

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง กรุงเทพฯ

ชื่อผู้ประสานงาน นายพิพัฒน์ จารุศิริ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๑๔๐-๖๒๖๑

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (สป.พ.น.)	๕๘๗		

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๑๐..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....-..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน-..... บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน-..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมจำนวน ๕ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๑๐๐ คน

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๘ แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร
หน่วยงาน

- สามารถสร้างการตระหนักรู้ให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติและค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึก
สาธารณะ และการกระทำความผิดลดลง รวมทั้งสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและ
ผู้ประโยชน์ส่วนรวมได้
- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงานได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และมีการ
ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การบริการข้อมูล การแจ้งเรื่องราว ร้องทุกข์ ร้องเรียน ยกกระตือรือร้น
โปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตร มาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖ ๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖ ๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖ ๕)
๑. ยุทธศาสตร์ ยกระดับ กระบวนการ ด้านจริยธรรม เพื่อป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริตใน ทุกระดับ ๑.๑ กลยุทธ์ ๑) สร้างผู้นำ สุจริตและมี คุณธรรม ๒) เสริมสร้าง พลังการมี ส่วนร่วมของ สังคม และ บูรณาการทุก ภาคส่วน เพื่อ ด้านการ ทุจริต ๓) เผยแพร่ กรณีศึกษา เพื่อให้เกิด การเรียนรู้ จากความ ผิดพลาด ๑.๒ โครงการ/ กิจกรรม		สป.พน.	-	โครงการ ภายใต้ กลยุทธ์ ทั้งหมด สามารถ บรรลุ วัตถุประสงค์และ สามารถ เกิดการ พัฒนา ไปสู่การ ปรับใช้ และ ปฏิบัติ ได้อย่าง แท้จริง	-	x	x	x	x

<p>๑) การเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต</p>	<p>๑) เกิดการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>								
<p>๒) การประกาศแนวทางต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p>	<p>๒) เป็นไปตามระเบียบแนวทางปฏิบัติ No Gift Policy ของ ป.ป.ท.</p>								
<p>๓) การบูรณาการร่วมกับ ป.ป.ท. ในการซักซ้อมแนวทางรายงานข้อร้องเรียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์</p>	<p>๓) เกิดการร่วมมือระหว่างหน่วยงานปฏิบัติและหน่วยงานควบคุมดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>								
<p>๔) การสร้างการรับรู้จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยเผยแพร่กรณีศึกษา</p>	<p>๔) เจ้าหน้าที่เกิดความเข้าใจในพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตและนำไปปฏิบัติ</p>								
<p>๕) การพัฒนารูปแบบสื่อสาธารณะ</p>	<p>๕) เกิดความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต</p>								

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตร มาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖ ๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตร มาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖ ๕)	ไตร มาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖ ๕)
๒. ยุทธศาสตร์ ผลักดันสู่การ เป็นองค์กรที่ ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม ๒.๑ กลยุทธ์ ๑) พัฒนา กระบวนการ ปฏิบัติงาน และจัดทำ Code of Conduct เพื่อเป็นแนว ทางการ ปฏิบัติงานที่ ชัดเจน ๒) ปรับปรุง กฎหมาย/ พัฒนา ระเบียบ ปฏิบัติที่ เกี่ยวกับ ภายนอก องค์กรเพื่อ ปิดช่องโหว่ และ ตรวจสอบได้ ๓) พัฒนา นวัตกรรม เทคโนโลยี		สป.พน.	-	โครงการ ภายใต้ กลยุทธ์ ทั้งหมด สามารถ บรรลุ วัตถุประสงค์และ สามารถ เกิดการ พัฒนา ไปสู่การ ปรับใช้ และ ปฏิบัติ ได้อย่าง แท้จริง	-	x	x	x	x

<p>สารสนเทศ ระบบบริหาร จัดการข้อ ร้องเรียนเพื่อ ลดปัญหาการ ทุจริต ๒.๒ โครงการ/ กิจกรรม</p> <p>๑) การจัดทำ Code of Conduct ที่ เกี่ยวกับการ รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องเรียน</p> <p>๒) การอบรม ให้ความรู้ เกี่ยวกับ เกณฑ์การ ประเมินและ ความสำคัญ ของ ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓) การพัฒนา ช่องทาง e- Service เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ด้านพลังงาน</p> <p>๔) การพัฒนา ระบบ โปรแกรม ตอบกลับ อัตโนมัติ (Chatbot)</p>	<p>๑) เกิดความ เข้าใจใน กระบวนการ รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์</p> <p>๒) เจ้าหน้าที่ ตระหนักถึง ความสำคัญ ของการ ประเมิน ITA และร่วมมือ กันในการ ปฏิบัติหน้าที่ ในบรรลุผล การประเมิน</p> <p>๓) เกิด ช่องทาง ให้บริการ ถาม-ตอบ ข้อมูลด้าน พลังงาน</p> <p>๔) เกิด ช่องทาง ให้บริการ ถาม-ตอบ แบบ ๒-Way Communica tion</p>								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

๕) พัฒนา ระบบรับเรื่อง ร้องเรียน	เกิดระบบ ช่องทางที่ให้ ประชาชน หรือ ผู้เกี่ยวข้อง เข้ามา ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านไปยังผู้ ที่เกี่ยวข้องได้ อย่างรวดเร็ว								
รวม									

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail :
 nmipc.dra@gmail.com