

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย  
 สถานที่ตั้ง ๕๓ หมู่ ๒ ถ.เจริญสุขวิหังค์ ต.บางกรวย อ.บางกรวย จ.นนทบุรี ๑๑๑๓๐  
 ชื่อผู้ประสานงาน นายบรรณ วนิชยานันต์ โทร ๐-๒๔๓๖-๐๒๔๐

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตาม กฎระเบียบ	๘ คน	๑๑ กลุ่ม ได้แก่ ๑. ภาครัฐ/ผู้กำกับดูแล ๒. สื่อมวลชน ๓. ชุมชน ๔. นักวิชาการ/องค์กร พัฒนาเอกชน/ภาคประชา สังคม ๕. ลูกค้าหลัก/ผู้ใช้ไฟฟ้า ทั่วไป/สังคมในภาพรวม ๖. คู่ค้า/พันธมิตรธุรกิจ ๗. พนักงาน/สหภาพ แรงงาน ๘. สถาบันทางการเงิน ๙. คณะกรรมการ กฟผ. ๑๐. บริษัทในเครือ ๑๑. คู่แข่ง	ประชาชนรอบ โรงไฟฟ้า เขื่อน เหมือง สายส่ง และ สำนักงานกลาง

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ .....๒..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม .....-..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน .....-..... บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน .. บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๕๐๐ คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑ แห่ง

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. รับรู้ และเข้าใจหลักธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติที่ดีตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ. รวมทั้งสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
- ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ตระหนัก และเกิดจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- กฟผ. มีการดำเนินงานตามแผนงานองค์การส่งเสริมคุณธรรม และผลการประเมินตนเองอยู่ในระดับองค์การส่งเสริมคุณธรรม
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดการยอมรับว่า กฟผ. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล

## รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม										
โครงการ/กิจกรรม .....										
๑. สื่อสารหลักธรรมาภิบาลผ่านทางช่องทางต่างๆ และจัดให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ประเมินพฤติกรรมตามหลักธรรมาภิบาลทางอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติ กฟผ. รับรู้และเข้าใจหลักธรรมาภิบาลของ กฟผ. เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และมีการทบทวนพฤติกรรมของตนเอง เพื่อสร้างความตระหนักถึงการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. จำนวน ๑๗,๗๓๓ คน รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล	ผู้ปฏิบัติงานประเมินตนเองว่ามีพฤติกรรมตามหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับดีมาก (≥ ร้อยละ ๘๐.๐๐)	-					
๒. สื่อสารคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบและถือปฏิบัติ	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. รับทราบและมีพฤติกรรมตามแนวปฏิบัติที่ดีตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ.	กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. จำนวน ๑๗,๗๓๓ คน รับทราบสาระสำคัญในคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ.	ผู้ปฏิบัติงานมีการรับรู้พฤติกรรมและแนวปฏิบัติที่ดีตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณอยู่ในระดับดีมาก (≥ ร้อยละ ๘๐.๐๐)	-					
๓. ส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ตระหนัก และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	- ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. จำนวน ๑๗,๗๓๓ คน รับรู้ข้อมูลและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กฟผ. มีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในเกณฑ์ระดับ A (ผลการประเมิน ITA ≥ ๘๕.๐๐ คะแนน)	-					
๔. ขับเคลื่อนให้ กฟผ. เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ให้เป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามคุณธรรมเป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม	กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	หน่วยงาน ๘๐ ฝ่าย มีคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่าหน่วยงานละ ๒ คุณธรรมเป้าหมาย	กฟผ. มีการนำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานปฏิบัติ และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม										
๕. คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน ธรรมาภิบาล	เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ประพฤติตนตาม หลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมให้ได้รับการยกย่อง เป็นบุคคลต้นแบบฯ	กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ได้รับการคัดเลือกเป็น บุคคลต้นแบบฯ ๒๒ คน	ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. นำ พฤติกรรมของบุคคล ต้นแบบฯ ไป เป็น แบบอย่างใน การ ประพฤติและปฏิบัติ และสร้างผู้นำการ ขับเคลื่อนการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	-					
๖. คัดเลือกโครงการต้นแบบด้าน ธรรมาภิบาล	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. นำ หลักธรรมาภิบาลไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนิน โครงการต่าง ๆ และยกย่องให้เป็นโครงการต้นแบบ ด้านธรรมาภิบาลของ กฟผ.	กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ	โครงการต้นแบบฯ ของ สายงาน จำนวน ๑๘ โครงการ	แนวทางการดำเนินงาน ของโครงการต้นแบบฯ กฟผ.ระดับดีเลิศ ดีเยี่ยม และชมเชย สามารถ นำไป ต้น แบบ ให้ หน่วยงานอื่นๆ ได้	-					