

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

สถานที่ตั้ง ๕๓. หมู่ ๒ ถ.เจริญสนิทวงศ์ ต.บางกรวย อ.บางกรวย จ.นนทบุรี ๑๑๑๓๑

ชื่อผู้ประสานงาน นายบรรณา วนิชยานันต์ โทร ๐๒๔๓๖๐๒๔๐, ๐๖๒๕๙๗๖๑๑๑

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ	๘ คน	๑๑ กลุ่ม ได้แก่ ๑. ภาครัฐ/ผู้กำกับดูแล ๒. สื่อมวลชน ๓. ชุมชน ๔. นักวิชาการ/องค์กร พัฒนาเอกชน/ภาค ประชาสังคม ๕. ลูกค้าหลัก/ผู้ใช้ไฟฟ้า ทั่วไป/สังคมใน ภาพรวม ๖. คู่ค้า/พันธมิตรธุรกิจ ๗. พนักงาน/สหภาพ แรงงาน ๘. สถาบันทางการเงิน ๙. คณะกรรมการ กฟผ. ๑๐. บริษัทในเครือ ๑๑. คู่แข่ง	ประชาชนรอบ โรงไฟฟ้า เชื้อน เหมือง สายส่ง และ สำนักงานกลาง

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๖..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม-..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน-..... บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน .. บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม๓..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน๔๐๐..... คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๓..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน๔๐๐..... คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. รับรู้ และเข้าใจหลักธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติที่ดี ตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ. รวมทั้งสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
- ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ตระหนัก และเกิดจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- การดำเนินงานของ กฟผ. มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดการยอมรับว่า กฟผ. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม										
โครงการ/กิจกรรม										
๑. สื่อสารหลักธรรมาภิบาลผ่านช่องทางต่าง ๆ และจัดให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ประเมินพฤติกรรมตนเองตามหลักธรรมาภิบาล ทางอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. รับรู้และเข้าใจหลักธรรมาภิบาล และนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการทบทวนพฤติกรรมของตนเอง เพื่อตระหนักถึงความสำคัญในการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. จำนวน ๑๖,๓๕๐ คน รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล กฟผ.	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ประเมินตนเองว่ามีพฤติกรรมตามหลักธรรมาภิบาลอยู่ในอันดับภาคชั้น ระดับมากที่สุด (3.26-4.00 คะแนน)						
๒. สื่อสารคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบและถือปฏิบัติ	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. รับทราบและมีพฤติกรรมตามแนวปฏิบัติที่ดีตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ.	กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. จำนวน ๑๖,๓๕๐ คน รับทราบสาระสำคัญในคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ.	ผู้ปฏิบัติงานมีการรับรู้แนวปฏิบัติที่ดีตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ. อยู่ในระดับดีมาก (≥ ร้อยละ ๘๐.๐๐)						
๓. ส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ตระหนัก และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ	- ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. จำนวน ๑๖,๓๕๐ คน - รับรู้นโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ กฟผ.	กฟผ. มีผลการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในระดับ A						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔. ขับเคลื่อนให้ กฟผ. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ให้เป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามคุณธรรมเป้าหมาย และมีแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	กฟผ. ได้รับการประเมินองค์กรคุณธรรมอยู่ในระดับ 3 ได้คะแนนไม่น้อยกว่า 12 คะแนน	กฟผ. มีการนำแผนส่งเสริมคุณธรรมไปปฏิบัติ และได้รับการประเมินให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม										
๕. คัดเลือกบุคคลต้นแบบที่มีการปฏิบัติสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล	เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ประพฤติตนตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมให้ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านธรรมาภิบาล	กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ จำนวน ๒๑ คน	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. นำพฤติกรรมของบุคคลต้นแบบฯ ไปเป็นแบบอย่างในการประพฤติและปฏิบัติ และสร้างผู้นำการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร						
๖. คัดเลือกโครงการต้นแบบที่มีความโดดเด่นในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการต่าง ๆ และยกย่องให้เป็นโครงการต้นแบบด้านธรรมาภิบาลของ กฟผ.	กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	โครงการต้นแบบของสายงาน จำนวน ๑๗ โครงการ	แนวทางการดำเนินงานของโครงการต้นแบบฯ กฟผ.ระดับดีเลิศ ดีเยี่ยม และชมเชย สามารถนำไปต้นแบบให้หน่วยงานอื่น ๆ ได้						