



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล.....	๑
📖 หลักการ	
📖 วิสัยทัศน์ (Vision)	
📖 พันธกิจ (Mission)	
📖 เป้าประสงค์ (Goal)	
📖 วัตถุประสงค์หลัก (Objective)	
📖 ตัวชี้วัด	
📖 ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม	
๒. ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔.....	๒
๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	
๒. ข้อมูลพื้นฐาน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา.....	๕
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ.....	๑๒
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม.....	๑๓
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก.....	๑๔
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล	



ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

📖 หลักการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้ไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ค่านิยมอันพึงประสงค์ (Do & Don't) ในการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม ดังนั้น กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งนี้ จึงเน้นให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม และส่วนราชการที่ไม่สังกัดกระทรวงยุติธรรมแต่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ซึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงยุติธรรม ให้สามารถบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมโยงร่วมกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแผนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

📖 วิสัยทัศน์ (Vision)

กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม

📖 พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- ๔) เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักสากล

📖 เป้าประสงค์ (Goal)

- ๑) บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติ
- ๒) ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรมภายใต้หลักคุณธรรม
- ๓) สังคมเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรมในการอำนวยความยุติธรรมด้วยหลักนิติธรรม

📖 วัตถุประสงค์หลัก (Objective)

- ๑) เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงยุติธรรม ในทุกระดับ กลุ่มผู้อยู่ในความดูแลของหน่วยงานในสังกัดและกลุ่มผู้นำขององค์กร
- ๒) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรม

📖 ตัวชี้วัด

- ๑) ร้อยละของการส่งเสริมคุณธรรมให้กลุ่มเจ้าหน้าที่ และกลุ่มผู้อยู่ในความดูแลของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรมีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ๓) มีภาคีเครือข่ายร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

📖 **ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม** ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรม โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

- กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน

- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

- กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล

- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

- ชื่อกระทรวง : กระทรวงยุติธรรม
- สถานที่ตั้ง : อาคารศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ เลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐
- ชื่อผู้ประสานงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

๒. ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากร เป้าหมาย
๑. ส่วนราชการที่อยู่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีดังต่อไปนี้			
๑) สำนักงานรัฐมนตรี (สร.)	๓๕	-	-
๒) สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (สป.ยธ.)	๑,๒๒๕	-	-
๓) กรมคุมประพฤติ (คป.)	๓,๓๓๒	-	-
๔) กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ (กคส.)	๖๙๐	-	-
๕) กรมบังคับคดี (กบค.)	๓,๒๑๗	-	-
๖) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (กพน.)	๓,๙๓๓	-	-
๗) กรมราชทัณฑ์ (รท.)	๑๓,๗๖๐	๑๐,๐๐๐	๕๐๐
๘) กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI)	๑,๑๗๕	-	-
๙) สำนักงานกิจการยุติธรรม (สกธ.)	๑๐๔	-	-
๑๐) สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (สนว.)	๒๔๕	-	-
๒. ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี ได้แก่			
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (สำนักงาน ป.ป.ส.)	๑,๕๔๔	-	-
๓. ส่วนราชการที่ไม่สังกัดกระทรวงยุติธรรมแต่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี ได้แก่			
- สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย หรือ สทท : Thailand Institute of Justice – TIJ	๖๐	-	-
- สถาบันอนุญาโตตุลาการ : Thailand Arbitration Center - THAC	๒๕	-	-

๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๓๙.....โครงการ/กิจกรรม

๔. จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๓,๖๗๕,๕๔๕.....บาท

◆ จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน๒,๘๘๓,๓๔๕.....บาท

◆ จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน๗๙๒,๒๐๐.....บาท

๕. เป้าหมายในปี ๒๕๖๔

◆ จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม๒๘,๖๒๕.... คน

◆ จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม๑๓..... แห่ง

◆ จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๒๘,๖๒๕..... คน

◆ จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอก เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๔๒,๙๙๘..... คน

◆ จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม-..... แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....-.....เดือน

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร/หน่วยงาน

◆ บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความมีวินัย สุจริต จิตอาสา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

◆ ระบบบริหารจัดการองค์กรมีความเป็นเอกภาพ สามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด โดยยึดหลักคุณธรรม นิติธรรม ความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

◆ ภาคิเครือข่าย ยึดมั่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานด้านสิทธิ เสรีภาพ และสิทธิมนุษยชน

◆ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

◆ เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างความสัมพันธ์อันดี และมีความร่วมมือกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายของกลุ่มประชาคมอาเซียน

๗. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา											
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา											
ด้านพอเพียง											
๑	โครงการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักแนวคิดมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน มีภูมิคุ้มกันประกอบอาชีพที่สุจริตได้อย่างมั่นคง ยั่งยืน	กปน.	มีการดำเนินการ เช่น มีศูนย์การเรียนรู้ในหน่วยงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒	โครงการคุ้มครองสิทธิยุคใหม่ ร่วมใจส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และร่วมสร้างคุณภาพชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง	กคส.	ร้อยละของผู้เข้ารับอบรม(ส่วนกลาง)ได้รับความรู้ความเข้าใจจากแบบประเมินโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐		๖๔,๒๒๐	✓	✓	✓	✓	
ด้านวินัย											
๓	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงาน ป.ป.ส.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับและอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงาน ป.ป.ส.	สำนักงาน ป.ป.ส.	-	จำนวนผู้ผ่านการอบรม	๑,๐๐๐/คน	✓	✓	✓	✓	
๔	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการเบิกจ่ายเงินภาครัฐ	เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจระเบียบ วิธีการ แนวทางปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด	สำนักงาน ป.ป.ส.	-	จำนวนผู้ผ่านการอบรม	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๕	โครงการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ และวินัยข้าราชการ	เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการและดำเนินการทางวินัยอย่างถูกต้อง	กคส.	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจจากแบบประเมินโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	-	๒๒,๘๐๐		✓ (มกราคม ๖๔)			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)		
ด้านสุจริต											
๖	กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมด้านซื่อสัตย์เพื่อป้องกันการทุจริต “พินิจสร้างเด็กดี ตามวิถีความซื่อสัตย์”	เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะกระบวนการคิด และส่งเสริมความสามารถของเด็กและเยาวชนในการควบคุมอารมณ์และพฤติกรรมของตนเองให้อยู่ในระเบียบข้อบังคับ สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข	กพน.	ร้อยละ ๘๐ ของเด็กและเยาวชนในศูนย์ฝึกที่เข้าร่วมศึกษาเรียนรู้หลักสูตรสุจริตไทยสำหรับนักเรียน นักศึกษาสามารถสอบผ่าน	-	๑,๕๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๗	โครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ/หรือ การให้-รับสินบน ในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	สนว.	- ร้อยละ ๗๐ ของเจ้าหน้าที่สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ที่เข้าร่วมโครงการ - ค่าเฉลี่ยคะแนนทั้งหมดผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๗๐	-	-	✓	✓	✓	✓	
๘	โครงการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมต่อต้านการทุจริตสำหรับพนักงานสถาบันอนุญาโตตุลาการ	๑. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความโปร่งใส ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อเป็นการแสดงออกทางสัญลักษณ์ ในการมุ่งการต่อต้านการคอร์รัปชัน	THAC	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๙๐ %	-	๑๐,๐๐๐	✓ จัด ๑ ครั้ง				
๙	โครงการปลูกฝังความคิดวิธีแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต ก่อให้เกิดค่านิยมที่จะไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริต ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	DSI	ร้อยละการรับรู้และเข้าใจในวิธีแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม (ร้อยละ ๘๕)	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
ด้านจิตอาสา										
๑๐	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามหลักธรรมภิบาล	ส.ป.ยธ. (ศปท.)	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	-	๑๕๒,๒๐๐ (งบบูรณาการต่อต้านการทุจริตฯ)	✓	✓	✓	✓	
๑๑	โครงการคุ้มครองสิทธิจิตอาสา	กคส.	จำนวน ๒ กิจกรรมจัดกิจกรรมสร้างสุขให้กับเด็ก เยาวชน คนพิการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๑๒	โครงการธรรมาพัฒนาจิตคุ้มครองสิทธิจิตอาสา (กระปุกสะสมบุญ)	กคส.	จำนวน ๑ ครั้ง/เดือน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๑๓	โครงการฝึกอบรมข้าราชการเพื่อป้องกันปราบปรามทุจริต "ราชธรรม ราชทัณฑ์"	รท.	ผู้เข้าร่วม ได้รับการปลูกฝังจิตสำนึก (วัดจากการทำแบบประเมิน) ร้อยละ ๙๙	-	๓๒๓,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
ด้านอื่น ๆ										
๑๔	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ประมวลจริยธรรม	ส.ป.ยธ. (ศปท.)	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ และวินัยข้าราชการ รวมถึงสามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	๓๒๐,๐๐๐ (งบบูรณาการต่อต้านการทุจริตฯ)		✓			
			๒. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน							

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๑๕	การเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมทางอิเล็กทรอนิกส์	กบค.	การวัดความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๑๖	โครงการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันการทุจริตเชิงรุก สกธ. : กิจกรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุก ส่งเสริมความโปร่งใส (การอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน)	สกธ.	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรม	-	๓๔,๐๐๐	๓ ตุลาคม ๒๕๖๓				
๑๗	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร คุ่มครองสิทธิและเสรีภาพ กิจกรรมการปฐมนิเทศให้ความรู้พื้นฐานกับเจ้าหน้าที่ใหม่ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	กคส.	บุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพได้รับการพัฒนาศักยภาพตามความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาคีรัฐบนพื้นฐานคุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา)	-	๔๐๒,๙๑๐	✓	✓	✓	✓	
๑๘	โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมพินิจฯ	กพน.	จำนวนผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาฯ และเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๑๙	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	TU	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๘๐)	-	-	✓	✓	✓	✓	
๒๐	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ผ่านสื่อออนไลน์ทุกสัปดาห์)	TU	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒๑	โครงการเผยแพร่ปลูกฝังและส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยการนำเสนอในรูปแบบการ์ตูน	คป.	จำนวนครั้งของการเผยแพร่อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อเดือน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒๒	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ทำบุญตักบาตรประจำเดือน)	สป.ยธ. (ศปท.)	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒๓	การขับเคลื่อนคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ	๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	จัดประชุมคณะกรรมการฯ ๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
		๒. เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะในการกำหนดทิศทาง/แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	กคส.	จัดประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	-	๒๗,๘๐๐	✓	✓	✓	✓
			๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิฯ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต							

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๒๔	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	กคส.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ										
๒๕	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี	กบค.	การจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒๖	โครงการมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	รท.	จำนวนครั้งที่ออกตรวจเรือนจำ/ทัณฑสถาน. จำนวน ๔ ครั้ง ๒๐. เรือนจำ/ทัณฑสถาน.	เรือนจำ/ทัณฑสถาน. ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ๕ ด้าน ร้อยละ ๑๐๐	๑๒๘,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๒๗	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษ	DSI	ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ และมาตรการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๐	-	๒๓๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒๘	โครงการบังคับคดีสีขาว ปลอดการทุจริต	กบค.	ร้อยละของบุคลากรกรมบังคับคดีใส่เสื้อขาวทุกวันพุธ ร้อยละ ๙๐	-	-	✓	✓	✓	✓	
๒๙	โครงการสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด	กบค.	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๓๐	กิจกรรมคนเด่นประจำเดือน	กบค.	การจัดกิจกรรมคัดเลือกคนเด่นประจำเดือนโดยการคัดเลือก/โหวตของหน่วยงานเดือนละครึ่ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)		
๓๑	กิจกรรมยกย่องข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	กคส.	บุคลากรจำนวน ๖ คน ได้รับการยกย่องเชิดชู	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล											
๓๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้รับการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	-	ระดับคะแนนประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ปปช.กำหนด (ร้อยละ ๘๕)		✓	✓	✓	✓	
๓๓	โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้	กคส.	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการประเมินแบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (ร้อยละ ๘๐)	-	๓๔,๖๑๕		✓ (กพ. ๖๔)			
๓๔	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อนทางอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรการป้องกัน การรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรกรมบังคับคดี	กบค.	๑. บุคลากรเกิดการรับรู้ มาตรการรับสินบนและ ผลประโยชน์ ทับซ้อน ร้อยละ ๙๐ ๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจมาตรการรับสินบนและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๙๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)		
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม											
๓๕	การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ทุกหน่วยงาน	จำนวนครั้งของการจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	-	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน											
๓๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงยุติธรรม	เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด ยช.	ส.ป.ยธ. (ศปท.)	-	- ได้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปี ๒๕๖๕ - ได้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปี ๒๕๖๕	๓๒๐,๐๐๐ (งบบูรณาการต่อต้านการทุจริตฯ)			✓		
๓๗	โครงการให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับอาสาสมัครคุมประพฤติ	เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับอาสาสมัครคุมประพฤติ	คป.	ร้อยละของหน่วยงานในการจัดกิจกรรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับอาสาสมัครคุมประพฤติ อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๓๘	โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์	เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเด็ก และเยาวชนในสถานศึกษาตามกรอบเนื้อหา ๔ กรอบ ๑) การป้องกันตนเองจากภัยสังคม ๒)การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง ๓)การรู้เท่าทันหละหลำงไกลยาเสพติด ๔) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ส.ป.ยธ. (พบ.)	จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุนภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา											
๓๙	เข้าร่วมการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ทุกหน่วยงานที่สนใจสมัครเข้าร่วม		หน่วยงานได้พัฒนาตนเองเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก											
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล											
- ไม่มี -											
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล											
- ไม่มี -											
รวม ๓๙ โครงการ											