

ที่ ปป ๐๐๒๕/ ๑๓๖๘



สำนักงาน ป.ป.ท.

อาคารซอฟต์แวร์พาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ

อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

๑๑๑๒๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

อ้างถึง หนังสือกรมการศาสนา ที่ วธ ๐๓๐๔/๓๙๓๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการศาสนาแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งไปยังกรมการศาสนา ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่ง
แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ได้ส่งข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
nmpc.dra@gmail.com อีกทางหนึ่งด้วยแล้ว โดยมอบหมายให้นางสาวกิติวิภา สุวรรณรัตน์ นักวิชาการยุติธรรม
ชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ - ๘๐ ต่อ ๑๙๒๑ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูมิวิศาล เกษมสุข)

รองเลขาธิการ รักษาราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐-๘๐ ต่อ ๑๙๒๑

โทร ๐ ๒๕๐๒ ๖๗๓๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : acoc@pacc.go.th

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
(สำนักงาน ป.ป.ท.)....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค เลขที่ ๙๙ หมู่ ๔ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลืออำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกิติวิภา สุวรรณรัตน์... หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒ ๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๙๒๑

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕	จำนวน บุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย และภาคี เครือข่าย	จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน	๓		
๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๕		
๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๔		
๔. สำนักงานเลขาธิการ	๔๕		
๕. กองกฎหมาย	๑๕		
๖. กองการต่างประเทศ	๘		
๗. กองบริหารคดี	๓๕		
๘. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑	๑๕		
๙. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒	๑๙		
๑๐. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓	๑๕		
๑๑. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๔	๒๓		
๑๒. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕	๒๔		
๑๓. กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ	๑๗	๕ ภาคีเครือข่าย	๒,๕๐๐ คน
๑๔. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๓		
๑๕. กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต	๓๐		
๑๖. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๐		
๑๗. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเขต ๑	๒๗		
๑๘. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเขต ๒	๑๙		
๑๙. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเขต ๓	๓๑		
๒๐. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเขต ๔	๓๕		
๒๑. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเขต ๕	๒๕		
๒๒. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเขต ๖	๓๒		
๒๓. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเขต ๗	๒๗		
๒๔. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเขต ๘	๒๖		
๒๕. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเขต ๙	๒๑		
รวม	๕๒๔ คน	๕ ภาคีเครือข่าย	๒,๕๐๐ คน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๑๐..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๒,๐๗๓,๐๐๐..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน๑๕๒,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน ๑,๙๒๑,๐๐๐..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน๕..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน๒,๕๐๐..... คน

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๘..... แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน๕๒๔..... คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่มากยิ่งขึ้น.....
- เป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ.....
- บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ สามารถถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคคลากรอื่น ๆ ในสำนักงาน ป.ป.ท.....

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕					
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
โปรแกรมของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) แก่ บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท											
๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อ ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. ๒) โครงการ/ กิจกรรมการประชุม คณะทำงานการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้ สำนักงาน ป.ป.ท.มี แนวทาง ขับเคลื่อนและ กำกับ ติดตาม การ ดำเนินงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๕	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต	บุคลากร สำนักงาน ป.ป.ท. มีคะแนนเฉลี่ย การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๕	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทาง ขับเคลื่อนและ กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้บรรลุตาม เป้าหมายที่ กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ						
๓) โครงการ/ กิจกรรมขับเคลื่อนการ ดำเนินการประเมิน	เพื่อให้ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็น	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความ	สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานที่มี การบริหารจัดการ	๕๒,๐๐๐						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)
คุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท	หน่วยงานที่มี การบริหาร จัดการองค์กร ที่มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีผลการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงาน ป.ป.ท.ผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด	ทุจริต	เข้าใจ เกี่ยวกับการ การดำเนินงาน ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงาน ป.ป.ท.	องค์กรที่มีความ โปร่งใส โดยมี ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด				
๒) ยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ ส่งเสริมคุณธรรมที่ ๒ พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อน ธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริต ๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึกและ	๑.เพื่อให้ภาค ประชาสังคม สังคมมี องค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับการ การทุจริตและ ผลกระทบของ การทุจริต ๒.เพื่อให้ภาค	กองป้องกัน การทุจริตใน ภาครัฐ	ภาคประชาสังคม ได้รับการพัฒนา ศักยภาพเพื่อเป็น เครือข่ายในการ ป้องกันและ เฝ้าระวังการ ทุจริต	๑.ภาคประชา สังคมมีความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทและการมี ส่วนร่วมในการ รณรงค์ต่อต้าน การทุจริตตาม มาตรา ๖๓ ของ รัฐธรรมนูญแห่ง	๑,๖๒๑,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)
สร้างความตระหนักรู้ ถึงผลกระทบของการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (๔.) โครงการ/ กิจกรรมขับเคลื่อนการ รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	ประชาชนสังคมมี ความเข้มแข็ง มีศักยภาพ และมีส่วนร่วม ในการป้องกัน เฝ้าระวังการ ทุจริตในพื้นที่		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ ราชอาณาจักร ไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒.ภาคประชา สังคมสังคมมี องค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับ ทุจริตและ ผลกระทบของ การทุจริต ๓.ภาคประชา สังคมมีความ เข้มแข็ง มีศักยภาพ และมีส่วนร่วมใน การป้องกันเฝ้า ระวังการทุจริตใน พื้นที่ ๔. ภาคประชา สังคมมีจิตสำนึก ยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างสังคมที่ "เมื่อยอม ไม่ทน และไม่เฉยต่อการ				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม และสร้างความรู้ เข้าใจให้เครือข่าย ทุกภาคส่วน (๕.) โครงการ/กิจกรรม “ส่งเสริมการรวมตัว กันเพื่อต่อต้านการ ทุจริต”	เพื่อให้เกิด กลไกการ ส่งเสริมการ รวมตัวกันของ กลุ่มองค์กร เพื่อพัฒนา ศักยภาพ การ กำหนดประเด็น ในการต่อต้านการ ทุจริต	สำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๑	เกิดกลไกการ ส่งเสริมการ รวมตัวกันของ กลุ่มองค์กร เพื่อพัฒนา ศักยภาพ การ กำหนดประเด็น ในการต่อต้านการ ทุจริต	ทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน ทุกรูปแบบ กลุ่ม องค์กร มีความเข้มแข็ง สามารถป้องกัน และลดโอกาสการ ทุจริตในประเด็น ต่าง ๆ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๓๐๐,๐๐๐				
๓) ยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ ส่งเสริมคุณธรรมที่ ๓ เพิ่มขีดสมรรถนะ องค์กรและบุคลากร องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างองค์กรแห่งความ	เพื่อให้ บุคลากร สำนักงาน ป.ป.ท. มี แนวทางการ ขับเคลื่อน “ปัญหาที่ อยากแก้” ความดีที่อยาก	ทุกสำนัก/ กอง/ศูนย์	มีแนวทางการ กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่ อยากทำ” ในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	บุคลากร สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการ ขับเคลื่อน “ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่ อยากทำ” ให้ บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<p>ผาสู่ด้วยการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๖) กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ” (พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p>	ทำ”ให้บรรลุ เป้าหมายที่ กำหนด								
<p>๗) มีการยกย่องเชิดชู บุคลากรในสังกัดผู้ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้</p>	เพื่อให้ บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ ประพฤติ ปฏิบัติตน ด้วยความ ซื่อสัตย์ เป็น แบบอย่างแก่ บุคลากรของ หน่วยงาน	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต	ทุกสำนัก/กอง/ ศูนย์/หน่วยงาน ขึ้นตรง มีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากรในสังกัด ผู้ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง อย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ประพฤติ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ เป็นแบบอย่างแก่ บุคลากรของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๘) มีการดำเนินวิถี กิจกรรมตามรอย เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้ บุคลากรใน สังกัดได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนรู้ ในกิจกรรม ตามเศรษฐกิจ พอเพียง	ทุกสำนัก/ กอง/ศูนย์	บุคลากรของ สำนักงานป.ป.ท. รับรู้การดำเนินวิถี กิจกรรมตามรอย เศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรในสังกัด ได้รับความรู้ ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนรู้ใน กิจกรรมตาม เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ				
๓.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ สร้าง องค์ความรู้ จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และส่งเสริมการพัฒนา บุคลากรในด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๙) โครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.	เพื่อให้ บุคลากรใน สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้า ร่วมกิจกรรม โครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท. ได้ ความรู้ ความ เข้าใจ และ ได้รับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต	บุคลากรใน สำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม โครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.	บุคลากรใน สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม โครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท. ได้ความรู้ ความเข้าใจ และ ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑๐) การประชุม คณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้ สำนักงาน ป.ป.ท. มี แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมของ สำนักงาน ป.ป.ท.เพื่อใช้ เป็นแนวทาง ในการ ขับเคลื่อนใน การดำเนินงาน ให้บรรลุตาม เป้าหมายที่ กำหนด	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ แผน	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ท.เพื่อใช้เป็น แนวทางในการ ขับเคลื่อนในการ ดำเนินงานให้ บรรลุตาม เป้าหมายที่ กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ				