

สารบัญ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมและคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

	หน้าที่
๑. สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒
๒. กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๕
๓. กรมควบคุมมลพิษ	๘
๔. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	๑๓
๕. กรมทรัพยากรธรณี	๑๖
๖. กรมทรัพยากรน้ำ	๒๔
๗. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	๒๗
๘. กรมป่าไม้	๓๑
๙. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	๓๙
๑๐. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔๒
๑๑. องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	๔๗
๑๒. องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	๕๐
๑๓. สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)	๕๔
๑๔. องค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	๖๑

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน ชื่อ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถานที่ตั้ง ๙๒ ซอยถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายรัฐพล ทิพย์สุวรรณ.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม.....หน่วยงาน.....ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต.....
โทรศัพท์.....๐๒๒๖๕๖๓๑๒.....โทรสาร.....๐๒๒๖๕๖๓๑๓.....

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑๐.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๒๖๙.๖๐๐.....บาท

ทศศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๑. ยุทธศาสตร์: ปุถุและปลุก จิตสำนึกคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กร	ส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้ และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่อง เชิดชู บุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต	๓ ครั้งตามภารกิจ		๕๙,๑๑๕		✓	✓	✓	
๑.๒ การพิจารณาเรื่องสำคัญๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวง ใน กรณีที่ยังไม่มีแนวปฏิบัติตามที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบ		ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต	- ผลสรุปความ คิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ/แนว ทางแก้ไขของ เจ้าหน้าที่ สป.ทส.		-	✓	✓	✓	✓	

ทศศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)		
กำหนดให้วางแนวทางปฏิบัติ ที่ เกี่ยวกับจริยธรรมและอื่นๆ - จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็น - สำรวจความคิดเห็น - สรุปผลสำรวจ - จัดทำข้อเสนอแนะแนว ทางแก้ไข			หน่วยงานสังกัด สป.ทส.								
๒. ยุทธศาสตร์: สร้างองค์ ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.๑ การจัดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน ข้อคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะจากประชาชน/ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียหรือจัด ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน	ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต	๑ ช่องทาง				✓	✓			
๒.๒ การคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่มีความประพฤติ ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึด หลักธรรมาภิบาล - คัดเลือก “คนดีศรี สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - คัดเลือก “เพชรวิสัยทัศน์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - คัดเลือก “ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น”		ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กองกลาง	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง		๗๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓		

ทศศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๒.๓ การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม		ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต	๕ ครั้งของการ เผยแพร่ทาง เอกสาร/ เว็บไซต์		-		✓	✓	✓	
๒.๔ จัดกิจกรรมหรือสอดแทรก การต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยกิจกรรมต่างๆ - โครงการประชุมอบรมการ คุ้มครองจริยธรรม หน่วยงาน สังกัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - การติดตามประเมินผล หลัง การประชุม/สัมมนา		ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง				✓	✓		
		ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง						✓	

- เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง
มีจำนวนรวม...๒๕๐.....คน

- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม..๑๔.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๔.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์....๒๕๐.....คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....๑๔.....แห่ง

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
ข้าราชการ การเสริมสร้างวินัย ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม										
๑.๔ กำหนดมาตรการฝึกวินัย ให้เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริม คุณภาพสิ่งแวดล้อม		กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม			-	✓	✓	✓	✓	
๑.๕ กิจกรรมจัดบอร์ด นิทรรศการ เรื่อง การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์		กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	๓ ครั้ง			✓			✓	
๑.๖ โครงการ “ปฏิบัติธรรมนำ สุข”		กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	๒๘๐ คน			✓	✓	✓	✓	
๑.๗ ส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดใช้หลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน		กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม				✓	✓	✓	✓	
๑.๘ ส่งเสริมให้สำนัก/ศูนย์/ กอง/กลุ่มงาน เปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงาน		กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	๕ โครงการ			✓	✓	✓	✓	
๑.๙ โครงการอบรมการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการกรม ส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม		กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	๑๐๐ คน					✓		
๑.๑๐ จัดส่งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเข้ารับการ ฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ดู งานด้านคุ้มครองจริยธรรม การ ป้องกันการทุจริต		กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	สำนัก/ศูนย์/กอง/ กลุ่มงานละ ๑ คน			✓	✓	✓	✓	
๑.๑๑ โครงการศึกษาสถานที่ สำคัญทางศาสนา		กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	๕๐ คน			✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๑.๑๒ โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๖ ครั้ง			✓	✓	✓	✓	
๑.๑๓ โครงการอบรมต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๒๐๐ คน			✓				
๑.๑๔ โครงการ “การสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๑๐๐ คน				✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ๑. ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป,จัดซื้อจัดจ้าง) ให้อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุกเดือน		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม				✓	✓	✓	✓	
๒. สรุประเด็นปัญหา อุปสรรคพร้อมข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน (ทั่วไป,จัดซื้อจัดจ้าง) ให้อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุกสิ้นเดือน										

ผลที่ได้รับจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม....๑๓๙.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๓๐๐.....คน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
หน่วยงาน กรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน กรมควบคุมมลพิษ สถานที่ตั้ง ๙๒ ซอยพหลโยธิน ๗ ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นายสุริยา เสมาน้อย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทร. ๐ ๒๒๙๘ ๒๐๔๔

๒. นางสาวพัชรากร พระชะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทร. ๐ ๒๒๙๘ ๒๐๖๔

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กรมควบคุมมลพิษ	๕๕๐ คน	๒๕๐ คน	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๕๘,๒๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ๕๘,๒๐๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๑ หน่วยงาน (ภายในกรมควบคุมมลพิษ) รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๒๐๐ คน (บุคลากรกรมควบคุมมลพิษ)
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๑ หน่วยงาน (ภายในกรมควบคุมมลพิษ) รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕๐ คน (บุคลากรกรมควบคุมมลพิษ)

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรสามารถนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และเมตตาธรรม ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีงามให้กับผู้อื่น
- บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และเมตตาธรรม มีความสามัคคี และ.....การทำงานเป็นทีม โดยนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ เป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๔)
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑.๑ กลยุทธ์/มาตรการ : ส่งเสริมและปลูกฝังการเรียนรู้การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม และเมตตาธรรม - โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเมตตาธรรมแก่เจ้าหน้าที่ คพ.	๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังการเรียนรู้การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม และเมตตาธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	สลก./คพ.	จำนวนเรื่อง ที่เจ้าหน้าที่ ถูกร้องเรียน กรณีฝ่าฝืน จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ ๐ เรื่อง	-	๕๘,๒๐๐	-	๕๘,๒๐๐	-	-
กิจกรรม : การอบรมให้ความรู้เสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน			จำนวน ๑ หลักสูตร	-	๕๘,๒๐๐	-	๕๘,๒๐๐ (๓ หลักสูตร)	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
กิจกรรม : เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์พันธกิจ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม			จำนวน ๑๒ ครั้ง	-	-	- (๓ ครั้ง)	- (๓ ครั้ง)	- (๓ ครั้ง)	- (๓ ครั้ง)
กิจกรรม : การจัดทำ ข้าราชการ/พนักงานราชการ บรรจุใหม่ รับรู้ รับทราบ มาตรฐานจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน			จำนวน ๑ ครั้ง/คน	-	-	-	- (๑ ครั้ง)	-	- (๑ ครั้ง)
กิจกรรม : การเปิดทูลสถาบัน พระมหากษัตริย์			จำนวน ๖ ครั้ง	-	-	- (๒ ครั้ง)	- (๑ ครั้ง)	- (๑ ครั้ง)	- (๒ ครั้ง)
กิจกรรม : การปฏิญาณตน เป็นข้าราชการที่ดี			จำนวน ๑ ครั้ง	-	-	-	-	-	- (๑ ครั้ง)
๑.๒ กลยุทธ์/มาตรการ : ยกย่อง เชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมภิบาลในการ ปฏิบัติงาน - โครงการยกย่องเชิดชู คนดี ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาลในการ ปฏิบัติงาน	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาลในการ ปฏิบัติงาน ๒. เพื่อสร้างแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม	สกก./คพ.	จำนวนเรื่อง ที่เจ้าหน้าที่ ถูกร้องเรียน กรณีฝ่าฝืน จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ ๐ เรื่อง	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
กิจกรรม : การคัดเลือกและ ยกย่องเชิดชูบุคคลดีเด่น ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน (ข้าราชการพลเรือนดีเด่น/ เพชรจรัสแสง/ คนดีศรี คพ.)			จำนวน ๑ ครั้ง	-	-	-	(๑ ครั้ง)	-	-	
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน										
๒.๑ กลยุทธ์/มาตรการ : ส่งเสริมความร่วมมือการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม มุ่งผลสัมฤทธิ์ - โครงการเสริมสร้างจิต สาธารณะให้แก่บุคลากรใน องค์กร	๑. เพื่อส่งเสริม ความร่วมมือการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม มุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	สกก./คพ.	-	ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๗๐	-	-	-	-	-	
กิจกรรม : การแบ่งปันสิ่งของ /บริจาคทรัพย์ เพื่อการกุศล			จำนวน ๑ ครั้ง	-	-	-	-	-	-	(๑ ครั้ง)
กิจกรรม : การส่งเสริม พระพุทธศาสนาและสืบสาน วัฒนธรรมประเพณีไทย			จำนวน ๑๒ ครั้ง	-	-	(๓ ครั้ง)	(๓ ครั้ง)	(๓ ครั้ง)	(๓ ครั้ง)	(๓ ครั้ง)
กิจกรรม : จิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ			จำนวน ๔ ครั้ง	-	-	(๑ ครั้ง)	(๑ ครั้ง)	(๑ ครั้ง)	(๑ ครั้ง)	(๑ ครั้ง)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
๒.๒ กลยุทธ์/มาตรการ : กำหนดเครื่องมือในการ ประเมินผลการปฏิบัติการ/ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม - โครงการประเมินความ พึงพอใจผลการปฏิบัติงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อใช้เป็นแนวทางและ เป็นประโยชน์ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ คพ.	สกก./คพ.	-	ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้รับการประเมิน ร้อยละ ๗๐	-	-	-	-	
กิจกรรม : การดำเนินการ ประเมินความพึงพอใจผลการ ปฏิบัติการ /การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม			จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๗๐	-	-	-	-	- (๑ ครั้ง) (ร้อยละ๗๐)
รวม				-	๕๘,๒๐๐	-	๕๘,๒๐๐	-	-

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
หน่วยงาน กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง...ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๑๒๐ หมู่ ๓ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

ชื่อหน่วยงาน กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กรุงเทพมหานคร.....

ประสานงาน นางสายชล โคตรทม .ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

สังกัด (สำนัก/กอง/กลุ่ม) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม .หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม

โทรศัพท์ ๐๒ ๑๔๑๑๓๐๙ .โทรสาร๐๒ ๑๔๓๙๒๕๐

มือถือ ๐๘๓ ๙๘๙๙๓๖๖ Email : saichol.dmcrg@gmail.com

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑.สำนักงานเลขาธิการกรม	๖๓	๕๐๐	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๙๘๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน..... ๙๘๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง

มีจำนวนรวม.....๕๐๐.....คน

- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๔...แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๔.....แห่ง

• จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๕๐๐.....คน
ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

-ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ได้ตระหนักถึงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การรักษารายาข้าราชการ การมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และรณรงค์เผยแพร่ด้านคุณธรรมจริยธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ๑.๑ กลยุทธ์ส่งเสริม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม การรักษารายาข้าราชการ ๑.๒ โครงการ/กิจกรรม - จัดกิจกรรมสัญจรให้ความรู้และติดตามผลการดำเนินงาน ในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด	เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม การรักษารายาข้าราชการ	สำนักงานเลขานุการกรม ส่วนการเจ้าหน้าที่	๔ ครั้ง	ข้าราชการมีความเข้าใจการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม การรักษารายาข้าราชการ การมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร	๑๓๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	
- ให้ทุกหน่วยงานมีกิจกรรม หรือการจัดฝึกอบรม หรือส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ และกำหนดให้มีการสอดแทรกหัวข้อเรื่องเกี่ยวกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางจริยธรรม ตาม พรบ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม การรักษารายาข้าราชการ การมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และการต่อต้านการทุจริต	สำนักงานเลขานุการกรม ส่วนการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม การรักษารายาข้าราชการ การมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในองค์กร	๖๐๐,๐๐๐		๑			

จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตโดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากร และหน่วยงานในสังกัดกรมทช. ได้รับรู้ข่าวสารต่าง ๆ ของกรม	สำนักงานเลขานุการกรม ส่วนการเจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง	บุคลากรรับทราบข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒๐๐,๐๐๐			๑		
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ๒.๑ กลยุทธ์ส่งเสริมการเรียนรู้มาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และประมวลจริยธรรม ๒.๒ โครงการ/กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน -จัดให้มีการสอดแทรกหัวข้อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการจัดประชุม/สัมมนาของหน่วยงานในสังกัด	เสริมสร้างบุคลากรร่วมป้องกันการทุจริต	สำนักงานเลขานุการกรม ส่วนการเจ้าหน้าที่	๔ ครั้ง	บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม การรักษารายราชการ การมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์การ	๕๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	
รวม			๑๐ ครั้ง		๙๘๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และเผยแพร่ข้อมูล ด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือ การเผยแพร่ รณรงค์ ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการของกรมทรัพยากรธรณี		กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	๑ เรื่อง	-	-		✓	✓	✓	
๑.๖ กลยุทธ์: บุคลากรได้รับ การอบรม เพื่อเกิดการตระหนักรู้ และพัฒนาที่ยั่งยืนเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคล บาทเศรษฐกิจพอเพียง โครงการ/กิจกรรม : การสร้าง และพัฒนาทีมสู่ความสำเร็จ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาสนับสนุนการ ปฏิบัติงาน/การสร้างศรัทธาและ แรงบันดาลใจในการทำงาน/ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ (KM) ผลการปฏิบัติตาม ยุทธศาสตร์องค์กร	ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือด้านการทุจริต	สำนักงาน เลขานุการกรม	๑ ครั้ง	๒๘๐ คน	๖๑๑,๓๐๐			✓		
๑.๗ กลยุทธ์: มีการเผยแพร่ให้ ประชาชนและผู้สนใจสามารถ เข้าถึงได้โดยสะดวก โครงการ/กิจกรรม : เผยแพร่ องค์ความรู้การป้องกันการ		กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	๒ ช่องทาง	ทางเว็บไซต์ และที่ศูนย์บริการ ประชาชน	-		✓		✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
ทจจริต บูรณาการกับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
๑.๘ กลยุทธ์: มีทะเบียนรายชื่อ เจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรธรณี เป็นเครือข่ายข้าราชการไทยไร้ ทจจริต โครงการ/กิจกรรม : สร้าง เครือข่ายภาครัฐ มุ่งสู่ข้าราชการ ไทยไร้ทจจริต	เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมือง และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทจจริต	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	๑ เรื่อง	๑๐๐ คน	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒. ยุทธศาสตร์: สร้างองค์ ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.๑ กลยุทธ์: ให้บุคลากรทราบ และยึดเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่พระราช ดำรัสของพระบาทสมเด็จพระ ปรเมนทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร	ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ สำนักงาน เลขานุการกรม	ทุกสัปดาห์	ผ่านระบบเสียงตามสาย	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๒ กลยุทธ์: ส่งเสริมให้ บุคลากรนำธรรมะมาปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติ ราชการ โครงการ/กิจกรรม : สัมมนา เชิงปฏิบัติการ “รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทร มหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถ		กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	๑ ครั้ง	๓๐ คน	๑๕๐,๐๐๐			✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
บทพิตร” สำหรับเจ้าหน้าที่กรม ทรัพยากรธรณี										
๒.๓ กลยุทธ์: ให้บุคลากรทราบ และถือปฏิบัติงาน โครงการ/กิจกรรม : เผยแพร่ ประมวลจริยธรรมข้าราชการกรม ทรัพยากรธรณี/ข้อบังคับกรม ทรัพยากรธรณีว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมทรัพยากรธรณี/ การลงนามรับทราบประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ คำนิยามของคนไทย ๑๒ ประการ		กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	ไม่ต่ำกว่า ๔ ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ทาง เว็บไซต์ และที่ศูนย์บริการ ประชาชน)		✓	✓	✓	✓	
๒.๔ กลยุทธ์: บุคลากรได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และ เป็นแบบอย่างที่ดี โครงการ/กิจกรรม : การยก ย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของ กรมทรัพยากรธรณี		สำนักงานเลขานุ การกรม	๑ ครั้ง	-	-	✓	✓			
๒.๕ กลยุทธ์: มีการติดตาม ประเมินผลตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมทรัพยากร ธรณี โครงการ/กิจกรรม : ติดตาม ประเมินผลตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามบทบัญญัติ ข้อ ๑๕ (๗) ตามแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และการประชุม	ติดตาม และประเมินผลตามประมวล ข้าราชการพลเรือน	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	๑ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้งต่อปี	๑๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
คณะกรรมการจริยธรรมประจำ กรมทรัพยากรธรณี										
๒.๖ กลยุทธ์: ประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริม จริยธรรมข้าราชการ เพื่อให้ทำ การฝ่าฝืนจริยธรรม		กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	๑ เรื่อง	-	-		✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
๓. ยุทธศาสตร์: บูรณาการ ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในทุกกระดับ									
๓.๑ กลยุทธ์: มีการประเมินผล ตามที่สำนักงาน ก.พ. หรือที่ ก.พ. มอบหมาย กำหนด โครงการ/กิจกรรม : ประเมินผลการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน		กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	๑ เรื่อง	-	-			✓	✓	
๓.๒ กลยุทธ์: มีข้อตกลงและ หรือให้ความร่วมมือกับ กระทรวง ในการแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ โครงการ/กิจกรรม : มีข้อตกลง ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับ กระทรวง	สนับสนุนการให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์ และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	๑ เรื่อง	-	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๔. ยุทธศาสตร์: สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๔.๑ กลยุทธ์: เป็นแนวทางในการปฏิบัติ และค่านิยมร่วมกันให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือ</p> <p>โครงการ/กิจกรรม : ผู้บริหารมีนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และตรวจสอบขององค์กร</p>	ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	๑ เรื่อง	-	-	✓	✓	✓	✓	
<p>๔.๒ กลยุทธ์: มีรายงานสรุปผลการตรวจสอบภายในองค์กร</p> <p>โครงการ/กิจกรรม : ติดตามตรวจสอบ ระบบการตรวจสอบภายใน</p>	ส่งเสริมให้มีการติดตามประเมินผล และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายภายในองค์กร	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	ไม่ต่ำกว่า ๖ ระบบ	โดยมีด้านบัญชีและด้านการเงิน รวมอยู่ด้วย	-		✓	✓		
<p>๔.๓ กลยุทธ์: สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นเพื่อประเมินข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในกรมทรัพยากรธรณี</p> <p>โครงการ/กิจกรรม : สำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมทรัพยากรธรณี</p>		กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	๑ เรื่อง	๒๐๐ ชุด	-		✓	✓	✓	

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม.....๕๒๐.....คน

- * จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม.....๕.....แห่ง
 - * จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๕.....แห่ง
 - * จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๕๐.....คน
 - * จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....-.....แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....-.....เดือน
- ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- * ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
- * สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม
- * บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- * สร้างความเข้มแข็งการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
หน่วยงาน กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....กรมทรัพยากรน้ำ.....สถานที่ตั้ง ๑๘๐/๓ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวแพรวพรรณ พรหมเจริญ.....โทร.....๐-๒๒๗๑-๖๐๐๐ ต่อ ๖๘๑๖.....

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑๐.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๔๒,๒๘๑,๓๓๐.....บาท

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและ ปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กร ๑.๑ กลยุทธ์..... ๑.๒ โครงการ/กิจกรรม - โครงการเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตาม หลักคุณธรรมจริยธรรม - กิจกรรมธรรมะหลักสูตร “นั่ง สมาธิ” เพื่อเสริมสร้างสติในการ ดำเนินชีวิต - กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี - กิจกรรมจิตอาสา - การคัดเลือกเป็นข้าราชการ ดีเด่น	ส่งเสริมและปลูกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม ยกย่อง เชิดชูบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	กชอ., กคจ, สทท. ๑-๑๑	๑,๖๐๐ คน	-	๑๙๐,๗๑๐	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๒) ยุทธศาสตร์สร้างองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.๑ กลยุทธ์..... ๒.๒ โครงการ/กิจกรรม - การเผยแพร่สื่อรณรงค์ส่งเสริม ให้สังคมมีค่านิยมยกย่องเชิดชู การปฏิบัติตามหลักคุณธรรมฯ - การเผยแพร่ประมวล จริยธรรมของตน.	ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณข้าราชการ	กคจ, กสผ., สทท. ๑-๑๑,๙๙๙	เป็นไปตามจำนวน บุคลากรในทน.	-	-	√	√	√	√	
๓) ยุทธศาสตร์บูรณาการความ ร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๓.๑ กลยุทธ์..... ๓.๒ โครงการ/กิจกรรม - การรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย ด้านการพัฒนา อนุรักษ์และ ฟื้นฟูแหล่งน้ำ - การให้ประชาชนและผู้มีส่วน ได้เสียเข้าร่วมบริหารจัดการ น้ำ	สร้างเครือข่ายคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	สอน., สพน., สทท.๑-๑๑, สสป.	๓๐,๐๐๐ คน ขึ้น ไป	-	๔๒,๐๙๐,๖๒๐	√	√	√	√	
๔) ยุทธศาสตร์..... ๔.๑ กลยุทธ์..... ๔.๒ โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ	กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการ ปฏิบัติการ/ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม	สำนัก,ศูนย์, กอง, กลุ่มงาน, สทท. ๑- ๑๑	เป็นไปตามจำนวน บุคลากรในทน.	-	-	√	√	√	√	
รวม				-	๔๒,๐๙๐,๖๒๐					

หมายเหตุ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม...๑...แห่ง
รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๒๒ คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๒...แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๐๐๐ คน (โดยประมาณ)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

หน่วยงาน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล สถานที่ตั้ง ๒๖/๘๓ ซอยงามวงศ์วาน ๕๔ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ

ชื่อผู้ประสานงาน นายภุชพงค์ ทนจิตต์ โทรศัพท์ ๐-๒๖๖๖-๗๔๕๑ โทรสาร ๐-๒๖๖๖-๗๐๐๐ ต่อ ๗๔๗๓

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....-.....บาท

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สำนักบริหารกลาง และหน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำบาดาล	๘	๑๒๐	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๖๐,๐๐๐.....บาท

๑) จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๕๐,๐๐๐.....บาท

๒) จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....๑๐,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญ สนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๑๓...แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน....๑๒๐...คน

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน...๑๓...แห่ง
รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน....๑๒๐...คน

ผลคาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาลน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้การสนับสนุนและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม


หมายเหตุ : จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑,๒๖๕ คน
ข้าราชการ จำนวน ๔๒๗ คน
พนักงานราชการ จำนวน ๔๒๗ คน
ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔๑๑ คน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑) ยุทธศาสตร์ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย ๑.๑ กลยุทธ์ : สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยจัดประชุมสัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการ	พัฒนาบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาลให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และ	สบก./ หน่วยงานในสังกัด ทบ.	๑ โครงการ/กิจกรรม (๖๐ ราย)	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิต	๕๐,๐๐๐	←—————→				

๑.๒ โครงการ/กิจกรรม : การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการ ที่ดีและคุณธรรมจริยธรรม	ดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม			ตามวิถี วัฒนธรรม ไทยที่งดงาม						
๒) ยุทธศาสตร์ : สร้างความ เข้มแข็งในระบบการบริหาร จัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นเอกภาพ ๒.๑ กลยุทธ์ : สร้างความ เชื่อมโยงกระบวนการมีส่วนร่วม ระหว่างแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และ แผนระดับอื่นๆ ๒.๒ โครงการ/กิจกรรม : การจัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจาก ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	พัฒนาระบบการบริหาร จัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรมให้มี ประสิทธิภาพในมิติต่างๆ	สบก./ หน่วยงาน ในสังกัด ทบ.	๓ ช่องทาง เช่น หนังสือ ราชการ เว็บไซต์/ อีเมล/ ไลน์/ เฟสบุ๊ก ฯลฯ	การบริหาร จัดการ องค์กร คุณธรรม และความ โปร่งใสและ มีส่วนร่วม ในการนำ แผนแม่บท ส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติไป สู่การปฏิบัติ อย่างเป็น รูปธรรม	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓) ยุทธศาสตร์ : สร้างเครือข่าย ความร่วมมือในการส่งเสริม คุณธรรม	ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วน ของสังคม ตระหนักและ ร่วมกันเป็นเครือข่ายมี ส่วนร่วมในกระบวนการ	สบก./ หน่วยงาน ในสังกัด ทบ.	๑๓ แห่ง (ส่วนกลาง/ สทบ.เขต ๑-๑๒)	มีหน่วยงาน ส่วนกลาง และส่วน ภูมิภาคเป็น	-					

<p>๓.๑ กลยุทธ์ : สร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนแผนของภาคีเครือข่ายต่างๆ</p> <p>๓.๒ โครงการ/กิจกรรม กระจายการส่งเสริมคุณธรรมลงสู่พื้นที่ โดยยึดหลักพัฒนาพื้นที่ตามภารกิจและการมีส่วนร่วมให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นพื้นที่ในการขับเคลื่อน</p>	<p>ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขมีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน</p>			<p>เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม</p>						
<p>๔) ยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก</p> <p>๔.๑ กลยุทธ์ : จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมรองรับแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติภายใต้งบประมาณของหน่วยงาน</p> <p>๔.๒ โครงการ/กิจกรรม : การจัดอบรมเศรษฐกิจพอเพียง/สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม/เทิดทูนสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์</p>	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยหลักธรรมทางศาสนา มีความมั่งคั่ง เข้มแข็ง ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย รวมทั้ง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน</p>	<p>สภก./หน่วยงานในสังกัด ทบ.</p>	<p>๑ โครงการ/กิจกรรม (๖๐ ราย)</p>	<p>บุคลากรได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p>					
<p>รวม</p>			<p>๑๒๐ ราย</p>		<p>๖๐,๐๐๐</p>					

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
หน่วยงาน กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....กรมป่าไม้.....สถานที่ตั้ง ๖๑ ถนน พหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายทรงกลด แก้วสุทธิ.....โทร.....๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ (หน่วยงานที่จัดทำแผนฯและรับผิดชอบโครงการ)	๘		
๒. สำนักบริหารกลาง (ส่วนฝึกอบรม)	๑๒		
๓. กลุ่มตรวจสอบภายใน	๖		
๔. หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ยกเว้นข้อ ๑,๒ และ ๓	๙,๓๖๔		

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ...๒๒...โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ...๗๙,๐๐๐...บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๗๙,๐๐๐.....บาท (ไม่รวมงบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ)

- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.๔ การคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบ ความดีของกรมป่าไม้	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันทำความดีประพัติตน และปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ และสร้าง ขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดี ให้เป็นที่ยอมรับ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงาน ราชการที่มี คุณสมบัติ เหมาะสม ตาม หลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่และเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากร ในองค์กร	๓๐,๐๐๐ บาท					
๑.๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปี	เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการ ทำงานของหน่วยงานในสังกัด ได้รับทราบมาตรการ ของแต่ละหน่วยงาน ได้รับทราบข้อเสนอแนะสำหรับ การปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน เพื่อสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การ ทุจริตขององค์กร	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	มีแนวทาง มาตรการด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของแต่ละ หน่วยงาน ในด้านนโยบาย หรือด้าน การปฏิบัติ	ระดับผลคะแนน ผ่านเกณฑ์ ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๓,๐๐๐ บาท					ดำเนินการตาม โครงการของ สำนักงาน ป.ป.ช.
๑.๖ กิจกรรม/เข้าร่วมวันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีผู้บริหารกรมป่าไม้ และข้าราชการ เจ้าหน้าที่ร่วม แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อแสดงความตั้งใจ มีค่านิยมที่ให้นำพาหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส และพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรมีเจตคติที่ดี ในการต่อต้าน การทุจริต	-					
๑.๗ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร/เนื้อหา เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ตามหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม วินัย การทำงาน การไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อลดการกระทำ อันเป็นความผิดได้อย่าง เป็นรูปธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้ /ส่วนฝึกอบรม	จำนวนของ ผู้เข้ารับ การอบรม ตามค่าเป้าหมาย ที่กำหนด ในโครงการ	สร้างหลักคิด หลักปฏิบัติที่ ถูกต้องให้ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมนำมา ปรับใช้ และ พัฒนาการ ปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐ บาท					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.๘ กำหนดให้โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ/ พนักงานราชการ บรรจุใหม่ มีเรื่องหัวข้อคุณธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตร	เพื่อนำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้กับหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดแนวทางปฏิบัติในการ ดำเนินชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติงาน	สำนัก บริหารกลาง (ส่วน ฝึกอบรม)	จำนวน ๑ เรื่องโครงการ	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม ควบคู่กับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงได้	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		←	→		
๑.๙ การส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	เพื่อให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานในหน้าที่	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวน ๑ กิจกรรม	ผู้เข้ารับ การฝึกอบรม สามารถปฏิบัติตน ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงได้	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	←	→			
๑.๑๐ กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกร่วม รักษาประเพณีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในเทศกาลต่างๆ เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้รักษาประเพณี วัฒนธรรมไทย	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวน กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	บุคลากรใน หน่วยงาน ได้ร่วมทำกิจกรรม เพื่อสืบสานและ อนุรักษ์ประเพณีไทย ทำให้เกิดความ ภาคภูมิใจในความ เป็นไทย	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	←	→			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาศักยภาพประชาชนสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาข้าราชการที่ต่อเนื่องและหลากหลาย										
มาตรการ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/ จรรยาข้าราชการ										
๒.๑ การจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น วารสาร แผ่นพับ เว็บไซต์	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล ให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้โดยตรง สร้างการ รับรู้ ความเข้าใจ ในตัวบุคคล หน่วยงาน และ สาธารณชน	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวนเรื่อง ที่จัดทำสื่อในการ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ เรื่อง	สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้ อย่างทั่วถึง	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	←				→
๒.๒ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี	เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการขยายผลในการแปลงแผน สู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ กระจายลงสู่ทุก หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ โดยยึดหน่วยงานที่ รับผิดชอบ เป็นหลักในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ ดำเนินการตาม แผนฯและบรรลุ ตามเป้าหมาย	-		↔			
๒.๓ กำหนดให้มีการสอดแทรกหัวข้อการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการจัดโครงการ/ ประชุม/สัมมนา	เพื่อเพิ่มช่องทางการส่งเสริม และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม กระตุ้นให้คิดดี กระทำ ความดี ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	อย่างน้อย จำนวน ๒ โครงการ/ ประชุม/สัมมนา ที่มีการ สอดแทรกหัวข้อ	บุคลากรได้ ตระหนักถึงคุณค่า ของการกระทำ ความดี	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	←				→
๒.๔ การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ แนวทางมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้กับ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานพร้อมทั้งหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้เพื่อเสริมสร้าง จริยธรรมในหน่วยงาน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้หน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ในการเผยแพร่ แนวทาง	เข้าใจแนวทางใน การปฏิบัติงานและ การประพฤติตน ของเจ้าหน้าที่	-	←				→

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม <u>กลยุทธ์</u> สร้างและขยายเครือข่ายของกรมป่าไม้เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม <u>มาตรการ</u> สร้างเครือข่าย/ คณะทำงานดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๓.๑ การส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบูรณาการ เกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามทุจริตทำงานร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กรมป่าไม้ และหน่วยงานสนับสนุนต่าง ๆ ที่พร้อม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำผลการ ประเมินไปสู่การพัฒนาปรับปรุงด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนครั้ง ในกาบูรณาการ กับหน่วยงานอื่น เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	หน่วยงาน ได้รับทราบ แนวทาง และพร้อมประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	-	←	→			
๓.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานภายนอกของบุคลากร ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพิ่ม ประสบการณ์ใหม่ๆ ในการพัฒนางานด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และสร้างเครือข่ายในการทำงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนครั้งที่ เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เพิ่มศักยภาพและ เครือข่าย ในการทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-	←	→			
๓.๓ โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการบูรณาการ กับหน่วยงานอื่นเพื่อส่งเสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและบูรณาการการทำงานเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	จำนวน กิจกรรมที่ เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม	สร้างเครือข่ายการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม	-	←	→			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ มาตรการ กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๔.๑ การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและกำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก คำนึงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานที่ชัดเจน และเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานในหน้าที่	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	มีการประกาศ เจตจำนง	บุคลากรได้ รับทราบนโยบาย และทิศทางในการ ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน	-	←	→			
๔.๒ การติดตาม/ตรวจสอบ/ตรวจสอบภายใน	เพื่อวิเคราะห์การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในกระบวนการทำงานและนำผลการตรวจสอบมาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาเพื่อลดการกระทำผิดและประพฤติมิชอบ	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	จำนวน เรื่อง/ ด้านการติดตาม/ ตรวจสอบ/ ตรวจสอบภายใน	หน่วยงานได้รับ การพัฒนา ปรับปรุง เพื่อลดการ กระทำผิดและ ประพฤติมิชอบ	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	←	→			
๔.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี	เพื่อทำให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงานและบุคลากร โดยสามารถรู้แนวทางปฏิบัติงานในอนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงาน เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถตรวจสอบความสำเร็จของเป้าหมายได้	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	ระดับ ความสำเร็จ ในการจัดทำ แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี	เกิดผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมาย ที่กำหนดไว้	-	↔				
๔.๔ การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี	เพื่อรวบรวมและติดตามการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีของแต่ละหน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนครั้ง ในการติดตาม ผลการ ดำเนินงาน ประจำปี	หน่วยงาน ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการฯ ได้ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้	-	←	→			
๔.๕ การจัดประชุม/ชี้แจง/สื่อสารทำความเข้าใจในการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมป่าไม้เพื่อดำเนินการที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น	เพื่อให้เกิดความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมป่าไม้ที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ตามกลยุทธ์และมาตรการที่กำหนด	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	จำนวนครั้ง ในการ จัดประชุมชี้แจง/ สื่อสาร อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร รับรู้และเข้าใจ แนวทาง การขับเคลื่อน ตามที่กำหนด	๒,๐๐๐ บาท	←	→			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
หน่วยงาน กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สถานที่ตั้ง.....๖๑ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักรกรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาว อธิติญา รอดทองแก้ว.....โทร.....๐๒-๕๗๙๕๓๗๑ มือถือ ๐๘๔-๗๔๔๑๒๗๗ Email Goodperson.dnp@gmail.com

ข้อมูลพื้นฐาน ๖๑ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๑) ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ๑. โครงการสัมมนา เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	สำนักบริหารงานกลาง	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม		-	←	→			
๒. กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่น		ทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์	๑ ครั้ง		-		←	→		
๓. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นพลังของแผ่นดิน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักบริหารงานกลาง	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		-	←	→			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๒) ยุทธศาสตร์สร้างองค์ ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.๑ โครงการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ วรรณคดีเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ	สำนักบริหาร งานกลาง	ร้อยละ ๘๐ ของ หน่วยงานที่มี การจัดโครงการ		-	←————→				
๓) ยุทธศาสตร์บูรณาการ ความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ๓.๑ กิจกรรมประชุม สัมมนา เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ เจ้าหน้าที่ (เป็นการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม)	สร้างเครือข่าย/คณะทำงานการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความ เข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักบริหาร งานกลาง	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม มีความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน			←————→				
๓.๒ โครงการศึกษาดูงานด้าน การตรวจสอบและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ (เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม)	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางในการตรวจสอบ และปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ	สำนักบริหาร งานกลาง	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ แนวทางในการ ตรวจสอบและ ปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ			←————→				
๔) ยุทธศาสตร์สร้างความ เข้มแข็งในการบริหารจัดการ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ๔.๑ กำหนดเครื่องมือ	มีโครงการสรุปผลวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อ การทุจริตคอร์รัปชันในงานอนุรักษ์ทรัพยากร	สำนักบริหาร งานกลาง	ผลการวิจัยการ ดำเนินการด้าน		๒,๐๐๐	←————→				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
ในการประเมินผลการ ปฏิบัติการ/ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ป่าไม้ และเรื่อง การเสริมสร้างมาตรการเพื่อ แก้ไขปัญหาการทุจริตในงานอนุรักษ์ทรัพยากร ป่าไม้		คุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ ฉบับ							

- เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง

มีจำนวนรวม.....๑๖๐.....คน

- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม..๔๐...แห่ง

- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๒๐.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์..๑๐๐..คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม...-...แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....-.....เดือน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม.....

สถานที่ตั้ง ๑๑๘/๑ อาคารทีบีโก้ ๒ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐ ชื่อผู้ประสานงาน นายทรงสิทธิ์ คำแหงพล โทร. ๐๒๒๖๕๖๕๐๐ ต่อ ๖๘๔๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔๔๕	๔๕๐	-
๒. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๖	๔๕๐	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... ๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๒๔,๗๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๑๒๔,๗๐๐.....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง

มีจำนวนรวม.....๔๕๐.....คน

- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม...๒...แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๒.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๕๐๐...คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม...-...แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ...-...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล
- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ได้รับการเชิดชูยกย่องเกียรติ

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีสมรรถนะและขีดความสามารถในการพัฒนาตน พัฒนางานด้วยการสร้างค่านิยมร่วมเพื่อความสุขของประชาชนและเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดีที่เป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
- ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญและร่วมมือกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
<p>๑) ยุทธศาสตร์ ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๑.๑ กิจกรรมจัดทำแนวทางในการคัดเลือกคนดี คนเก่ง และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม</p> <ul style="list-style-type: none"> - รางวัลเพชรจรัสแสง - ชำราชาภรณ์ดีเด่น สผ. - รางวัล “คนดี ศรี สผ.” - ประกาศเกียรติคุณ ผู้ที่กระทำความดี 	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ และยกย่องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สผ.	๔ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม ได้รับการยกย่องชูเกียรติ	๔,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
<p>๑.๒ สืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และสืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา เช่น</p> <p>๑. การทำบุญ ตักบาตร เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ</p> <p>๒. กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ</p>	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สผ. ได้ร่วมกับสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และสืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สผ.	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ สผ. ได้เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ สผ. ได้ร่วมกันสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และสืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	๔,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
<p>๑.๓ จัดอบรมสัมมนา/สวดแทรกเนื้อหาว่าด้วยการส่งเสริมจริยธรรม/ ส่งบุคลากรไปอบรมสัมมนาด้านการส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง</p>	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สผ. ได้รับการอบรม/ สัมมนาถ่ายทอดความรู้ ด้านการส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สผ.	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ สผ. ได้เข้าร่วมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ สผ. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามวินัย จรรยาข้าราชการ คุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
<p>๑.๔ กิจกรรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ สผ. โดยสวดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราชาบาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ</p>	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สผ. ได้เรียนรู้หลักทศพิธราชธรรม พระบรมราชาบาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สผ.	๕ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ สผ. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักทศพิธราชธรรม พระบรมราชาบาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและประยุกต์ในการดำรงชีวิต	๒๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒) ยุทธศาสตร์สร้างองค์ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สผ. ที่ เข้ามาทำงานใหม่ รับทราบและตระหนักถึง การปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและหน้าที่ที่ดี ของเจ้าหน้าที่ สผ.	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สผ. ได้รับทราบถึงการปฏิบัติ ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ รวมทั้ง บทบาทและหน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/สผ.	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ สผ. ทุกคน ต้อง รับทราบการปฏิบัติตาม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ รวมทั้งบทบาทและ หน้าที่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ สผ.	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ สผ.	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/สผ.	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ได้รับ การเสริมสร้าง	เจ้าหน้าที่ สผ. มีวินัย ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม	๑๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม แนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ๑๐ ประการ	เพื่อส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติงานตามแนวทาง ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ประการ	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/สผ.	๕ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ สผ. สามารถ ปฏิบัติงานตามแนวทางของ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ๑๐ ประการ ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓) ยุทธศาสตร์บูรณาการความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ๓.๑ การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สผ.	เพื่อสรุปผลและปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้มี ความสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน รวมทั้งวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านคุณธรรมและ จริยธรรมที่อาจเกิดขึ้นกับหน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/สผ.	๒ ครั้ง	สผ. มีแนวทางในการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมที่ เหมาะสม	๑๑,๗๐๐		✓		✓	
๔) ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งในการ บริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ๔.๑ กิจกรรมการติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/สผ.	๒ ครั้ง	ผลการประเมินการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่	-		✓		✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑) ติดตามความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ๒) ติดตามผลการปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล				สามารถนำเสนอให้กับผู้บริหารรับทราบ						
๔.๒ จัดทำข้อตกลงในการกำหนดตัวชี้วัดความโปร่งใสการปฏิบัติงาน และการประเมินทุกปี โดยหน่วยงานส่วนกลาง	เพื่อสร้างความโปร่งใสการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สผ.	๘๕ คะแนน	หน่วยงานมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	
๔.๓ กิจกรรมการพัฒนาและเพิ่มช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการแจ้งข้อร้องเรียน หรือเสนอความคิดเห็น	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สผ.	๕ ช่องทาง	หน่วยงานมีช่องทางในการรับข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพและช่องทางมากขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	
รวม					๑๒๔,๗๐๐					

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
หน่วยงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้.....

สถานที่ตั้ง 76 ถนนราชดำเนินนอก แขวงโสมนัส เขตป้อมปราบ กรุงเทพฯ.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายทรงสิทธิ์ คำแหงพล.....โทร. ๐๒๒๖๕๖๕๐๐ ต่อ ๖๘๔๕.....

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน.....๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๓๔,๐๐๐.....บาท

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๑. ยุทธศาสตร์: ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๑.๑ กิจกรรมอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่พนักงาน อ.อ.ป.</p>	ส่งเสริม และปลุกฝังการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่อง เชิดชูบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน				๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒. ยุทธศาสตร์: สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒.๑ กิจกรรมการจัดการองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม</p>	ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ				๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๓. ยุทธศาสตร์: บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กิจกรรมสร้างเครือข่ายการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	ติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ				๒,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๔. ยุทธศาสตร์: สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน										
๔.๑ กิจกรรมยกย่อง ชมเชยพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์แก่องค์กร					๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
หน่วยงาน องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน..... องค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สถานที่ตั้ง ๒๖๗... ถนนประชาราษฎร์ สาย ๑... แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ..... กรุงเทพมหานคร ๑๐๘๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพัชรี มลรัฐช..... โทร..... ๐๒-๕๘๗ ๐๐๕๕ ต่อ ๑๑๓๒.....

ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... ๔..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม..... ๒๓๕,๒๑๐..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน..... ๒๓๕,๒๑๐..... บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน..... บาท

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ๑. ยุทธศาสตร์: ปลุกและปลูก จิตสำนึกคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กร ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกในการ ทำงาน	ส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้ และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่อง เชิดชู บุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน		๒ ครั้ง							

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๑.๒ แผนพัฒนาระบบธรรมาภิบาลสร้างความโปร่งใสในการทำงาน ๑.๓ โครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” สังกัดองค์การสวนสัตว์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔										
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒. ยุทธศาสตร์: สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม - พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ	ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ		๑ ครั้ง			←————→				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๓. ยุทธศาสตร์: บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ									
- ตัวชี้วัดขององค์การสวนสัตว์ (หัวข้อการบริหารจัดการองค์กร : ควบคุมภายใน)						←————→				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๔. ยุทธศาสตร์: สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>- การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในงานจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- ตัวชี้วัดของสำนักกฎหมาย (กระบวนการและวิธีการสอบสวนข้อเท็จจริงและการสอบสวนทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด ให้เป็นไปตามกฎหมาย)</p> <p>- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตรแนวทางการบริหารความเสี่ยง การประเมินผลการควบคุมภายในและการป้องกันหรือควบคุมความเสี่ยงตามมาตรการตรวจเงินแผ่นดิน</p>	ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม		๔ ครั้ง			←————→				
			ร้อยละ ๗๐			←————→				
			๒ ครั้ง		๒๓๕,๒๑๐	←————→				

- เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม.....๑๐๐.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม...๑๔...แห่ง

- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๕๐ คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม...แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ชั้น ๘
อาคารรัฐประศาสนภักดี เลขที่ ๑๒๐ หมู่ที่ ๓ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางศิริพร เสนามนตรี หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒๑๔๑๗๘๔๗

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย	จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
- งานเลขานุการคณะกรรมการ กลุ่มกิจการ อำนวยการ	๒ คน	๔๐ คน	๒,๐๐๐ คน
- คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและด้านอื่นๆ ของ สพภ.	๑๑ คน		

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๖,๐๐๐.๐๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๒....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๒,๐๕๐.....คน (บุคลากรภายใน นับจำนวนผู้เข้าอบรมหรือ KM หรือ KM Online เป้าหมาย ..๕๐..คน และประชาชนทั่วไป นับจากการเผยแพร่ข้อมูลออนไลน์ เป้าหมาย...๒,๐๐๐ คน)
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๒....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน...๕๐.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรของ สพภ. มีจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- สพภ. มีการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานอย่างเข้มแข็ง

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๑.๑ กลยุทธ์ : กระตุ้นจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร</p> <p>๑.๒ โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เช่น งานจิตอาสา งานบริการสาธารณะ</p>	เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรทุกคนของ สพภ.	ทุกกลุ่มกิจการ	ตัวแทนบุคลากรของ สพภ. เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอย่างน้อย ๒ กิจกรรม	บุคลากรของ สพภ. มีจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม	-	← ๒ กิจกรรม →			

<p>๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒.๑ กลยุทธ์ : สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒.๒ โครงการ/กิจกรรม :</p> <p>๒.๒.๑) เผยแพร่พระราชดำรัส พระบรมราโชวาท, ประมวลจริยธรรมหรือระเบียบ/วินัย ของ สพภ.</p>	<p>เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมจากพระราชดำรัส พระบรมราโชวาทหรือประมวลจริยธรรม, กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ฯลฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของ สพภ.</p>	<p>กลุ่มกิจการอำนาจการ/กลุ่มกิจการจัดการองค์ความรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>เผยแพร่พระราชดำรัส พระบรมราโชวาทหรือประมวลจริยธรรม, กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ฯลฯ ผ่านทางออนไลน์ของ สพภ. ๑๒ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรของ สพภ. และประชาชนได้รับองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมจากพระราชดำรัส พระบรมราโชวาทหรือประมวลจริยธรรม, กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ฯลฯ</p>	<p>-</p>	<p>๓ ครั้ง</p>	<p>๓ ครั้ง</p>	<p>๓ ครั้ง</p>	<p>๓ ครั้ง</p>
--	---	---	---	---	----------	----------------	----------------	----------------	----------------

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๒.๒) สร้างองค์ความรู้ เพื่อปลูกฝังและปลูกจิตสำนึก วินัย คุณธรรม และจริยธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กร เพื่อร่วมต่อต้านการทุจริตและสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงาน	เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรของ สพก. เป็นการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงาน	กลุ่มกิจการอำนาจการ	จัดอบรมหรือ KM หรือ KM online ๑ ครั้ง	บุคลากรของ สพก. มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๖,๐๐๐ บาท (ในกรณีที่เป็นการจัดอบรม : ค่าของว่าง ๕๐ x ๖๐ คน ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ คน x ๓ ชม. x ๑,๐๐๐ บาท)	← ๑ ครั้ง →			
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๓.๑ วัตถุประสงค์ : ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่จัดโดยหน่วยงานต่าง ๆ ๓.๒ โครงการ/กิจกรรม : การประชุมเชิงปฏิบัติการ/ การสัมมนา/ประชุมสมัชชา/ ร่วมเป็นเครือข่าย ฯลฯ	เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ในด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ทุกกลุ่มกิจการ	ตัวแทนบุคลากรของ สพก. เข้าร่วมกิจกรรมด้านการ	สพก. ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการส่งเสริม	-	← ๑ กิจกรรม →			

			ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ที่จัดโดย หน่วยงาน ต่างๆ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	คุณธรรม จริยธรรม					
๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔: สร้าง ความเข้มแข็งในการบริหาร จัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ๔.๑ กลยุทธ์: ส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ของบุคลากรในองค์กร ๔.๒ โครงการ/กิจกรรม: มีช่องทางให้กับ บุคคลภายนอกและภายใน ในการร้องเรียน (หรือให้ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ) ต่อการปฏิบัติงานของ บุคลากรของ สพภ.	เพื่อสร้างความ เข้มแข็งในการบริหาร จัดการในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ของ สพภ.	กลุ่มกิจการ อำนาจการ	รายงานการ ติดตามเรื่อง ร้องเรียน เสนอต่อ ผู้อำนวยการ สหภ. อย่างน้อย ๒ ครั้ง	สหภ. มีความ เข้มแข็ง ในการ บริหาร จัดการเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง		
รวม					๒,๐๐๐.๐๐				

১৬

১৬

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
หน่วยงาน องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก.

สถานที่ตั้ง ๑๒๐ หมู่ที่ ๓ ชั้น ๙ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง
เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน ๑.นายฉลอง ดิษสี โทร. ๐๒-๑๔๑ ๙๘๗๖

ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๖ กิจกรรม / โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๕๐,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน -- บาท

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	(ม.ค.- มี.ค.๖๔)	(เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	(ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๑. ยุทธศาสตร์: ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๑.๑ คัดเลือกเจ้าหน้าที่เพื่อรับรางวัล “คนดีศรี อบก.”</p> <p>๑.๒ กิจกรรมสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย และสืบทอด ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา เช่นการทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญ เป็นต้น</p>	ส่งเสริม และปลุกฝังการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่อง เชิดชูบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน		ผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นคนดีศรีอบก. ๑ ราย	เป็นต้นแบบสำหรับเจ้าหน้าที่รายอื่นๆ นำไปปฏิบัติตาม	งบ ประมาณ ในการร่วมทำ กิจกรรมจาก หมวดค่าใช้ สอยของงาน สารบรรณ และหมวด รายได้ของ องค์กร	←————→	←————→	←————→	←————→	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒. ยุทธศาสตร์: สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒.๑ สื่อสารออนไลน์ อบก. ต่อต้านการทุจริต และปลุกฝังคุณธรรม</p>	ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ		เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และความรู้ด้านคุณธรรม ในสื่อออนไลน์ขององค์กร	เจ้าหน้าที่องค์กรได้รับข้อมูลข่าวสาร และร่วมแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้		←————→				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๓. ยุทธศาสตร์: บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๓.๑ จัดส่งผู้แทนของหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานอื่นๆ ที่เชิญมา</p> <p>๓.๒ เข้าร่วมเป็นคณะทำงาน หรือกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	ติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ		เข้าร่วมกิจกรรม ๒ ครั้ง	นำองค์ความรู้ที่ได้รับมาขยาย ผลสู่การปฏิบัติ		←			→	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๔. ยุทธศาสตร์: สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๔.๑ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ</p>	ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม		ระดับคะแนน ITA อยู่ในระดับสูง	เจ้าหน้าที่ภายในองค์กร มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม และเตรียมหลักฐานเชิง		←			→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๒๕๖๔ โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ๔.๒ รับซื้อร้องเรียนและ ข้อเสนอ แนวด้านคุณธรรม จริยธรรม จากประชาชน และผู้มาใช้รับ บริการ			รายงานข้อ ร้องเรียน ราย เดือน รวม ๑๒ ฉบับ	ประจักษ์ สำหรับประกอบการ ประเมิน ITA รายตัวชี้วัดที่ รับผิดชอบ นำข้อเสนอแนะที่ได้รับจากข้อ ร้องเรียน นำไปสู่การปรับปรุง และพัฒนา		←			→	

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ศึกษาดูงาน และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๒๓๐ คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑ แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒ แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๑๖ คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม ๕ แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่ ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรมที่ดีงาม
- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต
- เครือข่ายภาคีร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรม