

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ..... กระทรวงคมนาคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง..... ๓๘ ถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางภัทราวดี จันทร์เหล่าหลวง ๐๒ ๒๘๓ ๓๑๙๑

..... พ.จ.อ.พัฒนพงษ์ นภาโชติ ๐๒ ๒๘๓ ๓๑๙๘

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	๓๙๔	-	-
๒. กรมเจ้าท่า	๒,๒๐๔	-	-
๓. กรมการขนส่งทางบก	๔,๐๘๗	-	-
๔. กรมท่าอากาศยาน	๔๕๔	-	-
๕. กรมทางหลวง	๖,๗๕๙	-	-
๖. กรมทางหลวงชนบท	๔,๐๕๓	-	-
๗. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	๒๑๑	-	-
๘. กรมการขนส่งทางราง	๕๙	-	-
๙. การรถไฟแห่งประเทศไทย	๒๒,๐๗๑	๕	-
๑๐. การท่าเรือแห่งประเทศไทย	๔,๕๔๔	-	๒๖๐
๑๑. การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	๔,๘๔๙	๑๐	-
๑๒. การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย	๑,๑๔๘	-	-
๑๓. องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	๑๓,๘๒๕	-	-
๑๔. สถาบันการบินพลเรือน	๓๗๔	-	-
๑๕. บริษัท ขนส่ง จำกัด	๔,๘๙๙	-	-
๑๖. บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด	๓,๒๕๐	-	-
๑๗. บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	๘,๖๐๔	-	๑,๐๐๐
๑๘. โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด	๑๑	-	-
๑๙. บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	๕๓๔	-	-
๒๐. สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย	๔๕๗	-	-

\*\* ข้อมูล ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ \*\*

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..... ๖๙ ..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ..... ๑๘,๗๘๓,๐๗๗.- ..... บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ..... ๑๖,๓๘๑,๘๕๐.- ..... บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน ..... ๒,๔๐๑,๒๒๗.- ..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน .....๒๐..... แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน .....๓,๕๔๘..... คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน .....๒๐..... แห่ง

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
- มีการปรับปรุงพัฒนาระบบต่าง ๆ อย่างมีคุณธรรม เพื่อดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล
- ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงคมนาคม</b>										
<b>กลยุทธ์ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ของบุคคลกรในหน่วยงาน</b>										
๑. จัดอบรม / สัมมนา / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับ บุคลากร	ทุกหน่วยงาน	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	
๒. เข้าร่วมอบรม/สัมมนา / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับ บุคลากร	ทุกหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ≥ ร้อยละ ๘๐	-	-	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการ/กิจกรรม จิตอาสา (สาธารณะประโยชน์)	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติงาน การมีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	ทุกหน่วยงาน	≥ ๑ กิจกรรม	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการ/กิจกรรม จิตอาสา สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน การมีจิตสาธารณะ จิตอาสา มีความเสียสละ และเห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม	กก. สปค	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ที่สำคัญและเป็นประโยชน์ สำหรับบทบาทการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ขบ.	๑ คน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการสร้างบุคลากรจิตอาสา	เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตอาสา เป็นผู้ให้มากกว่าผู้รับ เสียสละ อดทน และอุทิศตนเพื่อผู้อื่น	สบพ.	บุคลากรมีส่วนร่วม ≥ ร้อยละ ๙๕	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการ “ทอท. อาสาพิทักษ์ป่าชายเลน”	เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้ พนักงาน ได้ตระหนักถึงความ สำคัญต่อการมีส่วนร่วมในการ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ทอท.	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ≥ ร้อยละ ๘๕	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๖๐๐,๐๐๐			✓		
- โครงการจิตอาสา ร่วมกับ คค.	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนัก และให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวม ๒. เพื่อสร้างความสามัคคีและ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร	ทอท.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	-	๓๕๐,๐๐๐				✓	ขสมก. เจ้าภาพร่วม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔. โครงการ/กิจกรรม ปรับฐานความคิด เสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง	เพื่อปรับฐานความคิด และ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากรตามแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง	ทุกหน่วยงาน	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-					
- โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรตาม แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง		กบท.สปก.	-		-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการ ๕ บาท มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน		ศทส.สปก.	-		-	✓	✓	✓	✓	
- บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง		ทช.	๑ ครั้ง		-				✓	
- โครงการต้นแบบ สถานี/ชุม สวยงาม พืชผักกินได้		รพท.	๕ สถานี / ๕ ชุม		-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการปลูกฝัง “จิตพอเพียง” โดยการนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน		สบพ.	บุคลากรมีส่วนร่วม ≥ ร้อยละ ๙๕		-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		บขส.	พนักงานฝึกอบรม ≥ ร้อยละ ๙๐		-		✓	✓		
- โครงการ “ตามรอยพ่อ” และจัดกิจกรรม ฌ ศูนย์บริการ วิชาการเกษตรของมูลนิธิชัยพัฒนา จังหวัดปทุมธานี	ทอท.			๑๘๐,๐๐๐		✓				
๕. โครงการ/กิจกรรม ปรับฐานความคิด เสริมสร้างคุณธรรม ความมีวินัย สุจริต และค่านิยมต่อต้านการทุจริต	เพื่อปรับฐานความคิด ความมีวินัย ความสุจริตและสร้างค่านิยมต่อต้าน การทุจริต ให้กับบุคลากร	ทุกหน่วยงาน	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการปลูกฝังค่านิยมการปฏิบัติให้ตรงเวลา		กอ. สปก.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการ กอ. ร่วมใจ ทำงานร่วมกัน										
- โครงการที่พี่น้อง น้องฟังพี่										
- กิจกรรมการส่งเสริมความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการ การทุจริตแก่เจ้าหน้าที่	ขบ.	บุคลากรผ่าน การทดสอบความรู้ ≥ ร้อยละ ๘๐		-	-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ (เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นทรัพย์สิน และหนี้สิน , การเบิกจ่ายและการใช้งบประมาณ และ ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ)	สบพ.	บุคลากรมีส่วนร่วม ≥ ร้อยละ ๘๐		ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๖. โครงการ/กิจกรรม ผูกอบรมบุคลากรบรรจุใหม่ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฉันทวิธี...ข้าราชการที่ดี”	เพื่อปรับฐานความคิดและสร้าง สังคมไม่ทนต่อการทุจริต ส่งเสริมให้ มีจิตสำนึก เห็นความสำคัญของ คุณธรรมและจริยธรรม	ทุกหน่วยงาน  กบท. สปค.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	
- กิจกรรม ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔		จท.	-		-	✓	✓	✓	✓	
- กิจกรรม ปฐมนิเทศพนักงานราชการจัดจ้างใหม่	เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และ ทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน	จท.	-		-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฉันทวิธี...ข้าราชการที่ดี”	เพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่ จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ขบ.	เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		๑,๓๖๒,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	
- โครงการฝึกอบรมทางไกล หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการ บรรจุใหม่ (e - Learning)	เพื่อส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ มีวินัยต่อการปฏิบัติหน้าที่	ขบ.	ร้อยละ ๘๐๐ ของ ข้าราชการบรรจุใหม่		-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่/จัดจ้าง พนักงานราชการใหม่	เพื่อส่งเสริมการรับรู้ และสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากร ได้ตระหนัก และเห็นถึงความสำคัญ และโทษภัย ของการทุจริต	สนข.	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ พนักงานราชการ บรรจุใหม่		-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการปฐมนิเทศพนักงานบรรจุใหม่	เพื่อสร้างการรับรู้ นโยบาย กฎระเบียบ วัฒนธรรมของ สปพ. และเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม และจรรยาบรรณในการทำงาน	สปพ.	ปฐมนิเทศ ≥ ร้อยละ ๙๕		-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ การต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	บขส.	พนักงานฝึกอบรม ≥ ร้อยละ ๙๕		-	✓	✓	✓		
- โครงการปฐมนิเทศพนักงานบรรจุใหม่	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ การต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	บวท.	ตระหนักรู้ฯ ≥ ร้อยละ ๘๐		-	✓	✓			
- โครงการอบรมบุคลากรเข้าบรรจุใหม่ และสอดแทรก คุณธรรมจริยธรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหลักสูตร การฝึกอบรมสัมมนาของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับ บุคลากร	รฟพท.	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรบรรจุใหม่		-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการคมนาคม - ระดับต้น - ระดับกลาง - ระดับสูง	เพื่อปรับฐานความคิด สร้างความตระหนักถึงความรู้คู่คุณธรรม และพฤติกรรมกรบริหารโดยมุ่งเน้นคุณธรรมจริยธรรมและมุ่งผลสัมฤทธิ์	กบท. สปค.	≥ ๓๐ คน ≥ ๓๐ คน ≥ ๓๐ คน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	- - -	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	รวม ส่วนราชการ ในสังกัด	
๘. อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน	เพื่อเพิ่มความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่และนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กบท. สปค.	≥ ๒ คน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	
๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารสำหรับผู้บังคับบัญชา ระดับกลาง	เพื่อพัฒนาความรู้ในการบริหารงานเพื่อเป็นพื้นฐานในการพัฒนาไปสู่การเป็นผู้อำนวยการระดับต้น โดยนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ขบ.	ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการฝึกอบรมฯ ๕๐ คน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๑,๕๐๐,๐๐๐		✓	✓		
๑๐. โครงการ/กิจกรรม ศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรม	เพื่อนำแนวทางการดำเนินการขององค์กรคุณธรรมต้นแบบมาประยุกต์ใช้กับกรมท่าอากาศยานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	ทย.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๒๐,๐๐๐		✓			
๑๑. โครงการ/กิจกรรม หลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรมต่อต้าน การทุจริต	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	กทพ.	๓ ครั้ง	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๑๐๐,๐๐๐			✓		
๑๒. โครงการ/กิจกรรม หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	ให้กับบุคลากร	กทพ.	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	-	๒๕๐,๐๐๐			✓		
๑๓. ฝึกอบรมหลักสูตร คุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	บขส.	ผู้บริหารและ พนักงานอบรม ≥ ร้อยละ ๘๐	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-		✓	✓		
๑๔. โครงการถ่ายทอดความรู้การป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	บวท.	ตระหนักรู้ ≥ ร้อยละ ๘๐	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-		✓	✓		
๑๕. โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง “จัดซื้อจัดจ้างอย่างไร ห่างไกลทุจริต”	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	ทอท.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	-	-		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
๑๖. โครงการศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโง	๑. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึง ความเสียหายที่เกิดจากการทุจริต ๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ทอท.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ≥ ร้อยละ ๙๕ ของกลุ่มเป้าหมาย	-	-		✓				
๑๗. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงาน	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	รฟพท.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓		
๑๘. จัดกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา - อบรมการพัฒนาจิตและคุณธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน - กิจกรรมธรรมนำสุข (๓ ครั้ง) - กิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา - กิจกรรมธรรมนำสุข - จัดพิธีสงฆ์น้ำพระ/รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์ - โครงการวิถีแห่งความดี - กิจกรรมวันมาฆบูชา - กิจกรรมวันวิสาขบูชา - กิจกรรมวันอาสาฬหบูชา - โครงการอุปสมบทเนื่องในโอกาสวันสถาปนา การทำเรือครบ ๗๐ ปี และถวายเป็นพระราชกุศล - โครงการฟั่งธรรมร้อยใจสายใย บขส.	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ใกล้ชิด พระพุทธศาสนา และดำรงไว้ซึ่ง ขนบธรรมเนียม ประเพณี และ วัฒนธรรมที่ดีของไทย	ศปท. คค.	๕๐ คน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๗๔,๔๐๐	✓	✓				
			๒๗๐ คน		๑๕,๓๐๐		✓	✓	✓		
		ทย.	≥ ๔ กิจกรรม		๗๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	✓	งบอื่น ๆ ๕๐,๐๐๐.-
			ขร.		≥ ๙ ครั้ง	-		✓	✓	✓	
		กทท.	๕๐ คน		๔๕๐,๐๐๐	✓					
			๑๐๐ คน		๑๗๐,๐๐๐		✓				
			๑๐๐ คน		๑๗๐,๐๐๐			✓			
			๑๐๐ คน		๑๗๐,๐๐๐					✓	
		กทท.	พนักงานร่วม อุปสมบท ๗๑ รูป		๔๐๐,๐๐๐					✓	
บขส.	บุคลากร ≥ ร้อยละ ๙๐	-	✓	✓	✓	✓	✓				
๑๙. ศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ - หลักสูตร ปฐมนิเทศ - หลักสูตร พัฒนาปฏิบัติงาน - หลักสูตร การบริหารเบื้องต้น - หลักสูตร ก้าวสู่ผู้บริหาร	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ เรียนรู้เกี่ยวกับโครงการตาม พระราชประสงค์	กทท.	๕๐ คน	-	-		✓				
			๓๐ คน	-	-		✓				
			๓๐ คน	-	-		✓				
			๓๐ คน	-	-			✓			
๒๐. ศึกษาดูงานตามรอยเบื้องพระยุคลบาท ณ โครงการ ส่วนพระองค์สวนจิตรลดา และอาคารนิทรรศน์รัตนโกสินทร์	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเรียนรู้ เกี่ยวกับโครงการในพระราชดำริ	กทท.	๖๐ คน	-	-				✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ		
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)			
<b>กลยุทธ์ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ของหน่วยงาน</b>												
๒๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน โดยการประกาศ เจตจำนงสุจริต/คำสั่ง/นโยบาย/แนวทางปฏิบัติ ฯลฯ - ประกาศเจตจำนงสุจริต/คำสั่ง/นโยบาย/แนวทางปฏิบัติ	๑. เพื่อวางรากฐาน แนวทางใน การพัฒนาคุณธรรมให้ บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด	ทุกหน่วยงาน  ศปท. คค.	ประกาศ/คำสั่ง/ แนวทาง ≥ ๑ เรื่อง	ระดับความสำเร็จ ในการแสดงเจตจำนง	-	✓	✓	✓	✓			
- ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ของกรมเจ้าท่า	๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสาให้แก่บุคลากรและ หน่วยงานในสังกัด	จท.			-	✓	✓	✓	✓			
- ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส		ขบ.				-	✓	✓	✓	✓		
- ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้		ทย.			๕,๐๐๐			✓				
- ผู้บริหารมีส่วนร่วมพิจารณาให้ความเห็นชอบในโครงการ/ กิจกรรม/แผนงาน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศนโยบายต่าง ๆ		ทล.				-	✓	✓	✓	✓		
- ประกาศนโยบายการแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ว่าด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และมีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต		ทช.				-	✓					
- ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส		สนช.				-	✓	✓	✓	✓		
- ประกาศนโยบายการแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้		ขร.				-	✓					
- ประกาศเจตจำนง บริหารด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต		รพท.				-	✓	✓				
- ประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด		รพท.				-	✓					
- ประกาศนโยบายการแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ว่าด้วยความซื่อสัตย์		รพม.				-	✓	✓	✓	✓		
- ผู้บริหารกำหนดนโยบาย และสื่อสารเจตนาธรมมิในการ ต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน		สบท.				-		✓	✓			
- การปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตฯ ในหน่วยงานกอง/ศูนย์		บวท.				-	✓	✓	✓	✓		
- รมรงค์เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและพนักงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส		รพพท.				-				✓		



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒๒. สร้างองค์กรคุณธรรมในหน่วยงานในสังกัดกระทรวง คมนาคม	เพื่อวางรากฐาน แนวทางในการ พัฒนาคุณธรรมให้หน่วยงานในสังกัด	ศปท. คค. ทุกหน่วยงาน	หน่วยงานเข้าร่วม ประเมินเพิ่มขึ้น	-	-	✓	✓	✓	✓	ปี ๖๓ ประเมิน ๖๔ แห่ง
๒๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดองค์ความรู้เพื่อเสริมสร้าง องค์กรคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการ พัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ศปท. คค. ทุกหน่วยงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๕๐ คน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๔๐,๔๐๐		✓	✓		
๒๔. โครงการ/กิจกรรม สร้างองค์คุณธรรมโดยส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักศาสนา - โครงการส่งเสริมศาสนา - โครงการวิถีพุทธ - กิจกรรมคริสต์ศาสนาประจำเดือน - สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับคำสอนของศาสนาคริสต์ - สัมมนาฟื้นฟูจิตใจ (การเข้าเฝ้า/การแสวงบุญ) - กิจกรรมในโอกาสวันฉลองพระคริสตสมภพ	เพื่อสร้าง กทท. เป็นองค์กร คุณธรรมโดยส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักศาสนา และสร้างการ มีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัด กทท.	กทท.	๘๐ คน ๕๐ คน ๑๕ คน ๑๕ คน ๑๕ คน ๑๕ คน	ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๒๐๐,๐๐๐ ๒๗๐,๐๐๐ ๕๓,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๗๒,๐๐๐	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	
๒๕. รณรงค์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน - โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บังคับบัญชา ระดับต้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน - จัดสัมมนาผลประโยชน์ทับซ้อน (จริยธรรมคุณธรรม) ให้กับพนักงาน/ลูกจ้างฯ - จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อพัฒนาความรู้ในการบริหารงาน แก่ผู้บังคับบัญชาระดับต้น ปรับฐานความคิดให้แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดกระทำที่ ขัดแย้งทางผลประโยชน์กับองค์กร	ทุกหน่วยงาน ขบ. รพท. กทท.	๕๐ คน -	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๘๕๗,๖๒๗ -	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	งบอื่น ๆ
- โครงการจัดอบรมบุคลากรให้เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้า ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง”	เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้ สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวมได้	สบพ.	บุคลากรมีส่วนร่วม ≥ ร้อยละ ๙๕		-	✓	✓	✓	✓	
- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้าน คุณธรรมจริยธรรม และให้ความรู้ พรบ.ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์	สบพ.	บุคลากรมีส่วนร่วม ≥ ร้อยละ ๘๐		-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน ภัยร้ายที่ควรรู้” ส่วนภูมิภาค	เพื่อสร้างความเสริมสร้างความรู้ และตระหนักในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	ทอท.	- จำนวน ๔ รุ่น - ผู้เข้าร่วม ≥ ร้อยละ ๙๐		๑๘๔,๘๐๐			✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒๖. โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ทุกหน่วยงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๕๐ คน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๒๕,๐๐๐		✓	✓	✓	
- โครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กร	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมและยกระดับ ความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ	สนข.	-		-				✓	
- โครงการพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร	๑. เพื่อมีแผนการดำเนินงานด้านการ กำกับดูแลที่ชัดเจนยาวและประจำปี ๒. เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ สร้างบรรยากาศภายในองค์กร	รพม.	-		-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑. เพื่อสร้างการบริหารงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	สบพ.	บุคลากรมีส่วนร่วม ≥ ร้อยละ ๙๐		-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการสถาบันการbinพลเรือนโปร่งใส	๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ สร้างวัฒนธรรมสุจริต และ ปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรม	สบพ.	-		-		✓	✓		
- กิจกรรม Happy CG & Happy CSR	เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักธรรมาภิบาลและ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	บขส.	๒ กิจกรรม		-		✓			
- โครงการดำเนินการกำกับดูแลที่มีและการนำองค์กร ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ	เพื่อสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบของ บวท.	บวท.	-		-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการวันต่อต้านการทุจริตของ ทอท. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	๑. เพื่อสร้างความตระหนัก และ จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการ ดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ต่อผู้มีส่วนได้เสีย	ทอท.	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย		๔๕๐,๐๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
- โครงการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในค่านิยมองค์กรให้กับพนักงาน กพท. ตาม CAAT Core Values Roadmap	เพื่อสร้างการรับรู้ของบุคลากรให้เข้าใจถึงความสำคัญของค่านิยมองค์กรและนำค่านิยมองค์กรมาพัฒนาเชื่อมโยงกับระบบบริหารงานบุคคล	กพท.	-	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ	-		✓	✓	✓	
- โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์องค์กร	๑. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงค่านิยมองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานนำค่านิยมองค์กรไปปฏิบัติให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร	กพท.	-		-		✓	✓	✓	
- โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีระยะ ๕ ปี และ Code of Conducts ของ กพท.	๑. เพื่อให้องค์กรมีกรอบแนวคิดในการขับเคลื่อนงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๒. เพื่อใช้กำหนดขอบเขตมาตรฐานและเป็นหลักเกณฑ์ในการดำเนินงานและปฏิบัติงาน ๓. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและสร้างภาพลักษณ์ให้เป็นองค์กรที่มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน	กพท.	-		๕๐๐,๐๐๐		✓	✓		
๒๗. การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา		ทุกหน่วยงาน								
- ประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ขับเคลื่อนเรื่องหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ตามมติ ครม.	ศบท.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๖๐ คน	-	๕๖,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	
- กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ทุจริตศึกษา	เพื่อปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมได้	จท.	-	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	
- โครงการ/กิจกรรม ปฐมนิเทศ หัวข้อวิชา ด้านทุจริต	เพื่อปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมได้	กพท.	-	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ	-		✓			
- โครงการหลักสูตรการต่อต้านทุจริต	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ	สบท.	-	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒๘. สร้างความตระหนักรู้เรื่องการทุจริตภายในองค์กร	๑. เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ปลูกฝังจิตสำนึก ทักษะคต และค่านิยมที่ดีในการไม่ยอมรับการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต ๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงานและสนับสนุนการมีส่วนร่วมภายในองค์กร	กพท.	-	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ	๒๐,๐๐๐		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>											
<b>กลยุทธ์ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน</b>											
๒๙. วางระบบประเมินความเสี่ยงและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑. เพื่อพัฒนากลไก/มาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายต่อต้านการทุจริตมีความเข้มแข็งในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคมมีธรรมาภิบาลในการดำเนินงานและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตเชิงรุก	ศปท. คค.	กระบวนการที่ประเมินความเสี่ยง ≥ ๑ กระบวนการหรือมีแผนความเสี่ยง	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓		
- กิจกรรมการดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต		จท.			-	✓	✓	✓	✓		
- วางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ขบ.			-	✓	✓	✓	✓		
- โครงการวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ		สบพ.			-	✓	✓				
- โครงการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการวิเคราะห์ความเสี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์		บวท.			-	✓	✓				ไม่มี COI ความเสี่ยง L๔
- กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงทุจริตและติดตามแผนป้องกันความเสี่ยงทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔		รพพท.			-	✓	✓	✓	✓	✓	
๓๐. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ศปท. คค.	ผู้เข้าร่วมประชุม ๖๐ คน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ		✓	✓				
๓๑. ผลักดันมาตรการสร้างความโปร่งใสทางไกลการทุจริต	พัฒนานวัตกรรมกลไกเชิงสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส	ศปท. คค.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๖๐ คน	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ	๖๐,๒๐๐			✓			
๓๒. สร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อสกัดกั้นการทุจริตส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อจัดการฐานข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมผ่านทางเว็บท่าคมนาคม	สปค.		ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ							
- พัฒนานวัตกรรม : ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ		ศปท. คค.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๐ คน	๕๑,๙๐๐	✓	✓	✓	✓			
- นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน		กตส.	-	-	✓	✓	✓	✓			
- จัดเก็บสถิติผู้ใช้บริการข้อมูลข่าวสาร		กก.	-	-	✓	✓	✓	✓			
- พัฒนาศักยภาพการแสวงหาข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เชิงรุก		กต.	๒๑ คน	๑๓๑,๓๕๐	✓	✓	✓	✓			
- บริหารจัดการด้านฐานข้อมูลบนเว็บท่าคมนาคม		ศทส.	-		-	✓	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓๓. สร้างมาตรการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ - จัดทำมาตรการหรือแนวทางในการส่งเสริมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ - ทบทวน/ปรับปรุง กระบวนการในการพัฒนาและ ส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กร - ทบทวน/ปรับปรุง แนวทางการปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพ - จัดทำประกาศเรื่อง การงดรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่ - โครงการประกาศแนวทาง/มาตรการ ป้องกันการทุจริต สร้างจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญในการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และมี ส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ๓. เพื่อกำหนดแนวทางการ ส่งเสริมการลดการใช้ดุลยพินิจ ๔. เพื่อทบทวนพัฒนาปรับปรุง แนวทาง/มาตรการ เพื่อป้องกันการ ทุจริต และสร้างจริยธรรม	ทุกหน่วยงาน								
		จท.	มาตรการ/แนวทาง ≥ ๑	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	
		รพม.	อย่างน้อย ๑ ขั้นตอน		-	✓	✓	✓	✓	
		สบพ.	มาตรการ/แนวทาง ≥ ๑		-	✓	✓	✓	✓	
		ทอท.	≥ ๑ ประกาศ		๑๘,๐๐๐	✓				
รพพท.	๘ ฉบับ			-	✓	✓	✓	✓		
๓๔. จัดทำข้อมูลเชิงสถิติหรือฐานข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม และเรื่องร้องเรียนการทุจริต - กิจกรรมพัฒนาระบบร้องเรียน ร้องทุกข์ กรมเจ้าท่า - จัดทำฐานข้อมูล/รายงานการลงโทษทางวินัย/ การฝ่าฝืนจริยธรรม/ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณราชการ - โครงการบูรณาการจัดทำฐานข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านต่อต้านการทุจริต - จัดทำผลสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริต/ฝ่าฝืนจริยธรรม การลงโทษทางวินัยและข้อสังเกตด้านการเงินการบัญชี - โครงการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต - จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริต - พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต - พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการเปิดเผยและให้เข้าถึง ข้อมูลที่จำเป็นแก่สาธารณะ - โครงการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ - จัดทำสถิติการลงโทษทางวินัยพนักงานและลูกจ้างที่ กระทำการทุจริต - โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนให้ มีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน และพัฒนาระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ๒. เพื่อพัฒนาระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต/การแจ้งเบาะแส การทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ และมาตรฐาน	ทุกหน่วยงาน								
		จท.	-		-	✓	✓	✓	✓	
		ขบ.	-		-	✓	✓	✓	✓	
		ทช.	๑ ฐานข้อมูล		-		✓	✓	✓	
		ทช.	๑ ฐานข้อมูล		-	✓	✓	✓	✓	
		สนข.	≥ ๕ ช่องทาง		-	✓	✓	✓	✓	
		รพท.	-		-	✓	✓	✓	✓	
		รพท.	-		-	✓	✓	✓	✓	
		สบพ.	สถิติผู้ใช้บริการ		-		✓	✓	✓	
		สบพ.	-		-	✓	✓	✓	✓	
		ทอท.	-		-	✓	✓	✓	✓	
		รพพท.	-		-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓๕. การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ ต่อระบบการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ของ สปค.	เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการ ของกระทรวงคมนาคม	สปค. กก. ศทส.	-	ความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๕					✓	
๓๖. การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง คมนาคม (จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)	เพื่อนำแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมไปปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพและก่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุด	ศปท. คค. ทุกหน่วยงาน	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓			
๓๗. งานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และ เสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	กพท.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-		✓	✓	✓	
๓๘. การติดตามประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารราชการ ด้านการ ใช้ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาต ของเจ้าหน้าที่ (ตามประกาศ กรมการขนส่งทางบก ฉบับลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑)	เพื่อเป็นกลไกในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริต และลด ช่องทางการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ ในการประพฤติมิชอบ	ขบ.	หน่วยงานใน สังกัดดำเนินการ ตามมาตรการฯ ๘๐ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการ ≥ ร้อยละ ๗๐	-	✓	✓	✓	✓	
๓๙. ตรวจสอบประวัติการถูกลงโทษทางวินัย/ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณาธิการ ของ ข้าราชการเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง/เลื่อนระดับ	เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ มี ความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	ขบ.	ดำเนินงาน ๑๒ ครั้ง	ผู้ที่ได้รับการ พิจารณาแต่งตั้ง ไม่มีกรณีทุจริตหรือ ถูกลงโทษทางวินัย	-	✓	✓	✓	✓	
๔๐. การกำกับติดตามผลการดำเนินการตามระบบการ ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ	เพื่อเป็นกลไกการติดตาม ตรวจสอบ ให้การดำเนินการเรื่องร้องเรียน เป็นไปตามขั้นตอนและแนวทาง การดำเนินการที่กำหนด	ขบ.	ร้อยละ ๑๐๐ ของการตอบข้อ ร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน	มีกลไกในการติดตาม ตรวจสอบและจัดเก็บ ข้อมูลการดำเนินการ ของเจ้าหน้าที่	-	✓	✓	✓	✓	
๔๑. การติดตามเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เพื่อให้ประชาชนผู้ใช้บริการ สามารถร้องเรียนการทุจริตผ่าน ช่องทางต่างๆ ได้	บขส.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	
๔๒. กิจกรรม OIT สัจจร HEARTS to HEART สร้างความ ตระหนักรู้เกี่ยวกับความหมายและแนวทางการกำกับดูแล กิจการที่ดีในองค์กร	เพื่อเผยแพร่ความรู้ในเรื่องการ กำกับดูแลกิจการที่ดี และ จรรยาบรรณในการดำเนินงาน	กพท.	๑๐ แห่ง	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๙๙,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔๓. จัดทำสื่อ/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและการป้องกันการทุจริต - เผยแพร่ข้อมูล/รายงานการลงโทษทางวินัย/การฝ่าฝืน จริยธรรม/ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ - จัดทำสื่อสร้างสรรค์ณรงค์ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และสร้างความโปร่งใส - เผยแพร่สื่อหลักคุณธรรมจริยธรรมจรรยาข้าราชการ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการป้องกันการทุจริต - การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง - จัดทำคู่มือสื่อประชาสัมพันธ์ - การจัดทำบทความรู้ไว้ไกลไทยและคุณธรรมนำใจเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริต - จัดทำบทความ/เอกสารเผยแพร่ การถอดบทเรียนจาก ความผิดพลาดในอดีต - เผยแพร่ข้อมูลแผน/ผล การดำเนินงานการเบิกจ่าย งบประมาณ และแผน/ผล การเบิกจ่ายงบประมาณ - เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต - เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ - สร้างช่องทางติดต่อสื่อสารทาง Social Media - สื่อสารนโยบายการต่อต้านการทุจริตขององค์กรกับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - จัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือปฏิบัติ แนวทางการกำกับดูแล กิจกรรมที่ดี กฎหมาย กฎระเบียบ หรือคู่มือจรรยาบรรณ - โครงการจัดทำนวัตกรรมสื่อประชาสัมพันธ์ - เผยแพร่ข้อมูลการกำกับดูแลกิจกรรมที่ดี - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ต่อสาธารณชน - จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต - การทำข้อมูลเรื่องการกำกับดูแลกิจกรรมที่ดีและจรรยาบรรณ	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและ การป้องกันการทุจริต	ทุกหน่วยงาน		ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	
		ขบ.	๒ ครั้ง		-	✓	✓	✓	✓	
		ขบ.	≥ ๓ เรื่อง		-	✓	✓	✓	✓	
		ขบ.	≥ ๑๕ ครั้ง		-	✓	✓	✓	✓	
		ทล.	≥ ๓ ครั้ง ≥ ๒ ช่องทาง		-	✓	✓	✓	✓	
		ทย.	≥ ๒ ผลงาน		๒๒,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
		ทช.	๒๔ เรื่อง		-	✓	✓	✓	✓	
		ทช.	๒ ครั้ง : ปี		-	✓	✓	✓	✓	
		ทช.	๔ ครั้ง : ปี		-	✓	✓	✓	✓	ทุกไตรมาส
		สนข.	≥ ๑ โครงการ		-	✓	✓	✓	✓	
		ขร.	-		-	✓	✓	✓	✓	
		ขร.	≥ ๑ ช่องทาง		-	✓	✓	✓	✓	
		สปพ.	≥ ๑ ครั้ง		-	✓	✓	✓	✓	
		สปพ.	≥ ๑ คู่มือ เผยแพร่ ≥ ๑ ครั้ง		-	✓	✓	✓	✓	
		สปพ.	≥ ๑ ครั้ง		-	✓	✓	✓	✓	
		บขส.	≥ ๑ ช่องทาง		-	✓	✓	✓	✓	
		บวท.	-		-	✓	✓	✓	✓	
ทอท.	-	-	✓	✓	✓	✓				
กทพ.	๓ ช่องทาง	๖,๔๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓				



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
<b>กลยุทธ์ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม</b>										
๔๔. สร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานในสังกัดเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อเสริมสร้างให้หน่วยงานมีกลไก/เครื่องมือในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ศปท. คค. ทุกหน่วยงาน	-	ผลคะแนนการประเมิน $\geq ๘๕$ คะแนน	-	✓	✓	✓	✓	
๔๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทาง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อสร้างความเข้าใจในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ศปท. คค.	ผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม $\geq ๖๐$ คน	-	๓๑๖,๖๐๐		✓	✓		
๔๖. การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี	เพื่อเชิดชูข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีความอดทนและมุ่งหมายที่จะให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	สปค. กบท. ส่วนราชการ ในสังกัด	๑๖ คน (หน่วยงานละ ๒ คน)	-	-	✓	✓			รวมส่วนราชการ ในสังกัด ๘ หน่วยงาน
๔๗. กิจกรรมค้นหาและยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรในหน่วยงานกระทรวงคมนาคม “คนต้นแบบคมนาคมประจำปี ๒๕๖๔”	๑. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม	ศปท. คค. ทุกหน่วยงาน	บุคลากร ที่ได้รับคัดเลือก หน่วยงานละ ๑ คน	-	-		✓	✓		
๔๘. กิจกรรมเสวนาและนิทรรศการสร้างวัฒนธรรมองค์กร คมนาคม	๒. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ การเรียนรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน และความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน	ศปท. คค.	ผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม $\geq ๑๐๐$ คน	-	๓๔๗,๐๐๐			✓	✓	
๔๙. โครงการ/กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติดี - โครงการคัดเลือกคนต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบกรมเจ้าท่า - คัดเลือกดาวจรัสแสง - โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และประพฤติปฏิบัติดี - โครงการทำดีด้วยหัวใจธรรมาภิบาล เพื่อสร้างผู้นำต้นแบบ - โครงการประกวด “คนดีมีคุณธรรม” - โครงการ “สุจริตชน คนต้นแบบ”	เพื่อ ยกย่องบุคลากรที่มีความประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ประพฤติดีมีกำลังใจในการทำดี และเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	จท.	$\geq ๑$ คน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	✓	✓	✓	✓	
		ทย.	๔ คน		-	✓	✓	✓	✓	
		สบพ.	$\geq ๑$ คน		-	✓	✓	✓	✓	
		สบพ.	$\geq ๑$ คน		-	✓	✓	✓	✓	
		บขส.	-		-	✓	✓	✓	✓	
		ทอท.	-		-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๕๐. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและเกื้อหนุนสถาบันพระมหากษัตริย์ - งานเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดกเฉลิมพระเกียรติ	เพื่อเฉลิมพระเกียรติและ แสดง ความจงรักภักดีและสำนึกใน พระมหากรุณาธิคุณและเผยแพร่ พระราชกรณียกิจและ พระอัจฉริยภาพ สถาบันพระมหากษัตริย์	กก. สปค.	-	ระดับความสำเร็จ ในการเข้าร่วมกิจกรรม	-	✓				ณ บริเวณถนน สนามไชย
- โครงการจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติฯ "ความสุขที่พอให้" ภายใต้แนวคิด คมนาคม ตามรอยพระยุคลบาท ความสุขเพื่อปวงประชา		กป. สปค.	-		-	✓				
- โครงการ/กิจกรรม วันแม่		กทท.	๑๐๐ คน		-				✓	
- โครงการจัดซุ้มเฉลิมพระเกียรติถวายเครื่องราชสักการะ		กป. สปค.	-		-	✓	✓	✓	✓	
๕๑. จัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ในการปฏิบัติงาน	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานที่มี ข้อตกลงคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	ทล.	ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินการ	-	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม กลยุทธ์ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน</b>										
๕๒. รมรรงค์ต่อต้านการทุจริต “คนนาคมโปรงใส ร่วมใจ ต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”	เพื่อรณรงค์และสร้างความร่วมมือ ในการต่อต้านการทุจริต	ศปท. คค.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๑๐ คน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๓๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๕๓. เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต “คนนาคม โปรงใส ร่วมใจต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”	เพื่อสร้างกลไก บทบาทการมี ส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการ ต่อต้านการทุจริต	ทุกหน่วยงาน	-	ระดับความสำเร็จ ในการเข้าร่วมกิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๕๔. สัมมนาการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการ ขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม	ศปท. คค.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๔๐ คน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๑๖,๖๐๐			✓	✓	
๕๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการสื่อสารและรับฟัง ความคิดเห็นภายในเพื่อยกระดับการรับรู้การ ดำเนินงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อสร้างความเข้าใจในการ สื่อสารและรับฟังความคิดเห็น ภายในเพื่อยกระดับการรับรู้การ ดำเนินงานภายในสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม	ศปท. คค.	ผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ≥ ๖๐ คน	-	-		✓	✓		
๕๖. เสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวง คมนาคม (ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต)	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักและให้ความสำคัญกับ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม	ศปท. คค.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๖๐ คน	ระดับความสำเร็จ ในการขับเคลื่อนแผนฯ	๕๘,๘๐๐	✓	✓			
๕๗. ขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม - ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม - เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรม	เพื่อส่งเสริม และให้คำแนะนำใน การปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตาม มาตรฐานประมวลจริยธรรม	ศปท. คค.	ประชุม ๔ ครั้ง/ปี	-	๕๙,๒๐๐	✓	✓	✓	✓	งบปกติ
๕๘. การกำกับติดตามการดำเนินงานของเครือข่ายความ ร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และเครือข่ายความ ร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต กรมการขนส่งทางบก	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ต่อสังคม และปลูกจิตสำนึก ให้เป็น สังคมคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต	ขบ.	สื่อสารเผยแพร่ ๒๔ เรื่อง	สมาชิกกลุ่มเครือข่าย เพิ่มขึ้น ≥ ร้อยละ ๓๐	-		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๕๙. โครงการ/กิจกรรม สร้างเครือข่ายผู้ประสานงาน ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมสานสัมพันธ์ สร้างเครือข่ายผู้ประสานงานด้าน การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมท่าอากาศยาน - สร้างช่องทางในการประสานงาน และตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนการทุจริตของ กรมท่าอากาศยาน - กำหนดนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง ในการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ในการต่อต้านการทุจริต ให้กับ ประชาชนเครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - เครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ - โครงการพัฒนาและเพิ่มเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - โครงการสัมมนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - โครงการสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต - โครงการยกระดับการมีส่วนร่วมของเครือข่าย - กิจกรรมการขับเคลื่อนเครือข่าย STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง เครือข่ายคุณธรรม สร้างคนดีด้านทุจริตคอร์รัปชัน	๑. เพื่อเป็นช่องทางในการประสานงาน ระหว่างเครือข่ายผู้ประสานงาน ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้าน การทุจริต ๒. เพื่อให้เครือข่ายมีส่วนร่วม ในการสอดส่องดูแล และ ตรวจสอบการทุจริต	ทุกหน่วยงาน		ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ						
		ทย.	≥ ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย		๓๕๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
		ทย.	-		-		✓	✓	✓	
		ทล.	-		-	✓	✓	✓	✓	
		ทล.	-		-	✓	✓	✓	✓	
		รพท.	เครือข่ายเพิ่มขึ้น		-	✓	✓			
		รพท.	ร้อยละ ๒๐		-	✓	✓			
		ทอท.	≥ ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย		๘๐๐,๐๐๐			✓		
		รพพท.	-		-	✓	✓	✓	✓	
		ศปท. คค.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ≥ ๖๐ คน		๕๕,๙๐๐				✓	✓
บขส.			-			✓	✓			
๖๐. การจัดทำ/ปรับปรุงข้อมูล/พัฒนาการประสานงาน และตรวจสอบการทุจริต	เพื่อให้มีกระบวนการ มีช่องทาง การสื่อสาร การประสานงาน และตรวจสอบการทุจริต	ทล.	จำนวนครั้งใน การปรับปรุง/ พัฒนา	ระดับความสำเร็จ ในการปรับปรุงข้อมูล	-	✓	✓	✓	✓	
๖๑. โครงการสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรด้านการต่อต้าน การทุจริต	เพื่อบูรณาการและให้ความร่วมมือ ระหว่างองค์กรและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อให้ เกิดความโปร่งใสและลดโอกาส การทุจริตในทุกรูปแบบ	สนข.	ร้อยละ ๘๐ ของโครงการ ที่เชิญเข้าร่วม	-	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๖๒. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับศาสนาและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เยาวชนและครอบครัวใน ชุมชน การทำเรื่องฯ	เพื่อใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด และนำความรู้ ที่ได้รับไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้องตามหลักศาสนา	กทท.	≥ ๖๐ คน	ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๑๓๕,๐๐๐		✓	✓	✓	
๖๓. งาน Corporate Governance Day ZCG Day) ประจำปี ๒๕๖๔	๑. เพื่อสร้างความตระหนักในการ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ๒. เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมใน กิจกรรม ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิด ความรู้ความเข้าใจในหลักการ แนวคิด ของการกำกับดูแลกิจการ ที่ดี	กพท.	-	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	๓๐๐,๐๐๐			✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก</b>										
<b>กลยุทธ์ ๑ สร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ</b>										
๖๔. สนับสนุนให้ภาคประชาชนและภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมทางหลวง	ทล.	≥ ๓ ช่องทาง	-	-	✓	✓	✓	✓	
๖๕. เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรม	ทุกหน่วยงาน	เข้าร่วมกิจกรรม ≥ ๑ ครั้ง	-	-	✓	✓	✓	✓	
๖๖. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติศาสนกิจ ณ มัสยิดนุรุ้ลฮิยาตาลีอิสลาม (ท่าเรือคลองเตย)	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติศาสนกิจและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ชุมชน และผู้ใช้บริการ	กทท.	≥ ๑๐๐ คน	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๘๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๖๗. กิจกรรมสาธารณประโยชน์ร่วมกับองค์กรมุสลิมภายนอกหน่วยงาน (มูลนิธิศุภชัย มูลนิธิโลก สำนักงานประเทศไทย)	เพื่อสนับสนุนด้านการศึกษาให้แก่เด็กกำพร้า	กทท.	๓๐ คน	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๖๐,๐๐๐		✓			
๖๘. กิจกรรมเลี้ยงละศีลอดในเดือนรอมฎอน แก่พนักงานและชุมชนการทำเรือฯ	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติศาสนกิจและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ชุมชน และผู้ใช้บริการ	กทท.	≥ ๗๐ คน	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๕,๐๐๐			✓		
๖๙. โครงการ “AOT พี่อาสา”	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้เบื้องต้นในการดับเพลิงให้กับชุมชนโดยรอบท่าอากาศยานทั้ง ๖ แห่ง ๒. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชนโดยรอบท่าอากาศยาน	ทอท.	นักเรียนและชุมชนเข้าร่วมโครงการ ≥ ๑,๐๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการดับเพลิงขั้นต้นในระดับ ดีมาก ≥ ร้อยละ ๘๐	๓๕๐,๐๐๐			✓		
<b>รวม</b>					<b>๑๘,๗๘๓,๐๗๗</b>					