**แบบฟอร์ม ๖**

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม**

**หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๔**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สถานที่ตั้ง 1034 ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสิชากาณจ์ ศิไพบุณณากาณจ์ โทร 02-659-6411-2

นายอนุวัฒน์ วิไลพันธุ์รัตนา โทร 02-659-6411-2

ข้อมูลพื้นฐาน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี 256๔** | **จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน** | **จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย** | **จำนวนประชาชนเป้าหมาย** |
| 1. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | 2,573 | 45 | - |
| 2. กรมกิจการเด็กและเยาวชน | 2,650 | สภาเด็กและเยาวชน 76 จังหวัด  เด็กและเยาวชนดีเด่น 70 คน | สภาเด็กและเยาวชน 76 จังหวัด  เด็กและเยาวชนดีเด่น 70 คน |
| 3. กรมกิจการผู้สูงอายุ | 317 | 150 | 150 |
| 4. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว | 681 | 83,458 | 82,708 |
| 5. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ | 2,500 | 2,116 คน | - |
| 6. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | 1,660 | 3,000 คน/ 22 แห่ง  องค์กร 7 ประเภทความพิการ | 3,220 คน |
| 7. การเคหะแห่งชาติ | 1,684 | 3,630 คน | - |
| 8. สำนักงานธนานุเคราะห์ | 420 | 205 คน | - |
| 9. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | 360 | 2310 คน | - |

**จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 256๔ ๘3 โครงการ**

**จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 256๔ รวม 84,018,250 บาท**

* จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....................-..........................บาท
* จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....................................-..........................บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 256๔**

* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง

มีจำนวนรวม.....3,653......คน

* จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.56.แห่ง
* จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....191......แห่ง
* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์..5,764..คน
* จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม...108...แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ..12..เดือน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน**

* บุคลากรและกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความตระหนักรับรู้และให้ความสำคัญถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม

โดยเฉพาะการมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ในการทำงานและการดำเนินชีวิตมากยิ่งขึ้น และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม   
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (2559-2564)

* กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สามารถกระตุ้นวางรากฐานของบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดี รักษามาตรฐานทางคุณธรรม   
  จริยธรรมข้าราชการ และร่วมส่งเสริมและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้หน่วยงานและชุมชนรอบข้างของตนเอง

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 256๔**

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 256๔** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.6๓)** | **ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 6๔)** | **ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 6๔)** | **ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 6๔)** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย** | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว** | | | | | | | | | | |
| 1) เยาวชนไทย หัวใจใสสะอาด | - เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ เครือข่ายเด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น มีทัศนคติ ไม่ยอมรับการทุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น  - เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชน เครือข่ายทุกระดับ เครือข่ายเด็กและเยาวชน จัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่เด็กและเยาวชน  ในการพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรม และการแสดงศักยภาพเชิงบวก กล้าคิด กล้าแสดงออกอย่างสร้างสรรค์ | กรมกิจการเด็กและเยาวชน  (กองส่งเสริมการพัฒนาและสวัสดิการเด็ก เยาวชนและครอบครัว) | ร้อยละ ๗๐ ของเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม  มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต | สภาเด็กและเยาวชนและเครือข่ายเด็กและเยาวชนสามารถขับเคลื่อนกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม  ความซื่อสัตย์สุจริต ไปสู่การปฏิบัติ จำนวน ๗๖ จังหวัด | ๑๔,๗๗๘,๔๐๐ | 🗸 | 🗸 | 🗸 | **-** |  |
| 2) เสริมสร้างและพัฒนาเด็ก และเยาวชน : รวมพลคนทำดี | - ส่งเสริมเยาวชนมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงานและทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์ เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม  - ปลูกฝังให้เยาวชนได้ทำกิจกรรมจิตอาสา  บำเพ็ญประโยชน์ต่อผู้อื่น | กรมกิจการเด็กและเยาวชน  (กองส่งเสริมการพัฒนาและสวัสดิการ  เด็ก เยาวชน และครอบครัว) | เด็กและเยาวชนดีเด่นแห่งชาติ แกนนำเยาวชน จำนวน ๗๐ คน ได้ทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์เป็นประโยชน์ต่อเด็กและเยาวชน ทั้งในโรงเรียน ชุมชน | เด็กและเยาวชนดีเด่นแห่งชาติ แกนนำเยาวชน เครือข่ายเด็กและเยาวชน นำทักษะความรู้ถ่ายทอดผู้อื่นได้ | ๔๕๐,๐๐๐ | 🗸 | - | - | **-** |  |
| 3) ส่งเสริมการใช้เวลาร่วมกันของครอบครัว | - ส่งเสริมให้ครอบครัวได้มีกิจกรรมใช้เวลาว่างร่วมกัน  - ปลูกฝังคุณธรรมให้สมาชิกในครอบครัว | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  (กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว) | ครอบครัวผู้สูงอายุ ครอบครัวทั่วไป (ศูนย์พัฒนาครอบครัว (ศพค.) ทั่วประเทศ) จำนวน 3,000 คน | - สมาชิกครอบครัวได้รับความรู้  - ส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว | ๔,๕๐๐,๐๐๐ | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 4) พาลูกจูงหลานเข้าโบสถ์  วัด มัสยิด/วันแห่งครอบครัว/วันแห่งความรัก | เพื่อส่งเสริมการสร้างครอบครัวคุณภาพ | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  (กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว) | ครอบครัวผู้สูงอายุ ครอบครัวทั่วไป (ศูนย์พัฒนาครอบครัว (ศพค.) ทั่วประเทศ) จำนวน ๒,๖00 คน | สมาชิกครอบครัวมีกิจกรรมร่วมกัน สร้างความรัก ความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว | ๑,๙๐๐,๐๐๐ | - | **-** | 🗸 | 🗸 |  |
| 5) เงินอุดหนุนกิจกรรม ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน | เพื่อสนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาครอบครัว มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัว | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  (กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว) | ครอบครัวผู้สูงอายุ ครอบครัวทั่วไป (ศูนย์พัฒนาครอบครัว (ศพค.) ทั่วประเทศ) จำนวน  ๗,000 คน | ศูนย์พัฒนาครอบครัว  จัดกิจกรรมส่งเสริม ความเข้มแข็งของครอบครัว | ๗,๐๔๓,๒๐๐ | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 6) ถ่ายทอดภูมิปัญญา เพื่อสร้างความรู้ด้านคุณธรรม สู่ชุมชน เพื่อคนทุกวัย | เพื่อส่งเสริมผู้สูงอายุให้มีบทบาทในการถ่ายทอด ภูมิปัญญาเพื่อสร้างความรู้และประสบการณ์ ด้านคุณธรรมสู่ครอบครัวและชุมชน | กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่ม กบ./กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สคส./สศส.) | จำนวนสมาชิกในครอบครัวและชุมชนได้รับความรู้และประสบการณ์ด้านคุณธรรม จากกิจกรรมการถ่ายทอด ภูมิปัญญา จำนวน 200 คน/ ชุมชน | ผู้สูงอายุถ่ายทอดภูมิปัญญาเพื่อสร้างความรู้และ ประสบการณ์ด้านคุณธรรม สู่ครอบครัวและชุมชน | - | - | 🗸 | 🗸 | - |  |
| **กลยุทธ์ที่ 5 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)** | | | | | | | | | | |
| 1) การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวง พม. โดยคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ระดับกระทรวง พม. | เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวง พม. ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ของกระทรวง | สำนักงานปลัดกระทรวง  (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | จัดประชุม จำนวน 3 ครั้ง | ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวง พม. ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง | 50,850 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 2) การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวง พม.  โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง พม. | เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม  ของสำนักงานปลัดกระทรวง พม.  ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  และ พรบ.มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.2562 | สำนักงานปลัดกระทรวง  (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | จัดประชุม จำนวน 2 ครั้ง | ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวง พม. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ พรบ.มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.2562 | 16,800 | 🗸 | - | - | 🗸 |  |
| 3) แสดงพลังเจตนารมณ์ ต่อต้านคอร์รัปชัน  (พม.โปร่งใส) | - เพื่อให้ผู้บริหารได้เป็นแบบอย่างที่ชัดเจนมีเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน - เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการ บุคลากร ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม.ได้แสดงออกและมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านคอร์รัปชัน | สำนักงานปลัดกระทรวง  (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | ร้อยละ 80 ของบุคลากร สป.พม.ได้แสดงเจตนารมณ์  ต่อต้านคอร์รัปชัน และถือปฏิบัติ | ผู้บริหารข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ได้แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชันทำให้เกิดการรับรู้เจตนารมณ์ที่ชัดเจนของผู้บริหารในการมีส่วนร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส ตามหลักธรรมมาภิบาล ในการต่อต้านคอร์รัปชัน | ๓๐,๐๐๐ | 🗸 | **-** | **-** | **-** |  |
| 4) การวางระบบบริหาร ความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ | เพื่อหามาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตามแผนมาตรการของ ป.ป.ช. | สำนักงานปลัดกระทรวง  (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | - เกิดการวางระบบความเสี่ยงฯ จำนวน 9 แผน ของกระทรวง พม.  - ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากร รับทราบและ ถือปฏิบัติตามมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงของ สป.พม. | บุคลากรในสังกัดกระทรวงฯ  มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การประเมินความเสี่ยง การทุจริต ตามแนวทางของ ป.ป.ท. | 1,225 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 5) การจัดการข้อร้องเรียนทุจริต กระทรวง พม. | - เพื่อให้มีแนวทางการจัดการและรายงานผลเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ประจำเดือน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  - เพื่อให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นในการร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านช่องทาง QR code  "พม.โปร่งใส" และมีกล่องรับความคิดเห็นรับข้อร้องเรียนจากประชาชนและหน่วยที่มารับบริการ  - เพื่อเป็นการบริหารจัดการ ติดตามงานร้องเรียน ที่เหมาะสมสำหรับเจ้าหน้าที่กระทรวง พม.  - เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | สำนักงานปลัดกระทรวง  (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | - เกิดระบบบริหารจัดการ ข้อร้องเรียน จำนวน 1 ระบบ  - มีเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จำนวน  ๑ URL | - เรื่องร้องเรียนทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  ได้รับการดำเนินการแก้ไข และสามารถเป็นกลไกหนึ่ง ในการบริหารจัดการให้องค์กร มีความโปร่งใส | ๙๑๓,๗๐๐ | 🗸 | 🗸 | 🗸 | **-** |  |
| 6) การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ 2564 | - เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการต่อต้านการทุจริต  - เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  - ยกระดับผลการประเมิน ITA  - เพื่อก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน | ส่วนราชการระดับกรม / รัฐวิสหกิจ / องค์การมหาชน | - ร้อยละ 80 ของบุคลากร สป.พม. มีความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  - ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA  ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ | - หน่วยงานมีการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยยกระดับ ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานให้สูงขึ้นเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อหน่วยงานของรัฐ | 290,700 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 7) การขจัดการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ สป.พม. | - เพื่อให้การขับเคลื่อนงานป้องกันและแก้ไขปัญหา ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เกิดประสิทธิภาพ  - เพื่อให้มีการกำกับติดตามผลการปฏิบัติตาม แนวทางการป้องกันการล่วงละเมิดฯ | สำนักงานปลัดกระทรวง  (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | ร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากร สป.พม. รับทราบ และถือปฏิบัติตามแนวทาง การป้องกันการล่วงละเมิดฯ | เกิดการรับรู้เกี่ยวกับ แนวทางการป้องกัน การล่วงละเมิด | 1,225 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | **-** |  |
| 8) ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน | - เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชนนำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานไปเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติของหน่วยงาน  - เพื่อให้มีการกำกับติดตามผลการประเมินตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน | กรมกิจการเด็กและเยาวชน  (สำนักงานเลขานุการกรม) | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กรมกิจการเด็กและเยาวชน  มีส่วนร่วมในการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศทางเพศ ในที่ทำงาน | หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค 107 หน่วย มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน | - | 🗸 | - | - | **-** |  |
| 9) การพัฒนาบุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อการติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขานุการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน จำนวน ๙๐ คน | ร้อยละ 80ของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหา ในการจัดกิจกรรม | 186,700 | 🗸 | **-** | 🗸 | **-** |  |
| 10) ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริต | - เพื่อให้ผู้บริหารได้เป็นแบบอย่างที่ชัดเจนมีเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริต  - เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการ บุคลากร ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ได้แสดงออกและมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขานุการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | มีผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ (ผู้บริหารและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำนวน ๖๐๐ คน | ผู้บริหารและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตต่อต้านคอร์รัปชั่นทำให้เกิดการรับรู้เจตนารมณ์ ที่ชัดเจนของผู้บริหารในการ มีส่วนร่วมวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ในการต่อต้านคอร์รัปชั่น ป้องกันการทุจริต | - | 🗸 | **-** | - | **-** |  |
| 11) การจัดทำแผนควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต | - เพื่อกำหนดมาตรการในการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต  - เพื่อหามาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตใน สค. ตามแผนมาตรการของสำนักงาน ปปท. | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขานุการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | จำนวน ๑ แผน | บุคลากร สค. มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท. | - | - | 🗸 | - | 🗸 |  |
| 12) การจัดการข้อร้องเรียน | แนวทางการจัดการและรายงานผลเรื่องร้องเรียน  ร้องทุกข์ ประจำเดือน | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สำนักงานเลขานุการกรม) | ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนได้อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของข้อร้องเรียนทั้งหมด | เรื่องร้องเรียนทั้งหมด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔  ได้รับการดำเนินการแก้ไข ให้เป็นปัจจุบัน | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 13) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เคลื่อนที่ผ่านกลไกเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ | เพื่อสร้างเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและภายนอก | กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่ม กบ./กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สคส./สศส.) | จำนวนหน่วยงานเผยแพร่คุณธรรมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 13 แห่ง (ศูนย์สวัสดิการผู้สูงอายุ ๑๒ แห่ง กับศูนย์ฯ ชลบุรี ๑ แห่ง) | หน่วยงานเครือข่ายเผยแพร่คุณธรรมสามารถขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอก | - | - | 🗸 | 🗸 | **-** |  |
| 14) การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน | สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | จัดประชุม จำนวน ๒ ครั้ง | การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นไปตามแผนการส่งเสริม คุณธรรมของสถาบันและสถาบันมีการบริหารงานและดำเนินงานของสถาบันฯ  ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม | ๒๐,๐๐๐ | 🗸 | - | 🗸 | **-** |  |
| 15) ส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต | - เพื่อรณรงค์ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ได้มีการรวมตัวกันทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต และกล่าวปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดมั่นคุณธรรมความดี ตามแนวทาง  “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”  - เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | จำนวนผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ | ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้มีการรวมตัวกันทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต และกล่าวปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดมั่นคุณธรรมความดี ตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน พอช. | - | 🗸 | 🗸 | - | **-** |  |
| **กลยุทธ์ที่ 6 วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม** | | | | | | | | | | |
| 1) การเสริมสร้างองค์กร  สร้างสุขด้วยหลักธรรมาภิบาล | เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและเสริมสร้างบรรยากาศ ในการทำงานที่ดีภายในองค์กร ส่งผลต่อการสร้าง ความผูกพันต่อบุคลากร | กรมกิจการเด็กและเยาวชน  (สำนักงานเลขานุการกรม) | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร  กรมกิจการเด็กและเยาวชน  มีความพึงพอใจและ ความผูกพันโดยรวมต่อ กรมกิจการเด็กและเยาวชน | บุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน มีส่วนร่วมและเสริมสร้างบรรยากาศ ในการทำงานที่ดีภายในองค์กร ส่งผลต่อการสร้างความผูกพันต่อบุคลากร | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 2) การเสริมสร้างทักษะวางแผนการเงิน ส่งเสริม การออม เพื่อความมั่นคง ของครอบครัว | - เพื่อส่งเสริมการสร้างครอบครัวคุณภาพ  - เพื่อเสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการขั้นพื้นฐานของครอบครัว | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  (กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว) | บุคลากร สค. และผู้เข้าร่วม จำนวน ๙๗ คน | บุคลากร สค. และผู้เข้าร่วม มีแนวทางและทักษะในการวางแผนทางการเงิน | 591,100 | - | 🗸 | **-** | - |  |
| 3) ทำบุญตักบาตร รับฟังธรรมะ ข้อคิด คติธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต | กรมกิจการผู้สูงอายุ | บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ จำนวน 100 คน | บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต | 26,650 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 4) ผส. จิตอาสา ทำความดี บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมและบริการประชาชน | เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังให้บุคลากร กรมกิจการผู้สูงอายุ มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตอาสารู้จักเสียสละเวลา เพื่อช่วยเหลือสังคมและรู้คุณค่าของการแบ่งปัน และการช่วยเหลือผู้อื่น | กรมกิจการผู้สูงอายุ | บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อสังคมและบริการประชาชน จำนวน 100 คน | บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม  รู้คุณค่าของการแบ่งปัน | 2,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 5) “รักษ์ไทย” การถ่ายทอด ภูมิปัญญาผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมไทย | เพื่อสร้างเครือข่ายด้านผู้สูงอายุในการถ่ายทอดส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงามของไทยสู่ชุมชนเพื่อคนทุกวัย | กรมกิจการผู้สูงอายุ | เครือข่ายผู้สูงอายุที่ร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมวัฒนธรรมไทยสู่ชุมชน  เพื่อคนทุกวัย จำนวน 100 คน | เครือข่ายผู้สูงอายุ ร่วมขับเคลื่อนและขยายผล การส่งเสริมวัฒนธรรมไทย  สู่ชุมชนคนทุกวัย | - | - | 🗸 | 🗸 | - |  |
| 6) รณรงค์ใส่เสื้อผ้าไทย ทุกวันศุกร์ | - เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมไทยเกี่ยวกับการแต่งกาย  และระลึกถึงวัฒนธรรมท้องถิ่นแต่ละภูมิภาค  - เพื่อส่งเสริมการใช้ผ้าไทยที่มาจาก/มีในชุมชนท้องถิ่น และช่วยเหลือให้ชุมชนเกิดรายได้ | สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)  จำนวน ๓๑๐ คน | - เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้าน การแต่งกายจากผ้าไทย  - ชุมชนได้มีโอกาสเผยแพร่และจำหน่ายสินค้าออกนอกชุมชน | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 7) การส่งเสริมผู้ปฏิบัติงานของสถาบันรวมกลุ่มทำกิจกรรม จิตอาสาเพื่อสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กร | -เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีการรวมกลุ่มหรือปัจเจกในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม  -เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีจิตสาธารณะในการช่วยเหลือและทำประโยชน์ให้กับสังคม  -เพื่อเป็นนโยบายของสถาบัน ในการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานจัดทำแผนในการช่วยเหลือและทำประโยชน์ให้กับสังคม | สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | จำนวนผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ร่วมทำกิจกรรม จิตอาสาอย่างน้อย ร้อยละ ๓๐ | - ผู้ปฏิบัติงานเกิดการรวมตัว  รวมกลุ่มกันทำกิจกรรม  เพื่อสังคม  - ผู้ปฏิบัติงานเกิดการขยายผลและสร้างการเชื่อมโยงกับภาคีอื่นๆในการทำกิจกรรม เพื่อสังคมและช่วยเหลือชุมชน  - สถาบันกำหนดให้แผน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในเรื่องจิตสาธารณะ เป็นนโยบายของสถาบัน | ๒๐๐,๐๐๐ | 🗸 | 🗸 | 🗸 | - |  |
| 8) การสัมมนาผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | -เพื่อทำความเข้าใจเป้าหมายการทำงานขององค์กรร่วมกันของผู้ปฏิบัติงาน  -เพื่อสร้างอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร  และแนวปฏิบัติตามค่านิยมร่วม คน พอช. ร่วมกัน  - เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน พร้อมส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กร และการสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน | สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ทั้งหมด | - ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เข้าใจเป้าหมายการทำงานขององค์กรร่วมกันของผู้ปฏิบัติงาน  - เกิดอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และ แนวปฏิบัติตามค่านิยมร่วม  คน พอช. ร่วมกัน  - ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีแรงจูงใจในการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน พร้อมส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความรัก ความผูกพัน ต่อองค์กร และสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน  - เกิดกระบวนการให้ความรู้ ความเข้าใจ และการให้ความสำคัญด้านจริยธรรม คุณธรรม คนทำงานเพื่อสังคม | ๑,๕๐๐,๐๐๐ | - | 🗸 | - | - |  |
| **กลยุทธ์ที่ ๘ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ** | | | | | | | | | | |
| 1) การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสุขภาวะทางจิต ของบุคลากรกรมกิจการเด็กและเยาวชน | - เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้การใช้เครื่องมือในการตรวจสอบบุคลากรด้วยแบบประเมินสุขภาพจิต  เพื่อประเมินสุขภาพจิตและพฤติกรรมของบุคลากร  และนำไปสู่การวางแผนในการพัฒนาและ ให้ความช่วยเหลือ ตามสภาพปัญหาเฉพาะรายบุคคล ที่เกิดประโยชน์และเหมาะสมต่อไป  - ร่วมเป็นเครือข่ายสนับสนุนการตรวจแบบประเมินสุขภาพจิตของบุคลากร | กรมกิจการเด็กและเยาวชน  (สำนักงานเลขานุการกรม) | ร้อยละ 80 ของบุคลากร ที่เป็นนักจิตวิทยา มีองค์ความรู้ ในการใช้เครื่องมือในการตรวจสอบบุคลากรด้วย แบบประเมินสุขภาพจิตและพฤติกรรมของบุคลากร ที่ทำงานใกล้ชิดกับเด็ก และสามารถวางแผนการพัฒนา และให้ความช่วยเหลือตามสภาพปัญหาเฉพาะรายบุคคล ที่เกิดประโยชน์และเหมาะสม | บุคลากรที่จบสาขาจิตวิทยาคลินิกในส่วนกลางและภูมิภาค จำนวน 23 คน สามารถ นำเครื่องมือในการตรวจสอบบุคลากรด้วยแบบประเมินสุขภาพจิตและพฤติกรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 124,760 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | - |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ** | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม** | | | | | | | | | | |
| 1) การสัมมนาซักซ้อม ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการ | เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายของทางราชการ | สำนักงานปลัดกระทรวง  (กองกฎหมาย) | ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการ พม. | ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถ นำความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายปฏิบัติราชการที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง | 250,200 | - | 🗸 | - | - |  |
| 2) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน | - เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่กองตรวจราชการ สป.พม. มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ  - เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่กองตรวจราชการ สป.พม. ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละและ การบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน  - เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกองตรวจราชการ สป.พม. ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล เป็นหน่วยงานที่ดี | สำนักงานปลัดกระทรวง (กองตรวจราชการ) | เจ้าหน้าที่กองตรวจราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม | เจ้าหน้าที่กองตรวจราชการ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่รับผิดชอบต่อตนเองและสังคมและส่วนรวม รู้จักการเสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อประชาชน | - | 🗸 | - | 🗸 | - |  |
| 3) การประกาศเกียรติคุณผลงานด้านการพัฒนาสังคมเป็นเลิศ | - บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวง พม. และหน่วยงาน/บริษัท/องค์กรภาคเอกชน เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาสังคมยั่งยืน  - เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวง พม. | สำนักงานปลัดกระทรวง  (กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์) | 36 องค์กร ประกอบด้วย  - หน่วยงาน พม. 18 หน่วย  - หน่วยงาน/บริษัท/องค์กรเอกชน 18 องค์กร | สังคมเกิดความตระหนัก  มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวง พม. | 500,000 | - | - | - | 🗸 |  |
| 4) คนดี ศรี กมพ. | เพื่อยกย่อง เชิดชู สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้รับการคัดเลือก | สำนักงานปลัดกระทรวง  (กองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์) | บุคลากรของกองมาตรฐาน การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นคนดี ศรี กมพ. ประจำปี 2564 จำนวน 1 คน | เพื่อสรรหาบุคลากรในกองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีน้ำใจ ประพฤติดี | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 5) การพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ด้านวินัยและคุณธรรม โดยปฏิบัติตามกฎและระเบียบ อย่างเคร่งครัด | สำนักงานปลัดกระทรวง  (ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) | - บุคลากรของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจำนวน 35 คน  - ภาคีเครือข่าย จำนวน 6 คน | บุคลากรของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และภาคีเครือข่าย มีวินัยคุณธรรม และปฏิบัติตามกฏและระเบียบอย่างเคร่งครัด | **-** | **-** | 🗸 | **-** | **-** |  |
| 6) การ “ปลูกผักปลอดสารพิษ เศรษฐกิจพอเพียง” | - เพื่อใช้พื้นที่ว่างเปล่าบางส่วนของ สบพ. ให้เกิดประโยชน์ในการจัดทำโครงการ “ปลูกผักปลอดสารพิษ เศรษฐกิจพอเพียง” และตั้งเป็นศูนย์การเรียนรู้  - เพื่อให้บุคลากรของสถาบันพระประชาบดี ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปลูกพืชผักสวนครัวและการใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชได้อย่างถูกวิธี  - เพื่อให้บุคลากรของสถาบันพระประชาบดี มีความรู้ความเข้าใจวิธีการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ (น้ำจุลินทรีย์) และนำผลผลิตที่ได้มาใช้ในการปลูกผักปลอดสารพิษ | สำนักงานปลัดกระทรวง  (สถาบันพระประชาบดี) | ร้อยละ 85 ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจในการปลูกผักปลอดสารพิษ | บุคลากรของสถาบันพระประชาบดี ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการปลูกพืชผักสวนครัวและการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ (น้ำจุลินทรีย์) และ นำผลผลิตที่ได้มาใช้ในการ ปลูกผักปลอดสารพิษ | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 7) การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำ ไตรมาส | - เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงาน  - เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร  - เพื่อกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมในหน่วยงาน  - เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม | สำนักงานปลัดกระทรวง  (สสว.1) | บุคลากรของ สสว.1 ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 39 คน | บุคลากรในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในหน่วยงาน มีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจ จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ ในการปฏิบัติงาน | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 8) การประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ | เพื่อสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานรับตรวจ ต่อการปฏิบัติงานในด้านต่างๆของกลุ่มตรวจสอบภายใน | สำนักงานปลัดกระทรวง  (กลุ่มตรวจสอบภายใน) | ทุกหน่วยรับตรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 | นำผลที่ได้จากการสำรวจไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน | - | - | - | - | 🗸 |  |
| 9) การคัดเลือกบุคลากรเป็น  1 คนดี มีจริยธรรม  1 หน่วยงาน กระทรวง พม. ประจำปีงบประมาณ  พ.ศ.2564 | เพื่อสรรหาบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวง พม.  ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิตอาสา เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน  ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม  - เพื่อยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก  - เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวง พม. มีความเชื่อมั่น ศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | - สำนักงานปลัดกระทรวง  - กรมกิจการเด็กและเยาวชน  - กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  - กรมกิจการผู้สูงอายุ  - กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ  - กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ  - การเคหะแห่งชาติ  - สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)  - สำนักงานธนานุเคราะห์ | 1 คนดี/1 กรม  รวมทั้งสิ้น 9 คน/9 กรม | กระทรวง พม. ได้คัดสรรบุคคลที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม  และยกย่องเชิดชูเกียรติ  สร้างขวัญกำลังใจ และ ความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับ การคัดเลือก และเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรในสังกัดกระทรวง พม.  มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการ ทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | 23,100 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 10) การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้าใจในการประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม | - เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการในเรื่ององค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม  - เพื่อให้ข้าราชการแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นแก่องค์กร ร่วมรณรงค์และสนับสนุนบุคลากรในองค์กร ร่วมทำความดี กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม  - เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี และยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ | สำนักงานปลัดกระทรวง  (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | ผู้เข้าร่วมประชุม  จำนวน 100 คน | ข้าราชการในสังกัดกระทรวง พม. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้ร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วม ในการสร้างสังคมคุณธรรม  โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการ ยึดมั่นคุณธรรม 4 ประการ  อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นฐานในการ ดำเนินชีวิตและปฏิบัติราชการ | 236,440 | - | 🗸 | - | - |  |
| 11) พม. สุขใจ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | - เพื่อให้บุคลากร พม. ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติราชการ  - เพื่อส่งเสริมวินัยและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับบุคลากร พม. ในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและมีธรรมาภิบาลและยึดระเบียบของทางราชการ  - เพื่อปลูกฝังความรู้คู่คุณธรรมนำสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร พม. | สำนักงานปลัดกระทรวง  (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | 2 ครั้ง / ครั้งละ 70 คน | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายสวัสดิการสังคมและการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและมีธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร พม. | 8,200 | - | 🗸 | - | 🗸 |  |
| 12) การเสริมสร้างวินัย ในหน้าที่ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม | เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยในหน้าที่ สามารถนำไปใช้ เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติในการครองตน ครองงาน สร้างความสมดุลในชีวิตและสังคมได้อย่างยั่งยืน | สำนักงานปลัดกระทรวง  (กองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม) | บุคลากรในกองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม จำนวน 16 คน | บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในหน้าที่เพิ่มมากขึ้น | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 13) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล : หลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล  ในบริบทด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน | เพื่อเสริมพลังมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมกิจการเด็ก และเยาวชน ทุกระดับและบูรณาการทุกภาคส่วนและ มีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้บริบทด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน | กรมกิจการเด็กและเยาวชน(สำนักงานเลขานุการกรม) | บุคลากรกรมกิจการเด็ก และเยาวชน จำนวน 150 คน | ร้อยละ 80 ของบุคลากร ที่เข้ารับการอบรมมีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล | 561,600 | - | 🗸 | - | - |  |
| 14) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อการติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากร กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเพื่อยกระดับ การดำเนินงานของ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญของการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  (สำนักงานเลขานุการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จำนวน  ๙๐ คน | บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาในการจัดกิจกรรม | 186,700 | - | 🗸 | - | - |  |
| 15) จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | - เพื่อให้มาตรการหรือแนวทางในการปฏิบัติงาน  - เพื่อไม่ให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน | กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ(สำนักงานเลขานุการกรม (กม.)) | บุคลากรร่วมลงนามรับทราบมาตรการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด ไม่มีพฤติกรรม ที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 16) ประเมินความเสี่ยงกระบวนงานที่มีความเสี่ยงสูง | เพื่อให้มีมาตรการหรือระบบหรือแนวปฏิบัติงานและป้องกันไม่ให้ทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ในกระบวนงาน/งานในภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง | กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ(สำนักงานเลขานุการกรม (บท.)) | รายงานประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปีงบประมาณ 2564 ในช่องทางต่างๆ จำนวน 1 เรื่อง | ลดความเสี่ยงการทุจริต ในกระบวนงาน/งาน ในภารกิจหลัก | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 17) ข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น | เพื่อให้เป็นตัวอย่างและสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง | กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ(สำนักงานเลขานุการกรม (บท.)) | ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ  - ระดับประเทศ  - ระดับกรมตามที่สำนัก/กอง/กลุ่ม พิจารณา ข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน  2 คน จาก 1,108 คน | ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ มีจิตสำนึกและแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 18) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพ อพม. ในการจัดทำโครงการด้านการส่งเสริมและจัดสวัสดิการสังคม เพื่อดูแลกลุ่มเป้าหมายของกระทรวง พม. | กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ(กองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม) | อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน ๑๕๔ คน  วิทยากร ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ พม. จำนวน  ๒๖ คน  รวมทั้งสิ้น ๑๘๐ คน | เพื่อให้เกิดความชำนาญงานด้านพัฒนาสังคม ปฏิบัติงานตามมาตรฐานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อช่วยเหลือดูแลผู้ประสบปัญหาทางสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี | ๑,๐๖๔,๖๐๐ | - | 🗸 | - | - |  |
| 19) การอบรมอาสาสมัคร พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ใหม่ กรุงเทพฯ ประจำปี ๒๕๖๔ | เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่มีจิตอาสา เข้ามาเป็น อพม.  ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะการทำงาน | กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ(กองกิจการอาสาสมัครและภาคประชาสังคม) | อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ใหม่  กรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่ กอส. วิทยากร และ ผู้สังเกตการณ์ จำนวน  ๑,๖๐๐ คน | เพื่อให้ผู้มีจิตอาสาเข้ามา เป็น อพม. ให้มีความรู้  ความเข้าใจ ทักษะการทำงานด้านอาสาสมัครและงาน ด้านการจัดสวัสดิการสังคม | ๙๙๕,๔๐๐ | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 20) รณรงค์วัฒนธรรมองค์กร พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | บุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง | กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | จำนวนบุคลากรอย่างน้อย 300 คน | บุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตระหนักถึงวัฒนธรรมองค์กร | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 21) การให้ความรู้แก่บุคลากร กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม | บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม | กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | จำนวนบุคลากรอย่างน้อย 500 คน | บุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  มีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมดีขึ้น | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 22) แปลงเกษตรสาธิต  ปลูกผักสวนครัวกินได้ | เพื่อให้บุคลากร พก. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ | กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (หน่วยงานในสังกัด พก. ในส่วนภูมิภาค ทั้ง 22 หน่วย) | จำนวนแปลงผักไม่น้อยกว่า 22 แปลง | บุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่เข้าร่วมกิจกรรม เข้าใจถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | 6,600  (แปลงละ 300 บาท จำนวน 22 แปลง) | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 23) ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ | เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เข้าใจในสมรรถนะ ทักษะพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ มีเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่าง มีประสิทธิภาพ | กรมกิจการผู้สูงอายุ (เลขานุการกรม/กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | ร้อยละ 80 ของบุคลากร บรรจุใหม่กรมกิจการผู้สูงอายุ | ข้าราชการและพนักงานราชการใหม่ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม  หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง มีคุณธรรม | 60,000 | - | - | - | 🗸 |  |
| 24) การเสริมสร้างความรู้และทดสอบความรู้ความเข้าใจ ของบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน | เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินองค์กรคุณธรรมและประมวลจริยธรรม | กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่ม กบ./กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์  สร้างความรู้การประเมินองค์กรคุณธรรมและประมวลจริยธรรม จำนวน 4 ครั้ง | บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการประเมินองค์กรคุณธรรมและประมวลจริยธรรม | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 25) การคัดเลือกบุคลากร เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ  - ข้าราชการดีเด่น | เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจ  แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแรงบันดาลใจ ให้บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ มีความเชื่อมั่นศรัทธา ในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส | กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่ม กบ./กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลข้าราชการดีเด่น  จำนวน 1 คน | บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ | - | - | 🗸 | 🗸 | - |  |
| 26) คุณธรรมนำองค์กร | - ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม  - ได้ผลประเมินการรับรู้ของผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนาไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา | การเคหะแห่งชาติ  (กองส่งเสริมกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฝ่ายอำนวยการกลาง)) | บุคลากรการเคหะแห่งชาติ  มีเข้ารับการอบรม/สัมมนา  ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน | ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม | 1,000,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 27) องค์กรใสสะอาด | เพื่อให้คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม | การเคหะแห่งชาติ  (กองส่งเสริมกำกับดูแลกิจการที่ดี  (ฝ่ายอำนวยการกลาง)) | บุคลากรการเคหะแห่งชาติ เข้าร่วมกิจกรรม  ไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน | คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน | 100,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 28) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน | - เพื่อให้พนักงานภายในองค์กรทุกระดับมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และ ตามหลักธรรมาภิบาลในการให้บริการแก่ประชาชน  - เพื่อให้พนักงานภายในองค์กร,มีจิตสำนึกตามหลักคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา  โดยสามารถนำมาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ  - เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ขององค์กรในการมุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม  ก้าวสู่การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม | สำนักงานธนานุเคราะห์  (ส่วนธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบ ต่อสังคม) | พนักงานที่เข้ารับการอบรมจำนวน 160 คน | พนักงานทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนา โดยเป็นพนักงานยุคใหม่ ที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการทำงาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายขององค์กร | ๒๕๐,๐๐๐ | - | 🗸 | 🗸 | **-** |  |
| 29) จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง  “กฎหมายปกครองและการบริหารงานภาครัฐ” สำหรับการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน  (องค์การมหาชน) | -เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง รวมทั้งแนวคำวินิจฉัยคดีปกครองที่เป็นบรรทัดฐานการปฏิบัติงานที่ดีสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน  - การให้คำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน วิธีการ  การดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน  - เพื่อเสริมสร้าง ทักษะความรู้ และทัศนคติ ในการปฏิบัติงานตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ  - เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการจัดซื้อ จัดจ้างและพัสดุที่ถูกต้อง | สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ที่เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๗๐ คน | - ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง รวมทั้งแนวคำวินิจฉัยคดีปกครอง ที่เป็นบรรทัดฐานการปฏิบัติงานที่ดี  - ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานได้รับคำแนะนำเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และสามารถ นำไปเป็นแนวทาง ในการทำงานได้  - ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน มีทักษะความรู้และทัศนคติ ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น  - เกิดความร่วมมือและแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานร่วมกันของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | ๒๑๐,๐๐๐ | 🗸 | - | - | - |  |
| **กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม** | | | | | | | | | | |
| 1) ทำบุญเลี้ยงพระ/ฟังธรรม ตามประเพณี เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา | - เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางจิตใจด้วยหลักศาสนา  - เพื่อให้เห็นคุณค่าและความสำคัญของการทำบุญ ในพระพุทธศาสนา  - เพื่อให้บุคลากรมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีมโดยผลสัมฤทธิ์ เข้าใจในคุณธรรมจริยธรรม | สำนักงานปลัดกระทรวง  (กองต่อต้านการค้ามนุษย์) | บุคลากรในกองต่อต้าน การค้ามนุษย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 82 คน | บุคลากรของกองต่อต้าน การค้ามนุษย์มีความเข้มแข็ง ทางจิตใจ เห็นคุณค่าและความสำคัญทางศาสนา | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 2) สนับสนุนให้บุคลากรของ กองต่อต้านการค้ามนุษย์ เข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรเครือข่ายจัดพิธีทางศาสนา เนื่องในวันปีใหม่ (อาคารซีพี ทาวเวอร์ 3) | เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรเครือข่ายจัดพิธีทางศาสนา ได้เกิดความรักและความสามัคคีกับบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานในสถานที่เดียวกัน | สำนักงานปลัดกระทรวง  (กองต่อต้านการค้ามนุษย์) | บุคลากรในกองต่อต้าน การค้ามนุษย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 82 คน | บุคลากรของกองต่อต้าน การค้ามนุษย์ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรเครือข่าย จัดพิธีกรรมทางศาสนา  เกิดความรักและความสามัคคีทั้งใน กองต่อต้านการค้ามนุษย์และบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงาน ในสถานที่เดียวกัน | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 3) การส่งเสริมการฟังธรรมและทำบุญในวันสำคัญ /กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ /จิตอาสา ตามแนวทาง ของการกำกับองค์การที่ดี | - เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา  - เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง  - เพื่อสอดแทรกบทบาท/ภารกิจ/งานสำคัญ/ค่านิยมองค์การ ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน | สำนักงานปลัดกระทรวง  (กองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์) | บุคลากรในกองต่อต้าน การค้ามนุษย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 46 คน | บุคลากรของกองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ร่วมกิจกรรม ที่องค์กร หรือ เครือข่าย จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์/จิตอาสา ที่ช่วยทำให้บุคลากร มีคุณธรรมและตระหนักถึงค่านิยมองค์การ | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 4) การส่งเสริมการฟังธรรมและทำบุญในวันสำคัญหรือ วันคล้ายวันเกิดเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | - เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา  - เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ได้อย่างถูกต้อง  - เพื่อปรับทัศนคติ ค่านิยม และเจตคติต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงานได้ดียิ่งขึ้น | สำนักงานปลัดกระทรวง  (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) | บุคลากรในกองต่อต้าน การค้ามนุษย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 12 คน | - บุคคลมีความรู้ความเข้าใจ ในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 5) การประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม กระทรวง พม. | การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในมิติการ สร้างคนดีและสังคมดี ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2559-2564) เพื่อให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์  และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ในองค์กรตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับองค์กร | สำนักงานปลัดกระทรวง  (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | - ระดับ สป.พม.  ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับที่ 1 จำนวน 109 หน่วยงาน (ร้อยละ 100) และระดับที่ 2 จำนวน 109 หน่วยงาน (ร้อยละ 100)  - ระดับกรม  ประเมินตนเองเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับที่ 1 จำนวน  9 กรม (ร้อยละ 100) และระดับที่ 2 จำนวน 9 กรม (ร้อยละ 100) | เพื่อให้ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับองค์กร | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 6) รณรงค์ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา | เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้ข้าราชการ บุคลากรในหน่วยงาน ได้เข้าวัดทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา | สำนักงานปลัดกระทรวง  (กองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม) | บุคลากรในกองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม จำนวน 16 คน | บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันประกอบกิจกรรมและ นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามายึดถือปฏิบัติ | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 7) ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | เพื่อส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา  และพระมหากษัตริย์ | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว | บุคลากรในกรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว จำนวน ๕๐ คน | มีการดำเนินการส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 8) การเข้าร่วมรัฐพิธี และ พระราชพิธีทุกโอกาส | เพื่อให้บุคลากรกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (หน่วยงานในสังกัด พก. ทุกหน่วย) | จำนวนบุคลากรในกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และเครือข่าย  ไม่น้อยกว่า 1,000 คน | บุคลากรกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตระหนักและให้ความสำคัญกับสถาบันหลักของชาติ | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 9) ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | ๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมกรมกิจการผู้สูงอายุ  มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  ๒) สร้างจิตสำนึกให้กับบุคลกรกรมกิจการผู้สูงอายุ  สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณแสดงออกถึง ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ | กรมกิจการผู้สูงอายุ  (สำนัก/กองกลุ่ม/ศูนย์ฯ  ในสังกัดกรม ผส.) | - บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ  จัดกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์จำนวน  ๖ กิจกรรม | - บุคลากร กรมกิจการผู้สูงอายุ  เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ | ๖,๐๐๐ | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 10) ส่งเสริมการครองตน อย่างมีคุณธรรม | เพื่อกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมในคุณสมบัติและเกณฑ์ การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นในด้านต่างๆ | กรมกิจการผู้สูงอายุ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/สลก.) | กำหนดตัวชี้วัดคุณธรรม ในคุณสมบัติและเกณฑ์ การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงาน โดดเด่นในด้านต่างๆ อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด | - ส่งเสริมให้บุคลากร กรมกิจการผู้สูงอายุ  มีคุณธรรม จริยธรรม | **-** | - | 🗸 | - | - |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม** | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ 4 สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม** | | | | | | | | | | |
| 1) การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม “ค่ายพุทธบุตร” | เพื่อเป็นการช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาจิตใจ สมาธิ และสติปัญญาในการดำเนินชีวิตและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ชลบุรี) | บุคลากรในกรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว  และผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๐ คน | -บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  และผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้เตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาจิตใจ สมาธิ และสติปัญญา  ในการดำเนินชีวิตละอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข  - เข้ารับการฝึกอบรม/ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และฝึกปฏิบัติจริง | 30,000 | 🗸 | - | 🗸 | **-** |  |
| 2) บ้านนี้มีวินัย | เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเคารพกฎระเบียบของสังคม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ให้มีพฤติกรรม ในเชิงบวก | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  (ศูนย์เรียนรู้ฯ จ.ลำปาง) | จำนวนบุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  และผู้เข้าร่วม จำนวน 400 คน | บุคลากร สค. และผู้เข้าร่วมอบรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ให้มีพฤติกรรมในเชิงบวก ร้อยละ 100 | 65,000 | 🗸 | - | - | 🗸 |  |
| 3) ค่ายพุทธบุตร | เพื่อพัฒนาให้ผู้รับการฝึกอบรมอาชีพให้เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความกตัญญูกตเวที ต่อพ่อ แม่ ครู และ ผู้มีพระคุณ เป็นผู้มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ และเสียสละเพื่อส่วนรวม รู้จักประหยัดอดออม รู้จักใช้ทรัพย์สิ่งของส่วนตนและส่วนรวมอย่างคุ้มค่า | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  (ศูนย์เรียนรู้  จ.ขอนแก่น) | บุคลากร สค. และผู้เข้าร่วม จำนวน 150 คน | บุคลากร สค. และผู้เข้ารับ การอบรมมีความซื่อสัตย์สุจริต  มีความกตัญญูกตเวที  ต่อพ่อ แม่ ครู และผู้มีพระคุณ เป็นผู้มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่และเสียสละเพื่อส่วนรวม รู้จักประหยัด อดออม รู้จักใช้ทรัพย์สิ่งของส่วนตนและส่วนรวมอย่างคุ้มค่า | 150,000 | 🗸 | - | - | 🗸 |  |
| 4) การให้ความรู้เรื่องสิทธิสตรี และบทบาทหญิงชายและ ความเสมอภาคระหว่างเพศ ในพื้นที่ | - เพื่อให้กลุ่มอาชีพมีความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมาย เพื่อคุ้มครองและบังคับใช้ นำไปสู่การลดความรุนแรง ต่อสตรี ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และสังคม  - เพื่อให้กลุ่มอาชีพพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเพิ่มโอกาสและศักยภาพของสตรีทางเศรษฐกิจและสังคม  - เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้สร้างสังคมไทยที่มีความเสมอภาค คนในสังคมมีเจตคติที่ดี ตระหนักและยอมรับถึงบทบาทสตรีในบริบทต่างๆ | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  (ศูนย์เรียนรู้  จ.ขอนแก่น) | กลุ่มฝึกอาชีพ จำนวน 8 รุ่น  รุ่น 90 คนรวม 720 คน | กลุ่มฝึกอาชีพได้รับความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงกฎหมายฯและได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเพิ่มโอกาสและศักยภาพของสตรีทางเศรษฐกิจและสังคม | 360,800 | - | - | - | 🗸 |  |
| 5) การส่งเสริมและพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม  หัวข้อ “รื่นรมย์ในงาน  เบิกบานในจิต” | เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม ใช้สติในการแก้ไขปัญหา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เรียนรู้การอยู่ร่วมกันอย่างผาสุก สร้างการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  (ศูนย์เรียนรู้ฯ  จ.เชียงราย) | บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวและผู้ร่วมกิจกรรม จำนวน 150 คน | บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวและผู้ร่วมกิจกรรมมีคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน  มีศักยภาพในการทำงาน มากขึ้น | 102,000 | 🗸 | - | - | - |  |
| 6) ค่ายธรรมะ | เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ดีงามมีศาสนาเป็นเครื่อง ยึดเหนี่ยวจิตใจ ดำเนินชีวิตอย่างสงบสุขเป็นแบบอย่าง ที่ดีแก่ผู้อื่น ในด้านความอดทน ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ กตัญญู รู้วินัย ห่างไกลอบายมุข | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  (ศูนย์เรียนรู้ฯ  จ.ศรีสะเกษ) | บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวและผู้เข้าร่วมกิจกรรม 180 คน | บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวและผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักธรรม ของศาสนา | 150,000 | - | 🗸 | - | 🗸 |  |
| 7) การพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มเสี่ยงในสถาบัน  - กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม  - กิจกรรมวันสำคัญทาง พุทธศาสนา  - โครงการ safe family  เสริมรักดูแลครอบครัว  - โครงการโรงเรียนครอบครัว | - ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมและฝึกทักษะอาชีพและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ในด้านจิตใจและสติปัญญา มีโอกาสในการเรียนรู้และเข้าถึงหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดีงาม พร้อมด้วยสมาธิและสติปัญญาที่ดี ซึ่งสามารถนำไปปรับประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินชีวิตและการประกอบอาชีพต่อไปในอนาคน  - พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งและความอบอุ่นให้แก่สถาบันครอบครัว | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  (ศูนย์เรียนรู้ฯ  จ.นนทบุรี) | ผู้เข้ารับการอบรมฝึกอาชีพ จำนวน 1๒0 คน | ผู้เข้ารับการอบรมฝึกอาชีพได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ในด้านจิตใจและสติปัญญา  มีโอกาสในการเรียนรู้และเข้าถึงหลักธรรมคำสอน ของพระพุทธศาสนา  เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดีงาม พร้อมด้วยสมาธิและสติปัญญาที่ดี  ซึ่งสามารถนำไปปรับประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในการดำเนินชีวิตและ การประกอบอาชีพต่อไป ในอนาคตได้จริง | 81,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 8) การเข้าร่วมกิจกรรมพิธี ไหว้ครูและอบรมคุณธรรม จริยธรรม | เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพได้ระลึกถึงครูบาอาจารย์  อันเป็นเครื่องเตือนใจที่จะประพฤติแต่ในสิ่งดีงาม  อยู่ในศีลธรรมและปฏิบัติตนในทางที่ดีงามและถูกต้อง  มีคุณธรรม จริยธรรม | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  (ศูนย์เรียนรู้ จ.สงขลา) | บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ 300 คน | บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับการฝึกอาชีพได้ระลึกบุญคุณอาจารย์ เพื่อเป็นเครื่องเตือนใจในการประพฤติตนในสิ่งดีงาม อยู่ในศีลธรรม ในทางที่ดี ถูกต้อง มีคุณธรรม จริยธรรม | 13,000 | 🗸 | - | 🗸 | - |  |
| 9) การเข้าร่วมกิจกรรม วันเข้าพรรษา | เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพได้เรียนรู้และเข้าใจถึงพิธี ของศาสนาพุทธและวัฒนธรรมตามประเพณีของคนไทยโดยร่วมกับชุมชนและโรงเรียนที่อยู่ใกล้เคียง | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  (ศูนย์เรียนรู้ จ.สงขลา) | บุคลากรในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ จำนวน 192 คน | บุคลากรในกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ ได้เรียนรู้และ เข้าใจ ปฏิบัติตามหลัก พุทธศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีไทย | 2,000 | - | - | - | 🗸 |  |
| 10) การเข้าร่วมกิจกรรม ถือศีลอด | เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพที่นับถือศาสนาอิสลามและส่งเสริมการมีระเบียบวินัยและความอดทนในการถือศีลอด | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  (ศูนย์เรียนรู้ จ.สงขลา) | บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ จำนวน 136 คน | บุคลากรกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ สามารถปฏิบัติศาสนกิจตามหลักศาสนาได้ | 6,000 | - | - | 🗸 | - |  |
| 11) สร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว (104 วัน) | เพื่อให้สตรีและครอบครัวมีทักษะทางอาชีพ และสามารถประกอบอาชีพ สร้างรายได้อย่างมั่นคง | กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว  (ศูนย์เรียนรู้ฯ ทุกแห่ง) | ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัว จำนวน 4,920 คน | ผู้ฝึกอาชีพสตรีและครอบครัว มีทักษะอาชีพ สามารถนำไปใช้ประกอบอาชีพได้ | 44,922,300 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 12) เครือข่ายคุณธรรม | เพื่อทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี สร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ที่อยู่ในสังกัด ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญ ของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบ ต่อสังคม | การเคหะแห่งชาติ  (กองส่งเสริมกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฝ่ายอำนวยการกลาง)) | จัดกิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม จำนวน ๒ ครั้ง | - ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและด้านความโปร่งใสจนนำไปสู่สังคมไร้สินบน  - ผู้ปฏิบัติงานมีความตระหนักถึงจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยเพิ่มขึ้น  - ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ มีภาพลักษณ์องค์กรด้านความโปร่งใสดีขึ้น  - ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น | ๕๐,๐๐๐ | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 13) พัฒนาศักยภาพแกนนำและเครือข่ายสตรีพิการ (ภาคใต้) | แกนนำและเครือข่ายสตรีพิการ มีองค์ความรู้เพิ่มมากขึ้น ดูแล ช่วยเหลือตนเองและครอบครัวได้มากขึ้น | กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พมจ.จังหวัดภาคใต้) | จำนวนแกนนำและเครือข่ายสตรีพิการภาคใต้ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน | แกนนำและเครือข่ายสตรีพิการภาคใต้ สามารถดูแลตนเองและครอบครัวได้มากขึ้น | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 14) การส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลของขบวนองค์กรชุมชนและเครือข่ายชุมชน | - เพื่อส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการ ที่ดีของขบวนองค์กรชุมชนและผู้นำกลุ่มเครือข่าย  - เพื่อให้เกิดกลไกเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ว่าด้วยการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรชุมชน  - เพื่อส่งเสริมให้องค์กรชุมชนเกิดการเชื่อมโยงแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับหน่วยงานภาคี | สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) | คณะทำงานส่งเสริมระบบ  ธรรมาภิบาล และองค์กรชุมชน ๕ ภาค | - ขบวนองค์กรชุมชนมีผู้นำ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ  ในเรื่องระบบบริหารจัดการที่ดีของกลุ่มองค์กรและเครือข่าย  - ขบวนองค์กรชุมชนมีแผนส่งเสริมธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี  - ขบวนองค์กรชุมชน สามารถเชื่อมโยงแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานภาคี | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | - |  |
| **กลยุทธ์ที่ 5 ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลัง ในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม** | | | | | | | | | | |
| **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก** | | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ** | | | | | | | | | | |
| **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |  |