



ศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

๑๙๓๓



สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี

ปิ่นเกล้าฯ ปิ่นเกล้าฯ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงมหาดไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย

พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

(ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

วิสัยทัศน์

“ชาวมหาชาติดำรงตนบนหลักคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้จริยธรรมองค์กร เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อวางรากฐานแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมให้แก่สังคมทุกภาคส่วน
๒. เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาชีพ และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข มั่นคง และยั่งยืน
๓. เพื่อสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

กลยุทธ์:

- กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว
- กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา
- กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ
- กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)
- กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานรากในการเสริมสร้างคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๗ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง
๒. เพื่อขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีเอกภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างความเป็นเอกภาพให้แก่สังคมไทยด้วยคุณธรรม

กลยุทธ์ :

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อเป็นการสร้างและขยายภาคีเครือข่ายคุณธรรมในสังคมให้เพิ่มมากขึ้น
๒. เพื่อผนึกกำลังทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม อันเป็นการกระตุ้นสังคมให้เกิดกระแสแห่งการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นพลังที่สร้างสรรค์สามารถชี้นำสังคม
๓. เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรหรือองค์กรเครือข่ายให้เป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์
๔. เพื่อสนับสนุนให้มีการยกย่องเชิดชูบุคคล และองค์กรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมในระดับต่าง ๆ

กลยุทธ์ :

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างในการสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก
๒. เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมระหว่างประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก
๓. เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคง สันติสุขและสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธีและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขบนหลักการที่เป็นสากลแต่ยังคงเอกลักษณ์ความเป็นไทย

กลยุทธ์ :

- กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน มีจิตสาธารณะ เพื่อโลกและประเทศชาติ

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงมหาดไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน กระทรวงมหาดไทย สถานที่ตั้ง ถนนรัชฎาภิบาล แขวงวัดราชบพิธ เขตพระนคร กรุงเทพฯ

ชื่อผู้ประสาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๓,๑๙๖	- ๑๓๐ คน - จังหวัด ๗๖ จังหวัด	๓๐๐ คน
๒. กรมการปกครอง	๑๓,๔๓๔	๑,๓๐๘,๘๖๗	๕๗๒,๔๐๑
๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓,๕๖๘	อปท. จำนวน ๗,๘๔๙ แห่ง	ประชาชนในเขต อปท. จำนวน ๗,๘๔๙ แห่ง
๔. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓,๖๑๑	-	-
๕. กรมที่ดิน	๑๓,๖๖๖	๖๕๐	-
๖. กรมโยธาธิการและผังเมือง	๓,๓๘๙	-	-
๗. กรมการพัฒนาชุมชน	๖,๕๐๐	- สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัด ๗๖ จังหวัด - สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอ ๘๗๘ อำเภอ - เครือข่ายอื่นๆ ๑๐ เครือข่าย	-
๘. การไฟฟ้านครหลวง	๘,๐๐๐	-	-
๙. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๘,๖๓๖	-	-
๑๐. การประปานครหลวง	๕,๓๑๕	๘๐	๔,๐๐๐ คน
๑๑. การประปาส่วนภูมิภาค	๘,๖๓๖	๖	-
๑๒. องค์การตลาด	๘๒	-	-
๑๓. องค์การจัดการน้ำเสีย	๑๒๑	-	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕๙๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวม.....๑,๖๙๑,๑๖๕,๗๙๖.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑,๖๙๑,๑๖๕,๗๙๖.....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
จำนวน๑,๒๒๔..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน๑๔,๓๙๖..... คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ จำนวน๙,๓๔๘..... แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน๑๖,๖๕๙..... คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

๑. บุคลากรกระทรวงมหาดไทยได้รับการพัฒนา และยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม
๒. บุคลากรกระทรวงมหาดไทยมีจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม
๓. สร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. โครงการสัมมนาเยาวชนเสริมสร้างสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้	เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนมีความรัก ความหวงแหนในแผ่นดิน รู้จักตอบแทนบุญคุณแผ่นดิน และปกป้องเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ	กรมการปกครอง (สำนักกิจการความมั่นคงภายใน)	มีผู้เข้าร่วม ๑๕๒ คน	เยาวชนที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการปลูกฝังให้มีความรักความหวงแหน ในแผ่นดินเกิด รู้จักตอบแทนบุญคุณแผ่นดิน และปกป้องเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ	๑,๓๐๕,๖๐๐				✓	
๒. โครงการ “सानใจไทย สูใจใต้” กรมการปกครอง	เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนเป็นคนดี มีคุณธรรม	กรมการปกครอง (สำนักกิจการความมั่นคงภายใน)	มีผู้เข้าร่วม ๓๕๖ คน	เยาวชนที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และประสบการณ์ที่มีคุณภาพ นำไปสู่การเป็นผู้นำและพลังของแผ่นดินในอนาคต	๑,๖๓๔,๙๐๐				✓	
๓. โครงการเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรของกรม ปภ. ได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จิตใจ และพฤติกรรมอันดีงามด้านคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต และมีการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คจ.)	บุคลากรกรม ปภ. เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น ๑๐ ครั้ง/ปี รวม ๑๒๐ คน	บุคลากรของกรม ปภ. มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามในด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำมาใช้ในการดำเนินชีวิต และมีการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ	-	✓	✓	✓	✓	
๔. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในรูปแบบศึกษาดูงานหรือเผยแพร่ให้ความรู้ตามช่องทางที่เหมาะสม	เพื่อนำความรู้เรื่องปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตของตนเองและบุคคลในครอบครัว	กรมที่ดิน (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๑. นำความรู้เรื่องหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองและครอบครัว ๒. เป็นการสร้างความสามัคคีและหลอมรวมจิตใจเป็นหนึ่ง	๒๒,๐๐๐	-	✓	✓	-	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
				เดียวโดยมีสถาบันเป็นศูนย์รวม						
๕. โครงการ/กิจกรรม การให้พนักงานเข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา และบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์	เพื่อสร้างฐานความคิดปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต	องค์การจัดการน้ำเสีย (คณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาล)	ผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้าง (ส่วนกลาง) เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความคิดฐานความคิดเชิงบวก มีทัศนคติที่ดีขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓	
๖. ทบ ทวน คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ	มีแนวทาง/เครื่องมือในการประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามครรลองครองธรรม	องค์การจัดการน้ำเสีย (คณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาล)	ผู้บริหาร พนักงาน พึงรับรู้และปฏิบัติตามคู่มือฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและพนักงานลงนามรับทราบและถือปฏิบัติอย่างจริงจัง	-	✓				
๗. การจัดกิจกรรม CG Break การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และการฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส่งเสริมความรู้ สนับสนุน และจัดให้มีกิจกรรมฝึกอบรม ถ่ายทอด/รวมถึงชี้แจงแนวทางที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน และการฝึกอบรมเพื่อแปลงสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ	องค์การจัดการน้ำเสีย (คณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาล)	ผู้บริหาร พนักงาน อจน. เข้าร่วมฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/ปี	-	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๘. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อนำความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตของตนเอง และบุคคลในครอบครัว	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)	บุคลากรของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป. ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๗๕)	๑. นำความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในวิถีประจำวันของตนเองและครอบครัว ๒. เป็นการสร้างความสามัคคีและหลอมรวมจิตใจเป็นหนึ่งเดียวโดยมีสถาบันเป็นศูนย์รวม	-	✓	✓	✓	✓	
๙. กิจกรรมไหว้พระ สวดมนต์ และเข้าฟังธรรมะเนื่องในวันธรรมสวนะ	เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จิตใจ และพฤติกรรมอันดีงามด้านคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ใน	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ	บุคลากรใน ศสส.สป. เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งสิ้น ๑๐ ครั้ง/ปี จำนวนไม่น้อยกว่า	๑. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามในด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำมาใช้ในการดำเนินชีวิตและมีประสิทธิภาพ	-	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
	การดำเนินชีวิต และมีการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ	การสื่อสาร)	๔๐ คน/ครั้ง	๒. บุคลากรสามารถนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน การดำเนินชีวิตให้เกิดสติปัญญา						
๑๐. กิจกรรม ๕ ส บริเวณสำนักงานและรอบอาคาร ศสส.สป.	เพื่อให้บุคลากรมีความสามัคคี รักองค์กร และปรับภูมิทัศน์ให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)	บุคลากรของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป. ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๗๕)	๑. เป็นการสร้างความสามัคคี ๒. บริเวณรอบสำนักงานและอาคาร ศสส.สป. สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย	-	✓	✓	✓	✓	
รวม					๒,๙๙๒,๕๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรม เสริมสร้างความรักชาติ และ เสริมสร้างวินัยแก่คนไทยในชาติ	๑. เพื่อสนับสนุนการจัดงานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลวิสาขบูชาวันสำคัญสากลของโลก ประจำปี ๒๕๖๕ ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์บทบาทของกรมการปกครองในการสนับสนุนการจัดงานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวิสาขบูชา วันสำคัญสากลของโลก ประจำปี ๒๕๖๕ ๓. เพื่อให้บุคลากรสังกัดกรมการปกครองได้ปฏิบัติตามสมควร	กรมการปกครอง (สำนักบริหารการปกครองท้องที่)	๔,๖๗,๓๕๓ คน	๑. ประชาสัมพันธ์บทบาทของกรมการปกครอง ในการสนับสนุนกิจกรรมงานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวิสาขบูชาวันสำคัญสากลของโลก ประจำปี ๒๕๖๕ ๒. จัดบุคลากรกรมการปกครองร่วมขบวนอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและบริการมวลชนที่เข้าร่วมอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุ ๓. จัดกิจกรรมปฏิบัติธรรมและรับฟังการบรรยายธรรมรวมทั้งการถวายภัตตาหารปัจจัยไทยธรรมแด่พระสงฆ์	๔,๓๓๕,๓๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมทางศาสนาสาธารณประโยชน์และค่านิยมที่ดี	เพื่อนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาการบำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและการนำค่านิยมที่ดีไปประพฤติปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม	กรมที่ดิน (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๑. ได้รับการพัฒนาและยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ๒. นำหลักธรรมคำสอนที่ได้รับจากการปฏิบัติธรรมไปปรับใช้แก้ปัญหาในการการปฏิบัติงานการดำเนินชีวิตให้เกิดสติปัญญา	๒๒,๐๐๐	-	✓	✓	-	
๓. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน ตามหลักทางศาสนา	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีมีคุณธรรม และจริยธรรมตามหลักศาสนา มาปรับใช้ในการทำงานของบุคลากร	การประปานครหลวง	คะแนนประเมินความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อย	ส่งเสริมให้บุคลากรนำแนวคิดด้านคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนา มาช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานของ	๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
			กว่าร้อยละ ๘๐	องค์กร ให้โปร่งใส ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล						
๔. กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และ วันอาสาฬหบูชา	เพื่อให้พนักงานขององค์การ ตลาดได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ทำให้เกิดการมีส่วนร่วม กระตุ้นให้เกิดการรับรู้ ปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็น วัฒนธรรมองค์กร	องค์การตลาด (ฝ่ายบริหาร บุคคล)	พนักงานเข้าร่วม กิจกรรมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำ ประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	๕๐,๐๐๐				✓	
๕. กิจกรรมการเชิญชวนบุคลากรใน สังกัดระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และ ส.ป.ม.ท. ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐิน พระราชทาน ของกระทรวงมหาดไทย	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณี สำคัญ ทาง พระพุทธศาสนา ให้คงอยู่ต่อไป	สำนักงาน ปลัดกระทรวง มหาดไทย (กองกลาง)	จำนวนครั้งในการ เข้าร่วมกิจกรรม ถวายผ้าพระกฐิน พระราชทาน ๑ ครั้ง/ปี	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้น้อมรำลึก ถึงหลักธรรม คำสอนทาง พระพุทธ ศาสนา และสามารถนำ มาประพฤติปฏิบัติเป็นแนวทาง ในการดำรงชีวิต	-	✓				
รวม					๔,๖๐๗,๓๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมเทิดพระเกียรติ สำหรับอำเภอที่ตั้งชื่อตามพระปรมาภิไธย พระนามาภิไธย พระนาม และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ ๑๒ อำเภอ	๑. เพื่อเป็นการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อันเป็นสถาบันหลักของชาติ โดยดำเนินกิจกรรมอันเป็นการเทิดทูนและเชิดชูพระเกียรติแก่พระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ไทย ที่ได้พระราชทานพระปรมาภิไธย พระนามาภิไธย พระนาม เป็นชื่ออำเภอและอำเภอเฉลิมพระเกียรติ ๒. เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมถึงเพื่อเป็นการสร้างความตระหนักและกระตุ้นจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมถึงความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ที่พระราชทานพระปรมาภิไธย พระนามาภิไธย พระนาม เป็นชื่ออำเภอ ๓. เพื่อเป็นการปรับปรุงพัฒนาเชิงกายภาพ และยกระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน เพื่อให้	กรมการปกครอง (กองวิชาการ และแผนงาน)	๑. สร้างการรับรู้ให้ประชาชนอย่างน้อย ๓๐ อำเภอ ๒. เกิดการพัฒนาเชิงกายภาพของหน่วยบริการประชาชน ภายใต้กรมการปกครอง จำนวน ๑๒ แห่ง	๑. สถาบันพระมหากษัตริย์อันเป็นสถาบันหลักของชาติ ได้รับการเทิดทูน เชิดชู และปกป้องรักษา ผ่านการขับเคลื่อนกิจกรรมเทิดพระเกียรติ สำหรับอำเภอที่ตั้งชื่อตามพระปรมาภิไธย พระนามาภิไธย พระนาม และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ ๒. ประชาชนในพื้นที่เกิดการรับรู้ และมีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ทำให้เกิดความตระหนักและมีความสำนึกในการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมถึงมีความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ที่พระราชทานพระปรมาภิไธย พระนามาภิไธย พระนาม เป็นชื่อของอำเภอ	๖,๙๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	สอดคล้องกับแนวทางของ “กรมการปกครอง.วิถีใหม่” ของที่ทำการปกครองอำเภอที่ตั้งชื่อตามพระปรมาภิไธย พระนามาภิไธย พระนาม อำเภอลิขิตพระเกียรติ และ อำเภอกุ่มเป้าหมายที่ผ่านการคัดเลือกฯ ๔. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวทางพระราชดำริ/พระราชกรณียกิจที่สำคัญและนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตของประชาชนในพื้นที่									
๒. โครงการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ และหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สามารถนำหลักการสำคัญของวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย มาใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง ๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปกครองระบอบประชาธิปไตยในระดับหมู่บ้านโดยพัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยของอาสาสมัคร	กรมการปกครอง (สำนักบริหารการปกครองท้องที่)	๑. ผู้ช่วยจ่าจังหวัด ๓๔ จังหวัด และ วิทยากรแกนนำระดับอำเภอ ๓๖๙ อำเภอ ได้รับการฝึกอบรมฯ ๒. วิทยากรแกนนำฯ ขยายผลการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยใน ๓๖๙ อำเภอ	๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่และหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง มีความเข้มแข็ง ๒. อาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตยประจำหมู่บ้านมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาแนวทางการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยในระดับ	๖,๘๗๗,๒๐๐	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	ต้นแบบประชาธิปไตยอย่างต่อเนื่อง			หมู่บ้าน ชุมชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ๓.ประชาชนมีกระบวนการขับเคลื่อนการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต						
รวม					๑๓,๘๒๗,๒๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการบริจาคโลหิต	บริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล ปลุกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรกรมการปกครอง มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือผู้อื่น และเพื่อเป็นการสร้างเสริมสุขภาพที่ดีให้แก่กรมการปกครอง	กรมการปกครอง (สำนักเลขาธิการกรม)	ผู้เข้าร่วม ๑๐๐ คน ต่อหนึ่งครั้ง	เป็นการตรวจเช็คสุขภาพอย่างง่ายทุกครั้งที่ได้บริจาคเลือด เช่น ชั่งน้ำหนัก วัดความดันโลหิต และตรวจความเข้มข้นของเลือด ช่วยให้ได้รับการรักษาโดยเร็ว ลดการแพร่กระจายของโรคลดภาวะแทรกซ้อนและลดความพิการได้	-	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการเงินอุดหนุนสำหรับการดำเนินงานตามแนวทางโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข	เพื่อให้ชุมชน/หมู่บ้านในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (กองสาธารณสุขท้องถิ่น)	จำนวน อปท. ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	อปท. สามารถสนองงานตามโครงการพระราชดำริและพระปณิธานอย่างน้อย ๓ โครงการ	๑,๕๙๙,๖๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
รวม					๑,๕๙๙,๖๐๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นรากฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. การจัดทำแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามมาตรฐานสากล ตลอดจนเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐	๑. ร้อยละการตระหนักรับรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๘ ๒. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๙๕ - ๑๐๐ (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ ๑ ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล”	๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา และสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงในการปฏิบัติงานได้ ๒. เพื่อฝึกปฏิบัติตามหลักของศาสนา	การประชาสัมพันธ์ส่วนภูมิภาค (สำนักวิทยากร กฟภ. (สวก.))	-	๑. ระดับความพึงพอใจของพนักงานที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ๒. ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	งบฝึกอบรม	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมออนไลน์”	๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ ๒. เสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามค่านิยม จริยธรรม จรรยาบรรณให้แก่บุคลากรทุกระดับ	การประชาสัมพันธ์ส่วนภูมิภาค (งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม)	-	๑. คะแนนเฉลี่ยในการประเมินของพนักงานผู้เข้าร่วมตอบแบบทดสอบในโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมออนไลน์” ๒. ระดับ ≥ ๘๐ คะแนน	-	✓	✓	✓	✓	
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมผ่านสื่อ Social Media	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี ตาม	การประชาสัมพันธ์ส่วนภูมิภาค	จำนวน ๑๒ ครั้ง ที่ดำเนินการจัดทำ	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าถึงรับรู้และรับทราบ	-	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ของ กปภ.	แนวทางประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ทั้งในระดับคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานอย่างสม่ำเสมอทั้งปี	(งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และสำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์)	สื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่าน Social Media ของ กปภ.	ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕						
รวม					-					

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดีตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	กรมโยธาธิการและผังเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)	๓๐ คน	ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเกิดขวัญกำลังใจและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดีขึ้น	๑๕,๐๐๐	✓				
๒. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๕	เพื่อคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดีขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด	กรมโยธาธิการและผังเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)	๒ คน	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเกิดขวัญกำลังใจ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดีขึ้น	-		✓			
๓. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดั่งามของไทย และกิจกรรมจิตอาสา ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เข้าร่วมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมกับชุมชนโดยรอบ	การประสานส่วนภูมิภาค	จำนวน ๒๐๐ ครั้ง (ทั้งองค์กร) ของการเข้าร่วมกิจกรรม (สามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบการเข้าร่วมกิจกรรมแบบออนไลน์หรือรูปแบบอื่นได้ตามความเหมาะสม)	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมกับชุมชนโดยรอบ	-	✓	✓	✓	✓	
รวม					๑๕,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ ๗ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ	เพื่อให้บุคลากรของกรม ป.ก. มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการอย่างมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ มีจิตใจที่พร้อมบริการประชาชน และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คจ.)	บุคลากรกรม ป.ก. เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ๑๓๐ คน/ปี	-	๙๒,๔๐๐	✓				
๒. โครงการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริตามรอยเบื้องพระยุคลบาท และหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรของกรม ป.ก. ประพฤติตนเป็นบุคลากรที่ดี ตามรอยพระยุคลบาทและดำรงตนตามแนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คจ.)	บุคลากรกรม ป.ก. เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ๕๐คน/ปี	-	๑๐๒,๒๐๐		✓			
๓. โครงการคัดเลือก “คนดี ศรี ปก”	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และส่งเสริมบุคลากรกรม ป.ก. ซึ่งประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการให้เป็นเกียรติประวัติในการปฏิบัติราชการ และเสริมสร้างขวัญกำลังใจ	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คจ.)	-	กรม ป.ก. มีบุคลากรซึ่งประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการผู้เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการกรม ป.ก.	๓๐,๐๐๐				✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการกรม ปก.									
๔. การจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คจ.)	-	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน	-				✓	
๕. โครงการ/กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน	กรมที่ดิน (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมที่ดิน)	จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก	๑. เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติคุณของบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ ๒. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะประสิทธิภาพและจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน	๒๕,๐๐๐	✓	✓	-	-	
๖. ให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่	เพื่อปลูกฝัง และส่งเสริมให้พนักงานใหม่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	การประชาสัมพันธ์ (งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม)	-	๑. ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานใหม่ที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ๒. ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	-	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๗. ให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้ (๑) ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. (๒) คุณธรรมและจริยธรรม (๓) ๕ ให้ ด้วยหัวใจบริการ	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม ในการต่อต้านทุจริต โดยการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	การประสานส่วนภูมิภาค	จำนวน ๓ ช่องทางที่มีการเผยแพร่ Animation หรือ Motion Graphic ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น website/ Line/Facebook/ การประชุม/อบรม/ สัมมนา/Morning talk เป็นต้น	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต โดยการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓	
รวม					๒๔๙,๖๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี	๑. เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางปฏิบัติ นโยบาย ในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งแบบบูรณาการ ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธีในระดับพื้นที่ ๓. เพื่อให้อำเภอเป็นหน่วยงานหลักในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ๔. เพื่อเสริมสร้างแนวทางการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี	กรมการปกครอง (สำนักกิจการความมั่นคงภายใน)	๘๐ คน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ และสามารถจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๑๘,๗๐๐		✓			
๒. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการเชื่อมโยงและขับเคลื่อนแผนพัฒนาในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทักษะบุคลากรของกรมการปกครอง ให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอ การจัดทำแผนงาน/โครงการ ที่สะท้อนศักยภาพหรือปัญหาความต้องการที่สำคัญ ของพื้นที่ รวมทั้งการนำเสนอโครงการไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกรอบของห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)	กรมการปกครอง (กองวิชาการและแผนงาน)	มีผู้ช่วยจำจังหวัด และปลัดอำเภอ เข้าร่วมจำนวน ๖๕ คน	การจัดทำและการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับต่าง ๆ มีความเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ สามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างตรงจุด (Bottom-up) และการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับรอง รวมถึงนโยบายสำคัญของรัฐบาล (Top-Down) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	๔๘๑,๒๗๐		✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓. โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์โดยผ่านกลไกคณะกรรมการหมู่บ้าน	<p>๑. เพื่อให้ประเทศไทย สังคม และ ประชาชน มีความปรองดองสมานฉันท์ ผู้เห็นต่างทางความคิดของคนในชาติสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติ ประชาชนมีส่วนร่วมป้องกันแก้ไขปัญหาความมั่นคง</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์บนพื้นฐานความแตกต่างทางความคิด</p> <p>๓. เพื่อประเทศไทยมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาจิตใจ</p> <p>๔. เพื่อให้สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสทัดเทียมกัน เพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ</p> <p>๕. เพื่อประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ</p> <p>๖. คณะกรรมการหมู่บ้านสามารถดำเนินการจัดทำแผนหมู่บ้าน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศได้</p>	กรรมการปกครอง กรรมการปกครอง (สำนักบริหาร การปกครอง ท้องที่)	ชุดปฏิบัติ การ ขับเคลื่อนสร้าง ความปรองดอง สมานฉันท์ ประจำตำบลโดย ผ่าน กลไก คณะกรรมการ หมู่บ้าน จำนวน ๓๔๗ ชุดๆ ละ ๕ คน และลงพื้นที่ ตำบลละ ๔ ครั้ง รวม ๑,๓๘๘ ครั้ง เป็นอย่างน้อย	ประเทศไทย สังคม และ ประชาชนมีความปรองดอง สมานฉันท์ ผู้เห็นต่าง ทางความคิดของคน ในชาติ สามารถอยู่ร่วมกัน ได้อย่างสันติ ร่วมกันสร้าง ความรัก ความสามัคคี เพื่อนำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่งของชาติ และ ประโยชน์สุขของประชาชน อย่างยั่งยืน	๑๓,๘๘๑,๔๐๐	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔. โครงการ/กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกรมที่ดิน	ประกาศให้สาธารณชนทราบถึงการบริหารงานราชการและปฏิบัติงานเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้	กรมที่ดิน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมที่ดิน)	จำนวนครั้งที่ประกาศเจตนารมณ์	๑. การทำงานต้องเปิดเผยและโปร่งใสตรวจสอบได้ ๒. การปฏิบัติงานต้องอาศัยหลักธรรมาภิบาล	-	-	✓	-	-	
๕. โครงการ/กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาเพื่อยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	กรมที่ดิน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมที่ดิน)	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมการประเมิน	หน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร โดยนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น	-	-	✓	✓	✓	
๖. โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ๖.๑ ส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน ๖.๒ พัฒนาข้าราชการ สร้างความรู้ความเข้าใจ การปลูกฝังแนวคิดทัศนคติในการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ๖.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑. เพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมฯ มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ๒. เสริมสร้างข้าราชการกรมฯ มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม และ จริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	กรมการพัฒนาชุมชน	๙๐ หน่วยงาน ๑,๓๗๑ คน ๖,๕๐๐ คน		๓๑๖,๗๐๐ ๙,๔๐๕,๔๐๐ ๖,๐๔๗,๐๐๐	✓ ✓	✓	✓	✓	
๗. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปี	เพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของภาครัฐให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ	กรมการพัฒนาชุมชน	๘ กิจกรรม		๒,๑๒๙,๔๐๐	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี									
๘. การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ	กรมการพัฒนาชุมชน	๑๒๐ เล่ม		๔๕,๐๐๐	✓				
๙. ส่งเสริมค่านิยมองค์กร ABCDEFS&P	เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีการทำงานเพื่อยกระดับขีดความสามารถและมาตรฐานการทำงานของหน่วยงานให้อยู่ในระดับสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนทุกภาคส่วน	กรมการพัฒนาชุมชน	๒ กิจกรรม	๑,๖๔๕,๐๐๐	-		✓	✓		
๑๐. กิจกรรมสื่อสารให้ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่น ต่อองค์กรในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม	การไฟฟ้านครหลวง	-	พนักงานรับรู้และมีความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม	๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๑. กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดี	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่น ต่อองค์กรในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม	การไฟฟ้านครหลวง	-	คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีพฤติกรรมที่ดีตามจรรยาบรรณ	-	✓	✓	✓	✓	
๑๒. โครงการ/กิจกรรม แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก วิธีคิดและเสริมสร้างการตระหนักรู้ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของผู้บริหารและพนักงาน	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๑. ร้อยละผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. มีผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ จำนวน	๑. ร้อยละการตระหนักรู้และประยุกต์ใช้ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๘ ๒. มีผลการประเมิน	๓๙๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
			๗,๐๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม	คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๙๕-๑๐๐ (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ ๑ ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน						
๑๓. กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ	เพื่อยกระดับให้ กปน. เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	การประสานครหลวง	คะแนนประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. มากกว่าร้อยละ ๙๐ หรืออยู่ใน ๕ อันดับแรกของรัฐวิสาหกิจ	สนับสนุนให้การดำเนินงานขององค์กรมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๔. โครงการ “ความดีที่อยากทำ”	๑. เพื่อสร้างและพัฒนบุคลากรหรือองค์กรเครือข่ายให้เป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ขององค์กร และสมาชิกขององค์กรที่มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร โดยการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	การประชาสัมพันธ์ (งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม)	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด เข้าร่วมกำหนด “คุณธรรมเป้าหมาย/ความดีที่อยากทำ” ผ่านระบบเว็บไซต์ภายในของ กปน.	ผู้บริหารและพนักงานเป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์	-	✓	✓	✓	✓	
๑๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ๑. กิจกรรม “จริยธรรมประจำใจ” ๒. กิจกรรม “สวดมนต์ไหว้พระธรรมะนำชีวิต” ๓. กิจกรรม โครงการคัดเลือก	เพื่อปลูกจิตสำนึก จริยธรรมคุณธรรมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทย	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.)		๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐๐ คน ๒. จังหวัด ๗๖ จังหวัด	๓๕๐,๐๐๐		✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ๔. กิจกรรม “จริยธรรมสัญจร”										
รวม					๓๓,๖๖๔,๘๗๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการคัดเลือกหมู่บ้านเข้มแข็งตามแนวทางแผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง (หมู่บ้าน อยู่เย็น)	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน คณะกรรมการหมู่บ้าน คณะกรรมการกลางหมู่บ้านอาสาพัฒนา และป้องกันตนเอง (อพ.ป.) ให้สามารถ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้กับประชาชนในหมู่บ้านได้อย่างแท้จริง ๒. เพื่อคัดเลือกหมู่บ้านที่มีความเข้มแข็งและมีผลการดำเนินงานดีเด่นในระดับตำบล ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด ระดับเขต และระดับภาค นำมาประชาสัมพันธ์ แนวคิดและผลงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ๓. เพื่อมอบรางวัลและเชิดชูเกียรติให้แก่หมู่บ้านที่มีผลงานโดดเด่น สามารถเป็นแบบอย่างให้แก่หมู่บ้านอื่น ๆ ได้	กรมการปกครอง (สำนักบริหารการปกครองท้องที่)	ประชาชนและกำนันผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๙๖๗,๓๕๓ คน	๑. กำหนด ผู้ใหญ่ บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน/ คณะกรรมการกลางหมู่บ้าน อพ.ป. มีขวัญกำลังใจในการทำงาน เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน ๒. มีการนำผลงานของหมู่บ้านที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นในทุกภูมิภาคทั้งประเทศไปประชาสัมพันธ์ แนวคิดและผลงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างแพร่หลาย ๓. สามารถสร้างแรงจูงใจและยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่หมู่บ้านที่มีผลงานโดดเด่น เป็นแบบอย่าง ให้แก่หมู่บ้านอื่น ๆ ได้	๙,๖๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง (DOPA Young Anti-Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	<p>๑. เพื่อให้ปลัดอำเภอบรรจุใหม่และข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการเป็นผู้นำในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐในส่วนภูมิภาค</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวิธีปฏิบัติของข้าราชการและการวางแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p> <p>๓. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังกัด</p> <p>๔. เพื่อกระตุ้นเตือนให้ปลัดอำเภอบรรจุใหม่และข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักและรับรู้การปฏิบัติตนในหน้าที่ข้าราชการที่ดี การปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังจิตสำนึกที่</p>	กรมการปกครอง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง)	ผู้เข้าร่วม ๔๐๐ คน (๒ รุ่น ๆ ละ ๒๐๐ คน)	เกิดการกระตุ้นเตือนให้ปลัดอำเภอบรรจุใหม่และข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักและรับรู้การปฏิบัติตนในหน้าที่ข้าราชการที่ดี การปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีเพื่อสร้างศรัทธาให้กับประชาชนในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในพื้นที่	๓,๒๑๘,๐๐๐		✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	ดีเพื่อสร้างศรัทธาให้กับประชาชนในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในพื้นที่									
๓. โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตของกรมการปกครอง	๑. เพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการของกรมการปกครองและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. เพื่อรณรงค์ ปลุกฝังจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรกรมการปกครอง ๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีร่วมกันของกรมการปกครอง	กรมการปกครอง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง)	มีบุคลากรกรมการปกครองได้รับทราบการประชาสัมพันธ์จำนวน ๓๐๘,๙๑๙ คน	๑. มีสื่อประชาสัมพันธ์ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการของกรมการปกครอง และการต่อต้านการทุจริตที่ใช้เป็นสัญลักษณ์ในการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. บุคลากรกรมการปกครองมีจิตสำนึกร่วมกันในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรกรมการปกครอง ๓. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีร่วมกันของกรมการปกครองในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔๕๒,๘๐๐		✓	✓		
๔. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรกรมการปกครองและสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการปกครอง จำกัด	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรกรมการปกครองทุกฝ่าย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมที่ดีตระหนักถึงความสำคัญของภัยในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม	กรมการปกครอง (กองการเจ้าหน้าที่)	ผู้เข้าร่วม ๒๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการฝึกฝนจิตใจให้มีความสุข ไม่ทำความชั่ว ทำแต่ความดี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๔๐๐,๘๐๐		✓			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	หลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก รับผิดชอบ มีค่านิยม ทศนคติที่ถูกต้องต่อปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ									
๕. โครงการนายอำเภอแหวนเพชร	๑. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ให้บังเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพตามนโยบายของรัฐบาล ๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการ ๓. เป็นการประชาสัมพันธ์ผลงานของนายอำเภอและกรมการปกครอง ให้เป็นที่รู้จักแก่ประชาชนโดยทั่วไปมากยิ่งขึ้น	กรมการปกครอง (กองการเจ้าหน้าที่)	นายอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นนายอำเภอแหวนเพชร รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๕ คน และรางวัลชมเชย จำนวน ๕ คน	นายอำเภอปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน และครองงาน แก่ราชการและประชาชนทั่วไปและได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณะอย่างกว้างขวางมากยิ่งขึ้น	๑,๖๕๒,๕๐๐			✓	✓	
๖. โครงการปลัดอำเภอแหวนทองคำ	๑. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ให้บังเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลตามนโยบายของรัฐบาล ๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการ ๓. เป็นการประชาสัมพันธ์ผลงานของปลัดอำเภอ	กรมการปกครอง (กองการเจ้าหน้าที่)	ปลัดอำเภอที่มีผลงานดีเด่นเป็นปลัดอำเภอแหวนทองคำ รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๖ คน และรางวัลชมเชย จำนวน ๖ คน	ปลัดอำเภอสามารถพัฒนาสมรรถนะ (Competency) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ระดับอำเภอ อันจะส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย เป็นไปอย่างสัมฤทธิ์ผล ยังประโยชน์สุขให้แก่ประชาชนอย่างแท้จริง	๗๓๐,๔๒๖			✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	และกรมการปกครองให้เป็นที่รู้จักแก่ประชาชนโดยทั่วไปมากยิ่งขึ้น									
๗. โครงการอบรมหลักสูตรนายอำเภอ	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกในจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	กรมการปกครอง (วิทยาลัยการปกครอง)	๓๐๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรมไปใช้ในการพัฒนาองค์กรและบุคลากรต่อไป	-	✓	✓			
๘. โครงการอบรมหลักสูตรปณิธานข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๑๔	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน ๒. เพื่อให้ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตเพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริเป็นแนวทางดำเนินชีวิต	กรมโยธาธิการและผังเมือง (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง)	๑๗ คน	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตเพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	๕๓,๐๐๐	✓				
๙. โครงการอบรมการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กรมโยธาธิการและผังเมือง (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง)	๑๐๐ คน	ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำความรู้ที่ได้	๒๒๐,๔๐๐		✓			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน			ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน						
๑๐. โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๑๕	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน ๒. เพื่อให้ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อการทูลกระหม่อมรับของประชาชน ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริเป็นแนวทางดำเนินชีวิต	กรมโยธาธิการและผังเมือง (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง)	๖๐ คน	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อการทูลกระหม่อมรับของประชาชน ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	๔๕๐,๐๐๐			✓		
๑๑. โครงการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน	๑. เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒. เพื่อติดตามและประเมินผลสำเร็จในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	กรมการพัฒนาชุมชน	๑๒ ครั้ง/๑๐ คน		๑๒๒,๗๐๐	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	๓. เพื่อกำกับ ดูแล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน									
๑๒. โครงการการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการฯ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กรมการพัฒนาชุมชน	๑ รุ่น/๙๐ คน/๔ วัน		๗๐,๒๐๐		✓			
๑๓. การผลิตบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ E – Learning หลักสูตรคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเป็นช่องทางการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ในหลักคุณธรรมสำหรับข้าราชการประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการฯ ความรู้ทางด้านวินัย และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ	กรมการพัฒนาชุมชน	๒ กิจกรรม		๑๙๐,๐๐๐		✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	พอเพียง									
๑๔. การประเมินผลจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อองค์กรในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม	การไฟฟ้านครหลวง	ผลคะแนนประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณสูงกว่าร้อยละ ๙๕	-	-	✓	✓	✓	✓	
๑๕. การจัดทำและวิเคราะห์รายงานผลการประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อองค์กรในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม	การไฟฟ้านครหลวง	รายงานผลคะแนนประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณ	-	-	✓	✓	✓	✓	
๑๖. โครงการ “วิทยากรตัวคูณ”	เพื่อสร้างทักษะการเป็นวิทยากรที่ดี การจัดทำองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมภิบาล เผยแพร่ภายในองค์กร	การประสานครหลวง	จำนวนองค์ความรู้ที่เผยแพร่ภายในองค์กรไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	เสริมสร้างสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรในการเป็นวิทยากรที่ดี เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและธรรมภิบาล สร้างค่านิยมการไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชัน	๑๐๐,๐๐๐			✓		
๑๗. ประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	๑. เพื่อประเมินการรับรู้ ความเข้าใจ ของพนักงานเกี่ยวกับเนื้อหารายละเอียดตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ๒. เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงกระบวนการในการดำเนินงานในปีถัดไป	การประสานภูมิภาค (งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม)	-	๑. ระดับการรับรู้และเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ๒. ระดับ ๔ (๓.๔๑ - ๔.๒๐)	-		✓	✓		
๑๘. ทบทวนประมวลและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	๑. เพื่อปรับปรุงประมวลและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	การประสานภูมิภาค (งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม)	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ครั้ง	ทบทวนและปรับปรุงประมวลและคู่มือให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	-		✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	ไปตามความเหมาะสม ๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. อย่างต่อเนื่อง									
๑๙. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสื่อสารเชิงรุก เสริมสร้างความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่บุคลากร อันเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร (การจัดบอร์ด/ป้ายข้อความ และช่องทางการสื่อสารของ กปภ. ได้แก่ ระบบ INFOMA, Website, Line, Facebook)	การประชาสัมพันธ์ (งานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม)	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านบอร์ด/ป้ายข้อความ และช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของ กปภ. จำนวน ๖ ครั้ง	เสริมสร้างความคุณธรรม เป้าหมายให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง กปภ. ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	-	✓	✓	✓	✓	
๒๐. การแสดงเจตจำนงสุจริตในบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง	คณะผู้บริหารระดับสูง กำหนดนโยบายในการปฏิบัติภารกิจขององค์กรด้วยความซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงสร้างจิตสำนึกความพร้อมรับผิด	องค์การจัดการน้ำเสีย (คณะผู้บริหาร)	ร้อยละของพนักงาน อจน. มีระดับการรับรู้ถึงบทบาทของผู้บริหาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้บริหาร แสดงเจตจำนงสุจริต รับทราบและถือปฏิบัติอย่างจริงจัง	-	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒๑. กิจกรรมการประกวดสำนักงานจัดการน้ำเสียสาขาดีเด่น	ส่งเสริมค่านิยมยกย่องเชิดชูหน่วยงานย่อย (สาขา) ให้ประพฤติปฏิบัติดี	องค์การจํานวนน้ำเสีย (คณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาล)	สำนักงานจัดการน้ำเสียสาขาดีเด่น จำนวน ๑ สาขา	ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตที่สะท้อนในระดับหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐				✓	
๒๒. กิจกรรมการประกวดพนักงานต้นแบบดีเด่น	ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูพนักงานให้ประพฤติปฏิบัติดี	องค์การจํานวนน้ำเสีย (คณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาล)	พนักงานต้นแบบ/ดีเด่น จำนวน ๑ คน	ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตที่สะท้อนในระดับบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐				✓	
รวม					๑๗,๒๘๐,๘๒๖					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรม การอบรมความรู้ด้านธรรมาภิบาล จริยธรรม จรรยาบรรณ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องธรรมาภิบาล จริยธรรม คุณธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินงานแก่ผู้บริหารและพนักงาน	การประปานครหลวง	คะแนนประเมินความรู้ความเข้าใจหลังอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ส่งเสริมทักษะและความเชี่ยวชาญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน้าที่ ๒. สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑๐๐,๐๐๐		✓	✓		
๒. กิจกรรม สื่อสารประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	การประปานครหลวง	คะแนนประเมินความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. เสริมสร้างคุณธรรมในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมการไม่ทุจริตคอร์รัปชัน	๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการ “บันทึกความดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕”	เพื่อส่งเสริม การสร้างวัฒนธรรมการทำดีในองค์กร	การประปานครหลวง	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕	เสริมสร้างบุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์ สุจริต มีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่บุคลากรทุกคนในองค์กร	๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔. ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน มีการแสดงเจตจำนง/เจตนาธรรม หรือมีนโยบายในการที่จะบริหารหรือการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส พร้อมทั้ง มีการสื่อสารเผยแพร่ให้หน่วยงานและพนักงานในสังกัดรับรู้รับทราบ	๑. เพื่อทบทวนหรือปรับปรุงการแสดงเจตจำนง/เจตนาธรรม หรือนโยบายในการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง โดยอาจสอดคล้องกับนโยบายของ กปภ. หรืออาจเป็นเจตนาธรรมของผู้บริหารนั้นๆ ที่จะบริหารหรือดำเนินงานอย่างโปร่งใส	การประปาส่วนภูมิภาค (๑. ส่วนกลาง (กองกำกับดูแลกิจการที่ดี) ๒. ส่วนภูมิภาค (กปภ.ข.๑-๑๐))	จำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้งที่ผู้บริหารระดับสูงมีการทบทวน/ปรับปรุงการประกาศแสดงเจตจำนงหรือประกาศนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้บริหาร กปภ.เขต แสดงเจตจำนง/เจตนาธรรม หรือมีนโยบายในการที่จะบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	-	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๔)	
	<p>และมีคุณธรรม</p> <p>๒. เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน</p> <p>๓. เพื่อเป็นแบบอย่างหรือต้นแบบที่ดั่งงามในการบริหารและดำเนินงาน (Role Model)</p>									
รวม					๕๐๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการกรมการปกครองจิตสาธารณะ (DOPA Spirit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อให้บุคลากรกรมการปกครองได้พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะ ปรับเปลี่ยนฐานความคิดมีจิตสำนึกในการให้บริการและการบริการ ๒. เพื่อให้ข้าราชการได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพடுத்தันเป็นพลเมืองที่ดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างแนวร่วมให้ข้าราชการร่วมเป็น “เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมของกรมการปกครอง” ๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของกรมการปกครอง ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจิตสาธารณะมีความตระหนักรู้และเกิดจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพโดยรวมในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกรมการปกครอง และในฐานะสมาชิกที่ดีของสังคม	กรมการปกครอง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมการปกครอง)	ผู้เข้าร่วม ๑๕๒ คน (ครั้งละ ๖๖ คน จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๒๐ คน จำนวน ๑ ครั้ง)	บุคลากรกรมการปกครอง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจิตสาธารณะ และส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสาธารณะมีความตระหนักรู้และเกิดจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพโดยรวมในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกรมการปกครอง และในฐานะสมาชิกที่ดีของสังคม	๕๒๙,๐๐๐		✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	๔. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการกรมการปกครองทุกระดับได้ทำกิจกรรมร่วมกันก่อให้เกิดการสานสัมพันธ์ ความรักสามัคคีในหมู่คณะ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการของบุคลากรกรมการปกครองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น									
๒. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประชานิยามชอบกรมที่ดิน	เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม และ ป้องกันปราบปรามการทุจริต	กรมที่ดิน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมที่ดิน)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๑. ส่งเสริมบุคลากรกรมที่ดินให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการพัฒนาตนเองตามหลักธรรมาภิบาลมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒. ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับฐานความคิดในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม	๒๐,๐๐๐		✓			
๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงานกับชีวิตที่เป็นสุข	เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ	กรมการพัฒนาชุมชน	๗๖ จังหวัด		๒,๘๗๕,๐๐๐			✓	✓	
๔. ประกาศเกียรติคุณข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น	๑. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ ๒. เพื่อให้ข้าราชการมีคุณภาพคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	กรมการพัฒนาชุมชน	๗๖ จังหวัด		๒,๓๑๙,๑๐๐			✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๕. สนับสนุนกิจกรรมวันสำคัญของชาติไทย	ยึดมั่นในการทำความดีตามหลักพุทธศาสนา	กรมการพัฒนาชุมชน	๑๒ ครั้ง		๖๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๖. โครงการ/กิจกรรม แผนงานยกระดับการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟภ.	๑. มีกระบวนการปราบปรามติดตามตรวจสอบ ลงโทษอย่างจริงจัง เพื่อปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการยกระดับการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)	๑. ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. จัดกิจกรรมฯ อย่างน้อย สำนักงานใหญ่/การไฟฟ้าเขตละ ๒ ครั้ง	๑. ร้อยละการตระหนักรับรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๘ ๒. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๙๕-๑๐๐ (ระดับ AA) หรือ เป็นอันดับ ๑ ของรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน	๑๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๗. กิจกรรม ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานสภาธรรมภิบาล	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิกสภาธรรมภิบาลในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในองค์กร	การประปานครหลวง	จัด ทำ สรุป ผล การ ดำเนินงานและแผนปฏิบัติการตามสภาธรรมภิบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕	สนับสนุนให้ กป.น. เป็นองค์กรที่นำหลักธรรมาภิบาลมาถือปฏิบัติในทุกกระบวนการทำงาน และร่วมด้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑,๔๐๐,๐๐๐			✓	✓	
๘. กปภ. รักษ์ชุมชน (ดำเนินกิจกรรมมอบถังสำรองน้ำที่ กปภ. มอบให้ชุมชนเพื่อใช้ในการอุปโภคบริโภค เฉพาะชุมชนที่มีปัญหาขาดแคลนน้ำ เป็นไปตามกรอบเกณฑ์ที่ กปภ. กำหนด)	เพื่อพัฒนาชุมชนที่ กปภ. ได้ร่วมใช้ทรัพยากรของชุมชน	การประปาส่วนภูมิภาค (- กปภ.ข. ๑-๑๐ - กปภ.สาขา - ฝวค. - สสล.)	-	ระดับ คะแนน ความพึงพอใจต่อโครงการ (ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน)	งบทำการ	✓	✓	✓	✓	
รวม					๗,๘๖๓,๑๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพอิหม่ามในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๑. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ การปรับตัว และพัฒนาตนเอง ๒. เพื่อสร้างความตระหนัก เข้าใจปัญหาต่าง ๆ ในฐานะ ผู้นำศาสนาอิสลามที่สามารถ นำหลักการทางศาสนามาใช้ ใช้ภายในชุมชน ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ๓. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมใน การทำงานเชิงรุก คิดรูปแบบ การป้องกันปัญหา การอบรม สั่งสอน สร้างจิตสำนึกในการ ดำรงตนตามวิถีอิสลามและ ส ร ้าง ค วาม ป ร อ ง ค อ ง ส มานฉันท์ให้แก่เยาวชนและ ประชาชน ๔. เพื่อนำแนวคิดและมุมมอง ของต่างศาสนิกที่มีต่อศาสนา อิสลามมาใช้ในการแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ สร้างความเข้าใจ อันดีเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่าง สันติสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม	กรมการปกครอง (กองส่งเสริมศาสนา อิสลามและกิจการ ฮัจญ์)	๕๖๐ คน	๑. อิหม่ามที่เข้าร่วม อบรม มีความรู้ สามารถปรับตัวและ พัฒ นา ตน เอง ใน สถานการณ์ปัจจุบัน ๒. อิหม่ามที่เข้าร่วม อบรมมีความตระหนัก เข้าใจปัญหาต่าง ๆ ใน ฐานะเป็นผู้นำศาสนา ที่สามารถ นำหลักการ ทางศาสนามาใช้ ภายใ น ชุมชน ในการ ป้องกัน และ แก้ไข ปัญหาได้เป็นอย่างดี ๓. อิหม่ามที่เข้าร่วม อบรมมีศักยภาพและ ทักษะในการขับเคลื่อน องค์กรและชุมชนให้ มี ความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	๑๙๐,๓๐๐		✓			
๒. โครงการ “เยาวชนคนดี คนเก่ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕”	เพื่อยกระดับการมีส่วนร่วมของ เยาวชน ในการนำแนวคิด ด้านจริยธรรม คุณธรรม และ หลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวัน	การประปานครหลวง	คะแนนประเมินความรู้ ความเข้าใจผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมให้เยาวชนมี ส่วนร่วมและมีจิตสำนึก ที่ดีด้าน จริย ธรรม คุณธรรม และธรรมาภิบาล ในการร่วมผลักดันสิ่งดี ๆ ให้เกิดขึ้นสู่สังคม	๒๐๐,๐๐๐			✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓. โครงการ CG/KM day ขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้บริหารและพนักงานขององค์การตลาดทุกระดับในหลักความโปร่งใสไร้ทุจริตคอร์รัปชัน	องค์การตลาด (ฝ่ายบริหารบุคคล)	พนักงานขององค์การตลาดเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมโครงการไม่น้อยกว่า ๖๐ คน	พนักงานองค์การตลาดมีผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑๐๐,๐๐๐	✓				
รวม					๔๙๐,๓๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการสัมมนาคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดทั่วราชอาณาจักร	๑) เพื่อให้คณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดเกิดทักษะความรู้ความเข้าใจสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องตามข้อกำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้อง สามารถลดปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมทั้งลดปัญหาการเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ๒) เพื่อนำเสนอโครงการของกระทรวงมหาดไทยในการอุปถัมภ์ศาสนาอิสลาม จึงจำเป็นต้องขอความร่วมมือคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดให้การช่วยเหลือราชการโดยการปฏิบัติงานตามแนวนโยบายดังกล่าว ๓) เพื่อพัฒนาให้คณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดเป็นผู้นำทางความคิด จิตวิญญาณ และเป็นผู้นำ แห่งการเปลี่ยนแปลงในการแก้ไขปัญหาสังคม ผ่านหลักธรรมคำสอนของศาสนาอิสลามในสังคมพหุวัฒนธรรม รวมถึงแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติ	กรมการปกครอง (กองส่งเสริมศาสนาอิสลามและกิจการฮัจย์)	ผู้เข้าร่วม ๒๕๐ คน	๑) ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดและข้อสั่งการที่เกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้อง สามารถลดปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ๒) ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมายทั้งผู้เข้าร่วมสัมมนา และชาวไทยมุสลิม ผู้นำศาสนา และประชาชนในพื้นที่จากการให้บริการภาครัฐที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติฯ แผนการปฏิรูปประเทศและแผนแม่บทต่าง ๆ	๑๓๕,๑๘๕		✓			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
	ตนให้กับประชาชนชาวไทยมุสลิมและประชาชนทั่วไป										
๒. โครงการอำเภอกุศลธรรม “ต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กำหนดให้อำเภอกุศลธรรมขับเคลื่อนเป็นอำเภอกุศลธรรม โดยการร่วมมือกันเป็นเครือข่ายพระราชารัฐ โดยกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	กรมการปกครอง (กองการเจ้าหน้าที่ / ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง)	ร้อยละ ๔๐ ได้รับการประเมินอยู่ในระดับอำเภอกุศลธรรม “ต้นแบบ”	เกิดสังคมนุศุลธรรมที่มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่น และปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา	-		✓	✓	✓		
๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและทิศทางเดียวกัน ๒. เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กรมการปกครอง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รวมจำนวน ๕๐ คน	ค่าคะแนนการประเมิน ITA ของกรมการปกครอง มีผลคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน (ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน)	๒๐๒,๗๕๐		✓	✓			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔. โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปการถ่ายทอดและขยายผล สู่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและทิศทางเดียวกัน ๒. เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กรมการปกครอง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง)	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๔๕ คน	ค่าคะแนนการประเมิน ITA ของอำเภอ มีผลคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน (ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน)	๓,๕๕๖,๒๐๐		✓	✓		
๕. โครงการอบรมบุคลากรระดับจังหวัดและอำเภอ ในการใกล้ชิดซื้อพิพาททางแพ่งและทางอาญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพปลัดอำเภอผู้ทำหน้าที่ใกล้ชิดและประนอมข้อพิพาททางแพ่งและทางอาญา ให้มีความรู้ ความเข้าใจในกฎกระทรวงว่าด้วยการใกล้ชิดและประนอมข้อพิพาททางแพ่งและทางอาญา พ.ศ.	กรมการปกครอง (สำนักการสอบสวนและนิติการ)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๙๕๔ คน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการใกล้ชิดซื้อพิพาทอย่างถ่องแท้ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นธรรม และมีคุณธรรมจริยธรรมในกาปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงธรรม	๗๙๑,๔๔๕	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	๒๕๕๓ อย่างถ่องแท้ เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม ๒. เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการอำนวยความสะดวกเป็นธรรมและยกระดับการประชาสัมพันธ์ให้เป็นความยุติธรรมทางเลือก อันเป็นการลดปริมาณคดีขึ้นสู่ศาล สร้างความสมานฉันท์ ความปรองดองให้เกิดขึ้นในพื้นที่									
๖. โครงการฝึกภาคปฏิบัติสืบสวนคดีค้ามนุษย์ ด้านการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และคดีค้ามนุษย์ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการพิเศษกรมการปกครองเกี่ยวกับคดีค้ามนุษย์ ด้านการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ และอาชญากรรมออนไลน์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และข้อบังคับจรรยาบรรณของข้าราชการกรมการปกครอง ๒. เพื่อเพิ่มทักษะการสืบสวน จับกุม ป้องกันและปราบปราม การค้ามนุษย์ด้านการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและอาชญากรรมออนไลน์ ให้แก่เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการพิเศษกรม	กรมการปกครอง (สำนักการสอบสวนและนิติการ)	ผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๔๔ คน	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ มีมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับคดีค้ามนุษย์ ด้านการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ และอาชญากรรมออนไลน์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะ สามารถทำการสืบสวน จับกุม ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และอาชญากรรมออนไลน์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์	๖๒๓,๑๑๕	✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	การปกครอง ๓. เพื่อให้ชุดปฏิบัติการพิเศษกรมการปกครองที่ได้รับการฝึกอบรมนำความรู้ทักษะและประสบการณ์ไปถ่ายทอดให้แก่ชุดปฏิบัติการพิเศษกรมการปกครองในส่วนภูมิภาคต่อไป			ไปถ่ายทอดให้แก่ชุดปฏิบัติการพิเศษฝ่ายปกครองในส่วนภูมิภาค ๔. ประเทศไทยได้รับการปรับระดับในรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐอเมริกาในระดับที่ดีขึ้น						
๗. โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติการตามกฎหมายว่าด้วยสมาคม มูลนิธิ และการเรียไร	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสมาคม มูลนิธิ และการควบคุมการเรียไร มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และนโยบายของรัฐ มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ทำงานโดยคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทำเพื่อผลประโยชน์ของตนเองมากกว่าส่วนรวม มีความรู้ระบบ e-DOPA License สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพลดปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการลดปัญหา การร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เพื่อยกระดับงานบริการเสริมสร้างมาตรฐานในการ	กรมการปกครอง (สำนักการสอบสวนและนิติการ)	มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๕ คน	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและนโยบายของรัฐมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานไม่เลือกปฏิบัติทำงานโดยคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทำเพื่อผลประโยชน์ของตนเองมากกว่าส่วนรวม มีความรู้ระบบ e-DOPA License สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพลดปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงการลดปัญหาการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ๒. สามารถยกระดับงานบริการเสริมสร้างมาตรฐาน	๖๖,๔๐๕			✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	บริการของเจ้าหน้าที่ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมถึงความต้องการคณะกรรมการสมาคมและคณะกรรมการมูลนิธิ ให้มีการดำเนินกิจการให้เป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมายและมาตรฐานสากล ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย			ในการบริการของเจ้าหน้าที่ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมถึงความต้องการคณะกรรมการสมาคมและคณะกรรมการมูลนิธิ ให้มีการดำเนินกิจการ ให้เป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมายและมาตรฐานสากล ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการสนับสนุนทางการเงิน แก่ การก่อการร้าย						
๘. โครงการเครือข่ายหมู่บ้าน/ชุมชนร่วมใจต้านภัยยาเสพติด	๑. อำเภอมีบัญชีรายชื่อประชาชนวัยเสี่ยง (ช่วงอายุ ๑๓-๒๕ ปี) ที่มีแนวโน้มจะเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดหรือสร้างปัญหาในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนในอนาคต เพื่อใช้เป็นกลุ่มเป้าหมายที่จะนำมาฝึกอบรมในปีต่อไป ๒. จังหวัด/อำเภอสามารถค้นหาและคัดเลือกกลุ่มประชาชนวัยเสี่ยง (ช่วงอายุ ๑๓-๒๕ ปี) จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ คน ที่พิจารณาแล้วว่าสามารถนำมาพัฒนาให้เป็นผู้ผู้นำ หรือเป็นแนวร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อป้องกันปัญหาเสพติดใน	กรมการปกครอง (สำนักอำนวยการ กองอาสาสมัครดินแดน)	ประชาชนในวัยกลุ่มเสี่ยง (ช่วงอายุ ๑๓-๒๕ ปี) ที่มีแนวโน้มจะเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดหรือสร้างปัญหาในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนทั่วประเทศ จำนวน ๑,๕๐๐ คน	ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน มีคุณธรรม/จริยธรรม ต่อสังคม และพัฒนาให้เป็นเครือข่ายแกนนำในการเฝ้าระวังปัญหาเสพติด เข้าใจถึงพิษภัยของยาเสพติดสามารถกลับไปช่วยเหลือสังคม ในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ให้หมู่บ้าน/ชุมชนในพื้นที่ เพื่อให้ห่างไกลจากปัญหาเสพติด	๓,๒๐๐,๐๐๐	✓	✓			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	หมู่บ้าน/ชุมชนร่วมใจด้าน ภัยยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๔ อำเภอละ ๘ - ๑๕ คน มาช่วยเหลือ งานของทางราชการ ตลอดจนมีกิจกรรมสัมพันธ์ รูปแบบต่าง ๆ ร่วมกันอย่าง ต่อเนื่อง ทำให้ปัญหายาเสพติด ของอำเภอลดลง ๖. ประชาชนวัยเสี่ยง (ช่วง อายุ ๑๓ - ๒๙ ปี) มีการ รวมตัวเป็นองค์กร หรือ เครือข่ายป้องกันปัญหา ยาเสพติด ที่เข้มแข็ง มีผู้นำขับเคลื่อนการสร้าง กิจกรรมกลุ่มในลักษณะ รุ่นต่อรุ่น									
๙. โครงการคัดเลือก อปท. ที่มี ศักยภาพในการดำเนินการ จัดการ ITA	เพื่อคัดเลือก อปท. ที่มี ศักยภาพในการดำเนินการ จัดการ ITA	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น (ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น)	ร้อยละของ อปท. ที่ เข้าร่วมการประเมิน ITA	อปท. ดำเนินการจัดการ ITA ได้สำเร็จก่อน กำหนดเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนดในปฏิทิน	๑,๔๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๐. ร่วมกิจกรรมส่งเสริมการเป็น องค์กรคุณธรรม และความ โปร่งใส	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความ เชื่อมั่นต่อองค์กรในการ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม	การไฟฟ้านครหลวง	รายงานผลการเข้า ร่วมกิจกรรม ส่งเสริมการเป็น องค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส	-	-	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๑. โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๔”	เพื่อยกย่องเชิดชู และมอบรางวัลแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม	การประชาสัมพันธ์ (งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม)	จำนวน ๑ ครั้ง ที่ดำเนินโครงการภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. อย่างโดดเด่นจนเป็นที่ประจักษ์	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓			
๑๒. กิจกรรมถวายผ้าพระกฐินพระราชทานของกระทรวงมหาดไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑) เพื่อให้ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ บุคลากรในกระทรวง มหาดไทย และประชาชนทั่วไปที่มีจิตศรัทธาได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญกุศลร่วมอนุโมทนาในการถวายผ้าพระกฐินพระราชทานฯ ๒) เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (กองคลัง)	๑)	๑. ส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามที่ปฏิบัติสืบต่อกันมา ๒. ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาสืบไป	-	✓				
รวม					๑๐,๐๗๕,๑๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน มีจิตสาธารณะ เพื่อโลกและประเทศชาติ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม					-					