



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

สารบัญ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

	หน้าที่
๑. สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม.....	๓
๒. กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม.....	๑๔
๓. กรมควบคุมมลพิษ.....	๒๐
๔. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง.....	๓๑
๕. กรมทรัพยากรธรณี.....	๓๖
๖. กรมทรัพยากรน้ำ.....	๔๘
๗. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล.....	๕๓
๘. กรมป่าไม้.....	๖๑
๙. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช.....	๗๓
๑๐. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม.....	๗๖
๑๑. องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.....	๘๓
๑๒. องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้.....	๘๖
๑๓. สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน).....	๘๗
๑๔. องค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน).....	๙๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

สถานที่ตั้ง ๙๒ ซอยถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน นายอัศวพล วรรณสุทธะ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ หน่วยงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๖๕ ๖๓๑๒ โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๓๑๓

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย	จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๕๐	-	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒๒ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๕๑,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน๑๔..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน๒๕๐..... คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๑๔..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน๒๕๐..... คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และเกิดการตระหนักรู้ มีค่านิยมต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
- เจ้าหน้าที่มีแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานราชการ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา น้อมนำหลักปรัชญาศาสตร์ที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมสังคมไทย											
เป้าประสงค์ : ปลุกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร											
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและปลูกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม											
ด้านความพอเพียง											
๑.	โครงการ “กระดาษมีค่า อย่างแท้จริง” - ทุกหน่วยงานรณรงค์นำ กระดาษที่ใช้แล้ว นำ กลับมาใช้ใหม่	เพื่อให้บุคลากรสำนึกและตระหนัก รู้ถึงคุณค่าทรัพย์สินของทางราชการ และใช้สอยอย่างประหยัดให้เกิด ประโยชน์สูงสุด	ทุก หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีการ นำกระดาษที่ใช้ แล้วนำกลับมาใช้ อีก (Reuse)		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	ภาพถ่ายการ นำกระดาษ กลับมาใช้ใช้ ตามหลัก ๓ R
๒.	โครงการ ประหยัด พลังงาน สานฝันสู่นาคต - ทุกหน่วยงานดำเนินการ ตามมาตรการประหยัด พลังงานในรูปแบบต่างๆ	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึก สาธารณะ รู้จักพอเพียง ประหยัด มัธยัสถ์ รู้คุณค่าของพลังงาน	ทุก หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานเกิด การรณรงค์ ส่งเสริมให้ประหยัด พลังงานและเกิด จิตสำนึกในการ อนุรักษ์พลังงาน		ไม่ใช่ งบประมาณ		✓	✓	✓	ภาพถ่ายการ ดำเนินกิจกรรม ลดการใช้ พลังงานใน รูปแบบต่างๆ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
๓	โครงการ “ถุงผ้ารักษ์โลก” - ทุกหน่วยงานรณรงค์ส่งเสริมให้มีการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติกและกล่องโฟม	เพื่อลดมลพิษพลาสติก และยังเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular economy) คือการลดขยะให้มากที่สุด ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและพอเพียง	ทุกหน่วยงาน	บุคลากรตระหนักรู้และนำถุงผ้ามาใช้แทนถุงพลาสติกและกล่องโฟม		ไม่ได้ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	ภาพถ่ายการนำถุงผ้ามาใช้แทนถุงพลาสติกและกล่องโฟม
ด้านวินัย											
๔	โครงการ “เรื่องง่ายๆ วินัยใกล้ตัว” - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์วินัยข้าราชการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ	กองกลาง	บุคลากรได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ		ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	ภาพถ่ายการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วินัยข้าราชการผ่านสื่อต่างๆ
๕	กิจกรรมสร้างวินัยใส่ใจเรื่อง เวลา	เพื่อสร้างการตระหนักรู้ และสร้างวินัย ให้บุคลากรมีความตรงต่อเวลา	กพร.ทส.	จำนวนบุคลากรมาปฏิบัติงาน	บุคลากรทุกคนมาทำงานตรงต่อเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	สถิติการลงเวลาราชการ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
ด้านสุจริต											
๖	โครงการ คุณธรรม คุณทำได้ - ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ทุกคนร่วมกันประกาศ เจตนาธรรมในการต่อต้าน การทุจริต - สำนัก/กองประกาศ เจตนาธรรมฯ - การเผยแพร่เจตนาธรรม และคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมกันประกาศเจตนาธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต	ทุก หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ทุก หน่วยงานร่วม ประกาศ เจตนาธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓		ภาพ/รายชื่อ บุคลากรที่ รับทราบ เจตนาธรรมที่ จะขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม
ด้านจิตอาสา											
๗	โครงการ สร้างคุณค่า ให้กับชีวิต ด้วยจิต สาธารณะ - จัดกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญตนเป็นประโยชน์ ต่อสังคมส่วนรวม - การบริจาค ทาน เสื้อผ้า หนังสือ ของใช้ อุปกรณ์ กีฬา แก่เด็กยากจนใน พื้นที่ทุรกันดาร ฯลฯ	เพื่อปลูกจิตสำนึกสาธารณะกับ บุคลากรของหน่วยงานในการ บำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ	ทุก หน่วยงาน	บุคลากรมีจิตสำนึก สาธารณะ เน้น ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ ส่วนตน		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	รูปภาพการเข้า ร่วมกิจกรรมจิต อาสาของ สป.ทส. - รูปภาพ กิจกรรมจิตอาสา ภายในหน่วยงาน เช่น ๕ ส. และ การมีส่วนร่วม ภายในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
ด้านปรัชญาศาสนา											
๘	โครงการ แสงธรรม ส่อง นำชีวิต - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ด้านปรัชญา ศาสนา ธรรมะผ่าน ช่องทางต่างๆ	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ในสำนัก/กองมีความรู้และ ตระหนักรู้ เข้าใจในธรรมะและ นำมาประยุกต์ ปรับใช้กับ ชีวิตประจำวัน	ทุก หน่วยงาน	- บุคลากรนำ หลักธรรมคำสอน มาประยุกต์ปรับใช้ ในชีวิตประจำวัน		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	รูปภาพการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ธรรมะของแต่ละ สำนัก/กอง
๙	โครงการ ทำบุญตักบาตร	เพื่อปลูกฝังจริยธรรมให้บุคลากร ในสำนัก เพื่อให้มีคุณธรรม จริยธรรมอย่างยั่งยืน	ทุก หน่วยงาน	บุคลากรนำ หลักธรรมคำสอน มาประยุกต์ปรับใช้ ในชีวิตประจำวัน		๑๓,๐๐๐		✓	✓	✓	รูปภาพการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ธรรมะของแต่ละ สำนัก/กอง
ด้านวัฒนธรรมไทย											
๑๐	โครงการ วิถีไทย อัตลักษณ์ ไทย ใส่ผ้าไทยอย่าง ภาคภูมิใจ - รณรงค์ส่งเสริมให้ บุคลากรใส่ผ้าไทยเป็น ประจำทุกวันอังคารและ วันศุกร์	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรใช้ผ้าไทย และตระหนักรู้ถึงภาวะโลกร้อน	ทุก หน่วยงาน	บุคลากรตระหนักรู้ และสวมใส่ผ้าไทย และมีค่านิยมความ เป็นไทย		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	รูปภาพการใส่ผ้า ไทย ของบุคลากร

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
๑๑	โครงการประกวดภาพถ่ายภายใต้แนวคิด “ผ้าไทยใส่ให้สนุก” ป็นคืบภูมิปัญญาพื้นถิ่น ให้มีความร่วมสมัย เพื่อวิถีชุมชนที่ยั่งยืน	เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรเลือกใช้ศิลปะ ทัศนกรรมไทย ภูมิปัญญาผ้าไทย และส่งเสริมกระตุ้น ผ้าไทยให้ทันสมัยสู่สากล และเป็นที่ยอมรับสามารถสวมใส่ในชีวิตการทำงาน รวมทั้งเพื่อเป็นการสร้างรายได้กลับเข้าสู่ชุมชน	สพบ.	จำนวนบุคลากรที่ส่งภาพถ่ายเข้าร่วมโครงการ		ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	ภาพถ่ายการเข้าร่วมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกย่องเชิดชูบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน											
๑๒	โครงการคัดเลือก คนดี ศรี สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบของ สป.ทส.	ศปท.	จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ คนดี ศรี สป.		๔๕,๐๐๐		✓	✓	✓	ภาพถ่ายการจัดกิจกรรม คนดี ศรี สป.
๑๓	โครงการ “เพชรจรัสแสง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบของ ทส.	ศปท.	จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ เพชรจรัสแสง		๖๐,๐๐๐		✓	✓	✓	ภาพถ่ายการจัดกิจกรรม เพชรจรัสแสง
๑๔	โครงการคัดเลือก “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบของ ทส.	กองกลาง	สำนัก/กองมีกิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี	บุคลากรมีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล			✓			ภาพถ่ายการจัดกิจกรรม ข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
๑๕	การยกย่องชมเชยหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เท่ากับ ๕ คะแนน	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	กพร.ทส.	จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการยกย่องชมเชย	หน่วยงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๕,๐๐๐		✓			เกียรติบัตร / โล่เกียรติคุณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม											
เป้าประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร											
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ											
๑๖	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	เพื่อประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ตลอดจนพฤติกรรมต่างๆ ที่ควรทำ และไม่ควรทำเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	ศปท.	สำนัก/กอง มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม			✓	✓	✓		ภาพถ่ายการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ข้าราชการผ่านช่องทางต่างๆ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน											
๑๗	โครงการ ตีอาวูธทางปัญญา ด้วยระเบียบและกฎหมาย - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกร็ดความรู้ ระเบียบ ข้อ	เพื่อเผยแพร่ ความรู้ ระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓		ภาพถ่ายการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับถ่ายทอด

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
กฎหมาย เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานในสำนัก/กอง เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกัน ผ่านช่อง ทางการสื่อสารที่แตกต่าง หลากหลาย										ความรู้ต่างๆ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน ต่างๆ ของ หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม										
เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาเครือข่ายการทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมระหว่างหน่วยงานในสังกัด										
๑๘	การขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy” -การประกาศเจตนารมณ์ และการปฏิญาณตน “No Gift Policy” -ประชาสัมพันธ์การ ขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนัก/ กองมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ศปท.	บุคลากรปฏิบัติตาม ประกาศ เจตนารมณ์ การปฏิญาณตน “No Gift Policy”		๑๐,๐๐๐		✓	✓	ภาพถ่ายการ ประกาศ เจตนารมณ์ และ การปฏิญาณ ตน “No Gift Policy”
๑๙	โครงการการถ่ายทอด ความรู้ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานมีความรู้ด้านคุณธรรม และจริยธรรม	ศปท.	บุคลากรเกิด ความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม		๓,๐๐๐				✓ รูปภาพการเข้า ร่วมกิจกรรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมระหว่างหน่วยงาน											
๒๐	โครงการ เปิดพื้นที่ เสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดความรู้และ ประสบการณ์ร่วมกัน สำหรับผู้ได้รับรางวัลเชิดชู เกียรติ คนดี ศรี สป. และ เพชรจรัสแสง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมเสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันกับบุคคล ต้นแบบ คนดี ศรี สป. และเพชร จรัสแสง	ศปท.	บุคลากรเกิดแรงบันดาลใจในการ ทำงานและเกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถ่ายทอด ความรู้และ ประสบการณ์ ร่วมกัน		๕,๐๐๐				✓	ภาพถ่ายการพ เปิดพื้นที่เสวนา แลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน											
เป้าประสงค์ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน											
กลยุทธ์ที่ ๑ จัดทำเครื่องมือหรือกลไกในการประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร											
๒๑	โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment - ITA) - ทุกหน่วยงานสนับสนุน การดำเนินกิจกรรม	เพื่อให้สำนัก/กองยกระดับเป็น องค์กรคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	ทุก หน่วยงาน	สำนัก/กอง มีการ พัฒนาเป็นองค์กร คุณธรรม โปร่งใส ในการดำเนินงาน		๑๐,๐๐๐		✓	✓	✓	ภาพถ่ายการ เข้าร่วม กิจกรรม ประเมิน ITA

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
กลยุทธ์ที่ ๒ จัดทำประมวลจริยธรรมองค์กร											
๒๒	โครงการจัดทำประมวล จริยธรรมองค์กร ของ สป.ทส. - ทุกหน่วยงานเข้าร่วม จัดทำประมวลจริยธรรม ของ สป.ทส. - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรม	เพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของ สป.ทส. และบุคลากรรับทราบการ ประมวลจริยธรรมองค์กร ของ สป.ทส	ทุก หน่วยงาน/ ศปท.	บุคลากรมีประมวล จริยธรรมเป็น เครื่องมือ กรอบใน การกำหนดทิศทาง ในการปฏิบัติตน		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	ประมวล จริยธรรม สป.ทส./การ เผยแพร่ ประมวล จริยธรรม สป.ทส.

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้งเลขที่ ๔๙ ซอย ๓๐ ถนนพระราม ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายอภิชัย ตันติวีศาเลศตร หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖ ๒๗๑๒ ๓๓๖๖

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
กลุ่มงานจริยธรรม	๓		

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๖๑,๙๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ๖๑,๙๐๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๒ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๑,๗๒๐ คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๒ แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๗๒๐ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีจิตสำนึกตระหนักและค่านิยม ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและดำเนินตนตามรอยพระยุคลบาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะสมรรถนะเกี่ยวกับระเบียบ กฎเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑. โครงการอบรม เสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐาน องค์กรคุณธรรม	เสริมสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรมให้กับ บุคลากรในสังกัด	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวน เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อย ละ ๘๐	๑๔,๘๐๐		✓		
๒. โครงการประชุม คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อม	เพื่อนำเสนอผลการ ปฏิบัติงานของกลุ่ม งานจริยธรรม และให้ คณะกรรมการให้ ข้อคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะต่อ แผนงานและการ ปฏิบัติงานของกลุ่ม งานจริยธรรม	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวนครั้งที่ จัดประชุม คณะกรรมการ	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อย ละ ๘๐	๓,๑๐๐				✓
๓. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ พระ ราชดำรัส พระบรม ราโชวาท ประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและจรรยา	เสริมสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรมให้กับ บุคลากรในสังกัด	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวนครั้งที่ รับทราบ พระราชดำรัส พระบรม ราโชวาท	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อย ละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ข้าราชการ การ เสริมสร้างวินัยให้กับ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรม ส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อมทราบ ผ่านเว็บไซต์ของกรม ส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อม			ประมวล จริยธรรมและ ข้อบังคับว่า ด้วยจรรยา ข้าราชการ เสริมสร้างวินัย						
๔. กำหนดมาตรการ ฝึกวินัยให้เจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อม เช่น เข้า ประชุม ก่อนเวลา ๕ นาที เข้าอบรมก่อน เวลา ๑๐ นาที	เสริมสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรมให้กับ บุคลากรในสังกัด	กลุ่มงานจริยธรรม	ร้อยละการมี วินัยของ เจ้าหน้าที่กรม ส่งเสริม คุณภาพ สิ่งแวดล้อมใน การเข้าประชุม และอบรม	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อย ละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓
๕. กิจกรรมจัดบอร์ด นิทรรศการ เรื่อง การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เสริมสร้างวินัย คุณธรรม และ จริยธรรมให้กับ บุคลากรในสังกัด	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวนครั้งที่ จัดบอร์ด นิทรรศการ	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อย ละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๖. กิจกรรมเนื่องในวัน สำคัญทาง พระพุทธศาสนา	เสริมสร้างวินัย คุณธรรม และ จริยธรรมให้กับ บุคลากรในสังกัด	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวน เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อย ละ ๘๐	๑๑,๔๐๐		✓	✓	✓
๗. โครงการอบรม เสริมสร้างวินัยใน การดำเนินงาน เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์	เสริมสร้างวินัย คุณธรรม และ จริยธรรมให้กับ บุคลากรในสังกัด	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวน เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อย ละ ๘๐	๑๔,๘๐๐		✓		
๘. กิจกรรมน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวัน สวรรคต พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	เพื่อแสดงความ จงรักภักดี และรำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณ ของพระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทร มหา ภูมิพลอดุลยเดช บรม นาถบพิตร และเพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิต สาธารณะ และ สามารถร่วมมือกัน	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวน เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อย ละ ๘๐	๓,๘๐๐	✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
	การทำประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม พร้อมมี ความรับผิดชอบต่อ สังคม และสามารถ เดินตามรอยใต้เบื้อง พระยุคลบาท								
๙. จัดส่งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเข้ารับ การฝึกอบรม/ สัมมนา/ประชุม ดุ งานด้านคุ้มครอง จริยธรรม	เสริมสร้างวินัย คุณธรรม และ จริยธรรมให้กับ บุคลากรในสังกัด	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวนของ บุคลากรที่มี ส่วนร่วมการ ไปฝึกอบรม/ สัมมนา/ ประชุม ดุงาน ด้านคุ้มครอง จริยธรรม	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อย ละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓
๑๐. โครงการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่การ เสริมสร้างวินัยแก่ บุคลากรใน หน่วยงาน	เสริมสร้างวินัย คุณธรรม และ จริยธรรมให้กับ บุคลากรในสังกัด	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวนครั้งที่ เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อย ละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓
๑๑. โครงการอบรมให้ ความรู้ตาม มาตรฐานทาง	เสริมสร้างวินัย คุณธรรม และ จริยธรรมให้กับ	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวน เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม	๑๐,๒๐๐		✓		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของ ส่วนราชการ	บุคลากรในสังกัด			กิจกรรม ร้อยละ ๘๐					
๑๒. โครงการ “การ สร้างแรงบันดาลใจ ในการปฏิบัติงาน”	เสริมสร้างวินัย คุณธรรม และ จริยธรรมให้กับ บุคลากรในสังกัด	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวน เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	๓,๘๐๐			✓	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง ๙๒ ซอยพหลโยธิน ๗ ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นายสุรียา เสมาน้อย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทร ๐ ๒๒๙๘ ๒๐๔๔

๒. นางสาวพัชรากร พระชะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทร ๐ ๒๒๙๘ ๒๐๖๔

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย	จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
กรมควบคุมมลพิษ	๖๒๐ คน	-	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๖,๙๐๐ บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ๖,๙๐๐ บาท

● จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

จำนวน ๑๑. หน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมมลพิษ และสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑-๑๖ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จำนวน ๑๖. หน่วยงาน รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๓๐๐ คน ดำเนินการภายใต้มาตรการป้องกันและเฝ้าระวังโรคติดต่ออันตราย กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา

๒๐๑๙ หรือโควิด ๑๙

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ...จำนวน ๑๑ หน่วยงาน ในสังกัด กรมควบคุมมลพิษ รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน...๑๐๐...คน ดำเนินการภายใต้มาตรการป้องกันและเฝ้าระวังโรคติดต่ออันตราย กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด ๑๙

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรสามารถนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และเมตตาธรรม ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีงามให้กับผู้อื่น
- บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และเมตตาธรรม มีความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม โดยนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ เป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑.๑ กลยุทธ์/มาตรการ : ส่งเสริมและปลูกฝังการเรียนรู้การปฏิบัติงาน ในหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม และเมตตาธรรม									
- โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเมตตาธรรมแก่เจ้าหน้าที่ คพ.	๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังการเรียนรู้การปฏิบัติงาน ในหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม และเมตตาธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	สลก./คพ.	เจ้าหน้าที่ ถูกร้องเรียน กรณีฝ่าฝืน จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ ○ เรื่อง	ความพึงพอใจต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพุดติมิชอบ ร้อยละ ๗๐	๖,๙๐๐	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)
กิจกรรม : การอบรมให้ความรู้เสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน			๑. ผู้เข้ารับการอบรมเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน	ความพึงพอใจต่อการอบรมให้ความรู้เสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๐	๖,๙๐๐	-	๖,๙๐๐ (๒ หลักสูตร)	-	-
			๒. ผู้เข้ารับการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)
กิจกรรม : เผยแพร่และประชาสัมพันธ์รณรงค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม			การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์รณรงค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๑๒ ครั้ง	ความพึงพอใจต่อการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์รณรงค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๗๐	-	- (๓ ครั้ง)	- (๓ ครั้ง)	- (๓ ครั้ง)	- (๓ ครั้ง)
กิจกรรม : การจัดให้เจ้าหน้าที่ คพ. รับรู้ รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน			ผู้รับรู้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	ความพึงพอใจต่อการรับรู้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ร้อยละ ๗๐	-	- (๑ ครั้ง)	- (๑ ครั้ง)	- (๑ ครั้ง)	- (๑ ครั้ง)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)
กิจกรรม : การเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์			ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	ความพึงพอใจต่อการจัด/เข้าร่วม/สนับสนุนกิจกรรมรัฐพิธี ร้อยละ ๗๐	-	- (๒ ครั้ง)	- (๑ ครั้ง)	- (๑ ครั้ง)	- (๒ ครั้ง)
กิจกรรม : การปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดี			ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดี ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	ความพึงพอใจต่อการจัด/เข้าร่วม/สนับสนุนกิจกรรมรัฐพิธี ร้อยละ ๗๐	-	-	-	-	- (๑ ครั้ง)
๑.๒ กลยุทธ์/มาตรการ : ยกย่อง เชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน									

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)
- โครงการยกย่องเชิดชูคนดี ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อสร้างแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม	สกก./คพ.	เจ้าหน้าที่ ถูกร้องเรียน กรณีฝ่าฝืน จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ o เรื่อง	ความพึงพอใจ ต่อการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๗๐	-	-	-	-	-
กิจกรรม : การคัดเลือกและยกย่องเชิดชูบุคคลดีเด่น ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน (ข้าราชการพลเรือนดีเด่น/เพชรจรัสแสง/ คนดีศรี คพ.)			ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลดีเด่น ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	ความพึงพอใจต่อการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่น ร้อยละ ๗๐	-	-	(๑ ครั้ง)	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน									
๒.๑ กลยุทธ์/มาตรการ : ส่งเสริมความร่วมมือการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม มุ่งผลสัมฤทธิ์									
- โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในองค์กร	๑. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม มุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	สกก./คพ.	เจ้าหน้าที่ ถูกร้องเรียน กรณีฝ่าฝืน จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ o เรื่อง	ความพึงพอใจ ต่อการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๗๐	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)
กิจกรรม : การแบ่งปันสิ่งของ/บริจาคทรัพย์ เพื่อการกุศล			การจัด/เข้าร่วมกิจกรรมการแบ่งปันสิ่งของ / บริจาคทรัพย์ เพื่อการกุศล ๔ ครั้ง	ความพึงพอใจต่อการเสริมสร้างจิตสาธารณะให้แก่บุคลากร ร้อยละ ๗๐	-	(๑ ครั้ง)	(๑ ครั้ง)	(๑ ครั้ง)	(๑ ครั้ง)
กิจกรรม : การส่งเสริมพระพุทธศาสนาและสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย			การจัด/เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมพระพุทธศาสนาและสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย ๑๒ ครั้ง	ความพึงพอใจต่อการส่งเสริมพระพุทธศาสนาและสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย ร้อยละ ๗๐	-	(๓ ครั้ง)	(๓ ครั้ง)	(๓ ครั้ง)	(๓ ครั้ง)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)
กิจกรรม : จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ			การจัด/เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ๔ ครั้ง	ความพึงพอใจต่อการเสริมสร้างจิตสาธารณะให้แก่บุคลากรร้อยละ ๗๐	-	- (๑ ครั้ง)	- (๑ ครั้ง)	- (๑ ครั้ง)	- (๑ ครั้ง)
๒.๒ กลยุทธ์/มาตรการ : กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติการ/การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม									
- โครงการประเมินความพึงพอใจผลการปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อใช้เป็นแนวทางและเป็นประโยชน์ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ คพ.	สกก./คพ.	เจ้าหน้าที่ถูกร้องเรียนกรณีฝ่าฝืน จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ o เรื่อง	ความพึงพอใจต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและ	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)
				ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๗๐					
กิจกรรม : การดำเนินการประเมินความพึงพอใจต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ			ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	ความพึงพอใจต่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๗๐	-	-	-	-	- (๑ ครั้ง)
รวม					๖,๙๐๐	-	๖,๙๐๐	-	-

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาฯ ๑๒๐ หมู่ ๓ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่

กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอารีรัตน์ โสระดา โทร ๐ ๒๑๔๑ ๑๓๐๙

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย	จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
สำนักงานเลขาธิการกรม	๒๓	๕๐๐	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๙๕๐,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ๙๕๐,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน..๔..แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน....๕๐๐....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์จำนวน..๔..แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน..๕๐๐.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ได้ตระหนักถึงการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม การรักษาจรรยาข้าราชการ การมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และรณรงค์เผยแพร่ด้านคุณธรรม จริยธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ๑.๑ กลยุทธ์ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ๑.๒ โครงการ/กิจกรรม - จัดมุมประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม - จัดกิจกรรมสัณจรให้ความรู้ในการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรม ทช. มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๔ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดรับทราบข่าวสารมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักรู้และมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑
- ส่งเสริมการพึงธรรมและปฏิบัติธรรม	เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม	สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม	๘๐,๐๐๐		๑		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ๒.๑ กลยุทธ์ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ ๒.๒ โครงการ/กิจกรรม - จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - จัดให้มีการสอดแทรกหัวข้อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการจัดประชุม/สัมมนาของหน่วยงานในสังกัด	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรม ทช. มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๔ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม	๕๕๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ๓.๑ กลยุทธ์บูรณาการความร่วมมือในการประเมินผลการปฏิบัติการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ๓.๒ โครงการ/กิจกรรม - การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกรม ทช.	เสริมสร้างบุคลากรในการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันการทุจริต	สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนักถึงการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และได้พัฒนาสมรรถนะอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๒๐๐,๐๐๐		๑		
รวม			๑๐ ครั้ง		๙๕๐,๐๐๐				

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กรมทรัพยากรธรณี กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง ๗๕/๑๐ ถ.พระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๑

ชื่อผู้ประสานงาน นายปาลศักดิ์ เชาวน์ฤทธิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทร. ๐๒๖๒๑ ๙๕๙๓

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๒	๒๐๐	๒๐๐
๒. สำนักงานเลขานุการกรม	๗๘	-	-
๓. กลุ่มตรวจสอบภายใน	๕	-	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑,๑๙๔,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๑,๑๙๔,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ----- บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ๒ แห่ง
รวมผู้ที่ได้รับการอบรม ๓๕๐ คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒ แห่ง
รวมผู้ที่ได้รับการอบรม ๓๕๐ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
- สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม
- บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- สร้างความเข้มแข็งการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร										
๑. ยุทธศาสตร์ : ปลุกและปลูก จิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมใน องค์กร	ส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้ และ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยก ย่อง เชิดชูบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน									
๑.๑ กลยุทธ์ : จำนวนกิจกรรมที่จัด ขึ้น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต คุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกฝังค่านิยมร่วม ต่อต้านการทุจริต										
โครงการ/กิจกรรม : บูรณา การพัฒนาคุณภาพชีวิตและจิต วิญญาณด้วยหลักคิดคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกฝังค่านิยมร่วม ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ สำนักงาน เลขาธิการกรม		๒ กิจกรรม						
๑.๒ กลยุทธ์ : บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม ประมวล จริยธรรม จรรยาข้าราชการ การ ดำรงชีวิตตามรอยพระยุคลบาท หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
โครงการ/กิจกรรม : การ ปฐมนิเทศข้าราชการ/พัฒนา ทรัพยากรบุคคลรุ่นใหม่ของกรม ทรัพยากรธรณี		สำนักงาน เลขานุการกรม	๑ ครั้ง	๔๕ คน	๔๗๙,๐๐๐					
๑.๓ กลยุทธ์ : เจ้าหน้าที่ได้รับการ พัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมจาก ทรัพยากรธรรมชาติ										
โครงการ/กิจกรรม : สัมมนา เชิงปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพชีวิตบูรณาการ กับทรัพยากรธรรมชาติ		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๑ ครั้ง	๓๐ คน	๒๐๐,๐๐๐					
๑.๔ กลยุทธ์ : ส่งเสริมให้บุคลากร นำหลักธรรมะและคุณธรรมมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน										
โครงการ/กิจกรรม : สัมมนา เชิงปฏิบัติการ โดยใช้กลไกศาสนาเป็น กลไกในการขัดเกลา และบรรยาย ธรรม เพื่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๑ ครั้ง	๓๐ คน	๑๕๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๑.๕ กลยุทธ์ : มีกระบวนการให้ เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีทราบ และถือปฏิบัติ										
โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการเผยแพร่ รณรงค์ ใน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรม ทรัพยากรธรณี		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๑ เรื่อง	การกระทำ ผิดวินัยไม่ เกิดขึ้นหรือ น้อยลง	-					
๑.๖ กลยุทธ์ : มีการเผยแพร่ให้ ประชาชนและผู้สนใจสามารถเข้าถึงได้ โดยสะดวก	ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต									
โครงการ/กิจกรรม : เผยแพร่ องค์ความรู้การป้องกันการทุจริต บูรณาการกับหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสืบสาน รักษา และต่อยอด องค์ความรู้ของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร/ สำนักงาน	๒ ช่องทาง	ทางเว็บไซต์ และที่ ศูนย์บริการ ประชาชน	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร		เลขานุการกรม								
๑.๗ กลยุทธ์ : มีทะเบียนรายชื่อเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี เป็นเครือข่ายข้าราชการไทยไร้ทุจริต	เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต									
โครงการ/กิจกรรม : การสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณีเป็นเครือข่ายข้าราชการไทยไร้ทุจริต		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๑ เรื่อง	๒๐๐ คน	-					
๑.๘ กลยุทธ์ : มีคู่มือศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมทรัพยากรธรณี										
โครงการ/กิจกรรม : ช่องทางการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม เพื่อต่อต้านการทุจริต		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศฯ /สำนักงาน เลขานุการกรม	๒ ช่องทาง	ทางเว็บไซต์ และที่ ศูนย์บริการ ประชาชน	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๒. ยุทธศาสตร์ : สร้างองค์ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การดำเนินการ ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณ ข้าราชการ									
๒.๑ กลยุทธ์ : ให้บุคลากรทราบ และยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน										
โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่พระบรม ราชาวาท และพระราชดำรัสของพระ บาท สมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรม นาถบพิตร		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ สำนักงาน เลขานุการกรม	ทุกสัปดาห์	ผ่านระบบ เสียงตาม สาย	-					
๒.๒ กลยุทธ์ : ส่งเสริมให้บุคลากร นำธรรมะ และพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรม นาถบพิตรมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติราชการ										

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
โครงการ/กิจกรรม : สัมมนา เชิงปฏิบัติการสร้างองค์ความรู้ด้าน จริยธรรม จรรยา โดยเรียนรู้แนวทาง พระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชม หาราช บรมนาถบพิตร		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๑ ครั้ง	๓๐ คน	๒๐๐,๐๐๐					
๒.๓ กลยุทธ์ : ให้บุคลากรได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ										
โครงการ/กิจกรรม : เผยแพร่ ประมวลจริยธรรมข้าราชการกรม ทรัพยากรธรณี/ข้อบังคับกรม ทรัพยากรธรณีว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมทรัพยากรธรณี/การลง นามรับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน/ค่านิยมของคน ไทย ๑๒ ประการ		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และการ สื่อสาร/ สำนักงาน เลขานุการกรม	ไม่ต่ำกว่า ๔ ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ทางเว็บไซต์ และที่ ศูนย์บริการ ประชาชน)	-					
๒.๔ กลยุทธ์ : บุคลากรได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่าง ที่ดี										

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
โครงการ/กิจกรรม : การยก ย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของกรม ทรัพยากรธรณีให้เป็นต้นแบบ		สำนักงาน เลขานุการกรม	๑ ครั้ง	บุคลากรทุก ระดับ	-					
๒.๕ กลยุทธ์ : มีการติดตาม ประเมินผลตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และประชุม คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม ทรัพยากรธรณี	ติดตาม และประเมินผลตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน									
โครงการ/กิจกรรม : ติดตาม ประชุมเสวนา/เผยแพร่ หรือ ประเมินผลตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ตามบทบัญญัติข้อ ๑๕ (๗) ตามแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หรือการประชุม คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม ทรัพยากรธรณี		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้งต่อปี	๑๖๕,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
๓. ยุทธศาสตร์ : บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ									
๓.๑ กลยุทธ์ : มีการประเมินผลตามที่สำนักงาน ก.พ. หรือที่ ก.พ. มอบหมาย กำหนด										
โครงการ/กิจกรรม : ประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๑ เรื่อง	ข้าราชการ ทุกระดับ	-					
๓.๒ กลยุทธ์ : มีข้อตกลงและหรือให้ความร่วมมือกับกระทรวง ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านทุจริต									
โครงการ/กิจกรรม : จัดทำข้อตกลงในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับกระทรวง		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๑ เรื่อง	ทุก หน่วยงานใน กรมมีส่วน ร่วม	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน										
๔. ยุทธศาสตร์ : สร้างความเข้มแข็ง ในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๔.๑ กลยุทธ์ : เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติ และค่านิยมร่วมกัน ให้บุคลากร ทุกคนพึงยึดถือ										
โครงการ/กิจกรรม : ผู้บริหารมี นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต		กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ทุก หน่วยงาน	๑ เรื่อง	บุคลากรทุก ระดับมีค่านิยม และวัฒนธรรม องค์กรร่วมกัน	-					
๔.๒ กลยุทธ์ : มีมีรายงานสรุปผล การตรวจสอบภายในองค์กร	ส่งเสริมให้มีการติดตามประเมินผล และ ตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายภายใน องค์กร									
โครงการ/กิจกรรม : ติดตาม ตรวจสอบ ระบบการตรวจสอบภายใน		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	ไม่ต่ำกว่า ๖ ระบบ	โดยมีด้าน บัญชีและ ด้านการเงิน รวมอยู่ด้วย	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๔.๓ กลยุทธ์ : มีผลการสำรวจ ความคิดเห็น เพื่อประเมินข้อมูลในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ภายในกรมทรัพยากร ธรณี และใช้ประกอบเป็นหลักฐานเชิง ประจักษ์ในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งใช้เป็นการ กำหนดแนวทางการเฝ้าระวังความ เสี่ยงด้านความโปร่งใสที่อาจเกิดขึ้นใน อนาคตของกรมทรัพยากรธรณี										
โครงการ/กิจกรรม : สำรวจ ความคิดเห็นประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ เสียเกี่ยวกับด้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของกรมทรัพยากรธรณี		กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ทุก หน่วยงาน	๑ เรื่อง	๒๐๐ ชุด	-					

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง ๑๘๐/๓ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน ๑.นางสาวแพรวพรรณ พรหมเจริญ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๒๗๑-๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๑๖

๒.นายพิชญวุฒิ หนูเจียม หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๒๗๑-๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๑๖

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักผู้ตรวจราชการ (สผต.)	๑๐	-	-
๒. สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.)	๑๑๐	-	-
๓. สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑-๑๑	๘๗๒	-	-
๔. สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ (สอน.)	๔๑	-	-
๕. สำนักพัฒนาแหล่งน้ำ (สพน.)	๓๗	-	-
๖. ศูนย์สารสนเทศทรัพยากรน้ำ (ศสท.)	๒๓	-	-
๗. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)	๙	-	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๐๕,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๑๐๕,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง
รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๘๐.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๒.....แห่ง
รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๕๐๐.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมไปสู่การปฏิบัติ เกิดสังคมคุณธรรมที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ และแนวนโยบายตามมติคณะรัฐมนตรี
- นำไปสู่การปฏิบัติและส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรม จริยธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร										
๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมตามหลักศาสนา	เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	สผต.	๒๗ หน่วยงาน	-	-	←	→			→
๑.๒ การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์		ทุกหน่วยงาน	๒๗ หน่วยงาน	-	๑๐๐,๐๐๐	←	→			→
๑.๓ โครงการการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ ทน. เป็นบุคคลดีเด่น เพชรจรัสแสง/บุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม		สลก.	๒๗ หน่วยงาน	-	-	←	→			→
๑.๔ กิจกรรมจิตอาสา		ทุกหน่วยงาน	๒๗ หน่วยงาน	-	-	←	→			→
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๒.๑ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียด้านการพัฒนา อนุรักษ์ และฟื้นฟูแหล่งน้ำ	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	สอน./สพน./ สทภ.๑-๑๑	๑๓ หน่วยงาน	-	-	←	→			→
๒.๒ โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร ทน.		กพร.	๒๗ หน่วยงาน	-	-	←	→			→

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย. ๖๕)
๒.๓ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ ทน.		คณะทำงาน	๒๗ หน่วยงาน	-	-	←→			
๒.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทาง จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและ ประมวลผลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือ การเผยแพร่ รณรงค์ เผยแพร่ ประมวลจริยธรรมข้าราชการให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบและถือ ปฏิบัติ		คณะทำงาน	๒๗ หน่วยงาน	-	-			←→	
๒.๕ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ทน. ผ่านระบบ Zoom หรือ VDO Conference		สผต.	๒๗ หน่วยงาน	-	๕,๐๐๐		←→		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
๓.๑ โครงการเสริมสร้างระบบรับเรื่อง ร้องเรียนของกรมทรัพยากรน้ำ	สร้างความร่วมมือในการส่งเสริม พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมใน องค์กร	สกก.(ส่วน ประชาสัมพันธ์)	๑ หน่วยงาน	-	-	←→			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. -ก.ย. ๖๕)	
๓.๒ โครงการเครือข่ายด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปราบปรามการทุจริตของ ทน. ผ่านระบบ Line		สผต.	๒๗ หน่วยงาน	-	-	←			→	
๓.๓ ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายใน และ/หรือภายนอก โดยร่วมเป็น คณะกรรมการ/คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต		ทุกหน่วยงาน	๒๗ หน่วยงาน	-	-	←			→	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน										
๔.๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ : ITA (ประเมินตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด)	เพื่อประเมินผลการดำเนินการใน เรื่องคุณธรรมจริยธรรม	ทุกหน่วยงาน	๒๗ หน่วยงาน	-	-	←			→	
รวม				-	-					

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
หน่วยงานกรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน...กรมทรัพยากรน้ำบาดาล...สถานที่ตั้ง..๒๖/๘๓ ซอยงามวงศ์วาน ๕๔ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ

ชื่อผู้ประสานงาน นายกฤษณพงศ์ ทาวรัตน์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๖๖๖ ๗๔๕๑

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สำนักบริหารกลาง และหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	๘	๑๒๐	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๗๐,๐๐๐.....บาท

๑) จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๒๐,๐๐๐.....บาท

๒) จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....๕๐,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญ สนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๑๓...แห่ง
รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน....๑๒๐...คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน...๑๓...แห่ง
รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน....๑,๒๐๐...คน

ผลคาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาลมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งการส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้การสนับสนุนและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑,๓๗๒ คน

ข้าราชการ จำนวน ๔๓๘ คน

พนักงานราชการ จำนวน ๕๔๒ คน

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๙๒ คน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
<p>๑) ยุทธศาสตร์ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</p> <p>๑.๑ กลยุทธ์ : สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยจัดประชุมสัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการ</p> <p>๑.๒ โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาล</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาลทุกท่าน มีการตระหนักและรับรู้ถึงการมีคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและการเป็นพลเมืองที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวมและประเทศชาติ</p>	<p>สบก./หน่วยงานในสังกัด ทบ.</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมฯ</p>	<p>บุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรมฯ</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p>	←	→			<p>เพิ่มเติมหลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์</p>

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
<p>๒) ยุทธศาสตร์ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</p> <p>๒.๑ กลยุทธ์ : สร้างความเชื่อมโยงกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งแผนระดับอื่นๆ</p> <p>๒.๒ โครงการ/กิจกรรม :</p> <p>๑) การจัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๒) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ</p> <p>๒. เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร</p> <p>๓. หน่วยงานสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>สบก./กพร./หน่วยงานในสังกัด ทบ.</p>	<p>- รับเรื่องร้องเรียน ๕ ช่องทาง</p> <p>- ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมิน ITA ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- การบริหารจัดการองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส และมีส่วนร่วมในการนำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>- บุคลากร ทบ. เข้าร่วมประเมิน ITA ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- ผลการประเมิน ITA ของ ทบ. ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่</p>	๑๐,๐๐๐	←			→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
				สำนักงานป.ป.ช. กำหนด						

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐)	๔. การพัฒนาระดับคุณภาพการปฏิบัติราชการ และการให้บริการของหน่วยงานให้สามารถเป็นที่ไว้วางใจและเป็นที่พึงของประชาชนได้อย่างแท้จริง	กพร./ หน่วยงานในสังกัด ทบ.	- ดำเนินการพัฒนาองค์การตามแนวทาง PMQA ๔.๐ ครบถ้วนทุกหมวด	- ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่าระดับก้าวหน้า (Advance) ผลการประเมิน ๔๐๐ คะแนน	๑๐,๐๐๐	←		→		

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
<p>๓) ยุทธศาสตร์ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๓.๑ กลยุทธ์ : สร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนแผนของภาคีเครือข่ายต่างๆ</p> <p>๓.๒ โครงการ/กิจกรรม กระจายการส่งเสริมคุณธรรมลงสู่พื้นที่ โดยยึดหลักพัฒนาพื้นที่ตามภารกิจและการมีส่วนร่วมให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นพื้นที่ในการขับเคลื่อน</p>	<p>ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคม ตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขมีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน</p>	<p>สบก./ หน่วยงานในสังกัด ทบ.</p>	<p>๑๓ แห่ง (ส่วนกลาง/ สทบ.เขต ๑-๑๒)</p>	<p>มีหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p>	←			→	

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
<p>๔) ยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก</p> <p>๔.๑ กลยุทธ์ : จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมรองรับแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติภายใต้งบประมาณของหน่วยงาน</p> <p>๔.๒ โครงการ/กิจกรรม : การจัดอบรมเศรษฐกิจพอเพียง/สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม/เทิดทูนสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์</p>	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยหลักธรรมทางศาสนา มีความมั่งคั่ง เข้มแข็ง ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย รวมทั้ง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน</p>	<p>สภก./หน่วยงานในสังกัด ทบ.</p>	<p>๑ โครงการ/กิจกรรม (๖๐ ราย)</p>	<p>บุคลากรได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและมีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p>	<p>←————→</p>				

๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)
ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕) ยุทธศาสตร์ : การดำเนินงานภายใต้ แผนปฏิบัติการระดับชาติ ว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ของ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๕.๑ กลยุทธ์ : การสร้าง มาตรฐานการดำเนินงานด้าน สิทธิมนุษยชน ๕.๒ โครงการ/กิจกรรม : การจัดอบรมให้ความรู้ด้านสิทธิ มนุษยชนในการปฏิบัติงาน	๑. ให้ความรู้ความเข้าใจ ด้านสิทธิมนุษยชนใน การปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม ประชุมนำความรู้ด้าน สิทธิมนุษยชนไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล	กพร./ หน่วยงาน ในสังกัด ทบ.	๑ โครงการ/ กิจกรรม บุคลากรทุก หน่วยงาน	บุคลากรได้รับ ความรู้ด้าน สิทธิมนุษยชน มาปรับใช้ใน การ ปฏิบัติงานให้ เกิด ประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	๑๐,๐๐๐	←			→	
รวม			๑๒๐		๗๐,๐๐๐					

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
หน่วยงานกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กรมป่าไม้ สถานที่ตั้ง ๖๑ ถนน พหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ

ชื่อผู้ประสานงาน นายทรงกลด แก้วสุทธิ โทร ๐๖ ๓๗๘๗ ๓๓๐๐

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ (หน่วยงานที่จัดทำแผนฯและรับผิดชอบโครงการ)	๑๐		
๒. สำนักบริหารกลาง (ส่วนฝึกอบรม)	๑๒		
๓. กลุ่มตรวจสอบภายใน	๖		
๔. หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ยกเว้นข้อ ๑,๒ และ ๓	๑๑,๕๔๐		

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๒๒.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๗๘,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๗๘,๐๐๐.....บาท (ไม่รวมงบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ)
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม...๕๐...แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๕๐...แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม...-.....แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.) ๖๔	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.) ๖๕	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.) ๖๕	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.) ๖๕	
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร กลยุทธ์ ส่งเสริมความเข้าใจหลักธรรม สืบสานประเพณี และพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติงาน มาตรการ ส่งเสริม และปลูกฝัง การเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน										
๑.๑ กิจกรรมการส่งเสริมการ เข้าวัดฟังธรรม หรือปฏิบัติธรรม ในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้ ได้มีโอกาสเข้าวัดปฏิบัติธรรม แสดงตนเป็นพุทธมามกะ เข้าใจกับ หลักธรรมคำสอนทางศาสนาสามารถ นำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้อง	สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า	จัดกิจกรรม อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมเข้าใจใน หลักธรรม นำมา ปรับใช้ ในชีวิต ประจำวันและได้ สืบสานประเพณี	-	←—————→				
๑.๒ การคัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่นประจำปี	เพื่อมุ่งส่งเสริมและยกย่องข้าราชการ และลูกจ้างประจำที่ประพฤติ ปฏิบัติงาน ที่ดี และเพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการให้เป็นแบบอย่างกับบุคคลอื่น ได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดี ยิ่งขึ้น ให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลทั้งใน หน้าที่ราชการและสังคม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวน ข้าราชการ และ/หรือ ลูกจ้าง ประจำที่มี คุณสมบัติ เหมาะสม ตาม หลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมี ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ และเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากร ใน องค์กร	๗,๐๐๐ บาท	←————→				ดำเนิน การ ตาม โครงการ ของ กระทรวง ศึกษาธิการ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑.๓ การคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติของข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นบุคคลต้นแบบให้สังคมรับรู้เป็นเกียรติประวัติสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเสริมสร้างประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวน ข้าราชการ และ/หรือ ลูกจ้าง ประจำ/ พนักงาน ราชการที่มี คุณสมบัติ เหมาะสมตาม หลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมี ขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็น ต้นแบบ ให้บุคลากรใน องค์กร	๗,๐๐๐ บาท	←————→				ดำเนินการ ตาม โครงการ ของ กระทรวง ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
๑.๔ การคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันทำความดี ประพฤติตนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ และสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการที่มี คุณสมบัติ เหมาะสม ตาม หลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมี ขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่และเป็น แบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากร ในองค์กร	๓๐,๐๐๐ บาท	←————→				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑.๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปี	เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานสังกัด ได้รับทราบมาตรการของแต่ละหน่วยงาน ได้รับทราบข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตขององค์กร	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	มีแนวทางการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานในด้านนโยบายหรือด้านการปฏิบัติ	ระดับผลคะแนนผ่านเกณฑ์ ที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด	๓,๐๐๐ บาท					ดำเนินการตามโครงการของสำนักงานป.ป.ช.
๑.๖ กิจกรรม/เข้าร่วมวันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีผู้บริหารกรมป่าไม้ และข้าราชการ เจ้าหน้าที่ร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อแสดงความตั้งใจ มีคำมั่นที่จะนำพาหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส และพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรมีเจตคติที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	-	↔				
๑.๗ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร/เนื้อหา เสริมสร้าง-คุณธรรม จริยธรรม เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม วินัย การทำงาน การไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อลดการกระทำอันเป็นความผิดได้อย่าง เป็นรูปธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้ /ส่วน ฝึกอบรม	จำนวนของผู้เข้ารับ การอบรม ตามค่าเป้าหมาย ที่กำหนด ในโครงการ	สร้างหลักคิดหลักปฏิบัติที่ถูกต้องให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำมาปรับใช้ และพัฒนาการปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐ บาท	↔				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
๑.๘ กำหนดให้โครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงาน ราชการ บรรจุใหม่ มีเรื่องหัวข้อคุณธรรมตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ หัวข้อคุณธรรม จริยธรรม ใน หลักสูตร	เพื่อนำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้กับ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิด แนวทางปฏิบัติในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติงาน	สำนัก บริหาร กลาง (ส่วน ฝึกอบรม)	จำนวน ๑ เรื่อง/ โครงการ	ผู้เข้ารับการ อบรมสามารถ ปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรม ควบคู่กับหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงได้	ใช้ งบประมาณ ของ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ		←————→				
๑.๙ การส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานน้อมนำเอาหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	เพื่อให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินกิจกรรมในชีวิตประจำวันและการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า	จำนวน ๑ กิจกรรม	ผู้เข้ารับการ อบรมสามารถ ปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรม ควบคู่กับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงได้	ใช้ งบประมาณ ของ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	←————→					
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ สร้างและพัฒนากาารประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาข้าราชการที่ต่อเนื่องและหลากหลาย มาตรการ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/ จรรยาข้าราชการ											
๒.๑ การจัดทำ/เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น วารสาร แผ่นพับ เว็บไซต์	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใช้ในการ เผยแพร่ข้อมูล ให้สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้โดยตรง สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ในตัวบุคคล หน่วยงาน และ สาธารณชน	สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า	จำนวนเรื่อง ที่จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ เรื่อง	สามารถเข้าถึง กลุ่ม เป้าหมายได้ อย่างทั่วถึง	ใช้งบประมาณ ของ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	←————→					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒.๒ เผยแพร่แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครอง จริยธรรม ประจำปี	เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการขยายผลในการ แปลงแผนสู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ กระจายลงสู่ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่า ไม้ โดยยึดหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นหลัก ในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวน ช่องทางใน การเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ ดำเนินการ ตามแผนฯ และบรรลุตาม เป้าหมาย	-	←→				
๒.๓ กำหนดให้มีการ สอดแทรกหัวข้อการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในการจัด โครงการ/ประชุม/สัมมนา	เพื่อเพิ่มช่องทางการส่งเสริม และปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม กระตุ้นให้คิดดี กระทำความดี ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า	อย่างน้อย จำนวน ๒ โครงการ/ ประชุม/ สัมมนา ที่มีการ สอดแทรก หัวข้อ	บุคลากรได้ ตระหนักถึง คุณค่าของการ กระทำความดี	ใช้งบประมาณ ของ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	←→				
๒.๔ การเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ แนวทางมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ได้รับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้เพื่อ เสริมสร้างจริยธรรมในหน่วยงาน และ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้หน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้งในการ เผยแพร่ แนวทาง	เข้าใจแนวทาง ในการ ปฏิบัติงานและ การประพฤติตน ของเจ้าหน้าที่	-	←→				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ สร้างและขยายเครือข่ายของกรมป่าไม้เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม มาตรการ สร้างเครือข่าย/ คณะทำงานดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๓.๑ การส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามทุจริต ทำงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กรมป่าไม้ และหน่วยงานสนับสนุนต่าง ๆ ที่พร้อมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาปรับปรุงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนครั้ง ในการบูรณา การกับ หน่วยงานอื่น เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	หน่วยงาน ได้รับทราบ แนวทาง และพร้อม ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	-	←				→
๓.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานภายนอกของบุคลากรในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพิ่มประสบการณ์ใหม่ๆ ในการพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างเครือข่ายในการทำงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนครั้ง ที่เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เพิ่มศักยภาพ และเครือข่าย ในการทำงาน ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	-	←				→
๓.๓ โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการบูรณาการกับหน่วยงานอื่นเพื่อส่งเสริมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและบูรณาการการทำงานเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า	จำนวน กิจกรรมที่ เข้าร่วม กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ โครงการ/ กิจกรรม	สร้างเครือข่าย การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	←				→

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ มาตรการ กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม											
๔.๑ การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและกำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก คำนึงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานที่ชัดเจน และเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	มีการ ประกาศ เจตจำนง	บุคลากรได้ รับทราบ นโยบาย และทิศทางใน การปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน	-	←					→
๔.๒ การติดตาม/ตรวจสอบ/ตรวจสอบภายใน	เพื่อวิเคราะห์การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในกระบวนการทำงานและนำผลการตรวจสอบมาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาเพื่อลดการกระทำความผิดและประพฤติมิชอบ	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	จำนวน เรื่อง/ด้าน การติดตาม/ ตรวจสอบ/ ตรวจสอบ ภายใน	หน่วยงาน ได้รับการ พัฒนา ปรับปรุง เพื่อลดการ กระทำผิดและ ประพฤติมิชอบ	ใช้งบประมาณ ของ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	←					→
๔.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี	เพื่อทำให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงานและบุคลากร โดยสามารถรู้แนวทางปฏิบัติงาน ในอนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงาน เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถตรวจสอบความสำเร็จของเป้าหมายได้	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัดทำ แผนปฏิบัติ การฯ ประจำปี	เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้	-	↔					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๔.๔ การติดตามผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครอง จริยธรรม ประจำปี	เพื่อรวบรวมและติดตามการดำเนินงาน ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี ของแต่ละหน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนครั้ง ในการ ติดตามผล การ ดำเนินงาน ประจำปี	หน่วยงาน ดำเนินการ ตามแผน ปฏิบัติการได้ ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้	-	←	→			
๔.๕ การจัดประชุม/ชี้แจง/ สื่อสารทำความเข้าใจในการ ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ภายใน หน่วยงานของกรมป่าไม้เพื่อ ดำเนินการที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น	เพื่อให้เกิดความเข้าใจแนวทางการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมป่าไม้ที่ได้กำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ คุ้มครองจริยธรรมประจำปี ตามกลยุทธ์ และมาตรการที่กำหนด	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนครั้ง ในการ จัดประชุม/ ชี้แจง/สื่อสาร อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร รับรู้และเข้าใจ แนวทางการ ขับเคลื่อน ตามที่กำหนด	๒,๐๐๐	←	→			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
หน่วยงานกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๖๑ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน คุณธนินทร์ คุ้มกิจ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๓๒

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ	๖	-	-
๒. สำนักบริหารงานกลาง	๒๐๐	-	-
๓. สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑-๑๖ และ สาขาทุกสาขา รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒,๐๐๐	-	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๔..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม-..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
จำนวน๑๐..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน๗๐..... คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
จำนวน๔๐..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน๒,๕๐๐..... คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และเกิดค่านิยมต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง
- เจ้าหน้าที่มีแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการ

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑) ยุทธศาสตร์ปลูกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ๑.๑ กลยุทธ์ส่งเสริมและปลูกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ยกย่องเชิดชูบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ๑.๒ กิจกรรมคัดเลือกการราชการดีเด่นประจำปี	เจ้าหน้าที่มีการพัฒนาศักยภาพในการประพฤติตนและการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น	สำนักบริหารงานกลาง และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๔๐ หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่มีการพัฒนาศักยภาพในการประพฤติตนและการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น	-		← →		
๒) ยุทธศาสตร์สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒.๑ กลยุทธ์ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ ๑.๒ โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ธรรมนูญเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และเกิดค่านิยมต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖ และสาขาทุกสาขา รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๔๐ หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และเกิดค่านิยมต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	← →			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๓) ยุทธศาสตร์บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๓.๑ กลยุทธ์สร้างเครือข่าย/คณะทำงานการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ๓.๒ กิจกรรมสัญจรติดตามผลการดำเนินงานในการสร้างจิตสำนึกและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมระเบียบ วินัยและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของเจ้าหน้าที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (เน้นย้ำเรื่องคุณธรรมจริยธรรม)	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และเกิดค่านิยมต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖ และสาขาทุกสาขา รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๔๐ หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และเกิดค่านิยมต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	-		←		→
๔) ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ๔.๑ กลยุทธ์กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติการ/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ๔.๒ กิจกรรมประเมินผลการรับรู้และเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการประเมิน รับรู้ และเข้าใจ ในประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ	๔๐ หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการประเมิน รับรู้และเข้าใจ ในประมวลจริยธรรมข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ	-			←	→

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
				สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ดื้อขึ้น					
รวม	-	-	๔๐ หน่วยงาน	-	-	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม.....

สถานที่ตั้ง ๑๑๘/๑ อาคารทีปโก ๒ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายทรงสิทธิ์ คำแหงพล โทร. ๐๒๒๖๕๖๕๐๐ ต่อ ๖๘๔๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย	จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔๔๕	๔๕๐	-
๒. กลุ่มงานจริยธรรม	๕	๔๕๐	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕๙,๒๐๐.....บาท

● จากปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๕๙,๒๐๐.....บาท

● จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม.....๔๕๐.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม...๒...แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๒.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๕๐๐...คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม...แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล
- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ได้รับการเชิดชูยกย่องเกียรติ
- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีสมรรถนะและขีดความสามารถในการพัฒนาตน พัฒนางานด้วยการสร้างค่านิยมร่วมเพื่อความสุขของประชาชนและเป็นแบบอย่าง ข้าราชการที่ดีที่เป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
- ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญและร่วมมือกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
<p>๑) ยุทธศาสตร์ ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๑.๑ กิจกรรมจัดทำแนวทางในการคัดเลือกคนดี คนเก่ง และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม</p> <ul style="list-style-type: none"> - รางวัลเพชรจรัสแสง - ชำราชาการดีเด่น สผ. - รางวัล “คนดี ศรี สผ.” - ประกาศเกียรติคุณ ผู้ที่กระทำความดี 	<p>เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ และยกย่องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/สผ.</p>	๔ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	๔,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
<p>๑.๒ สืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และสืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา เช่น</p> <p>๑. การทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ</p> <p>๒. กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรม วันธรรมสวนะ</p>	<p>เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สผ. ได้ร่วมกันสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และสืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา</p>	<p>กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/สผ.</p>	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ สผ. ได้เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ สผ. ได้ร่วมกันสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และสืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑.๓ จัดอบรมสัมมนา/ สอดแทรกเนื้อหาด้วยการส่งเสริมจริยธรรม/ ส่งบุคลากรไปอบรมสัมมนาด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สผ. ได้รับการอบรม/ สัมมนาถ่ายทอดความรู้ด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สผ.	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ สผ. ได้เข้าร่วมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ สผ. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวินัย จรรยาบรรณราชการ คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑.๔ กิจกรรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ สผ. โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สผ. ได้เรียนรู้หลักทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สผ.	๕ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ สผ. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๒) ยุทธศาสตร์สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สผ. ที่เข้ามาทำงานใหม่ รับทราบและตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สผ. ได้รับทราบถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สผ.	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคน ต้องรับทราบการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ สผ.	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สผ.	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ ได้รับการเสริมสร้าง	เจ้าหน้าที่ สผ. มีวินัย ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ประการ	เพื่อส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติงานตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ประการ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สผ.	๕ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ สผ. สามารถปฏิบัติงานตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ประการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓) ยุทธศาสตร์บูรณาการ ความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ๓.๑ การประชุม คณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สผ.	เพื่อสรุปผลและปรับปรุงแนว ทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม และจริยธรรม ให้มีความ สอดคล้องกับสถานการณ์ใน ปัจจุบัน รวมทั้งวิเคราะห์ความ เสี่ยงด้านคุณธรรมและจริยธรรม ที่อาจเกิดขึ้นกับหน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/สผ.	๒ ครั้ง	สผ. มีแนวทางใน การดำเนินงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมที่ เหมาะสม	๒๗,๐๔๐		✓		✓	
๔) ยุทธศาสตร์สร้างความ เข้มแข็งในการบริหารจัดการ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ๔.๑ กิจกรรมการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม ๑) ติดตามความ คืบหน้าและปัญหาอุปสรรคการ รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ๒) ติดตามผลการ ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล	เพื่อติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมและ จริยธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/สผ.	๒ ครั้ง	ผลการประเมินการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมที่สามารถ นำเสนอให้กับ ผู้บริหารรับทราบ	-		✓		✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๔.๒ จัดทำข้อตกลงในการกำหนดตัวชี้วัดความโปร่งใสการปฏิบัติงาน และรับการประเมินทุกปี โดยหน่วยงานส่วนกลาง	เพื่อสร้างความโปร่งใสการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/สพ.	๘๕ คะแนน	หน่วยงานมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	
๔.๓ กิจกรรมการพัฒนาและเพิ่มช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการแจ้งข้อร้องเรียนหรือเสนอความคิดเห็น	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/สพ.	๕ ช่องทาง	หน่วยงานมีช่องทางในการรับข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพและช่องทางมากขึ้น	๘,๑๖๐	✓	✓	✓	✓	
รวม					๕๙,๒๐๐					

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
องค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

สถานที่ตั้ง.....๒๖๗/๑ ถ.ประชาราษฎร์ สาย ๑ แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ ๑๐๘๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายรัฐศักดิ์ ศรีดี..... หมายเลขโทรศัพท์.....๐๖๕ ๗๓๒๖๗๐๐.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	๑,๕๑๘ คน	๓๐๐ คน	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๑..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม๒๕,๐๐๐..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน๒๕,๐๐๐..... บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน-..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
จำนวน๑..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน๓๐๐..... คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
จำนวน-..... แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน-..... คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
- ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย มีประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น
- ประชาชนได้รับการบริการที่มีประสิทธิผลจากการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑) ยุทธศาสตร์ : การยกระดับองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่ทันสมัยและสร้างสรรค์ ๑.๑ กลยุทธ์ : เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรด้วยการบริหารทุนมนุษย์และแผนสืบทอดตำแหน่ง ๑.๒ โครงการ : การเสริมสร้างการทำงานมุ่งเน้นคุณธรรม ความโปร่งใสในองค์กร (ITA & engagement)	เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้างองค์การ สวนสัตว์แห่งประเทศไทย มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และ จริยธรรม	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	๓๐๐ คน	-	๒๕,๐๐๐		๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	
รวม			๓๐๐ คน		๒๕,๐๐๐		๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ											ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ				
		๐๑	๐๒	๐๓	๐๔	๐๕	๐๖	๐๗	๐๘	๐๙	๑๐	๑๑			๑๒			
๑	จัดทำ“โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๖๕” โดยศึกษาและนโยบายของรัฐบาล เกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ/ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อ อ.อ.ป. ประจำปี ๒๕๖๔/ระเบียบ อ.อ.ป. ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อกำหนดกิจกรรมย่อยของโครงการ และนำเสนอโครงการฯ ต่อ อ.อ.ป. เพื่อขอความเห็นชอบ	↔															เชิงปริมาณ ดำเนินการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๓ กิจกรรม เชิงคุณภาพ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการภายในระยะเวลาที่กำหนด	ส.บ.ก.
๒	แจ้งเวียนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ทุกหน่วยงานเพื่อทราบ		↔															
๓	ดำเนินการจัดกิจกรรมย่อย จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๓.๑ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ๓.๒ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ๓.๓ กิจกรรมส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม				↔													
๔	สำรวจการรับรู้เกี่ยวกับการจัดกิจกรรม														↔			
๕	สรุปผลการดำเนินงานรายงาน อ.อ.ป.														↔			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

สถานที่ตั้ง สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐
ชั้น ๙ อาคารรัฐประศาสนภักดี เลขที่ ๑๒๐ หมู่ที่ ๓ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางศิริพร เสนามนตรี **หมายเลขโทรศัพท์** ๐๒๑๔๑๗๘๔๗ .

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
- งานเลขานุการคณะกรรมการ กลุ่มกิจการอำนวยการ - คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและด้านอื่นๆ ของ สพภ.	๒ คน ๑๑ คน	๔๐ คน	๑๓,๐๐๐ คน (ครึ่ง) ^(๑)

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๖,๐๐๐.๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๖,๐๐๐.๐๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....- บาท

หมายเหตุ

^(๑) ปรับจำนวนกลุ่มเป้าหมาย คำนวณโดยหาค่ามัธยฐานของจำนวนผู้เข้าชมการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางออนไลน์ของ สพภ. (เว็บไซต์และ fb) ในปี ๒๕๖๔

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๒๒ แห่ง
รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๑๓,๐๔๐ คน

(บุคลากรภายใน นับจำนวนผู้เข้าอบรมหรือ KM หรือ KM Online เป้าหมาย ๔๐ คน และประชาชนทั่วไป นับจากการเผยแพร่ข้อมูลออนไลน์ เป้าหมาย ๑๓,๐๐๐ คน (ครึ่ง))

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๒ แห่ง
รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรของ สพภ. มีจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- สพภ. มีการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานอย่างเข้มแข็ง

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๑.๑ <u>กลยุทธ์</u> : กระตุ้นจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร</p> <p>๑.๒ <u>โครงการ/กิจกรรม</u> :</p> <p>๑.๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เช่น งานจิตอาสา งานบริการสาธารณะ</p> <p>๑.๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า เช่น</p> <p>- การคัดแยกกระดาษ เพื่อนำกระดาษหน้าเดียวกลับมาใช้หน้าที่ ๒ และคัดแยกกระดาษที่ใช้แล้ว ๒ หน้า ไปบริจาคเพื่อใช้ประโยชน์ หรือ Recycle</p>	<p>เพื่อปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรทุกคนของ สพภ.</p>	<p>ทุกกลุ่มกิจการ</p>	<p>ตัวแทนบุคลากรของ สพภ. เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอย่างน้อย ๒ กิจกรรม</p>	<p>บุคลากรของ สพภ. มีจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม</p>	-	← ๒ กิจกรรม →			
			<p>บุคลากรของ สพภ. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่าอย่างน้อย ๑ กิจกรรม</p>	<p>บุคลากรของ สพภ. ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า</p>		← ๑ กิจกรรม →			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
- การรวบรวมแฟ้มหรือเอกสารการประชุม ที่ใช้งานเสร็จสิ้นแล้ว เพื่อนำมาคัดแยกวัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้งานใหม่ได้ เช่น แฟ้ม สันรุด ปกพลาสติก ลวดเสียบ คลิปดำ กระดาษหน้าเดียว									
<p>๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒.๑ กลยุทธ์ : สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒.๒ โครงการ/กิจกรรม :</p> <p>๒.๒.๑) เผยแพร่พระราชดำรัส พระบรมราโชวาท หรือประมวลจริยธรรม, กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ฯลฯ</p>	<p>เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมจากพระราชดำรัส พระบรมราโชวาท หรือประมวลจริยธรรม, กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ฯลฯ ผ่านช่องทางออนไลน์ของ สพภ.</p>	<p>กลุ่มกิจการอำนวยการ/กลุ่มกิจการจัดการองค์ความรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>เผยแพร่พระราชดำรัส พระบรมราโชวาท หรือประมวลจริยธรรม, กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ฯลฯ ผ่านทางออนไลน์ของ สพภ. ๑๒ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรของ สพภ. และประชาชนได้รับองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม จากพระราชดำรัส พระบรมราโชวาท หรือประมวลจริยธรรม, กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ฯลฯ</p>	-	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๒.๒) สร้างองค์ความรู้ เพื่อปลูกฝัง และปลูกจิตสำนึก วินัย คุณธรรม และ จริยธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กร เพื่อร่วม ต่อต้านการทุจริตและสร้างโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อสร้าง องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร ของ สพภ. เป็นการ ปลูกจิตสำนึก ในการต่อต้าน การทุจริตและสร้าง ความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	กลุ่มกิจการ อำนาจการ	จัดอบรม หรือ KM หรือ KM online ๑ ครั้ง	บุคลากรของ สพภ. มีจิตสำนึก ในการต่อต้าน การทุจริตและ มีความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน	(กรณีที่เป็น การ จัดอบรม : ค่าของว่าง ๕๐ บาทx๖๐คน และค่าตอบแทน วิทยากร ๑ คน x ๓ ชม. x ๑,๐๐๐ บาท)	← ๑ ครั้ง →			
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บูรณาการความ ร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ๓.๑ กลยุทธ์ : ส่งเสริมให้บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่จัดโดยหน่วยงานต่าง ๆ ๓.๒ โครงการ/กิจกรรม : การประชุม เชิงปฏิบัติการ/การสัมมนา/ประชุม สัมมนา/ร่วมเป็นเครือข่าย ฯลฯ	เพื่อให้เกิดการ บูรณาการความร่วมมือ กับหน่วยงานต่างๆ ในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ทุกกลุ่มกิจการ	ตัวแทนบุคลากรของ สพภ. เข้าร่วม กิจกรรมด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่จัดโดย หน่วยงานต่างๆ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	สพภ. ให้ความ ร่วมมือกับ หน่วยงาน ภายนอก ในด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-	← ๑ กิจกรรม →			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔: สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๔.๑ กลยุทธ์: ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ของบุคลากรในองค์กร</p> <p>๔.๒ โครงการ/กิจกรรม: มีช่องทางให้กับบุคคลภายนอกและภายใน ในการร้องเรียน (หรือให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ) ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรของ สพภ.</p>	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของ สพภ.	กลุ่มกิจการ อำนวยการ	จัดทำรายงานการติดตามเรื่องร้องเรียน เสนอต่อผู้อำนวยการ สพภ. อย่างน้อย ๒ ครั้ง	สพภ. มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	-	← ๑ ครั้ง →		← ๑ ครั้ง →	
รวม					๖,๐๐๐.๐๐				

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

องค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

สถานที่ตั้ง ๑๒๐ หมู่ที่ ๓ ชั้น ๙ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอารีญา หลักฐาน หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒ ๑๔๑ ๙๘๑๘.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	๗๐	๒	๑

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๓๐,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ แห่ง
รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๗๐ คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑ แห่ง
รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๐ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อพัฒนาจิตใจ และมีคุณธรรมในการทำงาน
- ส่งเสริมความผูกพันในหน่วยงาน ลดการทุจริตภายในหน่วยงาน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑.โครงการทำความดีถวายพ่อ	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความสำนึกใน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	อบก.	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. ผลความผูกพันใน องค์กรมากกว่าร้อยละ ๗๐ ๒. ไม่มีเจ้าหน้าที่ทำเรื่อง ทุจริตในองค์กร	-	↔			
๒. โครงการอบรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความผูกพัน ต่อองค์กร	อบก.	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๓. ผลความผูกพันใน องค์กรมากกว่า ร้อยละ ๗๐ ๔. ไม่มีเจ้าหน้าที่ทำเรื่อง ทุจริตในองค์กร	๑๐,๐๐๐		↔		
๓. โครงการปิดทองหลังพระ	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความผูกพัน ต่อองค์กร ๓.เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนัก ต่อการทำความดีทั้งใน หน่วยงานและนอก หน่วยงาน	อบก.	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. ผลความผูกพันใน องค์กรมากกว่า ร้อยละ ๗๐ ๒. ไม่มีเจ้าหน้าที่ทำเรื่อง ทุจริตในองค์กร	๑๐,๐๐๐			↔	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๔.โครงการเข้าวัดฟังธรรม ใจ สบาย กายสบาย	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความผูกพัน ต่อองค์กร	อบก.	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. ผลความผูกพันใน องค์กรมากกว่า ร้อยละ ๗๐ ๒. ไม่มีเจ้าหน้าที่ทำเรื่อง ทุจริตในองค์กร	๑๐,๐๐๐				↔
รวม					๓๐,๐๐๐				