

ที่ กต. ๖๗ / ๒๕๖๔



ธนาคารออมสิน
๔๗๐ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง นำส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่กรมการศาสนา ได้มีหนังสือที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๔๒๔๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้จัดส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ นั้น

ธนาคารออมสิน ขอนำส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัชชาติ คุณาวัดน์)

รองผู้อำนวยการธนาคารออมสิน
กลุ่มกำกับและบริหารความเสี่ยง

ฝ่ายกำกับดูแลกิจการที่ดี

โทร. ๐ ๒๖๑๔ ๙๕๑๖

โทรสาร ๐ ๒๖๑๔ ๙๕๕๐

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ธนาคารออมสิน

แผนงาน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์
๑. การจัดทำหลักเกณฑ์และแผนงานส่งเสริมคุณธรรม	
๑. ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	- ธนาคารมีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นไปตามกฎเกณฑ์ และมาตรฐานสากล
๒. ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี	- ธนาคารมีแนวทางปฏิบัติที่ก่อให้เกิดกลไกและระบบการบริหารจัดการที่ดี และกำหนดข้อพึงปฏิบัติที่ดีของกรรมการ
๓. ทบทวนแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี	- ธนาคารมีแผนงานที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ธนาคาร และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยรวมเป็นแผนวิสาหกิจธนาคาร
๔. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	- ธนาคารมีการกำหนดวัตถุประสงค์ ขอบเขต อำนาจหน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
๕. ทบทวนนโยบายการบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (GRC)	- ธนาคารมีนโยบายบูรณาการ GRC ที่สอดคล้องกับกฎเกณฑ์และมาตรฐานสากล
๖. จัดทำแผนส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานธนาคารออมสิน	- ธนาคารมีเครื่องมือกำกับความประพฤติ มุ่งเน้นให้ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ
๗. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต	- ธนาคารมีแนวทางหรือมาตรการในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	
๑. สอบทานคุณสมบัติกรรมการธนาคารออมสินและป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ ๑) ตรวจสอบคุณสมบัติกรรมการธนาคารออมสิน ๒) ทบทวนคุณสมบัติกรรมการธนาคารออมสิน ๓) แจ้งข้อมูลการถือหุ้น	๑) ธนาคารมีการตรวจสอบคุณสมบัติของกรรมการธนาคารเมื่อเข้ารับตำแหน่ง ๒) ธนาคารมีการทบทวนให้กรรมการธนาคารมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ๓) ธนาคารมีการแจ้งเตือนเพื่อป้องกันไม่ให้กรรมการลงทุนในนิติบุคคลที่ธนาคารถือหุ้นอันจะทำให้ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการ
๒. พัฒนาระบบงานจัดเก็บข้อมูลการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎเกณฑ์	- ธนาคารมีฐานข้อมูลกลางของพนักงานที่ไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์สำหรับใช้ในการให้รางวัล ลงโทษ เลื่อนตำแหน่ง
๓. สอบทานการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน	- ผู้บริหารพนักงานและลูกจ้าง ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารออมสิน

แผนงาน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์
๔. สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing Procedure)	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของธนาคารมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing Procedure) - พนักงานที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (FCO) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing Procedure) และการรายงานเหตุการณ์ต้องสงสัยหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตผ่านระบบงาน Integrated Fraud Management System (IFMS)
๕. สํารวจความคิดเห็นของพนักงาน/ลูกจ้าง ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียอื่น เกี่ยวกับบทบาทการนำองค์กรของผู้บริหารระดับสูง และการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคารออมสิน	- ธนาคารมีข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการวางแผนงานด้านการนำองค์กรและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
๓. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	
๑. พัฒนาจิตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	- พัฒนาพนักงานให้ได้รับการเพิ่มพูนความรู้และทักษะให้มีทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีเหตุมีผล เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
๒. จัดทำสื่อให้ความรู้สร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	- ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคาร มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
<p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๑) จัดทำสื่อเผยแพร่การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น โปสเตอร์</p> <p>๒) จัดทำสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์</p> <p>๓) จัดนิทรรศการร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก</p>	- ผู้บริหาร พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
๔. สื่อสารและส่งเสริมการดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณ	- ธนาคารมีการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณ
๔. หน่วยงานในเครือข่าย และบุคลากรในสังกัด ให้การสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	
๑. CG DAY สัญจร	- ธนาคารสื่อสารการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานสายงานกิจการสาขาทั่วทั้งองค์กร
๒. CG DAY ประจำปี	- ธนาคารสื่อสารการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

แผนงาน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์
<p>๓. โครงการให้รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น</p> <p>๑) หลักเกณฑ์การให้รางวัล และพิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับรางวัล</p> <p>๒) พิธีมอบรางวัลโครงการให้รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นธนาคารออมสิน</p> <p>๓) โครงการศึกษาดูงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับผู้ได้รับรางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นธนาคารออมสิน</p>	<p>๑) ธนาคารมีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้างที่มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) ธนาคารคัดเลือกผู้บริหาร พนักงานหรือลูกจ้างที่มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานเพื่อมอบรางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นธนาคารออมสิน</p> <p>๓) เป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ</p>
<p>๔. ธนาคารออมสิน ธนาคารคุณธรรม</p>	<p>- ส่งเสริมให้ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร</p>
<p>๕. โครงการ "ออมสินสีขาว"</p> <p>๑) กิจกรรมส่งเสริมการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันภายในธนาคาร</p> <p>๒) กิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๓) กิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามเกณฑ์สำนักงาน ป.ป.ช.</p>	<p>- ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของธนาคาร การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>- ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคาร รับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>- ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคาร มีจิตสำนึก ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>- ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างธนาคาร รับรู้และเข้าใจ หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>
<p>๖. จัดประชุมใหญ่ชมรมจริยธรรมธนาคารออมสิน</p>	<p>- สมาชิกชมรมจริยธรรมธนาคารออมสินมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งกรรมการและกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม</p>
<p>๗. กิจกรรมชมรมจริยธรรมธนาคารออมสิน</p>	<p>- ส่งเสริมให้พนักงานและลูกจ้างของธนาคารมีจิตสำนึก และทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม</p>