

คำนำ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงได้รณรงค์ให้ข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๔ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามที่คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดขึ้นมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมปี พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา

นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้มีหนังสือที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แจ้งขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แผนแม่บทระดับชาติฉบับนี้กำหนดขึ้นเพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ใช้กลไกประชารัฐมาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บท โดยมีสาระสำคัญ คือ การส่งเสริมให้คนในสังคมไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นสังคมแห่งคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความต่อเนื่องตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้องค์กรและประเทศชาติ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ธันวาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

ข้อมูลพื้นฐาน	๑
จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๕	๓
เป้าหมายในปี ๒๕๖๕	๓
ระยะเวลาดำเนินการ	๓
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓
รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔
ภาคผนวก	
- คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๒๓๒๒/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กทม. ๑๐๕๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวภัทสฎางค์ พันธวงศ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๒ ๕๙๐๐ ต่อ ๕๒๘๑ โทรสาร ๐ ๒๒๐๖ ๖๕๒๐

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการ ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	๔๘	บุคลากรในสำนัก ๔๘ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.	๔๖	บุคลากรในสำนัก ๔๖ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักบริหารงานกลาง	๘๖	บุคลากรในสำนัก ๘๖ บุคลากรของสำนักงาน ๓๐๐ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักพัฒนาบุคลากร	๔๔	บุคลากรในสำนัก ๔๔ บุคลากรของสำนักงาน ๑,๖๓๙ เครือข่ายภายใน ๒๖ เครือข่ายภายนอก ๗	-
สำนักการคลังและงบประมาณ	๑๒๖	บุคลากรในสำนัก ๑๒๖ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักการพิมพ์	๙๖	บุคลากรในสำนัก ๙๖ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักรักษาความปลอดภัย	๒๙๙	บุคลากรในสำนัก ๒๙๙ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักประชาสัมพันธ์	๑๐๖	บุคลากรในสำนัก ๑๐๖ บุคลากรของสำนักงาน ๓๐๐ เครือข่ายภายใน ๒ เครือข่ายภายนอก ๒	-
สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	๑๗๒	บุคลากรในสำนัก ๑๗๒ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	๕๕	บุคลากรในสำนัก ๕๕ เครือข่ายภายใน ๔	-
สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๕๔	บุคลากรในสำนัก ๕๔ เครือข่ายภายใน ๔	-
สำนักวิชาการ	๑๓๒	บุคลากรในสำนัก ๑๓๒ เครือข่ายภายใน ๒	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการ ๒๕๖๑	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สำนักสารสนเทศ	๕๙	บุคลากรในสำนัก ๕๙ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักการประชุม	๑๐๓	บุคลากรในสำนัก ๑๐๓ เครือข่ายภายใน ๓	-
สำนักกฎหมาย	๙๖	บุคลากรในสำนัก ๙๖ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	๑๐๒	บุคลากรในสำนัก ๑๐๒ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักกรรมการ ๑	๑๗๕	บุคลากรในสำนัก ๑๗๕ เครือข่ายภายใน ๕	-
สำนักกรรมการ ๒	๑๖๗	บุคลากรในสำนัก ๑๖๗ เครือข่ายภายใน ๔	-
สำนักกรรมการ ๓	๑๗๐	บุคลากรในสำนัก ๑๗๐ เครือข่ายภายใน ๔	-
กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	๑๖	บุคลากรในกลุ่มงาน ๑๖ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักนโยบายและแผน	๕๕	บุคลากรในสำนัก ๕๕ บุคลากรของสำนักงาน ๒๕๐ เครือข่ายภายใน ๒๖ เครือข่ายภายนอก ๒	-
กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑๓	บุคลากรในกลุ่ม ๑๓ เครือข่ายภายใน ๒ เครือข่ายภายนอก ๑	-
สำนักภาษาต่างประเทศ	๓๖	บุคลากรในสำนัก ๓๖ เครือข่ายภายใน ๔	-
กลุ่มงานประธานรัฐสภา	๘	บุคลากรในกลุ่มงาน ๘ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักงบประมาณของรัฐสภา	๒๔	บุคลากรใน สำนัก ๒๔ เครือข่ายภายใน ๔	-
กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๘	บุคลากรในกลุ่มงาน ๘ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	๑๔	บุคลากรในสำนัก ๑๔ บุคลากรของสำนักงาน ๔๐๐ เครือข่ายภายใน ๓ เครือข่ายภายนอก ๑	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๑๑ โครงการ ๑๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวม ๑๕๐,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท
-

เป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๒,๓๒๓ คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ภายในจำนวน ๒๗ แห่ง ภายนอกจำนวน ๙ แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ภายในจำนวน ๒๗ แห่ง ภายนอกจำนวน ๒ แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ภายในจำนวน ๖๐๐ คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่ายรวม ๒๗ แห่ง (ภายในสำนักงานฯ)

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ รวม ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมองค์กร/วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตลอดจนดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบการ ขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p>เป้าประสงค์หลัก การขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาให้มีการดำเนิน อย่างเป็นระบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ - ปรับปรุงแนวทาง ในการรณรงค์ ส่งเสริม และ สนับสนุนการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p>แนวทางดำเนินการ ๑.จัดทำแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาประจำปี งบประมาณ</p>										<p>๑.แผนแม่บท คุณธรรม แห่งชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบ รากฐานการ เสริมสร้าง คุณธรรม ในสังคมไทย กลยุทธ์ วางระบบ รากฐาน เสริมสร้าง คุณธรรมในองค์กร โดยนำวัฒนธรรม ไทยมาเป็นฐาน เสริมสร้าง คุณธรรม ตัวชี้วัด - ทุกหน่วยงาน ส่งเสริม สนับสนุนและ ดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้บทบาท หน้าที่ของ หน่วยงาน เช่น กำหนดนโยบาย การส่งเสริม คุณธรรมภายใน องค์กร วางแผน จัดทำโครงการ กิจกรรมเสริมสร้าง</p>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
โครงการ/กิจกรรม ๑.จัดทำแผน ปฏิบัติการตาม ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) ของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- จัดทำแผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา เพื่อเป็นกรอบ และทิศทางในการ ส่งเสริมให้มีการ ดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ เพื่อให้ บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร มีความรู้ ความเข้าใจ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม - สำนัก พัฒนา บุคลากร	- มีแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน สามารถนำไป เป็นกรอบและ ทิศทางในการ ส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักงานฯ มีการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมได้	- การดำเนินการ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากร มีกรอบและ ทิศทางการ ดำเนินการ ที่ชัดเจน และสามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	-	↔				ปลูกฝังคุณธรรม และวัฒนธรรม ประเพณี ที่ดีงาม ยกย่องเชิดชู องค์กรและ บุคคลผู้มี ผลงานดีเด่น ในด้านส่งเสริม คุณธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความ เข้มแข็งในระบบ การบริหาร จัดการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นเอกภาพ กลยุทธ์ สร้างและ พัฒนาระบบ บริหารจัดการ งานด้านส่งเสริม คุณธรรม ตัวชี้วัด ภาคราชการ มีระบบและกลไก การสนับสนุน และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
	ข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมองค์กร/ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ตลอดจน ดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง									๒. คู่มือการ ขับเคลื่อนแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๔) ๓. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากร บุคคลของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อน และ ผลักดันให้ ทรัพยากร บุคคลเป็น คนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืน หยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>แนวทางดำเนินการ</p> <p>๒. กำหนดรูปแบบการติดตามผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๒. กำหนดรูปแบบและติดตามผลการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	- เพื่อกำหนดรูปแบบและติดตามความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อนำผลมาปรับปรุงผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายมากยิ่งขึ้น	- คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับความก้าวหน้าและผลการดำเนินการในการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรม	- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับความก้าวหน้าและผลการดำเนินการในการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อนำผลมาปรับปรุงผลการดำเนินงาน	-					<p>๑.แผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์</p> <p>- สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>- มีระบบกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากร</p>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-เพื่อรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รับทราบและพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการ	- สำนักพัฒนาบุคลากร - ทุกสำนัก - คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - สำนักพัฒนาบุคลากร	-มีรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ รายงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รับทราบ และพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการ	ให้มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายมากยิ่งขึ้น -สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รับทราบและสามารถนำผลการดำเนินการไปปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายมากยิ่งขึ้น	-				↔	บุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ เชื่อมโยงข้อมูล พฤติกรรมด้าน จริยธรรมเพื่อการ ส่งเสริมการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>แนวทางดำเนินการ ๔. จัดให้มีการ ประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>โครงการ/กิจกรรม ๔. การประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p>	- เพื่อประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาของบุคลากร สำนักงานฯ ทั้งก่อน และหลังจากการ ขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และการ ส่งเสริม ข้าราชการรัฐสภา	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และการ ส่งเสริม	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๘๕ มีพฤติกรรม การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร สามารถนำผล จากการประเมิน ไปพัฒนาในการ ขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	-					<p>๑.แผนแม่บท คุณธรรม แห่งชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความ เข้มแข็งในระบบ การบริหาร จัดการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นเอกภาพ กลยุทธ์ สร้างและ พัฒนาระบบ บริหารจัดการ งานด้านส่งเสริม คุณธรรม ตัวชี้วัด - มีระบบกำกับ ติดตามและ ประเมินผล การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม - ภาคราชการ มีระบบและกลไก การสนับสนุน และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ</p> <p>๒. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>แนวทางดำเนินการ</p> <p>๕. ประสานความร่วมมือและผลักดันให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลพฤติกรรมด้านจริยธรรมสำหรับการนำไปใช้กับระบบการบริหารงานบุคคลเพื่อการส่งเสริมการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา อย่างเป็นรูปธรรม เช่น การใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ฯลฯ เป็นต้น</p>		<p>คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>- สำนัก พัฒนา บุคลากร</p> <p>- ทุกสำนัก</p>								<p>ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อน และผลักดัน ให้ทรัพยากร บุคคลเป็น คนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง</p>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
โครงการ/กิจกรรม ๕. ประสานความ ร่วมมือและผลักดัน การเชื่อมโยงข้อมูล พฤติกรรมด้าน จริยธรรมสำหรับ นำไปใช้กับระบบ การบริหารงานบุคคล	- เพื่อประสานความ ร่วมมือและผลักดัน ให้มีการนำข้อมูล พฤติกรรมด้าน จริยธรรมของ บุคลากรสำนักงานฯ ไปใช้กับระบบ การบริหารงานบุคคล เพื่อการส่งเสริม การบังคับใช้ประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา อย่างเป็น รูปธรรม	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม - สำนัก พัฒนา บุคลากร -สำนัก บริหารงาน กลาง -สำนักงาน เลขานุการ ก.ร. -ทุกสำนัก	- มีการผลักดัน ให้มีการนำข้อมูล พฤติกรรมด้าน จริยธรรมของ บุคลากร สำนักงานฯ ไปใช้กับระบบ การบริหารงาน บุคคล จำนวน ๑ ครั้ง	- บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร มีขวัญและกำลังใจ และยึดมั่นในการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ส่งผลให้การ ปฏิบัติงานเป็นไป อย่างถูกต้อง และเกิดประโยชน์ ต่อองค์กรสูงสุด	-					๑.แผนแม่บท คุณธรรม แห่งชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความ เข้มแข็งในระบบ การบริหาร จัดการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นเอกภาพ กลยุทธ์ สร้างและ พัฒนาระบบ บริหารจัดการ งานด้านส่งเสริม คุณธรรม ตัวชี้วัด - ภาคราชการ มีระบบและกลไก การสนับสนุน และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ ๒. ประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และมาตรการ/ แนวทางตาม ประมวลจริยธรรม ข้อ ๒๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p>เป้าประสงค์หลัก สร้างความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา เพื่อการ บังคับใช้ประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p>										<p>๑.แผนแม่บท คุณธรรม แห่งชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐาน การเสริมสร้าง คุณธรรม ในสังคมไทย กลยุทธ์ วางระบบรากฐาน เสริมสร้างคุณธรรม ในองค์กร โดยนำ วัฒนธรรมไทย มาเป็นฐาน เสริมสร้างคุณธรรม ตัวชี้วัด - ทุกหน่วยงาน ส่งเสริมสนับสนุน และดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้บทบาท หน้าที่ของ หน่วยงาน เช่น วางแผนจัดทำ โครงการกิจกรรม เสริมสร้าง ปูปลูกฝัง คุณธรรม</p>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
แนวทางดำเนินการ ๑. จัดโครงการและ กิจกรรมการ ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริมและสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และคุณธรรม จริยธรรมให้กับ ข้าราชการรัฐสภา ทุกระดับชั้น โครงการ/กิจกรรม ๑. โครงการส่งเสริม การปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล - การรณรงค์ ส่งเสริมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม ผ่านช่องทางต่างๆ	๑. เพื่อรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	- สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก	- บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจในการ ประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	- บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	-	←				→	และวัฒนธรรม ประเพณี ที่ดั่งาม ๒. คู่มือการ ขับเคลื่อนแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๔) ๓.ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และมาตรการ/ แนวทางตาม ประมวล จริยธรรม ข้อ ๑๙ (๔) ๔.ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และมาตรการ/ แนวทางตาม ประมวลจริยธรรม ข้อ ๒๒ (๕)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. โครงการส่งบุคลากร ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎรเข้ารับการ ฝึกอบรมและสัมมนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่จัดโดยหน่วยงาน ภายนอก ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ - การฝึกอบรม และสัมมนาด้าน คุณธรรมจริยธรรม และการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากร ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม แนวทางปฏิบัติในการ ดูแลตนเองด้านสุขภาพ กายและใจ และการ พัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ มากยิ่งขึ้น ๒. เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ที่ได้รับ จากการฝึกอบรม/ สัมมนาไปใช้ในการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต ๓. เพื่อสร้างเครือข่าย ในการติดต่อประสานงาน และพัฒนางานร่วมกับ หน่วยงานภายนอก	- สำนักพัฒนา บุคลากร	- มีกิจกรรมการ ส่งบุคลากรไป ฝึกอบรมและสัมมนา ภายนอกด้าน คุณธรรมจริยธรรม และคุณภาพชีวิต จำนวน ๑๐ ครั้ง	- บุคลากรความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหา วิชาที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมและสัมมนา เพิ่มมากขึ้น และ สามารถนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการ ทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	←			→	๕. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อน และผลักดัน ให้ทรัพยากร บุคคลเป็นคนที่ มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุก และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของทรัพยากร บุคคลให้มีความสุข อย่างสมดุลตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓. โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของ การปฏิบัติงาน : ๓.๑ กิจกรรม หลักธรรมนำชีวิต พัฒนาจิตด้วยศาสนา - การบรรยาย ธรรมทางศาสนาพุทธ ศาสนาคริสต์และ อิสลาม หรือวิธีการ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่บุคลากรของ สำนักงานฯ จำนวน ๒๐๐ คน -	๑. เพื่อให้บุคลากร ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรมคำสั่งสอน ทางศาสนา เพื่อเป็น แนวทางในการนำมา ดำเนินชีวิตให้เกิด ความสุขทางจิตใจ ๒. เพื่อให้บุคลากร ได้นำหลักของคุณธรรม และจริยธรรมมาใช้ เพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานในองค์กร และสร้างเสริม บุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะนำไป สู่การทำงานร่วมกัน อย่างมีความสุข ๓. เพื่อให้บุคลากร มีจิตสำนึกร่วมกัน ในการจรรโลงและ รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม และประเพณีของไทย	- สำนักพัฒนา บุคลากร	- ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักธรรม ทางศาสนา เพื่อนำ มาเป็นแนวทาง ในการนำมาใช้ ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต	- ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำหลักธรรม คำสั่งสอนของศาสนา ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ ในการดำเนินชีวิต	๑๘,๐๐๐	←			→	๖. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใส ของส่วน ราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๗. มติก.ร.ที่ ๘๔ /๒๕๕๖ (ว ๒๘) เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ เสริมสร้างและ พัฒนาให้ ผู้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกัน มิให้ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชากระทำผิด วินัย

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓.๒ กิจกรรมธรรม ทัศน์พัฒนาจิตใจ สำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร - การบรรยาย ธรรม และศึกษา ดูงานด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือวิธีการ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่บุคลากรของ สำนักงานฯ จำนวน ๕๐ คน	๑. เพื่อสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกที่ดี ให้แก่บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ให้มีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ และรักษาและ จรรโลงไว้ซึ่ง โบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปะ และวัฒนธรรมทาง พระพุทธศาสนา ๒. เพื่อให้บุคลากร ได้นำหลักการปฏิบัติ ธรรมมาปรับใช้ ในชีวิตประจำวัน เพื่อเพิ่มศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสนับสนุนและ ผลักดันให้บุคลากร ปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางคุณธรรมและ จริยธรรม	- สำนักพัฒนา บุคลากร	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการได้มี ความรู้ความเข้าใจ ในหลักธรรม รักษาและจรรโลง ไว้ซึ่งโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปะ และวัฒนธรรมทาง พระพุทธศาสนา	-ผู้เข้าร่วมโครงการ นำหลักธรรมมาปรับ ใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อเพิ่มศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน	๓,๖๐๐	↔				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔. โครงการรณรงค์ ส่งเสริมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม - การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้ ด้านการพัฒนา บุคลากร ผ่านสื่อ ๕. โครงการ เสริมสร้างความคิด เพื่อผลสัมฤทธิ์ของ การปฏิบัติงาน จำนวน ๕๐ คน	๑. เพื่อรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	สำนักพัฒนา บุคลากร	- บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจในการ ประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	- บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	๓,๖๐๐ -	←			→	และวัฒนธรรม ประเพณี ที่ดีงาม ๒. คู่มือการ ขับเคลื่อนแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙ -๒๕๖๔) ๓.ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และมาตรการ/ แนวทางตาม ประมวล จริยธรรม ข้อ ๑๙ (๔) ๔.ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และมาตรการ/ แนวทางตาม ประมวลจริยธรรม ข้อ ๒๒ (๕)
	๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	สำนักพัฒนา บุคลากร -	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการ มีความรู้ ความเข้าใจแนวคิด การพัฒนาศักยภาพ เพื่อการปฏิบัติงาน	บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร มีแนวคิดและทัศนคติ เชิงบวกในการ ปฏิบัติงาน		↔				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๗. โครงการ หลักสูตร ค่านิยม องค์กรผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๑. เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ได้เรียนรู้และพัฒนา ตนเองผ่านหลักสูตร ค่านิยมองค์กร ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) จนเกิดความรู้ ความเข้าใจ และ ประพฤติกรรมให้ สอดคล้องกับค่านิยม ของสำนักงานฯ ๒. เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร มีหลักสูตร (E-Learning) ให้บุคลากรได้เรียนรู้ ด้วยตนเอง (Non Classroom Training) และนำความรู้ที่ได้รับ จากการเรียน ไปประยุกต์ใช้ ในการทำงาน	- สำนักพัฒนา บุคลากร	- มีบทเรียนหลักสูตร ค่านิยมองค์กร/ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) จำนวน ๑ หลักสูตร เพื่อให้บุคลากร ได้ศึกษาและเรียนรู้	- มีบทเรียนหลักสูตร ค่านิยมองค์กร/ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ที่บุคลากรสามารถ เข้าไปศึกษาและ เรียนรู้ เพื่อให้มี ความรู้ความเข้าใจ ค่านิยมองค์กร/ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	-	↔		↔		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๘. โครงการ เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตและปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง - การส่งเสริม เรียนรู้หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง หรือวิธีการผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่บุคลากรของ สำนักงานฯ จำนวน ๑๐๐ คน	๑. เพื่อส่งเสริมให้มี ความรู้ ความเข้าใจ แนวคิดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และ แนวทางการดำเนิน ชีวิตที่มีคุณภาพตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ๒. เพื่อให้มีส่วนร่วม ในกิจกรรมเสริมสร้าง การดำเนินชีวิต อย่างมีคุณภาพตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ที่เป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต พร้อมทั้งน้อมนำ พระบรมราโชวาท มาเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติ ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ	- สำนักพัฒนา บุคลากร	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจ และปรับเปลี่ยน การดำเนินชีวิต โดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	- ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ เกี่ยวกับหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง ไปใช้ใน การดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	๖,๖๐๐			↔		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๙. การสร้างจิตสำนึก เกี่ยวกับความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในสิ่งที่ ถูกต้อง ๙.๑ โครงการเรียนรู้ กระบวนการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - การบรรยาย และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ จำนวน ๕๐ คน - การรณรงค์ ส่งเสริม เผยแพร่ ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึก	การดำเนินชีวิตอย่างมี คุณภาพตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต ๑. เพื่อเสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการรับรู้ถึงภัย ของการทุจริตให้แก่ บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ๒. เพื่อเสริมสร้าง ทัศนคติค่านิยม ในความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่	- สำนักพัฒนา บุคลากร	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และรับรู้ ภัยของการทุจริต	- ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถ นำความรู้ มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวัน	๑๐,๘๐๐	↔				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต - สร้างเครือข่าย การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก	บุคลากรของ สำนักงานฯ ๓. เพื่อสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือในการ ขับเคลื่อนงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งเสริมสร้าง บทบาทในการ เฝ้าระวัง และการมี ส่วนร่วมในการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อสร้างจิตสำนึก						↔			
๙.๒ การจัดกิจกรรม ต่างๆ ของสำนักงานฯ เกี่ยวกับการสร้าง จิตสำนึกเกี่ยวกับ ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในสิ่งที่ ถูกต้อง	- เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในสิ่งที่ ถูกต้อง	-สำนักนโยบาย และแผน - สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก	- บุคลากรของ สำนักงานฯ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานด้าน ความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในสิ่งที่ ถูกต้อง	- บุคลากรของ สำนักงานฯ ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง	-	←				→

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ให้แก่บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร										
๑๐. กิจกรรม จิตอาสาและความ รับผิดชอบต่อสังคม	- เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีจิตอาสา และเข้าร่วมกิจกรรม สาธารณะประโยชน์ และความรับผิดชอบต่อ สังคม ส่งเสริมให้มี ความรู้รักสามัคคี และรู้จักเสียสละ	- สำนัก บริหารงานกลาง - สำนักบริการ ทางการแพทย์ - ทุกสำนัก	- บุคลากรของ สำนักงานฯ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้รักสามัคคี และเสียสละ เพื่อประโยชน์ของ องค์กรและ ประเทศชาติ	- บุคลากรมีความ สามัคคีกัน รู้จัก เสียสละ เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม ส่งผลให้การ ปฏิบัติงานเกิด ประโยชน์ต่อองค์กร และประเทศชาติ	-	←				→
๑๑. กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์	- เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความรัก จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	- สำนัก บริหารงาน กลาง - สำนักประชา สัมพันธ์ - ทุกสำนัก	- บุคลากรของ สำนักงานฯ ร้อยละ ๘๐ มีความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	- บุคลากรมีความ จงรักภักดีต่อชาติ มุ่งมั่นในการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อประเทศ ชาติ ปฏิบัติตนตาม หลักศาสนา และเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	-	←				→

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>แนวทางดำเนินการ</p> <p>๒. กำหนดเนื้อหา ความรู้ด้านคุณธรรม และจริยธรรมไว้ใน หลักสูตร/กิจกรรม ตามแผนพัฒนา บุคลากรของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ไม่น้อยกว่า ๕ หลักสูตร</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>- ส่งเสริมความรู้ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรมในหลักสูตร/ กิจกรรมด้านการ พัฒนาบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>- เพื่อส่งเสริมความรู้ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรมให้แก่ บุคลากร ในโครงการ/ กิจกรรมด้านการ พัฒนาบุคลากร</p>	<p>- สำนัก พัฒนา บุคลากร</p>	<p>- บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ด้านการพัฒนา บุคลากร ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความ เข้าใจด้านคุณธรรม และจริยธรรม</p>	<p>- บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ด้านการพัฒนา บุคลากร สามารถนำ ความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรมไปใช้ ในการปฏิบัติงาน</p>	-	←			→	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย ความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p>เป้าประสงค์หลัก สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือที่เข้มแข็ง ทั้งภายในและ ภายนอกส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อให้ เกิดการขับเคลื่อน การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ในทุกระดับ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือด้านคุณธรรม ที่เข้มแข็ง</p>										

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>แนวทางดำเนินการ</p> <p>๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่เป็นตัวแทนของข้าราชการรัฐสภาในทุกกระดับ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. เครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการกำหนดแผนและกิจกรรมการดำเนินงานรายปี รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องฯ</p>										

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
โครงการ/กิจกรรม ๑. สร้างเครือข่าย คุณธรรมภายใน ส่วนราชการสังกัด รัฐบาล เพื่อเสริมสร้าง ความร่วมมือในการ ส่งเสริมและสนับสนุน งานด้านคุณธรรม และจริยธรรม และขับเคลื่อน การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๒. เครือข่ายจัดทำ แผนด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐบาล ประจำปี งบประมาณ รวมทั้ง รายงานผลการ ดำเนินการต่อ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องๆ	๑. เพื่อสร้างเครือข่าย คุณธรรม ในการ เสริมสร้างร่วมมือ ในการส่งเสริมและ สนับสนุนงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม และขับเคลื่อน การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๒. เพื่อให้เครือข่าย ได้มีจัดทำแผนและ ดำเนินการตามแผน ในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	- สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก - ทุกสำนัก - เครือข่ายของ สำนักงานฯ	- มีเครือข่ายคุณธรรม จากทุกสำนัก ๒๗ สำนัก ในสำนักงานฯ ที่ให้ความร่วมมือ ในการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม และจริยธรรม และขับเคลื่อน การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - ทุกสำนัก ๒๗ สำนัก ในสำนักงานฯ มีแผนที่เป็นกรอบ แนวทางดำเนินงาน ในการส่งเสริมให้ บุคลากรของสำนัก ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐบาล	- เสริมสร้างพลัง ความร่วมมือ ในการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม และจริยธรรม และขับเคลื่อน การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - การขับเคลื่อนการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐบาล และการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ บุคลากรของสำนัก ต่างๆ มีกรอบและ ทิศทางการที่ชัดเจน และสามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	- -	←			→	๑.แผนแม่บท คุณธรรม แห่งชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย ความร่วมมือ ในการส่งเสริม คุณธรรม กลยุทธ์ สร้าง พัฒนา และขยาย เครือข่าย ขับเคลื่อน คุณธรรม โดยสร้างระบบ บริหารจัดการ ภาครัฐเครือข่าย และแหล่งเรียนรู้ ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม</p> <p>แนวทางดำเนินการ - กิจกรรมเผยแพร่ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมระหว่าง เครือข่าย</p> <p>โครงการ/กิจกรรม ๑. โครงการส่งเสริม การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา : วันแห่งคุณธรรม และจริยธรรม (Moral & Ethics Day)</p>										<p>๑.แผนแม่บท คุณธรรม แห่งชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความ เข้มแข็งในระบบ การบริหาร จัดการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นเอกภาพ กลยุทธ์ สร้างและพัฒนา ระบบบริหาร จัดการงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ตัวชี้วัด - มีระบบบริหาร จัดการทางวิชาการ องค์ความรู้ใน เรื่องการส่งเสริม คุณธรรม - ภาคราชการมี ระบบและกลไก การสนับสนุนและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย ความร่วมมือ ในการส่งเสริม คุณธรรม</p>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กิจกรรมการ เผยแพร่ผลงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร และเครือข่ายภายนอก ของสำนักงานฯ	- เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาให้แก่บุคลากร ระหว่างเครือข่าย เพื่อนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	- สำนักพัฒนา บุคลากร - เครือข่าย ภายนอกของ สำนักงานฯ	- มีการร่วมจัด กิจกรรม/เผยแพร่ ผลงานร่วมกับ เครือข่าย จำนวน ๓ เครือข่าย เพื่อส่งเสริมด้าน คุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ให้แก่บุคลากร	- บุคลากรได้รับ ความรู้ในงานด้าน คุณธรรมมาปรับใช้ ในการพัฒนาบุคลากร และส่งเสริมให้ บุคลากรเป็นผู้มี คุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	๗๗,๔๐๐			←	→	กลยุทธ์ สร้าง พัฒนา และขยาย เครือข่าย ขับเคลื่อน คุณธรรม โดยสร้างระบบ บริหารจัดการ ภาคีเครือข่าย และแหล่งเรียนรู้ ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม ๒. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อน และผลักดัน ให้ทรัพยากร บุคคลเป็นคนที่ มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. โครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน -กิจกรรมการ สร้างเครือข่ายส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และ ปฏิบัติตามค่านิยม องค์กร/วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยม ร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	สำนักพัฒนา บุคลากร	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความ เข้าใจในค่านิยม องค์กร/วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยม ร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา		๓,๖๐๐		↔			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมผู้นำและองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>เป้าประสงค์หลัก สร้างกระบวนการ สนับสนุนให้เกิดบุคคล และหน่วยงานต้นแบบ ที่ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนา บุคคลและหน่วยงาน ต้นแบบในการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>แนวทางดำเนินการ ๑. ทบทวนหรือ ปรับปรุงหลักเกณฑ์ ที่สนับสนุนให้เกิด บุคคลและหน่วยงาน</p>										

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>ต้นแบบในการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๒. จัดกิจกรรม/ โครงการส่งเสริม ยกย่องบุคคลและ หน่วยงานต้นแบบ ในการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>โครงการ/กิจกรรม ๑. ทบทวนหรือ ปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น และสำนักด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น</p>	<p>- เพื่อทบทวนหรือ ปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น และสำนักด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น เพื่อสนับสนุนให้เกิด บุคคลและสำนัก ต้นแบบในการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p>	<p>- คณะกรรมการ จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา</p>	<p>- มีหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ที่สนับสนุนให้เกิด บุคคลและสำนัก ต้นแบบในการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา จำนวน ๑ หลักเกณฑ์</p>	<p>- สำนักงานฯ นำหลัก เกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกไปปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง</p>	-	↔				<p>๑.แผนแม่บท คุณธรรม แห่งชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบ รากฐาน การเสริมสร้าง คุณธรรม ในสังคมไทย กลยุทธ์ วางระบบ รากฐานการ เสริมสร้าง คุณธรรม ในองค์กร ตัวชี้วัด ทุกหน่วยงาน ส่งเสริม</p>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. โครงการส่งเสริม การปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล ๒.๑ กิจกรรม การคัดเลือกและ ยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	๑. เพื่อให้มีบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม ๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม - สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก	๑. มีบุคคลต้นแบบ ที่ได้รับการคัดเลือก และยกย่องเชิดชู เกียรติ จำนวน ๔ คน เป็นแบบอย่างที่ดี ในการยึดมั่นและ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมฯ และมี ขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์ แก่องค์กรสูงสุด	๑. สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรมีบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ในการยึดมั่นและ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๒. ส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	-					สนับสนุนและ ดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้บทบาท หน้าที่ของ หน่วยงาน เช่น กำหนดนโยบาย การส่งเสริม คุณธรรมภายใน องค์กร วางแผน จัดทำโครงการ กิจกรรมเสริมสร้าง ปลูกฝังคุณธรรม และวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม ยกย่องเชิดชู องค์กรและ บุคคลผู้มี ผลงานดีเด่น ในด้านส่งเสริม คุณธรรม ๒. ประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และมาตรการ/ แนวทางตาม ประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๙ (๕) ๓. ประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และมาตรการ/ แนวทางตาม ประมวลจริยธรรม ข้อ ๒๒ (๓)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.๒ กิจกรรม การคัดเลือกและ ยกย่องสำนักต้นแบบ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	๑. เพื่อให้มีสำนัก ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๓. เพื่อเสริมสร้าง ให้เกิดความร่วมมือ ในงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	- คณะกรรมการ คัดเลือกสำนัก ที่มีผลงาน ด้านการ ส่งเสริมตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ ความโปร่งใส - ทุกสำนัก	- สำนักต้นแบบ ด้านคุณธรรม และจริยธรรมของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓ สำนัก ที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เป็นแบบอย่างที่ดี ทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และ เสริมสร้างให้เกิด ความร่วมมือในงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	๑. มีสำนักต้นแบบ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม และเกิด ความร่วมมือในงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากร ในระดับหน่วยงาน ภายใน ๒. ส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	-					๓. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อน และผลักดัน ให้ทรัพยากร บุคคลเป็นคนที่ มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง ๔. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใสของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การส่งเสริมให้ บุคลากรของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
แนวทางดำเนินการ ๓. ขยายกลุ่มเป้าหมายหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรมไปยังข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเพื่อผลักดันไปสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรม ๔. ส่งเสริมบทบาทของผู้ได้รับรางวัลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมให้มีส่วนร่วมในการเป็นผู้นำต้นแบบการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม โครงการ/กิจกรรม ๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการ	- เพื่อให้บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน	- สำนักพัฒนาบุคลากร	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นที่เข้าร่วมโครงการ	- บุคลากรสามารถนำแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรและค่านิยมองค์กร/	-					มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
สภาผู้แทนราษฎร ได้เข้าร่วมหลักสูตร การสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรม และมีบทบาท และส่วนร่วมในการ เป็นต้นแบบขับเคลื่อน คุณธรรมและจริยธรรม ค่านิยมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาขององค์กร	เลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร ได้เข้าร่วม หลักสูตรคุณธรรม จริยธรรม และมีบทบาท การเป็นผู้นำและ ต้นแบบการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา		มีความรู้ความเข้าใจ ในงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม องค์กร/วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยม ร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา - ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีแนวทางในการ ขับเคลื่อนองค์กร และค่านิยมองค์กร/ วัฒนธรรมองค์กร เพื่อนำไปสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	วัฒนธรรมองค์กร ไปใช้ในการพัฒนา บุคลากรได้ - บุคลากรสามารถ นำความรู้ไปใช้ ในการจัดกิจกรรม การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม องค์กร/วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยม ร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ให้แก่บุคลากร เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ภายในองค์กรให้ เข้มแข็ง และผลักดัน ไปสู่เป้าหมายการ เป็นองค์กรคุณธรรม						

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ จัดทำหลักสูตร ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>แนวทางดำเนินการ จัดทำ/ปรับปรุง หลักสูตรสำหรับผู้นำ ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและ การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม</p> <p>โครงการ/กิจกรรม ๑. โครงการสร้าง เสริมจริยธรรม นำทีมงาน ๑.๑ กิจกรรมที่ ๑ : การสัมมนา เชิงปฏิบัติการ การเป็นผู้นำการ ขับเคลื่อนไปสู่องค์กร คุณธรรม</p>	๑. เพื่อให้ผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เล็งเห็นความสำคัญ ของปัญหาเชิง จริยธรรมที่เกิดขึ้น ในหน่วยงาน รวมทั้ง	- สำนักพัฒนา บุคลากร	- ได้กลุ่มผู้นำในการ ผลักดัน สนับสนุน และขับเคลื่อนสู่ องค์กรคุณธรรม ระดับผู้บริหาร จำนวน ๔๐คน	- บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรม และปฏิบัติตาม ค่านิยมองค์กร	๓,๖๐๐	↔				๑.แผนแม่บท คุณธรรม แห่งชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้าง ความ เข้มแข็ง ในระบบ การ บริหาร จัดการ ด้าน ส่งเสริม คุณธรรม ให้เป็น เอกภาพ กลยุทธ์ สร้าง และ พัฒนา ระบบ บริหาร จัดการ งาน ด้าน ส่งเสริม คุณธรรม และ พัฒนา ศักยภาพ บุคลากร ผู้ ทำ หน้าที่ ในการ ส่งเสริม คุณธรรม พร้อม ทั้ง เสริม สร้าง ความเป็น เอกภาพ องค์กร ด้วย คุณธรรม ตัวชี้วัด - มีหลักสูตรและ จำนวน บุคลากร ผู้ ทำ หน้าที่ ในการ ส่งเสริม คุณธรรม

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>สำหรับผู้บริหารของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา จำนวน ๔๐ คน ๑.๒ กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการการเป็นผู้นำ การขับเคลื่อนไปสู่ องค์กรคุณธรรม สำหรับผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๕๐ คน</p>	<p>รับทราบแนวทางการ ขับเคลื่อนจริยธรรม ๒. เพื่อให้ผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สามารถวิเคราะห์ พฤติกรรมของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมองค์กร ได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อให้ผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สามารถกำหนด มาตรการจูงใจและ เสริมแรงผู้ใต้บังคับ บัญชา เพื่อให้มีการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม องค์กร วินัย และการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในระดับที่สูงขึ้น</p>	<p>และระดับ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน จำนวน ๑๔๘ คน</p>		๓,๖๐๐		↔			<p>๒. ประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๖ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐ ๓. ยุทธศาสตร์ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อน และผลักดัน ให้ทรัพยากร บุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง ๔. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความ โปร่งใสของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>๑.๓ กิจกรรมที่ ๓ การสัมมนาผู้ปฏิบัติ หรือวิธีการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสร้างความเข้าใจและขับเคลื่อน คำนิยมองค์กร/ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>“สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”</p> <p>สำหรับบุคลากรที่เป็น เครือข่ายและผู้ที่ทำ หน้าที่ขับเคลื่อน คุณธรรมของทุกสำนัก จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>๑. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ของ การเป็นผู้นำ และมี ส่วนร่วมในกิจกรรม เสริมสร้างทักษะ ในการขับเคลื่อน จริยธรรม ค่านิยม องค์กร/วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยม ร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>“สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”</p> <p>๒. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และ ปฏิบัติตามค่านิยม องค์กร/วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยม ร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>		<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ของ การเป็นผู้นำในการ ขับเคลื่อนจริยธรรม ค่านิยมองค์กร/ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความ เข้าใจในค่านิยม องค์กร/วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยม ร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>- บุคลากรของ สำนักงานฯ ปฏิบัติ ตามค่านิยมองค์กร/ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>	๗,๒๐๐		↔			<p>- ขับเคลื่อน ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ในการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กร คุณธรรม</p> <p>- การส่งเสริม ให้บุคลากรของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความ โปร่งใสของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. โครงการศึกษาดูงาน องค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรม สำหรับผู้บริหาร และบุคลากรที่ได้รับ การประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ ด้านคุณธรรม และจริยธรรมของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๕๐ คน	- เพื่อศึกษาและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับแนวทาง การขับเคลื่อนองค์กร และค่านิยมองค์กร/ วัฒนธรรมองค์กร เพื่อนำไปสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ		- ร้อยละ ๘๐ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ และมีแนวทาง ในการขับเคลื่อน องค์กร และค่านิยม องค์กร/วัฒนธรรม องค์กร เพื่อนำไปสู่ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	- บุคลากรสามารถ นำแนวทางในการ ขับเคลื่อนองค์กร และค่านิยมองค์กร/ วัฒนธรรมองค์กร ไปใช้ในการพัฒนา บุคลากรได้ - บุคลากรของ สำนักงานฯ ปฏิบัติ ตามค่านิยมองค์กร/ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๓,๖๐๐			←	→	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓.โครงการฝึกอบรม ผู้นำการขับเคลื่อน จริยธรรมในองค์กร - การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการขับเคลื่อน จริยธรรมในองค์กร ค่านิยมองค์กร/ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ให้แก่บุคลากร ที่มีบทบาทในการ ขับเคลื่อนจริยธรรม ในหน่วยงาน และผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานฯ จำนวน ๕๐ คน	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ในการ ขับเคลื่อนจริยธรรม ในองค์กร ค่านิยม องค์กร/วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยม ร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการมีส่วนร่วม ในการฝึกเทคนิค และมีส่วนร่วมในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการจัด กิจกรรมส่งเสริม จริยธรรม ค่านิยม องค์กร/วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยม ร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	- สำนักพัฒนา บุคลากร	- ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ ในงานด้านการ ส่งเสริมและการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมองค์กร/ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	- บุคลากรสามารถ นำความรู้ไปใช้ ในการจัดกิจกรรม การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม องค์กร/วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยม ร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ให้แก่บุคลากร	๘,๔๐๐		↔			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				ความ เชื่อมโยงกับ แผนและ แนวทางต่างๆ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
	๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ค่านิยมองค์กร/วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในองค์กรได้									

หมายเหตุ : งบประมาณเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมความโปร่งใสฯ