



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล.....	๑
๔ หลักการ	
๔ วิสัยทัศน์ (Vision)	
๔ พันธกิจ (Mission)	
๔ เป้าประสงค์ (Goal)	
๔ วัตถุประสงค์หลัก (Objective)	
๔ ตัวชี้วัด	
๔ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม	
๒. ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕.....	๓
๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	
๒. ข้อมูลพื้นฐาน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา.....	๕
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ.....	๒๑
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม.....	๒๒
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก.....	๒๒
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล	

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

☞ หลักการ

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ขยายระยะเวลาการบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้กระทรวงยุติธรรมดำเนินการปรับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงยุติธรรม ให้มีกรอบระยะเวลาสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และปรับปรุงแบบการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ดังนั้น ในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเป็นไปตามกรอบแนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ค่านิยม อันพึงประสงค์ (Do & Don't) ในการส่งเสริมคุณธรรมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต และจิตอาสา ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม และมีรูปแบบการดำเนินงานที่สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ดังนั้น กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งนี้ จึงเน้นให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม และส่วนราชการที่ไม่สังกัดกระทรวงยุติธรรมแต่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ซึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผล การดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม ให้สามารถบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมโยงร่วมกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแผนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

☞ วิสัยทัศน์ (Vision)

กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม

☞ พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- ๔) เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักสากล

☞ เป้าประสงค์ (Goal)

- ๑) บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติ
- ๒) ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรมภายใต้หลักคุณธรรม
- ๓) สังคมเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรมในการอำนวยความสะดวกความยุติธรรมด้วยหลักนิติธรรม

วัตถุประสงค์หลัก (Objective)

- ๑) เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงยุติธรรมในทุกกระดับ กลุ่มผู้อยู่ในความดูแลของหน่วยงานในสังกัดและกลุ่มผู้นำขององค์กร
- ๒) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด

- ๑) ร้อยละของการส่งเสริมคุณธรรมให้กลุ่มเจ้าหน้าที่ และกลุ่มผู้อยู่ในความดูแลของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรมีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ๓) มีภาคีเครือข่ายร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรม โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

- กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากร กระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

- กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล
- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง	:	กระทรวงยุติธรรม
สถานที่ตั้ง	:	เลขที่ ๔๐๔ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน	:	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

๒. ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคเครือข่าย	จำนวนประชากร เป้าหมาย
๑. ส่วนราชการที่อยู่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีดังต่อไปนี้			
๑) สำนักงานรัฐมนตรี (สร.)	๓๔		
๒) สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (สป.ยธ.)	๕๙๖		
๓) กรมคุมประพฤติ (คป.)	๓,๙๗๗		
๔) กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ (กคส.)	๕๘๔		
๕) กรมบังคับคดี (กบค.)	๓,๔๘๕		
๖) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (กพน.)	๓,๕๒๗	๕๐๐	๔,๐๐๐
๗) กรมราชทัณฑ์ (รท.)	๑๓,๗๕๘		
๘) กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI)	๑,๓๗๔		
๙) สำนักงานกิจการยุติธรรม (สกธ.)	๑๒๒		
๑๐) สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (สนว.)	๓๕๔		
๒. ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี ได้แก่			
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (สำนักงาน ป.ป.ส.)	๑,๕๖๙		
๓. ส่วนราชการที่ไม่สังกัดกระทรวงยุติธรรมแต่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี ได้แก่			
- สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย หรือ สทท : Thailand Institute of Justice – TIJ	๗๑		
- สถาบันอนุญาโตตุลาการ : Thailand Arbitration Center - THAC	๒๖		

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔)

๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๖๓.....โครงการ/กิจกรรม

๔. จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๙,๓๐๓,๘๐๘.....บาท

☞ จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๘,๖๒๗,๙๕๕.....บาท

☞ จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๖๗๕,๘๕๓.....บาท

๕. เป้าหมายในปี ๒๕๖๕

☞ จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๓๓,๙๗๗.....คน

☞ จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม.....๑๓.....แห่ง

☞ จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๓.....แห่ง

☞ จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอก เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๓๓,๙๗๗.....คน

☞ จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร/หน่วยงาน

☞ บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความมีวินัย สุจริต จิตอาสา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

☞ ระบบบริหารจัดการองค์กรมีความเป็นเอกภาพ สามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด โดยยึดหลักคุณธรรม นวัตกรรม ความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

☞ ภาคิเครือข่าย ยึดมั่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานด้วยสิทธิ เสรีภาพ และสิทธิมนุษยชน

☞ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

☞ เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างความสัมพันธ์อันดี และมีความร่วมมือกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายของกลุ่มประชาคมอาเซียน

๗. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา										
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา										
ด้านพอเพียง										
๑.	กิจกรรมคุ้มครองสิทธิฯ ร่วมใจส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนพื้นฐานความพอเพียง	เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของบุคลากรฯ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และความถูกต้อง ชอบธรรม อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมฯ นำหลักธรรมไปใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัว กับชีวิตการทำงาน โดยตั้งอยู่บนหลักสำคัญ ๓ ประการ ของ เศรษฐกิจพอเพียง คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี	กคส.	ร้อยละของบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิฯ (ส่วนกลาง,ส่วนภูมิภาค) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๑๕,๗๒๕	√	√	√	√	
๒.	โครงการศูนย์การเรียนรู้ด้านการเกษตรตามแนวทางปรัชญาเกษตรทฤษฎีใหม่เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนที่ยั่งยืน	เพื่อปลูกฝังแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจทฤษฎีใหม่แก่เด็กและเยาวชน เป็นการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์เพื่อเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพให้แก่เด็กและเยาวชน และเป็นการส่งเสริมการคืนเด็กดีสู่สังคม	กพน.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในด้านการเกษตรตามแนวทางปรัชญาเกษตรทฤษฎีใหม่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	√	√	√	√	
๓.	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษและหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และความเข้าใจในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาเป็นแนวในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	DSI	ร้อยละผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ เข้าอบรมในวิชา “ศาสตร์พระราชามาจากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒,๘๖๐,๒๐๐	√	√	√		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)		
ด้านวินัย											
๔.	โครงการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพและวินัยข้าราชการ	เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการและดำเนินการทางวินัยอย่างถูกต้อง	กคส.	ร้อยละ ของผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ โดยทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	√	√	√	√		
๕.	ถ่ายทอดความรู้พื้นฐานทางด้านวินัยและอุทahrenเกี่ยวกับ การกระทำความผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน	กพท.	ร้อยละ ของผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนโดยทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	√	√	√	√		
๖.	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการดำเนินการทางวินัย การสอบข้อเท็จจริง ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และกฎหมายปกครองเบื้องต้นให้กับคณะกรรมการเกี่ยวกับ การดำเนินการทางวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	เพื่อให้คณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และกฎหมายปกครองเบื้องต้น เพื่อเป็นการป้องกันปราบปรามมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษกระทำผิดวินัย	DSI	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการดำเนินการทางวินัย และกฎหมายปกครองเบื้องต้น ร้อยละ ๘๕	-	√	√	√	√		

	ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๗.	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักถึงความสำคัญของความมีระเบียบวินัยคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	DSI	ร้อยละผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “วินัย ข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน” ร้อยละ ๘๐		๑,๙๙๔,๕๒๐	√	√			
๘.	การจัดทำแนวทางการแต่งกายและการแสดงตนของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	๑. เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยเกิดความสง่างาม แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในเกียรติศักดิ์ศรีของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ สร้างความศรัทธาต่อองค์กรรวมถึงเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๒. เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดีพิเศษได้นำไปยึดปฏิบัติ	DSI	๑. มีแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการแต่งกาย/ การปฏิบัติตน/ การแสดงตน จำนวน ๑ ฉบับ ๒. รณรงค์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ จำนวน ๑ ช่องทาง		ไม่ใช่ งบประมาณ	√	√	√	√	
๙.	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจขอบเขตการบังคับใช้ แนวทางในการปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	ป.ป.ส.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๘๐		๑๐๐,๐๐๐	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)		
ด้านสุจริต											
๑๐.	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ	เพื่อให้บุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพได้ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ	กคส.	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ โดยทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		-	√	√	√	√	
๑๑.	โครงการเผยแพร่ปลุกจิตสำนึกพฤติกรรมสุจริตแก่เจ้าหน้าที่กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	เพื่อปลูกจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์	กคส.	ร้อยละความสำเร็จในการจัดหาสื่อต่างๆ หรือคลิปวิดีโอเผยแพร่ปลุกจิตสำนึกพฤติกรรมสุจริตอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง		ไม่ใช่ งบประมาณ	√	√	√	√	
๑๒.	กิจกรรมข้าราชการไทยหัวใจใสสะอาด (รณรงค์เชิงสัญลักษณ์โดยการใส่เสื้อสีขาว)	เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	กคส.	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมระดับ ๕		ไม่ใช่ งบประมาณ	√	√	√	√	
๑๓.	โครงการวางมาตรการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อนทางอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรกรบังคับดี	กบค.	๑. บุคลากรเกิดการรับรู้มาตรการรับสินบนและผลประโยชน์ ทับซ้อน ร้อยละ ๙๐ ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเข้าทำแบบทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (๑ ครั้ง/ปี)		ไม่ใช่ งบประมาณ	√	√	√	√	

	ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๑๔.	กิจกรรม “การปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด”	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีทุกคนตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับการขายทอดตลาดทรัพย์สินทั้งทางตรงและทางอ้อม ๒. เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในความสุจริต โปร่งใสของเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี	กบค.	บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ร่วมลงนามเพื่อเป็นการปฏิญาณตน ร้อยละ ๘๕ (๑ ครั้ง/ปี)		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
๑๕.	โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้	กบค.	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีเป็นสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด ๓ หน่วยงาน		เงินค่าธรรมเนียม	√	√	√	√	
๑๖.	โครงการบังคับคดีสีขาวปลอดการทุจริต	เป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต	กบค.	บุคลากรกรมบังคับคดีใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ ร้อยละ ๙๐		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
๑๗.	โครงการปลูกฝังความคิด วิถีแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ก่อให้เกิดค่านิยมที่จะไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริต ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	DSI	ร้อยละการรับรู้และเข้าใจในวิถีแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ ๘๕		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
๑๘.	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษมีคุณธรรม จริยธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	DSI	ร้อยละของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการและมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป ร้อยละ ๘๗		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	

	ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๑๙.	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษและหลักสูตรเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	DSI	ร้อยละผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษเข้าอบรมในวิชา “มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ร้อยละ ๘๐		๒,๘๖๐,๒๐๐	√	√	√		
๒๐.	กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ - การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” - สร้างความตระหนักและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต	DSI	ร้อยละข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐		๑๒๙,๔๑๕	√				
๒๑.	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต	๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ๓. เพื่อให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน	DSI	๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ๑ ฉบับ ๒. ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมแสดงเจตจำนงการไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นบุคลากรที่ดี ร้อยละ ๘๐		ไม่ใช่ งบประมาณ			√	√	

	ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
		ภาครัฐ และเกิดการปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม									
๒๒.	กิจกรรม “ONCB White Heart ๓ rd ”	เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันให้เกิดขึ้นภายใน สำนักงาน ป.ป.ส.	ป.ป.ส.	ระดับความสำเร็จในการ จัดกิจกรรม “ONCB White Heart ๓ rd ” จำนวน ๑ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
๒๓.	กิจกรรม ข้าราชการไทย หัวใจใสสะอาด (รณรงค์เชิงสัญลักษณ์ โดยใส่เสื้อขาว)	เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้าง แรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ส. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และส่งเสริมค่านิยมยกย่อง เชิดชูความดีเพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการทำงาน	ป.ป.ส.	ระดับความสำเร็จในการ จัดกิจกรรม ข้าราชการไทยหัวใจ ใสสะอาด (รณรงค์เชิง สัญลักษณ์ โดยใส่เสื้อขาว) จำนวน ๑ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
๒๔.	โครงการอบรมให้ความรู้ การป้องกันการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม	เพื่อให้บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ส. ได้ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม	ป.ป.ส.	ระดับความสำเร็จของการ จัดโครงการอบรมให้ ความรู้การป้องกันการ กระทำผิดเกี่ยวกับการ การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม จำนวน ๑ ครั้ง		๕๐,๐๐๐	√	√	√	√	
๒๕.	กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต และการ รับสินบนทุกรูปแบบ	TIJ	ร้อยละของบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน (ร้อยละ ๘๐)		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	

	ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
ด้านจิตอาสา											
๒๖.	กิจกรรมสร้างสุขให้กับเด็ก เยาวชน คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส	เพื่อส่งเสริม plugged จิตสำนึกให้ บุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและ เสรีภาพ มีจิตอาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ ทำความดีเพื่อ ประเทศชาติ	กคส.	มีกิจกรรมสร้างสุขให้กับ เด็ก เยาวชน คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส จำนวน ๑ กิจกรรม		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
๒๗.	กิจกรรมคุ้มครองสิทธิฯ จิตอาสา “สู้ภัยโควิด”	เพื่อส่งเสริม plugged จิตสำนึก ให้บุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิ และเสรีภาพ มีจิตอาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ ทำความดีเพื่อ ส่วนรวม	กคส.	จำนวนครั้งในการ จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
๒๘.	โครงการ “ดีเอสไอ ปันน้ำใจ ห่วงใยผู้สูงอายุ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ”	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีส่วนร่วม ในการจัดกิจกรรมที่มีส่วนร่วม รับผิดชอบต่อสังคมและช่วยเหลือ เพื่อนมนุษย์	DSI	จำนวนครั้งในการ จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี		ไม่ใช้ งบประมาณ	√				
๒๙.	โครงการ “ดีเอสไอ ร่วมด้วย ช่วยกันแบ่งปันเพื่อน้อง”	เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ กรมสอบสวนคดีพิเศษในการดำเนิน กิจกรรม/โครงการที่แสดงความ รับผิดชอบต่อสังคม และ ผู้ด้อยโอกาส	DSI	จำนวนครั้งในการ จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี		ไม่ใช้ งบประมาณ		√			
๓๐.	โครงการ “ดีเอสไอ ปลูกป่าในใจคนรักษา สมดุลธรรมชาติ ” กิจกรรมมอบพันธุ์กล้าไม้ ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อนำไปปลูก ณ ที่พัก ของตนเอง เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมสอบสวนคดีพิเศษได้มีส่วนร่วม ในการดูแลรักษาและหวงแหน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	DSI	จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี		๓,๕๐๐			√		

	ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)		
	สิ่งแวดล้อมเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชนของตนเอง											
๓๑.	โครงการ “ดีเอสไอ ปันสุขปันน้ำใจ ห่วงใยเด็กกำพร้า”	เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษและสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	DSI	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี		ไม่ใช้งบประมาณ			√			
๓๒.	โครงการ “ดีเอสไอช่วยเหลือผู้ยากไร้ให้โอกาสชีวิต” ปี ๓	เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์กรมสอบสวนคดีพิเศษ และสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๔	DSI	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี		ไม่ใช้งบประมาณ			√			
๓๓.	โครงการดีเอสไอ ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคคลภายในหน่วยงาน กิจกรรม : ๑. กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันและการแบ่งปันโดยสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการให้กับ	วัตถุประสงค์ ๑.เสริมสร้างให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนเพื่อนร่วมงาน นำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืนต่อไป ๒.เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้านกรมสอบสวนคดีพิเศษ	DSI	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	บุคลากรในกองปฏิบัติการพิเศษมีความรัก ความผูกพันและสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างกัน, เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และแม่บ้านกรม	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√		

	ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กรณีเจ็บป่วย งานศพ แต่งงาน หรือการโยกย้าย ๒.กิจกรรมเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตให้กับ เจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัยของกรม สอบสวนคดีพิเศษ ด้วยการเลี้ยงอาหาร สัปดาห์ละครั้ง ๓.กิจกรรมสานสัมพันธ์ แบ่งปันสิ่งของที่จำเป็น และช่วยเหลือซึ่งกันและ กัน ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ระหว่างเจ้าหน้าที่กอง ปฏิบัติการพิเศษ เจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัย และแม่บ้าน กรมสอบสวนคดีพิเศษ	๓.เพื่อส่งเสริมการรู้จักแบ่งปัน และ การปฏิบัติงานร่วมกัน ช่วยเหลือ ผู้อื่นในการปฏิบัติงาน ๓.เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และ แม่บ้าน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง			สอบสวนคดีพิเศษมี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประหยัดค่าใช้จ่าย ในการดำเนินชีวิต						
๓๔.	การขับเคลื่อนงาน จิตอาสาของกระทรวง ยุติธรรม	เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของ บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ให้มีจิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคี และเคารพสถาบัน พระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างให้ บุคลากรยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน	ทุก หน่วยงาน	ร้อยละของการขับเคลื่อน งานจิตอาสาของ กระทรวงยุติธรรม ร้อยละ ๗๐		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
ด้านอื่นๆ											
๓๕.	การเสริมสร้างธรรมาภิ บาลเพื่อป้องกันกรทุจริต และเผยแพร่ประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด สำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ส.ป.ย.ธ.	จำนวนครั้งของการให้ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันกร ทุจริตและประมวล จริยธรรมฯ		๑๔,๔๐๐ (งบบูรณาการ ต่อต้านการ ทุจริต)	√				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
	ซึ่งจะเป็นกรอบแนวทางควบคุมพฤติกรรมของบุคลากรให้เป็นไปอย่างมีระเบียบวินัย		จำนวน ๒ ครั้ง							
๓๖.	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมถึงแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อยกระดับการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สป.ยธ.	มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ ครั้ง		๑๓๔,๖๐๐ (งบบูรณาการต่อต้านการทุจริต)		√		
๓๗.	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อให้ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมพื้นฐานหลัก ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	สป.ยธ.	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมเรียนรู้ ๑๐๐ คน		๑๔,๔๐๐ (งบบูรณาการต่อต้านการทุจริต)		√		
๓๘.	โครงการส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม (หลักสูตรการจัดการความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning))	เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	สป.ยธ.	ร้อยละของผู้เข้าศึกษาเรียนรู้ผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐		๔๘๙,๙๕๓ (งบบูรณาการต่อต้านการทุจริต)	√	√	√	√

	ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๓๙.	เผยแพร่ ปลุณธ์ และ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน โดย การนำเสนอในรูปแบบ ของการ์ตูน	เพื่อให้บุคลากรกรมคุมประพฤติ ได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนได้อย่างถูกต้อง	คป.	จำนวนครั้ง ของการเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อเดือน		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
๔๐.	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ วิชาด้วยว่าด้วยการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ใหม่	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ใหม่ ภายใต้คุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	กคส.	มีจำนวนชั่วโมงวิชาว่าด้วย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๒ ชั่วโมง ในกิจกรรม การปฐมนิเทศให้ความรู้ พื้นฐานกับเจ้าหน้าที่ใหม่		๓๓๓๓,๗๗๕	√	√	√	√	
๔๑.	ภารกิจของคณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมคุ้มครองสิทธิ และเสรีภาพ	๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ๒. เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะในการ กำหนดทิศทาง/แนวทางการ ดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ๓. เพื่อเป็นการส่งเสริม ให้บุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิฯ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	กคส.	จัดประชุม คณะกรรมการฯ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี		๒๗,๘๗๐	√	√	√	√	
๔๒.	กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทย (วันสำคัญ ทางพุทธศาสนา)	เพื่ออนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมความเป็น ไทยมุ่งเน้นการหล่อหลอมความ สามัคคี สร้างการมีส่วนร่วม ของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	กคส. ป.ป.ส.	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินโครงการสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมไทย ระดับ ๕		- กคส. ไม่ใช้ งบประมาณ - ป.ป.ส. ๓๐,๐๐๐	√	√	√	√	

	ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๔๓.	การขับเคลื่อน คณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ	๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ๒. เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะในการ กำหนดทิศทาง/แนวทางการ ดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมฯ	กบค.	จัดประชุม คณะกรรมการฯ ๑ ครั้ง/ปี		งบประมาณ หน่วยงาน	√	√	√	√	
๔๔.	โครงการวัดองค์ความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรมและประมวล จริยธรรมทาง อิเล็กทรอนิกส์	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม	กบค.	บุคลากรกรมบังคับคดี มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรมและประมวล จริยธรรม โดยเข้าทำ แบบทดสอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ (๑ ครั้ง/ปี)		ไม่ใช่ งบประมาณ	√	√	√	√	
๔๕.	โครงการสัปดาห์รณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกรมราชทัณฑ์	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมที่ถูกต้อง สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของใน หลวงรัชกาลที่ ๙ และรัชกาลที่ ๑๐ โดยการจัดบอร์ด จัดกิจกรรมที่ แสดงถึงความสามัคคี จิตสาธารณะ และคุณธรรม	รท.	ร้อยละของเรือนจำ/ ทัณฑสถาน ที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๘๐/๑๑๕ แห่ง)		๗๘,๓๐๐	√	√	√	√	
๔๖.	กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐาน คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อจัดทำสื่อส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	สนว.	ร้อยละความสำเร็จจำนวน การจัดทำสื่อส่งเสริมการ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐาน คุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐ (เป้าหมาย ๑๒ ฉบับ/ปี)		ไม่ใช่ งบประมาณ	√	√	√	√	
๔๗.	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้ของ บุคลากรด้านการป้องกัน การทุจริต	เพื่อให้บุคลากร สนว.รับทราบ พรบ./ประมวลจริยธรรม/ ข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อป้องกัน การทุจริต	สนว.	ร้อยละคะแนนเฉลี่ย ความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต ของบุคลากรใน สนว. (เป้าหมายคะแนนเฉลี่ย ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๗๐)		ไม่ใช่ประมาณ	√	√	√	√	

	ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๔๘.	กิจกรรมด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ บุคลากร THAC	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร THAC มีคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	THAC	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๓ กิจกรรม		ไม่ใช้ประมาณ	√	√	√	√	
๔๙.	กิจกรรมขับเคลื่อน กิจกรรมตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรได้รับการ ปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	TUJ	ร้อยละความสำเร็จของ การขับเคลื่อนกิจกรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม ร้อยละ ๘๐		ไม่ใช้ประมาณ	√	√	√	√	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา											
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ											
๕๐.	โครงการยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบและ หน่วยงานต้นแบบ สำนักงานปลัดกระทรวง ยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อคัดเลือกและยกย่องเชิดชูให้ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตน ตามประมวลจริยธรรม และ ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กรสำนักงานปลัดกระทรวง ยุติธรรมเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่เพื่อน ราชการและยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีความโดดเด่นสามารถเป็น ต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่นหรือมี แนวโน้มเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม คนในองค์กร	ส.ป.ยธ.	มีการคัดเลือกบุคคล ต้นแบบและหน่วยงาน ต้นแบบ สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม จำนวน ๑ ครั้ง		๒๒,๕๐๐ (งบบูรณาการ ต่อต้านการ ทุจริต)	√	√	√	√	
๕๑.	กิจกรรมค้นหาผู้บริหาร และปฏิบัติที่เป็นต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดี ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	กคส.	บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒ คน ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	

	ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๕๒.	กิจกรรมคัดเลือก “คนดีศรีคุ้มครองสิริราช”	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน และได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ	กคส.	บุคคลที่มีความประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีจนเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน ๔ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
๕๓.	โครงการคัดเลือกบุคคล ต้นแบบของกรมบังคับคดี	เพื่อส่งเสริมให้เกิดขึ้นแบบบุคคล ด้านคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้าน การทุจริตเป็นแบบอย่างที่ดีของ บุคลากรกรมบังคับคดี	กบค.	การจัดกิจกรรมคัดเลือก บุคคลต้นแบบ ๑ ครั้ง/ปี		เงิน ค่าธรรมเนียม	√	√	√	√	
๕๔.	กิจกรรมคนเด่น ประจำเดือน	เพื่อส่งเสริมบุคลากรในกรมบังคับ คดีที่มีคุณธรรมจริยธรรม ชื่อสัตย์ สุจริต ดำรงตนเอง ภายใต้อุดมธรรม หลัก ๔ ประการ ให้ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่าง ที่ดีในระดับหน่วยงานของกรม บังคับคดี	กบค.	การจัดกิจกรรมคัดเลือก คนเด่นประจำเดือน ๑ ครั้ง/เดือน		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
๕๕.	โครงการบุคคลดีเด่นด้าน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กรมราชทัณฑ์ที่ประกอบคุณงาม ความดีมีผลงาน ทำให้ส่วนราชการ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายโดย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทวิริยะ อุตสาหะ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค ปัญหา และปฏิบัติราชการด้วย คุณธรรมจริยธรรม มีความประพฤติ อันดีงาม	รท.	ร้อยละของเรือนจำ/ ทัณฑสถานที่เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ ๘๐/๑๑๕ แห่ง)		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	

	ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๕๖.	กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ”	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ทุกระดับทุกประเภทตำแหน่งและทุกสายงาน ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษข้าราชการประเภททั่วไป/วิชาการอื่น พนักงานราชการ และพนักงานตามสัญญาจ้างเหมาบริการที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม ๒. เพื่อเป็นการยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนตามแนวทางการเป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่ดีและตามหลักค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ที่ก.พ.กำหนด ๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการอยู่ร่วมกัน ๔. เพื่อสนองตอบต่อนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบและกระบวนกรยุติธรรมของคณะรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม และนโยบายการบริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ	DSI	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรของกรมสอบสวนคดีพิเศษที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละ ๘๕ ๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย		๔๔,๔๕๐	√	√	√	√	
๕๗.	การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อยกระดับกระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม	ทุก หน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐	กระทรวงยุติธรรมมีหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความโดดเด่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	√	√	√	√	

	ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล											
๕๘.	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมเข้ารับการประเมิน และได้รับการพัฒนากระบวนการพร้อมยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ทุก หน่วยงาน	ระดับคะแนนประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าที่ป.ป.ช. กำหนด (ร้อยละ ๘๕)		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
๕๙.	การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อให้หน่วยงานมีข้อบังคับจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔	กคส.	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
๖๐.	กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ส. ให้มีมาตรฐานเป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ป.ป.ส	สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
๖๑.	โครงการทบทวนมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรของสถาบันใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกฎ ระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม ไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ	TIJ	ร้อยละความสำเร็จในการทบทวนมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ											
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม											
๖๒.	การจัด/การเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมี ส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	กบค. DSI	จำนวนครั้งของการจัด/ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน											
๖๓.	กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงานชมรม “ดีเอสไอ ไสสะอาด”	เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	DSI	จำนวนการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุนภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา											
- ไม่มี -											
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก											
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล											
- ไม่มี -											
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล											
- ไม่มี -											
รวม ๖๓ โครงการ											