

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จังหวัดสมุทรสาคร

องค์กร/หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑								ยุทธศาสตร์ที่ ๒			ยุทธศาสตร์ที่ ๓					ยุทธศาสตร์ที่ ๔		
	กลยุทธ์								กลยุทธ์			กลยุทธ์					กลยุทธ์		
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓
๑. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดสมุทรสาคร	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสาคร	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-
๘. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-
๙. เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	๑	-	๑	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-
๑๐. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร	-	-	-	-	-	๑	-	-	๒	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสาคร	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-
๑๒. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-
๑๔. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร	๒	๑	-	-	๑	-	๑	-	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-
๑๗. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๘. สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-
๑๙. องค์การบริหารส่วนตำบลหลักสอง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-
๒๐. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสาคร	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

/๒๑. สำนักงาน.....

องค์กร/หน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑								ยุทธศาสตร์ที่ ๒			ยุทธศาสตร์ที่ ๓					ยุทธศาสตร์ที่ ๔		
	กลยุทธ์								กลยุทธ์			กลยุทธ์					กลยุทธ์		
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓
๒๑. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๒. สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๓. เทศบาลเมืองคลองมะเดื่อ	-	๒	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๔. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร	๑	๒	-	-	๒	๔	-	-	๖	๒	๑	๗	-	๒	-	-	-	๑	-
๒๕. สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร	๒	-	๓	๑	๑	๑	-	-	๒	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-
๒๖. เทศบาลนครสมุทรสาคร	๑	๕	๑	-	-	๑	-	๑	๑	-	-	๓	-	-	๑	-	-	-	๒
๒๗. สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์สมุทรสาคร	-	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-
๒๘. ศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษาจังหวัดสมุทรสาคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๙. สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่สมุทรสาคร	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๐. สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๑. เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	๒	๔	-	๑	๑๓	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔
๓๒. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร	-	๒	๖	-	-	๖	-	-	๑	-	-	๓	-	๒	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น ๓๒ หน่วยงาน ๑๗๕ โครงการ/กิจกรรม	๑๔	๑๘	๑๓	๖	๑๘	๒๑	๓	๔	๒๑	๗	๗	๑๗	๔	๑๐	๒	๑	๒	๑	๖

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ๑) โครงการโรงเรียน ยุติธรรมอุปถัมภ์	๑. เพื่อปลูกฝังให้เด็กและ เยาวชนมีภูมิคุ้มกันต่อภัย สังคมในรูปแบบต่างๆ ๒. เพื่อป้องกันปัญหา พฤติกรรมและการกระทำ ผิดของนักเรียน นักศึกษา	สถานพินิจ และคุ้มครอง เด็กและ เยาวชน จังหวัด สมุทรสาคร	นักเรียนจำนวน ๑๐๐ คน จาก ๓ สถานศึกษา ได้ เข้าร่วมกิจกรรม อบรมให้ความรู้	นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม ภูมิคุ้มกันต่อภัยสังคม ในรูปแบบต่างๆ	๑๒,๐๐๐		↔			
กลยุทธ์ที่ ๔ ๒) โครงการเพิ่มศักยภาพ การจำหน่ายสินค้าและ บริการ/กิจกรรม พัฒนา ตลาดสินค้าสมุทรสาคร สู่สากล	๑. เพื่อสร้างโอกาสและ เพิ่มช่องทางการตลาด ให้ผู้ประกอบการ ผู้ผลิต สินค้า OTOP สินค้า เกษตร วิสาหกิจชุมชน สินค้าทางวัฒนธรรม สินค้า GI ของจังหวัด สมุทรสาคร ให้เป็นที่รู้จัก อย่างกว้างขวาง ๒. เพื่อสร้างรายได้ให้กับ ผู้ประกอบการ ผู้ผลิต สินค้า OTOP สินค้า เกษตร วิสาหกิจชุมชน สินค้าทางวัฒนธรรม สินค้า GI จังหวัด สมุทรสาคร	สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัด สมุทรสาคร	๑. ร้อยละของรายได้ ที่เพิ่มขึ้นของผู้ผลิต สินค้า และ ประกอบการ เป้าหมาย ๒. จำนวนครั้ง (ช่องทาง) การจำหน่ายให้ ผู้ประกอบการ กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มผู้ผลิต/ผู้ประกอบการ เกิดความเข้มแข็ง และ คงอยู่ได้ทางธุรกิจอย่าง ยั่งยืน โดยการบริหาร จัดการของผู้ประกอบการ ตามศักยภาพของ ผู้ประกอบการแต่ละราย	๔,๔๔๒,๐๐๐		↔			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๔ ๓) โครงการเพิ่มศักยภาพ การจำหน่ายสินค้าและ บริการ/กิจกรรม พัฒนา ตลาดสินค้าเกลือทะเล สมุทรสาครสู่สากล	๑. เพื่อเพิ่มรายได้ของ เกษตรกรผู้ผลิต/ ผู้ประกอบการเกลือทะเล จังหวัดสมุทรสาคร ๒. เพื่อส่งเสริม ให้ผู้ประกอบการ/ เกษตรกรกลุ่มเป้าหมาย มีองค์ความรู้ในการเจรจา ธุรกิจการตลาดและสร้าง เครือข่ายให้ครอบคลุม ทั้งประเทศ	สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัด สมุทรสาคร	๑. กลุ่มเป้าหมาย มีช่องทางการตลาด การจำหน่ายเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง ๒. จำนวน กลุ่มเป้าหมาย มีการสร้างเครือข่าย ทางการค้า/ธุรกิจ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๑ กลุ่ม	กลุ่มผู้ผลิต/ ผู้ประกอบการเกลือทะเล สมุทรสาคร เกิดความ เข้มแข็ง และคงอยู่ได้ทาง ธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยการ บริหารจัดการของ ผู้ประกอบการตาม ศักยภาพของ ผู้ประกอบการแต่ละราย	๑,๒๑๔,๕๐๐			←————→		
กลยุทธ์ที่ ๖ ๔) โครงการเสริมสร้าง จริยธรรม คุณธรรม แก่ บุคลากรที่ทำการปกครอง จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑. ส่งเสริมบทบาทของ ฝ่ายปกครองในการจัด กิจกรรมทางพระพุทธ ศาสนา ๒. สร้างความสามัคคี ปรองดองให้เกิดขึ้นใน หน่วยงาน ๓. ส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม แก่ผู้เข้าร่วม กิจกรรมโดยใช้มิติทาง ศาสนากลม่อมเกล้าจิตใจ	ที่ทำการ ปกครอง จังหวัด สมุทรสาคร	๑. บุคลากรของ ที่ทำการปกครอง จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๓๕ คน ๒.บุคลากรเป้าหมาย และภาคเครือข่าย จำนวน ๑๕ คน	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ลด เล็กลง อบายมุข และ ปฏิบัติกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา ถวายเป็น พุทธบูชา ๒. เสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม มีความสุขทางใจ มีหลักธรรมเป็นที่ยึด เหนี่ยวจิตใจ	๕๐,๐๐๐			←————→		
กลยุทธ์ที่ ๗ ๕) กิจกรรมการประกาศ เจตจำนงสุจริต	บุคลากรในสำนักงานฯ ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มีความซื่อสัตย์	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด สมุทรสาคร	๑๐๙ คน	๑๐๙ คน	-	←————→				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๘ ๖) กิจกรรมประกาศเผยแพร่ หรือ เปิด เผย ข้อมูล การจัดทำพัสดุ/จัดซื้อจัดจ้างฯ โครงการ	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีกรอบการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน มีการใช้งบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าต่อภารกิจของรัฐ ส่งเสริมให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันปัญหาการทุจริต	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร	-	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ ๖ ๗) โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมประเพณีท้องถิ่นเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานป้องกันและสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร มีคุณธรรมจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาครให้การสนับสนุนหรือเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์หรือกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ที่ทางจังหวัดสมุทรสาครจัดขึ้น	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมทั้งต่อการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวัน	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๘) โครงการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อนำความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตของตนเองและบุคคลในครอบครัว	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	จำนวนผู้เข้าร่วม	๑. ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปปฏิบัติและขยายผลอย่างต่อเนื่อง ๒. เป็นการสร้างความสามัคคีและหลอมรวมจิตใจเป็นหนึ่งเดียวโดยมีสถาบันเป็นศูนย์รวม	-					
กลยุทธ์ที่ ๓ ๙) โครงการเข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อสร้างฐานความคิดปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริตโดยนำหลักศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	-					
กลยุทธ์ที่ ๖ ๑๐) โครงการเข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ระเบียบวินัย และ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	จำนวนผู้เข้าร่วม	สืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๘ ๑๑) โครงการปฏิบัติตาม เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของกรม ราชทัณฑ์	เพื่อเป็นมาตรฐานและ แนวทางในการบริหาร และปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม สร้างความโปร่งใส	เรือนจำ จังหวัด สมุทรสาคร	-	การบริหารงานให้ เกิดผลสัมฤทธิ์ และ มีประสิทธิภาพสูงสุดตาม พันธกิจของกรมราชทัณฑ์ อย่างมีธรรมาภิบาล	-	←				→
กลยุทธ์ที่ ๖ ๑๒) โครงการ/กิจกรรม สืบสานประเพณีไทย	เพื่อสืบสานประเพณี ที่สำคัญ และเป็น เอกลักษณ์ของชาติ	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด สมุทรสาคร	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	-	-	←				→
กลยุทธ์ที่ ๗ ๑๓) โครงการบริหาร เครือข่ายในระดับจังหวัด กิจกรรมประชุมสัมมนา เครือข่ายสื่อมวลชนของ จังหวัดสมุทรสาคร	เพื่อสร้างเครือข่าย (สื่อมวลชน) ให้การ ยอมรับในความเป็นมือ อาชีพในด้านการ ประชาสัมพันธ์ของ สำนักงานประชาสัมพันธ์ จังหวัดและกรม ประชาสัมพันธ์/ประชาชน ได้ทราบข้อมูลข่าวสาร อย่างรวดเร็ว	สำนักงาน ประชา สัมพันธ์ จังหวัด สมุทรสาคร	ร้อยละ ๗๐ ของ เครือข่ายมีความ พึงพอใจในการ เข้ากิจกรรม	เครือข่ายให้ความร่วมมือ และขยายผลการ ประชาสัมพันธ์ ส่งผลให้ ประชาชนได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสาร อย่าง ถูกต้องและรวดเร็ว	๒๐,๐๐๐		↔ ม.ค. ๖๕			
กลยุทธ์ที่ ๘ ๑๔) โครงการ/กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตเชิงนโยบายบน ฐานธรรมาภิบาล	ปลูกฝังค่านิยมไม่ทนต่อ การทุจริต และน้อมนำ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต	กลุ่ม กฎหมาย สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด สมุทรสาคร	๑ ครั้ง/ ปี	-	-	←				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑๕) โครงการ การขับเคลื่อนกลไกการ ส่งเสริมและพัฒนา ครอบครัวจังหวัด	เพื่อสนับสนุนให้ คณะอนุกรรมการส่งเสริม และพัฒนาครอบครัว จังหวัด ซึ่งเป็นกลไก หลักระดับจังหวัดในการ ขับเคลื่อนงานเพื่อสร้าง ความเข้มแข็งให้แก่ สถาบันครอบครัว	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความ มั่นคงของ มนุษย์จังหวัด สมุทรสาคร	ดำเนินการจัด ประชุมคณะ อนุกรรม การส่งเสริมและ พัฒนาครอบครัว อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	ดำเนินการจัดทำแผนและ ผลักดันให้มีการนำ นโยบายและยุทธศาสตร์ การพัฒนาสถาบัน ครอบครัวมาเป็นกลไก หลักขับเคลื่อนงานใน ระดับจังหวัด	อยู่ระหว่าง การจัดสรร งบประมาณ	-	↔ มี.ค. ๖๕	-	↔ ก.ค. ๖๕	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑๖) กิจกรรมงานวันแห่ง ครอบครัว	๑. เพื่อยกย่องสดุดี ครอบครัวที่เป็น แบบอย่างในการอบรม เลี้ยงดูสมาชิกใน ครอบครัวจนเกิดความ รุ่มเย็นเป็นสุขแก่ทุกคน ในครอบครัว ๒. เพื่อกระตุ้นให้ ประชาชนและสังคม ตระหนักถึงความสำคัญ ของครอบครัว และ ส่งเสริมกระบวนการมี ส่วนร่วมของภาคี เครือข่ายทั้งภาครัฐและ ภาคเอกชน และภาค ประชาชนในการพัฒนา สถาบันครอบครัว	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความ มั่นคงของ มนุษย์จังหวัด สมุทรสาคร	ดำเนินคัดเลือกและ มอบรางวัล ครอบครัวรุ่มเย็น และจัดงานวันแห่ง ครอบครัว	คัดเลือกครอบครัวร่วมเย็น ประจำปี ๒๕๖๕	อยู่ระหว่าง การจัดสรร งบประมาณ	-	-	↔ เม.ย. ๖๕	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ (๑๗) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครอบครัว ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมเฝ้าระวังป้องกัน แก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว</p> <p>๒. กิจกรรมส่งเสริมสัมพันธ์ภาพสมาชิกครอบครัว</p> <p>๓. กิจกรรมป้องกันแก้ไขปัญหาการตั้งครุฑในวัยรุ่น</p> <p>๔. กิจกรรมส่งเสริมหลักประกันความมั่นคงของครอบครัว</p> <p>๕. กิจกรรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและเห็นคุณค่าในตนเองเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี</p>	<p>เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกิจกรรมการส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว</p>	<p>สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร</p>	<p>จำนวนครอบครัวที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ</p>	<p>สถาบันครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีให้เกิดขึ้นในครอบครัว</p>	<p>อยู่ระหว่างการจัดสรรงบประมาณ</p>				<p>↔</p> <p>ส.ค. ๖๕</p>	
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ (๑๘) กิจกรรมสำรวจสถานการณ์ความเข้มแข็งของครอบครัว</p> <p>๑. สำรวจสถานการณ์ครอบครัวระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๓</p>	<p>เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ข้อมูลในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์โครงการ กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวต่อไป</p>	<p>สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร</p>	<p>ดำเนินการสำรวจไม่น้อยกว่า ๗๕๐ ครอบครัว</p>	<p>ดำเนินการสำรวจสถานการณ์ครอบครัวตามเกณฑ์ที่กำหนดและครอบคลุมในพื้นที่เป้าหมาย</p>	<p>อยู่ระหว่างการจัดสรรงบประมาณ</p>				<p>↔</p> <p>ส.ค. ๖๕</p>	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑๙) กิจกรรมขับเคลื่อน สมาชิกครอบครัว	เพื่อเป็นการเปิดพื้นที่ให้ ตัวแทนครอบครัว ภาค ประชาชน และ ภาค เครือข่ายทุกภาคส่วนเข้า มามีส่วนร่วมในการ นำเสนอประเด็นปัญหาที่ ส่งผลกระทบต่อความ เข้มแข็งของสถาบัน ครอบครัวและเพื่อนำ ข้อเสนอจากเวทีสมัชชา ครอบครัวระดับจังหวัด มาเป็นฐานในการกำหนด แนวทาง มาตรการเสนอ ต่อคณะกรรมการนโยบาย ด้านส่งเสริมและพัฒนา ครอบครัวแห่งชาติ (กยศ) เพื่อพัฒนานโยบายด้าน การส่งเสริมและพัฒนา ครอบครัวให้เหมาะสมกับ ส ถาน ก า ร ณ์ และ ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	สำนักงาน พัฒนาสังคม และความ มั่นคงของ มนุษย์จังหวัด สมุทรสาคร	ดำเนินการจัด กิจกรรมสมัชชา ครอบครัวระดับ จังหวัดปีละ ๑ ครั้ง	ดำเนินการให้เป็นไปตาม นโยบายด้านการส่งเสริม และพัฒนาครอบครัวกับ ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย	อยู่ระหว่าง การจัดสรร งบประมาณ			↔ เม.ย. ๖๕		
กลยุทธ์ที่ ๒ ๒๐) โครงการโรงเรียนสุจริต	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรม ทางพุทธศาสนา ให้กับ นักเรียน	องค์การ บริหารส่วน ตำบลบ้าน เกาะ	นักเรียนเข้าร่วม โครงการจำนวน ๑๐๐ คน	นักเรียนนำหลักธรรมมาใช้ เป็นแนวปฏิบัติในชีวิต ประจำวันได้	๕๐,๐๐๐				↔ ส.ค. ๖๕	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๒๑) โครงการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสถิติจังหวัดปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อปรับใช้ในการดำเนินชีวิตของตนเองและครอบครัว	เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยมของเจ้าหน้าที่สำนักงานสถิติจังหวัดให้ต่อต้านการทุจริตโดยนำหลักศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองและครอบครัว	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร	๔๐ คน	๑.เสริมสร้างคุณธรรมให้กับบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดและสังคมไทย ๒.สร้างจิตสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัด ๓.เสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-					
กลยุทธ์ที่ ๑ ๒๒) กิจกรรมการให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสถิติจังหวัดเข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา	เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยมของเจ้าหน้าที่สำนักงานสถิติจังหวัดให้ต่อต้านการทุจริตโดยนำหลักศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองและครอบครัว	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร	๔๐ คน	๑.เสริมสร้างคุณธรรมให้กับบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดและสังคมไทย ๒.สร้างจิตสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัด ๓.เสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ๒๓) - โครงการส่งเสริมให้นำหลักธรรมตามศาสนาและค่านิยมในการปลูกจิตสำนึกในคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต - โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยมของเจ้าหน้าที่สำนักงานสถิติจังหวัดให้ต่อต้านการทุจริตโดยนำหลักศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองและครอบครัว	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร	๔๐ คน	๑.เสริมสร้างคุณธรรมให้กับบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดและสังคมไทย ๒.สร้างจิตสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัด ๓.เสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-					
กลยุทธ์ที่ ๕ ๒๔) โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยมของเจ้าหน้าที่สำนักงานสถิติจังหวัดให้ต่อต้านการทุจริตโดยนำหลักศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองและครอบครัว	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร	๔๐ คน	๑.เสริมสร้างคุณธรรมให้กับบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดและสังคมไทย ๒.สร้างจิตสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัด ๓.เสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๗ ๒๕) – โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร - การจัดบอร์ด “Nso โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยมของเจ้าหน้าที่สำนักงานสถิติจังหวัดให้ต่อต้านการทุจริตโดยนำหลักศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองและครอบครัว	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร	๔๐ คน	๑.เสริมสร้างคุณธรรมให้กับบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดและสังคมไทย ๒.สร้างจิตสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัด ๓.เสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-					
กลยุทธ์ที่ ๖ ๒๖) โครงการส่งเสริมด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี แห่งเทียนจํานำพรรษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีทางพระพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบไป	กองการศึกษาฯ อบต.หลักสอง	พระสงฆ์ในวัดเขตพื้นที่ตำบลหลักสอง	โครงการแห่เทียนจํานำพรรษา ได้รับการอนุรักษ์และสืบทอดต่อไป	-					
กลยุทธ์ที่ ๓ ๒๗) พิธีเจริญพระพุทธมนต์ ถวายพระพรชัยมงคล แด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปี หลวงพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินี	เชิญชวนให้ข้าราชการและประชาชน ร่วมสวดมนต์ รักษาศีล เจริญจิตภาวนา	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสาคร	๒,๕๐๐ คน	ข้าราชการในหน่วยงานต่างๆร่วมกันประกอบกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๔ ๒๘) โครงการส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรน้อมนำแนวพระราชดำริหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ	เพื่อส่งเสริมให้สหกรณ์ในกำกับดูแลของหน่วยงาน จำนวน ๔๙ แห่ง และ กลุ่มเกษตรกร จำนวน ๙ แห่ง น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในองค์กร	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	สหกรณ์ ๔๙ แห่ง กลุ่มเกษตรกร ๙ แห่ง ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้	สหกรณ์ และ กลุ่มเกษตรกร สามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ได้อย่างต่อเนื่องและเป็นแบบอย่างได้	-					
กลยุทธ์ที่ ๔ ๒๙) โครงการส่งเสริมให้สหกรณ์นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้สหกรณ์ในกำกับดูแลของหน่วยงาน จำนวน ๔๙ แห่ง ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	สหกรณ์ ๔๙ แห่ง มีผลการประเมินธรรมาภิบาลตามเกณฑ์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ในระดับ ดีมาก	สหกรณ์ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กรอย่างต่อเนื่อง มีการบริหารจัดการที่มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ได้รับความเชื่อถือจากสมาชิก	-					
กลยุทธ์ที่ ๒ ๓๐) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของครูและบุคลากรทางการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลคลองมะเดื่อ และโรงเรียนอนุบาลเทศบาลคลองมะเดื่อ	เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม	กองการศึกษาเทศบาลเมืองคลองมะเดื่อ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของครูและบุคลากรที่เข้ารับการอบรม - ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจ	ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้นสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเด็กนักเรียนได้	๒๐๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ๓๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกัน	เพื่อให้เด็ก เยาวชนในพื้นที่ที่มีภูมิคุ้มกันทางสังคมและดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	กองการศึกษาเทศบาลเมืองคลองมะเดื่อ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	เด็ก เยาวชนในพื้นที่มีภูมิคุ้มกันทางสังคมสามารถดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑๕๐,๐๐๐				←→	
กลยุทธ์ที่ ๖ ๓๒) โครงการกิจกรรมส่งเสริมศาสนาประเพณีวัฒนธรรมที่ดี	เพื่ออนุรักษ์และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงามของท้องถิ่น	กองการศึกษาเทศบาลเมืองคลองมะเดื่อ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ประชาชนร่วมกันอนุรักษ์และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่นในตำบลให้สูญหาย ให้ดำรงอยู่สืบต่อไป	๑๐๐,๐๐๐				←→	
กลยุทธ์ที่ ๖ ๓๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพุทธบุตร	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชน	กองการศึกษาเทศบาลเมืองคลองมะเดื่อ	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความพึงพอใจ	นักเรียนได้รับการปลูกฝังเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและศีลธรรมเพิ่มมากขึ้น	๑๕๐,๐๐๐				←→	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๓๔) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในจังหวัดสมุทรสาคร	- เด็ก เยาวชน และประชาชนได้รับการเสริมภูมิคุ้มกันยาเสพติด - เด็ก เยาวชน และประชาชนรู้เท่าทันถึงโทษและพิษภัยของยาเสพติด	กองสาธารณสุขอบจ.สมุทรสาคร	เด็ก เยาวชนและประชาชนในจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๖๐ คน	เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยาเสพติดแก่เด็กและเยาวชนให้ตระหนักถึงโทษและพิษภัยของยาเสพติด	๑๐๐,๐๐๐				←→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ๓๕) โครงการเยี่ยมบ้านนักเรียน	นักเรียนได้รับการแก้ปัญหาที่สอดคล้องกับสภาพความต้องการได้อย่างรวดเร็วและเป็นปัจจุบัน	กองสาธารณสุข อบจ. สมุทรสาคร	ครูประจำชั้นทุกระดับชั้นเรียน มีข้อมูลนักเรียนที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	นักเรียนได้รับการแก้ปัญหาที่สอดคล้องกับสภาพความต้องการได้อย่างรวดเร็วและเป็นปัจจุบัน	-					
กลยุทธ์ที่ ๒ ๓๖) โครงการแผนที่คนดี	นักเรียนมีความตระหนักถึงการปฏิบัติตนและการเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงชีวิต	กองการศึกษาฯ อบจ. สมุทรสาคร	โรงเรียนมีทำเนียบแบบอย่างการดำเนินชีวิตของชุมชน	นักเรียนมีความตระหนักถึงการปฏิบัติตนและการเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงชีวิต	-					
กลยุทธ์ที่ ๕ ๓๗) โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน	นักเรียนทุกคนมีเจตคติที่ดีต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข	กองการศึกษาฯ อบจ. สมุทรสาคร	นักเรียนทุกคนได้รับประสบการณ์ในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบกำหนด	นักเรียนทุกคนมีเจตคติที่ดีต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข	-					
กลยุทธ์ที่ ๕ ๓๘) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	นักเรียนโรงเรียนวัดหลักสี่ราษฎร์สโมสรมีจิตสำนึกความรับผิดชอบ ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	กองการศึกษาฯ อบจ. สมุทรสาคร	นักเรียนโรงเรียนวัดหลักสี่ราษฎร์สโมสรที่เข้าร่วมโครงการ	นักเรียนโรงเรียนวัดหลักสี่ราษฎร์สโมสรมีจิตสำนึกความรับผิดชอบ ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๖ ๓๙) วัฒนธรรมการบริหารส่วนจังหวัด	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักถึงความสำคัญขององค์กร ๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและความภาคภูมิใจในการบำเพ็ญประโยชน์ของบุคลากรในสังกัด ๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงผลงานและกิจกรรมของอบจ.	สำนักปลัดฯ อบจ. สมุทรสาคร	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐ คน	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักถึงความสำคัญขององค์กร ๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและความภาคภูมิใจในการบำเพ็ญประโยชน์ของบุคลากรในสังกัด ๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงผลงานและกิจกรรมของอบจ.	-	←→				
กลยุทธ์ที่ ๖ ๔๐) โครงการคลีนิกกฎหมาย	เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายให้แก่ประชาชนในจังหวัดสมุทรสาคร ให้มีความรู้ด้านกฎหมายเบื้องต้นที่จำเป็นและสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	สำนักปลัดฯ อบจ. สมุทรสาคร	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐ คน	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย	๕๐,๐๐๐	←→				
กลยุทธ์ที่ ๖ ๔๑) โครงการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทยทรงดำ	ประเพณีวัฒนธรรมไทยทรงดำคงอยู่สืบไป	กองการศึกษา อบจ. สมุทรสาคร	ประชาชนได้สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยทรงดำ	ประเพณีวัฒนธรรมไทยทรงดำคงอยู่สืบไป	๓๐๐,๐๐๐			←→		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
กลยุทธ์ที่ ๖ ๔๒) โครงการหนุนน้อย อนุรักษ์วัฒนธรรม	นักเรียนระดับอนุบาล มีความรักและความ ภาคภูมิใจในวัฒนธรรม การแต่งกายของไทย	กอง การศึกษาฯ อบจ. สมุทรสาคร	นักเรียนระดับ อนุบาลทุกคนปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมการ แต่งกายให้เป็น เอกลักษณ์ไทย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยการแต่งกายชุด ไทยทุกวันศุกร์	นักเรียนระดับอนุบาล มีความรักและความ ภาคภูมิใจในวัฒนธรรม การแต่งกายของไทย	-	←				→	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๔๓) กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อนำความรู้เรื่องหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต ของตนเองและบุคคลใน ครอบครัว	สำนักงาน จังหวัด สมุทรสาคร (ทุกกลุ่มงาน)	บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม ๕๔ คน	บุคลากรได้รับความรู้เรื่อง หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง สามารถนำไป ปรับใช้ในการชีวิตประจำวัน ของตนเองและครอบครัว	-	←				→	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๔๔) โครงการการพิจารณา คัดเลือกพ่อตัวอย่างแห่งชาติ ระดับจังหวัด ปี ๒๕๖๕	เพื่อคัดเลือกยกย่อง สรรเสริญบุคคลซึ่ง เป็นพ่อที่ดี สมควรได้รับ เกียรติเป็นพ่อตัวอย่าง แห่งชาติประจำปี	สำนักงาน จังหวัด สมุทรสาคร (กลุ่มงาน อำนวยการ)	ผู้มีคุณสมบัติได้รับ การคัดเลือก จำนวน ๒ คน	บุคคลผู้เป็นบรรทัดฐานใน การประพฤติปฏิบัติตนใน การดำรงชีวิต เป็น แบบอย่างที่ดี	-			←	→		
กลยุทธ์ที่ ๓ ๔๕) กิจกรรมเข้าร่วมงานวัน สำคัญทางพระพุทธศาสนา	เพื่อให้บุคลากรได้รับการ ส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม จิตใจ และพฤติกรรม อันดีงาม ด้านคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการดำเนิน ชีวิต และมีการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณภาพ และมี ประสิทธิภาพ	สำนักงาน จังหวัด สมุทรสาคร (กลุ่มงาน อำนวยการ)	บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม ๕๔ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มี จิตใจและพฤติกรรมอันดี งามในด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำมาใช้ใน การดำเนินชีวิตและมีการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ	-	←				→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ๔๖) กิจกรรมการเชิญชวนบุคลากรในสังกัดร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานของกระทรวงมหาดไทย	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีสำคัญทางพระพุทธศาสนาให้คงอยู่ต่อไป	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร (กลุ่มงานอำนวยการ)	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ๕๔ คน	บุคลากรได้น้อมรำลึกหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา และสามารถนำมาประพฤติปฏิบัติเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต	-	←→				
กลยุทธ์ที่ ๓ ๔๗) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คำคมแนวคิด และคติสอนใจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่พึงรับรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดสำนึกซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ควบคู่กับความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม	-	←→				
กลยุทธ์ที่ ๔ ๔๘) การจัดงาน “Seafood of Mahachai city still alive”	เพื่อเพิ่มช่องทางการตลาดให้แก่ผู้ประกอบการในจังหวัดสมุทรสาคร และกระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก ส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดสมุทรสาคร ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมของภาครัฐและภาคเอกชน สร้างความเชื่อมั่นกลับสู่จังหวัดสมุทรสาครภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร (กลุ่มงานอำนวยการ)	ประชาชนในจังหวัดและพื้นที่ใกล้เคียงนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างประเทศจำนวน ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	ช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจฐานราก ส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดสมุทรสาคร สร้างความเชื่อมั่นกลับสู่จังหวัดสมุทรสาคร	๔๒๐,๐๐๐	←→				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๕ (๔๙) กิจกรรมการจัดงานวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์	เพื่อน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร (กลุ่มงานอำนวยการ)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๕๐๐ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางสถาบันและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์	๓๐๐,๐๐๐					
กลยุทธ์ที่ ๖ (๕๐) กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร (ทุกกลุ่มงาน)	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ๕๔ คน	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมได้ตระหนักถึงวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย	-					
กลยุทธ์ที่ ๑ (๕๑) โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมเด็กและเยาวชน	๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้ทำกิจกรรมร่วมกันตามแนวทางแห่งปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. เพื่อส่งเสริมความสามัคคีในกลุ่มเด็กและเยาวชน ๓. เพื่ออบรมให้ความรู้กับเด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครสมุทรสาคร	เครือข่ายองค์กรเด็กและเยาวชนเทศบาลนครสมุทรสาคร นักเรียน/นักศึกษา โรงเรียนในเขตเทศบาลนครสมุทรสาคร คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๒๐ คน	๑. เด็กและเยาวชนได้มีโอกาสทำกิจกรรมร่วมกัน ๒. เกิดความสามัคคีในกลุ่มเด็กและเยาวชน ๓. เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ๔. เด็กและเยาวชนได้ห่างไกลปัญหาเสพติด ๕. เด็กและเยาวชนรู้จักช่วยเหลือผู้อื่นโดยมีจิตสำนึกในการให้และการเป็นอาสาสมัคร	๘๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
				<p>รวมทั้งมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและประเทศไทย</p> <p>๕. เด็กและเยาวชนรู้จักช่วยเหลือผู้อื่นโดยมีจิตสำนึกในการให้และการเป็นอาสาสมัครรวมทั้งมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและประเทศไทย</p> <p>๖. เด็กและเยาวชนที่ได้เข้าร่วมโครงการสามารถเป็นเกณฑ์ในการเผยแพร่แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๗. เด็กและเยาวชนจะร่วมเป็นเครือข่ายตรวจสอบพฤติกรรมทางสังคมตามแนวทางต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และรังเกียจพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๘. เกิดปฏิสัมพันธ์ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล กับกลุ่มเด็กและเยาวชน ได้มีโอกาสทำกิจกรรมร่วมกัน</p>	๘๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ (๕๒) โครงการฝึกอบรม พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๑. เพื่อให้พนักงานครู เทศบาล บุคลากรทางการ ศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง ทราบสถานการณ์แนวทาง ในการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมจริยธรรมการ ปฏิบัติงานและบทบาท ของสถานศึกษาในการ สนับสนุนนโยบายการ ป้องกันทุจริต ๒. เพื่อให้พนักงานครู เทศบาล บุคลากรทางการ ศึกษา และผู้เกี่ยวข้องกับ ในสังกัดเทศบาลนคร สมุทรสาครที่ผ่าน กระบวนการเรียนรู้ตาม โครงการฝึกอบรม พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถใช้ เป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนการศึกษา ให้สอดรับการทิศทางการ พัฒนาของประเทศไทย และใช้เป็นแนวทางใน	ฝ่ายบุคลากร ทางการศึกษา กองการ เจ้าหน้าที่ เทศบาลนคร สมุทรสาคร	ร้อยละ ๘๐ การบริหารงาน มีประสิทธิภาพมาก ขึ้นบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและ สามารถนำไป ปฏิบัติงาน	๑. พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง ทราบ สถานการณ์แนวทางใน การป้องกันการทุจริต การส่งเสริมจริยธรรมการ ปฏิบัติงาน และบทบาท ของสถานศึกษาในการ สนับสนุนนโยบายการ ป้องกันทุจริต ๒. พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้องกับในสังกัด เทศบาลนครสมุทรสาคร ที่ผ่านกระบวนการเรียนรู้ ตามโครงการฝึกอบรม พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถใช้เป็นแนวทางใน การขับเคลื่อนการศึกษา ให้สอดรับการทิศทางการ พัฒนาของประเทศไทย และใช้เป็นแนวทางใน บูรณาการหลักสูตร	๔๔๗,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
	บูรณาการหลักสูตรการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนเพื่อยกระดับพัฒนาความสามารถและทักษะทางด้านความคิดและพฤติกรรมภาระและเกรงกลัวที่จะไม่ทุจริตไม่ทนต่อการทุจริต ของนักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครสมุทรสาครต่อไป			การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนเพื่อยกระดับพัฒนาความสามารถและทักษะทางด้านความคิดและพฤติกรรมภาระและเกรงกลัวที่จะไม่ทุจริตไม่ทนต่อการทุจริต ของนักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครสมุทรสาครต่อไป						
กลยุทธ์ที่ ๒ (๕๓) โครงการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดีงามของนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และ ๔ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕	๑. เพื่อให้นักเรียนได้เข้าร่วมโครงการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดีงามของนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และมัธยมศึกษาปีที่ ๔ ๒. เพื่อให้นักเรียนได้รับการปลูกฝังค่านิยมทางคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งกันและกันในยุคปัจจุบันที่เหมาะสมกับสังคมไทย ๓. เพื่อพัฒนานักเรียนซึ่งเป็นเยาวชนให้มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นพลเมืองที่ดี	โรงเรียนเทศบาลบ้านมหาชัย (อนุกุลราษฎร์) เทศบาลนครสมุทรสาคร	๓๕๒ คน	นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ จำนวน ๒๓๕ คน และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ จำนวน ๑๑๗ เข้าร่วมโครงการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดีงามให้สอดคล้องกับปัจจุบันที่เหมาะสมกับสังคมไทย และพัฒนานักเรียนซึ่งเป็นเยาวชนให้มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพลเมืองที่ดีของสังคมและประเทศไทยเพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม	๔๖,๖๘๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
	ของสังคมและประเทศชาติ ๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมความ อดทนอดกลั้นมีระเบียบ รับผิดชอบต่อตนเองและ หน้าที่ที่เหมาะสมตามวัย และสถานภาพ ๕. การปฏิบัติตาม หลักธรรมของศาสนาที่ตน นับถือเพื่อปลูกฝังการ ปฏิบัติค่านิยมที่ดีงาม			จริยธรรม ความอดทน อดกลั้น มีระเบียบ รับผิดชอบต่อตนเองและ หน้าที่ที่เหมาะสมตามวัย และสถานภาพที่มีการ ปฏิบัติตามหลักธรรมของ พระพุทธเจ้าและสืบสาน พระพุทธศาสนาซึ่งเป็น ศาสนาประจำชาติไทย						
กลยุทธ์ที่ ๒ (๕๔) โครงการการปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรมและ ค่านิยมที่ดีงาม	๑. เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรม ทางศาสนา ๒. เพื่อให้นักเรียนได้ฝึก ปฏิบัติธรรม รู้จักอดทน อดกลั้นและมีความสามัคคี ในการอยู่ร่วมกัน ๓. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ให้กับนักเรียนในการพัฒนา จิตใจ เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม เป็นคนดี ป้องกัน ตนเองจากยาเสพติด ๔. นักเรียนสามารถนำ หลักธรรมไปปฏิบัติจนมี คุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่ดี	โรงเรียน เทศบาลวัด แหลม สุวรรณาราม (วัดนวม วิทยา) เทศบาลนคร สมุทรสาคร	นักเรียนชั้น มัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ จำนวน ๒๓๒ คน ครูผู้ควบคุม จำนวน ๑๔ คน รวม ๒๔๖ คน	นักเรียนมีความรู้ความ เข้าใจในหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา สามารถ อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ความสุข มีคุณลักษณะอัน พึงประสงค์ที่ดี ร้อยละ ๑๐๐	๙๐,๖๑๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ (๕๕) โครงการส่งเสริมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	๑. เพื่อนำนักเรียนและครูเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ๒. เพื่อส่งเสริมนักเรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ๓. เพื่อให้ให้นักเรียนเข้าถึงหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา ๔. เพื่อให้นักเรียนได้ปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ถูกต้องดีงามตามหลักพระพุทธศาสนา ๕. เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมพื้นฐานตามแนววิถีพุทธ	โรงเรียนเทศบาลวัดเจษฎาราม (เขยวิทยาทาน) เทศบาลนครสมุทรสาคร	นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นปฐมวัยถึงมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ร้อยละ ๘๐ ได้เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	นักเรียนสามารถปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ถูกต้องดีงามตามหลักพระพุทธศาสนา	-					
กลยุทธ์ที่ ๒ (๕๖) โครงการวันไหว้ครู	๑. เพื่อเป็นการสืบทอดประเพณีไหว้ครูของไทย ๒. เพื่อให้ให้นักเรียนระลึกถึงพระคุณของครูที่มีต่อศิษย์ ๓. เพื่อให้ให้นักเรียนได้แสดงออกถึงความกตัญญูกตเวทีที่มีต่อครู ๔. เพื่อให้ให้นักเรียนและครูมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักเรียนเป็นคนอ่อนน้อม อ่อนโยน และเชื่อฟังคำสั่งสอนของครู	โรงเรียนเทศบาลวัดแหลมสุวรรณาราม (วัดนวมวิทยา) เทศบาลนครสมุทรสาคร	นักเรียนเกิดความเคารพครู และรู้พระคุณของครู อาจารย์ ร้อยละ ๑๐๐	นักเรียนได้แสดงความกตัญญูต่อครูอาจารย์โดยวิธีการที่ถูกต้อง และเกิดค่านิยม ๑๒ ประการที่รัฐบาลต้องการด้วย	๓,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๓ (๕๗) โครงการวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	๑. นักเรียนเห็นความสำคัญของวันเข้าพรรษา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา วันมาฆบูชา ๒. นักเรียนเห็นความสำคัญของประเพณีในท้องถิ่น ๓. นักเรียนทราบแนวทางการจัดกิจกรรมและการปฏิบัติตน ๔. นักเรียนปฏิบัติตนได้ถูกต้อง ๕. ชุมชนมีส่วนร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	โรงเรียนเทศบาลวัดแหลมสุวรรณาราม (วัดนวมวิทยา) เทศบาลนครสมุทรสาคร	นักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดแหลมสุวรรณาราม	ภายในปีการศึกษา ๒๕๖๕ นักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดแหลมสุวรรณารามได้รับการพัฒนาตามหลักพุทธศาสนาโดยผ่านกระบวนการทางวัฒนธรรมซึ่งเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิตในสังคมเป็นสุข	๒๐,๐๐๐					
กลยุทธ์ที่ ๖ (๕๘) โครงการเฉลิมพระเกียรติรัชกาลที่ ๑๐ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	๑. นักเรียนได้น้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณและพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐ ๒. นักเรียนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. นักเรียนรู้จักปฏิบัติตนในการเป็นลูกที่ดี ๔. นักเรียนได้แสดงความกตัญญูกตเวทีต่อบิดามารดา ๕. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมอันดีงามของไทยในเรื่องความกตัญญูกตเวที	โรงเรียนเทศบาลวัดแหลมสุวรรณาราม (วัดนวมวิทยา) เทศบาลนครสมุทรสาคร	นักเรียนร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมพิธีถวายพระพร รวมทั้งเข้าร่วมกิจกรรมวันเฉลิมพระเกียรติรัชกาลที่ ๑๐	๑. นักเรียนเห็นความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติ ๒. นักเรียนเกิดความกตัญญูต่อบิดามารดามากขึ้น ๓. นักเรียนและบุคลากรมีความเข้าใจและสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน ๔. นักเรียนปฏิบัติตนเหมาะสมในฐานะลูกที่ดี	๑๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๘ (๕๙) โครงการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษา ดูงานและพัฒนาบุคลากรของเทศบาล คณะผู้บริหารเทศบาลและสมาชิกเทศบาล (จัดกิจกรรมการอบรมสัมมนา ศึกษา ดูงานของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล) ของเทศบาลนครสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	๑. เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่าเป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน ทำให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการศึกษาอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีสามารถเชื่อมโยงเข้ากับการพัฒนาประเทศและการบริหารจัดการองค์การเพื่อสร้างให้เกิดความยั่งยืนในระยะยาว รวมทั้งก่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. เพื่อเป็นการประสานความร่วมมือ ความสามัคคีและความเข้าใจอันดี	ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้งกองการเจ้าหน้าที่เทศบาลนครสมุทรสาคร	ร้อยละ ๘๐ การบริหารงานมีประสิทธิภาพมากขึ้นบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติงาน	๑. เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่าเป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน ทำให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการศึกษาอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีสามารถเชื่อมโยงเข้ากับการพัฒนาประเทศและการบริหารจัดการองค์การเพื่อสร้างให้เกิดความยั่งยืนในระยะยาว รวมทั้งก่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. เกิดการประสานความร่วมมือ ความสามัคคีและความเข้าใจอันดี ในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกันให้ได้ แลกเปลี่ยนความรู้	๑,๐๐๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
	<p>ในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกันให้ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและค้นหาแนวทางที่ดีที่สุดของผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ทบทวนบทบาทหน้าที่ของตนเองและมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในช่วงการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและสร้างเป้าหมายใหม่ร่วมกันได้อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อพัฒนาองค์กรและสร้างสรรค์งานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาเทศบาลร่วมกัน</p>			<p>ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานและค้นหาแนวทางที่ดีที่สุดของผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน</p> <p>๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ทบทวนบทบาทหน้าที่ของตนเองและมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในช่วงการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและสร้างเป้าหมายใหม่ร่วมกันได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อพัฒนาองค์กรและสร้างสรรค์งานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาเทศบาลร่วมกัน</p> <p>๕. บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมความรับผิดชอบ</p> <p>๖. บุคลากรได้มีโอกาสนในการพัฒนาตนเองตลอดเวลา</p>						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
	<p>๕. เพื่อสร้างสรรคจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมความรับผิดชอบให้เกิดขึ้นกับบุคลากร</p> <p>๖. เพื่อเป็นการส่งเสริมการศึกษาของบุคลากรให้มีโอกาสในการพัฒนาตนเองตลอดเวลา</p> <p>๗. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้มีโอกาสเรียนรู้การใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงนำมาปรับใช้ในในการปฏิบัติงาน</p> <p>๘. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจนโยบายการบริหารงานของผู้บริหารและมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาเทศบาลร่วมกันพร้อมก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐</p>			<p>๗. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้มีโอกาสเรียนรู้การใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงนำมาปรับใช้ในในการปฏิบัติงาน</p> <p>๘. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจนโยบายการบริหารงานของผู้บริหารและมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาเทศบาลร่วมกันพร้อมก้าวเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐</p>						
<p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>๖๐) กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนาโดยเข้าอบรม/ฟังธรรมะในวันสำคัญทางศาสนา</p>	<p>เพื่อปลูกฝังบุคลากรให้เข้าใจหลักธรรมะมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน</p>	<p>สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์สมุทรสาคร</p>	<p>อย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี</p>	<p>บุคลากรได้รับการปลูกฝังและนำข้อคิดที่ได้จากหลักธรรมะมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน</p>	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๕ ๖๑) กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการเมืองการปกครองโดยร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์สมุทรสาคร	๑๖ ราย	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและการตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	←	→			
กลยุทธ์ที่ ๖ ๖๒) โครงการ/กิจกรรมการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรมโดยแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามแบบวัฒนธรรมไทย	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกรักวัฒนธรรมไทยในด้านการแต่งกายสุภาพเรียบร้อยในชุดผ้าไทย	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์สมุทรสาคร	๑๖ ราย	บุคลากรมีจิตสำนึกรักวัฒนธรรมไทยในด้านการแต่งกายสุภาพเรียบร้อยในชุดผ้าไทย	-	←				→
กลยุทธ์ที่ ๖ ๖๓) โครงการ/กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อสร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน	สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่สมุทรสาคร	เจ้าหน้าที่สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่สมุทรสาครทุกคนและภาคีเครือข่าย	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่สมุทรสาครและภาคีเครือข่ายมีความเป็นอยู่พอเพียง ซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตอาสา	๑๐,๐๐๐	←				→

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๖๔) กิจกรรมการเรียนการสอนหลักสูตร “โตไปไม่โกง” (เด็กสร้างชาติ)	๑. เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียนให้รู้จักการอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างสันติด้วยพื้นฐานของความถูกต้องและเป็นธรรม ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรมของผู้เรียนให้ไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รู้จักจำแนกชั่วดี สามารถแยกแยะความผิดและความถูกต้อง เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ๓. เพื่อพัฒนาให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การรับผิดชอบต่อสังคม มีวินัยและรักความพอเพียง ๔. เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการคิดและมีวิจารณญาณในการแก้ไขปัญหาของผู้เรียน ให้คิดเป็นและปฏิบัติอย่างถูกต้อง กล้าหาญ และมีคุณธรรม	โรงเรียนเทศบาลวัดดอนไก่อี (เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน)	นักเรียนของโรงเรียนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๑ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖	มีการจัดการเรียนการสอนกิจกรรมตามหลักสูตรโตไปไม่โกง (เด็กสร้างชาติ) ตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๑ ถึงประถมศึกษาปีที่ ๖	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๖๕) กิจกรรมโตไปไม่โกง	<p>๑. เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียนให้รู้จักการอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างสันติด้วยพื้นฐานของความถูกต้องและเป็นธรรม</p> <p>๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรมของผู้เรียนให้ไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รู้จักจำแนกชั่วดี สามารถแยกแยะความผิดและความถูกต้อง เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การรับผิดชอบ และมีวินัย และรักความพอเพียง</p> <p>๔. เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการคิดและมีวิจารณญาณในการแก้ไขปัญหาของผู้เรียน ให้คิดเป็นและปฏิบัติอย่างถูกต้อง กล้าหาญ และมีคุณธรรม</p>	โรงเรียนเทศบาลศรีบุญานุสรณ์ (เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน)	ครูและบุคลากรทางการศึกษา	<p>๑. มีการบริหารจัดการศึกษาโดยใช้สถานศึกษาเป็นฐาน</p> <p>๒. การบริหารจัดการของกลุ่มงานบริหารมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๓. งานในฝ่ายบริหารให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ</p>	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ๖๖) โครงการพัฒนา ศักยภาพครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๑. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้ มีความรู้ ความสามารถ และมีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติภารกิจที่ รับผิดชอบให้เกิดผล สำเร็จ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ครูและ บุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานเต็มตาม ศักยภาพและสามารถ พัฒนาตนเอง โดยยึดมั่น ในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมี มาตรฐานแห่งวิชาชีพ ๓. เพื่อให้ครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน วิชาชีพ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติมีความมั่นคง และความก้าวหน้าใน วิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อ การพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของผู้เรียนเป็น สำคัญ	โรงเรียน เทศบาล วัดดอนไก่อี (เทศบาลเมือง กระทุ่มแบน)	ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาโรงเรียนเทศบาล วัดดอนไก่อี	๑. มีการบริหารและ จัดการศึกษาโดยใช้สถานศึกษา เป็นฐาน ๒. การบริหารจัดการของ กลุ่มงานบริหาร มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๓. งานไม่ฝ่ายบริหารให้ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	๒๔๓,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ๖๗) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในโรงเรียน	๑. เพื่อให้ นักเรียนมีวินัย มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสม ๒. เพื่อให้ นักเรียนได้เกิด ความซาบซึ้งในพระพุทธศาสนา และปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมประเพณีได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อให้ นักเรียนเป็นผู้มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ และมีความรู้สึกที่ดีต่อตนเองและผู้อื่น ๔. เพื่อให้มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวิชาวิปัสสนากรรมฐานในการสร้างสมาธิเพื่อการเรียนรู้ที่ดี ๕. เพื่อให้ นักเรียนเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนตามแนวทางจริยธรรมที่ดีงาม และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ ๖. เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักให้นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและต่อส่วนรวมด้วยการนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ ในการดำเนินชีวิต	โรงเรียนเทศบาลศรีบุญยานุสรณ์ (เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน)	นักเรียนระดับชั้นอนุบาล-ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ของโรงเรียนเทศบาลศรีบุญยานุสรณ์ทุกคน	๑.นักเรียนร้อยละ ๙๐ รู้จักมารยาทไทยที่งดงาม ทั้งด้านกาย วาจา ใจ และสามารถนำไปใช้ในชีวิต ได้ถูกต้องเหมาะสมตามกาลเทศะ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละและมีความรู้สึกที่ดีต่อตนเองและผู้อื่น ๒.นักเรียนร้อยละ ๙๐ ได้เกิด ความซาบซึ้งและผูกพันเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมไทย ในพระพุทธศาสนา ๓.นักเรียนร้อยละ ๙๐ สามารถปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมประเพณี ได้อย่างถูกต้อง มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวิชาวิปัสสนากรรมฐาน และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ ๔.นักเรียนร้อยละ ๙๐ มีความตระหนักเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและต่อส่วนรวม ด้วยการนำหลักของพระพุทธศาสนาใช้ในการดำเนินชีวิต	๕๒๗,๘๘๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ๖๘) กิจกรรมพบนักเรียนหน้าเสาธง	<p>๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีระเบียบวินัยในตนเอง มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสม</p> <p>๓. เพื่อให้นักเรียนเป็นผู้มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ และมีความรู้สึกที่ดีต่อตนเองและผู้อื่น</p> <p>๔. เพื่อให้นักเรียนเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนตามแนวทางจริยธรรมที่ดีงาม และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้</p> <p>๕. เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักให้นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและต่อส่วนรวม</p> <p>๖. เพื่อให้นักเรียนได้บำเพ็ญประโยชน์ เสียสละและช่วยเหลือสังคม</p> <p>๗. เพื่อเป็นการฝึกให้นักเรียนรู้จักอดทนเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ</p>	โรงเรียนเทศบาลศรีบุญยานุสรณ์ (เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน)	นักเรียนระดับชั้นอนุบาล - ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ของโรงเรียนเทศบาลศรีบุญยานุสรณ์ทุกคน	<p>๑. นักเรียนมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์</p> <p>๒. นักเรียนมีระเบียบวินัยในตนเอง มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสม</p> <p>๓. นักเรียนเป็นผู้มีความเมตตา กรุณาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ และมีความรู้สึกที่ดีต่อตนเองและผู้อื่น</p> <p>๔. นักเรียนเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนตามแนวทางจริยธรรมที่ดีงามและสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้</p> <p>๕. นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและต่อส่วนรวม</p> <p>๖. นักเรียนได้บำเพ็ญประโยชน์ เสียสละและช่วยเหลือสังคม</p> <p>๗. นักเรียนรู้จักอดทนเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ</p>	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ๖๙) กิจกรรมพาน้องเข้าวัด	๑.เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรม ๒.เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนรู้จักการทำบุญทำทาน ๓.เพื่อปลูกฝังให้รุ่นพี่รักรุ่นน้องและมีความรักสามัคคี	โรงเรียนเทศบาลวัดดอนไก่อี (เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน)	นักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดดอนไก่อี	๑. นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรม ๒. นักเรียนมีจิตใจที่อยากทำบุญทำทานรู้จักการเสียสละและเป็นผู้ให้มากกว่าเป็นผู้รับ ๓. นักเรียนมีความเป็นผู้นำและรู้จักสามัคคีในหมู่คณะ	-					
กลยุทธ์ที่ ๔ ๗๐) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของเทศบาล	เพื่อให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของเทศบาล	งานธุรการฝ่ายบริหารงานทั่วไปเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของเทศบาล	๑.มีแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขหรือวิธีการในการคัดเลือก ๒.มีการคัดเลือกตามแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขหรือวิธีการที่กำหนด	-					
กลยุทธ์ที่ ๕ ๗๑) กิจกรรมการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน ๒.ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	งานนิติการสำนักงานปลัดเทศบาลเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	ผู้บริหาร	๑.เจตจำนง ๒.นโยบาย มาตรการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๕ ๗๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมือง กระทุ่มแบน	บุคลากรในองค์กร	๑. มีแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขหรือวิธีการในการคัดเลือก ๒. มีการคัดเลือกตามแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขหรือวิธีการที่กำหนด	-					←→
กลยุทธ์ที่ ๕ ๗๓) โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	๑. เพื่อฟื้นฟูและเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพการปฏิบัติงานของอสม. ๒. เพื่อสร้างแกนนำ อสม.ที่มีความเข้มแข็ง ดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัย ให้มีสุขภาพกายและใจที่สมบูรณ์ แข็งแรง	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมือง กระทุ่มแบน	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเทศบาลฯ	๑. อ ส ม . มี ค ว า ม ร ู้ ความสามารถเป็นผู้นำในการสร้างสุขภาพให้แก่ชาวบ้านในชุมชนได้ ๒. อสม.มีศักยภาพในการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมการสร้างสุขภาพในชุมชนได้เป็นอย่างดี	๖๐,๐๐๐	←				→
กลยุทธ์ที่ ๕ ๗๔) มาตรการจัดทำข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. เพื่อให้มีข้อตกลงหรือวิธีการระหว่างบุคลากรในองค์กรให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บ้านเที่ยงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่	กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมือง กระทุ่มแบน	การจัดทำข้อตกลงหรือวิธีการระหว่างบุคลากรในองค์กร	๑. มีแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขหรือวิธีการในการจัดทำข้อตกลง ๒. มีการดำเนินการตามแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขหรือวิธีการ ที่กำหนด	-					←→

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
	<p>๒.เพื่อให้มีข้อตกลงหรือวิธีการระหว่างบุคลากรในองค์กรมีให้เจ้าหน้าที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p>๓.เพื่อให้มีข้อตกลงหรือวิธีการระหว่างบุคลากรในองค์กรมีให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</p>									

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๕ ๗๕) โครงการการประชุม ราชการของสำนัก ปลัดเทศบาล	๑. เพื่อจัดการประชุมของ ส่วนราชการตามภารกิจ หน้าที่ของสำนัก ปลัดเทศบาล ๒. เพื่อรับทราบนโยบาย ในการทำงานประชุม ชี้แจงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือซักซ้อมความเข้าใจ ในระเบียบวิธีปฏิบัติต่างๆ ๓. เพื่อรับทราบและรับ ฟังปัญหาอุปสรรคหรือ พิจารณาหาข้อยุติ ประสานงาน หรือแก้ไข ปัญหาเฉพาะเรื่องร่วมกัน ๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในสำนักปลัดเทศบาล ปฏิบัติงานตามหลัก คุณธรรมและจรรยาบรรณ ๕. เพื่อให้การพัฒนา คุณภาพการให้บริการ ประชาชนของเทศบาล เมืองกระทุ่มแบน ดำเนิน ไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นแนวทางเดียวกัน	ฝ่ายบริหาร งานทั่วไป สำนักปลัด เทศบาลเมือง กระทุ่มแบน	บุคลากร ของสำนักปลัด	๑. มีการนำผลจากการ ประชุมไปเป็นแนวทาง ปฏิบัติของส่วนราชการใน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ๒. รับทราบนโยบายในการ ทำงาน ประชุมชี้แจง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือ ซักซ้อมความเข้าใจใน ระเบียบวิธีปฏิบัติต่างๆ ๓. รับทราบและรับฟัง ปัญหาอุปสรรค หรือ พิจารณาหาข้อยุติ ประสานงานหรือแก้ไข ปัญหาเฉพาะเรื่องร่วมกัน ๔. บุคลากรในสำนักปลัด เทศบาลปฏิบัติงาน ตาม หลักคุณธรรม และ จรรยาบรรณ	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๕ ๗๖) โครงการการประชุมราชการของกองคลัง	<p>๑. เพื่อจัดการประชุมของส่วนราชการตามภารกิจหน้าที่ของกองคลัง</p> <p>๒. เพื่อรับทราบนโยบายในการทำงานประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือซักซ้อมความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติต่าง ๆ</p> <p>๓. เพื่อรับทราบและรับฟังปัญหาอุปสรรคหรือพิจารณาหาข้อยุติประสานงาน หรือแก้ไขปัญหเฉพาะเรื่องร่วมกัน</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในกองคลัง ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ</p> <p>๕. เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นแนวทางเดียวกัน</p>	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองคลัง เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	บุคลากรของกองคลัง	<p>๑. มีการนำผลจากการประชุมไปเป็นแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการในสังกัดกองคลัง</p> <p>๒. รับทราบนโยบายในการทำงาน ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือซักซ้อมความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติต่าง ๆ</p> <p>๓. รับทราบและรับฟังปัญหาอุปสรรค หรือพิจารณาหาข้อยุติประสานงานหรือแก้ไขปัญหเฉพาะเรื่องร่วมกัน</p> <p>๔. บุคลากรในกองคลัง ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ</p>	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๕ ๗๗) โครงการการประชุม ราชการของกองช่าง	๑. เพื่อรับฟังปัญหาที่มี ประชาชนร้องเรียน เกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้องใน หน้าที่ของกองช่าง ต้องรับผิดชอบ เช่น ไฟฟ้า สาธารณะชำรุด, ถนน ชำรุด ๒. การชี้แจงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน และ พนักงานจ้างที่ต้อง รับผิดชอบ ตามที่ได้รับ นโยบายจากผู้บริหาร เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข ให้การปฏิบัติงานเป็นไป ตามหลักคุณธรรม และ จริยธรรม ๓. เพื่อเป็นการพัฒนา คุณภาพการให้บริการแก่ ประชาชนของเทศบาล เมืองกระทุ่มแบน ให้มี การดำเนินการไปอย่าง รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ	ฝ่ายบริหาร งานทั่วไป กองช่าง เทศบาลเมือง กระทุ่มแบน	พนักงานและ พนักงานจ้าง ของกองช่าง	๑. มีการนำผลจากการ ประชุมไปเป็นแนวทาง ปฏิบัติของส่วนราชการใน สังกัดกองช่าง ๒. รับทราบนโยบายใน การทำงาน ประชุมชี้แจง หลักเกณฑ์ต่างๆ หรือ ซักซ้อมความเข้าใจ ในระเบียบวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ๓. รับทราบและรับฟัง ปัญหาข้อร้องเรียนของ ประชาชน ประสานงาน หรือแก้ไขปัญหา	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๕ ๗๘) โครงการการประชุม ราชการของกองการประปา	๑. เพื่อให้บุคลากรของ กองการประปาได้ทราบ ถึงแผนการปฏิบัติราชการ นโยบายของผู้บริหาร และนโยบายอื่นที่ เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อเป็นการมอบหมาย งาน ภารกิจต่างๆให้มีความ เข้าใจ และความ ชัดเจนในการนำไปสู่การ ปฏิบัติงาน ๓. เพื่อเป็นการติดตามผล การปฏิบัติงานต่างๆ ที่ ผ่านมา ๔. เพื่อให้บุคลากรของ กองการประปาได้มีส่วน ร่วมในการเสนอ ข้อคิดเห็น ข้อหารือ ข้อ ราชการในการปฏิบัติงาน ของกองการประปา ๕. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในกองการประปา ปฏิบัติงานตามหลัก คุณธรรมและจรรยาบรรณ	ฝ่ายบริหาร งานทั่วไป กองการ ประปา เทศบาลเมือง กระทุ่มแบน	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง กองการประปา จำนวน ๑๗ คน	๑. พนักงานกองการประปา ได้นำนโยบายของผู้บริหาร ไปปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน ๒. มีแนวทาง และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มากยิ่งขึ้น ๓. ทำให้ทราบผลความ ก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน ๔. พนักงานกองการประปามี สัมพันธ์ภาพร่วมกันในการ เสนอ ข้อ คิ ด เห็น การประสานงาน การแก้ไข ปัญหาาร่วมกัน	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๕ ๗๙) โครงการการประชุมราชการของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	<p>๑. เพื่อจัดการประชุมของส่วนราชการตามภารกิจหน้าที่ของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. เพื่อรับทราบนโยบายในการทำงานประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือซักซ้อมความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติต่าง ๆ</p> <p>๓. เพื่อรับทราบและรับฟังปัญหาอุปสรรคหรือพิจารณาหาข้อยุติประสานงาน หรือแก้ไขปัญหเฉพาะเรื่องร่วมกัน</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ</p> <p>๕. เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นแนวทางเดียวกัน</p>	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	บุคลากรของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	<p>๑. มีการนำผลจากการประชุมไปเป็นแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการ ในสังกัดกองสาธารณสุขฯ</p> <p>๒. รับทราบนโยบาย ในการทำงาน ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือซักซ้อมความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติต่าง ๆ</p> <p>๓. รับทราบและรับฟังปัญหาอุปสรรค หรือพิจารณาหาข้อยุติประสานงานหรือแก้ไขปัญหเฉพาะเรื่องร่วมกัน</p> <p>๔. บุคลากรในกองสาธารณสุขฯ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณ</p>	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๕ ๘๐) โครงการการประชุมราชการของกองการเจ้าหน้าที่	๑. เพื่อจัดการประชุมของส่วนราชการตามภารกิจหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่ ๒. เพื่อรับทราบนโยบายในการทำงานประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือซักซ้อมความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ๓. เพื่อรับทราบและรับฟังปัญหาอุปสรรคหรือพิจารณาหาข้อยุติประสานงาน หรือแก้ไขปัญห เฉพาะเรื่องร่วมกัน ๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในกองการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ ๕. เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นแนวทางเดียวกัน	ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้งกองการเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	บุคลากรของกองการเจ้าหน้าที่	๑. มีการนำผลจากการประชุมไปเป็นแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ๒. รับทราบนโยบายในการทำงานประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือซักซ้อมความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ๓. รับทราบและรับฟังปัญหาอุปสรรคหรือพิจารณาหาข้อยุติประสานงานหรือแก้ไขปัญห เฉพาะเรื่องร่วมกัน ๔. บุคลากรในกองการเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณ	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๕ ๘๑) โครงการการประชุม ราชการของกองการศึกษา	๑. เพื่อให้พนักงานของกองการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดรับทราบนโยบายและทิศทางการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบปัญหา อุปสรรคและหาทางแก้ไขร่วมกัน ๓. เพื่อเปิดโอกาสผู้เกี่ยวข้องได้แสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน ๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ	ฝ่ายแผนงานและโครงการกองการศึกษาเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	จัดประชุมพนักงานกองการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด	๑. พนักงานกองการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ได้นำนโยบายของผู้บริหารไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ๒. พนักงานกองการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด มีการแก้ปัญหา ร่วมกัน ๓. บุคลากรในสังกัดได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นแลกเปลี่ยนซึ่งกันและกัน ๔. บุคลากรในสังกัดกองการศึกษา ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณ	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๕ ๘๒) โครงการการประชุมราชการของกองสวัสดิการสังคม	๑. เพื่อจัดการประชุมของส่วนราชการตามภารกิจหน้าที่ของกองสวัสดิการสังคม ๒. เพื่อรับทราบนโยบายในการทำงานประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือซักซ้อมความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ๓. เพื่อรับทราบและรับฟังปัญหาอุปสรรคหรือพิจารณาหาข้อยุติประสานงาน หรือแก้ไขปัญหเฉพาะเรื่องร่วมกัน ๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในกองสวัสดิการสังคมปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ ๕. เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นแนวทางเดียวกัน	งานธุรการ ฝ่ายบริหาร งานทั่วไป กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	บุคลากรของกองสวัสดิการสังคม	๑. มีการนำผลจากการประชุมไปเป็นแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการในสังกัดกองสวัสดิการสังคม ๒. รับทราบนโยบาย ในการทำงานประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือซักซ้อมความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ๓. รับทราบและรับฟังปัญหาอุปสรรค หรือพิจารณาหาข้อยุติประสานงานหรือแก้ไขปัญหเฉพาะเรื่องร่วมกัน ๔. บุคลากรในกองสวัสดิการสังคมปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณ	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๕ ๘๓) โครงการการประชุมราชการของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑. เพื่อจัดการประชุมของส่วนราชการตามภารกิจหน้าที่ของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๒. เพื่อรับทราบนโยบายในการทำงานประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือซักซ้อมความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ๓. เพื่อรับทราบและรับฟังปัญหาอุปสรรคหรือพิจารณาหาข้อยุติประสานงาน หรือแก้ไขปัญหเฉพาะเรื่องร่วมกัน ๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ ๕. เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นแนวทางเดียวกัน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	บุคลากรของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑. มีการนำผลจากการประชุมไปเป็นแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการในสังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๒. รับทราบนโยบายในการทำงาน ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือซักซ้อมความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ๓. รับทราบและรับฟังปัญหาอุปสรรค หรือพิจารณาหาข้อยุติประสานงานหรือแก้ไขปัญหเฉพาะเรื่องร่วมกัน ๔. บุคลากรในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ๘๔) โครงการประกวด สวดมนต์หมู่สรรเสริญ พระรัตนตรัย ทำนอง สรภัญญะ ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ เด็ก เยาวชนได้น้อมนำ เอาแนวทางหลักธรรม คำสอนทางพระพุทธศาสนา ไปใช้ในการดำเนินชีวิต	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด สมุทรสาคร	เด็ก เยาวชน จำนวน ๑๕๐ คน	เด็ก เยาวชน น้อมนำเอา แนวทางหลักธรรม คำสอนทางพระพุทธศาสนา ไปใช้ในการดำเนินชีวิต	๒๙,๔๐๐		←→			
กลยุทธ์ที่ ๒ ๘๕) โครงการบรรยายธรรม ระดับจังหวัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ เด็ก เยาวชนได้น้อมนำเอา แนวทางหลักธรรมคำสอน ทางพระพุทธศาสนาไปใช้ ในการดำเนินชีวิต	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด สมุทรสาคร	เด็ก เยาวชน จำนวน ๕๐ คน	เด็ก เยาวชน น้อมนำเอา แนวทางหลักธรรม คำสอนทางพระพุทธศาสนา ไปใช้ในการดำเนินชีวิต	๑๕,๐๐๐		←→			
กลยุทธ์ที่ ๓ ๘๖) โครงการน้อมรำลึก พระบาทสมเด็จพระบรมชน กาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเด ชมหาราช บรมนาถบพิตร	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้ ร่วมกันแสดงออกถึงความ จงรักภักดีและน้อมสำนึก ในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอ ดุลยเดชมหาราช บรมนาถ บพิตร และเกิดความรัก ความสามัคคี และรู้จักการ เสียสละเพื่อส่วนรวม	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด สมุทรสาคร	เด็ ก เ ย า ว ช น ประชาชน จำนวน ๒๕,๐๐๐ คน	ประชาชนได้ร่วมกัน แสดงออกถึง ความ จงรักภักดีและน้อมสำนึก ในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอ ดุลยเดชมหาราช บรมนาถ บพิตร และเกิดความรัก ความสามัคคี และรู้จักการ เสียสละเพื่อส่วนรวม	๓๐,๐๐๐	←→				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๓ (๘๗) โครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา พุทธศักราช ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนได้น้อมระลึกถึงคุณพระรัตนตรัย ด้วยกรมีส่วนร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในมิติศาสนา บำเพ็ญบุญกุศล เพื่อถวายเป็นพุทธบูชา ธรรมบูชา สังฆบูชา และนำหลักธรรมที่เกี่ยวข้องไปใช้ในชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนและสังคมรอบข้าง	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร	เด็ก เยาวชน ประชาชน จำนวน ๒๕,๐๐๐ คน	พุทธศาสนิกชนได้น้อมระลึกถึงคุณพระรัตนตรัย ด้วยการมีส่วนร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในมิติศาสนา บำเพ็ญบุญกุศล เพื่อถวายเป็นพุทธบูชา ธรรมบูชา สังฆบูชา และนำหลักธรรมที่เกี่ยวข้องไปใช้ในชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนและสังคมรอบข้าง	๒๐,๐๐๐		←→			
กลยุทธ์ที่ ๓ (๘๘) โครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลวันวิสาขบูชา พุทธศักราช ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนได้น้อมระลึกถึงคุณพระรัตนตรัย ด้วยกรมีส่วนร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในมิติศาสนา บำเพ็ญบุญกุศล เพื่อถวายเป็นพุทธบูชา ธรรมบูชา สังฆบูชา และนำหลักธรรมที่เกี่ยวข้องไปใช้ในชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนและสังคมรอบข้าง	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร	เด็ก เยาวชน ประชาชน จำนวน ๒๕,๐๐๐ คน	พุทธศาสนิกชนได้น้อมระลึกถึงคุณพระรัตนตรัย ด้วยกรมีส่วนร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในมิติศาสนา บำเพ็ญบุญกุศล เพื่อถวายเป็นพุทธบูชา ธรรมบูชา สังฆบูชา และนำหลักธรรมที่เกี่ยวข้องไปใช้ในชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนและสังคมรอบข้าง	๔๐,๐๐๐			←→		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ๘๙) โครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา พุทธศักราช ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนได้น้อมระลึกถึงคุณพระรัตนตรัย ด้วยกรมีส่วนร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในมิติศาสนา บำเพ็ญบุญกุศล เพื่อถวายเป็นพุทธบูชา ธรรมบูชา สังฆบูชา และนำหลักธรรมที่เกี่ยวข้องไปใช้ในชีวิตรประจำวัน ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนและสังคมรอบข้าง	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร	เด็ก เยาวชน ประชาชน จำนวน ๒๕,๐๐๐ คน	พุทธศาสนิกชนได้น้อมระลึกถึงคุณพระรัตนตรัย ด้วยกรมีส่วนร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในมิติศาสนา บำเพ็ญบุญกุศล เพื่อถวายเป็นพุทธบูชา ธรรมบูชา สังฆบูชา และนำหลักธรรมที่เกี่ยวข้องไปใช้ในชีวิตรประจำวัน ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนและสังคมรอบข้าง	๒๐,๐๐๐			←→		
กลยุทธ์ที่ ๓ ๙๐) โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรม วันธรรมสวนะ	เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชน สืบสานประเพณีการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะเพิ่มขึ้น	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร	ประชาชน จำนวน ๕,๐๐๐ คน	เด็ก เยาวชน และประชาชน สืบสานประเพณีการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะเพิ่มขึ้น	๑๐,๐๐๐	←→				
กลยุทธ์ที่ ๓ ๙๑) โครงการบรรพชาสามเณรและบวชศีลจาริณีภาคฤดูร้อน ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร	เด็ก เยาวชนและประชาชน จำนวน ๑,๐๙๐ คน	เด็ก เยาวชนและประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑๑๙,๐๐๐			←→		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๖ ๙๒) โครงการส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	เพื่ออนุรักษ์สืบสาน ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมไทย ประชาชนมีจิตสำนึกและ พฤติกรรมกรณียมความ เป็นไทย ในชีวิตประจำวัน เพิ่มมากขึ้น	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด สมุทรสาคร	ประชาชน จำนวน ๔,๘๖๐ คน	ประชาชนมีจิตสำนึกและ พฤติกรรมกรณียมความ เป็นไทยในชีวิตประจำวัน เพิ่มมากขึ้น	๓๐,๐๐๐	↔				
กลยุทธ์ที่ ๖ ๙๓) โครงการเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี ๒ เมษายน ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน ได้ร่วมกันแสดงออกถึง ความจงรักภักดีและน้อม สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และเกิดความรัก ความ สามัคคี และรู้จักการ เสียสละเพื่อส่วนรวม	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด สมุทรสาคร	เด็ก เยาวชน ประชาชน จำนวน ๒๕,๐๐๐ คน	ประชาชนได้ร่วมกัน แสดงออกถึงความ จงรักภักดีและน้อมสำนึก ในพระมหากรุณาธิคุณ และเกิดความรัก ความ สามัคคี และรู้จักการ เสียสละเพื่อส่วนรวม	๔๐,๐๐๐			↔		
กลยุทธ์ที่ ๖ ๙๔) โครงการเฉลิมพระ เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน ได้ร่วมกันแสดงออกถึง ความจงรักภักดีและน้อม สำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณ	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด สมุทรสาคร	เด็ก เยาวชน ประชาชน จำนวน ๒๐,๐๐๐ คน	ประชาชนได้ร่วมกัน แสดงออกถึงความ จงรักภักดีและน้อมสำนึก ในพระมหากรุณาธิคุณ	๒๐,๐๐๐			↔		
กลยุทธ์ที่ ๖ ๙๕) โครงการเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ พระมหากษัตริย์	เยาวชน และประชาชน ได้ร่วมกิจกรรมแสดงความ จงรักภักดี เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด สมุทรสาคร	เด็ก เยาวชน ประชาชน จำนวน ๗๕,๐๐๐ คน	ประชาชนได้ร่วมกัน แสดงออกถึงความ จงรักภักดี เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๙๐,๐๐๐			↔		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๖ ๙๖) โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทำความดีถวายพระราชกุศล แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ นำหลักธรรมคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันเกี่ยวเนื่องกับสถาบันหลักของชาติ และเสริมสร้างความรักความสามัคคีของประชาชนในชาติให้มั่นคง	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร	เด็ก เยาวชน ประชาชน จำนวน ๒๕,๐๐๐ คน	ประชาชนได้ร่วมกันทำความดีถวายพระราชกุศล แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ นำหลักธรรมคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันเกี่ยวเนื่องกับสถาบันหลักของชาติ	๔๐,๐๐๐					
กลยุทธ์ที่ ๖ ๙๗) โครงการจัดกิจกรรมทางศาสนาเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕	ส่งเสริมงานด้านศาสนาและการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมแก่ประชาชน เสริมสร้างความเข้าใจอันดีและความสมานฉันท์ระหว่างศาสนิกชนทุกศาสนา ให้ศาสนิกชนได้ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ และร่วมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสาคร	เด็ก เยาวชน ประชาชน จำนวน ๒๕,๐๐๐ คน	ประชาชนได้ร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๓๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>๑) โครงการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวจังหวัดสมุทรสาคร กิจกรรมส่งเสริมกิจกรรมด้านการท่องเที่ยว ดังนี้</p> <p>๑.๑ ส่งเสริมการท่องเที่ยวทางรถไฟ</p> <p>๑.๒ วันเดียวเที่ยวสมุทรสาคร</p> <p>๑.๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยวทางเรือ</p>	<p>เพื่อประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว ทำให้เกิดเส้นทางการท่องเที่ยว และ เกิดการกระจายรายได้ในแหล่งท่องเที่ยวของจังหวัดสมุทรสาคร</p>	<p>สำนักงานการท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัดสมุทรสาคร</p>	<p>๑. เกิดเส้นทางท่องเที่ยว ๒๕ เส้นทาง</p> <p>๒. เกิดการกระจายรายได้ในแหล่งท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕</p>	<p>๑. ยกระดับคุณภาพด้านการท่องเที่ยวภายในจังหวัดสมุทรสาครให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๒. คุณภาพและมาตรฐานแหล่งท่องเที่ยวและบริการด้านการท่องเที่ยวดียิ่งขึ้น</p>	๒,๘๙๐,๐๐๐	←				→	
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>๒) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร รับทราบและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร</p>	<p>สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร รับทราบและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมทั้งต่อการทำงานและ การดำรงชีวิตประจำวัน</p>	-	←	→				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ๓) กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ	เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	๑. มีการลงนามเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตของหัวหน้าหน่วยงาน ๒. บุคลากรหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๓ คน	ไม่มีการร้องเรียนการทุจริต	-					
กลยุทธ์ที่ ๑ ๔) โครงการ/กิจกรรม - โครงการปฏิบัติตามนโยบาย QUICK WIN กรมราชทัณฑ์ - กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ	เพื่อปลูกจิตสำนึกการมีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานภายในองค์กรอยู่ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามมาตรฐานสากล	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	-	บุคลากรรับรู้ และประยุกต์ใช้หลักการดูแลกิจการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะประสิทธิภาพและจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน	-					
กลยุทธ์ที่ ๒ ๕) โครงการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมราชทัณฑ์	เพื่อขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีเอกภาพ เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	-	สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลด้านต่างๆ เพื่อแสดงความโปร่งใสและให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงานขององค์กร						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ๖) โครงการจัดทำมาตรฐานของกระบวนการงานของกรมราชทัณฑ์	มีวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และนโยบายการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ การปฏิบัติงานตามภารกิจ พันธกิจ นโยบาย และแนวทางการปฏิบัติงานประจำปี	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	-	ผ่านเกณฑ์ประเมินของกรมราชทัณฑ์	-	←				→
กลยุทธ์ที่ ๑ ๗) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ “เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน”	เพื่อสร้างวัฒนธรรม การมีเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติราชการ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร	จัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	-	-	←				→
กลยุทธ์ที่ ๑ ๘) โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ITA	เพื่อพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	-	-	←				→

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๙) โครงการ: “ขวด PET..รักษ์โลก” เพื่อขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน หรือ Circular Economy	๑. สร้างการมีส่วนร่วมจัดการขยะมูลฝอยตั้งแต่ต้นทางโดยใช้หลัก 3R และส่งเสริมการรีไซเคิลพลาสติก ๒. เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์และสร้างการมีส่วนร่วมในการลดปัญหาการตกค้างขยะมูลฝอยชุมชนและขยะทะเล ๓. ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน หรือ Circular Economy	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร ร่วมกับเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน(ทสม.) จังหวัดสมุทรสาคร	ภาคประชาชนเข้าร่วม จำนวน ๒,๐๐๐ คน และองค์กร จำนวน ๑๐๐ แห่ง	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยและการรีไซเคิลขยะพลาสติก	งบจากเครือข่ายทสม.จังหวัดสมุทรสาครและภาคเอกชน	←			→	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑๐) กิจกรรม: เครือข่ายทสม. จังหวัดสมุทรสาคร ร่วมกับอนุรักษ์ฟื้นฟูดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่	๑. สนับสนุน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ๒. เสริมสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร	เครือข่าย ทสม. จำนวน ๑๐๐ ท่าน	-สร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	งบกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (อยู่ระหว่างรองบประมาณ)			←	→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ๑๑) โครงการ/กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสาคร	๒๗ ราย	-	-		←→			
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑๒) - โครงการประกาศเจตนารมณ์ เพื่อการพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรม - โครงการเผยแพร่ความรู้เจตนารมณ์ เพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร - จัดทำนโยบายมาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน - การประเมินผลควบคุมภายในจริยธรรมในองค์กร - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความเป็นเอกภาพ ๒. พัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร	๔๐ คน	๑. ส่งเสริมให้สำนักงานสถิติจังหวัดเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๒. สร้างเจตนารมณ์เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรม	-					←→

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ๑๓) - โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กรเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร -การจัดบอร์ด “Nso โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต - จัดทำนโยบายมาตรการเพื่อการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความเป็นเอกภาพ ๒. พัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร	๔๐ คน	๑.ส่งเสริมให้สำนักงานสถิติจังหวัดเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๒.สร้างเจตนาธรรม เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรม	-					
กลยุทธ์ที่ ๒ ๑๔) โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ควบคู่คุณธรรมประจำปี พ.ศ ๒๕๖๕	เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ อบต.	กองการศึกษาฯ อบต.หลักสอง	ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ อบต.ทุกคน	กลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น	๒๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ๑๕) โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม	๑.บุคลากรในสำนักงานฯ มีคุณธรรม จริยธรรม ๒. บุคลากรเทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓. บุคลากรในสำนักงานฯ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๔. บุคลากรในสำนักงานฯ มีส่วนร่วมต่อการปฏิบัติงานและการทำกิจกรรมต่างๆ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	บุคลากรจำนวน ๑๙ คน	๑. บุคลากรในสำนักงานฯ ปฏิบัติงานด้วยความมีคุณธรรม จริยธรรม ๒. บุคลากรมีความรักและเทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓. บุคลากรในสำนักงานฯ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ไม่ละเลยต่อการปฏิบัติงาน ๔. บุคลากรในสำนักงานฯ มีส่วนร่วมต่อการปฏิบัติงาน และการทำกิจกรรมต่างๆ	-	←			→	
กลยุทธ์ที่ ๓ ๑๖) แต่งตั้งคณะทำงานในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนและรับผิดชอบต่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน	หน่วยงานมีเครื่องมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน อำนาจการและคณะทำงานดำเนินงาน	ได้รับคะแนนประเมินองค์กรไม่น้อยกว่าระดับ ๒	-	←			→	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑๓) การเข้าร่วมในพิธีเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และวันสำคัญต่างๆ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนได้ร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดีเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	สำนักปลัดฯ อบจ. สมุทรสาคร	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนได้ร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดีเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	-	←			→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ (๑๘) โครงการวันท้องถิ่นไทย	๑. เพื่อให้ประชาชนชาวจังหวัดสมุทรสาครได้มีความภาคภูมิใจที่ปฐมบทของการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทยจุดเริ่มต้น ตำบลท่าฉลอม ๒. เพื่อให้บุคลากรในอบจ.สค.ทุกคนและทุกภาคส่วนได้น้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้า รัชกาลที่ ๕ ผู้ทรงวางรากฐานการพัฒนารูปแบบกระจายอำนาจการปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน ๓. เพื่อประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวและสินค้า OTOP ของจังหวัดสมุทรสาคร	สำนักปลัดฯ อบจ. สมุทรสาคร	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๐๐ คน	๑. เพื่อให้ประชาชนชาวจังหวัดสมุทรสาครได้มีความภาคภูมิใจที่ปฐมบทของการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทยจุดเริ่มต้น ตำบลท่าฉลอม ๒. เพื่อให้บุคลากรในอบจ.สค. ทุกคนและทุกภาคส่วนได้น้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้า รัชกาลที่ ๕ ผู้ทรงวางรากฐานการพัฒนารูปแบบกระจายอำนาจการปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน ๓. เพื่อประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวและสินค้า OTOP ของจังหวัดสมุทรสาคร	๑๕๐,๐๐๐		↔			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑๙) โครงการเฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์และปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ	๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติและบำเพ็ญกุศลถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๒. เพื่อแสดงถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ ๓. เพื่อบำเพ็ญความดีน้อมเกล้าฯ ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ และพระบรมวงศานุวงศ์	สำนักปลัดฯ อบจ. สมุทรสาคร	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน	๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดและประชาชนทั่วไปได้ร่วมเฉลิมพระเกียรติและถวายพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์ ๒. ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดและประชาชนทั่วไปได้ร่วมกันแสดงถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ ๓. ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดและประชาชนทั่วไปได้บำเพ็ญความดี น้อมเกล้าฯ ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี และพระบรมวงศานุวงศ์	๒๐๐,๐๐๐	←→	←→			
กลยุทธ์ที่ ๑ ๒๐) โครงการค่ายคุณธรรมปลูกปัญญา	นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ มีค่านิยมอันพึงประสงค์ที่ดีงามมีคุณธรรม จริยธรรมสามารถใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข	กองการศึกษาฯ อบจ. สมุทรสาคร	นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ – ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ เข้าค่ายคุณธรรมปลูกปัญญาทุกคน	นักเรียนระดับชั้นป.๑ – ระดับชั้นม.๖ มีค่านิยมอันพึงประสงค์ที่ดีงาม มีคุณธรรมจริยธรรมสามารถใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข	๔๕๐,๐๐๐		←→			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๒๑) โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญ	นักเรียน คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา และชุมชน โดยรอบ โรงเรียนวัดหลักสี่ราษฎร์สโมสรได้รับความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของกิจกรรมนั้น ๆ	กองการศึกษาฯ อบจ. สมุทรสาคร	นักเรียน คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา และชุมชน โดยรอบโรงเรียนวัดหลักสี่ราษฎร์สโมสรเข้าร่วมกิจกรรม	นักเรียน คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา และชุมชนโดยรอบโรงเรียนวัดหลักสี่ราษฎร์สโมสรได้รับความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของกิจกรรมนั้น ๆ	-					
กลยุทธ์ที่ ๑ ๒๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชน - กิจกรรมสวดมนต์หมู่สรรเสริญพระรัตนตรัยทำนองสรภัญญะ และบรรยายธรรมระดับจังหวัด - กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมอันดีงามแก่เด็กและเยาวชน	นักเรียนสามารถนำหลักทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการเรียนและการดำเนินชีวิตประจำวัน	กองการศึกษาฯ อบจ. สมุทรสาคร	นักเรียนและครูที่เข้าร่วมโครงการ	นักเรียนสามารถนำหลักทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการเรียนและการดำเนินชีวิตประจำวัน	๕๐๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ๒๓) โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาครสัญจร	เพื่อเป็นการรับฟังปัญหาข้อเสนอแนะรวมถึงการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ให้ตรงตามความต้องการของประชาชน	สำนักงานเลขานุการ อบจ.สมุทรสาคร	๕๐๐ คน	ประชาชนได้ความรู้เกี่ยวกับการกิจอำนาจหน้าที่ของ อบจ. ในการบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานในท้องถิ่น ด้านการพัฒนาโครงสร้างขั้นพื้นฐานอย่างยั่งยืน ฯลฯ	๑๐๐,๐๐๐	←				→
กลยุทธ์ที่ ๒ ๒๔) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการของอบจ.สมุทรสาคร - กิจกรรมปฏิบัติธรรม	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด อบจ.สค. มีความรู้ความเข้าใจ หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานโดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.สมุทรสาคร	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๑๐๐,๐๐๐		↔			
กลยุทธ์ที่ ๓ ๒๕) กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงการปฏิบัติราชการโดยยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.สมุทรสาคร	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ แก้ปัญหาทุจริตในการปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๐,๐๐๐	←	→			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
กลยุทธ์ที่ ๑ ๒๖) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สมุทรสาคร และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร	ร้อยละความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร ร้อยละ ๑๐๐	การบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	←				→	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๒๗) กิจกรรมสร้างองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืนตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับจังหวัด	- เพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และส่งเสริมระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) ของประเทศไทย - พัฒนาการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์กรให้มีระบบตามมาตรฐานสากล ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	องค์กรมีระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดำเนินงานอยู่ในระดับสูง	-	←				→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
กลยุทธ์ที่ ๓ ๒๘) การประชาสัมพันธ์ คู่มือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จังหวัด สมุทรสาคร	เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ของจังหวัดสมุทรสาคร ใช้ เป็นแนวทางการศึกษา และตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปฏิบัติตน ให้ถูกต้องครองครองธรรม และเป็นไปตามเจตนารมณ์ ของผู้บริหารจังหวัด สมุทรสาครที่ต้องการให้ ข้าราชการและบุคลากร ภาครัฐได้รับการส่งเสริม ด้านคุณธรรมจริยธรรม	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล สำนักงาน จังหวัด สมุทรสาคร	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ พึงรับรู้และปฏิบัติ ตามคู่มือไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ใช้เป็นแนวทาง การศึกษาและตระหนักถึง คุณธรรมจริยธรรม เพื่อ ปฏิบัติตนให้ถูกต้องครอง ครองธรรม	-						
กลยุทธ์ที่ ๑ ๒๙) กิจกรรมวันอาภรณ์ขาว	๑. เพื่อให้นักเรียนได้ ทำบุญไหว้พระ สวดมนต์ และทำสมาธิ ๒. เพื่อให้ นักเรียนทุก ระดับชั้น ได้มีจิตสำนึกใน การแสดงออกในด้าน คุณลักษณะที่พึงประสงค์ อย่างเด่นชัด ๓. เพื่อให้ นักเรียนได้ฝึก ปฏิบัติมารยาทชาวพุทธ และนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน	โรงเรียน เทศบาลบ้าน มหาชัย (อนุสุทธราษฎร์) เทศบาลนคร สมุทรสาคร	๒,๐๖๓ คน	นักเรียนมีพฤติกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ ค่านิยมที่พึงประสงค์ดีขึ้น ตามหลักปฏิบัติของ พระพุทธศาสนาและ สามารถนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน	-						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ๓๐) โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑. เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของการให้บริการ เข้าใจบทบาทหน้าที่ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อส่งเสริมองค์กรได้มีการอบรมพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	ศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษาสมุทรสาคร	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนากำหนดจำนวน ๒๐ คน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนากำหนดจำนวน ๒๐ คน มีความรู้ ความเข้าใจ จาก การเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่และต่อยอดใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐๐,๐๐๐					
กลยุทธ์ที่ ๓ ๓๑) โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร	จำนวน ๓ ครั้ง ผู้เข้าร่วม ๑๐ คน	-	-					
กลยุทธ์ที่ ๑ ๓๒) โครงการสร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน	ตอบสนองข้อร้องเรียนหรือรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบตามระยะเวลาที่กำหนด	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสาคร	ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๘๐	-	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๓๓) โครงการอบรมสัมมนาผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล	๑.สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่อง ตรงไปตรงมา ๒.สร้างจิตสำนึกในการมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน ๓.สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ ๔.สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และ สร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๕.สร้างจิตสำนึกในการส่งเสริมคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน ๖.เสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	กองกรเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	บุคลากรในองค์กรเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	๑.สมาชิกสภาเทศบาลผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างหรือพนักงานจ้างผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการสร้างจิตสำนึกและได้รับการเสริมสร้างความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนสมาชิกสภาเทศบาล ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างหรือพนักงานจ้างที่มีอยู่ทั้งหมดของในแต่ละปีงบประมาณ ๒.ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา หรือศึกษาดูงานได้รับความรู้ความเข้าใจและตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๕๐๐,๐๐๐					←→

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
กลยุทธ์ที่ ๑ ๓๔) โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ประพฤติตามประมวล จริยธรรม โดยให้มีการ กำหนด หรือพัฒนา หรือ ปรับปรุงมาตรฐานทาง จริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาชีพ และมีการ ประกาศเผยแพร่แก่ สาธารณชน และให้ผู้อยู่ใน บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักมาตรฐานทาง จริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาชีพ พร้อมทั้ง ปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่รัฐ มี จิตสำนึกและตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรมและ ยึดถือแนวทางการบริหาร ตามหลักทศพิธราชธรรม และเศรษฐกิจพอเพียง	กองการ เจ้าหน้าที่ เทศบาลเมือง กระทุ่มแบน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา เทศบาล พนักงาน เทศบาล และ พนักงานจ้าง เทศบาลเมือง กระทุ่มแบน	๑.มีการทบทวนมาตรฐาน ทาง จ ริ ย ธรรม และ จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และจัดทำรายงานผล การปฏิบัติตามมาตรฐาน ทาง จ ริ ย ธรรม และ จรรยาบรรณทางวิชาชีพ เป็ น ป ร ะ จ ำ พุ ก ปีงบประมาณ อย่างน้อย ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง ๒.มีการอบรมให้ความรู้ หรือเผยแพร่มาตรฐานทาง จริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาชีพ ในรูปแบบสื่อ เผยแพร่ต่างๆ อย่างน้อย ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง ๓.ไม่มีผู้ฝ่าฝืนมาตรฐาน ทาง จ ริ ย ธรรม และ จรรยาบรรณทางวิชาชีพ ใน แต่ละปีงบประมาณ	๕๐,๐๐๐					↔	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๓๕) โครงการพลังบวร ชุมชนคุณธรรม ลานธรรม ลานวิถีไทย	เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน มีความรู้ความเข้าใจในหลัก คำสอนทางศาสนาสามารถ นำไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวัน อย่างมีความสุข	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด สมุทรสาคร	- ศาสนสถานใน จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๑๓ แห่ง - เด็ก เยาวชน ๒๑,๙๐๐ คน	เด็ก เยาวชน มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคำสอน ทางศาสนาสามารถนำ ปรับใช้ในชีวิตรประจำวัน อย่างมีความสุข	๔๐,๐๐๐	←				→	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ๑) โครงการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์	ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโคก	๔๓ คน	ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ดำเนินงานด้านคุณธรรม	๑๕๐,๐๐๐					↔
กลยุทธ์ที่ ๓ ๒) โครงการ/กิจกรรมวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๑. เพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย ๒. เพื่อกระตุ้นให้ทุกภาคส่วน เห็นความสำคัญของการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ ได้มาตรฐานเพื่อพัฒนาคน พัฒนาชาติ	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมวันมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน ๑๐๐ คน	-	๒๕,๐๐๐		↔ ๒ มี.ค.๖๕			
กลยุทธ์ที่ ๑ ๓) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook Line และเว็บไซต์ ฯลฯ	เพื่อเป็นการสร้างและขยายภาคเครือข่ายคุณธรรมในสังคมให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อเผยแพร่นโยบาย ผลการดำเนินงานและกิจกรรมของกรมราชทัณฑ์	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	-	เสริมสร้างภาพลักษณ์และสร้างความสัมพันธ์อันดีกลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอก เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจอันดีของบุคลากรภายในและภายนอก	-	←				→

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ๔) โครงการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐกรมราชทัณฑ์	ปลอดการทุจริตและการประพฤติมิชอบ	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	-	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่	-					
กลยุทธ์ที่ ๓ ๕) โครงการ/กิจกรรม - โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ กรมราชทัณฑ์ - โครงการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส ๕ ด้านกรมราชทัณฑ์	คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริตต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	-	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่	-					
กลยุทธ์ที่ ๔ ๖) โครงการ/กิจกรรม - โครงการเผยแพร่พระบรมราโชวาท/พระราชดำรัสในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐ - โครงการ E-Book มุมการเรียนรู้	เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรหรือองค์กรเครือข่ายให้เป็นอย่างดีในงานส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์เพื่อให้บุคลากรของกรมราชทัณฑ์ประพฤติตนเป็นบุคลากรที่ดีตามรอยพระยุคลบาท	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	-	บรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติงาน	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๕ ๗) โครงการดำเนินงานควบคุมภายในของกรมราชทัณฑ์	การควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ การรายงานที่เกี่ยวกับการเงินที่เชื่อถือได้ทันเวลา และโปร่งใส	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	-	การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน	-	←				→
กลยุทธ์ที่ ๑ ๘) โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรม	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	-			←		→
กลยุทธ์ที่ ๒ ๙) โครงการ/กิจกรรมโครงการอบรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการป้องกันการทุจริต การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และวินัยข้าราชการ	กลุ่มกฎหมายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	๔๕ คน	-	๑๐,๓๐๐		←	→		
กลยุทธ์ที่ ๓ ๑๐) โครงการรัฐพิธี ศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เพื่อให้ทุกเทศบาลตำบลและอบต.ได้มีส่วนร่วมในการจัดงานรัฐพิธีระดับอำเภอ	สำนักงานปลัดอำเภอบ้านแพ้วอบต.หลักสอง	ประชาชนอำเภอบ้านแพ้ว	ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงออกความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	๑๕,๐๐๐		←		→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>๑๑) - โครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กรเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร</p> <p>-การจัดบอร์ด “Nso โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> <p>- จัดทำนโยบายมาตรการเพื่อการพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. พัฒนา ศักยภาพ บุคลากรในองค์กร ให้มีความส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. สร้าง และ พัฒนา บุคลากรหรือองค์กรให้เป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสาคร</p>	๔๐ คน	<p>๑.เสริมสร้างให้บุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดมีคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทุจริตในองค์กร</p> <p>๒.พัฒนาศักยภาพของบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p>	-					
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>๑๒) โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมหลักในการทำงานส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงานก่อนการดำเนินการกิจกรรม จัด การ ความรู้ และ ดำเนินการกิจกรรมผ่าน คำคม แนวคิด คติสอนใจ และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมจิตอาสาต่างๆ</p>	<p>- การสร้างค่านิยมที่ดี ถูกต้อง และ ปลูกฝังคุณธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน “ซื่อสัตย์ โปร่งใส บริการด้วยใจ รักษาวินัยการคลังรวมพลังพันธมิตร มีหลักคิดพัฒนา”</p>	<p>สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสาคร</p>	<p>บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน ยึดค่านิยมเป็นหลักในการปฏิบัติงาน และนำหลักคุณธรรมจริยธรรมปรับใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน</p>	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑๓) โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยและสิทธิเสรีภาพของประชาชน	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	สำนักงานเลขานุการ อบจ.สมุทรสาคร	๓๐๐ คน	เยาวชนและประชาชนทั่วไปในจังหวัดสมุทรสาคร รวมทั้งบุคลากรในสังกัด อบจ. ได้รับความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติที่ดี และจิตสำนึกที่เหมาะสมต่อการเมืองการปกครองระบบประชาธิปไตย	๓๐๐,๐๐๐	←			→	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑๔) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับกระบวนการมีส่วนร่วมทางการเมือง ปกครอง การพัฒนาท้องถิ่น การส่งเสริมอาชีพ และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	สำนักงานเลขานุการ อบจ.สมุทรสาคร	๒๐๐ คน	ประชาชนทั่วไปในจังหวัดสมุทรสาครตลอดจนบุคลากรในสังกัดของ อบจ. มีความรู้ ความเข้าใจ มีทัศนคติที่ดี และมีจิตสำนึกที่เหมาะสมต่อการน้อมนำแนวทางพระราชดำริมาปฏิบัติได้จริง อันนำไปสู่ชุมชนและสังคมที่เข้มแข็ง	๓๐๐,๐๐๐	←			→	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑๕) โครงการสืบสานประเพณีแห่เทียนพรรษา	สืบทอดประเพณีอันดีงามให้คงอยู่สืบไป	กองการศึกษา อบจ.สมุทรสาคร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัด นักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วมโครงการ	สืบทอดประเพณีอันดีงามให้คงอยู่สืบไป	๒๐๐,๐๐๐				←→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑๖) โครงการสืบสานประเพณีแห่เจ้าพ่อหลักเมืองสมุทรสาคร	สืบทอดประเพณีอันดีงามให้คงอยู่สืบไป	กองการศึกษาฯ อบจ. สมุทรสาคร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ นักเรียนโรงเรียนในสังกัดอบจ.สค.	สืบทอดประเพณีอันดีงามให้คงอยู่สืบไป	๒๐๐,๐๐๐			↔		
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑๗) โครงการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช และสืบสานประเพณีห่อข้าวต้มมัดคองสามัคคี	ประชาชนมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และประเพณีห่อข้าวต้มมัดคองอยู่สืบไป	กองการศึกษาฯ อบจ. สมุทรสาคร	ประชาชนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และสืบสานประเพณีท้องถิ่น	ประชาชนมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และประเพณีห่อข้าวต้มมัดคองอยู่สืบไป	๑๐๐,๐๐๐	↔				
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑๘) โครงการจัดงานประเพณีวันสงกรานต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร	ขนบธรรมเนียมประเพณีของไทยคงอยู่สืบไป	กองการศึกษาฯ อบจ. สมุทรสาคร	ประชาชนร่วมอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย	ขนบธรรมเนียมประเพณีของไทยคงอยู่สืบไป	๒๐๐,๐๐๐			↔		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑๙) โครงการจัดงาน สัปดาห์ส่งเสริม พระพุทธศาสนาเนื่องในวัน สำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันมาฆบูชา,วันวิสาขบูชา, วันอาสาฬหบูชา)	วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และ ข น บ ั ร ร ม เ น ย ม ประเพณีคงอยู่สืบไป	กอง การศึกษาฯ อบจ. สมุทรสาคร	ประชาชนร่วมทำนุ บำรุงศาสนาและสืบ สานขนบธรรมเนียม ประเพณีวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา	วันสำคัญทางพระพุทธ ศาสนาและขนบ ธรรมเนียมประเพณีคงอยู่ สืบไป	๒๐๐,๐๐๐					
กลยุทธ์ที่ ๓ ๒๐) โครงการปรับปรุงการ จัดเก็บรายได้	๑. เพื่อปรับปรุงการ จัดเก็บรายได้ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. เพื่อตอบสนองความ ต้องการของผู้มีหน้าที่ ชำระภาษี/ค่าธรรมเนียม ๓. เพื่ออำนวยความสะดวก แก่ผู้มีหน้าที่ ชำระภาษี/ค่าธรรมเนียม	กองคลัง อบจ. สมุทรสาคร	ผู้มีหน้าที่ชำระภาษี/ ค่าธรรมเนียม	๑. ผู้มีหน้าที่ชำระภาษี/ ค่าธรรมเนียมมาชำระภาษี และค่าธรรมเนียมได้อย่าง ถูกต้องและครบถ้วน ๒. ผู้มีหน้าที่ชำระภาษี/ ค่าธรรมเนียมมีความพึง พอใจ	๑๐๐,๐๐๐					
กลยุทธ์ที่ ๓ ๒๑) โครงการเสริมสร้าง จิตสำนึก และการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชนในการ อนุรักษ์พื้นที่พุทธพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และจิตสำนึก ด้านสิ่งแวดล้อมแก่ บุคลากรในสังกัด อบจ.สค. และประชาชน ทั่วไปใน จ.สมุทรสาคร	กอง สาธารณสุข อบจ. สมุทรสาคร	จำนวนคนที่เข้าร่วม โครงการจำนวน ๕๐ คน	บุคลากรใน อบจ.สค. และ ประชาชนทั่วไปใน จ. สมุทรสาคร มีความรู้และจิตสำนึกด้าน สิ่งแวดล้อม	๕๐๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
กลยุทธ์ที่ ๑ ๒๒) กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย ของจังหวัดสมุทรสาคร วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	เพื่อกระตุ้นเตือนให้สังคมและทุกภาคส่วน ตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมประสานความร่วมมือระหว่างองค์กร ภาคีเครือข่ายหน่วยงาน และทุกภาคส่วน ร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่ประเทศและสร้างกลุ่มเครือข่ายป้องกันการทุจริตที่ยั่งยืน ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐประชาชน องค์กรภาคีเครือข่าย และทุกภาคส่วน ในจังหวัดสมุทรสาคร ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยอย่างยั่งยืน	-	↔					
กลยุทธ์ที่ ๒ ๒๓) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อยกย่องส่งเสริมข้าราชการที่มีความประพฤติ และผลการปฏิบัติงานดีเด่น รวมถึงเผยแพร่เกียรติคุณของข้าราชการดีเด่นให้ปรากฏ อันจะช่วยสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการกระทำ ความดีตลอดไป	กลุ่มงานอำนวยการสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร	ผู้มีคุณสมบัติได้รับการคัดเลือก จำนวน ๓ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ตระหนักถึงเกียรติ หน้าที่ สามัคคี ซื่อสัตย์ ซึ่งเป็นคุณสมบัติของข้าราชการอันจะเปลี่ยนแปลงพจน์ ทัศนคติของประชาชนที่มีต่อข้าราชการให้เป็นไปในทางที่ดีขึ้น	-		↔				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
กลยุทธ์ที่ ๑ ๒๖) โครงการเข้าค่ายลูกเสือและเนตรนารี	๑. เพื่อให้การเรียนการสอนกิจกรรมลูกเสือ-เนตรนารี (จูเนียร์อนุบาล, สำรอง, สามัญและสามัญรุ่นใหญ่) ครบตามหลักสูตร ๒. เพื่อให้ลูกเสือ-เนตรนารีได้เรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่ ๓. เพื่อให้ลูกเสือ-เนตรนารีปฏิบัติงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ	โรงเรียนเทศบาลวัดแหลมสุวรรณาราม (วัดนวมวิทยา) เทศบาลนครสมุทรสาคร	๑. นักเรียนจำนวน ๔๐๕ คน ได้เข้าค่ายฝึกภาคปฏิบัติตามหลักสูตรลูกเสือ-เนตรนารีสามัญและลูกเสือ-เนตรนารีสามัญรุ่นใหญ่ ๒. นักเรียนชั้นป.๑-๓ จำนวน ๑๘๐ คน ได้เข้าค่ายลูกเสือ ๑ วัน ๓. นักเรียนชั้นอนุบาลจำนวน ๕๕๐ คน ฝึกกิจกรรมลูกเสือจูเนียร์	ลูกเสือ - เนตรนารี ได้ฝึกด้านระเบียบวินัยและการใช้ทักษะในการดำเนินชีวิตตามวัตถุประสงค์ของลูกเสือแห่งชาติ	๒๐๐,๐๐๐						
กลยุทธ์ที่ ๑ ๒๗) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดภายในสถานศึกษา	๑. เพื่อให้ให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจถึงพิษภัยจากยาเสพติด ๒. เพื่อให้ให้นักเรียนได้เรียนรู้ถึงแนวทางในการป้องกันยาเสพติด ๓. เพื่อให้ให้นักเรียนได้ร่วมรณรงค์ และส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดให้กับชุมชน ๔. เพื่อให้ให้นักเรียนได้สร้างภูมิคุ้มกัน โดยการพิจารณาจิตใจก่อให้เกิดพฤติกรรมสร้างสรรค์ รู้จักป้องกันตนเองให้พ้นภัยยาเสพติด	โรงเรียนเทศบาลวัดแหลมสุวรรณาราม (วัดนวมวิทยา) เทศบาลนครสมุทรสาคร	นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ - มัธยมศึกษาปีที่ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	นักเรียนโรงเรียนวัดแหลมสุวรรณาราม (วัดนวมวิทยา) และชุมชนโดยรอบทางไกลยาเสพติด	๑๕,๐๐๐						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
กลยุทธ์ที่ ๔ ๒๘) โครงการปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรมและ ค่านิยมที่ดีงาม	๑. เพื่อให้นักเรียนได้รับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี งาม ๒. เพื่อส่งเสริมให้ นักเรียนฝึกปฏิบัติตาม หลักธรรมของพุทธ ศาสนา	โรงเรียน เทศบาลวัด เจษฎาราม (เซย วิทยาทาน) เทศบาลนคร สมุทรสาคร	นักเรียนชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๑ ถึง มัธยมศึกษาปีที่ ๓ ทุกคนได้เข้ารับ การอบรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม	๑) สอนธรรมะให้กับ เยาวชนเพื่อการนำไป ประยุกต์ใช้ในชีวิต ประจำวันของเยาวชนได้ ๒) ปลูกสร้างจิตสำนึกใน การพัฒนาการด้านต่างๆ ของเยาวชนและ ประชาชนโดยทั่วไป ๓) ฝึกเยาวชนให้รู้จักมี ความเข้มแข็งอดทนต่อสิ่ง เร้าที่มากกระทบสัมผัส โดยเฉพาะทางด้านจิตใจ	๙๒,๓๘๐	←→					
กลยุทธ์ที่ ๓ ๒๙) โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความร่วมมือของ บุคลากรในด้านการอยู่ ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ โดยร่วมกิจกรรมจิตอาสา	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมี จิตใจดี เอื้ออาทรและมี จิตสาธารณะต่อผู้อื่นและ ส่วนรวม	สำนักงาน ตรวจบัญชี สหกรณ์ สมุทรสาคร	๑๖ ราย	บุคลากรได้รับการปลูกฝัง ให้มีจิตใจดี เอื้ออาทรและ มีจิตสาธารณะต่อผู้อื่น และส่วนรวม	-	←→					
กลยุทธ์ที่ ๑ ๓๐) โครงการศูนย์ศึกษา พระพุทธศาสนาวันอาทิตย์	เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน มีความรู้ความ เข้าใจในหลักคำสอนทาง ศาสนาสามารถนำไปปรับใช้ ในชีวิตประจำวันอย่างมี ความสุข	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด สมุทรสาคร	- ศาสนสถานใน จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๒๓ แห่ง - เด็ก เยาวชน จำนวน ๘,๓๐๒ คน	เด็ก เยาวชน มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคำสอน ทางศาสนาสามารถนำ ปรับใช้ในชีวิตประจำวัน อย่างมีความสุข	๖๕๐,๕๐๐	←→					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๓๑) โครงการส่งเสริมการ ท่องเที่ยวเส้นทางแสวงบุญ ในมิติทางศาสนา ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น ส่งเสริมการ ท่องเที่ยวจังหวัด สมุทรสาคร สร้างรายได้ แก่ประชาชนเพิ่มขึ้น	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด สมุทรสาคร	ประชาชน จำนวน ๕๐,๐๐๐ คน	ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น	๓๓,๐๐๐					
กลยุทธ์ที่ ๑ ๓๒) โครงการขับเคลื่อน แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕)	เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาค ส่วน มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมของ จังหวัดโดยส่งเสริม พัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด คุณธรรม สู่ระดับ คุณธรรมต้นแบบ	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด สมุทรสาคร	หน่วยงาน ชุมชน อำเภอ ในจังหวัด สมุทรสาคร ร่วม ขับเคลื่อนโครงการ จำนวน ๒๓๘ หน่วย	เกิดการขับเคลื่อนแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อย่าง เป็นรูปธรรม พัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด คุณธรรม สู่ระดับคุณธรรม ต้นแบบ สามารถขยายผลสู่ ชุมชน องค์กร อำเภอ และ จังหวัดอื่นได้ รวมทั้งสร้าง ความเข้มแข็งของ “บวร” และเกิดการบูรณาการ ดำเนินงานจากทุกภาคส่วน	๕๐,๐๐๐					
กลยุทธ์ที่ ๓ ๓๓) โครงการยกย่องผู้ทำ คุณประโยชน์ต่อพระพุทธ ศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน ทำคุณประโยชน์ได้เป็น แบบอย่างในการประพฤติ ปฏิบัติตน	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด สมุทรสาคร	องค์กร/ประชาชน/ พระภิกษุ สงฆ์ จำนวน ๑ คน/รูป	ประชาชนทำ คุณประโยชน์ได้เป็น แบบอย่างในการประพฤติ ปฏิบัติตนเพิ่มขึ้น	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ๓๔) โครงการจัดกิจกรรม ของคณะกรรมการศาสนิก สัมพันธ์จังหวัดสมุทรสาคร	เพื่อสร้างเครือข่ายด้านศา สนิกสัมพันธ์ให้เกิดความ เข้มแข็ง	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด สมุทรสาคร	องค์กร/ประชาชน/ ผู้นำทางศาสนา จำนวน ๑,๐๐๐ คน/รูป	เครือข่ายด้านศาสนิก สัมพันธ์เกิดการศึกษา เรียนรู้ ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนความรู้ หลักธรรมทางศาสนา วัฒนธรรม และความ ร่วมมือที่ดีต่อกัน อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข	๕,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์การเป็นประชาคมอาเซียน	เพื่อการเติบโตและพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยในอาเซียน	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสาคร	ผลิตคลิปวิดีโอจำนวน ๒ เรื่อง และอินโฟกราฟฟิกจำนวน ๘ เรื่อง	ประชาชนสามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข	๒๐,๐๐๐					
กลยุทธ์ที่ ๒ ๒) กิจกรรมแหล่งเรียนรู้อาเซียนศึกษา SK Park	เด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไปมีความรอบรู้ในการค้นหาช่องทาง การสื่อสารด้านภาษากับประชาคมอาเซียน	กองการศึกษาฯ อบจ.สมุทรสาคร	เด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไป เกิดองค์ความรู้ด้านประชาคมอาเซียน และเข้าใจความแตกต่างทางวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน	เด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไป มีความรอบรู้ในการค้นหาช่องทาง การสื่อสารด้านภาษากับประชาคมอาเซียน	-					
กลยุทธ์ที่ ๓ ๓) โครงการรวมใจรักษ์พิทักษ์สิ่งแวดล้อม	๑. เพื่อสร้างความตระหนักให้กับนักเรียนในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของโรงเรียนและชุมชน ๒. เพื่อให้ให้นักเรียนได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นและร่วมมือพัฒนาสิ่งแวดล้อมของโรงเรียนและชุมชน ๓. เพื่อให้ให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญของวันสิ่งแวดล้อมโลกและวันสิ่งแวดล้อมไทยมากขึ้น	โรงเรียนเทศบาล วัดแหลมสุวรรณาราม (วัดนครรวมวิทยา) เทศบาลนครสมุทรสาคร	นักเรียนร้อยละ ๙๕ มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมในโรงเรียนและชุมชน	๑) นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมในโรงเรียนและชุมชน ๒) นักเรียนให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๕,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ๔) โครงการธนาคารขยะรีไซเคิลเพื่อสิ่งแวดล้อม	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้นักเรียนตระหนักเรื่องการค้าแยกขยะ ๒. เพื่อให้ นักเรียนสามารถคัดแยกขยะจากต้นทางทั้งที่บ้านและที่โรงเรียน ๓. เพื่อให้ปริมาณขยะภายในโรงเรียนและชุมชนลดลง ๔. เพื่อให้ นักเรียนรู้จักการจัดการขยะอย่างเป็นระบบและปฏิบัติได้ถูกวิธี ๕. เพื่อให้ นักเรียนมีจิตสาธารณะในการร่วมกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทั้งในโรงเรียนและชุมชน ๖. เพื่อให้ นักเรียนรู้จักคุณค่าของการออมเงิน	โรงเรียนเทศบาลวัดแหลมสุวรรณาราม (วัดนวมวิทยา) เทศบาลนครสมุทรสาคร	๑) นักเรียนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป มีความสามารถในการคัดแยกขยะ ๒) มีสมาชิกธนาคารขยะ ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	๑) ขยะมูลฝอยในโรงเรียนและชุมชนลดลง ๒) สภาพแวดล้อมของโรงเรียนสะอาดและน่าอยู่มากขึ้น	๕,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
กลยุทธ์ที่ ๑ ๕) กิจกรรมเสริมสร้างความร่วมมือในการตระหนักและรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยปลูกผักสวนครัวในครัวเรือนและคัดแยกขยะในสถานที่ทำงานและที่บ้าน	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสำนึกอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัยต่อชุมชนและครัวเรือน	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์สมุทรสาคร	๑๖ ราย	บุคลากรมีจิตสำนึกอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัยต่อชุมชนและครัวเรือน	-				
กลยุทธ์ที่ ๓ ๖) โครงการทอดผ้าป่าขยะรีไซเคิล	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในครัวเรือน ๒. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนและชุมชนได้ตระหนักและรับรู้ถึงความจำเป็นในการคัดแยกขยะ และการใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอย ๓. เพื่อลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิด และลดภาระการกำจัดขยะที่มีประสิทธิภาพ ๔. เพื่อป้องกันปัญหามลพิษที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ๕. เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการบริหารจัดการขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบในอนาคต	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	คณะผู้บริหาร พนักงาน ชุมชน ร้านค้า โรงเรียน ในสังกัดเทศบาลฯ โรงพยาบาล โรงเรียน วัด และประชาชน ทั่วไป	๑. ปริมาณขยะลดลง ๒. ประชากรทั่วไปเกิดความรู้และมีจิตสำนึกในการร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม ๓. เกิดความสามัคคีในการแก้ไขปัญหาขยะแบบมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรภาครัฐ ชุมชน ศาสนา ๔. เกิดความศรัทธาทางศาสนาในบุญนิยม ตลอดจนเป็นการสร้างวัฒนธรรมใหม่ในการจัดการขยะ	๕๐,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
กลยุทธ์ที่ ๓ ๗) โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพื่อชุมชน	๑. เพื่อให้สิ่งแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ๒. เพื่อให้ครูและนักเรียนได้มีส่วนร่วมในการลดปัญหามลพิษ ๓. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนและชุมชนในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	โรงเรียนเทศบาลศรีบุญยานุสรณ์ เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	นักเรียนและบุคลากรในโรงเรียนเทศบาลศรีบุญยานุสรณ์ทุกคนและประชาชนที่อยู่ในชุมชนใกล้โรงเรียน	ครู นักเรียน และชุมชน ได้มีส่วนร่วมในการลดปัญหามลพิษ ทำให้สิ่งแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น นอกจากนี้โรงเรียนและชุมชนมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อการรักษาสิ่งแวดล้อม	-				
กลยุทธ์ที่ ๓ ๘) โครงการกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ”	๑. เพื่อพัฒนาสถานที่สาธารณะในเขตเทศบาลฯ เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม ๒. พัฒนาสภาพแวดล้อมและความเป็นอยู่ในชุมชนให้มีสภาพที่ดีขึ้น ๓. เพื่อขับเคลื่อนโครงการจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” ในพื้นที่เทศบาลฯ ๔. เพื่อแสดงความสามัคคีความร่วมมือร่วมใจของประชาชน กลุ่ม ชมรม จิตอาสาฯ ภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาสภาพแวดล้อมและความเป็นอยู่ของชุมชน	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	ประชาชน กลุ่มชมรมจิตอาสาฯ ภาครัฐและภาคเอกชน	๑.สถานที่สาธารณะต่างๆ ในเขตเทศบาลฯ สะอาดสวยงาม ๒.เป็นแบบอย่างในการพัฒนาสภาพแวดล้อมและความเป็นอยู่ในชุมชนให้มีสภาพที่ดีขึ้น ๓.เกิดความสามัคคีในการแก้ไขปัญหาขยะแบบมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรภาครัฐ ชุมชน ศาสนา	๒๐,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
กลยุทธ์ที่ ๓ ๙) โครงการคลองสวยน้ำใส	<p>๑. เพื่ออบรมให้ความรู้แก่อาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม นักเรียนประชาชน เรื่อง การจัดการน้ำเสีย และให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน</p> <p>๒. เพื่อเป็นการร่วมอนุรักษ์ฟื้นฟูและปรับปรุงคุณภาพน้ำในคลองสาขาต่างๆ ในเขตพื้นที่ของเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน ให้มีสภาพที่ดีขึ้น สัตว์น้ำสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำได้</p> <p>๓. เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์และสร้างจิตสำนึกเครือข่ายการมีส่วนร่วมของชุมชนในการอนุรักษ์ และฟื้นฟูคูคลอง</p> <p>๔. เพื่อตรวจวัดคุณภาพน้ำในคลองภาษีเจริญและคลองสาขา</p>	<p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน</p>	<p>อาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม พนักงานนักเรียนในสังกัดเทศบาลฯ และประชาชนทั่วไป</p>	<p>๑. กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้เรื่องการจัดการน้ำเสีย และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติจริงในชีวิตประจำวัน</p> <p>๒. คลองสาขาต่างๆ ในเขตเทศบาลฯ มีคุณภาพที่ดีขึ้นทัศนียภาพของท้องถิ่นดีขึ้นสามารถนำน้ำจากแหล่งน้ำสาธารณะเหล่านี้กลับมาใช้ประโยชน์ได้อีกครั้งส่งผลให้คุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นดีขึ้นตามไปด้วย</p> <p>๓. ประชาชนในท้องถิ่นรู้จักการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี และมีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติ รู้จักการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด</p>	๑๐๐,๐๐๐				