

แบบฟอร์ม ๖  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
หน่วยงาน.....กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน.....กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.....  
สถานที่ตั้ง.....๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสิริภาภรณ์ ศีไพณณภรณ์.....โทร.....๐๒-๖๕๕-๖๔๑๑-๒.....  
.....นายอนุวัฒน์ วิโลพันธุ์รัตน.....โทร.....๐๒-๖๕๕-๖๔๑๑-๒.....  
ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคี เครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๒,๕๗๓	๔๕	-
๒. กรมกิจการเด็กและเยาวชน	๒,๖๕๐	สภาเด็กและเยาวชน ๗๖ จังหวัด เด็กและเยาวชนดีเด่น ๗๐ คน	สภาเด็กและเยาวชน ๗๖ จังหวัด เด็กและเยาวชนดีเด่น ๗๐ คน
๓. กรมกิจการผู้สูงอายุ	๓๑๗	๑๕๐	๑๕๐
๔. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๖๘๑	๘๓,๔๕๘	๘๒,๗๐๘
๕. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	๒,๕๐๐	๒,๑๑๖ คน	-
๖. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๑,๖๖๐	๓,๐๐๐ คน/ ๒๒ แห่ง องค์กร ๗ ประเภทความพิการ	๓,๒๒๐ คน
๗. การเคหะแห่งชาติ	๑,๖๘๔	๓,๖๓๐ คน	-
๘. สำนักงานธนานุเคราะห์	๔๒๐	๒๐๕ คน	-
๙. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	๓๖๐	๒๓๑๐ คน	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๘๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๘๔,๐๑๘,๒๕๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

## เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม.....๓,๖๕๓.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.๕๖.แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๙๑.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์..๕,๗๖๔..คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม...๑๐๘...แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ..๑๒..เดือน

## ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรและกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะการมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ในการทำงานและการดำเนินชีวิตมากยิ่งขึ้น และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (๒๕๕๙-๒๕๖๔)
- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สามารถกระตุ้นวางรากฐานของบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดี รักษามาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และร่วมส่งเสริมและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้หน่วยงานและชุมชนรอบข้างของตนเอง

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว</b>										
๑) เยาวชนไทย หัวใจใสสะอาด	- เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ เครือข่ายเด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน มีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน - เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชน เครือข่ายทุกระดับ เครือข่ายเด็กและเยาวชน จัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่เด็กและเยาวชน ในการพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรม และการแสดงศักยภาพเชิงบวก กล้าคิด กล้าแสดงออกอย่างสร้างสรรค์	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (กองส่งเสริมการพัฒนาและสวัสดิการเด็ก เยาวชนและครอบครัว)	ร้อยละ ๗๐ ของเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต	สภาเด็กและเยาวชนและเครือข่ายเด็กและเยาวชน สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไปสู่การปฏิบัติ จำนวน ๗๖ จังหวัด	๑๔,๗๗๘,๔๐๐	✓	✓	✓	-	
๒) เสริมสร้างและพัฒนาเด็กและเยาวชน : รวมพลคนทำดี	- ส่งเสริมเยาวชนมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการทำงานและทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์ เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม - ปลุกฝังให้เยาวชนได้ทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ต่อผู้อื่น	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (กองส่งเสริมการพัฒนาและสวัสดิการเด็ก เยาวชน และครอบครัว)	เด็กและเยาวชนดีเด่นแห่งชาติ แกนนำเยาวชน จำนวน ๗๐ คน ได้ทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์ เป็นประโยชน์ต่อเด็กและเยาวชน ทั้งในโรงเรียน ชุมชน	เด็กและเยาวชนดีเด่นแห่งชาติ แกนนำเยาวชน เครือข่ายเด็กและเยาวชน นำทักษะความรู้ ถ่ายทอดผู้อื่นได้	๔๕๐,๐๐๐	✓	-	-	-	
๓) ส่งเสริมการใช้เวลาร่วมกันของครอบครัว	- ส่งเสริมให้ครอบครัวได้มีกิจกรรมใช้เวลาว่างร่วมกัน - ปลุกฝังคุณธรรมให้สมาชิกในครอบครัว	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว)	ครอบครัวผู้สูงอายุ ครอบครัวทั่วไป (ศูนย์พัฒนาครอบครัว (ศพค.) ทั่วประเทศ) จำนวน ๓,๐๐๐ คน	- สมาชิกครอบครัวได้รับความรู้ - ส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว	๔,๕๐๐,๐๐๐	-	✓	✓	✓	
๔) พาลูกหลานเข้าโบสถ์ วัด มัสยิด/วันแห่งครอบครัว/วันแห่งความรัก	เพื่อส่งเสริมการสร้างครอบครัวคุณภาพ	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว)	ครอบครัวผู้สูงอายุ ครอบครัวทั่วไป (ศูนย์พัฒนาครอบครัว (ศพค.) ทั่วประเทศ) จำนวน ๒,๖๐๐ คน	สมาชิกครอบครัวมีกิจกรรมร่วมกัน สร้างความรัก ความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว	๑,๙๐๐,๐๐๐	-	-	✓	✓	
๕) เงินอุดหนุนกิจกรรมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน	เพื่อสนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาครอบครัว มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว)	ครอบครัวผู้สูงอายุ ครอบครัวทั่วไป (ศูนย์พัฒนาครอบครัว (ศพค.) ทั่วประเทศ) จำนวน ๗,๐๐๐ คน	ศูนย์พัฒนาครอบครัว จัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว	๗,๐๔๓,๒๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๖) ถ่ายทอดภูมิปัญญาเพื่อสร้างความรู้ด้านคุณธรรมสู่ชุมชน เพื่อคนทุกวัย	เพื่อส่งเสริมผู้สูงอายุให้มีบทบาทในการถ่ายทอดภูมิปัญญาเพื่อสร้างความรู้และประสบการณ์ด้านคุณธรรมสู่ครอบครัวและชุมชน	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่ม กบ./กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สคส./สศส.)	จำนวนสมาชิกในครอบครัวและชุมชนได้รับความรู้และประสบการณ์ด้านคุณธรรมจากกิจกรรมการถ่ายทอดภูมิปัญญา จำนวน ๒๐๐ คน/ชุมชน	ผู้สูงอายุถ่ายทอดภูมิปัญญาเพื่อสร้างความรู้และประสบการณ์ด้านคุณธรรมสู่ครอบครัวและชุมชน	-	-	✓	✓	-	
<b>กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)</b>										
๑) การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวง พม. โดยคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ระดับกระทรวง พม.	เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวง พม. ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	จัดประชุม จำนวน ๓ ครั้ง	ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวง พม. ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง	๕๐,๘๕๐	✓	✓	✓	✓	
๒) การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวง พม. โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง พม.	เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวง พม. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ พรบ.มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	จัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง	ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวง พม. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ พรบ. มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒	๑๖,๘๐๐	✓	-	-	✓	
๓) แสดงเจตนาธรรมต่อต้านคอร์รัปชัน (พม.โปร่งใส)	- เพื่อให้ผู้บริหารได้เป็นแบบอย่างที่ดีเจตนาธรรมต่อต้านคอร์รัปชัน - เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการ บุคลากร ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม.ได้แสดงออกและมีเจตนาธรรมร่วมกันในการต่อต้านคอร์รัปชัน	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สป.พม.ได้แสดงเจตนาธรรมต่อต้านคอร์รัปชันและถือปฏิบัติ	ผู้บริหารข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ได้แสดงเจตนาธรรมต่อต้านคอร์รัปชันทำให้เกิดการรับรู้เจตนาธรรมที่ดีเจตนาของผู้บริหารในการมีส่วนร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใสในการต่อต้านคอร์รัปชัน	๓๐,๐๐๐	✓	-	-	-	
๔) การวางระบบบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ	เพื่อหามาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตามแผนมาตรการของ ป.ป.ช.	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	- เกิดการวางระบบความเสี่ยงจำนวน ๔ แผน ของกระทรวง พม. - ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากร รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงของ สป.พม.	บุคลากรในสังกัดกระทรวงฯ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ ป.ป.ท.	๑,๒๒๕	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๕) การจัดการข้อร้องเรียนทุจริต กระทรวง พม.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้มีแนวทางการจัดการและรายงานผลเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ประจำเดือน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</li> <li>- เพื่อให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นในการร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านช่องทาง QR code "พม.โปร่งใส" และมีกล่องรับความคิดเห็นรับข้อร้องเรียนจากประชาชนและหน่วยที่มาใช้บริการ</li> <li>- เพื่อเป็นการบริหารจัดการ ติดตามงานร้องเรียนที่เหมาะสมสำหรับเจ้าหน้าที่กระทรวง พม.</li> <li>- เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</li> </ul>	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกิดระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียน จำนวน ๑ ระบบ</li> <li>- มีเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ URL</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เรื่องร้องเรียนทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้รับการดำเนินการแก้ไข และสามารถเป็นกลไกหนึ่งในการบริหารจัดการให้องค์กรมีความโปร่งใส</li> </ul>	๙๑๓,๗๐๐	✓	✓	✓	-	
๖) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการต่อต้านการทุจริต</li> <li>- เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>- ยกระดับผลการประเมิน ITA</li> <li>- เพื่อก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน</li> </ul>	ส่วนราชการระดับกรม / รัฐวิสาหกิจ / องค์การมหาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สป.พม. มีความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</li> <li>- ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานให้สูงขึ้นเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นของประชาชนต่อหน่วยงานของรัฐ</li> </ul>	๒๙๐,๗๐๐	✓	✓	✓	✓	
๗) การจัดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ สป.พม.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้การขับเคลื่อนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเกิดประสิทธิภาพ</li> <li>- เพื่อให้มีการกำกับติดตามผลการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการล่วงละเมิดฯ</li> </ul>	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากร สป.พม. รับทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการล่วงละเมิดฯ	เกิดการรับรู้เกี่ยวกับแนวทางการป้องกันการล่วงละเมิด	๑,๒๒๕	✓	✓	✓	-	
๘) ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน นำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติของหน่วยงาน</li> <li>- เพื่อให้มีการกำกับติดตามผลการประเมินตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</li> </ul>	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (สำนักงานเลขานุการกรม)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน มีส่วนร่วมในการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศทางเพศในที่ทำงาน	หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๑๐๗ หน่วย มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	-	✓	-	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๙) การพัฒนาบุคลากรกรรมาธิการสตรีและสถาบันครอบครัว - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากรกรรมาธิการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อยกระดับการดำเนินงานของ กรรมาธิการสตรีและสถาบันครอบครัว	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	กรรมาธิการสตรีและสถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขาธิการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	บุคลากรกรรมาธิการเด็กและเยาวชน จำนวน ๙๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาในการจัดกิจกรรม	๑๘๖,๗๐๐	✓	-	✓	-	
๑๐) ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริต	- เพื่อให้ผู้บริหารได้เป็นแบบอย่างที่ดีชัดเจนมีเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริต - เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการ บุคลากร ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ได้แสดงออกและมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต	กรรมาธิการสตรีและสถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขาธิการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	มีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ (ผู้บริหารและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ กรรมาธิการสตรีและสถาบันครอบครัว จำนวน ๖๐๐ คน	ผู้บริหารและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตต่อต้านคอร์รัปชันทำให้เกิดการรับรู้เจตนารมณ์ที่ชัดเจนของผู้บริหารในการมีส่วนร่วมวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลในการต่อต้านคอร์รัปชันป้องกันการทุจริต	-	✓	-	-	-	
๑๑) การจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อกำหนดมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต - เพื่อหามาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตใน สค. ตามแผนมาตรการของสำนักงาน ปปท.	กรรมาธิการสตรีและสถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขาธิการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	จำนวน ๑ แผน	บุคลากร สค. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงาน ปปท.	-	-	✓	-	✓	
๑๒) การจัดการข้อร้องเรียน	แนวทางการจัดการและรายงานผลเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ประจำเดือน	กรรมาธิการสตรีและสถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขาธิการกรม)	ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนได้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของข้อร้องเรียนทั้งหมด	เรื่องร้องเรียนทั้งหมดในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้รับการดำเนินการแก้ไขให้เป็นปัจจุบัน	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๓) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เคลื่อนที่ผ่านกลไกเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ	เพื่อสร้างเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอก	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่ม ก./กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สคส./สศส.)	จำนวนหน่วยงานเผยแพร่คุณธรรมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑๓ แห่ง (ศูนย์สวัสดิการผู้สูงอายุ ๑๒ แห่ง กับศูนย์ฯ ชลบุรี ๑ แห่ง)	หน่วยงานเครือข่ายเผยแพร่คุณธรรมสามารถขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอก	-	-	✓	✓	-	
๑๔) การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง	การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเป็นไปตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันและสถาบันมีการบริหารงานและดำเนินงานของสถาบันฯ ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐,๐๐๐	✓	-	✓	-	
๑๕) ส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	- เพื่อรณรงค์ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้มีการรวมตัวกันทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต และกล่าวปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดมั่นคุณธรรมความดี ตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จำนวนผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้มีการรวมตัวกันทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต และกล่าวปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดมั่นคุณธรรมความดีตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน พอช.	-	✓	✓	-	-	
<b>กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</b>										
๑) การเสริมสร้างองค์กรสร้างสุขด้วยหลักธรรมาภิบาล	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดีภายในองค์กร ส่งผลต่อการสร้างความผูกพันต่อบุคลากร	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (สำนักงานเลขาธิการกรม)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน มีความพึงพอใจและความผูกพันโดยรวมต่อกิจกรรมกิจการเด็กและเยาวชน	บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน มีส่วนร่วมและเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดีภายในองค์กร ส่งผลต่อการสร้างความผูกพันต่อบุคลากร	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒) การเสริมสร้างทักษะวางแผนการเงิน ส่งเสริมการออม เพื่อความมั่นคงของครอบครัว	- เพื่อส่งเสริมการสร้างครอบครัวคุณภาพ - เพื่อเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการขั้นพื้นฐานของครอบครัว	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว)	บุคลากร สค. และผู้เข้าร่วมจำนวน ๙๗ คน	บุคลากร สค. และผู้เข้าร่วมมีแนวทางและทักษะในการวางแผนทางการเงิน	๕๙๑,๑๐๐	-	✓	-	-	
๓) ทำบุญตักบาตร รับประทานอาหาร ช้อคคิด คติธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	กรมกิจการผู้สูงอายุ	บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุจำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	๒๖,๖๕๐	✓	✓	✓	✓	
๔) ผส. จิตอาสา ทำความดีบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมและบริบริการประชาชน	เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังให้บุคลากร กรมกิจการผู้สูงอายุ มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตอาสา รู้จักเสียสละเวลา เพื่อช่วยเหลือสังคมและรู้คุณค่าของการทำงาน และการช่วยเหลือผู้อื่น	กรมกิจการผู้สูงอายุ	บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคมและบริการประชาชน จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุมีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม รู้คุณค่าของการแบ่งปัน	๒,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๕) “รักษ์ไทย” การถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	เพื่อสร้างเครือข่ายด้านผู้สูงอายุในการถ่ายทอดส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงามของไทยสู่ชุมชนเพื่อคนทุกวัย	กรมกิจการผู้สูงอายุ	เครือข่ายผู้สูงอายุที่ร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมวัฒนธรรมไทยสู่ชุมชนเพื่อคนทุกวัย จำนวน ๑๐๐ คน	เครือข่ายผู้สูงอายุร่วมขับเคลื่อนและขยายผลการส่งเสริมวัฒนธรรมไทยสู่ชุมชนคนทุกวัย	-	-	✓	✓	-	
๖) รณรงค์ใส่เสื้อผ้าไทยทุกวันศุกร์	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมไทยเกี่ยวกับการแต่งกายและระลึกถึงวัฒนธรรมท้องถิ่นแต่ละภูมิภาค - เพื่อส่งเสริมการใช้ผ้าไทยที่มาจาก/มีในชุมชนท้องถิ่น และช่วยเหลือให้ชุมชนเกิดรายได้	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จำนวน ๓๑๐ คน	- เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านการแต่งกายจากผ้าไทย - ชุมชนได้มีโอกาสเผยแพร่และจำหน่ายสินค้าออกนอกชุมชน	-	✓	✓	✓	✓	
๗) การส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานของสถาบันรวมกลุ่มทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กร	-เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีการรวมกลุ่มหรือปัจเจกในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม -เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีจิตสาธารณะในการช่วยเหลือและทำประโยชน์ให้กับสังคม -เพื่อเป็นนโยบายของสถาบัน ในการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานจัดทำแผนในการช่วยเหลือและทำประโยชน์ให้กับสังคม	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	จำนวนผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย ร้อยละ ๓๐	- ผู้ปฏิบัติงานเกิดการรวมตัวรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมเพื่อสังคม - ผู้ปฏิบัติงานเกิดการขยายผลและสร้างการเชื่อมโยงกับภาคีอื่นๆในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและช่วยเหลือชุมชน - สถาบันกำหนดให้แผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในเรื่องจิตสาธารณะ เป็นนโยบายของสถาบัน	๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	-	



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๘) การสัมมนาผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-เพื่อทำความเข้าใจเป้าหมายการทำงานขององค์กรร่วมกันของผู้ปฏิบัติงาน -เพื่อสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และแนวปฏิบัติตามค่านิยมร่วม คน พอช. ร่วมกัน - เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน พร้อมส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กร และการสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ทั้งหมด	- ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เข้าใจเป้าหมายการทำงานขององค์กรร่วมกันของผู้ปฏิบัติงาน - เกิดอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และแนวปฏิบัติตามค่านิยมร่วม คน พอช. ร่วมกัน - ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีแรงจูงใจในการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน พร้อมส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กร และสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน - เกิดกระบวนการให้ความรู้ ความเข้าใจ และการให้ความสำคัญด้านจริยธรรม คุณธรรม คนทำงานเพื่อสังคม	๑,๕๐๐,๐๐๐	-	✓	-	-	
<b>กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ</b>										
๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสุขภาวะทางจิตของบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน	- เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้การใช้เครื่องมือในการตรวจสอบบุคลากรด้วยแบบประเมินสุขภาพจิต เพื่อประเมินสุขภาพจิตและพฤติกรรมของบุคลากร และนำไปสู่การวางแผนในการพัฒนาและให้ความช่วยเหลือ ตามสภาพปัญหาเฉพาะรายบุคคลที่เกิดประโยชน์และเหมาะสมต่อไป - ร่วมเป็นเครือข่ายสนับสนุนการตรวจแบบประเมินสุขภาพจิตของบุคลากร	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (สำนักงานเลขาธิการกรม)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เป็นนักจิตวิทยา มีองค์ความรู้ในการใช้เครื่องมือในการตรวจสอบบุคลากรด้วยแบบประเมินสุขภาพจิตและพฤติกรรมของบุคลากร ที่ทำงานใกล้ชิดกับเด็ก และสามารถวางแผนการพัฒนา และให้ความช่วยเหลือตามสภาพปัญหาเฉพาะรายบุคคลที่เกิดประโยชน์และเหมาะสม	บุคลากรที่จบสาขาจิตวิทยาคลินิกในสวนกลางและภูมิภาค จำนวน ๒๓ คน สามารถนำเครื่องมือในการตรวจสอบบุคลากรด้วยแบบประเมินสุขภาพจิตและพฤติกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๒๔,๗๖๐	✓	✓	✓	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
๑) การสัมมนาซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการ	เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของทางราชการ	สำนักงานปลัดกระทรวง (กองกฎหมาย)	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการ พม.	ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถนำความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	๒๕๐,๒๐๐	-	✓	-	-	
๒) การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	- เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่กองตรวจราชการ สป.พม. มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ - เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่กองตรวจราชการ สป.พม. ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน - เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกองตรวจราชการ สป.พม. ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นหน่วยงานที่ดี	สำนักงานปลัดกระทรวง (กองตรวจราชการ)	เจ้าหน้าที่กองตรวจราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่กองตรวจราชการมีจิตสำนึกต่อหน้าที่รับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคมและส่วนรวม รู้จักการเสียสละช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	-	✓	-	✓	-	
๓) การประกาศเกียรติคุณผลงานด้านการพัฒนาสังคมเป็นเลิศ	- บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวง พม. และหน่วยงาน/บริษัท/องค์กรภาคเอกชน เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาสังคมยั่งยืน - เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวง พม.	สำนักงานปลัดกระทรวง (กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์)	๓๖ องค์กร ประกอบด้วย - หน่วยงาน พม. ๑๘ หน่วย - หน่วยงาน/บริษัท/องค์กรเอกชน ๑๘ องค์กร	สังคมเกิดความตระหนัก มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและเกิดภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวง พม.	๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	✓	
๔) คนดี ศรี กมพ.	เพื่อยกย่อง เชิดชู สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้รับการคัดเลือก	สำนักงานปลัดกระทรวง (กองมาตรฐานการพัฒนาระบบและพัฒนามนุษย์)	บุคลากรของกองมาตรฐานการพัฒนาระบบและพัฒนามนุษย์ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นคนดีศรี กมพ. ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ คน	เพื่อสรรหาบุคลากรในกองมาตรฐานการพัฒนาระบบและพัฒนามนุษย์ที่มีความมั่นคงของมนุษย์ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ ประพฤติดี	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๕) การพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ด้านวินัยและคุณธรรม โดยปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)	- บุคลากรของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๓๕ คน - ภาศึเครือข่าย จำนวน ๖ คน	บุคลากรของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและภาศึเครือข่าย มีวินัยคุณธรรม และปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด	-	-	✓	-	-	
๖) การ “ปลูกผักปลอดสารพิษเศรษฐกิจพอเพียง”	- เพื่อใช้พื้นที่ว่างเปล่าบางส่วนของ สบพ. ให้เกิดประโยชน์ในการจัดทำโครงการ “ปลูกผักปลอดสารพิษเศรษฐกิจพอเพียง” และตั้งเป็นศูนย์การเรียนรู้ - เพื่อให้บุคลากรของสถาบันพระประชาบดี ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกพืชผักสวนครัวและการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชได้อย่างถูกวิธี - เพื่อให้บุคลากรของสถาบันพระประชาบดี มีความรู้ความเข้าใจวิธีการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ (น้ำจุลินทรีย์) และนำผลผลิตที่ได้มาใช้ในการปลูกผักปลอดสารพิษ	สำนักงานปลัดกระทรวง (สถาบันพระประชาบดี)	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกผักปลอดสารพิษ	บุคลากรของสถาบันพระประชาบดี ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกพืชผักสวนครัวและการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ (น้ำจุลินทรีย์) และนำผลผลิตที่ได้มาใช้ในการปลูกผักปลอดสารพิษ	-	✓	✓	✓	✓	
๗) การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำไตรมาส	- เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงาน - เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร - เพื่อกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมในหน่วยงาน - เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวง (สสว.๑)	บุคลากรของ สสว.๑ ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๙ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในหน่วยงาน มีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๘) การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	เพื่อสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานรับตรวจต่อการปฏิบัติงานในด้านต่างๆของกลุ่มตรวจสอบภายใน	สำนักงานปลัดกระทรวง (กลุ่มตรวจสอบภายใน)	ทุกหน่วยรับตรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	นำผลที่ได้จากการสำรวจไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๙) การคัดเลือกบุคลากรเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวง พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	เพื่อสรรหาบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวง พม. ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิตอาสา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม - เพื่อยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญ กำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก - เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานสังกัด กระทรวง พม. มีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำ ความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	- สำนักงาน ปลัดกระทรวง - กรมกิจการเด็กและเยาวชน - กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว - กรมกิจการผู้สูงอายุ - กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ - กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ - การเคหะแห่งชาติ - สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) - สำนักงานธรรมาภิบาล	๑ คนดี/๑ กรม รวมทั้งสิ้น ๙ คน/๙ กรม	กระทรวง พม. ได้คัดเลือกบุคคลที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก และเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรในสังกัด กระทรวง พม. มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำ ความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๒๓,๑๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๐) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างเข้าใจในการประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม	- เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการในเรื่อง องค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์การประเมิน ตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม - เพื่อให้ข้าราชการแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นในการ ส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นแก่องค์กร ร่วมรณรงค์และ สนับสนุนบุคลากรในองค์กร ร่วมทำความดี กำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม - เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีทัศนคติ วิถีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดี และยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)	ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๐๐ คน	ข้าราชการในสังกัดกระทรวง พม. ทั้งส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค ได้ร่วมแสดง เจตนารมณ์และมุ่งดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วม ในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กร ตามหลักคุณธรรม โดยมีการ บริหารจัดการองค์กรตามหลัก คุณธรรม ธรรมภิบาล หรือ หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี รวมทั้งส่งเสริม และสนับสนุนให้ข้าราชการ ยึดมั่นคุณธรรม ๔ ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นฐานในการ ดำเนินชีวิตและปฏิบัติราชการ	๒๓๖,๔๔๐	-	✓	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๑) พม. สุขใจ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- เพื่อให้บุคลากร พม. ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติราชการ - เพื่อส่งเสริมวินัยและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับบุคลากร พม. ในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและมีธรรมาภิบาลและยึดระเบียบของทางราชการ - เพื่อปลูกฝังความรู้คู่คุณธรรมนำสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร พม.	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	๒ ครั้ง / ครั้งละ ๗๐ คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายสวัสดิการสังคมและการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและมีธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร พม.	๘,๒๐๐	-	✓	-	✓	
๑๒) การเสริมสร้างวินัยในหน้าที่ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยในหน้าที่ สามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติในการครองตน ครองงาน สร้างความสมดุลในชีวิตและสังคมได้อย่างยั่งยืน	สำนักงานปลัดกระทรวง (กองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม)	บุคลากรในกองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม จำนวน ๑๖ คน	บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในหน้าที่เพิ่มมากขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	
๑๓) เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล : หลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในบริบทด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน	เพื่อเสริมพลังมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน ทุกระดับและบูรณาการทุกภาคส่วนและมีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้บริบทด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน	กรมกิจการเด็กและเยาวชน (สำนักงานเลขาธิการกรม)	บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน จำนวน ๑๕๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	๕๖๑,๖๐๐	-	✓	-	-	
๑๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากร กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเพื่อยกระดับการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญของการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขาธิการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำนวน ๙๐ คน	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาในการจัดกิจกรรม	๑๘๖,๗๐๐	-	✓	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๕) จัดทำมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	- เพื่อให้มาตรการหรือแนวทางในการปฏิบัติงาน - เพื่อไม่ให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน	กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ(สำนักงาน เลขานุการกรม (กม.))	บุคลากรร่วมลงนามรับทราบ มาตรการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการ อย่างเคร่งครัด ไม่มีพฤติกรรม ที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน	-	✓	✓	✓	✓	
๑๖) ประเมินความเสี่ยง กระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง	เพื่อให้มีมาตรการหรือระบบหรือแนวปฏิบัติงานและ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตประพฤติกรรมชอบ ในกระบวนการ/งานในภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง	กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ(สำนักงาน เลขานุการกรม (บท.))	รายงานประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในช่องทางต่างๆ จำนวน ๑ เรื่อง	ลดความเสี่ยงการทุจริต ในกระบวนการ/งาน ในภารกิจหลัก	-	✓	✓	✓	✓	
๑๗) ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อให้เป็นตัวอย่างและสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการในการประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง	กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ(สำนักงาน เลขานุการกรม (บท.))	ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ - ระดับประเทศ - ระดับกรมตามที่สำนัก/กอง/ กลุ่ม พิจารณา ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน ๒ คน จาก ๑,๑๐๘ คน	ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ มีจิตสำนึกและแรงจูงใจในการ ประพฤติปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล	-	✓	✓	✓	✓	
๑๘) ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพอาสาสมัครพัฒนา สังคมและความมั่นคงของ มนุษย์	เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพ อพม. ในการ จัดทำโครงการด้านการส่งเสริมและจัดสวัสดิการสังคม เพื่อดูแลกลุ่มเป้าหมายของกระทรวง พม.	กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ(กองกิจการ อาสาสมัครและภาค ประชาสังคม)	อาสาสมัครพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน ๑๕๔ คน วิทยากร ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ พม. จำนวน ๒๖ คน รวมทั้งสิ้น ๑๘๐ คน	เพื่อให้เกิดความชำนาญงาน ด้านพัฒนาสังคม ปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานอย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อช่วยเหลือ ดูแลผู้ประสบปัญหาทางสังคม ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	๑,๐๖๔,๖๐๐	-	✓	-	-	
๑๙) การอบรมอาสาสมัคร พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ใหม่ กรุงเทพฯ ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่มีจิตอาสา เข้ามาเป็น อพม. ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะการทำงาน	กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ(กองกิจการ อาสาสมัครและภาค ประชาสังคม)	อาสาสมัครพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ใหม่ กรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่ กอส. วิทยากร และ ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๑,๖๐๐ คน	เพื่อให้ผู้ที่มีจิตอาสาเข้ามา เป็น อพม. ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะการทำงาน ด้านอาสาสมัครและงาน ด้านการจัดสวัสดิการสังคม	๙๙๕,๔๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒๐) รณรงค์วัฒนธรรมองค์กร พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	บุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง	กรมส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ (กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม)	จำนวนบุคลากรอย่างน้อย ๓๐๐ คน	บุคลากรของกรมส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตระหนักถึงวัฒนธรรมองค์กร	-	✓	✓	✓	✓	
๒๑) การให้ความรู้แก่บุคลากร กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม	กรมส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ (กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม)	จำนวนบุคลากรอย่างน้อย ๕๐๐ คน	บุคลากรของกรมส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมดีขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒๒) แปลงเกษตรสาธิตปลูกผักสวนครัวกินได้	เพื่อให้บุคลากร พก. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (หน่วยงานในสังกัด พก. ในส่วนภูมิภาค ทั้ง ๒๒ หน่วย)	จำนวนแปลงผักไม่น้อยกว่า ๒๒ แปลง	บุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่เข้าร่วมกิจกรรม เข้าใจถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๖,๖๐๐ (แปลงละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๒๒ แปลง)	✓	✓	✓	✓	
๒๓) ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เข้าใจในสมรรถนะ ทักษะพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ มีเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (เลขาธิการกรม/กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรบรรจุใหม่กรมกิจการผู้สูงอายุ	ข้าราชการและพนักงานราชการใหม่ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรม	๖๐,๐๐๐	-	-	-	✓	
๒๔) การเสริมสร้างความรู้และทดสอบความรู้ความเข้าใจของบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินองค์กรคุณธรรมและประมวลจริยธรรม	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่ม กบ./กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้การประเมินองค์กรคุณธรรมและประมวลจริยธรรม จำนวน ๔ ครั้ง	บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการประเมินองค์กรคุณธรรมและประมวลจริยธรรม	-	-	✓	✓	✓	
๒๕) การคัดเลือกบุคลากรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ - ข้าราชการดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่ม กบ./กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน	บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	-	-	✓	✓	-	
๒๖) คุณธรรมนำองค์กร	- ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรม - ได้ผลประเมินการรับรู้ของผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนาไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา	การเคหะแห่งชาติ (กองส่งเสริมกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฝ่ายอำนวยการกลาง))	บุคลากรการเคหะแห่งชาติ มีเข้ารับการอบรม/สัมมนาไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจ คุณธรรมจริยธรรม	๑,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒๗) องค์กรใสสะอาด	เพื่อให้คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม	การเคหะแห่งชาติ (กองส่งเสริมกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฝ่ายอำนวยการกลาง))	บุคลากรการเคหะแห่งชาติ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน	คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒๘) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้พนักงานภายในองค์กรทุกระดับมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และตามหลักธรรมาภิบาลในการให้บริการแก่ประชาชน</li> <li>- เพื่อให้พนักงานภายในองค์กร,มีจิตสำนึกตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยสามารถนำมาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ขององค์กรในการมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมก้าวสู่การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม</li> </ul>	สำนักงานธรรมาภิบาล (ส่วนธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม)	พนักงานที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๖๐ คน	พนักงานทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนา โดยเป็นพนักงานยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการทำงาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร	๒๕๐,๐๐๐	-	✓	✓	-	
๒๙) จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง “กฎหมายปกครองและการบริหารงานภาครัฐ” สำหรับการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้บริหารของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง รวมทั้งแนวคำวินิจฉัยคดีปกครองที่เป็นบรรทัดฐานการปฏิบัติงานที่ดีสำหรับผู้บริหารและผู้บริหาร</li> <li>- การให้คำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</li> <li>- เพื่อเสริมสร้าง ทักษะความรู้ และทัศนคติในการปฏิบัติงานตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ</li> <li>- เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุที่ถูกต้อง</li> </ul>	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	ผู้บริหารและผู้บริหารของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ที่เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๗๐ คน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารและผู้บริหารมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง รวมทั้งแนวคำวินิจฉัยคดีปกครองที่เป็นบรรทัดฐานการปฏิบัติงานที่ดี</li> <li>- ผู้บริหารและผู้บริหารได้รับคำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการทำงานได้</li> <li>- ผู้บริหารและผู้บริหารมีทักษะความรู้และทัศนคติในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น</li> <li>- เกิดความร่วมมือและแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานร่วมกันของผู้บริหารและผู้บริหารของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)</li> </ul>	๒๑๐,๐๐๐	✓	-	-	-	



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม</b>										
๑) ทำบุญเลี้ยงพระ/ฟังธรรมตามประเพณี เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	- เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางจิตใจด้วยหลักศาสนา - เพื่อให้เห็นคุณค่าและความสำคัญของการทำบุญในพระพุทธศาสนา - เพื่อให้บุคลากรมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีมโดยผลสัมฤทธิ์เข้าใจในคุณธรรมจริยธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวง (กองต่อต้านการค้ามนุษย์)	บุคลากรในกองต่อต้านการค้ามนุษย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๘๒ คน	บุคลากรของกองต่อต้านการค้ามนุษย์มีความเข้มแข็งทางจิตใจ เห็นคุณค่าและความสำคัญทางศาสนา	-	✓	✓	✓	✓	
๒) สนับสนุนให้บุคลากรของกองต่อต้านการค้ามนุษย์เข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรเครือข่ายจัดพิธีทางศาสนา เนื่องในวันปีใหม่ (อาคารซีพีทาวเวอร์ ๓)	เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรเครือข่ายจัดพิธีทางศาสนา ได้เกิดความรักและความสามัคคีกับบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานในสถานที่เดียวกัน	สำนักงานปลัดกระทรวง (กองต่อต้านการค้ามนุษย์)	บุคลากรในกองต่อต้านการค้ามนุษย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๘๒ คน	บุคลากรของกองต่อต้านการค้ามนุษย์ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรเครือข่ายจัดพิธีกรรมทางศาสนา เกิดความรักและความสามัคคีทั้งใน กองต่อต้านการค้ามนุษย์ และบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานในสถานที่เดียวกัน	-	✓	✓	✓	✓	
๓) การส่งเสริมการฟังธรรมและทำบุญในวันสำคัญ/กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์/จิตอาสา ตามแนวทางของการกำกับองค์การที่ดี	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา - เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง - เพื่อสอดแทรกบทบาท/ภารกิจ/งานสำคัญ/ค่านิยมองค์การ ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน	สำนักงานปลัดกระทรวง (กองมาตรฐานการพัฒนาระบบและความมั่นคงของมนุษย์)	บุคลากรในกองต่อต้านการค้ามนุษย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๖ คน	บุคลากรของกองมาตรฐานการพัฒนาระบบและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ร่วมกิจกรรมที่องค์กร หรือ เครือข่ายจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์/จิตอาสา ที่ช่วยทำให้บุคลากรมีคุณธรรมและตระหนักถึงค่านิยมองค์การ	-	✓	✓	✓	✓	
๔) การส่งเสริมการฟังธรรมและทำบุญในวันสำคัญหรือวันคล้ายวันเกิดเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา - เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง - เพื่อปรับทัศนคติ ค่านิยม และเจตคติต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงานได้ดียิ่งขึ้น	สำนักงานปลัดกระทรวง (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)	บุคลากรในกองต่อต้านการค้ามนุษย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๒ คน	- บุคคลมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๕) การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม กระทรวง พม.	การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในมิติการสร้างคนดีและสังคมดี ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาธรรม และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับองค์กร	สำนักงานปลัดกระทรวง (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	- ระดับ สป.พม. ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๑ จำนวน ๑๐๙ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑๐๐) และระดับที่ ๒ จำนวน ๑๐๙ หน่วยงาน (ร้อยละ ๑๐๐) - ระดับกรม ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๑ จำนวน ๙ กรม (ร้อยละ ๑๐๐) และระดับที่ ๒ จำนวน ๙ กรม (ร้อยละ ๑๐๐)	เพื่อให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาธรรมและมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับองค์กร	-	✓	✓	✓	✓	
๖) รณรงค์ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้ข้าราชการ บุคลากรในหน่วยงานได้เข้าวัดทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา	สำนักงานปลัดกระทรวง (กองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม)	บุคลากรในกองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม จำนวน ๑๖ คน	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกัน ประกอบกิจกรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มายึดถือปฏิบัติ	-	✓	✓	✓	✓	
๗) ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	บุคลากรในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำนวน ๕๐ คน	มีการดำเนินการส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	✓	✓	✓	✓	
๘) การเข้าร่วมรัฐพิธี และพระราชพิธีทุกโอกาส	เพื่อให้บุคลากรกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (หน่วยงานในสังกัด พท. ทุกหน่วย)	จำนวนบุคลากรในกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน	บุคลากรกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตระหนัก และให้ความสำคัญกับสถาบันหลักของชาติ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๙) ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒) สร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	กรมกิจการผู้สูงอายุ (สำนัก/กองกลุ่ม/ศูนย์ฯ ในสังกัดกรม ผส.)	- บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ จัดกิจกรรมและเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์จำนวน ๖ กิจกรรม	- บุคลากร กรมกิจการผู้สูงอายุ เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๐) ส่งเสริมการครองตน อย่างมีคุณธรรม	เพื่อกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมในคุณสมบัติและเกณฑ์ การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นในด้านต่างๆ	กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/สสจ.)	กำหนดตัวชี้วัดคุณธรรม ในคุณสมบัติและเกณฑ์ การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงาน โดดเด่นในด้านต่างๆ อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด	- ส่งเสริมให้บุคลากร กรมกิจการผู้สูงอายุ มีคุณธรรม จริยธรรม	-	-	✓	-	-	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
๑) การเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรม “ค่ายพุทธบุตร”	เพื่อเป็นการช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้เตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาจิตใจ สมาธิ และสติปัญญาในการดำเนินชีวิตและอยู่ในสังคมได้อย่าง มีความสุข	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ชลบุรี)	บุคลากรในกรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว และผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๐ คน	-บุคลากรกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้เตรียม ความพร้อมด้านการพัฒนา จิตใจ สมาธิ และสติปัญญา ในการดำเนินชีวิตละอยู่ในสังคม ได้อย่างมีความสุข - เข้ารับการฝึกอบรม/ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และฝึกปฏิบัติจริง	๓๐,๐๐๐	✓	-	✓	-	
๒) บ้านนี้มีวินัย	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเคารพกฎระเบียบของสังคม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ให้มีพฤติกรรม ในเชิงบวก	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ลำปาง)	จำนวนบุคลากรกรมกิจการ สตรีและสถาบันครอบครัว และผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๐๐ คน	บุคลากร สค. และผู้เข้าร่วม อบรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ให้มีพฤติกรรม ในเชิงบวก ร้อยละ ๑๐๐	๖๕,๐๐๐	✓	-	-	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓) ค่ายพุทธบุตร	เพื่อพัฒนาให้ผู้รับการฝึกอบรมอาชีพให้เป็นผู้มีวิชาชีพขั้นสูง มีความกตัญญูต่อพ่อแม่ ครู และผู้มีพระคุณ เป็นผู้มีคุณเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อ และเสียสละเพื่อส่วนรวม รู้จักประหยัดอดออม รู้จักใช้ทรัพย์สินของส่วนตนและส่วนรวมอย่างคุ้มค่า	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ จ.ขอนแก่น)	บุคลากร สค. และผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๕๐ คน	บุคลากร สค. และผู้เข้ารับการอบรมมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความกตัญญูต่อพ่อแม่ ครู และผู้มีพระคุณ เป็นผู้มีคุณเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อ เมื้อแผ่และเสียสละเพื่อส่วนรวม รู้จักประหยัดอดออม รู้จักใช้ทรัพย์สินของส่วนตนและส่วนรวมอย่างคุ้มค่า	๑๕๐,๐๐๐	✓	-	-	✓	
๔) การให้ความรู้เรื่องสิทธิสตรีและบทบาทหญิงชายและความเสมอภาคระหว่างเพศในพื้นที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้กลุ่มอาชีพมีความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมายเพื่อคุ้มครองและบังคับใช้ นำไปสู่การลดความรุนแรงต่อสตรี ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และสังคม</li> <li>- เพื่อให้กลุ่มอาชีพพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเพิ่มโอกาสและศักยภาพของสตรีทางเศรษฐกิจและสังคม</li> <li>- เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้สร้างสังคมไทยที่มีความเสมอภาคคนในสังคมมีเจตคติที่ดี ตระหนักและยอมรับบทบาทสตรีในบริบทต่างๆ</li> </ul>	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ จ.ขอนแก่น)	กลุ่มฝึกอาชีพ จำนวน ๘ รุ่น รุ่น ๙๐ คนรวม ๗๒๐ คน	กลุ่มฝึกอาชีพได้รับความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมาย และได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเพิ่มโอกาสและศักยภาพของสตรีทางเศรษฐกิจและสังคม	๓๖๐,๘๐๐	-	-	-	✓	
๕) การส่งเสริมและพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม หัวข้อ “ริ้นรมย์ในงาน เบิกบานในจิต”	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้สติในการแก้ไขปัญหา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เรียนรู้การอยู่ร่วมกันอย่างผาสุก สร้างการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.เชียงราย)	บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวและผู้ร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕๐ คน	บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวและผู้ร่วมกิจกรรมมีคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มีศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	๑๐๒,๐๐๐	✓	-	-	-	
๖) ค่ายธรรมะ	เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ดีงามมีศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ ดำเนินชีวิตอย่างสงบสุขเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ในด้านความอดทน ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ กตัญญู รั่วินัย ห่างไกลอบายมุข	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ศรีสะเกษ)	บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวและผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๘๐ คน	บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวและผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจหลักธรรม ของศาสนา	๑๕๐,๐๐๐	-	✓	-	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๗) การพัฒนาทักษะอาชีพแก่ กลุ่มเสี่ยงในสถาบัน - กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม - กิจกรรมวันสำคัญทาง พุทธศาสนา - โครงการ safe family เสริมรักดูแลครอบครัว - โครงการโรงเรียนครอบครัว	- ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมและฝึกทักษะอาชีพและ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ในด้านจิตใจและสติปัญญา มีโอกาสในการเรียนรู้และ เข้าถึงหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา เป็นผู้มีความ คุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดีงาม พร้อมด้วย สมาธิและสติปัญญาที่ดี ซึ่งสามารถนำไปปรับประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินชีวิตและการประกอบ อาชีพต่อไปในอนาคต - พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งและความอบอุ่น ให้แก่สถาบันครอบครัว	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.นนทบุรี)	ผู้เข้ารับการอบรมฝึกอาชีพ จำนวน ๑๒๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมฝึกอาชีพ ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ในด้านจิตใจและสติปัญญา มีโอกาสในการเรียนรู้และ เข้าถึงหลักธรรมคำสอน ของพระพุทธศาสนา เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดีงาม พร้อมด้วย สมาธิและสติปัญญาที่ดี ซึ่งสามารถนำไปปรับ ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการดำเนินชีวิตและ การประกอบอาชีพต่อไป ในอนาคตได้จริง	๘๑,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๘) การเข้าร่วมกิจกรรมพิธี ไหว้ครูและอบรมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพได้ระลึกถึงครูบาอาจารย์ อันเป็นเครื่องเตือนใจที่จะประพฤติแต่ในสิ่งดีงาม อยู่ในศีลธรรมและปฏิบัติตนในทางที่ดีงามและถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.สงขลา)	บุคลากรกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับ การฝึกอาชีพ ๓๐๐ คน	บุคลากรกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับ การฝึกอาชีพได้ระลึกบุญคุณ อาจารย์ เพื่อเป็นเครื่องเตือนใจ ในการประพฤติตนในสิ่งดีงาม อยู่ในศีลธรรม ในทางที่ดี ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม	๑๓,๐๐๐	✓	-	✓	-	
๙) การเข้าร่วมกิจกรรม วันเข้าพรรษา	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพได้เรียนรู้และเข้าใจถึงพิธี ของศาสนาพุทธและวัฒนธรรมตามประเพณีของคนไทย โดยร่วมกับชุมชนและโรงเรียนที่อยู่ใกล้เคียง	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.สงขลา)	บุคลากรในกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับ การฝึกอาชีพ จำนวน ๑๙๒ คน	บุคลากรในกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับ การฝึกอาชีพ ได้เรียนรู้และ เข้าใจ ปฏิบัติตามหลัก พุทธศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีไทย	๒,๐๐๐	-	-	-	✓	
๑๐) การเข้าร่วมกิจกรรม ถือศีลตลอด	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพที่นับถือศาสนาอิสลามและ ส่งเสริมการมีระเบียบวินัยและความอดทนในการถือศีลตลอด	กรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.สงขลา)	บุคลากรกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับ การฝึกอาชีพ จำนวน ๑๓๖ คน	บุคลากรกรมกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับ การฝึกอาชีพ สามารถปฏิบัติ ศาสนกิจตามหลักศาสนาได้	๖,๐๐๐	-	-	✓	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑๑) สร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว (๑๐๔ วัน)	เพื่อให้สตรีและครอบครัวมีทักษะทางอาชีพ และสามารถประกอบอาชีพ สร้างรายได้อย่างมั่นคง	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ ทุกแห่ง)	ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัว จำนวน ๔,๙๒๐ คน	ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัว มีทักษะอาชีพ สามารถนำไปใช้ประกอบอาชีพได้	๔๔,๙๒๒,๓๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๒) เครือข่ายคุณธรรม	เพื่อทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี สร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในสังกัด ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม	การเคหะแห่งชาติ (กองส่งเสริมกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฝ่ายอำนวยความสะดวกกลาง))	จัดกิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม จำนวน ๒ ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและด้านความโปร่งใสจนนำไปสู่สังคมไร้สินบน</li> <li>- ผู้ปฏิบัติงานมีความตระหนักถึงจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยเพิ่มขึ้น</li> <li>- ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ มีภาพลักษณ์องค์กรด้านความโปร่งใสดีขึ้น</li> <li>- ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน</li> </ul>	๕๐,๐๐๐	-	✓	✓	✓	
๑๓) พัฒนาศักยภาพแกนนำและเครือข่ายสตรีพิการ (ภาคใต้)	แกนนำและเครือข่ายสตรีพิการ มีองค์ความรู้เพิ่มมากขึ้น ดูแลช่วยเหลือตนเองและครอบครัวได้มากขึ้น	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พมจ.จังหวัดภาคใต้)	จำนวนแกนนำและเครือข่ายสตรีพิการภาคใต้ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	แกนนำและเครือข่ายสตรีพิการภาคใต้ สามารถดูแลตนเองและครอบครัวได้มากขึ้น	-	-	✓	✓	✓	
๑๔) การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลของขบวนการองค์กรชุมชนและเครือข่ายชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดีของขบวนการองค์กรชุมชนและผู้นำกลุ่มเครือข่าย</li> <li>- เพื่อให้เกิดกลไกเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมว่าด้วยการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรชุมชน</li> <li>- เพื่อส่งเสริมให้องค์กรชุมชนเกิดการเชื่อมโยงแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับหน่วยงานภาคี</li> </ul>	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	คณะทำงานส่งเสริมระบบธรรมาภิบาล และองค์กรชุมชน ๕ ภาค	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขบวนการองค์กรชุมชนมีผู้นำที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพในเรื่องระบบบริหารจัดการที่ดีของกลุ่มองค์กรและเครือข่าย</li> <li>- ขบวนการองค์กรชุมชนมีแผนส่งเสริมธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี</li> <li>- ขบวนการองค์กรชุมชน สามารถเชื่อมโยงแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับหน่วยงานภาคี</li> </ul>	-	✓	✓	✓	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางการเงินและการคลัง ในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ										
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-