

ที่ กค. ๑๒ / ๒๕๖๕



ธนาคารออมสิน
๔๗๐ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง นำส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่กรมการศาสนา ได้มีหนังสือที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๓๙๓๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้จัดส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

ธนาคารออมสิน ขอนำส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายอภิวัฒน์ กวีรัตน์)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการธนาคารออมสิน
สายงานกำกับและควบคุม
ปฏิบัติงานแทน ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน

ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี

โทร. ๐ ๒๖๑๔ ๙๕๑๖

โทรสาร ๐ ๒๖๑๔ ๙๕๕๐

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ธนาคารออมสิน

แผนงาน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์
๑. การจัดทำหลักเกณฑ์และแผนงานส่งเสริมคุณธรรม	
๑.๑ ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	- ธนาคารมีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นไปตามกฎเกณฑ์ และมาตรฐานสากล
๑.๒ ทบทวนนโยบายการบริหารจัดการด้านการให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct Policy)	- ธนาคารมีนโยบายและแนวทางในการดูแลและให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรมและเป็นไปตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลกำหนด
๑.๓ ทบทวนแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี	- ธนาคารมีแผนงานที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ธนาคาร และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
๑.๔ ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	- ธนาคารมีการกำหนดวัตถุประสงค์ ขอบเขต อำนาจหน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
๑.๕ จัดทำแผนส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานธนาคารออมสิน	- ธนาคารมีเครื่องมือกำกับความประพฤติ มุ่งเน้นให้ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ
๑.๖ ทบทวนและปรับปรุงนโยบายและคู่มือการพัฒนาความยั่งยืน	- ธนาคารมีนโยบายและคู่มือการพัฒนาความยั่งยืนที่สอดคล้องกับกฎเกณฑ์
๑.๗ ทบทวนและปรับปรุงนโยบายและแผนแม่บทด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR In Process)	- ธนาคารมีนโยบายด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นไปตามกฎเกณฑ์ และมีแผนแม่บทที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ธนาคาร
๑.๘ ทบทวนและปรับปรุงแผนแม่บทด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการสร้างความสัมพันธ์/บริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ธนาคารมีแผนงานและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ธนาคาร
๑.๙ มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	- ธนาคารมีการประเมินความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริตในธุรกรรมสำคัญ เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันกาเกิดทุจริตและลดโอกาสที่จะก่อให้เกิดความเสียหาย

แผนงาน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์
๒. พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	
๒.๑ สอบทานคุณสมบัติกรรมการธนาคารออมสินและ ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ๑) ตรวจสอบคุณสมบัติกรรมการธนาคารออมสิน ๒) ทบทวนคุณสมบัติกรรมการธนาคารออมสิน ๓) แจ้งข้อมูลการถือหุ้น	๑) ธนาคารมีการตรวจสอบคุณสมบัติของกรรมการ ธนาคารเมื่อเข้ารับตำแหน่ง ๒) ธนาคารมีการทบทวนให้กรรมการธนาคารมี คุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง ๓) ธนาคารมีการแจ้งเตือนเพื่อป้องกันไม่ให้กรรมการ ลงทุนในนิติบุคคลที่ธนาคารถือหุ้นอันจะทำให้ขาด คุณสมบัติการเป็นกรรมการ
๒.๒ สอบทานการประพฤติปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน	- ผู้บริหารพนักงานและลูกจ้าง ประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน
๒.๓ สอบทานการปฏิบัติงาน โดยวิธี Self Assessment เรื่องความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของธนาคารมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต
๒.๔ สอบทานการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปกฎหมาย กฎเกณฑ์ ของสำนักงาน ป.ป.ง.	- ธนาคารมีการดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และมาตรฐานสากล
๒.๕ จัดซื้อจัดจ้างระบบ Fraud monitoring	- ธนาคารมีระบบงานที่ช่วยในการติดตามรายการ ผิดปกติครอบคลุมทั้งรายการ financial และ non-financial ได้แบบ Real Time เพื่อป้องกัน ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
๒.๖ สํารวจความคิดเห็นของพนักงาน/ลูกจ้าง ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียอื่น เกี่ยวกับบทบาท การนำองค์กรของผู้บริหารระดับสูง และการนำ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ในการ ปฏิบัติงานของธนาคารออมสิน	- ธนาคารมีข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการวางแผนงาน ด้านการนำองค์กรและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
๓. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	
๓.๑ พัฒนาผู้นำธนาคารออมสิน	- ธนาคารมีผู้นำที่มีศักยภาพในการนำองค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนธนาคารให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายธุรกิจ โดยส่งกรรมการธนาคาร ออมสิน ผู้บริหารกลุ่มอำนวยการ เข้ารับการอบรม ในองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท (IOD) สถาบันพระปกเกล้า และสถาบันฝึกอบรมชั้นนำต่าง ๆ

แผนงาน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์
๓.๒ พัฒนาจิตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	- พัฒนาพนักงานให้ได้รับการเพิ่มพูนความรู้และทักษะ ให้มีทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีเหตุมีผล เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
๓.๓ จัดทำสื่อให้ความรู้สร้างความตระหนัก ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	- ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคาร มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
๓.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ๑) จัดทำสื่อเผยแพร่การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น โปสเตอร์ ๒) จัดทำสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (e-Learning) ๓) จัดนิทรรศการร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก	- ผู้บริหาร พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
๓.๕ จัดทำสื่อให้ความรู้ สร้างความตระหนักด้าน จริยธรรม จรรยาบรรณ การกำกับดูแลกิจการที่ดี	- ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคาร มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
๔. หน่วยงานในเครือข่าย และบุคลากรในสังกัด ให้การสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	
๔.๑ การจัดกิจกรรมเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ได้เข้าร่วมกิจกรรม และเป็นการแสดงออกถึงการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๔.๒ โครงการให้รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ดีเด่น ๑) หลักเกณฑ์การให้รางวัล และพิจารณา คัดเลือกผู้ได้รับรางวัล ๒) พิธีมอบรางวัลโครงการให้รางวัลจริยธรรม และจรรยาบรรณดีเด่นธนาคารออมสิน	๑) ธนาคารมีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้างที่มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ๒) ธนาคารคัดเลือกผู้บริหาร พนักงานหรือลูกจ้างที่มี จิตสำนึกและทัศนคติที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานเพื่อมอบรางวัลจริยธรรม และจรรยาบรรณดีเด่นธนาคารออมสิน ๓) เป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ กำกับดูแลกิจการที่ดี การมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการประกอบธุรกิจ

แผนงาน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์
<p>๔.๓ โครงการ "ออมสินสีขาว"</p> <p>๑) กิจกรรมส่งเสริมการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันภายในธนาคาร</p> <p>๒) กิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๓) กิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามเกณฑ์สำนักงาน ป.ป.ช.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคาร รับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน - ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคาร มีจิตสำนึก ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของธนาคาร การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน - ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคาร รับรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช.
<p>๔.๔ จัดประชุมใหญ่ชมรมจริยธรรมธนาคารออมสิน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สมาชิกชมรมจริยธรรมธนาคารออมสินมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งกรรมการและกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมสำหรับสมาชิกชมรมฯ
<p>๔.๕ กิจกรรมชมรมจริยธรรมธนาคารออมสิน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้พนักงานและลูกจ้างของธนาคารมีจิตสำนึก และทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม