

แบบฟอร์ม ๖
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
หน่วยงาน.....กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน.....กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.....
สถานที่ตั้ง.....๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสิริภาภรณ์ ใจดีไพฑูณณาภรณ์.....โทร.....
.....นางสาวอรุณวรรณ ผดุงรัชดาภิจ.....โทร.....๐๘๘-๙๙๒-๔๙๕๑.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคี เครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๒,๙๘๔	๙๗๕ คน/ ๗ องค์กรประเภทความพิการ	หน่วยรับตรวจหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๒,๙๓๒ หน่วย
๒. กรมกิจการเด็กและเยาวชน	๒,๒๒๙	สภาเด็กและเยาวชน ๗๖ จังหวัด	สภาเด็กและเยาวชน ๗๖ จังหวัด
๓. กรมกิจการผู้สูงอายุ	๒๑๔	๘,๔๗๘	๕๙,๓๙๙
๔. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๔๙๐	๖๓,๘๕๓	๖๓,๘๕๓
๕. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	๑,๙๖๘	๗๘๕ องค์กร / ๓,๒๐๐ คน	๔,๒๕๕ คน
๖. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๑,๖๖๐	๗ องค์กรประเภทความพิการ	๑,๒๐๐ คน
๗. การเคหะแห่งชาติ	๑,๖๘๔	๑,๑๔๐ คน ๑๗ ชุมชน	๓๘๐
๘. สำนักงานธนานุเคราะห์	๔๐๕	๒๐๕	-
๙. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	๓๖๐	๓๑๐ คน	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๔๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวม.....๑๗,๔๖๓,๙๕๗,๖๙๕.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม.....๔,๗๕๒.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๒๒๖...แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๓๙๘....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๗,๒๐๘.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรและกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะการมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ในการทำงานและการดำเนินชีวิตมากยิ่งขึ้น และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (๒๕๕๙-๒๕๖๔)
- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สามารถกระตุ้นวางรากฐานของบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดี รักษามาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และร่วมส่งเสริมและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้หน่วยงานและชุมชนรอบข้างของตนเอง

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย										
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว										
๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มเด็กและเยาวชน	๑. เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชน เครือข่ายเด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน มีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริตและมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชน เครือข่ายเด็กและเยาวชน จัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่เด็กและเยาวชนในการพัฒนาความรู้ความสามารถ จริยธรรม และการแสดงศักยภาพเชิงบวก กล้าคิด กล้าแสดงออกอย่างสร้างสรรค์	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (กองส่งเสริมการพัฒนาและสวัสดิการเด็กเยาวชน และครอบครัว)	สภาเด็กและเยาวชน และเครือข่ายเด็กและเยาวชน สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตไปสู่การปฏิบัติ จำนวน ๗๗ จังหวัด	ร้อยละ ๗๐ ของเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต	-	✓	✓	✓		
๒. การเสริมสร้างและพัฒนาเด็กและเยาวชน : รวมพลคนทำดี	๑. ส่งเสริมเยาวชนให้มีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน และทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ๒. ปลุกฝังให้เยาวชนได้ทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ต่อผู้อื่น	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (กองส่งเสริมการพัฒนาและสวัสดิการเด็กเยาวชน และครอบครัว)	เด็กและเยาวชน จำนวน ๕๕ คน ได้ทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์เป็นประโยชน์ต่อเด็กและเยาวชน ทั้งในโรงเรียนและชุมชน	เครือข่ายเด็กและเยาวชน นำทักษะความรู้ถ่ายทอดผู้อื่นได้	๑๕๐,๐๐๐	✓				
๓. เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	๑. เพื่อให้เด็กแรกเกิด - ๖ ปี ที่อยู่ในครัวเรือนที่มีรายได้เฉลี่ยไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคน ต่อปี ๒. เพื่อให้ได้รูปแบบแนวทางการจัดสวัสดิการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดที่เหมาะสมและเป็น การสร้างหลักประกันสิทธิขั้นพื้นฐานแก่เด็กแรกเกิดอย่างเท่าเทียมกัน ๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กแรกเกิด - ๖ ปี ได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานคุ้มครองทางสังคม โดยการบูรณาการการทำงานของภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ศูนย์ปฏิบัติการโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด)	จำนวนเด็กที่ได้รับสวัสดิการเงินอุดหนุนฯ ๒,๖๒๐,๙๘๔ คน	- ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนเด็กที่ได้รับสวัสดิการเงินอุดหนุนฯ เข้าสู่งการคัดกรองพัฒนาการ และได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย - เด็กซึ่งมีอายุเข้าปีที่ ๗ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ คน ที่เคยได้รับเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ	๑๖,๖๕๙,๔๘๙, ๙๐๐	✓	✓	✓		
๔. การพัฒนาระบบการจัด	๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการคุ้มครองและมี	กรมกิจการเด็กและ	๑. เด็กและเยาวชนได้รับการ	เด็กและเยาวชนได้รับการ	๕๑๑,๘๐๖,๕๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
สวัสดิการและให้บริการสวัสดิการแก่เด็ก เยาวชน และครอบครัว	หลักประกันทางสังคม ๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะและมีความเป็นอยู่ที่ดี ได้รับการบริการสวัสดิการสังคมอย่างมีมาตรฐาน	เยาวชน (กองส่งเสริมการพัฒนา และสวัสดิการเด็ก เยาวชน และครอบครัว)	พัฒนา มีความเป็นอยู่ที่ดี ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมอย่างมีมาตรฐาน จำนวน ๕,๐๐๐ คน ๒. เด็กในครอบครัวยากจน ได้รับสวัสดิการเงินสงเคราะห์เด็กในครอบครัวยากจน จำนวน ๑๗๕,๒๗๐ คน	ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ คุ้มครอง พิทักษ์สิทธิและมีภูมิคุ้มกันที่เหมาะสม	๐					
๕. การพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน (โรงเรียนผู้สูงอายุ)	๑. เพื่อส่งเสริมพัฒนาตนเอง พัฒนาทักษะ ความรู้ที่เหมาะสมและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ ทั้งในรูปแบบการรวมกลุ่ม และการเรียนรู้แบบออนไลน์ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้ การใช้ชีวิตที่เหมาะสมในวัยสูงอายุ สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมในสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สศส.)	ผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในการถ่ายทอดประสบการณ์ด้านคุณธรรม ๓๐๐ คน	ผู้สูงอายุ คนในครอบครัว และชุมชน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม	๖๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๖. จิตอาสาทำความดีช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง ๔ พื้นที่	เพื่อเป็นการบูรณาการความร่วมมือหน่วยงานภาคี เครือข่ายในการช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางให้ครอบคลุมทุกมิติการพัฒนาแบบองค์รวม ตลอดจนเพื่อให้ประชากรกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการด้านต่างๆที่จำเป็นในการดำรงชีวิต เพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สกก.)	ชุมชนวัดสุวรรณคีรี กรุงเทพมหานคร มีประชากร จำนวน ๑๓๑ คน	การลงพื้นที่เพื่อรับฟังสภาพ ปัญหาจากประชากรในชุมชน ในด้านที่อยู่อาศัย การปรับสภาพแวดล้อม และการประกอบอาชีพ ทั้งนี้ กรมกิจการผู้สูงอายุ ได้ลงพื้นที่ บูรณาการให้ความช่วยเหลือ ร่วมกับ ๑๒ ศูนย์ฯ และวัดสุวรรณคีรี เขตบางกอกน้อย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ประชากรกลุ่มเป้าหมาย ตามนโยบายของกระทรวง พม. ต่อไป	-	✓	✓	✓	✓	
๗. “บวร” (บ้าน วัด โรงเรียน)	เป็นการทำงานบูรณาการทุกกระทรวงโดยไม่ทิ้งใครไว้	กรมกิจการผู้สูงอายุ	ประชาชนและบุคลากรใน	มีการมอบสิ่งของ/เครื่อง	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	ข้างหลัง สำหรับโครงการ “บวร” เป็นนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้บ้าน วัด มีสียัด โบสถ์ และโรงเรียนทำงานด้วยกัน เป็นหนึ่งในช่องทางพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	(สคส.)	สังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ สามารถมีส่วนร่วมในการมอบสิ่งของ เครื่องอุปโภค บริโภค	อุปโภค บริโภค เยี่ยมผู้สูงอายุ เยี่ยมผู้ป่วยติดเตียง						
๘. ธนาคารเวลา	๑. เพื่อส่งเสริมให้คนทุกกลุ่มวัยในสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลผู้สูงอายุ ๒. เพื่อแก้ไขปัญหาผู้สูงอายุที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือและสร้างคุณค่าของการเป็นทั้งผู้ให้และผู้รับ ๓. เพื่อสร้างหลักประกันให้กับตนเองเมื่อมีความจำเป็นที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สคส.)	ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ธนาคารเวลาระดับพื้นที่ จำนวน ๓๖ พื้นที่	เกิดกลไกการดูแลและคุ้มครองผู้สูงอายุให้มีความเข้มแข็งให้มีส่วนร่วมของชุมชน และส่งเสริมให้คนทุกวัยเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลผู้สูงอายุ	๔๖๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๙. การสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย	เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีงานทำหรือกิจกรรมที่เหมาะสม เพื่อสร้างสรรคไม่ก่อให้เกิดภาระต่อสังคมในอนาคต ส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว สร้างความผูกพันระหว่างสมาชิกในครอบครัวและผู้สูงอายุ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สคส.)	๑. จำนวนเป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน ที่เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้เห็นถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุ ผ่านช่องทางต่างๆ ๒. ๓๕๐ เครือข่าย ได้แก่ หน่วยงานราชการ หน่วยงานภาคธุรกิจเอกชน กลุ่มชมรม หน่วยงานท้องถิ่น สถาบันทางศาสนา ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) สมาคมสภาผู้สูงอายุ และประชาชน เป็นต้น	จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม การถ่ายทอดประสบการณ์ของผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ	๕,๓๒๑,๗๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๐. การบริการสงเคราะห์ผู้สูงอายุในภาวะยากลำบาก	เพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้สูงอายุให้ได้รับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิตามมาตรา ๑๑(๘) (๙) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ.๒๕๔๖ ดำเนินการตามประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง การคุ้มครองและการส่งเสริมและสนับสนุนการช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ประสบความเดือดร้อน	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สคส.)	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๒,๕๐๐ ราย	ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนและมีความเดือดร้อน ได้รับการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิและเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานตามที่กฎหมายกำหนด	๓๗,๕๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๑. การปรับสภาพแวดล้อม	เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจน ที่อยู่อาศัยไม่ปลอดภัย	กรมกิจการผู้สูงอายุ	บ้านผู้สูงอายุที่ได้รับการ	เพื่อป้องกันและลดการเกิด	๑๗๖,๗๔๗,๗๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
และสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุให้เหมาะสมและปลอดภัย	ได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัย	(สคส.)	ปรับปรุงให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย จำนวน ๗,๗๐๐ แห่ง	อุบัติเหตุ ความบาดเจ็บ ความพิการหรือการเสียชีวิตจากการพลัดตกหกล้มภายในที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุ และเพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๐					
๑๒. การสนับสนุนเงินอุดหนุนโครงการให้กับองค์กรของผู้สูงอายุ องค์กรที่ทำงานด้านผู้สูงอายุ และให้บริการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพ	กิจกรรมสนับสนุนเงินอุดหนุนโครงการให้กับองค์กรของผู้สูงอายุ องค์กรที่ทำงานด้านผู้สูงอายุ และให้บริการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ชมรมองค์กรผู้สูงอายุและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมสร้างความเข้มแข็ง ดำเนินการจัดกิจกรรม ตลอดจนเพื่อให้ความช่วยเหลือ ส่งเสริมและสนับสนุนผู้สูงอายุ เข้าถึงแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพอย่างทั่วถึง	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กบท.)	๑. กิจกรรมสนับสนุนเงินอุดหนุนโครงการฯ จำนวน ๑๑๐ โครงการ ๒. กิจกรรมการให้บริการกู้ยืมเงินทุนฯ จำนวน ๔,๐๐๐ ราย	๑. ผู้สูงอายุมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมการคุ้มครองและการส่งเสริมสวัสดิการทางสังคมอย่างต่อเนื่อง ผ่านชมรม องค์กร และภาคีเครือข่าย และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปฝึกปฏิบัติ ๒. ผู้สูงอายุประกอบอาชีพเลี้ยงดูตนเองและมีรายได้ เพื่อสร้างหลักประกันการดำเนินชีวิต	๑. งบประมาณกิจกรรมสนับสนุนเงินอุดหนุนโครงการ จำนวนฯ ๑๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ๒. งบประมาณกิจกรรมการให้บริการกู้ยืมเงินทุนฯ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๓. ระบบการดูแลและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ	เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลและคุ้มครองช่วยเหลืออย่างมีมาตรฐานและครอบคลุม	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สคส.)	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลืออย่างเหมาะสม จำนวน ๓๕,๖๔๐ ราย	ผลักดันให้สถานดูแลผู้สูงอายุของภาครัฐ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ สถานสงเคราะห์ที่ถ้ายอน มูลนิธิ และองค์การสาธารณกุศล ดำเนินตามกฎกระทรวง	๖๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๔. การสร้างชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว	ฝึกอาชีพให้แก่สตรีและครอบครัวให้มีทักษะสามารถนำไปประกอบอาชีพได้	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. เชียงราย)	ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัว จำนวน ๑๕๐ คน	ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัวมีทักษะอาชีพสามารถนำไปประกอบอาชีพได้	๒,๑๔๑,๗๐๐	✓	✓			
๑๕. การอบรมพัฒนาคุณภาพ	เพื่อให้ได้รับความรู้ทักษะประสบการณ์และทัศนคติที่	กรมกิจการสตรีและ	ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าอบรม	๔,๕๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ชีวิต	สามารถพัฒนาตนเองและแนะนำผู้อื่นได้	สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. สงขลา)	ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ทักษะประสบการณ์และทัศนคติที่สามารถพัฒนาตนเองและแนะนำผู้อื่นได้ (๑๔๐ คน)	มีความรู้ทักษะประสบการณ์และทัศนคติที่สามารถพัฒนาตนเองและแนะนำผู้อื่นได้						
๑๖. โครงการสร้างชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว	ฝึกอาชีพให้แก่สตรีและครอบครัวให้มีความสามารถนำไปประกอบอาชีพได้	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. เชียงราย)	ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัว จำนวน ๑๕๐ คน	ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัวมีทักษะอาชีพสามารถนำไปประกอบอาชีพได้	๒,๑๔๑,๙๐๐	✓	✓			
๑๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อให้ผู้รับการฝึกอาชีพมีความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบันของความเท่าเทียมระหว่างเพศ ความหลากหลายทางเพศ ความเสมอภาคในครอบครัวให้กับกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนมีทักษะชีวิตสามารถปรับตัวเข้ากับผู้อื่นในสังคมอย่างปกติสุข	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำปาง)	ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ จำนวน ๑๒๕ คน	ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพได้เรียนรู้ถึงสิทธิสตรี บทบาทหญิงชายและความเท่าเทียมระหว่างเพศ และผู้เข้ารับการฝึกอาชีพมีความรู้เรื่องเกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบันของความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๕๑,๗๕๐	✓			✓	
๑๘. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสตรีและครอบครัวและพัฒนาเครือข่าย	เพื่อให้ประชาชนเครือข่ายกลุ่มสตรีและครอบครัวได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.คุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๐ พรบ.ป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี พ.ศ.๒๕๓๙ และ พรบ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.๒๕๕๘	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำปาง)	ประชาชน เครือข่ายกลุ่มสตรี จำนวน ๔๐๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมายและได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเพิ่มโอกาสและศักยภาพของสตรีทางเศรษฐกิจและสังคม	๒๐๙,๐๐๐		✓	✓		
๑๙. กิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว	ให้ทุกคนในสังคมตระหนักถึงบทบาทของตนเองและมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาความรุนแรงในครอบครัวปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้กระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม เป็นเครือข่ายในการยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำพูน)	ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพและเจ้าหน้าที่ศูนย์เรียนรู้ฯ จำนวน ๙๐ คน	กลุ่มเป้าหมายตระหนักถึงปัญหา ปรับพฤติกรรมให้กระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงามและเป็นเครือข่ายที่ดีในการยุติความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว	-	✓				
๒๐. สื่อออนไลน์ความรู้ “คุณธรรมประจำครอบครัว”	๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในช่องทางออนไลน์ ๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้กลุ่มเป้าหมาย ๓. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำคุณธรรมไปปรับใช้ในครอบครัวได้	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สถานคุ้มครองฯ จ. พิษณุโลก)	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงสื่อออนไลน์ความรู้ “คุณธรรมประจำครอบครัว” จำนวน ๕๐๐ คน	กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมและสามารถนำไปปรับใช้ในครอบครัวได้	-	✓	✓	✓	✓	
๒๑. ศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบ	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ด้านสตรีและครอบครัว	กรมกิจการสตรีและ	ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพและ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ด้าน	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
วงจรรด้านสตรีและครอบครัว (Learning Center)	ความเสมอภาคระหว่างเพศ	สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. นนทบุรี)	เจ้าหน้าที่ศูนย์เรียนรู้ฯ จำนวน ๑๕๐ คน	สตรีและครอบครัวความเสมอ ภาคระหว่างเพศ						
๒๒. Safe family เสริมรักดูแล ครอบครัว	เพื่อให้ความรู้ ทักษะด้านการดูแล การป้องกันความเสี่ยง การจัดการพฤติกรรมของเด็กและลดความรุนแรงใน ครอบครัว พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ สถาบันครอบครัว โดยสร้างความตระหนักให้พ่อแม่หรือ ผู้ปกครองเห็นความสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรมและ เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เด็กและสร้างสัมพันธภาพกับ ครอบครัว	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.นนทบุรี)	ผู้เข้าร่วมโครงการฯจำนวน ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับ ความรู้ ทักษะ สามารถนำไป ปรับใช้ในชีวิตประจำวันในด้าน เสริมสร้างสัมพันธภาพ ครอบครัวและด้านอาชีพ	๒๓,๐๐๐		✓			
๒๓. การขับเคลื่อนการจัด สวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและ ครอบครัว	๑. เพื่อให้ครอบครัวแม่เลี้ยงเดี่ยวได้รับบริการการ ให้ความช่วยเหลือ ดูแล เยียวยา หรือบรรเทาความ เดือดร้อนและได้รับคำแนะนำปรึกษา ๒. เพิ่มช่องทางให้ครอบครัวแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว สามารถเข้าถึงบริการความช่วยเหลือ คำแนะนำ ปรึกษา และแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้อย่างครบวงจร ๓. แม่เลี้ยงเดี่ยวมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเลี้ยงดู บุตร การสื่อสารเชิงบวก และสามารถจัดการ อารมณ์และความเครียดได้อย่างเหมาะสม	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.สงขลา)	๑. จำนวนแม่หรือพ่อเลี้ยงเดี่ยว ที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒. จำนวนครั้งการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้าน การจัด สวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยวและ ครอบครัว	๑. กลุ่มเป้าหมายแม่เลี้ยงเดี่ยว และครอบครัวที่เข้ารับบริการ ได้รับการดูแลช่วยเหลืออย่าง ครบวงจร ๒. มีข้อเสนอแนะจากการ ติดตามประเมินผลมาปรับปรุง/ พัฒนาการจัดการจัดสวัสดิการแม่ เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัว	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓		
๒๔. การอบรมให้ความรู้ บทบาทหญิงชายและความ เสมอภาคระหว่างเพศทั้งใน สถาบันและครอบครัว	ศูนย์ฯ มีการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องสิทธิบทบาทความ หญิงชายและความเสมอภาคระหว่างเพศเพื่อให้ความรู้ เรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ศรีสะเกษ)	บุคลากร ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอาชีพ และกลุ่มอาชีพ จำนวน ๖๒๐ คน	บุคลากร ผู้เข้ารับฝึกอาชีพและ กลุ่มอาชีพได้รับความรู้เกี่ยวกับ สิทธิ บทบาทหญิงชายความ เสมอภาคระหว่างเพศ	๕๗๕,๐๐๐		✓			
๒๕. จิตอาสา - ออกหน่วยให้บริการตัดผม ชาย/เสริมสวย/ นวดเพื่อ สุขภาพ - “ศูนย์ฯ สตรี ทำดีเพื่อสังคม”	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา มีจิตสำนึกการเป็น ผู้ให้ มีความเอื้ออาทร ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้อื่น สังคม และประเทศชาติทำความดี มุ่งประโยชน์ต่อส่วนรวม ช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน ๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งกับเครือข่ายในระดับ พื้นที่ และเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจของ หน่วยงานรวมทั้งช่วยลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ลำพูน และ จ.นนทบุรี)	- ร่วมกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๓ ครั้ง/ปี - นักเรียน/ประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๐๐ คน	๑. รู้จักการทำงานเป็นทีมและ มีจิตสำนึกในการทำคามดี ๒. นักเรียนและประชาชนใน พื้นที่รู้จักหน่วยงานและมีความ พึงพอใจในการให้บริการ	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.เพื่อเป็นการช่วยให้ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอาชีพ/ผู้เข้าร่วม	กรมกิจการสตรีและ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เตรียม	๓๐,๐๐๐	✓		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม “ค่ายพุทธบุตร”	กิจกรรมได้เตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาจิตใจ สมาธิและสติปัญญาในการดำเนินชีวิตและอยู่ในสังคมได้ อย่างมีความสุข	สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ชลบุรี)	จำนวน ๓๐๐ คน	ความพร้อมด้านการพัฒนา จิตใจ สมาธิและสติปัญญาใน การดำเนินชีวิตและอยู่ในสังคม ได้อย่างมีความสุข ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และฝึก ปฏิบัติจริง						
๒๗. การส่งเสริมสัมพันธ์ภาพ ของครอบครัว (ครอบครัว เข้มแข็ง)	๑. เพื่อเสริมสร้างความตระหนักถึงคุณค่าและ ความสำคัญของสถาบันครอบครัว ๒. เพื่อส่งเสริมสัมพันธ์ภาพของครอบครัวแต่ละช่วงวัย ๓. เพื่อให้เยาวชนมีความเข้าใจในการสร้างครอบครัวใน อนาคต ๔. เพื่อให้ครอบครัวมีพื้นที่เรียนรู้ตลอดทั้งปีผ่านศูนย์ เรียนรู้ด้านครอบครัว	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. สงขลา)	ร้อยละ ๘๐ ของประชากร กลุ่มเป้าหมายได้รับการ เสริมสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีใน ครอบครัว(๓๕๐ คน)	ครอบครัวมีการตระหนักถึง คุณค่าและความสำคัญของ สถาบันครอบครัว	๑๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๒๘. การพัฒนาศักยภาพ ครอบครัว - เงินอุดหนุนกิจกรรมศูนย์ พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.)	เพื่อสนับสนุนให้ ศพค. และภาคีเครือข่ายทางสังคมมี การจัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัวตาม ความจำเป็นและความสำคัญของปัญหาของครอบครัวใน พื้นที่	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว)	จำนวนสมาชิกครอบครัวที่ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน ๕๐,๐๐๐ คน	ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน (ศพค.) และเครือข่ายด้าน ครอบครัว จัดกิจกรรมส่งเสริม ความเข้มแข็งของครอบครัว	๒๔,๓๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒๙. การส่งเสริมการใช้เวลา ร่วมกันของครอบครัว - กิจกรรมรณรงค์งานวันแห่ง ครอบครัว	เพื่อรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้สังคมและทุกภาคส่วน ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของสถาบันครอบครัว	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (กองส่งเสริมสถาบัน ครอบครัว)	จำนวนสมาชิกครอบครัวที่เข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๔,๐๐๐ คน	สังคมและทุกภาคส่วนตระหนัก ถึงคุณค่าและความสำคัญของ สถาบันครอบครัว	๑,๕๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓๐. แม่ลูกผูกพันวันแม่	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวฯ จังหวัดศรีสะเกษ จัดกิจกรรมแม่ลูกผูกพันวันแม่ เพื่อให้ บุคลากร เข้ารับการฝึกอาชีพ ระลึกถึงพระคุณของแม่	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ศรีสะเกษ)	จำนวนบุคลากรผู้รับการ ฝึกอาชีพ จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรและผู้รับการฝึกอาชีพ และผู้ร่วมกิจกรรม มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงพระคุณ ของแม่	๕๐,๐๐๐				✓	
๓๑. การพัฒนาทักษะอาชีพแก่ สตรีและครอบครัว(ในสถาบัน ๕๗ รุ่น ในชุมชน ๔๐ รุ่น)	เพื่อให้สตรีและครอบครัวมีทักษะทางอาชีพ และ สามารถประกอบอาชีพ สร้างรายได้อย่างมั่นคง	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำพูน)	กลุ่ม เป้าหมายได้รับการพัฒนา ทักษะอาชีพ จำนวน๑,๖๕๐คน	กลุ่ม เป้าหมายได้รับการส่งเสริม ความรู้ในการประกอบอาชีพ	๑,๕๔๔,๗๗๕	✓	✓	✓	✓	
๓๒. สร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรี	เพื่อให้สตรีและครอบครัวมีทักษะทางอาชีพ และ	กรมกิจการสตรีและ	กลุ่มสตรีและครอบครัว จำนวน	กลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริม	๓,๘๑๐,๑๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
และครอบครัว	สามารถประกอบอาชีพ สร้างรายได้อย่างมั่นคง	สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำพูน)	๓๓๐ คน	ความรู้ในการประกอบอาชีพ						
๓๓. การสนับสนุนเงินอุดหนุน รวมกลุ่ม เพื่อการจัดสวัสดิการ และพัฒนาอาชีพ	สนับสนุนกลุ่มอาชีพเพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการ ดำเนินกิจกรรมกลุ่ม ทั้งทักษะฝีมือ และทักษะการ บริหารจัดการกลุ่ม	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำพูน)	ผู้ผ่านการอบรมโครงการสร้าง ชีวิตใหม่ฯ จำนวน ๑๔๐ คน	กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา ทักษะที่จำเป็นต่อการดำเนิน กิจกรรมกลุ่ม	๘๑๐,๘๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓๔. การสนับสนุนเงิน สงเคราะห์ครอบครัว	เพื่อให้การช่วยเหลือบรรเทาปัญหาในเบื้องต้น แก่สตรี และครอบครัว	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำพูน)	ผู้ประสบปัญหาทางสังคม จำนวน ๕๖๕ คน	ผู้ประสบปัญหาทางสังคมมี คุณภาพชีวิตดีขึ้น	๙๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓๕. การเสริมสร้างโอกาสใน การดำเนินธุรกิจให้แก่สตรี	เพื่อพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพแก่สตรีและ ครอบครัว อบรมทักษะการบริหารจัดการธุรกิจ กลยุทธ์ การดำเนินธุรกิจ	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำพูน)	กลุ่มอาชีพที่ผ่านการรวมกลุ่มฯ ๕๐ คน	กลุ่มอาชีพได้รับการพัฒนา ศักยภาพในการประกอบธุรกิจ	๔๗๙,๐๐๐		✓			
๓๖. การขับเคลื่อนการจัด สวัสดิการครอบครัวแม่เลี้ยง เดี่ยว - ส่งเสริมทักษะชีวิตแม่เลี้ยง เดี่ยวในระหว่างฝึกทักษะอาชีพ - ติดตามหลังการฝึกทักษะ อาชีพ - จัดทำสื่อศูนย์บริการแม่ เลี้ยงเดี่ยวฯ - วัสดุอุปกรณ์เสริมสร้าง ทักษะและพัฒนาใน ศูนย์บริการแม่เลี้ยงเดี่ยว	เสริมพลังแม่เลี้ยงเดี่ยวและครอบครัวให้เข้มแข็ง เพิ่ม ช่องทางให้สามารถเข้าถึงบริการความช่วยเหลือ และ การให้คำแนะนำปรึกษา	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำพูน)	ครอบครัวแม่เลี้ยงเดี่ยว จำนวน ๒๐ คน	ครอบครัวแม่เลี้ยงเดี่ยวได้รับ การส่งเสริมทักษะชีวิต และ นำไปเป็นแนวทางในดำเนิน ชีวิตที่ดีได้	๓๐,๐๐๐		✓	✓		
๓๗. การปกป้องคุ้มครอง เลี้ยงเดี่ยวในพื้นที่ ศพค. เข้มแข็ง	เป็นฐานข้อมูลในการวางแผนการพัฒนาศรีและ ครอบครัวในระดับพื้นที่	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ลำพูน/ ศพค.เข้มแข็ง ๙ แห่ง)	ปกป้องคุ้มครองเลี้ยงเดี่ยว จำนวน ๓๕๐ ครอบครัว	ฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการ วางแผนพัฒนาศรีและ ครอบครัวในพื้นที่ ศพค.	-	✓	✓	✓		
๓๘. สมุดพกครอบครัว	รวบรวมข้อมูลครัวเรือนกลุ่มเปราะบางตามข้อมูล	กรมกิจการสตรีและ	เก็บข้อมูลสมุดพกครอบครัว	ครัวเรือนกลุ่มเปราะบาง ได้รับ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	TPMAP เพื่อนำมาวางแผนติดตามให้การช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง	สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำพูน)	จำนวน ๔๐๐ ครัวเรือน	การติดตามและประสานการให้ความช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง						
๓๙. การสร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว (๑๐๔ วัน) (โครงการ ๑๐๔ วัน)	เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีทักษะด้านอาชีพ มีงานทำ หารายได้เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้โดยสุจริต เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันไม่ให้ไปประกอบอาชีพที่ไม่เหมาะสม เป็นผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีศักยภาพในการดำรงชีวิตทั้งทางด้าน เศรษฐกิจ และสังคม	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. สงขลา)	ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัว จำนวน ๑๔ กลุ่ม จำนวน ๕๒๐ คน	ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัวมีทักษะอาชีพสามารถนำไปใช้ประกอบอาชีพได้	๕,๓๕๗,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔๐. การสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่ตามโครงการโรงเรียนเพียงหลวง - กิจกรรมวัดทรงทางสังคมในชุมชนเพียงหลวง	เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้และพัฒนาทักษะให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ให้เป็นนวัตกรรมทางสังคม สามารถร่วมกันคิด วิเคราะห์ ป้องกันและร่วมกันแก้ไขปัญหาในพื้นที่ตำบลสร้างเสริมสวัสดิการสังคมผ่านกิจกรรม/โครงการ สร้างสรรค์เชิงนวัตกรรมทางสังคม ตามบริบทของพื้นที่	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (กองหนึ่ง..ใจเดียวกัน (ดำเนินการในพื้นที่โรงเรียนเพียงหลวงฯ ๑๘ จังหวัด โดยหน่วยงานในสังกัด พส. ๑๘ แห่ง))	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพนวัตกรรมทางสังคม ด้านการพัฒนาสังคม (กลุ่มเป้าหมายทั่วไปและกลุ่มเปราะบาง) *ค่าเป้าหมายพิจารณาตามความเหมาะสมของพื้นที่	เกิดกิจกรรม/โครงการด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการที่นวัตกรรมทางสังคมเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการอย่างน้อย โรงเรียนละ ๑ กิจกรรม	๓,๕๙๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)										
๔๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตของส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม. ๒. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓. ยกระดับผลการประเมิน (ITA) ๔. เพื่อก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	ส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม.	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม. ขับเคลื่อนการยกระดับผลการประเมิน (ITA)	ผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๘๒,๗๐๐	✓	✓	✓		
๔๒. การจัดตั้งกลุ่มงาน	เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจส่งเสริมคุณธรรม	ส่วนราชการระดับกรม/	๑. บุคลากรในสังกัด ร้อยละ	๑. กำกับ ดูแลการปฏิบัติตาม	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
จริยธรรม และสรรหาและคัดเลือกกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม.	จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตของส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม. ดำเนินไปอย่างเป็นรูปธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม.	๑๐๐ มีส่วนร่วมในการคัดเลือกกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม. ๒. ตั้งกลุ่มงานจริยธรรม กรม ส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม. ที่มีรองหัวหน้าส่วนราชการเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน	มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ๒. เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตราค่าจ้าง เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ ๓. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ						
๔๓. การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม กระทรวง พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในมิติการสร้างคนดีและสังคมดี ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาธรรม และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรในด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม.	- ระดับ สป.พม. ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๑ จำนวน ๑๐๙ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑๐๐) และระดับที่ ๒ จำนวน ๑๐๙ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑๐๐) - ระดับกรม ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๑ จำนวน ๙ กรม (ร้อยละ ๑๐๐) และระดับที่ ๒ จำนวน ๙ กรม (ร้อยละ ๑๐๐)	เพื่อให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาธรรมและมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับองค์กร	๒๗,๖๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔๔. การประกาศเจตนาธรรม	เพื่อให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาธรรม และ	ส่วนราชการระดับกรม/	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๑,๐๐๐ คน	บุคลากรกระทรวง พม. มีความ	๑๕,๐๐๐	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวง พม. เนื่องในวันต่อต้านทุจริตสากล	มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับองค์กร	รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม.		ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ยอมรับ ไม่เพิกเฉย และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ						
๔๕. การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	๑. เพื่อสร้างความตระหนักและยึดมั่นตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ๒. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจในอนาคต ๓. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้องค์กร หน่วยงาน และบุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ มีการพัฒนาทัศนคติ ทักษะ สมรรถนะ และความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สลก.)	บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. บุคลากรร่วมมือให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาองค์กร เพิ่มพูนสมรรถนะทักษะที่สอดคล้องกับภารกิจปัจจุบันและเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานต่อไป ๒. เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์กรมฯ หนังสือแจ้งเวียน Facebook เป็นต้น	๒๗๖,๘๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔๖. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัว - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สค. (ITA)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต)	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ คน	บุคลากร สค. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินฯ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงานของกรม ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๙๓,๕๐๐	✓	✓			
๔๗. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เพื่อให้มีมาตรการหรือระบบ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในกระบวนการ/งานในภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต)	รายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ เรื่อง	ลดความเสี่ยงของการดำเนินงานในกระบวนการ/โครงการที่มีความเสี่ยงสูง	-	✓	✓	✓	✓	
๔๘. จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้มาตรการหรือแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อไม่ให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต)	บุคลากรร่วมลงนามรับทราบมาตรการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด ไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน	-	✓	✓	✓	✓	
๔๙. การประเมินคุณธรรมและ	เพื่อสร้างระบบการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามมาตรฐานคุณ	กรมพัฒนาสังคมและ	คะแนนการประเมินคุณธรรม	หน่วยงานมีมาตรฐานคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐกับ สำนักงาน ป.ป.ช.	รวมและความโปร่งใสตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	สวัสดิการ (ศูนย์ส่งเสริม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริต)	และความโปร่งใส ร้อยละ ๙๕	และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด						
๕๐. การคุณธรรมนำองค์กร	๑. ผู้บริหารสูงสุดถ่ายทอดคุณธรรมและจริยธรรมให้กับ ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ๒. ได้ผลประเมินการรับรู้ของผู้เข้ารับการอบรม สัมมนา ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา	การเคหะแห่งชาติ (กอง ส่งเสริมกำกับดูแล กิจการที่ดี ฝ่าย อำนวยการกลาง)	มีผู้เข้ารับการอบรม สัมมนา ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความ เข้าใจคุณธรรม จริยธรรม	๑,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๕๑. การองค์กรใสสะอาด	เพื่อให้คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม	การเคหะแห่งชาติ (กอง ส่งเสริมกำกับดูแล กิจการที่ดี ฝ่าย อำนวยการกลาง)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน	คณะกรรมการการเคหะ แห่งชาติ ผู้บริหาร และ ผู้ปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๘๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๕๒. เครือข่ายคุณธรรม	เพื่อทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งรณรงค์ให้ผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในสังกัดตระหนัก และเล็งเห็นความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคม	การเคหะแห่งชาติ (กอง ส่งเสริมกำกับดูแล กิจการที่ดี ฝ่าย อำนวยการกลาง)	ตัวแทนผู้ปฏิบัติงานทุกฝ่ายเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	๑. ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ ความเข้าใจในด้านการส่งเสริม การกำกับดูแลกิจการที่ดีและ ด้านความโปร่งใสจนนำไปสู่ สังคมไร้สินบน ๒. ผู้ปฏิบัติงานมีความ ตระหนักถึงจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีวินัย เพิ่มขึ้น ๓. ผู้ปฏิบัติงานการเคหะ แห่งชาติมีภาพลักษณ์องค์กร ด้านความโปร่งใสดีขึ้น ๔. ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วม ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล ในการแก้ปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน	๘๕,๐๐๐		✓	✓	✓	
๕๓. หลักสูตรส่งเสริมให้ความรู้	เพื่อเสริมสร้างทัศนคติในเรื่องธรรมาภิบาล คุณธรรมและ	การเคหะแห่งชาติ (กอง	ผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตร ร้อย	บุคลากรและผู้นำมีธรรมาภิ	๔๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดชอบเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และหลักสูตรคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตในองค์กรยกระดับธรรมาภิบาลของบุคลากรให้ได้มาตรฐานITA (พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ)	จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ส่งเสริมกำกับดูแลกิจการที่ดี ฝ่ายอำนวยการกลาง)	ละ ๑๐๐	บาล คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน						
๕๔. การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมโดยคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานให้เป็นไปตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง	การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเป็นไปตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน	๒๐,๐๐๐		✓	✓		
๕๕. การส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	เพื่อรณรงค์ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ได้มีการรวมตัวกันทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต และกล่าวปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดมั่นคุณธรรมความดีตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ได้มีการรวมตัวกันทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต และกล่าวปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดมั่นคุณธรรมความดีตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	✓				
๕๖. การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวง พม. โดยคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ระดับกระทรวง พม.	เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวง พม. ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงและแผนแม่บทส่งเสริม	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ศปท.)	จัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง	ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวง พม. ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง และแผนแม่บทส่งเสริม	๓๓,๙๐๐		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๕๗. การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวง พ.ม. โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สป.พ.ม.	เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวง พ.ม. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ พรบ.มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สปท.)	จัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง	ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวง พ.ม. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ พรบ.มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒	๑๘,๔๑๐		✓	✓		
๕๘. การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการประเมิน ITA ของกระทรวงฯ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สปท.)	จำนวน ๕๐ คน	กระทรวง พ.ม. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนและสังคม	๑,๗๕๐	✓	✓			
๕๙. การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการประเมิน ITA ของ สป.พ.ม.	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สปท.)	จำนวน ๒๐ คน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนและสังคม	๑,๔๐๐	✓	✓			
๖๐. เวทีส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมิน ITA และถ่ายทอดผ่านทางโปรแกรม Zoom	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สปท.)	จำนวน ๖๐ คน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนและสังคม	๑๕,๓๐๐		✓			
๖๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงสร้างความเข้าใจในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ปี ๒๕๖๕ ของกระทรวง พ.ม.	เพื่อเตรียมการในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ปี ๒๕๖๕ ของกระทรวง พ.ม.	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สปท.)	จำนวน ๒๐ คน	กระทรวง พ.ม. มีแผนและมาตรการในการป้องกันการทุจริต	๒,๕๐๐	✓				
๖๒. การประชุมคณะทำงานวางระบบประเมินความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	เพื่อจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สปท.)	จำนวน ๒๐ คน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนและสังคม	๑,๔๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๖๓. การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ภายใต้แนวคิด “พม. STRONG” ไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ศปท.)	จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรมีวัฒนธรรมสุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต	๑๒,๔๕๐	✓	✓	✓		
๖๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรทุจริตศึกษา กระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	เพื่อขับเคลื่อนหลักสูตรทุจริตศึกษาของกระทรวง พม.	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ศปท.)	จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรมีวัฒนธรรมสุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต	๓,๕๕๐	✓				
๖๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (หน่วยงานในสังกัด สป.พม.)	จำนวน ๒๐ คน	มีการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนฯ อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์	๑,๔๐๐	✓				
๖๖. การปรับปรุงคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ๒.เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการสู่การปฏิบัติ ๓.เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๔.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามคุณธรรมสำคัญที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ศปท.)	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-	✓	✓	✓	✓	
๖๗. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑.เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ๒.เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการสู่การปฏิบัติ ๓.เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๔.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามคุณธรรมสำคัญที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (กองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๖๘. การประชุมคณะกรรมการ จัดการล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับภายในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง พม. ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทาง ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน รวมทั้ง ลด/ไม่มีการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (สปท.)	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทุก ระดับภายในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง พม. ยึดถือและ ปฏิบัติตามแนวทางป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน รวมทั้ง ลด/ไม่มีการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	บุคลากรทุกระดับภายในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง พม. ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทาง ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน รวมทั้ง ลด/ไม่มีการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	๑,๔๐๐	✓	✓			
๖๙. การกำหนดนโยบายการ เป็นองค์กรแห่งการสกัดกั้นการ ทุจริต ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน การประชุมประจำเดือน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	๑. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่รับทราบนโยบายการ ต่อต้านการทุจริต โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการซื่อสัตย์สุจริต และยึดหลัก ความถูกต้อง ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรด้าน การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การชี้เบาะแสและการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ร่วมกัน	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (สสว.๕)	จำนวน ๑๒ ครั้ง	บุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาล ในการทำงานและไม่มีข้อ ร้องเรียนเรื่องการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	
๗๐. การเปิดเผยข้อมูลง ทดลองราชการผ่านเว็บไซต์ หน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน	๑. เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ ๒. เสริมสร้างระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผย ข้อมูลให้มีมาตรฐาน เทียบตรง ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (สสว.๕)	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลง เบิกจ่ายของหน่วยงานแก่ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	-	✓	✓	✓	✓	
๗๑. การเปิดเผยข้อมูลประกาศ ผู้ชนะการเสนอราคาในการ จัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน	๑. เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ ๒. เพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (สสว.๕)	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	✓	✓	✓	✓	
๗๒. กล้องรับความคิดเห็นรับ ข้อร้องเรียนจากประชาชนที่มา รับบริการ	๑. เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มารับ บริการ ๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการรับฟังเรื่องร้องเรียน และเพื่อ รับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (สสว.๕)	ร้อยละ ๑๐๐	ผลการพิจารณาอย่างเป็นธรรม จากคณะกรรมการ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๗๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรงเลื่อนชั้นเงินเดือนให้กับข้าราชการและพนักงานราชการของหน่วยงานเพื่อพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นประจำทุกปี	๑. เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ๒. เพื่อปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สสว.๕)	ร้อยละ ๑๐๐	ผลการพิจารณาอย่างเป็นธรรมจากคณะกรรมการ	-	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
๗๔. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น พอเพียง - จัดทำและประกาศนโยบาย/มาตรการประหยัดต่าง ๆ - โครงการ กมพ.ร่วมใจ Reuse ลดการใช้กระดาษ โดยธนาคารกระดาษ, การใช้ QR Code แทนการถ่ายเอกสาร เป็นต้น - กิจกรรมทิวบีนโด/ห่อข้าวทานข้าวกลางวันร่วมกัน - รณรงค์และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมายที่ควรได้รับการส่งเสริมในองค์กร : พอเพียง วินัย - การประหยัดเวลาเข้าทำงาน (สแกนลายนิ้วมือ) ตามเวลาปฏิบัติราชการ - การดำเนินการ ๕ส. เป็นประจำสม่ำเสมอ - โครงการ Reused ลดโฟม/พลาสติก ลดโลกร้อน - รณรงค์การตรงต่อเวลา เช่น การนัดหมาย/การประชุม ฯลฯ - รณรงค์และสร้างจิตสำนึก	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย โดยมุ่งพัฒนาตนเอง พัฒนาการปฏิบัติงานไปสู่ผลสัมฤทธิ์ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยต่อตนเองในการปฏิบัติงาน เน้นความประหยัด มีความเพียรพยายามทำหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มกำลังความสามารถ ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรัก ความสามัคคี สมานฉันท์ มีความปรองดอง ช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงาน ๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้มีจิตอาสาสาธารณะ เป็นผู้มีความเสียสละทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ ๕. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามคุณธรรมสำคัญที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	ส่วนราชการระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง พม.	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	บุคลากรทุกคนมีวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเอง เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
เกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมายที่ควรได้รับการส่งเสริมในองค์กร สุจริต - ไม่นำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวและการรณรงค์ - การดำเนินการตามระเบียบการเงินและพัสดุอย่างถูกต้องโปร่งใส - ส่งเสริมความรู้ในประเด็นที่น่าสนใจด้านระเบียบทางการเงินและพัสดุที่ควรรู้ - รณรงค์และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมายที่ควรได้รับการส่งเสริมในองค์กร จิตอาสา - ให้ความร่วมมือ/เข้าร่วมกิจกรรมตามที่หน่วยงานภายใน/ภายนอก พม. ขอความร่วมมือ - รณรงค์และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมายที่ควรได้รับการส่งเสริมในองค์กร										
๗๕. การปลูกฝังและเสริมสร้างกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม กรมกิจการผู้สูงอายุตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรมกิจการผู้สูงอายุ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สลก.)	บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบถึงคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมถึงข้อพึงกระทำและไม่พึงกระทำ	เผยแพร่วินัยของข้าราชการ และประมวลจริยธรรมให้บุคลากรในกรมกิจการผู้สูงอายุ รับทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมในรูปแบบของ one page	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	
๗๖. การส่งเสริมเอกลักษณ์และการแต่งกายด้วยผ้าไทย	เพื่อส่งเสริมระเบียบวินัยการแต่งกายของบุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ รวมถึงแสดงเอกลักษณ์และสนับสนุนการรักษาวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	กรมกิจการผู้สูงอายุ และสำนักงานปลัด	บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบแนวทางการแต่งกายด้วยผ้าไทย	รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ ถือปฏิบัติร่วมกันโดยแต่งกายด้วยผ้าไทย	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
		กระทรวงฯ		สุภาพในทุกวันอังคารและวันศุกร์ เพื่อแสดงเอกลักษณ์ความเป็นไทย						
๗๗. การส่งเสริมกิจกรรมตามประเพณีและวัฒนธรรมไทยในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อสร้างวัฒนธรรมไทยผ่านประเพณีสำคัญต่างๆของสังคมไทยไม่ให้หายไป เพื่อเชื่อมสัมพันธ์และวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาจิตใจให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จำนวน ๓ ครั้ง	เกิดการสร้างวัฒนธรรมไทยผ่านประเพณีสำคัญต่างๆของสังคมไทยไม่ให้หายไป องค์กรเกิดกิจกรรมเชื่อมสัมพันธ์และวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาจิตใจให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๗๘. การจัดสวัสดิการให้ผู้ปฏิบัติงานมีหลักประกันและมีความมั่นคงในชีวิตตามหลักคุณธรรม เช่น กองทุนผู้ปฏิบัติงาน ที่มีการสมทบในลักษณะกองทุนก้อนหนุ	เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดวัฒนธรรมการดูแลชางกันและกันภายในองค์กร เพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานด้วยกันโดยไม่หวังผลตอบแทนหรือผลกำไรจากการสมทบ	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จำนวน ๑ กองทุน	กองทุนสามารถช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น กากัด เจ็บ ตาย การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ โดยการสมทบงบประมาณจากกองทุนเกิดวัฒนธรรมการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	-	✓	✓	✓	✓	
๗๙. การส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานของสถาบันรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีการรวมกลุ่มหรือปัจเจกในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีจิตสาธารณะในการช่วยเหลือและทำประโยชน์ให้กับสังคม เพื่อเป็นนโยบายของสถาบัน ในการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานจัดทำแผนในการช่วยเหลือและทำประโยชน์ให้กับสังคม	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จำนวน ๒ กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานเกิดการรวมตัวรวมกลุ่มในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม ผู้ปฏิบัติงานเกิดการขยายผลและสร้างการเชื่อมโยงกับภาคอื่นๆในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและช่วยเหลือชุมชน สถาบันกำหนดให้แผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในเรื่องจิตสาธารณะเป็นนโยบายของสถาบัน	๒๐๐,๐๐๐	✓	✓			
๘๐. ร่วมใจส่งเสริมวัฒนธรรมไทย สร้างสังคมแห่งความดี	๑. เพื่อให้พนักงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ได้อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (กองตรวจราชการ)	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมร่วมใจส่งเสริมวัฒนธรรมไทย สร้าง	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ร่วมกันส่งเสริมวัฒนธรรมไทยเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วย	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ เสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน ๒. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการส่งเสริมวัฒนธรรมไทย มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นหน่วยงานที่ดี		สังคมแห่งความดี	ความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน						
๘๑. การมีวินัยไร้ทุจริต - กำหนดแนวทางปฏิบัติในการขออิมพอร์ตสินค้า/การใช้ทรัพย์สินของราชการตามระเบียบที่กำหนดไว้อย่างถูกต้อง ชัดเจน โดยปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - กำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้งานให้ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า ประหยัด สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ - กำหนดแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบราชการอย่างถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ - กำหนดแนวทางปฏิบัติในการประหยัดพลังงาน (ไฟฟ้า-น้ำมันเชื้อเพลิง) - กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการประหยัดทรัพยากรของรัฐ เช่น การใช้ น้ำประปา การลดกระดาษ - การจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายใน - กำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงานภายในบ้านพัก (Work From Home) ที่ชัดเจน - จัดให้มีการประชุมหารือ ชี้แจง	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (หน่วยงานในสังกัด สป.พม.)	จำนวนเรื่องที่ทำเนียบ โดยไม่ถูกต้องตามระเบียบลดลง	บุคลากรมีวินัย สุจริต โปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	-	✓	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
แลกเปลี่ยนความคิดเห็นมอบหมาย สั่งการผ่านระบบออนไลน์											
๘๒. จิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์สาธารณะปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร - จิตอาสา ทำดีได้ ทำง่าย ๆ ทำเลย - รวมพลัง พม. ทำความดี - รวมใจทำดีด้วยหัวใจ	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยมองค์กรให้มีจิตอาสาพัฒนา และบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะเพื่อส่วนรวม ๒. เพื่อจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ เช่น รับบริจาคเงิน สิ่งของ เพื่อส่งมอบยังมูลนิธิหรือหน่วยงานต่างๆ เพื่อช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายของ พม. บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ จิตอาสาต่างๆ เข้าร่วมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมทำความสะอาดวัดและชุมชน เป็นต้น	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (ศปท./สถาบันพระประชาบดี/กองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์/กองยุทธศาสตร์และแผนงาน)	จำนวน ๒ ครั้ง (ขึ้นอยู่กับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๖))	ปลูกฝังบุคลากรให้มีจิตอาสา และมีจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ	-		✓	✓			
๘๓. work life balance ร่วมกับกองทุนสัจจะวันละบาท “ปันสุข สร้างงาน” เพื่อการส่งเสริมกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมในการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ผ่านการจัดสวัสดิการ ๗ ประเภทให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (กองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์)	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรเพิ่มมากขึ้นจากการร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและวัฒนธรรมองค์กร	-	✓	✓	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ											
๘๔. การขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ	๑. เพื่อสร้างกลไกการขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อบูรณาการการขับเคลื่อนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปในทิศทางและเป้าหมายเดียวกัน	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สศส.)	จำนวนมาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุได้รับการขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ เรื่อง	มาตรฐานการดูแลผู้สูงอายุ ได้แก่ ๑. มาตรฐานหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ๒. มาตรฐานผู้ดูแลผู้สูงอายุ ๓. มาตรฐานสถานดูแลผู้สูงอายุ ได้รับการขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพ	๑,๕๙๑,๗๐๐	✓	✓	✓	✓		
๘๕. การอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ	เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนาทักษะในด้านมาตรฐานสุขภาพขั้นเบื้องต้นของผู้สูงอายุให้แก่แกนนำเครือข่ายผู้ดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวและชุมชน	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สสท.)	๑. ข้าราชการ ๑ คน ต่อหลักสูตร ๒. หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น จำนวน ๑๘ ชั่วโมง	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรทุกประเภททุกระดับให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวหรือ	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
				ชุมชนได้อย่างมีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตร การดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น ๒. พัฒนาและเสริมสร้างทักษะ ในการดูแลผู้สูงอายุให้มีความเหมาะสมกับบริบทและ สอดคล้องกับกลุ่มผู้สูงอายุ ๓. ระบบเรียนรู้หลักสูตรแบบ ออนไลน์ (e-learning)						
๘๖. การอบรมนักบริหาร องค์กรสวัสดิการชุมชน รุ่น ๒	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและองค์ความรู้ให้แก่ผู้บริหาร องค์กรสวัสดิการชุมชน	กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ (สำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริม การจัดสวัสดิการสังคม แห่งชาติ)	มีองค์กรสวัสดิการชุมชนได้รับ องค์ความรู้เพื่อไปพัฒนา องค์กรและพัฒนารจัดการ สวัสดิการสังคมตาม วัตถุประสงค์ขององค์กรให้แก่ ประชาชน จำนวน ๗๗ องค์กร	ประชาชนได้รับการจัด สวัสดิการสังคมจากองค์กร สวัสดิการชุมชนอย่างทั่วถึง	๒๒,๐๐๐			✓		
๘๗. การอบรมนักบริหาร องค์กรสาธารณประโยชน์ รุ่นที่ ๖	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและองค์ความรู้ให้แก่ผู้บริหาร องค์กรสาธารณประโยชน์	กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ (สำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริม การจัดสวัสดิการสังคม แห่งชาติ)	มีองค์กรสาธารณประโยชน์ ได้รับองค์ความรู้เพื่อไปพัฒนา องค์กรและพัฒนารจัดการ สวัสดิการสังคมตาม วัตถุประสงค์ขององค์กรให้แก่ ประชาชน จำนวน ๗๗ องค์กร	ประชาชนได้รับการจัด สวัสดิการสังคมจากองค์กร สวัสดิการชุมชนอย่างทั่วถึง	๒๒,๐๐๐				✓	
๘๘. คิดดี ทำดี ทำได้ ไม่ต้องรอ	บุคลากร พก. พัฒนาวิชาชีพผู้ส่งเสริมคุณธรรม	กรมส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ (กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/หน่วยงานใน สังกัด พก.)	จำนวนบุคลากร ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน	บุคลากร พก. มีมาตรฐาน จรรยาวิชาชีพเพิ่มมากขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม										
๘๙. การคัดเลือกบุคลากรเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑	๑. เพื่อสรรหาบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวง พม. ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิตอาสา	ส่วนราชการระดับกรม/ รัฐวิสาหกิจ/องค์กรการ	-๑ คนดี/๑ กรม รวมทั้งสิ้น ๙ คน/๙ ส่วนราชการระดับ	กระทรวง พม. ได้คัดสรรบุคคล ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	๕๙,๓๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
หน่วยงาน กระทรวง พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญ กำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก ๓. เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สังกัดกระทรวง พม. มีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำ ความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	มหาดชน ในสังกัด กระทรวง พม.	กรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การ มหาดชน ในสังกัดกระทรวง พม.	สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม และยก ย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญ กำลังใจ และความภาคภูมิใจ แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก และ เป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากร ในสังกัดกระทรวง พม. มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำ ความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน						
๙๐. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อยกย่องส่งเสริมข้าราชการที่มีความประพฤติและ ผลปฏิบัติงานดีเด่น รวมถึงการเผยแพร่เกียรติคุณ ๒. เพื่อให้ข้าราชการได้ตระหนักถึงเกียรติ หน้าที่ สามัคคี ซื่อสัตย์ ซึ่งเป็นคุณสมบัติของข้าราชการ	ส่วนราชการระดับกรม/ รัฐวิสาหกิจ/องค์การ มหาดชน ในสังกัด กระทรวง พม.	จำนวนบุคลากรในส่วนราชการ ระดับกรม/รัฐวิสาหกิจ/ องค์การมหาดชน ในสังกัด กระทรวง พม. ที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ สร้างขวัญกำลังใจและ ภาคภูมิใจ สร้างความเชื่อมั่นใน การปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิต อาสา เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วน ตน ปฏิบัติตามหลักธรรม การรักษาระเบียบวินัยและ มาตรฐานจริยธรรม	-	✓	✓			
๙๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมา ภิบาล หลักสูตรการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและธรรมา ภิบาล ในบริบทด้านการพัฒนา เด็กและเยาวชน	เพื่อเสริมพลังมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมกิจการเด็กและ เยาวชน ทุกระดับและบูรณาการทุกภาคส่วนและมี เครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้บริบทด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน	กรมกิจการเด็กและ เยาวชน (สำนักงานเลขาธิการ กรม)	บุคลากรกรมกิจการเด็กและ เยาวชน จำนวน ๑๕๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้า รับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	๑๖,๖๐๐	✓				
๙๒. การยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้สูงอายุแห่งชาติและผู้สูงอายุ ดีเด่นระดับจังหวัด	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานทุกภาคส่วนตระหนัก ถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สศส.)	ผู้สูงอายุแห่งชาติ จำนวน ๑ คน ผู้สูงอายุดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๗๖ คน รวม ๗๗ คน	สังคมทุกภาคส่วนตระหนักถึง คุณค่าและความสำคัญของ ผู้สูงอายุ	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓			
๙๓. คลังปัญญาดีเด่น ประจำปี	๑. เพื่อส่งเสริมคลังปัญญาผู้สูงอายุให้มีส่วนร่วมพัฒนา	กรมกิจการผู้สูงอายุ	คลังปัญญาผู้สูงอายุดีเด่น	คลังปัญญาผู้สูงอายุได้รับการ	๔๘๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
จังหวัดและกรุงเทพมหานคร	สังคมด้วยภูมิปัญญา โดยนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ๒. เพื่อแสดงความยกย่องเชิดชูเกียรติคัลงปัญญา ผู้สูงอายุ	(สศส.)	ประจำจังหวัดและ กทม. รวม ๗๗ คน	ยกย่องเชิดชูเกียรติในการร่วม เป็นกำลังสำคัญขับเคลื่อน กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อ สังคม						
๙๔. อาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ดีเด่น ประจำปี	๑. เพื่อเสริมพลังและสร้างกำลังใจในการดำเนินงาน ให้แก่อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ) ที่ทำประโยชน์ต่อสังคมสูงวัย ๒. สนับสนุนการดำเนินงานด้านการดูแลผู้สูงอายุและ การพัฒนาสังคมจนเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สศส.)	การเผยแพร่เกียรติคุณ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ (เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ)	เป็นผู้ที่ทำประโยชน์ต่อสังคม เป็นแบบอย่างที่ดีในการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในการดูแล เฝ้า ระวัง ช่วยเหลือ ค้ำครอง พิทักษ์สิทธิ และการพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	๔๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๙๕. การส่งเสริมและพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม หัวข้อ รื่นรมย์ในงาน เบิกบานในจิต	๑.เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมวิชาชีพของศูนย์ฯ มีคุณธรรมจริยธรรม ใช้สติใน การแก้ไขปัญหา ลดปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข ๒.เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้ เข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพของศูนย์ฯได้รับการพัฒนา จิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ระพุดิตตน เป็นพลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์ให้แก่ ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกใน การกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการ บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน ๓.เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมวิชาชีพของศูนย์ฯ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มี วินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา สร้างความสามัคคีใน องค์กร	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. เชียงราย)	บุคลากร สศ.และผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน	บุคลากร สศ.และผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีคุณธรรมจริยธรรม ระพุดิตตนเป็นพลเมืองที่ดี รู้จักการให้ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เพิ่มมากขึ้น	๗๙,๐๐๐	✓				
๙๖. การพัฒนาบุคลากร “คุณธรรมกับการทำงาน”	เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ไปปรับใช้ในการทำงานได้	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (สถานคุ้มครองฯ จ.พิษณุโลก)	บุคลากรจำนวน ๒๓ คน	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมและสามารถนำไป ปรับใช้ในการทำงานได้	-			✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
๔๗. ข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อส่งเสริมข้าราชการและลูกจ้างประจำให้มีค่านิยมในการสร้างสรรค์สิ่งที่ดีงามและความถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ เน้นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (สำนักงานเลขาธิการกรม (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล))	ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำระดับประเทศ ระดับกรม ตามที่สำนักงาน/กอง/กลุ่มพิจารณาข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน ๒ คน	ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำมีจิตสำนึกและแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	-	✓					
๔๘. การให้ความรู้แก่บุคลากร พท. เรื่องคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/หน่วยงานในสังกัด พท.)	จำนวนบุคลากรอย่างน้อย ๑,๒๐๐ คน	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓		
๔๙. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อให้พนักงานภายในองค์กรทุกระดับมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และตามหลักธรรมาภิบาลในการให้บริการแก่ประชาชน ๒. เพื่อให้พนักงานภายในองค์กรมีจิตสำนึกตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยสามารถนำมาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ขององค์กรในการมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ก้าวสู่การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม	สำนักงานธรรมาภิบาลและ ความรับผิดชอบต่อสังคม)	พนักงานที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๖๐ คน	พนักงานทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาโดยเป็นพนักงานยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร	๔๐,๐๐๐		✓	✓			
๑๐๐. การคัดเลือกบุคคลต้นแบบดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. เพื่อให้พนักงานภายในองค์กรทุกระดับมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และตามหลักธรรมาภิบาลในการให้บริการแก่ประชาชน ๒. เพื่อให้พนักงานภายในองค์กรทุกระดับมีการเสริมสร้างความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล แก่พนักงานระดับผู้บริหารและพนักงานระดับปฏิบัติการ	สำนักงานธรรมาภิบาลและ ความรับผิดชอบต่อสังคม)	มีบุคคลต้นแบบอย่างน้อย ๔ คน	พนักงานมีพฤติกรรมและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ที่แสดงเป็นรูปธรรม ในความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี ผู้มารับบริการมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริการของหน่วยงาน	๑๐,๐๐๐		✓	✓			
๑๐๑. การให้ความรู้ผู้ปฏิบัติงาน พอช. เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และตระหนักเกี่ยวกับการเป็นบุคคลที่ทำงานแบบมีคุณธรรมและจริยธรรม	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และตระหนักเกี่ยวกับการเป็นบุคคลที่ทำงานแบบมีคุณธรรมและจริยธรรม รู้หน้าที่ของ	๒๐,๐๐๐		✓	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
				ตนเองในการทำงานและไม่เห็นด้วยกับการทุจริต						
๑๐๒. การยกย่องบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีความสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม และมีผลงานในการทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมคุณธรรมด้านต่างๆ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมภายใต้แนวคิด “คนดี ศรีพอช.”	เพื่อยกย่องบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีความสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม และมีผลงานในการทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมคุณธรรมด้านต่างๆ และเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	ร้อยละ ๑๐ ของผู้ปฏิบัติงาน	สถาบันมีบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีความสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและมีผลงานในการทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมคุณธรรมด้านต่างๆ	๒๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๑๐๓. การยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคลากรระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/สว.๑-๑๑ ในสังกัด สป.พม.	๑. เพื่อสรรหาบุคลากรในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิตอาสา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก ๓. เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำมาดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สำนัก/กอง/ศูนย์/สว. ๑-๑๑)	สำนัก/กอง/ศูนย์/สว.๑-๑๑ หน่วยงานละ ๑ คน	ได้คัดสรรบุคคลที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก และเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำมาดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	-	✓	✓	✓	✓	
๑๐๔. การฝึกอบรมหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี (๒ รุ่น)	เพื่อให้ข้าราชการที่บรรจุใหม่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบแบบแผนและมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สถาบันพระประชาบดี)	บุคลากรที่บรรจุใหม่ได้รับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี	๒๒๓,๓๐๐		✓	✓		
๑๐๕. หลักสูตรนักบริหารระดับสูงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นบส.พม.)	เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงในภาคราชการและหน่วยงานภาคีเครือข่ายด้านสังคม สามารถเชื่อมโยงความต้องการของประชาชนไปสู่การจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสังคมที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง รวมถึงได้รับการ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สถาบันพระประชาบดี)	บุคลากรของ พม. และภาคีเครือข่ายได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ผู้บริหารระดับสูงในภาคราชการและภาคีเครือข่ายด้านสังคมสามารถเชื่อมโยงความต้องการของประชาชนไปสู่การ	๓,๓๖๗,๗๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	ยอมรับและความเชื่อมั่นจากผู้ร่วมงาน ประชาชน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในการดำรงตน และการทำงานอย่างเป็นมืออาชีพและเป็นสากล			จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสังคมที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง รวมถึงได้รับการยอมรับและความเชื่อมั่นจากผู้ร่วมงาน ประชาชน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในการดำรงตนและการทำงานอย่างเป็นมืออาชีพและเป็นสากล ๒. บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานตามขีดสมรรถนะ สามารถเชื่อมโยงระหว่างความต้องการของประชาชนไปสู่การจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสังคม เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางอันจะส่งผลให้ประสิทธิภาพการทำงานในภาพรวมของกระทรวง พ.ม. ดีขึ้น						
๑๐๖. หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาระดับสูงและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.) (๒ รุ่น)	๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ทักษะ ทศนคติเชิงบวก มีการคิดวิเคราะห์ บริหารจัดการได้อย่างมีกลยุทธ์ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและพร้อมในการปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้เกิดเครือข่ายข้าราชการกระทรวง พ.ม. ในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานอย่างบูรณาการ	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (สถาบันพระประชาบดี)	บุคลากรของ พ.ม. ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ผู้เข้าอบรมมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและพร้อมในการปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เกิดเครือข่ายในการปฏิบัติงานร่วมกัน	๔๐๒,๖๐๐	✓		✓		
๑๐๗. หลักสูตรผู้นำยุคใหม่ (ระดับชำนาญการพิเศษ) (๒ รุ่น)	๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความพร้อมในการก้าวเข้าสู่การเป็นผู้บังคับการภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในอนาคตได้ ๒. ผู้เข้าอบรมมีกรอบความคิด (Mind set) และทักษะ	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (สถาบันพระประชาบดี)	บุคลากรของ พ.ม. ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ผู้เข้าอบรมมีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและพร้อมในการปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๘๔,๐๐๐		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	(skill) ที่จำเป็นในการบริหารคน ทีมงาน และองค์กร			๒. เกิดเครือข่ายในการปฏิบัติงานร่วมกัน						
๑๐๘. หลักสูตรการอบรมการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายเพื่อการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.๒๕๕๑ มีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.๒๕๕๑ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สถาบันพระประชาบดี)	บุคลากรของ พม.และภาคีเครือข่ายได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ มีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานดียิ่งขึ้น	๕๓๔,๓๐๐			✓		
๑๐๙. การเสริมสร้างเทคนิคและแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายการปฏิบัติราชการ	เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของทางราชการ	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (กองกฎหมาย)	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการปฏิบัติราชการ พม.	ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถนำความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	๕๕,๒๐๐	✓				
๑๑๐. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ประมวลข้าราชการพลเรือนและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (กองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม)	บุคลากร จำนวน ๑๙ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยเพิ่มขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	
๑๑๑. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมบนเว็บไซต์ กมพ. โดยดำเนินการผ่านเว็บไซต์	เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในส่วนของภารกิจกรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม และเพื่อให้มีการจัดการสารสนเทศอย่างเป็นระบบสามารถเผยแพร่ต่อสาธารณะได้	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (กองมาตรฐานการพัฒนาระบบและความ	จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี ผู้สืบค้นข้อมูล/ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้สืบค้นข้อมูล/ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
http://www.dsdhss.m-society.go.th/ - จัดทำฐานข้อมูล และ ทำเนียบบุคลากรดีเด่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ กมพ. - การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม		มั่นคงของมนุษย์)								
๑๑๒. การประกาศคุณความดี กับบุคลากรเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรมสร้างคุณความดี/ สาธารณประโยชน์กับ หน่วยงานทั้งในและนอก พม. ผ่านเว็บไซต์ กมพ.	เพื่อยกย่องบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างคุณความดี เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และการเป็นแบบอย่างที่ดี	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (กองมาตรฐานการ พัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์)	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม สร้างคุณความดี/ สาธารณประโยชน์	เกิดความภาคภูมิใจในการ อาสาเข้าร่วมกิจกรรมและ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	-	✓	✓	✓	✓	
๑๑๓. พม. สุขใจ ตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- เพื่อให้บุคลากร พม. ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนา ตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการ เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ส่วนตัวและการปฏิบัติราชการ - เพื่อส่งเสริมวินัยและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ บุคลากร พม. ในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและ มีธรรมาภิบาลและยึดระเบียบของทางราชการ - เพื่อปลูกฝังความรู้คู่คุณธรรมนำสู่การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดีของบุคลากร พม.	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (ศปท.)	จำนวน ๑ ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ ได้รับ การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายสวัสดิการ สังคมและการสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ตาม หลักคุณธรรมและมีธรรมาภิ บาลให้กับบุคลากร พม.	๒๕,๕๐๐		✓			
๑๑๔. การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักของบุคลากรใน การปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน	สร้างจิตสำนึกและความตระหนักของบุคลากรในการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (สสว.๖)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักของบุคลากรในการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน	บุคลากรมีจิตสำนึกและความ ตระหนักของบุคลากรในการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน	-		✓			
๑๑๕. การบริหารงานด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑. กำหนดมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ ๒. เพื่อใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร	สำนักงานปลัด กระทรวงฯ (สสว.๖)	ระดับความสำเร็จของการ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิ บาล	หน่วยบริหารงานด้วยหลักธรร มาภิบาล	-		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	กิจการบ้านเมืองที่ดี									
๑๑๖. การเสริมสร้างการตรวจการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	เพื่อวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สสว.๖)	วางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	-		✓		✓	
๑๑๗. การส่งเสริมความรู้คุณธรรม ๔ ประการ	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรและผู้มาใช้บริการหน่วยงานมีคุณธรรมจริยธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สสว.๗)	จัดทำ Info จำนวน ๒ แผ่นประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงาน	บุคลากรและผู้ให้บริการหน่วยงานเล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๑๑๘. การสร้างวินัยในการปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อสร้างระเบียบวินัยให้บุคลากร	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สสว.๗)	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ไม่มีการร้องเรียนเรื่องระเบียบวินัย และได้รับหนังสือตักเตือนจากผู้บังคับบัญชา	บุคลากรมีระเบียบวินัย โดยมาทำงานตรงต่อเวลา รู้จักหน้าที่ แต่งกายอย่างเหมาะสมและปฏิบัติตามระเบียบอื่นๆของหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม										
๑๑๙. การส่งเสริมและเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากร และผู้รับบริการฝึกอາชีพ ของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริและครอบครัวภาคเหนือ จังหวัดลำปาง จำนวน ๑๒๔ คน	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำปาง)	บุคลากรของศูนย์เรียนรู้ฯ และผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๔ คน	มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูล สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๒๐. การทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	เพื่อให้บุคลากรของสถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพบ้านสองแคว จังหวัดพิษณุโลก ได้มีโอกาสร่วมทำบุญ ชัดเกล้าจิตใจ ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เป็นการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สถานคุ้มครองฯ จ. พิษณุโลก (ร่วมกับหน่วยงานของจังหวัด/เลขาธิการกรม)	บุคลากร สคอ.บ้านสองแคว จำนวน ๒๓ คน	บุคลากร สคอ.บ้านสองแควได้ร่วมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีของไทย	-		✓	✓	✓	
๑๒๑. การเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา	- ส่งเสริมและสืบทอดประเพณีทางพุทธศาสนา - ส่งเสริมและเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ลำพูน)	เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ จำนวน ๑๖ ครั้ง	สืบทอดประเพณีทางพุทธศาสนา และมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	
๑๒๒. การกำหนดให้บุคลากรของหน่วยงานดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูล สถาบันชาติ ศาสนา	เพื่อส่งเสริมและเทิดทูล สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ชลบุรี)	ร้อยละ ๑๐๐ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม	มีการดำเนินการส่งเสริมและเทิดทูล สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
และพระมหากษัตริย์											
๑๒๓. การส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรรักเทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.สงขลา)	บุคลากรศูนย์ฯ จำนวน ๔๗ คน	มีการดำเนินการส่งเสริมและเทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓		
๑๒๔. วันสำคัญทางพุทธศาสนา	เพื่อให้เข้าใจถึงหลักคำสอนทางศาสนา และทำนุบำรุงไว้ซึ่งประเพณี และดำเนินตามกิจกรรมในวันสำคัญทางพุทธศาสนา	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.นนทบุรี)	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา จำนวน ๑๒๐-๑๕๐ คน	ผู้ใช้บริการเข้าใจถึงหลักคำสอนทางศาสนา และได้ทำนุบำรุงไว้ซึ่งประเพณี และปฏิบัติตามกิจกรรมในวันสำคัญทางพุทธศาสนา	-	✓	✓	✓	✓		
๑๒๕. การส่งเสริมประเพณีการถือศีลลด	เพื่อปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของหลักศาสนาอิสลาม	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. สงขลา)	กลุ่มเป้าหมายได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของหลักศาสนาอิสลาม (๑๐๐ คน)	กลุ่มเป้าหมายมีสมาธิมีความขยันอดทนในการดำรงชีวิต	๖,๘๐๐			✓			
๑๒๖. ร่วมใจนุ่งผ้าไทยใส่บาตร	ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวฯ จังหวัดศรีสะเกษได้ร่วมกิจกรรมของจังหวัดศรีสะเกษ โครงการศรีสะเกษร่วมใจนุ่งผ้าไทย ใส่บาตร ทุกวันอังคาร เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พร้อมด้วยผู้บริการฝึกอาชีพ สร้างจิตสำนึกที่ดี ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้ศาสนารุ่งเรืองต่อไป	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ศรีสะเกษ)	จำนวนบุคลากรผู้บริการฝึกอาชีพ จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรและผู้บริการฝึกอาชีพ และผู้ร่วมกิจกรรม มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม คำสอน และหน้าที่ของชาวพุทธ	-	✓	✓	✓	✓		
๑๒๗. การส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้ให้บริการฝึกอาชีพ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.เชียงใหม่)	บุคลากรของศูนย์เรียนรู้ฯ จำนวน ๔๐ คน	มีการดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑๐,๐๐๐	✓					
๑๒๘. การส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (กองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ/กลุ่มงานผู้เชี่ยวชาญ)	บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๘๕ เข้าร่วมกิจกรรมในโอกาสวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓		
๑๒๙. การส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กิจกรรม : ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึก ค่านิยม ในการรักและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อจรรโลงสังคมไทยให้เป็นสังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน โดยใช้มิติทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (กองทุนคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึก ค่านิยม ในการรักและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความปรองดอง สมานฉันท์ มีความสามัคคี เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	-	✓	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
				และยึดมั่นในระบอบการปกครองประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข						
๑๓๐. งานวันสังฆมสเคราะห์แห่งชาติและวันอาสาสมัครไทย	เพื่อเผยแพร่พระเกียรติคุณและพระราชกรณียกิจสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีในงานด้านสวัสดิการสังคม สังคมสงเคราะห์และการพัฒนาสังคม	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (สำนักงานคณะกรรมการการสวัสดิการสังคมแห่งชาติ)	๑. คณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ผู้แทนส่วนราชการ องค์กรเอกชน องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรสวัสดิการชุมชน อาสาสมัคร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๐๐ คน ๒. ผู้ที่ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณอาสาสมัครดีเด่น และองค์กรที่มีกิจกรรมทางสังคมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ผู้ร่วมงานและผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๖๐๐ คน	บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และพระเกียรติคุณและพระราชกรณียกิจสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีในงานด้านสวัสดิการสังคม สังคมสงเคราะห์และการพัฒนาสังคม	๑,๒๕๑,๓๑๐	✓				
๑๓๑. การทำบุญตักบาตรตามประเพณีและกิจกรรมทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กพร. เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรตามประเพณี	บุคลากร กพร. ตระหนักถึงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย ร่วมกันสืบสานและอนุรักษ์ไว้ซึ่งประเพณีที่สั่งมาทางศาสนา ให้คงอยู่สืบไป เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเสริมคลในการดำเนินชีวิต	-	✓	✓	✓	✓	
๑๓๒. การร่วมกิจกรรมรัฐพิธีและราชพิธีทุกโอกาส	เพื่อให้บุคลากร พก. ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ/หน่วยงานในสังกัด พก.)	บุคลากร พก. ร้อยละ ๑๐๐ ตระหนักและให้ความสำคัญกับสถาบันหลักของชาติ	บุคลากร พก. ตระหนักและให้ความสำคัญกับสถาบันหลักของชาติ	-	✓	✓	✓	✓	
๑๓๓. การส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ	เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การ	จำนวน ๒ ครั้ง	ผู้ปฏิบัติงานเกิดความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ	๒๐,๐๐๐		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
พระมหากษัตริย์		มหาดชน)		ศาสนา และพระมหากษัตริย์						
๑๓๔. การจัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญสถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์และกิจกรรมตามประเพณีต่างๆ	๑. เพื่อสืบสาน ต่อยอด กิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของสังคมไทย ๑. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมปลูกฝังด้านคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามายึดถือปฏิบัติและตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อร่วมสืบสานประเพณีไทยและวัฒนธรรมอันดีของไทย ตระหนักถึงความสำคัญการสืบสานประเพณี และอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยที่งดงามไว้ให้คงอยู่ตลอดไป	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (หน่วยงานในสังกัด สป.พม.)	บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	บุคลากรมีโอกาสแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และตระหนักถึงความสำคัญในการสืบสานประเพณีและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยที่งดงามไว้ให้คงอยู่ตลอดไป	-	✓	✓	✓	✓	
๑๓๕. การเสริมสร้างพลังเครือข่ายองค์กรคุณธรรม - จัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมกับทีม One Home จังหวัดปทุมธานี เกี่ยวกับการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น วันรัฐธรรมนูญ วันจักรี วันฉัตรมงคล วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙ วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันปิยมหาราช - จัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	เพื่อสร้างความร่วมมือและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย One Home ในการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สถาบันพระประชาบดี)	ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานทีม One Home ที่ร่วมดำเนินการจัดกิจกรรม	หน่วยงานในทีม One Home มีการบูรณาการในการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม										
๑๓๖. การพัฒนาศักยภาพเครือข่าย	๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุ และเครือข่ายผู้สูงอายุ ๒. เพิ่มบทบาทและบูรณาการการทำงานกับองค์กรเครือข่ายผู้สูงอายุในระดับพื้นที่เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติให้ปรากฏเป็นรูปธรรม	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สศส.)	ชมรมผู้สูงอายุ/กลุ่มผู้สูงอายุ/ผู้สูงอายุ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมอาชีพ จำนวน ๒๐๐ เครือข่าย	เครือข่ายชมรมผู้สูงอายุมีความเข้มแข็ง จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุได้อย่างเหมาะสม	๔,๖๑๕,๘๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
	๓. ขับเคลื่อน ประสานงาน และส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายเพื่อการมีอาชีพของผู้สูงอายุ			สอดคล้องกับบริบทในพื้นที่						
๑๓๗. การเสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ศพอส. ให้มีองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุในพื้นที่ ๒. เพื่อส่งเสริมให้ ศพอส. มีการขับเคลื่อนกิจกรรมและบริการที่เหมาะสมในทุกมิติ สำหรับผู้สูงอายุและคนทุกวัย ๓. เพื่อเป็นศูนย์รวมให้ผู้สูงอายุและคนทุกวัยมีสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สศส.)	คณะกรรมการ ศพอส. จำนวน ๙๖๐ คน ใน ๑๙๒ ศพอส. มีความรู้ในการบริหารจัดการ ศพอส. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้ครอบคลุมในกิจกรรมทั้ง ๔ มิติ ได้แก่ มิติ ด้านสังคม ด้านสุขภาพ ด้านเศรษฐกิจ และศักยภาพด้านสภาพแวดล้อมและเทคโนโลยี นวัตกรรม	๑. ผู้สูงอายุได้รับการบริการในทุกมิติอย่างมีมาตรฐาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๒. ศพอส. มีความเข้มแข็ง	๔,๘๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๓๘. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภาคีเครือข่าย	๑. เพื่อปลูกฝังให้พุทธบุตรมีความกตัญญูกตเวทิต่อบิดามารดา และครูบารจารย์ ๒. เพื่อพัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพุทธศาสนาให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดีงาม เข้าใจหลักคำสอนทางศาสนาและนำไปใช้แก้ปัญหาให้เกิดประโยชน์ ๓. เพื่อฝึกจิตให้มีสติรู้เท่าทันอารมณ์ รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเองและแสดงออกทางด้านอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้ ๔. เพื่อเรียนรู้และเข้าใจหน้าที่พุทธบริษัทให้ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมเข้าใจอย่างถูกต้อง ๕. เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกในการรักษา ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. ขอนแก่น และ จ.นนทบุรี)	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐๐ คน	๑. ผู้รับการฝึกอบรมอาชีพสามารถนำความรู้ไปใช้ใน ชีวิตประจำวันและมีความกตัญญูกตเวทิต่อพ่อแม่ ครู และผู้มีพระคุณ ๒. ผู้ใช้บริการได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และนำหลักคิดการมีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดี ไปปรับและประยุกต์ใช้	๒๒๗,๐๐๐		✓	✓		
๑๓๙. การเข้าร่วมเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมจังหวัดเชียงราย	จัดกิจกรรมขับเคลื่อนจังหวัดส่งเสริมคุณธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร่วมกับคณะทำงานขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมจังหวัดเชียงราย จำนวน ๑๓ เครือข่าย	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ. เชียงราย ร่วมกับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเชียงราย)	บุคลากรของศูนย์เรียนรู้ฯ เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกับจังหวัดเชียงรายอย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรของศูนย์เรียนรู้ฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนจังหวัดส่งเสริมคุณธรรมทำให้เกิดการรับรู้เจตนารมณ์ในการจัดกิจกรรม	-	✓				
๑๔๐. การสร้างความเข้มแข็งร่วมกับภาคีเครือข่ายในการ	เพื่อสร้างระบบและรูปแบบการดำเนินงานระหว่างสถาบันและภาคีเครือข่ายอย่างมีคุณธรรม	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การ	จำนวน ๑ รูปแบบ	มีระบบและรูปแบบการดำเนินงานระหว่างสถาบันและ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ทำงานของ พอช. เช่น การดำเนินงานประเด็นสวัสดิการชุมชน	๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ โดยคำนึงถึงควมมีคุณธรรม จริยธรรม	มหาชน)		ภาคีเครือข่ายที่มีคุณธรรมผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้พัฒนาศักยภาพตนเองให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ โดยคำนึงถึงควมมีคุณธรรม จริยธรรม						
๑๔๑. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ๒. เพื่อรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สสว.๖)	๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน (ได้มีได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน) ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนแสดงความคิดเห็น ได้รับการตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน	๑. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารและมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ๒. ประชาชนที่แสดงความคิดเห็นได้รับการตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	-		✓	✓	✓	
๑๔๒. การสร้างการรับรู้การมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานของรัฐและประชาชน	๑. เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้ ๒. เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียน แสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน	สำนักงานปลัดกระทรวงฯ (สสว.๗)	๑. มีช่องทางให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทั้งที่สำนักงานและสื่ออิเล็กทรอนิกส์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ๒. จำนวนเรื่องร้องเรียน เรื่องทุจริตเป็นศูนย์	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ยึดผลประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง	-	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางการเงินและการคลัง ในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม										
๑๔๓. การบริจาคเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเข้ากองทุนผู้สูงอายุเพื่อระดมทุนนำไปช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อย ที่ได้รับสิทธิในโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ	โครงการบริจาคเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเข้ากองทุนผู้สูงอายุเพื่อระดมทุนนำไปช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อยที่ได้รับสิทธิในโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กบพ.)	ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการบริจาคเบี้ยยังชีพเข้ากองทุนผู้สูงอายุ จำนวน ๕๐๐ คน	๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้สูงอายุร่วมบริจาคเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเข้ากองทุนผู้สูงอายุ ๒. ผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อยในโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐได้รับเงินช่วยเหลือจากกองทุนผู้สูงอายุ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๔๔. การส่งเสริมบริจาคเงินเข้าสู่ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ (ศพส.) ๑๒ ศูนย์	ช่วยเหลือและสนับสนุนในกิจการของ ศพส. ให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความสุขทั้งทางร่างกายและจิตใจ ดำเนินการเพื่อสาธารณประโยชน์โดยให้การช่วยเหลือและสนับสนุนในกิจการของสถานสงเคราะห์อื่นๆ และผู้ยากไร้ หรือผู้ด้อยโอกาส ซึ่งได้รับความทุกข์ยากเดือดร้อน ช่วยตนเองไม่ได้ ให้ได้รับการอุปการะตามปัจจัย ๔	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สศส.)	ประชาชนและบุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ สามารถมีส่วนร่วมในการบริจาคได้	สามารถนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อให้การจัดหาสิ่งของที่จำเป็นในการบริการแก่ผู้สูงอายุเพียงพอต่อความต้องการได้อย่างทั่วถึง และยั่งยืน	-	✓	✓	✓	✓	
๑๔๕. การส่งเสริมการเลี้ยงดูบุพการีตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	เพื่อให้ผู้อุปการะเลี้ยงดูบุพการีซึ่งเป็นผู้สูงอายุและไม่มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ สิทธิได้รับการลดหย่อนภาษี	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สสอ.)	เผยแพร่บุคลากรในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายুরับทราบจำนวน ๒๑๔ คน	ค่าอุปการะเลี้ยงดูบิดามารดาที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ที่ไม่มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ และอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของผู้มีเงินได้ โดยบิดามารดาต้องมีเงินได้พึงประเมินในปีภาษีที่ขอหักลดหย่อนสำหรับบิดามารดาของคู่สมรสได้อีกคนละ ๓๐,๐๐๐ บาท	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ										
๑๔๖. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการพัฒนาที่อยู่อาศัยของประเทศไทยในอาเซียนและประเทศที่เกี่ยวข้อง	เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยในประเทศอาเซียนและประเทศที่เกี่ยวข้อง	การเคหะแห่งชาติ (กองวิเทศสัมพันธ์และความร่วมมือนานาชาติด้านที่อยู่อาศัย ฝ่ายนวัตกรรมและวิจัย)	ร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยและเมืองของประเทศในภูมิภาคอาเซียนและประเทศที่เกี่ยวข้อง	๒,๐๐๐,๐๐๐				✓	