

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงาน ป.ป.ท.
สถานที่ตั้ง.....อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค เลขที่ ๙๙ หมู่ ๔ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอ
ปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกิติวิภา สุวรรณรัตน์ นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔ | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวน กลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชน เป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|--------------------------|
| ๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | ๕๓๗ คน | | |
| ๒. สำนักงานเลขาธิการ | | | |
| | | | |
| | | | |

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔๑๔..... โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔๒๐๐,๐๐๐ บาท.....

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน๒๐๐,๐๐๐ บาท.....
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน..... - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน ..๕๓๗.. คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๓..... แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๕๓๗..... คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม-..... แห่ง
ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ..บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่มากยิ่งขึ้น.....
- ..เป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ.....
- บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ทักษะ ทศนคติ สามารถถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรอื่น ๆ ในสำนักงาน ป.ป.ท.....

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | | | หมายเหตุ |
|---|---|--|--|--|----------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔) | |
| <p>ยุทธศาสตร์ : พัฒนาประสิทธิภาพ เสริมสร้างระบบคุณธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงาน ป.ป.ท. กลยุทธ์ : สร้างการรับรู้ ความตระหนักให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ความตระหนักเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> | <p>เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. รู้ เข้าใจ ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> | <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</p> | <p>มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ความตระหนักเกี่ยวกับ การประเมินและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง</p> | <p>ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> | <p>ไม่ใช้</p> | | | | |
| <p>กลยุทธ์ : ขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ๒. การประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงาน ป.ป.ท.</p> | <p>เพื่อทบทวนการดำเนินงาน กำกับติดตามและกำหนดแนวทางยกระดับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> | <p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</p> | <p>มีการจัดประชุมฯ อย่างน้อย ๓ ครั้ง</p> | <p>หน่วยงานของสำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทาง การดำเนินงานเพื่อยกระดับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างน้อย ๒ แนวทาง</p> | <p>ไม่ใช้</p> | | | | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|---------------------------------|---|--|----------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔) | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างและพัฒนาให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรคุณธรรม กลยุทธ์ : สร้างการรับรู้ ปลูกและปลูกจิตสำนึกค่านิยมแห่งคุณธรรม ยึดมั่นในหลักธรรมศาสนาโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีไทยที่ดั่งนามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ๓. โครงการส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | เพื่อเป็นการส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ หรือการอบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง | บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ รับรู้หรือรับทราบเกี่ยวกับคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน | ไม่ใช้ | | | | | |
| ๔. การประกาศเจตจำนงสุจริตและการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | มีการประกาศเจตจำนงสุจริต จำนวน ๑ ครั้ง | มีบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ | ไม่ใช้ | | | | | |
| ๕. การชี้แจงสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา | เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญฯ และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | มีการเผยแพร่ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง | ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ถูกร้องเรียนเรื่องผลประโยชน์ ที่ยื่นน้อยกว่ ร้อยละ ๑ ของบุคลากรทั้งหมด | ไม่ใช้ | | | | | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|---------------------------------|---|--|----------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔) | |
| ๖. โครงการจริยธรรม เพื่อคุณภาพชีวิต | ๑. เพื่อปลูกฝังและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ตามแบบวิถีไทย ด้วยการพึ่งเทศน์ พังธรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ ทำบุญตักบาตร หรือบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | มีการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๓ ครั้ง | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักพระพุทธศาสนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ไม่ใช้ | | | | | |
| ๗. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. | เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านช่องทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ท. อย่างน้อย ๑ ครั้ง | ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านช่องทางทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. ระดับปีที่ ๑ มีการชี้แจงกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องต่างๆ ในการจัดทำผลงารวบรวมผลงาน | ไม่ใช้ | | | | | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | | | หมายเหตุ |
|--|---|---------------------------------|---|---|----------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔) | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างและพัฒนาระบบงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรคุณธรรม กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนกิจกรรมภายใต้แผนงานให้ดำเนินไปสู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรม ๘. โครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท. | ๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่งงาม ๒. ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่กำหนดในโครงการ | องค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. ระดับที่ ๓รวบรวมผลการดำเนินการองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. ระดับที่ ๕ มีการนำผลงานองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. ขึ้น เว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. | ๒๐๐,๐๐๐ | | | | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | | | | หมายเหตุ | |
|--|---|---------------------------------|---|--|----------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|----------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔) | | |
| | จริยธรรม และการยกย่องคนดีเป็นต้นแบบ ๓. ส่งเสริมการพัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ให้มีประสิทธิภาพ | | | สำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ระดับปีที่ ๕ จัดทำสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อ เลขานุการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. | | | | | | | |
| ๙. การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. | เพื่ออำนวยความสะดวกให้เกิดการขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | มีการจัดประชุมฯ อย่างน้อย ๒ ครั้ง | สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. และแนวทาง ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม | ไม่ใช่ | ↑ | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ : สร้างองค์กรแห่งความภาคภูมิใจด้วยการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๑๐. การกำหนดสวัสดิการภายในที่นอกเหนือจากรัฐจัดให้ | เพื่อสร้างขวัญกำลังใจการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. | สำนักงานเลขาธิการ | มีข้อเสนอในการจัดสวัสดิการภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อเสนอ คณะกรรมการสวัสดิการฯ พิจารณาได้ อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง | ระดับความสำเร็จในการการจัดกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้แก่บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ระดับปีที่ ๑ กำหนดวันตรวจสอบสุขภาพและดำเนินการสำรวจ | ไม่ใช่ | | | ↑ | | | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | | | | หมายเหตุ | |
|--|--|----------------------|---|--|----------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|----------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔) | | |
| | | | | <p>ผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค</p> <p>ระดับที่ ๓</p> <p>ดำเนินการจัดให้มีกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน</p> <p>ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน</p> <p>ระดับที่ ๕ แฉ่งผล</p> <p>การตรวจสุขภาพและป้องกันโรค</p> <p>ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน</p> <p>ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน รับทราบ</p> | | | | | | | |
| ๑๑. การคัดเลือกข้าราชการในสังกัดเพื่อเสนอชื่อเข้ารับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น | เพื่อสร้างเสริมแรงจูงใจแก่ผู้ปฏิบัติงานและรักภาษาบุคลากรไว้กับองค์กร | สำนักงานเลขาธิการ | <p>มีการเสนอข้าราชการในสังกัดเพื่อเข้ารับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ รายชื่อ</p> | <p>ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดเพื่อเสนอชื่อเข้ารับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น</p> | ไม่มีใช้ | | | | | | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | | | | หมายเหตุ |
|--------------------|------------------------|----------------------|-------------------|--|----------------|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔) | |
| | | | | <p><u>ระดับที่ ๑</u> ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการคัดเลือกประจำปี</p> <p><u>ระดับที่ ๓</u> ดำเนินการประกาศเพื่อสรรหา และคัดเลือก โดยให้หน่วยงานสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือก</p> <p><u>ระดับที่ ๕</u> เสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกบุคคลจากการเสนอรายชื่อ เพื่อเสนอชื่อเข้ารับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น</p> | | | | | | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------------|--|---|----------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔) | |
| ๑๒. การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. | เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดูแลสุขภาพและป้องกันโรค ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. | สำนักงานเลขาธิการ | มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน | จากกระทรวงศึกษาธิการ ระดับความสำเร็งในการจัดกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ระดับที่ ๑ กำหนดวันตรวจสุขภาพและดำเนินการสำรวจผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ระดับที่ ๓ ดำเนินการจัดให้มีกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน | ไม่ใช้ | | | | | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | | | | หมายเหตุ | |
|--|---|----------------------|--|--|----------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|----------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔) | | |
| | | | | ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน รับประทาน | | | | | | | |
| ๑๓. การสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน | เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน | สำนักงานเลขาธิการ | มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม | มีกิจกรรมสำเร็จใน การจัดกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาสร้าง สภาพแวดล้อมและ บรรยากาศที่ดีใน การปฏิบัติงาน | ไม่ใช้ | | | | | | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|---|---|---|----------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔) | |
| กลยุทธ์ : สร้างองค์ความรู้ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๑๔. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คุณธรรม คู่ ป.ป.ท. | ๑. เพื่อเสริมสร้างระบบ คุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เข้มแข็ง ๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมให้ บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ๓. เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คุณธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ท.ใน การขับเคลื่อนคุณธรรม พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา | ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต | มีการนำเสนอ ผลงานผ่านสื่อ ออนไลน์อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ | และบรรยากาศที่ดี ในการปฏิบัติงาน ระดับที่ ๕ รายงาน สรุปผลการจัด กิจกรรมเพื่อส่งเสริม ให้เกิดการพัฒนา สร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่ดี ในการปฏิบัติงาน ให้ เลขานุการฯ ทราบ | ไม่ใช้ | ↑ | | | | |
| รวม | | | | | ๒๐๐,๐๐๐ | | | | | |