

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานอัยการสูงสุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง: เลขที่ ๑๒๐ หมู่ที่ ๓. ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐
 ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวนงนุช นวสุณีย์ มุ่งรุ่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักกฎหมายและแผนกคดีอาญา กรมอัยการ โทร. ๐-๒๑๔๒-๑๘๐๒

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
ทุกหน่วยงานในสำนักงานอัยการสูงสุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๗,๗๒๔	-	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ... ๕ โครงการ ๗ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ...ไม่น้อยกว่า คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๒.... แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๕๑..... แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๗,๐๐๐..... คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

-
-

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๔	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔	
๑) ยุทธศาสตร์สร้างเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม ๑.๑ กลยุทธ์ การปลูกจิตสำนึก คุณธรรม และจริยธรรม ๑.๑.๑ โครงการปรับปรุง หลักสูตรการฝึกอบรมให้มีความ การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม ในทุกหลักสูตร	เพื่อพัฒนาคูณธรรม จริยธรรมให้แก่ บุคลากรในองค์กร	สถาบันพัฒนาข้าราชการ ฝ่ายอัยการและสำนักงาน คุ้มครองสิทธิและ ช่วยเหลือทางกฎหมาย แก่ประชาชน	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับ การปรับปรุงไม่น้อยกว่า ๔ หลักสูตร	-	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๑.๒ กิจกรรมการจัดบุคลากร ในหน่วยงานให้เข้ารับการอบรม และพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม	เพื่อพัฒนาคูณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร ในองค์กร	สถาบันพัฒนาข้าราชการ ฝ่ายอัยการและหน่วยงานอื่น ที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การอบรมและพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	-	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๑.๓ กิจกรรมรณรงค์ให้มี การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า	เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรเห็นคุณค่า ของการใช้ทรัพยากร ให้คุ้มค่าและ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ทุกหน่วยงานภายใน สำนักงานอัยการสูงสุด	ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานภายใน สำนักงานอัยการสูงสุด มีการรณรงค์ให้มีการ ประหยัดทรัพยากร	-	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๓	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มิ.ค.๖๔	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๔	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๔	
๑.๑.๔ กิจกรรมสร้างความ ตระหนักรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม ในกระบวนการยุติธรรมของพนักงาน อัยการและบุคลากรของสำนักงาน อัยการสูงสุด ในขอบเขตรัฐธรรมนูญ ในขอบเขตรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๔๘ วรรคสอง ในเรื่องของการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปโดยรวดเร็ว เที่ยงธรรม และปราศจากอคติทั้งปวง	เพื่อให้พนักงานอัยการ และบุคลากรของ สำนักงานอัยการสูงสุด คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน สิทธิ และให้ความเป็นธรรม แก่ประชาชนทุกฝ่าย	สำนักงานอัยการ คุ้มครองสิทธิและ ช่วยเหลือทางกฎหมาย แก่ประชาชน สำนักงาน อัยการคุ้มครองสิทธิและ ช่วยเหลือทางกฎหมาย และการบังคับคดีทุก จังหวัด (สคชจ. และ สคชจ.สาขา) และทุก หน่วยงานภายใน สำนักงานอัยการสูงสุด ที่ดำเนินการคือ	มีการดำเนินงาน ประชุม/เสวนา/อบรม อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	การสร้างความรู้ ตระหนักรู้ด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมใน กระบวนการ ยุติธรรมอย่างทั่วถึง	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๒ กลยุทธ์ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ๑.๒.๑ กิจกรรมการแสดง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการ บริหารงาน และมีนโยบายให้บุคลากร ในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและการเผยแพร่เจตจำนงและ นโยบายดังกล่าว	เพื่อให้บุคลากรใน องค์การได้ทราบและ สืบทอดเจตจำนงของ ผู้บริหารในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	สำนักงานคณะกรรมการ อัยการ	อัยการสูงสุดประกาศ เจตจำนงในการ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง รวดเร็ว มีคุณธรรมและ มีหนังสือเวียนประกาศ เจตจำนงดังกล่าว	มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย คือซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง รวดเร็ว หรือ สอดคล้องกับ คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๓	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มิ.ค.๖๔	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๔	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๔	
๑.๒.๒ กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คำนิยมนร่วมและ วัฒนธรรมองค์การ (LOYALTY)	เพื่อสร้างความเข้าใจ และความตระหนัก แก่บุคลากรเกี่ยวกับ ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรม ขององค์กร	ทุกหน่วยงานในสังกัด สำนักงานอัยการสูงสุด	มีการประชุมภายใน หน่วยงานเพื่อประกาศ สืบทอดและกำหนด แนวทางในการ ปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน เจตนารมณ์ดังกล่าว	แห่งชาติฯ (พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา)	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๒.๓ โครงการจัดกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากร เกิดความรัก เทิดทูน และความสามัคคี ในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ทุกหน่วยงานในสังกัด สำนักงานอัยการสูงสุด ดำเนินการจัดหรือเข้า ร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	ทุกหน่วยงานภายใน สำนักงานอัยการสูงสุด จัดกิจกรรมหรือมี ส่วนร่วมในกิจกรรม หมายเหตุ การจัด กิจกรรมหรือการมี ส่วนร่วมสามารถมี ตัวแทนเข้าไปร่วมได้	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๖๔	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔	
๑.๒.๔ กิจกรรมการให้หน่วยงาน จัดมุมธรรมะเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานได้ศึกษา ธรรมะ เพื่อเป็นการ ปลูกฝังให้บุคลากรมี จริยธรรม คุณธรรม และ ศีลธรรมตามหลัก พุทธศาสนาหรือศาสนา อื่นตามชุมชน/ท้องถิ่น	ทุกหน่วยงานในสังกัด สำนักงานอัยการสูงสุด	ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานภายใน สำนักงานอัยการสูงสุด ที่จัดกิจกรรม	-	-	✓	✓	✓	✓	
๑.๒.๕ โครงการสำนักงานจิต อาสาทำความดีเพื่อประชาชนและ สังคม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ภายในองค์กรมีจิตสำนึก เรื่องจิตอาสาทำความดี เพื่อประชาชนและสังคม	- ทุกหน่วยงานในสังกัด สำนักงานอัยการสูงสุด	ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานภายใน สำนักงานอัยการสูงสุด ที่จัดกิจกรรม	-	-	✓	✓	✓	✓	
๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ การบริหารจัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรม										
กลยุทธ์ การบริหารจัดการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อพัฒนาคุณภาพการ ดำเนินงานให้ขึ้นไป ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผน และหน่วยงาน ตามภารกิจหลักและ ภารกิจสนับสนุนที่ เกี่ยวข้องกับเกณฑ์การ ประเมิน	-	-	-	✓	✓	✓	✓	คะแนนประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๖๔	ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔	
๒.๒ โครงการยกย่องคนดี มีคุณธรรมขององค์กร	เพื่อส่งเสริมและยกย่อง บุคลากรที่เป็นแบบอย่าง ที่ดีด้านคุณธรรม	สำนักงานคณะกรรมการ อัยการ และสำนักวินัย และระบบคุณธรรม	-	มีการประกาศยกย่อง คนดีมีคุณธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ คน	-	✓	✓	✓	✓	
๓) ยุทธศาสตร์การสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ เสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของเครือข่ายภาคประชาชน โครงการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย กับองค์กรอื่นหรือภาคประชาชน ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้าน การทุจริต	เพื่อบูรณาการและสร้าง เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริตของสำนักงาน อัยการสูงสุด	สำนักงานคณะกรรมการ อัยการ สำนักวินัยและ ระบบคุณธรรม สำนักงาน อัยการคุ้มครองสิทธิและ ช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ ประชาชน สำนักงาน อัยการคุ้มครองสิทธิและ ช่วยเหลือทางกฎหมาย และการบังคับคดีทุก จังหวัด (สคช. และ สคช.สาขา)				✓	✓	✓	✓	