



24 ธันวาคม 2563

เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

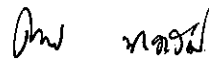
กรรมการและเลขานุการคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ที่ ผทพ. 60 /2563 เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของธนาคาร  
แห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตามที่กรมการศาสนา มีหนังสือที่ วธ 0304/ว 4248 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2563 เรื่อง  
การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และ  
การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยขอให้ธนาคารแห่งประเทศไทย  
(ธปท.) จัดทำข้อมูลดังกล่าว และส่งให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ 30 ตุลาคม 2563 และ 30 ธันวาคม  
2563 ตามลำดับ ความละเอียดแจ้งอยู่ในหนังสือดังกล่าวแล้ว นั้น

ขอเรียนว่า ธปท. ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้แก่กรมการศาสนาแล้ว ตามหนังสือ ที่ ผทพ. 50/2563  
เรื่อง แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ธปท. ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.2563 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2563 ในครั้งนี้ ธปท. จึงขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ปรากฏตามเอกสารแนบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุพัฒน์พงษ์ นาวารัตน์)

ผู้ทรงคุณวุฒิ สายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร  
ผู้ว่าการแทน

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร

โทรศัพท์ 0 2283 5747

โทรสาร 0 2283 5507

## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของธนาคารแห่งประเทศไทย ประจำปี 2564

### 1. ความเป็นมา

เพื่อแก้ไขปัญหาสังคมไทยในปัจจุบันให้มีคุณธรรมและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข รัฐบาลได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) และให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนแม่บทดังกล่าว ธปท. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมของ ธปท. (อศค.) เพื่อจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติของ ธปท. (พ.ศ. 2559 - 2564) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ธปท. โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2559 - 2563 และในปี 2564 ได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ธปท. ประจำปี 2564”

### 2. เนื้อหาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ธปท.

ยุทธศาสตร์ และ กลยุทธ์การดำเนินงาน	เรื่องที่สำคัญ
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b> วางรากฐานการเสริมสร้างจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของโครงสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดมั่นในหลักการทำงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม</li> <li>- วางโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นในการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณ</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. แก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562</li> <li>2. จัดทำคู่มือข้อบังคับว่าด้วยการป้องกันความเสี่ยงของผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้าง พ.ศ. 2563</li> </ol>
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b> สร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์กรให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างช่องทางและกระบวนการในการสื่อสารสร้างความตระหนัก และพัฒนาบุคลากรให้สามารถประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจรรยาบรรณขององค์กร</li> <li>- วางระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน</li> </ul>	<p>สื่อสารพนักงานให้ทราบกรอบจริยธรรมจรรยาบรรณ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Update ข้อบังคับจริยธรรมจรรยาบรรณผ่าน Intranet ขององค์กร</li> <li>2. อบรมให้ความรู้พนักงานใหม่เกี่ยวกับจริยธรรมจรรยาบรรณขององค์กรผ่าน Induction และ On boarding Program</li> </ol> <p>กระตุ้นความตระหนักของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชาสัมพันธ์ No gift Policy ในช่วงเทศกาลต่าง ๆ</li> <li>2. ทบทวนปรับปรุงเนื้อหา Compliance online เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายในและภายนอกในเรื่องสำคัญที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ</li> <li>3. สร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานผ่านการตอบแบบสำรวจการประเมินคุณธรรม</li> <li>4. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักพระพุทธานุศาสน์</li> <li>5. จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรับผิดชอบทางสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>6. เข้าร่วมโครงการภาครัฐเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</li> </ol> <p>วางระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาปรับปรุงการทำงาน</li> <li>2. รายงานภาพรวมการร้องเรียนและวินัยต่อคณะกรรมการบริหารบุคคลและคณะกรรมการ ธปท.</li> </ol>