

# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๗/ทศ๗๐



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๔๘๔๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฯ จำนวน ๑ เล่ม  
๒. แผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ขอให้กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่งให้กรมการศาสนา พร้อมแผ่นซีดีข้อมูล ตามที่อยู่ของกรมการศาสนา หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmpc.dra@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะกรรมการเพื่อทราบตามลำดับ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. และสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒. พร้อมทั้งจัดส่งในรูปเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmpc.dra@gmail.com ด้วยแล้ว ทั้งนี้ สามารถเรียกดูเอกสารที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ <http://bit.ly/2QeCHm7> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code) ได้อีกช่องทางหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ยงยศ ธรรมวุฒิ

(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

ผู้ประสานงาน : นายพศวีร์ วัชรบุตร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



# แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



# คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ซึ่งเป็นการสร้างความเข้มแข็งภายในตามหลัก “ระเบิดจากข้างใน” ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิด การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health)

กระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทาง และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

กระทรวงสาธารณสุข  
ธันวาคม ๒๕๖๒

# สารบัญ

	หน้า
	ก
	ข
<b>ส่วนที่ ๑</b>	<b>ส่วนราชการระดับกรม</b>
	๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑
	๑.๒ กรมการแพทย์ ๒
	๑.๓ กรมควบคุมโรค ๓
	๑.๔ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ๔
	๑.๕ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๕
	๑.๖ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๖
	๑.๗ กรมสุขภาพจิต ๗
	๑.๘ กรมอนามัย ๘
	๑.๙ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ๙
	๑.๑๐ สถาบันพระบรมราชชนก ๑๐
<b>ส่วนที่ ๒</b>	<b>หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข</b>
	๒.๑ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ๑๑
	๒.๒ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ๑๒
	๒.๓ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ๑๓
	๒.๔ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ ๑๔
<b>ส่วนที่ ๓</b>	<b>องค์การมหาชน</b>
	๓.๑ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ๑๕
	๓.๒ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ๑๖
<b>ส่วนที่ ๔</b>	<b>รัฐวิสาหกิจ</b>
	- องค์การเภสัชกรรม ๑๗

---

# ส่วนที่ 1

## ส่วนราชการระดับกรม

---

# สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน...สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง...๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นายพศวีร์ วัชรบุตร.....โทรศัพท์...๐-๒๕๕๐-๑๓๓๐.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองกลาง	๑๓๕ คน	-	-
๒. กองกฎหมาย	๖๕ คน	๖๕ คน	๖๕ คน
๓. กองการต่างประเทศ	๒๗ คน	-	-
๔. กองการพยาบาล	๓๗ คน	พยาบาลในเขตบริการสุขภาพ	-
๕. กองตรวจราชการ	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	-
๖. กองบริหารการคลัง	๑๐๖ คน	๑๒๐ คน	๒๐ คน
๗. กองบริหารการสาธารณสุข	๒๑๐ คน	๒๕ กอง / สำนัก	-
๘. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๒๐ คน	๔ หน่วยงาน	๒๒๐ คน
๙. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๖๙ คน	-	-
๑๐. กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๗๙ คน	-	-
๑๑. กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๕๐ คน	-	-
๑๒. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๖๐ คน	๔๘ คน	๔๘ คน
๑๓. กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๑๗ คน	๑๗ คน	-
๑๔. กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๔๐ คน	-	-
๑๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๘ คน	๑๘ คน	-
๑๖. กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๓๘ คน	-	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑๗. สำนักสารนิเทศ	๔๔ คน	๔๔ คน	-
๑๘. สำนักวิชาการสาธารณสุข	๔๐ คน	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรสำนักวิชาการสาธารณสุข	-
๑๙. สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	๓๕ คน	-	-
๒๐. ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข	๗ คน	๓๘๐ คน	-
๒๑. สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	๒๑ คน	๒๑ คน	-
๒๒. สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ	๑๒ คน	๑๒ คน	-
๒๓. วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข	๓๘ คน	-	-
๒๔. สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข	๕๕ คน	ร้อยละ ๗๐ ของเจ้าหน้าที่สำนักงานรัฐมนตรี	๓๒ คน
๒๕. ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข	๑๑ คน	-	-
๒๖. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	๒๓ คน	๒๓ คน	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓...๑๔๐... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๓,๓๗๕,๗๙๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๓,๓๗๕,๗๙๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท



### เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม...๑,๖๗๗...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม...๒๖...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๒๖.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๑,๖๗๗...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ...ต้นแบบ...รวม...๒๖...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

### ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กระทรวงสาธารณสุขมีระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมเข้มแข็งและยั่งยืน
- กระทรวงสาธารณสุขมีองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพิ่มมากขึ้น
- บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พร้อมด้วยค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตร
- กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)
- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทุกหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. โครงการอบรมคุณธรรมเชิงสัมพันธ์ตามศาสตร์พระราชาจิตอาสาปลูกความดีด้วยหัวใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. เพื่อสืบสานพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในกิจกรรมการพัฒนาสังคม ๒. เพื่อพัฒนาตนเองด้วยการศึกษาเรียนรู้คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ให้มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีความเป็นพลเมืองที่ดีสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตปลูกฝังความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสียสละเพื่อส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อสังคม	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและวิทยากรรวม ๑๑๐ คน	๑. บุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้สืบสานพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในกิจกรรมการพัฒนาสังคม ๒. บุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้พัฒนา	๒๔๑,๓๒๐			✓		ดำเนินการในเดือน มิ.ย. ๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	เกิดค่านิยม ในการรักษา ผลประโยชน์ ของส่วนรวมของ ชาติมากกว่า ผลประโยชน์ ของตนเอง ๓. เพื่อส่งเสริม และพัฒนา บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เกิดความรัก ความผูกพันองค์กร มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม และได้รับ การพัฒนาจิตใจ สังคม ยังประโยชน์ ต่อประเทศชาติ			ตนเอง ด้วย การศึกษา เรียนรู้ ให้มีหลักคิด คุณธรรมเชิง สัมพัทธ์ที่ ถูกต้องตาม ศาสตร์ พระราชา มีจิต สาธารณะ เกิดค่านิยม ในการรักษา ผลประโยชน์ ส่วนรวม ของชาติ มากกว่า ผลประโยชน์ ตนเอง ๓. บุคลากร สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข เกิด วัฒนธรรม						

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
				ความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี และทำงาน อย่างมี ความสุข						
๒. กิจกรรมสร้างตระหนักรู้ และปลูกจิตสำนึก ในความรับผิดชอบต่อหน้าที่	เพื่อสร้าง ความตระหนักรู้ และปลูกจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่บุคลากร กองกลาง สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวมได้อย่าง ชัดเจนเป็นรูปธรรม	กองกลาง	ร้อยละ ๗๐	สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวมได้ อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม	๒๐,๙๒๕		✓			
๓. กิจกรรมปลูกและปลูกจิตสำนึก ความสุจริต (ปรับ Mind Set ตามแนวทาง ยุทธศาสตร์ของ ปปช.) ๓.๑ จัดทำโครงการ ฯ  ๓.๒ อบรม / ส่งเสริม / เสริมสร้าง / พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย	สำนักโครงการ พระราชดำริ โครงการ เฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรม พิเศษ	จำนวนเรื่อง ที่อบรม ไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีความรู้ความ เข้าใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓.๓ ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ก่อน-หลัง)								✓		
๓.๔ จัดทำฐานข้อมูลผล การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม									✓	
๔. โครงการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมเจ้าหน้าที่ สำนักงานรัฐมนตรี	เพื่อส่งเสริม และสร้าง ความเข้มแข็ง ให้เจ้าหน้าที่ สำนักงานรัฐมนตรี มีวินัย ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาวิชาชีพ คุณธรรม ที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๔ ประการ และค่านิยม ของบุคลากร กระทรวง สาธารณสุข "MOPH"	สำนักงาน รัฐมนตรี กระทรวง สาธารณสุข	- เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วม โครงการ	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน รัฐมนตรีที่ เข้าร่วม โครงการ สามารถ นำความรู้ ที่ได้รับ มาปรับใช้ ในการ ดำรงชีวิต และการ ปฏิบัติงานได้	๔๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔.๑ กิจกรรมอบรมหลักสูตร การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี			-จัดการ อบรมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ ปี				✓			
๔.๒ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูล เพื่อส่งเสริมวินัยข้าราชการ จริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาวิชาชีพ คุณธรรม ที่พึงประสงค์ของคนไทย					-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๔ ประการ และค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”										
๔.๒.๑ จัดทำเอกสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์			- จัดทำ เอกสาร เพื่อเผยแพร่ ประชา สัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ เรื่อง / ปี		-	✓	✓	✓	✓	
๔.๒.๒ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์			-จัดทำ บอร์ดประชา สัมพันธ์ อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง		๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔.๒.๓ การเผยแพร่ทางเว็บไซต์ กลุ่มสังคมออนไลน์			-การ เผยแพร่ ข้อมูล อย่างน้อย ๒ ช่องทาง		-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๔.๓ ร่วมกิจกรรมถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี			- เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วม โครงการ		-				✓	
๔.๔ กิจกรรมคัดเลือกคนต้นแบบ สำนักงานรัฐมนตรีและมอบ เกียรติบัตรให้แก่เจ้าหน้าที่ สำนักงานรัฐมนตรีดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู เจ้าหน้าที่ สำนักงานรัฐมนตรี ที่มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้เป็น ตัวอย่างที่ดี แก่เจ้าหน้าที่ สำนักงานรัฐมนตรี ท่านอื่นได้ยึดถือ เป็นแบบอย่าง เพื่อสร้างแรง บันดาลใจ ในการเป็นคนดี		จำนวน ๑ ครั้ง / ปี	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน รัฐมนตรี ได้รับการ ยกย่อง ชมเชย และเป็น แบบอย่างที่ดี	๑,๐๐๐		✓	✓		
๕. กิจกรรมทำความดี มีคนเห็น	เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่กระทำความดี จนเป็นที่ประจักษ์ ให้มีขวัญกำลังใจ ในการมุ่งทำความดี ต่อไป	กองกลาง	๑ คน	บุคลากร กองกลาง มีความ ภาคภูมิใจ ในการ กระทำความดี และมีความ มุ่งมั่น	-			✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
				ที่จะเป็น แบบอย่างที่ดี ให้แก่ผู้อื่น						
๖. กิจกรรมเชิดชูคนดี ศรีกองการพยาบาล	๑. เพื่อค้นหาคนดี มีคุณธรรม ๒. เพื่อให้เป็น แบบอย่างที่ดี ขององค์กร	กองการพยาบาล	๓๖ คน	เพื่อเผยแพร่ การดำเนินงานด้าน คุณธรรม และ เสริมสร้าง กำลังใจใน การกระทำ ความดีต่อไป	๖,๘๔๐			✓		
๗. การมอบประกาศเกียรติคุณ ในการสัมมนาวิชาการประจำปี		กองการพยาบาล	-	ต้นแบบ การทำ ความดี	-				✓	
๘. จัดบอร์ดชื่นชมคนทำความดี	๑. เพื่อเป็นแหล่ง เรียนรู้เป็นต้นแบบ การทำความดี	กองการพยาบาล	๓๗ คน	ต้นแบบ การทำ ความดี	-	✓	✓	✓	✓	
๙. จัดทำแฟ้มข้อมูลประวัติ ผลงานบุคคลดีเด่น	๑. เพื่อเป็นแหล่ง เรียนรู้เป็นต้นแบบ การทำความดี	กองการพยาบาล	-	ต้นแบบ การทำ ความดี	-			✓		



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑๐. กิจกรรม “คนดีศรีกองบริหาร การคลัง”	เพื่อส่งเสริมและ เชิดชูบุคลากร กองบริหารการคลัง ให้กระทำความดี อย่างสม่ำเสมอและ ไม่ย่อท้อ ในการกระทำ ความดี	กองบริหาร การคลัง	จำนวน บุคลากร กองบริหาร การคลัง เข้าร่วม กิจกรรม ๒ คน ที่ได้รับ ประกาศ เกียรติ บัตร	บุคลากร กองบริหาร การคลัง เป็นคนดี คนเก่ง และพัฒนา ศักยภาพ การทำงาน การ ให้บริการ แก่ ผู้รับบริการ ได้อย่างพึง พอใจสูงสุด	-	-	-	✓	-	
๑๑. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบในด้านต่าง ๆ ที่สอดคล้อง กับคุณธรรมประจำชาติ ค่านิยม กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และอัตลักษณ์กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล (HR Spirit) ฯ ล ฯ	๑.เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ แก่ผู้ได้รับ คัดเลือก ๒.เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี ให้แก่ผู้อื่น ได้ประพฤติปฏิบัติ ตาม	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บุคลากร กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	๑.ผู้ได้รับ การคัดเลือก เกิดความ ภาคภูมิใจ และมี กำลังใจที่จะ ประพฤติ ปฏิบัติตนที่ดี และเป็น แบบอย่าง ให้แก่ผู้อื่น ต่อไป	-	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
				๒.บุคลากร มีแรงบันดาลใจที่ จะประพฤติ ปฏิบัติตน ตามบุคคล ที่ได้รับ การคัดเลือก						
๑๒. กิจกรรมบุคคลต้นแบบ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑. เพื่อค้นหา ต้นแบบที่มี คุณลักษณะ ตามอัตลักษณ์ ขององค์กร ๒. เพื่อเป็นการ สนับสนุนการ แสดง ความสามารถ ของบุคคล ในหน่วยงาน บุคลากร ที่มีคุณภาพ คุณธรรม และสนับสนุน การ แสดง ความสามารถ ของบุคลากร ในหน่วยงาน	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	หญิง ๕ คน ชาย ๕ คน	กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน มีบุคคล ต้นแบบ และแรงบันดาลใจ ในการทำงาน และคงอยู่ กับองค์กร	-			✓		ดำเนินการ ในเดือน มิ.ย. ๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมดีเด่น	- เพื่อเผยแพร่ กิจกรรมและผล จากการดำเนินการ พร้อมทั้งองค์ความรู้ ที่เกิดขึ้น จากการทำกิจกรรม - เพื่อแสดงผลงาน ทางวิชาการด้าน คุณธรรม	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	- บุคลากร ได้รับการ เชิดชู คุณธรรม ดีเด่น ประจำ หน่วยงาน ๑ คน	- หน่วยงาน ทำงานกัน เป็นทีม ส่งผลให้งาน มี ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล มากขึ้น - เจ้าหน้าที่ ภายใน หน่วยงาน มีความรัก ความสามัคคี และมี ความสุข เพิ่มขึ้น	๒๐,๐๐๐	-	-	-	✓	
๑๔. กิจกรรมคนดี ๔ ด้าน สรรสร้างกิจกรรมเด่น	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลคุณธรรม ให้สอดคล้องกับ คุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ๒. เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้กับบุคลากร	กลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม	๑. ได้บุคคล คุณธรรม ๔ คน ๒. ได้ กิจกรรม ดีเด่น ๑ กิจกรรม	สร้างขวัญ กำลังใจ และ เสริมสร้าง ประสิทธิ ภาพการ ปฏิบัติงาน ให้บุคลากร กลุ่ม เสริมสร้าง	๑,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ๓.เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และเสริมสร้าง ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ๔.เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนให้ บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม รักษาจรรยา และวินัย ตามที่กฎหมาย กำหนด			วินัย และระบบ คุณธรรม						
๑๕. กิจกรรม “คนต้นแบบ คนดี ศรีตรตรวจสอบ”	เพื่อยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคลากร ในหน่วยงาน ที่ปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน ระดับกระทรวง	๑ คน			✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑๖. ยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม ๑) รางวัลคนดี กบรส. ๒) รางวัล “โครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม”	๑. เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจให้คนดี มีคุณธรรม และเป็นต้นแบบ แก่บุคลากร ๒. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร มีส่วนร่วม ในการเผยแพร่ การดำเนินงาน หน่วยงานคุณธรรม	กองบริหารการ สาธารณสุข	๙ คน ๑ กิจกรรม/ โครงการ	บุคลากร ให้ความ ร่วมมือ ในการจัด กิจกรรม มีการระดม ความคิด ในการ นำเสนอ ผลการ ดำเนินงาน หน่วยงาน คุณธรรม	-	✓			✓	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ ประเมิน ไตรมาสที่ ๔
๑๗. กิจกรรมมอบรางวัล “ศปท. Awards 2020” โดยมอบรางวัล ดังนี้ ๑) บุคลากรคุณธรรมต้นแบบ ๒) กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย	- เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัด ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ ตลอดจนยกย่อง เชิดชูกิจกรรมด้าน การส่งเสริม คุณธรรม ที่สามารถส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย จนประสบ ผลสำเร็จ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	๑. บุคลากร ในสังกัด ได้รับรางวัล บุคลากร คุณธรรม ตาม ประเภท บุคลากร ประเภทละ ไม่น้อยกว่า ๑ คน ๒. กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม	บุคลากร เกิดขวัญ และกำลังใจ ในการ กระทำ ความดี ตลอดจน สร้างสรรค์ กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม ในหน่วยงาน	๑,๐๐๐				✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
			ได้รับรางวัล ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม							
๑๘. โครงการ “The Idol”	เพื่อสร้างแรงจูงใจ ในการ ประพฤติ ปฏิบัติตนตาม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม มาเป็นรากฐาน ในการดำรงชีวิต	สำนักวิชาการ สาธารณสุข	-	ประพฤติตาม ปฏิบัติตาม แบบอย่าง	-	✓	✓	✓	✓	
๑๙. ประชุมเชิงปฏิบัติการ จริยธรรมของกองบริหาร การสาธารณสุข	เพื่อส่งเสริม และวางรากฐาน คุณธรรม จริยธรรม และหลักทาง	กองบริหาร การสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๖๐ ตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนิน ชีวิต	๗๓,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ ประเมิน ไตรมาสที่ ๔
๒๐. อบรมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้บุคลากร กองบริหารการสาธารณสุข	ศาสนา ให้บุคลากร กองบริหารการ สาธารณสุข				๖๔,๒๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒๑. กิจกรรมเครือข่ายคุณธรรม	ให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม				-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒๒. กิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการพัฒนาคุณธรรม ผ่านบอร์ดบูรณาการอาหาร ปลอดภัย ใส่ใจคุณธรรม	ส่งเสริมความรู้เรื่อง คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	สำนักส่งเสริม และสนับสนุน อาหารปลอดภัย	๑ บอร์ด	บุคลากร ร้อยละ ๘๐ มีความ พึงพอใจ	-	✓				
๒๓. กิจกรรมเผยแพร่ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ส่งเสริม ให้หน่วยงาน มีโอกาเผยแพร่ ผลงานด้าน การพัฒนา หน่วยงานคุณธรรม	สำนักส่งเสริม และสนับสนุน อาหารปลอดภัย	๑ ช่องทาง	-	-	✓				
๒๔. อบรมความรู้ด้านการเงิน การคลัง	๑. เพิ่มความรู้ เกี่ยวกับหน่วยงาน คุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากร กองการพยาบาล	กองการพยาบาล	๓๐ คน	ได้รับความรู้ ด้านการเงิน การคลัง เพื่อใช้ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ	-	✓				
๒๕. โครงการประชุมยุทธศาสตร์ และวิชาการเครือข่ายนักสันติวิธี สาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๒	- เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ประสบการณ์ ทางวิชาการ ทางด้านการจัดการ	ศูนย์สันติวิธี สาธารณสุข	๓๐๐ คน		๓๐๐,๐๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	ความขัดแย้ง และลดความเสี่ยง เกิดการบูรณาการ ร่วมกัน ระหว่าง หน่วยงาน ทั้งภายใน และภายนอก กระทรวง สาธารณสุข									
๒๖. โครงการอบรมนักเจรจา ไกล่เกลี่ยทางการแพทย์ และสาธารณสุข	- มีความรู้ ความ เข้าใจเครื่องมือ ที่จำเป็น ต่อกระบวนการ เจรจาไกล่เกลี่ย จนกระทั่งสามารถ เชื่อมโยงแนวคิด ที่จำเป็นสำหรับ แต่ละขั้นตอน ของกระบวนการ เจรจาไกล่เกลี่ย ได้อย่างถูกต้อง	ศูนย์สันติวิธี สาธารณสุข	๘๐ คน		๓๐๐,๐๐๐			✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
๒๗. โครงการพัฒนาความรู้ เกี่ยวกับการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับทฤษฎี เศรษฐกิจพอเพียง	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บุคลากร กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล จำนวน	เกิดการ พัฒนา งาน มี กระบวนการ ขั้นตอนให้มี	-		✓	✓	✓	



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	๒.ต่อยอด ในการดำรงตน ภายใต้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง		๒๒๐ คน	ความสะดว รวดเร็ว ประหยัด ถูกต้อง ภายใต้กรอบ กฎหมาย						
๒๘. โครงการ “รักษไทย”	การส่งเสริม ให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติ ปฏิบัติตน ตามวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดั่งาม มาเป็นฐาน ในการดำรงชีวิต	สำนักวิชาการ สาธารณสุข	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ปลูก จิตสำนึก การรักษา วัฒนธรรม ขนบ ธรรมเนียม ประเพณี ที่ดั่งาม มาเป็น พื้นฐาน ในการ ดำรงชีวิต	-	✓	✓	✓	✓	
๒๙. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั่งาม ของไทย	สืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดั่งาม ของไทย	สำนักส่งเสริม และสนับสนุน อาหารปลอดภัย	ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร ร้อยละ ๘๐ มีความพึง พอใจ	-	✓		✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓๐. โครงการเสริมพลังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสุขภาพ และคุณภาพชีวิต ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อปลูกฝัง และเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม บุคลากร สาธารณสุข ตามแบบวิถีชีวิต ไทย ใส่ใจสามัคคี ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ๒. เพื่อส่งเสริม สุขภาพและพัฒนา คุณภาพชีวิต ของบุคลากร กระทรวง สาธารณสุข	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง และหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข ทุกแห่ง	บุคลากร ของ หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนกลาง และ หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข ทุกแห่ง เข้าร่วม กิจกรรม ๓ เป็นประจำ	๑. บุคลากร สาธารณสุข ได้รับ การ เสริมสร้าง และปลูกฝัง วัฒนธรรม และวิถีชีวิต ความ เป็นไทย โดยการน้อม นำหลักธรรม มาใช้ในชีวิต ประจำวัน ทำให้เกิด ความ เข้มแข็ง ทางด้านกาย และจิต ส่งผลต่อ การใช้ชีวิต อย่างมีสติ สามารถ ดำเนินชีวิต ได้อย่าง เหมาะสม ต่อ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
				สถานการณ์ ปัจจุบัน ๒. บุคลากร สาธารณสุข ที่สวดมนต์ เจริญสมาธิ และร่วม เสวนาธรรม เป็นประจำ จะเกิด สิริมงคล ช่วยให้ สุขภาพ แข็งแรง ป้องกัน และควบคุม โรคภัย ได้หลายชนิด โดยเฉพาะ โรคไร้เชื้อ เรื้อรัง ส่งผล ให้มีสุขภาพ และคุณภาพ ชีวิตที่ดี อย่างยั่งยืน						

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓๑. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม ตามหลักศาสนา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ก่อนปฏิบัติงาน ทุกวันราชการ	เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร ตามหลักศาสนา และวิถีวัฒนธรรม ไทย	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ทุกคน เข้า ร่วม กิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนา ธรรม ตาม หลักศาสนา ก่อนเริ่ม ปฏิบัติงาน เป็นประจำ ทุกวัน ราชการ	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ได้รับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก ศาสนา และวิถี วัฒนธรรม ไทย	-	✓	✓	✓	✓	
๓๒. กิจกรรมสวดมนต์ และเจริญสมาธิ	เพื่อฝึกสมาธิและ ปัญญาให้เกิด ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานที่ดี ยิ่งขึ้น	กองการต่างประเทศ	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงาน งานมีสมาธิ ตั้งใจในการ ทำงาน ทำให้ งานมีคุณภาพ มากยิ่งขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓๓. กิจกรรม สวดมนต์เจริญสมาธิ กองบริหารการคลัง	เพื่อให้บุคลากร กองบริหารการคลัง มีสุขภาพและ คุณภาพชีวิตที่ดี	กองบริหาร การคลัง	บุคลากร กองบริหาร การคลังเข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย คนละ ๑ ครั้ง (ยกเว้น มุสลิม)	บุคลากรกอง บริหาร การคลัง ให้ความ ร่วมมือเข้า ร่วมกิจกรรม ทำสมาธิก่อน การเริ่ม ปฏิบัติงาน สามารถ ปฏิบัติงาน ได้อย่าง ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพ	-		✓	✓	✓	ทุกวันพระ (๑๕ คำ)
๓๔. สวดมนต์ในวันพระ ที่ตรงกับวันทำการ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง		กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และหลักประกัน สุขภาพ	๘ ครั้ง / ปี		-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓๕. กิจกรรม สวดมนต์ นิ่งสมาธิ	๑. เพื่อปลูก จิตสำนึกของ บุคลากรให้ปฏิบัติ ตามหลักคำสอน ของ พระพุทธศาสนา มีสติ สมาธิ ใช้ชีวิต ด้วยความไม่ ประมาท ๒. เพื่อให้บุคลากร มีสมาธิ จิตใจ ปลอดโปร่ง ในการปฏิบัติงาน	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๔๐ คน	บุคลากร เข้าถึง หลักคำสอน ทางพระพุทธ ศาสนา และสามารถ นำไป ประยุกต์ใช้ ในชีวิต ประจำวันได้	-	✓	✓	✓	✓	
๓๖. ร่วมเป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนา ธรรม	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังให้ บุคลากรได้ปฏิบัติ ตามหลักคำสอน ทางศาสนา	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑.บุคลากร ในกอง จำนวน ๒๒๐ คน ๒.บุคลากร จากกรม กองต่าง ๆ ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากร ได้ปฏิบัติตาม หลักคำสอน ทางศาสนา เกิดความสุข สงบในขณะ ที่ทำกิจกรรม จนนำไป ไปต่อยอด เป็นกิจกรรม ในชีวิต ประจำวัน	-	✓		✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓๗. จัดทำห้องละหมาด ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	เพื่อใช้สำหรับ ปฏิบัติศาสนกิจ ของบุคลากร ในหน่วยงาน และ บุคคลภายนอก ที่เข้ามาติดต่อ ราชการที่นบถือ ศาสนาอิสลาม และไม่แบ่งแยกชน ชั้นวรรณะ ทุกศาสนาอยู่ ร่วมกันได้อย่างมี ความสุข และ บุคคลภายนอก ได้รับประโยชน์ จากการรับบริการ อย่างมีคุณภาพ	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ	จำนวน บุคลากร กองบริหาร การคลัง ที่นบถือ ศาสนา อิสลาม จำนวน ๒ คน	บุคลากรกอง บริหารการ คลังที่เป็น ชาวมุสลิม และบุคคล ภายนอก มีสถานที่ ละหมาด แยกส่วน ภายใน แบ่งเป็นชาย และหญิง	-		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓๘. กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรม / ฟังธรรม	๑. ให้บุคลากร ได้มีโอกาสเข้าวัด ปฏิบัติธรรม ๒. เข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรม คำสอน ทางศาสนา	กองการพยาบาล		บุคลากร ได้แสดงตน เป็นพุทธ มามกะ สามารถ นำไปปรับใช้ ในชีวิต ประจำวันได้ อย่างถูกต้อง และ เหมาะสม	-	✓	✓	✓		
๓๙. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมสำคัญต่าง ๆ ที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขจัดขึ้น	เพื่อพัฒนาจิตใจ บุคลากรให้ ตระหนักถึงการมี ส่วนร่วมทางสังคม และเพื่อเป็นการ ปลูกจิตสำนึกของ บุคลากรให้รู้จักการ เสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	กองการต่างประเทศ	อย่างน้อย จำนวน ๔ ครั้ง	บุคลากร มีการทำ ความดี และมีความ เอื้ออาทร ต่อผู้อื่น และสังคม	-	✓	✓	✓	✓	
๔๐. กิจกรรมส่งเสริม พระพุทธศาสนา	๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรได้ร่วมกัน ส่งเสริม พระพุทธศาสนา นำหลักธรรมคำสั่ง	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร ของ หน่วยงาน	ได้ความรู้ ความเข้าใจ เข้าถึงหลัก คำสอน ทางพระพุทธ	-	✓				



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	สอนไปปฏิบัติ ๒. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ได้สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม อันดีงาม ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม			ศาสนา และสามารถ นำไป ประยุกต์ใช้ ในชีวิต ประจำวันได้						
๔๑. กิจกรรมเข้าวัดทำบุญ ฟังธรรมเทศนา เจริญจิตภาวนา ในวันธรรมสวนะ	๑.เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ได้ปฏิบัติตามหลัก คำสอนทางศาสนา ๒.เพื่อสืบสาน ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม ของไทย	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บุคลากร กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล จำนวน ๕๐ คน	๑.บุคลากร มีความ ศรัทธา นำหลัก คำสอน มาปฏิบัติ ในชีวิต ประจำวันได้ ๒.บุคลากรรู้สึก ภาคภูมิใจที่ ได้สืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม ไทยร่วมกับ ชุมชน	-	✓	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๔๒. กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรม เพื่อเจริญศีล สมาธิ ปัญญา	๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรได้ศึกษา และปฏิบัติตาม หลักคำสอนศาสนา ๒. เพื่อฝึกฝนให้ผู้ ปฏิบัติมีสติในการ ดำเนินชีวิต	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บุคลากร กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล จำนวน ๕๐ คน	๑. บุคลากร มีความ ศรัทธา และเกิด ความสงบ หลังจาก ได้ร่วม กิจกรรม ๒. บุคลากร มีความ ศรัทธานำ หลักคำสอน มาปฏิบัติ ในชีวิต ประจำวันได้	-				✓	
๔๓. กิจกรรมร่วมทำบุญ ตักบาตร ทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือน ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๑. เพื่อส่งเสริมคุณ ความดีของผู้ปฏิบัติ ๒. อารังส่งเสริม และสืบทอด พระพุทธศาสนา	กองสาธารณสุข ฉุกเฉิน	บุคลากร กอง สาธารณสุข ฉุกเฉิน มีจิตกุศล และศรัทธา ในพระพุทธ ศาสนา	บุคลากร ในองค์กร ได้รับบุญ กุศลและเป็น การส่งเสริม ผู้ทรง คุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๔๔. กิจกรรม การพัฒนาจิต เพื่อชีวิตการทำงาน	เพื่อให้บุคลากร ได้นำหลักธรรม คำสอน ทางพระพุทธ ศาสนา ไปประพฤติปฏิบัติ ในชีวิตประจำวัน	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๔๐ คน	บุคลากร ได้นำ หลักธรรม คำสั่งสอน ทางพระพุทธ ศาสนาไปใช้ ในชีวิต ประจำวัน และพัฒนา จิตใจ ให้มีคุณธรรม	-	✓				
๔๕. โครงการสำนักงานรัฐมนตรี รวมใจ ร่วมสืบสานวัฒนธรรม และประเพณีไทย		สำนักงาน รัฐมนตรี กระทรวง สาธารณสุข								
๔๕.๑ กิจกรรมส่งเสริม เติบโต สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- เพื่อเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์		- เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี		-	✓	✓	✓	✓	
๔๕.๒ กิจกรรมสืบสานประเพณี และดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวัน สงกรานต์	-เพื่อส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ สำนักงานรัฐมนตรี ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน เสริมสร้าง ความสามัคคี ความเป็นน้ำหนึ่ง		- เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี		-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๔๕.๓ กิจกรรมกฐินพระราชทาน กระทรวงสาธารณสุข	ใจเดียวกัน		- เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วม กิจกรรม		-			✓		
๔๕.๔ กิจกรรมแต่งกาย ด้วยผ้าไทย สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง			- เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วม กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓		
๔๕.๕ กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ สนทนาธรรม (เข้าร่วมกิจกรรม เข้าวันจันทร์)			- เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วม กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓		
๔๖. กิจกรรมลงนาม ถวายพระพร	เพื่อปลุกจิตสำนึก ของบุคลากร ให้เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากร มีส่วนร่วม ในกิจกรรม	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
<p>๔๗. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในวันสำคัญ</p> <p>๔๗.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกระดับร่วมกิจกรรมสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>๔๗.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เช่น การเข้าร่วมทำกิจกรรมสวดมนต์ให้พระเจ้า</p> <p>๔๗.๓ สรุบบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักโครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติและกิจการพิเศษเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>	<p>สำนักโครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติและกิจการพิเศษ</p>	<p>จำนวนบุคลากรสำนักโครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติและกิจการพิเศษที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p>	<p>มีกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมเชิงประจักษ์ ๑ เรื่อง</p>	-	✓	✓	✓	✓	
๔๘. กิจกรรมเทศกาลวันปีใหม่	<p>- สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร</p> <p>- ให้บุคลากรได้มีโอกาสผ่อนคลายปัญหาต่าง ๆ</p>	<p>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>	<p>บุคลากรให้ความร่วมมือร้อยละ ๘๐</p>	<p>- บุคลากรมีความสุขสนุกสนานรื่นเริงและรู้จักสามัคคี</p>	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๔๙. กิจกรรมวันสงกรานต์	- ทำนุบำรุง พระศาสนา - สืบสานประเพณี ที่ดีงามของไทย - สร้างความสามัคคี สนุกสนานรื่นเริง	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร	บุคลากร ให้ความ ร่วมมือ ร้อยละ ๘๐	บุคลากร มีส่วนร่วม ในกิจกรรม	๑๐,๐๐๐	✓	✓			
๕๐. กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ในประเพณีวันสงกรานต์	๑. เพื่อสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมไทย ๒. เพื่อให้บุคลากร ได้แสดงมุทิตาจิต ต่อผู้สูงอายุ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บุคลากร กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	๑.บุคลากร ได้รับการ ปลูกฝัง ให้มี พฤติกรรม อ่อนน้อม ถ่อมตน ๒. ประเพณี รดน้ำดำหัว ได้รับการสืบ สานไม่สูญ หายไปจาก สังคมไทย	-			✓		
๕๑. โครงการแสดงกตเวทิตาจิต ต่อผู้เกษียณอายุ	- เพื่อระลึกถึง คุณงามความดี - เสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร	บุคลากร ให้ความ ร่วมมือ ร้อยละ ๘๐	- บุคลากร มีส่วนร่วม ในกิจกรรม - สืบสาน วัฒนธรรม ไทยอันดี งาม	๒๐๐,๐๐๐			✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๕๒. กิจกรรมรณรงค์ลดโลกร้อน ตามคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหา ที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ	ส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีส่วนร่วม ในการรักษา สิ่งแวดล้อม	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บุคลากร กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากร มีจิตสำนึก ในการรักษา สิ่งแวดล้อม และตระหนัก ถึงภัยที่เกิด จากภาวะ โลกร้อน และ ภาคภูมิใจ ที่ได้ มีส่วนร่วม ในการลด ปัญหา โลกร้อน	-		✓	✓	✓	
๕๓. โครงการกิจกรรมลดโลกร้อน	เพื่อแสดงถึง ความร่วมมือ ของคนในองค์กร ที่มีต่อสังคม และส่วนรวม	วิทยาลัย นักบริหาร สาธารณสุข	จำนวนคน	ความพึง พอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๕๔. กิจกรรม สวค. SAVE THE WORLD	๑. เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึก ของบุคลากร กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ให้รู้จักการใช้ ทรัพยากร	กลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม	ปริมาณขยะ มูลฝอยจาก การใช้แก้ว น้ำพลาสติก ในสำนักงาน ลดน้อยลง ไม่ต่ำกว่า	ลดปริมาณ การใช้แก้ว น้ำพลาสติก หรือแก้ว กระดาษได้	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	<p>อย่างคุ้มค่า (การใช้ซ้ำ)</p> <p>ตามหลักการสำคัญของคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ คือ "เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญส่วนรวม" พร้อมน้อมนำ "ศาสตร์แห่งพระราชินี" ปลุกฝังจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. เพื่อลดการใช้ทรัพยากรลดปริมาณขยะจากแก้วน้ำพลาสติก</p> <p>๓. เพื่อช่วยลดภาวะโลกร้อน</p>		๑๐๐ ใบ							
๕๕. กิจกรรมลดขยะช่วยโลก	<p>เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรกองกลางดำเนินกิจกรรมทำความดี</p>	กองกลาง	ร้อยละ ๗๐	บุคลากรกองกลางมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	-	✓	✓	✓	✓	



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	ด้วยหัวใจ ลดภัย สิ่งแวดล้อม โดยการลด / งด การใช้ถุงพลาสติก ใช้แก้วน้ำส่วนตัว แทนการใช้แก้วน้ำ แบบครั้งเดียวทิ้ง ใช้ถุงผ้าในการซื้อ สินค้า ใช้ปิ่นโต หรือภาชนะ ใส่อาหารอื่น ๆ			ในการใช้วัสดุ ที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม						
๕๖. กิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากร ๑) ประหยัดกระดาษ ๒) ประหยัดน้ำ ๓) ประหยัดไฟ		กองการต่างประเทศ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร คำนึงถึง ผลประโยชน์ ส่วนร่วม	-	✓	✓	✓	✓	
๕๗. ส่งเสริมการลดใช้ถุงพลาสติก		กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และหลักประกัน สุขภาพ			-	✓	✓	✓	✓	
๕๘. ลดการใช้กระดาษ	- เพื่อลดภาระงาน และลดเวลา ในการปฏิบัติงาน	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร			-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๕๙. รวบรวมลวดเย็บกระดาษ ที่ใช้แล้ว (ลูกแม่กซ์) / อุปกรณ์ อลูมิเนียมที่ใช้แล้วต่าง ๆ เพื่อทำวใหม่ (ขาเทียม)		กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และหลักประกัน สุขภาพ			-	✓	✓	✓	✓	
๖๐. การงดใช้พลังงาน ปิดไฟ- ปิดเครื่องปรับอากาศ เมื่อไม่ใช้งาน	- เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ทุกคน ปิด ไฟ-ปิด เครื่องปรับ อากาศ เมื่อไม่ใช้ งาน ทุกครั้ง	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า รักษา สิ่งแวดล้อม	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๖๑. กิจกรรม ๕ ส.	- เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข สร้าง สภาพแวดล้อม ในการทำงาน ที่เป็นระเบียบ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	อุปกรณ์ วัสดุ สำนักงาน เอกสาร ที่บุคลากร ใช้ ในการ ปฏิบัติงาน ได้รับการจัด วางอย่างมี ระเบียบ	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข มีวินัยในการ จัดสภาพ แวดล้อม ในการ ทำงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๖๒. โครงการที่ทำงานนอกรักษาสิ่งแวดล้อม	๑. เพื่อสร้าง บรรยากาศ และสิ่งแวดล้อม ในสถานที่ทำงาน ให้ดีขึ้น ๒. เพื่อให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงงาน และสถานที่ทำงาน ๓. เพื่อให้สถานที่ ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบ เรียบร้อย ๔. เพื่อให้บุคลากร สามารถปฏิบัติงาน	กองตรวจ ราชการ	จำนวน บุคลากร กองตรวจ ราชการ เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑๒๐ คน	บรรยากาศ และ สิ่งแวดล้อม ในสถานที่ ทำงานดีขึ้น รวมทั้ง บุคลากร ได้มีส่วนร่วม ในการ ปรับปรุงงาน และสถานที่ ทำงาน	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และ ประหยัดทรัพยากร									
๖๓. กิจกรรม ๓ สะ สร้างสุข	๑.เพื่อเสริมสร้าง ให้บุคลากรกลุ่ม เสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม รักษาความเป็น ระเบียบ และสิ่งแวดล้อม ในสถานที่ทำงานให้ ดีขึ้น ๒.เพื่อสร้างโอกาส ให้บุคลากรได้ ร่วมมือร่วมแรง ดำเนินกิจกรรม อย่างมีจิตอาสา โดยเห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ	กลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สำนักงาน มีความเป็น ระเบียบ และ มีสิ่งแวดล้อม ที่ดีขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	
๖๔. ดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส.	- เพื่อให้ทุกพื้นที่ ของหน่วยงาน มีความเป็นระเบียบ และเรียบร้อย	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร	บุคลากรให้ ความร่วมมือเมื่อ ร้อยละ ๘๐	- เอกสาร เป็นระบบ - มีการ ทำลาย เอกสาร	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๖๕. โครงการ “คิดดี ชีวิตดี งานดี องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”	๑.เพื่อส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต และนำมา ประยุกต์ใช้ได้ อย่างเหมาะสม กับการปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้บุคลากร มีความสุขในการ ทำงาน มีจิตสำนึก ที่ดี ช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน พร้อมใจ ที่จะพัฒนา หน่วยงาน และชุมชน เสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปัน เพื่อสังคม มีการ เก็บออมยึดหลัก พอเพียงเพื่อ อนาคตที่ดี ๓.เพื่อส่งเสริม ด้านการดูแล	กลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง			-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	สุขภาพตนเอง ลดป่วย ลดโรค ๔. เพื่อให้บุคลากร กลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวงปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ									
๖๖. โครงการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักสารนิเทศ ...สู่องค์กรแห่งความสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑.เพื่อขับเคลื่อน นโยบายหน่วยงาน คุณธรรม สู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒.เพื่อปลูกฝังให้ บุคลากรในองค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ๓.เพื่อส่งเสริม ให้สำนักสารนิเทศ เป็นหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ	สำนักสารนิเทศ	จำนวน บุคลากร สำนัก สารนิเทศ เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	การพัฒนา บุคลากร ให้มีวินัย และ คุณธรรม จริยธรรม ในการ ทำงาน ร่วมกัน อย่างมี ธรรมาภิบาล	๓๑๐,๐๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	ของกระทรวง สาธารณสุข ๔.เพื่อให้ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักสารนิเทศ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างมี ความสุขภายใต้ คุณธรรมประจำ ชาติ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"									
๖๗. กิจกรรมที่เข้มขวนเบิร์น	๑. เพื่อเป็น ตัวอย่างที่ดีด้าน สุขภาพให้กับ ประชาชน ตามแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยา ข้าราชการ กระทรวง สาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) ๒. เพิ่มสร้าง ความแข็งแรง ของกล้ามเนื้อ	กลุ่มเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม	มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากร ของกลุ่ม เสริมสร้าง วินัย และระบบ คุณธรรม เป็นตัวอย่าง ที่ดีด้าน สุขภาพให้กับ ประชาชน	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	๓. เพื่อบรรเทา และป้องกันโรค office syndrome ๔. เพื่อให้บุคลากร กลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม ได้รับความรู้ในการ ออกกำลังกาย อย่างถูกวิธี									
๖๘. ออกกำลังกายทุกวันอังคาร และวันหยุดสัปดาห์ เวลา ๑๖.๐๐ น.	- เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร มีสุขภาพ ที่แข็งแรง และเป็นแบบอย่าง ที่ดีด้านสุขภาพ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ทุกคนออก กำลังกาย เป็นประจำ ทุกวัน ราชการ	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ทุกคนมี สุขภาพ ที่แข็งแรง และเป็น แบบอย่างที่ดี ด้านสุขภาพ	-	✓	✓	✓	✓	



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๖๙. กิจกรรมลดป่วย ลดโรค สุขภาพดีไม่มีขาย	ส่งเสริมด้านการดูแล สุขภาพตนเองลดป่วย ลดโรคพัฒนาคุณภาพ ชีวิต เพื่อการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	๙๐ ครั้ง (จันทร์/พุธ)		-	✓	✓	✓	✓	
๗๐. กิจกรรมรับประทานอาหาร ร่วมกันทุกวันศุกร์สัปดาห์สุดท้าย ของเดือน โดยใช้ภาษาส่วนตัว บรรจุอาหาร	- เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ในหน่วยงาน มีความสัมพันธ์ที่ดี ต่อกัน รักใคร่ ปรองดอง มีความ สามัคคี ตลอดจน เป็นการลดการใช้ กล่องโฟม และถุงพลาสติก	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ทุกคน รับประทาน อาหาร ร่วมกันทุก วันศุกร์ สัปดาห์ สุดท้าย ของเดือน โดยใช้ ภาษา ส่วนตัว บรรจุอาหาร	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข มี ความสัมพันธ์ ที่ดีต่อกัน รัก ใคร่ ปรองดอง มีความ สามัคคี	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๗๑. กิจกรรมเก็บออม พอเพียง	ส่งเสริมการ วางแผนชีวิต ด้านการเงินโดยยึด หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง รู้จักเก็บออม	กลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	๑๐ เดือน ทุกวัน		-	✓	✓	✓	✓	
๗๒. กิจกรรมมุ่งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเผยแพร่เอกสาร ทางวิชาการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และการต่อต้านทุจริต	กลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	๑ มุม		-	✓	✓	✓	✓	
๗๓. กิจกรรมจัดตั้งโรงงานในพิธี ถวายผ้ากฐินสามัคคีกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๒	เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รู้จักการแบ่งปัน เสียสละ เพื่อส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม และส่งเสริม พระพุทธศาสนา วัฒนธรรมประเพณี	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน	๑ ครั้ง	บุคลากร รักษาขนบ ธรรมเนียม ประเพณี ที่ดั้งเดิม ของศาสนา มีความ เสียสละ จิตอาสา เห็น ประโยชน์ ส่วนรวม	-	✓				ดำเนินการ ในเดือน พ.ย. ๖๒

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๗๔. กิจกรรมบริจาคสิ่งของ เพื่อสาธารณประโยชน์ ดังนี้ ๗๔.๑ ตั้งจุดรับบริจาค ชุดชั้นใน / ถุงน่อง / ปฏิทินเก่า ที่ใช้แล้ว เพื่อนำไปมอบให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ ประโยชน์ ๗๔.๒ บริจาคหลอดพลาสติก จากกล่องนม ให้ผู้ป่วยในโรงพยาบาล ๗๔.๓ กิจกรรม “สัมผัสหน้าที่ ๓” บริจาค กระดาษที่ใช้แล้ว ๒ หน้า ให้คนตาบอด	- เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ในหน่วยงาน ได้เป็นส่วนหนึ่ง ในการช่วยเหลือ สังคม ตลอดจน ตระหนักถึงคุณค่า ของสิ่งของ ที่ใช้แล้ว	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	จัดกิจกรรม บริจาค สิ่งของเพื่อ สาธารณ ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข เกิดความ ตระหนักถึง คุณค่า ของสิ่งของ ที่ใช้แล้ว	-		✓		✓	
๗๕. กิจกรรมบริจาคหนังสือ และเสื้อผ้า ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓	๑.เพื่อให้บุคลากร มีจิตอาสา รู้จัก เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แก่ผู้ยากไร้ ๒.เพื่อเปิดโอกาส ให้บุคลากร ตอบแทนสังคม โดยการแบ่งปัน	กองสาธารณสุข ฉุกเฉิน	บุคลากร เป็นผู้ให้ที่ดี และมี ความสุข	เพื่อสร้าง การมี ส่วนร่วม ในการ ช่วยเหลือ สังคม	-			✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๗๖. กิจกรรมบริจาคสิ่งของ “ทำความดีด้วยหัวใจ ฟ้าให้หนึ่ง”	เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยเหลือนักเรียนคนหลักเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อเราพออยู่พอกิน และพอประมาณ จึงเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น ที่ด้อยโอกาส พิจารณาซื้อของ ไร่ที่พี่ๆ ล. ให้ได้รับ สิ่งของบริจาคที่ดี มีประโยชน์	กองบริหารการคลัง	จำนวนบุคลากร กองบริหารการคลัง เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๖ คน	บุคลากร กองบริหารการคลัง ได้ร่วมสมทบทุนตามจิตศรัทธา เพื่อร่วมบริจาคทำบุญซื้อสิ่งของช่วยเหลือผู้อื่น หมั่นกระทำความดีอย่างต่อเนื่องเพื่อสังคม	-	-	✓	-	-	
๗๗. โครงการสำนักงานรัฐมนตรีจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ  - กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือผู้ยากไร้ เด็กด้อยโอกาส ผู้พิการ โดยการบริจาคสิ่งของหรือทุนทรัพย์	- เสริมสร้างสามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจ ในการทำกิจกรรมจิตอาสา	สำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข	- เจ้าหน้าที่สำนักงานรัฐมนตรี ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมกิจกรรม - จำนวนกิจกรรม ที่ได้ ดำเนินการแล้วเสร็จ	เจ้าหน้าที่สำนักงานรัฐมนตรี มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ รับผิดชอบ ต่อสังคม	๒๐,๐๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
			อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี							
๗๘. กิจกรรมจิตอาสาและส่งเสริมการเป็นผู้ให้		กองการต่างประเทศ	อย่างน้อย จำนวน ๓ ครั้ง	บุคลากร มีความ เสียสละ ช่วยเหลือ เกื้อกูล ต่อสังคม	-	✓	✓	✓		
๗๙. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม	ส่งเสริมให้บุคลากร รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน เรียนรู้วิถี การอยู่ร่วมกันในสังคม อย่างมีความสุข	กลุ่มตรวจสอบ ภายในระดับ กระทรวง	๒ ครั้ง / ปี		-	✓		✓		
๘๐. กิจกรรมตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนดจิตอาสา เพื่อช่วยพัฒนาสังคม / ชุมชน	เพื่อให้บุคลากร มีส่วนร่วมกิจกรรม ในการพัฒนา สังคม/ชุมชน	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บุคลากร กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล จำนวน ๑๘๐ คน	บุคลากร ได้รับการ ส่งเสริม ให้มีทัศนคติ ในการ ช่วยเหลือ และพัฒนา สังคม/ชุมชน	-	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๘๑. กิจกรรมล้างห้องน้ำวัดพุทธ ปัญญา	๑.เพื่อให้ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการ ดูแลรักษาความ สะอาดบริเวณวัด เช่น รอบพระ อุโบสถ ลานวัด ห้องน้ำ เป็นต้น ๒. เพื่อให้บริเวณ วัด สะอาด สวยงาม	กองสาธารณสุข ฉุกเฉิน	ห้องน้ำ มีความ สะอาด มากขึ้น กลิ่นเหม็น ลดลง ผู้ใช้มีความ พึงพอใจ	เพื่อให้ บุคลากร มีจิตสำนึก ในการรักษา ความสะอาด	-		✓			
๘๒. กิจกรรมเก็บขยะบริเวณ รอบกระทรวงสาธารณสุข	๑.เพื่อรวมกลุ่มกัน ปฏิบัติกิจกรรม บริการสังคม และสาธารณะ ๒.เพื่อสร้าง จิตสำนึกในตัวเอง และสร้าง จิตสาธารณะ	กองสาธารณสุข ฉุกเฉิน	เพื่อให้ บุคลากร มีจิต สาธารณะ มี สิ่งแวดล้อม ที่ดีขึ้น	เพื่อให้ บุคลากร มีจิตสำนึก	-	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๘๓. กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดกระทรวง สาธารณสุข ตามบริเวณ ที่กำหนด	- เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ในหน่วยงาน มีส่วนร่วม ในการบำเพ็ญ ประโยชน์ให้กับ องค์กร และสาธารณะ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร ในหน่วยงาน มีส่วนร่วม ในการ บำเพ็ญ ประโยชน์ เพื่อส่วนรวม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร ทุกคน ในหน่วยงาน มีความ สามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ บำเพ็ญ ประโยชน์ ให้กับส่วนรวม ร่วมกัน	-		✓		✓	
๘๔. โครงการจิตอาสา กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อบำเพ็ญ ประโยชน์ แก่ส่วนรวม ๒. เพื่อสร้าง จิตสำนึก ในด้านจิต สาธารณะ	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๑. บุคลากร ของกลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข ๒. บุคลากร ภายนอก หน่วยงาน	บุคลากร มีพฤติกรรม จิตสาธารณะ และ มีพื้นฐาน ในการอยู่ ร่วมกัน กับสังคม อย่างมี ความสุข	-				✓	
๘๕. โครงการจิตอาสา วิทยาลัย นักบริหารสาธารณสุข	เพื่อสร้างจิตสำนึก และจิตสาธารณะ ต่อส่วนรวม	วิทยาลัย นักบริหาร สาธารณสุข	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	ความพึง พอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๘๖. เก็บหนังสือสวดมนต์ / เบาะนั่ง / เก้าอี้ หลังเลิกกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนา ธรรม ระดับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และระดับกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรมีวินัย และมีส่วนร่วม ในการทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร ใน หน่วยงาน เก็บหนังสือ สวดมนต์ / เบาะนั่ง / เก้าอี้ หลัง เลิกกิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนา ธรรม ระดับ สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข และระดับ กระทรวง สาธารณสุข เป็นประจำ ทุกสัปดาห์	บุคลากร มีวินัย และมี ส่วนร่วม ในการทำ ประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	-	✓	✓	✓	✓	
๘๗. จัดทำอินโฟกราฟิกเผยแพร่ ธรรมะประจำสัปดาห์ ส่งให้สำนักสารนิเทศเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์โดยใช้ทีวีเป็นสื่อ ช่องทางการเผยแพร่ในลิฟท์	เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร มีส่วนร่วม ในการเผยแพร่ การดำเนินงาน	ศูนย์อำนวยการ ป้องกัน และปราบปราม ยาเสพติด กระทรวง	ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร ให้ความ ร่วมมือ ในการจัด กิจกรรม	-	✓			✓	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ ประเมิน ไตรมาสที่ ๔



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
โดยสารของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๘๘. กิจกรรมบริจาคสิ่งของให้แก่ มูลนิธิเด็กด้อยโอกาส/ผู้ยากไร้ ๘๙. กิจกรรมร่วมบุญระวัดกับ ชุมชน/หมู่บ้าน	หน่วยงานคุณธรรม เป็นแบบอย่าง ด้านส่งเสริมองค์กร คุณธรรม	สาธารณสุข								
๙๐. กิจกรรม “วินัย บาทเดียว”	- เพื่อปลูกฝัง ให้บุคลากรมีวินัย ต่อตนเอง และส่วนรวม	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร ที่มี พฤติกรรม ไม่พึง ประสงค์ เช่น ไม่ตรง ต่อเวลา ไม่เก็บเก้าอี้ หลังลุก จากที่นั่ง มีจำนวน ลดลง	บุคลากร มีวินัย ทั้งต่อตนเอง และส่วนรวม	-	✓	✓	✓	✓	
๙๑. การปฏิบัติตามแนวทาง การยึดพิศุประภท ใช้คงรูปและการยึดพิศุประภท ใช้สิ้นเปลือง ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เฉพาะราชการบริหาร ส่วนกลาง	- เพื่อให้การยึด ทรัพย์สิน ของทางราชการ ในศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข เป็นไป ตามกฎหมาย และระเบียบ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ปฏิบัติตาม แนวทาง	การยึด ทรัพย์สิน ของทาง ราชการ ในศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	ที่เกี่ยวข้อง		การยืมพัสดุ ประเภท ใช้คงรูป และการยืม พัสดุ ประเภทใช้ สิ้นเปลือง ฯ ทุกครั้ง	สาธารณสุข เป็นไปตาม กฎหมาย และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง						
๙๒. กิจกรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ MOPH - พอเพียง + M + P การใช้ ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า - วินัย + M การมาทำงานตรงเวลา - สุจริต + M จัดซื้อจัดจ้าง อย่างโปร่งใส และกิจกรรม สวดมนต์ก่อนประชุมประจำเดือน - จิตอาสา + H กิจกรรมน้ำใจ กพร. สู้สังคม ปีที่ ๓	๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม ตามค่านิยม ของกระทรวง สาธารณสุข MOPH และคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ๒) เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติตามกฎ ข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วย จรรยาข้าราชการ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	- ผลของการ ดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติ การไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ - ลดการใช้ ทรัพยากร/ ลดปริมาณ การซื้อ กระดาษได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	- เจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร มีพฤติกรรม ตามค่านิยม ของMOPH ของ กระทรวง สาธารณสุข และคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ๔ ประการ - เจ้าหน้าที่ ภายใน หน่วยงาน มี ความสัมพันธ์ ที่ดีเพิ่มขึ้น ก่อให้เกิด	๗,๗๙๐	-	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ๓) เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ภายในองค์กร และทำ สาธารณประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือสังคม			ประสิทธิภาพ ในการทำงาน เป็นทีม เพิ่มขึ้น						
๔๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม - พอเพียง ๑) กิจกรรม Lean ด้วยส่งหนังสือ ภายนอก / ภายใน ด้วยระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒) กิจกรรมลดการใช้กระดาษ (โดยใช้ QR Code แทนการแจก กระดาษ) - วินัย ๑) ลงบันทึกลายมือชื่อ (สแกนนิ้ว) ตามเวลาปฏิบัติราชการ ๒) บุคลากรมีระเบียบวินัยปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมองค์กร ๓) การดำเนินงาน ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง	เพื่อส่งเสริม และวางรากฐาน คุณธรรม จริยธรรม และหลักทาง ศาสนา ให้บุคลากร กองบริหาร การสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	กองบริหาร การสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๖๐ ตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรมใน การดำเนิน ชีวิต	-	✓	✓	✓	✓	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ ประเมิน ไตรมาสที่ ๔

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๔) ตรงต่อเวลา ๕) การทิ้งขยะให้เป็นที่ และแยกขยะ - สุจริต กิจกรรมการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ตาม พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง - จิตอาสา ๑) กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจ ๒) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ๓) กิจกรรมปลูกต้นไม้										
๙๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม - พอเพียง กิจกรรมลดการใช้กระดาษ (โดยใช้ QR Code แทนการแจก กระดาษ) - วินัย ๑) ลงบันทึกลายมือชื่อตามเวลา ที่มาปฏิบัติงานจริง ๒) มีระเบียบวินัยปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กร ๓) ตรงต่อเวลานัดหมาย ๔) ทิ้งขยะให้เป็นที่ และแยกขยะ ๕) ช่วยเหลืองานผู้อื่นโดยไม่ต้อง ร้องขอ ๖) มีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อน	เพื่อส่งเสริม และวางรากฐาน คุณธรรม จริยธรรม และหลัก ทางศาสนา ของบุคลากร ในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ ในการมีคุณธรรม จริยธรรม	ศูนย์อำนวยการ ป้องกัน และปราบปราม ยาเสพติด กระทรวง สาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๖๐ ตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนิน ชีวิต	-	✓	✓	✓	✓	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ ประเมิน ไตรมาสที่ ๔

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
<p>ร่วมงานทุกคน</p> <p>- สุจริต</p> <p>๑) จัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใส มีรายงานเผยแพร่ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตรวจสอบได้</p> <p>๒) การเบิกจ่าย เป็นไปตาม ที่ระเบียบกำหนด</p> <p>- กิจกรรมทางศาสนา</p> <p>๑) เข้าร่วมสวดมนต์ เจริญสมาธิ สนทนาธรรม ที่สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นผู้จัด ทุกวันจันทร์</p> <p>๒) เข้าร่วมทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ ๕ รูป ที่สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นผู้จัด ทุกวันพฤหัสบดีแรก ของเดือน</p>										
<p>๙๕. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามคุณธรรมลักษณะ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน “บุคลิกดี ตรงเวลา จิตอาสา พัฒนาตน”</p>	<p>เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ในหน่วยงาน มีพฤติกรรม ตรงตามอัตลักษณ์ สร้างภาพลักษณ์ ที่ดี ส่งผลให้</p>	<p>กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน</p>	<p>รณรงค์ ๑ ครั้ง</p>	<p>๑. บุคลากร กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน มีการพัฒนา และ เปลี่ยนแปลง</p>	-	✓				<p>ดำเนินการ ในเดือน ม.ค. ๖๓</p>

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	เป็นที่ยอมรับ ของหน่วยงาน ทั้งภายใน และภายนอก			พฤติกรรม บุคลิกภาพ คือ แต่งกาย สุภาพ เหมาะสม ตาม กาลเทศะ ๒.บุคลากร กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน มีความ ตรงต่อเวลา ในการเข้า ร่วมประชุม หรือการนัด หมาย ในการทำ กิจกรรม ขององค์กร ๓. บุคลากร กอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน ให้ข้อมูล คำแนะนำ กับผู้ที่มา						

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
				ติดต่อ อย่างเป็น มิตร						
๔๖. โครงการสร้างอัตลักษณ์ ของหน่วยงาน	เพื่อสร้าง เอกลักษณ์ และทัศนคติที่ดี ต่อหน่วยงาน และเป็นต้นแบบ ที่ยอมรับ ของหน่วยงาน อื่น ๆ	วิทยาลัย นักบริหาร สาธารณสุข	จำนวนคน	ความพึง พอใจ ของผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-		✓			
๔๗. กิจกรรมการแต่งกาย ด้วยเครื่องแบบข้าราชการ เครื่องแบบพนักงานราชการ หรือชุดสุภาพสีเหลือง ทุกวันจันทร์	เพื่อให้บุคลากร ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดี ในการรักษา ภาพลักษณ์ของ ทางราชการ	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ทุกคน แต่ง กาย ด้วย เครื่องแบบ ข้าราชการ เครื่องแบบ พนักงาน ราชการ หรือชุด	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข เป็น แบบอย่าง ที่ดี ในการ รักษา ภาพลักษณ์ ของทาง ราชการ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
			สุภาพ สีเหลือง ทุกวันจันทร์							
๔๘. โครงการส่งเสริมสุขภาพ ของบุคลากรกองตรวจราชการ	๑. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ของกองตรวจ ราชการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปรับเปลี่ยน พฤติกรรม หันมาเห็น ความสำคัญ ของการดูแล สุขภาพของตนเอง มากยิ่งขึ้น  ๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรของกอง ตรวจราชการ มีส่วนร่วมในการ ดูแลสุขภาพตนเอง มีการออก กำลังกาย และบริโภคอาหาร ที่มีประโยชน์ ต่อสุขภาพ	กองตรวจ ราชการ	จำนวน บุคลากร กองตรวจ ราชการ เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑๒๐ คน	บุคลากรของ กองตรวจ ราชการ มีสุขภาพ พลานามัย ที่แข็งแรง สมบูรณ์ และสามารถ พึ่งตนเอง ด้านสุขภาพ ได้	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	เพื่อสุขภาพ พลานามัย ที่แข็งแรง									
๙๙. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม เป็นฐานในการดำเนินชีวิต ทั้งในที่ทำงาน ครอบครัว และชุมชน	- มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวมและ ตนเอง	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร	บุคลากรให้ ความร่วมมือ ร้อยละ ๘๐	- มีคุณภาพ ชีวิตที่ดี	-	✓	✓	✓	✓	
๑๐๐. โครงการสร้างสุขในองค์กร	๑. เพื่อพัฒนา ความสามารถ ในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการเรียนรู้ ร่วมกัน ๒. เพื่อเป็น แนวทางในการ เสริมสร้างความ สมดุลระหว่างชีวิต และการทำงาน ทำให้เกิดความสุข ในการทำงาน ๓. เพื่อให้บุคลากร ได้มีส่วนร่วมในการ อนุรักษ์และสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมไทย ๔. เพื่อส่งเสริม	กองตรวจ ราชการ	จำนวน บุคลากร กองตรวจ ราชการ เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑๒๐ คน	บุคลากรกอง ตรวจ ราชการได้ ทราบ แนวทาง ในการ เสริมสร้าง ความสมดุล ระหว่างชีวิต และการ ทำงาน ทำให้ เกิดความสุข ในการ ทำงาน	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	ให้บุคลากรของ กองตรวจราชการ เห็นความสำคัญ ของการสวดมนต์ ไหว้พระ อันเป็น การเสริมสร้างให้ เกิดสมาธิ อุดหนุน ส่งผลต่อการ ทำงาน									
๑๐๑. เสริมสร้างความสัมพันธ์ บุคลากรศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	- เพื่อให้บุคลากร ในองค์กร รัก ร่วมแรง ร่วมใจ ช่วยเหลือ เกื้อกูล และมีความสามัคคี	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร	บุคลากรให้ ความร่วมมือ ร้อยละ ๘๐	- บุคลากร มีความ รักองค์กร - ทำงาน เป็นทีม	-	✓	✓	✓	✓	
๑๐๒. สร้างภูมิคุ้มกันให้กับองค์กร โดยการติดบัตร เข้า-ออก ภายในบริเวณหน่วยงาน	- เพื่อสร้างวินัย ให้กับบุคลากร และเป็นการรักษา ความปลอดภัย ให้กับองค์กร	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร	บุคลากรให้ ความร่วมมือ ร้อยละ ๘๐	- ไม่มีการ รายงาน ทรัพย์สิน สูญหาย	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
๑๐๓. กิจกรรมพัฒนาความพึงพอใจของผู้รับบริการ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับพัฒนา งานโดยเน้นด้านความพึงพอใจในการให้บริการ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านการให้บริการ ๒. ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจต่อการให้บริการของบุคลากรในกอง ฯ	-		✓	✓	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม											
๑. โครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการโกง ๒. เพื่อสร้างกลุ่มเครือข่ายป้องกันการทุจริตของ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข	ข้าราชการการเมืองและบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	ผู้นำองค์กรและบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตให้	๑๖๐,๐๐๐	✓					ดำเนินการวันที่ ๖ ธ.ค. ๖๒

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	กระทรวง สาธารณสุข ให้มีความยั่งยืน ๓. เพื่อ ประชาสัมพันธ์ การสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี แก่กระทรวง สาธารณสุข ส่งผล ต่อดัชนีการรับรู้ การทุจริต ของประเทศไทย			เกิดขึ้นใน กระทรวง สาธารณสุข อย่างจริงจัง เกิดผล เป็นรูปธรรม มีความยั่งยืน						
๒. ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ)	เพื่อให้ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับ ความสำเร็จในการ ดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง มีความรู้ ความเข้าใจ ในขั้นตอน การดำเนินงาน	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ ๖ ของ หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนกลาง จำนวน ๖๐ คน	ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ ๖ มีความรู้ ความเข้าใจ ในขั้นตอน การ ดำเนินงาน ภายใต้ ตัวชี้วัด ดังกล่าว อย่างถูกต้อง	๑๘,๙๐๐	✓				ดำเนินการ วันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๒

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	ภายใต้ตัวชี้วัด ดังกล่าว อย่างถูกต้อง									
๓. โครงการเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพในการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เพื่อเพิ่ม ศักยภาพ และประสิทธิภาพ ในการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติ มิชอบและส่งเสริม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ๒. เพื่อให้มีกลไก ที่เหมาะสม ในการขับเคลื่อน ป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กระทรวง	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	ผู้รับผิดชอบ งานด้าน การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต งานคุ้มครอง จริยธรรม หรืองาน ธรรมา ภิบาล ของ หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข จำนวน ทั้งสิ้น ๕๑๓ คน เข้าร่วม ประชุม ฯ	๑. แผนปฏิบัติ การป้องกัน ปราบปราม การทุจริต ประพฤติ มิชอบและ ส่งเสริม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของ หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข จะขับเคลื่อน ไปในทิศทาง เดียวกัน เชื่อมโยงไปสู่ แผนปฏิรูป ประเทศ	๑๗๖,๐๓๐				✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	สาธารณสุข ในทิศทางเดียวกัน ๓. เพื่อตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงไปสู่ แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ			ด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ ๒. มีกลไก ที่เหมาะสม ในการ ขับเคลื่อน ป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติ มิชอบ และการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กระทรวง สาธารณสุข ตามแผน ฯ อย่างยั่งยืน						

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๔. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและต่อต้าน การทุจริต	เพื่อเป็นไปตาม แนวทาง การขับเคลื่อน แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมกระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔)	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บุคลากร จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากร ในกอง บริหาร ทรัพยากร บุคคล ได้รับทราบ เจตนารมณ์ และร่วม ขับเคลื่อน ให้กอง บริหาร ทรัพยากร บุคคล เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ รวมทั้ง ร่วมกัน ต่อต้าน การทุจริต	-	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรม กองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ  - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต “กองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อส่งเสริม คุณธรรม ให้แก่บุคลากร ของกองเศรษฐกิจ สุขภาพ และหลักประกัน สุขภาพ	กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และหลักประกัน สุขภาพ			-  -  -	✓  ✓				ดำเนินการ ในวันที่ ๑๙ พ.ย. ๖๒  ดำเนินการ ในวันที่ ๑๙ พ.ย. ๖๒
๖. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความสุขของเจ้า หน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประ จำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม - ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	- เพื่อขับเคลื่อน หน่วยงานคุณธรรม/ อัตลักษณ์ของ หน่วยงานไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรมอย่าง ต่อเนื่อง	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	- บุคลากร ภายในหน่วย งานร้อยละ ๑๐๐ ลงนาม ร่วมกันใน การประกาศ เจตนารมณ์ - ได้กำหนด ปัญหาที่ อยากแก้	เจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร มีพฤติกรรม ตามค่านิยม ของMOPH ของ กระทรวง สาธารณสุข และคุณธรรม	-  -	✓	-	-	-	-



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
			ความดีที่ อยากทำ จำนวน ๑ เรื่อง	ที่พึงประสงค์ ๔ ประการ						
๗. โครงการ “ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต”	เพื่อแสดง เจตนารมณ์ ในการต่อต้าน การทุจริต ของหัวหน้า หน่วยงาน	สำนักวิชาการ สาธารณสุข	-	ปลูก จิตสำนึก การ ปฏิบัติงาน ด้วยความ โปร่งใส	-	✓	✓	✓	✓	
๘. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ๙. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑๐. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงาน ตระหนักและใช้ เป็นแนวทาง การดำเนินงาน ตามประกาศ	ศูนย์อำนวยการ ป้องกัน และปราบปราม ยาเสพติด กระทรวง สาธารณสุข	ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบ และ มีส่วนร่วม ในการ ประกาศ เจตนารมณ์	ร้อยละ ๗๐ ปฏิบัติตาม ประกาศ เจตนารมณ์	-	✓	✓	✓	✓	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ ประเมิน ไตรมาสที่ ๔

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	- เพื่อให้ผู้นำ และสมาชิก ในหน่วยงาน แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ดำเนินการ ส่งเสริม คุณธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	บุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ ฯ ทุกคน	ผู้บริหาร และบุคลากร ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข มีเจตจำนง ร่วมกัน ในการ ต่อต้านการ ทุจริต และ ขับเคลื่อน หน่วยงาน ให้เป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	-	✓				
๑๒. ประชุมคณะอนุกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง สาธารณสุข ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	เพื่อให้ การขับเคลื่อน แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	หน่วยงาน ระดับกรม สถาบันอุดม ศึกษา หน่วยงาน ของรัฐ ในกำกับ รัฐมนตรี	หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข ได้รับทราบ ข้อมูล ข่าวสาร ตลอดจน	๒๔,๖๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	และมีประสิทธิภาพ หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ตลอดจน ทิศทางการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวง สาธารณสุข เป็นประจำ ทุกไตรมาส		ว่าการ กระทรวง สาธารณสุข องค์การ มหาชน และ รัฐวิสาหกิจ ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วม ประชุม	ทิศทาง การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ กระทรวง สาธารณสุข เป็นประจำ ทุกไตรมาส						
๑๓. ประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อให้ การขับเคลื่อน แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วม ประชุม	หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข ได้รับทราบ ข้อมูล ข่าวสาร ตลอดจน ทิศทาง การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๓๒,๓๘๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ตลอดจน ทิศทางการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวง สาธารณสุข เป็นประจำ ทุกไตรมาส			ของ กระทรวง สาธารณสุข เป็นประจำ ทุกไตรมาส						
๑๔. ประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อให้การคุ้มครอง จริยธรรม ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ในสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	จัดประชุม คณะ กรรมการ จริยธรรม ประจำ สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข เป็นประจำ ทุก ๒ เดือน	การคุ้มครอง จริยธรรม ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน ในสำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข เป็นประจำ เป็นไปด้วย ความ เรียบร้อย	๖๔,๔๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑๕. กิจกรรมเยี่ยมเสริมพลัง หน่วยงานคุณธรรมจริยธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. เพื่อ ประชาสัมพันธ์ แนะนำบทบาท หน้าที่ ของคณะกรรมการ จริยธรรมประจำ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ให้หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข รับทราบ เกิดเครือข่าย ความร่วมมือ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๒. เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจ ให้กับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	จัดกิจกรรม เยี่ยมเสริม พลัง หน่วยงาน คุณธรรม จริยธรรม ในสังกัด สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค ๒ ครั้ง และจัด กิจกรรม เยี่ยมเสริม พลัง หน่วยงาน คุณธรรม จริยธรรม ในสังกัด สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข	๑ หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข ที่มีผลการ ดำเนินการ ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม โดดเด่นเป็น ที่ประจักษ์ เกิดขวัญ และกำลังใจ ในการ ดำเนินการ ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม ๒. หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข ที่มีผล	๑๖๗,๔๘๐		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	<p>สาธารณสุข ที่มีผล การดำเนินงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ ๓. เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การดำเนินงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่มีผลการ ดำเนินงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม โดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ และสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนกลาง</p>		<p>ราชการ บริหาร ส่วนกลาง ที่จัดทำ คำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ ระดับ หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทุก หน่วยงาน</p>	<p>การ ดำเนินงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม โดดเด่น เป็นที่ ประจักษ์ และ สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข มีองค์ความรู้ ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพิ่มขึ้น ๓. หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข รับทราบ ถึงบทบาท</p>						

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
				หน้าที่ ของคณะ กรรมการ จริยธรรม ประจำ สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข						
๑๖. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม กองการพยาบาล เพื่อกำหนดนโยบาย และแนวทาง การปฏิบัติงาน	๑. ระดมความคิด เรื่องยุทธศาสตร์ ๒. ระดมความคิด เรื่องกิจกรรมให้ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๓. วางแผน การดำเนินงาน ๔. ติดตามและ ประเมินผล	กองการพยาบาล	๕ คน	นโยบาย / แนวปฏิบัติ	-	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑๗. ประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองการพยาบาล	๑ ระดมความคิด เรื่องยุทธศาสตร์ ๒. ระดมความคิด เรื่องกิจกรรม ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๓. วางแผนการ ดำเนินงาน ๔. ติดตามและ ประเมินผล	กองการพยาบาล	๕ คน	นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๓,๘๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๘. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองบริหาร การสาธารณสุข ๑๙. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒๐. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากร กองบริหาร การสาธารณสุข ตระหนัก และใช้เป็น แนวทาง การดำเนินงาน ตามประกาศ	กองบริหาร การสาธารณสุข	ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบ และมีส่วน ร่วมในการ ประกาศ เจตนารมณ์	ร้อยละ ๗๐ ปฏิบัติตาม ประกาศ เจตนารมณ์	-	✓	✓	✓	✓	ประเมิน ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ ในไตรมาสที่ ๔
๒๒. ประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหาร การสาธารณสุข	เพื่อส่งเสริม และวางรากฐาน คุณธรรม จริยธรรม และหลัก	กองบริหาร การสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๖๐ ตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม	๒๒,๘๐๐	✓	✓	✓	✓	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ ประเมิน ไตรมาสที่ ๔



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
	ทางศาสนา ให้บุคลากร กองบริหาร การสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม			ในการดำเนิน ชีวิต							
๒๓. ประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักโครงการ พระราชดำริ โครงการ เฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรม พิเศษ	เพื่อส่งเสริม และวางรากฐาน คุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากร ในหน่วยงาน มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	สำนักโครงการ พระราชดำริ โครงการ เฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรม พิเศษ	มีการเข้า ร่วมอบรม คุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากร ใน หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	มีการ ตระหนักถึง คุณธรรม ในการดำเนิน ชีวิตไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	-		✓				
๒๔. อบรมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนาแก่บุคลากร ในหน่วยงาน					-			✓	✓		
๒๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการ หน่วยงานคุณธรรม กองการ พยาบาล เรื่อง คุณธรรม พึงประสงค์ ๔ ประการ	๑. เพิ่มความรู้ เกี่ยวกับหน่วยงาน คุณธรรมให้แก่ บุคลากรกองการ พยาบาล ๒. ให้บุคลากร		๓๕ คน	บุคลากร ของกองการ พยาบาล ได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม	๙๐,๑๕๐		✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	มีความตระหนัก ในการทำความดี เพื่อหน่วยงาน			จริยธรรม						
๒๖. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑.เพื่อให้เป็นไป ตามตัวชี้วัด ที่กำหนด ๒.เพื่อมอบหมาย ให้มีบุคลากร ที่รับผิดชอบ ในการดำเนินงาน	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บุคลากร ที่ได้รับ แต่งตั้งเป็น คณะทำงาน จำนวน ๑๓ คน	เพื่อให้ ภารกิจ ในการ ขับเคลื่อน กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล เป็น หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ ประสบ ความสำเร็จ ตาม เป้าหมาย ที่กำหนดไว้	-	✓				
๒๗. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความสำเร็จ ที่อยากทำ	๑.เพื่อให้บุคลากร ในองค์กรปฏิบัติ หน้าที่ได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ และให้บริการ ด้วยความเต็มใจ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บุคลากร กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	๑.เพื่อให้ บุคลากรได้ ร่วมกันแก้ไข ปัญหา เพื่อพัฒนาให้ ดียิ่งขึ้น และร่วมกัน	-	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	๒.เพื่อให้เป็นไป ตามเกณฑ์ การให้คะแนน ตามความก้าวหน้า ของการดำเนินงาน ระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๓.เพื่อนำคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด ไปจัดทำแผน และดำเนินกิจกรรม/ โครงการต่อไป			สร้างสิ่งดี ๆ เพื่อให้ บุคลากร ปฏิบัติงาน อย่างมี คุณภาพ เพื่อ ขับเคลื่อน และส่งเสริม ให้องค์กร ได้รับการ ยอมรับ ทั้งจาก ภายใน และภายนอก องค์กร ๒.ปัญหา ได้รับการ แก้ไขและมี การส่งเสริม และ สนับสนุน ความดี ที่อยากทำ						

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒๘. คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน เป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้มีการชี้แจงให้บุคลากร ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ทราบ	เพื่อประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากร ได้รับทราบ บทบาทหน้าที่ ของคณะทำงานฯ และแผนปฏิบัติการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	บุคลากร กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒๒๐ คน	บุคลากร มีความเข้าใจ ในแผนงาน / โครงการ และเตรียม ความพร้อม ในการเข้า ร่วม โครงการ/ กิจกรรม ที่จะ ดำเนินการ ในปี ๒๕๖๓	-	✓				
๒๙. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม รอบ ๖ เดือน	เพื่อเป็นแนวทาง ในการขับเคลื่อน องค์กรหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	-	เพื่อติดตาม ประเมินผล และรายงาน ให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด	-		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓๐. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม รอบ ๑๒ เดือน	เพื่อติดตาม ประเมินผล การดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล		เพื่อติดตาม ประเมินผล และรายงาน ให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด	-				✓	
๓๑. การประชุมคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	- เพื่อเป็นกลไก ในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ในศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	จัดการ ประชุม คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข เป็นประจำ ทุกไตรมาส	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข มีการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็น ระบบ ภายใต้ การมีส่วน ร่วมของ บุคลากร	๑๐,๕๔๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓๒. โครงการการดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (กองกฎหมาย)	๑. เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ กองกฎหมาย มีระเบียบ และจริยธรรม ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี ๒. เพื่อให้ เจ้าหน้าที่กอง กฎหมาย ไม่นิ่งดูดาย ต่อการช่วยเหลือ เกื้อกูลสังคมและ ผู้อื่นจนเป็นนิสัย ๓. เพื่อให้ เจ้าหน้าที่กอง กฎหมายไม่ สนับสนุน ไม่ ร่วมมือ และ ต่อต้านการทุจริต	กองกฎหมาย	-	พัฒนาและ เปลี่ยนแปลง พฤติกรรม ของบุคลากร ในหน่วยงาน ให้มีคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	-					
๓๒.๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓					-	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓๒.๒. ดำเนินการจาก “ปัญหา ที่ยากแก่”และ “ความดี ที่ยากทำ” จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้ ๑) การค้นหาบุคคลต้นแบบ ที่เป็นแบบอย่างที่ดี ของกองกฎหมาย - โดยการสำรวจความคิดเห็น ของเจ้าหน้าที่ภายในและภายนอก หน่วยงาน ที่มีพฤติกรรมและ สมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ดี ต่อตนเองและผู้อื่นในเชิงประจักษ์ ๒) การพัฒนาคุณภาพ การให้บริการของกองกฎหมาย - นำผลการสำรวจ ตามบริการ / กิจกรรม / ผลงาน ที่กองกฎหมายส่งมอบให้ ผู้รับบริการในเรื่องต่าง ๆ มาปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ๓) การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา - กองกฎหมายได้จัดกิจกรรม กองกฎหมายสัญจร เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ในเขตสุขภาพโดยมีวิทยากร จิตอาสาของหน่วยงาน - ติดตาม ประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม						✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
<p>คุณธรรมของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน</p> <p>๓๒.๓ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรภายใน กองกฎหมายเพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกองกฎหมาย</p> <p>๓๒.๔ จัดกิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบที่เป็น แบบอย่างที่ดีของกองกฎหมาย</p> <p>๓๒.๕ จัดประชุมร่วมกัน กับบุคลากรในกองกฎหมาย ในประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ๒ มิติ เช่น การยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรม</p> <p>๓๒.๖ เข้าร่วมจัดบูธนิทรรศการ แสดงผลงานวิชาการในโครงการ ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>					-			✓		
					-			✓	✓	
					-				✓	
					-				✓	



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓๒.๗ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ของกองกฎหมาย					-				✓	
๓๓. โครงการพัฒนาคุณธรรม ของสำนักงานบริหารโครงการร่วม ผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท  ๓๓.๑ กำหนดโครงการ/กิจกรรม รองรับแผนการดำเนินงาน และกิจกรรมการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม ของหน่วยงาน	๑. เพื่อให้บุคลากร ของสำนักงาน บริหารโครงการ ร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท มีความรู้ ความเข้าใจ มีส่วนร่วม ในกิจกรรม การส่งเสริม และพัฒนา	สำนักงานบริหาร โครงการร่วม ผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท		กิจกรรม การส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรม ของ หน่วยงาน	๔๑,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓๓.๒ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	คุณธรรม ของหน่วยงาน ๒. เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาระบบ คุณธรรม ของสำนักงาน บริหารโครงการ ร่วมผลิตแพทย์			คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม หน่วยงาน		✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
<p>๓๓.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓๓.๔ ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>๓๓.๕ สร้างความรู้ความเข้าใจ ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม หน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย</p>	<p>เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๓.เพื่อตอบสนอง ต่อตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ เป็นหน่วยงาน คุณธรรม และขับเคลื่อน แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ให้สัมฤทธิ์ ผลในเชิงประจักษ์ ร่วมสร้าง ให้กระทรวง สาธารณสุข เป็นหน่วยงาน คุณธรรม ภายใต้อ คุณธรรม ประจำชาติ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>			<p>จัดทำ แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม หน่วยงาน ประกาศ และรายชื่อ ผู้เข้าร่วม</p> <p>รายงาน การประชุม และรายชื่อ ผู้เข้าร่วม รูปภาพ กิจกรรม การมี ส่วนร่วม ของ เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน</p>		<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>✓</p>			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓๓.๖ กำหนดนโยบายสำคัญ โดยสอดคล้องการส่งเสริม คุณธรรม (ยึดหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในสังกัดตามความเหมาะสม ๓๓.๗ สร้างการมีส่วนร่วม ในการพัฒนา การสื่อสาร / แจ้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รับทราบ	๔. เพื่อให้บุคลากร ของสำนักงาน บริหารโครงการ ร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ มาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ กระทรวง สาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) เพื่อประชาชนสุข สุภาพดี เจ้าหน้าที่ มีความสุข ระบบ สุขภาพยั่งยืนต่อไป			การสื่อสาร / รูปภาพ กิจกรรม การ ดำเนินการ ในหน่วยงาน		✓	✓	✓	✓	
๓๓.๘ การดำเนินการตามแผน				การสื่อสาร / รูปภาพ กิจกรรม การ ดำเนินการ ในหน่วยงาน รูปภาพ กิจกรรม การมี ส่วนร่วม ของ เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน		✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓๓.๙ ประเมินผล สรุปผล การดำเนินการ ปัญหา/อุปสรรค และรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาเพิ่มเติมปี ต่อไป				เอกสาร สรุปผล การ ดำเนินการ ปัญหา / อุปสรรค เพื่อพัฒนา ปีต่อไป					✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑. โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. เพื่อเสริมสร้าง ระบบคุณธรรม ของกระทรวง สาธารณสุข ให้เข้มแข็ง บนฐานคิด การยึดถือ ประโยชน์ ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน นำสู่การเป็น กระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health)	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	หน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัด กระทรวง สาธารณสุข และ กระทรวง สาธารณสุข เข้าร่วม กิจกรรม ฯ	๑. ระบบ คุณธรรม ในกระทรวง สาธารณสุข ภายใต้ แนวคิด การรับรู้ ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) บนฐานคิด การยึดถือ ประโยชน์ ของ ประเทศชาติ เหนือกว่า	๕๑๐,๐๐๐			✓		จัดกิจกรรม วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	<p>๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการและการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๓. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุขกับการขับเคลื่อนคุณธรรมพึงประสงค์</p> <p>๔. ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH</p>			<p>ประโยชน์ส่วนตนมีความเข้มแข็งและสะท้อนพฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสาของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการและการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม</p>						

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
				จริยธรรม ของแต่ละ หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข เกิด ผลสัมฤทธิ์ ในทางปฏิบัติ และเป็น หน่วยงาน คุณธรรม สามารถเป็น แบบอย่าง ให้กับ หน่วยงานอื่น ได้ ๓. การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ กระทรวง สาธารณสุข กับการ ขับเคลื่อน คุณธรรมทั้ง						

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
				ประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม MOPH ได้เผยแพร่ ประชา สัมพันธ์ ในวงกว้าง						
๒. กิจกรรมถอดองค์ความรู้ จากการดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	- เพื่อร่วมกันศึกษา ปัจจัยแห่ง ความสำเร็จในการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม และ ถ่ายทอด ขยายผล สู่หน่วยงานอื่น ตลอดจนเป็นข้อมูล สำหรับ การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ในปีงบประมาณ ถัดไป	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	มีองค์ ความรู้ จากการ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม ไม่ น้อยกว่า ๑ องค์ความรู้	บุคลากร ในหน่วยงาน เกิดความ เข้าใจร่วมกัน ถึงปัจจัยแห่ง ความสำเร็จ ในการ ดำเนินงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม ของ หน่วยงาน เกิดการ ถ่ายทอด ขยายผล	๒,๖๓๕				✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
				เป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับ หน่วยงานอื่น						
๓. กิจกรรมติดตาม รายงานผล ถอดองค์ความรู้จากกิจกรรม และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน	- เพื่อเผยแพร่ กิจกรรมและผล จากการดำเนินการ พร้อมทั้งองค์ความรู้ ที่เกิดขึ้น จากการทำกิจกรรม	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	- นำความรู้ ที่ได้จากการ ถอดบทเรียน ในการทำ กิจกรรม เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ หน่วยงาน ๑ เรื่อง	- หน่วยงาน ทำงานกัน เป็นทีม ส่งผลให้งาน มี ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล มากขึ้น - เจ้าหน้าที่ ภายใน หน่วยงานมี ความรัก ความสามัคคี และมี ความสุข เพิ่มขึ้น	-	-	-	-	✓	
๔. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของบุคลากรกองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ ปี ๒๕๖๓	เพื่อส่งเสริมพัฒนา ปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานใน องค์กร เพื่อไปสู่องค์กร คุณธรรม	กองเศรษฐกิจ สุขภาพ และหลักประกัน สุขภาพ			๑๘,๐๐๐	✓				ดำเนินการ ในวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๖๒



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	ในหลักการเกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ งานมีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่มี ความสุข)									
รวม					๓,๓๓๗,๕๓๙๐					



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๒๒๓๑/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ และได้แก้ไขคำสั่งดังกล่าว เพื่อให้องค์ประกอบของคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๕๘๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๔๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นใหม่ มีการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมอย่างครอบคลุม จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๕๘๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๔๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขึ้นใหม่ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- |      |   |           |
|------|---|-----------|
| ๑.๑  | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | ประธาน    |
| ๑.๒  | รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข                                      | รองประธาน |
| ๑.๓  | ผู้อำนวยการกองกลาง หรือผู้แทน   | คณะทำงาน  |
| ๑.๔  | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หรือผู้แทน   | คณะทำงาน  |
| ๑.๕  | ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ หรือผู้แทน  | คณะทำงาน  |
| ๑.๖  | ผู้อำนวยการกองการพยาบาล หรือผู้แทน  | คณะทำงาน  |
| ๑.๗  | ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ หรือผู้แทน   | คณะทำงาน  |
| ๑.๘  | ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง หรือผู้แทน  | คณะทำงาน  |
| ๑.๙  | ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข หรือผู้แทน   | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๐ | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน  | คณะทำงาน  |

๑.๑๑	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๒	ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๔	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๕	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๖	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๗	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๘	ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๙	ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๐	หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๑	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๒	ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๓	ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๔	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๕	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยสังคมและสุขภาพ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๖	ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๗	ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประจำกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๘	ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๙	ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๓๐	ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๓๑	หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๓๒	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๓๓	นายพศวีร์ วัชรบุตร กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๓๔ นายรณรงค์ หาญศึก  
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

คณะทำงาน  
และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)


๒.๒ จัดทำและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๓ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข มอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(นายสุขุม กาญจนพิมาย)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



คำสั่งกองกลาง  
ที่ ๑๙ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ :

๑.๑	ผู้อำนวยการกองกลาง	ประธานคณะทำงาน
๑.๒	หัวหน้ากลุ่มสารบรรณ	คณะทำงาน
๑.๓	หัวหน้ากลุ่มสนับสนุนภารกิจผู้บริหาร	คณะทำงาน
๑.๔	หัวหน้ากลุ่มอาคารสถานที่	คณะทำงาน
๑.๕	หัวหน้ากลุ่มงานห้องสมุดและข้อมูลข่าวสาร	คณะทำงาน
๑.๖	หัวหน้ากลุ่มสวัสดิการ	คณะทำงาน
๑.๗	หัวหน้ากลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๘	นางชุศรี วรกิจวิวัฒน์	กลุ่มภารกิจอำนาจการ
๑.๙	นางส่องแสง เรียบเรียง	กลุ่มภารกิจอำนาจการ
๑.๑๐	นางสาวสุดารัตน์ พวงทอง	กลุ่มภารกิจอำนาจการ
๑.๑๑	นางสาวรุ่งทิพย์ คำหาญพล	กลุ่มภารกิจอำนาจการ
๑.๑๒	นางสาวนุสรรา ปลื้มละมัย	กลุ่มภารกิจอำนาจการ
๑.๑๓	นางสาวธินิย์ณัฐ เตียบฉายพันธ์	กลุ่มภารกิจอำนาจการ
๑.๑๔	นางสาวศุทธิณี ชวัลทยาธรรม	กลุ่มภารกิจอำนาจการ
๑.๑๕	นางอังคณา สุขวิสิฐ์	กลุ่มภารกิจอำนาจการ
๑.๑๖	นายภูวนนทร สุพรรณ	กลุ่มภารกิจอำนาจการ
๑.๑๗	นางสาวสุนีย์ พลายแก้ว	กลุ่มสารบรรณ
๑.๑๘	นายภาณุวัฒน์ บุตรจ้อม	กลุ่มสารบรรณ

๑.๑๙ นางสาวหนึ่งฤทัย...

๑.๑๙	นางสาวหนึ่งฤทัย แก้วมะโน	กลุ่มสารบรรณ	คณะทำงาน
๑.๒๐	นางรัชชดา อึ้งวัฒนากุล	กลุ่มสนับสนุนภารกิจผู้บริหาร	คณะทำงาน
๑.๒๑	นางสาวสุพิชญ์นันท์ เขียวกั๋ง	กลุ่มสนับสนุนภารกิจผู้บริหาร	คณะทำงาน
๑.๒๒	นางพิชญา รามางกูร	กลุ่มสนับสนุนภารกิจผู้บริหาร	คณะทำงาน
๑.๒๓	นายจิรายุทธ์ พดุมลลิต	กลุ่มสนับสนุนภารกิจผู้บริหาร	คณะทำงาน
๑.๒๔	นางสาวอรปรียา นิลสุวรรณ	กลุ่มอาคารสถานที่	คณะทำงาน
๑.๒๕	นางสาวสุมาลี บำรุงปรีชาสิทธิ์	กลุ่มงานห้องสมุดและ ข้อมูลข่าวสาร	คณะทำงาน
๑.๒๖	นางสาวสุวัฒนา สุหรัาย	กลุ่มงานห้องสมุดและ ข้อมูลข่าวสาร	คณะทำงาน
๑.๒๗	นางสาวสุดารัตน์ เรืองปราชัญญ์	กลุ่มสวัสดิการ	คณะทำงาน
๑.๒๘	นางจันทร์จุฑา เพชรเปลิดพราว	กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๒๙	นางสาววิภาวรรณ เกษมสุขบท	กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๓๐	นายณัฐวุฒิ วุฒิ	กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๓๑	นางสาววัชรภรณ์ อนันตกุล	กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๓๒	นายอัฐยศ ทวีสมบุญ	กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๓๓	นางสาวรัชชณีพร วงศ์อนุ	กลุ่มพิธีการและกิจกรรมพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๓๔	นางสมจิตต์ เสนีวงศ์ ณ อยุธยา	หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ	คณะทำงาน และ เลขานุการ
๑.๓๕	นางสาวรุ่งทิวา วิจารณ์ญาณ	กลุ่มภารกิจอำนวยการ	คณะทำงาน และ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๖	นางกนกนาถ ระโหฐาน	กลุ่มภารกิจอำนวยการ	คณะทำงาน และ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๗	นายอภิวัฒน์ โพธิสมบัติ	กลุ่มภารกิจอำนวยการ	คณะทำงาน และ ผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมาย ตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองกลาง สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
กองกลาง รอบ ๖, ๑๒ เดือน

๒.๔ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสุทธิมา หุ่นดี)  
ผู้อำนวยการกองกลาง

การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

## คำสั่งกองกฎหมาย

ที่ ๒๐ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมาย

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมายโดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

## ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	ประธาน
๑.๒ นายวิษณุ แจ่มกระจ่าง รองผู้อำนวยการกองกฎหมาย	รองประธาน
๑.๓ หัวหน้ากลุ่มกฎหมายและคดี	คณะกรรมการ
๑.๔ หัวหน้ากลุ่มนิติกรรมและสัญญา	คณะกรรมการ
๑.๕ หัวหน้ากลุ่มปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย	คณะกรรมการ
๑.๖ หัวหน้ากลุ่มระงับข้อพิพาททางการแพทย์	คณะกรรมการ
๑.๗ หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ	คณะกรรมการ
๑.๘ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิชาการและแผนงาน	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นางสาวปิยวรรณ แซ่เช่า	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๐ นางสาวจุฑารัตน์ กระจุกเหลี่ยม	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๑ นางสาววิลาวัลย์ คำரச	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๒ นายวรวิธ เกตุศรีบุรินทร์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมาย และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองกฎหมายให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี)

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย





คำสั่งกองการต่างประเทศ

ที่ ก) /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการต่างประเทศ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการต่างประเทศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการต่างประเทศ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |     |                            |  |                                   |
|-----|----------------------------|--|-----------------------------------|
| ๑.๑ | นางศิรินาถ เทียนทอง        | ที่ปรึกษากองการต่างประเทศ  | ที่ปรึกษา                         |
| ๑.๒ | นางวลัยพร พัทธนฤมล         | เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)<br>โรงพยาบาลมหาราชานครราชสีมา<br>รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ | ประธาน                            |
| ๑.๓ | นางสาวกนิษฐา บุญธรรมเจริญ  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  | รองประธาน                         |
| ๑.๔ | นางสาวรัตนา วิษยธนากุล     | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ   | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๕ | นางสาวโอริสา ซื่อสัตย์วงศ์ | นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ   | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๕ | นางสาวชญญา หล่อไพบุลย์วงศ์ | นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ   | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๖ | นายณัฐพล มั่งคั่ง          | นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ   | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๑.๗ | นางสาวพนมทอง พาลพล         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ   | คณะกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ | นางสาวพิรญาณ์ ดีด้วยชาติ   | นักวิชาการเงินและบัญชี   | คณะกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการต่างประเทศ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการต่างประเทศ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

วสุธงพ

(นางวลัยพร พัชรนฤมล)

เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ



คำสั่งกองการพยาบาล

ที่ ๑๓ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล

อนุสนธิกองการพยาบาล ที่ ๑๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล และได้กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบไปแล้ว นั้น

เนื่องจากการปรับปรุงโครงสร้างภายใน ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการพยาบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงให้ยกเลิกคำสั่งกองการพยาบาล ที่ ๑๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน โดยแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๑.๑ องค์ประกอบ

- |                              |                               |                                   |
|------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| ๑) นางสาวสุมาลี เชาวลิศ      | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ    | ประธาน                            |
| ๒) นางสาวอรรณยา อมรพรหมภักดี | นักวิชาการพยาบาลชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ                        |
| ๓) นางวิภา ตุนาค             | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | คณะกรรมการ                        |
| ๔) นางสาวพัชรี แผนสูง        | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๕) นางสาวนันท์นภัส คงบุญ     | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน   | คณะกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๒ อำนาจหน้าที่

๑) ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

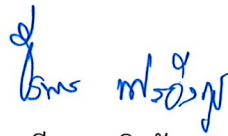
๒) จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการพยาบาล และดำเนินการขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาลให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓) ดำเนินการงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

- ๔) รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารกองการพยาบาลทุก ๓ เดือน
- ๕) ดำเนินการอื่นใด ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางธีรพร สติรอังกูร)

ผู้อำนวยการกองการพยาบาล



คำสั่งกองตรวจราชการ

ที่ ๖๘ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองตรวจราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงให้ยกเลิกคำสั่งกองตรวจราชการ ที่ ๕๗/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขึ้นใหม่ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- |      |  |                                   |
|------|--|-----------------------------------|
| ๑.๑  | ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ   | ประธาน                            |
| ๑.๒  | รองผู้อำนวยการกองตรวจราชการ<br>กลุ่มภารกิจด้านการบริหาร ยุทธศาสตร์และประเมินผล | รองประธาน                         |
| ๑.๓  | รองผู้อำนวยการกองตรวจราชการ<br>กลุ่มภารกิจด้านการตรวจราชการและเขตสุขภาพ        | รองประธาน                         |
| ๑.๔  | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์   | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๕  | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบตรวจราชการ  | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๖  | หัวหน้ากลุ่มประเมินผล  | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๗  | หัวหน้ากลุ่มอำนาจการ   | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๘  | หัวหน้ากลุ่มรับเรื่องร้องเรียน   | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๙  | หัวหน้ากลุ่มตรวจราชการ เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓                                     | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๑๐ | หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๑.๑๑ | นายสยาม อติญาณพิพัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ                         | คณะกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๒ | นายนิติธรรม...   |                                   |

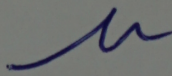
- ๑.๑๒ นายธิตติธรรม อนันตรสุชาติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ คณะทำงาน  
และผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑.๑๓ นางสาวสุภาภรณ์ ไทยแท้ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงาน  
และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

- ๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมใน  
หน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
- ๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองตรวจราชการ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว  
โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑  
(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองตรวจราชการ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
- ๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ  
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
- ๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิเชียร เทียนจรรูวัฒนา)  
ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ



คำสั่งกองบริหารการคลัง

ที่ ๒๘ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของกองบริหารการคลัง

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง  
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลัง เป็นไปด้วย  
ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของกองบริหารการคลัง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง   | ประธาน                      |
| ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนามาตรฐานและระบบคลัง หรือผู้แทน                     | คณะทำงาน                    |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มบริหารระบบบัญชีภาครัฐ หรือผู้แทน                          | คณะทำงาน                    |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มบริหารการเงิน หรือผู้แทน                                  | คณะทำงาน                    |
| ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มงานวิเคราะห์ประเมินผลงบประมาณ หรือผู้แทน                  | คณะทำงาน                    |
| ๑.๖ หัวหน้ากลุ่มบริหารเงินงบประมาณ หรือผู้แทน                             | คณะทำงาน                    |
| ๑.๗ หัวหน้ากลุ่มบริหารพัสดุและจัดซื้อจัดจ้าง หรือผู้แทน                   | คณะทำงาน                    |
| ๑.๘ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบการเงินการคลังและพัสดุ หรือผู้แทน                  | คณะทำงาน                    |
| ๑.๙ หัวหน้ากลุ่มบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน หรือผู้แทน | คณะทำงาน                    |
| ๑.๑๐ หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนาจการ หรือผู้แทน                                | คณะทำงาน                    |
| ๑.๑๑ นางสาวนิภาพร ธิอุต   | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑.๑๒ นางสาวสุพรรณิ เพ็ชรนอก   | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลัง และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการคลังให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

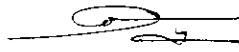
๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิก คำสั่งกองบริหารการคลัง ที่ ๓๑/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรมของกองบริหารการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางอมรรัตน์ พิระพล)  
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง





## คำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข

ที่ ๓๒ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

อนุสนธิคำสั่งกองบริหารการสาธารณสุข ที่ ๓๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างภายในกองบริหารการสาธารณสุข โดยมีการปรับโครงสร้างกลุ่มงานและเปลี่ยนแปลงบุคลากร ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของกองบริหารการสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอยกเลิกคำสั่งดังกล่าว และเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกองบริหารการสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

### ๑. องค์ประกอบ

- |      |   |            |
|------|---|------------|
| ๑.๑  | ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข  | ประธาน     |
| ๑.๒  | รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข<br>และหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ  | รองประธาน  |
| ๑.๓  | รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข<br>และหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์   | รองประธาน  |
| ๑.๔  | รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข<br>และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงบประมาณ   | คณะกรรมการ |
| ๑.๕  | รองผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข<br>และหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน<br>และความร่วมมือระหว่างประเทศ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖  | หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนาจการ  | คณะกรรมการ |
| ๑.๗  | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ   | คณะกรรมการ |
| ๑.๘  | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ   | คณะกรรมการ |
| ๑.๙  | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ   | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ | หัวหน้ากลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ   | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ   | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติด   | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๓ | นางสุดาพร ปล่องทอง<br>กลุ่มภารกิจอำนาจการ   | คณะกรรมการ |

๑.๑๔ นางสาวภาวี่...

๑.๑๔	นางสาวปภาวี ทรัพย์สิน กลุ่มภารกิจอำนวยการ	คณะทำงาน
๑.๑๕	นางณัฐกาญจน์ ศรีสำอางค์ กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๑.๑๖	นางสาวนริศรา อ้วนดวงดี กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๑.๑๗	นางสาวจารุวรรณ กางทา กลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๑.๑๘	นางสาวภัทรวรรณ เชาวไวยจน์ กลุ่มงานบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
๑.๑๙	นางสุนันท์ เมฆทรงกลด กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	คณะทำงาน
๑.๒๐	นางจตุติมาพร สาขากุล กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการ	คณะทำงาน
๑.๒๑	นางสาวเรืองรำไพ พันธุ์เมธิศรี กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะทำงาน
๑.๒๒	นางเบญจมาภรณ์ ศิริเฉลิม กลุ่มงานพัฒนาระบบสนับสนุนบริการ	คณะทำงาน
๑.๒๓	นายฤทธิ เพ็ญประยูร กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะทำงาน
๑.๒๔	นางสาวจิราภรณ์ อุดจิ่ง กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการเฉพาะ	คณะทำงาน
๑.๒๕	นางสุดาฟ้า วงศ์หาริมาศย์ กลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	คณะทำงาน
๑.๒๖	นางปิยาภรณ์ อรชร กลุ่มงานพัฒนาเขตสุขภาพ	คณะทำงาน
๑.๒๗	นางสาวสุประวีณ์ ศรีทอง กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะทำงาน
๑.๒๘	นางสาววรราลี เสถียรพัทธ์ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพแรงงาน และความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะทำงาน
๑.๒๙	นางสุพรรณณี มิ่งขวัญ กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะทำงาน
๑.๓๐	นายอนุรักษ์ สอนขำ กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะทำงาน
๑.๓๑	นายกรภัทร์ ทองสนิท กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะทำงาน

๑.๓๒	นางสาวศิรินันท์ สว่างสุข กลุ่มงานพัฒนาประสิทธิภาพบริการ	คณะทำงาน
๑.๓๓	นางสาววิศรา แสงทอง กลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติดและสารเสพติด	คณะทำงาน
๑.๓๔	นางสาวศศิประภา พรหมด้วง กลุ่มงานพัฒนาระบบงานยาเสพติดและสารเสพติด	คณะทำงาน
๑.๓๕	นางสาวพิมพ์รดา สิริจิตต์ธงชัย กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๓๖	นางสาวอุษณีย์ บุตรหล้า กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๗	นายชูชัย อรรถวิสัย กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๘	นายกิตติภัทร์ น้อยสันโดษ กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารการสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลผลิตตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายธีรพงศ์ คุนาค)  
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



คำสั่งกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ ๒๗/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคลโดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นางชฎานิศ ศรีวิชัย	หัวหน้ากลุ่มงานประเมินบุคคลและวิชาการ	ประธาน
๑.๒	นายจิรวัดน์ เอกมณีโรจน์	นักทรัพยากรบุคคล	รองประธาน
๑.๓	นางสาวอรชร แซ่ห่อ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๔	นางสาวกรรธิดา พิมพ์หอม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๕	นางสาวสถาพร มูลคำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๖	นายเอกทัศน์ อินทร์พรหม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๗	นางจิระภา ศาสตราภรณ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๘	นางสาวสุดารัตน์ ใจการ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๙	นางสาวจันทนา ท่วมดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๐	นายนฤพล ชอบเพื่อน	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑.๑๑	นางสาวรักษิณา กาญจนมนตรี	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑.๑๒	นางสาวดรุณี ชัยอำนายรุ่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๑.๑๓	นางสาวอรุโณทัย น้อยอิม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผน...

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล และดำเนินการขับเคลื่อน แผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่  พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสรรเสริญ นามพรหม)

ผู้บริหารของกองบริหารทรัพยากรบุคคล

# สำเนา

คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่ ๒๕๗/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

## ๑. องค์ประกอบคณะกรรมการ

๑.๑ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน		ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๑.๒ รองผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน		ประธานคณะกรรมการ
๑.๓ นางธนิษฐ์ ทวีวิทยาการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวนิศากร บุญอาจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางเพ็ญศรี ตราภูมิคุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๖ นายเกษมศานต์ ชัยศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางภาวิณี ธนกิจไพฑูรย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางศศิภา จันทรา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางจุฑามาส พจน์สมพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาวกรรณิกา ด้านประสิทธิ์พร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางนพรัตน์ จันทศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นายกัณตภณ สิ้นโพธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นายจักรี คงคาสวัสดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นางสาววันวิสา เพ็ญสุริยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๕ นายเชาวรินทร์ คำหา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๖ นางสาวกนลา กอบวิทยา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๗ นางสาวพรรณธิดา ศรีชนะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ

๑.๑๘ นายหยัดชารี เล้าะเหล๊ะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะทำงาน
๑.๑๙ นายไตรโชค ธรรมเสนห์	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๒๐ นางสาวจุฑารัตน์ ไต้เมฆ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและ เลขานุการ
๑.๒๑ นายชาญชัย ภูวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๒ นายสมบูรณ์ ทรัพย์พุ่ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม  
ในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน และดำเนินการ  
ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง  
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และ  
แผนงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ  
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๒๗๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

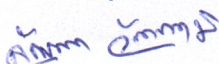
สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) ชัยพร สุชาติสุนทร

(นายชัยพร สุชาติสุนทร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำเนาถูกต้อง



(นางลักขณา อัดถาวุฒิ)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ

๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒



## คำสั่งกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ

ที่ ๒๐ /๒๕๖๒

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ

---

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

### ๑. องค์ประกอบ

- |     |   |           |
|-----|---|-----------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ                                 | ประธาน    |
| ๑.๒ | นายวลัญช์ชัย จึงสำราญพงศ์<br>รองผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ | รองประธาน |
| ๑.๓ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์เศรษฐกิจสุขภาพและประกันสุขภาพ            | คณะทำงาน  |
| ๑.๔ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาการจัดสรรทรัพยากรด้านเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ      | คณะทำงาน  |
| ๑.๕ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาหลักประกันสุขภาพ  | คณะทำงาน  |
| ๑.๖ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารกองทุนประกันสุขภาพ คนต่างด้าว และแรงงานต่างด้าว            | คณะทำงาน  |
| ๑.๗ | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบัญชีบริหารและประสิทธิภาพการเงินหน่วยบริการ             | คณะทำงาน  |
| ๑.๘ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารกองทุนประกันสุขภาพบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ             | คณะทำงาน  |



๑.๙ หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ	คณะทำงาน
๑.๑๐ หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศและพัฒนาองค์กร	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๑ นางอุทัย เกษรา	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๒ นางสาวไอลาดา ผุสดี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)


๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิวัฒน์ชัย จรุงวรธนนะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ

# สำเนาฉบับ

คำสั่งกองสาธารณสุขฉุกเฉิน  
ที่ ๓๕ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสาธารณสุขฉุกเฉิน

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสาธารณสุขฉุกเฉินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองสาธารณสุขฉุกเฉินโดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

## ๑. คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองสาธารณสุขฉุกเฉิน

### ๑.๑ องค์ประกอบ

- |                                |           |
|--------------------------------|-----------|
| ๑) นายวิฑูรย์ อนันกุล          | ประธาน    |
| ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน |           |
| ๒) นางสุรรัตน์ ใจดี            | รองประธาน |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ    |           |
| ๓) นายสกล ลิจิตภูมิ            | กรรมการ   |
| นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ    |           |
| ๔) นางสาวกิริณา เทวอักษร       | กรรมการ   |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  |           |
| ๕) นางสาวรุ่งทิภา ใจตรง        | กรรมการ   |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  |           |
| ๖) นางสาวพิชญพัทธ์ เย็นรัมย์   | กรรมการ   |
| นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  |           |
| ๗) นายณัฐชญา น้อยยา            | กรรมการ   |
| นักวิชาการสาธารณสุข            |           |
| ๘) นายสุบรรณ สิงโต             | กรรมการ   |
| นักวิชาการสาธารณสุข            |           |
| ๙) นางสาวปวีรดา แก้วเกษศรี     | กรรมการ   |
| นักวิชาการสาธารณสุข            |           |
| ๑๐) นางสาวนิตยา คณิตสาร        | กรรมการ   |
| นักวิชาการสาธารณสุข            |           |

๑๑) นาง...

- |  |                                |
|--|--------------------------------|
| ๑๑) นางสาวศศิธร กานต์ จันทร์พร้อม<br>นักวิชาการสาธารณสุข | กรรมการ                        |
| ๑๒) นางสาวกณิณันท์ ชูเชื้อ<br>นักจัดการงานทั่วไป         | กรรมการ                        |
| ๑๓) นางสาวหทัยา สัตยาร<br>นักวิชาการเงินและบัญชี         | กรรมการ                        |
| ๑๔) นางสาวสรลญา แก้วทวี<br>นักวิชาการพัสดุ               | กรรมการ                        |
| ๑๕) นายสาทิตย์ คงสอน<br>งานประสานงานด้านบริหารจัดการ     | กรรมการ                        |
| ๑๖) นายอัครเดช เป็งจินดา<br>นักวิชาการสาธารณสุข          | กรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| ๑๗) นางสาววิจิตตรา คำเสมอ<br>นักวิชาการสาธารณสุข         | กรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘) นางสาวรารัตน์ ทุนทรัพย์<br>นักวิชาการสาธารณสุข       | กรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙) นางสาวพนิดา นาดนอม<br>นักวิชาการสาธารณสุข            | กรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๒ มีหน้าที่ ดังนี้

๑) ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒) จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสาธารณสุขฉุกเฉินและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสาธารณสุขฉุกเฉิน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓) ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๔) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิฑูรย์ อนันกุล)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน

๖๓๖/๒๕๖๒  
.....ร่าง  
.....พิมพ์  
.....ตรวจ



คำสั่งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ที่ MC /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศทส.

ตามคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศทส. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศทส. โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |     |   |            |
|-----|---|------------|
| ๑.๑ | นายอนันต์ กนกศิลป์<br>ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  | ประธาน     |
| ๑.๒ | นายวสันต์ สายทอง<br>รองผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | รองประธาน  |
| ๑.๓ | นางสาวณัฐกุล ชุสิทธิ์<br>นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ              | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | นายอรรถพล ธนะวงศ์<br>นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ                  | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | นายชวลิต รัตนโกสีย์กิจ<br>นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ             | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | นางสาวกัญตภัส วรรณระรุ้งโรจน์<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ   | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | นางสาวปลื้มกมล ตั้งวัฒนกุลชัย<br>นักวิชาการคอมพิวเตอร์                | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ | นายทานตะวัน ปรีอปรัก<br>นักวิชาการคอมพิวเตอร์                         | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ | นางสาวสุภลักษณ์ เจริญธรรม<br>นักวิชาการคอมพิวเตอร์                    | คณะกรรมการ |

๑.๑๐	นางสาวเรวดี นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ศากยวงศ์	คณะทำงาน
๑.๑๑	นายพีระวิทย์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สิงห์สูง	คณะทำงาน
๑.๑๒	นางสาวศิริพร นักจัดการงานทั่วไป	เกริกฤทธิ์	คณะทำงาน
๑.๑๓	นางสาวณัฐพร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	น้ำใจดี	คณะทำงาน
๑.๑๔	นายรังสิต เจ้าพนักงานธุรการ	ศรีพรหม	คณะทำงาน
๑.๑๕	นางสาววันเพ็ญ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	เบญจวิกรัย	เลขานุการ
๑.๑๖	นางสาวอริญญา เจ้าพนักงานธุรการ	ศิริกุล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๗	นางสาวสุทามาศ เจ้าพนักงานธุรการ	ขุนเอม	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศทส. และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศทส. ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานและดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอนันต์ กนกศิลป์)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง

ที่ ๗ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวง  
สาธารณสุขให้มีความต่อเนื่องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อสร้างสังคมแห่งคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ  
๒๐ ปี ให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง  
เข้มแข็งด้วยวิถีวัฒนธรรมไทย ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว  
สู่การปฏิบัติต้องอาศัยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง  
ร่วมขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดการนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวง  
สาธารณสุข

กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าวให้บรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ  
และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงขึ้น โดยมีองค์ประกอบ  
และอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |                                   |                                      |                                   |
|-----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|
| ๑.๑ นางสาวเครือพันธุ์ บุกบุญ      | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง | ประธานคณะกรรมการ                  |
| ๑.๒ นางสาวสุมลลิกา อ.สงวน         | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ       | รองประธานคณะกรรมการ               |
| ๑.๓ นางสาวพิไลวรรณ บุญอดุลย์รัตน์ | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ     | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๔ นางสาวธิดารัตน์ เพ็ญสุพรรณ    | นักวิชาการตรวจสอบภายใน               | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๕ นางสาววรลักษณ์ ราชคำ          | นักจัดการงานทั่วไป                   | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๖ นางสาวพรรณวดี สุทธิประภา      | นักจัดการงานทั่วไป                   | คณะกรรมการ                        |
| ๑.๗ นางสาวอรพิน ศรีวิชัย          | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ           | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| ๑.๘ นางสาวกนกวรรณ ธรรมศิริ        | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ       | คณะกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- ๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมใน  
หน่วยงาน
- ๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

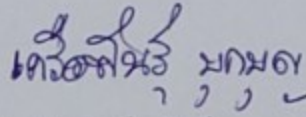
๒.๓ ดำเนินการ...

๒.๓ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง และ รายงานผลจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

 มกมศ

(นางสาวเครือพันธุ์ บุคบุญ)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง

การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

คำสั่ง กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ที่ ๑๐ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวรภมล อยู่ภาค	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	ประธาน
๑.๒ นายศิระ เพชรเจริญจริง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นางนรรัตน์ คำหอม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวชนม์ศุภางค์ หอเจริญ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวชนิดาภา นิยมทอง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางอุไร ศรีทุมพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๑.๗ นางสาวกนกพร ปากขำนิ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ



## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาววรรกมล อยู่นาค)  
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน



## คำสั่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ที่ ๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

### ๑. องค์ประกอบ

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                        | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาโครงสร้างองค์กรและระบบงาน          | รองประธาน                     |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนานวัตกรรมและการบริหารการเปลี่ยนแปลง | คณะกรรมการ                    |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ    | คณะกรรมการ                    |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป                            | คณะกรรมการ                    |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี         | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๗. นางสาวจตุพร เดชกล้า                                    | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวเกศกนก มงคลพันธ์                                 | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

### ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหารและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

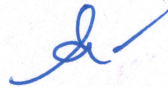
๒.๓ ดำเนินการ...

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน  
และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางภารวี แก้วพินนา)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



คำสั่งกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ที่ ๕๕ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแบบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวยุพิน ตันวิสุทธิ์	ประธาน
๑.๒ นางกรรองกาญจน์ นานาศรีรัตน์	รองประธาน
๑.๓ นายเสมอ กาฬภักดี	รองประธาน
๑.๔ นายขวัญชัย พาสนงภิญโญ	คณะกรรมการ
๑.๕ นายเกตุแก้ว แก้วใส	คณะกรรมการ
๑.๖ นายไวพจน์ แสนใจธรรม	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวสุนีย์พร แดงภูมิ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวหนึ่งฤทัย ธรรมเลิศสกุล	คณะกรรมการ
๑.๙ นายโชติวัฒน์ มงคลเกษตร	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นายอชิระวิษณุ สุขขาว	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นายณัฐวุฒิ บัวหุ้ง	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นายณปพน แก้วย้อย	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางสาวพรสุดา จันทร์หา	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นายณัฐ ศรีภิรมย์	คณะกรรมการ
๑.๑๕ ว่าที่ร้อยตรี มนตรี เน่าปู่	คณะกรรมการ
๑.๑๖ นางสาวเยาวเรศ นกศิริ	คณะกรรมการ
๑.๑๗ นางสาวตรีญาภรณ์ สীগูกา	คณะกรรมการ

๑.๑๘ นายธีรเดช...

๑.๑๘ นายธีรเดช ศุภรมย์ศรี	คณะทำงาน
๑.๑๙ นางสาวภัทรกาญจน์ คงดี	คณะทำงาน
๑.๒๐ นางสาวกานติมา ศรีโวหะ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๒๑ นางสาวมานิตา สุวรรณวงศ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๒ นางสาวโนริสา สมานพิกุลวงศ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๓ นางสาวจากรุวรรณ บัวชุม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

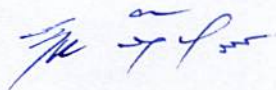
๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และดำเนินขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวยุพิน ตันวิสุทธิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม



คำสั่ง สำนักสารนิเทศ  
ที่ ๕๕ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวศิริมา	ธีระศักดิ์	ประธาน
๑.๒ นางเยาวภา	จันทร์เหมือน	รองประธาน
๑.๓ นางสาวธัญญา	พฤกษยาชีวะ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวเพชรพราว	ลาภไพศาล	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวดวงธิดา	กฤษณ์ปภัสรา	คณะกรรมการ
๑.๖ ว่าที่ร้อยตรีเสนห์	แก้วอุดร	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวพัทธวรรณ	จินดารัตน์มณี	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘ นางสาวสวรรรยา	เจริญสุข	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)


๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าวโดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสารนิเทศ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ  
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวศิริมา ชีระศักดิ์)  
ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ



คำสั่ง สำนักวิชาการสาธารณสุข

ที่ ๖ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

.....  
ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริม  
คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการ  
ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริม  
คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข  
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการสาธารณสุขเป็นไป  
ด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายภูษิต ประคองสาย	ประธาน
๑.๒ นายบรรเจิด เดชาศิลป์ชัยกุล	รองประธาน
๑.๓ นางสาวอภิญญา ลักขณร์จุ	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวสุริยาพร ตั้งศรีสกุล	คณะทำงาน
๑.๕ นางทิพภา ปุณสีห์	คณะทำงาน
๑.๖ นางจุฬารพร กระเทศ	คณะทำงาน
๑.๗ นางมยุรี จงศิริ	คณะทำงาน
๑.๘ นางพัชรวรรณ แก้วศรีงาม	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๐ นางสาวจามจุรี เพียรทำ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๐ นางสาวสาวิตรี เรืองนาม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้ง  
กลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑  
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผน...



๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักวิชาการสาธารณสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักวิชาการสาธารณสุขให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

กฤษดา ประคองลาย

(นายกฤษดา ประคองลาย)

ที่ปรึกษาระดับกระทรวง

(ร.ก.) นายแพทย์ทรงคุณวุฒิด้านส่งเสริมสุขภาพ  
วิชาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข



คำสั่งสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

ที่ ๐๓๖/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |      |                            |   |           |
|------|----------------------------|---|-----------|
| ๑.๑  | นายชวศักดิ์ กนกกันตพงษ์    | ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท    | ประธาน    |
| ๑.๒  | นายมงคล ภัทรทิวานนท์       | รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท | รองประธาน |
| ๑.๓  | นายสุกิจ ภูรัก             | นักวิชาการสาธารณสุข<br>ชำนาญการพิเศษ                              | คณะทำงาน  |
| ๑.๔  | นางเรวดี โกมาสถิตย์        | นักวิชาการสาธารณสุข<br>ชำนาญการ                                   | คณะทำงาน  |
| ๑.๕  | นางวรรณมา มหาพล            | นักวิชาการสาธารณสุข<br>ชำนาญการ                                   | คณะทำงาน  |
| ๑.๖  | นางวิลาสินี พลพาหะ         | นักวิชาการสาธารณสุข<br>ชำนาญการ                                   | คณะทำงาน  |
| ๑.๗  | นางสาวสุวิมล เขียวมา       | นักวิชาการเงินและบัญชี  | คณะทำงาน  |
| ๑.๘  | นางสาวเพชรพร หฤษฏ์นิธิพร   | นักวิชาการศึกษา   | คณะทำงาน  |
| ๑.๙  | นางสาวปวีณา ปิงเมือง       | นักวิชาการศึกษา   | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๐ | นางสาวชนิษฐา สีนสุนทร      | นักวิชาการศึกษา   | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๑ | นางมุนินทร์รัตน์ โอวาสีทธิ | นักวิชาการศึกษา   | คณะทำงาน  |

๑.๑๒	นางสาววนันสนันท์ เรืองรักษ์	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๑.๑๓	นางสาวสุกัญญา สงวนหงษ์	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๔	นายอนุชา พุดเพราะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายชวศักดิ์ กนกกันตพงษ์)  
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร  
โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท

การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

คำสั่ง ศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข

ที่ ๗๗ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

## ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายสมเกียรติ	ชำนาญการ	ประธาน
๑.๒ นายอภิรักษ์	ชัยวิรัตน์	รองประธาน
๑.๓ นางอรสา	นารายณะคามิน	คณะกรรมการ
๑.๔ นางรัชชัญญา	สายเพชร	คณะกรรมการ
๑.๕ นางวิยะดา	เจริญการยนต์	คณะกรรมการ
๑.๖ นางปวีณนภา	ตั้งทวีริศม์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวสุภัทรา	แก้วสูงเนิน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

*(ลายเซ็น)*

(นายสมเกียรติ ชำนาญการ)

สาธารณสุขนิเทศก์ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข



คำสั่งสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย

ที่ ๑๐ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |   |           |
|---|-----------|
| ๑.๑ นายไพบุลย์ เอี่ยมขำ                         | ประธาน    |
| ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย |           |
| ๑.๒ นางกาญจนา ฉายคุณรัฐ                         | รองประธาน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ           |           |
| ๑.๓ นางชนิดา สรรพโส                             | คณะทำงาน  |
| พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ                           |           |
| ๑.๔ นางสาวกัญญารัตน์ กรรณสุด                    | คณะทำงาน  |
| นักวิชาการสาธารณสุข                             |           |
| ๑.๕ นางสาวพรรณนิภา พิสิทธิ์                     | คณะทำงาน  |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                        |           |
| ๑.๖ นางสาวลลิตา สมศักดิ์                        | คณะทำงาน  |
| นักวิชาการสาธารณสุข                             |           |
| ๑.๗ นางสาววิการณัฎดา สุรูปุตร                   | คณะทำงาน  |
| นักวิชาการสาธารณสุข                             |           |

๑.๘ นางสาวนันทยา...

๑.๘	นางสาวนันทยา ดอนสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๙	นายธีรยุทธ มงคลมะไฟ นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริม  
คุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บท  
ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหาร  
ปลอดภัย และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริม  
คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนัก  
ส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ  
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายไพฑูลย์ เอี่ยมชำ)  
ผู้อำนวยการ  
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย



คำสั่งสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและกิจกรรมพิเศษ

ที่ พทอ/ ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและกิจกรรมพิเศษ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและกิจกรรมพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและกิจกรรมพิเศษ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |                                     |                               |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ นายอุสาคี พลฤทธิจักรวงศ์        | ประธาน                        |
| ๑.๒ นางสาวจิตตา แสงเพ็ชร            | รองประธาน                     |
| ๑.๓ นางสาวเนตรชนก ศิริเลิศรุ่งเรือง | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๔ นางสาวคุณากร ก้านมะลิ           | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๕ นางสาวดาริกา การแก่ง            | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

- ๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
- ๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและกิจกรรมพิเศษ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
- ๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอุสาคี พฤตจิระวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ  
โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ





คำสั่งวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข

ที่ ๑๖ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |                               |                                   |
|-------------------------------|-----------------------------------|
| ๑.๑ นางสาวประไพ กนิษฐาน       | ประธาน                            |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |                                   |
| ๑.๒ นางสาวกมลฉัตร บุศยารัตน์  | คณะกรรมการ                        |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |                                   |
| ๑.๓ นางภคินันท์ สุขวงศ์       | คณะกรรมการ                        |
| เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน     |                                   |
| ๑.๔ นางสาวเพ็ญศิริ ดั่งรัตน์  | คณะกรรมการ                        |
| นักจัดการงานทั่วไป            |                                   |
| ๑.๕ นางสาววิตรี แก้วผุดผ่อง   | คณะกรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |                                   |
| ๑.๖ นางสาวดวงทิพย์ ก่อกิจงาม  | คณะกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ      |                                   |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม  
ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมวิทยาลัยนักษิณบริหารสาธารณสุขและดำเนินการ  
ขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง  
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมวิทยาลัยนักษิณบริหารสาธารณสุข  
ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ  
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

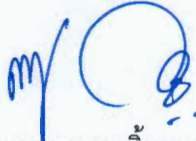
๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

๒๗

เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายกรฤช ลิ้มสมมติ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักษิณบริหารสาธารณสุข



คำสั่งสำนักงานรัฐมนตรี  
ที่ ๑๑ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข

อนุสนธิคำสั่ง สำนักงานรัฐมนตรี ที่ ๑/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานรัฐมนตรี ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานรัฐมนตรี ที่ ๑/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานรัฐมนตรี ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ และแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |      |  |                   |
|------|--|-------------------|
| ๑.๑  | หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี  | ที่ปรึกษา         |
| ๑.๒  | หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ                                       | ที่ปรึกษา         |
| ๑.๓  | หัวหน้ากลุ่มงานประสานการเมือง  | ที่ปรึกษา         |
| ๑.๔  | หัวหน้างานบริหารทั่วไป   | ที่ปรึกษา         |
| ๑.๕  | นางปวีณริศา สกุลเกียรติศรุต<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ประธานคณะทำงาน    |
| ๑.๖  | นางพรพิมล เฟ่งสุกาญจน์<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ         | รองประธานคณะทำงาน |
| ๑.๗  | นายมงคล เกษสุนทร<br>เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                        | คณะทำงาน          |
| ๑.๘  | นางสาวสุนิสา ไต๊ะนาค<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                     | คณะทำงาน          |
| ๑.๙  | นายภานุพงศ์ รัตนคช<br>นักวิชาการสาธารณสุข                            | คณะทำงาน          |
| ๑.๑๐ | นางกัลยากร กาญจรัส<br>พนักงานพิมพ์                                   | คณะทำงาน          |

๑.๑๑ นางสาวนพมาศ...

- ๑.๑๑ นางสาวนพมาศ วีระชาญชัย  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงานและเลขานุการ
- ๑.๑๒ นายปฐมพงศ์ มีเนตรตรี  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑.๑๓ นางสาววิภาภรณ์ จันทร์ด่อน  
นักจัดการงานทั่วไป คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม  
ในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม  
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข และ  
ดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง  
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวง  
สาธารณสุขให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่ง  
ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางนวรรตน์ มาลินีรัตน์)

หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี



## คำสั่งศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๙ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

### ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายสวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘	ประธาน
๑.๒ นางอุบล ศรีประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓ นายเลิศวรฤทธิ์ คาคสนิท	นักวิชาการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวสุนันท์ นามเคน	นักวิชาการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวสุพัตรา เสรษฐะ	เจ้าหน้าที่การเงินและงบประมาณ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวปราณี นุชพงษ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวชิดชนก ห่วงสุวรรณ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวบุญญา สยามล	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นางธัชชนก ดำรงวัฒน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๐ นางสาวอัครณี โรมศรี	นักวิชาการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการ...

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ  
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายสวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์)  
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘  
ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด  
กระทรวงสาธารณสุข กำกับดูแลด้านการปฏิบัติการ (COO)  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด  
กระทรวงสาธารณสุข



คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๒๓ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น บุคลากรจากทุกกลุ่มงานในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมเป็นคณะทำงาน ฯ อย่างครอบคลุม จึงให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขึ้นใหม่ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |     |  |            |
|-----|--|------------|
| ๑.๑ | นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | ประธาน     |
| ๑.๒ | นางธัญญลักษณ์ ศิริชนะ<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ           | รองประธาน  |
| ๑.๓ | นางววรรษชล อนันธวัช<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                  | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | นางสาวศรีสุภาภรณ์ บิณฑาประสิทธิ์<br>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ     | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | นางนภเกตต์ ชันศิลา<br>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                 | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | นางสาวชนกพร แสนสุด<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ         | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | นางสาวพรนิตา นาคทับทิม<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ     | คณะกรรมการ |

๑.๘ นางสาว ...

- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| ๑.๘ นางสาวทิพย์วรรณ ภูสิงห์ทอง<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน                        |
| ๑.๙ นายพศวีร์ วิชรบุตร<br>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ       | คณะทำงาน<br>และเลขานุการ        |
| ๑.๑๐ นางสาวกาญจนรัช ศรพรหม<br>นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ   | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ภายในเวลา ที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ยงยศ ธรรมวุฒิ

(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



# กรมการแพทย์



### แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....กรมการแพทย์.....สถานที่ตั้ง.....กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววรรณ.....บรรณตรี.....นางสาวสุสติ.....คชสาร.....โทรศัพท์.....๐.๒๕๕๐.๖๑๔๙.๖๑๕๗.....

#### ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๑๖,๔๐๓ คน	๒๐๐ คน	๑๐๐ คน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๑,๒๐๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๔๐๐,๐๐๐.....บาท (ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๒)
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

#### เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....๕๐.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๕๕.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๕๕.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๐๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม รวม.....๕.....แห่งประกอบด้วย ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม.....๓.....แห่ง ระดับองค์กรคุณธรรม.....๑.....แห่ง ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....๑.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. กรมการแพทย์เป็นหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในด้านความโปร่งใส มีความสุจริต สามารถตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ได้ ประชาชนให้ความเชื่อถือ ไว้วางใจในการรับบริการภายใต้การดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ของกรมการแพทย์อันจะก่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ของกรมการแพทย์มากยิ่งขึ้น

๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และให้หน่วยงานนำไปเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการกับประชาชน

๓. หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์สร้างเครือข่ายเพื่อร่วมมือในงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
๔. ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างประชาชนกับบุคลากรของหน่วยงานจากการรับบริการ หรือระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้ใต้บังคับบัญชาจากการใช้อำนาจโดยมิชอบของผู้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
๕. ข้อร้องเรียน จากการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับจากประชาชนที่มารับบริการ หรือจากการถูกร้องเรียนโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้ได้รับการพิจารณาปรับปรุง แก้ไขและมีจำนวนลดลง
๖. หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกรมการแพทย์สนับสนุนให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการให้บริการแก่ประชาชนทุกคน เกิดค่านิยมที่ดี มีจิตอาสาในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ทำความดี มีคุณธรรม
๗. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการแพทย์เพิ่มสูงขึ้นจากปีก่อนหน้า

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข											
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ											
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีค่านิยมที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ แก่ประชาชนให้ได้รับ การบริการอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน ทุกระดับ ๒. เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่เป็นต้นแบบ การปฏิบัติตนชอบ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	๑. ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน กิจกรรม โครงการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ๒. มีช่องทาง การรับรู้สื่อ รณรงค์ จำนวน ๔ ช่องทาง	ผลคะแนน การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของกรม การแพทย์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	๑,๒๐๐,๐๐๐						

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. รมรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	๓. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งชี้แนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลชัดเจนเป็นรูปธรรม ๔. เพื่อปรับปรุงพัฒนากระบวนการงานที่ได้รับฟังสภาพปัญหาจากบุคลากรภายในและผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์		๓. ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน (PA) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐๐ ๔. ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตอบข้อร้องเรียนภายใน ๑๕ วันทำการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐		๖๒๗,๓๒๐	✓	✓	✓	✓	
			๑. มีช่องทาง การรับรู้ สื่อรณรงค์ จำนวน ๔ ช่องทาง ๒. บุคลากร ร่วมงาน วันต่อต้านคอร์รัปชัน จำนวน ๑๐๐ คน	ผลคะแนน แบบวัด การรับรู้ IT, EIT ไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน						

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒. อบรมพัฒนาบุคลากรต่อต้าน การทุจริต			บุคลากรเข้ารับ การอบรม จำนวน ๔๐ คน	๑ ผลคะแนน แบบวัดการ รับรู้ IT ไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ๒ ไม่พบ ข้อร้องเรียน การทุจริต	๙๗,๐๐๐	✓				จัดกิจกรรม ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๓ ธ.ค. ๖๒
๓. ปรับปรุงกฎ ระเบียบ วิธีปฏิบัติ และทำเป็นสื่อเผยแพร่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - การใช้รถราชการ - การเบิกค่าตอบแทน - การจัดทำโครงการฝึกอบรม ดูงาน ประชุมสัมมนา			จำนวนการ เผยแพร่สื่อ การปรับปรุง กฎ ระเบียบ วิธีปฏิบัติ ๓ ครั้ง	ไม่พบการ กระทำทุจริต ในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	-		✓	✓	✓	
๔. พัฒนาระบบติดตามการจัดการ ข้อร้องเรียน			หน่วยงาน รายงานผล การจัดการ ข้อร้องเรียน ผ่านระบบ จำนวน ๔๒ หน่วยงาน	ข้อร้องเรียน ที่ดำเนินการ ตอบภายใน ๑๕ วัน ทำการ จำนวน ๖๐ ร้อยละ ๖๐	-		✓	✓	✓	
๕. ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เช่น การตรวจสอบบุคลากรด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง การไม่รับของแถม การจัด สวัสดิการภายใน			หน่วยงานมี การตรวจสอบ ความโปร่งใส ในการจัดซื้อ จัดจ้างจำนวน ๔๔ หน่วยงาน	ไม่พบการ กระทำทุจริต การจัดซื้อ จัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุ ร้อยละ ๑๐๐	-		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๖. มีมาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการดำเนินการตามภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุนการบริหารบุคคล การใช้จ่ายงบประมาณ บริหารพัสดุภาครัฐ โฆษ ทพวินัย และการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจ และจัดทำเป็นสื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ			มีการเผยแพร่มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๓ ครั้ง	ไม่พบเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจากการประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๖๐	-		✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการแพทย์			บุคลากรเข้าร่วมประชุม/ วิทยากรร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันการปราบปรามการทุจริต กรมการแพทย์ จำนวน ๑๐๐ คน	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ๓ สำเร็จ ร้อยละ ๖๐	๑๔๒,๘๐๐	✓	✓	✓		
๒. การดำเนินงานของคณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง			๑.บุคลากรรับรางวัลการประกวด จำนวน ๓ รางวัล ๒.หน่วยงาน	๑. ผลคะแนนแบบเปิดเผยข้อมูล OT ไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ คะแนน ๒. การ	๙๑,๕๔๐					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
			เข้ารับการคัดเลือกจำนวน ๑๐ หน่วยงาน	ดำเนินงานกิจกรรมสำเร็จร้อยละ ๖๐						
๓. การคัดเลือกหน่วยงานดำเนินงานตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น			หน่วยงานที่มีกิจกรรมสร้างการรับรู้ให้กับกลุ่มตัวอย่าง IIT,EIT ร้อยละ ๑๐๐	๑.ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ IIT,EIT ไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ๒.ผลคะแนนการประเมิน IIA ไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน	๖๔,๗๐๐			✓	✓	
๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการแพทย์			กลุ่มตัวอย่าง IIT,EIT ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ จำนวน ๒๐๐ คน	๑.ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ IIT,EIT ไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ๒.ผลคะแนนการประเมิน IIA ไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน	๙,๓๐๐	✓	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการพัฒนาองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
จัดทําองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ - การจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน - การเรียไร การไม่รับของขวัญ การรับทรัพย์สิน - มาตรการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - ข้อกำหนดจรรยาบรรณการแพทย์และทำเป็นสื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ			มีการเผยแพร่องค์ความรู้จำนวน ๖ ครั้ง	เป็นองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันการปราบปรามการทุจริต (องค์กรคุณธรรมหรือโรงพยาบาลคุณธรรม)	-	✓	✓	✓		
รวม					๑,๒๐๐,๐๐๐					



# สำเนาฉบับ

คำสั่งกรรมการแพทย์  
ที่ กอ.พ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรรมการแพทย์

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรรมการแพทย์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรรมการแพทย์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

## ๑. องค์ประกอบ

- |   |   |
|---|---|
| ๑.๑ รองอธิบดีกรมการแพทย์ (ที่ได้รับมอบหมาย)                         | ประธานคณะทำงาน  |
| ๑.๒ ที่ปรึกษากรมการแพทย์ (นายปรกากร ถมยางกูร)                       | รองประธานคณะทำงาน   |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในหรือผู้แทน                          | คณะทำงาน  |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารหรือผู้แทน                       | คณะทำงาน  |
| ๑.๕ เลขานุการกรมหรือผู้แทน  | คณะทำงาน  |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังหรือผู้แทน                           | คณะทำงาน  |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน                     | คณะทำงาน  |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานหรือผู้แทน                     | คณะทำงาน  |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการสำนักสารสนเทศการแพทย์หรือผู้แทน                      | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์หรือผู้แทน | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๑ ผู้อำนวยการกองวิชาการแพทย์หรือผู้แทน                           | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๒ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายการแพทย์หรือผู้แทน                       | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๓ ผู้อำนวยการสำนักนิเทศระบบการแพทย์หรือผู้แทน                    | คณะทำงาน  |
| ๑.๑๔ นายชัยชนะ วีรสุนชาติ   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ<br>สำนักงานเลขานุการกรม |
| ๑.๑๕ นางสาววราภรณ์ วรรณบุตร   | นิติกรชำนาญการ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล                      |
| ๑.๑๖ นายดำรงค์ ปานมพฤกษ์  | นิติกรปฏิบัติการ<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล                    |

๑.๑๗ นางสาวสุสดี คชสาร	นักทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๘ นางสาวดุสิตา สาคร	นักทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๙ นายภัทรพงศ์ ไชยยา	นิติกร กองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

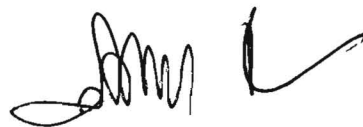
๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมการแพทย์และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมการแพทย์ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานและดำเนินการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปและให้ยกเลิกคำสั่งกรมการแพทย์ ที่ ๑๐๔๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการแพทย์

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)  
อธิบดีกรมการแพทย์

สุสดี ร้าง/พิมพ์  
อรุณพร ทาน/ตรวจ  
๒๕ พ.ย. ๖๒

# กรมควบคุมโรค



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....กรมควบคุมโรค.....สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปิยะนุช ถันพลกรัง.....นางสาวสุพิชญา นามจันทิก โทรศัพท.....๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	๘ คน	๔๓ หน่วยงาน	-
๒. สำนักงานเลขานุการกรม	๙๗ คน	๔๓ หน่วยงาน	-
๓. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๗๔ คน	๔๓ หน่วยงาน	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๔,๒๐๑,๓๓๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๔,๒๐๑,๓๓๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๒,๑๑๑.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๔๓.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๔๓.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๒๐๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ.....องค์กรคุณธรรมต้นแบบ..... รวม.....๓๔.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในการปฏิบัติงาน.....
- บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” มาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงาน.....
- หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. ประชุมคณะทำงานสร้าง มาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการกรมควบคุมโรค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ITA)	ชี้แจงแนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และมอบ หมายหน่วยงาน ในการจัดเก็บข้อมูล ตัวชี้วัดตามแนวทาง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ฯ	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	คณะทำงาน สร้าง มาตรฐาน ความ โปร่งใสใน การปฏิบัติ ราชการกรม ควบคุมโรค (ITA) จำนวน ๔๔ คน	หน่วยงานสังกัด กรมควบคุมโรค มีความเข้าใจ แนวทางการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ฯ	๑๕,๓๐๐	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างการมีส่วนร่วมปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตประพฤติกรรมชอบในวงราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรกรมควบคุมโรคมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตประพฤติกรรมชอบ	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	บุคลากรกรมควบคุมโรค จำนวน ๒๕๐ คน	บุคลากรกรมควบคุมโรคได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตประพฤติกรรมชอบ	๔๐๐,๐๐๐	✓				
๓. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้วัฒนธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยใช้โมเดล “STRONG” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้วัฒนธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” โดยใช้โมเดล “STRONG” มีความพอเพียง สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว ผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างอัตโนมัติ	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	บุคลากรกรมควบคุมโรค จำนวน ๑๕๐ คน	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้วัฒนธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยใช้โมเดล “STRONG”	๕๑๒,๓๓๐	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๔. โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ข้าราชการมีสมรรถนะ และจรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ ระเบียบแบบแผน มีค่านิยมสร้างสรรค์และ พฤติกรรมสอดคล้องกับ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ยุคใหม่ รวมถึงปลูกฝัง ค่านิยมและปรัชญาการ เป็นข้าราชการที่ดีให้แก่ ข้าราชการรุ่นใหม่	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการกรมควบคุมโรคที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการมีสมรรถนะ และจรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ ระเบียบแบบแผน มีค่านิยมสร้างสรรค์ และพฤติกรรม สอดคล้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ยุคใหม่ และได้รับการ ปลูกฝังค่านิยมและ ปรัชญาการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑,๒๐๐,๐๐๐	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๕. อบรมแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด	เพื่อให้บุคลากร อบรมควบคุมโรค มีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากร อบรมควบคุมโรค จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรอบรมควบคุมโรค มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด	๓๐,๖๐๐		✓			
๖. ประชุมทบทวนและพัฒนาองค์ความรู้ เรื่อง ประมวลคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับบุคลากรกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อให้บุคลากร อบรมควบคุมโรคมีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญ กับประมวลคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากร อบรมควบคุมโรค จำนวน ๓๐ คน	บุคลากรอบรมควบคุมโรคมีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญ กับประมวลคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๘๗,๖๐๐		✓			
๗. การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น อบรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานดี มีระเบียบวินัย มีพฤติกรรม ในลักษณะเป็นผู้อุทิศตน มีความเสียสละ มีความวิริยะอุตสาหะ ท่วมเทให้กับราชการ และมีความรับผิดชอบ	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	บุคลากร อบรมควบคุมโรค จำนวน ๖๗ คน	บุคลากรอบรมควบคุมโรคมีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ส่งผลให้ งานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มากยิ่งขึ้น	-		✓			



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	ต่อหน้าที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างขององค์กร									
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
๘. กิจกรรมตักบาตรเดือนละครั้ง เพื่อปลูกฝังจิตใจที่ดีงาม ทุกวันศุกร์แรกของเดือน	เพื่อสืบทอดพระพุทธศาสนา ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรกรมควบคุมโรคมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเอื้ออาทร และใช้ชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข	สำนักงานเลขานุการกรม	บุคลากรกรมควบคุมโรค จำนวน ๕๐๐ คน	- บุคลากรกรมควบคุมโรค ได้ทำบุญตักบาตรร่วมกัน  - บุคลากรกรมควบคุมโรค เห็นถึงคุณค่าและความสำคัญของการทำบุญในพระพุทธศาสนา	๕๕,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	
๙. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในวันสำคัญต่าง ๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมควบคุมโรคมีส่วนร่วมในกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ	สำนักงานเลขานุการกรม	บุคลากรกรมควบคุมโรค จำนวน ๒๐๐ คน	บุคลากรกรมควบคุมโรค ได้เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑๐. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ กรมควบคุมโรค ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อปลูกฝังและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามแบบวิถีชีวิตไทย ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิ รวมถึงส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากรกรมควบคุมโรค	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	บุคลากรกรมควบคุมโรค จำนวน ๕๐๐ คน	บุคลากรกรมควบคุมโรคได้รับการปลูกฝังและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงได้รับการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
โครงการบูรณาการขับเคลื่อนพัฒนา งานตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรคมีกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม ฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม, กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร, กองบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรกรมควบคุมโรค จำนวน ๑๓๐ คน	บุคลากรกรมควบคุมโรคมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค และนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม	๖๐๐,๐๐๐	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม											
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ											
โครงการสัมมนาเครือข่ายจริยธรรมกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคมีเวทีสำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และสร้างแรงบันดาลใจในการคิดค้นนวัตกรรมหรือแนวทางการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ๒.เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ๓.เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และเผยแพร่ผลงานให้เป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลโดยทั่วไป	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	บุคลากรกรมควบคุมโรค จำนวน ๑๔๐ คน	บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม	๑,๓๐๐,๐๐๐		✓				
รวม					๔,๒๐๑,๓๓๐						



คำสั่งกรมควบคุมโรค

ที่ ๑๓๐๑ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค

อนุสนธิคำสั่งกรมควบคุมโรคที่ ๑๘๗๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน นั้น

เนื่องจากกรมควบคุมโรค มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและชื่อหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมกรมควบคุมโรค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอยกเลิกคำสั่งกรมควบคุมโรคที่ ๑๘๗๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

#### องค์ประกอบ

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม  | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒. รองหัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม   | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล   | คณะกรรมการ          |
| ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง   | คณะกรรมการ          |
| ๕. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน   | คณะกรรมการ          |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร   | คณะกรรมการ          |
| ๗. เลขาธิการกรม  | คณะกรรมการ          |
| ๘. ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ  | คณะกรรมการ          |
| ๙. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย  | คณะกรรมการ          |
| ๑๐. นางสาวณิชารัตน์ สิริวัชรศิลป์<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม | คณะกรรมการ          |

- |   |                                 |
|---|---------------------------------|
| ๑๑. ว่าที่ร้อยตรีหญิงพรนภัส แสงสวัสดิ์<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม | คณะทำงาน                        |
| ๑๒. นายจตุภูมิ โกมาสถิตย์<br>นิติกร<br>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม                                | คณะทำงาน                        |
| ๑๓. นางสาวดาววรรณ มหาโชติ<br>นักจัดการงานทั่วไป<br>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม                    | คณะทำงาน                        |
| ๑๔. นางสาวปิยะนุช ถันพลกรัง<br>นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ<br>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม        | คณะทำงาน<br>และเลขานุการ        |
| ๑๕. นางสาวสุพิชญา นามจันทิก<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม            | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

#### หน้าที่และอำนาจ

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม  
ในหน่วยงาน ภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริม  
คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

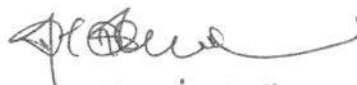
๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค และดำเนินการขับเคลื่อน  
แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข  
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ให้แก่บุคลากร  
ในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน  
และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๗) ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุวรรณชัย วัฒนางิงเจริญชัย)

อธิบดีกรมควบคุมโรค

# กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก.....สถานที่ตั้ง.....กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพัชรพิมล ภิญโญภักษ์.....โทรศัพท์.....๐-๒๙๖๕ ๙๓๗๒.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม	๗	๑๐๐	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๗๕,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๗๕,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑๐๐.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑๔.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๔.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๐๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ.....ส่งเสริมคุณธรรม.....รวม.....๑.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน



ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้การปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีสำนึกในคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. โครงการปลูกจิตสำนึกเพื่อสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กิจกรรม ๑.๑ จัดประชุม/อบรม ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑.๒ จัดประชุมคณะทำงานด้านการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๑.๓ ศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์หรือสถานที่ต้นแบบด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต หรือที่เกี่ยวข้อง ๑.๔ จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของกรมการแพทย์ แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๑.เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้การปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีสำนึกในคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจ	กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น	บุคลากรกรม มีการเข้าร่วมกิจกรรม และมี ความพึงพอใจในกิจกรรม อยู่ในระดับดี  ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความ	๗๕,๐๐๐	✓	✓	✓		



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑.๕ จัดอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย	และยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม ๒.เพื่อสร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต และระบบบริหาร จัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล ทำให้เกิด วัฒนธรรมสุจริต และบุคลากร กรมการแพทย์แผน ไทยและการแพทย์ ทางเลือกมุ่งด้าน การทุจริต			โปร่งใส ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป			✓	✓		
รวม					๗๕,๐๐๐					

# กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....สถานที่ตั้ง.....กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุจิตรา คุ่มโกคา / นางสาวขวัญชนก คงรอด.....โทรศัพท์.....๐ ๒๙๕๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๓๖๖, ๙๙๘๘๗.....

### ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๓ คน	๓๒ หน่วยงาน	-
๒. สำนักงานเลขานุการกรม	๑๕๗ คน	๓๒ หน่วยงาน	-
๓. ชมรมจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒๕ คน	๓๒ หน่วยงาน	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๖๗๒,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๖๗๒,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

### เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑,๐๐๐.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๓๒.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๓๒.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑,๐๐๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ.....องค์กรคุณธรรม.....รวม.....๓๒.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ สามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) ค่านิยมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSC) คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) คุณธรรมอัตลักษณ์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ คือ รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ และประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต
- บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง จนเกิดเป็น คนคุณธรรม หน่วยงานคุณธรรม สูการเป็นองค์กรคุณธรรม อย่าง มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามค่านิยมส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) และแนวทางการขับเคลื่อนและพัฒนาหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมของศาสตราจารย์เกียรติคุณนายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี
- บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล มีความสามัคคี มีน้ำใจ มีจิตอาสา คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน มีขวัญกำลังใจที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่	เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	สำนักงานเลขานุการกรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการใหม่ ได้รับการพัฒนา	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่ มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน		✓	✓	✓		
๒ กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรของกรม	สำนักงานเลขานุการกรม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก	บุคลากรต้นแบบมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน		✓	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓. โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล ผ่านระบบ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.	เพื่อพัฒนาให้ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษา ผลประโยชน์ สาธารณะ มีความ ซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนและ ปฏิบัติงาน โดยยึด หลักคุณธรรม จริยธรรม ตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน คุณธรรมที่พึง ประสงค์ ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	กลุ่มงาน คຸ້ມຄອງ จริยธรรม	บุคลากร ทุกประเภท ผ่านการ อบรม และได้รับ ประกาศนียบัตร ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร	บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการมี คุณธรรม จริยธรรม และประพฤติ ปฏิบัติตน ด้วยความ ถูกต้อง เหมาะสม	-	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ
๔. โครงการยกย่องเชิดชูบุคคล ดั้งแบบ	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดี ตามหลักคุณธรรมที่ พึงประสงค์ ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	กลุ่มงาน คຸ້ມຄອງ จริยธรรม	๔ คน	บุคลากร ดั้งแบบ มีขวัญกำลังใจ ในการ ปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓		ไม่ใช้ งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๕. โครงการจัดทำมาตรฐาน ทางจริยธรรม	เพื่อให้กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ มีมาตรฐาน ทางจริยธรรม ที่สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติ มาตรฐาน ทางจริยธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๑ เล่ม	บุคลากร มีมาตรฐาน ทางจริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน อย่างเป็น รูปธรรม	๑๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ ใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่งดงาม และการยึดมั่นเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
๖ กิจกรรมการจัดกิจกรรมในวัน สำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และส่งเสริม วัฒนธรรม ประเพณีต่าง ๆ	ส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมใน กิจกรรมในวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สำนักงาน เลขานุการ กรม/ ชมรมจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ / กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๕๐๐ คน	บุคลากร ทุกระดับ เกิดความ จงรักภักดี และมี ความสัมพันธ์ ที่ดี ในการ ทำงาน		✓	✓	✓	✓	
๗. โครงการเรียนรู้โครงการ พระราชดำริตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากร ได้เรียนรู้และ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ ในโครงการ พระราชดำริ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๕๐ คน	บุคลากร สามารถ ประยุกต์หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ ในการดำเนิน ชีวิตได้	๑๐๐,๐๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๘. โครงการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน โดยจัดตลาดนัดพอเพียง	เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๕๐ คน	บุคลากรมีรายได้เพิ่มขึ้น และประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	-	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
๙. โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ เทิดไถ่องคราชา (จิตอาสาปลูกกระดาษใส่ยา และใส่กล่องข้าว เพื่อสร้างคุณธรรม พอเพียง และช่วยลดขยะภายในหน่วยงาน)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรม มีความเอื้ออาทรต่อสังคม รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของกรม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๒๐๐ คน	บุคลากรมีความตระหนักถึงปัญหาของสังคม รู้จักเสียสละเวลาเพื่อทำประโยชน์ให้แก่ผู้อื่น	๒๐,๐๐๐	✓				
๑๐. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการกำกับติดตาม	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานด้วยการทำสมาธิ และประชุมคณะกรรมการประจำกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วมทำสมาธิ จำนวน ๑๐๐ คน และจำนวนครั้ง ในการประชุมติดตาม	บุคลากรมีสมาธิในการทำงาน และมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	๙๒,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑๑. โครงการองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ในสังกัดให้เป็น องค์กรคุณธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๓๒ หน่วยงาน	หน่วยงาน ในสังกัดเป็น องค์กร คุณธรรม	๓๕๐,๐๐๐		✓			
รวม					๖๗๒,๐๐๐					



# กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน..... กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ..... สถานที่ตั้ง..... กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายณัฐวุฒิ พลอยสุข..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๓๔.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๘ คน	๓๐๐ คน	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓...๑...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๑,๐๗๓,๙๖๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑,๐๗๓,๙๖๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน ๓๐๐ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๓๔ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๓๔...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๓๐๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับต้นแบบ รวม.....๑.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน



ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- **ผลผลิต:**
  ๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและมีศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  ๒. กลุ่มจิตอาสาที่มีกิจกรรมดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นประโยชน์ต่อสังคม
  ๓. หน่วยงานที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด
- **ผลลัพธ์ :** กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ที่กำหนด

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
โครงการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑,๐๗๓,๙๖๐		✓	✓	✓	
รวม					๑,๐๗๓,๙๖๐					

(สำเนา)

คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ที่ ๒๒๔๖ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

อนุสนธิ คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๕๕๓/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) นั้น

เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีบทบาทและร่วมเป็นองคาพยพสำคัญในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ให้มีความครอบคลุมและสอดคล้องกับการปรับปรุงโครงสร้างภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงยกเลิกรายชื่อคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |      |   |                               |
|------|---|-------------------------------|
| ๑.๑  | อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ   | ที่ปรึกษา                     |
| ๑.๒  | รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  | ที่ปรึกษา                     |
| ๑.๓  | รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  | ที่ปรึกษา                     |
| ๑.๔  | รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ประธานคณะกรรมการ |                               |
| ๑.๕  | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร   | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๖  | ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๗  | ผู้อำนวยการสำนักบริหาร  | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๘  | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล   | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๙  | ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน  | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๑๐ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ  | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๑๑ | ผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ   | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๑๒ | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย  | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๑๓ | ผู้อำนวยการกองสุขศึกษา  | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๑๔ | ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน  | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๑๕ | ผู้อำนวยการกองแบบแผน  | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๑๖ | ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมทางการแพทย์   | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๑๗ | ผู้อำนวยการสำนักสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ                                      | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๑๘ | หัวหน้าศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ                                   | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๑๙ | ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑-๒๒                                     | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๒๐ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนานวัตกรรมการบริการสุขภาพ ๑-๕                                   | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๒๑ | รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๒๒ | หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต                           | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/๒.อำนาจ...

## ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา และวิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) ณ์รัฐฉมิ ประเสริฐสิริพงศ์

(นายณ์รัฐฉมิ ประเสริฐสิริพงศ์)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร)  
นักทรัพยากรบุคคล  
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

# กรมสุขภาพจิต



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....กรมสุขภาพจิต.....สถานที่ตั้ง.....กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุภาวดี พิบูลย์.....โทรศัพท์.....๐ ๒๑๔๙ ๕๕๙๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๖,๗๒๘ คน	๑๐๕ คน	-
๒. กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมสุขภาพจิต	๖,๗๒๘ คน	๕๐๐ คน	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๑,๐๔๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑,๐๔๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม..๖๐๕.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๔๗..แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๔๗.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๖,๗๒๘.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ.....ต้นแบบ.....รวม.....๓๘.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ข้าราชการใหม่ในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี
- บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีแบบอย่างที่ดีในการนำไปประพฤติปฏิบัติตาม
- บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และประพฤติตนในการเป็นข้าราชการที่ดี

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข											
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ											
๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	๑.๑ เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ในสังกัดกรมสุขภาพจิตที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานที่รองรับกับภารกิจการนโยบายและทิศทางการพัฒนาประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลง ๑.๒ เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ในสังกัดกรมสุขภาพจิตที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน เพื่อราชการ มีสมรรถนะและจรรยาที่ เหมาะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๑.๓ เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการบรรจุใหม่จำนวน ๑๐๕ คน	ข้าราชการในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน สมรรถนะและจรรยาที่ เหมาะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๕๔๐,๐๐๐	✓				✓	ดำเนินการในเดือนธ.ค. ๖๒ และเดือนก.ค. ๖๓



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	และจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการในสังกัดกรมสุขภาพจิตที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ									
๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันททุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อให้บรรลุสู่เป้าหมายและเกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร โดยเน้นความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมายและกฎระเบียบ นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามรูปแบบขั้นตอนและวิธีการที่เป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งเป็นการป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อลดความผิดพลาดและข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน ๔๐๐ คน	๑. บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการ และมีแบบอย่างที่ดีในการนำไปยึดถือปฏิบัติ เสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรที่ดี และสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย และการรักษาวินัย และสามารถนำไปเสริมสร้างและพัฒนาให้ ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย รวมถึงมีการป้องกันมิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความ	๓๐๐,๐๐๐	✓	✓			ดำเนินการในเดือน ธ.ค. ๖๒ และเดือน ม.ค.-มี.ค. ๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
				ผิดวินัย หรือมีความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ๓. บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีวินัย และสามารถปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความรู้ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองให้ถูกต้องเหมาะสม มีเจตคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดีที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑. โครงการสัมมนาเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และมีกระบวนการทำงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สร้างทีมแกนนำในการขับเคลื่อนให้เกิดองค์กรคุณธรรม/	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความ	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และ	๒๐๐,๐๐๐				✓	ดำเนินการในเดือน ก.ค. ๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	โรงพยาบาลคุณธรรมและนำความรู้ ที่ได้รับจากหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ ไปประยุกต์ใช้เป็น แนวทางในการพัฒนางานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และพัฒนา หน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรม/ โรงพยาบาลคุณธรรม		โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA) จำนวน ๑๐๐ คน	ตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ค่าคะแนนตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA) และ สามารถนำไปปรับปรุง พัฒนาการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ ทราบแนวทาง วิธีการ ดำเนินงานในการ ขับเคลื่อนให้เกิดองค์กร คุณธรรม/ โรงพยาบาล คุณธรรมจากหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ และ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ เป็นแนวทางในการพัฒนา งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนา หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรม/โรงพยาบาล คุณธรรมได้						

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
				๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถออกแบบกิจกรรม แผนงานโครงการ และ แนวทางส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริต และเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการในหน่วยงาน							
รวม					๑,๐๔๐,๐๐๐						

# กรมอนามัย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน...กรมอนามัย.....สถานที่ตั้ง...กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวณัชชา เสือแดง.....โทรศัพท์...๐-๒๕๕๐-๔๐๓๖.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๗ คน	๑,๐๐๐	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑๑.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑,๘๑๒,๗๐๐ บาท

- จากงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑,๑๓๕,๖๐๐ บาท
- จากงบประมาณแผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาค เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ จำนวน ๖๗๗,๑๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๑,๘๑๒,๗๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๑,๐๐๐ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๓๗ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓๗ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๐๐ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม รวม ๒๘ แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กรมอนามัย มีองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อใช้สื่อสาร ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรกรมอนามัย ได้เรียนรู้ อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ
- กรมอนามัย มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัยเป็นไปตามค่าเป้าหมาย / เพิ่มสูงขึ้นอยู่ในระดับสูงมากขึ้นไป
- ผู้บริหาร บุคลากรกรมอนามัยมีความตระหนัก จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามระบบคุณธรรม นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่กรมอนามัย	- เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกรมอนามัยสามารถปรับฐานความคิด (Mind set) การถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	กองการเจ้าหน้าที่	๑๐๐ คน		๔๙๗,๖๐๐	-	-	-	-	ใช้เงินงบประมาณจากแผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ (จากกลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๒. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัยประจำปี ๒๕๖๒ (โครงการยกระดับการสร้างความสุขและสร้างความผูกพันองค์กร)	- เพื่อส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	กองการเจ้าหน้าที่	๘๕ คน	บุคลากรสังกัดกรมอนามัยผ่านเกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่นจำนวน ๖ คน	๑๔๗,๑๖๕	✓	✓	-	-	ใช้เงินงบประมาณจากแผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรกรมอนามัย ด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และการป้องกันการ การทุจริต	๑. เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรม ค่านิยม และความผูกพัน องค์กรในการ ป้องกันทุจริต ของบุคลากร กรมอนามัย ให้เข้มแข็ง ๒. เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ แก่บุคลากรกรม อนามัยในการ พัฒนา/กำหนด นโยบาย กลไก มาตรการ ด้านการป้องกัน ทุจริต และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในหน่วยงาน ๓. เพื่อเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมและ สร้างการรับรู้ทั้ง บุคลากรภายใน และภายนอกใน การดำเนินงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริต ของกรมอนามัย	กองการ เจ้าหน้าที่	๑๐๐ คน	กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส โดย ปปช. ที่ระดับ A (๘๕- ๙๔.๙๙)	๔๒๕,๘๐๐	-	-	✓	-	ใช้เงิน งบประมาณ จากแผนงาน บูรณาการ ต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๔. โครงการพัฒนามาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	๑. เพื่อปรับปรุง/ ทบทวนและ พัฒนาการปฏิบัติ ราชการตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส มากยิ่งขึ้น ๒. เพื่อพัฒนา เครื่องมือ/ระบบ การป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบ เชิงรุก ให้กับ บุคลากรกรม อนามัย และ สามารถขยายผล ต่อยอดในการสร้าง การรับรู้ สู่ภาคี เครือข่าย / ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และยั่งยืน	กองการ เจ้าหน้าที่	๘๐ คน	กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส โดย ปปช. ที่ระดับ A (๘๕-๙๔.๙๙)	๓๐๐,๐๐๐	✓	-	-	-	ใช้เงิน งบประมาณ จากแผนงาน บูรณาการ ต่อต้าน การทุจริต และประพฤติ มิชอบ

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๕. กิจกรรมการรณรงค์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านทุจริต - การจัดบูมทกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยอาศัยคุณธรรมที่พึงประสงค์ของ	กองการเจ้าหน้าที่	หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ๓๗ หน่วยงาน	กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส โดย ปปช. ที่ระดับ A (๘๕ - ๙๔.๙๙)	๙๐,๐๐๐	✓	-	-	-	ใช้เงินงบประมาณจากแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. กิจกรรมจิตอาสาที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจหลักของกรมอนามัย	คนไทย ๔ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม ๖ วัฒนธรรม องค์การ กรมอนามัย “MOPH to HEALTH”	หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ๓๗ หน่วยงาน		-	-	-	-	-	-
๗. ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นหน่วยงานคุณธรรม		หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ๓๗ หน่วยงาน		-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
๘. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตวิถีตามวัฒนธรรมไทย - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ เช่น การเคารพธงชาติ	เพื่อนำค่านิยม กระทรวง สาธารณสุข และวัฒนธรรม กรมอนามัย (MOPH to	หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ๓๗ หน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันมาฆบูชา, วันวิสาขบูชา, วันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา</li> <li>- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา</li> <li>- กิจกรรมวันสำคัญทางวัฒนธรรม เช่น วันสงกรานต์, วันลอยกระทง</li> <li>- กิจกรรมปฎิญาณตน เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา และวันข้าราชการพลเรือน</li> <li>- กิจกรรมการสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการธรรม ทุกวันจันทร์</li> <li>- กิจกรรมขับเคลื่อน Code of conduct ให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร เช่น การสวดมนต์ การร้องเพลง การปฎิญาณตนก่อนประชุม ฯลฯ</li> </ul>	HEALTH) มาเป็นบรรทัดฐาน และส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรกรมอนามัยเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมวันสำคัญอื่นๆ									
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</b>										
๙. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (โครงการยกระดับการสร้างความสุขและสร้างความผูกพันองค์กร)	- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	กองการเจ้าหน้าที่	๒๘ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมกรมอนามัย	๓๒,๓๓๕	-	-	✓	✓	ใช้เงินงบประมาณจากแผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม										
๑๐. ส่งเสริม สนับสนุน คนดี ศรีอนามัย เป็นแกนนำองค์กร คุณภาพคู่คุณธรรม เช่น - การเผยแพร่ความดี ผ่าน Facebook คนอวด(ความดี) - ชมรมคนดีศรีอนามัย - ยกย่อง เชิดชูเกียรติคนดี ศรีอนามัย และหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์ระเบียบคุณธรรม/ เว็บไซต์ของหน่วยงาน ฯลฯ	- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร เป็นผู้นำในการ เปลี่ยนแปลงและ พัฒนา กรมอนามัย ให้มีศักยภาพ ด้านคุณธรรม จริยธรรมสูงขึ้น เป็นองค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม อย่างยั่งยืน - เพื่อพัฒนา การจัดทำข้อมูล ประวัติผลงานคนดี ศรีอนามัยดีเด่น - เพื่อพัฒนา หน่วยงานคุณธรรม เป็นแหล่งเรียนรู้และ เป็นต้นแบบในการ สนับสนุนการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ของกรมอนามัย	หน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย	หน่วยงาน ในสังกัด กรมอนามัย ๓๗ หน่วยงาน		-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑๑. พัฒนานวัตกรรมด้านการ ป้องกันทุจริตเชิงรุก เช่น คู่มือ ป้องกันทุจริต/การบริหารความ เสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน/ Infographic - ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวน สถานการณ์/วิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อกำหนดมาตรฐานจริยธรรม กรมอนามัย - ประชุมคณะทำงานจัดทำ มาตรฐานจริยธรรมกรมอนามัย - จัดทำมาตรฐานจริยธรรม กรมอนามัย	๑. เพื่อร่วมกัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ วิเคราะห์ความ เสี่ยงใน กระบวนการ ทำงาน และหา แนวทางร่วมกันใน การพัฒนาโลก วางระบบ กำหนด มาตรการต่างๆ และนวัตกรรมใน การป้องกันทุจริต เชิงรุก ๒. พัฒนาองค์ ความรู้ นวัตกรรม จากการสังเคราะห์ ข้อมูลในเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ (จัดทำคู่มือป้องกัน ทุจริต/บริหาร ความเสี่ยง กรมอนามัย)	กองการ เจ้าหน้าที่  กองการ เจ้าหน้าที่  กองการ เจ้าหน้าที่	๘๐ คน  ๓๕ คน  ๑,๐๐๐ เล่ม	กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส โดย ป.ช. ที่ระดับ A (๘๕-๙๔.๙๙)	๑๗๗,๘๐๐  ๑๒,๐๐๐  ๑๓๐,๐๐๐	-  -  -	✓  -  -	-  ✓  ✓	-  -  -	ใช้เงิน งบประมาณ จากแผนงาน บูรณาการ ต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ
รวม					๑,๘๑๒,๗๐๐					

# สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา



## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา.....สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๔ ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางไทรทอง ศิลาภัย.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๕๐ ๗๒๔๑.....

### ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานเลขานุการกรม	๘๕๗	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๕๖๗,๓๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๕๖๗,๓๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

### เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๗๕๐.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม...๒.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๘.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....-.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ.....องค์กรคุณธรรม..... รวม.....๒.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกในการทำงานต่อการทุจริตคอร์รัปชัน
- เพื่อพัฒนาพฤติกรรมภาวะผู้นำของข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถครองตน ครองคน และครองงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอยู่ในระดับที่มากขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข											
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ											
๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	- เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีด้วยกระบวนการปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาร่วมกันตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด - เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีค่านิยมสร้างสรรค์พฤติกรรมสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส	สำนักงานเลขาธิการกรม	ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และเข้าใจและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้	๔๕๑,๔๐๐	✓	✓				



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒. โครงการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (คน ออย. ตื่นรู้สู้โกง) ประกอบด้วยโครงการย่อย ๒ โครงการ ดังนี้ ๒.๑ โครงการสร้างความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม และตระหนักถึงภัยของการกระทำผิดวินัยและการทุจริตประพฤติมิชอบ	สำนักงาน เลขานุการกรม	ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ	๖๓,๖๕๐		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่น ในผลประโยชน์ส่วนรวมป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน			ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับ การอบรม มีความ เข้าใจ ในคุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่น ในผล ประโยชน์ ส่วนรวม และความ โปร่งใส ในการ ปฏิบัติงาน	๕๒,๒๕๐			✓		
รวม					๕๖๗,๓๐๐					

# สถาบันพระบรมราชชนก



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน...สถาบันพระบรมราชชนก.....สถานที่ตั้ง...สถาบันพระบรมราชชนก, กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวภาควยา โภกิกนิษฐ.....โทรศัพท์...๐-๒๕๕๑-๑๙๑๘.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กองกลางและประชาสัมพันธ์	๒๙ คน	๑,๐๐๐ คน	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๘.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๔๙๑,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๔๙๑,๕๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๑,๐๐๐ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๓๙๙ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓๙๙ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๐๐ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ...องค์กรส่งเสริมคุณธรรม..รวม ๓๙๙ แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สถาบันพระบรมราชชนก มีองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อใช้สื่อสาร ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนกได้เรียนรู้ อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ
- สถาบันพระบรมราชชนก มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก เป็นไปตามค่าเป้าหมาย/เพิ่มสูงขึ้นอยู่ในระดับสูงมากขึ้น
- ผู้บริหาร บุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก มีความตระหนัก จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิธีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามระบบคุณธรรม นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คุณุณธรรม



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑.การคัดเลือกคนดีศรีสถาบันพระบรมราชชนกประจำปี ๒๕๖๒ (โครงการยกระดับการสร้างความสุขและสร้างความผูกพันองค์กร)	- เพื่อส่งเสริมยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	กองกลางและประชาสัมพันธ์	๖ คน	บุคลากรสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกผ่านเกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรีสถาบันพระบรมราชชนกดีเด่น จำนวน ๖ คน	๓๐,๐๐๐	-	✓	-	-	ใช้เงินงบปกติของหน่วยงาน
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก ด้านคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมมององค์กร และการป้องกันการทุจริต	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมและความผูกพันองค์กร ในการป้องกันทุจริตของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก ให้เข้มแข็ง ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก	กองกลางและประชาสัมพันธ์	๗๐ คน	สถาบันพระบรมราชชนกผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสโดยป.ป.ช.	๒๙๘,๕๐๐	-	-	✓	-	ใช้เงินงบปกติของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	ในการพัฒนา/ กำหนด นโยบาย กลไก มาตรการ ด้านการป้องกัน ทุจริต และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสในหน่วยงาน ๓.เพื่อเสริมสร้างการ มีส่วนร่วมและสร้าง การรับรู้ทั้งบุคลากร ภายในและภายนอก ในการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริตของสถาบัน พระบรมราชชนก									
๓. กิจกรรมจิตอาสาที่เกี่ยวข้อง กับพันธกิจหลักของสถาบัน พระบรมราชชนก	- เพื่อปลูกและปลูก จิตสำนึก ความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบต่อ ยี่ตถือหลัก ของปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง โดยอาศัยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๔ ประการ	หน่วยงานในสังกัด สถาบันพระบรม ราชชนก	หน่วยงาน ในสังกัด สถาบัน พระบรม ราชชนก ๓๙ หน่วยงาน	สถาบัน พระบรม ราชชนก ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใส โดย ปปช.	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๔. ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นหน่วยงานคุณธรรม	พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม ๖ วัฒนธรรมองค์กร สถาบันพระบรมราชชนก	หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ๓๙ หน่วยงาน			-	-	-	-	
๕. ส่งเสริม สนับสนุน คนดีศรีสถาบันพระบรมราชชนก เป็นแกนนำองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม เช่น - การเผยแพร่ความดีผ่าน Facebook คนอวด(ความดี) - ชมรมคนดีศรีสถาบันพระบรมราชชนก - ยกย่อง เชิดชูเกียรติคนดีศรีสถาบันพระบรมราชชนกและหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ระเบียบคุณธรรม/เว็บไซต์ของหน่วยงานฯ ล ๓	- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร เป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนกศึกษาภาพด้านคุณธรรมจริยธรรมสูงขึ้น เป็นองค์กรคุณภาพคู่ คุณธรรม อย่างยั่งยืน - เพื่อพัฒนา การจัดทำข้อมูลประวัติ ผลงานคนดี ศรีสถาบันพระบรมราชชนก ดีเด่น - เพื่อพัฒนาหน่วยงาน คุณธรรม เป็นแหล่งเรียนรู้และเป็นต้นแบบ ในการสนับสนุน การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ๓๙ หน่วยงาน		-	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	ความโปร่งใสของสถาบันพระบรมราชชนก									
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</b>										
๕. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตวิถีตามวัฒนธรรมไทย - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ เช่น การเคารพธงชาติ - กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันมาฆบูชา, วันวิสาขบูชา, วันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา - กิจกรรมวันสำคัญทางวัฒนธรรม เช่น วันสงกรานต์, วันลอยกระทง - กิจกรรมปฎิญาณตน เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา และวันข้าราชการพลเรือน - กิจกรรมการสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม ทุกวันจันทร์ - กิจกรรมขับเคลื่อน Code of conduct ให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร เช่น การสวดมนต์ การร้องเพลง	เพื่อนำค่านิยม กระทบง สาธารณสุข และสถาบันพระบรมราชชนก มาเป็นบรรทัดฐาน และส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนกเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมวันสำคัญอื่น ๆ	หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ๓๔ หน่วยงาน	-	-	-	-	-	-	



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
การปฏิญาณตนก่อนประชุมฯ ล ฯ										
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๖. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (โครงการยกระดับการสร้างความสุขและสร้างความผูกพันองค์กร)	- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	กองกลางและประชาสัมพันธ์	๖หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมสถาบันพระบรมราชชนก	๒๐,๐๐๐	-	-	-	✓	ใช้เงินงบบุคลากรของหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๗. พัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก เช่น คู่มือป้องกันทุจริต/การบริหารความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน/ Infographic - ประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานจริยธรรมสถาบันพระบรมราชชนก	๑. เพื่อร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ วิเคราะห์ความเสี่ยงในกระบวนการทำงาน และหาแนวทางร่วมกันในการพัฒนาทั่วโลก วางระบบ กำหนดมาตรการต่างๆ และ	กองกลางและประชาสัมพันธ์	๓๕ คน ๑,๐๐๐ เล่ม	สถาบันพระบรมราชชนก ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสโดย ปปช.	๑๒,๐๐๐ ๑๓๐,๐๐๐	- -	- -	✓ -	- ✓	ใช้เงินงบบุคลากรของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
- จัดทำมาตรฐานจริยธรรม สถาบัน พระบรมราชชนก	นวัตกรรมในการ ป้องกันทุจริตเชิงรุก ๒. พัฒนางค์ ความรู้ นวัตกรรม จากการสังเคราะห์ ข้อมูลในเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ (จัดทำคู่มือป้องกัน ทุจริต/บริหารความ เสี่ยง สถาบันพระ บรมราชชนก	กองกลาง และประชาสัมพันธ์								
รวม					๔๙๐,๕๐๐					

# สำเนาฉบับ

คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก

ที่ ๓๓๑/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพระบรมราชชนก

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพระบรมราชชนก เป็นไปด้วยเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพระบรมราชชนก โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

## ๑. องค์ประกอบ

๑.๑	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	ประธาน
๑.๒	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	รองประธาน
๑.๓	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๔	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๕	ผู้อำนวยการสำนักงานสภาพัฒนาการ หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๖	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๗	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๘	ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๙	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๑๐	ผู้อำนวยการศูนย์วิเทศสัมพันธ์ หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๑๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๑๒	ผู้อำนวยการกองทะเบียนและประมวลผล หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๑๓	ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๑๔	ผู้อำนวยการกองบริการวิชาการ หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๑๕	ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๑๖	ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑.๑๗	ผู้อำนวยการกองกลางและประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการและเลขานุการ

๑.๑๘ นางสาวภาควยา....

๑.๑๘ นางสาวภาคยา โภกิลกนิษฐ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๑๙ นางสาวเนตรวารี ยิ้มแย้ม

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

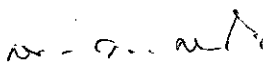
๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ภายในองค์กร และหน่วยงาน รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพระบรมราชชนก และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันพระบรมราชชนก ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(นายสมชาย ธรรมสารโสภณ)  
รักษาการในตำแหน่งอธิการบดี  
สถาบันพระบรมราชชนก

ตรวจ.....	} ภาควิชา
ร่าง.....	
พิมพ์.....	

---

# ส่วนที่ ๒

หน่วยงานของรัฐในกำกับ  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

---

# สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) สถานที่ตั้ง ๑๒๐ หมู่ ๓ ชั้น ๒-๔ อาคารรัฐประศาสนภักดี “ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐” ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐  
 ชื่อผู้ประสานงาน นายพรคพงศ์ วุฒิวังศ์ / นางสาวศวดี โกสุมภักดิ์  
 โทรศัพท์ ๐๘-๔๔๓๙-๐๑๐๔ / ๐๘-๔๗๕๑-๒๘๐๕

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๙๐๐ คน	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ .....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๓,๐๐๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๓,๐๐๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๓๗.....แห่ง (ทำกิจกรรมเฉพาะกับหน่วยงานภายในองค์กร ได้แก่ ส่วนกลางและสาขาเขต)
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๔๕๐.....คน (ทำกิจกรรมเฉพาะกับบุคลากรภายในองค์กร)
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ.....รวม.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน



ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ได้รับรู้ถึงสารที่เป็นสาระการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม และมีธรรมาภิบาล
- องค์กรมีบุคลากรที่มีความตระหนักและเกิดการประพฤติการปฏิบัติงานที่ยึดหลักคุณธรรมและความ โปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช.
- องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีในด้านธรรมาภิบาล อันจะนำพาหน่วยงานไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติต่อไป

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและระบบบริหารด้วยระบบคุณภาพและหลักธรรมาภิบาล ๑) ดำเนินงานด้านระบบบริหารคุณภาพแบบบูรณาการกับงานประจำและเครื่องมือคุณภาพที่เกี่ยวข้อง ๒) การตรวจประเมินคุณภาพองค์กร (ISO) ๓) จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมจริยธรรมการทำงานเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีธรรมาภิบาลและมีสมรรถนะสูง ๔) จัดกิจกรรมเผยแพร่และสร้างความเข้าใจเรื่องงานคุณภาพและ	๑. สร้างสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ส่งเสริมการทำงานตามเกณฑ์ PMQA โดยบูรณาการกับเครื่องมือคุณภาพต่าง ๆ ๓. ส่งเสริมวัฒนธรรม	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	- ความสำเร็จของการปฏิบัติเรื่องวัฒนธรรมองค์กรตามแผนงานที่กำหนด - คະแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - คະแนนการยอมรับของ	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและมีสมรรถนะสูง	๑,๐๐๐,๐๐๐๐	✓	✓	✓	✓	



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
คุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ๕) สื่อสาร สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อคงสภาพการมีคุณธรรมและความโปร่งใส	ACCEPT ที่มุ่งเน้นร่วมกัน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ		บุคลากรในการเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและสมรรถนะสูง (IIT) - คະแนนผล การประเมิน การพัฒนา คุณภาพ การบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA) ๔.๐							
๒. โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานขององค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง ๑) ส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Accept) ผ่านสื่อสารภายในองค์กร ช่องทางและกิจกรรมต่าง ๆ ๒.) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร (KM & OD)					๒,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
<b>รวม</b>					<b>๓,๐๐๐,๐๐๐</b>					

# สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน...สถาบันวิจัยระชนสาธารณสุข...สถานที่ตั้ง.....ชั้น ๔ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ๘๘/๓๙ ถนนติวานนท์ ๑ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวณัฐญา ศิลปอนันต์ / นางสาวโสภิษา เล้าเกิด.....โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๒ ๙๒๕๖ / ๐ ๒๘๓๒ ๙๒๓๘.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และกลุ่มตรวจสอบภายใน	๕๒ คน	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๒๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๒๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๕๒.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....-.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ.....-..... รวม.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรของ สวรส. มีความตระหนักรู้ และเกิดความเข้าใจ ภายใต้โครงการปลูกฝังวิถีคิด ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส และสามารถคิด แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ตามแนวทางการประเมินการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.)



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. โครงการ / กิจกรรม..... ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุณธรรม / ประกาศเจตนารมณ์	เพื่อส่งเสริม พฤติกรรม การทำงาน ของพนักงาน เจ้าหน้าที่ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ไม่ทนต่อความ ทุจริต ไม่รับสินบน มีความเข้มแข็ง สามารถป้องกัน ปัญหาการทุจริต และประพฤติ มิชอบของพนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์และกลุ่ม ตรวจสอบภายใน	จำนวน ผู้เข้าร่วม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วม มีความ พึงพอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	๖๐,๐๐๐		✓			ดำเนินการ ในเดือน ก.พ. ๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	และบังเกิดผล อย่างเป็นรูปธรรม									
รวม					๖๐,๐๐๐					



คำสั่ง สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ที่ ๑๕ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายจเร	วิชาไทย	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ นางวิชญา	เลขวิริยะกุล	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๓ นางสาวกชรัตน์	ชั้นธประโยชน์	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาววรรณพร	บุญเรือง	คณะกรรมการ
๑.๕ นายสุพศักดิ์	ทิพย์สุขุม	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวฐิติมา	นวชินกุล	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวณัฐญา	ศิลปอนันต์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๘ นางสาวโสภิษา	เล่าเกต	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นางสาวสุตราภัทร	แก้วคัลณา	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขและดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓/๑๑ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายแพทย์ ชื่นกลั่น)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

# สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน ..สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ..สถานที่ตั้ง ..กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน ..นางสาวคงขวัญ ..จันทร์แก้ว ..โทรศัพท์ ..๐๘-๗๐๕๙-๑๖๖๙.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๔๐ คน	๑๒๐ คน	๘๐๐ คน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม..๒๑๕,๔๐๐..บาท

- จากงบประมาณของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ จำนวนเงิน..๒๑๕,๔๐๐..บาท ของหน่วยงาน
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก และประชาชน นักเรียน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..๑๒..เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สถาบันมีการพัฒนาปรับปรุงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและมีระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างน้อยระดับผ่านเกณฑ์



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. เสริมสร้างองค์ความรู้และความตระหนักรู้ ให้มีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริตและ ปลูกจิตสำนึก โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม	๑) เพื่อ ยกระดับ คะแนน การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของสถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ	กลุ่มพัฒนา องค์การ / สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ								
๑.๑ ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย การปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	<u>ค่าเป้าหมาย</u> สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ มีผลการ ประเมิน ITA จาก ป.ป.ช. ในระดับ คะแนน ที่สูงขึ้น จากปี ที่ผ่านมา		๑๒๐ คน / ๑ วัน	บุคลากร ที่ได้รับ การอบรม มี คุณธรรม จริยธรรม สามารถ แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตัว และ ส่วนรวม ได้	๑๐๐,๖๐๐	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
- ประกาศเจตจำนงสุจริต และมีข้อตกลง ร่วมกันอย่างเป็นทางการของผู้บริหารและ บุคลากรขององค์กร				บุคลากร ทุกระดับ ได้ ประกาศ ข้อตกลง ร่วมกัน อย่างเป็นทางการ		✓				
๑.๒ จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก ค่านึงถึง ประโยชน์ส่วนรวม เพื่อการพัฒนาจิตใจ และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ก.พ.-มี.ค. ๖๓ (ลงพื้นที่สอน CPR) นักเรียน					๕๓,๔๐๐		✓	✓	✓	
๑.๓ รมรงค์การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด							✓	✓	✓	
๑.๔ เสริมสร้างวินัยการปฏิบัติงาน							✓			
๑.๕ ยกย่องเชิดชูการกระทำความดี (มอบเข็ม เชิดชูเกียรติ)							✓			
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</b>										
๒. จัดอบรมสมาธิให้บุคลากรสถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ					-		✓			
๓. จัดมุมสงบพบธรรมให้บุคลากรในองค์กร					-		✓			
๔. จัดกิจกรรม เรื่องเล่าเร้าคุณธรรมในกิจกรรม SMS					-		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
๕. การบริหารจัดการระบบคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๓										
๕.๑ ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจ ถึงผลการประเมินในปีที่ผ่านมาให้กับ ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทราบ						✓				
๕.๒ จัดประชุมผู้บริหารและคณะทำงาน ในการกำหนดยุทธศาสตร์ในการบริหาร ระบบ ITA							✓			
๕.๓ วิเคราะห์และออกแบบแผนการดำเนินงาน พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน					๒๓,๒๐๐	✓				
๕.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้สำนัก / กลุ่ม ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานพัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน					๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓		
๕.๕ การสื่อสารระบบงานและการบริหาร จัดการที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส					๕,๐๐๐		✓			
๕.๖ กำกับติดตามแผนการดำเนินงานพัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใส และรายงาน ความก้าวหน้าต่อที่ประชุม MEC					๒๓,๒๐๐		✓			
๖. การพัฒนาและดำเนินการจริงจัง ในกระบวนการตรวจสอบ สอบสวน และลงโทษ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และสะท้อน ความชัดเจนของการให้ความสำคัญ ของผู้บริหารทุกระดับ					-	✓	✓	✓		
รวม					๒๑๕,๔๐๐					



## คำสั่งสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

ที่ ๑๐๗ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติโดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

### ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายสุชาติ ใต้รูป	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ นางพิศมัย พันธ์ครุฑ	รองประธานคณะทำงาน
๑.๓ นางชิตชนก สุวคนธ์	คณะทำงาน
๑.๔ นางรชยา เกียรติจิโรชาติ	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาวอนัญญา พันธุ์คุณาวัดณ์	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวคงขวัญ จันทร์แก้ว	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวจิตติมา ศรมณี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘ นายกัญจน์ธรรม โสสันเทียะ	ผู้ช่วยเลขานุการ

### ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ  
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

เรืออากาศเอก

(อัจฉริยะ แพงมา)

เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

# สถาบันวัคซีนแห่งชาติ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน สภานักวิชาชีพแห่งชาติ.....สถานที่ตั้ง อาคาร ๔ ชั้น ๕ สภานักวิชาชีพชาวจังหวัดฉะเชิงเทรา ขอยติวานนท์ ๑๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐ จินดาประชา.....โทรศัพท์ ๐๘๖ ๙๙๕ ๙๘๒๑.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักบริหารความมั่นคงด้านวิชาชีพ	๙ คน	-	-
๒. สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์	๗ คน	-	-
๓. สำนักพัฒนาศักยภาพด้านวิชาชีพของประเทศ	๘ คน	-	-
๔. สำนักอำนวยการ	๑๖ คน	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓..๖..โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม..๖,๐๐๐..บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน..๖,๐๐๐..บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม..๔๕..คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม..๑..แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์..๑..แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์..๔๕..คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ..องค์กรส่งเสริมคุณธรรม..รวม..๑..แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..๑๒..เดือน



ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

บุคลากรของสถาบันวัดชินแห่งชาติ มีค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสถาบันมีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยม ประมวลจริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ๒.การส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสถาบันวัดชินแห่งชาติอย่างเคร่งครัด	บุคลากรของสถาบันวัดชินแห่งชาติ มีค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	ทุกสำนัก	เจ้าหน้าที่สถาบันวัดชินแห่งชาติทุกคน	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยม ประมวลจริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.จำนวนการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ และ/หรือ การบรรยายให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
				๓. ร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ในการไม่เป็น ผู้มีส่วนได้เสีย ในกิจการ ที่สำคัญ กับสถาบัน และไม่รับทรัพย์สิน ที่มีมูลค่าเกินกว่า สามพันบาท						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑. การประกาศเจตจำนง ของผู้บริหารในการต่อต้าน การทุจริตและสื่อสารให้บุคลากร ในองค์กรรับรู้และถือปฏิบัติ ๒. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถาบัน วัคซีนแห่งชาติ ประจำปี ๓. การทบทวนขั้นตอน หลักเกณฑ์ วิธีการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ของความโปร่งใส และลด	๑. สถาบันวัคซีน แห่งชาติ มีระบบ และกลไก ที่มีประสิทธิภาพ ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ๒. ส่งเสริม ให้มีการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร	ทุกสำนัก	เจ้าหน้าที่ สถาบัน วัคซีน แห่งชาติ ทุกคน	๑. จำนวนประกาศ เจตจำนง ของผู้บริหาร ในการต่อต้าน การทุจริต ๒. ผลคะแนน การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสถาบันวัคซีน แห่งชาติ		✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ความเสี่ยงของการทุจริต ๔. การจัดทำแผนการควบคุม ภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายใน ที่ครอบคลุมการดำเนินงาน ของสถาบันวัดขึ้นแห่งชาติ				๓. มาตรฐาน การปฏิบัติงาน ตลอดจนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนดที่ได้รับ การทบทวน ปรับปรุง ภายในระยะเวลา ที่กำหนด ๔. ร้อยละ ของการดำเนินการ ตามแผน การควบคุมภายใน แผนการบริหาร ความเสี่ยง และแผน การตรวจสอบ ภายใน						

การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

คำสั่งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ที่ ๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตาม แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ	ประธาน
๑.๒ รองผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ	รองประธาน
๑.๓ ผู้จัดการสำนักบริหารความมั่นคงด้านวัคซีน	คณะกรรมการ
๑.๔ ผู้จัดการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๑.๕ ผู้จัดการสำนักพัฒนาศักยภาพด้านวัคซีน	คณะกรรมการ
๑.๖ ผู้จัดการสำนักอำนวยการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นาย ณัฐ จินดาประชา	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๘ นางสาวเพชรลดา กาญ์โรจน์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๙ นางสาวจิตติมา ช่างน้อย	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งเสริมให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายนคร เปรมศรี)

ผู้บริหารของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

---

# ส่วนที่ 3

## องค์การมหาชน

---

# สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน...สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)...สถานที่ตั้ง ๘๘/๓๙ อาคารสุภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์.....  
.....ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นายชัยวัฒน์ สุวิฑานกุล...โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๒ ๙๔๒๗...๐๖ ๑๕๔๑ ๔๒๙๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๗๒ คน	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน.....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๑๐๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑๐๐,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๗๒.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๕.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๕.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๗๒.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม รวม...๑...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- การปลูกฝังคุณธรรมในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน
- บุคลากรของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ เกิดทุนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน ดำรงไว้ซึ่งวิถีทางวัฒนธรรม มีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะด้านคุณธรรมจริยธรรมประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ดังนี้ ๑.๑ กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย (CSR + กิจกรรมจิตอาสา)	-เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรและหน่วยงานในเครือข่าย	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน ๓	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ พร้อม กับเจ้าหน้าที่ หน่วยงานเครือข่าย	เจ้าหน้าที่ มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ในด้านที่สะท้อนให้เห็นถึงคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม ด้วยวินัย สุจริต จิตอาสา	๕๐,๐๐๐			✓	✓	
๑.๒ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมด้วยการให้ความรู้ โดยผ่านการอบรม/สัมมนา ตามเกณฑ์หน่วยงาน ITA	-เพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์คุณธรรมความโปร่งใสและธรรมาภิบาล	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน ๓ ร่วมกับทุกสำนักในสถาบัน ๓	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	หน่วยงานภายในสถาบันเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม				✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑.๓ การสร้างมาตรการและกลไก การกำกับปฏิบัติตามเกณฑ์ คุณธรรมของหน่วยงาน ITA	-เพื่อให้มีการ ปฏิบัติตามเกณฑ์ คุณธรรมของ หน่วยงาน ITA อย่างต่อเนื่อง	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน ๓ ร่วมกับทุกสำนัก ในสถาบัน ๓	ผลการประเมิน คะแนน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยงานภายใน สถาบันมีคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์ ITA				✓	✓	
๒. โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๒.๑ ร่วมจัดนิทรรศการ และร่วม นำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในโครงการตลาดนัด คุณธรรม ปี ๓ ๒.๒ พับดูงา “พอเพียง” ๒.๓ ร่วมเชิดชู การทำความดีหรือบุคคล ผู้มีคุณธรรม ด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	-เพื่อส่งเสริม การสร้าง นวัตกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ และบุคลากร -เพื่อสร้าง วัฒนธรรม การมีส่วนร่วม ในหน่วยงาน ของกระทรวง สาธารณสุข -เพื่อพัฒนา สู่การเป็นองค์กร ที่เข้มแข็งด้าน คุณธรรม -เพื่อเป็นการ เชิดชู การทำ ความดี ของเจ้าหน้าที่ และบุคลากร	คณะทำงาน จัดทำ และขับเคลื่อน ๓	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ๓ กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	เจ้าหน้าที่สามารถ ร่วมสร้างนวัตกรรม เพื่อจัดนิทรรศการ โดยมีส่วนร่วมกับ ทางกระทรวง สาธารณสุข		✓	✓	✓		



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	ทั้งภายในและภายนอกสถาบัน									
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
๓. โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากรภายในสถาบัน ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ดังนี้ ๓.๑ การจัดกิจกรรม OD ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรม สานสายใยสื่อสารสัมพันธ์ ด้วยจิตอาสา ๓.๒ การทำบุญตักบาตร ฟังธรรม ในวันขึ้นปีใหม่ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ๓.๓ การทำบุญตามวันสำคัญ และประเพณีไทยร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข	-เพื่อให้มีระบบการสร้างคุณธรรมจริยธรรมเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและเห็นเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน ฯ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม รวม ๓ กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมและแสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔. โครงการปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรม ความดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ดังนี้ ๔.๑ กิจกรรมถวายพวงมาลา, พานพุ่ม เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข วันมหิดล เป็นต้น	-เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของบุคลากรให้มีจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน ฯ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและแสดงพฤติกรรมที่ดีสะท้อนการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
รวม					๑๐๐,๐๐๐					



คำสั่ง สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ที่ ๐๗๕/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) และประเทศไทย ๔.๐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานภายในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายโกเมธ นาควรรณกิจ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางภักคนัน ดีพริยะ	คณะกรรมการ
๓. นางสาวจิตรา เกสพานิช	คณะกรรมการ
๔. นางสาววัชรภรณ์ เหมือนคิด	คณะกรรมการ
๕. นางสาวอนรรักษ์ กัณหารี	คณะกรรมการ
๖. นางสาวสมจินตนา ยอสินธ์	คณะกรรมการ
๗. นายสงวน แก้วขาว	คณะกรรมการ
๘. นางสาวนัจจพร สมจิตร	คณะกรรมการ
๙. นางอรพิน เหล่าประทุม	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวสุชาดา ทิมาบุตร	คณะกรรมการ
๑๑. นางวราภรณ์ สักกะโต	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๒. นายชัยวัฒน์ สุวิชานกุล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายอื่นตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และดำเนินการขับเคลื่อนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งผลการดำเนินงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายกิตตินันท์ อนรรฆมณี)

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

# โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน...โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน).....สถานที่ตั้ง...๑๙๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน...นางจรี ศรีพรัตน์.....โทรศัพท์...๐๘-๑๓๔๒-๖๑๔๒.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑,๕๓๘ คน	- บุคลากรโรงพยาบาล ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ร่วมกิจกรรมตามแผนงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ภาคีเครือข่าย ๑-๒ เครือข่าย	จิตอาสา อาสาสมัคร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน...๗...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑-๒ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๐๐-๒๐๐ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรมในสังกัด รวม.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็ง และยั่งยืน
- บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลุกฝังจิตสำนึก ส่งผลให้ประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มีภูมิคุ้มกันที่ดี มีเหตุผล ใช้ความรู้้อย่างรอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยง รู้ทันการเปลี่ยนแปลง สอดคล้องภารกิจ ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ใช้บริการ มีความพึงพอใจ ในการมาใช้บริการ
- บุคลากรมีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรมีแรงจูงใจและมีความสุขในการทำงาน และเป็นต้นแบบในการทำความดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงขององค์กร
- โรงพยาบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นองค์กรคุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. โครงการฝึกอบรมปลูกฝังสร้างจิตสำนึกหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร	- บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับรู้ เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร - เพื่อให้บุคลากรประจำที่ยังมีพฤติกรรมไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรมค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร หรือผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ หรือไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ได้รับการพัฒนา	งานทรัพยากรมนุษย์	- ร้อยละบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรประจำที่มีพฤติกรรมไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร หรือผลการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือผล การประเมินการปฏิบัติงานประจำปี น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ หรือไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	- บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่รับรู้เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม สอดคล้องทิศทางการองค์กร - บุคลากรที่มีพฤติกรรมไม่สอดคล้องได้รับการอบรม ทบทวน ปลุกจิตสำนึก และรับรู้หลักคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีพฤติกรรมที่ดี ถูกต้องสอดคล้องทิศทางการองค์กร	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๒. กิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชา- สัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร	- เพื่อเผยแพร่ สื่อสารให้บุคลากร รับรู้ เข้าใจแนวทางปฏิบัติ หลักคุณธรรม จริยธรรม การทำความดี ข้อกำหนด ระเบียบ วินัย กติกาขององค์กร และมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ	งานทรัพยากร มนุษย์	- จำนวนครั้งการเผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบเกี่ยวกับส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	- บุคลากรได้รับทราบ และเรียนรู้ข้อมูลต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีการปฏิบัติที่ดี ลดข้อร้องเรียน หรือความไม่พึงพอใจ ของผู้ใช้บริการ หรือผู้ร่วมงาน และมีความสุขในการทำงาน ร่วมกันเป็นทีม	-	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการยกย่อง เชิดชูคนดี ขององค์กร	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ร่วมกันกระทำความดี เป็นแบบอย่างของการประพฤติ ปฏิบัติดีเป็นที่ยอมรับในสังคม และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้กระทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์ ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำ ความดี	งานทรัพยากร มนุษย์	- จำนวนคนดี ขององค์กร ๒๐ คน / ปี	- ผู้กระทำความดี ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำงาน และเป็นต้นแบบการทำ ความดีอย่างต่อเนื่อง และมีความสุขในการทำงาน	๑๐๐,๐๐๐				✓	
๔. จัดช่องทาง เสนอข้อคิดเห็น หรือข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร หรือประพฤติตน ไม่เหมาะสม	- เพื่อสร้างช่องทางเสนอข้อคิดเห็น หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม	คณะกรรมการ จริยธรรม	- จำนวนช่องทางเสนอ ความคิดเห็นร้องเรียน เกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร หรือประพฤติ ตนไม่เหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- รับทราบข้อมูลหลาย มุมมองจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายใน และ ภายนอกเพื่อปรับปรุง พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นองค์กรที่เรียนรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม</b>										
๕. จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากร โดยการนำ “ธรรมะ” หรือ “หลักธรรม ของพระพุทธศาสนา” มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างบรรยากาศ การทำงานในองค์กรมีความเป็น มิตรและเกิดความร่มเย็นเป็นสุข	งานทรัพยากร มนุษย์	- จำนวนครั้งการจัด กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทุกเดือน	- บุคลากรมีส่วนร่วม ในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุข ในการทำงานที่ได้รับ มอบหมายด้วยความขยัน หมั่นเพียร ทำให้การทำงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น องค์กรมีความเป็นมิตร และเกิดความร่มเย็นเป็นสุข	-	✓	✓	✓	✓	
๖. จัดกิจกรรม ในวันสำคัญ เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม	- เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความ จงรักภักดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ -พัฒนาถ่อมเกล่าจิตใจ ของบุคลากรในการนำมาประยุกต์ ในการทำงานและใช้ชีวิตประจำวัน	งานทรัพยากร มนุษย์ และ คณะกรรมการ จริยธรรม	- จำนวนกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี	บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมและ แสดงความจงรักภักดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับ การถ่อมเกล่าจิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม	-	✓	✓	✓	✓	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ</b>										
๗. ประสาน ความร่วมมือเครือข่าย / หน่วยงานภายนอกและ เพิ่มช่องทางขับเคลื่อน ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก กระตุ้นและผนึกกำลังกับบุคลากร ในการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ จริยธรรม	- จำนวนเครือข่าย ที่มีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๑-๒ เครือข่าย	- มีเครือข่ายแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการ ดำเนินงาน บริหารจัดการ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	



## คำสั่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ที่ พงศ/๓ /๒๕๖๑

## เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

## ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายพรเทพ พงศ์ทวีกร	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ นางสาวนุชนารถ กลับบ้านเกาะ	รองประธานคณะทำงาน
๑.๓ นางณัฐอร กิริติลาภิน	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวสิริวิภา อรตัน	คณะทำงาน
๑.๕ ประธานองค์กรแพทย์	คณะทำงาน
๑.๖ นางมณีรัตน์ พิสารวัฒนา	คณะทำงาน
๑.๗ นางสาวสุรีพร อิศวีรานนท์	คณะทำงาน
๑.๘ นางจารี ศรีพารัตน์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๙ นางสาวแสงทิพย์ พรมเหลือง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

*(ลายเซ็น)*

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



---

# ส่วนที่ 4

## รัฐวิสาหกิจ

---

# องค์การเภสัชกรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน...องค์การเภสัชกรรม.....สถานที่ตั้ง...๗๕/๑ ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวฉันทยาพร หวังขอบ.....โทรศัพท์...๐ ๒๒๐๓ ๘๑๙๙ และ ๐๙ ๐๙๘๔ ๖๖๕๓.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. แผนกส่งเสริมธรรมาภิบาล กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	๔ คน (- ผู้อำนวยการกอง ๑ คน - หัวหน้าแผนก ๑ คน - เจ้าหน้าที่บริหาร ๑ คน - ลูกจ้างประจำ ๑ คน,)	๓ แห่ง (องค์การเภสัชกรรม กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงาน ป.ป.ช)	๓,๐๐๐ คน (ผู้ปฏิบัติงานขององค์การเภสัชกรรม)

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๑,๘๐๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑,๘๐๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม...๓,๐๐๐...คน (ผู้ปฏิบัติงานขององค์การเภสัชกรรม)
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม...๓...แห่ง (องค์การเภสัชกรรม กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงาน ป.ป.ช.)
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๓...แห่ง (องค์การเภสัชกรรม กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงาน ป.ป.ช)
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๓,๐๐๐...คน (ผู้ปฏิบัติงานขององค์การเภสัชกรรม)
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ...องค์กรคุณธรรม...รวม...๑...แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน



ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำไปยึดถือและปฏิบัติได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ผู้ปฏิบัติงานเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- เพื่อยกระดับคะแนน ITA และคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. จัดทำนโยบายหลักขององค์การเภสัชกรรมตามเกณฑ์ Enabler	เพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์ Enabler ใหม่ของปี ๒๕๖๓	ทุกหน่วยงานของ องค์การเภสัชกรรมที่เกี่ยวข้อง	มีนโยบายหลักครบถ้วนตามเกณฑ์ Enabler	ผู้ปฏิบัติงานรับทราบนโยบายขององค์การเภสัชกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓	✓			
๒ จัดทำ / ทบทวน คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคู่มือจริยธรรม	เพื่อสร้างมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวทางการปฏิบัติตามจริยธรรม	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	ดำเนินการเสร็จร้อยละ ๑๐๐	ผู้ปฏิบัติงานรับทราบคู่มือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๙๐๐,๐๐๐	✓	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓. โครงการ GPO Stronger	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน เกิดความตระหนัก ถึงความสำคัญ ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต รวมถึงสามารถ ดำเนินงานได้ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	กองพัฒนา องค์กรเพื่อความ ยั่งยืน	เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย	มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๔. โครงการ GPO Young Blood	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน ที่บรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทาง ในการดำเนินงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาล	กองพัฒนา องค์กรเพื่อความ ยั่งยืน	เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย	มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๔๐,๐๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๕. โครงการพัฒนาและเสริมสร้าง กลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent	เพื่อพัฒนาศักยภาพ กลุ่มตัวแทน CG & CSR Agent และยังเพื่อเป็น ตัวแทน ในการสอดส่อง การทุจริต และสนับสนุนการ ดำเนินงาน ด้าน CG และ CSR	กองพัฒนา องค์กรเพื่อความ ยั่งยืน	เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย	มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๒๕๐,๐๐๐			✓		
๖. ยกระดับการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน และพัฒนา การบริหารจัดการ องค์กร ให้มีประสิทธิภาพ ตามหลัก ธรรมาภิบาล	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความยั่งยืน	คะแนน ๙๐ ขึ้นไป	การบริหาร จัดการองค์กร มีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น ตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๗. สืบค้นหาส่งเสริมการบริหาร กิจการที่ดี ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อเป็นการกระตุ้น และส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานได้มี ความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไป ยึดถือปรับเปลี่ยน	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความยั่งยืน	เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย	มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๔๐๐,๐๐๐				✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	พฤติกรรม ให้เป็นไปตามหลัก ธรรมภิบาล									
๘. จัดกิจกรรมรณรงค์วันต่อต้าน การทุจริต	เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน กิจกรรมการ ต่อต้านการทุจริต ทั้งภายใน และภายนอก	กองพัฒนา องค์กร เพื่อความยั่งยืน	มีกิจกรรม การต่อต้าน การทุจริต อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงาน ได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรม วันต่อต้าน การทุจริต และได้ เครือข่าย ภาคีกับ หน่วยงาน ภายนอก	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
รวม					๑,๘๐๐,๐๐๐					



สำเนา

คำสั่งองค์การเภสัชกรรม

ที่ อภ (4) 001/2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุขจึงได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 - 2564) ขึ้น ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) และให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อน เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม ประกอบด้วยผู้มีรายนามและตำแหน่งดังต่อไปนี้

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| 1. ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม   | ประธานคณะกรรมการ              |
| 2. รองผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม (ทุกท่าน)  | คณะกรรมการ                    |
| 3. ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ทุกท่าน)   | คณะกรรมการ                    |
| 4. ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (ทุกท่าน)  | คณะกรรมการ                    |
| 5. ผู้อำนวยการสำนัก (ทุกท่าน)  | คณะกรรมการ                    |
| 6. ผู้อำนวยการฝ่าย (ทุกท่าน)   | คณะกรรมการ                    |
| 7. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  | คณะกรรมการ                    |
| 8. ผู้จัดการโรงงาน/ผู้จัดการการประกันคุณภาพ (ทุกท่าน)  | คณะกรรมการ                    |
| 9. ผู้อำนวยการกองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน   | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| 10. หัวหน้าแผนกส่งเสริมธรรมาภิบาล<br>กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน  | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 11. นางสาวธัญญาพร หวังชอบ<br>เจ้าหน้าที่งานบริหาร 5 แผนกส่งเสริมธรรมาภิบาล<br>กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 - 2564)

2. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

3. ดำเนินการ...




3. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการ  
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

4. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2562



(นายวิฑูรย์ ตำนวิบูลย์)

ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th)



[moph.moral@gmail.com](mailto:moph.moral@gmail.com)



0 2590 1330