**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

 ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

 สถานที่ตั้ง ๕๓ หมู่ ๒ ถ.จรัญสนิทวงศ์ ต.บางกรวย อ.บางกรวย จ.นนทบุรี ๑๑๑๓๐

 ชื่อผู้ประสานงาน นายบรรณา วณิชยานันต์ โทร ๐ ๒๔๓๖ ๐๒๔๐

**ข้อมูลพื้นฐาน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ****ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓** | **จำนวนบุคลากร****ในหน่วยงาน** | **จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย** | **จำนวนประชาชนเป้าหมาย** |
|
| ๑. กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ | ๖ คน | ๘ กลุ่ม ได้แก่ ภาครัฐและผู้กำกับดูแลสื่อมวลชน ชุมชน ภาคประชาสังคม ลูกค้าหลักและประชาชน คู่ค้าและพันธมิตร สถาบันทางการเงิน ผู้ปฏิบัติงาน (๑๘,๗๙๔ คน) | ประชาชนรอบโรงไฟฟ้า เขื่อน เหมือง สายส่ง และสำนักงานกลาง |

**จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๘ โครงการ**

**จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม - บาท**

* จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน  **-**  บาท
* จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน **-**  บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๑๖๘ คน
* จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๗๙ แห่ง

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน**

* ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. รับรู้ และเข้าใจหลักธรรมาภิบาล กฟผ. และประมวลจริยธรรม กฟผ. สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนและปฏิบัติภารกิจ
* ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ตระหนัก และเกิดจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
* กฟผ. มีแนวทางการดำเนินงานที่ช่วยส่งเสริมให้เป็นองค์การส่งเสริมคุณธรรม
* ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดการยอมรับว่า กฟผ. เป็นองค์การที่มีธรรมาภิบาล

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | หมายเหตุ |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | ไตรมาส ๑(ต.ค.-ธ.ค.๖๒) | ไตรมาส ๒(ม.ค.-มี.ค.๖๓) | ไตรมาส ๓(เม.ย.-มิ.ย.๖๓) | ไตรมาส ๔(ก.ค.-ก.ย.๖๓) |
| **ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ |
| **กลยุทธ์ที่ ๑** สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์การในสังคม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **โครงการ/กิจกรรม** …..๑. สื่อสารหลักธรรมาภิบาลผ่านทางช่องทางต่าง ๆ  | เพื่อให้ผู้ปฏิบัติ กฟผ. รับรู้และเข้าใจหลักธรรมาภิบาลของ กฟผ. และนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน | กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ | ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. จำนวน ๑๘,๗๙๔ คนรับรู้ช้อมูลเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล | ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. มีการรับรู้ด้านธรรมาภิบาลของอยู่ในระดับดีมาก (≥ ร้อยละ ๘๑.๐๐) | - |  |  |  |  |  |
| ๒. จัดให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ประเมินพฤติกรรมตามหลักธรรมาภิบาลทางอิเล็กทรอนิกส์  | เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ทบทวนพฤติกรรมตนองและตระหนักถึงการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติภารกิจ | กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ | ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. จำนวน ๑๘,๗๙๔ คน ได้รับแบบประเมินฯ ทางอิเล็กทรอนิกส์ | ผู้ปฏิบัติงานประเมินตนเองว่ามีพฤติกรรมตามหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับดีมาก (≥ ร้อยละ ๘๑.๐๐) | - |  |  |  |  |  |
| ๓. สื่อสารประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบและถือปฏิบัติ | เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. รับทราบและปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๑๑ ข้อ | กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ | ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. จำนวน ๑๘,๗๙๔ คน รับทราบข้อพึงปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | ผู้ปฏิบัติงานมีการรับรู้ประมวลจริยธรรมอยู่ในระดับดีมาก (≥ ร้อยละ ๘๑.๐๐) | - |  |  |  |  |  |
| ๔. ส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ตระหนัก และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ | - ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. จำนวน ๑๘,๗๙๔ คนรับรู้ช้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | กฟผ. มีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในเกณฑ์ระดับ A (ผลการประเมิน ITA ≥ ๘๕.๐๐ คะแนน) | - |  |  |  |  |  |
| ๕. ขับเคลื่อนให้ กฟผ. เป็นองค์การส่งเสริมคุณธรรม | ค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ลดพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ สร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์การ | กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ | หน่วยงาน ๗๙ ฝ่าย มีคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่าหน่วยงานละ ๑ คุณธรรมเป้าหมาย | กฟผ. มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแนวทางขององค์การส่งเสริมคุณธรรม |  |  |  |  |  |  |
| **กลยุทธ์ที่ ๒** พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๖. คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านธรรมาภิบาล  | เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ประพฤติตนตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมให้ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบฯ | กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ | ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบฯ ๒๔ คน | ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. นำพฤติกรรมของบุคคลต้นแบบฯ ไปเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติ | - |  |  |  |  |  |
| ๗. คัดเลือกโครงการต้นแบบด้านธรรมาภิบาล | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการต่างๆ และยกย่องให้เป็นโครงการต้นแบบฯ  | กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ | โครงการต้นแบบฯ ของสายงาน จำนวน ๑๘ โครงการ | แนวทางการดำเนินงานของโครงการต้นแบบฯ กฟผ.ระดับดีเลิศ ดีเยี่ยม และชมเชย สามารถนำไปต้นแบบให้หน่วยงานอื่น ๆ ได้ | - |  |  |  |  |  |
| ๘. สร้างวิทยากรส่งเสริมองค์การคุณธรรมในองค์การ | เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาศักยภาพให้สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและช่วยขับเคลื่อนให้ กฟผ. เป็นองค์การส่งเสริมคุณธรรม | กองธรรมาภิบาล ฝ่ายกำกับการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ | จำนวนวิทยากรส่งเสริมองค์การคุณธรรม ๑๖๘ คน | ผู้ปฏิบัติงานของ กฟผ. มีความรู้และสามารถนำไปขับเคลื่อนให้ กฟผ. เป็นองค์การส่งเสริมคุณธรรมได้ |  |  |  |  |  |  |