

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ธนาคารอมสิน ปี ๒๕๖๓

แผนงาน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์
๑. การจัดทำและขับเคลื่อนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	
๑. ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	- ธนาคารมีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีสอดคล้องกับกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล และมาตรฐานสากล สำหรับคณะกรรมการธนาคารอมสิน ผู้บริหารและพนักงานใช้เป็นแนวในการปฏิบัติ
๒. ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี	- ธนาคารมีคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีสอดคล้องกับกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล และมาตรฐานสากล สำหรับคณะกรรมการธนาคารอมสิน ผู้บริหารและพนักงานใช้เป็นแนวในการปฏิบัติ
๓. ทบทวนแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี	- ธนาคารมีแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นกลไกในการขับเคลื่อนให้ธนาคารบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
๔. ทบทวนและปรับปรุงประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารอมสิน	- ธนาคารมีประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารอมสินที่สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล และมาตรฐานสากล สำหรับคณะกรรมการธนาคารอมสิน ผู้บริหารและพนักงาน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๕. ทบทวนและปรับปรุงคู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารอมสิน และสื่อเผยแพร่	- ธนาคารมีคู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคารอมสินสำหรับคณะกรรมการธนาคารอมสิน ผู้บริหารและพนักงาน ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๒. พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	
๑. CG DAY สัญจร	- เป็นการถ่ายทอดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับผู้บริหารสายงานกิจการสาขา ตระหนักถึงความสำคัญและนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและถ่ายทอดไปสู่พนักงานในทุกระดับ
๒. CG DAY ประจำปี	- เป็นการสื่อสารและถ่ายทอดแนวทางการบริหารงานด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของผู้นำองค์กรและเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของธนาคาร
๓. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	
๑. พัฒนาผู้นำธนาคารอมสิน	- ธนาคารมีผู้นำที่มีศักยภาพในการนำองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนธนาคารให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายธุรกิจโดยส่งกรรมการธนาคาร

แผนงาน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์
	ออมสิน ผู้บริหารกลุ่มอำนวยการ เข้ารับการอบรม ในองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท (IOD) และ สถาบันพระปกเกล้า
๒. พัฒนาจิตเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	- พัฒนาพนักงานให้ได้รับการเพิ่มพูนความรู้และทักษะ ให้มีทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีเหตุมีผล เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
๓. เผยแพร่แนวคิดและหลักการประพฤติปฏิบัติ ของผู้ได้รับรางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น	- ธนาคาร์มีแนวทางประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมและ จรรยาบรรณที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน สามารถนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้จริง
๔. สอบทานการประพฤติปฏิบัติตามประมวล	- ธนาคาร์มีรายงานผลการประพฤติปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคาร์ออมสิน สามารถใช้เป็น ข้อมูลย้อนกลับในการพัฒนาด้านจริยธรรมและ จรรยาบรรณให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
๕. หน่วยงานในเครือข่าย และบุคลากรในสังกัด ให้การสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรม เทอดทูนสถาบัน ศาสนา พระมหากษัตริย์	
๑. โครงการให้รางวัลจริยธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ๑) หลักเกณฑ์การให้รางวัลและจัดพิธีมอบรางวัล ๒) การศึกษาดูงานและประชุมเชิงปฏิบัติการ	๑) เพื่อคัดเลือกผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างที่มีจิตสำนึก และทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณใน การปฏิบัติงานมีความรับผิดชอบต่อนตนเอง ต่องานและต่อ สังคม เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงาน โดยธนาคาร์มี การแต่งตั้ง คณะกรรมการระดับภาค/ฝ่าย ระดับสายงาน และระดับกลุ่มงานเพื่อพิจารณาผู้บริหารและพนักงานที่มี คุณสมบัติเสนอมาตามลำดับชั้น ๒) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานที่ได้รับรางวัลจริยธรรม มุ่งองค์ความรู้ในระดับสากลสามารถเชื่อมโยงองค์ความรู้ สื่อสารและถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงานได้ โดยไปศึกษาดูงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี สถาบันและหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
๒. ประชุมใหญ่และกิจกรรมชมรมจริยธรรม	- สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานและลูกจ้างของ ธนาคาร์มีจิตสำนึก ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และ มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องจริยธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม
๓. กำหนดกิจกรรมให้ทุกหน่วยงานมีการเผยแพร่ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม จรรยาบรรณธนาคาร์ออมสิน เป็นประจำทุกปี	- สนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานเผยแพร่ และติดตาม การรับรู้ และการยึดถือปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแล กิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณธนาคาร์ออมสิน