



กองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม

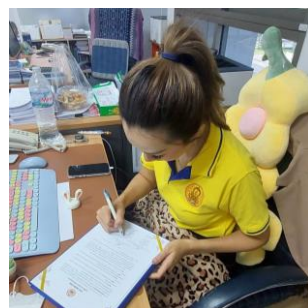
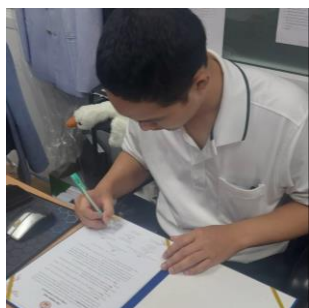
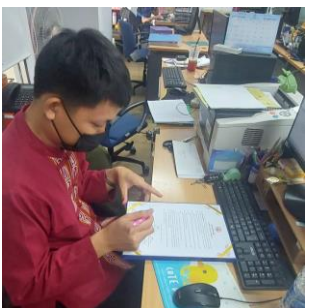
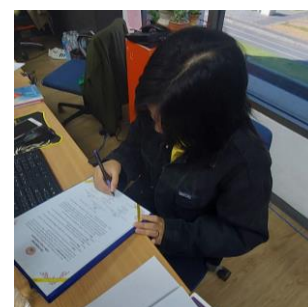
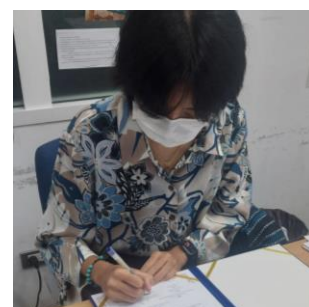
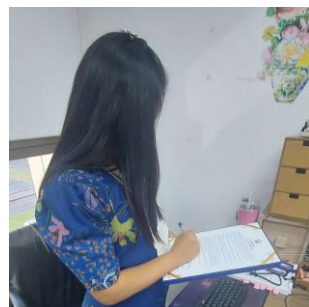
การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กองพัฒนามาตรฐาน การส่งเสริมคุณธรรม

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยยึดมั่นคุณธรรมเป็น
ฐานในการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินชีวิต โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และยึดถือหลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566

โดยบุคลากรของกรม จำนวน 12 คน ร่วม**ประกาศเจตนารมณ์** คิดเป็น **100 %**





ประกาศเจตนารมณ์ กองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม

พวกเรา บุคลากรกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานทั้งในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และยึดถือหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมสำคัญที่จะระดมพลังให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

ข้อหนึ่ง พวกเราจะจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ เคารพ รู้คุณและตอบแทนคุณ และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

ข้อสอง พวกเราจะปฏิบัติตามกฎ กติกา ระเบียบปฏิบัติ รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมและส่งเสริมการทำความดีในองค์กร

ข้อสาม พวกเราจะรับผิดชอบต่องานในหน้าที่และงานขององค์กรอย่างเต็มความสามารถ ซื่อสัตย์สุจริตและใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อสี่ พวกเราจะมีจิตอาสาจิตสำนึกที่ดี พร้อมทั้งจะเสียสละ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเป็นสำคัญ

ข้อห้า พวกเราจะรักกัน สามัคคีกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และร่วมกันต่อยอดความดี

ทั้งนี้ พวกเราจะร่วมกันขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ภาครัฐที่บูรณาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึกและมีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และยึดถือหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ดังกล่าว จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(Signature)

(นายประภาส แก้วสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม

(Signature)

(นางสาวพนทิพย์ ปาณิกบุตร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

(Signature)

(นายเดชพันธุ์ สวัสดิ์)

นักวิชาการคณาจารย์ชำนาญการ

(Signature)

(นายธวัชชัย บุตรทองดี)

นักวิชาการคณาจารย์

(Signature)

(นางสาวบุญชนก วันตา)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ

(Signature)

(นางสาวอัญญาณี เทศประสิทธิ์)

นักวิชาการคณาจารย์ชำนาญการ

(Signature)

(นางสาวเกวณีน สามัตถิยากร)

นักวิชาการคณาจารย์

(Signature)

(นางสาวสุโรชา ท้าวลา)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ

(Signature)

(นางสาววาสนา เพ็งสะและ)

ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม

(Signature)

(นายภาณุพงศ์ ขุนสะอาดศรี)

นักวิชาการคณาจารย์ชำนาญการ

(Signature)

(นายอนันต์ เอื้อสุขธิสุนนท์)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ

(Signature)

(นางสาวอติศยา ใจกล้า)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

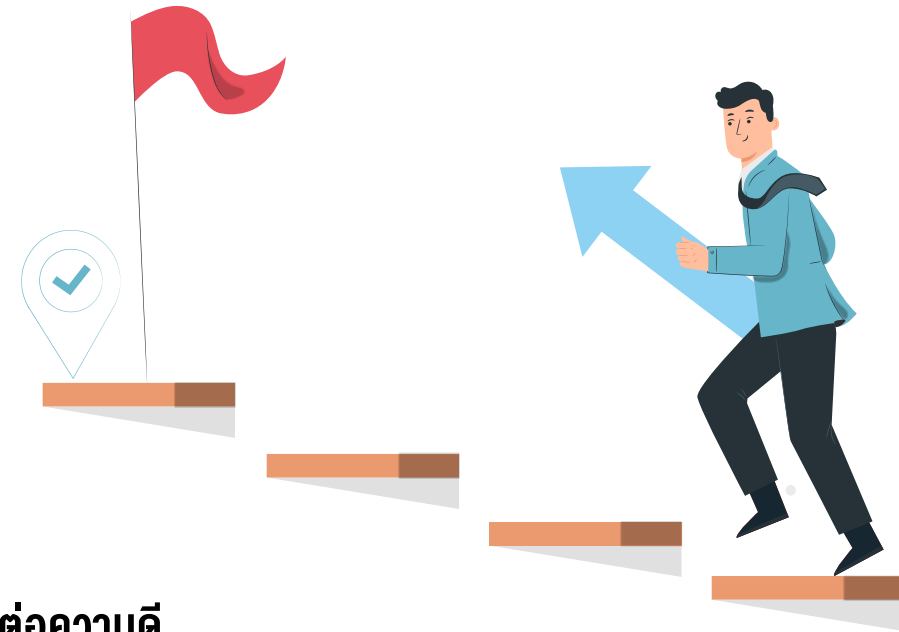


กองพัฒนามาตรฐาน การส่งเสริมคุณธรรม

กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม จำนวน 9 โครงการ ประกอบด้วย

1. โครงการออมทรัพย์กระชับมิตร
คุณธรรมเป้าหมาย **พอเพียง วินัย**
2. โครงการปิดก่อนพัก
คุณธรรมเป้าหมาย **พอเพียง วินัย**
3. โครงการร้านค้าคุณธรรม Moral Mart
คุณธรรมเป้าหมาย **สุจริต**
4. โครงการ Morning Sure เข้าแน่นอน
คุณธรรมเป้าหมาย **วินัย**
5. โครงการเราอาสา ปันความสุข Volunteer & Share
คุณธรรมเป้าหมาย **จิตอาสา**

6. โครงการ Tell the Goodness บอกต่อความดี
คุณธรรมเป้าหมาย **จิตอาสา**
7. โครงการรักษ้ำาไทย
คุณธรรมเป้าหมาย **วิถีวัฒนธรรมไทย**
8. โครงการ 5 ส เสริมนิสัย สร้างสุข
คุณธรรมเป้าหมาย **กตัญญู**
9. โครงการ Moral Green คุณธรรมสีเขียว
คุณธรรมเป้าหมาย **กตัญญู**



โครงการส่งเสริมคุณธรรม (กมร.)

“ปัญหาที่อยากแก้ ความสำเร็จที่อยากทำ”

1. โครงการออมทรัพย์กระชับมิตร



ออมทรัพย์กระชับมิตร

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกรู้จักการออม เพื่อผลประโยชน์ในการใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกรู้จักการวางแผนในการใช้จ่ายรายวัน และจัดสรรปันส่วนการจ่ายเงินให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
- เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกมีวินัยในการออมอย่างมีแบบแผน
- สมาชิกในองค์กรรู้จักรัก และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
- เพื่อส่งเสริมสนับสนุนเงินช่วยเหลือการกุศล และการจัดกิจกรรมในโอกาสต่าง ๆ

วิธีการดำเนินงาน

โครงการออมทรัพย์กระชับมิตรเป็นการออมเงิน เพื่อนำไปใช้เป็นตัวใช้จ่ายให้แก่สมาชิกใน โครงการ โดยมีอายุชน 3 ช่องทาง ได้แก่

- เงินออมจากสมาชิกทุกคน คนละ 150 บาท เป็นประจำทุกเดือน
- ค่าปรับจากโครงการปิดก่อนพัก
- เงินสมทบเงินบริจาคอื่น ๆ

และมีรายจ่าย ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินโครงการออมทรัพย์กระชับมิตรที่สมาชิกกำหนด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- สมาชิกรู้จักการออม เพื่อผลประโยชน์ในการใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยไม่เป็นการต่อต้านใช้จ่ายประจำ
- สมาชิกมีวินัยในการออมอย่างมีแบบแผน
- สมาชิกในองค์กรรู้จักรัก และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
- สมาชิกมีเงินช่วยเหลือการกุศล และการจัดกิจกรรมในโอกาสต่าง ๆ ภายในองค์กร

การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร

บุคลากรของสำนักงานมีวินัยในการออมอย่างมีแบบแผน รู้จักการวางแผนในการใช้จ่ายเงิน และจัดสรรปันส่วนการจ่ายเงินให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

การเปลี่ยนแปลงบรรยากาศของสำนักงาน

บรรยากาศโดยรอบสนับสนุนมากขึ้น สมาชิกทุกคนมีความสุข ไม่เครียดกับปัญหาเรื่องการเงิน

เป้าหมายและตัวชี้วัด

- สมาชิกในสำนักงานและบุคลากรคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ทุกคนออมเงินคนละ 150 บาท ต่อเดือน

ระยะเวลาดำเนินการ

- ธันวาคม 2566 - กันยายน 2567

ผลที่ได้รับ

- มีผลสำเร็จของโครงการดำเนินการตามเป้าหมายคิดเป็น 100 %

แนวทางการศึกษา

- สมาชิกมีการออมเงินเป็นประจำทุกเดือนจนทำให้ลดการค่าใช้จ่าย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสโรชา ท้าววากุลมุลงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

2. โครงการปิดก่อนพัก

โครงการ “ปิดก่อนพัก”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้สมาชิก กมร. ตระหนักถึงการประหยัดพลังงานและสิ่งแวดล้อมของส่วนรวม
- เพื่อรณรงค์การรักรักษาสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน
- เพื่อลดการนำเข้าไม้ระแนงจากต่างประเทศ
- เพื่อส่งเสริมสมาชิกมีวินัยในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า

เป้าหมาย ตัวชี้วัด บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมมือกันประหยัดพลังงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม พ.ศ. 2566 - กันยายน พ.ศ. 2567

วิธีการดำเนินงาน

- กำหนดเวลาปิดเครื่องปรับอากาศในช่วงเวลาพัก - ช่วงเวลาพักเที่ยง 12.00 - 13.00 น. - ช่วงเวลาเลิกงาน
- ปิดน้ำจอกคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ได้ใช้งาน
- ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อปิดเครื่องใช้แล้วทุกครั้งเพื่อไม่ให้ใช้งาน
- เปิดเครื่องปรับอากาศระหว่างเวลา 08.30 น. - 16.00 น.

สมาชิกไม่ดำเนินการตามข้อ 1 - 4 จะถูกปรับเงินค่าปรับครั้งละ 20 บาท
โดยนำเงินเข้า “โครงการออมทรัพย์กระชับมิตร” จำนวน 10 บาท และให้รางวัลผู้นำเชิง 10 บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้รู้โดยทั่วกัน

โครงการ “ปิดก่อนพัก”

ผลการประเมินโครงการ “ปิดก่อนพัก”
กองทัพมกราฐานการส่งเสริมคุณธรรม
เดือนธันวาคม 2567

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	จำนวนครั้งที่ปฏิบัติตามข้อบังคับ	จำนวนครั้งที่ปฏิบัติตามข้อบังคับ	จำนวนครั้งที่ปฏิบัติตามข้อบังคับ/จำนวนครั้งที่ปฏิบัติตามข้อบังคับ	จำนวนเงินที่ปรับ บาท
1	นางสาวชนาพร เกียรติเมฆ	42	-	-	42
2	นางสาวณิชาภัฏ ปาณิกบุตร	42	-	-	42
3	นายณัฏฐ์ สอนิ	42	-	-	42
4	นายทศพรพิศ ฤกษ์สุวธรรม	42	-	-	42
5	นายณัฐภูมิ บุณยพันธ์	42	-	-	42
6	นายทศพรพิศ สอนิ	42	-	-	42
7	นายณัฐ ธีระสุพรรณ	42	-	-	42
8	นายทศพรพิศ สอนิ	42	-	-	42
9	นายทศพรพิศ สอนิ	42	-	-	42
10	นายทศพรพิศ สอนิ	42	-	-	42
รวม		420	-	-	420

ผลการประเมิน

จำนวนที่ปฏิบัติตามข้อบังคับ 420 ครั้ง (21 วันทำการ x 2 ครั้ง รอบเที่ยง รอบเย็น)
จำนวนที่ปฏิบัติตามข้อบังคับตามฐานการส่งเสริมคุณธรรม ปีละ 420 ครั้ง
จำนวนครั้งที่ปรับ - ครั้ง
จำนวนเงินที่ปรับ - บาท
ร้อยละความถี่ของการปฏิบัติตามข้อ 100

3. โครงการร้านค้าคุณธรรม Moral Mart



Moral Mart

วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรเห็นความสำคัญของคุณธรรม 5 ประการ (ด้านความสุจริต)
- เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมและพื้นที่สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี
- เพื่อยกระดับคุณภาพขององค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ และสามารถถ่ายทอดขยายผลองค์ความรู้ต่อหน่วยงานอื่น ๆ

วิธีการดำเนินงาน

- จัดสรรพื้นที่ให้บริการอาหารแห้งและขนมประเภทต่าง ๆ ในราคาที่เป็นมิตร
- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนและให้คำแนะนําบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
- ผู้ให้บริการซื้อสินค้าโดยง่ายเงินตราและถอนเงินด้วยความสุจริตต่อตนเอง ผ่านตู้ ATM คุณธรรม
- สรุปข้อมูลรายรับจากผู้นำบริการที่สอดคล้องกับราคาสินค้าและรายงานผลตัวชี้วัดความสุจริตประจำเดือน

เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรกรมการศาสนาทุกระดับมีความสุจริตในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม พ.ศ. 2566 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. 2567




โครงการส่งเสริมคุณธรรม (กมธ.)

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

4. โครงการ Morning Sure เช้าแน่นอน



5. โครงการเราอาสา ปันความสุข Volunteer & Share



6. โครงการ Tell the Goodness บอกต่อความดี



โครงการส่งเสริมคุณธรรม (กมธ.)

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

7. โครงการรักษ้ำไทย

รักษ้ำไทย
สงฆ์ได้ทุกวัน

เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการอ่านและสืบสานวัฒนธรรมผ่านตัวอักษรผ่านสื่อออนไลน์ และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการอ่าน

เป้าหมายร้อยละ 90

ระยะเวลาดำเนินโครงการ จำนวน 10 เดือน
ร.ค. 66
ก.ย. 67

5 ขั้นตอน

- 01** - บุคลากรของพัฒนาการฐานการส่งเสริมคุณธรรมให้ดาวน์โหลดและอ่านสื่อออนไลน์ในเว็ปไซต์และยูทูป
- 02** - ผู้รับผิดชอบโครงการสำรวจและรวบรวมผลการดำเนินโครงการ ทุกวันอังคารและวันพุธ
- 03** - ดำเนินการสรุปและรายงานผลการดำเนินการ ประจำเดือน

หมายเหตุ : สำหรับผู้บริหารในหน่วยงานที่นำทีม ให้ดาวน์โหลดและอ่านสื่อออนไลน์จำนวนวันละ 10 ครั้งต่อวัน

วัตถุประสงค์โครงการ
นายธวัชชัย บุตรทองดี
ผู้อำนวยการส่วนราชการ
กลุ่มงานบริหารงานส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ภาพประกอบจากโครงการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

โครงการรักษ้ำไทย ประจำเดือนเมษายน 2567

บุคลากรของหน่วยงาน	อังคาร 2	พุธ 5	อังคาร 9	พุธ 12	อังคาร 16	พุธ 19	อังคาร 23	พุธ 26	อังคาร 30
นายประภาส ศิวะภักดิ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
น.ส. วาสนา พิเศษละ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
น.ส. เบญจพร ปาณีตบุตร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
นายคณพัฒน์ สวัสดิ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
นายทนายพงษ์ ทุนสอาดศรี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
นายวีรชัย บุตรทองดี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
น.ส. เกวณีน สานิตวิทยากร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
นายณิชาต์ เชื้ออุทัยสมบูรณ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
น.ส. นิษกานา วัฒนา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
น.ส. สิริสา ท้วงลา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
น.ส. อาศิญา ไทดำ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



จำนวนที่ได้อ่านรักษ้ำไทยประจำเดือนเมษายน จำนวน 8 ครั้ง
ผลการประเมินคิดเป็น 100 %



8. โครงการ 5 ส เสริมนิสัย สร้างสุข

5 ส

หลักการและเหตุผล

กองพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมร่วมกับทีมขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยโครงการ 5 ส เสริมนิสัย สร้างสุข ซึ่งสอดคล้องกับ ความภาคภูมิใจ "รู้สำนึก จิตมั่น และออกดี" ที่มีความภาคภูมิใจต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี ปฏิบัติงานที่ดี การดูแลรักษาทรัพยากรภายในองค์กรและรักษาทรัพยากรในชาติ หลักคุณธรรม 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

เป้าหมาย

เป็นมาตรฐานชีวิต

ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมได้ตามเป้าหมาย (3 เดือน 1 ครั้ง)

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม และปฏิบัติตามโครงการ 5 ส เสริมนิสัย สร้างสุข

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในหน่วยงานโครงการ 5 ส เสริมนิสัย สร้างสุข จำนวน 2566 คน ได้รับรู้ เข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามหลักการ 5 ส เสริมนิสัย สร้างสุข และสามารถนำหลักการ 5 ส เสริมนิสัย สร้างสุข ไปใช้ในการปฏิบัติงานประจำวัน

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม และปฏิบัติตามโครงการ 5 ส เสริมนิสัย สร้างสุข

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

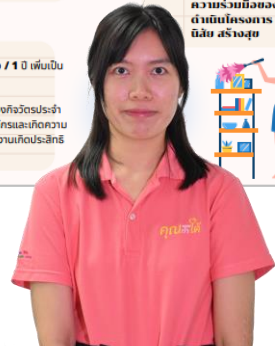
บุคลากรในหน่วยงานโครงการ 5 ส เสริมนิสัย สร้างสุข จำนวน 2566 คน ได้รับรู้ เข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามหลักการ 5 ส เสริมนิสัย สร้างสุข และสามารถนำหลักการ 5 ส เสริมนิสัย สร้างสุข ไปใช้ในการปฏิบัติงานประจำวัน

แนวทางการดำเนินงาน

ระดับองค์กร เพื่อจำนวนครั้งของการดำเนินงาน 5 ส เดือน 3 ครั้ง / 1 ปี เป็น 4 ครั้ง / 1 ปี

ระดับบุคคล ดำเนินการ 4 ส บริเวณ ใต้เท้าตามเดือนละ 1 ครั้ง

การปฏิบัติกิจกรรม 5 ส อย่างสม่ำเสมอกลายเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตประจำวัน และสร้างลักษณะนิสัยในการดูแลรักษาทรัพยากรขององค์กรและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามหลักการ 5 ส



9. โครงการ Moral Green คุณธรรมสีเขียว

โครงการ MORAL GREEN
คุณธรรมสีเขียว

วัตถุประสงค์

- เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและมีคำสาขาคัดเลือกให้กับบุคลากร เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีต่อการทำงานในกองพัฒนาการฐานการส่งเสริมคุณธรรม
- เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากรในกองพัฒนาการฐานการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายและตัวชี้วัด

- บุคลากรกองพัฒนาการฐานการส่งเสริมคุณธรรม รับผิดชอบต้นไม้อย่างน้อยคนละ 1 ต้นและดำเนินการจัดทำป้ายสาขาคัด คำคมส่งเสริมการทำความดีหรือเสริมสร้างทัศนคติที่ดีไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ระยะเวลาดำเนินการ

- ธันวาคม พ.ศ. 2566 – กันยายน พ.ศ. 2567

วิธีการดำเนินงาน

- บุคลากรในกองพัฒนาการฐานการส่งเสริมคุณธรรม มีต้นไม้ที่รับผิดชอบอย่างน้อยคนละ 1 ต้น
- จัดทำป้ายสาขาคัด คำคมส่งเสริมการทำความดีหรือเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และการใช้ชีวิตประจำวัน (เดือนละ 1 ครั้ง)
- ผู้รับผิดชอบโครงการรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

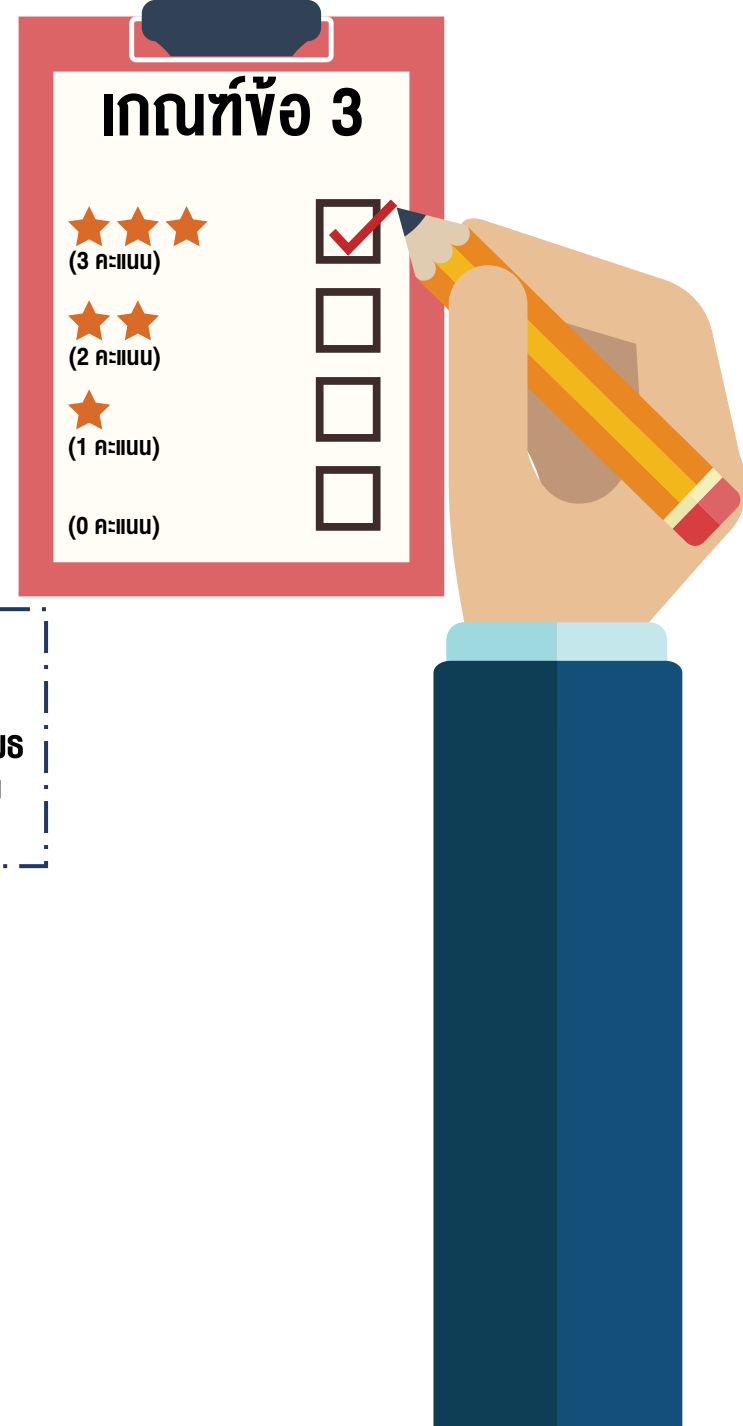
- กองพัฒนาการฐานการส่งเสริมคุณธรรมมีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ
- บุคลากรในกองพัฒนาการฐานการส่งเสริมคุณธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และการใช้ชีวิตประจำวัน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายธวัชชัย บุตรทองดี
กลุ่มงานบริหารงานคุณธรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



การจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



2. มอบหมายทีมงาน
และบุคลากรของกรม
เพื่อรับผิดชอบการดำเนินงาน

3. แต่งตั้งคณะทำงาน โดยมี
ผู้อำนวยการกอง เป็นประธาน
คณะทำงาน และมีบุคลากรของกรม
เป็นคณะทำงาน เพื่อรับผิดชอบ
การดำเนินงานประจำปี

1. จัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามโครงการที่ได้กำหนดไว้
จำนวน 9 โครงการ



แผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ของกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ผู้รับผิดชอบ		ระยะเวลาการดำเนินงาน
				กลุ่มงาน	เจ้าหน้าที่	
๑	โครงการอบรมวิทยากรระดับมิตร สม. ชักในกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม ๑๐๖๖-๑๐๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพวิทยากร โดยมีวิทยากร ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. เป็นรองจากสมาชิกคุณธรรม ๕๕๐ บาท เป็นประจำทุกเดือน ๒. ค่าบริการจากโครงการวิทยากร ๓. เงินสมทบหรือเงินบริจาคอื่น ๆ และมีรายจ่าย ซึ่งเงินไปตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินโครงการอบรมวิทยากรระดับมิตรที่สมาชิกกำหนด	สมาชิกในกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม ๑๐๖๖-๑๐๖๗	พอเพียง วินัย	กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	นางสาวรัชชชา ทวีลา	ธ.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
๒	โครงการปิดก้นพัก ๑. กำหนดความรับผิดชอบในการปิดไฟในช่วงเวลาพักที่ ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ช่วงเวลาเลิก ๒. ปิดก้นน้ำของห้องน้ำเมื่อไม่ได้ใช้งาน ๓. ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า หรือปลั๊กขั้วปลั๊กสายต่างๆทุกครั้งเมื่อไม่ได้ใช้งาน ๔. เปิดเครื่องปรับอากาศระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๐๐ น. *สมาชิกไม่ดำเนินการตามข้อ ๑ - ๔ จะถูกปรับเงินค่าปรับครั้งละ ๒๐ บาท โดยนำเงินเข้าโครงการอบรมวิทยากรระดับมิตร จำนวน ๑๐ บาท และหักจากสมาชิก ๑๐ บาท	สมาชิกในกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม ร่วมมือกันประหยัดพลังงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	พอเพียง วินัย	กลุ่มขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม	นายเดชพันธุ์ สวัสดิ์	ธ.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
๓	โครงการร้านค้าคุณธรรม Moral mart ๑. จัดสรรพื้นที่ให้บริการอาหารแห้งและขนมประเภทต่าง ๆ ในภาคนี้เป็นมิตร ๒. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนและให้คำแนะนำบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๓. ผู้ให้บริการซึ่งมีค่าสามารถจ่ายเป็นตามราคาและขอเงินคืนด้วยความสุจริตของตนเอง ผ่านผู้คุณธรรม ๔. สนับสนุนข้อมูลรายรับจากผู้ให้บริการที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและสวัสดิภาพผู้บริโภค	ระดับความสุจริตของบุคลากร ในภาครวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	สุจริต	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นางสาวอาทิตย์ยา ใจกล้า	ธ.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
๔	โครงการ Morning Sure เช้าแม่แบบ บุคลากรในกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม สนับสนุนในการปฏิบัติงานตามช่วงเวลา สัปดาห์ละ (รอบที่ ๑ เวลา ๐๗.๓๐ น. รอบที่ ๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. รอบที่ ๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.) โดยไม่รับค่าจ้างและไม่มีเงินสมทบ	จำนวนบุคลากรที่สามารถแม่แบบเช้าปฏิบัติงานในรอบของกรม โดยไม่ไปงานส่วนกลางและไม่ไปเงินสมทบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ โดยไม่นับวันที่มาและวันที่ไปราชการ	วินัย	กลุ่มขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม	นางสาวณัฐกาน วัฒนา	ธ.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
๕	โครงการรณรงค์อาสาสมัคร Volunteer Share บุคลากร กมล. ทำกิจกรรมจิตอาสา ๑ เดือนหรือตั้งเป็นการกระทำความดีพร้อมบุคลากรใน กมล. โดยได้รับปริมาณจากโครงการอบรมวิทยากรระดับมิตร	ความพึงพอใจการจิตอาสาได้แก่เป้าหมาย ๑ เดือน/ครั้ง	จิตอาสา	กลุ่มขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม	นางสาวภาวนิณี สามดีติยการ	ธ.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
๖	โครงการ Tell the goodness บอกดีความดี บุคลากรใน กมล. ทำความดี ต่อตนเอง เรื่องร่วมทำงาน สืบค้น หรือประพฤติปฏิบัติดีตามคุณธรรม และวิถีวัฒนธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง และส่งหลักฐานการทำความดีให้กับผู้บริหาร	บุคลากรใน กมล. ทำความดี ต่อตนเอง เรื่องร่วมทำงาน สืบค้น หรือประพฤติปฏิบัติดีตามคุณธรรม และวิถีวัฒนธรรม เดือนละไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	จิตอาสา กลัญญ์	กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	นายอดิศักดิ์ เชื้อสุขสิทธิ์	ธ.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
๗	โครงการรักษาสีหน้า โห้ลม่าสีใน กมล. ร่วมอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมไทย ด้วยการททมิสีหน้าไทย ทุกวันสีความและในสุภรณ์	ร้อยละของความร่วมมือของบุคลากร กมล. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	วิริยะอุตสาหะ	กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	นายภาณุพงศ์ ชุนสะอาดศรี	ธ.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
๘	โครงการ ๕ ส เสริมนิสัย สร้างสุข สมาชิกใน กมล. ร่วมกันกำหนดกิจกรรม ในการจัดกิจกรรม ๕ ส เสริมนิสัย สร้างสุข ๑. กำหนดการจัดกิจกรรม ๕ ส เสริมนิสัย สร้างสุข ตามที่กำหนดไว้ด้วยระยะเวลาดำเนินการ ๓ เดือน/๑ ครั้ง ๒. สนุกสนานพร้อมกันดำเนินการกิจกรรม เพื่อดำเนินการเก็บปรับปรุงโครงการ	ความพึงพอใจการจัดกิจกรรมได้แก่เป้าหมาย ๓ เดือน/ครั้ง	กลัญญ์	กลุ่มขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม	นางสาวณัฐกาน วัฒนา	ธ.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
๙	โครงการ Moral green คุณธรรมสีเขียว บุคลากรพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม รับผิดชอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	ความพึงพอใจการจัดกิจกรรมได้แก่เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	กลัญญ์	กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	นายอิทธิชัย บุตรทองดี	ธ.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗

หมายเหตุ : ทุกโครงการผู้ดำเนินการกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม เป็นผู้ควบคุม

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำสั่งกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม
ที่ ๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้มีการดำเนินงานโครงการ จำนวน ๙ โครงการ ประกอบด้วย (๑) โครงการอบรมวิทยากรระดับมิตร (๒) โครงการปิดก้นพัก (๓) โครงการร้านค้าคุณธรรม (Moral Mart) (๔) โครงการ Morning Sure เช้าแม่แบบ (๕) โครงการเราอาสาปันความสุข Volunteer Share (๖) โครงการ Tell the goodness บอกดีความดี (๗) โครงการรักษาสีหน้าไทย (๘) โครงการ ๕ ส เสริมนิสัย สร้างสุข (๙) โครงการ Moral green คุณธรรมสีเขียว

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการโครงการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นไปตามตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ๙ ข้อ ๓ ระดับ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับ ติดตาม การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม ประธานคณะกรรมการ
- ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม คณะทำงาน
- ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ คณะทำงาน
- ๑.๔ นายเดชพันธุ์ สวัสดิ์ คณะทำงาน
นักวิชาการศาสนาชำนาญการ
- ๑.๕ นายภาณุพงศ์ ชุนสะอาดศรี คณะทำงาน
นักวิชาการศาสนาชำนาญการ
- ๑.๖ นายอิทธิชัย บุตรทองดี คณะทำงานและเลขานุการ
นักวิชาการศาสนา
- ๑.๗ นางสาวภาวนิณี สามดีติยการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
นักวิชาการศาสนา

๒. หน้าที่และอำนาจ

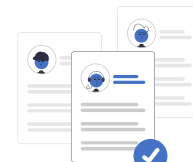
มีหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินโครงการของกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขึ้นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประภาส แก้วสวรรค์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม



▲ สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินโครงการ

▲ ตามเป้าหมาย จำนวน 9 โครงการ

▲ ซึ่งดำเนินการระหว่างเดือนธันวาคม 2566 ถึง เดือนเมษายน 2567 มีผลความสำเร็จทุกโครงการเกิน 70% ขึ้นไป

1. โครงการออมทรัพย์กระชับมิตร

มีผลความสำเร็จคิดเป็น 100 %

2. โครงการปิดก่อนพัก

มีผลความสำเร็จคิดเป็น 99.84 %

3. โครงการร้านค้าคุณธรรม Moral Mart

มีผลความสำเร็จคิดเป็น 96.89 %

4. โครงการ Morning Sure เข้าแน่นอน

มีผลความสำเร็จคิดเป็น 98.77 %

5. โครงการเราอาสา ปันความสุข Volunteer & Share

มีผลความสำเร็จคิดเป็น 100 %

6. โครงการ Tell the Goodness บอกต่อความดี

มีผลความสำเร็จคิดเป็น 100 %

7. โครงการรักษัผ้าไทย

มีผลความสำเร็จคิดเป็น 97.97 %

8. โครงการ 5 ส เสริมนิสัย สร้างสุข

มีผลความสำเร็จคิดเป็น 100 %

9. โครงการ Moral Green คุณธรรมสีเขียว

มีผลความสำเร็จคิดเป็น 100 %



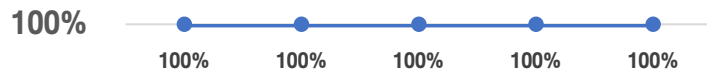
ผลความสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมาย

การดำเนินโครงการตามเป้าหมาย จำนวน 9 โครงการ ซึ่งดำเนินการระหว่างเดือนธันวาคม 2566 ถึง เดือนเมษายน 2567 มีผลความสำเร็จ 70% ขึ้นไป

โครงการออมทรัพย์กระชั้นมิตร

สมาชิกร่วมกันออมเงิน คนละ 150 บาท/เดือน

ความสำเร็จ 100 %



ธ.ค. 66 ม.ค. 67 ก.พ. 67 มี.ค. 67 เม.ย. 67

หลักฐานการชำระเงิน โครงการออมทรัพย์กระชั้นมิตร

กองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม

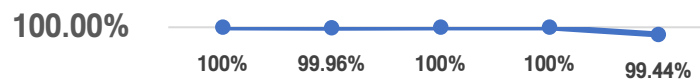
ประจำเดือนมกราคม 2567

ที่	ชื่อ - สกุล	จำนวนเงิน (บาท)	ลายมือชื่อ	ว/ด/ป ที่จ่าย
1	นางสาววาสนา เพ็งสะและ	150.00	<i>[Signature]</i>	10/10/67
2	นายประภาส แก้วสุวรรณ	150.00	<i>[Signature]</i>	10/10/67
3	นางสาวนันทน์ ปาณิกบุตร	150.00	<i>[Signature]</i>	10.01.67
4	นายเดชพันธุ์ สวัสดิ์	150.00	<i>[Signature]</i>	10/01/67
5	นายภาณุพงศ์ ขุนสะอาดศรี	150.00	<i>[Signature]</i>	10/01/67
6	นายธวัชชัย บุตรทองดี	150.00	<i>[Signature]</i>	10/01/67
7	นางสาวเกวณีน สามดีวิทยากร	150.00	<i>[Signature]</i>	10/1/67
8	นายอนันต์ เชื้อสุทธิสุขนธ์	150.00	<i>[Signature]</i>	10/01/67
9	นางสาวนัญชนก วันดา	150.00	<i>[Signature]</i>	10/1/67
10	นางสาววิโรชา ท้าวลา	150.00	<i>[Signature]</i>	10/01/67
11	นางสาวอาทิตย์ยา ใจกล้า	150.00	<i>[Signature]</i>	10/01/67
รวม		1,650.00		

โครงการปิดก่อนพัก

สมาชิกร่วมกันประหยัดพลังงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ความสำเร็จ 99.84 %



ธ.ค. 66 ม.ค. 67 ก.พ. 67 มี.ค. 67 เม.ย. 67



โครงการร้านค้าคุณธรรม Moral Mart

ระดับของความสุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ความสำเร็จ 96.89 %



ธ.ค. 66 ม.ค. - ก.พ. 67 มี.ค. - เม.ย. 67

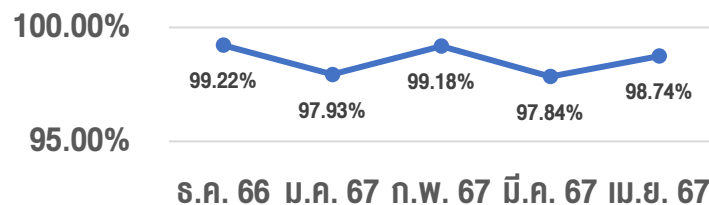


ผลความสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมาย

การดำเนินโครงการตามเป้าหมาย จำนวน 9 โครงการ ซึ่งดำเนินการระหว่างเดือนธันวาคม 2566 ถึง เดือนเมษายน 2567 มีผลความสำเร็จ 70% ขึ้นไป

โครงการ Morning Sure เข้าแน่นอน
บุคลากรไม่สายไม่ลืมนัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ความสำเร็จ 98.77 %



ธ.ค. 66 ม.ค. 67 ก.พ. 67 มี.ค. 67 เม.ย. 67

Morning Sure



โครงการเราอาสาปันความสุข Volunteer Share
จัดกิจกรรมได้ตามเป้าหมาย 3 เดือน/1 ครั้ง

ความสำเร็จ 100 %

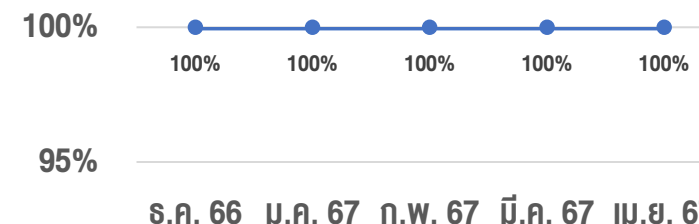


ระหว่างเดือน ธ.ค. 66 ถึง ก.พ. 67

รับบริจาคถุงกระดาษเหลือใช้ “ถุงใส่ยาส่งถึงใจให้ผู้ป่วย” ส่งต่อ sw. เวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ 6 มี.ค. 67

โครงการ Tell the goodness
บุคลากรทำความดี เดือนละไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง

ความสำเร็จ 100 %



ธ.ค. 66 ม.ค. 67 ก.พ. 67 มี.ค. 67 เม.ย. 67



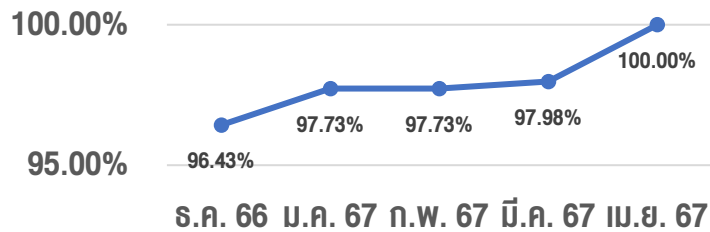
ผลความสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมาย

การดำเนินโครงการตามเป้าหมาย จำนวน 9 โครงการ ซึ่งดำเนินการระหว่างเดือนธันวาคม 2566 ถึง เดือนเมษายน 2567 มีผลความสำเร็จ 70% ขึ้นไป

โครงการรักษาผ้าไทย

สมาชิกร่วมกันใส่ผ้าไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ความสำเร็จ 97.97 %



โครงการ 5 ส. เสริมนิสัย สร้างสุข ความสำเร็จของการจัดกิจกรรมได้ตามเป้าหมาย 3 เดือน/ 1 ครั้ง

ความสำเร็จ 100 %



Before

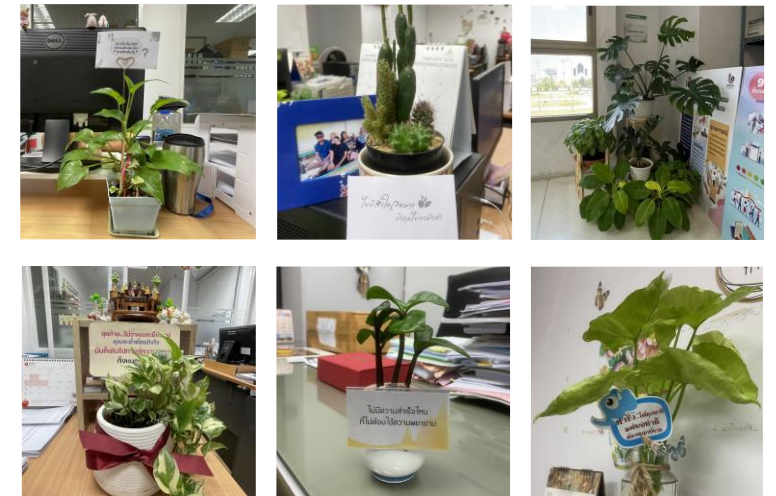
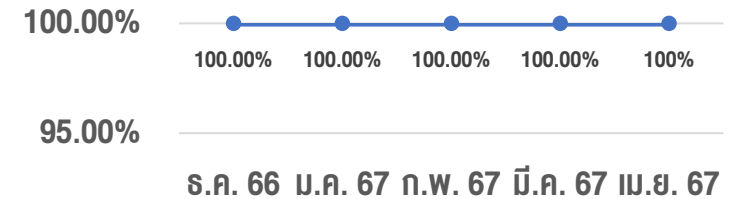
After

ระหว่างเดือน ธ.ค. 66 ถึง ก.พ. 67
จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ 29 ม.ค. 67

โครงการ Moral Green คุณธรรมสีเขียว

สมาชิกรับผิดชอบคนละ 1 ต้น และจัดทำป้าย
คำคมหรือสุภาษิตที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม 5 ประการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ความสำเร็จ 100 %



การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินการ

กมธ ดำเนินการประชุมกองประจำเดือน เพื่อติดตามและรายงานผลการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนาโครงการอย่างต่อเนื่อง



เกณฑ์ข้อ 5

★★★★ (3 คะแนน)

★★★ (2 คะแนน)

★ (1 คะแนน)

(0 คะแนน)



เกณฑ์ข้อ 6



(3 คะแนน)



(2 คะแนน)



(1 คะแนน)



(0 คะแนน)



การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

เมื่อวันที่ 15 พ.ค. 67 กมร. ดำเนินการยกย่องบุคลากรภายในกอง

ได้แก่ นายรัชชัย บุตรทองดี นักวิชาการศาสนา (ด้านจิตอาสา)

และกลุ่มกิจการพิเศษ กองศาสนูปถัมภ์ (หน่วยงานที่ส่งเสริมคุณธรรมจนเป็นแบบอย่าง)



กลุ่มกิจการพิเศษ กองศาสนูปถัมภ์

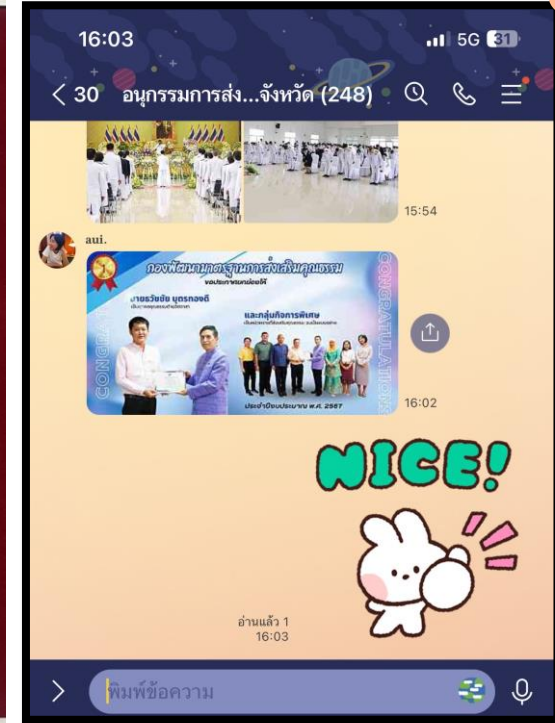


นายรัชชัย บุตรทองดี นักวิชาการศาสนา

ภายในองค์กร



ภายนอกองค์กร





▲ สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ▲ ตามเป้าหมาย จำนวน 9 โครงการ

▲ ซึ่งดำเนินการระหว่างเดือนธันวาคม 2566 ถึง เดือนมีนาคม 2567 มีผลความสำเร็จทุกโครงการเกิน 70% ขึ้นไป

สรุปผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 99

ผลการดำเนินงานตลอดปี พ.ศ. 2567 สรุปได้ว่าสมาชิกให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ด้วยการออมเงินครบถ้วนทุกเดือน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนรวม หรืองานสาธารณะ และร่วมกันปรับปรุงพื้นที่ทำงานให้เหมาะสมต่อการทำความดี ได้แก่ การจัดทำกิจกรรม 5 ส เสริมนิสัย สร้างสุข (สะอาด / สะดวก / สะอาด / สุขลักษณะ / สร้างนิสัย) การทำป้ายเตือน “ปิดก่อนพัก” และมุมคุณธรรมสี่เหลี่ยม เป็นต้น

นอกจากนั้น สมาชิกได้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา เช่น การรักษาวินัยด้วยการมาทำงานตรงเวลา การแสดงความสุจริตผ่านโครงการร้านค้าคุณธรรม Moral mart และการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย รวมทั้ง สมาชิกได้ร่วมกันแชร์ประสบการณ์การทำความดีมากขึ้นจากการเพิ่มของรางวัลให้กับผู้ที่ทำความดีมากที่สุดในแต่ละเดือน สะท้อนให้เป็นถึงพฤติกรรมและสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น



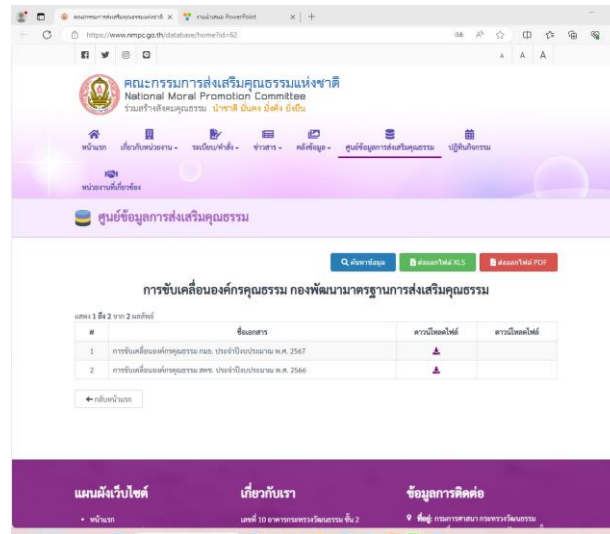
องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลความสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม

โดย กองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านช่องทาง
จำนวน 3 ช่องทาง ดังนี้

1 บอร์ดนิทรรศการ



2 เว็บไซต์



3 เฟซบุ๊ก



เกณฑ์ข้อ 9

★ ★ ★
(3 คะแนน)



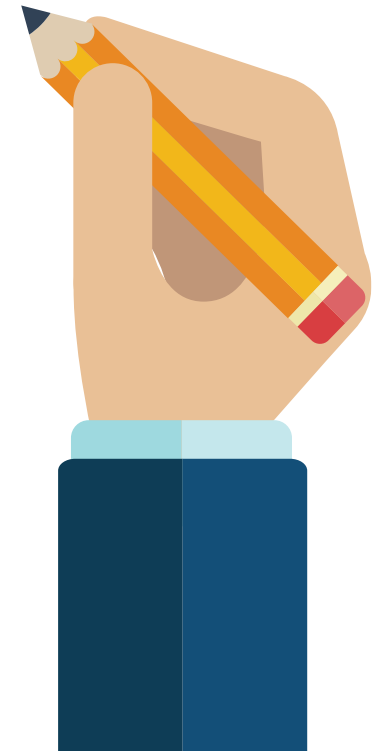
★ ★
(2 คะแนน)



★
(1 คะแนน)



(0 คะแนน)



กองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม
27 คะแนน
ระดับ คุณธรรมต้นแบบ



คุณธรรม คุณทำได้

๕ คุณธรรมแห่งชาติ

พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | กตัญญู

