



เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

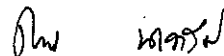
เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ที่ ผทพ. 13/2562 เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของธนาคารแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตามที่กรมการศาสนา มีหนังสือที่ วธ 0304/ว 4846 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2562 เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ขอให้ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 และส่งให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2562 ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ขอเรียนว่า ธปท. ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้แก่กรมการศาสนาแล้ว ตามหนังสือ ที่ ผทพ. 5/2562 เรื่อง แบบรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ธปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2562 ในครั้งนี้ ธปท. จึงขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ปราบกฏตามเอกสารแนบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุพัฒน์พงษ์ นาวารัตน์)

ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร
ผู้ว่าการแทน

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร

โทรศัพท์ 0 2283 5708

โทรสาร 0 2283 5507

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของธนาคารแห่งประเทศไทย ประจำปี 2563

1. ความจำเป็น

จากนโยบายของรัฐบาลที่หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) โดยธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมของ ธปท. พร้อมจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติของ ธปท. (พ.ศ. 2559 - 2564) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ธปท. ประจำปี 2561 และประจำปี 2562 แล้ว ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติของ ธปท. (พ.ศ. 2559 - 2564) ไปสู่การปฏิบัติที่จริงจังและ เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งเป็นกลไกสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน จึงเห็นเหตุผลที่ ทำให้เกิด “แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ธปท. ประจำปี 2563” ฉบับนี้ขึ้น

2. เนื้อหาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ธปท.

ยุทธศาสตร์ และ กลยุทธ์การดำเนินงาน	เรื่องที่สำคัญ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางรากฐานการส่งเสริมจริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของโครงสร้างเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดมั่นในหลักการและการทำงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม - วางโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นในการส่งเสริมจริยธรรม และจรรยาบรรณ 	<p>จัดทำและปรับปรุงข้อบังคับ/ระเบียบ/จรรยาบรรณ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำข้อบังคับว่าด้วยการป้องกันการมีส่วนได้เสียในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานและลูกจ้าง (ข้อบังคับฯ) ซึ่งอยู่ระหว่างการเสนอคณะกรรมการ ธปท. เพื่ออนุมัติต่อไป หลังจากนั้นจะมีการจัดทำคู่มือเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยการป้องกันการมีส่วนได้เสีย 2. รวบรวมระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการมีส่วนได้เสีย รวมทั้งกรณีตัวอย่างไว้ด้วยกัน เพื่อสะดวกในการอ้างอิง หากพนักงานมีข้อสงสัยก็สามารถเข้ามาศึกษาได้ ทั้งนี้จะนำไปเปิดเผยใน website เพื่อรวบรวมหลักเกณฑ์การมีส่วนได้เสียไว้ในที่เดียวกันและสร้างความโปร่งใส 3. จัดทำจรรยาบรรณของพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์และเพื่อความโปร่งใส มีธรรมาภิบาลในฐานะธนาคารกลาง เช่น จรรยาบรรณสำหรับกลุ่มผู้ตรวจสอบเพื่อกำหนดตำแหน่งและระยะเวลาที่ไม่ควรเข้าดำรงตำแหน่งในธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลของ ธปท.
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์กรให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างช่องทางและกระบวนการในการสื่อสารสร้างความตระหนัก และพัฒนาบุคลากรให้สามารถประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจรรยาบรรณขององค์กร - วางระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน 	<p>สื่อสารพนักงานให้ทราบกรอบจริยธรรมจรรยาบรรณ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เผยแพร่ข้อบังคับผ่าน Intranet ขององค์กร 2. อบรมให้ความรู้พนักงานใหม่เกี่ยวกับกรอบจริยธรรม จรรยาบรรณขององค์กร ผ่าน Induction และ On boarding 3. ประชาสัมพันธ์ No gift Policy ให้พนักงานทราบ 4. อบรมการรายงานเหตุการณ์ความเสียหายด้านปฏิบัติการแก่พนักงานเก่าและใหม่อย่างต่อเนื่อง <p>กระตุ้นความตระหนักของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านจรรยาบรรณโดยมุ่งเน้นพนักงานเข้าใหม่เป็นระยะ ๆ 2. ทบทวนเนื้อหา compliance online เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในเรื่องสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านจรรยาบรรณ เช่น เรื่องการล่วงละเมิด การรักษาข้อมูลลับของ ธปท. การทำให้อีเมลรับสแปม รวมถึง 5 key behavior

ยุทธศาสตร์ และ กลยุทธ์การดำเนินงาน	เรื่องดำเนินการ
	<p data-bbox="145 808 181 1469">วางระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน</p> <ol data-bbox="188 152 277 1469" style="list-style-type: none"><li data-bbox="188 152 225 1469">1. รายงานภาพรวมการร้องเรียนและวินัย ต่อคณะกรรมการบริหารบุคคล และคณะกรรมการ ธปท. ปีละ 1 ครั้ง<li data-bbox="231 152 277 1469">2. เข้าร่วมการประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)