



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย  
พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

# วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

## วิสัยทัศน์

“ชาวมหาชาติไทยดำรงตนบนหลักคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้จริยธรรมองค์กร เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

#### เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อวางรากฐานแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมให้แก่สังคมทุกภาคส่วน
๒. เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาชีพ และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข มั่นคง และยั่งยืน
๓. เพื่อสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

#### กลยุทธ์:

- กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว
- กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา
- กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ
- กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาครัฐราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)
- กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานรากในการเสริมสร้างคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๗ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

#### เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง
๒. เพื่อขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีเอกภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างความเป็นเอกภาพให้แก่สังคมไทยด้วยคุณธรรม

#### กลยุทธ์ :

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

#### เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อเป็นการสร้างและขยายภาคีเครือข่ายคุณธรรมในสังคมให้เพิ่มมากขึ้น
๒. เพื่อผนึกกำลังทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม อันเป็นการกระตุ้นสังคมให้เกิดกระแสแห่งการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นพลังที่สร้างสรรค์สามารถชี้นำสังคม
๓. เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรหรือองค์กรเครือข่ายให้เป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์
๔. เพื่อสนับสนุนให้มีการยกย่องเชิดชูบุคคล และองค์กรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมในระดับต่าง ๆ

#### กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

#### เป้าประสงค์ :

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างในการสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก
๒. เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมระหว่างประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก
๓. เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคง สันติสุขและสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธีและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขบนหลักการที่เป็นสากลแต่ยังคงเอกลักษณ์ความเป็นไทย

#### กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน มีจิตสาธารณะ เพื่อโลกและประเทศชาติ

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงมหาดไทย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน กระทรวงมหาดไทย สถานที่ตั้ง ถนนอัษฎางค์ แขวงวัดราชบพิธ เขตพระนคร กรุงเทพฯ

ชื่อผู้ประสาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กรมที่ดิน	๑๑,๖๒๗	๗๐๐	๑๐๐
๒. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔,๒๔๔	-	-
๓. กรมโยธาธิการและผังเมือง	๓,๕๘๓	-	-
๔. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	๓,๒๒๓	๔๐,๘๐๐	-
๕. กรมการปกครอง	๑๕,๐๑๕	๓,๙๐๐	๒๑,๐๐๐
๖. กรมการพัฒนาชุมชน	๖,๔๖๓	สนง.พช. ๗๖ จังหวัด สนง.พช. ๘๗ อำเภอ อื่น ๆ ๑๐ เครือข่าย	-
๗. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓,๓๘๑	๑,๑๒๐ คน	-
๘. การประปาส่วนภูมิภาค	๘,๘๘๑	๒	๑,๐๐๐,๐๐๐
๙. การไฟฟ้านครหลวง	๘,๐๐๐	- ๕๗ หน่วยงาน - ๒ เครือข่าย	๓,๒๐๐
๑๐. องค์การจัดการน้ำเสีย	๑๓๖	-	-
๑๑. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๓๐,๐๐๘	-	-
๑๒. การประปานครหลวง	๕,๓๐๓	๑,๐๐๐	๔,๐๐๐
๑๓. องค์การตลาด	๙๕	-	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๘๓...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รวม...๑,๒๑๒,๓๐๕,๓๖๐...บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑,๒๑๘,๓๑๙,๓๖๐.....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๓,๙๘๖,๐๐๐.....บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๕๖,๗๒๕...คน
  - จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๓๐๙...แห่ง
  - จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๘,๔๘๖...แห่ง
  - จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๖,๑๔๐...คน
  - จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม ๘๗๘...แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒...เดือน
- ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน**
๑. บุคลากรกระทรวงมหาดไทยได้รับการพัฒนา และยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม
  ๒. บุคลากรกระทรวงมหาดไทยมีจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม
  ๓. สร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

## รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

#### กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรของกรม ป.ภ. ได้รับการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม จิตใจและพฤติกรรมอันดีงามด้านคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต และมีการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ( กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม)	บุคลากรกรม ป.ภ. เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น ๑๐ ครั้ง/ปี รวม ๑๐๐ คน	บุคลากรของกรม ป.ภ. มีจิตสำนึกที่ดีมีจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามในด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำมาใช้ในการดำเนินชีวิต และมีการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ	-	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อนำความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตของตนเอง และ บุคคลในครอบครัว	กรมที่ดิน ( กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๑. นำความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันของตนเองและครอบครัว ๒. เป็นการสร้างความสามัคคีและหลอมรวมจิตใจเป็นหนึ่งเดียว โดยมีสถาบันเป็นศูนย์รวม	๑๐๐,๐๐๐		✓			
๓. โครงการสัมมนาเยาวชนเสริมสร้างสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๑. เพื่อให้เยาวชน จชต. เป็น คน ดี มี คุณธรรม มีความคิดไม่ตกเป็นเครื่องมือหรือเป็นเป้าหมายให้กลุ่มผู้ก่อความไม่สงบชักชวนไปเป็นแนวร่วมได้	กรมการปกครอง (สำนักกิจการ ความมั่นคงภายใน)	เยาวชน ๓๖๐ คน	เยาวชนที่ผ่านการอบรมมีจิตสำนึก มีคุณธรรม มีความคิดไม่ตกเป็นเครื่องมือในการก่อความไม่สงบ	๖,๕๘๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	๒. เพื่อให้เยาวชน จชต. ได้เปิดโลกทัศน์ ๓. เพื่อให้ได้พบปะกับ พี่น้องเยาวชนใน ภูมิภาคอื่นๆ ๔. เสริมสร้างการเรียนรู้ ทัศนคติ และ ประสบการณ์ในการ ใช้ชีวิต									
๔. กิจกรรม การให้พนักงานเข้าร่วม ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา	เพื่อสร้างฐานความคิด ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม ของบุคลากรให้ปฏิเสธ และต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักศาสนา มา ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และดำรงชีวิต	องค์การจ้ดการ น้ำ เ สี ย (คณะทำงาน ส่ง เส ริ ม ธรรมภิบาล)	พนักงานและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๑๐๐ คน/ปี	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำ ความรู้ และประสบการณ์ไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และดำรงชีวิตได้	๒๐,๐๐๐		✓	✓		
๕. โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานตาม ศาสตร์พระราชา	ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	องค์การจ้ดการ น้ำ เ สี ย (คณะทำงาน ส่ง เส ริ ม ธรรมภิบาล)	ผู้บริหาร พนักงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/ปี	สืบสานความเป็นไทยและยึดมั่น ในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑๕๐,๐๐๐		✓			
๖. การจัดกิจกรรม CG Break		องค์การจ้ดการ น้ำ เ สี ย	ผู้บริหาร พนักงาน อกน. เข้าร่วมฝึกอบรม ไม่น้อย กว่า ๑๐๐ คน/ปี	-	๓๐,๐๐๐		✓	✓		
๗. เผยแพร่และสื่อสารเรื่องคุณธรรม ผ่านช่องทาง ภายใน/ภายนอก	เพื่อให้พนักงานรับรู้ และ ส ร ้าง ความ ตระหนักในเรื่อง คุณธรรม	การไฟฟ้านคร หลวง	-	พนักงานรับรู้และมีความ ตระหนักในเรื่องคุณธรรม	-					
รวม					๖,๘๘๕,๐๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)		
๑. โครงการส่งเสริมทางศาสนา สาธารณประโยชน์และค่านิยมที่ดี	เพื่อนำหลักธรรมคำสอน ของศาสนาการบำเพ็ญตน เพื่อประโยชน์ส่วน รวมและการนำค่านิยมที่ดี ไปประพฤติปฏิบัติ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม	กรมที่ดิน (กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม)	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	๑.ได้รับการพัฒนาและยกระดับ จิตใจเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ๒.นำหลักธรรมคำสอนที่ได้รับ จากปฏิบัติธรรมไปปรับใช้ แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน การดำเนินงานชีวิตให้เกิด สติปัญญา	๑๐๐,๐๐๐	✓					
๒. โครงการสัมมนาคณะกรรมการ อิสลามประจำจังหวัดที่วราขอาณัติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ระหว่างกรรมการอิสลาม ประจำจังหวัด พิจารณาวิน ตูดวงจันทร์กำหนดการถือ ศีลอด และกำหนดแนวทาง พัฒนางานของ คณะกรรมการอิสลาม	กรมการปกครอง (กองส่งเสริมศาสนา อิสลามและกิจการ ฮัจย์)	๘๔ คน	มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย และข้อสั่งการในการปฏิบัติ หน้าที่	๘๗๘,๖๐๐		✓				
๓. โครงการฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม จังหวัด ชายแดนใต้	๑.เพื่อรักษาศิลปวัฒนธรรม อันดีงามของ จชต. ๒. เพื่อเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรมของ จชต. ๓. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ ตระหนักและมีมีส่วนร่วมใน การอนุรักษ์และรักษา ศิลปวัฒนธรรม	กรมการปกครอง (กองส่งเสริมศาสนา อิสลามและกิจการ ฮัจย์)	๓ จังหวัดชายแดน ภาคใต้	การปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพ	๓๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓		
๔. โครงการสัมมนาผู้เดินทางไป ประกอบพิธีฮัจย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อส่งเสริมให้ชาวไทย มุสลิมที่เดินทางไปประกอบ พิธีฮัจย์สามารถปฏิบัติ ศาสนกิจได้อย่างถูกต้อง ได้รับความสะดวก ปลอดภัย มีหลักประกันใน การเดินทาง และเป็น	กรมการปกครอง (กองส่งเสริมศาสนา อิสลามและกิจการ ฮัจย์)	๓๑๐ คน	การปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพ	๔๕๐,๐๐๐		✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	การประชาสัมพันธ์การอุปถัมภ์ศาสนาอิสลามของทางราชการแก่ประชาชนและประเทศมุสลิมทั่วโลก									
๕. โครงการอบรมและมอบนโยบายผู้นำกลุ่มประกอบพิธีฮัจย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	เตรียมความพร้อมให้กับผู้นำกลุ่มผู้ประกอบพิธีฮัจย์ (แชนท์) สำหรับการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ไปประกอบพิธีฮัจย์	กรมการปกครอง (กองส่งเสริมศาสนาอิสลามและกิจการฮัจย์)	๒๒๐ คน	การปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	๖๐๐,๐๐๐		✓			
๖. โครงการส่งเสริมกิจการฮัจย์	๑. เพื่อให้การประกอบพิธีฮัจย์ของชาวมุสลิมได้รับการส่งเสริมอย่างถูกต้องสมบูรณ์ ครบถ้วนตามหลักศาสนา ๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ชาวไทยมุสลิมที่เดินทางไปประกอบศาสนกิจ และพำนักในประเทศไทย ๓. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การอุปถัมภ์ศาสนาอิสลามของรัฐบาลไทยให้ประชาชนและประเทศมุสลิมทั่วโลกได้ทราบ	กรมการปกครอง (กองส่งเสริมศาสนาอิสลามและกิจการฮัจย์)	๑๓,๐๐๐ คน	๑. ชาวมุสลิมที่ประสงค์จะเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ได้รับการสนับสนุนอย่างเหมาะสม ๒. การประชาสัมพันธ์การอุปถัมภ์ศาสนาอิสลามของรัฐบาลไทย ส่งผลทางอ้อมในด้านการปกครองและเศรษฐกิจ	๒๑,๔๒๖,๓๖๐		✓	✓	✓	
๗. กิจกรรมใช้หลักธรรมนำการปฏิบัติ	เพื่อปลูกจิตสำนึกการมีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร	การประสานครหลวง	-	คะแนนความรู้ความเข้าใจของผู้ร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐	๕๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
รวม					๒๔,๒๕๔,๙๖๐					



กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. การสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : สร้างและพัฒนาสมาชิกชุมชนในระดับหมู่บ้าน	สร้างทีมวิทยากรสมาชิกชุมชนในระดับหมู่บ้านให้มีความพร้อม และสามารถจัดการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชนในหมู่บ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กรมการพัฒนาชุมชน	๑๖,๐๐๐ หมู่บ้าน/ ๓๒๐,๐๐๐ คน/ ๒ วัน	-	๙๕๑,๘๔๐,๐๐๐	✓	✓			
๒. สัมมนาการเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการหมู่บ้านตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาชีพครัวเรือนตามแนวทางสมาชิกชุมชน ๔. พัฒนาจุดเรียนรู้ของหมู่บ้าน ให้เป็นแหล่งเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	กรมการพัฒนาชุมชน	๑ รุ่น/ ๒๖๓,๔๐๐ คน/ ๑ วัน	-	๗๖,๓๘๖,๐๐๐	✓				
<b>รวม</b>					๑,๐๒๘,๒๒๖,๐๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๔ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมเทิดพระเกียรติ สำหรับอำเภอที่ตั้งชื่อตามพระนามพระบรมวงศานุวงศ์และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ ๑๒ อำเภอ	๑. เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อันเป็นสถาบันหลักของชาติ ๒. เพื่อสร้างการรับรู้ ความตระหนักและกระตุ้นจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ตามแนวทางพระราชดำริ/พระราชกรณียกิจที่สำคัญ	กรมการปกครอง (กองวิชาการและแผนงาน)	อำเภอเป้าหมาย ๑๒ อำเภอ	การรับรู้ ตระหนักรู้ และจิตสำนึกของประชาชนในพื้นที่อำเภอเป้าหมายในการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๓,๖๐๐,๐๐๐		✓	✓		
๒. โครงการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่และหลักการปกครอง ๒. สามารถนำหลักของวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยไปปรับใช้ได้ ๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๔. พัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมของอาสาสมัคร	กรมการปกครอง (สำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น)	๓๕,๐๓๒ หมู่บ้าน	๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ ๒. เกิดความปรองดองสมานฉันท์ ๓. อาสาสมัครต้นแบบฯ สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมฯ ได้	๑๔,๖๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรม เสริมสร้างความรักชาติและเสริมสร้างวินัยแก่คนในชาติประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อสนับสนุนการจัดงานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา	กรมการปกครอง (สำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น)	๙๕๕ คน	สามารถสนับสนุนการจัดงานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	๖,๕๕๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
<b>รวม</b>					๒๔,๗๘๕,๐๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๕ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นรากฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการการจัดทำแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) (ทบทวนครั้งที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓)	เพื่อให้การดำเนินงานภายในองค์กรอยู่ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามมาตรฐานสากล	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐	๑. ร้อยละการตระหนักรู้ และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ๒. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๘๕-๑๐๐ (ระดับ AA) หรือติดอันดับ ๑ ใน ๓ ของรัฐวิสาหกิจด้านพลังงานและสาธารณูปโภค	๒๒,๙๗๒,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา และสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันรวมถึงในการปฏิบัติงานได้ ๒. เพื่อปฏิบัติฝึกจิตภาวนา ตามหลักศาสนา	การประชาสัมพันธ์ (สวก.)	ระดับความพึงพอใจของพนักงานในการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๖๑-๘๐ (ระดับ ๔)	-	งบฝึกอบรม	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการ “สานใจไทย สู่ใจใต้”	๑. เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนระลึกถึงบุญคุณแผ่นดิน ปกป้องและเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ	กรมการปกครอง (สำนักกิจการความมั่นคงภายใน)	เยาวชน จชต. ๗๔๐ คน	การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาและพัฒนา จชต. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๗,๒๓๗,๒๐๐	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	<p>๒. เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนระลึกถึงบุญคุณบิดา มารดา ครู อาจารย์ และผู้มีพระคุณ</p> <p>๓. เพื่อฝึกทักษะการเรียนรู้ คิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม</p> <p>๔. เพิ่มประสบการณ์ตรงในการเรียนรู้วิถีชีวิตความเป็นอยู่ในสังคมพหุนิยม</p> <p>๕. เสริมสร้างความสัมพันธ์และช่วยเหลือเกื้อกูลเยาวชนและครอบครัวเยาวชน</p>									
๔. โครงการเผยแพร่ภาษาไทยในจังหวัดชายแดนภาคใต้และชุมชนบนพื้นที่สูง	<p>๑. เพื่อส่งเสริมการใช้ภาษาไทยควบคู่กับการใช้ภาษาถิ่น</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาตนเอง</p> <p>๓. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมกับทางราชการในการรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	กรมการปกครอง (สำนักกิจการความมั่นคงภายใน)	๑,๙๖๐ คน	ประชาชนใน จชต. และชุมชนบนพื้นที่สูงนิยมใช้ภาษาไทยควบคู่กับภาษาถิ่นเพิ่มมากขึ้น และประชาชนในพื้นที่ร่วมกันแก้ไขปัญหาและพัฒนาหมู่บ้าน โดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ	๒,๘๖๖,๓๕๐	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๕. โครงการสัมมนานักศึกษาทุนมหาดไทยสู่สภาวการณ์สานสัมพันธ์ภาครัฐกับประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้	เพื่อแก้ไขปัญหาทางการศึกษา และปัญหาด้านสังคมจิตวิทยาในพื้นที่ จขต.	กรมการปกครอง (กองส่งเสริมศาสนาอิสลามและกิจการฮัจย์)	นักศึกษาตามโครงการ ๑๒๕ คน	๑. นักศึกษาตามโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจโครงการทุนมหาดไทยและเกิดความเชื่อมั่นต่อภาครัฐ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริการภาครัฐในพื้นที่ จขต. ๓. ขยายผลการดำเนินโครงการฯ อย่างต่อเนื่องระยะที่ ๑๐	๓๙๘,๐๐๐				✓	
๖. กิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ให้พนักงาน	เพื่อให้พนักงานรับรู้ และ สร้าง ความตระหนักในเรื่องคุณธรรม	การไฟฟ้านครหลวง	-	พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในหลักคำสอนทางศาสนา และนำไปใช้แก้ปัญหาให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร	-	✓	✓	✓	✓	
๗. ประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน	เพื่อให้พนักงานรับรู้ และ สร้าง ความตระหนักในเรื่องคุณธรรม	การไฟฟ้านครหลวง	ผลคะแนนทดสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณ สูงกว่าร้อยละ ๘๕	-	-					
รวม					๓๓,๘๗๔,๐๕๐					

กลยุทธ์ที่ ๖ วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	กรมโยธาธิการและผังเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)	๒๕ - ๓๐ คน	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเกิดขวัญกำลังใจ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติ ปฏิบัติตาม และพัฒนาให้ดีขึ้น	๑๕,๐๐๐		✓			
๒. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๒	เพื่อบูชาส่งเสริม และยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำฝ่ายพลเรือนที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติ ปฏิบัติตาม และพัฒนาให้ดีขึ้น	กรมโยธาธิการและผังเมือง (กองการเจ้าหน้าที่)	๒ คน	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเกิดขวัญกำลังใจ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติ ปฏิบัติตาม และพัฒนาให้ดีขึ้น	-		✓			
<b>รวม</b>					๑๕,๐๐๐					



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒. โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน	กรมที่ดิน (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก	๑. เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติคุณของบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ ๒. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะประสิทธิภาพและจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน	๒๕๐,๐๐๐	✓	✓			
๓. โครงการให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อปลูกฝัง และส่งเสริมให้พนักงานใหม่ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	การประชาสัมพันธ์ ภูมิภาค (สวก. (กพท.) และ ผกม.(กวน))	ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานใหม่ที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ร้อยละ ๕๖ - ๗๐ (ระดับ ๓)	-	-	✓	✓			
๔. ให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี ๒๕๖๓ ในหัวข้อ ดังนี้ ๑. ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ๒. คุณธรรมและจริยธรรม ๓. ๕ ให้ด้วยหัวใจบริการ	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริตโดยการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	การประชาสัมพันธ์ ภูมิภาค	จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ Animation หรือ Motion Graphic เช่น website, Line, Facebook, การประชุม/อบรม/สัมมนา (๓ ช่องทาง)	-	-	✓	✓	✓	✓	
๕. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับประมวลกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหลักธรรมาภิบาลความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	จำนวนผู้เข้าร่วม ๑,๐๐๐ คน	บุคลากร สด. ที่ผ่านหลักสูตรสามารถนำองค์ความรู้ไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓,๙๘๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	๒. ๒. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารจัดการ และการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ภายใต้หลักสุจริตโปร่งใส ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด									
รวม					๔,๓๗๖,๓๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการตรวจติดตามและให้คำแนะนำในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อตรวจแนะนำและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	กรมที่ดิน (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)	จำนวนครั้งที่ตรวจติดตาม	๑.บุคลากรของกรมที่ดินมีความเข้าใจและสามารถดำเนินการตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ ๒.บุคลากรของกรมที่ดินสามารถดำเนินการตามภารกิจของกรมที่ดินพร้อมตระหนักถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๒. โครงการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกรมที่ดิน	ประกาศให้สาธารณชนทราบถึงการบริหารงานราชการและปฏิบัติงานเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้	กรมที่ดิน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	จำนวนครั้งที่ประกาศเจตนารมณ์	๑.การทำงานต้องเปิดเผยและโปร่งใสตรวจสอบได้ ๒.การปฏิบัติงานต้องอาศัยหลักธรรมาภิบาล	-			✓		
๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท.	มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	กรมที่ดิน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	ร้อยละของการดำเนินการตามขั้นตอนครบ	หน่วยงานนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๔. แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ในการ ปฏิบัติงาน (Soft Control)	มุ่งเน้นการกล่อมเกลาปลูกฝังวิถีคิด และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของผู้บริหารและพนักงาน	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๑. ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. มีผู้บริหารและพนักงานทุกระดับจำนวน ๕,๐๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม	๑. ร้อยละการตระหนักรับรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ๒. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๘๕-๑๐๐ (ระดับ AA) หรือติดอันดับ ๑ ใน ๓ ของรัฐวิสาหกิจด้านพลังงานและสาธารณูปโภค	๓๒๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๒. สร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยมีความศรัทธาและยึดมั่นในศาสนา พร้อมน้อมนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ	การประปาส่วนภูมิภาค (ฝกม. (กวน.))	ร้อยละความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. (ร้อยละ ๙๐)	-	-	✓	✓	✓	✓	
๖. โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ๑) การเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน ๒) ประชุมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานทางวินัย	๑. เพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมฯ มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	กรมการพัฒนาชุมชน	๑. ๙๑ หน่วยงาน ๒. ๗๖ คน	-	๓๒๐,๐๐๐ ๓๖๒,๑๐๐	✓ ✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	๒.เสริมสร้างข้าราชการกรมฯ มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน									
๗. พัฒนาศูนย์เรียนรู้และขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑.ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต ๒.ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการหมู่บ้านตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓.ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาชีพครัวเรือนตามแนวทางสัมมาชีพชุมชน ๔.พัฒนาจุดเรียนรู้ของหมู่บ้าน ให้เป็นแหล่งเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	กรมการพัฒนาชุมชน	๘๗๘ แห่ง	-	๒๒,๓๐๑,๒๐๐			✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๘. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	เพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของภาครัฐให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	กรมการพัฒนาชุมชน	๒ กิจกรรม	-	๕,๔๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓		
๙. โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการจัดการแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี	เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางปฏิบัติ นโยบาย ในการแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งแบบบูรณาการ	กรมการปกครอง (สำนักงานกิจการความมั่นคงภายใน)	๘๗๘ อำเภอ	การลดความขัดแย้งและป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งขึ้นใหม่ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑,๐๖๒,๔๐๐	✓	✓	✓	✓	
๑๐. การจัดงานวันธรรมภิบาลองจน. (WMA CG DAY)	สร้างจิตสำนึกบุคลากรให้มีความตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้เกี่ยวกับการธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	องค์การบริหารส่วนน้ำเสียว (คณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาล)	คณกรรรมการผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/ปี	พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	๔๕๐,๐๐๐	✓			✓	
๑๑. กิจกรรม การประกวดพนักงานต้นแบบดีเด่น	ยกย่องเชิดชูบุคลากรและสำนักงานจัดการน้ำเสียวสาขาที่มีความประพฤติชอบ ซื่อสัตย์ปฏิบัติงานดีเป็นที่ประจักษ์ต่อหน่วยงาน	องค์การบริหารส่วนน้ำเสียว (คณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาล)	๑. พนักงานต้นแบบดีเด่น ๒. สำนักงานจัดการน้ำเสียวสาขาดีเด่น	บรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๑๒. กิจกรรม การประกวดสำนักงานจัดการน้ำเสียวสาขาดีเด่น	ยกย่องเชิดชูบุคลากรและสำนักงานจัดการน้ำเสียวสาขาที่มีความประพฤติชอบ ซื่อสัตย์ปฏิบัติงานดีเป็นที่ประจักษ์ต่อหน่วยงาน	องค์การบริหารส่วนน้ำเสียว (คณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาล)	๑. พนักงานต้นแบบดีเด่น ๒. สำนักงานจัดการน้ำเสียวสาขาดีเด่น	บรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐		✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑๓. การควบคุม ติดตามการปฏิบัติงานตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	องค์การจําดการน้ำเสียน้ำเสีย (ขณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาล)	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ตัวชี้วัดด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓	
๑๔. โครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและอบรมธรรมาภิบาลกับการปฏิบัติงานในองค์การรัฐวิสาหกิจ	๑. เพื่อให้องค์การตลาดเป็นองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านธรรมาภิบาล ด้านความโปร่งใส ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม ๒. เพื่อให้พนักงานขององค์การตลาดได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ทำให้เกิดการมีส่วนร่วม กระตุ้นให้เกิดการรับรู้ ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ๓. เพื่อพัฒนาองค์การตลาดให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงโดยปราศจากการทุจริต	องค์การตลาด (แผนกบริหารบุคคล)	พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมโครงการไม่น้อยกว่า ๗๐ คน	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประสบความสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐,๐๐๐	✓				
๑๕. กิจกรรมการจัดธรรมาภิบาลการปราบปรามครหลวง	สร้างการตระหนักรู้ด้านธรรมาภิบาลแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มขององค์กร	การปราบปรามครหลวง	คะแนนความพึงพอใจในการจัดงานจากผู้เข้าร่วมงาน มากกว่าร้อยละ ๘๐	-	๑,๕๐๐,๐๐๐			✓		
๑๖. กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อยกระดับให้ กปน. เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	การปราบปรามครหลวง	คะแนนประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. มากกว่าร้อยละ ๘๐	-	-	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑๗. โครงการสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของกระทรวงมหาดไทย	เพื่อปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทย	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.)	-	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี จำนวน ๔๐,๘๐๐ คน	๔๒,๘๐๔,๔๐๐	✓	✓	✓	✓	
รวม					๗๕,๐๔๕,๑๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานราชการ รุ่นที่ ๗	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง	กรมโยธาธิการและผังเมือง (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง)	๗๐ คน	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง	๓๓๐,๐๐๐	✓				
๒. โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๑๑	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน ๒. เพื่อให้ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อการทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน	กรมโยธาธิการและผังเมือง (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง)	๗๐ คน	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน	๕๕๐,๐๐๐	✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
	ที่ยอมรับของประชาชน ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง			๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง						
๓. โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๑๒	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน ๒. เพื่อให้ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง	กรมโยธาธิการและผังเมือง (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง)	๗๐ คน	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและน้อมนำพระราชดำริไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง	๕๕๐,๐๐๐			✓		
๔. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ปลุกฝังและส่งเสริมให้ผู้บริหารและปฏิบัติปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. อย่างต่อเนื่อง	การประชาสัมพันธ์ภูมิภาค (ฝกม. (กวน.))	๑. จำนวนช่องทางที่ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ฯ (๓ ช่องทาง)	-	-	✓	✓	✓	✓	



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
			๒. จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ฯ (๑๒ ครั้ง)							
๕. โครงการประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและปฏิบัติปฏิบัติงานดำเนินงานอย่างมีเมโนสุจริตปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม	การประชาสัมพันธ์ภาค (ฝกม. (กวน.))	ระดับการรับรู้และเข้าใจของพนักงานและผู้บริหารเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ระดับ ๔ (ร้อยละ ๗๑ - ๘๕)	-	-	✓	✓	✓	✓	
๖. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อสื่อสารเชิงรุกและเสริมสร้างความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่บุคลากร อันเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายใน กปภ.	การประชาสัมพันธ์ภาค (ฝกม. (กวน.))	จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านบอร์ด / ป้ายข้อความ(๖ ครั้ง)	-	-	✓	✓	✓	✓	
๗. โครงการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน	๑.เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒. เพื่อติดตามและประเมินผลสำเร็จในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๓.เพื่อกำกับดูแล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	กรมการพัฒนาชุมชน	๑๒ ครั้ง/ ๑๐ คน	-	๑๘๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๘. โครงการการฝึกอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการฯ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กรมการพัฒนาชุมชน	๑ รุ่น/๙๐ คน /๔ วัน	-	๙๖๔,๐๐๐		✓			
๙. พัฒนาค่านิยมองค์การที่เป็นความเชื่อ พฤติกรรมและแนวทางปฏิบัติชัดเจนในปัจจุบัน ( ค่านิยม = Ethical DNA ของข้าราชการ)	-	กรมการพัฒนาชุมชน	๒ กิจกรรม	-	๖๒๐,๐๐๐		✓			
๑๐. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกรมการปกครองและบุคลากรสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการปกครอง	ข้าราชการในสังกัด ปค. มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานและดำรงชีวิต	กรมการปกครอง (กองการเจ้าหน้าที่)	ผู้เข้าร่วม ๔๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรม	๔๐๐,๐๐๐		✓		✓	
๑๑. โครงการกรมการปกครองจิตสาธารณะ (DOPA Spirit)	ข้าราชการในสังกัด ปค. มีจิตสาธารณะ	กรมการปกครอง (กองการเจ้าหน้าที่)	ผู้เข้าร่วม ๒๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสาธารณะ	๙๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
รวม					๔,๔๙๔,๐๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ด้านธรรมาภิบาล และการทุจริตคอร์รัปชัน แก่ผู้บริหารและพนักงาน กปน. “กปน. ปยกกำลังสอง”	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องธรรมาภิบาลคุณธรรม และ จริยธรรม ในการดำเนินงานแก่ผู้บริหารและพนักงาน กปน.	การประปานครหลวง	คะแนนประเมินความรู้ความเข้าใจหลักการอบรมมากกว่าร้อยละ ๘๐		๔๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการ “บันทึกความดี”	เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการทำดีในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	การประปานครหลวง	-	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
รวม					๖๐๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และ ป้องกันปราบปรามการทุจริตที่ดิน	เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต	กรมที่ดิน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	ร้อยละของจำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	๑. ส่งเสริมบุคลากรกรมที่ดินให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการพัฒนาตนเองตามหลักธรรมาภิบาล มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒. ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับฐานความคิดในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม	๒,๑๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
๒. แผนการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กพท.	๑. มีกระบวนการปราบปราม ติดตามตรวจสอบ ลงโทษอย่างจริงจัง เพื่อปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการยกระดับการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๑. ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. จัดกิจกรรมฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑. ร้อยละการตระหนักรับรู้และประยุกต์ใช้หลักการค้ากับคู่แข่งที่ดี คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ๒. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๘๕- ๑๐๐ (ระดับ AA) หรือติดอันดับ ๑ ใน ๓ ของรัฐวิสาหกิจด้านพลังงานและสาธารณูปโภค	๑๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓. เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่าย ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ใน กพท. เข้าร่วม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน	การประชาสัมพันธ์	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม (๒ ครั้ง)	-	-	✓	✓	✓	✓	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๔. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบทอดประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีของไทย	เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงานเข้าร่วมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมกับชุมชนโดยรอบ	การประชาสัมพันธ์	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม (๑๒ ครั้ง)	-	-	✓	✓	✓	✓	
๕. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างกรมการพัฒนาชุมชนได้รับรู้ และเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการฯ	กรมการพัฒนาชุมชน	๖ ฉบับ	-	๖๐๐,๐๐๐			✓		
๖. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานจัดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมแก่ข้าราชการในสังกัด ๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	กรมการพัฒนาชุมชน	๗๖ จังหวัด	-	๓๘๐,๐๐๐	✓				
๗. โครงการสัมมนาเครือข่ายเยาวชนเพื่อการพัฒนาชุมชนและป้องกันยาเสพติด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อปลูกฝังเยาวชนให้มีความเข้มแข็ง มีจิตสำนึก รู้เท่าทันพิษภัยของยาเสพติด และเป็นการสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาเสพติด	กรมการปกครอง (สำนักกิจการความมั่นคงภายใน)	๑๒๐ คน	๑. เยาวชนผู้ผ่านการสัมมนามีความเข้มแข็ง มีอุดมการณ์ รู้เท่าทันพิษภัยยาเสพติด ๒. มีจิตสำนึก รู้จักรักและหวงแหนบ้านเกิด และต้องการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน ๓. เครือข่ายเยาวชนมีบทบาทเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด	๙๙๔,๕๕๐	✓				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๘. ร่วมลงนามภาคีเครือข่ายของการไฟฟ้านครหลวง	เพื่อให้พนักงานรับรู้และสร้างความตระหนักในเรื่องคุณธรรม	การไฟฟ้านครหลวง	ภาคีเครือข่ายจำนวน ๒ เครือข่าย	-	๓๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
รวม					๔,๔๙๔,๕๕๐					

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. จัดมหกรรมรวมพลังคนดีแห่งแผ่นดิน	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต ตลอดจนยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดี	กรมการพัฒนาชุมชน	๔๕๐ คน	-	๓,๓๑๐,๕๐๐				✓	
๒. โครงการจัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมชมสื่อรณรงค์ได้รับข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	องค์การตลาด (แผนกบริหารบุคคล)	เผยแพร่ข้อมูล๕เรื่อง/ปี	-	-		✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมขับเคลื่อนสภาธรรมาภิบาล กปน.	ร่วมกันสร้างเครือข่ายสภาธรรมาภิบาล กปน. และร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในองค์กร	การประปานครหลวง	-	จัดทำแผนปรับปรุงสภาธรรมาภิบาลภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๓	๑,๕๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรมการจัดงาน Stakeholders Day	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในภารกิจขององค์กรแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกันเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การประปานครหลวง	คะแนนความพึงพอใจในการเข้าร่วมงานมากกว่าร้อยละ ๘๐	-	๑๐๐,๐๐๐	✓				
รวม					๔,๙๑๐,๕๐๐					

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๒”	เพื่อเชิดชู และมอบรางวัลแก่ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี เป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี และปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดี	การประปาส่วนภูมิภาค (ฝกม. (กวน.))	-	บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลในวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๔๑ ปี (๒๘ ก.พ. ๒๕๖๓)	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓			
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม “จิตสาธารณะ”	๑. เพื่อสนับสนุนให้สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันโดยมีความรัก มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีเมตตา กรุณา ต้องการช่วยเหลือผู้อื่น พ้นทุกข์หรือมีความสุข ซึ่งเป็นการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๒. เพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ ภายใต้แนวคิด “จิตอาสาสร้างสุข” และเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ.	การประปาส่วนภูมิภาค (ฝกม. (กวน.))	๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรม “จิตสาธารณะ” (๑๒ ครั้ง) ๒. จำนวนครั้งในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ (๑ ครั้ง)	-	-	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon)	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ดี ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และข้อบังคับกรมการพัฒนารวมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยา	กรมการพัฒนารวมชน	๑ คน	-	๑๔๔,๙๐๐			✓		


โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙ ๒. เพื่อสร้างข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม ให้เป็นแบบอย่างแก่ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนประพฤติปฏิบัติตาม									
๔. โครงการ CG/KM day ขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้บริหารและพนักงานขององค์การตลาดทุกระดับในหลักความโปร่งใส ไร้ทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในองค์กรและตระหนักถึงความสำคัญของความโปร่งใส ไร้ทุจริตคอร์รัปชัน	องค์การตลาด (แผนกบริหารบุคคล)	พนักงานขององค์การตลาดเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมโครงการไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	พนักงานองค์การตลาดมีผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓	
รวม					๓๔๔,๙๐๐					



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน มีจิตสาธารณะ เพื่อโลกและประเทศชาติ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการปันน้ำใจจ่ายน้ำประปา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อช่วยเหลือบรรเทา สาธารณภัยและภัย ธรรมชาติ ให้ประชาชน ทั้ง ชาว ไทย และ ชาวต่างชาติ ที่ได้รับ ความเดือดร้อน	การประปาส่วน ภูมิภาค (สสส.)	จำนวนผู้ได้รับประโยชน์ จากโครงการปันน้ำใจจ่าย น้ำประปา (๑,๐๐๐,๐๐๐ คน)	-	งบการกุศล	✓	✓	✓	✓	
รวม					-					
รวมทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์					๑,๒๐๘,๓๑๙,๓๖๐					



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงมหาดไทย