



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)



คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓

คำนำ

แผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้จัดทำขึ้นตามกรอบแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

ด้วยเหตุเนื่องจากประเทศไทยกำลังเผชิญกับสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว จนทำให้เกิดปัญหาสังคมนานัปการ ซึ่งล้วนมีผลมาจากการขาดคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหน่วยงานของรัฐ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรม จึงได้มีการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกหน่วยในสังกัดปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้จัดทำแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) เพื่อร่วมบูรณาการและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมในสังคมไทย อันจะส่งผลดีต่อทุกภาคส่วน รวมทั้งส่งผลดีต่อหน่วยงานรัฐ เพราะคุณธรรม จริยธรรม คือหัวใจหลักในการปฏิบัติราชการที่โปร่งใส เป็นธรรม สามารถสร้างความเชื่อถือ ศรัทธาในสายตาประชาชน อันจะเกิดผลดีต่อการประสานงาน และความร่วมมือระหว่างรัฐกับประชาชน จนบังเกิดผลต่อความสงบสุขภายในประเทศไทย

**คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความ
โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

มกราคม ๒๕๖๓

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ที่มาและความสำคัญ	๑
วัตถุประสงค์	๒
นิยามศัพท์	๒
การบูรณาการแผนแม่บทคุณธรรมกับ กับแผนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๔
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๖
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๗
ภาคผนวก	
สาระสำคัญแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)	๑๖

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

ความเป็นมาและความสำคัญ

ประเทศไทยกำลังเผชิญกับสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว จนทำให้เกิดปัญหาสังคมน่านับการ ปัญหาสังคมที่เกิดขึ้นล้วนมีผลมาจากการขาดคุณธรรมและจริยธรรม ดังนั้น คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจึงได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐) โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและเป็นกลไกเครื่องมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทย โดยทุกภาคส่วนของสังคม ทั้งภาครัฐ เอกชน ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน ภาคประชาสังคม มาร่วมกันดำเนินการบูรณาการตามแนวทางพระราชบัญญัติ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ดังนั้น แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับนี้ จึงขยายผลการดำเนินการไปสู่ทุกภาคส่วน และทุกส่วนราชการจะต้องรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีตามลำดับ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นองค์กรของรัฐและเป็นส่วนหนึ่งของระบบราชการ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐) เพื่อร่วมบูรณาการและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรมในสังคมไทย อันจะส่งผลดีต่อทุกภาคส่วน เนื่องจากการส่งเสริมบุคลากรของรัฐให้มีคุณธรรมและจริยธรรม ย่อมจะส่งผลดีต่อหน่วยงาน เนื่องจากคุณธรรมและจริยธรรมเป็นสิ่งกลมกล่อมกลมไทม์มนุษย์เป็นคนดี เป็นแนวปฏิบัติที่สามารถสร้างความเชื่อถือ ศรัทธาในสายตาประชาชน อันจะเกิดผลดีต่อการประสานงาน และความร่วมมือระหว่างรัฐกับประชาชน จนบังเกิดผลต่อความสงบสุขภายในประเทศไทย

ในส่วนของผลดีของการที่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามคุณธรรมและจริยธรรมนั้น นอกจากจะได้รับความน่าเชื่อถือ ศรัทธาจากประชาชนแล้ว ยังได้รับความเชื่อถือจากสมาชิกวุฒิสภา อันจะนำมาซึ่งขวัญ กำลังใจ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ มีความรับผิดชอบในหน้าที่ รู้รักสามัคคี ซื่อสัตย์สุจริต พื้นฐานจิตใจเหล่านี้ เป็นพื้นฐานที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์แก่ราชการและประเทศชาติ ประชาชน

ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีคุณธรรมและจริยธรรม ย่อมเป็นภารกิจขององค์กร และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ เพื่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อราชการส่วนรวม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบูรณาการงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)
๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากรของเลขาธิการวุฒิสภาให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาในสายตาประชาชนและสมาชิกวุฒิสภา

นิยามศัพท์

เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) และมีความเข้าใจตรงกัน สามารถสื่อสารในทิศทางเดียวกันและนำไปปฏิบัติสอดคล้องกัน จึงได้นำนิยามศัพท์ของแผนแม่บทดังกล่าว นำเสนอในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการ ฯ ดังนี้

สังคมคุณธรรม หมายถึง สังคมที่มีความเอื้ออาทร มีความสมานฉันท์ โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนในทุกพื้นที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม โดยยึดและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาแต่ละศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม

การส่งเสริม หมายถึง การกำหนดทิศทางหรือนโยบายร่วมกัน และร่วมมือกันอำนวยความสะดวกหรือผลักดันให้เกิดการดำเนินการหรือการปฏิบัติการอย่างจริงจัง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

คุณธรรม หมายถึง สิ่งที่มีคุณค่า มีประโยชน์ เป็นความดีงาม เป็นมโนธรรม เป็นเครื่องประคับประคองใจให้เกลียดความชั่วกลัวบาป ใฝ่ความดี เป็นเครื่องกระตุ้นผลักดันให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบ เกิดจิตสำนึกที่ดีมีความสงบเย็นภายใน เป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝังโดยเฉพาะเพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับความต้องการในสังคมไทย

จริยธรรม หมายถึง กรอบหรือแนวทางอันดีงามที่พึงปฏิบัติ ซึ่งกำหนดไว้สำหรับสังคม เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยดีงาม ความสงบร่มเย็นเป็นสุข ความรักสามัคคี ความอบอุ่น มั่นคงและปลอดภัยในการดำรงชีวิต

การบูรณาการ หมายถึง การเชื่อมโยงทุกภาคส่วน ทุกองศาประกอบเข้ามาสู่ความเป็นหนึ่งเดียว เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานและกันอยู่อย่างแยกกันมิได้ หรือการรวมส่วนต่างๆ ประสานสัมพันธ์อย่างเป็นเอกภาพ ทำให้เกิดความสมบูรณ์ในลักษณะของการผนึกกำลัง เพื่อให้กลไกต่างๆ ทำงานร่วมกันในลักษณะที่เป็นองค์รวมและสมดุล

การเสริมสร้าง หมายถึง กระบวนการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อให้เกิดคุณธรรม โดยการที่ทุกคน ทุกฝ่ายสามารถดำเนินการได้และร่วมมือกันดำเนินการได้ ในขณะที่บางคนหรือบางฝ่ายไม่สามารถดำเนินการได้เพียงลำพัง จึงต้องอาศัยการส่งเสริมจากคนอื่นหรือฝ่ายอื่นด้วย

ยุทธศาสตร์ หมายถึง ศาสตร์และศิลป์ในการพัฒนาและใช้ทรัพยากรของชาติ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ หมายถึง วิธีการ มาตรการ หรือคำแนะนำที่เลือกมาใช้ในระดับปฏิบัติการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดการส่งเสริมคุณธรรม

การวางระบบรากฐาน หมายถึง กระบวนการจัดการ การจัดระเบียบในการปฏิบัติงาน และการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนการกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละขั้นตอนไว้อย่างชัดเจน โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องและสร้างมาตรฐานไว้ให้มีความยั่งยืน

การสร้างความเข้มแข็ง หมายถึง กระบวนการพัฒนาศักยภาพของสถาบัน องค์กรและบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการการดำเนินกิจกรรมต่างๆ จนบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน องค์กรและของตนเองได้

การขับเคลื่อน หมายถึง การจัดสรรทรัพยากร การจัดองค์กร หน่วยงาน หรือกลุ่มบุคคลให้เป็นผู้ดำเนินงาน เช่น การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบมาดำเนินการ การควบคุมกิจกรรมให้เป็นไปตามแผนงาน โดยมีรายงานการประชุมคณะทำงาน รายงานผลการดำเนินการ การประเมินระบบ และสรุปผลการดำเนินงานตามระบบที่กำหนดไว้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ หมายถึง สิ่งที่บ่งบอกถึงความก้าวหน้าของกิจกรรมหรือกระบวนการดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรมในแต่ละเรื่องได้ไปถึงจุดใด บัญชีวัตถุประสงค์และเป้าหมายเพียงไร ซึ่งเป็นเรื่องของการคู่สัมฤทธิ์ผลของงานหรือระบุผลสำเร็จของงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ

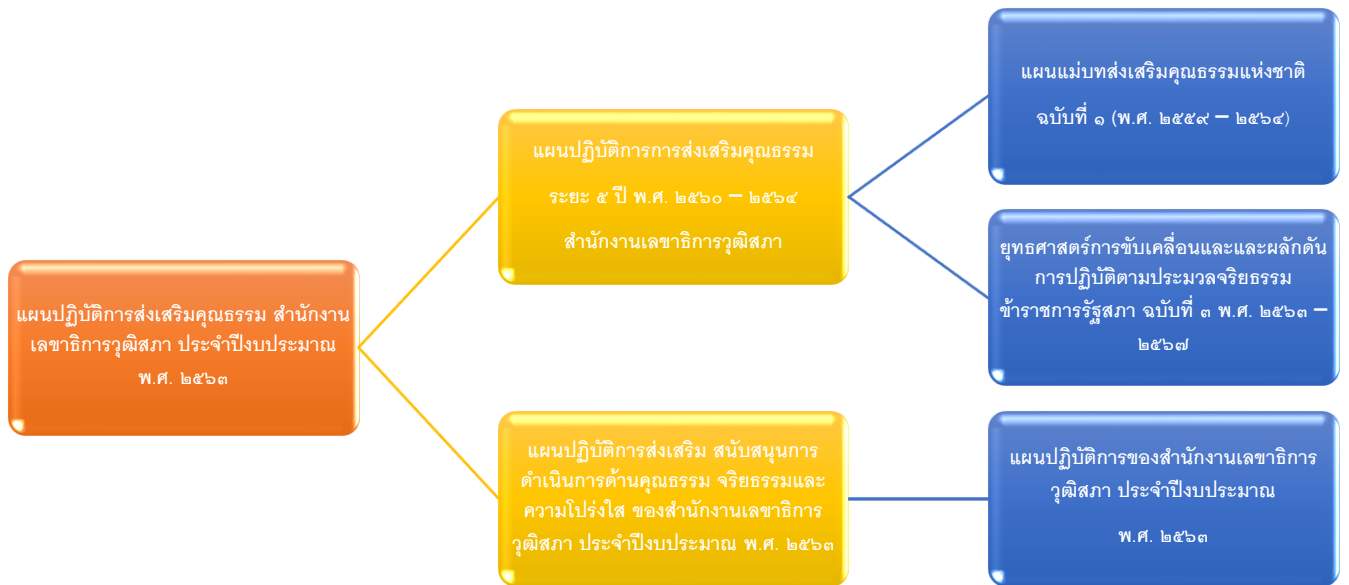
หน่วยงานที่รับผิดชอบ หมายถึง หน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานโดยตรง ทั้งที่เป็นหน่วยงานหลักและหน่วยงานร่วม โดยมีส่วนร่วมในการวางทิศทางหรือนโยบายในแต่ละด้านตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ภายใต้บทบาทและหน้าที่ของหน่วยงาน

หน่วยงานหลัก หมายถึง เจ้าภาพหลักที่จะเป็นผู้กำหนดนโยบายหรือวางทิศทางที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานเพื่อดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในแต่ละด้านในภาพรวมทั้งประเทศ

หน่วยงานร่วม หมายถึง หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคธุรกิจเอกชน หน่วยงานภาคประชาสังคม และหน่วยงานที่ไม่ได้กล่าวถึงไว้โดยตรงในแผนแม่บท ฯ

หน่วยงานภาครัฐ หมายถึง กระทรวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นหรือเทียบเท่า รวมทั้งหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนหรือรูปแบบพิเศษ และองค์กรอิสระอื่นๆ ตามรัฐธรรมนูญ

**แผนภาพการบูรณาการแผนแม่บทคุณธรรมกับแผนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**



การบูรณาการแผนส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วยแผน ดังนี้

๑. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)
๒. ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗
๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระยะ ๕ ปี สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
๔. แผนปฏิบัติการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๕. แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เมื่อพิจารณาจากการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามกรอบของแผนดังกล่าวข้างต้น จึงได้บูรณาการเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน

เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยนำยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มาเป็นกรอบในการจัดทำแผนฉบับนี้ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง /องค์กร หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 สถานที่ตั้ง เลขที่ ๔๙๙ อาคารสุขประพฤติ ถนนประชาชื่น แขวง – เขต บางซื่อ กรุงเทพฯ ๑๐๘๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว วรณธร หงส์จรรยา โท. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๘, ๐๙๕ ๕๑๖ ๖๙๙๔
 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑,๑๐๗ คน	๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่ม	ไม่ใช่หน่วยงานบริการ ประชาชน หน่วยงานเลขาธิการ วุฒิสภามีบทบาท ภารกิจสนับสนุนการ ดำเนินการของ วุฒิสภา

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๘ โครงการ ๑๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน๙๘๗,๙๐๐..... บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๑,๑๐๗ คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม องค์กรภายใน จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม องค์กรภายนอก จำนวน ๒ องค์กร
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๕๐๐ คน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรเข้าใจและร่วมขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างมีคุณธรรมเป้าหมาย
- บุคลากรเข้าใจและร่วมขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามุ่งไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ ม.ค. – มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๓)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย</p> <p>กลยุทธ์ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว การศึกษา ศาสนา เศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง องค์กร และวิชาชีพทุกองค์กร โดยใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือรณรงค์และนำวัฒนธรรมไทยมาเป็นฐานเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่สังคมไทย</p> <p>๑. โครงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมหลัก เพื่อนำไปสู่การบรรลุ</p>	<p>๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๓. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามหลักคุณธรรมและร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>บุคลากรจำนวน ๙๐๐ คนได้รับรู้และเข้าใจพร้อมจดจำเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรได้</p>	<p>บุคลากรนำวัฒนธรรมองค์กรไปปฏิบัติ</p>	๑๖๘,๔๐๐	✓	✓			<p>วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คือ “สามัคคี มีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้ งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภา สัมฤทธิ์”</p> <p>มีการรณรงค์ตลอดปีงบประมาณ</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
เป้าหมายขององค์กร ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ ธรนรงค์ วัฒนธรรมจำขึ้นใจ สร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์ ธรนรงค์ให้ บุคลากรเกิดความตระหนัก ในการปฏิบัติตนตาม วัฒนธรรมองค์กร กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้างพลัง แผ่นดิน “จิตอาสาเพื่อ สังคม” กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรม วัฒนธรรมองค์กรกับการ ขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา										
๒. โครงการ สนับสนุนการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้ยึด มั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความ	สำนัก พัฒนา ทรัพยากร	บุคลากร ต้นแบบ จำนวน	บุคลากรนำ ความรู้ ความเข้าใจ	๒๕๓,๙๐๐		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
<p>และความโปร่งใส</p> <p>ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมสัมมนาชี้แจงแผน ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ เพิ่มและพัฒนา EQ ด้วยหลักธรรมเพื่อ เสริมสร้างประสิทธิภาพการ ทำงาน</p>	<p>โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ</p>	บุคคล	๒๐๐ คน เข้าใจแนว นโยบายใน การ ดำเนินการ ด้าน คุณธรรม และความ โปร่งใส	ไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ใน สังกัดของ ตน						
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความ เข้มแข็งในระบบ การบริหารจัดการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นเอกภาพ</p> <p>กลยุทธ์ สร้างและพัฒนา ระบบบริหาร</p>										

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
<p>จัดการงานด้านส่งเสริม คุณธรรม และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริม คุณธรรม พร้อมทั้ง เสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/ องค์กรในสังคมด้วยคุณธรรม ๑. โครงการคัดเลือกและเชิด ชูการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือก สำนักมีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>๒.๑ เพื่อสร้างต้นแบบที่ดี และสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่บุคลากรที่ประพฤติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒.๒ เพื่อสนับสนุนให้เกิด แบบอย่างในการประพฤติ ปฏิบัติตนที่ดีตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒.๓ เพื่อสร้างเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการและปฏิบัติการ</p>	<p>สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล</p>	<p>ทุก หน่วยงาน ภายใน สังกัด สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภาเข้า ร่วม โครงการ</p>	<p>มีบุคคล ต้นแบบ และ หน่วยงาน ต้นแบบเพื่อ ขยายผล ความดีและ ความมี เอกภาพ ต่อไป</p>	<p>๙๙,๘๐๐</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>เป็นโครงการ ที่ดำเนินการ ต่อเนื่องตลอด ปีงบประมาณ ตาม กระบวนการ ขั้นตอนการ สรรหาและ คัดเลือกที่ คณะกรรมการ จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภากำหนด</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
	ส่งเสริมให้บุคลากรในกำกับ ดูแลปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและความโปร่งใส									
๒.โครงการ เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในการ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรม ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ การให้ คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรม ภายในองค์กร กิจกรรมที่ ๒ การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ ขับเคลื่อนการปฏิบัติตาม ปฏิญญาความดี	๑. เพื่อให้บุคลากรเข้าใจ การเสริมสร้างคุณธรรมตาม หลักการระเบิดจากข้างใน ๒. เพื่อให้มีระบบการ ติดตามการปฏิบัติตาม ปฏิญญาความดีของแต่ละ หน่วยภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	- สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล - คณะทำ งาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม และความ โปร่งใส ภายใน สำนัก	บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติตาม ปฏิญญา ความดีที่ กำหนด	มีการ ปฏิบัติและ รายงานผล การดำเนิน การของ หน่วยงานที่ สังกัด สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	-		✓	✓		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๓.โครงการ ส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตาม	๑. เพื่อสร้างความความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ	สำนัก พัฒนา	บุคลากร จำนวน	บุคลากรได้ นำความรู้ที่	๑๖๐,๐๐๐			✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p>ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ สัมมนาการ ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดู งาน “กลยุทธ์การส่งเสริม บุคลากรให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>ทรัพยากร บุคคล</p>	<p>๕๐๐ คนได้ พัฒนา ตนเองโดย มีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ประพฤติ ปฏิบัติตน ตาม ประมวล จริยธรรม</p>	<p>เข้าร่วม โครงการไป ปฏิบัติ</p>				✓	✓	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้าง เครือข่ายความร่วมมือ ในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กลยุทธ์ สร้าง พัฒนา และ ขยายเครือข่ายขับเคลื่อน คุณธรรม โดยสร้างระบบ บริหารจัดการภาคีเครือข่าย และแหล่งเรียนรู้ ที่เอื้อต่อการส่งเสริม</p>		<p>- สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล - คณะทำ งาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG</p>								<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ขับเคลื่อนตาม หลักการ ระเบียบจาก ข้างใน ตาม แผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ที่ เครือข่ายได้</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
<p>คุณธรรม และให้มี มาตรการทางด้านการเงิน และการคลังในการส่งเสริม เครือข่ายคุณธรรม</p> <p>๑.โครงการ สร้างเสริม เครือข่ายและการดำเนินการ ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ สร้างเครือข่าย ภายในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กร คุณธรรมภายนอก</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ วันแห่ง คุณธรรม</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างเครือข่าย ความร่วมมือภายในองค์กร และระหว่างองค์กร</p>	<p>จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม และความ โปร่งใส ภายใน สำนัก กายใน สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑๙ เครือข่าย</p>	<p>มีเครือข่าย เกิดขึ้น ภายใน สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑๙ เครือข่าย</p>	<p>มีการ ขับเคลื่อน โดย ดำเนินการ โดยรวม ขับเคลื่อน ตามแผน ส่งเสริม คุณธรรมฯ</p>	-	-	✓	✓	/	<p>จัดทำ ยกเว้น การจัดงานวัน แห่งคุณธรรม</p>
<p>๒.โครงการ ส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑. เพื่อสร้างความความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องต่อ บุคลากรเกี่ยวกับหลัก</p>	<p>สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล</p>	<p>บุคลากร ของ สำนักงาน จำนวน</p>	<p>บุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการนำ หลัก</p>	๑๗๑,๘๐๐		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
(ศึกษาดูงานองค์กร ต้นแบบที่นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมา บริหารจัดการองค์กร)	ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ๒. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภายึดหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและดำรงชีวิต ส่วนตน		๑๐๐ คน เข้าใจหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงมา ประยุกต์ ใช้ในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ราชการ						
๓.โครงการ กระบวนการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรมีความรู้และ ตระหนักถึงภัยของการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ และ เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ในความซื่อสัตย์สุจริต ให้กับ บุคลากร	สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	บุคลากร ของ สำนักงาน จำนวน ๑๖๐ คน ตระหนักถึง โทษภัยการ ทุจริต	นำหลัก คุณธรรม ความสุจริต มาใช้ในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ราชการ	๑๙,๓๐๐	✓				
๔.โครงการ เสริมสร้าง คุณธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน						/	/			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
รวม ๓ ยุทธศาสตร์ จำนวน ๙ โครงการ (๑๔ กิจกรรม)			กลุ่มเป้าหมาย ๑,๑๐๗ คน		๙๘๗,๙๐๐					

ภาคผนวก

สรุปสาระสำคัญ

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙



คนมีคุณธรรม สังคมมีคุณธรรม : เติบโตบนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ดำรงชีวิตที่ถูกต้องดีงามตามหลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

นำไปสู่ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



กระทรวงวัฒนธรรม กรมการศาสนา

เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

...บ้านเมืองของเราเป็นปึกแผ่นมั่นคง และร่มเย็นเป็นสุขสืบมาช้านาน
เพราะเรามีความยึดมั่นในชาติ และต่างบำเพ็ญกรณียกิจตามหน้าที่ ให้สอดคล้องเกื้อกูลกัน
เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของชาติ คนไทยทุกคน จึงควรจะได้ตระหนักในข้อนี้ให้มาก
แล้วตั้งใจประพฤติตัวปฏิบัติงาน ให้สมแก่ฐานะและหน้าที่ เพื่อให้สำเร็จประโยชน์ส่วนรวม
คือความมั่นคงปลอดภัยของชาติบ้านเมืองไทย...

พระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ในการเสด็จออกมหาสมาคมในงานพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา พุทธศักราช ๒๕๕๖
ณ ท้องพระโรง ศาลาราชประชาสมาคม วังไกลกังวลวันพฤหัสบดี ที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๖



เหตุผลและความจำเป็น ที่ต้องมีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

การจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มีเหตุผลสำคัญที่จำเป็น ๓ ประการ ดังนี้

๑

คนไทยได้ตระหนักในความสำคัญของชาติ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ที่ตนนับถือ และจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้คงอยู่คู่สังคมไทย อย่างมั่นคงและยั่งยืน



๒

เกิดสังคมนิยมคุณธรรม อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศ ในระยะยาว



๓

แก้ไขปัญหาวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติ ให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยการบูรณาการของทุกภาคส่วนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง



คณะรัฐมนตรี ได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ลงมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นแผนแม่บทระดับชาติ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นแผนแม่บท (Master Plan) เป็นกรอบและทิศทางในการ ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ



กระบวนการจัดทำ

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

การจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เป็นการรวมพลังจากทุกภาคส่วนตามยุทธศาสตร์ประชารัฐ ไม่ว่าจะอยู่ในภาคประชาชน ภาคธุรกิจ หรือภาครัฐมาใช้ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานว่า “คนไทยทุกคนก็คือประชาชนของชาติ” ซึ่งถือเป็นพลังอำนาจที่สำคัญในการแก้ไขปัญหา มีการศึกษาวิเคราะห์สังคมไทยซึ่งเป็นสังคมที่มีสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจให้เป็นคนมีคุณธรรม และศึกษาวิเคราะห์ปัญหาที่เป็นสาเหตุของวิกฤตคุณธรรมในสังคมไทย โดยมีคณะอนุกรรมการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะทำงานยกร่างแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ร่วมกันจัดทำแผนฯ โดยนำผลจากการประชาพิจารณ์และข้อเสนอแนะของภาคส่วนต่าง ๆ มาบูรณาการผสมผสานกำหนดเป็นแผนงานหลักที่มีเป้าหมายทิศทางที่ชัดเจน มีขั้นตอนที่สำคัญ ดังนี้

๑

- ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการ
- ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย



๒

- การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- ตามยุทธศาสตร์ประชารัฐ



๓

- ยกร่างแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- ฉบับที่ ๑ โดย คณะทำงานยกร่างแผนแม่บทฯ
- และคณะอนุกรรมการจัดทำแผนแม่บทฯ



๔

- คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทฯ
- เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ
- และประกาศใช้



สาระสำคัญของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)



สาระสำคัญของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) คือ การส่งเสริมให้คนในสังคมไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน โดยดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม เพราะฉะนั้น แผนแม่บทฯ นี้ จึงประกอบด้วยวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และพันธกิจ ดังนี้

วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ อนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

๑. พัฒนาคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ
๓. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคม ตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์และมีความยั่งยืน
๔. ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก



ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

เพื่อวางรากฐาน และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยเป็นการกระเปิดจากข้างใน ให้คนในชุมชนมีความเข้มแข็งและความพร้อมที่จะร่วมส่งเสริมดำเนินการขับเคลื่อน แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผล ได้กำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินงาน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว การศึกษา ศาสนา เศรษฐกิจ การเมืองการปกครอง องค์กร และวิชาชีพทุกองค์กร โดยใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือรณรงค์และนำวัฒนธรรมไทยมาเป็นฐานเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่สังคมไทย



ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ทุกหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ภายใต้บทบาทและหน้าที่ของหน่วยงาน เช่น กำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร วางแผนงานจัดทำโครงการกิจกรรมเสริมสร้างปลูกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามให้แก่สังคม ยกย่องเชิดชูองค์กรและบุคคลผู้มีผลงานดีเด่นในด้านส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์

สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม พร้อมทั้งเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคมด้วยคุณธรรม



ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. มีระบบกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความสมานฉันท์ในมิติต่าง ๆ
๒. มีหลักสูตรและจำนวนบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม
๓. มีระบบบริหารจัดการทางวิชาการองค์ความรู้ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมและความสมานฉันท์ พร้อมทั้งมีการวิจัยและมีการพัฒนามาตรฐานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
๔. ภาครัฐราชการพลเรือนมีระบบและการกลไกการสนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ
๕. มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
๖. มีความสมานฉันท์ในสังคมไทย



ยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่ายความร่วมมือ
ในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์

สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่าย
ขับเคลื่อนคุณธรรม โดยสร้างระบบบริหาร
จัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และให้มี
มาตรการทางการเงินและการคลัง
ในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. จำนวนโรงเรียน ชมรม สมาคม หรือ
องค์กรที่เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย
2. จำนวนศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนา
วันอาทิตย์ หน่วยเผยแพร่คุณธรรม
และหน่วยเผยแพร่หลักธรรม
ในศาสนาอื่น
3. มีภาคีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมดีเด่น
ระดับชาติ ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ
และระดับท้องถิ่น
4. มีมาตรการจูงใจทางการเงินและการ
การคลังสำหรับธุรกิจที่ดำเนินการ
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
5. มีกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม



ยุทธศาสตร์ที่ ๔

ส่งเสริมให้ประเทศไทย
เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม
ในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

กลยุทธ์

เสริมสร้างความร่วมมือระหว่าง
ประชาคมอาเซียน เพื่อส่งเสริมและ
เสริมสร้างคุณธรรมในการอยู่ร่วมกัน
ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคง และรักษา
ความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ประชาคมอาเซียนร่วมมือกันจัดกิจกรรม
เสริมสร้างคุณธรรม วัฒนธรรม ประเพณี
อันดีงาม และรักษาความสมดุลของ
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. มีศูนย์เรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะ และ
วัฒนธรรมเพื่อความรู้สู่ประชาคม
อาเซียน
3. มีศูนย์ศาสนิกสัมพันธ์แห่งอาเซียน



กระบวนการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

การขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ใช้กลไกภาคีเครือข่ายในภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชน บูรณาการทั้งแนวราบและแนวตั้ง เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

แนวทางการขับเคลื่อน

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยจัดประชุมสัมมนาหรือการประชุมเชิงปฏิบัติการ
๒. สร้างความเชื่อมโยงกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแผนระดับอื่น ๆ
๓. สร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนแผนของภาคีเครือข่ายต่าง ๆ
๔. การเพิ่มความรับผิดชอบและการยอมรับบรรจุเป็นงานสำคัญ
๕. จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมรองรับแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติภายใต้งบประมาณของหน่วยงาน

การขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วน

<p>๑</p> <p>ให้มีคณะกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมในสังคมไทย</p> <p>คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ</p> <p>คณะกรรมการด้านวิชาการ</p> <p>คณะกรรมการด้านประชาสัมพันธ์</p> <p>และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมในระดับกระทรวงและระดับจังหวัด</p> 	<p>๒</p> <p>ให้หน่วยงาน/องค์กรเครือข่ายต่าง ๆ ดำเนินการวิเคราะห์บูรณาการ ปรับแผนงานโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๔</p> <p>ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> 	<p>๓</p> <p>ให้หน่วยงานต่าง ๆ นำเสนอกรอบแผนงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์</p> <p>แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับจัดสรรไว้แล้วหรือปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน แล้วแต่กรณี</p> <p>ส่วนค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณต่อไป ให้เสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามความจำเป็นและเหมาะสม พร้อมทั้งให้ดำเนินการตามแผนแม่บทฯ ต่อไป</p>	<p>๔</p> <p>ให้สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนงบประมาณ บุคลากร การทบทวนโครงสร้างของส่วนราชการ การปรับปรุงกฎระเบียบ และการกำหนดตัวชี้วัด</p> <p>รวมทั้งการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นไปตามแผนแม่บทฯ</p>	<p>๕</p> <p>ให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) กำหนดไว้ในแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)</p> 
--	---	---	---	---

การกำกับติดตาม มีคณะกรรมการกำกับติดตามในทุกระดับ

<p>๑</p> <p>คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงและจังหวัด รายงานการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย</p>	<p>๒</p> <p>คณะกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p>	<p>๓</p> <p>คณะกรรมการด้านวิชาการแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ทบทวนปรับปรุงแผนแม่บทฯ หลังจากนำไปใช้ในระยะเวลา ๖ เดือน และ ๑ ปี</p>	<p>๔</p> <p>คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ รายงานผลต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อทราบผลการดำเนินการในภาพรวม</p>
--	---	--	---

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ



(๑) ระยะสั้น

กำหนดกรอบ

ระยะเวลา

ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐

(๑ ปี ๖ เดือน)

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี จึงได้กำหนดตัวชี้วัดในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ในระยะสั้น

มีกรอบระยะเวลา

๑ ปี ๖ เดือน

(เมษายน ๒๕๕๙-

กันยายน ๒๕๖๐)

โดยแบ่งเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ (เมษายน-กันยายน ๒๕๕๙) ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๑. ทุกหน่วยงานมีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
๒. ทุกหน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
๓. ทุกหน่วยงาน/องค์กรภาคีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมมีความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย
๔. เกิดชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม หรือหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๗๐ ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานต้นแบบ

ระยะที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๕๙-มีนาคม ๒๕๖๐) ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๑. มีบุคลากรในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจเอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชน ได้รับการอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น
๒. มีหน่วยงานที่ให้ความสำคัญจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม ภาคชุมชน ภาคธุรกิจเอกชน ภาควิชาชีพ ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน และภาคประชาชน เพิ่มมากขึ้น
๓. มีหน่วยงาน องค์กรที่ส่งเสริมและกระตุ้นการจัดกิจกรรม เติบโตทุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพิ่มมากขึ้น
๔. ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเติบโตทุนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์เพิ่มมากขึ้น
๕. เกิดชุมชนคุณธรรม องค์กร คุณธรรม หรือหน่วยงานคุณธรรม จำนวน ๗๐๐ ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานต้นแบบ

ระยะที่ ๓ (เมษายน-กันยายน ๒๕๖๐) ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๑. มีบุคลากรในภาคส่วนต่าง ๆ ได้รับการอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น
เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒
๒. มีหน่วยงานที่ให้ความสำคัญจัดอบรมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในภาคส่วนต่าง ๆ
เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒
๓. มีหน่วยงาน องค์กรที่ส่งเสริมและกระตุ้นการจัดกิจกรรม เติบโตทุนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒
๔. ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเติบโตทุนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐ ของระยะที่ ๒
๕. เกิดชุมชนคุณธรรม องค์กร คุณธรรม หรือหน่วยงานคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น ๗,๐๐๐ ชุมชน/องค์กร/หน่วยงานต้นแบบ

(๒) ระยะปานกลาง

กำหนดกรอบ

ระยะเวลา

ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๔

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๑. ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย กำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร วางแผนงานจัดทำโครงการกิจกรรมเสริมสร้างปลูกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามให้แก่สังคม
๒. มีการพัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีระบบบริหารจัดการทางวิชาการ องค์ความรู้ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมและความสมานฉันท์ พร้อมทั้ง มีการวิจัยและมีการพัฒนามาตรฐานสาระด้านการส่งเสริมคุณธรรม มีหลักสูตรและจำนวนบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม และมีระบบกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความสมานฉันท์ในมิติต่างๆ
๓. มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มมากขึ้น
๔. ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก



ผลสำเร็จที่ได้จาก

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ฉบับนี้ เป็นกลไกสำคัญของรัฐ เป็นเสมือนพิมพ์เขียวหรือแนวทางสำหรับทุกภาคส่วนของสังคม ในการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชน ผลที่ได้รับ คือ



ระดับประชาชน

ประชาชนมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยหลักธรรมทางศาสนา มีความมั่งคั่งเข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย



ระดับสังคม

องค์กร/ชุมชน/หน่วยงาน เป็นสังคมคุณธรรมที่ยึดมั่นในสถาบันชาติ สถาบันศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ มีความเอื้ออาทรและแบ่งปัน



ระดับประเทศชาติ

ประเทศชาติมีความสุข สมานฉันท์ มั่นคงด้วยมิติทางศาสนาอย่างยั่งยืน เป็นแบบอย่างในการส่งเสริมคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก



คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



พลเอก ณะศักดิ์ ปิฎิมาประกร
รองนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



นายวีระ โรจน์พจนรัตน์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม
รองประธานกรรมการคนที่ ๑



พลเอก ดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
รองประธานกรรมการคนที่ ๒



พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์
รองประธานกรรมการคนที่ ๓



นายไมตรี อินทุสุต
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์
กรรมการ



นายกฤษฎา บุญราช
ปลัดกระทรวงมหาดไทย
กรรมการ



ศาสตราจารย์อภิรักษ์ โกษะโยธิน
ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
กรรมการ



นายแพทย์โสภณ เมฆธน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กรรมการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๐ รูป/คน



พระพรหมวชิรญาณ
(ปลสุทธ์ เขมงกโร)
วัดยานนาวา



พระพรหมติลก
(เอื่อน ทาสรมโม)
วัดสามพระยา



พระพรหมบัณฑิต
(ประยูร ธมมจิตโต)
วัดประยูรวงศาวาส



ศาสตราจารย์กิตติคุณ สุนน อมรวิวัฒน์



นายดำรง พุฒตาล



พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์



พลเอก ศรุต นาควัชระ



นายสุวิทย์ กิ่งแก้ว



นายอรุณ บุญชม



นายต๋นัย จันทร์เจ้าฉาย

เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



นายกฤษศญพงษ์ ศิริ
อธิบดีกรมการศาสนา
เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



นางพิมพ์กาญจน์ ชัยจิตรสกุล
รองอธิบดีกรมการศาสนา
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



นางศรีนวล ลักกิตโร
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



นายสิน สือสวน
ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
(ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๙)

ประเทศไทยและประชาชน
มั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา
มั่นคง เข้มแข็งด้วยวิถีวัฒนธรรมไทย
ยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม
รณาลงกรณ์ทาวเวอร์ เลขที่ ๖๖๖ ถนนบรมราชชนนี
แขวงบางบำหรุ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒-๔๒๒ ๘๘๑๖
Website : www.dra.go.th
Email : nmpc.dra@gmail.com