**แบบฟอร์ม ๖**

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม**

**หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๔**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

 ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สถานที่ตั้ง 1034 ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100

 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสิชากาณจ์ ศิไพบุณณากาณจ์ โทร 02-659-6411-2

 นายอนุวัฒน์ วิไลพันธุ์รัตนา โทร 02-659-6411-2

 ข้อมูลพื้นฐาน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี 256๔** | **จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน** | **จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย** | **จำนวนประชาชนเป้าหมาย** |
| 1. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | 2,573 | 45 | - |
| 2. กรมกิจการเด็กและเยาวชน | 2,650 | สภาเด็กและเยาวชน 76 จังหวัดเด็กและเยาวชนดีเด่น 70 คน |  สภาเด็กและเยาวชน 76 จังหวัดเด็กและเยาวชนดีเด่น 70 คน |
| 3. กรมกิจการผู้สูงอายุ | 317 | 150 | 150 |
| 4. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว | 681 | 83,458 | 82,708 |
| 5. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ | 2,500 | 2,116 คน | - |
| 6. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | 1,660 | 3,000 คน/ 22 แห่งองค์กร 7 ประเภทความพิการ | 3,220 คน |
| 7. การเคหะแห่งชาติ | 1,684 | 3,630 คน | - |
| 8. สำนักงานธนานุเคราะห์ | 420 | 205 คน | - |
| 9. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | 360 | 2310 คน | - |

**จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 256๔ ๘3 โครงการ**

**จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 256๔ รวม 84,018,250 บาท**

* จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....................-..........................บาท
* จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....................................-..........................บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 256๔**

* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง

มีจำนวนรวม.....3,653......คน

* จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.56.แห่ง
* จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....191......แห่ง
* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์..5,764..คน
* จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม...108...แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ..12..เดือน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน**

* บุคลากรและกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความตระหนักรับรู้และให้ความสำคัญถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม

โดยเฉพาะการมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ในการทำงานและการดำเนินชีวิตมากยิ่งขึ้น และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (2559-2564)

* กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สามารถกระตุ้นวางรากฐานของบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดี รักษามาตรฐานทางคุณธรรม
จริยธรรมข้าราชการ และร่วมส่งเสริมและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้หน่วยงานและชุมชนรอบข้างของตนเอง

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 256๔**

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๔** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.6๓)** | **ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 6๔)** | **ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 6๔)** | **ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 6๔)** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย** |
| **กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว** |
| 1) เยาวชนไทย หัวใจใสสะอาด | - เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ เครือข่ายเด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น มีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น- เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชน เครือข่ายทุกระดับ เครือข่ายเด็กและเยาวชน จัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่เด็กและเยาวชน ในการพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรม และการแสดงศักยภาพเชิงบวก กล้าคิด กล้าแสดงออกอย่างสร้างสรรค์ | กรมกิจการเด็กและเยาวชน(กองส่งเสริมการพัฒนาและสวัสดิการเด็ก เยาวชนและครอบครัว) | ร้อยละ ๗๐ ของเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต | สภาเด็กและเยาวชนและเครือข่ายเด็กและเยาวชนสามารถขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไปสู่การปฏิบัติ จำนวน ๗๖ จังหวัด | ๑๔,๗๗๘,๔๐๐ | 🗸 | 🗸 | 🗸 | **-** |  |
| 2) เสริมสร้างและพัฒนาเด็กและเยาวชน : รวมพลคนทำดี | - ส่งเสริมเยาวชนมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงานและทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์ เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม- ปลูกฝังให้เยาวชนได้ทำกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ต่อผู้อื่น | กรมกิจการเด็กและเยาวชน(กองส่งเสริมการพัฒนาและสวัสดิการ เด็ก เยาวชน และครอบครัว) | เด็กและเยาวชนดีเด่นแห่งชาติ แกนนำเยาวชน จำนวน ๗๐ คน ได้ทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์เป็นประโยชน์ต่อเด็กและเยาวชน ทั้งในโรงเรียน ชุมชน | เด็กและเยาวชนดีเด่นแห่งชาติ แกนนำเยาวชน เครือข่ายเด็กและเยาวชน นำทักษะความรู้ถ่ายทอดผู้อื่นได้ | ๔๕๐,๐๐๐ | 🗸 | - | - | **-** |  |
| 3) ส่งเสริมการใช้เวลาร่วมกันของครอบครัว | - ส่งเสริมให้ครอบครัวได้มีกิจกรรมใช้เวลาว่างร่วมกัน- ปลูกฝังคุณธรรมให้สมาชิกในครอบครัว | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว(กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว) | ครอบครัวผู้สูงอายุ ครอบครัวทั่วไป (ศูนย์พัฒนาครอบครัว (ศพค.) ทั่วประเทศ) จำนวน 3,000 คน | - สมาชิกครอบครัวได้รับความรู้- ส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว | ๔,๕๐๐,๐๐๐ | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 4) พาลูกจูงหลานเข้าโบสถ์ วัด มัสยิด/วันแห่งครอบครัว/วันแห่งความรัก | เพื่อส่งเสริมการสร้างครอบครัวคุณภาพ | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว(กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว) | ครอบครัวผู้สูงอายุ ครอบครัวทั่วไป (ศูนย์พัฒนาครอบครัว (ศพค.) ทั่วประเทศ) จำนวน ๒,๖00 คน | สมาชิกครอบครัวมีกิจกรรมร่วมกัน สร้างความรัก ความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว | ๑,๙๐๐,๐๐๐ | - | **-** | 🗸 | 🗸 |  |
| 5) เงินอุดหนุนกิจกรรมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน | เพื่อสนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาครอบครัว มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว(กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว) | ครอบครัวผู้สูงอายุ ครอบครัวทั่วไป (ศูนย์พัฒนาครอบครัว (ศพค.) ทั่วประเทศ) จำนวน ๗,000 คน | ศูนย์พัฒนาครอบครัว จัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว | ๗,๐๔๓,๒๐๐ | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 6) ถ่ายทอดภูมิปัญญาเพื่อสร้างความรู้ด้านคุณธรรมสู่ชุมชน เพื่อคนทุกวัย | เพื่อส่งเสริมผู้สูงอายุให้มีบทบาทในการถ่ายทอดภูมิปัญญาเพื่อสร้างความรู้และประสบการณ์ด้านคุณธรรมสู่ครอบครัวและชุมชน | กรมกิจการผู้สูงอายุ(กลุ่ม กบ./กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สคส./สศส.) | จำนวนสมาชิกในครอบครัวและชุมชนได้รับความรู้และประสบการณ์ด้านคุณธรรมจากกิจกรรมการถ่ายทอดภูมิปัญญา จำนวน 200 คน/ ชุมชน | ผู้สูงอายุถ่ายทอดภูมิปัญญาเพื่อสร้างความรู้และประสบการณ์ด้านคุณธรรมสู่ครอบครัวและชุมชน | - | - | 🗸 | 🗸 | - |  |
| **กลยุทธ์ที่ 5 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)** |
| 1) การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวง พม. โดยคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ระดับกระทรวง พม. | เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวง พม. ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง  | สำนักงานปลัดกระทรวง(ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | จัดประชุม จำนวน 3 ครั้ง | ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวง พม. ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง  | 50,850 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 2) การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวง พม. โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง พม. | เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวง พม. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ พรบ.มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.2562 | สำนักงานปลัดกระทรวง(ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | จัดประชุม จำนวน 2 ครั้ง | ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวง พม. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ พรบ.มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.2562 | 16,800 | 🗸 | - | - | 🗸 |  |
| 3) แสดงพลังเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน (พม.โปร่งใส) | - เพื่อให้ผู้บริหารได้เป็นแบบอย่างที่ชัดเจนมีเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน- เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการ บุคลากร ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม.ได้แสดงออกและมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านคอร์รัปชัน | สำนักงานปลัดกระทรวง(ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | ร้อยละ 80 ของบุคลากร สป.พม.ได้แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชันและถือปฏิบัติ | ผู้บริหารข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ได้แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชันทำให้เกิดการรับรู้เจตนารมณ์ที่ชัดเจนของผู้บริหารในการมีส่วนร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใสตามหลักธรรมมาภิบาลในการต่อต้านคอร์รัปชัน | ๓๐,๐๐๐ | 🗸 | **-** | **-** | **-** |  |
| 4) การวางระบบบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ | เพื่อหามาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตามแผนมาตรการของ ป.ป.ช. | สำนักงานปลัดกระทรวง(ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | - เกิดการวางระบบความเสี่ยงฯ จำนวน 9 แผน ของกระทรวง พม.- ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงของ สป.พม. | บุคลากรในสังกัดกระทรวงฯ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ ป.ป.ท.  | 1,225 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 5) การจัดการข้อร้องเรียนทุจริต กระทรวง พม. | - เพื่อให้มีแนวทางการจัดการและรายงานผลเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ประจำเดือน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์- เพื่อให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นในการร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านช่องทาง QR code "พม.โปร่งใส" และมีกล่องรับความคิดเห็นรับข้อร้องเรียนจากประชาชนและหน่วยที่มารับบริการ- เพื่อเป็นการบริหารจัดการ ติดตามงานร้องเรียนที่เหมาะสมสำหรับเจ้าหน้าที่กระทรวง พม.- เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | สำนักงานปลัดกระทรวง(ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | - เกิดระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียน จำนวน 1 ระบบ- มีเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ URL | - เรื่องร้องเรียนทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้รับการดำเนินการแก้ไขและสามารถเป็นกลไกหนึ่งในการบริหารจัดการให้องค์กร มีความโปร่งใส | ๙๑๓,๗๐๐ | 🗸 | 🗸 | 🗸 | **-** |  |
| 6) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ 2564 | - เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการต่อต้านการทุจริต- เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต- ยกระดับผลการประเมิน ITA- เพื่อก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน | ส่วนราชการระดับกรม / รัฐวิสหกิจ / องค์การมหาชน | - ร้อยละ 80 ของบุคลากร สป.พม. มีความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ- ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ | - หน่วยงานมีการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานให้สูงขึ้นเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นของประชาชนต่อหน่วยงานของรัฐ | 290,700 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 7) การขจัดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ สป.พม. |  - เพื่อให้การขับเคลื่อนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเกิดประสิทธิภาพ - เพื่อให้มีการกำกับติดตามผลการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการล่วงละเมิดฯ | สำนักงานปลัดกระทรวง(ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | ร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากร สป.พม. รับทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการล่วงละเมิดฯ | เกิดการรับรู้เกี่ยวกับแนวทางการป้องกันการล่วงละเมิด | 1,225 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | **-** |  |
| 8) ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  | - เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชนนำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติของหน่วยงาน- เพื่อให้มีการกำกับติดตามผลการประเมินตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน | กรมกิจการเด็กและเยาวชน(สำนักงานเลขานุการกรม) | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน มีส่วนร่วมในการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศทางเพศในที่ทำงาน | หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค 107 หน่วย มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน | - | 🗸 | - | - | **-** |  |
| 9) การพัฒนาบุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขานุการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน จำนวน ๙๐ คน | ร้อยละ 80ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาในการจัดกิจกรรม | 186,700 | 🗸 | **-** | 🗸 | **-** |  |
| 10) ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริต | - เพื่อให้ผู้บริหารได้เป็นแบบอย่างที่ชัดเจนมีเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริต- เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการ บุคลากร ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ได้แสดงออกและมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขานุการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | มีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ (ผู้บริหารและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำนวน ๖๐๐ คน | ผู้บริหารและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตต่อต้านคอร์รัปชั่นทำให้เกิดการรับรู้เจตนารมณ์ที่ชัดเจนของผู้บริหารในการมีส่วนร่วมวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลในการต่อต้านคอร์รัปชั่น ป้องกันการทุจริต | - | 🗸 | **-** | - | **-** |  |
| 11) การจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยงการทุจริต | - เพื่อกำหนดมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต- เพื่อหามาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตใน สค. ตามแผนมาตรการของสำนักงาน ปปท. | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขานุการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | จำนวน ๑ แผน | บุคลากร สค. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท. | - | - | 🗸 | - | 🗸 |  |
| 12) การจัดการข้อร้องเรียน | แนวทางการจัดการและรายงานผลเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ประจำเดือน | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขานุการกรม) | ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนได้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของข้อร้องเรียนทั้งหมด | เรื่องร้องเรียนทั้งหมดในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้รับการดำเนินการแก้ไขให้เป็นปัจจุบัน | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 13) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เคลื่อนที่ผ่านกลไกเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ | เพื่อสร้างเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอก | กรมกิจการผู้สูงอายุ(กลุ่ม กบ./กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สคส./สศส.) | จำนวนหน่วยงานเผยแพร่คุณธรรมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 13 แห่ง (ศูนย์สวัสดิการผู้สูงอายุ ๑๒ แห่ง กับศูนย์ฯ ชลบุรี ๑ แห่ง) | หน่วยงานเครือข่ายเผยแพร่คุณธรรมสามารถขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอก | - | - | 🗸 | 🗸 | **-** |  |
| 14) การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน | สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | จัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง | การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นไปตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันและสถาบันมีการบริหารงานและดำเนินงานของสถาบันฯ ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม | ๒๐,๐๐๐ | 🗸 | - | 🗸 | **-** |  |
| 15) ส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต | - เพื่อรณรงค์ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้มีการรวมตัวกันทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต และกล่าวปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดมั่นคุณธรรมความดี ตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”- เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | จำนวนผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ | ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้มีการรวมตัวกันทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต และกล่าวปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดมั่นคุณธรรมความดี ตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน พอช. | - | 🗸 | 🗸 | - | **-** |  |
| **กลยุทธ์ที่ 6 วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม** |
| 1) การเสริมสร้างองค์กร สร้างสุขด้วยหลักธรรมาภิบาล | เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดีภายในองค์กร ส่งผลต่อการสร้างความผูกพันต่อบุคลากร | กรมกิจการเด็กและเยาวชน(สำนักงานเลขานุการกรม) | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กรมกิจการเด็กและเยาวชน มีความพึงพอใจและความผูกพันโดยรวมต่อกรมกิจการเด็กและเยาวชน | บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน มีส่วนร่วมและเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดีภายในองค์กร ส่งผลต่อการสร้างความผูกพันต่อบุคลากร | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 2) การเสริมสร้างทักษะวางแผนการเงิน ส่งเสริมการออม เพื่อความมั่นคงของครอบครัว | - เพื่อส่งเสริมการสร้างครอบครัวคุณภาพ- เพื่อเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการขั้นพื้นฐานของครอบครัว | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว) | บุคลากร สค. และผู้เข้าร่วม จำนวน ๙๗ คน | บุคลากร สค. และผู้เข้าร่วมมีแนวทางและทักษะในการวางแผนทางการเงิน | 591,100 | - | 🗸 | **-** | - |  |
| 3) ทำบุญตักบาตร รับฟังธรรมะ ข้อคิด คติธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต | กรมกิจการผู้สูงอายุ | บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ จำนวน 100 คน | บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต | 26,650 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 4) ผส. จิตอาสา ทำความดี บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมและบริการประชาชน | เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังให้บุคลากร กรมกิจการผู้สูงอายุ มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตอาสารู้จักเสียสละเวลาเพื่อช่วยเหลือสังคมและรู้คุณค่าของการแบ่งปันและการช่วยเหลือผู้อื่น | กรมกิจการผู้สูงอายุ | บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคมและบริการประชาชน จำนวน 100 คน | บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม รู้คุณค่าของการแบ่งปัน | 2,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 5) “รักษ์ไทย” การถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมไทย | เพื่อสร้างเครือข่ายด้านผู้สูงอายุในการถ่ายทอดส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงามของไทยสู่ชุมชนเพื่อคนทุกวัย | กรมกิจการผู้สูงอายุ | เครือข่ายผู้สูงอายุที่ร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมวัฒนธรรมไทยสู่ชุมชนเพื่อคนทุกวัย จำนวน 100 คน | เครือข่ายผู้สูงอายุร่วมขับเคลื่อนและขยายผลการส่งเสริมวัฒนธรรมไทย สู่ชุมชนคนทุกวัย | - | - | 🗸 | 🗸 | - |  |
| 6) รณรงค์ใส่เสื้อผ้าไทยทุกวันศุกร์ | - เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมไทยเกี่ยวกับการแต่งกาย และระลึกถึงวัฒนธรรมท้องถิ่นแต่ละภูมิภาค- เพื่อส่งเสริมการใช้ผ้าไทยที่มาจาก/มีในชุมชนท้องถิ่นและช่วยเหลือให้ชุมชนเกิดรายได้ | สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)จำนวน ๓๑๐ คน | - เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านการแต่งกายจากผ้าไทย- ชุมชนได้มีโอกาสเผยแพร่และจำหน่ายสินค้าออกนอกชุมชน | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 7) การส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานของสถาบันรวมกลุ่มทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กร | -เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีการรวมกลุ่มหรือปัจเจกในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม-เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีจิตสาธารณะในการช่วยเหลือและทำประโยชน์ให้กับสังคม-เพื่อเป็นนโยบายของสถาบัน ในการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานจัดทำแผนในการช่วยเหลือและทำประโยชน์ให้กับสังคม | สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | จำนวนผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อย ร้อยละ ๓๐ | - ผู้ปฏิบัติงานเกิดการรวมตัว รวมกลุ่มกันทำกิจกรรมเพื่อสังคม- ผู้ปฏิบัติงานเกิดการขยายผลและสร้างการเชื่อมโยงกับภาคีอื่นๆในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและช่วยเหลือชุมชน- สถาบันกำหนดให้แผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในเรื่องจิตสาธารณะเป็นนโยบายของสถาบัน | ๒๐๐,๐๐๐ | 🗸 | 🗸 | 🗸 | - |  |
| 8) การสัมมนาผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | -เพื่อทำความเข้าใจเป้าหมายการทำงานขององค์กรร่วมกันของผู้ปฏิบัติงาน-เพื่อสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และแนวปฏิบัติตามค่านิยมร่วม คน พอช. ร่วมกัน- เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน พร้อมส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กร และการสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน | สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ทั้งหมด | - ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เข้าใจเป้าหมายการทำงานขององค์กรร่วมกันของผู้ปฏิบัติงาน- เกิดอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และแนวปฏิบัติตามค่านิยมร่วม คน พอช. ร่วมกัน- ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีแรงจูงใจในการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน พร้อมส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กร และสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน- เกิดกระบวนการให้ความรู้ ความเข้าใจ และการให้ความสำคัญด้านจริยธรรม คุณธรรม คนทำงานเพื่อสังคม | ๑,๕๐๐,๐๐๐ | - | 🗸 | - | - |  |
| **กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ** |
| 1) การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสุขภาวะทางจิตของบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน | - เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้การใช้เครื่องมือในการตรวจสอบบุคลากรด้วยแบบประเมินสุขภาพจิต เพื่อประเมินสุขภาพจิตและพฤติกรรมของบุคลากร และนำไปสู่การวางแผนในการพัฒนาและให้ความช่วยเหลือ ตามสภาพปัญหาเฉพาะรายบุคคลที่เกิดประโยชน์และเหมาะสมต่อไป- ร่วมเป็นเครือข่ายสนับสนุนการตรวจแบบประเมินสุขภาพจิตของบุคลากร | กรมกิจการเด็กและเยาวชน(สำนักงานเลขานุการกรม) | ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เป็นนักจิตวิทยา มีองค์ความรู้ในการใช้เครื่องมือในการตรวจสอบบุคลากรด้วยแบบประเมินสุขภาพจิตและพฤติกรรมของบุคลากรที่ทำงานใกล้ชิดกับเด็ก และสามารถวางแผนการพัฒนา และให้ความช่วยเหลือตามสภาพปัญหาเฉพาะรายบุคคลที่เกิดประโยชน์และเหมาะสม | บุคลากรที่จบสาขาจิตวิทยาคลินิกในส่วนกลางและภูมิภาค จำนวน 23 คน สามารถนำเครื่องมือในการตรวจสอบบุคลากรด้วยแบบประเมินสุขภาพจิตและพฤติกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 124,760 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | - |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ** |
| **กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม** |
| 1) การสัมมนาซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการ | เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของทางราชการ | สำนักงานปลัดกระทรวง(กองกฎหมาย) | ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการ พม. | ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถนำความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง | 250,200 | - | 🗸 | - | - |  |
| 2) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน | - เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่กองตรวจราชการ สป.พม. มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ- เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่กองตรวจราชการ สป.พม. ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน- เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกองตรวจราชการ สป.พม. ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นหน่วยงานที่ดี | สำนักงานปลัดกระทรวง (กองตรวจราชการ) | เจ้าหน้าที่กองตรวจราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม | เจ้าหน้าที่กองตรวจราชการมีจิตสำนึกต่อหน้าที่รับผิดชอบต่อตนเองและสังคมและส่วนรวม รู้จักการเสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน | - | 🗸 | - | 🗸 | - |  |
| 3) การประกาศเกียรติคุณผลงานด้านการพัฒนาสังคมเป็นเลิศ | - บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวง พม. และหน่วยงาน/บริษัท/องค์กรภาคเอกชน เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาสังคมยั่งยืน- เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวง พม. | สำนักงานปลัดกระทรวง(กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์) | 36 องค์กร ประกอบด้วย - หน่วยงาน พม. 18 หน่วย- หน่วยงาน/บริษัท/องค์กรเอกชน 18 องค์กร | สังคมเกิดความตระหนัก มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวง พม. | 500,000 | - | - | - | 🗸 |  |
| 4) คนดี ศรี กมพ. | เพื่อยกย่อง เชิดชู สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้รับการคัดเลือก | สำนักงานปลัดกระทรวง(กองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์) | บุคลากรของกองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นคนดีศรี กมพ. ประจำปี 2564จำนวน 1 คน | เพื่อสรรหาบุคลากรในกองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีน้ำใจ ประพฤติดี | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 5) การพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ด้านวินัยและคุณธรรม โดยปฏิบัติตามกฎและระเบียบอย่างเคร่งครัด | สำนักงานปลัดกระทรวง(ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) | - บุคลากรของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจำนวน 35 คน- ภาคีเครือข่าย จำนวน 6 คน | บุคลากรของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและภาคีเครือข่าย มีวินัยคุณธรรม และปฏิบัติตามกฏและระเบียบอย่างเคร่งครัด | **-** | **-** | 🗸 | **-** | **-** |  |
| 6) การ “ปลูกผักปลอดสารพิษ เศรษฐกิจพอเพียง” | - เพื่อใช้พื้นที่ว่างเปล่าบางส่วนของ สบพ. ให้เกิดประโยชน์ในการจัดทำโครงการ “ปลูกผักปลอดสารพิษ เศรษฐกิจพอเพียง” และตั้งเป็นศูนย์การเรียนรู้- เพื่อให้บุคลากรของสถาบันพระประชาบดี ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกพืชผักสวนครัวและการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชได้อย่างถูกวิธี- เพื่อให้บุคลากรของสถาบันพระประชาบดี มีความรู้ความเข้าใจวิธีการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ (น้ำจุลินทรีย์) และนำผลผลิตที่ได้มาใช้ในการปลูกผักปลอดสารพิษ | สำนักงานปลัดกระทรวง(สถาบันพระประชาบดี) | ร้อยละ 85 ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกผักปลอดสารพิษ | บุคลากรของสถาบันพระประชาบดี ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกพืชผักสวนครัวและการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ (น้ำจุลินทรีย์) และนำผลผลิตที่ได้มาใช้ในการปลูกผักปลอดสารพิษ | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 7) การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำไตรมาส | - เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงาน- เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร- เพื่อกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมในหน่วยงาน- เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม | สำนักงานปลัดกระทรวง(สสว.1) | บุคลากรของ สสว.1 ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 39 คน | บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในหน่วยงานมีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจ จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน  | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 8) การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ | เพื่อสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานรับตรวจต่อการปฏิบัติงานในด้านต่างๆของกลุ่มตรวจสอบภายใน | สำนักงานปลัดกระทรวง(กลุ่มตรวจสอบภายใน) | ทุกหน่วยรับตรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 | นำผลที่ได้จากการสำรวจไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน | - | - | - | - | 🗸 |  |
| 9) การคัดเลือกบุคลากรเป็น 1 คนดี มีจริยธรรม 1 หน่วยงาน กระทรวง พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 | เพื่อสรรหาบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวง พม. ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิตอาสา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม- เพื่อยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก- เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวง พม. มีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | - สำนักงานปลัดกระทรวง- กรมกิจการเด็กและเยาวชน- กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว- กรมกิจการผู้สูงอายุ- กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ- กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ- การเคหะแห่งชาติ- สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)- สำนักงานธนานุเคราะห์ | 1 คนดี/1 กรม รวมทั้งสิ้น 9 คน/9 กรม | กระทรวง พม. ได้คัดสรรบุคคลที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก และเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรในสังกัดกระทรวง พม. มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | 23,100 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 10) การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้าใจในการประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม | - เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการในเรื่ององค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม- เพื่อให้ข้าราชการแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นแก่องค์กร ร่วมรณรงค์และสนับสนุนบุคลากรในองค์กร ร่วมทำความดี กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม- เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี และยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ | สำนักงานปลัดกระทรวง(ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 100 คน | ข้าราชการในสังกัดกระทรวง พม. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้ร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการยึดมั่นคุณธรรม 4 ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติราชการ | 236,440 | - | 🗸 | - | - |  |
| 11) พม. สุขใจ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | - เพื่อให้บุคลากร พม. ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติราชการ- เพื่อส่งเสริมวินัยและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับบุคลากร พม. ในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและมีธรรมาภิบาลและยึดระเบียบของทางราชการ- เพื่อปลูกฝังความรู้คู่คุณธรรมนำสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร พม. | สำนักงานปลัดกระทรวง(ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | 2 ครั้ง / ครั้งละ 70 คน | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายสวัสดิการสังคมและการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและมีธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร พม. | 8,200 | - | 🗸 | - | 🗸 |  |
| 12) การเสริมสร้างวินัยในหน้าที่ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม | เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยในหน้าที่ สามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติในการครองตน ครองงาน สร้างความสมดุลในชีวิตและสังคมได้อย่างยั่งยืน | สำนักงานปลัดกระทรวง(กองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม) | บุคลากรในกองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม จำนวน 16 คน | บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในหน้าที่เพิ่มมากขึ้น | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 13) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล : หลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในบริบทด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน | เพื่อเสริมพลังมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน ทุกระดับและบูรณาการทุกภาคส่วนและมีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้บริบทด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน | กรมกิจการเด็กและเยาวชน(สำนักงานเลขานุการกรม) | บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน จำนวน 150 คน | ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล | 561,600 | - | 🗸 | - | - |  |
| 14) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเพื่อยกระดับการดำเนินงานของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญของการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว(สำนักงานเลขานุการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำนวน ๙๐ คน | บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาในการจัดกิจกรรม  | 186,700 | - | 🗸 | - | - |  |
| 15) จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | - เพื่อให้มาตรการหรือแนวทางในการปฏิบัติงาน- เพื่อไม่ให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน | กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ(สำนักงานเลขานุการกรม (กม.)) | บุคลากรร่วมลงนามรับทราบมาตรการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด ไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 16) ประเมินความเสี่ยงกระบวนงานที่มีความเสี่ยงสูง | เพื่อให้มีมาตรการหรือระบบหรือแนวปฏิบัติงานและป้องกันไม่ให้ทำการทุจริตประพฤติมิชอบในกระบวนงาน/งานในภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง | กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ(สำนักงานเลขานุการกรม (บท.)) | รายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2564 ในช่องทางต่างๆ จำนวน 1 เรื่อง | ลดความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนงาน/งานในภารกิจหลัก | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 17) ข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น | เพื่อให้เป็นตัวอย่างและสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง | กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ(สำนักงานเลขานุการกรม (บท.)) | ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ- ระดับประเทศ- ระดับกรมตามที่สำนัก/กอง/กลุ่ม พิจารณา ข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน 2 คน จาก 1,108 คน  | ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำมีจิตสำนึกและแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 18) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพ อพม. ในการจัดทำโครงการด้านการส่งเสริมและจัดสวัสดิการสังคม เพื่อดูแลกลุ่มเป้าหมายของกระทรวง พม. | กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ(กองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม) | อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน ๑๕๔ คน วิทยากร ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ พม. จำนวน ๒๖ คนรวมทั้งสิ้น ๑๘๐ คน | เพื่อให้เกิดความชำนาญงานด้านพัฒนาสังคม ปฏิบัติงานตามมาตรฐานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อช่วยเหลือดูแลผู้ประสบปัญหาทางสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี | ๑,๐๖๔,๖๐๐ | - | 🗸 | - | - |  |
| 19) การอบรมอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ใหม่ กรุงเทพฯ ประจำปี ๒๕๖๔ | เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่มีจิตอาสา เข้ามาเป็น อพม. ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะการทำงาน | กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ(กองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม) | อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ใหม่ กรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่ กอส. วิทยากร และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๑,๖๐๐ คน | เพื่อให้ผู้มีจิตอาสาเข้ามาเป็น อพม. ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะการทำงานด้านอาสาสมัครและงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม | ๙๙๕,๔๐๐ | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 20) รณรงค์วัฒนธรรมองค์กร พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | บุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง | กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | จำนวนบุคลากรอย่างน้อย 300 คน | บุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตระหนักถึงวัฒนธรรมองค์กร | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 21) การให้ความรู้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม | บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม | กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | จำนวนบุคลากรอย่างน้อย 500 คน | บุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมดีขึ้น | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 22) แปลงเกษตรสาธิต ปลูกผักสวนครัวกินได้ | เพื่อให้บุคลากร พก. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ | กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (หน่วยงานในสังกัด พก. ในส่วนภูมิภาค ทั้ง 22 หน่วย) | จำนวนแปลงผักไม่น้อยกว่า 22 แปลง | บุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่เข้าร่วมกิจกรรม เข้าใจถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | 6,600(แปลงละ 300 บาท จำนวน 22 แปลง) | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 23) ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ | เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เข้าใจในสมรรถนะ ทักษะพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ มีเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ | กรมกิจการผู้สูงอายุ(เลขานุการกรม/กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | ร้อยละ 80 ของบุคลากรบรรจุใหม่กรมกิจการผู้สูงอายุ | ข้าราชการและพนักงานราชการใหม่ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรม | 60,000 | - | - | - | 🗸 |  |
| 24) การเสริมสร้างความรู้และทดสอบความรู้ความเข้าใจของบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน | เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินองค์กรคุณธรรมและประมวลจริยธรรม | กรมกิจการผู้สูงอายุ(กลุ่ม กบ./กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้การประเมินองค์กรคุณธรรมและประมวลจริยธรรม จำนวน 4 ครั้ง | บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการประเมินองค์กรคุณธรรมและประมวลจริยธรรม | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 25) การคัดเลือกบุคลากรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ- ข้าราชการดีเด่น | เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจ แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส | กรมกิจการผู้สูงอายุ(กลุ่ม กบ./กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่น จำนวน 1 คน  | บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ | - | - | 🗸 | 🗸 | - |  |
| 26) คุณธรรมนำองค์กร | - ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม- ได้ผลประเมินการรับรู้ของผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนาไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา | การเคหะแห่งชาติ(กองส่งเสริมกำกับดูแลกิจการที่ดี(ฝ่ายอำนวยการกลาง)) | บุคลากรการเคหะแห่งชาติมีเข้ารับการอบรม/สัมมนา ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน | ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม | 1,000,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 27) องค์กรใสสะอาด | เพื่อให้คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม | การเคหะแห่งชาติ(กองส่งเสริมกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฝ่ายอำนวยการกลาง)) | บุคลากรการเคหะแห่งชาติเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน | คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน | 100,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 28) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | - เพื่อให้พนักงานภายในองค์กรทุกระดับมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และตามหลักธรรมาภิบาลในการให้บริการแก่ประชาชน- เพื่อให้พนักงานภายในองค์กร,มีจิตสำนึกตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยสามารถนำมาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ- เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ขององค์กรในการมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ก้าวสู่การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม | สำนักงานธนานุเคราะห์(ส่วนธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม) | พนักงานที่เข้ารับการอบรมจำนวน 160 คน | พนักงานทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาโดยเป็นพนักงานยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร | ๒๕๐,๐๐๐ | - | 🗸 | 🗸 | **-** |  |
| 29) จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง “กฎหมายปกครองและการบริหารงานภาครัฐ” สำหรับการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | -เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง รวมทั้งแนวคำวินิจฉัยคดีปกครองที่เป็นบรรทัดฐานการปฏิบัติงานที่ดีสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน- การให้คำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน วิธีการ การดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน- เพื่อเสริมสร้าง ทักษะความรู้ และทัศนคติในการปฏิบัติงานตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ- เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุที่ถูกต้อง | สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)ที่เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๗๐ คน | - ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง รวมทั้งแนวคำวินิจฉัยคดีปกครองที่เป็นบรรทัดฐานการปฏิบัติงานที่ดี- ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานได้รับคำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการทำงานได้- ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีทักษะความรู้และทัศนคติในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น- เกิดความร่วมมือและแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานร่วมกันของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | ๒๑๐,๐๐๐ | 🗸 | - | - | - |  |
| **กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม** |
| 1) ทำบุญเลี้ยงพระ/ฟังธรรมตามประเพณี เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา | - เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางจิตใจด้วยหลักศาสนา- เพื่อให้เห็นคุณค่าและความสำคัญของการทำบุญในพระพุทธศาสนา- เพื่อให้บุคลากรมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีมโดยผลสัมฤทธิ์ เข้าใจในคุณธรรมจริยธรรม | สำนักงานปลัดกระทรวง(กองต่อต้านการค้ามนุษย์) | บุคลากรในกองต่อต้านการค้ามนุษย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 82 คน | บุคลากรของกองต่อต้านการค้ามนุษย์มีความเข้มแข็งทางจิตใจ เห็นคุณค่าและความสำคัญทางศาสนา | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 2) สนับสนุนให้บุคลากรของกองต่อต้านการค้ามนุษย์เข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรเครือข่ายจัดพิธีทางศาสนา เนื่องในวันปีใหม่ (อาคารซีพี ทาวเวอร์ 3) | เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรเครือข่ายจัดพิธีทางศาสนา ได้เกิดความรักและความสามัคคีกับบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานในสถานที่เดียวกัน | สำนักงานปลัดกระทรวง(กองต่อต้านการค้ามนุษย์) | บุคลากรในกองต่อต้านการค้ามนุษย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 82 คน | บุคลากรของกองต่อต้านการค้ามนุษย์ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรเครือข่ายจัดพิธีกรรมทางศาสนา เกิดความรักและความสามัคคีทั้งใน กองต่อต้านการค้ามนุษย์และบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานในสถานที่เดียวกัน | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 3) การส่งเสริมการฟังธรรมและทำบุญในวันสำคัญ/กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์/จิตอาสา ตามแนวทางของการกำกับองค์การที่ดี | - เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา- เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง- เพื่อสอดแทรกบทบาท/ภารกิจ/งานสำคัญ/ค่านิยมองค์การ ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน | สำนักงานปลัดกระทรวง(กองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์) | บุคลากรในกองต่อต้านการค้ามนุษย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 46 คน | บุคลากรของกองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ร่วมกิจกรรมที่องค์กร หรือ เครือข่ายจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์/จิตอาสา ที่ช่วยทำให้บุคลากรมีคุณธรรมและตระหนักถึงค่านิยมองค์การ | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 4) การส่งเสริมการฟังธรรมและทำบุญในวันสำคัญหรือวันคล้ายวันเกิดเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | - เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา- เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง- เพื่อปรับทัศนคติ ค่านิยม และเจตคติต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงานได้ดียิ่งขึ้น | สำนักงานปลัดกระทรวง(กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) | บุคลากรในกองต่อต้านการค้ามนุษย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 12 คน | - บุคคลมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 5) การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม กระทรวง พม. | การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในมิติการสร้างคนดีและสังคมดี ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2564) เพื่อให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับองค์กร  | สำนักงานปลัดกระทรวง(ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | - ระดับ สป.พม. ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับที่ 1 จำนวน 109 หน่วยงาน (ร้อยละ 100) และระดับที่ 2 จำนวน 109 หน่วยงาน (ร้อยละ 100)- ระดับกรม ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับที่ 1 จำนวน 9 กรม (ร้อยละ 100) และระดับที่ 2 จำนวน 9 กรม (ร้อยละ 100) | เพื่อให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับองค์กร | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 6) รณรงค์ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา | เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้ข้าราชการ บุคลากรในหน่วยงานได้เข้าวัดทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา | สำนักงานปลัดกระทรวง(กองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม) | บุคลากรในกองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม จำนวน 16 คน | บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันประกอบกิจกรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามายึดถือปฏิบัติ | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 7) ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | เพื่อส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว | บุคลากรในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวจำนวน ๕๐ คน | มีการดำเนินการส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 8) การเข้าร่วมรัฐพิธี และพระราชพิธีทุกโอกาส | เพื่อให้บุคลากรกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (หน่วยงานในสังกัด พก. ทุกหน่วย) | จำนวนบุคลากรในกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และเครือข่าย ไม่น้อยกว่า 1,000 คน | บุคลากรกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตระหนักและให้ความสำคัญกับสถาบันหลักของชาติ | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 9) ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | ๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมกรมกิจการผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒) สร้างจิตสำนึกให้กับบุคลกรกรมกิจการผู้สูงอายุสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ | กรมกิจการผู้สูงอายุ(สำนัก/กองกลุ่ม/ศูนย์ฯ ในสังกัดกรม ผส.) | - บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุจัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์จำนวน ๖ กิจกรรม | - บุคลากร กรมกิจการผู้สูงอายุเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ | ๖,๐๐๐ | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 10) ส่งเสริมการครองตนอย่างมีคุณธรรม | เพื่อกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นในด้านต่างๆ  | กรมกิจการผู้สูงอายุ(กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สลก.) | กำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นในด้านต่างๆ อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด  | - ส่งเสริมให้บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุมีคุณธรรม จริยธรรม | **-** | - | 🗸 | - | - |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม** |
| **กลยุทธ์ที่ 4 สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม** |
| 1) การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม “ค่ายพุทธบุตร” | เพื่อเป็นการช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาจิตใจ สมาธิ และสติปัญญาในการดำเนินชีวิตและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว(ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ชลบุรี) | บุคลากรในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวและผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๐ คน | -บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวและผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้เตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาจิตใจ สมาธิ และสติปัญญา ในการดำเนินชีวิตละอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข- เข้ารับการฝึกอบรม/ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และฝึกปฏิบัติจริง | 30,000 | 🗸 | - | 🗸 | **-** |  |
| 2) บ้านนี้มีวินัย | เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเคารพกฎระเบียบของสังคม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ให้มีพฤติกรรมในเชิงบวก | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว(ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ลำปาง) | จำนวนบุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวและผู้เข้าร่วม จำนวน 400 คน | บุคลากร สค. และผู้เข้าร่วมอบรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ให้มีพฤติกรรมในเชิงบวก ร้อยละ 100  | 65,000 | 🗸 | - | - | 🗸 |  |
| 3) ค่ายพุทธบุตร | เพื่อพัฒนาให้ผู้รับการฝึกอบรมอาชีพให้เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความกตัญญูกตเวที ต่อพ่อ แม่ ครู และผู้มีพระคุณ เป็นผู้มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ และเสียสละเพื่อส่วนรวม รู้จักประหยัดอดออม รู้จักใช้ทรัพย์สิ่งของส่วนตนและส่วนรวมอย่างคุ้มค่า | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว(ศูนย์เรียนรู้ จ.ขอนแก่น) | บุคลากร สค. และผู้เข้าร่วม จำนวน 150 คน | บุคลากร สค. และผู้เข้ารับการอบรมมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความกตัญญูกตเวที ต่อพ่อ แม่ ครู และผู้มีพระคุณ เป็นผู้มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่และเสียสละเพื่อส่วนรวม รู้จักประหยัดอดออม รู้จักใช้ทรัพย์สิ่งของส่วนตนและส่วนรวมอย่างคุ้มค่า | 150,000 | 🗸 | - | - | 🗸 |  |
| 4) การให้ความรู้เรื่องสิทธิสตรีและบทบาทหญิงชายและความเสมอภาคระหว่างเพศในพื้นที่ | - เพื่อให้กลุ่มอาชีพมีความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมาย เพื่อคุ้มครองและบังคับใช้ นำไปสู่การลดความรุนแรงต่อสตรี ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และสังคม- เพื่อให้กลุ่มอาชีพพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเพิ่มโอกาสและศักยภาพของสตรีทางเศรษฐกิจและสังคม- เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้สร้างสังคมไทยที่มีความเสมอภาค คนในสังคมมีเจตคติที่ดี ตระหนักและยอมรับถึงบทบาทสตรีในบริบทต่างๆ  | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว(ศูนย์เรียนรู้ จ.ขอนแก่น) | กลุ่มฝึกอาชีพ จำนวน 8 รุ่นรุ่น 90 คนรวม 720 คน | กลุ่มฝึกอาชีพได้รับความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมายฯและได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเพิ่มโอกาสและศักยภาพของสตรีทางเศรษฐกิจและสังคม | 360,800 | - | - | - | 🗸 |  |
| 5) การส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หัวข้อ “รื่นรมย์ในงาน เบิกบานในจิต” | เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้สติในการแก้ไขปัญหา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เรียนรู้การอยู่ร่วมกันอย่างผาสุก สร้างการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว(ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.เชียงราย) | บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวและผู้ร่วมกิจกรรม จำนวน 150 คน | บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวและผู้ร่วมกิจกรรมมีคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มีศักยภาพในการทำงานมากขึ้น | 102,000 | 🗸 | - | - | - |  |
| 6) ค่ายธรรมะ | เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ดีงามมีศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ ดำเนินชีวิตอย่างสงบสุขเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ในด้านความอดทน ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ กตัญญู รู้วินัย ห่างไกลอบายมุข | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว(ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ศรีสะเกษ) | บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวและผู้เข้าร่วมกิจกรรม 180 คน | บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวและผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักธรรม ของศาสนา | 150,000 | - | 🗸 | - | 🗸 |  |
| 7) การพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มเสี่ยงในสถาบัน- กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม- กิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา- โครงการ safe family เสริมรักดูแลครอบครัว- โครงการโรงเรียนครอบครัว | - ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมและฝึกทักษะอาชีพและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านจิตใจและสติปัญญา มีโอกาสในการเรียนรู้และเข้าถึงหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดีงาม พร้อมด้วยสมาธิและสติปัญญาที่ดี ซึ่งสามารถนำไปปรับประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพต่อไปในอนาคน- พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งและความอบอุ่นให้แก่สถาบันครอบครัว | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว(ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.นนทบุรี) | ผู้เข้ารับการอบรมฝึกอาชีพ จำนวน 1๒0 คน | ผู้เข้ารับการอบรมฝึกอาชีพได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านจิตใจและสติปัญญา มีโอกาสในการเรียนรู้และเข้าถึงหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดีงาม พร้อมด้วยสมาธิและสติปัญญาที่ดี ซึ่งสามารถนำไปปรับประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพต่อไปในอนาคตได้จริง | 81,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 8) การเข้าร่วมกิจกรรมพิธีไหว้ครูและอบรมคุณธรรม จริยธรรม | เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพได้ระลึกถึงครูบาอาจารย์ อันเป็นเครื่องเตือนใจที่จะประพฤติแต่ในสิ่งดีงาม อยู่ในศีลธรรมและปฏิบัติตนในทางที่ดีงามและถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ จ.สงขลา) | บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ 300 คน | บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับการฝึกอาชีพได้ระลึกบุญคุณอาจารย์ เพื่อเป็นเครื่องเตือนใจในการประพฤติตนในสิ่งดีงาม อยู่ในศีลธรรม ในทางที่ดี ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม | 13,000 | 🗸 | - | 🗸 | - |  |
| 9) การเข้าร่วมกิจกรรมวันเข้าพรรษา | เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพได้เรียนรู้และเข้าใจถึงพิธีของศาสนาพุทธและวัฒนธรรมตามประเพณีของคนไทยโดยร่วมกับชุมชนและโรงเรียนที่อยู่ใกล้เคียง | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ จ.สงขลา) | บุคลากรในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ จำนวน 192 คน | บุคลากรในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ ได้เรียนรู้และเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักพุทธศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีไทย | 2,000 | - | - | - | 🗸 |  |
| 10) การเข้าร่วมกิจกรรมถือศีลอด | เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพที่นับถือศาสนาอิสลามและส่งเสริมการมีระเบียบวินัยและความอดทนในการถือศีลอด | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ จ.สงขลา) | บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ จำนวน 136 คน | บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ สามารถปฏิบัติศาสนกิจตามหลักศาสนาได้ | 6,000 | - | - | 🗸 | - |  |
| 11) สร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว (104 วัน) | เพื่อให้สตรีและครอบครัวมีทักษะทางอาชีพ และสามารถประกอบอาชีพ สร้างรายได้อย่างมั่นคง | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (ศูนย์เรียนรู้ฯ ทุกแห่ง) | ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัว จำนวน 4,920 คน | ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัว มีทักษะอาชีพ สามารถนำไปใช้ประกอบอาชีพได้ | 44,922,300 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 12) เครือข่ายคุณธรรม | เพื่อทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี สร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในสังกัด ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม | การเคหะแห่งชาติ(กองส่งเสริมกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฝ่ายอำนวยการกลาง)) | จัดกิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม จำนวน ๒ ครั้ง | - ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและด้านความโปร่งใสจนนำไปสู่สังคมไร้สินบน- ผู้ปฏิบัติงานมีความตระหนักถึงจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยเพิ่มขึ้น- ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ มีภาพลักษณ์องค์กรด้านความโปร่งใสดีขึ้น- ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น | ๕๐,๐๐๐ | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 13) พัฒนาศักยภาพแกนนำและเครือข่ายสตรีพิการ (ภาคใต้) | แกนนำและเครือข่ายสตรีพิการ มีองค์ความรู้เพิ่มมากขึ้น ดูแล ช่วยเหลือตนเองและครอบครัวได้มากขึ้น | กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พมจ.จังหวัดภาคใต้) | จำนวนแกนนำและเครือข่ายสตรีพิการภาคใต้ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน | แกนนำและเครือข่ายสตรีพิการภาคใต้ สามารถดูแลตนเองและครอบครัวได้มากขึ้น | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 14) การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลของขบวนองค์กรชุมชนและเครือข่ายชุมชน | - เพื่อส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดีของขบวนองค์กรชุมชนและผู้นำกลุ่มเครือข่าย- เพื่อให้เกิดกลไกเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ว่าด้วยการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรชุมชน- เพื่อส่งเสริมให้องค์กรชุมชนเกิดการเชื่อมโยงแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับหน่วยงานภาคี | สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | คณะทำงานส่งเสริมระบบธรรมาภิบาล และองค์กรชุมชน ๕ ภาค  | - ขบวนองค์กรชุมชนมีผู้นำที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ในเรื่องระบบบริหารจัดการที่ดีของกลุ่มองค์กรและเครือข่าย- ขบวนองค์กรชุมชนมีแผนส่งเสริมธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี- ขบวนองค์กรชุมชน สามารถเชื่อมโยงแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานภาคี | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | - |  |
| **กลยุทธ์ที่ 5 ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลัง ในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม** |
| **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก** |
| **กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ** |
| **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |  |