

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงคมนาคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง..... ๓๘ ถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางภัทราวดี จันทร์เหล่าหลวง ๐๒ ๒๘๓ ๓๑๙๑

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	๓๙๔	๖	-
๒. กรมเจ้าท่า	๒,๑๗๔	-	-
๓. กรมการขนส่งทางบก	๕,๙๕๑	-	-
๔. กรมท่าอากาศยาน	๒,๔๕๕	-	-
๕. กรมทางหลวง	๑๒,๒๔๙	๑	-
๖. กรมทางหลวงชนบท	๔,๑๔๕	-	-
๗. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	๒๓๖	-	-
๘. กรมการขนส่งทางราง	๗๐	-	-
๙. การรถไฟแห่งประเทศไทย	๑๓,๐๐๐	๕	-
๑๐. การท่าเรือแห่งประเทศไทย	๓,๓๖๐	๑	-
๑๑. การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	๕,๓๒๒	๑๐	-
๑๒. การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย	๑,๒๒๙	-	-
๑๓. องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	๑๓,๘๒๕	-	-
๑๔. สถาบันการบินพลเรือน	๓๗๒	-	-
๑๕. บริษัท ขนส่ง จำกัด	๔,๘๙๙	-	-
๑๖. บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด	๓,๒๕๐	-	-
๑๗. บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	๘,๐๘๐	-	-
๑๘. โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด	๑๑	-	-
๑๙. บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	๕๑๓	-	-
๒๐. สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย	๔๒๑	-	-

** ข้อมูล ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ **

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๖๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๓๓,๓๒๘,๕๒๐.- บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ๓๓,๓๒๘,๕๒๐.- บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน๒๐..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน๖๑๑..... คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๒๐..... แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมได้รับการส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงนำไปเป็นหลัก ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงามได้
- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมได้มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ ให้มีคุณธรรม อย่างมีธรรมาภิบาล จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมสุจริตของหน่วยงาน
- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมสามารถนำไปพัฒนาและปรับใช้ในการขับเคลื่อนและยกระดับ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้
- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมสามารถขับเคลื่อนและมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงคมนาคม										
กลยุทธ์ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ของบุคลากรในหน่วยงาน										
๑. จัดอบรม / สัมมนา / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	ทุกหน่วยงาน	-	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	
๒. เข้าร่วมอบรม/สัมมนา / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก - กิจกรรม วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	ทุกหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ≥ ร้อยละ ๘๐	-	-	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการ/กิจกรรม จิตอาสา (สาธารณประโยชน์)	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การมีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	ทุกหน่วยงาน	-	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ						
- โครงการ/กิจกรรม จิตอาสา สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การมีจิตสาธารณะ จิตอาสา มีความเสียสละ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	กก. สปค	-		-	✓	✓	✓	✓	
- กิจกรรมลงพื้นที่ช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย	บริจาคน้ำดื่มสะอาด ข้าวสารอาหารแห้ง ให้กับผู้ประสบอุทกภัย	จท.	-		-	✓				
- โครงการหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ที่สำคัญและเป็นประโยชน์สำหรับบทบาทการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ขบ.	๑ คน		-	✓	✓	✓	✓	
- กิจกรรมมีแล้วแบ่งปัน	มอบถุงยังชีพและหน้ากากอนามัย ให้กับสมาคมการค้าเครื่องช่ายแท้กึ่งไทย สมาคมผู้ซบซึ้งรถจักรยานยนต์รับจ้างแห่งประเทศไทย สมาคมแท็กซี่สาธารณะไทย ณ ที่ทำการแต่ละสมาคมฯ เพื่อช่วยเหลือ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	ขบ.	-		-	✓				
- โครงการจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์	เพื่อรู้จักการแบ่งปัน มีจิตสาธารณะ และนึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	ทย.	≥ ๒ กิจกรรม		-	✓	✓	✓	✓	
- กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกการเป็นผู้ให้ มีความเอื้ออาทรช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประเทศชาติ	สนข.	-		-				✓	
- กิจกรรมการสนับสนุนอาหารและเครื่องดื่มแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ฉีดวัคซีนกลางบางซื่อ เพื่อเป็นการน้อมนำแนวพระราชปณิธาน “จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ”	เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตอาสา และรู้จักการแบ่งปัน	ขร.	-		-	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
- โครงการจัดตั้งศูนย์พักคอยอยู่บางพลี	จัดตั้งศูนย์พักคอยอยู่บางพลี เพื่อเป็นศูนย์พักพิงผู้ป่วยโควิด ๑๙ ที่มีอาการไม่รุนแรง (สีเขียว) จำนวน ๑๐๐ เตียง โดยให้ความรู้ ความเข้าใจในการดูแลรักษาสุขภาพอย่างถูกวิธีตามหลักการทางการแพทย์ ประสาน และส่งต่อผู้ป่วยที่มีอาการรุนแรงไปสถานพยาบาล	บขส.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓			
- โครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชน	สนับสนุนเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มีรถวีลแชร์ และทำ BIG Cleaning ประกอบเตียงศูนย์พักคอยผู้ป่วยโควิด รวมทั้งการลงพื้นที่อื่นๆ เพื่อให้คำแนะนำในการในการปฏิบัติให้ปลอดภัยจากโควิดและการปฏิบัติตนหลังที่ติดเชื้อ	บขส.	จิตอาสา ๙๐๔ จำนวน ๕ คน และพนักงานจิตอาสา จำนวน ๔๕ คน		-	✓			
- Big Cleaning Day “Smart & Safety Station”	เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้ใช้บริการ มั่นใจใช้รถโดยสารสาธารณะ ปลอดภัย ห่างไกลโควิด-๑๙	บขส.	-		-	✓			
- โครงการสร้างบุคลากรจิตอาสา	เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตอาสา เป็นผู้ให้มากกว่าผู้รับ เสียสละ อดทน และอุทิศตนเพื่อผู้อื่น	สบพ.	บุคลากรมีส่วนร่วม ≥ ร้อยละ ๙๕		-	✓	✓	✓	✓
- จิตอาสา ณ ศูนย์ฉีดวัคซีนกลางบางซื่อ	เพื่อบริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่เข้ารับการฉีดวัคซีน ณ ศูนย์ฉีดวัคซีนกลางบางซื่อ	กทท.	-		-	✓			
- โครงการ “คลิกเดียว ร่วมปลูกป่าชายเลน”	แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) โดยให้พนักงานและลูกจ้าง ลงทะเบียนปลูกป่าชายเลน ๑ คน ต่อ ๑ ต้น ผ่านระบบออนไลน์ และกำหนดตัวแทนปลูกป่าชายเลน ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติกองทัพบก (บางปู) จังหวัดสมุทรปราการ	สบพ.	จำนวน ๒๐ คน ปลูกป่าชายเลน ๑๐๐ ต้น		-	✓			
- โครงการ “ทอท. อาสาพิทักษ์ป่าชายเลน”	เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้พนักงานได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ทอท.	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ≥ ร้อยละ ๘๕		๖๐๐,๐๐๐			✓	
- โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ (แจกถุงยังชีพให้ชุมชนโดยรอบสำนักงานใหญ่)	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม ๒. เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร	ทอท.	-		๕๐๐,๐๐๐	✓			
- กิจกรรมแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม	รฟฟท.	-		-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๔. โครงการกิจกรรมพื้นฐานความคิดเสริมสร้างคุณธรรมความพอเพียง - โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร - โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานและส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากรตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง - โครงการ ๕ บาท มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน - บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมปฏิบัติตามแนวคิดโครงการพระราชดำริ/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - โครงการต้นแบบ สถานี/ซุ้ม สวยงาม พืชผักกินได้ - กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้วยการสอดแทรกหลักเศรษฐกิจพอเพียง - โครงการปลูกฝัง “จิตพอเพียง” โดยการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน - โครงการห่วงใยในยุค COVID - โครงการ “ตามรอยพ่อ” และจัดกิจกรรม ๓ ศูนย์บริการวิชาการเกษตรของมูลนิธิชัยพัฒนา จังหวัดปทุมธานี	เพื่อปรับฐานความคิด และส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	ทุกหน่วยงาน	-	ระดับความสำเร็จ	๒๑๖,๙๐๐	✓	✓	✓	✓	
		กบท.สปค.	-	ในการดำเนินการ		✓	✓	✓	✓	
		กบท.สปค.	-			✓	✓	✓	✓	
		ศทส.สปค.	-			✓	✓	✓	✓	
		ทช.	๑ ครั้ง			-			✓	
		สนช.	-			-			✓	
		รพท.	๕ สถานี / ๕ ซุ้ม			-	✓	✓	✓	✓
		กพท.	-			-		✓		
		สบพ.	บุคลากรมีส่วนร่วม ≥ ร้อยละ ๙๕			-	✓	✓	✓	✓
		บขส.	-			-	✓			
		ทอท.	-			๑๘๐,๐๐๐		✓		
๕. โครงการ/กิจกรรม ปรับฐานความคิด เสริมสร้างคุณธรรมความมีวินัย สุจริต และค่านิยมต่อต้านการทุจริต - ปรับปรุงกฎหมาย ข้อกฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ - กิจกรรมการส่งเสริมความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต - โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - โครงการปรับฐานความคิด สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมการประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน - โครงการวันต่อต้านการทุจริต ของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - โครงการส่งเสริมและปลูกฝังเรื่อง “การสร้างจิตสำนึกไว้เนื้อเชื่อใจ”	เพื่อปรับฐานความคิด ความมีวินัย ความสุจริตและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากร	ทุกหน่วยงาน	-	ระดับความสำเร็จ	-	✓	✓	✓	✓	
		กม. สปค.	-	ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	
		ขบ.	บุคลากรผ่านการทดสอบความรู้ ≥ ร้อยละ ๘๐		-	✓	✓	✓	✓	
		ขบ.	จัดกิจกรรม ≥ ๓ ครั้ง		๓๑,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	
		ทย.	บุคลากรมีส่วนร่วม ≥ ร้อยละ ๗๐		-		✓	✓	✓	
		กพท.	-		๑๕,๐๐๐	✓				
		สบพ.	บุคลากรมีส่วนร่วม ≥ ร้อยละ ๘๐		-	✓	✓	✓	✓	
		ทอท.	บุคลากรเข้าร่วม ≥ ร้อยละ ๙๐		๔๕๐,๐๐๐			✓		
		กพท.	-		๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๖. โครงการ/กิจกรรม ฝึกอบรมบุคลากรบรรจุใหม่ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฉันทิ...ข้าราชการที่ดี”	เพื่อปรับฐานความคิดและสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก เห็นความสำคัญของคุณธรรม และจริยธรรม	ทุกหน่วยงาน กบท. สปค.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๘,๒๑๒,๒๕๐	✓	✓	✓	✓
- กิจกรรม ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ตระหนักถึงการดำรงตน เป็นข้าราชการที่ดี	จท.	-		-	✓	✓	✓	✓
- กิจกรรม ปฐมนิเทศพนักงานราชการจัดจ้างใหม่	เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีต่อการ ปฏิบัติงาน	จท.	-		-	✓	✓	✓	✓
- กิจกรรม ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อสร้างทัศนคติ ความรู้และปลูกฝังจิตสำนึกของ ข้าราชการบรรจุใหม่ให้มีคุณธรรม จริยธรรมต่อการ ปฏิบัติงาน	ขบ.	-		-	✓	✓	✓	✓
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฉันทิ...ข้าราชการที่ดี”	เพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดีเสริมสร้าง สมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติ ราชการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ขบ.	เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		๓,๗๘๗,๕๐๐	✓	✓	✓	✓
- โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่/จัดจ้าง พนักงานราชการใหม่	เพื่อส่งเสริมการรับรู้ และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญ และโทษภัย ของ การทุจริต	สนข.	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ พนักงานราชการ บรรจุใหม่		-	✓	✓	✓	✓
- เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “ฉันทิ...ข้าราชการที่ดี” ของ กระทรวงคมนาคม	เพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดีเสริมสร้าง สมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติ ราชการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ขร.	-		-	✓	✓	✓	✓
- โครงการปฐมนิเทศพนักงานบรรจุใหม่	เพื่อสร้างการรับรู้นโยบาย กฎระเบียบ วัฒนธรรมของ สบพ. และเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม และ จรรยาบรรณในการทำงาน	สบพ.	ปฐมนิเทศ ≥ ร้อยละ ๙๕		-	✓	✓	✓	✓
- โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากร	บขส.	พนักงานฝึกอบรม ≥ ร้อยละ ๙๕		-	✓	✓	✓	✓
- โครงการปฐมนิเทศพนักงานบรรจุใหม่	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากร	บวท.	ตระหนักรู้ๆ ≥ ร้อยละ ๘๐		-	✓	✓	✓	✓
- โครงการป้องกันการทุจริตเชิงรุก “สำหรับพนักงาน รฟพท.	เพื่อยกระดับการดำเนินการของหน่วยงานในการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต	รฟพท.	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรบรรจุใหม่		-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการคมนาคม - ระดับต้น - ระดับกลาง - ระดับสูง	เพื่อปรับฐานความคิด สร้างความตระหนักถึงความรู้ คู่คุณธรรม และพฤติกรรมกรบริหารโดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรมและมุ่งผลสัมฤทธิ์	กบท. สปค.	≥ ๓๐ คน ≥ ๓๐ คน ≥ ๓๐ คน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๓๘๐,๘๒๐ ๓๙๑,๗๖๐ ๔,๐๕๗,๑๕๐	✓ 	✓ 	✓ 	✓
๘. อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน	เพื่อเพิ่มความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่และนำความรู้มา ประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กบท. สปค.	≥ ๒ คน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๙. โครงการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นให้แก่ผู้ปฏิบัติราชการ	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ ปฏิบัติงานให้มีความรู้ความเข้าใจในงาน ยึดมั่นใน ความถูกต้องชอบธรรม	สนข.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
๑๐. กิจกรรมอบรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	สร้างทัศนคติ ปลุกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม	กทท.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๕๐,๐๐๐			✓	
๑๑. กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริตประเพณีมิชอบ	เพื่อจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยง ของ กทท. เสนอกระทรวงคมนาคม	กทท.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	
๑๒. กิจกรรมบรรยายสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	กทท.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๕๐,๐๐๐		✓		
๑๓. โครงการหลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรมต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้าน การทุจริตให้กับบุคลากรในองค์กร	กทท.	๓ ครั้ง	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๑๐๐,๐๐๐			✓	
๑๔. โครงการหลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล			บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	-	๒๕๐,๐๐๐		✓	✓	
๑๕. ฝึกอบรมหลักสูตร คุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลุกจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริตให้กับบุคลากร	บขส.	ผู้บริหารและ พนักงานอบรม ≥ ร้อยละ ๙๐	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-		✓	✓	
๑๖. โครงการถ่ายทอดความรู้การป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริตให้กับบุคลากร	บวท.	ตระหนักผู้ฯ ≥ ร้อยละ ๘๐	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-		✓		✓
๑๗. โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง “การเฝ้าระวังการ ทุจริตในองค์กร”	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริตให้กับบุคลากร	ทอท.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	-	๖,๘๐๐			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕						
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)			
๑๘. โครงการศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโคง (จำนวน ๒ รุ่น)	๑. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความเสียหายที่เกิดจากการทุจริต ๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ทอท.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ ร้อยละ ๙๕ ของกลุ่มเป้าหมาย	-	๖,๐๐๐		✓					
๑๙. จัดกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ใกล้ชิด พระพุทธศาสนา และดำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีของไทย	ทุกหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๒,๗๕๐	✓	✓	✓	✓			
- กิจกรรมธรรมนำสุข		ศปท. คค.				๑๐๐ คน		✓	✓	✓	✓	
- กิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา		ทย.				≥ ๒ กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	
- กิจกรรมธรรมนำสุข		ขร.				≥ ๙ ครั้ง	-		✓	✓	✓	
- จัดพิธีสงฆ์น้ำพระ/รดน้ำคำหัวหน้าผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์												
- โครงการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนาพุทธ		กทท.				-	๒,๐๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
- กิจกรรมโครงการบรรยายธรรมะ หัวข้อ “น้อมนำธรรมปรับฐานความคิด พัฒนาจิตเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการทำงาน” ผ่านช่องทางออนไลน์ระบบ ZOOM	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างสัมฤทธิ์ผล	สบพ.	-		✓							
- โครงการฟั่งธรรมร้อยใจสายใย บขส.		บขส.	บุคลากร ≥ ร้อยละ ๙๐		-	✓	✓	✓	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
กลยุทธ์ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ของหน่วยงาน										
๒๐. การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน โดยการประกาศเจตจำนงสุจริต/คำสั่ง/นโยบาย/แนวทางปฏิบัติ ฯลฯ	๑. เพื่อวางรากฐาน แนวทางในการพัฒนาคุณธรรมให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัด ๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสาให้แก่บุคลากรและหน่วยงานในสังกัด	ทุกหน่วยงาน	ประกาศ/คำสั่ง/แนวทาง ≥ ๑ เรื่อง	ระดับความสำเร็จ ในการแสดง เจตจำนง	-	✓	✓	✓	✓	
๒๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการบริหารและปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติ	ทย.	-	ระดับความสำเร็จ ในการแสดง เจตจำนง	๕,๐๐๐		✓	✓		
๒๒. สร้างองค์กรคุณธรรมในหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม	เพื่อวางรากฐาน แนวทางในการพัฒนาคุณธรรมให้หน่วยงานในสังกัด	ศปท. คค. ทุกหน่วยงาน	หน่วยงานเข้าร่วม ประเมินเพิ่มขึ้น	-	-	✓	✓	✓	✓	
๒๓. โครงการ/กิจกรรม สร้างองค์กรคุณธรรม - ประชุมคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกระทรวงคมนาคม - กรมท่าอากาศยานคุณธรรม /แต่งตั้งคณะทำงาน - ขับเคลื่อนและส่งเสริมการสร้างองค์กรคุณธรรม - จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของกรมการขนส่งทางราง	เพื่อขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม	ศปท. คค. ทุกหน่วยงาน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๐ คน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-		✓	✓	✓	
		ทย.	-		-	✓	✓	✓	✓	
		ทล.	-		-	✓	✓	✓	✓	
		ขร.	๑ ฉบับ		-	✓	✓	✓	✓	
๒๔. รมรงค์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน - จัดทำ E-Learning เรื่อง COI (ผลประโยชน์ทับซ้อน (จริยธรรมคุณธรรม) ให้กับพนักงาน/ลูกจ้างฯ - กิจกรรมฝึกอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	ปรับฐานความคิดให้แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ทุกหน่วยงาน รพท.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	
		กทพ.	-		๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
		กทพ.	-		-	✓	✓	✓	✓	
		สบพ.	บุคลากรมีส่วนร่วม ≥ ร้อยละ ๙๕		-	✓	✓	✓	✓	
		สบพ.	บุคลากรมีส่วนร่วม ≥ ร้อยละ ๘๐		-	✓	✓	✓	✓	
		ทอท.	จำนวน ๕ รุ่น ผู้เข้าร่วม ≥ ร้อยละ ๙๐		๑๘๔,๘๐๐			✓	✓	
		กทพ.	-		๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒๕. โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต - โครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กร	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรมและยกระดับความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ	ทุกหน่วยงาน ขบ. สนข.	≥ ๑๐๐ คน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๑๙,๖๔๐ -		✓	✓	✓
- โครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กร	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรมและยกระดับความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ	กทพ.	-		๕๐๐,๐๐๐			✓	
- กิจกรรมวันธรรมาภิบาล	เพื่อรณรงค์ให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการรณรงค์เพื่อป้องกันการทุจริต	กทพ.	-		๖,๔๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
- จัดทำข้อมูลเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเว็บไซต์ ของ กทพ. - โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร	เพื่อปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ให้เป็นไปตามข้อกำหนด มาตรฐาน W๓C และมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศ และพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือ จริยธรรมจรรยาบรรณในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	รฟม.	-		๓๗๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
- โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี - โครงการสถาบันการbinพลเรือนโปร่งใส	๑. เพื่อสร้างการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรม สุจริตและปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรม	สบพ. สบพ.	บุคลากรมีส่วนร่วม ≥ ร้อยละ ๙๐ ≥ ๑ ครั้ง		- -	✓ -	✓ ✓	✓ ✓	✓ -
- กิจกรรม Happy CG & Happy CSR	เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลและปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	บขส.	๒ กิจกรรม		-		✓		
- โครงการดำเนินการกำกับดูแลที่มีและการนำองค์กร ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ - โครงการวันต่อต้านการทุจริตของ ทอท. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในทุก รูปแบบของ บวท. ๑. เพื่อสร้างความตระหนัก และจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต ๒. เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการ ดำเนินงานภายใต้ หลักธรรมาภิบาลต่อผู้มีส่วนได้เสีย	บวท. ทอท.	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย		- ๔๕๐,๐๐๐	✓ -	✓ ✓	✓ -	✓ -
- โครงการป้องกันการทุจริตเชิงรุก “สำหรับพนักงาน รฟพท. - งานส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี Corporate Governance	เพื่อยกระดับการดำเนินการของหน่วยงานในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต ๑. เพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ๒. เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในกิจกรรม ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจใน หลักการ แนวคิด ของการกำกับดูแลกิจการที่ดี	รฟพท. กทพ.	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรบรรจุใหม่ -	ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินการ	- ๓๐๐,๐๐๐	✓ -	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๒๖. การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา		ทุกหน่วยงาน							
- รายงานการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา กระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ขับเคลื่อนเรื่องหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ตามมติ กรม.	ศปท.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
- กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ทฤษฎีศึกษา	เพื่อปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่าง ประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมได้	จท.	-		-	✓	✓	✓	✓
- กิจกรรมอบรมพนักงานหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรับผิดชอบต่อสังคมและ ประเทศชาติ ไม่เพิกเฉยต่อการกระทำทุจริตที่เกิดขึ้น	กทท.	-		-		✓		
- โครงการหลักสูตรการต่อต้านทุจริต	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ	สบท.	-		-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ									
กลยุทธ์ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน									
๒๗. วางระบบประเมินความเสี่ยงและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑. เพื่อพัฒนากลไก/มาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายต่อต้านการทุจริตที่มีความเข้มแข็งในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคมมีธรรมาภิบาลในการดำเนินงานและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตเชิงรุก	ศปท. คค.	กระบวนงานที่ประเมินความเสี่ยง ≥ ๑ กระบวนงานหรือมีแผนความเสี่ยง	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
- กิจกรรมจัดทำและดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕		จท.			-	-	✓	✓	
- วางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ชบ.			-	✓	✓	✓	✓
- ปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้		ทล.			-	✓	✓	✓	✓
- โครงการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในกระทรวงคมนาคม		สนช.			-	✓	✓	✓	✓
- กิจกรรมสอบทานการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต		กทท.			-	✓	✓	✓	✓
- โครงการวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ		สบพ.			-	-	✓	✓	-
- โครงการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการวิเคราะห์ความเสี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์		บวท.			-	✓	✓	-	-
- โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบในบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด		รฟพท.			-	✓	✓	✓	✓
๒๘. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อเพิ่มศักยภาพในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงคมนาคม	ศปท. คค.	ผู้เข้าร่วมประชุม ๕๐ คน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ	๑๘,๔๕๐	-	✓	-	-
๒๙. สร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อสกัดกั้นการทุจริตส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อจัดการฐานข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมผ่านทางเว็บไซต์คมนาคม	สปค.	-	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ	-	-	-	-	-
- จัดทำฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ด้านการตรวจสอบภายใน		กตส.	-		-	✓	✓	✓	✓
- จัดเก็บสถิติผู้ใช้บริการข้อมูลข่าวสาร		กก.	-		-	✓	✓	✓	✓
- บริหารจัดการด้านฐานข้อมูลบนเว็บท่าคมนาคม		ศทส.	-		-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๓๐. สร้างมาตรการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ - จัดทำมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของกรมการขนส่งทางบก - สร้างกลไก/มาตรการในการป้องกันการทุจริต - สร้างกระบวนการที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจ - ปรับปรุง ทบทวน กฎระเบียบ ข้อบังคับในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล - จัดทำมาตรการ/นโยบาย/ข้อบังคับ/แนวทางปฏิบัติ/ ประกาศ ที่มีประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ปรับปรุงคู่มือประชาชน - ทบทวน/ปรับปรุง แนวทางการปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพ - จัดทำประกาศเรื่อง การงดรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่ - โครงการทบทวนมาตรการป้องกันการทุจริต สร้างจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญ ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และมีส่วนร่วมใน การต่อต้านการทุจริต ๓. เพื่อกำหนดแนวทางการส่งเสริมการลดการใช้ ดุลยพินิจ ๔. เพื่อทบทวนพัฒนาปรับปรุงแนวทาง/มาตรการ เพื่อ ป้องกันการทุจริต และสร้างจริยธรรม	ทุกหน่วยงาน		ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
		จท.	มาตรการ/แนวทาง ≥ ๑		-	✓	✓	✓	✓
		ขบ.	≥ ๓๐ คู่มือ		-	✓	✓	✓	✓
		ทล.	≥ ๓ มาตรการ		-	✓	✓	✓	✓
		ทล.	≥ ๒ กระบวนการ		-	✓	✓	✓	✓
		สนช.	≥ ๕ มาตรการ		-	✓	✓	✓	✓
		ขร.	๑ ฉบับ		-		✓	✓	✓
		กทท.	≥ ๑ คู่มือ		-	✓	✓	✓	✓
		สบพ.	มาตรการ/แนวทาง ≥ ๑		-	✓	✓	✓	✓
		ทอท.	≥ ๑ ประกาศ		-	✓			
รพพท.	๘ ฉบับ		-			✓			
๓๑. จัดทำข้อมูลเชิงสถิติหรือฐานข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม และเรื่องร้องเรียนการทุจริต - กิจกรรมพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์กรมเจ้าท่า - โครงการสร้างช่องทางในการประสานงานและ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมท่าอากาศยาน - โครงการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต - โครงการเสริมพลังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต - กิจกรรมการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต และ สอบทานกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน - โครงการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ - จัดทำสถิติการลงโทษทางวินัยพนักงานและลูกจ้างที่ กระทำการทุจริต - โครงการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ - โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนและการ บริหารข้อมูล (Complaint management system)	๑. เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินการต่อเรื่อง ร้องเรียนและพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน ๒. เพื่อพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ การแจ้งเบาะแสการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ และ มาตรฐาน	ทุกหน่วยงาน		ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-				
		จท.	-		-		✓	✓	
		ทย.	-		-	✓	✓	✓	✓
		สนช.	≥ ๖ ช่องทาง		-	✓	✓	✓	✓
		สนช.	๑ ช่องทาง		-	✓	✓	✓	✓
		รพท.	-		-	✓	✓	✓	✓
		กทท.	-		-	✓	✓	✓	✓
		สบพ.	-		-	✓	✓	✓	✓
		ทอท.	-		-	✓	✓	✓	✓
		รพพท.	-		-		✓	✓	✓
กทท.	-		๑,๕๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ ต่อระบบการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ของ สปค.	เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อ การให้บริการของกระทรวงคมนาคม	สปค. กก. ศทส.	-	ความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๕	-					✓
๓๓. การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง คมนาคม (จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	เพื่อนำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมไปปฏิบัติได้อย่าง มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ศปท. คค. ทุกหน่วยงาน	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓			
๓๔. การติดตามประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ด้านการ ใช้ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาต ของเจ้าหน้าที่ (ตามประกาศ กรมการขนส่งทางบก ฉบับลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑)	เพื่อเป็นกลไกในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวัง ป้องกัน การทุจริต และลดช่องทางการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ใน การประพฤติมิชอบ	ขบ.	หน่วยงานใน สังกัดดำเนินการ ตามมาตรการฯ ๘๐ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการ ≥ ร้อยละ ๗๐	-	✓	✓	✓	✓	✓
๓๕. ตรวจสอบประวัติการถูกลงโทษทางวินัย/ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ของ ข้าราชการเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง/เลื่อนระดับ	เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	ขบ.	ร้อยละ ๑๐๐ ของการตรวจสอบ ประวัติ	ผู้ที่ได้รับการ พิจารณาแต่งตั้ง ไม่มีกรณีทุจริตหรือ ถูกลงโทษทางวินัย	-	✓	✓	✓	✓	✓
๓๖. การกำกับติดตามผลการดำเนินการตามระบบการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ	เพื่อเป็นกลไกการติดตาม ตรวจสอบให้การดำเนินการ เรื่องร้องเรียน เป็นไปตามขั้นตอนและแนวทาง การ ดำเนินการที่กำหนด	ขบ.	ร้อยละ ๑๐๐ ของการตอบข้อ ร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน	มีกลไกในการติดตาม ตรวจสอบและจัดเก็บ ข้อมูลการดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่	-	✓	✓	✓	✓	✓
๓๗. การติดตามเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เพื่อให้ประชาชนผู้ใช้บริการ สามารถร้องเรียนการ ทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ ได้	บขส.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	✓
๓๘. กิจกรรม OIT สัญจร HEARTS to HEART สร้างความ ตระหนักรู้เกี่ยวกับความหมายและแนวทางการกำกับดูแล กิจการที่ดีในองค์กร	เพื่อเผยแพร่ความรู้ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินงาน	กทพ.	๑๐ แห่ง	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๙๙,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	✓
๓๙. จัดทำสื่อ/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและการป้องกันการทุจริต - สื่อสารเชิงสร้างสรรค์ด้วยสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับ ITA (การใช้จ่ายงบประมาณ , การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ , การใช้อำนาจ (ดุลยพินิจ) , ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - เผยแพร่ข้อมูล/รายงานการลงโทษทางวินัย/การฝ่าฝืน จริยธรรม/ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและการป้องกันการทุจริต	ทุกหน่วยงาน จท. ขบ.	≥ ๓ เรื่อง ๒ ครั้ง	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	- -	 ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
- จัดทำสื่อสร้างสรรค์ณรงค์ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และสร้างโปร่งใส	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและการป้องกันการทุจริต	ขบ.	≥ ๓ เรื่อง	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	
- เผยแพร่สื่อหลักคุณธรรมจริยธรรมจรรยาข้าราชการ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการป้องกันการทุจริต		ขบ.	≥ ๑๕ ครั้ง		-	✓	✓	✓	✓	
- จัดทำคู่มือสื่อประชาสัมพันธ์		ทย.	≥ ๒ ผลงาน		-		✓	✓	✓	
- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง		ทล.	๒ เรื่อง ≥ ๓ ครั้ง		-	✓	✓	✓	✓	
- การจัดทบทความรู้ไว้ไกลโทษและคุณธรรมนำใจเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริต		ทช.	๒๔ เรื่อง		-	✓	✓	✓	✓	
- จัดทบทความรู้ “พี่น้องเล่าสู่กันฟัง” ถอดบทเรียน ประสบการณ์ในอดีต		ทช.	๔ บทความ : ปี		-	✓	✓	✓	✓	
- เผยแพร่สื่อแนวทางการป้องกันการทุจริต		สนช.	≥ ๑ ครั้ง		-	✓	✓	✓	✓	
- เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์		ขร.	-		-	✓	✓	✓	✓	
- เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต		ขร.	๑ ช่องทาง		-		✓	✓	✓	
- สร้างช่องทางติดต่อสื่อสารทาง Social Media		ขร.	≥ ๑ ช่องทาง		-	✓	✓	✓	✓	
- เผยแพร่บทความด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม		กพท.	≥ ๑ บทความ		-	✓	✓	✓	✓	
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการ ที่ดีและจรรยาบรรณ		กพท.	-		-	✓	✓	✓	✓	
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต		สบพ.	≥ ๑ ครั้ง		-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการจัดทำนวัตกรรมสื่อประชาสัมพันธ์		สบพ.	≥ ๑ ครั้ง		-	✓	✓	✓	✓	
- เผยแพร่ข้อมูลการกำกับดูแลกิจการที่ดี		บขส.	≥ ๑ ช่องทาง		-	✓	✓	✓	✓	
- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ต่อสาธารณะ		บวท.	-		-	✓	✓	✓	✓	
- จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต		ทอท.	-		-	๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
- โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต		รพพท.	-		-	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
กลยุทธ์ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม										
๔๐. สร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานในสังกัดเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อเสริมสร้างให้หน่วยงานมีกลไก/เครื่องมือในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ศปท. คค. ทุกหน่วยงาน	-	ผลคะแนน การประเมิน ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	-	✓	✓	✓	✓	
๔๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทาง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อสร้างความเข้าใจในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ศปท. คค.	ผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ≥ ๓๐ คน	-	๑๕,๘๐๐		✓			
๔๒. การประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี	เพื่อสร้างความเข้าใจในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ศปท. คค.	ผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ≥ ๕๐ คน	-	-		✓	✓	✓	
๔๓. การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี	เพื่อเชิดชูข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีความอดทนและมุ่งมั่นที่จะให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล	สปค. กบท. ส่วนราชการ ในสังกัด	๑๖ คน (หน่วยงานละ ๒ คน)	-	-		✓	✓		
๔๔. กิจกรรมค้นหาและยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรในหน่วยงานกระทรวงคมนาคม “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๕”	๑. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม ๒. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ การเรียนรู้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ร่วมกัน และความร่วมมือระหว่างผู้ปฏิบัติงาน	ศปท. คค. ทุกหน่วยงาน	บุคลากร ที่ได้รับคัดเลือก หน่วยงานละ ๑ คน	-	-		✓	✓	✓	
๔๕. โครงการ/กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติดี - โครงการคัดเลือกคนต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า - โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และประพฤติปฏิบัติดี - โครงการประกวด “คนดีมีคุณธรรม” - โครงการ “สุจริตชน คนต้นแบบ”	เพื่อยกย่องบุคลากรที่มีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ประพฤติดีมีกำลังใจในการทำดีและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	ทุกหน่วยงาน		ระดับความสำเร็จ ในการ ดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	
		จท.	≥ ๑ คน		-			✓	✓	
		สปพ.	≥ ๑ คน			✓	✓	✓	✓	
		บขส.	-			-	✓	✓	✓	✓
		ทอท.	-			๒๐,๐๐๐			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๔๖. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ - งานเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดกเฉลิมพระเกียรติ - ผู้บริหารระดับสูง ร่วมลงนามถวายพระพรและทูลเกล้าฯ ถวายแจกันดอกไม้หน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๕ ณ พระบรมมหาราชวัง - กิจกรรมจิตอาสา “รู้จักสามัคคี รักสิ่งแวดล้อม พัฒนา คุณภาพชีวิต” ร่วมบรรจุเครื่องอุปโภคบริโภคเป็นถุงของขวัญ “ส่งกำลังใจจากคนนาคม” และมอบให้กับผู้แทนชุมชน เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ - โครงการจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ “ทวยราษฎร์รักบาทแม้อยิ่ง ด้วยบิตูรงค์” ในรูปแบบออนไลน์ - โครงการจัดซุ้มเฉลิมพระเกียรติถวายเครื่องราชสักการะ	เพื่อเฉลิมพระเกียรติและ แสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและเผยแพร่พระ ราชกรณียกิจ และ พระอัจฉริยภาพสถาบัน พระมหากษัตริย์	กก. สปค.	-	ระดับความสำเร็จ ในการเข้าร่วม กิจกรรม	-	✓			
	กก. สปค.	-				✓			
	กก. สปค.	๒ ชุมชน				✓			
	กป. สปค.	-				✓	✓		
	กป. สปค.	-				✓	✓	✓	✓
๔๗. จัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ในการปฏิบัติงาน	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานที่มีข้อตกลงคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	ทล.	-	ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม									
กลยุทธ์ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน									
๔๘. รมณรงค์ต่อต้านการทุจริต “คนนาคมโปร่งใส ร่วมใจ ต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”	เพื่อรณรงค์และสร้างความร่วมมือในการต่อต้านการ ทุจริต	ศปท. คค.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
๔๙. เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต “คนนาคม โปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”	เพื่อสร้างกลไก บทบาทการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	ทุกหน่วยงาน	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
๕๐. ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการขับเคลื่อน มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรม	ศปท. คค.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๐ คน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๑๓,๐๐๐		✓	✓	✓
๕๑. เสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวง คมนาคม	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักและให้ ความสำคัญกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม	ศปท. คค.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓
๕๒. ขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม - คัดเลือก สรรหา และแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม - ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม - เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรม	เพื่อส่งเสริม และให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม	ศปท. คค.	จัดประชุม ≥ ๑ ครั้ง	-	-	✓	✓	✓	✓
๕๓. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียหรือประชาชน	เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างกรมเจ้าท่า กับทุกภาคส่วนอย่างสม่ำเสมอ โดยร่วมวางแผน ดำเนินการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และติดตาม ประเมินผล	จท.	-	ระดับความสำเร็จ ในการ ดำเนินการ	-	✓	✓	✓	
๕๔. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกรมเจ้าท่า	เพื่อวัดระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และนำผล การวัดระดับมาพัฒนา ปรับปรุง ขั้นตอนวิธีการ ดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	จท.	-	≥ ร้อยละ ๓๐ ของผู้ใช้บริการ ในแต่ละเดือน	-	✓	✓	✓	✓
๕๕. การกำกับติดตามการดำเนินงานของเครือข่ายความ ร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และเครือข่ายความ ร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต กรมการขนส่งทางบก	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ต่อสังคม และ ปลูกจิตสำนึก ให้เป็นสังคมคุณธรรม มีความ ซื่อสัตย์สุจริต	ขบ.	สื่อสารเผยแพร่ ๒๔ เรื่อง		-	✓	✓	✓	✓
๕๖. การสำรวจประเมินความพึงพอใจ ความต้องการ และ การมีส่วนร่วมของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย	เพื่อวัดระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และนำผล การวัดระดับมาพัฒนา ปรับปรุง ขั้นตอนวิธีการ ดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	ขบ.	กลุ่มเป้าหมาย พึงพอใจ ๘๐ คน (๒๕๐ คน)	พัฒนาปรับปรุงการ ดำเนินงานตาม ความเห็นและ ข้อเสนอแนะ	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๕๗. สนับสนุนให้ภาคประชาชนและภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมทางหลวง	ทล.	≥ ๓ ช่องทาง	-		✓	✓	✓	✓
๕๘. โครงการ/กิจกรรม สร้างเครือข่ายผู้ประสานงานขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมสานสัมพันธ์ สร้างเครือข่ายผู้ประสานงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมท่าอากาศยาน - สร้างเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ - โครงการพัฒนาและเพิ่มเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - โครงการสัมมนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมการขับเคลื่อนเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง เครือข่ายคุณธรรมสร้างคนดีด้านทุจริตคอร์รัปชัน	๑. เพื่อเป็นช่องทางในการประสานงานระหว่างเครือข่ายผู้ประสานงานขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อให้เครือข่ายมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล และตรวจสอบการทุจริต	ทุกหน่วยงาน		ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ					
		ทย.	≥ ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย		๓๕๐,๐๐๐		✓	✓	✓
		ทล.	๑ เครือข่าย		-	✓	✓	✓	✓
		รพท.	เครือข่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐		-	✓	✓		
		รพท.	๑๐๐ คน		-		✓	✓	
		ศปท. คค.	-		-		✓	✓	✓
		บขส.	-		-			✓	✓
๕๙. การจัดทำ/ปรับปรุงข้อมูล/พัฒนาการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	เพื่อให้มีกระบวนการ มีช่องทางการสื่อสาร การประสานงาน และตรวจสอบการทุจริต	ทล.	๑ ครั้ง	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงข้อมูล	-	✓	✓	✓	✓
๖๐. โครงการสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรด้านการต่อต้านการทุจริต	เพื่อบูรณาการและให้ความร่วมมือระหว่างองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในทุกรูปแบบ	สนข.	ร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่เชิญเข้าร่วม	-	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก										
กลยุทธ์ ๑ สร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ										
๖๑. เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม	ทุกหน่วยงาน	เข้าร่วมกิจกรรม ≥ ๑ ครั้ง	-	-	✓	✓	✓	✓	
๖๒. มอบสิ่งของและเครื่องป้องกันเชื้อโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ให้กับผู้แทนโรงเรียนและชุมชนเนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อส่งมอบสิ่งของและเครื่องป้องกันเชื้อโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ให้กับผู้แทนโรงเรียนและชุมชนเนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๕	กก. สปค.	๓ โรงเรียน ๑ ชุมชน	-	-		✓			
๖๓. โครงการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนาคริสต์	บูรณาการทุกศาสนาเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด	กทท.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๒๑๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๖๔. โครงการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนาอิสลาม					๒๘๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๖๕. จัดอบรมฝึกสอนทำดอกไม้จันทน์	สนับสนุนงบประมาณในการจัดอบรมฝึกสอนทำดอกไม้จันทน์ ให้แก่ชาวชุมชนคลองเตย	กทท.	๓ รุ่น	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓				
๖๖. โครงการ รพม. ปันอาชีพ ทำง่าย ขายดี	จัดอบรมหลักสูตรการถนอมอาหาร เทคนิคการถ่ายภาพด้วยมือถือ และการขาย Online แบบมีอาชีพ ให้แก่ชาวชุมชนในพื้นที่ ๑๐ เขต ตามแนวสายทางโครงการรถไฟฟ้าสายสีเหลือง ช่วงลาดพร้าว - สำโรง รวมถึงประชาชนทั่วไปที่มีความสนใจ เพื่อเพิ่มพูนทักษะในการสร้างอาชีพอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับการเริ่มต้นธุรกิจในยุคออนไลน์	รพม.	ชุมชนในพื้นที่ ๑๐ เขต	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓				
๖๗. โครงการ “AOT พี่อาสา” สอนการดับเพลิงเบื้องต้น	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้เบื้องต้นในการดับเพลิงให้กับชุมชนโดยรอบท่าอากาศยานทั้ง ๖ แห่ง ๒. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชนโดยรอบท่าอากาศยาน	ทอท.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๓๕๐,๐๐๐		✓	✓		
รวม					๓๓,๓๒๘,๕๒๐					