



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดหนองคาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โดย

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย

กลุ่มกิจการพิเศษ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย

ถนนศูนย์ราชการ ตำบลหนองกอมเกาะ

อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

โทร ๐ ๔๒๔๑ ๑๘๒๕, โทรสาร ๐ ๔๒๔๑ ๓๒๔๘

## คำนำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ผ่านการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในชุมชน องค์กร อำเภอ และประชาชนในจังหวัดหนองคาย ร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดหนองคาย โดยแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ ได้รวบรวมแผนงาน/โครงการส่งเสริมและพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมจากภาคส่วนต่าง ๆ ที่ได้นำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมที่มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน เกิดเอกภาพ และนำไปสู่การดำเนินงานอย่างประสพผลสำเร็จสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเทศไทย ๔.๐ และเป้าหมายคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) จะเป็นต้นแบบในการกำหนดทิศทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้บรรลุผลตามที่กำหนดไว้ ยังผลให้เกิดองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประชาชนในสังคมเกิดความสุข ความสามัคคี มีพฤติกรรมที่ดีงาม ส่วนปัญหา และสิ่งไม่ถูกต้องลดน้อยลงจนกระทั่งหายหมดไป เพื่อให้ประเทศชาติเกิดความมั่นคง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย

## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ถนนมิตรภาพ ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย  
จังหวัดหนองคาย ๔๓๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางรวงทอง พลธิราช วัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย โทรศัพท์ ๐๘๙-๕๖๙๙๙๑๒

ชื่อผู้ประสานงาน นางฐิติารีย์ อีห์รตาแสง นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๗๔๐๑๓๖

ชื่อผู้ประสานงาน นางศิริธานี ชำคม นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๗๔๗๕๕๖

อำเภอ	จำนวนประชากร			จำนวน ครัวเรือน	หมู่บ้าน	ตำบล	พื้นที่ ตร.กม.	เทศบาล		อบต
	ชาย	หญิง	รวม					เมือง	ตำบล	
๑. เมือง หนองคาย	๗๕,๐๙๐	๗๖,๓๕๘	๑๕๑,๔๔๘	๕๘,๙๙๕	๑๕๗	๑๖	๖๐๗.๕๕๖	๑	๘	๗
๒. ท่าบ่อ	๕๐,๕๗๙	๕๑,๘๘๙	๑๐๒,๔๖๘	๒๖,๗๖๙	๙๐	๑๐	๓๕๕.๓๑๓	๑	๓	๘
๓. โพนพิสัย	๕๘,๙๖๖	๕๙,๓๑๖	๑๑๘,๒๘๒	๓๒,๖๐๕	๑๕๙	๑๑	๖๕๒.๗๓๙	-	๒	๑๐
๔. ศรีเชียงใหม่	๑๔,๘๕๕	๑๕,๒๑๘	๓๐,๐๗๒	๑๐,๑๓๙	๕๓	๕	๑๙๗.๙๖๑	-	๒	๓
๕. สังคม	๑๒,๙๑๐	๑๒,๖๓๘	๒๕,๕๔๘	๘,๕๖๐	๓๖	๕	๕๕๙.๗๒๕	-	๑	๕
๖. สระใคร	๑๓,๓๗๕	๑๓,๑๖๗	๒๖,๕๔๒	๘,๒๐๐	๕๑	๓	๒๑๐.๙๐๒	-	-	๓
๗. เฝ้าไร่	๒๕,๕๒๗	๒๕,๕๘๕	๕๑,๑๑๒	๑๕,๕๑๓	๗๓	๕	๒๕๕.๙๐๐	-	๑	๕
๘. รัตนวาปี	๑๙,๐๖๕	๑๘,๙๒๖	๓๗,๙๙๑	๑๒,๙๓๒	๖๒	๕	๒๐๕.๐๐๗	-	-	๕
๙. โพนธาดาก	๗,๖๕๙	๗,๖๒๕	๑๕,๒๘๔	๕,๑๓๖	๒๗	๓	๑๐๒.๕๓๒	-	-	๓
รวม	๒๕๖,๘๒๓	๒๖๐,๖๑๒	๕๑๗,๔๓๕	๑๗๘,๗๔๘	๖๗๘	๖๒	๓,๐๒๖.๕๓	๒	๑๗	๕๘

ที่มา : กรมการปกครอง (ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔)

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๖๖.....โครงการ
- จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม .... ๒๕,๘๐๓,๒๘๐..... บาท
- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน .....-.....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน .....-.....บาท

### ๑.๑ ประวัติความเป็นมา

หนองคาย “เมืองน้ำอยู่ริมฝั่งโขง” พื้นที่อันเป็นที่ตั้งในปัจจุบันได้มีการตรวจพบแหล่งโบราณคดีในเขตตำบลโคกคอน อำเภอท่าบ่อ พบหม้อดินโบราณ เหยือกเงินพูน้น (อายุสองพันปี) กระจุกมนุษย์ กระจายอยู่ทั่วไป และเป็นแหล่งถลุงแร่โลหะขนาดใหญ่ นอกจากนี้ยังพบแหล่งถลุงโลหะสมัยก่อนประวัติศาสตร์บางพื้นที่ตอนเหนือของจังหวัด มีการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มาแต่สมัยโลหะพบในเขตภูโกลัน อำเภอสังคม ซึ่งเป็นแหล่งทำเหมืองแร่ทองแดงสมัยก่อนประวัติศาสตร์ด้วย

ในยุคประวัติศาสตร์มีการตั้งถิ่นฐานในพื้นที่จังหวัดหนองคายโดยปรากฏหลักฐานการติดต่อระหว่างอาณาจักรใกล้เคียงที่ได้มีการบันทึกเกี่ยวกับบ้านเมืองที่ตั้งอยู่บริเวณจังหวัดหนองคาย

เมืองหนองคายในอดีตเป็นชุมชนเมืองที่ขึ้นกับอาณาจักรขอม เมื่ออาณาจักรขอมล่มสลาย ก็ได้ขึ้นกับอาณาจักรล้านช้าง หลวงพระบาง และเวียงจันทน์ ตามลำดับ จนกระทั่งสมัยกรุงรัตนโกสินทร์พุทธศักราช ๒๓๖๙ เจ้าอนุวงศ์ยกทัพผ่านเมืองรายทางถึงเมืองนครราชสีมา ทางกรุงเทพฯ ได้ให้พระยาราชสุภาวดี “สิง สิงห์เสนี” เป็นแม่ทัพปราบปราม โดยมีท้าวสุวอธรรมมา (บุญมา) ยกทัพจากเมืองยโสธร และพระยาเซียง สามารถช่วยเป็นกำลังสำคัญในการทำศึกจนได้รับชัยชนะ และได้รับพระราชทานบำเหน็จความดีความชอบ พร้อมทั้งให้ท้าวสุวอธรรมมาเลือกทำเลสร้างเมือง ๔ แห่ง คือ เมืองพานพร้าว อยู่ตรงข้ามกับเวียงจันทน์ (ปัจจุบันคืออำเภอศรีเชียงใหม่), เมืองเวียงคุก, เมืองปะโค และบ้านไผ่ (บ้านบึงค่าย)

พุทธศักราช ๒๓๗๐ ท้าวสุวอธรรมมา (บุญมา) ได้เลือกเอาบ้านไผ่สร้างเป็นเมืองหนองคายขึ้นโดยได้โปรดเกล้าฯ ให้ท้าวสุวอธรรมมา (บุญมา) ดำรงตำแหน่งเจ้าเมืองหนองคายคนแรก ให้เมืองเวียงจันทน์ขึ้นตรงต่อเมืองหนองคาย

พุทธศักราช ๒๔๓๔ ภายหลังจากบฏฮ่อ พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พระเจ้านั่งยาเธอ กรมหมื่นประจักษ์ศิลปาคมเป็นสมุหเทศาภิบาล ประจํามณฑลลาวพวน ตั้งที่ทำการมณฑลอยู่ที่เมืองหนองคาย (ต่อมาเป็นมณฑลฝ่ายเหนือและมณฑลอุดรธานี)

พุทธศักราช ๒๔๓๖ (เหตุการณ์ ร.ศ. ๑๑๒) ไทยเสียดินแดนฝั่งซ้ายของแม่น้ำโขงให้แก่ฝรั่งเศส และระบุในสัญญาว่า “ห้ามมิให้ไทยตั้งหรือนำกองทัพบกทหารอยู่ในเขต ๒๕ กิโลเมตรจากชายแดน กรมหมื่นประจักษ์ศิลปาคมจึงได้ย้ายที่ทำการมณฑลไปอยู่ที่บริเวณบ้านเดื่อหมากแข้งและตั้งเป็นมณฑลอุดรธานี มาจนถึงรัชกาลที่ ๖ พุทธศักราช ๒๔๕๗ ได้โปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติปกครองท้องที่ขึ้น โดยให้ยกเลิกระบอบเจ้าปกครองนคร (เจ้าเมือง) ทั่วประเทศเปลี่ยนคำเรียกชื่อ “เมือง” มาเป็น “จังหวัด” มีข้าหลวงปกครอง (ต่อมาเรียกว่า “ผู้ว่าราชการจังหวัด”) ในวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๔๕๘ กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งสถาปนาเมืองหนองคายเป็นจังหวัดหนองคายตั้งแต่นั้นมา

### ชุมชนและชาติพันธุ์

ชุมชนและชาติพันธุ์ในจังหวัดหนองคายในปัจจุบันกลุ่มคนที่อพยพมาอยู่ในเขตจังหวัดหนองคายได้มีการปรับตัวและปรับเปลี่ยนเอกลักษณ์เฉพาะตัวให้กลมกลืนกับชาวพื้นเมืองที่ตั้งถิ่นฐานอยู่เดิมจนแทบไม่เห็นความแตกต่าง ทั้งการแต่งกาย ที่อยู่อาศัย ประเพณีต่างๆ จะสังเกตได้เฉพาะสำเนียงของภาษาพูดที่ยังคงเหลือเค้าให้ทราบว่า เดิมเป็นชนเผ่าไหน ซึ่งพอจำแนกได้ดังนี้

(๑) กลุ่มชาวไทอีสาน/ลาวอีสาน เนื่องจากเดิมเป็นอาณาจักรล้านช้างจึงนับเป็นกลุ่มลาวล้านช้างด้วย แต่ถึงอย่างไร หน้าตา ผิวพรรณ สำเนียงการพูด ก็แตกต่างจากชาวลาว จึงน่าจะเรียกว่า “ไทอีสาน” ถือว่าเป็นกลุ่มชนที่มากที่สุดในจังหวัดหนองคาย

(๒) กลุ่มไทพวน มีถิ่นฐานเดิมจากเมืองพวน แขวงเชียงขวาง ประเทศลาว อาศัยอยู่ที่อำเภอศรีเชียงใหม่

(๓) กลุ่มไทลื้อ/ไทดำ/ไทเหนือ เป็นกลุ่มที่อพยพมาจากเมืองหลวงพระบางและอำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย ปัจจุบันอยู่ที่อำเภอสังคัมและอำเภอโพธิ์ตาก

(๔) กลุ่มคนเวียดนาม อพยพมาในสมัยสงครามอินโดจีน พร้อมๆ กับเจ้าเมืองจันทบุรีมาอยู่ที่อำเภอท่าบ่อ ตามประวัติศาสตร์เดิมมีกลุ่มคนที่เป็นชาติพันธุ์ต่างๆ อพยพมาที่จังหวัดหนองคายมากกว่านี้แต่ปัจจุบันไม่สามารถหาหลักฐานหรือสิ่งบอกเหตุว่าเป็นชนกลุ่มนั้นๆหรือไม่ เนื่องจากมีการกลมกลืนกันเป็นไทยอีสานหมดแล้วและมีบางส่วนที่เป็นกลุ่มคนที่อพยพมาจากจังหวัดอื่นๆ มาตั้งถิ่นฐานในอำเภอรันทวาปี และอำเภอโพนพิสัย ซึ่งเรียกว่า “ไทครว” เพราะในหมู่บ้านหนึ่งๆ จะมาจากหลากหลายจังหวัดและไม่สามารถสืบสาวชาติพันธุ์ได้ และปัจจุบันก็กลมกลืนกับชาวบ้านที่อาศัยอยู่เดิมหมดแล้ว

## ๑.๒ สภาพทางภูมิศาสตร์

### ๑.๒.๑ พื้นที่ คิดเป็นพื้นที่ร้อยละ ๐.๕๙ ของพื้นที่ทั้งประเทศ

จังหวัดหนองคาย ตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทยอยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๑ ระยะทางห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ ๖๑๕ กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ ๓,๐๒๖.๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑.๙ ล้านไร่ คิดเป็นพื้นที่ร้อยละ ๐.๕๙ ของพื้นที่ทั้งประเทศ พื้นที่มีลักษณะพิเศษทอดยาวขนานตามลำน้ำโขงติดเขตชายแดนกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เป็นระยะทาง ๒๑๐.๖ กิโลเมตร

ลักษณะของพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ค่อนข้างราบ เป็นคลื่นลอนลาดและเป็นภูเขาที่มีความสูงชันจากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ ๒๐๐ เมตร เป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ทางทิศตะวันตก จังหวัดหนองคายมีลักษณะพิเศษคือ สภาพพื้นที่ของจังหวัดจะทอดยาวขนานไปตามลำน้ำโขงติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวตลอดแนว

### ๑.๒.๒ ตำแหน่ง พิกัด UTM E ๒๖๐,๘๐๙ เมตร UTM N ๑,๙๗๗,๙๙๐ เมตร

ที่มา : กรมแผนที่ทหาร ๑:๕๐,๐๐๐ Zone ๔๘

### ๑.๒.๓ ขอบเขตจังหวัด ที่ตั้ง

ทิศเหนือ	ติดแม่น้ำโขงอันเป็นเส้นกั้นพรมแดนระหว่างประเทศไทยกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ทิศใต้	ติดอำเภอบ้านดุง อำเภอกุดจับ อำเภอสว่างคอม และอำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี
ทิศตะวันออก	ติดอำเภอโซ่พิสัย และอำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ
ทิศตะวันตก	ติดอำเภอปากชม จังหวัดเลย

### ๑.๒.๔ ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดหนองคาย โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง แยกได้เป็น ๔ บริเวณ คือ

- (๑) พื้นที่ค่อนข้างราบ ได้แก่ เขตอำเภอเมืองหนองคาย อำเภอท่าบ่อ อำเภอศรีเชียงใหม่ ซึ่งใช้ประโยชน์ในการทำนา และปลูกพืชสวนบริเวณริมน้ำโขง
- (๒) พื้นที่เป็นคลื่นลอนลาด กระจายอยู่ทุกอำเภอเป็นหย่อมๆ ซึ่งเป็นพื้นที่ทำนาส่วนใหญ่ และปลูกพืชไร่ พืชสวนและป่าธรรมชาติ
- (๓) พื้นที่เป็นคลื่นลอนชันและเป็นเขาเป็นป่าธรรมชาติ เช่น ป่าไม้เต็งรัง เบญจพรรณ พบในเขตอำเภอสังคม
- (๔) สภาพพื้นที่เป็นภูเขาที่มีความสูงชันจากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ ๒๐๐ เมตร เป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ทางทิศตะวันตกในเขตอำเภอสังคม

### ๑.๒.๕ จุดยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

จังหวัดหนองคายเป็น ๑ ใน ๓๐ จังหวัดของประเทศไทยที่มีพื้นที่ติดชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้านโดยจังหวัดหนองคายมีพื้นที่ชายแดนตามลำน้ำโขงติดกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวเป็นระยะทาง ๒๑๐.๖ กิโลเมตร จังหวัดหนองคายมีที่ตั้งอยู่ตรงกันข้ามกับนครหลวงเวียงจันทน์ เมืองหลวงของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เป็นจังหวัดเดียวของประเทศไทยที่มีสถานที่ตั้งอยู่ใกล้กับเมืองหลวงของประเทศเพื่อนบ้านมากที่สุด ประมาณ ๒๕ กิโลเมตร นอกจากนี้ ยังมีอำเภอที่ตั้งอยู่ใกล้ตามแนวตะเข็บชายแดนรวม ๖ อำเภอ คือ (๑) อำเภอเมืองหนองคาย (๒) อำเภอท่าบ่อ (๓) อำเภอศรีเชียงใหม่ (๔) อำเภอสังคม (๕) อำเภอโพนพิสัย และ(๖) อำเภอรัตนวาปี มีด่านถาวร และจุดผ่อนปรนที่ใช้เป็นเส้นทางในการติดต่อทำมาค้าขาย ไปมาหาสู่ระหว่าง ๒ ประเทศ เป็นจุดผ่านแดนถาวร จำนวน ๒ จุด และเป็นจุดผ่อนปรน จำนวน ๔ จุด คือ

#### (๑) จุดผ่านแดนถาวร

๑. ด่านสะพานมิตรภาพไทย-ลาว บ้านเหล่าจอมมณี อำเภอเมืองหนองคายกับบ้านดงพูนสีเมืองหาดทรายฟอง กำแพงนครหลวงเวียงจันทน์ เปิดให้บริการทุกวัน เวลา ๐๖.๐๐-๒๒.๐๐ น. การคมนาคมทางบกข้ามสะพานมิตรภาพไทย-ลาว โดยรถยนต์โดยสาร และรถไฟ

๒. ด่านตรวจคนเข้าเมืองท่าเสด็จ-ท่าเตือ เมืองหาดทรายฟอง กำแพงนครหลวงเวียงจันทน์ เปิดทุกวัน เวลา ๐๘.๐๐-๑๗.๐๐ น. การคมนาคมทางน้ำ เรือหางยาว และเรือโดยสาร

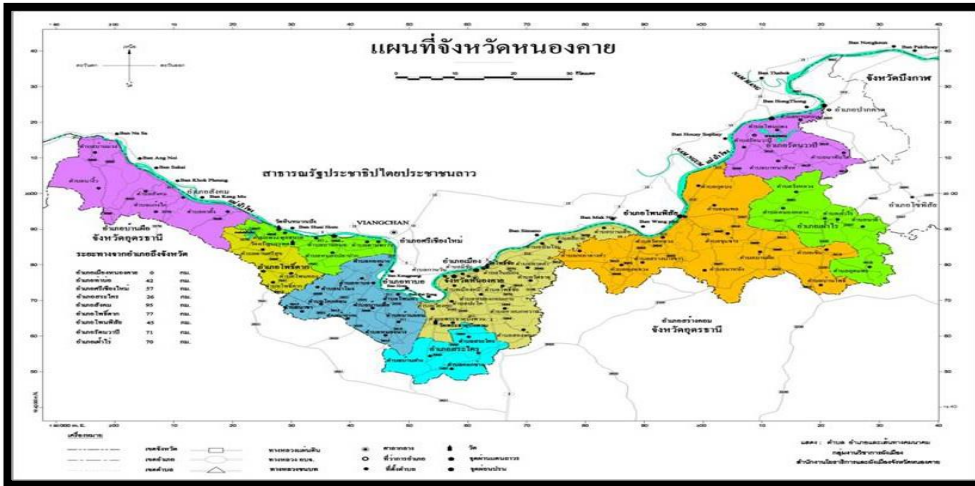
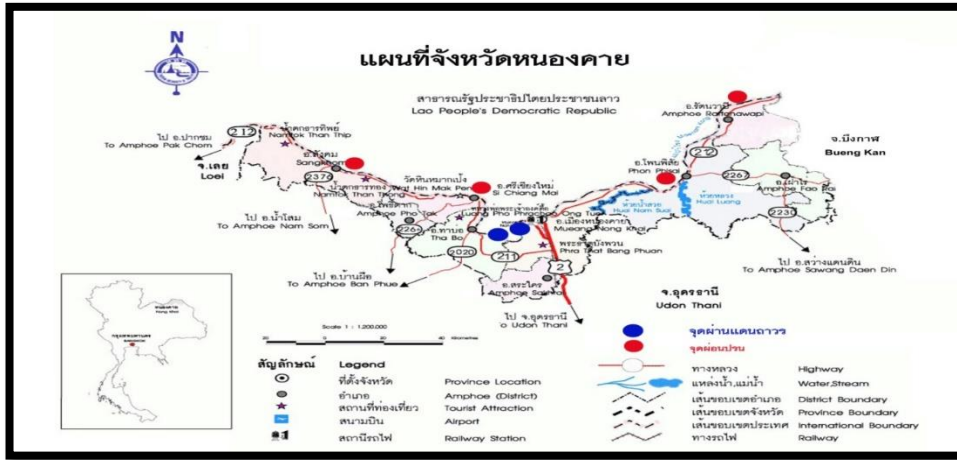
#### (๒) จุดผ่อนปรน

๑. จุดผ่อนปรนอำเภอสังคม-เมืองสังทอง นครหลวงเวียงจันทน์ ตั้งอยู่บ้านม่วง หมู่ที่ ๒ บ้านโคกแห่-เมืองสังทอง เปิดสัปดาห์ละ ๒ วัน คือ วันพุธกับวันเสาร์ เวลา ๐๖.๐๐-๑๘.๐๐ น. การคมนาคมทางน้ำ โดยเรือหางยาวและเรือโดยสาร

๒. จุดผ่อนปรนอำเภอศรีเชียงใหม่-เมืองสีโคตรตะบอง นครหลวงเวียงจันทน์ ตั้งอยู่บ้านหม้อ ตำบลบ้านหม้อ-บ้านด่านคำ (ด่านเก่าเลี้ยง) เมืองสีโคตรตะบอง เปิดสัปดาห์ละ ๒ วัน คือ วันอังคารกับวันเสาร์ เวลา ๐๘.๐๐-๑๗.๐๐ น. การคมนาคมทางน้ำ โดยเรือหางยาว และเรือโดยสาร

๓. จุดผ่อนปรนหมู่ที่ ๑ ตำบลจุมพล อำเภอโพธิ์ชัย-บ้านโคก เมืองปากงึม นครหลวงเวียงจันทน์ เปิดสัปดาห์ละ ๒ วัน คือ วันอังคารกับวันเสาร์ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น. การคมนาคมทางน้ำ โดยเรือหางยาว และเรือโดยสาร

๔. จุดผ่อนปรนบ้านเปงงาน ตำบลโพธิ์แพง อำเภอรัตนาปปี-บ้านทวย เมืองท่าพระบาท เปิดสัปดาห์ละ ๒ วัน คือ วันพุธกับวันอาทิตย์ การคมนาคมทางน้ำ โดยเรือหางยาว และเรือโดยสาร



แผนผังสถานที่ตั้งจุดผ่านแดนถาวรและจุดผ่อนปรนจังหวัดหนองคาย

ที่มา : สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย

### ๑.๓ การปกครอง

๑.๓.๑ จังหวัดหนองคาย มีพื้นที่ทั้งหมด ๓,๐๒๖.๕๓ ตารางกิโลเมตร แบ่งการปกครองเป็น ๙ อำเภอ ๖๒ ตำบล ๖๗๘ หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสิ้น ๖๘ แห่ง ซึ่งประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง, เทศบาลเมือง ๒ แห่ง, เทศบาลตำบล ๑๗ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ๔๘ แห่ง

๑.๓.๒ จากการสำรวจข้อมูลประชากร ณ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า จังหวัดหนองคายมีประชากรรวมทั้งสิ้น ๕๑๗,๔๓๕ คน แยกเป็นประชากรชาย ๒๕๖,๘๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๖๓ และประชากรหญิง ๒๖๐,๖๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๓๗ อำเภอที่มีจำนวนประชากรมากที่สุด คือ อำเภอเมืองหนองคาย และอำเภอที่มีจำนวนประชากรน้อยที่สุดคือ อำเภอโพธิ์ตาก

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลประชากรของจังหวัดหนองคาย และความหนาแน่นต่อพื้นที่

อำเภอ	จำนวนประชากร			จำนวนครัวเรือน	หมู่บ้าน	ตำบล	พื้นที่ตร.กม.	เทศบาล		อบต.
	ชาย	หญิง	รวม					เมือง	ตำบล	
๑. เมืองหนองคาย	๗๕,๐๙๐	๗๖,๓๔๘	๑๕๑,๔๓๘	๕๘,๙๙๔	๑๔๗	๑๖	๖๐๗.๕๕๖	๑	๘	๗
๒. ท่าบ่อ	๔๐,๔๗๙	๔๑,๘๘๙	๘๒,๓๖๘	๒๖,๗๖๙	๙๐	๑๐	๓๕๕.๓๑๓	๑	๓	๘
๓. โพนพิสัย	๔๘,๙๖๖	๔๙,๓๑๖	๙๘,๒๘๒	๓๒,๖๐๕	๑๕๙	๑๑	๖๕๒.๗๓๙	-	๒	๑๐
๔. ศรีเชียงใหม่	๑๙,๘๕๕	๑๕,๒๑๘	๓๕,๐๗๓	๑๐,๑๓๙	๔๓	๕	๑๙๗.๙๖๑	-	๒	๓
๕. สังคม	๑๒,๙๑๐	๑๒,๖๓๘	๒๕,๕๔๘	๘,๕๖๐	๓๖	๕	๔๔๙.๗๒๔	-	๑	๕
๖. สระใคร	๑๓,๓๗๕	๑๓,๑๖๗	๒๖,๕๔๒	๘,๒๐๐	๔๑	๓	๒๑๐.๙๐๒	-	-	๓
๗. เฝ้าไร่	๒๕,๔๒๗	๒๕,๔๘๕	๕๐,๙๑๒	๑๕,๔๑๓	๗๓	๕	๒๕๕.๙๐๐	-	๑	๔
๘. รัตนวาปี	๑๙,๐๖๕	๑๘,๙๒๖	๓๗,๙๙๑	๑๒,๙๓๒	๖๒	๕	๒๐๔.๐๐๗	-	-	๕
๙. โพธิ์ตาก	๗,๖๕๙	๗,๖๒๕	๑๕,๒๘๔	๕,๑๓๖	๒๗	๓	๑๐๒.๕๓๒	-	-	๓
รวม	๒๕๖,๘๒๓	๒๖๐,๖๑๒	๕๑๗,๔๓๕	๑๗๘,๗๔๘	๖๗๘	๖๒	๓,๐๒๖.๕๓	๒	๑๗	๔๘

ที่มา : กรมการปกครอง (ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔)

### ๑.๔ การเมือง

จังหวัดหนองคายแบ่งเขตการเลือกตั้งออกเป็น ๓ เขตเลือกตั้ง ดังนี้

**เขตเลือกตั้งที่ ๑** ประกอบด้วย อำเภอเมืองหนองคาย(ยกเว้นตำบลพระธาตุบังพวนและตำบลเวียงคุก) อำเภอสระใคร และอำเภอโพนพิสัย (เฉพาะตำบลเหล่าต่างคำ ตำบลทุ่งหลวงและตำบลสร้างนางขาว) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเขตเลือกตั้งที่ ๑ จากผลการเลือกตั้งเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ คือ นายกฤษฎา ตันเทอดทิตย์

**เขตเลือกตั้งที่ ๒** ประกอบด้วย อำเภอโพนพิสัย (ยกเว้นตำบลเหล่าต่างคำ ตำบลทุ่งหลวง และตำบลสร้างนางขาว) อำเภอรัตนวาปี และอำเภอเฝ้าไร่ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเขตเลือกตั้งที่ ๒ จากผลการเลือกตั้งเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ คือ นางสาวชนก จันทาทอง



**เขตเลือกตั้งที่ ๓** ประกอบด้วย อำเภอเมืองหนองคาย (เฉพาะตำบลพระธาตุบังพวน และตำบลเวียงคุก) อำเภอท่าบ่อ อำเภอศรีเชียงใหม่ อำเภอโพธิ์ตาก และอำเภอสังคม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเขตเลือกตั้งที่ ๓ จากผลการเลือกตั้งเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ คือ นายเอกรักษ์ อินทร์รอด

## ๑.๕ โครงสร้างพื้นฐาน

**๑.๕.๑ ไฟฟ้า** มีโรงไฟฟ้า ๓ สถานี กำลังผลิตรวม ๑๕๐ เมกะวัตต์ ประกอบด้วยสถานีไฟฟ้าอำเภอเมืองหนองคาย, สถานีไฟฟ้าอำเภอโพนพิสัย, และสถานีไฟฟ้าอำเภอศรีเชียงใหม่ การจำหน่ายไฟฟ้ารวม ๒๖,๖๖๘,๓๕๗.๘๓ กิโลวัตต์ ที่อาศัย ๑๔,๔๒๖,๖๑๒ กิโลวัตต์ สถานธุรกิจและอุตสาหกรรม ๙,๕๑๙,๒๕๖.๑๑ กิโลวัตต์ สถานที่ราชการและสาธารณชน ๒,๗๒๒,๔๘๙.๗๒ กิโลวัตต์ (ที่มา: การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดหนองคาย)

**๑.๕.๒ โทรศัพท์** หน่วยงานที่ให้บริการโทรศัพท์ คือ บริษัท ที โอ ที จำกัด ปัจจุบันจังหวัดหนองคาย มีผู้ใช้โทรศัพท์ รวมทั้งหมด ๒๔,๓๒๖ เลขหมาย โทรศัพท์บ้าน (เลขหมายผู้เช่า) จำนวน ๑๖,๔๐๕ เลขหมาย และโทรศัพท์สาธารณะ (ทุกประเภท) จำนวน ๑,๒๗๙ เลขหมาย

**๑.๕.๓ น้ำประปา** จังหวัดหนองคาย มีกำลังผลิตน้ำประปาในจังหวัดทั้งสิ้น จำนวน ๖,๒๐๐,๐๐๐ ลบ.ม. ต่อปี มีผู้ใช้น้ำประปาทั้งสิ้น ๑๖,๕๔๐ ราย โดยแหล่งน้ำดิบของการประปาจังหวัดหนองคายอยู่ในลุ่มแม่น้ำโขง ปริมาณน้ำที่จ่ายเพื่อสาธารณประโยชน์และรั่วไหล ๑๓๕,๑๐๒ ลบ.ม. ปริมาณที่ใช้ในระบบ ๒๐๐,๐๐๐ ลบ.ม. (ที่มา : การประปาส่วนภูมิภาคหนองคาย)

**๑.๕.๔ แหล่งน้ำ** จังหวัดหนองคายมีลุ่มน้ำสำคัญที่ประชาชนใช้ในการอุปโภค/บริโภค ด้านการเกษตร การประมง ปศุสัตว์ และอื่นๆ ดังนี้

(๑) **ลุ่มน้ำโขง** มีลุ่มน้ำย่อยอีก ๔ แห่ง ประกอบด้วย

- ห้วยน้ำโสม พื้นที่ลุ่มน้ำ ๘๐.๗๓๒ ตารางกิโลเมตร ปริมาณน้ำ ๓๓.๑๐ ล้านลูกบาศก์เมตร พื้นที่ที่ได้รับประโยชน์ในเขตอำเภอสังคม รวม ๕๐,๔๕๐ ไร่

- ห้วยโง่ง พื้นที่ลุ่มน้ำ ๔๖๐.๙๓๕ ตารางกิโลเมตร ปริมาณน้ำ ๒๐๕.๘๓ ล้านลูกบาศก์เมตร พื้นที่ที่ได้รับประโยชน์ในเขตอำเภอท่าบ่อ โพธิ์ตาก และศรีเชียงใหม่ รวม ๒๕๗,๐๐๐ ไร่

- ห้วยคุก-บังพวน พื้นที่ลุ่มน้ำ ๔๒๐.๑๙๒ ตารางกิโลเมตร ปริมาณน้ำ ๒๐๓.๑๗ ล้านลูกบาศก์เมตร พื้นที่ที่ได้รับประโยชน์ในเขตอำเภอท่าบ่อ และเมืองหนองคาย รวม ๒๖๐,๐๐๐ ไร่

- ห้วยน้ำฮวย พื้นที่ลุ่มน้ำ ๓๙๑.๐๐๐ ตารางกิโลเมตร ปริมาณน้ำ ๑๖๔.๗๙ ล้านลูกบาศก์ เมตร พื้นที่ที่ได้รับประโยชน์ในเขตอำเภอสังคม รวม ๒๔๐,๐๐๐ ไร่

- ห้วยน้ำสวย พื้นที่ลุ่มน้ำ ๓๗๙.๒๐๐ ตารางกิโลเมตร ปริมาณน้ำ ๑๘๔.๕๕ ล้านลูกบาศก์เมตร พื้นที่ที่ได้รับประโยชน์ในเขตอำเภอสังขุม รวม ๒๔๕,๐๐๐ ไร่

(๒) **ลุ่มน้ำสงคราม** มีลุ่มน้ำย่อย คือ ลุ่มน้ำคำมิต, กระจมันและโค่น พื้นที่ลุ่มน้ำ ๗๓๓.๘๓๓ ตารางกิโลเมตร ปริมาณน้ำ ๔๙๗.๗๐ ล้านลูกบาศก์เมตร พื้นที่ที่ได้รับประโยชน์ในเขตอำเภอเฝ้าไร่ และโพธิ์สัย รวม ๔๖๑,๐๐๐ ไร่ (ที่มา : โครงการชลประทานหนองคาย)

**๑.๕.๕ การคมนาคม** จังหวัดหนองคายตั้งอยู่บนถนนมิตรภาพหรือทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ เริ่มต้นจากเขตอำเภอสระใคร (ติดต่อเขตอำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี) สิ้นสุด ณ บริเวณแยกบายพาสมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย ระยะทางประมาณ ๒๐ กิโลเมตร และจากแยกบายพาสมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๓๓ ถึงตัวเมืองหนองคาย (สี่แยกพญานาค) ระยะทางประมาณ ๗ กิโลเมตร จากสี่แยกพญานาคอำเภอเมืองหนองคาย ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๑๒ สิ้นสุดเขตแดนจังหวัดหนองคายฝั่งทิศด้านตะวันออก ณ อำเภอรัตนวาปี (ติดต่อเขตอำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ) ระยะทางประมาณ ๖๗ กิโลเมตร อีกเส้นทางเริ่มต้นจากเทศบาลตำบลหนองสองห้อง ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๑๑ สิ้นสุดเขตแดนจังหวัดหนองคายฝั่งด้านทิศตะวันตก ณ อำเภอสังขุม (ติดต่อเขตอำเภอปากชม จังหวัดเลย) ระยะทางประมาณ ๑๑๒ กิโลเมตร การเดินทางจากกรุงเทพมหานครไปจังหวัดหนองคายใช้ ๓ เส้นทางหลัก คือ

**เส้นทางที่ ๑** โดยทางเครื่องบินจากสนามบินสุวรรณภูมิและสนามบินดอนเมืองไปลงสนามบินนานาชาติอุดรธานีใช้เวลาประมาณ ๔๕ นาที ต่อด้วยรถยนต์จากสนามบินนานาชาติอุดรธานีถึงจังหวัดหนองคาย ระยะทาง ๕๓ กิโลเมตร ใช้เวลาในการเดินทางประมาณ ๔๐ นาที

**เส้นทางที่ ๒** โดยทางรถยนต์เริ่มจากสถานีขนส่งหมอชิตกรุงเทพมหานครถึงจังหวัดหนองคาย (แยกถนนพหลโยธินตัดกับถนนมิตรภาพ ณ อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี) รวมระยะทาง ๖๑๕ กิโลเมตร ใช้เวลาในการเดินทางประมาณ ๘-๙ ชั่วโมง

**เส้นทางที่ ๓** โดยทางรถไฟเริ่มจากสถานีรถไฟหัวลำโพงกรุงเทพมหานครถึงสถานีรถไฟหนองคายระยะทาง ๖๕๐ กิโลเมตร ใช้เวลาในการเดินทางประมาณ ๑๒ ชั่วโมง

### ระยะทางระหว่างอำเภอเมืองหนองคายกับอำเภอต่างๆ

อำเภอเมืองหนองคาย-อำเภอท่าบ่อ	๒๙ กิโลเมตร
อำเภอเมืองหนองคาย-อำเภอสระใคร	๓๔ กิโลเมตร
อำเภอเมืองหนองคาย-อำเภอโพธิ์สัย	๔๕ กิโลเมตร
อำเภอเมืองหนองคาย-อำเภอศรีเชียงใหม่	๔๕ กิโลเมตร
อำเภอเมืองหนองคาย-อำเภอโพนพิสัย	๖๑ กิโลเมตร
อำเภอเมืองหนองคาย-อำเภอรัตนวาปี	๘๒ กิโลเมตร
อำเภอเมืองหนองคาย-อำเภอเฝ้าไร่	๗๒ กิโลเมตร
อำเภอเมืองหนองคาย-อำเภอสังขุม	๙๕ กิโลเมตร

## ๑.๖ ลักษณะทางสังคม

**๑.๖.๑ สภาพโดยทั่วไป :** จังหวัดหนองคายเป็นจังหวัดชายแดนติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และสามารถเชื่อมโยงไปถึงตอนใต้ของสาธารณรัฐประชาชนจีน และสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม มีประวัติ ความเป็นมาอันยาวนานทั้งทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านสังคมที่เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้บริบทและภูมิสังคมของจังหวัดหนองคายอาจมีความแตกต่างจากจังหวัดอื่นบ้าง เนื่องจากประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่จังหวัดหนองคาย ปัจจุบันมีทั้งประชาชนที่อาศัยอยู่ดั้งเดิมตั้งแต่รุ่นบรรพบุรุษเรื่อยมา และประชาชนที่อพยพมาจากที่อื่นและจากประเทศเพื่อนบ้านในอดีตที่ผ่านมา จึงทำให้ลักษณะทางสังคมของจังหวัดหนองคายมีความหลากหลายทางชาติพันธุ์ เช่น

**(๑) ไทหนองคาย** ชาวอำเภอเมืองหนองคายที่คนท้องถิ่นอีสานเขาเรียกกันว่า “คนไทหนองคาย” (หมายถึง คนที่อาศัยอยู่ในจังหวัดหนองคาย) ก็คือ ชาวลาวอีสานเช่นเดียวกับคนทางอุดรธานี ทั้งนี้ เน้นไปในอดีตประชาชนชาวหนองคายกลุ่มแรก คือ ชาวเวียงจันทน์ที่อพยพข้ามโขงมาสร้างเมืองใหม่ตั้งแต่สมัยรัชกาลที่ ๓ พ.ศ. ๒๓๗๐ อย่างไรก็ตาม ภาษาก็มีถิ่นที่ไทหนองคายพูดกันอยู่ทุกวันนี้แม้จะมีสำเนียงคล้ายคลึงกับชาวลาวเวียงจันทน์ ในเขต สปป.ลาว มากก็ตาม แต่ก็ถือว่าเป็นแบบเดียวกัน น้ำเสียงขึ้นต้นประโยคของชาวหนองคายจะสูงกว่าคำพูดขึ้นต้นประโยคของชาวอีสานทั่วไป โดยมากจะลงท้ายประโยคคำถามด้วย “หว่า” เช่น “เจ้าเป็นคนหนองคายบแมนหว่า” เป็นต้น ในแต่ละประโยคน้ำเสียงของไทหนองคายจะเน้นสูงต่ำฟังดูเสนาหุ ถ้าใครไม่เคยได้ยินคนหนองคายเขาพูดกันอาจฟังคล้ายคนชาวเหนือเชียงใหม่เขาอู้กัน บางทีไทหนองคายบางคนอาจลงท้ายหรือพูดตอบรับว่า “เจ้า” ด้วยก็มีเช่นเดียวกันกับชาวล้านนาเชียงใหม่และเวียงจันทน์

**(๒) พวน** ชาวพวนในจังหวัดหนองคายส่วนใหญ่อาศัยอยู่บริเวณทางตอนเหนือของแม่น้ำโขงหรือทิศตะวันตกของจังหวัดหนองคาย คือ อำเภอศรีเชียงใหม่ อำเภอโพธิ์ตาก และอำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี (ในอดีตขึ้นกับจังหวัดหนองคาย) ชาวพวนที่อำเภอศรีเชียงใหม่อพยพมาจากแขวงเชียงขวางที่อยู่ติดกับชายแดนเวียดนามเดิมขึ้นกับอาณาจักรล้านช้าง ภายหลังเกิดเหตุสงครามบ้านเมืองไม่สงบ รัชกาลที่ ๓ จึงโปรดเกล้าฯ ให้เจ้าเมืองอพยพผู้คนมาอาศัยอยู่ที่ฝั่งตะวันตกของแม่น้ำโขง ทั้งนี้ การอพยพชาวพวนรวมทั้งคนในท้องถิ่นหนองคายปัจจุบันทำให้เมืองใหม่ คือ เมืองหนองคาย (หรือหนองคายปัจจุบัน) มีพลเมืองเพิ่มมากขึ้นทำให้หนองคาย มีพัฒนาการเป็นหัวเมืองสำคัญทางอีสานเหนืออย่างรวดเร็ว ทั้งนี้ ชาวพวนที่อพยพมาอยู่ อำเภอศรีเชียงใหม่และอำเภอโพธิ์ตาก (บ้านโพธิ์ตาก) น่าจะเป็นกลุ่มเดียวกับชาวพวนที่บ้านกลางใหญ่ และชาวพวน ที่อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ด้วย ชาวพวนจะพูดลากเสียงยาวคำสุดท้ายและพูดเย็นเยื่อพูดไปยิ้มไปเพราะคนพวนชอบยิ้มแยมแจ่มใส คนส่วนใหญ่แล้วผิวขาวใส รูปร่างหน้าตาดีกันทุกคน มีคำศัพท์ที่แปลกไปจากคนอีสานทั่วไปอยู่มากโดยเฉพาะในอดีตศัพท์บางคำของชาวพวนคนลาวอีสานฟังไม่รู้จึกเลยก็ว่าได้ เช่น บักอ้อย แปลว่า ฝรั่ง ที่คนอีสานเรียก “หมาก, หมักสีดา” มะพร้าว คนพวนก็ว่า “มะพร้าว” สัมโอ คนพวน ก็เรียก “หมากพุก” คำที่พูดกันออกมาแล้วฟังออกเลยว่าใช่คนพวนหรือไม่ก็คือคำว่า “บแมน” ฟังแล้วต่างกับคนอีสานที่พูดว่า “บแมน” เฉยๆ ไม่ลากเสียงยาวคำสุดท้ายเหมือนชาวพวน ชาวพวนได้ชื่อว่าเป็นคนขยันทำมาหากินและชอบทำการค้าขาย ถ้าเปรียบเทียบกับชาวอีสานในถิ่นหนองคายอื่นๆ ชุมชนพวนในจังหวัดหนองคายถือว่าเป็นชุมชนขนาดใหญ่ จนสามารถตั้งเป็นเขต ตำบล และอำเภอได้ ส่วนประเพณี ขนบธรรมเนียมของชาวพวนบางประเภทก็ผสมปนเปไปกับชาวอีสานทั่วไปแล้วจนเกือบสูญประเพณีเดิม เช่น กำฟ้า กำเกียง กาวสาว (ก๊วยสาว)

(๓) **คนญวน** หรือคนไทยเชื้อสายเวียดนามส่วนใหญ่อาศัยอยู่ที่อำเภอท่าบ่อ อพยพมาจากเมืองเวียงจันทน์และสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม คราวแรกน่าจะเป็นการอพยพในสมัยรัชกาลที่ ๓ เมื่อครั้งที่ไทยทำสงครามกับเวียดนามคงมีการกวาดต้อนเอาพลเมืองญวนมายังฝั่งไทยบ้าง ต่อมากงมีชาวญวนมาตั้งถิ่นฐานอยู่ในเวียงจันทน์มากในสมัยรัชกาลที่ ๕ ฝรั่งเศสได้เวียงจันทน์และล้านช้างเป็นเมืองขึ้น พระกษัตริย์บุดี (ชาลี, สาลี) เจ้าเมืองจันทบุรี (เวียงจันทน์) จึงพาราษฎรอพยพมาอยู่ที่บ้านท่าบ่อเกลือ เป็นเมืองท่าบ่อเกลือหรืออำเภอท่าบ่อในปัจจุบันและสุดท้ายในช่วงสงครามอินโดจีนราษฎรเมืองเวียงจันทน์หลบหนีภัยสงครามในเวียงจันทน์และเวียดนามมาอาศัยอยู่ทางฝั่งเมืองหนองคายมากขึ้นหลังสงครามโลกครั้งที่ ๒

ดังนั้น ตัวเมืองท่าบ่อปัจจุบันซึ่งได้ชื่อว่ามีครอบครัวชาวญวนอยู่อาศัยหนาแน่นมากที่สุด และยังรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีของตนไว้อย่างเหนียวแน่น โดยเฉพาะภาษาพูดซึ่งต่างกับภาษาถิ่นอีสานทั่วไป ยังคงเป็นภาษาที่คนญวนใช้พูดคุยกันในกลุ่มชาวญวนด้วยกันเอง เด็กหนุ่มสาวก็ยังคงพูดญวนเช่นเดียวกับปู่ ย่า ตายาย ผิดแต่ว่าถ้าหนุ่มสาวชาวญวนพูดคุยกันเองจะใช้ภาษาถิ่นไทยอีสาน หรือ พูดไทยภาคกลางแทน คำที่ใช้เรียกอาหารญวนก็ได้รับการเรียกขานกันอยู่ในปัจจุบัน เพราะอาหารญวนมีลักษณะที่เหมือนอาหารอีสานทั้งยังเป็นที่ยอมรับหารับประทานกันโดยทั่วไปโดยเฉพาะในเขตอำเภอท่าบ่อ เช่น บั่นแบ้ว กะถอย ข้าวเปียกญวน เป็นต้น

(๔) **ไทดำ** คนถิ่นหนองคายเรียกคนพูดไทดำว่า “ไทเหนือ” หมายถึง พวกที่อาศัยอยู่แถบ ด้านเหนือ ของหนองคายรวมทั้งจังหวัดเลย คือ อำเภอสังขม และบางส่วนของอำเภอโพธิ์ตาก เช่น บ้านโพนทอง และบ้านนาจิว บ้านคำด้าง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ชาวไทดำ หมายถึง คนที่อพยพมาจากอำเภอด่านซ้าย และเมืองบ่อแต่นแก่นท้าว แขวงไชยบุรีของ สปป.ลาว ตั้งแต่สมัยที่ฝรั่งเศสได้ดินแดนฝั่งซ้ายแม่น้ำโขงไปเมื่อปี พ.ศ. ๒๔๓๖ สมัยรัชกาลที่ ๕ ด้วยความที่ไม่อยากอยู่ใต้การปกครองของฝรั่งเศส ชาวเมืองบ่อแต่น เมืองแก่นท้าวและเมืองด่านซ้ายจึงอพยพโยกย้ายมาตั้งหลักแหล่งยังเขตเมืองหนองคายมาจนถึงปัจจุบัน สำเนียงพูดของชาวไทดำจะออกเสียงสูงเกือบทั้งประโยค โดยเฉพาะคนเฒ่าคนแก่บ้านโพนทอง ยังพูดภาษาถิ่นไทดำกันอยู่ ในขณะที่ลูกหลานพูดภาษาถิ่นไทหนองคายแล้วในปัจจุบันนอกเสียจากเด็กๆ ก็ยังคงพูดไทดำกันอยู่จนกว่าจะโตถึงจะพูดแบบคนถิ่นไทหนองคายนับว่าเป็นเรื่องแปลกเรื่องภาษาถิ่นไทดำและไทหนองคาย ทั้งนี้ คงเป็นเพราะว่าสำเนียงไทยดำนั้นสูงแปลกหูมากเมื่อเทียบกับไทหนองคายที่พูดแบบไทยอีสานได้ คือพื้นๆไปทั้งประโยคไม่เน้นเสียงสูงมากนัก ทำให้หนุ่มสาววัยรุ่นทั่วไปเมื่อเข้าไปในเมืองก็จะหัดพูดไทหนองคายกันหมด เมื่อหันกลับมาพูดไทดำก็พูดอีกไม่ได้เพราะต้องบังคับเสียงให้สูงยากที่จะพูดได้ถ้าไม่ใช่คนไทดำแท้

### ๑.๖.๒ ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม

ถึงแม้จะมีความหลากหลายทางชาติพันธุ์ แต่เอกลักษณ์ที่โดดเด่นและสำคัญของชาวจังหวัดหนองคายมีส่วนร่วมกัน คือ การมีวิถีชีวิตแบบเรียบง่ายเป็นรูปแบบเฉพาะของคนหนองคายภายใต้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และประเพณีที่สวยงาม ไม่มีการทะเลาะเบาะแว้งที่รุนแรงในหมู่ประชาชน ในช่วงหลายปีที่ผ่านมาประชาชนคนไทยอาจมีความคิดเห็นทางการเมืองที่แตกต่างกัน แต่ในพื้นที่จังหวัดหนองคายไม่มีความรุนแรงใดๆ เกิดขึ้นโดยขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมที่สืบทอดกันมายาวนานและมีความสำคัญของจังหวัดหนองคายที่นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศชื่นชอบและนิยมเข้ามาเยี่ยมชมเยือนเป็นประจำทุกปี คือ

(๑) **งานนมัสการหลวงพ่อบุญรอดเจ้าองค์โต** ประดิษฐานอยู่ที่วัดศรีชมภูองค์โต บ้านน้ำโมง เป็นพระพุทธรูปขนาดใหญ่หล่อด้วยทอง ฝีมือของช่างฝ่ายเหนือและช่างล้านช้าง เป็นพระพุทธรูปที่มีลักษณะงดงาม นั่งขัดสมาธิปางมารวิชัย เป็นพระพุทธรูปศักดิ์สิทธิ์ที่ประชาชนทั้งสองฝั่งแม่น้ำโขงเคารพนับถือมากรสร้างเมื่อพุทธศักราช ๒๑๐๕ ผู้สร้างคือ พระไชยเชษฐา กษัตริย์นครเวียงจันทน์ หล่อโดยใช้ทองคำ ทองเหลือง

และเงินผสมกัน รวมน้ำหนักได้ ๑ ตี๋ (ตี๋เป็นมาตราโบราณของอีสาน) ใช้เวลาในการสร้าง ๗ ปี ๗ เดือน จังหวัดได้กำหนดจัดงานนมัสการหลวงพ่อบุญรอดเจ้าองค์ตี๋เป็นประจำทุกปีในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๔

**(๒) งานอนุสาวรีย์ปราบฮ่อ** จัดประมาณเดือนมีนาคมของทุกปี ณ บริเวณอนุสาวรีย์ปราบฮ่อ ภายในงานจะมีการแสดงการละเล่นที่เป็นเอกลักษณ์ วัฒนธรรมชาวหนองคาย รวมทั้งมีการออกร้านจำหน่ายสินค้าราคาถูกด้วย

**(๓) วันสงกรานต์** เป็นงานประจำปี จัดขึ้นที่วัดโพธิ์ชัย (พระอารามหลวงชั้น ๓) มีการอัญเชิญหลวงพ่อบุญรอดแห่รอบเมือง เพื่อให้ประชาชนได้สรงน้ำ มีการทำบุญตักบาตรวันสงกรานต์ เถลิงฉลองหลวงพ่อบุญรอดที่วัดโพธิ์ชัย มีงานรื่นเริง การละเล่นพื้นเมือง การกีฬาท้องถิ่นและมหรสพสมโภชครบครัน ๕ วัน ๕ คืน เริ่มจัดขึ้นในวันที่ ๑๓ เมษายนของทุกปี

**(๔) งานแข่งเรือ** เป็นงานประเพณีของท้องถิ่นที่จัดขึ้นก่อนวันออกพรรษา จัดให้มีการแข่งเรือยาวในลำแม่น้ำโขง โดยประชาชนในคุ้มต่างๆได้จัดเรือแข่งจากอำเภอ และบางปีก็มีเรือจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวมาร่วมการแข่งขันด้วย เป็นการแสดงถึงความสามัคคีที่มีต่อกันมายาวนานโดยจัดให้มีขึ้นในวันแรม ๑ ค่ำ เดือน ๑๑ ของทุกปี

**(๕) งานแห่ปราสาทผึ้ง** เป็นประเพณีของท้องถิ่นที่เก่าแก่ จังหวัดได้จัดให้มีขึ้นควบคู่กันกับงานแข่งเรือ มีการจัดทำปราสาทผึ้งประกวดและนำลงเรือยนต์ล่องไปตามลำแม่น้ำโขง กลางคืนมีการไหลเรือไฟประดับดวงไฟมากมาย และดูทิวทัศน์แสงไฟกระทบพื้นน้ำยามค่ำคืนสวยงามมาก เพื่อนมัสการพระธาตุกลางน้ำหรือพระธาตุหล้าหนอง (วัดและองค์มหาเจดีย์ได้พังลงในแม่น้ำโขงไปนานแล้ว) อยู่หน้าวัดสิริมหากัจจาย (วัดธาตุ) อำเภอเมืองหนองคาย จัดขึ้นในวันเพ็ญเดือน ๑๑ จัดพร้อมกันกับงานแข่งเรือประจำปี

**(๖) งานวันออกพรรษา** จัดเป็นงานต่อจากวันแห่ปราสาทผึ้งและแข่งเรือ เป็นวันทำบุญประจำของท้องถิ่น มีการตักบาตรเทโว ถือเป็นวันสำคัญยิ่ง ไม่ว่าจะไปประกอบอาชีพอยู่ต่างจังหวัดหรือต่างประเทศ เมื่อถึงกำหนดวันทำบุญออกพรรษาแล้ว คนส่วนมากจะเดินทางกลับบ้านเพื่อทำบุญอุทิศกุศลแก่บรรพบุรุษตามประเพณีนิยมที่ได้ปฏิบัติต่อเนื่องมาแต่โบราณกาล

**(๗) บั้งไฟพญานาค** เป็นปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติตามลำน้ำโขงมานานหลายปีแล้วตามคำร่ำลือของชาวบ้าน แต่บั้งไฟพญานาคเพิ่งจะได้รับส่งเสริมเป็นส่วนหนึ่งของการท่องเที่ยวของจังหวัดหนองคายไม่กี่ปีมานี้เอง บั้งไฟพญานาคเป็นลูกไฟที่พุ่งขึ้นมาจากใต้แม่น้ำโขง พุ่งลอยขึ้นสู่อากาศ ประมาณ ๒๐-๓๐ เมตรแล้วก็หายไป ลูกไฟไม่จำกัดบริเวณที่เกิดและเกิดไม่บ่อยซ้ำที่บริเวณนั้น ขนาดของลูกไฟ ก็มีหลายขนาด ขนาดโตเท่าผลส้ม ขนาดกลางเท่าไข่ไก่ ขนาดเล็กเท่าหัวแม่มือ เวลาที่เกิดขึ้นไม่แน่นอน แต่ต้องมีค้ำแล้ว บางปีเกิดตั้งแต่หัวค่ำ ประมาณ ๑๘.๐๐ น. บางปีเริ่มเกิด ๒ - ๓ ทุ่ม และจะเกิดไปอีกประมาณ ๓ - ๔ ชั่วโมง จึงจะค่อย ๆ หมดลง จำนวนลูกไฟที่เกิดขึ้นบริเวณหนึ่งๆ มีจำนวนไม่แน่นอน สถานที่เกิดนั้นส่วนใหญ่จะอยู่ในพื้นที่อำเภอโพนพิสัยและอำเภอรัตนวาปี บั้งไฟพญานาคจะเกิดขึ้นในคืนวันเพ็ญเดือน ๑๑ ของทุกปี

ตารางปฏิทินกิจกรรมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย

วัน/เดือน/ปี	เทศกาล/โครงการ/กิจกรรม	สถานที่จัดกิจกรรม
ตุลาคม ๒๕๖๔	- ประเพณีออกพรรษาและบั้งไฟพญานาคโลก - งานกฐินพระราชทาน ณ วัดโพธิ์ชัย พระอารามหลวง	- อำเภอโพนพิสัย,อำเภอเมืองหนองคาย, อำเภอรัตนวาปี, อำเภอศรีเชียงใหม่, อ.ท่าบ่อ, อ.สังคม
พฤษภาคม ๒๕๖๔	- ประเพณีวันลอยกระทง	- ทั้ง ๙ อำเภอ
ธันวาคม ๒๕๖๔	- งานวันพ่อแห่งชาติ วันที่ ๕ ธ.ค. -งานประเพณีส่งท้ายปีเก่าวิถีไทย ต้อนรับปีใหม่วิถีพุทธ - โครงการ สวดมนต์ข้ามปี ส่งท้ายปีเก่าวิถีไทย ต้อนรับปีใหม่วิถีพุทธ	- วัดโพธิ์ชัยพระอารามหลวง อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย
มกราคม ๒๕๖๕	- โครงการ สวดมนต์ข้ามปี ส่งท้ายปีเก่าวิถีไทย ต้อนรับปีใหม่วิถีพุทธ	- วัดโพธิ์ชัย พระอารามหลวง อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	- โครงการ จัดกิจกรรมสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา	- วัดโพธิ์ชัย พระอารามหลวง อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย
มีนาคม ๒๕๖๕	- โครงการฟ้อนบายศรีเมืองหนองคาย ในงานฉลองอนุสาวรีย์ปราบฮ่อ และงานกาชาดจังหวัดหนองคาย - กิจกรรมพิธีมอบโล่เชิดชูเกียรติ “คนดีศรีหนองคาย” ในงานฉลองอนุสาวรีย์ปราบฮ่อ และงานกาชาดจังหวัดหนองคาย	- บริเวณหน้าอนุสาวรีย์ปราบฮ่อ (องค์ใหม่) อำเภอเมืองหนองคาย
เมษายน ๒๕๖๕	- ประเพณีมหาสงกรานต์อีสานหนองคาย ฟ้อนถวายบูชาหลวงพ่อบุญไชย - ประเพณีรดน้ำขอพรผู้ว่าราชการจังหวัด และผู้สูงอายุจังหวัดหนองคาย - กิจกรรมรณรงค์ดูแลรักษามรดกศิลปวัฒนธรรมของชาติ เนื่องในวันอนุรักษ์มรดกไทย	- วัดโพธิ์ชัย พระอารามหลวง อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย - จวนผู้ว่าราชการจังหวัดหลังเก่า - วัดเทพพลประดิษฐาราม ตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย
พฤษภาคม ๒๕๖๕	- โครงการจัดงานสัปดาห์วันวิสาขบูชา และอัญมณีบูชาอาเซียน สานสัมพันธ์ไมตรี ในมิติพระพุทธศาสนา ของจังหวัดหนองคาย กับ นครหลวงเวียงจันทน์	- วัดโพธิ์ชัย พระอารามหลวง อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย
มิถุนายน ๒๕๖๕	- งานวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี	อำเภอเมืองหนองคาย

วัน/เดือน/ปี	เทศกาล/โครงการ/กิจกรรม	สถานที่จัดกิจกรรม
	วันที่ ๓ มิ.ย. -งานบุญบั้งไฟ	
กรกฎาคม ๒๕๖๕	- งานเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัววันที่ ๒๘ ก.ค. -ประเพณีทำบุญเข้าพรรษา / แห่เทียนพรรษา	อำเภอเมืองหนองคาย
สิงหาคม ๒๕๖๕	- งานเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง วันที่ ๑๒ ส.ค.	อำเภอเมืองหนองคาย
กันยายน ๒๕๖๕	ประเพณีแข่งเรือ	ทุกอำเภอในจังหวัดหนองคาย

## ส่วนที่ ๒ การบริหารงานและการบริหารทรัพยากรการดำเนินงาน

### ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติกับภารกิจของกระทรวงวัฒนธรรม ประกอบด้วย

**๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง** มีเป้าหมายทั้งในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศและช่วยลดและป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นในกลุ่มประเทศอาเซียนและประชาคมโลก ที่มีต่อประเทศไทยกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ โดยมีความเชื่อมโยงกับภารกิจของกระทรวงวัฒนธรรม ในด้านการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ ได้แก่ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์และการเสริมสร้างเกียรติภูมิภาพลักษณ์และความสัมพันธ์ที่ดีของประเทศด้วยมิติทางวัฒนธรรม ได้แก่ มรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม

**๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน** เพื่อให้ประเทศไทยสามารถพัฒนา ไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ซึ่งจำเป็นต้องยกระดับผลผลิตทางการผลิตและการใช้นวัตกรรมในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในสาขาอุตสาหกรรม เกษตรและบริการ การสร้างความมั่นคงและปลอดภัยด้านอาหาร การเพิ่มขีดความสามารถทางการค้าและการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งการพัฒนาฐานเศรษฐกิจแห่งอนาคต ทั้งนี้ ภายใต้กรอบการปฏิรูปและพัฒนาปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ทุกด้าน อันได้แก่ โครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาทุนมนุษย์และการบริหารจัดการทั้งในภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ โดยมีความเชื่อมโยงกับภารกิจของกระทรวงวัฒนธรรม ในด้านการสร้างรายได้และสังคมอยู่ดีกินดีมีความมั่นคง ด้วยทุนและทรัพยากรทางวัฒนธรรม

ได้แก่ ส่งเสริมตลาดประชารัฐ ตลาดวัฒนธรรม ถนนสายวัฒนธรรม ส่งเสริม ชุมชนท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ยกระดับเทศกาลประเพณีระดับท้องถิ่น สู่ระดับชาติและนานาชาติ

**๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน** เพื่อพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศมีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญา มีความเป็นสากล มีทักษะการคิด วิเคราะห์อย่างมีเหตุผล มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม รู้คุณค่าความเป็นไทย มีครอบครัวที่มั่นคง กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ โดยมีความเชื่อมโยงกับภารกิจของกระทรวงวัฒนธรรม ในด้านการสร้างคนดี สังคมดีด้วยมิติทางวัฒนธรรม ได้แก่ การสวดมนต์ข้ามปีวัดพุทธทั่วโลก วัดไทยทั่วโลก การจัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา (มาฆบูชา วิสาขบูชา อาสาฬหบูชาและเข้าพรรษา) การขับเคลื่อน แผนการอุปถัมภ์คุ้มครองศาสนาต่างๆ (พ.ศ.๒๕๖๕) การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๕) และการส่งเสริมจังหวัดคุณธรรม องค์กรคุณธรรม ชุมชนคุณธรรม

**๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม** เพื่อเร่งกระจายโอกาสการพัฒนาและสร้างความมั่นคงให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรม กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ โดยมีความเชื่อมโยงกับภารกิจของกระทรวงวัฒนธรรมในด้านการพัฒนาอารยสถาปัตย์ ในแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม รวมทั้งจัดทำสื่อการเรียนรู้สำหรับผู้พิการ และกลุ่มเปราะบางและการพัฒนาฐานข้อมูลด้านมานุษยวิทยา เพื่อสร้างให้เกิดทัศนคติที่ถูกต้องและเสมอภาคของกลุ่มชาติพันธุ์

**๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม** เพื่อเร่งอนุรักษ์ฟื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและความมั่นคงด้านน้ำ รวมทั้งมีความสามารถในการป้องกันผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติและพัฒนา มุ่งสู่การเป็นสังคมสีเขียว กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ โดยมีความเชื่อมโยงกับภารกิจของกระทรวงวัฒนธรรม ในด้านการจัดทำผังพื้นที่อนุรักษ์แหล่งโบราณคดีมรดกทางสถาปัตยกรรมและศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์และวิถีชีวิตพื้นถิ่น อย่างยั่งยืน และการสงวนรักษา อนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งโบราณคดีมรดกทางสถาปัตยกรรมและศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์และวิถีชีวิตพื้นถิ่นอย่างยั่งยืน

**๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ** เพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐ มีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระจาย บทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาลกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ โดยมีความเชื่อมโยงกับภารกิจของกระทรวงวัฒนธรรม



## แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หลายประเด็น ดังนี้

**ประเด็นที่ ๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ** เพื่อสร้างความสงบให้เกิดขึ้นในประเทศชาติ บ้านเมือง เอื้อต่อการบริหารและพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายที่กำหนด สังคมมีความ เข้มแข็ง สามัคคีปรองดอง ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญคือการ สร้างความ มั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างความรักความสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดีและความ ภาคภูมิใจในชาติ ให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุกหมู่เหล่า ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ตลอดจนการพัฒนาปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ อย่างเป็นรูปธรรม

**ประเด็นที่ ๓ เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น** ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีเอกลักษณ์เฉพาะถิ่น ด้วยการ ประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น เทคโนโลยีและนวัตกรรม การขึ้นทะเบียนและคุ้มครองสิทธิให้กับสินค้าและ ผลิตภัณฑ์ การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของสินค้าและผลิตภัณฑ์และการสร้างความเข้มแข็งของเกษตรกรและ ชุมชน ในการพัฒนาอัตลักษณ์พื้นถิ่น รวมทั้งสร้างอัตลักษณ์หรือเรื่องราวแหล่งกำเนิด สร้างความแตกต่างและ ความโดดเด่น และสร้างแบรนด์ให้กับสินค้าเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น และส่งเสริมการบริโภคสินค้าเกษตร อัตลักษณ์พื้นถิ่น ทั้งในระดับประเทศและเพื่อการส่งออก

**ประเด็นที่ ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต** จะให้ความสำคัญกับการพัฒนาต่อยอดอุตสาหกรรม เป้าหมายของประเทศไปสู่อุตสาหกรรมอนาคต การพัฒนาเป็นองค์กรรวมและการสร้างระบบนิเวศให้อุตสาหกรรม และบริการแห่งอนาคต โดยในระยะแรกจะเน้นการสร้างรากฐานของอุตสาหกรรมและบริการและสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาของอุตสาหกรรมและบริการ ทั้งด้านบุคลากร การสร้างนวัตกรรม การปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบต่างๆ และการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น ในขณะเดียวกันต้องพัฒนาต่อ ยอดจากฐานอุตสาหกรรมและบริการเดิมที่มีความเข้มแข็งและสร้างโอกาสให้ทุกอุตสาหกรรมในการปรับตัวและ สร้างศักยภาพใหม่ ในระยะต่อไปจะเป็นการสนับสนุนให้ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตได้เติบโตเป็น เสาหลักของเศรษฐกิจไทย สร้างมูลค่าเพิ่มด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมของตนเอง ลดการพึ่งพาเทคโนโลยีและ นวัตกรรมจากต่างประเทศ และเป็นผู้นำของอุตสาหกรรม และบริการที่ประเทศไทยมีศักยภาพในระดับภูมิภาค และระดับโลก

**ประเด็น ๕ การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม** สร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการ การท่องเที่ยว มุ่งเน้นการใช้องค์ความรู้และนวัตกรรม ผนวกกับจุดแข็งในด้านความหลากหลายทาง ทรัพยากรธรรมชาติ วัฒนธรรมและวิถีชีวิต เพื่อสร้างคุณค่าให้กับสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวที่ตอบสนอง พฤติกรรม ความต้องการนักท่องเที่ยว และสร้างทางเลือกของประสบการณ์ใหม่ๆ ให้กับนักท่องเที่ยว

**ประเด็นที่ ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่** การสร้างโอกาสเข้าถึงตลาด โดยสนับสนุนผู้ประกอบการให้มีอัตลักษณ์และตราสินค้าที่เด่นชัด ให้ความสำคัญกับการผลิต โดยใช้ตลาดนำที่คำนึงถึงความต้องการของตลาดโดยเฉพาะตลาดที่มีมูลค่าสูง ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จาก เทคโนโลยีดิจิทัล ในการขยายช่องทางการตลาดทั้งในและต่างประเทศ สร้างโอกาสให้ผู้ประกอบการสามารถ เข้าถึงตลาดจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐได้มากขึ้น มีแผนกลยุทธ์การเข้าถึงตลาดใหญ่ที่มีศักยภาพสำหรับสินค้าและบริการของไทย ตลอดจนสร้างและพัฒนาตลาดในประเทศสำหรับสินค้าที่มีคุณภาพมาตรฐาน รวมทั้งตลาดสินค้าสำหรับกลุ่มเฉพาะ

**ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม** โดยมีจุดเน้น ดังนี้

๑. การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดีผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอน การสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางศาสนา การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ จิตอาสาและรับผิดชอบต่อส่วนรวม รวมทั้งการสร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลงและต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร

๒. การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์จากภาคธุรกิจ โดยการเสริมสร้างและพัฒนา กลไก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีและการยกระดับ การบริหารจัดการ รวมถึงมาตรการของภาครัฐเพื่อให้ภาคธุรกิจร่วมรับผิดชอบต่อส่วนรวม ในการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๓. การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม โดยการ พัฒนาสื่อสร้างสรรค์และเสริมสร้างค่านิยมที่ดีให้กับเยาวชนและประชาชนทั่วไป พัฒนาสื่อเผยแพร่ เพื่อสร้างเสริม ศิลปะและวัฒนธรรม และจัดสรรเวลาและเปิดพื้นที่ให้สื่อสร้างสรรค์สำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชน ในการปลูกจิตสำนึกและสร้างเสริมค่านิยมที่ดี

**ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต** สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพมนุษย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ โดยจำเป็นต้องมุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคน ในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดีเก่งและมีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อน การพัฒนาประเทศไป ข้างหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่งจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน สังคม และการมีระบบและกลไกรองรับ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ

**ประเด็นที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย** ด้วยการ พัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญาผ่านครอบครัว ระบบสถานศึกษา สภาพแวดล้อม รวมทั้งสื่อ โดยพัฒนาระบบ บริหารจัดการกลไกการคัดกรองและการส่งต่อเพื่อส่งเสริมการพัฒนาคนไทยตามพหุปัญญาให้เต็ม ตามศักยภาพ ส่งเสริมสนับสนุนครอบครัวในการเสริมสร้างความสามารถพิเศษตามความถนัดและศักยภาพ ทั้งด้านกีฬา ภาษา และวรรณกรรม สนับสนุนศิลปินส่งเสริมสนับสนุนระบบสถานศึกษาและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างและพัฒนา เด็กและเยาวชนที่มีความสามารถพิเศษบนฐานพหุปัญญา ส่งเสริมสนับสนุนมาตรการ ภูมิใจแก่ภาคเอกชนและสื่อ ในการมีส่วนร่วมและผลักดันให้ผู้มีความสามารถพิเศษ มีบทบาทเด่นในระดับ นานาชาติการสร้างเส้นทางอาชีพ

สภาพแวดล้อมการทำงาน และระบบสนับสนุนที่เหมาะสมสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษ โดยจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานและระบบสนับสนุนเพื่อผู้มีความสามารถพิเศษได้สร้างความเข้มแข็งและต่อยอดได้

### **ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม มีจุดเน้น ดังนี้**

๑. การเสริมสร้างทุนทางสังคม เน้นการเปิดโอกาสให้เกิดกระบวนการรวมตัวของประชากรกลุ่มต่าง ๆ รวมถึงภาคีเครือข่าย ในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมเป็นพลังสำคัญในการจัดการกับปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมประชาสังคม โดยการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่น ในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง การต่อยอดจากรากฐานของสังคมวัฒนธรรมไทยมีทุนเดิม เป็นที่ยกย่องและยอมรับทั่วโลก คือความมีน้ำใจ การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน รวมทั้งทุนทางศิลปวัฒนธรรม ที่ตกทอดมาอย่างยาวนานในประวัติศาสตร์และมีรากเหง้าร่วมกับประเทศเพื่อนบ้านบนคาบสมุทรอินโดจีน หรือดินแดนสุวรรณภูมิที่สามารถนำสู่การสร้างให้เกิดทั้งมูลค่าและคุณค่าใหม่ร่วมกันได้การดึงพลังต่าง ๆ เหล่านี้ออกมาใช้ในการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำและความไม่เสมอภาคของประเทศ และนำไปสู่การพัฒนา อย่างมั่นคงและยั่งยืนบนรากฐานของทุนทางสังคมและวัฒนธรรมที่มีอยู่

๒. การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก เน้นการเตรียมคนและสังคมเชิงรุกให้คนทุกช่วงวัย ตระหนักมีความรอบรู้และความพร้อมรองรับการเป็นสังคมสูงวัยในทุกมิติทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม เพื่อให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพที่สามารถพึ่งตนเองและเป็นพลังในการพัฒนาครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศให้นานที่สุด รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังสังคมด้วยการถ่ายทอดประสบการณ์ และภูมิปัญญาให้กับประชากรรุ่นอื่น ๆ และส่งเสริมการปรับเปลี่ยนมุมมองและทัศนคติของสังคมที่มีต่อการปฏิบัติกับผู้สูงอายุ

**ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ** มุ่งเน้นพัฒนาการให้บริการของรัฐให้มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และเป็นการพัฒนาแบบครอบคลุมทั่วถึง บูรณาการไร้รอยต่อ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบริการดิจิทัล ดำเนินการพัฒนาระบบอำนวยความสะดวกในการบริการภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หลากหลายช่องทาง ตรวจสอบได้ไม่มีข้อจำกัดของเวลา พื้นที่และกลุ่มคน รวมทั้ง นำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่ายของประชาชน

**ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ** มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต

## นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

### ประกาศที่ ๑ ด้านการสืบสานงานวัฒนธรรมของชาติ

๑.๑ ถวายงานพระราชพิธีและกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ และพระบรมวงศานุวงศ์ด้วยความ จงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้เพื่อเทิดทูนและธำรงไว้ซึ่งสถาบันอันสูงสุดของปวงชนชาวไทย

๑.๒ ดำเนินงานตามพระราชดำริส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ เพื่อไปสู่วัฒนธรรมเพื่อคุณค่า และวัฒนธรรมเพิ่มมูลค่า

๑.๓ ทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเข้มแข็ง ส่งเสริมสถาบันศาสนาทุกศาสนาให้มีบทบาทในการเผยแผ่ คำสอนที่ดีงามปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิตจิตใจ และสังคม

๑.๔ สร้างความมั่นคงและความยั่งยืนของมรดกทางวัฒนธรรม ด้วยการอนุรักษ์ทำนุบำรุง และบูรณะปฏิสังขรณ์แหล่งศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม โบราณสถาน โบราณวัตถุรวมถึงอนุรักษ์และส่งเสริม ศิลปะการแสดง และนาฏศิลป์ไทย ตลอดจนการใช้การอนุรักษ์ทรัพยากรและมรดกทางด้านวัฒนธรรมอย่าง รู้ คุณค่า โดยชุมชนมีส่วนร่วม

๑.๕ ส่งเสริมศิลปิน ประชาชนท้องถิ่น ผู้นำจิตวิญญาณกระตุ้นให้นำรากวัฒนธรรมประจำถิ่น และภูมิปัญญาชาวบ้านรวบรวมเป็นคลังข้อมูลเป็นองค์ความรู้ต่อยอดและส่งผ่านวัฒนธรรมของชาติสืบทอด รุ่นสู่รุ่น สู่เยาวชน ยุคดิจิทัลแบบไร้รอยต่อ

### ประกาศที่ ๒ ด้านการรักษาและวางแผนมรดกทางวัฒนธรรม

๒.๑ ส่งเสริม สร้างความเชื่อมโยงระหว่างทรัพยากรบุคคลทางด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ศิลปินแห่งชาติปุษนียบุคคล ประชาชนชาวบ้าน ผู้นำจิตวิญญาณ ผู้นำทางศาสนา ให้มีส่วนร่วมเป็นแม่พิมพ์ (Role Model) ในการถ่ายทอดภูมิปัญญาองค์ความรู้

๒.๒ ปลูกกระแสความเป็นไทย (Thainess) สร้างจิตสำนึก ส่งเสริมค่านิยมและอัตลักษณ์ ความเป็นไทยผ่านพื้นที่และกิจกรรมทางวัฒนธรรมทั่วประเทศ

๒.๓ ผลักดันนโยบายการจัดการพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของชาติโดยมีแนวทางการดำเนินงาน ที่สำคัญ ได้แก่

๒.๓.๑ ตรวจสอบข้อมูล และสำรวจพื้นที่แหล่งมรดกทางวัฒนธรรม เพื่อจัดทำ แผนการบูรณาการ การบริหารจัดการพื้นที่มรดกวัฒนธรรม

๒.๓.๒ บูรณาการการบริหารจัดการพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรม ระหว่างหน่วยงาน ของรัฐที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๓ จัดทำแผนบูรณาการการบริหารจัดการพื้นที่มรดกวัฒนธรรม รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายที่เกี่ยวข้องบางมาตราเพื่อประโยชน์ในการจัดการพื้นที่ และเพื่อลดผลกระทบต่อประชาชนที่บุกรุกพื้นที่มรดกวัฒนธรรมโดยไม่ตั้งใจ

๒.๓.๔ นำแผนบูรณาการการบริหารจัดการพื้นที่มรดกวัฒนธรรม ด้านการแก้ไขปัญหาการบุกรุกมาทดลองปฏิบัติ

๒.๔ ส่งเสริมการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ที่สนองต่อนโยบายการเตรียมการคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑ มาประยุกต์ใช้เพื่อการอนุรักษ์ทำนุบำรุงและบูรณปฏิสังขรณ์แหล่งศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม โบราณสถาน โบราณวัตถุ

๒.๕ สนับสนุนการจัดทาและบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)

๒.๖ สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือทางวัฒนธรรมและการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับอารยประเทศ เผยแพร่องค์ความรู้ที่ถูกต้องสู่สังคมไทยและนานาชาติ

๒.๗ ผลักดัน การพัฒนาศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นศูนย์กลางการแสดงผลการประชมการถ่ายทอดองค์ความรู้การนำเสนอวิชาการและปฏิบัติการ

### **ประการที่ ๓ การต่อยอดวัฒนธรรม ด้วยการนำคุณค่าของวัฒนธรรม สร้างสรรค์สินค้าและบริการ (Creative Culture) สร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการทางวัฒนธรรม**

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการนำทุนทางวัฒนธรรมมาสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการนำวิถีชีวิต ศิลปะวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์และบริการด้านวัฒนธรรมพื้นถิ่นให้เป็นวัฒนธรรมสร้างสรรค์สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือให้เกิดสถาบันวัฒนธรรมสร้างสรรค์สร้างมาตรฐานผลิตภัณฑ์และบริการ แหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

๓.๓ สนับสนุนการส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์วัฒนธรรมที่มีศักยภาพ ๕ F ได้แก่ ๑) อาหาร (Food) ๒) ภาพยนตร์และวีดิทัศน์ (Film) ๓) การออกแบบและแฟชั่น (Fashion) ๔) มวยไทย (Fighting) และศิลปะการป้องกันตัวแบบไทย และ ๕) เทศกาล ประเพณี(Festival) โดยการบูรณาการและร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

๓.๔ ส่งเสริมให้มีเวทีและพื้นที่เชิงวัฒนธรรม รวมไปถึงการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน

๓.๕ สนับสนุนให้เกิดการสร้างสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศการร่วมลงทุน (Eco System) ระหว่างปราชญ์ชาวบ้าน นักวิจัยพัฒนา นักลงทุน นักการตลาดและผู้ประกอบการหน้าใหม่

๓.๖ ส่งเสริมการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีสมัยใหม่ มาใช้เป็นเครื่องมือในการคิดค้นและวิจัยออกแบบผลงาน ผลิตภัณฑ์และบริการทางด้านวัฒนธรรมรวมถึงการส่งเสริมการตลาดด้วยเครื่องมือทางการตลาดสมัยใหม่

## ประการที่ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยหลักธรรมาภิบาลและการสร้างคุณค่าทางสังคม (Value Creation)

๔.๑ ผลักดันการจัดทาเกณฑ์มาตรฐานคุณธรรมแห่งชาติพร้อมด้วยร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม จัดตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม

๔.๒ เร่งรัดขับเคลื่อนการพัฒนาและบรรจุหลักสูตรการเรียน การสอนด้านศิลปะ วัฒนธรรม การศาสนา คุณธรรม และจริยธรรม โดยประสานความร่วมมือระหว่างกระทรวงศึกษาธิการกับกระทรวงวัฒนธรรม และส่งเสริมให้มีการวางหลักสูตรการเรียนรู้เสริมภายในท้องถิ่น

๔.๓ เร่งสร้างสรรค่วิถีชีวิตและสังคมคุณภาพ ด้วยการนำมิติทางวัฒนธรรมมาสร้างค่านิยม และจิตสำนึกที่ดีให้กับสังคมไทย การใช้ชีวิตอย่างมีคุณภาพเคารพและรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม

๔.๔ สนับสนุนนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลในการนำมิติของวัฒนธรรมมาปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก วินัยการจราจรอย่างยั่งยืน เพื่อแก้ปัญหาวิกฤติด้านการจราจรและลดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินของพี่น้องประชาชน

๔.๕ สนับสนุนการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม เพื่อสร้างความ เข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูทางวัฒนธรรม และความเข้มแข็งของชุมชน เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและ นวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

๔.๖ ปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ด้วยการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของหน่วยงาน

๔.๗ นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารราชการ และส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายในองค์กรให้มีความรู้ความสามารถ เชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความมั่นคงและเจริญก้าวหน้าในสาขาอาชีพ

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์กระทรวงวัฒนธรรม

#### วิสัยทัศน์

วัฒนธรรมสร้างคนดีสร้างสังคมดีสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ เพื่อเป็นรากฐานในการพัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืน

#### พันธกิจ

๑. เติบโตสถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์และทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ให้มีการรักษา สืบทอดและพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒. ส่งเสริมการพัฒนาและต่อยอดทุนทางวัฒนธรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

๓. ส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์ทางวัฒนธรรมกับต่างประเทศเพื่อนำความเป็นไทยสู่สากล

๔. สร้างจิตสำนึก สร้างค่านิยม และวิถีชีวิตที่ดีงามในสังคมไทย

๕. จัดการศึกษา วิจัย บริหารจัดการองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

๖. ยกระดับการบริหารจัดการ กลไก มาตรการ แผนยุทธศาสตร์และกฎหมายต่างๆ ด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

### ยุทธศาสตร์

๑. เสริมสร้างความตระหนักต่อสถาบันหลักของชาติและพัฒนาโลกในการอนุรักษ์และสืบทอดวัฒนธรรม
๒. ส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมเชิงสร้างสรรค์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
๓. พัฒนาความสัมพันธ์และส่งเสริมเกียรติภูมิและภาพลักษณ์ไทยในเวทีโลก
๔. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และความเป็นไทย
๕. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการจัดการศึกษา วิจัย บริหารจัดการความรู้และสร้างนวัตกรรมด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม
๖. พัฒนากลไกและยกระดับการบริหารจัดการงานวัฒนธรรม

### เป้าประสงค์

๑. วัฒนธรรมได้รับการอนุรักษ์และสืบทอดอย่างเป็นระบบ
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรม
๓. ประเทศไทยมีรายได้จากอุตสาหกรรมวัฒนธรรมเชิงสร้างสรรค์เพิ่มมากขึ้น
๔. คนไทยมีความรัก ภูมิใจในวัฒนธรรมและความเป็นไทย
๕. ประเทศไทยมีความสัมพันธ์ เกียรติภูมิและภาพลักษณ์ทางวัฒนธรรมที่ดีในระดับ นานาชาติ
๖. การจัดการความรู้ด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมมีคุณภาพและมาตรฐาน โดยประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้
๗. คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม
๘. กระทรวงวัฒนธรรมมีระบบการบริหารจัดการงานวัฒนธรรมที่มีประสิทธิภาพสูง

## ยุทธศาสตร์สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย

### วิสัยทัศน์ (VISION ) สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย

“เป็นองค์กรต้นแบบของการอนุรักษ์ สืบสาน และต่อยอดทุนทางวัฒนธรรม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อเสริมสร้างรากฐานพัฒนาสังคมที่เข้มแข็งและเศรษฐกิจที่ยั่งยืน”

### ปรัชญา

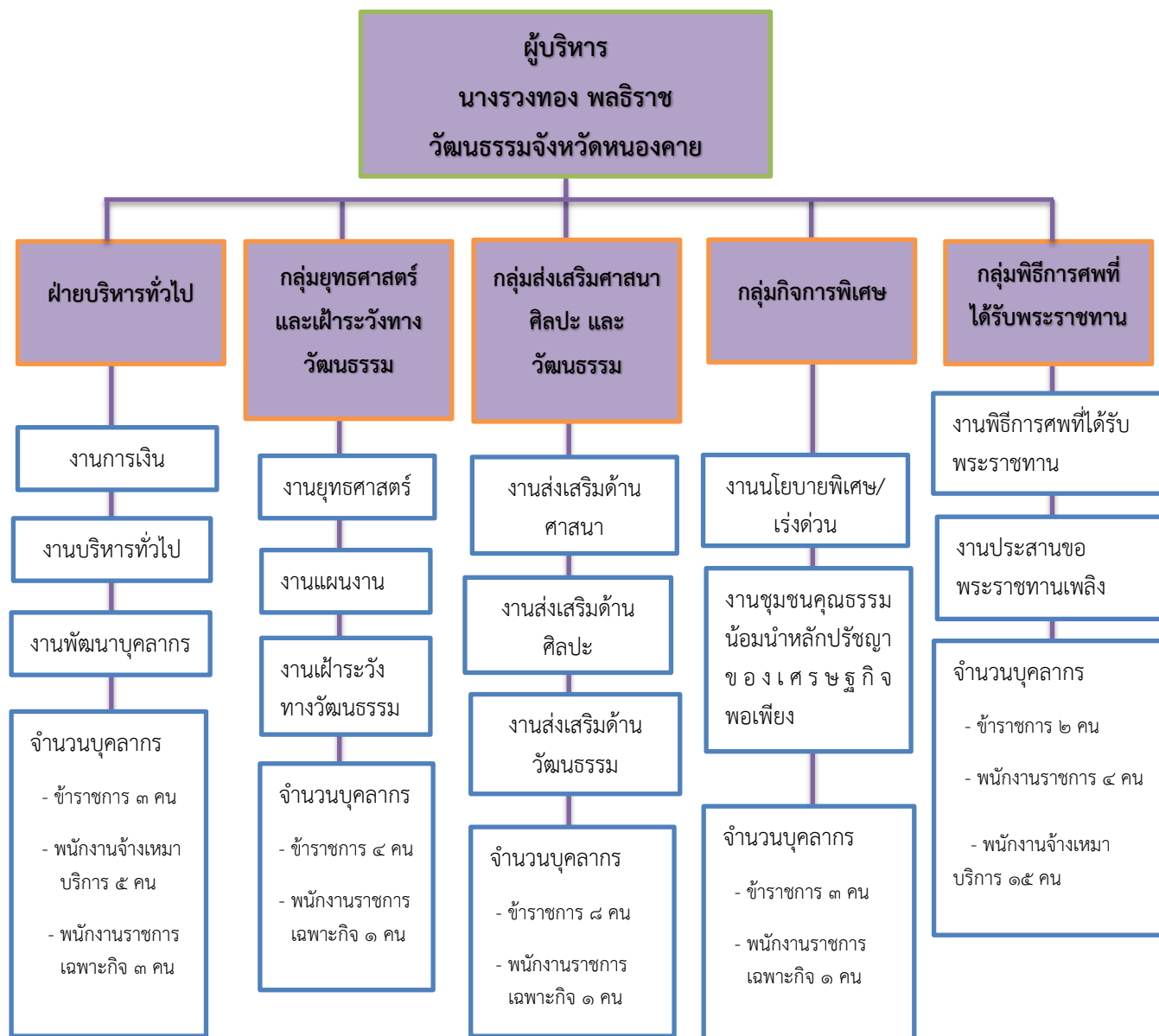
๑. วัฒนธรรมเป็นยุทธศาสตร์ในการเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมที่ดั่งงามของประชาชน
๒. วัฒนธรรมเป็นทุนและพลังขับเคลื่อน การพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม
๓. วัฒนธรรมส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ การสร้างสรรค์ และการปรับตัวของประชาชน
๔. วัฒนธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาความมั่นคง และคุณภาพชีวิตของคนในสังคม
๕. มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติ ที่สั่งสมมาในอดีต เป็นภูมิปัญญา เป็นเอกลักษณ์อันล้ำค่า ที่ควรอนุรักษ์ สืบทอด สร้างสรรค์ ให้เกิดคุณค่าต่อสังคม

### ภารกิจ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย

๑. อนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. ดำเนินงานตามพระราชดำริตามศาสตร์ของพระราชาในมิติของงานด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
๓. ปกป้องคุ้มครอง จริยธรรม สร้างค่านิยมไทยที่ดั่งงาม
๔. สร้างชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำหลักธรรมทางศาสนามาพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕. นำทุนทางวัฒนธรรมมาสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มรายได้ทางสังคม นำไปสู่สังคมที่เข้มแข็ง
๖. มีการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมประเพณีกับประเทศเพื่อนบ้าน
๗. สร้างรายได้จากแหล่งท่องเที่ยวทางศิลปวัฒนธรรม และงานประเพณี
๘. มีระบบการจัดเก็บข้อมูลองค์ความรู้ทางด้านงานศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และใช้ระบบสารสนเทศในการจัดการข้อมูล
๙. ยกระดับการบริหารจัดการงานวัฒนธรรมและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร



## โครงสร้างการบริหารของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย



## ภารกิจ

### ฝ่ายบริหารทั่วไป

๑. งานบริหารทั่วไป
๒. งานบริหารงานบุคคล
๓. งานด้านวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์
๔. งานด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕. งานการเงินและบัญชี
๖. งานพัสดุและอาคารสถานที่
๗. งานประชาสัมพันธ์
๘. งานสวัสดิการและนันทนาการ
๙. งานประสานราชการทั่วไป และงานที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งโดยเฉพาะ

### กลุ่มส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

๑. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์งานทางวิชาการ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมพัฒนาแหล่งเรียนรู้ในชุมชน
๓. ส่งเสริม สนับสนุน อำนวยการสืบทอดการดำเนินการเกี่ยวกับงานพระราชพิธี งานพระราชกุศล งาน รัฐพิธี และงานศาสนาพิธีในเขตพื้นที่จังหวัด
๔. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา เพื่อดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมของทุกศาสนาและ งานศาสนิกสัมพันธ์
๕. รณรงค์ ส่งเสริม พัฒนาและสร้างค่านิยมที่พึงประสงค์ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางวัฒนธรรม
๖. สร้างและพัฒนาเครือข่ายทางศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม เพื่อเผยแพร่ธำรงรักษา อนุรักษ์ สืบสานศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีทั้งในระดับชาติ และระดับท้องถิ่น
๗. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินการของสภาวัฒนธรรมทุกระดับในเขตพื้นที่
๘. กำกับดูแล และดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปวัตถุ และ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ
๙. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสมาคม มูลนิธิ และองค์กรทางวัฒนธรรมในเขตพื้นที่จังหวัด
๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาด้านวัฒนธรรม
๑๑. ดำเนินการด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมร่วมกับหน่วยงานอื่นในจังหวัด กลุ่มจังหวัด และหรือ ระหว่างประเทศ

**กลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม** มีการแบ่งงานเป็น ๒ งาน คือ

**ก. งานยุทธศาสตร์และแผนงาน**

๑. จัดทำแผนการตรวจ ติดตามและประเมินผลงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมของจังหวัด
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนงาน โครงการ และงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย และยุทธศาสตร์
๓. ร่วมจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด
๔. ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และรายงานผลตามแผนงาน /โครงการ
๕. ร่วมจัดทำแผนยุทธศาสตร์จังหวัด /กลุ่มจังหวัด
๖. จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด
๗. ร่วมจัดทำแผนงาน /โครงการ เพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุน หรือสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๘. เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม และข้อมูลด้านเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม ของจังหวัด /กลุ่มจังหวัด
๙. การจัดระเบียบสังคม
๑๐. งานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๑๑. สืบสวนคดีเห็น เด็ก เยาวชน และประชาชน (โพล) กระทรวงวัฒนธรรม
๑๒. รายงานผลการปฏิบัติงานกิจกรรม/โครงการประจำเดือน
๑๓. การประเมินความพึงพอใจผู้มารับบริการจากสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย

**ข. งานเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม**

๑. งานเฝ้าติดตาม ประเมิน และวิเคราะห์สถานการณ์ความเปราะบางทางวัฒนธรรมในพื้นที่
๒. งานป้องปราม ให้ความรู้ และแก้ไขปัญหาความเปราะบางทางวัฒนธรรม
๓. เป็นศูนย์กลางในการประสานงานเฝ้าระวังทางวัฒนธรรมของจังหวัด
๔. งานสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม
๕. งานตามพระราชบัญญัติภาพยนตร์และวีดิทัศน์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

**กลุ่มกิจการพิเศษ**

๑. ส่งเสริม สนับสนุน อำนวยความสะดวก ประสานงาน การขับเคลื่อนงานเกี่ยวกับนโยบายพิเศษ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลหรือกระทรวงวัฒนธรรม มติคณะรัฐมนตรี ข้อเสนอของนายกรัฐมนตรี ด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม ในส่วนภูมิภาคให้บรรลุผลสำเร็จ
๒. กำกับ ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการขับเคลื่อนงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม ตามนโยบายพิเศษ นโยบายเร่งด่วนของ รัฐบาลหรือกระทรวงวัฒนธรรม มติคณะรัฐมนตรี ข้อเสนอของนายกรัฐมนตรี

๓. รวบรวมข้อมูลที่ได้ดำเนินการแล้วตามนโยบายพิเศษ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลหรือกระทรวง วัฒนธรรม มติคณะรัฐมนตรี และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี เพื่อนำมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ผลการ ดำเนินการ รวมทั้งนำเสนอแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น
๔. ขับเคลื่อนโครงการชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ขับเคลื่อนด้วยพลังบวร ผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆ เพื่อสนองนโยบายของราชการบริหารส่วนกลาง (สำนักงาน ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม) ไปสู่การปฏิบัติในส่วนภูมิภาค (สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด)
๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### กลุ่มพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด

ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

#### ๑. งานพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน

- ๑.๑ ปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ และงานบุคคล
- ๑.๒ ปฏิบัติงานการเงิน และงานพัสดุ
- ๑.๓ จัดเวรรักษาการณ์ประจำสำนักงานและสถานที่จัดเก็บเครื่องเกียรติยศประกอบศพ
- ๑.๔ จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งของเครื่องใช้เกี่ยวข้องของกลุ่มพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน
- ๑.๕ สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๑.๖ อำนวยความสะดวก ประสานงาน และปฏิบัติงานด้านพิธีการศพที่ได้รับพระราชทานตามหมายรับสั่ง ในเขตความรับผิดชอบ
- ๑.๗ สนับสนุนการปฏิบัติงานกับกองพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน กลุ่มอำนวยการพิธีการศพที่ได้รับพระราชทานและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
- ๑.๘ จัดเตรียม ดูแล บำรุงรักษาเครื่องเกียรติยศประกอบศพ และสิ่งของเครื่องใช้พระราชทานที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๙ จัดการฝึกอบรม ทบพทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่
- ๑.๑๐ ปฏิบัติงานรัฐพิธี งานศาสนพิธี และพิธีการต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย
- ๑.๑๑ สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๑.๑๒ จัดทำแผนงานประจำปี และกิจกรรมโครงการที่เกี่ยวข้องของกลุ่มพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน
- ๑.๑๓ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำวัน และประจำเดือนของกลุ่มพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน
- ๑.๑๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานและคุณลักษณะของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธีประจำเดือน ตามแนวทาง ที่กองพิธีการศพที่ได้รับพระราชทานกำหนด

#### ๒. งานประสานขอพระราชทานเพลิง ณ ศาลากลางจังหวัด

- ๒.๑ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก
- ๒.๒ ชี้แจง ให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง และประชาสัมพันธ์ภารกิจด้านพิธีการศพที่ได้รับพระราชทานของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง หรือความร่วมมือในการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมายในพื้นที่

## ✿ ศูนย์ประสานงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย ✿

อำเภอเมือง	นางศิริภาณี ขำคม (ผู้ประสานงาน)	โทร. ๐๘๑ ๘๗๔ ๗๕๘๖
อำเภอท่าบ่อ	นางสาวสุดา ชัยกำเนิด (ผู้ประสานงาน)	โทร. ๐๘๑ ๘๗๔ ๗๕๕๙
อำเภอโพนพิสัย	นางสาวนันททอง ยนจอหอ (ผู้ประสานงาน)	โทร. ๐๙๕ ๖๑๖ ๗๕๖๑
อำเภอศรีเชียงใหม่	นายสุรพงษ์ เพ็ชร์ (ผู้ประสานงาน)	โทร. ๐๙๗ ๑๒๘ ๓๙๐๙
อำเภอสระใคร	นางสาวศศิวิมล เพ็ชร์ (ผู้ประสานงาน)	โทร. ๐๖๓ ๙๙๕ ๑๔๗๔
อำเภอโพนพิสัย	นางสาวฐิติชญาณ์ รัสเซลล์ (ผู้ประสานงาน)	โทร. ๐๘๑ ๘๗๔ ๗๖๐๑
อำเภอสังคม	นายโยธิน ทิพชัย (ผู้ประสานงาน)	โทร. ๐๘๓ ๓๓๕ ๗๙๒๒
อำเภอรัตนวาปี	นางสาวสิรินาถ รักษาภักดิ์ (ผู้ประสานงาน)	โทร. ๐๘๓ ๔๑๓ ๖๑๓๓
อำเภอเฝ้าไร่	นางจิราภรณ์ ชัยมณี (ผู้ประสานงาน)	โทร. ๐๘๙ ๒๐๒ ๖๙๒๗

### บัญชีรายละเอียดอัตรากำลัง ณ ปัจจุบัน ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย (ข้อมูล ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	การปฏิบัติงาน(กลุ่ม/ฝ่าย)
๑	นางรวงทอง พลธิราช	วัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย	-
๒	นายสมยศ งามชมภู	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	กลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังฯ
๓	นางกรรญา ศูนย์คำ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	กลุ่มส่งเสริมศาสนาฯ
๔	นางฐิตารีย์ อินทร์ตาแสง	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ	กลุ่มกิจการพิเศษ
๕	นายยอดยิ่ง ราชตั้งใจ	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	กลุ่มส่งเสริมศาสนาฯ
๖	นางสาวประภัสสร ยางนอก	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	กลุ่มส่งเสริมศาสนาฯ
๗	นางจิราภรณ์ ชัยมณี	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	กลุ่มส่งเสริมศาสนาฯ
๘	นางสาวฐิติชญาณ์ รัสเซลล์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	กลุ่มส่งเสริมศาสนาฯ
๙	นางสาวนิตยา โคตรชมภู	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	กลุ่มกิจการพิเศษ
๑๐	นางปรมาพร เบาเซอร์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๑	นางสาวสุดา ชัยกำเนิด	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	กลุ่มส่งเสริมศาสนาฯ
๑๒	นายสุรพงษ์ เพ็ชร์	นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการ	กลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังฯ
๑๓	นางสาวสิรินาถ รักษาภักดิ์	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	กลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังฯ
๑๔	นางศิริภาณี ขำคม	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	กลุ่มกิจการพิเศษ
๑๕	นายธนสิทธิ์ พิมพ์บุตร	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	กลุ่มพิธีการฯ
๑๖	นายเอกกฤษณ์ วรรณศิริ	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	กลุ่มพิธีการฯ
๑๗	นางสาวอัจฉราภรณ์ สงกะศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป

๑๘.	นางสาวศศิวิมล เพ็ชร์	นักวิชาการพัฒนาระบบปฏิบัติการ	กลุ่มส่งเสริมศาสนาฯ
๑๙.	นางสาวนันทอง ยนจอหอ	นักวิชาการพัฒนาระบบปฏิบัติการ	กลุ่มส่งเสริมศาสนาฯ
๒๐.	นางเพ็ญภา เรืองทุม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒๑.	นายโยธิน ทิพชัย	นักวิชาการพัฒนาระบบปฏิบัติการ	กลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังฯ
๒๒.	นายสถาพร ดอนชุม	นักวิชาการพัฒนาระบบ	กลุ่มพิธีการฯ
๒๓.	นายอาทิตย์ สีต่างคำ	นักวิชาการพัฒนาระบบ	กลุ่มพิธีการฯ
๒๔.	นายวีระวัฒน์ กิรติพงษ์ธรรม	นักวิชาการพัฒนาระบบ	กลุ่มพิธีการฯ
๒๕.	นายจรยุทธ บุตรรินดา	นักวิชาการพัฒนาระบบ	กลุ่มพิธีการฯ
๒๖.	นายฉัตรดนัย พิสัยสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	กลุ่มพิธีการฯ
๒๗.	นายชยชนม์ เปรมานนท์	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	กลุ่มพิธีการฯ
๒๘.	นายสยาม ดวงดี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	กลุ่มพิธีการฯ
๒๙.	นายชลนธร บุตรโคตร	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	กลุ่มพิธีการฯ
๓๐.	นายนิพนธ์ ฤกษ์ฤทธิ์ธรม	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	กลุ่มพิธีการฯ
๓๑.	นายวิชิรพันธ์ สุธรรมมา	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	กลุ่มพิธีการฯ
๓๒.	นายทินกร แสนอภัย	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	กลุ่มพิธีการฯ
๓๓.	นายทินกร บุศยพันธุ์	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	กลุ่มพิธีการฯ
๓๔.	นายธวัช บัวพรหมมี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	กลุ่มพิธีการฯ
๓๕.	นายประยูร มุ่งคุณคำชา	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี	กลุ่มพิธีการฯ
๓๖.	นายบุญถึง ตรีย์อำมรงค์	พนักงานขับรถ	กลุ่มพิธีการฯ
๓๗.	นายปฏิญญา ประทุมภาพ	พนักงานขับรถ	กลุ่มพิธีการฯ
๓๘.	นางสาวอรอนงค์ รัตนพิมาตย์	พนักงานซักรีด	กลุ่มพิธีการฯ
๓๙.	นายกฤษดา บุญราศรี	พนักงานรักษาความปลอดภัย	กลุ่มพิธีการฯ
๔๐.	นายณนดอน จัตกุล	พนักงานรักษาความปลอดภัย	กลุ่มพิธีการฯ
๔๑.	นายบัวเงิน ดรโคตรกอก	พนักงานขับรถ	ฝ่ายบริหารฯ
๔๒.	นายสมเกียรติ นาคเสน	พนักงานรักษาความปลอดภัย	ฝ่ายบริหารฯ
๔๓.	นายธนภัทร์ ผดุงราษฎร์	พนักงานรักษาความปลอดภัย	ฝ่ายบริหารฯ
๔๔.	นางสาวอุไรพร บุญประกอบ	พนักงานทำความสะอาด	ฝ่ายบริหารฯ
๔๕.	นางสาวสุภารัตน์ ดิหะปัญญา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ฝ่ายบริหารฯ

#### พนักงานราชการเฉพาะกิจ

๑.	นางสาวศิริลักษณ์ สามัคคี	นักวิชาการพัฒนาระบบ	กลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังฯ
๒.	นายศิวา ตรีพบ	นักวิชาการพัฒนาระบบ	กลุ่มส่งเสริมศาสนาฯ
๓.	สิบเอกบุริเชษฐ์ มณีสุทธิ	นักวิชาการพัฒนาระบบ	กลุ่มกิจการพิเศษ
๔.	นายธนธิป พิมพ์ชื่น	นักจัดการงานทั่วไป	ฝ่ายบริหารฯ
๕.	นายณฤพล เสนจันทร์มติไชย	นักจัดการงานทั่วไป	ฝ่ายบริหารฯ
๖.	นางสาวปารมี สุขเฉลิมชัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	ฝ่ายบริหารฯ

## ส่วนที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนยุทธศาสตร์ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย แผนกลยุทธ์ในด้านต่างๆ ที่ได้จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (จุดแข็ง จุดอ่อน) และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร (โอกาส อุปสรรค) ของสำนักงานฯ และกำหนดออกมาเป็น กลยุทธ์ด้านต่างๆ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย โดย แผนยุทธศาสตร์ สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๕ มีประเด็นยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อสถาบันหลักของชาติ และพัฒนาโลกในการ  
อนุรักษ์และ สืบทอดวัฒนธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมเชิงสร้างสรรค์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาความสัมพันธ์และส่งเสริมเกียรติภูมิและภาพลักษณ์ไทยในเวทีโลก

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และความเป็นไทย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานในการจัดการศึกษา วิจัย บริหารจัดการความรู้  
และสร้าง นวัตกรรมด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖** พัฒนากลไกและยกระดับการบริหารจัดการงานวัฒนธรรม

ดังนั้น การที่จะประกาศใช้ยุทธศาสตร์สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๕ จำเป็นต้องมีการทบทวน ปรับปรุง และถ่ายทอดแผนร่วมกันภายในสำนักงานฯ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม และทราบทิศทางของสำนักงานฯ และดำเนินการตามแผนที่วางไว้ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของสำนักงานฯ ต่อไป

### วัตถุประสงค์ของแผน

๑. ใช้เป็นสิ่งที่กำหนดทิศทาง แนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย
๒. ใช้เป็นแนวทางประกอบการตัดสินใจสั่งการของผู้บริหารหน่วยงาน
๓. ใช้ประกอบการปฏิบัติงานของบุคลากรของหน่วยงาน
๔. ใช้ประกอบการประสานงานกับหน่วยงาน องค์กร และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

### ตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์

มีการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์บรรลุตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนร้อยละ ๘๐

## การวิเคราะห์ SWOT

### สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๑. นิยามและความหมายของ SWOT Analysis

SWOT Analysis เป็นการวิเคราะห์สภาพองค์การ หรือหน่วยงานในปัจจุบัน เพื่อค้นหา จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ในการดำเนินงานสู่สภาพที่ต้องการในอนาคต SWOT เป็นตัวย่อที่มีความหมาย ดังนี้

S : Strengths – จุดแข็งหรือข้อได้เปรียบ

W : Weaknesses – จุดอ่อนหรือข้อเสียเปรียบ

O : Opportunities – โอกาสที่จะดำเนินการได้

T : Threats – อุปสรรค ข้อจำกัด หรือปัจจัยที่คุกคามการดำเนินงานขององค์การ

หลักการสำคัญของ SWOT ก็คือการวิเคราะห์โดยการสำรวจจากสภาพการณ์ ๒ ด้าน คือ สภาพการณ์ภายในและสภาพการณ์ภายนอก ดังนั้น การวิเคราะห์ SWOT จึงเรียกได้ว่าเป็นการวิเคราะห์สภาพการณ์ (Situation Analysis) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน เพื่อให้รู้ตัวเอง (รู้เรา) รู้จักสภาพแวดล้อม (รู้เขา) ชัดเจน และวิเคราะห์โอกาส-อุปสรรค การวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ทั้งภายนอกและภายในองค์กร ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารขององค์กรทราบถึงการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายนอกองค์กร ทั้งสิ่งที่ได้เกิดขึ้นแล้วและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวมทั้งผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ที่มีต่อองค์กร ธุรกิจ และจุดแข็ง จุดอ่อน และความสามารถ ด้านต่างๆ ที่องค์กรมีอยู่ ซึ่งข้อมูลเหล่านี้จะเป็นประโยชน์อย่างมาก ต่อการกำหนดวิสัยทัศน์ การกำหนดกลยุทธ์และการดำเนินตามกลยุทธ์ขององค์กรระดับองค์กรที่เหมาะสมต่อไป

#### ๒. ประโยชน์ของการวิเคราะห์ SWOT

วิเคราะห์ SWOT เป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ทั้งภายนอกและภายในองค์กร ซึ่งปัจจัยเหล่านี้แต่ละอย่างจะช่วยให้เข้าใจได้ว่ามีอิทธิพลต่อผลการดำเนินงานขององค์กรอย่างไร จุดแข็งขององค์กรจะเป็นความสามารถภายในที่ถูกใช้ประโยชน์เพื่อการบรรลุเป้าหมาย ในขณะที่จุดอ่อนขององค์กรจะเป็นคุณลักษณะภายในที่อาจจะทำลายผลการดำเนินงานโอกาสทางสภาพแวดล้อมจะเป็นสถานการณ์ที่ให้โอกาสเพื่อการบรรลุเป้าหมายองค์กร ในทางกลับกันอุปสรรคทางสภาพแวดล้อมจะเป็นสถานการณ์ที่ขัดขวางการบรรลุเป้าหมายขององค์กร ผลจากการวิเคราะห์ SWOT นี้จะใช้เป็นแนวทางในการกำหนดวิสัยทัศน์ การกำหนดกลยุทธ์เพื่อให้องค์กรเกิดการพัฒนาไปในทางที่เหมาะสม

#### ๓. ขั้นตอน / วิธีการดำเนินการทำ SWOT Analysis

การวิเคราะห์ SWOT จะครอบคลุมขอบเขตของปัจจัยที่กว้างด้วยการระบุจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคขององค์กร ทำให้มีข้อมูล ในการกำหนดทิศทางหรือเป้าหมายที่จะถูกสร้างขึ้นมาจากจุดแข็งขององค์กร และแสวงหาประโยชน์จากโอกาสทางสภาพแวดล้อม และสามารถกำหนดกลยุทธ์ที่มุ่งเอาชนะอุปสรรคทาง



สภาพแวดล้อมหรือจุดอ่อนขององค์กรให้มันน้อยที่สุดได้ ภายใต้การวิเคราะห์ SWOT นั้น จะต้องวิเคราะห์ทั้งสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร โดยมีขั้นตอนดังนี้

### ๓.๑ การประเมินสภาพแวดล้อมภายในองค์กร

การประเมินสภาพแวดล้อมภายในองค์กรจะเกี่ยวกับการวิเคราะห์และพิจารณาทรัพยากรและความสามารถภายในองค์กรทุก ๆ ด้าน เพื่อที่จะระบุจุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กรแหล่งที่มาเบื้องต้นของข้อมูลเพื่อการประเมินสภาพแวดล้อมภายใน คือระบบข้อมูลเพื่อการบริหาร ที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งในด้านโครงสร้างระบบ ระเบียบ วิธีปฏิบัติงาน บรรยากาศในการทำงานและทรัพยากรในการบริหาร (คน เงิน วัสดุ การจัดการ) รวมถึงการพิจารณาผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ขององค์กรเพื่อที่จะเข้าใจสถานการณ์และผลกลยุทธ์ก่อนหน้านี้ด้วย

- จุดแข็งขององค์กร (S-Strengths) เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยภายในจากมุมมองของผู้ที่อยู่ภายในองค์กรนั่นเอง ว่าปัจจัยใดภายในองค์กรที่เป็นข้อได้เปรียบหรือจุดเด่นขององค์กรที่องค์กรควรนำมาใช้ในการพัฒนาองค์กรได้ และควรดำรงไว้เพื่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร

- จุดอ่อนขององค์กร (W-Weaknesses) เป็นการวิเคราะห์ ปัจจัยภายในจากมุมมองของผู้ที่อยู่ภายในจาก มุมมอง ของผู้ที่อยู่ภายในองค์กรนั้น ๆ เองว่าปัจจัยภายในองค์กรที่เป็นจุดด้อย ข้อเสียเปรียบขององค์กรที่ควรปรับปรุงให้ดีขึ้นหรือขจัดให้หมดไป อันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

### ๓.๒ การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอก

ภายใต้การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรนั้น สามารถค้นหาโอกาสและอุปสรรคทางการดำเนินงานขององค์กรที่ได้รับผลกระทบจากสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจทั้งในและระหว่างประเทศที่เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กร เช่น อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ นโยบาย การเงิน การงบประมาณ สภาพแวดล้อมทางสังคม เช่น ระดับการศึกษาและอัตรารู้หนังสือของประชาชน การตั้งถิ่นฐานและการอพยพของประชาชน ลักษณะชุมชน ขนบธรรมเนียมประเพณี ค่านิยม ความเชื่อและวัฒนธรรม สภาพแวดล้อมทางการเมือง เช่น พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี และสภาพแวดล้อมทางเทคโนโลยี หมายถึงกรรมวิธีใหม่ๆ และพัฒนาการทางด้านเครื่องมืออุปกรณ์ที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตและให้บริการ

- โอกาสทางสภาพแวดล้อม (O-Opportunities) เป็นการวิเคราะห์ว่าปัจจัยภายนอกองค์กร ปัจจัยใดที่สามารถส่งผลกระทบต่อประโยชน์ ทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อการดำเนินการขององค์กรในระดับมหภาค และองค์กรสามารถฉกฉวยข้อดีเหล่านี้มาเสริมสร้างให้หน่วยงานเข้มแข็ง ขึ้นได้

- อุปสรรคทางสภาพแวดล้อม (T-Threats) เป็นการวิเคราะห์ว่าปัจจัยภายนอกองค์กรปัจจัยใดที่สามารถส่งผลกระทบต่อในระดับมหภาค ในทางที่จะก่อให้เกิดความเสียหายทั้งทางตรง และทางอ้อม ซึ่งองค์กรจะต้องหลีกเลี่ยงหรือปรับสภาพองค์กรให้มีความแข็งแกร่งพร้อมที่จะเผชิญ แรงกระทบดังกล่าวได้

### ๓.๓ ระบุสถานการณ์จากการประเมินสภาพแวดล้อม

เมื่อได้ข้อมูลเกี่ยวกับ จุดแข็ง-จุดอ่อน โอกาส-อุปสรรค จากการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกด้วยการประเมินสภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอกแล้ว ให้นำ จุดแข็ง-จุดอ่อนภายในมา

เปรียบเทียบกับ โอกาส-อุปสรรค จากภายนอกเพื่อดูว่าองค์กรกำลังเผชิญสถานการณ์เช่นใดและภายใต้สถานการณ์เช่นนั้น องค์กรควรจะทำอย่างไร โดยทั่วไปในการวิเคราะห์ SWOT ดังกล่าวนี้ องค์กรจะอยู่ในสถานการณ์ ๔ รูปแบบดังนี้

- สถานการณ์ที่ ๑ (จุดแข็ง-โอกาส) สถานการณ์นี้เป็นสถานการณ์ที่พึงปรารถนาที่สุด เนื่องจากองค์กรค่อนข้างจะมีหลายอย่าง ดังนั้น ผู้บริหารขององค์กรควรกำหนดกลยุทธ์ในเชิงรุก (Aggressive –Strategy) เพื่อดึงเอาจุดแข็งที่มีอยู่มาเสริมสร้างและปรับใช้และฉกฉวยโอกาสต่างๆ ที่เปิดมาหาประโยชน์อย่างเต็มที่

- สถานการณ์ที่ ๒ (จุดอ่อน-ภัยอุปสรรค) สถานการณ์นี้เป็นสถานการณ์ที่เลวร้ายที่สุด เนื่องจากองค์กรกำลังเผชิญอยู่กับอุปสรรคจากภายนอกและมีปัญหาจุดอ่อนภายในหลายประการ ดังนั้นทางเลือกที่ดีที่สุดคือ กลยุทธ์การตั้งรับหรือป้องกันตัว (Defensive Strategy) เพื่อพยายามลดหรือหลบหลีกภัยอุปสรรค ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ตลอดจนหามาตรการที่จะทำให้องค์กรเกิดความสูญเสียที่น้อยที่สุด

- สถานการณ์ที่ ๓ (จุดอ่อน-โอกาส) สถานการณ์องค์กรมีโอกาเป็นข้อได้เปรียบด้านการแข่งขันอยู่หลายประการ แต่ติดขัดอยู่ตรงที่มีปัญหาอุปสรรคที่เป็นจุดอ่อนอยู่หลายอย่างเช่นกัน ดังนั้นทางออกคือกลยุทธ์การพลิกตัว (Turnaround-oriented Strategy) เพื่อจัดหรือแก้ไขจุดอ่อนภายในต่าง ๆ ให้พร้อมที่จะฉกฉวยโอกาสต่าง ๆ ที่เปิดให้

- สถานการณ์ที่ ๔ (จุดแข็ง-อุปสรรค) สถานการณ์นี้เกิดขึ้นจากการที่สภาพแวดล้อมไม่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงาน แต่ตัวองค์กรมีข้อได้เปรียบที่เป็นจุดแข็งหลายประการ ดังนั้น แทนที่จะรอจนกระทั่งสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป ก็สามารถที่จะเลือกกลยุทธ์การแตกตัวหรือขยายขอบข่ายกิจการ(Diversification Strategy) เพื่อใช้ประโยชน์จากจุดแข็งที่มีสร้างโอกาสในระยะยาวด้านอื่น ๆ แทน

การวิเคราะห์ SWOT สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ดำเนินกิจกรรมตามโครงการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

S : จุดแข็ง	W : จุดอ่อน	O : โอกาส	T : อุปสรรค
<p>๑. บุคลากรมีความรู้ความสารถด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม พร้อมทั้งปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. บุคลากรมีความรู้และทักษะในการใช้เครื่องมือเทคโนโลยี ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. บุคลากรของสำนักงานมีความรัก ความสามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ในการขับเคลื่อนงานวัฒนธรรม</p> <p>๔. ผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถ และมีวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนงานวัฒนธรรม</p> <p>๕. มีอาคารสถานที่ที่เป็นเอกเทศ มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๖. เครื่องมือ อุปกรณ์ในการปฏิบัติราชการมีความทันสมัย เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๗. เป็นสำนักงานที่มีรูปแบบการทำงานที่เป็นระบบและมีแบบแผน</p> <p>๘. มีการตรวจสอบและตรวจทานโดยหัวหน้าอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๙. ข้อมูลในทางวิชาการในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการมีความพร้อม สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๑๐. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรมเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ</p>	<p>๑. จำนวนบุคลากร มีไม่ตรงตามกรอบอัตรากำลัง ทำให้บุคลากรมีภาระงานเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๒. บุคลากรมีการโยกย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งบ่อยทำให้การปฏิบัติงานที่รับผิดชอบไม่ต่อเนื่อง</p> <p>๓. อุปกรณ์เทคโนโลยี และครุภัณฑ์บางส่วน มีสภาพชำรุด ไม่รองรับกับเทคโนโลยีสมัยใหม่</p> <p>๔. อาคาร มีสภาพชำรุดบางส่วน และมีพื้นที่คับแคบ ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. บุคลากรบางส่วน ยังขาดประสบการณ์ในภาระงานที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะข้อระเบียบ กฎหมาย ที่เป็นปัจจุบัน สุ่มเสี่ยงต่อการกระทำผิด</p> <p>๖. ขาดการติดตามประเมินผลโครงการกิจกรรม (จึงไม่มีข้อมูลในการพัฒนาครั้งต่อไป)</p> <p>๗. ขาดการประชาสัมพันธ์ที่แพร่หลายและทั่วถึง</p> <p>๘. บุคลากรมีทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศน้อย เป็นอุปสรรคในการติดต่อสื่อสารกับต่างประเทศ</p>	<p>๑. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาล อย่างเพียงพอในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญในการส่งเสริมงานวัฒนธรรม เช่น ๕F , BCG Model กระแสนิยมระดับนานาชาติ ส่งเสริมมิติทางวัฒนธรรมเป็น Soft Power</p> <p>๓. มีเครือข่ายทางวัฒนธรรมทุกภาคส่วนที่เข้มแข็ง ซึ่งส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. มีความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน ส่งเสริมการบูรณาการการทำงานด้านศิลปะ ศาสนา และวัฒนธรรมร่วมกันได้เป็นอย่างดี</p> <p>๕. โครงการรถไฟความเร็วสูงของประเทศไทย มีจุดเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านที่จังหวัดหนองคาย มีผลทำให้เกิดการเชื่อมโยงด้านเศรษฐกิจ และส่งเสริมด้านพหุวัฒนธรรม</p> <p>๖. มีสภาพภูมิศาสตร์ ทูทางธรรมชาติ ทูทางวัฒนธรรม ทูทางสังคม ที่เอื้อต่อการพัฒนาสร้างสรรค์ด้านการท่องเที่ยว ด้านเศรษฐกิจ สร้างมูลค่าเพิ่ม สร้างรายได้ และสร้างความสุขให้แก่ประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๗. เป็นที่ยอมรับของผู้บริหารระดับจังหวัดส่วนราชการองค์กร และเครือข่ายทางวัฒนธรรมในจังหวัด</p> <p>๘. จังหวัดหนองคายมีเทศกาลประเพณีที่เป็นอัตลักษณ์ สามารถยกระดับท้องถิ่นสู่ระดับประเทศและนานาชาตินำไปสู่การส่งเสริมการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม</p>	<p>๑. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) ส่งผลต่อสังคมไทยที่เปลี่ยนไป</p> <p>๒. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ. ภาพยนตร์และ วีดิทัศน์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ไม่เพียงพอ</p> <p>๓. เด็ก เยาวชน และประชาชน บางส่วนขาดความตระหนักในคุณค่าของวัฒนธรรมท้องถิ่น จึงทำให้ขาดโอกาสในการเข้าร่วมกิจกรรมงานวัฒนธรรม</p> <p>๔. การปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ ปัจจุบันข้อมูลทุกอย่างบันทึกบนระบบ ซึ่งต้องจัดเตรียมเอกสารให้ครบถ้วนก่อนบันทึกข้อมูลในระบบ ทำให้เกิดปัญหาและอุปสรรคในกรณีที่ได้รับเอกสารจากเจ้าของโครงการในเวลากระชั้นชิด ไม่สามารถบันทึกลงในระบบได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วาระระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วาระระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น	เพื่อเป็นการส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น อนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามและ กิจกรรมพิธีท้องถิ่นให้คงไว้พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในท้องถิ่นและคนในชาติ	กองการศึกษา อบจ. หนองคาย	ประชาชนตามท้องถิ่น ใน เขตพื้นที่ จังหวัด หนองคาย	- สามารถอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามไว้ตลอดไป - สร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้แก่ชุมชนท้องถิ่น	๒,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ วาระระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	โครงการปฏิบัติธรรม	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีงามให้แก่ประชาชน เยาวชน นักเรียน นักศึกษา พระภิกษุ สามเณร ให้มีคุณธรรม จริยธรรม นำหลักคำสอนมาใช้ในการดำเนินชีวิตได้	กองการศึกษา อบจ. หนองคาย	ประชาชน เยาวชน นักเรียน นักศึกษา พระภิกษุ สามเณร ใน เขตพื้นที่ จังหวัด หนองคาย	- มีคุณธรรมปฏิบัติตามหลักธรรม คำสอนของพระพุทธศาสนา - สังคมอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข	๓,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)	โครงการเทิดทูน/เทิดพระเกียรติ/เฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์หรือกิจกรรมอื่นๆ	- กระตุ้นจิตสำนึกความรักชาติ - ให้ประชาชนทุกเพศทุกวัย ทุกศาสนา ได้สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและแสดงความจงรักภักดี	ฝ่าย อำนวยการ สำนักปลัดฯ อบจ. หนองคาย	ประชาชนใน เขตพื้นที่ จังหวัด หนองคาย	ประชาชนทุกเพศ ทุกวัย ทุก ศาสนา ได้สำนึก ในพระมหา กรุณาธิคุณและ แสดงความ จงรักภักดี มีความ รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการจัดงานรัฐพิธีและพิธีทางศาสนา	เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและสนองนโยบายต่างๆ ของรัฐบาล	ฝ่าย อำนวยการ สำนักปลัดฯ อบจ. หนองคาย	ประชาชน/ ข้าราชการ/ พนักงานใน เขตพื้นที่ จังหวัด หนองคาย	ประชาชน/ ข้าราชการ/ พนักงานในเขต พื้นที่จังหวัด หนองคายได้แสดง ความ จงรักภักดี มีความ รักชาติ	๑,๕๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย										
					ศาสนา พระมหากษัตริย์					
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมของ สถาบันเศรษฐกิจ	โครงการส่งเสริมการ สนับสนุนการดำเนินงาน ตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	- ส่งเสริมการประกอบ อาชีพและสร้างรายได้ เพิ่ม - ให้ประชาชนตระหนัก ถึงความสำคัญของหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ฝ่าย อำนวยการ สำนักปลัดฯ อบจ. หนองคาย	ประชาชนใน เขตพื้นที่ จังหวัด หนองคาย	ประชาชนในพื้นที่ จังหวัด หนองคายมีความรู้ ความ เข้าใจ มีทักษะ ด้านการประกอบ อาชีพ เกิดการ รวมกลุ่มในชุมชน สร้างความสามัคคี	๒๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของสถาบัน ศาสนา	โครงการฝึกอบรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในเยาวชน	เพื่อส่งเสริมให้เยาวชน เข้าใจหลักธรรมทาง ศาสนา และนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวันอยู่ใน สังคมอย่างมีความสุข	สำนักปลัดฯ อบจ. หนองคาย	เยาวชน นักเรียน นักศึกษาใน พื้นที่จังหวัด หนองคาย	สามารถดำรงชีวิต อยู่ในสังคม อย่างมีความสุข	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการตามรอยเบื้องพระยุคลบาท เพื่อราชการใสสะอาด	เพื่อให้ผู้บริหารข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง อบจ. หนองคาย มีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตามรอยเบื้องพระยุคลบาท ทำงานที่ยึดมั่นในประโยชน์ของประชาชนและถูกต้องเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	สำนักปลัดฯ อบจ. หนองคาย	ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง อบจ. หนองคาย ทุกคน	ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง อบจ. หนองคาย สามารถนำความรู้พื้นฐาน เรื่องการเป็นข้าราชการที่ดีไปปฏิบัติตามกรอบแห่งจรรยาบรรณและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อให้คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้เข้ารับการอบรม ได้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐอย่างถูกต้อง ๒. เพื่อให้คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้เข้ารับการอบรมสามารถทำงาน	กองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ. หนองคาย	ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐๐ ราย	๑. ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้เข้ารับการอบรม ได้ทราบถึงการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐ ๒. ผู้เข้ารับการอบรม ทำงานหรือปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง	๑๐๐,๐๐๐		✓		



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
		หรือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และก่อให้เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ ๓. เพื่อให้คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้าราชการเจ้าหน้าที่ พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้เข้ารับการอบรมได้สร้างเครือข่ายหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงานจากผู้เข้าอบรมด้วยกัน ได้ข้อคิด หรือทราบถึงกรอบแนวคิดในการแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆ ระหว่าง			ถูกต้อง และก่อให้เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ ๓. คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้าราชการเจ้าหน้าที่ พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้เข้ารับการอบรมสามารถสร้างเครือข่าย หรือแลกเปลี่ยน					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย										
		ผู้เข้าอบรม หรือได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ต่างๆ กับวิทยากร			เรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงานจากผู้เข้าอบรมจากผู้เข้าอบรมด้วยกัน ได้ข้อคิดหรือทราบถึงกรอบแนวคิดในการแก้ไข ปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ ระหว่างผู้เข้าอบรมหรือได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ต่างๆ กับวิทยากรหรือผู้บรรยาย					
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ	หน่วยงานที่	เป้าหมาย		งบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			

		โครงการ	รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	โครงการวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	๑. เพื่อให้นักเรียนตระหนักและเห็นความสำคัญทางศาสนา ๒. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนได้แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ดำรงไว้ซึ่งประเพณีที่ดีงาม รักความเป็นไทย ๓. เพื่อให้นักเรียนสามารถนำหลักธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน มีคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมที่พึงประสงค์	โรงเรียน กีฬา จังหวัด หนองคาย	นักเรียน คณะครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษา	นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนกีฬาจังหวัดหนองคาย ตระหนักเห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงาม	๑๖๓,๓๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการประชาธิปไตยในโรงเรียน	๑. เพื่อให้นักเรียนมีความรู้และมีส่วนร่วมกิจกรรมการปกครองภายในโรงเรียนตามระบอบประชาธิปไตย ๒. เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้และฝึกตนเองเกี่ยวกับการใช้สิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาคและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย ๓. เพื่อให้นักเรียนมีประสบการณ์ในการเป็นผู้นำและผู้ตามในระบอบประชาธิปไตยที่ถูกต้อง ๔. เพื่อให้นักเรียนได้รู้จักและมีประสบการณ์ในการร่วมทำงานเป็นหมู่คณะ โดยยอมรับความคิดเห็นของคนอื่น	โรงเรียน กีฬาจังหวัด หนองคาย	นักเรียน ครู และบุคลากร ทางการ ศึกษา	๑. นักเรียน เข้าใจในหลัก ประชาธิปไตย รู้จักปกครอง ตนเอง ๒. นักเรียน สามารถแสดง ความคิดเห็น และยอมรับฟัง ความคิดเห็น ของผู้อื่น ๓. นักเรียนมี ระเบียบวินัย มี ความรับผิดชอบต่อ ตนเองและสังคม	๑๖๓,๓ ๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย										
		๕. เพื่อให้นักเรียนมีความรับผิดชอบต่อร่วมกันในการรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ทั้งปวงของโรงเรียน			๔. นักเรียนได้ปฏิบัติจริงสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตรประจำวันได้อย่างเหมาะสม					
					๕. นักเรียนรู้และเข้าใจการทำงานเป็นหมู่คณะ					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ความสามัคคี และสร้างจิตสำนึกของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนโรงเรียนกีฬาจังหวัดหนองคาย ๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะครู นักเรียน โรงเรียนกีฬาจังหวัดหนองคาย มีคุณธรรมจริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข	โรงเรียนกีฬาจังหวัดหนองคาย	นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา	นักเรียน คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความตระหนักในค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม และรู้คุณค่าของหลักธรรมในทางศาสนาว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างสงบสุข	๖๕๑,๒ ๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการเยาวชนสดใสห่างไกลยาเสพติด	๑. เพื่อให้ความรู้เรื่องสารเสพติดให้โทษ ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้นักเรียนได้เล็งเห็นถึงปัญหายาเสพติดในปัจจุบัน ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายนักเรียนในการป้องกันและต่อต้านยาเสพติด ๔. เพื่อควบคุมการขยายตัวของปัญหายาเสพติดและลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา ๕. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้สถานศึกษาในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	โรงเรียนกีฬาจังหวัดหนองคาย	นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา	นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ความรู้เรื่องสารเสพติดให้โทษ และเป็น การส่งเสริมให้นักเรียนได้เล็งเห็นถึงปัญหา ยาเสพติดในปัจจุบัน เพื่อ สร้างเครือข่ายนักเรียนในการ ป้องกันและ แก้ไข ต่อต้านยาเสพติด และ ควบคุมการ ขยายตัวของ	๑๖๓,๓๐๐				✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย										
					ปัญหายาเสพติดและลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา เสริมสร้างความเข้มแข็งให้สถานศึกษาในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด					



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายใน องค์กรบริหาร ส่วนจังหวัดหนองคาย	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำรายงาน ๒. เพื่อพัฒนาและจัดวางระบบการควบคุมภายในให้ได้มาตรฐานตามหลักเกณฑ์ ๓. เพื่อให้การจัดทำรายงานการควบคุมภายในถูกต้องทันตามระยะเวลา	หน่วยตรวจสอบภายใน หนองคาย	หน่วยงานย่อยจำนวน ๑๐ หน่วย	มีรายงานการควบคุมภายในที่ถูกต้องตรงตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	โครงการฝึกอบรมทีมกู้ชีพฉุกเฉิน (ตามมาตรฐานสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ)	๑. พัฒนาองค์ความรู้ระดับพื้นฐานให้อาสาสมัครกู้ชีพในพื้นที่ ๒. เพื่อให้การดูแลผู้เจ็บป่วย ฉุกเฉิน ณ จุดเกิดเหตุได้รับการช่วยเหลืออย่างถูกวิธี	กองสาธารณสุข	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติการกู้ชีพฉุกเฉินในจังหวัด หนองคาย	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติการฉุกเฉินจังหวัด หนองคาย มีความรู้สามารถช่วยเหลือผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
		๓. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในการขนย้ายผู้ป่วยฉุกเฉิน								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติการและผู้เกี่ยวข้องการแพทย์ฉุกเฉิน ศูนย์รับเรื่องและจ่ายงานการแพทย์ฉุกเฉิน จังหวัดหนองคาย	เพื่อยกระดับความสามารถของทีมปฏิบัติงานในเรื่องการทำงานเป็นทีม การสื่อสาร การประสานงาน	กองสาธารณสุข	จำนวนผู้ปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉินในจังหวัดหนองคาย	ผู้ปฏิบัติ มีความเข้มแข็ง มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อแสดงเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	สำนักปลัดฯ อบจ. หนองคาย	มีประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีคุณธรรมและ	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ										
				อย่างน้อย ๑ ฉบับ และมีการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมแลบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ความโปร่งใสในการบริหารราชการและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	โครงการประชุมผู้ปกครองนักเรียน	๑. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบ้านกับโรงเรียน ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ปกครองนักเรียนได้มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข้อเสนอแนะในการพัฒนาโรงเรียน ๓. เพื่อร่วมมือกับผู้ปกครองนักเรียนในการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาการด้านต่าง ๆ ของนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เพื่อให้ผู้ปกครองได้มีโอกาสพบปะกับครูที่ปรึกษา ทำให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่าง	โรงเรียน กีฬาจังหวัด หนองคาย	ผู้ปกครอง นักเรียน นักเรียน ครู และ บุคลากร ทางการศึกษา	๑. นักเรียนและผู้ปกครองได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่างของโรงเรียน ๒. เกิดสัมพันธภาพระหว่างบ้านกับโรงเรียนนำมาซึ่งความร่วมมือในการปกครองนักเรียน และการพัฒนาโรงเรียน ๓. โรงเรียนได้รับทราบข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ	๑๖๓,๓ ๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ										
		ผู้ปกครองนักเรียนอันเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างครูที่ปรึกษาประจำชั้นและผู้ปกครองนักเรียน ซึ่งจะนำไปสู่ความร่วมมือในการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและร่วมกันส่งเสริมพัฒนาป้องกัน และแก้ไขปัญหานักเรียน			จากผู้ปกครองในการพัฒนาโรงเรียน ๔. ผู้ปกครองและโรงเรียนร่วมมือกันส่งเสริมเรียนรู้และพัฒนาการด้านต่าง ๆ ของนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความ เป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ของโรงเรียน	๑. เพื่อรวบรวมและพัฒนาระบบแหล่งเรียนรู้ของโรงเรียนให้เป็นปัจจุบัน ๒. เพื่อให้นักเรียนได้ศึกษาเรียนรู้ และฝึกปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. เพื่อให้โรงเรียนเป็นแหล่งเรียนรู้ประกอบการเรียนการสอนได้อย่างกว้างขวาง ๔. เพื่อให้โรงเรียนและชุมชนได้ใช้แหล่งเรียนรู้ให้เกิดประโยชน์และเป็นที่รู้จักแพร่หลาย	โรงเรียนกีฬาจังหวัดหนองคาย	ผู้ปกครองนักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา	๑. โรงเรียนมีแหล่งเรียนรู้ของโรงเรียน ๒. นักเรียนมีความรู้ ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้ ๓. สามารถใช้แหล่งเรียนรู้ประกอบการเรียนการสอนได้ ๔. โรงเรียนและชุมชนได้ใช้แหล่งเรียนรู้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๕๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน	กิจกรรมควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. เพื่อจัดทำแผนติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ๒. เพื่อให้การดำเนินงานของ อบจ.นค. เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลดการรั่วไหล ป้องกันการทุจริต	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และส่วนราชการ อบจ.นค.	ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ทุกส่วนราชการมีการควบคุมภายใน และมีการบริหารจัดการความเสี่ยงการใช้งบประมาณ การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส คัดค้านการป้องกันการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครเครือข่ายงานข่าว	๑. เพื่อสร้างเครือข่ายในการแจ้งข่าวในชุมชน และเสริมสร้างหมู่บ้านเข้มแข็ง เพื่อเอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน	กองสาธารณสุข	จำนวนอาสาสมัครเครือข่ายงานข่าวในหมู่บ้าน/ชุมชน	มีเครือข่ายในการแจ้งข่าวในชุมชน/หมู่บ้าน และเกิดความเข้มแข็งสามารถป้องกันปัญหายาเสพติดได้	๗๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
		๒. เพื่อสร้างการรับรู้ นโยบายการป้องกันและ แก้ไขปัญหา เสพติดให้บรรลุ จุดมุ่งหมาย			อย่างยั่งยืน					
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้าง ความร่วมมือระหว่าง ประชาคมอาเซียนใน ด้านการอยู่ร่วมกันอย่าง เอื้ออาทร แบ่งปันและมี จิตสาธารณะเพื่อโลก และประเทศชาติ	โครงการจัดทำเอกสาร ประชาสัมพันธ์พิพิธภัณฑ์ จังหวัดหนองคาย	- เพื่อเป็นการ ประชาสัมพันธ์ พิพิธภัณฑ์จังหวัด หนองคาย - เพื่อส่งเสริมให้ พิพิธภัณฑ์จังหวัด หนองคายเป็นแหล่ง เรียนรู้และแหล่ง ท่องเที่ยวทาง ศิลปวัฒนธรรม	กอง การศึกษา อบจ. หนองคาย	ประชาชนใน เขตพื้นที่ จังหวัด หนองคายและ ชาวต่างชาติ	ประชาชนใน พื้นที่ได้ทราบ ถึงประวัติและ ความเป็นมาของ จังหวัด หนองคาย	๑๐๐,๐ ๐	✓	✓	✓	✓



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปันและมีจิตสาธารณะเพื่อโลกและประเทศชาติ	โครงการแสดง แสงเสียง สงครามปราบกบฏฮ่อ	- เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีงามในการอยู่ร่วมกันอย่างปรองดองและสร้างความภาคภูมิใจให้กับชาวจังหวัดหนองคายในวีรกรรมของบรรพบุรุษ - เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว	กองการศึกษา	ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคายและชาวต่างชาติ	ประชาชนมีจิตสำนึกที่ดี เกิดความรักชาติ ความภาคภูมิใจในวีรกรรมของบรรพบุรุษ	๓,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการ “กศน.ยุคใหม่ ใฝ่ใจธรรมะ”	๑. เพื่อรณรงค์ให้นักศึกษาและบุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมคำสอน ๒. เพื่อปลูกฝังให้นักศึกษาและบุคลากรในสังกัดได้ ลด ละเลิก อบายมุข ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม อันดีงาม ๓. เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรได้ปฏิบัติธรรม ได้รับข้อคิด ธรรมะ เพื่อปรับใช้ในการดำรงชีวิต	สำนักงาน กศน.จังหวัดหนองคาย และสถานศึกษาในสังกัดทั้ง ๙ แห่ง	๑. จำนวนนักศึกษาและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากร ร้อยละ ๘๐ ๓. ระดับความรู้ ความเข้าใจในการนำหลักธรรมไปใช้ ร้อยละ ๘๐	๑. นักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้ ๒. นักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับ ข้อคิด ธรรมะเพื่อ ปรับใช้ในการ ดำรงชีวิต	๑๐๐, ๘๐๐		✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	กิจกรรม “สวมผ้าไทยไปทำบุญวันพระ”	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาการแต่งกายด้วยผ้าไทย ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษามีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย ๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรและนักศึกษา	สำนักงาน กศน.จังหวัดหนองคาย และสถานศึกษาในสังกัดทั้ง ๙ แห่ง	๑. จำนวนนักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ๒. ระดับความพึงพอใจในการสวมผ้าไทยทำบุญวันพระ ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษา และบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม โดยการสวมผ้าไทยไปทำบุญวันพระ	๒๙๗,๖๐๐		✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	กิจกรรมลูกเสือและอาสา ยุวกาชาด	๑. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้เรียนเป็นผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละในการช่วยเหลือผู้อื่น สังคม และ ชุมชนโดยร่วมกับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ สำนักงานกิจการลูกเสือ ยุวกาชาด ทั่วประเทศ ศึกษาดูงาน สโมสรลูกเสือ และสำนักงานยุวกาชาด สภากาชาดไทย ๒. เพื่อพัฒนาและส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้เรียน ได้ แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สำนักงาน กศน.จังหวัดหนองคาย และสถานศึกษาในสังกัดทั้ง ๙ แห่ง	- นักศึกษา กศน. *ระดับ ประถมศึกษา (๖๑๘ คน) *ระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น (๓,๒๑๘ คน) *ระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย (๔,๗๖๘ คน) -ครู กศน. / บุคลากรทางการศึกษา / พนักงานราชการ/	ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาและบุคลากรในสังกัดเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ สำหรับสังคมไทย ๔ ประการ (พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา)	๑๒๙,๖๐๐		✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
		มีความภาคภูมิใจในความเป็นคนไทย รักชาติและรัก อธิปไตยของไทย ทะนุบำรุงและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนาที่นับถือ		ข้าราชการพลเรือน/ ข้าราชการครูและ ผู้บริหารหน่วยงาน ๒๔๔ คน						
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการ “ซื่อสัตย์ สุจริต ชีวิตเป็นสุข”	๑. เพื่อสร้างคุณลักษณะความซื่อสัตย์ สุจริต สู่บุคลากรในองค์กรตามแนวทางกระทรวงศึกษาธิการ ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษาและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต	สำนักงาน กศน.จังหวัดหนองคาย และสถานศึกษาในสังกัดทั้ง ๙ แห่ง	- นักศึกษากศน. *ระดับประถมศึกษา (๖๑๘ คน) *ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (๓,๒๑๘ คน) *ระดับมัธยมศึกษา	ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาและบุคลากรในสังกัดเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ สำหรับสังคมไทย ๔ ประการ (พอเพียง มีวินัย สุจริต จิต อาสา)	๑๒๙,๖๐๐	✓			

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย										
				ตอนปลาย (๔,๗๖๘ คน) -ครู กศน. / บุคลากร ทาง การศึกษา / พนักงาน ราชการ/ ข้าราชการพล เรือน/ ข้าราชการครู และ ผู้บริหาร หน่วยงาน ๒๔๔ คน				✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง	กิจกรรมเผยแพร่ "๔ คุณธรรม อัตลักษณ์ของกระทรวงการคลัง" ณ สำนักงานคลังจังหวัดหนองคาย	- เพื่อเผยแพร่คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้ตระหนักและถือปฏิบัติ - เพื่อขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีเอกภาพ	สำนักงานคลังจังหวัดหนองคาย		ตลอดทั้งปี	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง	กิจกรรมเผยแพร่ "ประกาศเจตจำนงสุจริต" ของอธิบดีกรมบัญชีกลาง		สำนักงานคลังจังหวัดหนองคาย		ตลอดทั้งปี	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง	กิจกรรมเผยแพร่ “คลังคุณธรรม” ของกรมบัญชีกลาง		สำนักงานคลังจังหวัดหนองคาย		ตลอดทั้งปี	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง	กิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและประชาชน		สำนักงานคลังจังหวัดหนองคาย		ตลอดทั้งปี	-	✓	✓	✓	✓



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม	กิจกรรมวางพวงมาลา/พานพุ่ม ในวันสำคัญต่าง ๆ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและประชาชน	เพื่อเสริมสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	สำนักงานคลังจังหวัดหนองคาย		ตลอดทั้งปี	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม	กิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ก่อนเริ่มการประชุมประจำเดือนของสำนักงานคลังจังหวัดหนองคาย		สำนักงานคลังจังหวัดหนองคาย		ตลอดทั้งปี	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม	มีการประเมินผลคุณภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย "การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม" เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน		สำนักงานคลังจังหวัดหนองคาย		ตลอดทั้งปี	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการวันเด็กแห่งชาติ	๑. เพื่อกระตุ้นให้เด็กได้ตระหนักถึงความสำคัญของตน รู้จักหน้าที่เป็นคนดีมีคุณธรรม ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาการของเด็กให้มีความพร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม อารมณ์ และสติปัญญา อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มโอกาสการแสดงผลงานถึงความสามารถในด้านต่าง ๆ ตามวัยที่เหมาะสม	กองการศึกษาเทศบาลตำบลบ้านเตี๊	เด็กในพื้นที่ร้อยละ ๘๐	เด็กตระหนักถึงความสำคัญของตน รู้จักหน้าที่เป็นคนดีมีคุณธรรม	๑๐๐,๐๐๐		✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
		๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เห็นความสำคัญของการ เรียน ๔. เพื่อส่งเสริมให้เด็กทำ กิจกรรมร่วมกัน และ เกิดความสามัคคีในหมู่ คณะ ๕. เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ระหว่าง อปท. กับศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ในท้องถิ่น				-				

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการอุดหนุนโรงเรียนบ้านพวกหัวหาด โครงการลูกเสือ	๑. เพื่อให้มีนิสัยในการสังเกต จดจำ เชื้อฟัง และฟังพาดตนเอง ๒. เพื่อให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย และเห็นอกเห็นใจผู้อื่น ๓. เพื่อให้บำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์ ๔. เพื่อให้รู้จักทำการฝีมือและฝึกฝนการทำ กิจกรรมต่างๆตามความเหมาะสม ๕. เพื่อให้รู้จักรักษาและส่งเสริมจารีตประเพณี วัฒนธรรม และความมั่นคงของประเทศไทย	กองการศึกษาเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ	โรงเรียนสังกัด สพฐ. ทั้ง ๔ โรงเรียน	บำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์ ซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย และเห็นอกเห็นใจผู้อื่น	๒๐,๐๐๐		✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	อุดหนุนโรงเรียนบ้านเดี่ยวใต้ โครงการกีฬาสัมพันธ์	๑. เพื่อพัฒนานักเรียนให้มีสุขนิสัยในการดูแลสุขภาพและออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ ๒. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีสุขภาพจิตและสุขภาพกายดี ๓. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเห็นคุณค่าในตนเอง มีความมั่นใจ กล้าแสดงออกอย่างเหมาะสม ๔. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีความรักสามัคคีในหมู่คณะ ๕. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนห่างไกลยาเสพติด	กองการศึกษาเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ	โรงเรียนสังกัด สพฐ. ทั้ง ๔ โรงเรียน	นักเรียนห่างไกลยาเสพติด เห็นคุณค่าในตนเอง มีความรักสามัคคีในหมู่คณะ	๒๐,๐๐๐	✓			

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	อุดหนุนโรงเรียนบ้านหมากก่องฝายแตกโครงการวันภาษาไทย	๑. เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนได้แสดงออกด้านความคิดสร้างสรรค์ และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม ๒. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความสามารถทางภาษาไทยแก่นักเรียนตามศักยภาพ ๔. เพื่อเชิดชูเกียรติสุนทรภู่กวีเอกของไทยและของโลก	กองการศึกษาเทศบาลตำบลบ้านเตื่อ	โรงเรียนสังกัด สพฐ. ทั้ง ๔ โรงเรียน	นักเรียนเกินคุณค่าและ เชิดชูเกียรติสุนทรภู่กวีเอกของไทยและของโลก	๒๐,๐๐๐				✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
		๕. เพื่อส่งเสริมและสืบสานมา ดกทางวรรณศิลป์ของสุนทรภู่ ให้เยาวชนและบุคคลทั่วไป เข้าใจและตระหนักถึงคุณค่าของ วัฒนธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของ สถาบันการศึกษา	อุดหนุนโรงเรียนหัว หาดวิทยาโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม	๑. เพื่อให้ความรู้แก่เด็กและ เยาวชน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความสำคัญของ สถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ น้อมนำหลักธรรมคำสอนทาง พระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยน ใช้ในการดำเนิน ชีวิตให้เป็นไป อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนา เด็กและเยาวชน ให้มี	กอง การศึกษา เทศบาล ตำบลบ้าน เดื่อ	โรงเรียน สังกัด สพฐ. ทั้ง ๔โรงเรียน	เด็กและเยาวชน น้อมนำหลักธรรม คำสอนทาง พระพุทธศาสนา ไปปรับเปลี่ยนใช้ ในการดำเนิน ชีวิต ให้เป็นไปอย่าง ถูกต้อง	๒๐,๐๐ ๐				✓





ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	อุดหนุนศูนย์ปฏิบัติราชการร่วมในการช่วยเหลือประชาชน	เพื่ออุดหนุนศูนย์ปฏิบัติราชการร่วมในการช่วยเหลือประชาชน	สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตี๊	ประชาชนในเขตพื้นที่ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการช่วยเหลืออย่างทั่วถึง	๑๕,๐๐๐		✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	อุดหนุนศูนย์พลังยาเสพติดเอาชนะยาเสพติดอำเภอเมืองหนองคาย	เพื่ออุดหนุนศูนย์พลังยาเสพติดเอาชนะยาเสพติดอำเภอเมืองหนองคาย	สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตี๊	ประชาชนในเขตพื้นที่ ร้อยละ ๘๐	ชุมชนปลอดภัยและลดความเสี่ยงจากยาเสพติด	๓๐,๐๐๐			✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	โครงการอบรมและระงับอัคคีภัย	๑. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้รับความรู้ และมีความสามารถในการรับมือกับเหตุฉุกเฉินในชุมชนของตนเอง และเพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัยมากขึ้น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินซึ่งจะช่วยลดความสูญเสียที่อาจจะมี	สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านเตี๊	ประชาชนในเขตพื้นที่ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนในชุมชนมีความรู้และมี ความสามารถในการรับมือกับเหตุฉุกเฉินในชุมชนของตนเอง และเพื่อเตรียมความ	๕๐,๐๐๐			✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
		ผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สินและ สิ่งแวดล้อม ๒. เพื่อเพิ่มศักยภาพของ ประชาชนในชุมชน ให้เกิดความรู้ ความชำนาญ เกิดความตระหนัก ในความ ปลอดภัยด้านอัคคีภัย และเกิด ความร่วมมือร่วมใจในการป้องกัน อัคคีภัยของประชาชนทุกระดับ สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง ปลอดภัยและยั่งยืนตลอดไป ๓. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและ กำลังใจให้กับประชาชนในชุมชน			พร้อมในการ ป้องกันภัยมาก ขึ้น รวมทั้งมี ส่วนร่วมในการ แก้ไข สถานการณ์ ฉุกเฉิน ซึ่งจะ ช่วยลดความ สูญเสียที่อาจจะ มีผลกระทบต่อ ชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ										
		เพื่อให้เกิดความพร้อม สามารถ จัดการ กับภัยที่เกิดขึ้นได้อย่างมีระบบ โดยสามารถเชื่อมโยงแผนให้ สอดคล้องกับทาง อปท. ได้อย่างมี								
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้าง ความเป็นเอกภาพด้วย คุณธรรม	โครงการฝึกอบรม อาสาสมัครป้องกัน ภัยฝ่ายพลเรือน (ตั้ง ต้น)	๑. เพื่อเพิ่มกำลังพลฝ่ายพลเรือน สำหรับการช่วยเหลืองานภาครัฐ ในด้านการป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยต่างๆ ๒. เพื่อบรรเทาและลดความ สูญเสียและประสบการณ์ในเรื่อง กรณีเกิดภัยพิบัติหรือสาธารณภัย ต่างๆ ๓. เพื่อตอบสนองนโยบาย กระทรวงมหาดไทยในการ	สำนักปลัด เทศบาล ตำบลบ้าน เตี๊	-	เครือข่ายความ ร่วมมือมีความ เข้มแข็ง ในการ ป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัย	๕๐,๐๐ ๐		✓		



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและ ขยายเครือข่ายการ ขับเคลื่อนคุณธรรมใน ทุกภาคส่วน	โครงการสัตว์ปลอด โรค คนปลอดภัย จากพิษสุนัขบ้า ตาม ปณิธาน ศาสตราจารย์ สมเด็จพระนางเจ้า นางเธอ เจ้าฟ้าจุฬา ภรณีวัลย์ลักษณโ คราชกุมารี ฯ	เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ประชาชน ในให้มีพฤติกรรมเลี้ยงสัตว์ที่ ถูกต้อง และเพื่อสร้างจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อผู้เลี้ยง สัตว์ได้มีส่วนร่วมในการรักษา สังคมให้ปลอดภัยจากโรคพิษสุนัข บ้า	สำนักปลัด เทศบาล ตำบลบ้าน เตื่อ		ประชาชนมี พฤติกรรมเลี้ยง สัตว์ที่ถูกต้อง มี จิตสำนึกและ ความรับผิดชอบต่อ ผู้เลี้ยงสัตว์ ได้มีส่วนร่วมใน การรักษาสังคม ให้ปลอดภัยจาก โรคพิษสุนัขบ้า	๓๙,๐๐ ๐			✓	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและ ขยายเครือข่ายการ ขับเคลื่อนคุณธรรมใน ทุกภาคส่วน	โครงการใน พระราชดำริด้าน สาธารณสุข	เพื่อใช้ในโครงการในพระราชดำริ ด้านสาธารณสุข บรรเทาความ เจ็บป่วยของประชาชนในเขตพื้นที่	สำนักปลัด เทศบาล ตำบลบ้าน เตื่อ	ประชาชนใน เขตพื้นที่ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนในเขต พื้นที่มีสุขภาพ อนามัยที่ดี	๓๒๐,๐ ๐๐			✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของบทบาทสตรี การยุติความรุนแรงในครอบครัว	๑. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจแก่สตรีและครอบครัว ๒. เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็ง ด้านจิตใจให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมและครอบครัว ๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมรับผิดชอบ มีจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ของตนเองและครอบครัว	สำนักปลัดเทศบาล ตำบลบ้านเตี๊	ประชาชนในเขตพื้นที่ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนมีส่วนร่วม รับผิดชอบ มีจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ของตนเองและครอบครัว	๑๐,๐๐๐		✓		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน	โครงการค่าใช้จ่ายของศูนย์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด	เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่โดยการบูรณาการและประสานงานพลังแผ่นดินทุกภาคส่วนและเฝ้าระวังพื้นที่ไม่ให้ เป็นแหล่งมั่วสุ่ม และลดการแพร่ระบาดของยาเสพติด	สำนักปลัดเทศบาล ตำบลบ้านเตี๊	-	การแพร่ระบาดของยาเสพติดลดลง	๒๐,๐๐๐				✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและ ขยายเครือข่ายการ ขับเคลื่อนคุณธรรมใน ทุกภาคส่วน	โครงการประชุม ประชาคมหมู่บ้าน/ ตำบล	เพื่อให้ประชาชนเกิดความผูกพัน รู้สึกรักและมีจิตสำนึกเป็นเจ้าของ ท้องถิ่นของตนเอง และส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วน ร่วมเสนอปัญหาและความต้องการ ของประชาชน ตลอดจนกำหนดแนวทางในการ พัฒนาท้องถิ่นของตนเองผ่าน กระบวนการประชาคม	สำนักปลัด เทศบาล ตำบลบ้าน เตี๋ย	-	ประชาชนมี ความผูกพัน รู้สึกรักและมี จิตสำนึกเป็น เจ้าของท้องถิ่น ของตนเอง	๒๐,๐๐ ๐				✓
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและ ขยายเครือข่ายการ ขับเคลื่อนคุณธรรมใน ทุกภาคส่วน	โครงการแข่งขันกีฬา ต้านยาเสพติด	๑. เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย โดยการเล่นกีฬาสุขภาพดีถ้วนหน้า ๒. เพื่อพัฒนาระดับกีฬาของ ท้องถิ่นให้มีมาตรฐานยิ่งขึ้น	กอง การศึกษา เทศบาล ตำบลบ้าน เตี๋ย	-	เยาวชนมีส่วน ร่วมในกิจกรรม ขจัดปัญหา ยาเสพติด และเกิด ความสามัคคี	๑๐๐,๐ ๐๐		✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
		๓. เพื่อส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยการออกกำลังกาย เล่นกีฬา ๔. เพื่อใช้กิจกรรมการเล่นกีฬาเป็นสื่อในการสร้างความสมานฉันท์ ความสามัคคี ชุมชนเข้มแข็ง ๕. เพื่อให้เยาวชน ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ขจัดปัญหา ยาเสพติด								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน	โครงการแข่งขันกีฬาसनินิบาดเทศบาลจังหวัดหนองคาย	๑. เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย โดยการเล่นกีฬาสุขภาพดีถ้วนหน้า ๒. เพื่อส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยการออกกำลังกาย เล่นกีฬา	กองการศึกษาเทศบาลตำบลบ้านเตี๊	บุคลากรในองค์กรร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม ขจัดปัญหา ยาเสพติด และเกิดความสามัคคีระหว่างองค์กร	๓๐,๐๐๐				✓



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
		๓. เพื่อใช้กิจกรรมการเล่นกีฬา เป็นสื่อในการสร้างความ สมานฉันท์ ความสามัคคี ชุมชน เข้มแข็ง								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและ ขยายเครือข่ายการ ขับเคลื่อนคุณธรรมใน ทุกภาคส่วน	โครงการอุดหนุน องค์กรประชาชน โครงการประเพณี สงกรานต์	๑. เพื่อเป็นการอนุรักษ์และ ส่งเสริมวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามของคนไทยให้คง อยู่ตลอดไป ๒. เพื่อแสดงความกตัญญูกตเวที ความอ่อนน้อมต่อผู้มีพระคุณและ ผู้อาวุโส ๓. เพื่อการเสริมสร้างสถาบัน ครอบครัวให้เกิดความเข้มแข็ง ๔. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ ผู้สูงอายุได้มีความสุข สบายใจ	กอง การศึกษา เทศบาล ตำบลบ้าน เตี้อ	ประชาชนใน เขตพื้นที่ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนเกิด ตระหนักและ ความกตัญญู กตเวที มีความ อ่อนน้อมต่อผู้มี พระคุณและผู้ อาวุโส	๗๐,๐๐ ๐			✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
		<p>ได้เห็นบุตรหลานหรือคนที่รักคนที่ เป็นห่วงยังมองเห็นถึงความสำคัญ ของตนเอง</p> <p>๕. เพื่อให้ประชาชนได้ร่วมกัน ทำบุญตักบาตร ขอพรและอุทิศ ส่วนกุศลให้แก่บรรพบุรุษที่ล่วงลับ ไปแล้ว เพื่อแสดงออกถึงความ กตัญญูตเวทิตา</p>								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและ ขยายเครือข่ายการ ขับเคลื่อนคุณธรรมใน ทุกภาคส่วน	โครงการอุดหนุน องค์กรประชาชน โครงการประเพณี แข่งขันเรือยาว	<p>๑. เพื่อส่งเสริมฟื้นฟูวัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาอันดีงามของ ท้องถิ่นให้คงอยู่และถ่ายทอดสู่ อนุชนรุ่นหลัง</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี ความสมานฉันท์ในท้องถิ่น</p>	กอง การศึกษา เทศบาล ตำบลบ้าน เตื่อ	ประชาชนใน เขตพื้นที่ ร้อยละ ๘๐	ประชาชน ตระหนักถึง วัฒนธรรม ประเพณีภูมิ ปัญญาอันดีงาม ของท้องถิ่นให้ คงอยู่และ ถ่ายทอดสู่	๗๐,๐๐ ๐			✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม										
		<p>๓. เพื่อส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมและสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ</p> <p>๔. เพื่อประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการท่องเที่ยว ของ อปท.</p> <p>๕. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างไทยและประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p>๖. เพื่อส่งเสริมการแข่งขันกีฬาทางน้ำ</p> <p>๗. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่แข็งแรงและส่งเสริมให้มีการออกกำลังกายในชุมชน</p>			<p>อนุชนรุ่นหลังและเกิดความสามัคคี ความสมานฉันท์ในท้องถิ่น</p>					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและ ขยายเครือข่ายการ ขับเคลื่อนคุณธรรมใน ทุกภาคส่วน	โครงการอุดหนุน องค์กรประชาชน โครงการประเพณี บุญบั้งไฟ	๑. เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีพื้นบ้านให้ สืบไป ๒. เพื่อให้เกิดความรักใคร่ สานม สามัคคี เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ของชุมชน ตำบล หมู่บ้าน ๓. เพื่อรณรงค์ ให้คนในท้องถิ่น ตระหนักในคุณค่าทางวัฒนธรรม ๔. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างชุมชนและหน่วยงาน ราชการ	กอง การศึกษา เทศบาล ตำบลบ้าน เตื่อ	ประชาชนใน เขตพื้นที่ ร้อยละ ๘๐	ประชาชน ตระหนักถึง วัฒนธรรม ประเพณีภูมิ ปัญญาอันดีงาม ของท้องถิ่นให้ คงอยู่และ ถ่ายทอดสู่ อนุชนรุ่นหลัง และเกิด ความสัมพันธ์อัน ดีระหว่างชุมชน และหน่วยงาน ราชการ	๗๐,๐๐ ๐				✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมในภาควิชาชีพ	โครงการฝึกอบรม กลุ่มอาชีพ	๑. เพื่อให้กลุ่มแม่บ้าน สตรี ผู้ ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เยาวชน และ ประชาชนทั่วไป ได้มีความรู้ เกี่ยวกับการประกอบอาชีพอิสระ ๒. เพื่อให้กลุ่มแม่บ้าน สตรี ผู้ ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และเยาวชน และ ประชาชนทั่วไป สามารถนำ ความรู้ไปประกอบอาชีพ สร้าง รายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว ได้ ๓. เพื่อให้กลุ่มแม่บ้าน สตรี ผู้ ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และเยาวชน และ ประชาชนทั่วไป ใช้เวลาว่างให้	สำนักปลัด เทศบาล ตำบลบ้าน เตี๊	กลุ่มสตรี ร้อยละ ๘๐	ประชาชนมี ทักษะด้านอาชีพ และนำไปต่อ ยอดใน ชีวิตประจำวัน	๒๐,๐๐ ๐			✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
		เกิดประโยชน์ สร้างคุณค่าให้กับ ตนเอง สังคมและประเทศชาติ ๔. เพื่อเป็นการสร้างโอกาสการมี งานทำ การประกอบอาชีพอิสระ ให้กับประชาชนให้มีความรู้และ ทักษะฝีมือในวิชาชีพ								
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบ รากฐานการใช้ วัฒนธรรมไทยเป็นฐาน ในการเสริมสร้าง คุณธรรม	โครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอัน เนื่องมาจาก พระราชดำริ สมเด็จพระ กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยาม บรมราชกุมารี	เพื่อสนองพระราชดำริ โครงการ อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี สร้างทรัพยากรบุคคล โดยการผลิตนักวิจัยและบัณฑิต ด้านความ	สำนัก ปลัด เทศบาล ตำบล บ้านเตื่อ	-	เด็กและเยาวชน มีจิตสำนึกใน การอนุรักษ์ พันธุกรรมพืช และ ทรัพยากรธรรม ชาติ	๑๐,๐๐ ๐				✓



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของสถาบัน ครอบครัว	โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ตำบลสระใคร	๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ๒. เสริมสร้างคุณธรรมสถาบัน ครอบครัว	สำนักปลัด อบต.สระ ใคร	ผู้สูงอายุใน ตำบลสระใคร	สถาบัน ครอบครัวมี ความเข้มแข็ง	๒๐,๐๐ ๐		✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของสถาบัน ครอบครัว	โครงการฝึกอบรม เพิ่มศักยภาพสตรี และครอบครัว	๑. เสริมสร้างศักยภาพการพัฒนา ตนเองของสตรีและขยายผลแก่ สตรี และบุคคลในครอบครัว ๒. เสริมสร้างคุณธรรมสถาบัน ครอบครัว	สำนักปลัด อบต.สระ ใคร	สตรีและ ครอบครัวใน พื้นที่ตำบล สระใคร	สถาบัน ครอบครัวมี ความเข้มแข็ง	๒๕,๐๐ ๐	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของสถาบัน ครอบครัว	โครงการส่งเสริมการ กำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล	เพื่อความสะอาดและเป็นระเบียบ ของบ้านเรือนในเขตตำบล	สำนักปลัด อบต.สระ ใคร	ปริมาณขยะ ลดลง	ความสะอาด เป็นระเบียบ ของครัวเรือน ในตำบล	๒๐,๐๐ ๐	✓	✓	✓	✓



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว	โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	๑. เพื่อป้องกันการเกิดโรคพิษสุนัขบ้าและโรคระบาดจากสัตว์ ๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมให้ผู้เลี้ยงสุนัขและแมว	สำนักปลัด อบต.สระใคร	การลดน้อยลงของโรคพิษสุนัขบ้าและโรคระบาดในสัตว์	ความเสี่ยงที่จะเกิดโรคพิษสุนัขบ้าและโรคระบาดในสัตว์น้อยลง	๙๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว	โครงการรณรงค์ควบคุมและป้องกันโรคระบาดต่าง ๆ ในชุมชน	๑. เพื่อควบคุมและป้องกันโรคระบาดต่าง ๆ ในชุมชน ๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในชุมชน	สำนักปลัด อบต.สระใคร	ประชาชนในตำบลสระใครปลอดภัยจากโรคระบาดต่างๆ	ประชาชนในตำบลสระใครปลอดภัยจากโรคระบาดต่างๆ	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของสถาบัน ครอบครัว	โครงการอบรมให้ ความรู้ป้องกันโรค พิษสุนัขบ้า	เพื่ออบรมให้ความรู้ประชาชนใน เขตตำบลสระใครได้รับความรู้ใน การฉีดวัคซีนและป้องกันโรคพิษ สุนัขบ้า	สำนักปลัด อบต.สระ ใคร	แกนนำ ประชาชนใน เขตตำบล สระใคร ได้รับความรู้ เกี่ยวกับโรค พิษสุนัขบ้า และสามารถ ฉีดวัคซีนได้	สามารถป้องกัน ไม่ให้ผู้เสียชีวิต ด้วยโรคพิษสุนัข บ้า และ ประชาชนมี ความรู้ ทัศนคติ และการปฏิบัติที่ ถูกต้องเกี่ยวกับ โรคพิษสุนัขบ้า	๒๕,๐๐ ๐			✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของสถาบัน ครอบครัว	โครงการรณรงค์ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาโรค ไข้เลือดออก	๑. เพื่อควบคุมการระบาดของโรค ไข้เลือดออกในตำบลสระใคร ๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมใน ชุมชน	สำนักปลัด อบต.สระ ใคร	จำนวน ผู้ป่วยลด น้อยลง	ประชาชน ปลอดภัยจาก โรคไข้เลือดออก	๒๕๐,๐ ๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของ สถาบันการศึกษา	โครงการอบรม พัฒนาครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	๑. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา ๒. เสริมสร้างคุณธรรมสถาบันทาง การศึกษา	กองการ ศึกษา อบต.สระ ใคร	ครู ผู้ดูแลเด็ก บุคลากร ในกอง การศึกษา	สถาบันการ ศึกษาได้ เสริมสร้าง คุณธรรม	๒๐,๐๐ ๐			✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของ สถาบันการศึกษา	โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม นำชีวิต	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	กองการ ศึกษา อบต.สระ ใคร	ประชาชน/ นักเรียน ใน เขตพื้นที่ตำบล สระใคร	ประชาชน/ นักเรียน มี คุณธรรม จริยธรรม	๖๐,๐๐ ๐			✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของสถาบัน เศรษฐกิจ	โครงการหมู่บ้าน เศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวทาง พระราชดำริ	๑. เพื่อให้ประชาชนมีความ พอเพียงพึ่งพาตนเองได้ ๒. เสริมสร้างคุณธรรมสถาบัน ครอบครัว	สำนักปลัด อบต.สระ ใคร	ประชาชนใน พื้นที่ตำบล สระใคร	ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น	๒๓,๐๐ ๐	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของสถาบัน เศรษฐกิจ	โครงการฝึกอบรม ส่งเสริมอาชีพพระยะ สั้น	๑. จัดกิจกรรมให้ความรู้ส่งเสริม อาชีพ ๒. เสริมสร้างคุณธรรมสถาบัน ครอบครัว	สำนักปลัด อบต.สระ ใคร	ประชาชนใน พื้นที่ตำบล สระใคร	สถาบัน ครอบครัวมี ความเข้มแข็ง	๒๐,๐๐ ๐		✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบ รากฐานการใช้ วัฒนธรรมไทยเป็นฐาน ในการเสริมสร้าง คุณธรรม	โครงการจิตอาสา “เราทำความดีด้วย หัวใจ”	จัดกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดีด้วยหัวใจ”	สำนักปลัด อบต.สระ ใคร	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ ประชาชนใน พื้นที่ตำบล สระใคร	ประชาชนร่วมใจ ทำความดี	๓๐,๐๐ ๐	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบ รากฐานการใช้ วัฒนธรรมไทยเป็นฐาน ในการเสริมสร้าง คุณธรรม	โครงการขับเคลื่อน สภาเด็กและเยาวชน ในการพัฒนาเด็ก และเยาวชน	เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มของเด็ก และเยาวชนให้มีส่วนร่วมใน กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน และสังคม	สำนักปลัด อบต.สระ ใคร	เด็กและ เยาวชนใน พื้นที่ตำบล สระใคร	เด็กและเยาวชน สามารถพัฒนา ตนเองและมี ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ เกิดการ เรียนรู้และเข้าใจ ในวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิ ปัญญาและ บทบาทของการ เป็นพลเมืองที่ดี	๒๐,๐๐ ๐		✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการจัดงานประเพณีบุญบั้งไฟ	๑. จัดกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น ๒. เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน	กองการศึกษา อบต.สระใคร	ผู้นำชุมชน ประชาชน ในพื้นที่ ตำบลสระใคร	ชุมชนมีความเข้มแข็ง	๑๐๐,๐๐๐			✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการจัดงานประเพณีวันสงกรานต์	๑. จัดกิจกรรมประเพณีสงกรานต์และขบวนแห่พระ ๒. เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน	กองการศึกษา อบต.สระใคร	ผู้นำชุมชน ประชาชน ในพื้นที่ ตำบลสระใคร	ชุมชนมีความเข้มแข็ง	๑๐๐,๐๐๐			✓	
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการส่งเสริมการปลูกป่า ปลูกยาสูบ และปลูกหญ้าแฝกเฉลิมพระเกียรติฯ	เพื่อเพิ่มทรัพยากรป่าไม้ เพื่อลดภาวะโลกร้อน สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนอนุรักษ์ธรรมชาติ	สำนักปลัด อบต.สระใคร	พื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้น	ป่ามีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพฯ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด อบต.สระใคร	พื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้น	ประชาชนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการรณรงค์และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกให้อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด อบต.สระใคร	พื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้น	ประชาชนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐,๐๐๐			✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่	๑. เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้เสียภาษี ๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมให้กับประชาชนผู้เสียภาษี	กองคลัง อบต.สระใคร	ประชาชนในเขตตำบลสระใครทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน	ประชาชนได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนจากประชาคม	สำนักปลัด อบต.สระใคร	ประชาชนในเขตตำบลสระใครทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน	ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมพัฒนาชุมชน	๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ	โครงการอบรมหลักสูตรสุขาภิบาลอาหารสำหรับผู้ประกอบกิจการอาหารและผู้สัมผัสอาหารในสถานประกอบการด้านอาหาร	๑. ผู้เข้ารับการอบรมผู้ประกอบกิจการและผู้สัมผัสอาหาร มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องสุขาภิบาลอาหารและ พ.ร.บ. การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ๒. เสริมสร้างคุณธรรมให้กับผู้ประกอบกิจการอาหาร	สำนักปลัด อบต.สระใคร	ผู้ประกอบกิจการอาหารและผู้สัมผัสอาหารที่เข้ารับบริการ มีร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน	ประกอบกิจการอาหารและผู้สัมผัสอาหารมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องสุขาภิบาลอาหาร	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความ เป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	โครงการอบรมเชิงสัมมนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล สระใคร	เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด อบต.สระใคร	ผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงาน ส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่	บุคลากรมีคุณธรรมและ จริยธรรม	๒๐,๐๐๐		✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความ เป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	โครงการอบรมและพัฒนาศักยภาพของ ผู้บริหาร สมาชิก ผู้นำชุมชน ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สระใคร	๑. เพื่อให้เกิดการพัฒนาเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมให้กับผู้เข้ารับการอบรม	สำนักปลัด อบต.สระใคร	ผู้บริหาร สมาชิก ผู้นำ ชุมชน ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของ อบต.สระใครมี ศักยภาพมากขึ้น	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน	๑๐๐,๐๐๐			✓	✓



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุบนท้องถนนในช่วงเทศกาลภาคส่วน	๑. เพื่อลดจำนวนอุบัติเหตุและจำนวนผู้เสียชีวิตจากการเดินทาง ๒. เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน	สำนักปลัด อบต.สระ ใคร	อัตราการเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ลดลง	อัตราการเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ลดลง	๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร	๑. จัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสระใคร ๒. เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมทุกภาคส่วน	สำนักปลัด อบต.สระ ใคร	จิตอาสาภัยพิบัติ อบรม. สระใคร ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่	จิตอาสา มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดบริการสาธารณภัยฯ	๖๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของสถาบัน ศาสนา	โครงการอบรมลาน บุญ ลานธรรม ลาน ปัญญา	ส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปเข้าวัด ฟังธรรมทุกวัน	กอง การศึกษา ทต.วัดธาตุ	บุคลากร ของ เทศบาล/ ผู้บริหาร/ สท./ ประชาชนใน พื้นที่	ประชาชนจะเข้า วัดเพิ่มมากขึ้น	๒๐,๐๐ ๐	✓			
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของสถาบัน เศรษฐกิจ	โครงการฝึกอบรม ความรู้เรื่องปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง การดำเนินชีวิต	เพื่อเสริมสร้างความรู้เรื่องปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงการดำเนินชีวิต	กอง สวัสดิการ สังคม ทต. วัดธาตุ	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมอบรม สามารถนำ ความรู้เรื่อง ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ใน การดำเนินชีวิต ได้	๑๐,๐๐ ๐		✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)	โครงการคลินิกกฎหมายเทศบาล	เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้นสำหรับประชาชน	สำนักปลัด ทต.วัดธาตุ	ประชาชนในพื้นที่	ประชาชนในตำบลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย	๒๐,๐๐ ๐			✓	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	โครงการพัฒนาองค์กร บุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพการบริการประชาชน	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานราชการ และการให้บริการประชาชน	สำนักปลัด ทต.วัดธาตุ	บุคลากรของเทศบาล/ผู้บริหาร/สท.	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมากขึ้น	๔๕,๐๐ ๐	✓			

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน	โครงการเทศบาลเคลื่อนที่	เพื่อให้บริการประชาชนนอกสถานที่	กองคลัง ทต.วัดธาตุ	ประชาชนในพื้นที่	ประชาชนได้รับการให้บริการอย่างทั่วถึง	๕,๐๐๐			✓	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน	โครงการ อบต.เคลื่อนที่พบประชาชน	เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้นำหมู่บ้านและประชาชนในหมู่บ้าน	สำนักปลัด อบต. หนองนาง	ผู้ร่วมกิจกรรม ประชาชนในตำบลหนองนาง	-	๑๐,๐๐๐		✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม	โครงการ To Be Number one	เพื่อดำเนินกิจกรรม To Be Number one ในตำบลหนองนาง	สำนักปลัด อบต. หนองนาง	เยาวชนในตำบลหนองนาง	-	๑๐,๐๐๐		✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม	โครงการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนหรือไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ในการดำรงชีพ	สำนักปลัด อบต. หนองนาง	ประชาชนในตำบลหนองนาง	-	๕๐,๐๐๐		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของ สถาบันการศึกษา	โครงการปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	เพื่อปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ โดยเฉพาะสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยจัดกิจกรรมให้ประชาชนได้มี ส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ	สำนักปลัด อบต. หนองนาง	ผู้ร่วม กิจกรรม ประชาชนใน ตำบลหนอง นาง	-	๕๐,๐๐๐		✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของ สถาบันการศึกษา	โครงการป้องกัน ระงับโรคติดต่อ	เพื่อรณรงค์ป้องกันโรคติดต่อที่ แพร่ระบาดในพื้นที่	สำนักปลัด อบต. หนองนาง	ประชาชนใน ตำบลหนอง นาง	-	๓๐,๐๐๐		✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของสถาบัน เศรษฐกิจ	โครงการอบรมให้ ความรู้พัฒนา คุณภาพชีวิตตาม แนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้ความรู้และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	สำนักปลัด อบต. หนองนาง	ประชาชนใน ตำบลหนอง นาง	-	๒๐,๐๐๐		✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบ รากฐานการใช้ วัฒนธรรมไทยเป็นฐาน ในการเสริมสร้าง คุณธรรม	โครงการส่งเสริมสภา เด็กและเยาวชน ตำบลหนองนาง	เพื่อส่งเสริมกิจกรรมสภาเด็กและ เยาวชน	สำนักปลัด อบต. หนองนาง	เยาวชนใน ตำบลหนอง นาง	-	๒๐,๐๐๐		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบ รากฐานการใช้ วัฒนธรรมไทยเป็นฐาน ในการเสริมสร้าง คุณธรรม	โครงการประชา อาสาปลูกป่าเฉลิม พระเกียรติ	เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรและ สิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุล	สำนักปลัด อบต. หนองนาง	ประชาชนใน ตำบลหนอง นาง	-	๑๐,๐๐ ๐		✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบ รากฐานการใช้ วัฒนธรรมไทยเป็นฐาน ในการเสริมสร้าง คุณธรรม	โครงการปลูกหญ้า แฝกเฉลิมพระเกียรติ	เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรและ สิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุล	สำนักปลัด อบต. หนองนาง	ประชาชนใน ตำบลหนอง นาง	-	๑๐,๐๐ ๐		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น -กิจกรรมบันทึกบัญชีรายรับรายจ่าย -กิจกรรมเปิดกระปุกออมสิน	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรทุก คนใน หน่วยงาน สำนักงาน ตรวจบัญชี สหกรณ์	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและมีความรู้ความเข้าใจการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติ เช่น	เพื่อเป็นการส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	บุคลากรทุก คนใน หน่วยงาน สำนักงาน ตรวจบัญชี สหกรณ์	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็น	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
	-กิจกรรมรณรงค์การบรรยาย ธรรม -กิจกรรมธรรมสัญจร									
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของสถาบัน ทางการเมืองการ ปกครอง (ภาคราชการ และภาคการเมืองทุก ระดับ)	กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติศาสนาและ พระมหากษัตริย์ ๑.กิจกรรมเนื่องในวันคล้าย วันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศรมหา ภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (๑๓ ต.ค. -ประดับตกแต่งอาคาร สถานที่ -วางพวงมาลาถวายราช สักการะ	เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	บุคลากรทุก คนใน หน่วยงาน สำนักงาน ตรวจบัญชี สหกรณ์	อย่างน้อย ๖ กิจกรรม	-บุคลากร สำนักงานตรวจ บัญชีสหกรณ์ หนองคาย อ้างไว้ซึ่งความ เป็นไทย เข้าร่วมส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมต่าง ๆ ในการสร้าง ความสามัคคี	-	✓	✓	✓	✓



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
	<p>๒. กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร (๕ ธ.ค. )</p> <p>-ประดับตกแต่งอาคารสถานที่</p> <p>-วางพวงมาลาถวายราชสักการะ</p> <p>๓. กิจกรรมเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณพระบรมราชินี (๓ มิ.ย. )</p> <p>-ประดับตกแต่งอาคารสถานที่</p> <p>-เข้าร่วมริ้วขบวนฯ (พานพุ่มเงินพุ่มทอง)</p> <p>๔ กิจกรรมเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (๒๘ ก.ค.)</p>				<p>ปรองดองที่เป็นประโยชน์ มีความห่วงใยปกป้องยกย่องความเป็นชาติไทย</p> <p>-ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>-เคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ มีส่วนร่วมในกิจกรรม และแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>					



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประ มาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
							๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบัน	กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น - สวดมนต์ข้ามปี - พิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ - พิธีรดน้ำขอพรเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ เป็นต้น	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	บุคลากรทุก คนใน หน่วยงาน สำนักงาน ตรวจบัญชี สหกรณ์	อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	บุคลากรร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมอันดีของไทย	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๗ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม	กิจกรรมให้ความรู้และแนวทางการดำเนินตามภารกิจหลักของกรมผ่านช่องทางหรือสื่อแบบผสมผสานต่าง ๆ	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินการตามภารกิจหลักของกรมผ่านช่องทางหรือสื่อแบบผสมผสานต่างๆ	บุคลากรทุก คนใน หน่วยงาน สำนักงาน ตรวจบัญชี สหกรณ์	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินการตามภารกิจหลักของกรมผ่านช่องทางหรือสื่อแบบผสมผสานต่างๆ	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประ มาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๗ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม	กิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตในสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เช่น - บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตของกรมตรวจบัญชี	บุคลากรทุกคนในหน่วยงานสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรได้รับรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตจากสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประ มาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	กิจกรรมประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ -ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดร่วมแสดงเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยมาเป็นหลักในการดำรงชีวิตตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน เครือข่ายต่าง ๆ	บุคลากรทุก คนใน หน่วยงาน สำนักงาน ตรวจบัญชี สหกรณ์	๑ กิจกรรม	ผู้บริหารของหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยมาเป็นหลักในการดำรงชีวิตตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประ มาณที่ ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ๒๘ กรกฎาคม	-เพื่อแสดงความจงรักภักดี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว - เพื่อให้บุคลากรสำนักงาน ตรวจบัญชีสหกรณ์ หนองคายได้แสดงความมุ่งมั่น แน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดินเกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชนและ ประเทศชาติ	บุคลากรทุกคน ในหน่วยงาน สำนักงานตรวจ บัญชีสหกรณ์	๑ กิจกรรม	บุคลากรสำนักงานตรวจ บัญชีสหกรณ์หนองคาย ร่วมกิจกรรมแสดงความ จงรักภักดีเนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว ได้แสดงความ มุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดินเกิด ประโยชน์ สุขแก่ประชาชนและ ประเทศชาติ	-				✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประ มาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความ เป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	กิจกรรมสร้างการรับรู้เจตจำนงของผู้บริหารสูงสุดในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล	เพื่อสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารสูงสุดในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล	บุคลากรทุกคนในหน่วยงานสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์	๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบและยึดปฏิบัติตามเจตนาธรรมณ์หรือคำมั่นในการปฏิบัติหน้าที่หือบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประม มาณที่ ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์	เพื่อปลูกฝังให้พนักงานครูและนักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิต	โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑)	ครูและนักเรียนจำนวน ๑,๓๐๐ คน	พนักงานครูและนักเรียนมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องและเหมาะสม	-				✓
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการส่งเสริมความรู้วันสำคัญเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อปลูกฝังให้พนักงานครูและนักเรียนมีรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑)	ครูและนักเรียนจำนวน ๑,๓๐๐ คน	พนักงานครูและนักเรียนมีรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-				
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน กิจกรรมป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา	เพื่อปลูกฝังให้พนักงานครูและนักเรียนห่างไกลยาเสพติด	โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑)	ครูและนักเรียนจำนวน ๑,๓๐๐ คน	พนักงานครูและนักเรียนรู้จักโทษของยาเสพติดและหลีกเลี่ยงการใช้ยาเสพติดทุกชนิด	-				



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประ มาณที่ ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ	โครงการส่งเสริมการจัดการของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อปลูกฝังให้ครูนักเรียนพอเพียง มีความพอประมาณ พอควรพอดี พอกิน ไมโลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่นในสังคม และสิ่งแวดล้อม	โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อ (ท.๑)	ครูและนักเรียนจำนวน ๑,๓๐๐ คน	ครูและนักเรียนรู้จักพอเพียง พอประมาณ	-				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อปลูกฝังให้พนักงานเทศบาลเมืองท่าบ่อมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิต	สำนักปลัดเทศบาลเมืองท่าบ่อ	พนักงานเทศบาลจำนวน ๒๕๐ คน	พนักงานเทศบาลเมืองท่าบ่อมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องและเหมาะสม	๒๐,๐๐๐			✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณที่ ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้าง ความเป็นเอกภาพด้วย คุณธรรม	กิจกรรม ๕ ส	เพื่อสร้างนิสัยเป็น พื้นฐาน ให้มีความเป็น ระเบียบ สะอาด ปลอดภัย นำอยู่ นำทำงาน	สำนักปลัด เทศบาล เมืองท่าบ่อ	พนักงาน เทศบาล จำนวน ๒๕๐ คน	สำนักงาน เทศบาลเมืองท่า บ่อมีความเป็น ระเบียบสะอาด ปลอดภัย นำอยู่ นำทำงาน	-				
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้าง ความเป็นเอกภาพด้วย คุณธรรม	โครงการรณรงค์วันต่อต้าน ยาเสพติดโลก ๒๔ มิ.ย.	เพื่อปลูกฝังให้พนักงาน เทศบาลเมืองท่าบ่อ ห่างไกลยาเสพติด	สำนักปลัด เทศบาล เมืองท่าบ่อ	พนักงาน เทศบาล จำนวน ๒๕๐ คน	พนักงานเทศบาล เมืองท่าบ่อรู้จัก โทษของยาเสพติด และหลีกเลี่ยง การใช้ยาเสพติด ทุกชนิด	๑๕,๐๐๐		✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้าง ความเป็นเอกภาพด้วย คุณธรรม	โครงการส่งเสริมสนับสนุน ต่อต้านยาเสพติด	เพื่อปลูกฝังให้พนักงาน เทศบาลเมืองท่าบ่อ ห่างไกลยาเสพติด	สำนักปลัด เทศบาล เมืองท่าบ่อ	พนักงาน เทศบาล จำนวน ๒๕๐ คน	พนักงานเทศบาล เมืองท่าบ่อรู้จักโทษ ของยาเสพติดและ หลีกเลี่ยงการใช้ยา เสพติดทุกชนิด	๑๐,๐๐๐				✓
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้าง ความเป็นเอกภาพด้วย คุณธรรม	โครงการฝึกอบรมประชุม ชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อสร้าง ทัศนคติและจิตสำนึกฯ	เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีงาม ในการอยู่ร่วมกันอย่าง สมานฉันท์	สำนักปลัด อบต.สีกาย	คณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.สีกาย ทุกคน	เพื่อสร้างทัศนคติที่ดี งามในการอยู่ ร่วมกันอย่าง สมานฉันท์	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)	โครงการป้องกันสถาบันของชาติโดยเฉพาะสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์สำคัญของชาติ	สำนักปลัด อบต.สีกาย	คณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.สีกาย ทุกคน	เสริมสร้างปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์สำคัญของชาติ	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว	โครงการสามวัยสานสายใยแห่งครอบครัว	๑. เพื่อเสริมสร้างความอบอุ่นและความสัมพันธ์ของครอบครัว ๒. เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีของครอบครัว ๓. เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัวมีกิจกรรมร่วมกัน	สำนักปลัด อบต.วัง หลวง	๓๐๐ คน	เกิดความรัก ความอบอุ่นในครอบครัว ปลูกฝังให้ยึดมั่นในความกตัญญูทวดเวที	๕๐,๐๐๐		✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
		๔. เพื่อส่งเสริมอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีในช่วงเดือนเมษายน ซึ่งเป็นเดือนแห่งการแสดงถึงความกตัญญูทวดเวท								
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	โครงการหิ้วปิ่นโตไปวัดปฏิบัติบูชาบารุงพระพุทธศาสนา	๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนได้ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาและเกิดจิตสำนึกในคุณธรรมความดี ๒. เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และมุ่งหวังให้ทุกคนได้นำธรรมะไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน	กองการศึกษา อบต.วังหลวง	๕๓ คน	คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและประชาชนได้ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาและเกิดจิตสำนึกในคุณธรรมความดี	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย										
		๓. เพื่อดำรงไว้ซึ่งศาสนาและประเพณีอันดีของไทย								
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	โครงการวัดประชารัฐ สร้างสุข:พัฒนาวัดด้วยแนวทาง ๕ส ที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม	๑. เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและประชาชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาวัดด้วยแนวทาง ๕ส ๒. เพื่อให้เกิดการพัฒนาภูมิทัศน์ที่สะอาด ร่มรื่น มีพื้นที่เหมาะสมภายในวัด	สำนักปลัด อบต.วัง หลวง	๕๓ คน	คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาวัดด้วยแนวทาง ๕ส	-			✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)	โครงการป้องกันเหตุทวนสถาบันสำคัญของชาติ	เพื่อให้ประชาชนหน่วยงานและองค์กรต่างๆ ได้น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้	สำนักปลัด อบต.วัง หลวง	๑๕๐ คน	หน่วยงานและองค์กรต่างๆ ได้น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้	๔๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ที่บัญญัติไว้เป็นกฎหมาย และระเบียบ ๒. เพื่อส่งเสริมให้การทำงานร่วมกันของบุคลากรในองค์กรเกิดความรักความสามัคคี	กอง การศึกษา อบต.วัง หลวง	๕๓ คน	คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและประชาชนได้ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา และเกิดจิตสำนึกในคุณธรรมความดี	๓๐,๐๐๐			✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
		๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึก ค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการมาตรการประหยัดพลังงานในโรงเรียนพระบาทนาสิงห์พิทยาคม	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึก ร่วมกันในการประหยัดพลังงานแก่บุคลากรในโรงเรียน ๒. เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการใช้พลังงานไฟฟ้าพลังงานน้ำและวัสดุในสำนักงาน	โรงเรียนพระบาทนาสิงห์พิทยาคม	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนพระบาทนาสิงห์พิทยาคม จำนวน ๒๐ คน	-ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนพระบาทนาสิงห์พิทยาคม มีจิตสำนึก ร่วมกันในการประหยัดพลังงาน มีพฤติกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างถูกวิธี มีประสิทธิภาพรวมถึง	ไม่มีงบประมาณ		✓	✓	✓



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
		๓.เพื่อเป็นการลดปริมาณการใช้พลังงานของชาติ			โรงเรียนมีค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการใช้พลังงานลดลง					
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”	๑.การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนตลอดจนแนวทางการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ๒.เพื่อปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมปฏิบัติงานด้วย	โรงเรียนพระบาทนาสิงห์พิทยาคม	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนพระบาทนาสิงห์พิทยาคม จำนวน ๒๐ คน	โรงเรียนพระบาทนาสิงห์พิทยาคมเป็นสังคมที่ปราศจากการทุจริต เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร เพื่อให้สาธารณชนได้เกิดความเชื่อมั่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่มีงบประมาณ	✓	✓	✓	



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน	๑. เพื่อส่งเสริมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ประพฤติดนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ต่อองค์กรครอบครัว สังคมประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน	โรงเรียนพระบาทนาสิงห์พิทยาคม	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนพระบาทนาสิงห์พิทยาคม จำนวน ๒๐ คน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพระบาทนาสิงห์พิทยาคม ที่เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาและร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเอง มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือ แบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี	ไม่มีงบประมาณ	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ										
		๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนมีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และพัฒนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ ๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนในการเสริมสร้าง			มีคุณธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจในจารีตประเพณี มีความอ่อนน้อมและให้อภัยซึ่งกันและกัน และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคีและสำนึกความรักชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์สามัคคี					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ										
		คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล			และสำนึกในความ เป็นไทย					
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา ศักยภาพบุคลากรผู้ทำ หน้าที่ในการส่งเสริม คุณธรรม	โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลต่องานใน หน้าที่ ๒. เพื่อป้องกันการ กระทำผิดวินัยและ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นแก่ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ๓. เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา มีความรู้ ความ เข้าใจต่อการการ	โรงเรียนพระ บาทนาสิงห์ พิทยาคม	ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการ ศึกษาใน โรงเรียนพระ บาทนาสิงห์ พิทยาคม จำนวน ๒๐ คน	- ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาโรงเรียนได้ พัฒนาตนเองในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการ กระทำผิดวินัย - ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาประพฤติตน และปฏิบัติราชการ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เกิด ประสิทธิผลและ ประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีต่อ สังคมได้	๑๐,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	โครงการ วินยัติ แต่งกายชุดประจำสำนักงาน	เพื่อให้บุคลากรแต่งกายตามระเบียบทางราชการและประเพณีไทย	สท.หนองคาย		✓	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	โครงการ กิจกรรม สนุก สุขภาพดี Healthy for fun	เพื่อให้บุคลากรมีร่างกายสุขภาพแข็งแรง และสภาพจิตใจดี	สท.หนองคาย		✓	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	โครงการ กิจกรรม HAPPY BIRTHDAY TO YOU ทุกเดือน	เพื่อเป็นการสร้างความรัก ความสามัคคี ได้รับเกียรติจากเพื่อนร่วมงาน	สท.หนองคาย		✓	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	โครงการธรรมะเพื่อการทำงานอย่างมีความสุข	เพื่อนำหลักธรรมไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และขัดเกลาสภาพจิตใจให้ใสสะอาด	สท.หนองคาย		✓	-		✓		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	โครงการคนดีประจำสำนักงาน รายไตรมาส	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูคนดีและให้มีความตั้งใจในการทำความดี แบ่งปันกับสังคม	สท.หนองคาย		✓	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	โครงการบ้านสวยเมืองงาม	เพื่อให้สภาพแวดล้อมอาคารที่ทำงานและมีความเป็นระเบียบสวยงามร่มเย็น น่าอยู่	สท.หนองคาย		✓	-	✓	✓	✓	✓



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วาระระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ วาระระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและการเมืองทุกระดับ)	โครงการเคารพธงชาติทุกวันจันทร์	เพื่อสร้างจิตสำนึกและภูมิใจในความเป็นไทย รักชาติ รักแผ่นดิน	สท.หนองคาย		✓	-		✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ วาระระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ	โครงการปลูกผักสวนครัวปลอดสาร	เพื่อปฏิบัติตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวงรัชกาลที่ ๙	สท.หนองคาย	✓	✓	-	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๔ วาระระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ	โครงการประหยัดไฟฟ้าช่วยเราช่วยชาติ	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า	สท.หนองคาย		✓	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ วาระระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ	โครงการประหยัดกระดาษลดมลภาวะ	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า	สท.หนองคาย	✓		-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วาระระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วาระระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตเมือง	เพื่อสร้างจิตสำนึก มีจิตอาสาทำความดี ให้กับสังคมและการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับเขตเมือง	สท.หนองคาย	✓	✓	-			✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ วาระระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	โครงการสงฆ์พระรดน้ำดำหัววันสงกรานต์	เพื่อเป็นการรักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามสืบไปในภายภาคหน้า	สท.หนองคาย		✓	-			✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ วาระระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการให้ความรู้ภาคีอากรกับสถาบันการศึกษา	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับภาคีอากรและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการเสียภาษีอากรให้กับเยาวชนที่จะเติบโตเป็นกำลังของชาติต่อไป	สท.หนองคาย		✓	-			✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ วาระระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการให้ความรู้ภาคีอากรกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับภาคีอากรและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการเสียภาษีอากรให้กับประชาชน	สท.หนองคาย		✓	-		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
							(ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	(ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	(เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	(ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	โครงการบริการดีเต็มที่ เต็มใจ ให้ประชาชน	เพื่อเป็นการให้บริการที่ดีต่อผู้ที่เข้ามาติดต่อราชการกับสรรพากร	สท.หนองคาย		✓	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	โครงการให้ด้วยใจไม่รับของขวัญ No gift Policy	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริต ต่อหน้าที่	สท.หนองคาย		✓	-	✓	✓	✓	✓
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										

กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการกิจกรรมส่งเสริมความสุขรับพรปีใหม่ ๒๕๖๕	เพื่อเป็นการรักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม ในเทศกาลส่งความสุขในวันเทศกาลปีใหม่	สท.หนองคาย		✓	-	✓	✓		
--	---	--	------------	--	---	---	---	---	--	--

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ	โครงการฝึกอบรม อปพร.	เพื่อความมั่นคงปลอดภัย และมีระเบียบวินัยของประชาชน	อบต. อุดมพร	เด็ก เยาวชน นักเรียน และประชาชนในอบต.อุดมพร	ประชาชนมีระเบียบวินัย มีความสงบปลอดภัย	๕๐,๐๐๐			✓	
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ	โครงการฝึกอบรมและซ้อมแผนป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชนตระหนักถึงการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน การบรรเทาสาธารณภัยต่างๆและการซ้อมแผนอัคคีภัยในชุมชน ฯลฯ	อบต. อุดมพร	เด็ก เยาวชน และประชาชน จำนวน ๑,๐๐๐ คน เข้าร่วมโครงการ	เด็ก เยาวชน และประชาชนได้ ความรู้ในการบรรเทาสาธารณภัยต่างๆที่เกิดขึ้น มีความเสียสละ	๒๐,๐๐๐	✓			

กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการสนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	เพื่อสนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจได้ในหลวงรัชการที่ ๙	อบต. อุดมพร	เด็ก เยาวชน นักเรียน และประชาชนในเขต อบต. อุดมพร	เด็กเยาวชนและประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละ มีความจงรักภักดี ต่อชาติ	๒๐,๐๐๐		√		
--	--	--	-------------	--	--	--------	--	---	--	--

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
					ศาสนา และพระมหากษัตริย์					
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	อบต. อุดมพร	เด็ก เยาวชน นักเรียน และประชาชนในเขต อบต. อุดมพร	เด็กเยาวชนและประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละ อดทน	๕๐,๐๐๐		√		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน	เพื่อส่งเสริมพัฒนาการและบทบาทของเด็กและเยาวชน	อบต. อุดมพร	เด็ก เยาวชนนักเรียน ในอบต. อุดมพร	เด็ก เยาวชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีระเบียบวินัยมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐,๐๐๐			√	
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ	โครงการสูงวัยห่วงใยครอบครัว	เพื่อส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้	อบต. อุดมพร	ประชาชนในเขตอบต.อุดมพรทั้งหมด ๑๔ หมู่บ้าน	เด็กเยาวชนและประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม ความรัก ความเมตตา และห่วงใยใส่ใจผู้สูงอายุ	๑๕,๐๐๐			√	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ	โครงการส่งเสริมอาชีพให้ผู้สูงอายุผู้พิการ ประชาชนทั่วไป / อาชีพระยะสั้น	เพื่อส่งเสริมอาชีพให้ผู้สูงอายุ / พิการประชาชนทั่วไปให้มีอาชีพ มีรายได้	อบต. อุดมพร	ประชาชนในเขต อบต.อุดมพร ทั้งหมด ๑๔ หมู่บ้าน	สร้างอาชีพให้ประชาชนมีรายได้ และเป็นการประกอบอาชีพโดยสุจริต	๔๐,๐๐๐				
กลยุทธ์ที่ ๒ วางแผนรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการคัดแยกขยะในโรงเรียนและประชาชน	เพื่ออนุรักษ์ธรรมชาติ ช่วยลดปัญหาสิ่งแวดล้อม	อบต. อุดมพร	เด็ก เยาวชน นักเรียนและประชาชนใน อบต.อุดมพร	เด็กเยาวชนและประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละ และมีระเบียบวินัย	๒๐,๐๐๐		√		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ	โครงการขยะรีไซเคิล (นำขยะกลับมาใช้ใหม่)	เพื่อช่วยลดปัญหาสิ่งแวดล้อม และสามารถนำขยะกลับมาใช้ใหม่ได้	อบต. อุดมพร	เด็ก เยาวชน นักเรียนและประชาชนในอบต.อุดมพร	เด็กเยาวชนและประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความคิดสร้างสรรค์สร้างรายได้	๑๐,๐๐๐			√	
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ	โครงการสร้างอาชีพจากขยะ	เพื่อลดปัญหาขยะสร้างรายได้ให้ประชาชน	อบต. อุดมพร	ประชาชนในเขตอบต.อุดมพร ทั้งหมด ๑๔ หมู่บ้าน	ลดปัญหาปัญหาสิ่งแวดล้อม ประชาชนมีรายได้ และเป็นการประกอบอาชีพสุจริต	๑๐,๐๐๐			√	
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนฌาปนกิจ ขยะ ตำบลอุดมพร	เพื่อลดปัญหาขยะ สร้างรายได้ และการออมให้กับประชาชน	อบต. อุดมพร	ประชาชนในเขตอบต.อุดมพร ทั้งหมด ๑๔ หมู่บ้าน	ลดปัญหาปัญหาสิ่งแวดล้อม สร้างวินัยการออมให้กับประชาชน	๑๐,๐๐๐				√



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมสถาบันศาสนา	โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรของอบต. ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จิตใจและพฤติกรรมอันดีงามด้านคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิตและมีการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ	อบต. หอนงกอมเกาะ	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	นำหลักธรรมคำสอนที่ได้จากการปฏิบัติธรรมไปปรับใช้แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน การดำเนินชีวิต ให้เกิดสติปัญญา	๕,๐๐๐			✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมสถาบันศาสนา	โครงการลานบุญ ลานธรรม สมนานันท์คนในชาติทำบุญหมู่บ้านสร้างเมืองน่าอยู่	เพื่อสร้างฐานความคิดปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต	อบต. หอนงกอมเกาะ	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้	๒๐,๐๐๐			✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ	การใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด	การใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดคุ้มค่า	ฝ่าย บท. สำนักงาน พาณิชย์	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลดลงจากปีก่อนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒	บุคลากรในองค์กรตระหนักถึงการประหยัดพลังงาน	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ	การยึดหลักปรัชญาแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้บริเวณบ้านพักข้าราชการกระทรวงพาณิชย์	กลุ่ม ยพ. กลุ่ม กศ. กลุ่ม สธ. กลุ่ม ทอ. กลุ่ม บท. สำนักงาน พาณิชย์	จำนวนบุคลากรที่ได้รับประทานพืชผักสวนครัวที่สด สะอาดปลอดภัยไม่น้อยกว่า ๑๐ ราย	บุคลากรในสำนักงานมีผักสวนครัวที่สด สะอาดปลอดภัย ปลอดภัยไม่สุกเสีย และคุณภาพชีวิตดีขึ้น	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบประมวลจริยธรรม	การตรงต่อเวลาการมาปฏิบัติงาน ไม่สายเกินกำหนด	กลุ่ม ยพ. กลุ่ม กศ. กลุ่ม สธ. กลุ่ม ทอ. กลุ่ม บท. สำนักงาน พาณิชย์	จำนวนผู้มาปฏิบัติงานสายเกินกำหนดลดลงจากปีก่อนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสำนักงานสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามเวลาไม่สายเกินกำหนด	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	การแต่งกาย	บุคลากรสวมใส่ชุดสีจางี (ทุกวันจันทร์)	กลุ่ม ยพ. กลุ่ม กศ. กลุ่ม สธ. กลุ่ม ทอ. กลุ่ม บท. สำนักงาน พาณิชย์	จำนวนบุคลากรสวมใส่ชุดสีจางีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสำนักสวมใส่ชุดสีจางี โดยพร้อมเพียงกัน	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)	การเคารพธงชาติ	บุคลากรร่วมกันเคารพธงชาติ (ทุกวันจันทร์)	กลุ่ม ยผ. กลุ่ม กศ. กลุ่ม สธ. กลุ่ม ทอ. กลุ่ม บท. สำนักงานพาณิชย์	จำนวน บุคลากรร่วม เคารพธงชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสำนัก ร่วมกันยืนตรง เคารพธงชาติ โดย พร้อมเพียงกัน	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	การตักบาตรริมโขง	บุคลากรร่วมกันตักบาตรริมโขง (ทุกวันอังคาร)	กลุ่ม ยผ. กลุ่ม กศ. กลุ่ม สธ. กลุ่ม ทอ. กลุ่ม บท. สำนักงานพาณิชย์	จำนวน บุคลากร ร่วมกันตัก บาตรริมโขง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสำนัก ร่วมกันตักบาตรริม โขง	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	สวมใส่ผ้าไทย	บุคลากรร่วมกันสวมใส่ผ้าไทย (ทุกวันอังคารและวันศุกร์)	กลุ่ม ยผ. กลุ่ม กศ. กลุ่ม สธ. กลุ่ม ทอ. กลุ่ม บท. สำนักงานพาณิชย์	จำนวนบุคลากรร่วมกันสวมใส่ผ้าไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสำนักสวมใส่ผ้าไทยเพื่ออนุรักษ์ความเป็นไทย	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	การเข้าร่วมพิธีและกิจกรรมอื่นกับสำนักงานจังหวัดหนองคาย	บุคลากรเข้าร่วม พิธีและกิจกรรมอื่น	กลุ่ม ยผ. กลุ่ม กศ. กลุ่ม สธ. กลุ่ม ทอ. กลุ่ม บท. สำนักงานพาณิชย์	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมมากกว่า ๑๐ ครั้ง/ปี	บุคลากรในสำนักงานมีโอกาสได้เข้าร่วมพิธีโดยทั่วถึง	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้าง ความเป็นเอกภาพด้วย คุณธรรม	การปฏิบัติงานอย่างมี ธรรมาภิบาล	พฤติกรรมการทำงาน แสดงให้เห็นถึงความ รับผิดชอบ มีความ โปร่งใส เน้นการมีส่วน ร่วม และรับฟังฉันทมติ ตามหลักนิติธรรม คำนึงถึงความเสมอภาค การกระจายอำนาจอย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อ ก่อให้เกิดประสิทธิผลต่อ ภารกิจและตอบสนอง ต่อความต้องการของ ประชาชน	กลุ่ม ยพ. กลุ่ม กศ. กลุ่ม สธ. กลุ่ม ทอ. กลุ่ม บท. สำนักงาน พาณิชย์	ระดับคะแนน การสำรวจ ความคิดเห็น ผู้มีส่วนได้เสีย ของการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ไม่ น้อยกว่า ร้อย ละ ๘๐	ปฏิบัติงานอย่างมี หลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความโปร่งใส เป็น ธรรม ความสุจริต ไม่แสวงหา ผลประโยชน์โดยมิ ชอบ ไม่มี ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	แบ่งปันน้ำใจ/บริจาคสิ่งของที่ไม่ใช้ประโยชน์แล้วให้เพื่อนร่วมงาน	นำสิ่งของใช้สอยในชีวิตประจำวันที่มีสภาพดีและไม่ได้ใช้ประโยชน์นำมาแบ่งปันให้เพื่อนร่วมงานในสำนักงาน	กลุ่ม ยผ. กลุ่ม กศ. กลุ่ม สธ. กลุ่ม ทอ. กลุ่ม บท. สำนักงาน พาณิชย์	จำนวน กิจกรรมที่จัด แบ่งปันไม่ น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐	ปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรสำนักงานมี ความเสียสละ การ ช่วยเหลือ การ แบ่งปันการเป็นผู้ให้ ที่ดี ทำให้มีความสุข มีความ เอื้อเพื่อแผ้วแผ่อื้อ อาทรต่อกัน	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	ช่วยเหลืองานส่วนร่วมขององค์กรโดยมิได้หวังผลตอบแทนและเสียสละผลประโยชน์ส่วนตนเพื่อองค์กร	พฤติกรรมจิตอาสา บุคลากรให้ความร่วมมือกับกิจกรรมส่วนร่วมขององค์กรด้วยความยินดีและไม่หวังผลตอบแทน	กลุ่ม ยผ. กลุ่ม กศ. กลุ่ม สธ. กลุ่ม ทอ. กลุ่ม บท. สำนักงาน พาณิชย์	จำนวน กิจกรรม บำเพ็ญสา ธารณประ โยชน์/จิต อาสา ไม่น้อย กว่าปีละ	บุคลากรใน สำนักงานร่วมมือ ร่วมใจแสดงออกถึง การ มีความสามัคคี	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ										
				๕ ครั้งและจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐						
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	จัดทำ Big Cleaning Day ทำความสะอาดภายในกลุ่มงานและบริเวณสำนักงาน	เพื่อให้สถานที่ทำงานสะอาด น่าอยู่ สุขใจในการทำงาน	กลุ่ม ยผ. กลุ่ม กศ. กลุ่ม สธ. กลุ่ม ทอ. กลุ่ม บท. สำนักงานพาณิชย์	จำนวนครั้งที่จัด Big Claning Day ไม่น้อยกว่าปีละ ๕ ครั้ง จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	บริเวณภายในอาคารและภายนอกอาคารสำนักงาน มีความสะอาด มีบรรยากาศในการทำงานที่ดี	-	✓	✓	✓	✓



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม	กิจกรรมมาตรการประหยัดวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในหน่วยงาน	เพื่อลดปริมาณการใช้วัสดุ อุปกรณ์ สำนักงาน เช่น กระดาษ วัสดุ สำนักงานต่าง ๆ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ กองการศึกษา อบต.บ้านผือ	สามารถลดการใช้ทรัพยากรร้อยละ ๑๐	สามารถใช้วัสดุอุปกรณ์ในหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เช่น วัสดุสำนักงาน ฯลฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม	ค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กองสวัสดิการ สังคม อบต.บ้านผือ	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือทุกคน ประชาชนในพื้นที่ตำบลบ้านผือ จำนวน ๘ หมู่บ้าน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือทุกคน ประชาชนในพื้นที่ตำบลบ้านผือ จำนวน ๘ หมู่บ้าน	๒๐,๐๐๐			✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ										
					ใช้ชีวิตแบบพอเพียง คือ - พอประมาณ - มีเหตุผล - มีภูมิคุ้มกัน					
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	กิจกรรมการปลูกฝังวินัยในองค์กร	เพื่อให้ความรู้และปลูกฝังวินัยให้กับข้าราชการและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ	สำนักปลัด อบต.บ้านผือ	การเผยแพร่ความรู้เรื่องวินัยให้กับหน่วยงานย่อยทั้ง ๕ หน่วยงาน	บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผือ	เพื่อยกย่องบุคคลต้นแบบในการดำเนินการเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและต้นแบบในการดำเนินชีวิตของพนักงาน	สำนักปลัด อบต.บ้านผือ	มีการยกย่องบุคคลต้นแบบโดยคัดเลือกจากข้าราชการ/พนักงานจ้างของ อบต.	สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแรงบันดาลใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณที่ ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
					ใจให้กับบุคลากรอื่นด้วย					
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	กิจกรรมแสดงเจตจำนงค์การต่อต้านการทุจริต	เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน	สำนักปลัด อบต.บ้านผือ	พนักงาน/ลูกจ้าง มีจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน	สร้างจิตสำนึกให้องค์กรใช้งบประมาณอย่างประหยัดคุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)	โครงการในการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น	เพื่อให้การเลือกตั้งเป็นไปด้วยความสุจริตและเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์	สำนักปลัด อบต.บ้านผือ	การบริหารงบประมาณมีความประหยัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๕ ของงบประมาณที่ตั้งไว้ทั้งหมด	สร้างจิตสำนึกให้องค์กรใช้งบประมาณอย่างประหยัดคุ้มค่า	๗๐๐,๐๐๐	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติ	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมให้ความรู้กับจิตอาสาภัยพิบัติให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด อบต.บ้านผือ	ชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติ จำนวน ๖๐ คน	ชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติ สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๖๐,๐๐๐			✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการเยาวชนรักถิ่น จิตอาสาคุณธรรม	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเยาวชนรักถิ่นจิตอาสาคุณธรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์	กอง สวัสดิการ สังคม อบต. บ้านผือ	เยาวชนจิตอาสา จำนวน ๔๐ คน	เยาวชนจิตอาสา มี คุณธรรม	๒๐,๐๐๐			✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)	โครงการ/กิจกรรมงานรัฐพิธีและงานราชพิธี	จัดงานรัฐพิธีและงานราชพิธี	ที่ทำการปกครองอำเภอเฝ้าไร่	๗๓ หมู่บ้าน	๗๓ หมู่บ้าน	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมประเพณีพื้นถิ่นอีสาน	อบรมหมู่บ้านรักษาศีล ๕ จัดงานบุญคุณลานงานประจำปี	ที่ทำการปกครองอำเภอเฝ้าไร่	๗๓ หมู่บ้าน	๗๓ หมู่บ้าน	๓,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ	โครงการ/กิจกรรม สร้างเครือข่าย	อบรมสร้างเครือข่ายในการทำงาน	ที่ทำการปกครองอำเภอเฝ้าไร่	๗๓ หมู่บ้าน	๗๓ หมู่บ้าน	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ	โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการคัดแยกขยะ	อบรมการแยกขยะ	อปท. ๕ แห่ง	๗๓ หมู่บ้าน	๗๓ หมู่บ้าน	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	โครงการ/กิจกรรม ลดอุบัติเหตุ	ลดอุบัติเหตุ	ที่ทำการปกครองอำเภอเฝ้าไร่	๗๓ หมู่บ้าน	๗๓ หมู่บ้าน	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความ เป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	โครงการ/กิจกรรม แก้ไขปัญหาเสพติด งานศพงด เหล้า งดอบายมุข	แก้ไขปัญหาเสพติด งานศพ งดเหล้า งดอบายมุข	ที่ทำการปกครองอำเภอเฝ้าไร่	๗๓ หมู่บ้าน	๗๓ หมู่บ้าน	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความ เป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน และสังคม	เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม	สำนักงานพลังงานจังหวัดหนองคาย	มีการเข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด	มีการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคมตามที่ตั้งเป้าไว้	-	✓	✓	✓	✓
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ	โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	สำนักงานพลังงานจังหวัดหนองคาย	มีการเข้าร่วมกิจกรรมตลอดปี	ได้รับความรู้ ความเข้าใจตามที่ตั้งเป้าไว้	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม	โครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดการใช้ทรัพยากรช่วยโลก	องค์กรตระหนักถึงการลดใช้ทรัพยากรโลกและลดค่าใช้จ่ายในองค์กร	ทุกส่วนภายในทสจ.นค.	ค่าไฟฟ้าที่ลดลง ปริมาณการสั่งซื้อกระดาษลดลง		ไม่มีงบประมาณ	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานคุณธรรม	โครงการต่อต้านการคอร์รัปชัน สร้างหน่วยงานสีขาว	องค์กรมีความโปร่งใสไม่มีช่องทางที่ส่งเสริมการทุจริตภายใน	ทุกส่วนภายในทสจ.นค.		ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการกระทำทุจริตผิดกฎหมาย	ไม่มีงบประมาณ	√	√	√	√



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณที่ ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา เครือข่ายขับเคลื่อน คุณธรรม	โครงการรักษาสภาพทางไกล โรค	บุคคลากรในองค์กรมี สุขภาพร่างกายที่ แข็งแรง	ทุกส่วน ภายใน ทสจ.นค.	จำนวนวันลา ป่วย บุคคลากร ลดลง		ไม่มี งบประมาณ	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและ พัฒนาระบบบริหาร จัดการงานด้านส่งเสริม คุณธรรมและส่งเสริม สร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรใน สังคม	โครงการส่งเสริมการเป็นผู้ให้ ในสังคม	การสร้างจิตสำนึกใน องค์กรด้านการแบ่งปัน เพื่อสังคม	ทุกส่วน ภายใน ทสจ.นค.	๑ ครั้ง		ไม่มี งบประมาณ		√	√	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการส่งเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	สืบสานพุทธศาสนาสร้างคุณค่าการเป็นพุทธศาสนิกชน	องค์กรให้ความสำคัญในการดำเนินกิจกรรมทางศาสนา	ทุกส่วนภายในทสจ.นค.	บุคลากรเข้าร่วมกว่าร้อยละ ๕๐		ไม่มีงบประมาณ	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและส่งเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	โครงการส่งเสริมจิตสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม	บุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติดีกิจกรรมเพื่อสังคมและส่วนร่วม	ทุกส่วนภายในทสจ.นค.	บุคลากรเข้าร่วมกว่าร้อยละ ๕๐		ไม่มีงบประมาณ	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร สร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ	เพื่อให้บุคลากรของ สนง.ปภ. มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการอย่างมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ มีจิตใจที่พร้อมบริการประชาชน และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	สนง.ปภ. จังหวัดหนองคาย	บุคลากรสนง.ปภ. จังหวัดหนองคาย ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม	-	-		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง	๑. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะและเพื่อเป็นการลดปริมาณขยะ ๒. เพื่อเสริมสร้างความมีวินัยแก่องค์กรและชุมชนและเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อชุมชนสิ่งแวดล้อม	เทศบาลตำบลบ้านถ่อน	-	หน่วยงานประชาชน มีความรับผิดชอบต่อทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ชยะในพื้นที่มีปริมาณลดลง ทำให้ชุมชนสะอาดปราศจากขยะมูลฝอย	-	✓	✓	✓	✓
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	กิจกรรม Big Cleaning	๑. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อองค์กรและชุมชน	เทศบาลตำบลบ้านถ่อน	ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลตำบลบ้านถ่อน จำนวน ๓๐ คน	สำนักงานมีความสะอาดน่าอยู่ ทำให้ผู้รับบริการได้รับความประทับใจ	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
		๒. เพื่อให้บุคลากรมีความสามัคคีและมีจิตอาสาในการร่วมทำความสะอาดสำนักงานและพื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลตำบลบ้านดอน			พนักงานมีจิตอาสาและความสามัคคีเกิดการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ					
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ	กิจกรรมร่วมกันประหยัดพลังงาน	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในองค์กร	เทศบาลตำบลบ้านดอน	-	ค่าไฟฟ้าของเทศบาลตำบลบ้านดอนลดลง	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ	เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับตำบลและสิ่งแวดล้อม	เทศบาลตำบลบ้านดอน	๒๐๐ ต้น	พื้นที่สาธารณะประโยชน์มีต้นไม้เพิ่มขึ้น	-				✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรมในวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม	เทศบาลตำบลบ้านถ่อน	ปีละ ๒ ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม	-			✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ	กิจกรรมร่วมกันใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	เทศบาลตำบลบ้านถ่อน	-	สำนักงานมีการใช้วัสดุสำนักงานลดลง	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	อุดหนุนโครงการบวชชีพราหมณ์วัดป่าทรงธรรม	เพื่อส่งเสริมและให้ความรู้กับประชาชนในการใช้หลักศีลธรรมในการดำรงชีวิต	เทศบาลตำบลบ้านถ่อน	๒๐,๐๐๐	ประชาชนและพนักงานเทศบาลมีคุณธรรมและจริยธรรม	-		✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ	กิจกรรมร่วมใจประหยัดพลังงาน	เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าเกินความจำเป็นและลดภาระค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค	ผอ.ภ.จว. หนองคาย			-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ	ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ร่วมกิจกรรมจิตอาสาสร้างความสามัคคีและสร้างประโยชน์ให้หน่วยงานและชุมชน	ผอ.ภ.จว. หนองคาย			-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และนำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด หนองคาย	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ	กิจกรรม QR Code ลดกระดาษ	เพื่อรณรงค์ลดการใช้กระดาษและปลูกจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด หนองคาย	นำ QR Code มาใช้ในการดาวน์โหลดเอกสารแบบสอบถาม/แบบสำรวจแทนการใช้กระดาษไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	นำ QR Code มาใช้ในการดาวน์โหลดการกรอกแบบสอบถาม/แบบสำรวจเอกสารลดการใช้กระดาษ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	กิจกรรม ๕ ส	เพื่อสร้างความร่วมมือในการปรับปรุงสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความสะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย เกิดความสะอาด เพื่อเอื้ออำนวยให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน	สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด หนองคาย	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	การทำงานเป็นทีม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	กิจกรรมการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย (เช่น การแต่งกายด้วยผ้าไทย การสนับสนุนให้ใช้สินค้าภูมิปัญญาท้องถิ่น การเข้าร่วมประเพณีไทย ฯลฯ)	เพื่อส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และ/หรือนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์	สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด หนองคาย	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	กิจกรรม สอจ.นค.มีวินัย ใส่ใจตรงต่อเวลา	เพื่อเสริมสร้างควมมีวินัยเรื่องการรักษาเวลาให้แก่บุคลากรในสังกัด สอจ.นค.ในการปฏิบัติงาน	สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด หนองคาย	บุคลากรมาสายไม่เกินร้อยละ ๑๐	บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด หนองคาย	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด มาเป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด หนองคาย	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานร่วม กำหนดคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมพัฒนางานด้านคุณธรรม จริยธรรม และขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด หนองคาย	มีแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ แผน	ดำเนินการตามแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	กิจกรรมอาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนร่วม (เช่น การช่วยเหลือสังคม การบริจาคสิ่งของ ฯลฯ)	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อความดี โดยมิได้หวังผลตอบแทน	สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด หนองคาย	จัดทำกิจกรรมหน่วยงานละไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	ดำเนินการจัดกิจกรรมภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม	กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรมให้เข้มแข็ง และสร้างภาพลักษณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานเครือข่าย	สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด หนองคาย	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมไม่ต่ำกว่าระดับ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณที่ ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำเดือนตุลาคม ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔ รวม ๑๒ ครั้ง	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเกษตรและสหกรณ์ ได้รับความรู้ ประเด็นคุณธรรมจริยธรรมประจำเดือนที่หลากหลาย และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ ๒. เป็นกิจกรรมหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลองค์กรการที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ถ่ายทอดลงสู่หน่วยงานในส่วนภูมิภาค ๓. องค์กรเกิดความผาสุก ไม่มีการร้องเรียน	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป สำนักงาน เกษตรและ สหกรณ์ จังหวัด หนองคาย	๒๗ คน	การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ต่อการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ไม่มี งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณที่ ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบ รากฐานการใช้ วัฒนธรรมไทยเป็นฐาน ในการเสริมสร้าง คุณธรรม	กิจกรรมส่งเสริมประเพณี ลอยกระทง	เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ ประเพณีวัฒนธรรมให้ อยู่คู่กับท้องถิ่นสืบไป	กอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม เทศบาล ตำบลเมือง หมี	มีคนเข้าร่วม ประมาณ ๒๐๐ คน	เด็ก เยาวชนและ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมในการส่งเสริม อนุรักษ์ประเพณี ลอยกระทง	๕๐,๐๐๐	√			
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบ รากฐานการใช้ วัฒนธรรมไทยเป็นฐาน ในการเสริมสร้าง คุณธรรม	กิจกรรมส่งเสริมประเพณี สงกรานต์	เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ ประเพณีวัฒนธรรมให้ อยู่คู่กับคนไทยสืบไป	กอง การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม เทศบาล ตำบลเมือง หมี	มีคนเข้าร่วม ประมาณ ๒๐๐ คน	เด็ก เยาวชนและ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมในการส่งเสริม อนุรักษ์ประเพณี สงกรานต์	๗๐,๐๐๐			√	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์	เพื่อให้เด็กมีคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมตามวัยและบริบทของท้องถิ่น	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลเมืองหมี่	เด็กจำนวน ๓๓ คนร้อยละ ๑๐๐	เด็กมีคุณธรรม จริยธรรมกตัญญูต่อผู้มีพระคุณนิยมไทยซื่อสัตย์สุจริต	-	√	√	√	√
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)	กิจกรรมภารกิจที่เกี่ยวข้องกับงานพระราชพิธีบรมราชาภิเษกและกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูรรัชกาลที่ ๑๐	เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูรรัชกาลที่ ๑๐	สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลเมืองหมี่	คนเข้าร่วมกิจกรรม ประมาณร้อยละ ๑๐๐	เด็กเยาวชนและประชาชนได้ทราบซึ่งในพระมหากษัตริย์คุณ	๑๐,๐๐๐	-	-	-	√

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม	โครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม)	๑. เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมความดีในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาหนองคาย ๒. เพื่อถอดบทเรียนการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ต้นแบบ) ๓. เพื่อขยายผลการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) เครือข่าย)	กลุ่มงานทั้งหมด ๑๐ กลุ่มงานในสพม.หนองคาย	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมย่อยภายใต้โครงการฯ	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๑๑๕,๐๐๐	√	√	√	√



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	โครงการการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ	๑. เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบที่มีหลักการดำรงชีวิตหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการในฐานะข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ๒. เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายให้กับบุคลากรในสังกัด ๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรมต้นแบบ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย	๓๔ ราย	๓๔ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณที่ ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
							๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	โครงการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม	๑. เพื่อส่งเสริมบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย มีบทบาทและมีความสามารถในการสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีทัศนคติ วิธีคิด การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีและยึดมั่นหลักคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนิน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย	๓๔ ราย	๓๔ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
		ชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว	โครงการเครือข่ายสรรพสามิต ร่วมใจช่วยเหลือครัวเรือนผู้ยากไร้	มีคุณธรรม จริยธรรม และช่วยเหลือครัวเรือนที่มีความเดือดร้อนในชุมชน	สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่หนองคาย	จำนวน ๑๐ ราย	ประชากรผู้ยากไร้	๒๐,๐๐๐		✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	โครงการ เจริญพระพุทธมนต์บทธนสูตรเจริญจิตตภาวนา	๑.เพื่อขอพุทธบารมี หลวงพ่อพระใสประทานพรปกป้องรักษาคุ้มครองเจริญด้วยอายุ วรรณสุขะ พละ แก่ประชาชนชาวหนองคาย และประเทศชาติ ๒.การบำบัดทุกข์กายและจิตใจ ด้วยสมาธิตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา	-สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดหนองคาย -สำนักงานเจ้าคณะจังหวัด (ม/ธ) -สำนักงานเจ้าคณะอำเภอกุด	๑๔ คน  ๕๐ คน  ๑,๒๐๐ รูป	สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ๑๐๐% (เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่พระภิกษุสามเณร แม่ชี และเจ้าหน้าที่ของสนง.)	ไม่มี งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
			อำเภอ (ม/ธ)							
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	กิจกรรมวัดที่รับสงเคราะห์ ฌาปนกิจศพผู้เสียชีวิตจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย (ตามมติมหาเถรสมาคม)	๑.จังหวัดหนองคายมีวัด ศูนย์กลางระดับอำเภอ และระดับจังหวัด ในการรับสงเคราะห์ฌาปนกิจศพผู้เสียชีวิตจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย ๒.วัดเป็นศาสนสถานในการฌาปนกิจสถานที่สงเคราะห์การดำเนินการเผาศพผู้เสียชีวิตจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	- ๙ อำเภอ - ๙ แห่ง สำนักงาน เจ้าคณะ อำเภอ (ม) - ๑ แห่ง สำนักงาน เจ้าคณะ จังหวัด (ม)	วัดที่ ดำเนินการ เผาศพ ๙ แห่ง	สำเร็จตาม วัตถุประสงค์ ๑๐๐ % (เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด แก่ประชาชนและ จังหวัดหนองคาย)	ไม่มี งบประมาณ ณ (มีแต่ งบประมาณ ณ สนับสนุน)	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย										
		๓.เพื่อเป็นการ อนุเคราะห์ศพไร้ญาติ และไม่มีปัจจัยในการ ฌาปนกิจศพ								
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบ รากฐานการใช้ วัฒนธรรมไทยเป็นฐาน ในการเสริมสร้าง คุณธรรม	โครงการ (แผนปฏิบัติการ มาตรการลด และคัดแยก ขยะมูลฝอยสำนักงาน พระพุทธศาสนาจังหวัด หนองคายประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕)	เพื่อเป็นกรอบทิศทาง และแนวทางในการ ดำเนินการแก้ไขปัญหา การจัดการขยะมูลฝอย ขยะอันตรายมูลฝอยติด เชื้อและกาก อุตสาหกรรมที่เป็น อันตรายในภาพรวมของ สำนักงานฯโยการบูรณา การ การดำเนินงาน ร่วมกันในทุกภาคส่วน ของหน่วยงานภาครัฐใน จังหวัด	สำนักงาน พระพุทธศา สนาจังหวัด หนองคาย	๑๔ คน	ภายในระยะเวลา ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔) การ จัดการขยะมูลฝอย จะประสบ ความสำเร็จ โดยมี ตัวชี้วัดตาม เป้าประสงค์ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด	ไม่มี งบประมา ณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการบ้านสวยเมืองงาม “หนองคายเมืองท่องเที่ยวและน่าอยู่ริมฝั่งโขง” ประจำปี ๒๕๖๕ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดหนองคาย	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสำนักงานฯ ได้มีส่วนร่วมในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับบ้านเมืองในการร่วมกันรักษาความสะอาดของบ้านเมืองให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงาม น่าอยู่/น่ามอง	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดหนองคาย	๑๔ คน	๑. บุคลากรสำนักงานฯ และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานครอบคลุมทุกพื้นที่ของจังหวัดและภายในสำนักงานฯ ๒. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดหนองคาย	ไม่มีงบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
		๒.เพื่อเชิญชวนและ ดึงดูดความสนใจให้ นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทย และชาวต่างประเทศเดิน ทางเข้ามาท่องเที่ยวและ เยี่ยมเยือนจังหวัด หนองคายเพิ่มมากขึ้น ๓.เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ บุคลากรสำนักงานฯ มี จิตสำนึกที่ดีงาม จิต บริการสาธารณะและมี ค่านิยมที่ดีจากพื้นฐาน ของคุณธรรม			มีความสะอาดเป็น ระเบียบสวยงาม ครอบคลุมทุกพื้นที่ ของจังหวัด และมี นักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ๓.ผู้เข้าร่วมโครงการ มีพฤติกรรมในทางที่ ดี มีวินัย มีจิต สาธารณะจิตบริการ					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม	โครงการ (แผนปฏิบัติการ) กิจกรรมทำงานให้คุ้มค่า เริ่มต้นด้วยคุณค่าหน้าที่ ราชการเครือข่ายด้านการทุจริตสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดหนองคายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)	๑.ทำให้ทราบถึงรูปแบบการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนต่างๆ ๒.เป็นการวางพื้นฐานในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ๓.ลดปัญหาทุจริตในองค์กร ๔.ลดปัจจัยเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริตในองค์กรได้โดยง่าย	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดหนองคาย	๑๔ คน	๑.มีการปฏิบัติหน้าที่คุ้มค่าราชการคิดเป็นร้อยละ ๙๐ ๒.ลดปัญหาการทุจริตร้อยละ ๑๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ประเมินจาก ๑)เจ้าหน้าที่ไม่มีการถูกร้องเรียนเรื่อง การทุจริต ๒)ไม่มีการฟ้องร้องหรือต้องออกจาก ราชการเนื่องจากการทุจริต	ไม่มีงบประมาณ	✓	✓	✓	✓



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการ “กศน.ยุคใหม่ ใฝ่ใจธรรมะ”	๑.เพื่อรณรงค์ให้นักศึกษาและบุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมคำสอน ๒.เพื่อปลูกฝังให้นักศึกษาและบุคลากรในสังกัดได้ลดละเลิก อบายมุข ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดีงาม ๓.เพื่อให้ให้นักศึกษาและบุคลากรได้ปฏิบัติธรรม ได้รับข้อคิด ธรรมะ เพื่อปรับใช้ในการดำรงชีวิต	กศน.อำเภอ เฝ้าไร่	๑.จำนวนนักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ๒.ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากร ร้อยละ ๘๐ ๓.ระดับความรู้ ความเข้าใจในการนำหลักธรรมไปใช้ ร้อยละ ๘๐	๑.นักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวันได้ ๒.นักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับข้อคิดธรรมะเพื่อปรับใช้ในการดำรงชีวิต	๑๑,๒๐๐				

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	กิจกรรม “สวมผ้าไทยไปทำบุญวันพระ”	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาการแต่งกาย ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษามีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทย ๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรและนักศึกษา	กศน.อำเภอ ฝ้าไร่	๑. จำนวนนักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ๒. ระดับความพึงพอใจในการสวมผ้าไทยทำบุญวันพระ ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาและบุคลากร	๓๓,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการ “ซื่อสัตย์ สุจริต ซีวิตเป็นสุข”	๑.เพื่อสร้างคุณลักษณะความซื่อสัตย์ สุจริต สู่บุคลากรในองค์กรตามแนวทาง กระทรวงศึกษาธิการ ๒.เพื่อปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษาและบุคลากรมีคุณธรรม	กศน.อำเภอ เฝ้าไร่	- นักศึกษา กศน. *ระดับ ประถมศึกษา (๖๒๒ คน) *ระดับ มัธยมศึกษา ตอนต้น (๓,๒๑๘ คน) *ระดับ มัธยมศึกษา ตอนปลาย (๔๗๖๘ คน)	ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาและ บุคลากรในสังกัด เป็นบุคคลที่มี คุณธรรมที่พึง ประสงค์สำหรับ สังคมไทย ๔ ประการ (พอเพียง มีวินัย สุจริต จิต อาสา)	๑๔,๔๐๐				

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย										
				- ครู กศน./ บุคลากร ทางการ ศึกษา/ พนักงาน ราชการ/ ข้าราชการพล เรือน/ ข้าราชการครู และ ผู้บริหาร หน่วยงาน ๒๔๔ คน						

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	กิจกรรมลูกเสือและอาสาชวูกาชาด	๑. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้เรียนเป็นผู้ที่มีจิตอาสาเสียสละในการช่วยเหลือผู้อื่น สังคม และชุมชนโดยร่วมกับสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ สำนักกิจการลูกเสือ ยุวกาชาด กระทรวงศึกษาธิการ สโมสรลูกเสือและสำนักงานยุวกาชาดสภากาชาดไทย ๒. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้เรียน ได้แสดงออกถึง	กศน.อำเภอ เฝ้าไร่	- นักศึกษา กศน. *ระดับ ประถมศึกษา (๖๒๒ คน) *ระดับ มัธยมศึกษา ตอนต้น (๓,๒๑๘ คน) *ระดับ มัธยมศึกษา ตอนปลาย (๔,๗๖๘ คน) - ครู กศน. / บุคลากร	ร้อยละ ๘๐ ของ นักศึกษาและ บุคลากรในสังกัด เป็นบุคคลที่มี คุณธรรมที่ พึ่ง ประสงค์สำหรับ สังคมไทย ๔ ประการ (พอเพียง มีวินัย สุจริต จิต อาสา)	๑๔,๔๐๐				

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
		ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์มี ความภาคภูมิใจในความ เป็นคนไทย รักชาติและ รักอธิปไตยของไทย ทะนุบำรุงและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทาง ศาสนาที่นับถือ		ทาง การศึกษา / พนักงาน ราชการ/ ข้าราชการพล เรือน/ ข้าราชการครู และ ผู้บริหาร หน่วยงาน ๒๔๔ คน						

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วารากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วาระระบบวารากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามพระบรมราบายด้านการศึกษาของสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว สู่การปฏิบัติในสถานศึกษา	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีเจตคติที่ดีต่อบ้านเมือง มีโอกาสทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี และมีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงและมีคุณธรรม ๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เรียนรับรู้ความสามารถของตนด้านการประกอบอาชีพ ๓. เพื่อสร้างความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมของผู้ปกครองและชุมชนร่วมกันดูแลบุตรหลานร่วมกับโรงเรียนอย่างใกล้ชิด และร่วมแสดงออกถึง	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การศึกษา ประถมศึกษาเขต ๑	ร้อยละ ๙๐ โรงเรียนมีคู่มือการนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติในสถานศึกษา	นักเรียนได้รับการพัฒนาให้มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง มีคุณธรรม เป็นพลเมืองดีและมีงานทำ มีอาชีพ	๓๖,๑๖๐		√		





ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม	โครงการขับเคลื่อนขยายผลหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา	๑. เพื่อสร้างความตระหนักในอง๕ความรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงในด้านการจัดการศึกษาที่ถูกต้องในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานที่ศึกษาในสังกัด ๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุน การจัดการกิจกรรมของโรงเรียนที่ดำเนินการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นแบบอย่างการนำ	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเขต ๑	ร้อยละ ๙๐ นักเรียน ครู ผู้บริหารและบุคลากร ทางการศึกษา	สถานศึกษาได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาจัดการเพื่อพัฒนาที่ยั่งยืน	๑๖,๑๐๐		√		



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณที่ ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมในภาคอาชีพ	พัฒนาและส่งเสริม จรรยาบรรณวิชาชีพด้าน วินัย	๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับอบรมมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกัฏกปฏิบัติ ราชการ ๒) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความประพฤติตนในด้าน ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลัก ปฏิบัติราชการที่ดีเพื่อขจัด ปัญหาการทุจริตในวง ราชการและความ ขัดแย้งในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	กลุ่ม กฎหมาย และคดี สำนักงาน เขตพื้นที่ การศึกษา ประถม ศึกษาเขต ๑	สถานศึกษา จำนวน ๑๕๕	สถานศึกษาได้รับ การปลูกฝังด้าน ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ วิชาชีพ	๒๑,๗๐๐				√

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	โครงการส่งเสริม สนับสนุน ยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑) เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณให้กับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะให้สาธารณชนได้รับรู้ ๒) เพื่อเป็นการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเขต ๑	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเขต ๑	ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเขต ๑ จพ.น ๑๕๕ โรงเรียน	ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำลูกค้า ชั่วคราวพนักงานราชการในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา หนองคาย เขต ๑	๑๑,๗๐๐				√

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
		ตามสมรรถนะผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑								
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	๑. เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต ๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. เพื่อพัฒนาวัฒนธรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกและประสิทธิภาพ	กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการติดตามตรวจสอบประเมินผลและนิเทศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศึกษาเขต ๑	เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตร้อยละ ๔๘	สพป. หนองคาย เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป			√	√	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	ส่งเสริมความเป็นเลิศด้านดนตรี กีฬา	๑. ส่งเสริมให้นักเรียนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ห่างไกลยาเสพติด ๒. ส่งเสริมให้มีสุขภาพกายที่แข็งแรง และสุขภาพจิตที่ดี ๓. เปิดโอกาสให้นักเรียนได้แสดงความสามารถเต็มศักยภาพและนันทนาการ	โรงเรียนทำบ่อ	นักเรียนโรงเรียนทำบ่อทุกคน	นักเรียนโรงเรียนทำบ่อสุขภาพแข็งแรงห่างไกลยาเสพติด	๒๐๐,๐๐๐	✓			
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	TO BE NUMBER ONE	๑. ส่งเสริมให้นักเรียนเรียนเห็นคุณค่าและค้นพบตัวเอง ๒. เปิดโอกาสให้นักเรียนได้แสดงความสามารถเต็มศักยภาพ	โรงเรียนทำบ่อ	นักเรียนโรงเรียนทำบ่อทุกคน	นักเรียนโรงเรียนทำบ่อได้แสดงออกถึงความสามารถ		✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
		๓. สร้างแบบอย่างที่ดีให้แก่นักเรียนในโรงเรียน								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	รู้เท่าทันพิษภัยยาเสพติด	๑. นักเรียนเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพิษภัยและโทษ ยาเสพติด ๒. นักเรียนตระหนักถึงโทษและพิษภัยของยาเสพติด	โรงเรียนทำบ่อ	นักเรียนโรงเรียนทำบ่อทุกคน	นักเรียนโรงเรียนทำบ่อรู้พิษภัยยาเสพติด		✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	คลินิก ๐, ร, มส	๑. แก้ไขและลดปัญหานักเรียนติด ๐, ร, มส ๒. ช่วยประสานงานระหว่างคุณครู นักเรียนและผู้ปกครอง ๓. สร้างความตระหนักเรื่องการติดผลการเรียน ๐, ร, มส	โรงเรียนทำบ่อ	นักเรียนโรงเรียนทำบ่อที่มีปัญหาผลการเรียน	นักเรียนโรงเรียนทำบ่อมีปัญหาผลการเรียนลดน้อยลง		✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วาระบูรณาการฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วาระบูรณาการฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	ค่ายปรับพื้นฐานและซ่อมเสริม ค่ายรักการอ่าน	๑. ปรับพื้นฐานและค้นหานักเรียนกลุ่มที่มีปัญหาเรื่องการอ่านและการเขียนหนังสือ ๒. ซ่อมเสริมนักเรียนกลุ่มที่มีปัญหาเรื่องการเขียน การอ่าน ๓. ส่งเสริมให้นักเรียนมีนิสัยรักการอ่าน	โรงเรียนท่าบ่อ	นักเรียนโรงเรียนท่าบ่อระดับชั้น ม.๑ ทุกคน	นักเรียน ม.๑ มีพื้นฐานภาษาไทยที่ดี รักการอ่าน				✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ วาระบูรณาการฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	ค่ายคุณธรรมเฉลิมพระเกียรติ	๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักเรียน ๒. เพื่อฝึกการปฏิบัติธรรมตามหลักคำสอนของพุทธศาสนา ๓. เพื่อให้ให้นักเรียนเห็นคุณค่าของพระพุทธศาสนากับการนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน	โรงเรียนท่าบ่อ	นักเรียนโรงเรียนท่าบ่อทุกคน	นักเรียนโรงเรียนท่าบ่อมีคุณธรรมจริยธรรม				✓	



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย										
		๔. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของ สถาบันการศึกษา	ค่ายประวัติศาสตร์	๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก และเกิดความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทยรักใน สถาบันหลักของชาติ ๒. เพื่อฝึกทักษะและ กระบวนการทางสังคม ให้กับนักเรียน ๓. เพื่อให้นักเรียนได้ เรียนรู้ ผ่าน ประสบการณ์ตรงและ การลงมือปฏิบัติที่เป็น สภาพจริง	โรงเรียนท่า บ่อ	นักเรียนโรงเรียน ท่าบ่อระดับชั้น ม. ๖ ทุกคน	นักเรียนโรงเรียน ท่าบ่อเกิดความ ภาคภูมิใจในความ เป็นไทยรักใน สถาบันหลัก ของชาติ					✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ	ถนนคนเดินพาเพลินเศรษฐกิจ	๑. นักเรียนดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. นักเรียนนำความรู้ทางเศรษฐศาสตร์มาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาได้ ๓. น้อมนำพระราโชบายในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ ด้านการศึกษา : มีงานทำ-มีอาชีพสู่การปฏิบัติมาใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้	โรงเรียนท่าบ่อ	นักเรียนโรงเรียนท่าบ่อระดับชั้น ม. ปลายทุกคน	นักเรียนโรงเรียนท่าบ่อนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้		✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	เด็กดี ท.บ.	๑. ปลูกฝังให้นักเรียนมีจิตอาสา ๒. นักเรียนได้แสดงออกถึงศักยภาพของตัว ๓. นักเรียนมีส่วนร่วมในการพัฒนาโรงเรียน	โรงเรียนท่าบ่อ	นักเรียนโรงเรียนท่าบ่อทุกคน	นักเรียนโรงเรียนท่าบ่อมีจิตอาสา		✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	ขยะเป็นของท่าน โรงเรียนเป็นของเราทุกคน	๑. เพื่อจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบ Active Learning ๒. เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกในการจัดการปัญหาขยะและการรักษาความสะอาดในสถานศึกษา ๓. เพื่อให้ให้นักเรียนนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหา ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	โรงเรียนทำบ่อ	นักเรียนโรงเรียนทำบ่อทุกคน	นักเรียนโรงเรียนทำบ่อมีจิตสำนึก รักความสะอาด และสิ่งแวดล้อม		✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	การสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่วินัยในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๔๒ คน	๑. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความตรงต่อเวลา ๒. เพื่อรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎ กติกา	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	ลดการใช้พลังงาน	๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ช่วยกันลดใช้พลังงาน ๒. เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการประหยัดพลังงาน จำนวน ๔๒ คน	๑. สามารถลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการบ้านสวยเมืองงาม	๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทำงานร่วมกันเป็นทีม ๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตอาสาต่อสังคมส่วนรวม	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่วินัยในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๔๒ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทำงานร่วมกันเป็นทีม และมีจิตอาสาต่อสังคมส่วนรวม	-	✓	✓	✓	✓
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม	โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมแก่ภาคีเครือข่ายในรอบการประชุม	เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม	ทุกกลุ่ม/ฝ่ายสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จำนวน ๑,๐๐๐ คน	กลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความ เป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	กิจกรรมการฝึกอบรมพัฒนาจิตใจและสร้างจิตสาธารณะ	เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาจิตอาสาให้เป็นรูปธรรม	กอ.รม น.จ.น.ค.	๙๕ % สามารถตอบสนองได้	๘๐ % สามารถพัฒนาได้	๕๓,๐๐๐	ธ.ค.๖๕			
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความ เป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	กิจกรรมเกษตรเพื่ออาหารกลางวัน	เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม นำอนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กอ.รม น.จ.น.ค.	๙๕ % สามารถดำเนินการได้	๘๐ % สามารถขยายผลได้	๕๗,๐๐๐			พ.ค.๖๕	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความ เป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	โครงการปราชญ์ร่วมใจสรรค์สร้างไทยเป็นหนึ่ง	เพื่อทำงานร่วมกัน ๓ เครือข่าย(๓ประสาน)	กอ.รม น.จ.น.ค.	๑๐๐ % ปราชญ์เข้าร่วมประชุม	๘๐ % ปราชญ์นำองค์ความรู้ไปถ่ายทอด	๓๓,๗๕๐		ม.ค.๖๕		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความ เป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	โครงการขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	เพื่อเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักการทรงงาน มาใช้กับชีวิตประจำวัน	กอ.รม น.จ.น.ค.	๑๐๐ % ประชาชนได้รับ ความรู้	๘๐ % สามารถ สร้างรายได้ สร้าง คุณภาพชีวิตที่ดี	๔๖,๔๕๐				ส.ค.๖๕

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	โครงการอบรมเชิงสัมมนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ อบต.สระใคร	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกใส่ใจในการบริการประชาชน	อบต.สระใคร	ข้าราชการพนักงานเจ้าหน้าที่	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน	๒๐,๐๐๐				✓
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	โครงการอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำตำบล	จัดฝึกอบรมชุดปฏิบัติการประจำตำบล	อบต.สระใคร	ข้าราชการพนักงานเจ้าหน้าที่และจิตอาสาภัยพิบัติของ อบต.สระใคร	จำนวนผู้ร่วมอบรม	๖๐,๐๐๐				✓
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๗ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม	โครงการรณรงค์และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนอนุรักษ์ทรัพยากร	อบต.สระใคร	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ประชาชนตำบลสระใคร	ผู้ร่วมอบรม	๑๐,๐๐๐		✓		



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการอบรมปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น	อบต.สระใคร	ประชาชน/นักเรียน	ร้อยละของผู้ร่วมอบรม	๓๐,๐๐๐			✓	
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการส่งเสริมการจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	เพื่อความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย	อบต.สระใคร	สร้างจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด	ปริมาณขยะลดลง	๒๕,๐๐๐			✓	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม	โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	อบต.สระใคร	ประชาชนพื้นที่อำเภอสระใคร	ร้อยละของผู้ร่วม	๒๐,๐๐๐		✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม	อบต.สระใคร	ประชาชนในพื้นที่อำเภอสระใคร	ร้อยละของประชากร	๓๐,๐๐๐		✓		
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ	โครงการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ	เพื่อให้ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้	อบต.สระใคร	ประชาชนในพื้นที่ตำบลสระใคร	ร้อยละของประชากร	๓๐,๐๐๐		✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมนำชีวิต	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อบต.สระใคร	ข้าราชการพนักงานลูกจ้าง	ร้อยละของประชากร	๖๐,๐๐๐				✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ	โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน	เพื่อให้สมาชิกในกลุ่มได้รับความรู้สามารถพึ่งพาตนเองได้	เกษตร อำเภอ	ประชาชนในพื้นที่	ร้อยละของประชากร	๔,๕๐๐		✓		
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับบุคลากรตามองค์ประกอบของเกณฑ์การประเมิน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความโปร่งใสในการทำงาน	สาธารณสุข อำเภอ	ผู้ร่วมอบรม ๔๐ คน	ตามเกณฑ์องค์ประกอบ	๒๘,๐๐๐		✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน	เพื่อให้นักเรียนสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินด้านผู้เรียนและเพื่อให้นักเรียนมีวินัย	โรงเรียน บ้านนากอ	ผู้ร่วมอบรม ๕๐ คน	ร้อยละของผู้ร่วมอบรม	๕,๐๐๐		✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้าง ความเป็นเอกภาพด้วย คุณธรรม	โครงการศูนย์ปฏิบัติการ ช่วยเหลือประชาชนของ อบต.คอกช้าง	เพื่อเป็นการแบ่งเบา ภาระค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินชีวิตประจำวัน ของประชาชน	อบต.คอก ช้าง	ผู้สูงอายุหรือ ผู้พิการ	ประชาชนมีกำลังใจ ในการดำเนินชีวิต	๔๐,๐๐๐			✓	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมในภาควิชาชีพ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ อปพร.อบต.คอกช้าง	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ และความเข้มแข็ง	อบต.คอก ช้าง	จำนวน ๖๐ คน	๖๐ คน	๓๐,๐๐๐				✓
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของสถาบัน ศาสนา	โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเด็กปฐมวัย	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักเรียน	อบต.คอก ช้าง	จำนวนเด็ก ปฐมวัยใน พื้นที่ตำบล คอกช้าง	ร้อยละของ ประชากร	๑๐,๐๐๐			✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการฟื้นฟูและพัฒนาแหล่งน้ำคูคลองเพื่อสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสิ่งแวดล้อม	อบต.คอกช้าง	ประชาชนมีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด	ร้อยละของประชากร	๓๐,๐๐๐			✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้บริหาร พนักงาน สมาชิก อบต.บ้านฝาง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน	อบต.บ้านฝาง	จัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	ข้าราชการ พนักงาน	๕๐,๐๐๐			✓	
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)	โครงการเทิดทูนสถาบันสำคัญของชาติ	เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี	อบต.บ้านฝาง	สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับประชาชน	ร้อยละของประชากร	๓๐,๐๐๐			✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหนองปลาปากมีคุณธรรมจริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติ ราชการ ๒. เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความ	สำนักปลัดเทศบาล ตำบลหนองปลาปาก	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาล และ พนักงานจ้าง เทศบาล ตำบลหนองปลาปาก	พนักงานเจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
		ปลาปากในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล								
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง	๑. เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างานปลัดเทศบาลและพนักงาน ๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ ๓. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความ	สำนักปลัดเทศบาล ตำบลหนองปลาปาก	พนักงานจ้างเทศบาล ตำบลหนองปลาปาก	มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
		รับผิดชอบ ชื่อตรง ชื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่								
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของสถาบัน ศาสนา	โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกัน การทุจริต	๑. เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจใน หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา ๒. เพื่อให้บุคลากร สามารถนำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตได้ อย่าง ถูกต้อง ๓. เพื่อปรับเปลี่ยน ทัศนคติ ค่านิยมและ	สำนักปลัด เทศบาล ตำบลหนอง ปลาปาก	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/ พนักงาน ทั้งหมด	บุคลากรและ ประชาชนสามารถ นำหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต ได้ อย่างแท้จริง	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลหนองปลาปาก	๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการชดกัน	สำนักปลัดเทศบาล ตำบลหนองปลาปาก	ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงานเทศบาลตำบลหนองปลาปาก	ประชาชนผู้มารับบริการที่เทศบาลตำบลหนองปลาปาก ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลกาประเมินมาต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	๒๐,๐๐๐			✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ										
		แห่งผลประโยชน์หรือมี ผลประโยชน์ทับซ้อน								
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้าง ความเป็นเอกภาพด้วย คุณธรรม	มาตรการ“ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลตำบล หนองปลาปาก”	๑. เพื่อเป็นเครื่องมือ กำกับความประพฤติของ ข้าราชการที่สร้างความ โปร่งใส มีมาตรฐานใน การปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล ๒. เพื่อยึดถือเป็น หลักการและแนว ทางการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ ทั้งในระดับ องค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการ ตรวจสอบ	สำนักปลัด เทศบาล ตำบลหนอง ปลาปาก	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างทั่วไป	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงาน ตามประมวล จริยธรรมของ เทศบาลตำบลหนอง ปลาปาก	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	





ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองสว่าง ให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก	สำนักปลัดเทศบาล ตำบลหนองปลาปาก	คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองปลาปาก จำนวน ๖๐ คน	ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	๑๐,๐๐๐			✓	









ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ	โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ส่งเสริมอาชีพให้กับคนยากจนในเทศบาลตำบลหนองสรวง ๒. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการเพาะเห็ดให้กับคนยากจนในเทศบาลตำบลหนองสรวง ๓. สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง ๔. สามารถนำเห็ดไปแปรรูปเป็นสินค้าต่างๆ	สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองปลาปาก	ประชาชนและผู้ที่มีความสนใจในการสร้างอาชีพในเทศบาลตำบลหนองปลาปาก	เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐,๐๐๐				✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย										
		๕. สร้างแนวความคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง								
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว	โครงการคุณธรรมสานสายใยครอบครัว	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและมีโอกาสฝึกปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกัน อันก่อให้เกิดความสัมพันธ์สามัคคี ในหมู่คณะ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการรู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน	กองการศึกษา ตำบลหนองปลาปาก	ผู้ปกครอง นักเรียน ระดับชั้น ป.๖ โรงเรียนใน สังกัดเทศบาล ตำบลหนอง ปลาปาก โรงเรียนในเขต ตำบลหนอง ปลาปาก	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีคุณธรรม จริยธรรม ตาม ค่านิยม ๑๒ ประการ มี ลักษณะนิสัยอัน พึงประสงค์	๑๐,๐๐๐				✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วาระระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
		๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และการอยู่ร่วมกันในสังคม ๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม ๕. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย		ครู อาจารย์ คณะผู้บริหาร พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง						

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย										
		๖. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้สำนึกดีต่อบุพการี ครอบครัว								
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	โครงการเข้าค่ายพุทธบุตร	๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนเข้าใจหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนา ที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตและนำหลักธรรมไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีตาม	เทศบาลตำบลหนองปลาปากกับโรงเรียนในตำบล	เด็กนักเรียนโรงเรียน ๗ แห่ง จำนวน ๑๐๐ คน	ปลูกฝังค่านิยม มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม	๑๐,๐๐๐				✓



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลหนองสรวง (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)	๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ ส่วนรวม	สำนักปลัด ตำบลหนอง ปลาปาก	เด็กและ เยาวชน เทศบาล ตำบลหนอง ปลาปาก จำนวน ๑๒๐ คน	เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูกผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข	๑๐,๐๐๐				✓



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วาระระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ วาระระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา	โครงการแข่งขันกีฬาต้านภัยยาเสพติดตำบลโพนสว่าง	๑. เพื่อสร้างความสมานฉันท์ ความสามัคคีในองค์กรให้เข้มแข็ง ๒. เพื่อสร้างระเบียบวินัย เคารพกติกาและเป็นผู้มีน้ำใจเป็นนักกีฬา	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพนสว่าง	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.เกิดความสมานฉันท์ ความสามัคคี องค์กรเข้มแข็ง ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการมีระเบียบวินัย เคารพกติกาและเป็นผู้มีน้ำใจเป็นนักกีฬา	๑๕๐,๐๐๐		✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว	โครงการประชาชนร่วมใจคัดแยกขยะในครัวเรือน	๑. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนและบุคลากรในองค์กรได้ตระหนักและรับรู้ถึงความจำเป็นในการคัดแยกขยะและการนำไปใช้ประโยชน์ ๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมแก่องค์กร และประชาชนในตำบล	สำนักปลัด อบต. โพนสว่าง	บุคลากรและประชาชนในตำบล จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน	๑. ตำบล โพนสว่างมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดจิตสำนึกลงมือทำความดีและมีคุณธรรม จริยธรรม ๓. บุคลากรเกิดจิตสำนึก และสร้างวินัยในการรักษาความสะอาด และไม่ทิ้งขยะในที่สาธารณะ	๓๐,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)	โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	๑. เพื่อสร้างและพัฒนา ระบบบริหารจัดการงาน ส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม ๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลักอันดีของไทย ๓. เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพนสว่าง	มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรมีส่วนร่วมในส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลักอันดีของไทย	๒๐,๐๐๐				✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)	โครงการจัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง	๑. เพื่อสร้างและพัฒนา ระบบบริหารจัดการงาน ส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม ๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลักอันดีของไทย ๓. เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพนสว่าง	มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรมีส่วนร่วมในส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลักอันดีของไทย	๒๐,๐๐๐				✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)	โครงการจัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี	๑. เพื่อสร้างและพัฒนา ระบบบริหารจัดการงาน ส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม ๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลักอันดีของไทย ๓. เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพนสว่าง	มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรมีส่วนร่วมในส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลักอันดีของไทย	๒๐,๐๐๐			✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย งานที่รับ ผิด ชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณที่ ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของสถาบัน ทางการเมืองการ ปกครอง(ภาคราชการ และภาคการเมืองทุก ระดับ)	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ ปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิตลธิภูมิพล ราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณ อดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิร เกล้าเจ้าอยู่หัว โดย อาสาสมัคร แรงงานร่วมใจ อาสาพัฒนาบ้านเกิด	๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ พระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลง กรณ มหิตลธิภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราช วโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้า เจ้าอยู่หัว ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ อาสาสมัครแรงงานได้ ร่วมกับภาคีในชุมชนทุก ภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ ประชาชนทั่วไป ได้ บำเพ็ญประโยชน์ เพื่อสาธารณะ อันจะ เป็นการ แสดงออกซึ่ง	สำนักงาน แรงงาน จังหวัด หนองคาย	สำนักงาน แรงงานจังหวัด หนองคาย ได้ดำเนินการ จัดกิจกรรม บำเพ็ญสาธารณ ประโยชน์ ในชุมชน/พื้นที่ ร่วมกับ อาสาสมัคร แรงงานเพื่อ เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว จำนวน ๑ กิจกรรม	๑. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้บำเพ็ญ ประโยชน์ เพื่อสาธารณะอัน จะเป็นการ แสดงออกซึ่งความ จงรักภักดี ๒. มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละ ไม่ เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนตน มีความรัก ความสามัคคีใน ชุมชน	๕,๐๐๐ บาท			√	

		ความจงรักภักดี ๓. เพื่อยกระดับ ความสัมพันธ์ อันดี ระหว่างอาสาสมัคร แรงงาน ร่วมกับภาคีใน ชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสาน ความร่วมมือเพื่อนำ บริการด้านแรงงาน ลงสู่กลุ่มเป้าหมายใน พื้นที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ								
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ	หน่วย	เป้าหมาย	งบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน
--------------------	-----------------	-----------------	-------	----------	----	----------------------

		โครงการ	งานที่รับ ผิด ชอบ	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ	ประมาณที่ ใช้	ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมในภาควิชาชีพ	โครงการแก้ไขปัญหาคา เดือรื้อนด้านอาชีพ	เพื่อช่วยเหลือประชาชน ที่ได้รับความเดือดร้อน อันเนื่องมาจากสาธารณ ภัย ภัยธรรมชาติ วิกฤต เศรษฐกิจ และผู้ว่างงานให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ เป็น การชั่วคราว และมี โอกาสได้รับ การพัฒนาทักษะในการ ประกอบอาชีพ เพื่อต่อ ยอดอาชีพเดิม และ รองรับการประกอบ อาชีพใหม่ในอนาคต	สำนักงาน แรงงาน จังหวัด หนองคาย	๑. ประชาชนวัย แรงงาน ในพื้นที่ ที่ได้รับความ เดือดร้อนด้าน อาชีพ มีงานทำเป็น การชั่วคราว หรือได้รับ การ ฝึกอาชีพ ๒. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีความ พึงพอใจต่อ โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๕ ๑๒ ครั้ง	ประชาชน ผู้เข้าร่วมโครงการ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจพอเพียง และมีความเป็นอยู่ ที่ดีขึ้น	อยู่ระหว่าง รอรับการ จัดสรร งบประมาณ จาก ส่วนกลาง		√	√	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ	หน่วย	เป้าหมาย	งบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน
--------------------	-----------------	-----------------	-------	----------	----	----------------------



		โครงการ	งานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้ มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่าย คุณธรรม	โครงการปันน้ำใจช่วยชาติวัน ละ ๑ บาท	เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้ บุคลากร มีจิตสำนึกของ การให้เพื่อสังคม	สำนักงาน แรงงาน จังหวัด หนองคาย	๑. ประชาชนวัย แรงงาน ในพื้นที่ ที่ได้รับความ เดือดร้อนด้าน อาชีพ มีงานทำเป็น การชั่วคราว หรือได้รับ การ ฝึกอาชีพ ๒. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีความ พึงพอใจต่อ โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๕ ๑๒ ครั้ง	บุคลากรทุกคนมี ส่วนร่วมในการ บริจาคเงินเพื่อ	อยู่ระหว่าง รอรับการ จัดสรร งบประมาณ จาก ส่วนกลาง	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วย	เป้าหมาย	งบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน
--------------------	-----------------	------------------------	-------	----------	----	----------------------

			งานที่รับ ผิด ชอบ	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ	ประมาณที่ ใช้	ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา ศักยภาพบุคลากรผู้ทำ หน้าที่ในการส่งเสริม คุณธรรม	กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติอาสาสมัคร แรงงานดีเด่นระดับจังหวัด	เพื่อยกย่อง ประกาศเกียรติ คุณและเพื่อเผยแพร่ผลงาน ดีเด่นให้เครือข่ายภาครัฐ/ ภาคเอกชน/ประชาชน ทั่วไปได้รู้จัก และยึดถือ เป็นแบบอย่างแนวทางใน การปฏิบัติงานด้านแรงงาน เช่นเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และให้บริการประชาชน กลุ่ม เป้าหมายด้านแรงงาน ,สำรวจข้อมูลความต้องการ ของประชาชนด้านแรงงาน ,และรณรงค์เผยแพร่ ความรู้ป้องกันยาเสพติดใน สถานประกอบการ ที่มี ลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน	สำนักงาน แรงงาน จังหวัด หนองคาย	๑ ครั้ง	ช่วยเหลือสังคม อาสาสมัคร แรงงาน ได้รับ การยกย่องให้เป็น แบบอย่าง ที่ดี เสริมสร้าง ขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และเป็นการสร้าง เครือข่าย อาสาสมัครแรงงาน ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตอาสา	-		√	√	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ	หน่วย	เป้าหมาย	งบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน
--------------------	-----------------	-----------------	-------	----------	----	----------------------

		โครงการ	งานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร พนักงานลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ฯลฯ	เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด อบต.พระธาตุบัง พวน	ผู้บริหาร/ พนักงาน/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง/ พนักงานจ้าง เหมาบริการ จำนวน ๕๒ คน	ผู้บริหาร / พนักงาน/ พนักงานจ้าง/ พนักงานจ้างเหมา บริการ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ	หน่วย	เป้าหมาย	งบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน
--------------------	-----------------	-----------------	-------	----------	----	----------------------

		โครงการ	งานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง	การยึดหลักปรัชญาแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	ปลูกฝังสวนครัวรั้วกินได้ บริเวณบ้านพัก/ที่พักอาศัยของบุคลากรในสำนักงานฯ	ทุกกลุ่มงาน สนจ. หนองคาย		บุคลากรในสำนักงานฯ มีผักสวนครัวที่สด สะอาด ปลอดภัย ประหยัด ใช้จ่าย ทำให้สุขภาพ และคุณภาพชีวิตดีขึ้น	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด	การใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดคุ้มค่า	ทุกกลุ่มงาน สนจ. หนองคาย	ลดลงจากปีก่อนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑		-	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ	หน่วย	เป้าหมาย	งบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				

		โครงการ	งานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง	จัดทำ Big Cleaning Day ทำความสะอาดภายในกลุ่มงาน/เข้าร่วมกิจกรรมบ้านสวยเมืองงาม	เพื่อให้สถานที่ต่างๆ สะอาด น่าอยู่ สุขใจ นำมามอง	ทุกกลุ่มงาน สนจ. หนองคาย	ไม่น้อยกว่าปีละ ๕ ครั้ง		-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการส่งเสริมคุณธรรม	ปฏิบัติตามตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีวินัย	การตรงต่อเวลาการมาปฏิบัติงานไม่สายเกินกำหนด	ทุกกลุ่มงาน สนจ. หนองคาย	จำนวนผู้มาปฏิบัติงานสายเกินกำหนด ลดลงจากปีก่อนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ	หน่วยงานที่	เป้าหมาย	งบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน
--------------------	-----------------	-----------------	-------------	----------	----	----------------------

		โครงการ	รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการส่งเสริมคุณธรรม	การแต่งกายชุดเครื่องแบบปฏิบัติราชการ	ข้าราชการ พนักงานราชการสวมใส่ชุดสีทากี (ทุกวันจันทร์)	ทุกกลุ่มงาน สนจ. หนองคาย		ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการส่งเสริมคุณธรรม	การแต่งกายชุดผ้าไทยตามนโยบายผู้ว่าราชการจังหวัด	บุคลากรร่วมกันสวมใส่ผ้าไทย (ทุกวันอังคารและวันศุกร์)	ทุกกลุ่มงาน สนจ. หนองคาย		ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการส่งเสริมคุณธรรม	การเข้าร่วมงานพิธีและกิจกรรมอื่นๆ ของจังหวัด	บุคลากรเข้าร่วมงานพิธีและกิจกรรมอื่นๆ	ทุกกลุ่มงาน สนจ. หนองคาย	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมมากกว่า ๑๐ ครั้ง/ปี		-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการส่งเสริมคุณธรรม	แบ่งปันน้ำใจ/บริจาคสิ่งของ ให้เพื่อนร่วมงานและผู้อื่น	นำสิ่งของใช้สอยในชีวิตประจำวันที่มีสภาพดีและไม่ได้ใช้ประโยชน์ นำมาแบ่งปันให้เพื่อนร่วมงานในสำนักงานหรือผู้อื่น	ทุกกลุ่มงาน สนจ. หนองคาย	ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง		-				✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
							(ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	(ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	ปฏิบัติหน้าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และตรวจสอบได้ เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิผลต่อภารกิจและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน	ปฏิบัติงานอย่างมีหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ความสุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	ทุกกลุ่มงาน สนจ. หนองคาย		ระดับคะแนนการสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	ช่วยเหลืองานส่วนรวมขององค์กรโดยมิได้หวังผลตอบแทนและเสียสละผลประโยชน์ส่วนตนเพื่อองค์กร	พฤติกรรมจิตอาสา บุคลากรให้ความร่วมมือกับกิจกรรมส่วนรวมขององค์กรด้วยความยินดีและไม่หวังผลตอบแทน	ทุกกลุ่มงาน สนจ. หนองคาย	จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์/จิตอาสาไม่น้อยกว่าปีละ ๕ ครั้ง		-	✓	✓	✓	✓



ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณที่ ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	โครงการ ศูนย์เรียนรู้วิถีชีวิตชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม จัดตั้งศูนย์เรียนรู้วิถีชีวิตชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน นักศึกษา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน	วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย	๑,๓๗๕ คน	ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน นักศึกษา ร้อยละ ๗๐ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน	๒๐,๐๐๐			✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	โครงการ อาชีวอาสา ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน (Fix it Center) กิจกรรม ซ่อม สร้าง และ ออกบริการวิชาชีพให้กับชุมชนต่าง ๆ ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย	๑. ฝึกทักษะวิชาชีพ ให้กับนักเรียน นักศึกษา ให้ได้ปฏิบัติจริง ๒. ถ่ายทอดความรู้ในการบำรุงรักษาเครื่องใช้ ให้กับประชาชน	วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย	๔๙๐ คน	ครู นักเรียน นักศึกษาร้อยละ ๘๐ มีจิตอาสา ออกบริการวิชาชีพแก่ประชาชน	๑๐๐,๐๐๐			✓	✓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา	โครงการ อาชีวอาสาปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ กิจกรรม ปลูกต้นไม้ ดูแลรักษาพันธุ์ไม้ภายในวิทยาลัยและนอกวิทยาลัย	เพื่อฝึกให้นักเรียนนักศึกษา มีความตระหนักในการอนุรักษ์ธรรมชาติ รู้จักหวงแหนธรรมชาติที่มีอยู่ในวิทยาลัยและนอกวิทยาลัย	วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย	๒,๗๐๐ คน	นักเรียน นักศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีความตระหนักในการอนุรักษ์ธรรมชาติ	๒,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
รวม	๑๖๖ โครงการ						๒๕,๘๐๓,๒๘๐ บาท			