



ที่ นร ๐๑๑๔/๑๗๖๓

สำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๓๙๓๖ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยกรมการศาสนาในฐานะ
ฝ่ายเลขานุการ ได้ขอความร่วมมือให้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีทราบ ความแจ้งอยู่แล้ว นั้น

สำนักนายกรัฐมนตรีได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักนายกรัฐมนตรี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณมาก

(นางสาวอรนุช ศรีรินทร์)

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๙๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๓ ๔๙๒๙

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักนายกรัฐมนตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง ทำเนียบรัฐบาล ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพนิดา ขวัญอ่อน โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๙๒๕ หรือ ๐๖ ๔๑๖๓ ๕๑๕๕

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕ | จำนวน บุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวน กลุ่มเป้าหมาย และภาคี เครือข่าย | จำนวน ประชาชน เป้าหมาย |
|---|--------------------------------|--|------------------------------|
| ๑ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี | สปน. | ๕๘๘ | |
| ๒ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี | สสน. | ๕๓๐ | ๕๓๐ |
| ๓ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี | สลค. | ๓๓๐ | ๙๐ |
| ๔ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ | สชช. | ๗๖๐ | ๘๐๐ |
| ๕ สำนักงบประมาณ | สงป. | ๑,๑๖๗ | |
| ๖ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | สมช. | ๖๓๘ | ๗๖ |
| ๗ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | สคก. | ๓๙๖ | ๓๙๖ |
| ๘ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน | ก.พ. | ๕๖๒ | |
| ๙ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | สชช. | ๖๐๐ | ๕ |
| ๑๐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ | ก.พ.ร. | ๒๖๘ | ๔ |
| ๑๑ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน | สกท. | ๔๔๕ | |
| ๑๒ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร | กอ.รมน. | ๑,๔๐๐ | ๑,๔๐๐ |
| ๑๓ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ | สทนช. | ๔๓๗ | ๘๐๐ |
| ๑๔ ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล | ศรชล. | ๑๔๒ | ๑๔๒ |
| ๑๕ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ | สกทช. | ๒๒ | |
| ๑๖ กรมประชาสัมพันธ์ | กปส. | ๓,๖๗๑ | |
| ๑๗ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค | สคบ. | ๒๖๑ | ๒๖๑ |
| ๑๘ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ | สช. | ๘๐ | ๒ |
| ๑๙ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ | รจภ. | ๒,๖๐๐ | |
| ๒๐ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) | สคช. | ๑๓๙ | ๕๐ |
| ๒๑ สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) | บจธ. | ๖๕ | ๓๐ |
| ๒๒ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) | สปร. | ๑๖๑ | ๓๐ |
| ๒๓ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) | สปร. | ๒๖๕ | ๗๐๐,๐๐๐ |
| ๒๔ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ(องค์การมหาชน) | สสปน. | ๑๔๘ | |
| ๒๕ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) | สศส. | ๘๘ | |
| ๒๖ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) | อสมท | ๑,๔๕๘ | |

| | | |
|--|------------|---------|
| จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | ๑๗๓ | โครงการ |
| จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม | ๒๐,๕๘๘,๘๘๕ | บาท |
| • จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน | ๑๘,๘๙๐,๐๒๕ | บาท |
| • จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน | ๑,๖๙๘,๘๖๐ | บาท |

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๖๐ แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒,๙๓๗ คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๓๐๙ แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖,๖๙๘ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- องค์กรมีเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความโปร่งใส มีมาตรการป้องกันการทุจริต สามารถลดผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นและปัญหาอื่น ๆ
- บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- บุคลากรเข้าใจและสามารถสร้างจิตสำนึกที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ เป็นธรรม รวมทั้งพัฒนาเป็นวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร
- บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการนำหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน มีการปรับเปลี่ยนเรียนรู้ได้เท่าทันกับสถานการณ์ปัจจุบัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส
- เปิดโอกาสให้ประชาชน โดยเฉพาะเด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ มีส่วนร่วมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|----------------------|-------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| ๑. ยุทธศาสตร์: เสริมสร้างกลไกการกำกับ ติดตามการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล | | | | | | | | | | |
| ๑.๑ กลยุทธ์: พัฒนาระบบและกลไกการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ และหลักธรรมาภิบาล | | | | | | | | | | |
| ๑.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี | เพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สลน. | สลน. | ๑ โครงการ | บุคลากร สลน. ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นและสอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ และหลักธรรมาภิบาล | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | - | - | - | |
| ๑.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม: กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นองค์ประกอบในการแต่งตั้งบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงบประมาณในทุกระดับ | เพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการแต่งตั้งบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงบประมาณในทุกระดับ | สงป. | ร้อยละ ๑๐๐ | สำนักงบประมาณใช้ องค์ประกอบด้าน จริยธรรมและจรรยาข้าราชการในการแต่งตั้งและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๑.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม: กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการด้านการบริหารงานบุคคล ให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมาย มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ | เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการแต่งตั้ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากรสำนักงบประมาณ | สงป. | ๒ เรื่อง | สำนักงบประมาณ มีหลักเกณฑ์ด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน โดยลดการใช้ดุลพินิจ และสามารถเปิดเผย ตรวจสอบได้ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|----------------------|-------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| ๑.๑.๔ โครงการ/กิจกรรม: จัดให้มีกลไกหรือช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียนในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากบุคลากรสำนักงบประมาณ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย ๑) สำนักงบประมาณ (ทางไปรษณีย์ และตู้รับฟังข้อคิดเห็นหรือกล่องรับเรื่องร้องเรียน) ๒) คณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ๓) เว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | เพื่อให้สำนักงบประมาณมีช่องทางในการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากบุคลากร สำนักงบประมาณ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย | สงป. | ๓ ช่องทาง | บุคลากรสำนักงบประมาณ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย มีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงบประมาณ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๑.๑.๕ โครงการ/กิจกรรม: จัดและทบทวนระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ | เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ | สงป. | ๑ ครั้ง | สำนักงบประมาณ มีระบบการจัดการเรื่องเรียนที่ทันต่อสภาพการณ์ของหน่วยงานและสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | - | ✓ | - | - | - | |
| ๑.๑.๖ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงบประมาณ | เพื่อให้สำนักงบประมาณมีแผนปฏิบัติงานสำหรับใช้ในการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม | สงป. | ๑ ครั้ง | การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงบประมาณ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแผนปฏิบัติงาน | - | ✓ | - | - | - | |
| ๑.๑.๗ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงบประมาณ | เพื่อให้สำนักงบประมาณมีการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม | สงป. | ๑ ครั้ง | สำนักงบประมาณมีการรวบรวมและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการ | - | ✓ | - | - | - | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|----------------------|---------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| | | | | ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | | | | | | |
| ๑.๑.๘ โครงการ/กิจกรรม: การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม (การประเมินองค์กรคุณธรรม) | เพื่อให้ทราบถึงระดับการส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรมของสำนักงานงบประมาณ | สพ. | ๑ ครั้ง | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของสำนักงานงบประมาณ | - | - | - | ✓ | - | |
| ๑.๑.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. | เพื่อให้ทราบถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานงบประมาณ และนำไปสู่ความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส | สพ. | ๑ ครั้ง | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานงบประมาณ | - | ✓ | ✓ | ✓ | - | |
| ๑.๑.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: การเผยแพร่ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | เพื่อเป็นมาตรฐาน และเป็นแนวทางการปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ | สคก. | ๑ ครั้ง | ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและพร้อมรับการตรวจสอบ | - | ✓ | - | - | - | |
| ๑.๑.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: การเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | เพื่อเป็นการแสดงเจตนาที่มุ่งมั่นบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต | สคก. | ๑ ครั้ง | ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี ในการมุ่งมั่นที่จะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต | - | ✓ | - | - | - | |
| ๑.๑.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: การเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | เพื่อเป็นแนวทางและขั้นตอนการดำเนินการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ | สคก. | ๑ ครั้ง | แนวทาง และขั้นตอนการดำเนินการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ | - | ✓ | - | - | - | |
| ๑.๑.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเสริมสร้างคุณธรรม | ๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและพัฒนาข้าราชการสำนักงาน ก.พ. | ก.พ. | ๑ ระบบ ร้อยละ ๙๕ | ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มี | ๗๕,๙๐๐ | ๑๘,๐๕๐ | ๒๕,๑๐๐ | ๒๓,๓๐๐ | ๙,๕๕๐ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|----------------------|--------------------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| <p>จริยธรรม และการป้องกันปราบปราม การทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ. ใสสะอาด</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. - การพัฒนาระบบรับข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนจริยธรรม และเครือข่ายเพื่อการเฝ้าระวัง และสอดส่องการทุจริต หรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการสำนักงาน ก.พ. - การพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ในสำนักงาน ก.พ. | <p>ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามข้อกำหนดทางจริยธรรม และป้องกันการทุจริต อันจะเป็นประโยชน์ต่อการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการ ส่งเสริมจริยธรรม</p> <p>๒) เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ เพื่อความโปร่งใสและความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> | | | <p>ส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> | | | | | | |
| <p>๑.๑.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช.</p> | <p>๑) พัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช.ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการประเมิน และมีส่วนร่วมในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>๒) ยกระดับผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. รวมทั้งสร้างกลไกการขับเคลื่อนฯ เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน สศช.</p> | <p>สศช.</p> | <p>คะแนน ITA > ๘๕ คะแนน</p> | <p>- บุคลากรของ สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สศช.</p> <p>- สศช. นำผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ไปเป็นข้อเสนอแนะ และแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.</p> | <p>๓๕,๔๐๐</p> | <p>-</p> | <p>๑๗,๗๐๐</p> | <p>๑๗,๗๐๐</p> | <p>-</p> | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|----------------------|-------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| ๑.๑.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเพิ่มขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงานและลดการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการให้บริการของเจ้าหน้าที่รัฐ | ๑) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเรียกรับผลประโยชน์จากการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ ๒) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการรับรู้ภาพลักษณ์ในการให้บริการของประชาชนที่เปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ ๓) เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ ให้เป็นไปตามเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ๔) เพื่อดำเนินการต่อต้านการทุจริตในภาคราชการ ด้วยมาตรการต่อต้านการทุจริตของทุกภาคส่วนและเพื่อป้องกันกิจกรรมทางอาญาที่เกิดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ | ก.พ.ร. | - | ร้อยละความสำเร็จในการสร้างการรับรู้ให้กับส่วนราชการระดับกรม ภาคเอกชน และประชาชน (ร้อยละ ๘๐) | ๑,๐๐๐,๐๐๐ | - | ๕๐๐,๐๐๐ | ๕๐๐,๐๐๐ | - | |
| ๑.๑.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน | เพื่อเป็นการแสดงเจตนาธรรมณ์ที่จะมุ่งมั่นบริหารงานและปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต | สคทช. | ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ สคทช. ปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้นและสอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ และหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง มีจิตสำนึกทางสุจริต | - | ✓ | - | - | - | |
| ๑.๑.๑๗ โครงการ/กิจกรรม: กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคล | เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการแต่งตั้ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ สคทช. | สคทช. | ๑ เรื่อง | สคทช. มีหลักเกณฑ์ด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน โดยลดการใช้ดุลยพินิจ และ | - | - | ✓ | - | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|----------------------|----------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| ให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจ ตามกฎหมาย มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ | | | | สามารถเปิดเผย ตรวจสอบได้ | | | | | | |
| ๑.๑.๑๘ โครงการ/กิจกรรม: พัฒนางองค์กรสู่หน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ การประเมินองค์กร คุณธรรม | เพื่อยกระดับองค์กรให้ได้รับการยอมรับในการเป็นหน่วยงาน คุณธรรมและสร้างมาตรฐาน การปฏิบัติงานให้เป็นสากล | กปส. | ระดับ ๓ | บุคลากรยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๑.๑.๑๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ ภาครัฐเป็นสากล | เพื่อยกระดับองค์กรให้ได้รับการยอมรับในการเป็นหน่วยงาน คุณธรรมและสร้างมาตรฐาน การปฏิบัติงานให้เป็นสากล | กปส. | ระดับ ๓ | บุคลากรยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๑.๑.๒๐ โครงการ/กิจกรรม: ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สช. ภายใต้ส่งเสริมคุณธรรมด้วยการควบคุม ติดตามการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน | ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส | สช. | คะแนน ITA > ๘๕ คะแนน | ตัวชี้วัดด้านการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๑.๑.๒๑ โครงการ/กิจกรรม: เผยแพร่ประกาศนโยบาย เกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของ สช. | เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของ สช. ให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นการแสดงเจตนาธรรม ที่จะมุ่งมั่นบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต | สช. | ๑ ครั้ง | ผู้บริหารเป็นแบบอย่าง ที่ดีในการมุ่งมั่นที่จะ บริหารงาน อย่าง ซื่อสัตย์สุจริต | - | - | ✓ | - | - | |
| ๑.๑.๒๒ โครงการ/กิจกรรม: เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส | สนับสนุนให้ สช. มีความรู้เข้าใจใน การประเมิน และกระบวนการ ประเมิน และวิธีประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส | สช. | ๒ ครั้ง | บุคลากร สช. ได้รับรู้ แนวทางการประเมิน คุณธรรมและโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ และมีเข้าใจที่ถูกต้อง ตรงกันมากขึ้น | - | | | | | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------------|-------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| ๑.๑.๒๓ โครงการ/กิจกรรม: ประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ | สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตกับบุคลากร สข. ทุกคนประพฤติมิชอบ | สข. | ร้อยละ ๗๐ | เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติงาน | ๒๐,๐๐๐ | - | ๒๐,๐๐๐ | - | - | |
| ๑.๑.๒๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม - กิจกรรมประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและกำกับติดตามการดำเนินงานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ | เพื่อติดตามหน่วยงานในการดำเนินงานพัฒนาให้เป็นราชวิทยาลัยคุณธรรม | รจก. | ๔ ครั้ง | - | ๕๔,๐๐๐ | ๑๓,๕๐๐ | ๑๓,๕๐๐ | ๑๓,๕๐๐ | ๑๓,๕๐๐ | |
| ๑.๑.๒๕ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม | เพื่อให้บุคลากรของราชวิทยาลัยฯ ทราบถึงวิธีการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน | รจก. | ๒ ครั้ง | บุคลากรของราชวิทยาลัยนำความรู้มาพัฒนาหน่วยงานของตน | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๑.๑.๒๖ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมเกี่ยวกับจริยธรรมของสำนักงาน ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบ | เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นในจริยธรรม มีจิตสำนึกคำนึงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | สปร. | ๑ ประกาศ | ผู้ปฏิบัติงานได้รับรู้คุณธรรมและโปร่งใสและใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๑.๑.๒๗ โครงการ/กิจกรรม: ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมก่อนเข้าปฏิบัติงาน | เพื่อให้มั่นใจว่าเจ้าหน้าที่เข้าใหม่ไม่เคยมีประวัติอาชญากรรม | สปร. | ร้อยละ ๑๐๐ | เจ้าหน้าที่เข้าใหม่ผ่านการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๑.๑.๒๘ โครงการ/กิจกรรม: การดำเนินการเพื่อประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สปร. (ITA) | เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใส | สปร. | > ร้อยละ ๘๕ | องค์กรมีการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|----------------------|-------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| ๑.๑.๒๙ โครงการ/กิจกรรม: พัฒนาสื่อ ช่องทางการสื่อสารรูปแบบต่าง ๆ สร้างพื้นที่สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงานส่งเสริมจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม | เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจเรื่องการส่งเสริมจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม | สพร. | ๒ เรื่อง | เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกโดยยึดหลักคุณธรรม | - | - | - | ✓ | ✓ | |
| ๑.๑.๓๐ โครงการ/กิจกรรม: เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการกับข้อร้องเรียนต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร | เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานระยะเวลาการตอบสนองข้อร้องเรียน | สพร. | > ร้อยละ ๙๕ | การจัดการข้อร้องเรียนมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น | - | ✓ | ✓ | - | - | |
| ๑.๑.๓๑ โครงการ/กิจกรรม: การอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนการปฏิบัติงาน | เพื่อสร้างการรับรู้การปฏิบัติงานไม่ทุจริต | สสปน. | ๖๐ คน | ระดับการรับรู้เรื่องพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน > ร้อยละ ๘๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | - | ๕๐,๐๐๐ | - | ๕๐,๐๐๐ | |
| ๑.๑.๓๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. | เพื่อให้ทราบถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บมจ.อสมท และนำไปสู่ความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส | อสมท | ๑ ครั้ง | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บมจ.อสมท | ๑๐,๐๐๐ | - | ๕,๐๐๐ | ๕,๐๐๐ | - | |
| ๑.๒ กลยุทธ์: ส่งเสริมกลไกของรัฐ ให้แก้ไข้ปัญหาของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ | | | | | | | | | | |
| ๑.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม: พัฒนากลไกหรือช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียนในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากเจ้าหน้าที่ สคทช. ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย | เพื่อให้ สคทช. มีช่องทาง ในการรับฟังข้อคิดเห็น และข้อร้องเรียนจากเจ้าหน้าที่ สคทช. ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย | สคทช. | ๓ ช่องทาง | เจ้าหน้าที่ สคทช. ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย มีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สคทช. | - | - | - | - | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------------|-------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| ๑.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม: จัดฝึกอบรม หรือกิจกรรม ส่งเสริมการสร้างค่านิยมองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทนต่อการทุจริต | เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนัก ด้านคุณธรรม จริยธรรมและแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | สพร. | ๒ กิจกรรม | เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรม และแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๓๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | - | |
| ๑.๒.๓ โครงการ/กิจกรรม: จัดกิจกรรมทางศาสนา เพื่อพัฒนา กล่อมเกลาจิตใจ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการดำรงชีวิต | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้นำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต | สพร. | ๒ กิจกรรม | เจ้าหน้าที่นำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๑.๓ กลยุทธ์: วางระบบรากฐานและใช้วัฒนธรรมเป็นฐานการเสริมสร้างคุณธรรม | | | | | | | | | | |
| ๑.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม: การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายใต้กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (KM Day) | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติ รู้จักการแบ่งปันความสุขให้กับผู้อื่น | สขช. | ๑ กิจกรรม | เจ้าหน้าที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติ มีความสุขกับการให้ | - | - | - | - | ✓ | |
| ๑.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม: เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (สวตมนต์ข้ามปี) | เพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองดี คิดดี ทำดี และทำถูกต้อง | สขช. | ๑ กิจกรรม | เจ้าหน้าที่สำนักข่าวกรองแห่งชาตินำหลักศาสนา มาปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน | ๖๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | - | - | |
| ๑.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม: การสร้างจิตสำนึกที่ดี “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และกิจกรรมที่เกี่ยวกับอื่น ๆ เช่น ปลูกป่า ทำความสะอาดสถานที่ต่าง ๆ เป็นต้น | เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติมีจิตสำนึกที่ดี | สขช. | ๑ กิจกรรม | เจ้าหน้าที่สำนักข่าวกรองแห่งชาติมีจิตสำนึกที่ดี “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------------|-------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| ๑.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม: การส่งเสริมยกย่องข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (ข้าราชการพลเรือนดีเด่น) | เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่สำนักงานข้าราชการแห่งชาติประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม | สขช. | ๑ กิจกรรม | เชิดชูผู้ประพฤติตนดีและเป็นตัวอย่างที่ดีแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานข้าราชการแห่งชาติ | ๒,๓๐๐ | ๑,๑๕๐ | ๑,๑๕๐ | - | - | |
| ๑.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม: การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม(ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักข้าราชการแห่งชาติ) | เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานข้าราชการแห่งชาติมีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม | สขช. | ๑ กิจกรรม | เจ้าหน้าที่สำนักงานข้าราชการแห่งชาติมีคุณธรรมจริยธรรม | ๑๘,๗๒๕ | - | - | - | ๑๘,๗๒๕ | |
| ๑.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม: การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมของสำนักข้าราชการแห่งชาติ | เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานข้าราชการแห่งชาติ มีคุณธรรมจริยธรรม | สขช. | ๑ กิจกรรม | เจ้าหน้าที่สำนักงานข้าราชการแห่งชาติ มีคุณธรรมจริยธรรม | - | ✓ | - | - | - | |
| ๑.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม: การสัมมนาเชิงปฏิบัติการในโครงการส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ | เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติ พร้อมกับเป็นการสร้างความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ | สมช. | ๔๐ คน | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีในสถาบันพระมหากษัตริย์โดยมีความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ได้ทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจนานัปการเพื่อประโยชน์ของอาณาประชาราษฎร์มาอย่างยาวนาน สามารถน้อมนำมาเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ประกอบด้วยหลักคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่ | ๒๒,๘๐๐ | - | - | ๒๒,๘๐๐ | - | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|----------------------|-------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| | | | | ราชการจนบังเกิดผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติต่อไป | | | | | | |
| ๑.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรม/สัมมนาเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการต่อต้านการทุจริต | เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสภาความมั่นคงแห่งชาติ ในการตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และ เพื่อให้ได้รับทราบผลเสียที่จะเกิดขึ้นแก่ตนเอง ต่อองค์กรสังคมและประเทศชาติหากมีการทุจริตคอร์รัปชันรวมทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ เกิดองค์ความรู้ที่เกื้อกูลต่อการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | สมช. | ๓๖ คน | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติได้มีความรู้ความเข้าใจและเกิดการพัฒนาเป็นองค์ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตพร้อมกันเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกที่เป็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสามารถแยกแยะในสิ่งที่จะต้องตามหลักคุณธรรมจริยธรรมของทางราชการ | ๗,๕๖๐ | - | - | ๗,๕๖๐ | - | |
| ๑.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ | เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบข้อควรปฏิบัติตามวินัยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและความรับผิดชอบทางละเมิดเจ้าหน้าที่ | สทท. | ๓๐ คน | บุคลากรบรรจุใหม่และรับโอนรับทราบข้อควรปฏิบัติตามวินัยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและความรับผิดชอบทางละเมิดเจ้าหน้าที่ | ๑๐,๐๐๐ | - | - | ๑๐,๐๐๐ | - | |
| ๑.๓.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สทท. รับทราบแนวคิด ขอบเขต ข้อควรปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลกระทบจากกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน | สทท. | ๓๐ คน | บุคลากรของ สทท. รับทราบแนวคิด ขอบเขต ข้อควรปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลกระทบจาก | ๑๐,๐๐๐ | - | ๑๐,๐๐๐ | - | - | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------------|-------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| | | | | กรณีผลประโยชน์ทับซ้อน | | | | | | |
| ๑.๓.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: ทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สคทช. ได้นำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต | สคทช. | ๑ ครั้ง | | ๕,๐๐๐ | - | ๕,๐๐๐ | - | - | |
| ๑.๓.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริม รมรณรงค์ค่านิยมองค์กร ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อตรง เทียงธรรม (Integrity & Righteousness) | เพื่อเสริมสร้างเจ้าหน้าที่ สคทช. ให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ โดยใช้วัฒนธรรมเป็นฐาน | สคทช. | ร้อยละ ๘๐ | เจ้าหน้าที่ สคทช. มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง | - | - | - | - | ✓ | |
| ๑.๓.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม | เพื่อให้กำลังพลของ ศรชล. ได้รับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของราชการ | ศรชล. | ๒๐๐ คน | - | - | ✓ | - | - | - | |
| ๑.๓.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา เช่น ธรรมะยามเช้า, ส่งเสริมการปฏิบัติธรรม เป็นต้น | เพื่อให้บุคลากร สช. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จิตใจ และพฤติกรรมอันดีงามด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยนำมาใช้ในการดำเนินชีวิต และมีการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ | สช. | ๓ ครั้ง | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้ และยังสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำไปปฏิบัติและขยายผลต่อไป | - | - | ✓ | - | ✓ | |
| ๑.๓.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริม รมรณรงค์ค่านิยมองค์กร ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อตรง เทียงธรรม (Integrity & Righteousness) | เพื่อเสริมสร้างบุคลากร สช. ให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ | สช. | ร้อยละ ๘๐ | บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๑.๓.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมวาระระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม | เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และวัฒนธรรมไทย | รจน. | ๔๐ ครั้ง | | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|----------------------|-------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| - กิจกรรมสวดมนต์/ฟังธรรม,กิจกรรมทำบุญใส่บาตร, กิจกรรมปฏิบัติธรรม | | | | | | | | | | |
| ๑.๓.๑๗ โครงการ/ กิจกรรม: กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย - กิจกรรมร่วมใจใส่ผ้าไทย - กิจกรรมธำรงวัฒนธรรมไทย | บุคลากรร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมไทย | รจก. | ๔ ครั้ง | | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๑.๓.๑๘ โครงการ/ กิจกรรม: โครงการปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริตและปลูกจิตสำนึกร่วมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และวัฒนธรรมไทย | รจก. | ๒๔ ครั้ง | | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๑.๓.๑๙ โครงการ/ กิจกรรม: โครงการส่งเสริมจิตสำนึกการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมและการสร้างค่านิยมการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต | เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ทนต่อการทุจริต | รจก. | เป็น 0 | | ๖,๐๐๐ | - | ๖,๐๐๐ | - | - | |
| ๑.๓.๒๐ โครงการ/ กิจกรรม: การประกาศเจตจำนงสุจริตในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส | สพร. | ร้อยละ ๗๐ | เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส | - | ✓ | - | - | - | |
| ๑.๓.๒๑ โครงการ/ กิจกรรม: การร่วมทำบุญตักบาตร | สร้างการตระหนักรู้ในขนบธรรมเนียมประเพณีและหลักธรรมตามพระพุทธศาสนา | สสปน. | ร้อยละ ๗๐ | ระดับความพึงพอใจของพนักงาน > ร้อยละ ๘๐ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๑.๓.๒๒ โครงการ/ กิจกรรม: วันพุทธชุตไทย | ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมค่านิยมด้านการรักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามตามค่านิยมหลักคนไทย ๑๒ ประการ โดยรณรงค์เชิญชวนให้พนักงาน | สสปน. | ๓ ช่องทาง | เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในการปฏิบัติตนและส่งเสริมค่านิยมอนุรักษ์ความเป็นไทย | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------------|-------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| | ร่วมฟื้นฟู อนุรักษ์ และสืบทอด ภูมิปัญญาด้านการทอผ้าพื้นเมือง และสร้างงาน สร้างรายได้ให้แก่ชุมชน และช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ | | | | | | | | | |
| ๑.๓.๒๓ โครงการ/ กิจกรรม: กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ | เพื่อสืบสานความเป็นไทย และยึดมั่น ในสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และส่งเสริมหลัก คุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นแนวทาง ในการประพฤติปฏิบัติตน | สศส. | ๑ กิจกรรม | ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๕) | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๑.๓.๒๔ โครงการ/ กิจกรรม: กิจกรรมเสริมสร้างจิต สาธารณะ | เพื่อสืบสานความเป็นไทย และยึดมั่น ในสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และส่งเสริมหลัก คุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นแนวทาง ในการประพฤติปฏิบัติตน | สศส. | ๑ กิจกรรม | ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๘๕) | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๑.๓.๒๕ โครงการ/ กิจกรรม: กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญทางพระพุทธศาสนา และเพื่อ เคารพพระเกียรติพระมหากษัตริย์และ พระบรมวงศานุวงศ์ หรือการจัดเป็น ประจำทุกเดือน | เพื่อเป็นการรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม ของประเทศชาติเอาไว้ ให้มีความ งดงามและมีเสน่ห์อันเป็นเอกลักษณ์ ของชนชาติ | อสมท | ๑๒ ครั้ง | ผู้บริหารและพนักงาน เกิดความปรองดอง และมีความสามัคคี ขึ้นระหว่างกัน ผ่าน กิจกรรมทำบุญตัก บาตร และเป็นการ ช่วยสร้างสรรค์ ให้เกิด ความสงบสุข ทำให้ ผู้บริหารและพนักงาน บมจ.อสมท มีความ เข้มแข็งขึ้น | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๑.๓.๒๖ โครงการ/ กิจกรรม: โครงการผ้าไทยสวมใส่ได้จริง | เพื่อเป็นการเชิญชวนทุกท่านสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมไทย ตามพระราช ปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง รณรงค์ให้ทุกคนสวมใส่ผ้า ไทย | อสมท | ๑ ครั้ง | ประชาชนมีความนิยม ในการแต่งกาย ด้วยผ้าไทยได้จริง เป็นไปตามพระราช ปณิธานของสมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------------|-------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| ๒.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อาทิ ถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม พิธีทำบุญตักบาตร เป็นต้น | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร มีความมุ่งมั่นในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | สสน. | ๕ ครั้ง | บุคลากร สสน. มีความมุ่งมั่นในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | ๒๐,๐๐๐ | ๕,๐๐๐ | ๕,๐๐๐ | ๕,๐๐๐ | ๕,๐๐๐ | |
| ๒.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สลค. ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่ - การจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ/จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ - ศึกษาดูงานกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ส่วนราชการอื่น/โครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ/ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการและปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากร สลค. | ๑) เพื่อให้บุคลากร สลค. มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่องค์ความรู้ แนวทาง ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากร สลค. ๓) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร สลค. มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้องและสุจริต | สลค. | ร้อยละ ๘๐ | บุคลากร สลค. ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม | ๑๐๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๕,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐ | |
| ๒.๒.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรม การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานงบประมาณ | เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงาน งบประมาณให้มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน โดยการใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทาง ปฏิบัติและมีทัศนคติที่ดีในการต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ | สงป. | ๓๐๐ คน | บุคลากรสำนักงาน งบประมาณมีความรู้ เกี่ยวกับการคุ้มครอง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ ตลอดจนนำไปปฏิบัติ | ๑๒,๖๐๐ | - | ๑๒,๖๐๐ | - | - | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|----------------------|-------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| | | | | ตามได้อย่างถูกต้องเหมาะสม | | | | | | |
| ๒.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม สร้างความโปร่งใส ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน | สคก. | ๑ แผน | เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ตระหนักรู้และร่วมกันต่อต้านการทุจริต | - | ✓ | - | - | - | |
| ๒.๒.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - โครงการศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. เข้าใจแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันเหตุแห่งปัญหาการทุจริต | สกท. | ๓๐ คน | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. เข้าใจแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันเหตุแห่งปัญหาการทุจริต | - | - | - | ✓ | - | |
| ๒.๒.๖ โครงการ/กิจกรรม: ฝึกอบรมจริยธรรมของ กอ.รมน. / การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต คอร์ปชั่น ให้กับกำลังพล กอ.รมน. | ๑) เพื่อส่งเสริมให้กำลังพล กอ.รมน. ได้รับการอบรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมเสริมสร้างจิตสำนึกในอันที่จะกลมเกลียวจิตใจให้ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามนโยบายรัฐบาล ๒) เพื่อลดช่องว่างความเข้าใจระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ๓) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจที่นำไปสู่พฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ ในอันที่จะปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเต็มใจเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ | กอ.รมน. | ๓๒๐ คน | - ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง กอ.รมน. เป็นข้าราชการที่ดีมีจริยธรรม คุณธรรม และมีระเบียบวินัย สามารถเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่น ๆ - ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ กอ.รมน. สามารถประสานความร่วมมือและประสานการปฏิบัติงานร่วมกันทั้งภายใน กอ.รมน. และหน่วยงานภายนอก กอ.รมน. | ๗๕,๐๐๐ | - | - | ๗๕,๐๐๐ | - | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|----------------------|-------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| | ๔) เพื่อให้ข้าราชการรู้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและวิถีปฏิบัติ วิปัสสนากัมมัฏฐาน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน | | | | | | | | | |
| ๒.๒.๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการ “คลื่นลูกใหม่ โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน” New to Say No รุ่นที่ ๑ | ๑) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ มีจิตสำนึกและค่านิยมป้องกันและต่อต้านการทุจริต และส่งผลต่อการยกระดับ ITA ๒) เพื่อปลูกฝังและป้องกันการทุจริตให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ๓) เพื่อสร้างกลุ่มเครือข่ายต้านทุจริตของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ | สททช. | ๕๐ คน | บุคลากรของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้ปรับทัศนคติ และสร้างค่านิยมป้องกันและต่อต้านการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๑๘๗,๐๐๐ | - | ๑๘๗,๐๐๐ | - | - | |
| ๒.๒.๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการ “คลื่นลูกใหม่ โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน” New to Say No รุ่นที่ ๒ | ๑) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติมีจิตสำนึกและค่านิยมป้องกันและต่อต้านการทุจริต และส่งผลต่อการยกระดับ ITA ๒) เพื่อปลูกฝังและป้องกันการทุจริตให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ๓) เพื่อสร้างกลุ่มเครือข่ายต้านทุจริตของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ | สททช. | ๕๐ คน | บุคลากรของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้ปรับทัศนคติและสร้างค่านิยมป้องกันและต่อต้านการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๑๘๗,๐๐๐ | - | - | ๑๘๗,๐๐๐ | - | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|----------------------|-------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| ๒.๒.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการ “คลื่นลูกใหม่ โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน” New to Say No รุ่นที่ ๓ | ๑) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติมีจิตสำนึกและค่านิยมป้องกันและต่อต้านการทุจริต และส่งผลต่อการยกระดับ ITA ๒) เพื่อปลูกฝังและป้องกันการทุจริตให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ๓) เพื่อสร้างกลุ่มเครือข่ายด้านทุจริตของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ | สททช. | ๕๐ คน | บุคลากรของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติที่เข้ารับการฝึกอบรมได้ปรับทัศนคติและสร้างค่านิยมป้องกันและต่อต้านการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๑๘๖,๕๐๐ | - | - | - | ๑๘๖,๕๐๐ | |
| ๒.๒.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: การขับเคลื่อนประเทศไทยใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ของ สททช. | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สททช. ได้รับการปลูกฝังวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต | สททช. | ๑๐๐ คน | เจ้าหน้าที่ สททช. ได้รับการปลูกฝังวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต | - | - | - | - | ✓ | |
| ๒.๒.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ | เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ สททช. เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ | สททช. | ๔ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ สททช. ได้เข้าร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ | - | ✓ | - | ✓ | ✓ | |
| ๒.๒.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการประชาสัมพันธ์ตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐบาล | เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจต่อนโยบายของรัฐบาล และนำไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ | กปส. | ๑ เรื่อง | เผยแพร่ข่าวสารด้านคุณธรรมผ่านสื่อฯ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๒.๒.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร สช. มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | สช. | ๓ ครั้ง | ผู้บริหารและพนักงาน สช. ได้เข้าร่วมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม | ๕,๐๐๐ | - | ๑,๕๐๐ | ๑,๕๐๐ | ๒,๐๐๐ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|----------------------|-------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| ๒.๒.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | เพื่อนำความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตของตนเองและบุคคลในครอบครัว | สช. | ๓๐ คน | ๑. ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปปฏิบัติ และขยายผลอย่างต่อเนื่อง ๒. เป็นการสร้างความสามัคคีและหลอมรวมจิตใจเป็นหนึ่งเดียวโดยมีสถาบันเป็นศูนย์รวม | ๑๐,๐๐๐ | - | ๕,๐๐๐ | - | ๕,๐๐๐ | |
| ๒.๒.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | สปร. | ๔ กิจกรรม | ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานได้เข้าร่วมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมฯ | - | ✓ | - | ✓ | ✓ | |
| ๒.๒.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมงานพัฒนาสมองเพื่อการเรียนรู้ | ๑) เพื่อถ่ายทอดกระบวนการและ/หรือให้คำปรึกษาด้านการจัดการเรียนรู้ผ่านการเล่นในสนามเด็กเล่น OKMD ตามหลักการพัฒนาสมองแก่โรงเรียนสังกัดต่าง ๆ ที่สมัครใจเข้าร่วม ๒) เพื่อพัฒนาสนามเด็กเล่นOKMD ตามหลักการพัฒนาสมอง เดิมที่มีอยู่ให้มีความเข้มแข็ง สามารถพัฒนาเด็กทั้งด้านร่างกาย จิตใจ - อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ผ่านการเล่น และการเรียนรู้ที่มีความสุข | สปร. | ๓ แห่ง | ความสำเร็จในการขยายผลนวัตกรรม การเรียนรู้ที่ สปร. ได้พัฒนาจำนวนโรงเรียน หรือ แหล่งเรียนรู้ที่นำต้นแบบสนามเด็กเล่น OKMD เพื่อการเรียนรู้ตามหลักการพัฒนาสมอง ไปประยุกต์ใช้ ซึ่งเป็นการสอนคุณธรรมและจริยธรรมในเด็ก อาทิ การแบ่งปัน การมีวินัย และปรับตัวเข้ากับเพื่อน | - | - | - | - | ✓ | |
| ๒.๒.๑๗ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมการจัดทำคู่มือกระบวนการปฏิบัติงานมาใช้ | เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดไว้ | สปร. | ๓ กระบวนการ | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดไว้ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|----------------------|-------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| ประกอบการตัดสินใจเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน | | | | | | | | | | |
| ๒.๓ กลยุทธ์: สร้าง พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ตามนโยบายรัฐบาลและการส่งเสริมคุณธรรม | | | | | | | | | | |
| ๒.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำและเผยแพร่สื่อในรูปแบบต่าง ๆ รณรงค์ ส่งเสริมให้เกิดกระแสนิยมในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนา หลักธรรมาภิบาล แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพระบรมราโชวาทของรัชกาลที่ ๙ และรัชกาลที่ ๑๐ จนเกิดเป็นกระแสนิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน | เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกที่ดีผ่านการรณรงค์ให้ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา หลักธรรมาภิบาล แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพระบรมราโชวาทของรัชกาลที่ ๙ และรัชกาลที่ ๑๐ จนเกิดเป็นกระแสนิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน | สงป. | ๑๒ ครั้ง | บุคลากรสำนักงบประมาณได้รับความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ และเกิดเป็นกระแสนิยมที่ดี ในการปฏิบัติงาน | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๒.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม: ทบทวนและเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงบประมาณ | เพื่อให้สำนักงบประมาณมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานภายในสำนักงบประมาณ มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม | สงป. | ๑ ประกาศ | บุคลากรสำนักงบประมาณยึดถือและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ในการองค์กรคุณธรรมของสำนักงบประมาณ | - | ✓ | - | - | - | |
| ๒.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม: ทบทวนและเผยแพร่ประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงบประมาณ | เพื่อให้สำนักงบประมาณมีกรอบแนวทางดำเนินงานภายในสำนักงบประมาณ.ในเรื่องการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ | สงป. | ๑ ประกาศ | บุคลากรสำนักงบประมาณยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงบประมาณ | - | ✓ | - | - | - | |
| ๒.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม: ทบทวนเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม | เพื่อให้การดำเนินงานในด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงบประมาณ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ | สงป. | ๑ ครั้ง | บุคลากรสำนักงบประมาณในทุกสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สถาบัน/กลุ่มมีส่วนร่วมในการส่งเสริม | - | ✓ | - | - | - | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|----------------------|-------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| ๒.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม: จัดประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต สำนักงบประมาณ | เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงบประมาณ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีความเป็นเอกภาพ | สปป. | ๑ ครั้ง | คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงบประมาณเข้าใจในการดำเนินงานการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | - | ✓ | - | - | - | |
| ๒.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารความเสี่ยงในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อป้องกันการทุจริต | เพื่อปรับฐานความคิดในการดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ และเสริมสร้างให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการของการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสามารถนำหลักการของการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ | สคก. | ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน เข้าร่วมโครงการ นำหลักการของการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจเกิดขึ้นจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ไปประยุกต์ ใช้กับการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ | ๙๐,๒๐๐ | - | ๙๐,๒๐๐ | - | - | |
| ๒.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเรียนรู้การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้ อย่างโปร่งใส | เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ ความเข้าใจ ในการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้วยการศึกษาแบบอย่างด้านความพอเพียง เพื่อนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมสำหรับการปฏิบัติราชการ ได้อย่างโปร่งใสและการครองตน | สคก. | ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน เข้าร่วมโครงการ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้เป็นแนวทาง ในการครองตน จน เป็นวิถีชีวิตและปฏิบัติราชการได้อย่าง | ๘๓,๔๐๐ | - | ๘๓,๔๐๐ | - | - | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|----------------------|-------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| | จนเป็นวิถีชีวิตและเกิดเป็นค่านิยมร่วมด้านการทุจริต | | | โปร่งใส และมีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต | | | | | | |
| ๒.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการบริหารเวลาและวางแผนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารเวลาและวางแผนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ | สกท. | ๓๐ คน | เจ้าหน้าที่ของ สกท. มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารเวลาและวางแผนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๒.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการจริยธรรมและจิตสำนึกกรีกองค์กร | เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงความจำเป็นที่องค์กรต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ของ สกท. | สกท. | ๓๐ คน | เจ้าหน้าที่ของ สกท. ตระหนักรู้ถึงความจำเป็นที่องค์กรต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๒.๓.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: ประชุมนิเทศกำลังพลบรรจุใหม่ | เพื่อให้กำลังพลของ ศรชล. มีความเป็นเอกภาพ | ศรชล. | ๕๐ คน | - | ๕๐๐,๐๐๐ | ๕๐๐,๐๐๐ | - | - | - | |
| ๒.๓.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: เสริมสร้างวินัยการทำงานให้เป็นคนตรงต่อเวลา | เพื่อให้บุคลากร สช. ปฏิบัติงานให้มีวินัยและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | สช. | ๒ ครั้ง | บุคลากร สช. มีความเข้าใจในการบริหารเวลาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๒.๓.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: เสริมสร้างและปลูกจิตการรักษาทรพยากรและสิ่งแวดล้อม | เพื่อปลูกฝังการประหยัดใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียง ได้แก่ การแยกประเภทขยะได้ถูกต้อง การประหยัดไฟฟ้า การประหยัดการใช้น้ำ การประหยัดกระดาษ (paper less) | สช. | ๘๐ คน | บุคลากร สช. เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องการประหยัด ใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียง | ๑๕,๐๐๐ | ๓,๗๕๐ | ๓,๗๕๐ | ๓,๗๕๐ | ๓,๗๕๐ | |
| ๒.๓.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเสริมสร้างค่านิยมเพื่อความเข้มแข็งของวัฒนธรรมองค์กร | | รจก. | ๒ ครั้ง | | ๘๗๐,๕๐๐ | ๒๑๗,๖๒๕ | ๒๑๗,๖๒๕ | ๒๑๗,๖๒๕ | ๒๑๗,๖๒๕ | |
| ๒.๓.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการให้ความรู้ เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมการบรรยายพิเศษให้ความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากร นำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำมาใช้ในการดำเนินงาน | รจก. | ๑ ครั้ง | | ๑๒๖,๐๐๐ | - | ๑๒๖,๐๐๐ | - | - | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------------|-------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| - การศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | | | | | | | | | | |
| ๒.๓.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการบริหารงานอย่างบรรลุเป้าหมายตามหลักธรรมาภิบาล | | รจภ. | ร้อยละ ๙๐ | | ๓๙๐,๐๐๐ | - | - | ๑๙๕,๐๐๐ | ๑๙๕,๐๐๐ | |
| ๒.๓.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมการจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/จรรยาบรรณ | | รจภ. | ๒ ช่องทาง | | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๒.๓.๑๗ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมสนับสนุนบุคลากรเพื่อเป็นจิตอาสาเพื่อให้บุคลากรของ รจภ. มีการทำงานอย่างมีความสุข | | รจภ. | ๑ ครั้ง | | ๓๒,๐๐๐ | - | - | ๑๖,๐๐๐ | ๑๖,๐๐๐ | |
| ๒.๓.๑๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการการพัฒนาและต่อยอดองค์กรด้านมาตรฐานคุณธรรมในระบบคุณวุฒिवิชาชีพ | เพื่อให้เกิดการบูรณาการในการทำงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐในการสร้างนวัตกรรมในการทำงานเพื่อให้เกิดความคุณธรรมในการให้บริการแก่ประชาชน | สคช. | ๕๐ แห่ง | เจ้าหน้าที่ของสคช. และบุคคลที่เกี่ยวข้องในระบบคุณวุฒिवิชาชีพ มีมาตรฐานด้านคุณธรรม | ๑๕,๐๐๐ | - | - | ๑๕,๐๐๐ | - | |
| ๒.๓.๑๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล | เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร | บจธ. | ๑ ครั้ง | บุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร | ๕,๐๐๐ | - | ๒,๕๐๐ | ๒,๕๐๐ | - | |
| ๒.๓.๒๐ โครงการ/กิจกรรม: กระบวนการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชันและผู้ที่เกี่ยวข้อง | เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนักถึงโทษของการทุจริตคอร์รัปชัน | สพร. | ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่มีความตระหนักถึงโทษของการทุจริตคอร์รัปชัน | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------------|-------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| ๒.๓.๒๑ โครงการ/กิจกรรม: เติบโตทุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ดำเนินการผ่านกิจกรรม เติบโตพระเกียรติในวาระโอกาสสำคัญต่าง ๆ ตามที่ ครม. มีข้อสั่งการ - ดำเนินการผ่านพนักงานสัมพันธ์ประจำปี - ดำเนินการผ่านปฐมนิเทศพนักงานใหม่ : On Boarding Progame | ๑) ปกป้องและเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒) เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓) ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้หลักการ ทรงงานและแนวพระราชดำริ ให้สามารถประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต | สสปน. | ๓ กิจกรรม | มีการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๒.๓.๒๒ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมเผยแพร่ข่าวสาร ด้านคุณธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมไทยผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ ของ บมจ.อสมท | เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกให้กับสังคม ในฐานะ สื่อสารมวลชน | อสมท | ๔ ครั้ง | ภาคประชาชน เกิดการรับรู้ และ กระตุ้นจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๒.๔ กลยุทธ์: ขยายเครือข่าย การขับเคลื่อนคุณธรรมในสำนัก นายกรัฐมนตรี | | | | | | | | | | |
| ๒.๔.๑ โครงการ/กิจกรรม: ประสานความร่วมมือ กับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต | เพื่อเป็นการร่วมมือ และบูรณาการ ข้อมูลในการป้องกันการทุจริต | สคก. | ๓ หน่วยงาน | การร่วมมือ และบูรณาการข้อมูล ในการป้องกัน การทุจริต | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๒.๔.๒ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม ด้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC สู่ NESDC REAL | - พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกัน ต่อต้านและปราบปราม การทุจริต - ส่งเสริมยกย่องข้าราชการที่เป็น แบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มสมรรถนะ | สศช. | ๑ กิจกรรม | สศช. มีกิจกรรมการ สร้างวัฒนธรรมด้าน ทุจริต จิตอาสาใน องค์กร และมีสื่อ ข้อมูลเผยแพร่เกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย | ๖๕,๕๘๐ | ๑๖,๓๙๕ | ๑๖,๓๙๕ | ๑๖,๓๙๕ | ๑๖,๓๙๕ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------------|-------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| | และพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลัก การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - สร้างวัฒนธรรมจิตอาสา STRONG NESDC สู่การปฏิบัติงานบนพื้นฐาน NESDC REAL - ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่ทนต่อการทุจริต - ส่งเสริมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช. - เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช. - พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | | |
| ๒.๔.๓ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมระดับอินทรรณูข้าราชการบรรจุใหม่และผู้ได้รับตำแหน่งใหม่ | เพื่อยกย่องเชิดชูและเผยแพร่เกียรติคุณของผู้เป็นแบบอย่างที่ดี | กปส. | ๑ ครั้ง | สร้างจิตสำนึกให้เป็นข้าราชการที่ดี | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๒.๔.๔ โครงการ/กิจกรรม: สร้างเครือข่ายสื่อมวลชนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต | เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเครือข่ายเพื่อนำไปขยายผลอย่างต่อเนื่อง | กปส. | ๑ ครั้ง | สร้างจิตสำนึกให้เป็นข้าราชการที่ดี | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๒.๔.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการสร้างเครือข่ายระหว่างองค์กรคุณธรรม | เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เทคนิค วิธีการในการพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม | รจก. | ๓ องค์กร | ราชวิทยาลัยฯ นำเทคนิค วิธีการมาใช้ในการพัฒนาองค์กร | ๒๑,๕๐๐ | - | ๗,๑๖๗ | ๗,๑๖๗ | ๗,๑๖๖ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|----------------------|-------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| ๒.๔.๖ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมกิจกรรมการทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตจากกลุ่มคณะทำงานและแสวงหาเครือข่ายอื่น ๆ เช่น การเข้าร่วมเครือข่ายการต่อต้านทุจริตในระดับกระทรวง | เพื่อให้หน่วยงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจากกลุ่มเครือข่าย หรือคณะทำงาน | สพร. | ๑ กิจกรรม | มีกลุ่ม เครือข่าย หรือ คณะทำงานที่ร่วมกันทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริต | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๒.๕ กลยุทธ์: เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสำนักนายกรัฐมนตรีด้วยคุณธรรม | | | | | | | | | | |
| ๒.๕.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ | สปน. | ๔๐ คน | ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติตนโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมมีความรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑๘๙,๖๐๐ | ๑๘๙,๖๐๐ | - | - | - | |
| ๒.๕.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการสนับสนุนการดำเนินงานจิตอาสา | เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการจิตอาสาและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนเพื่อพัฒนาชุมชนให้มีสภาพแวดล้อมความเป็นอยู่ที่ดี มีความเข้มแข็งในชุมชนตนเองเพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนประเทศ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและกระตุ้นเตือนให้ทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | สปน. | ร้อยละ ๑๐๐ | ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทุกภาคส่วน เป็นผู้จิตอาสา และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ | ๒,๐๙๖,๕๐๐ | ๕๒๔,๑๒๕ | ๕๒๔,๑๒๕ | ๖๒๘,๙๕๐ | ๔๑๙,๓๐๐ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------------|-------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| ๒.๕.๓ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมที่มุ่งหวังให้ผู้ปฏิบัติงานมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีคุณธรรม ยึดมั่นในหลักธรรมคำสอน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ตั้งงามไปใช้ในการดำรงชีวิต ตามแนวทางคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรม | สปร. | ๗๐ คน | ผู้ปฏิบัติงานได้รับรู้ และได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่อง คุณธรรมและโปร่งใส | - | - | ✓ | - | - | |
| ๒.๕.๔ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เช่น เข้าร่วมถวายพระพร เป็นต้น | เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร และพนักงาน บมจ.อสมท ได้มีโอกาสเข้าร่วม กิจกรรม สำคัญ และเป็นการยกย่อง เทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | อสมท | ๔ ครั้ง | ผู้บริหารและพนักงาน บมจ.อสมท แสดง ความจงรักภักดี มีความสามัคคี และภาคภูมิใจในความ เป็นคนไทยที่สถาบัน เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๓. ยุทธศาสตร์: ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร | | | | | | | | | | |
| ๓.๑ กลยุทธ์: ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง | | | | | | | | | | |
| ๓.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ - กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ วัฒนธรรม องค์กร และหลักคุณธรรมจริยธรรม - กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่อง ที่เกี่ยวกับการรักษาคุณธรรม จริยธรรม | บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง | สสน. | ๒ กิจกรรม | บุคลากร สสน. มีการพัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และมี คุณธรรม จริยธรรม | ๒๐,๐๐๐ | - | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | - | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|----------------------|-------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง | | | | | | | | | | |
| ๓.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการงบประมาณเพื่อเตรียมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น | เพื่อให้ข้าราชการได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็น รวมทั้งมีธรรมาภิบาล คุณธรรมและจรรยาบรรณที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น | สงป. | ๘๐ คน | ข้าราชการสำนักงานงบประมาณมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามภารกิจในตำแหน่งที่สูงขึ้น | ๘๖,๔๐๐ | ๘๖,๔๐๐ | - | - | - | |
| ๓.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) | เพื่อให้ผู้บริหารระดับกลางของส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน องค์กรอิสระและองค์กรตามรัฐธรรมนูญ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและระบบงบประมาณ | สงป. | ๑๐๐ คน | ผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้านการงบประมาณของประเทศ และจัดการงบประมาณของหน่วยงานเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง | ๒,๘๖๒,๕๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๖๒,๕๐๐ | ๑,๖๐๐,๐๐๐ | ๑,๐๐๐,๐๐๐ | |
| ๓.๑.๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) | เพื่อพัฒนาความรู้ สมรรถนะด้านการบริหารจัดการงบประมาณของผู้บริหารส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น ๆ ของรัฐ รวมทั้งภาคเอกชน | สงป. | ๑๐๐ คน | ผู้บริหารส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น ๆ ของรัฐ รวมทั้งภาคเอกชน นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงาน | ๔,๔๗๖,๐๐๐ | ๓,๐๐๐,๐๐๐ | ๑,๔๗๖,๐๐๐ | - | - | |
| ๓.๑.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมสัมมนาพร้อมกัน “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” | เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. ให้มีความสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ที่กำหนด มีความรู้ความสามารถ ทักษะและแนวคิดที่เหมาะสมกับพันธกิจ และยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ก.พ.ร. | ก.พ.ร. | ร้อยละ ๗๐ | ข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ร. มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงาน ก.พ.ร. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ ๗๐) | ๔๓,๓๐๐ | ๔๓,๓๐๐ | - | - | - | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|----------------------|-------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| | และเกิดการพัฒนาศมรรถนะขององค์กรและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง | | | | | | | | | |
| ๓.๑.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สกท. มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น | สกท. | ๓๐ คน | เจ้าหน้าที่ สกท. มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น | ๑๐,๐๐๐ | - | - | ๑๐,๐๐๐ | - | |
| ๓.๑.๗ โครงการ/กิจกรรม: ประกาศยกย่องเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม | เพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่ดีและเป็นต้นแบบและแบบอย่างที่ดี | สกทช. | ๑ ครั้ง | มีเจ้าหน้าที่ที่เป็นต้นแบบและแบบอย่างที่ดีในเรื่องการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม | ๑๐,๐๐๐ | - | - | - | ๑๐,๐๐๐ | |
| ๓.๑.๘ โครงการ/กิจกรรม: จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | เพื่อให้หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบงานด้านการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม | ศรชล. | ๑ ศูนย์ | - | - | - | ✓ | - | - | |
| ๓.๑.๙ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมจิตอาสา | เพื่อให้กำลังพลมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม | ศรชล. | ๑ ครั้ง | - | - | - | - | ✓ | - | |
| ๓.๑.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร กปส. | เพื่อให้ข้าราชการมีระเบียบวินัยและปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี | กปส. | ๔ ครั้ง | สร้างจิตสำนึกให้เป็นข้าราชการที่ดี | ๕๕,๐๐๐ | - | ๑๘,๐๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | |
| ๓.๑.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม เสริมสร้างจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต - อบรมหัวข้อ “เสริมสร้างวินัย” - อบรมหัวข้อ “ส่งเสริมคุณธรรม” - อบรมหัวข้อ “ปลูกจิตสำนึกต่อต้านทุจริต” | บุคลากรได้เรียนรู้ ทำความเข้าใจในเรื่องวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยเมื่อมีการกระทำผิดวินัย มีความรู้ ความเข้าใจหลักคุณธรรมและจริยธรรม ปลูกจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์เกี่ยวข้อง | สคบ. | > ร้อยละ ๘๐ | บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ | ๖๙,๐๐๐ | - | ๖๙,๐๐๐ | - | - | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|----------------------|-------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| ๓.๑.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ด้วยสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ | เพื่อผลิตและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อการประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต | สคบ. | ๒๒๑ คน | มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ชิ้นงานต่อเดือน | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๓.๑.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรม และจิตอาสา | เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ตามแนวทางคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” มาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต | สคบ. | ๒๒๑ คน | มีบุคลากรร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๓.๑.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: พัฒนาเกณฑ์สมรรถนะบุคลากร เพื่อรองรับภารกิจ สข. | เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติตามภารกิจหลักของ สข. ได้อย่างถูกต้อง | สข. | ๓๐ คน | บุคลากร สข. มีความรู้และทักษะตาม core business | - | ✓ | ✓ | - | - | |
| ๓.๑.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: พัฒนานโยบายการบริหารงานบุคคล ให้สอดคล้องกับจริยธรรม | เพื่อแสดงให้เห็นทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม | สข. | ๑ นโยบาย | บุคลากร สข. รับทราบทิศทาง | - | ✓ | ✓ | - | - | |
| ๓.๑.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมร่วมสร้างบรรยากาศทางจริยธรรมในองค์กร | เพื่อให้บุคลากรร่วมกันสร้างบรรยากาศทางจริยธรรมให้เกิดขึ้นและเห็นประจักษ์ในทุกภาคส่วนของราชวิทยาลัย | รจภ. | ๓ ครั้ง | - | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๓.๑.๑๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการสร้างสุขในองค์กร (Happy Organization) | บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างให้เกิดความสุขในองค์กร และการทำงาน | สคช. | ร้อยละ ๘๐ | ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมสามารถแสดงพฤติกรรมในเรื่องดังกล่าวได้ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๓.๑.๑๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมให้ สคช. เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง | บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดองค์การทางด้านคุณธรรม ตามเป้าหมาย | สคช. | ๑๓๙ คน | เจ้าหน้าที่ของ สคช. และบุคคลที่เกี่ยวข้องในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|------------------------|----------------------|-------------------|----------------------|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมสมบูรณสร้างสมดุล - องค์กรมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน - องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก“ปัญหาที่อยากแก้”และ“ความดี ที่อยากทำ” หรือสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือ สังคม ฯลฯ - องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย และมีการมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ - องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ - องค์กรมีการจัดระบบ ติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย - องค์กรมีกระบวนการ ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการกิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง | | | | มีมาตรฐานด้านคุณธรรม | | | | | | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|----------------------|-------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| <p>เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น ด้านคุณธรรม สอนงานดีเด่น ด้านคุณธรรม ฯลฯ</p> <p>- องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้นจนเกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>- องค์กร มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรม ใน ๓ มิติ คือการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากเรื่องที่กำลังดำเนินการไปแล้ว</p> <p>- องค์กรมีการถอดถอดความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้</p> | | | | | | | | | | |
| <p>๓.๑.๑๙ โครงการ/กิจกรรม: การปฐมนิเทศผู้บริหารและพนักงานใหม่</p> | <p>เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการอบรมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและความโปร่งใสในองค์กร</p> | <p>สพร.</p> | <p>๑ ครั้ง</p> | <p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่อายุงานน้อยกว่า ๑ ปี ทุกคนผ่านการอบรมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและความโปร่งใสในองค์กร</p> | <p>-</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | |
| <p>๓.๑.๒๐ โครงการ/กิจกรรม: คัดเลือก ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต</p> | <p>เพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่เป็นต้นแบบและเป็นแบบอย่างที่ดี</p> | <p>สพร.</p> | <p>๑ ครั้ง</p> | <p>มีบุคคลต้นแบบด้านการมีส่วนร่วมส่งเสริมธรรมภิบาลและต่อต้านการทุจริตในองค์กรเพื่อเป็นแบบอย่างกับเจ้าหน้าที่</p> | <p>-</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | |
| <p>๓.๑.๒๑ โครงการ/กิจกรรม: การฝึกอบรมและพัฒนา</p> | <p>ยกระดับและเพิ่มศักยภาพทักษะด้านดิจิทัลให้เจ้าหน้าที่ สสปน.</p> | <p>สสปน.</p> | <p>ร้อยละ ๗๐</p> | <p>ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะด้าน ดิจิทัลได้ > ร้อยละ ๙๐</p> | <p>-</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------------|-------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| บุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัล เพื่อรับมือกับ New Normal | | | | | | | | | | |
| ๓.๑.๒๒ โครงการ/กิจกรรม: การประกาศยกย่องเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | เพื่อส่งเสริมให้พนักงานปรับเปลี่ยนความประพฤติสู่การเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นนักส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร | อสมท | ๑ ครั้ง | พนักงานมีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการทำงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม | ๕๐,๐๐๐ | - | - | ๕๐,๐๐๐ | - | |
| ๓.๒ กลยุทธ์: พัฒนาและส่งเสริม การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานและแสวงหาความรู้ | | | | | | | | | | |
| ๓.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ | เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และนำมาประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน | สสน. | ๑ โครงการ | บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน | ๓๐,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐ | - | - | |
| ๓.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม: รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | เพื่อเป็นช่องทางในการร้องเรียนให้กับประชาชน | สคก. | ๑ ระบบ | ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการร้องเรียน | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๓.๒.๓ โครงการ/กิจกรรม: พัฒนาฐานข้อมูลระเบียบและกฎหมายให้เป็นปัจจุบัน | เพื่อเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับกฎระเบียบฯ และนำไปใช้ให้ถูกต้อง | กปส. | ๒ ครั้ง | สถิติการกระทำผิดวินัยลดลง | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๓.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการด้วยการใช้งานด้วยระบบ IT | เพื่อให้บุคลากร สช. มีความรู้และทักษะการบริหารจัดการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-office) | สช. | ร้อยละ ๘๐ | บุคลากร สช. ได้รับความสะดวกรวดเร็ว และ มีการติดตามการรายงานการดำเนินงานได้ถูกต้องครบถ้วน | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๓.๒.๕ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมสนับสนุนการประชุมของ สช. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ | เพื่อให้บุคลากร สช. มีทักษะความรู้การจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ | สช. | ร้อยละ ๖๐ | บุคลากร สช. จัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|----------------------|-------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| | | | | ได้สะดวก และมีประสิทธิภาพ | | | | | | |
| ๓.๒.๖ โครงการ/กิจกรรม: การประชุมและดำเนินการงานด้านบุคลากรผ่านระบบดิจิทัล | สร้างทักษะความรู้การใช้ดิจิทัลในการทำงานด้านบุคลากร | สสปน. | ร้อยละ ๗๐ | เจ้าหน้าที่งาน HR สามารถใช้งานดิจิทัลในการประชุมและการสรรหา/พัฒนาบุคลากรได้ > ร้อยละ ๙๐ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๓.๓ กลยุทธ์: สร้างค่านิยมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงและมีวัฒนธรรมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง | | | | | | | | | | |
| ๓.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการคนดีศรี สสน. - การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ - กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมไทยแบบ New Normal - ทบทวนประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเพื่อเสริมสร้างศรัทธาในสำนึกเลขาธิการนายกรัฐมนตรี - กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สสน. มีค่านิยม ทัศนคติที่ดี สามารถปรับตัวเพื่อรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงได้ | สสน. | ๔ กิจกรรม | บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีค่านิยม ทัศนคติที่ดี สามารถปรับตัวเพื่อรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงได้ | ๑๐,๐๐๐ | ๒,๕๐๐ | ๒,๕๐๐ | ๒,๕๐๐ | ๒,๕๐๐ | |
| ๓.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม: คัดเลือกบุคลากรดีเด่นของ | เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นบุคลากรที่ดี | สสป. | ๑ ครั้ง | เกิดค่านิยมการเป็นแบบอย่างที่ดีในการ | - | ✓ | ✓ | - | - | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------------|-------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| สำนักงบประมาณในด้านการประพัตติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีธรรมาภิบาล และคุณธรรม จริยธรรม ทั้งต่อตนเอง ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน รวมถึงส่วนราชการ | มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล | | | ประพัตติปฏิบัติตนของบุคลากรสำนักงบประมาณ | | | | | | |
| ๓.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี | เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงานของสำนักงบประมาณ และหลักคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณการเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งเป็นหลักที่สำคัญของการปฏิบัติราชการ | สงป. | ๑๓๐ คน | ข้าราชการใหม่ พนักงานราชการของสำนักงบประมาณ มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี | ๔๓,๘๐๐ | - | ๒๑,๙๐๐ | - | ๒๑,๙๐๐ | |
| ๓.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรของสำนักงบประมาณระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ หลักสูตรเทคนิคการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance) | เพื่อให้บุคลากรของสำนักงบประมาณมีความรู้ความเข้าใจแนวทาง ขั้นตอนวิธีการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี การทำงานมีความสุข ฝึกปฏิบัติการออกกำลังกายที่ถูกต้องเหมาะสม ต่อสุขภาพ และการฝึกปฏิบัติการป้องกันตัวจากโจรผู้ร้าย | สงป. | ๑๐๐ คน | บุคลากรสำนักงบประมาณนำความรู้และทักษะที่ได้มาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน เพื่อให้มีสุขภาพดี จิตใจดี และมีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น | ๒๕๙,๒๐๐ | - | - | ๒๕๙,๒๐๐ | - | |
| ๓.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงบประมาณ | เพื่อถ่ายทอดความรู้/ทักษะเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณ และองค์ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครอง/ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตที่จำเป็นในมิติพื้นที่ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงาน กอง ศูนย์ สถาบัน กลุ่ม | สงป. | ร้อยละ ๘๐ | บุคลากรสำนักงบประมาณได้รับองค์ความรู้ที่จำเป็นและข้อคิดเห็นในการนำภารกิจของสำนักงาน กอง ศูนย์ สถาบัน กลุ่มมาช่วยแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานในมิติพื้นที่ | ๓,๗๖๖,๖๐๐ | ๑,๘๘๓,๓๐๐ | ๑,๘๘๓,๓๐๐ | - | - | |
| ๓.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม | เพื่อให้บุคลากรสำนักงบประมาณมีทัศนคติและการปฏิบัติตนที่ดีในการดำเนินชีวิตเพื่อประโยชน์ของสังคม | สงป. | ๒ ครั้ง | บุคลากรสำนักงบประมาณมีทัศนคติและการปฏิบัติตนที่ดี | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|----------------------|-------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| | | | | เห็นแก่ประโยชน์ของสังคมส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว | | | | | | |
| ๓.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมปฏิบัติการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของสำนักงานงบประมาณ | เพื่อให้การจัดการขยะมูลฝอยภายในสำนักงานงบประมาณมีประสิทธิภาพและง่ายต่อการนำไปใช้ประโยชน์ | สงป. | ร้อยละ ๗๐ | บุคลากรสำนักงานงบประมาณตระหนักและเห็นความสำคัญของการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงานงบประมาณ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๓.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมรณรงค์การประหยัดและ ลดใช้พลังงาน | เพื่อให้บุคลากรสำนักงานงบประมาณตระหนักและเห็นความสำคัญของการลดการใช้พลังงาน | สงป. | ร้อยละ ๗๐ | บุคลากรสำนักงานงบประมาณตระหนักและมีมาตรการดำเนินการลดการใช้พลังงานเมื่อไม่จำเป็น | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๓.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม | เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรมตามแบบอย่างที่ดี อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม | สคก. | ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ยึดบุคคลต้นแบบในการปฏิบัติงานและประพฤติปฏิบัติตนให้มีคุณธรรมและจริยธรรมตามบุคคลต้นแบบอันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม | ๕,๐๐๐ | - | - | - | ๕,๐๐๐ | |
| ๓.๓.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและ องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | จัดหลักสูตรอบรม หรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมความรู้แก่บุคลากร สศช. ให้มีฐานคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริต โดยเน้นเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. | สศช. | ๒ กิจกรรม | บุคลากรของ สศช. มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในเชิงสร้างสรรค์ที่ได้รับการปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและมีความตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต รวมทั้งปรับเปลี่ยนฐานความคิด การมีส่วนร่วม | ๑๓๖,๕๒๐ | - | ๖๘,๒๖๐ | ๖๘,๒๖๐ | - | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------------|-------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| | | | | ร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ | | | | | | |
| ๓.๓.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขและความสัมพันธ์ในองค์กร | เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างการทำงานแบบมีความสุข และให้มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน | สช. | ๕๐ คน | บุคลากร สช. นำความรู้และทักษะที่ได้มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อให้มีจิตใจดีและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น | - | - | ✓ | - | ✓ | |
| ๓.๓.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมการจัดทำข้อตกลงร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านการทำงานเป็นทีมและการเรียนรู้ร่วมกัน | เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมองค์กรให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมอย่างจริงจัง | สช. | ๘๐ คน | บุคลากร สช. รับรู้การดำเนินงานกิจกรรมข้อตกลงร่วม และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร | - | - | ✓ | - | ✓ | |
| ๓.๓.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมยกย่องเชิดชูการทำ ความดี - ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำ ความดี - ประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ทำ ความดี | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันทำความดี | รจภ. | ๑ ครั้ง | บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น | ๖๖,๖๐๐ | - | - | ๓๓,๓๐๐ | ๓๓,๓๐๐ | |
| ๓.๓.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์การ | บุคลากรมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต โดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) | สชช. | ๑๓๙ คน | ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการทำงาน | ๕๐๐,๐๐๐ | - | ๗๐,๐๐๐ | ๔๑๕,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐ | |
| ๓.๓.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการธรรมะสวัสดีมีคุณธรรม | เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกตระหนักถึงความสำคัญในการทำนุบำรุงศาสนา มีคุณธรรม | บจธ. | ๑ ครั้ง | บุคลากรมีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการทำงานที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------------|-------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| ๓.๓.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมและผลงาน ที่สร้างสำนึกรับผิดชอบต่อทุกภาคส่วน เพื่อยกระดับคุณธรรม และสร้างคุณค่าให้เกิดขึ้นในสังคม ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ ของ บจธ. | เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกให้เกิดขึ้นในสังคม | บจธ. | ๑ กิจกรรม | ประชาชนเกิดการรับรู้และกระตุ้นจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๓.๓.๑๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอาหารกลางวัน ปันสุข | เพื่อส่งเสริมความเป็นจิตอาสา โดยการแบ่งปันและช่วยเหลือผู้อื่น | บจธ. | ๑ ครั้ง | บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี โดยการแบ่งปันเอื้ออาทรต่อคนสังคม โดยมีหวังสิ่งตอบแทน | - | - | ✓ | ✓ | - | |
| ๓.๓.๑๘ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำกระบวนการสรรหาบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร และมีจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม | เพื่อให้ผู้เข้าปฏิบัติงานใหม่ของ สพร. ผ่านผลการทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนด | สพร. | ร้อยละ ๗๐ | ผู้เข้าปฏิบัติงานใหม่ผ่านผลการทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนด | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๓.๓.๑๙ โครงการ/กิจกรรม: สสปน. ปันน้ำใจ | สร้างความตระหนักในพระมหากรุณาธิคุณและสร้างจิตสำนึกในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ | สสปน. | ๒ กิจกรรม | ระดับความพึงพอใจในการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานราชการในพื้นที่ | - | - | - | ✓ | ✓ | |
| ๓.๓.๒๐ โครงการ/กิจกรรม: TCEB QUIZ | สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของ สสปน. | สสปน. | ๒๐ กิจกรรม | ระดับความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๓.๓.๒๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการ MCOT+S | เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีความตระหนักถึงค่านิยมองค์กร | อสมท | ๑ ครั้ง | ผู้บริหารและพนักงานเข้าใจค่านิยมองค์กรและหลักการสู่การปฏิบัติ | ๕๐,๐๐๐ | - | - | ๒๕,๐๐๐ | ๒๕,๐๐๐ | |
| ๓.๔ กลยุทธ์: สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร | | | | | | | | | | |
| ๓.๔.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการสัมมนาทางวิชาการผู้บริหารสำนักงบประมาณ | เพื่อให้ผู้บริหารสำนักงบประมาณรับทราบถึงทิศทาง นโยบาย และแนวทางการบริหารงานในระยะต่อไป และเพื่อให้เกิดการศึกษาเรียนรู้และ | สงป. | ๑๗๑ คน | ผู้บริหารของสำนักงบประมาณรับรู้และเข้าใจการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ทิศทาง นโยบาย และ | ๕๒๒,๐๐๐ | - | - | - | ๕๒๒,๐๐๐ | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|----------------------|-------------------|--|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| | แลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานบริหารการเปลี่ยนแปลงในเชิงรุกของสำนักงบประมาณ | | | แนวทางการบริหารงานของสำนักงบประมาณในระยะต่อไป และผลการดำเนินงานของสำนักงบประมาณที่สำคัญ | | | | | | |
| ๓.๔.๒ โครงการ/กิจกรรม: การจัดทำ KM เรื่อง การจัดทำคืนทำกินให้ประชาชนตามนโยบายรัฐบาล | สร้างการตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ขององค์กร กับการขับเคลื่อนนโยบาย และการช่วยเหลือประชาชน | สคทช. | ๑ ครั้ง | แนวปฏิบัติเรื่องบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | ๒๕๐,๐๐๐ | - | - | ๒๕๐,๐๐๐ | - | |
| ๓.๔.๓ โครงการ/กิจกรรม: แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์จากการทำงานร่วมกันภายใต้หัวข้อ “Chat Share Chill” | เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงกรณีศึกษาหรือตัวอย่างดี ๆ ทำให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง | สช. | ๓๐ คน | บุคลากร สช. ได้เรียนรู้เพิ่มพูนทักษะจากการปฏิบัติงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๓.๔.๔ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมให้บุคลากรมีการถอดบทเรียนจากการทำงานด้านต่าง ๆ ภายในองค์กร ภายใต้ชื่อ “สัปดาห์ KM Day” | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการถอดบทเรียนจากการทำงานด้านต่าง ๆ การปรับปรุงพัฒนางาน | สช. | ๕๐ คน | บุคลากรมีความเข้าใจในการทำงานและนำบทเรียน มาประยุกต์ใช้ในการทำงานของตนเองให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น | - | - | - | ✓ | ✓ | |
| ๓.๔.๕ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อส่งเสริม/ปลูกฝังกิจกรรม “ความดีที่อยากทำ” และ “ปัญหาที่อยากแก้” - กิจกรรมความดีที่เสนอแบ่งปัน | เพื่อให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติ และกิจกรรมส่งเสริมความดีที่สอดคล้องกับคุณธรรมหลักของราชวิทยาลัยฯ | รจภ. | ๘ ครั้ง | ทุกหน่วยงานมีแนวปฏิบัติ และกิจกรรมส่งเสริมความดี | ๔๔,๔๐๐ | ๑๑,๑๐๐ | ๑๑,๑๐๐ | ๑๑,๑๐๐ | ๑๑,๑๐๐ | |
| ๓.๔.๖ โครงการ/กิจกรรม: แต่งตั้งกลุ่มเครือข่าย หรือคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต | เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแผน และส่งเสริมให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส | สพร. | ๑ กลุ่ม | มีคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารที่โปร่งใสภายในที่ร่วมกันทำงานด้านคุณธรรม | - | ✓ | - | - | - | |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------------|-------------------|---|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕) | |
| | | | | จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริต | | | | | | |
| ๓.๔.๗ โครงการ/กิจกรรม: การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกำหนดแผนงาน/โครงการ | เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกำหนดแผนงาน/โครงการ | สพร. | ๑ ครั้ง | แผนงาน/โครงการผ่านการแสดงความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | - | ✓ | ✓ | - | - | |
| ๓.๔.๘ โครงการ/กิจกรรม: การจัดทำ KM เรื่องบทบาทเจ้าหน้าที่ของรัฐกับการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง (กรณีศึกษา) | สร้างความตระหนักรู้ในบทบาทการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐและการดำเนินการเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ | สสปน. | ๑ เรื่อง | สร้างความตระหนักรู้ในบทบาทการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐและการดำเนินการ เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ | - | - | - | - | ✓ | |
| ๓.๔.๙ โครงการ/กิจกรรม: การจัดทำ KM เรื่องสร้างปกติวิถีใหม่ ด้วยมาตรฐานและการจัดงานอย่างยั่งยืน" | สร้างความตระหนักรู้และการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในวิถี New Normal | สสปน. | ๑ เรื่อง | เจ้าหน้าที่ เพิ่มทักษะระดับความรู้และการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในวิถี New Normal | - | - | - | - | ✓ | |
| ๓.๔.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมแนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำริ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) ไปสู่การปฏิบัติแก่ผู้บริหาร และพนักงาน บมจ.อสมท | เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีความรู้ความเข้าใจตามแนวพระราชดำริ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) โดยนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมแก่การดำรงชีวิตและสอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน | อสมท | ๑ ครั้ง | ผู้บริหารและพนักงาน เข้าใจในความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาของแนวพระราชดำริ รัชกาลที่ ๙ | - | - | - | - | ✓ | |
| รวม ๓ ยุทธศาสตร์ ๑๒ กลยุทธ์ ๑๗๓ โครงการ/กิจกรรม | | | | | ๒๐,๕๘๘,๘๘๕ | ๗,๐๘๑,๔๒๐ | ๕,๗๙๘,๘๙๗ | ๔,๘๖๓,๗๓๒ | ๒,๘๕๔,๘๓๖ | |