

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมใหม่เป็นเอกภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กร ในสังคม										
๒.๑.๑ โครงการ โครงการผลิตสินค้าเพื่อจำหน่ายรายได้เข้ากองทุน ชมรม TO BE NUMBER ONE เรือนจำกลาง นครพนม (สมุดไดอารี่ กระดาษเขียนจดหมาย และการดอวยพร)	๑. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่ สถาบัน/องค์กรในสังคม ๒. เพื่อให้ผู้ต้องขังใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์จากกิจกรรมสร้างสรรค์	เรือนจำกลาง นครพนม	สมาชิกในองค์กรผู้ต้องขังคดีเด็ดขาดทุกรายและผู้ต้องขังคดีระหว่างที่สนใจเข้าร่วมโครงการ TO BE NUMBER ONE (ผู้ต้องขังทุกราย)	ผู้ต้องขังที่เป็นสมาชิกชมรมฯ ได้รับทักษะอาชีพ สามารถนำกลับไปใช้ในชีวิตรได้ภายหลังพ้นโทษ	ตามที่จ่ายจริง	←				→
๒.๑.๒ กิจกรรมประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ วินัยคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงาน	คลังจังหวัดนครพนม	๒๑	บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดนครพนมรับรู้และเข้าใจหลักคุณธรรมมากขึ้น	๐	←				→

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
๒.๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดนครพนม - ถ่ายถอดความรู้และเสริมสร้างวินัยให้บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดนครพนม - จัดมาตรฐาน/คู่มือ พัฒนาสื่อช่องทางการสื่อสารรูปแบบต่าง ๆ สร้างพื้นที่สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนิน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรสำนักงานคลังจังหวัดนครพนมยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องนำไปใช้การปฏิบัติงาน	คลังจังหวัดนครพนม	๒๑	บุคลากรของสำนักงานคลังจังหวัดมีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณค่าความดี ซื่อสัตย์ สุจริตเสียสละเพื่อส่วนรวม	○	←				→	
๒.๑.๔ โครงการสร้างการรับรู้วัฒนธรรมสุจริต ให้บริการด้วยความโปร่งใส	เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานมีจิตสำนึก คำนึงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	สนง.ตรวจบัญชีสหกรณ์นครพนม	บุคลากรเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	จัดประชุมสร้างการรับรู้ไตรมาสละ ๑ ครั้ง และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น และผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	○		←			→	
๒.๑.๕ โครงการทำลายของเหลว เจลสเปรย์ และสิ่งของที่ถูกยึด	เพื่อสร้างและส่งเสริมคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในแต่ละจุด เพื่อความโปร่งใส และเป็นเอกภาพขององค์กร	ท่าอากาศยานนครพนม	บุคลากรในสังกัด ๖๓ คน		○	←				→	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๑.๖ โครงการปลูกฝังสำนึกรักสามัคคีและเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ปี ๒๕๖๓	๑.ส่งเสริมการน้อมนำพระบรมราโชวาทตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เรื่องคุณธรรม รู้รักสามัคคี และหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒.ส่งเสริมความรักในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แนวคิดลอุดมการณ์ประชาธิปไตย ตามแนวทางการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ที่ทำการปกครองจังหวัดนครพนม	บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๕๐ คน และประชาชนทั่วไปจำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรของที่ทำกรปกครองจังหวัดนครพนมและนักเรียนกลุ่มเป้าหมายมีการน้อมนำพระบรมราโชวาทตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เรื่องคุณธรรม รู้รักสามัคคี และหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในชีวิตประจำวัน	๒๕๐,๐๐๐		↔			
๒.๑.๗ โครงการอำเภอคุณธรรม “ต้นแบบ”	๑.รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับป	ที่ทำการปกครองจังหวัดนครพนม / ที่ทำการปกครองอำเภอทุกอำเภอ	ทั้ง ๑๒ อำเภอในพื้นที่จังหวัดนครพนม	ประชาชน ชุมชน และเครือข่ายต่าง ๆ ทั้ง ๑๒ อำเภอในจังหวัดนครพนม ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำเนินตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งาม	๐		←			→

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๑.๘ แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง “หมู่บ้าน อยู่เย็น	๑. เพื่อส่งเสริมให้หมู่บ้าน ชุมชนเข้มแข็ง ตามแนวทาง “แผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง” อย่างต่อเนื่อง๒.พัฒนาบทบาทและการขับเคลื่อนการทำงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ๓. ส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข๔.สนับสนุนการเลือกตั้งในทุกระดับมีความบริสุทธิ์ยุติธรรมปราศจากการซื้อสิทธิ์ขายเสียง	ที่ทำกาปกครอง จังหวัดนครพนม / ที่ทำการปกครอง อำเภอทุกอำเภอ	หมู่บ้าน จำนวน ๑,๑๓๑ หมู่บ้าน เป็นหมู่บ้าน แผ่นดิน แผ่นดิน ทอง “หมู่บ้าน อยู่เย็น”	หมู่บ้าน ชุมชน เข้มแข็ง ตามแนวทาง แผ่นดินธรรม แผ่นดิน ทอง	๐	←			→	
๒.๑.๙ โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ บุคลากรของสำนักงานประกันสังคม จังหวัดนครพนม	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและต้องคัดกรสร้างความผูกพันต้องคัดกรและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	สำนักงาน ประกันสังคมจังหวัด นครพนม	๒๗ คน	บุคลากรมีสมรรถนะ เพิ่มขึ้น	๑๐๘,๐๐๐		↔			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๑.๑๐ โครงการการจัดการความรู้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมใช้การจัดการความรู้ เป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ถ่ายทอดความรู้ที่เป็น Tacit Knowledge และรวบรวมจัดเก็บเป็นองค์ความรู้ของสำนักงาน	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม	๒๗ คน จำนวน ๑ เรื่อง	ผู้เข้ารับการอบรมใช้การจัดการความรู้ เป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ถ่ายทอดความรู้ที่เป็น Tacit Knowledge	๒๕,๐๐๐			↔		
๒.๑.๑๑ โครงการการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการประชุมได้มีความรู้ความเข้าใจในแนวปฏิบัติหลักการของประกันสังคมและพัฒนาการประสานงานระหว่างสถานประกอบการ สถานพยาบาล สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม	๑๐๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านการประกันสังคม	๔๐,๐๐๐	←				→
๒.๑.๑๒ โครงการเสริมสร้างความภาคภูมิใจในองค์กร กิจกรรม “พช.นครพนม เก่ง ดี มีคุณธรรม” ... โครงการการพัฒนาชุมชนใสสะอาด	เพื่อให้มีข้าราชการที่ เก่งและดี มีคุณธรรม เกิดขึ้นในองค์กร สามารถเป็นแบบอย่างแก่คนในองค์กรและบุคคลทั่วไป และเพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานอย่างมีความสุขมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม	๙๕ คน	ข้าราชการในสังกัด เก่ง ดี มีคุณธรรม	๕๐,๐๐๐	←				→

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๑.๑๓ โครงการเสริมสร้างระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ ได้แก่ ๑ การจัดทำมีระบบพี่เลี้ยง/สอนงาน/ให้คำปรึกษา ๒ การจัดทำคู่มือ/เอกสารแนวทางการปฏิบัติงาน ๓ การประชุมมอบแนวทางการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนประจำปี ๒๕๖๔ ๔ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ด้าน IT ๕โครงการประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์งานพัฒนาชุมชน ๖โครงการเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม ...	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงานดียิ่งขึ้น	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม	๙๕ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้แนวทางปฏิบัติงานได้ดีขึ้น	๐	←	→			
๒.๑.๑๔ โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ในมิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และมิติที่ ๔ มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	มีข้าราชการ กลุ่ม/องค์กร ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิต ตามแนวทางคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง (ประหยัด อดออม ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า พัฒนาตนเอง)วินัย(ตรงต่อเวลาเคารพกฎกติกา) สุจริต (ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้) จิตอาสา (เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ รักษ์สิ่งแวดล้อม)	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครพนม	๑,๒๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรมและจริยธรรม	๕,๐๐๐	←	→			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๑.๑๕ โครงการส่งเสริมคุณธรรมพฤติกรรมบริการในการทำงานของบุคลากร		รพ.จิตเวชนครพนม ราชนครินทร์	๑๕๐ คน	บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดีขึ้น	๒๐,๐๐๐	←→				
๒.๑.๑๖ โครงการสร้างเสริมความผูกพันภายในองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร, บุคลากร,เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานเกิดความรัก ความสามัคคี ความผูกพันของคนในองค์กร	รพ.จิตเวชนครพนม ราชนครินทร์	๑๗๐ คน	คณะผู้บริหาร,บุคลากร,เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานเกิดความรัก ความสามัคคี ความผูกพันของคนในองค์กร	๒๐๐,๐๐๐		←→			
๒.๑.๑๗ โครงการสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารและด้านการตรวจสอบภายใน	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึงความสำคัญในการรักษา กฎระเบียบ วินัย โดยยึดหลักนิติธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้และมีคุณธรรม	รพ.จิตเวชนครพนม ราชนครินทร์	๑๒๐ คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาและได้ความรู้ในการรักษา กฎระเบียบ วินัย โดยยึดหลักนิติธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้และมีคุณธรรม	๒๐,๐๐๐		←→			
๒.๑.๑๘ โครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กร	เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ความรู้ทักษะและคุณลักษณะที่เป็นค่านิยมร่วมขององค์กรเพื่อพัฒนาบุคลากรทุกระดับ	รพ.จิตเวชนครพนม ราชนครินทร์	๑๗๐ คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ทักษะและคุณลักษณะที่เป็นค่านิยมร่วมกัน	๐	←→				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๑.๑๙ โครงการเสริมสร้างวัคซีนใจแก่บุคลากร	เพื่อสร้างเสริมความเข้มแข็งทางใจแก่บุคลากร เจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไป กับปัญหาภาวะการณปัจจุบัน	รพ.จิตเวชนครพนมราชนครินทร์	๑๐๐ คน	บุคลากร เจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไป มีความเข้มแข็ง พร้อมเผชิญกับปัญหาภาวะการณในปัจจุบัน	๒๕,๐๐๐			← →		
๒.๑.๒๐ โครงการส่งเสริมวินัยในหน่วยงาน	ฝึกปฏิบัติเพื่อให้กำลังพลเป็นผู้ที่อยู่ในระเบียบวินัยอยู่เสมอ	สำนักงานสัสดีจังหวัดนครพนม	๑๕ นาย		๐	← →				
๒.๑.๒๒ ส่งเสริมสมรรถภาพร่างกายของ กำลังพล	เพื่อให้กำลังพลมีร่างกายที่แข็งแรงเป็น Smart man ตามนโยบายของ ผบ.ทบ.	สำนักงานสัสดีจังหวัดนครพนม	๑๕ นาย		๐	← →				
๒.๑.๒๓ โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และการใช้ธรรมาภิบาลของคอร์รัปชัน	๑. เพื่อยกระดับมาตรฐานคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. ปลุกฝังและปรับฐานความคิดให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม	สำนักงานจังหวัดนครพนม	จำนวน ๔๑๐ คน	ค่า CPI ของจังหวัดนครพนมสูงขึ้น	๒๙๓,๙๕๐		← →			



ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๑.๒๔ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานที่ดิน	เพื่อประกาศให้ผู้มารับบริการทราบถึงกระบวนการทำงาน ขั้นตอนการทำงาน และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสของเจ้าหน้าที่	สำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม	ร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินการตามขั้นตอนครบ	นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการให้บริการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน	๐		← →			
๒.๑.๒๕ โครงการ มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร	เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด อบต.เรณู	อบต.เรณู	จำนวนมาตรการอย่างน้อย ๑ มาตรการ	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้อย่างแท้จริง	๐	← →				
๒.๑.๒๖ โครงการ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี	เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรจากภายในอย่างต่อเนื่อง มีความศรัทธา ยึดมั่นในศาสนา พร้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติและ สืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของไทย นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	อบต.เรณู	จำนวน ๑ แผน	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำแผนฯไปใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนและเสริมสร้างคุณธรรมภายในองค์กร	๐		↔			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๑.๒๗ โครงการ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน มุ่งนำสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงเจตจำนงในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เห็นประโยชน์ส่วนตน	อบต.เรณู	จำนวน ๕๗ คน	บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	๐	↔				
๒.๑.๒๘ กำหนดให้มีการสอดแทรกหัวข้อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการจัดโครงการประชุม/สัมมนา	เพื่อเพิ่มช่องทางการส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม กระตุ้นให้คิดดี กระทำดี ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม	อย่างน้อย ๒ โครงการ/ประชุมสัมมนา	บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของการกระทำ ความดี	๐	←			→	
๒.๑.๒๙ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างความผูกพันในองค์กร	สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม และเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กร ในสังคม	อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร	จำนวน ๕๗ คน	บุคลากรในองค์กร ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีความผูกพันในองค์กร	๑๕,๐๐๐	↔				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม										
๒.๒.๑ กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรเรือนจำกลางนครพนม - บุคลากรเข้าอบรมคุณธรรมจริยธรรม - เสริมสร้างวินัยให้บุคลากรของเรือนจำกลางนครพนม	เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัย เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่น ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณค่าความดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละแก่ส่วนรวม	เรือนจำกลางนครพนม	จำนวน ๑๔๑ คน	บุคลากรเรือนจำกลางนครพนมมีเกียรติศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละแก่ส่วนรวม	๐	←			→	
๒.๒.๒ โครงการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ การสร้างคุณธรรมความโปร่งใส ความพอเพียงของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงคุณธรรม มีความโปร่งใส ใช้ชีวิตอย่างพอเพียง	สนง.ตรวจบัญชีสหกรณ์นครพนม	บุคลากรลงนามร่วมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีการประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ ร่วมกัน	๐	←			→	
๒.๒.๓ โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบข้าราชการดีเด่นพนักงานราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อค้นหาบุคลากรในสำนักงานที่เป็นต้นแบบที่ดีด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตน	สนง.ตรวจบัญชีสหกรณ์นครพนม	คัดเลือกบุคลากรในสำนักงานปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักงานยึดถือบุคคลต้นแบบเป็นตัวอย่างในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าหมาย	๐		↔			
๒.๒.๔ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนามือแรงงานนครพนม	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีคุณธรรมจริยธรรม และเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม	๑๒ ครั้ง	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	๐	←			→	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๒.๕ กิจกรรมสวมชุด MOC ZERO ในวันพฤหัสบดี	เพื่อวางรากฐานระบบคุณธรรมในสังคมด้านความซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน	สนง.พาณิชย์จังหวัดนครพนม	จำนวน ๒๗ คน ๕๗ ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรมและมีความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน	๐	←			→	
๒.๒.๖ โครงการสมาธิ - สติ สร้างสุขในองค์กร	เพื่อสร้างเสริมให้คณะผู้บริหาร, บุคลากร,เจ้าหน้าที่ เข้าใจถึงแนวคิด และวิธีการพัฒนาจิตฝึกสติและสมาธิให้เป็นส่วนหนึ่งของการทำงาน อันจะทำให้เกิดความสุขในองค์กรนำมาซึ่งประสิทธิภาพของงานด้วย	รพ.จิตเวชนครพนม ราชนครินทร์	๑๐๐ คน	ผู้บริหาร,บุคลากร,เจ้าหน้าที่ เข้าใจถึงแนวคิด และวิธีการพัฒนาจิตฝึกสติและสมาธิให้เป็นส่วนหนึ่งของการทำงาน อันจะทำให้เกิดความสุขในองค์กรนำมาซึ่งประสิทธิภาพของงานด้วย	๑๕,๐๐๐		←		→	
๒.๒.๗ โครงการประกวดรางวัลการประเมินมาตรฐานยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนมีความพึงพอใจ สร้างความโปร่งใสและมีคุณธรรมของบุคลากร	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม	๗๗ จังหวัด ศปข.๑๒ เขต สรข.๑๐ เขต	หน่วยงานต้องได้รับคะแนนรวมขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๗๐ คะแนน (ชนะเลิศ ๑ รางวัล รองชนะเลิศ ๕ รางวัล)	๐				↔	
๒.๒.๘ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ต่อกระทรวงวัฒนธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดีต่อองค์กร	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	๙ คน	ผู้ที่ทำความดีต่อองค์กรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	๑๕,๐๐๐				←	→

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๒.๙ โครงการ ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี	เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	อบต.เรณู อ.เรณูนคร	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๐	←—————→				
๒.๒.๑๐ พนักงานจ้างโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและ	เพื่อการยกย่อง ชมเชย พนักงานในการทำงาน	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	มีพนักงาน ดีเด่น ๓ คน/ปี	บรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติงาน	๐	←—————→				
๒.๒.๑๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญของชาติ	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญของชาติ	สนง.สหกรณ์จังหวัด นครพนม	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมรวม ๕๕ คน	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและแสดงออกถึงความจงรักภักดี	๐	←—————→				
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม										๒
๒.๓.๑ โครงการ จัดกิจกรรมและอบรมผู้ต้องขังเนื่องในวันสำคัญของชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	๑. เพื่อให้ผู้ต้องขังรู้ถึงความ เป็นมาและความสำคัญของชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อให้ผู้ต้องขังระลึกและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและเทิดทูนพระมหากษัตริย์ที่มีต่อปวงชนชาวไทย	เรือนจำกลาง นครพนม	สมาชิกในองค์กรที่มีสถานะเป็นผู้ต้องขังชาย - หญิงทั้งเรือนจำ ๔,๐๐๐ คน	ผู้ต้องขังรู้ถึงความ เป็นมาและ ความสำคัญของ วันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	๓๘,๕๐๐.-	←—————→				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๓.๒ โครงการสวดมนต์หมู่สรรเสริญพระรัตนตรัยทำนองสรภัญญะ ซึ่งถวายพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	๑. เพื่อส่งเสริมผู้ต้องขังและสนับสนุนผู้ต้องขังได้ฝึกสวดมนต์สรรเสริญพระรัตนตรัย ๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของไทยให้แก่ผู้ต้องขังให้มั่นคง	เรือนจำกลาง นครพนม	สมาชิกในองค์กรที่มีสถานะเป็นผู้ต้องขังเรือนจำกลางนครพนมทุกแดน ๔,๐๐๐ คน	ผู้ต้องขังเรือนจำกลางนครพนมทุกคนสวดมนต์ทำนองสรภัญญะได้ถูกต้องตามหลักสูตร	๘,๐๐๐.-	←			→	
๒.๓.๓ โครงการ โครงการ ๑๘ กุมภาพันธ์ วันรำลึก สำนักพระมหากษัตริย์คุณสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	๑. เพื่อให้ผู้ต้องขังรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	เรือนจำกลาง นครพนม	สมาชิกในองค์กรที่มีสถานะเป็นผู้ต้องขังที่เข้าร่วมโครงการรวมทั้ง ๒๐๐ คน	ข้าราชการ ผู้ต้องขังเรือนจำกลางนครพนม รำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	๒,๐๐๐.-		↔			
๒.๓.๔ โครงการประวัติศาสตร์ชาติไทย และพระมหากษัตริย์คุณของพระมหากษัตริย์ไทย	เพื่อเป็นการเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ไทย	กศน.อำเภอเมือง นครพนม	๓๐๐ คน	ร้อยละ ๘๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติ ศาสนา และ สถาบันพระมหากษัตริย์ไทย การศึกษา	๗๒,๐๐๐	↔		↔		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๓.๕ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ร่วมกิจกรรมในโอกาสวันสำคัญเกี่ยวกับสถาบันฯ	เพื่อส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	คลังจังหวัด	๒๑ คน	บุคลากรหน่วยงานเครือข่ายมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๐	↔		↔		
๒.๓.๖ โครงการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสำนักงานมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	สนง.ตรวจบัญชีสหกรณ์นครพนม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละครั้งของการมอบหมายงาน	บุคลากรในสำนักงานมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์	๐		↔			
๒.๓.๗ โครงการร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ชาติ พระมหากษัตริย์	เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ท่าอากาศยานนครพนม	บุคลากรในสังกัด ๖๓ คน		๐	↔				
๒.๓.๘ โครงการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมทุกภาคส่วนในการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ท่าอากาศยานนครพนม	บุคลากรในสังกัด ๖๓ คน	บุคลากรในสังกัดได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	๑๕,๐๐๐	↔				





ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๓.๑๒ โครงการรวมใจเทิดไท้สถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมถวายพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓	<p>๑. เพื่อให้ศาสนิกชนมีความรักและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๒. เพื่อให้ศาสนิกชนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ถวายพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร</p> <p>๓. เพื่อให้ศาสนิกชนได้ร่วมกันทำความดี รู้รักสามัคคี รู้จักการเสียสละเพื่อส่วนรวม ให้เกิดประโยชน์ทั้งแก่ตนเอง ผู้อื่น ชุมชน สังคม และประเทศชาติ อันเป็นการสืบสานพระราชปณิธานของพระองค์</p>	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครพนม	จำนวน ๕๐๐ คน	ประชาชนได้ร่วมกิจกรรมทำความดีถวายพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และได้ร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดี และน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	๓๐,๐๐๐	↔				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๓.๑๓ โครงการสนับสนุนการจัดงานรัฐพิธีและงานวันสำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่อำเภอและภาคีเครือข่ายได้เข้าร่วมกิจกรรมและแสดงออกถึงความจงรักภักดี และเป็นการเทิดทูนสถาบันสำคัญของชาติ โดยมีกิจกรรมต่างๆ เช่น ทำบุญตักบาตร กิจกรรมจิตอาสา	ที่ทำการปกครองอำเภอนาหว้า	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐๐/ ครั้ง	ข้าราชการและประชาชนทั่วไป เกิดความรักสามัคคี ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี และเป็นการนำคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต	๘๐,๐๐๐	↔		↔		
๒.๓.๑๔ โครงการจัดกิจกรรมรัฐพิธีชุมนุม เฉลิมพระเกียรติ	รัก เทิดทูน สถาบัน	อบต.นาหว้า	๕๐ คน	สร้างจิตสำนึกในการรักสถาบัน	๑๔,๐๐๐	←			→	
๒.๓.๑๕ ร่วมกิจกรรมรัฐพิธีที่ได้มีการจัดขึ้นในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	แขวงทางหลวงชนบทนครพนม	๒๐๐ คน	ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและเป็นที่ยึดเหนี่ยวของจิตใจ	๐	←			→	
๒.๓.๑๖ งานวันสหกรณ์แห่งชาติ	เพื่อรำลึกถึงพระกรุณาธิคุณของพระราชวรวงศ์เธอ กรมหมื่นพิทยาลงกรณ “พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย” เพื่อแสดงถึงพลังความสามัคคีของขบวนการสหกรณ์ เพื่อร่วมกันเผยแพร่อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ให้เป็นที่ยอมรับของขบวนการสหกรณ์	สนง.สหกรณ์จังหวัดนครพนม	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๐๐ คน	ได้แสดงออกถึงการสำนึกในพระกรุณาธิคุณพระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทยที่ทรงวางรากฐานการสหกรณ์ - สมาชิกสหกรณ์ของจังหวัดนครพนม ร่วมเฉลิมฉลองเนื่องในวันสหกรณ์แห่งชาติ	๑๐,๐๐๐		↔			