



กองพัฒนามาตรฐาน การส่งเสริมคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



เกณฑ์ข้อที่ 1

กองพัฒนามาตรฐาน การส่งเสริมคุณธรรม



เกณฑ์ข้อ 1	
★★★★ (3 คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>
★★★ (2 คะแนน)	<input type="checkbox"/>
★★ (1 คะแนน)	<input type="checkbox"/>
★ (0 คะแนน)	<input type="checkbox"/>

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยยึดมั่นคุณธรรมเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินชีวิต โดยปฏิบัติตนตามหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม และยึดถือหลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมสำคัญ ที่จะรณรงค์ให้เกิดขึ้นในองค์กรและเป็นวิถีชีวิตของพวกเขาเราอย่างยั่งยืน





ประกาศเจตนารมณ์

กองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม

พวกเรา บุคลากรกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยยึดมั่นคุณธรรมเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และยึดถือหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมสำคัญที่จะบรรจงให้เกิดขึ้นในองค์กรและเป็นวิถีชีวิตของพวกเราอย่างยั่งยืน โดยมีเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

ข้อหนึ่ง พวกเราจะจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ เคารพ รู้คุณและตอบแทนคุณ และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

ข้อสอง พวกเราจะปฏิบัติตามกฎ กติกา ระเบียบปฏิบัติ ส่งเสริมการทำความดีและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมให้เป็นวิถีชีวิตของพวกเราตลอดไป

ข้อสาม พวกเราจะรับผิดชอบต่องานในหน้าที่และงานขององค์กรอย่างเต็มความสามารถ ซื่อสัตย์ สุจริตและใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคม

ข้อสี่ พวกเราจะมีจิตสำนึกที่ดี พร้อมทั้งจะเสียสละ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเป็นสำคัญ

ข้อห้า พวกเราจะรักและผูกพันกัน สามัคคีและเกื้อกูลกัน เพื่อร่วมกันต่อยอดความดีงามให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ พวกเราจะร่วมกันขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกำหนดปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) เพื่อเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติร่วมกันภายในกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้

DO (สิ่งที่ควรทำ)

- ๑) ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และมาตรฐาน จริยธรรมขององค์กรและสังคมอย่างเคร่งครัด
- ๒) ดำรงชีวิตในวิถีพอเพียงตามหลักพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน
- ๓) มีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม

DON'T (สิ่งที่ไม่ควรทำ)

- ๑) ไม่ละเว้นหรือฝ่าฝืนการปฏิบัติตาม ตามที่สังคมกำหนด
- ๒) ไม่มีความต้องการที่เกินพอเหมาะพอดี กับสถานะของตน
- ๓) ไม่เห็นประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ดังกล่าว จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(Signature)

(นายประภาส แก้วสวรรค์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม

(Signature)

(นางสาววาสนา เพ็ญและ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการ
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

(Signature)

(นางสาวจารุพรณ พลอยเกิด)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมวิชาการ
และพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม

(Signature)

(นางสาวมณฑิรา ปานิกบุตร)

หัวหน้ากลุ่มงานเลขานุการ
คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

(Signature)

(นายเดชพันธุ์ สวัสดิ์)

หัวหน้ากลุ่มงานขับเคลื่อน
แผนการส่งเสริมคุณธรรม

(Signature)

(นายภาณุพงศ์ ขุนสะอาดศรี)

นักวิชาการศาสนาชำนาญการ
นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ

(Signature)

(นางสาวเกวณีน สมบัติอักษร)

นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ
นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ

(Signature)

(นายณัฐพล ใจเอี่ยม)

นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ
นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ

(Signature)

(นางสาวสุพิศ โสมเพชร)

นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ
นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ

(Signature)

(นายเนตร จับแสนสา)

นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ
นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ

(Signature)

(นายภาสกร บุญสงค์)

นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ
นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ

(Signature)

(นายอนกร พรุพหุทธิ)

นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ

(Signature)

(นายวิชชัย บุตรทองดี)

นักวิชาการศาสนา

(Signature)

(นายก้องคำพร ศษสุ)

นักวิชาการศาสนา

(Signature)

(นายอนันต์ เอื้อสุทธิสุนทร)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

(Signature)

(นางสาวโรชา ท้าวลา)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ

(Signature)

(นายวิฑูรย์ แสนศรีจันทร์)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ

ข้อ 1

พวกเราจะจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติเคารพรู้คุณ และตอบแทนคุณ และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

ข้อ 2

พวกเราจะปฏิบัติตามกฎ กติกา ระเบียบปฏิบัติส่งเสริมการทำความดีและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมให้เป็นวิถีชีวิตของพวกเราตลอดไป

ข้อ 3

พวกเราจะรับผิดชอบต่องานในหน้าที่และงานขององค์กรอย่างเต็มความสามารถ ซื่อสัตย์สุจริตและใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคม

ข้อ 4

พวกเราจะมีจิตสำนึกที่ดี พร้อมทั้งจะเสียสละและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเป็นสำคัญ

ข้อ 5

พวกเราจะรักและผูกพันกัน สามัคคีและเกื้อกูลกัน เพื่อร่วมกันต่อยอดความดีงามให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างยั่งยืน



พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู

เกณฑ์ข้อที่ 2

กองพัฒนามาตรฐาน การส่งเสริมคุณธรรม

เกณฑ์ข้อ 2

★★★
(3 คะแนน)



★★
(2 คะแนน)



★
(1 คะแนน)



(0 คะแนน)



โครงการอบรมทรัพยากรระดับมิตร

▶ คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง/วินัย

1

โครงการเราอาสาปันความสุข
Volunteer Share

▶ คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา

4

โครงการร้านค้าคุณธรรม Moral Mart

▶ คุณธรรมเป้าหมาย สุจริต

2

โครงการเติมพลังใจ Thank you Heroes

▶ คุณธรรมเป้าหมาย กตัญญู

5

โครงการสร้างวินัยใส่ใจพลังงาน

▶ คุณธรรมเป้าหมาย วินัย

3

โครงการสมาธิก่อนเริ่มงาน Meditation

▶ คุณธรรมเป้าหมาย วิธีวัฒนธรรมไทย

6

ขอรักโลก แลกใจ เต็มเต็มสังคม

▶ คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง/Social Credit

7

โครงการส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรม

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

5-6-เวลา
ดำเนินการ
พฤษภาคมถึงกันยายน
พ.ศ. 2569

โครงการ ออมทรัพย์กระชั้นมิตร

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย ในการออมทรัพย์ และวางแผนการใช้จ่ายอย่างมีระบบ
เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีเงินทุนสำรอง ไว้ใช้ในเหตุการณ์จำเป็น
เพื่อเสริมสร้างสภาพคล่องทางการเงินแก่บุคลากรพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม
เพื่อส่งเสริมสนับสนุนเงินช่วยเหลือการกุศล และการจัดกิจกรรมในโอกาสต่าง ๆ
การให้ยืมหรือให้กู้ยืมในระยะเวลาค้น

เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม ออมเงินเข้าโครงการออมทรัพย์
กระชั้นมิตรเดือนละ 100 บาท เพื่อสร้างแหล่งเงินทุนสำหรับสมาชิก นำมาใช้จ่าย
ในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับการประชุม
การเลี้ยงรับรองต่าง ๆ เงินค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของสำนักงาน หรือร่วมกับ
หน่วยงานอื่น เงินช่วยเหลืองานการกุศลต่าง ๆ เงินช่วยเหลือสมาชิกทุพพลภาพ
หรือเสียชีวิต

วิธีการดำเนินงาน

โครงการออมทรัพย์กระชั้นมิตรเป็นการออมเงิน เพื่อนำไปใช้เป็นค่าใช้จ่าย
ให้แก่สมาชิกในโครงการ โดยมีรายรับ 3 ช่องทาง ได้แก่

- 1) เงินออมจากสมาชิกทุกคน คนละ 100 บาท เป็นประจำทุกเดือน
- 2) ค่าปรับจากโครงการสร้างวินัย ใส่ใจพลังงาน
- 3) เงินสมทบหรือเงินบริจาคอื่น ๆ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมมีวินัยในการออมทรัพย์
และวางแผนการใช้จ่ายอย่างมีระบบ
บุคลากรในกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม มีเงินทุนสำรอง
ไว้ใช้ในเหตุการณ์จำเป็น
บุคลากรในกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมมีสภาพคล่องทางการเงิน

นางสาวสุกิตา โสมเพชร/นางสาวโสโรชา ท้าวลา
- นักวิชาการศาสนาปฏิบัติกร - - เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ -

โครงการส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรม

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

โครงการ



Moral Mart ร้านค้าคุณธรรม



วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรเห็นความสำคัญของคุณธรรม 5 ประการ (ด้านความสุจริต)
- เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมและพื้นที่สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี
- เพื่อยกระดับคุณภาพขององค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ และสามารถถ่ายทอด ขยายผลองค์ความรู้ต่อหน่วยงานอื่น ๆ



เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

- บุคลากรกรมการศาสนาทุกระดับ/ระดับความสุจริตของบุคลากรในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

วิธีการดำเนินงาน

- จัดสรรพื้นที่ให้บริการอาหารแห้งและขนมประเภทต่าง ๆ ในราคาที่เป็นมิตร
- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนและให้คำแนะนำบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
- ผู้ใช้บริการซื้อสินค้าโดยจ่ายเงินตามราคาและทอนเงินด้วยความสุจริตต่อตนเอง ผ่านตู้ ATM คุณธรรม
- สรุปรายชื่อผู้มารับบริการที่สอดคล้องกับราคาสินค้าและรายงานผลตัวชี้วัดความสุจริต



ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- การดำเนินงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) คือ บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม 5 ประการมากขึ้น (ด้านความสุจริต)



ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาววราภรณ์ หุมนมต่น นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ
นางสาวเทวลิณ สามัตถิยากร นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ



โครงการส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรม

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

โครงการสร้างวินัย ใส่ใจพลังงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ
นายรัชชัย บุตรทองดี
นักวิชาการศาสนา
นายชานนท์ พลับจิ้น
นักวิชาการศาสนา
ปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้สมาชิก กมธ. ตระหนักถึงการมีวินัยในการเข้า ออก ตรงต่อเวลาของการปฏิบัติงานแต่ละบุคคล และต้องไม่ลืมนสแกนนิ้วเข้างาน ออกงาน (ไม่สาย ไม่ลืมนสแกน)
- เพื่อให้สมาชิก กมธ. ตระหนักถึงการประหยัดพลังงานและสิ่งแวดล้อมของส่วนรวม และเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายขององค์กร
- เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกมีวินัยในการดำเนินชีวิตประจำวัน

เป้าหมายและตัวชี้วัด

- บุคลากรในกองพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรม มาสแกนนิ้วเข้าและออกการปฏิบัติงานตามเวลาในรอบของตนเอง และต้องไม่ลืมนสแกนนิ้วเข้างาน ออกงาน (ไม่สาย ไม่ลืมนสแกน) ตามระเบียบที่กรมการศานากำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
- บุคลากรในกองพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรม ร่วมมือกันประหยัดพลังงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

วิธีการดำเนินงาน

- กำหนดให้บุคลากรกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมเข้าปฏิบัติงานตามรอบการทำงานของตนเองและต้องไม่ลืมนสแกนนิ้วเข้างาน ออกงาน (ไม่สาย ไม่ลืมนสแกน)
- ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ได้ใช้งาน
- ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหรือปิดสวิทช์ปลั๊กสายพ่วงทุกครั้งเมื่อไม่ได้ใช้งาน
- เปิดเครื่องปรับอากาศระหว่างเวลา 08.30 น. - 16.00 น.

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- สมาชิก กมธ. มีวินัยในการสแกนนิ้วเข้างาน ออกงาน (ไม่สาย ไม่ลืมนสแกน) และตรงต่อเวลาของการปฏิบัติงานแต่ละบุคคล
- สมาชิก กมธ. มีวินัยในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า
- สมาชิก กมธ. เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการมีวินัยในการดำเนินชีวิตประจำวันเพิ่มมากขึ้น

โครงการส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรม

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

โครงการ

เราอาสาปันความสุข Volunteer & share

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ และรู้คุณค่า ของการแบ่งปันและการมีจิตอาสา ช่วยเหลือผู้อื่น และสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ

เป้าหมายและตัวชี้วัด

สมาชิกร่วมกันจัดกิจกรรมเราอาสา
ปันความสุข 3 เดือน/ครั้ง

วิธีการดำเนินงาน

- ผู้รับผิดชอบเสนอกิจกรรมที่จะจัดขึ้นในแต่ละไตรมาส
- สมาชิกร่วมกันปฏิบัติกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
- เมื่อสิ้นสุดการปฏิบัติกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- สมาชิกรู้จักการให้ การสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ และเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิต
- สมาชิกได้ปฏิบัติกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม รู้หน้าที่ของตนเองและเสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

- ผู้รับผิดชอบโครงการ -

นายก้องคำรพ คชสุ
นักวิชาการศาสนา

นายภาสกร บุญสงค์
นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรม

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

โครงการ

เติมพลังใจ
Thank you Heroes

วัตถุประสงค์

- เพื่อแสดงความกตัญญูและการขอบคุณสำหรับความทุ่มเทและการทำงานหนัก
- เสริมสร้างขวัญกำลังใจ
- แสดงออกถึงมิตรภาพและความมีน้ำใจ
- ส่งเสริมความเท่าเทียมกัน
- สร้างสัมพันธ์ภาพและมิตรภาพที่ดี

เป้าหมายตัวชี้วัด

- บุคลากรกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมร่วมกันจัดกิจกรรมเติมพลังใจ (Thank you Heroes) อย่างน้อยจำนวน 2 ครั้ง
- ประเมินความพึงพอใจของผู้ที่ได้รับการขอบคุณผ่านคำพูดหรือปฏิกริยา เช่น การสัมภาษณ์เพื่อถ่ายทอดความรู้สึกที่ได้รับการยกย่องหรือได้รับการดูแลจากคนในองค์กร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- สมาชิกในองค์กรแสดงออกถึงความกตัญญูต่อองค์กรหรือเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนทำให้การปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อมขององค์กรเป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย
- สร้างวัฒนธรรมการช่วยเหลือและการเอื้ออาทรในสังคม ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
- เป็นการสร้างค่านิยมการแบ่งปัน และเป็นแบบอย่างให้กับบุคคลอื่นในการตอบแทน การขอบคุณ หรือชื่นชมบุคคลหรือกลุ่มบุคคลเหล่านั้น

วิธีการดำเนินงาน

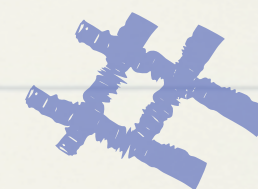
- สรรหาบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่จะแสดงความขอบคุณผ่านความเห็นชอบของที่ประชุมกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม
- บุคลากรกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมช่วยกันจัดเตรียมของขวัญเพื่อแทนคำขอบคุณให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก
- บันทึกรูปภาพและวิดีโอเพื่อบันทึกความประทับใจและปฏิกริยาของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังกล่าว แล้วนำไปเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างของการทำความดีและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

ระยะเวลาดำเนินการ

- เดือนมกราคม ถึงเดือนกันยายน 2569

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- นายณัฐพล ใจเอี่ยม ตำแหน่ง นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ
- นายวัชรวิฑูริ แสงศรีจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ



โครงการส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรม

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

หลักการและเหตุผล

เพื่อเสริมฝึกจิตใจให้สงบ และพัฒนาความสามารถในการควบคุมความคิด และอารมณ์ ทำให้จิตใจ มีความสุขสงบ ไม่ฟุ้งซ่าน หรือวุ่นวาย และพัฒนาจิตใจให้เกิดสำนึกที่ดี

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตใจที่สงบ ลดความเครียด ความวิตกกังวล และทำให้จิตใจจดจ่ออยู่กับสิ่งหนึ่งสิ่งใดได้ดีขึ้นในการปฏิบัติงาน
- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความสามารถในการควบคุมอารมณ์ และรู้จักบริหารความเครียดและสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้ดีขึ้น

เป้าหมายและตัวชี้วัด

- บุคลากรกองพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรมร่วมกันฟังบรรยายธรรมหรือ สวดมนต์ และนั่งสมาธิก่อนเริ่มงาน ในช่วงเทศกาลวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา ครั้งละ 10 นาที อย่างน้อยจำนวน ๕ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรในกองพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรมมีสมาธิในการทำงาน ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน
- บุคลากรในกองพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรมมีสุขภาพจิตที่ดีพร้อม ในการปฏิบัติงาน
- บุคลากรในกองพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรมมีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น

วิธีการดำเนินงาน

- บุคลากรในกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม ร่วมกันฟังสวดมนต์นั่งสมาธิที่โต๊ะทำงานของตนเอง หรือเชิญวิทยากรร่วมถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ ในการทำสมาธิ และการพัฒนาจิต ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) ในเวลา 09.00 น.

ผู้รับผิดชอบโครงการ
นายนเรศ จับแสนสา
นายธนัตต์ เอื้อสุทธิสุนทร

สมาธิก่อนเริ่มงาน

MEDITATION



โครงการส่งเสริมคุณธรรม กองพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรม

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

เริ่มแล้วสำหรับ
เดือนกุมภาพันธ์
2-13 ก.พ. 69

คุณธรรม
คุณทำได้
กองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม

ขั้นตอนการเข้าร่วมโครงการ

1. ลงทะเบียนสมาชิก
2. รับบัตรสะสมแต้ม
ขวดใหญ่ 10 ขวด = 1 แตรัม
ขวดเล็ก 20 ขวด = 1 แตรัม
(1 แตรัม = 1 ฟอง ครบ 10 แตรัม รับ 12 ฟอง)
3. รับไข่ตามแต้มที่สะสม

โครงการ
“ขวดรักษ์โลก
แลกไข่
เต็มแตรัมสังคม”

จุดนัดพบ
หน้าห้อง กมธ.

ไข่ให้คุณ

ขวดให้สังคม

ส่งต่อมูลนิธิ
และหน่วยงานต่างๆ

เกณฑ์ข้อที่ 3 การจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

เกณฑ์ข้อ 3

★★★ (3 คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>
★★ (2 คะแนน)	<input type="checkbox"/>
★ (1 คะแนน)	<input type="checkbox"/>
(0 คะแนน)	<input type="checkbox"/>

แต่งตั้งคณะทำงาน โดยมี
ผู้อำนวยการกอง เป็นประธาน
คณะทำงาน และมีบุคลากรของกรม.
เป็นคณะทำงาน เพื่อรับผิดชอบการ
ดำเนินงานประจำปี

จัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามโครงการที่ได้กำหนดไว้
จำนวน 7 โครงการ

มอบหมายกลุ่มงาน
และบุคลากรของกรม.
เพื่อรับผิดชอบการดำเนินงาน



แผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของกองพัฒนา มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ผู้รับผิดชอบ		ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรม
				กลุ่มงาน	เจ้าหน้าที่	
๑	โครงการออมทรัพย์กระชับมิตร ดังนี้ ๑. สมาชิก กมธ. ออมเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้แก่สมาชิกในโครงการ โดยมีรายรับ ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๑.๑ เงินออมจากสมาชิกทุกคนคนละ ๑๐๐ บาท เป็นประจำทุกเดือน ๑.๒ เงินสมทบหรือเงินบริจาคอื่น ๆ	สมาชิกใน กมธ. ออมเงินคนละ ๑๐๐ บาทต่อเดือน	พอเพียง วินัย	กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กลุ่มงานขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม	นางสาวสุทิศา โสมเพชร นางสาวโรชา ท้าวลา	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙
๒	โครงการร้านค้าคุณธรรม (Moral Mart) ๑. จัดสรรพื้นที่ให้บริการอาหารแห้งและขนมประเภทต่างๆ ในราคาที่เป็นมิตร ๒. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนและให้คำแนะนำบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๓. ผู้ใช้บริการซื้อสินค้าสามารถจ่ายเงินตามราคาและทอนเงินด้วยความสุจริตต่อตนเอง ผ่านตู้ ATM คุณธรรม ๔. สรุปข้อมูลรายรับจากผู้มาใช้บริการที่สอดคล้องกับราคาสินค้าและรายงานผลตัวชี้วัดความสุจริตประจำเดือน	ระดับความสุจริตของบุคลากรในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	สุจริต	กลุ่มงานขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการและพัฒนา มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม	นางสาวเกวลิณ สามัตถิยากร นางสาววรรณา หนูสมตน	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘
๓	โครงการสร้างวินัย ใส่ใจพลังงาน สมาชิก กมธ. มาสแกนนิ้วเข้าและออกการปฏิบัติงานตามเวลาในรอบของตนเอง และต้องไม่ลืมสแกนนิ้วเข้างาน ออกงาน (ไม่สาย ไม่ลืมสแกน)	บุคลากร กมธ. ไม่ลืมสแกนนิ้วเข้างาน ออกงาน (ไม่สาย ไม่ลืมสแกน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	วินัย	กลุ่มงานขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	นายชานนท์ พลับจิ้น นายธวัชชัย บุตรทองดี	ม.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙
๔	โครงการอาสา ปันความสุข (Volunteer&Share) สมาชิก กมธ. กำหนดกิจกรรมบริจาคสิ่งของเพื่อเสริมสร้างสำนึกที่ดีให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ รู้คุณค่า ของการแบ่งปันและการมีจิตอาสาต่อผู้อื่น	ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมได้ตามเป้าหมาย ๓ เดือน/ครั้ง	จิตอาสา	กลุ่มงานขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการและพัฒนา มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม	นายภาสกร บุญสงค์ นายก้องคำรพ ศขสุ	ม.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙
๕	โครงการเติมพลังใจ (Thank you Heroes) สมาชิก กมธ. สรรหาบุคคลที่จะขอบคุณ โดยร่วมกันแสดงความคิดเห็นต่อบุคคลดังกล่าว โดยมีสิ่งของเล็กน้อย แทนคำขอบคุณให้แก่บุคคลเหล่านั้น เช่น เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย แม่บ้าน	ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมได้ตามเป้าหมาย ๒ ครั้ง/ปี	กตัญญู	กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการและพัฒนา มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	นายณัฐพล ใจเอี่ยม นายวัชรวุฒิ แสงศรีจันทร์	ม.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙
๖	โครงการสมาธิก่อนเริ่มงาน (Meditation) สมาชิก กมธ. นั่งสมาธิที่โต๊ะทำงานของตนเอง เพื่อให้มีจิตใจที่สงบ ลดความเครียด ความวิตกกังวน	ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมได้ตามเป้าหมาย ๕ ครั้ง/ปี	หลักธรรมทางศาสนา	กลุ่มงานส่งเสริมวิชาการและพัฒนา มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป	นายอนเรศ จีบแสนสา นายธนันต์ เอื้อสุทธิสุนันต์	ม.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙
๗	โครงการชวดร์กษิโลก แลกใจ เติมเต็มสังคม บุคลากรกระทรวงวัฒนธรรมและบุคลากรกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม นำชวดพลาสดัก จำนวน ๑๐ ชวค แลกใจไปได้ ๑ ฟอง	ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมได้ตามเป้าหมาย ๒ ครั้ง/ปี	สุจริต พอเพียง	กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กลุ่มงานขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม	นายภาณุพงศ์ ขุนสะอาดศรี นายอนกร พรุพหุทธิ	ม.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คำสั่งกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม
ที่ ๑ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่กองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ และดำเนินชีวิตโดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ยึดถือหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมสำคัญที่จะรณรงค์ ให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างยั่งยืน และได้มีการดำเนินโครงการ จำนวน ๗ โครงการ ประกอบด้วย (๑) โครงการ ออมทรัพย์กระชับมิตร (๒) โครงการร้านค้าคุณธรรม (Moral mart) (๓) โครงการสร้างวินัย ใส่ใจพลังงาน (๔) โครงการเราอาสาปันความสุข (Volunteer & Share) (๕) โครงการเติมพลังใจ (Thank you Heroes) (๖) โครงการสมาธิก่อนเริ่มงาน (Meditation) (๗) โครงการชวตรักษ์โลก แลกไข่ เติมแต้มสังคม นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินองค์คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินองค์คุณธรรม ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒	ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	คณะกรรมการ
๑.๓	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมวิชาการและพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม	คณะกรรมการ
๑.๔	หัวหน้ากลุ่มงานขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม	คณะกรรมการ
๑.๕	หัวหน้ากลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	คณะกรรมการ
๑.๖	นางสาวสุทิดา โสมเพชร	คณะกรรมการ
๑.๗	นางสาวเกวลิณ สามัตถิยากร	คณะกรรมการ
๑.๘	นายเรศ จับแสนสา	คณะกรรมการ
๑.๙	นายรัชชัย บุตรทองดี	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐	นายก้องคำรพ คชสุ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ...

-๒-

๒. หน้าที่และอำนาจ
มีหน้าที่กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินโครงการของกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายประภาส แก้วสุวรรณค์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม



เกณฑ์ข้อที่ 4

สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามเป้าหมาย จำนวน 7 โครงการ

ซึ่งดำเนินการระหว่างเดือนมกราคม 2569 ถึง เดือนเมษายน 2569
มีผลความสำเร็จทุกโครงการ 99.48%

เกณฑ์ข้อ 4

- ★★★ (3 คะแนน)
- ★★ (2 คะแนน)
- ★ (1 คะแนน)
- (0 คะแนน)

โครงการออมทรัพย์กระชั้นมิตร

▶ มีผลความสำเร็จคิดเป็น **100%**

1

โครงการเราอาสาปันความสุข Volunteer & Share

▶ มีผลความสำเร็จคิดเป็น **100%**

4

โครงการร้านค้าคุณธรรม Moral Mart

▶ มีผลความสำเร็จคิดเป็น **100.23%**

2

โครงการเติมพลังใจ Thank you Heroes

▶ มีผลความสำเร็จคิดเป็น **100%**

5

โครงการสร้างวินัยใส่ใจพลังงาน

▶ มีผลความสำเร็จคิดเป็น **96%**

3

โครงการสมาธิก่อนเริ่มงาน Meditation

▶ มีผลความสำเร็จคิดเป็น **100%**

6

ขอदर्กัษโลก แลกใจ เติมเต็มสังคม

▶ มีผลความสำเร็จคิดเป็น **100%**

7

ผลความสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมาย

การดำเนินโครงการตามเป้าหมาย จำนวน 7 โครงการ
ซึ่งดำเนินการระหว่างเดือนมกราคม 2569 ถึง เดือนเมษายน 2569 มีผลความสำเร็จ 99.48%
ประกอบด้วย

1

โครงการออมทรัพย์กระชั้นมิตร

สมาชิกร่วมกันออมเงิน คนละ 100 บาท/เดือน

ความสำเร็จ 100%

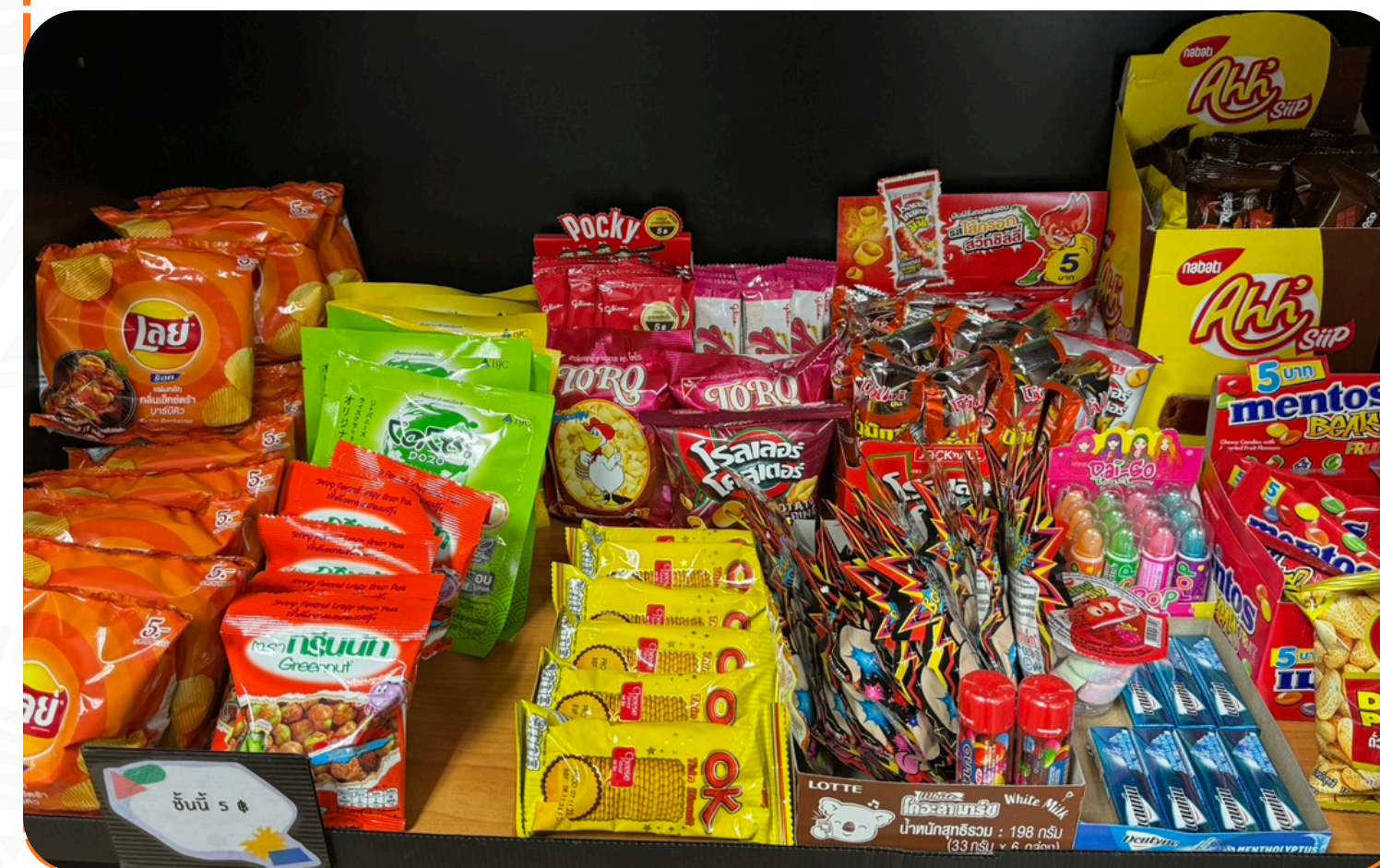


2

โครงการร้านค้าคุณธรรม Moral Mart

ระดับของความสุจริตของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

ความสำเร็จ 100.23%



3

โครงการสร้างวินัยใส่ใจพลังงาน

บุคลากร กมร. ไม่ลืมแอสกนนิ้วเข้างาน/ออกงาน
(ไม่สาย ไม่ลืมแอสกน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

ความสำเร็จ 96%



4

โครงการเราอาสาปันความสุข Volunteer & Share

จัดกิจกรรมได้ตามเป้าหมาย 3 เดือน / 1 ครั้ง
ครั้งที่ 1 บริจาคเสื้อผ้ามือสองให้มูลนิธิสวนแก้ว 24 ก.พ. 69

ความสำเร็จ 100%



5

โครงการเติมพลังใจ Thank you Heroes

จัดกิจกรรมได้ตามเป้าหมาย 2 ครั้ง / 1 ปี
ครั้งที่ 1 มอบของขวัญแทนคำขอบคุณให้แก่
นาย ภัทรกร โชว์เสียง
ความสำเร็จ 100%



6

โครงการสมาธิก่อนเริ่มงาน Meditation

จัดกิจกรรมได้ตามเป้าหมาย 5 ครั้ง / 1 ปี
ความสำเร็จ 100%



7

ขวดรักษ์โลก แลกไข่ เติมแต้มสังคม

จัดกิจกรรมได้ตามเป้าหมาย 2 ครั้ง / 1 ปี
ดำเนินการเปิดจุดบริการ ขวดแลกไข่
ในระหว่างวันที่ 2 - 13 ก.พ. 69
โดยส่งมอบขวดให้วัดจากแดงเพื่อผลิตผ้าไตร
ความสำเร็จ 100%



เกณฑ์ข้อที่ 5

การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินการ

กมธ. ดำเนินการประชุมกองประจำเดือน เมื่อวันที่ 18 พ.ค. 2569 เพื่อติดตามและรายงานผลการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง และดำเนินการประชุมถอดบทเรียน เพื่อปรับปรุงพัฒนาโครงการ

เกณฑ์ข้อ 5

★★★ (3 คะแนน)	<input type="checkbox"/>
★★ (2 คะแนน)	<input type="checkbox"/>
★ (1 คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>
(0 คะแนน)	<input type="checkbox"/>



เกณฑ์ข้อที่ 6

การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2569 กมร. ดำเนินการยกย่องบุคคลคุณธรรมและองค์กรคุณธรรม

“ คุณธรรมด้านวินัยและจิตอาสา ”

“ การประชาสัมพันธ์ ”



นายนเรศ ขับแสนสา
บุคคลภายในองค์กร

กลุ่มบริหารงานทั่วไป
สำนัก/กองอื่นๆ



เกณฑ์ข้อ 6

- ★★★ (3 คะแนน)
- ★★ (2 คะแนน)
- ★ (1 คะแนน)
- (0 คะแนน)

เกณฑ์ข้อที่ 7

สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินโครงการตามเป้าหมายจำนวน 7 โครงการ

ซึ่งดำเนินการระหว่างเดือนมกราคม 2569 ถึง เดือนพฤษภาคม 2569

เกณฑ์ข้อ 7

★★★ (3 คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>
★★ (2 คะแนน)	<input type="checkbox"/>
★ (1 คะแนน)	<input type="checkbox"/>
○ (0 คะแนน)	<input type="checkbox"/>



ผลการดำเนินงานตลอดปี 2568 สรุปได้ว่า มีผลสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดทุกกิจกรรม สมาชิกให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีและมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมด้านต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น ดังนี้

- ด้าน**ความพอเพียง** ด้วยการออมเงินเป็นประจำทุกเดือน เพื่อนำไปใช้จ่ายในกิจกรรมของส่วนรวมในโครงการออมทรัพย์กระชั้นมิตร
- ด้าน**ความสุจริต** จากการซื้อสินค้าและทอนเงินด้วยตนเองในโครงการร้านค้าคุณธรรม
- ด้าน**วินัย** บุคลากรของ กมร. มีวินัยในการประหยัดพลังงาน และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติตนของแต่ละบุคคล
- ด้าน**ความกตัญญู** ด้วยการมอบสิ่งของและคำขอบคุณให้แก่ผู้ที่ทำความดีในโครงการเติมพลังใจ (Thankyou Hero)
- ด้าน**วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม** โดยบุคลากรของ กมร. ร่วมกันฟังสวดมนต์นั่งสมาธิที่โต๊ะทำงานของตนเองเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตใจที่สงบ ลดความเครียด ความวิตกกังวลในโครงการสมาธิก่อนเริ่มงาน
- ด้าน**จิตอาสา** สมาชิกร่วมกันคัดเลือกสิ่งของมารับบริจาคเพื่อแบ่งปันและสร้างสังคมแห่งจิตอาสาในโครงการอาสาปันความสุข

นอกจากนั้น ได้ดำเนินการทำระบบเครดิตทางสังคมในโครงการขวดแลกไข่ โดยมีสมาชิกทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมแก่การทำหน้าที่ อีกทั้ง ช่วยลดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมอีกด้วย

เกณฑ์ข้อที่ 8

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด

การดำเนินโครงการตามเป้าหมาย จำนวน 7 โครงการ ซึ่งดำเนินการระหว่างเดือนมกราคม 2569 ถึง เดือนพฤษภาคม 2569

เกณฑ์ข้อ 8

★★★ (3 คะแนน)

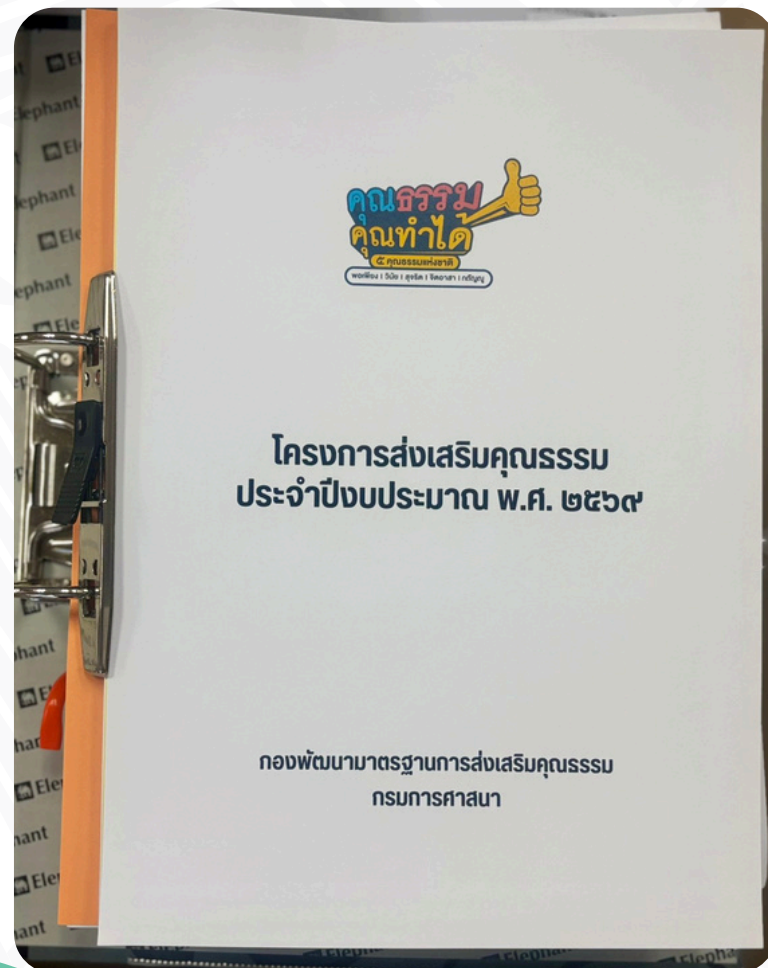
★★ (2 คะแนน)

★ (1 คะแนน)

(0 คะแนน)

การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

**การจัดทำสื่อ จำนวน 3 รูปแบบ
กราฟฟิคสารสนเทศ (Infographic)**



พาวเวอร์พอยต์ (Powerpoint)



วิดีโอ (Video)



เกณฑ์ข้อที่ 9

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลความสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม

การดำเนินโครงการตามเป้าหมาย จำนวน 7 โครงการ ซึ่งดำเนินการระหว่างเดือนมกราคม 2569 ถึง เดือนพฤษภาคม 2569

กองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลความสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม จำนวน 3 ช่องทาง ได้แก่ บอร์ดนิทรรศการ เว็บไซต์ และเฟสบุ๊ก (Facebook)

เกณฑ์ข้อ 9

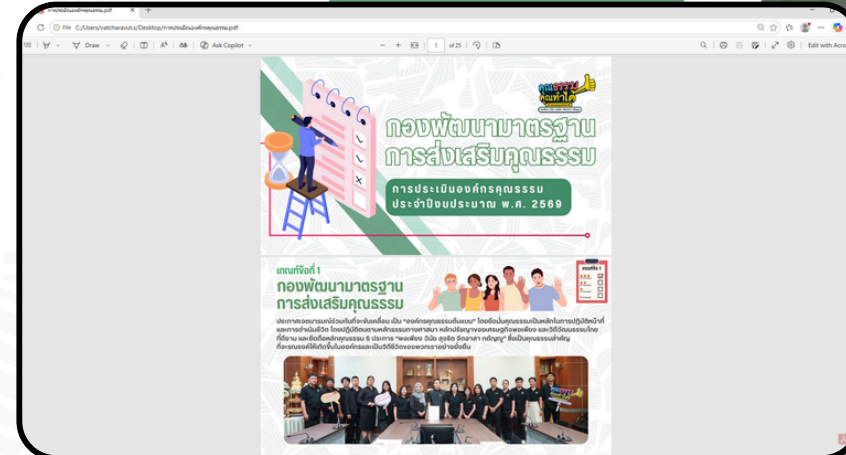
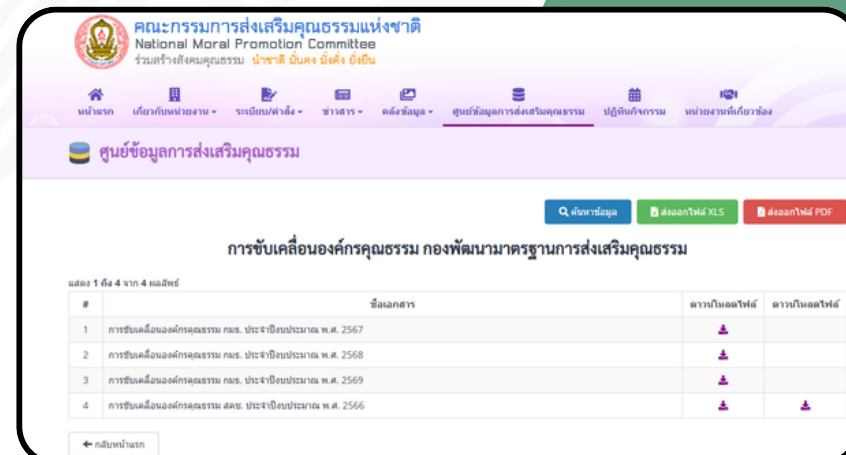
- ★★★ (3 คะแนน)
- ★★ (2 คะแนน)
- ★ (1 คะแนน)
- (0 คะแนน)

บอร์ดนิทรรศการ

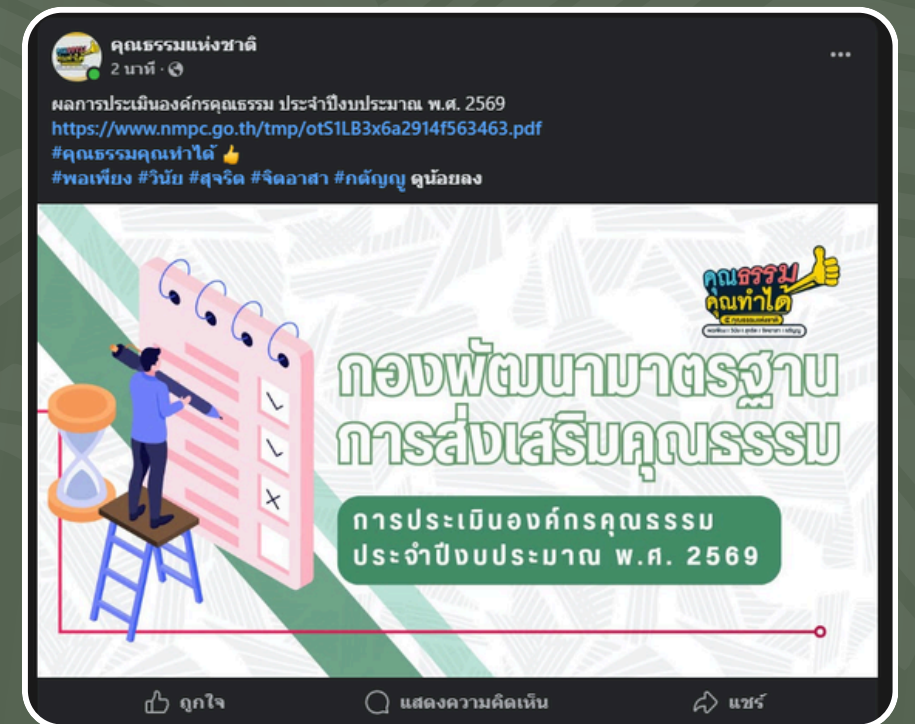


เว็บไซต์

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



เฟสบุ๊ก (Facebook) คุณธรรมแห่งชาติ



กองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม 25 คณะ ระดับส่งเสริมคุณธรรม

