**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...................................................**

**กระทรวงคมนาคม**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3**

**38 ถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ 10100**

สถานที่ตั้ง.........................................................................................................................................................................

**นางภัทราวดี จันทร์เหล่าหลวง 02 283 3191**

ชื่อผู้ประสานงาน..............................................................................................................................................................

**นางสาวธิมาพร สินธวาชีวะ , พ.จ.อ.พัฒนะพงศ์ นภาโชติ 02 283 3198**

.........................................................................................................................................................................................

**.**

**ข้อมูลพื้นฐาน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ**  **ในแผนปฏิบัติการปี 2563** | | **จำนวนบุคลากร**  **ในหน่วยงาน** | **จำนวนกลุ่มเป้าหมาย**  **และภาคีเครือข่าย** | **จำนวนประชาชน**  **เป้าหมาย** |
| 1 | สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม | 452 | 3 | 844 |
| 2 | กรมเจ้าท่า | 2,570 | - | - |
| 3 | กรมการขนส่งทางบก | 6,502 | 80 | 621 |
| 4 | กรมการขนส่งทางราง | 68 | - | - |
| 5 | กรมท่าอากาศยาน | 2,431 | - | - |
| 6 | กรมทางหลวง | 36,812 | - | 50 |
| 7 | กรมทางหลวงชนบท | 4,484 | 76 | - |
| 8 | สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร | 289 | - | - |
| 9 | การรถไฟแห่งประเทศไทย | 22,071 | - | - |
| 10 | การท่าเรือแห่งประเทศไทย | 4,544 | - | - |
| 11 | การทางพิเศษแห่งประเทศไทย | 6,264 | - | - |
| 12 | การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย | 1,553 | - | - |
| 13 | องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ | 15,853 | - | - |
| 14 | สถาบันการบินพลเรือน | 531 | - | - |
| 15 | บริษัท ขนส่ง จำกัด | 4,395 | - | - |
| 16 | บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด | 3,428 | - | - |
| 17 | บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) | 22,596 | 109 | 139 |
| 18 | บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) | 9,922 | - | 1,000 |
| 19 | บริษัท ไทย-อะมาดิอุส เซาท์อีสเอเชีย จำกัด | 76 | - | - |
| 20 | โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด | 10 | - | - |
| 21 | บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด | 534 | - | - |
| 22 | บริษัท ไทยสมายล์แอร์เวย์ จำกัด | 829 | - | - |
| 23 | สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย | 514 | - | - |

**\*\* ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2562 \*\***

**100**

**จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3 ..................................................... โครงการ**

**40,839,720.-**

**จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3 รวม ........................................................... บาท**

**38,554,920.-**

* จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ................................................................. บาท

**2,284,800.-**

* จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน ................................................................................. บาท

- 2 -

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3**

* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน

**2,654**

ให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม .......................... คน

* จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

**-**

.......................... แห่ง

* จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา

**-**

พระมหากษัตริย์ .......................... แห่ง

* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

**-**

.......................... คน

**268**

* จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม ................... แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ

**12**

..........................เดือน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน**

* บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลัก ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
* มีการปรับปรุงพัฒนาระบบต่าง ๆ อย่างมีคุณธรรม เพื่อดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล
* ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
* มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3**

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงคมนาคม** | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **กลยุทธ์ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ของบุคคลกรในหน่วยงาน** | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 1. กิจกรรมปลูกฝังจิตพอเพียงต้านทุจริต |  | สปค. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - กิจกรรมปลูกฝังจิตพอเพียงต้านทุจริต | นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม | ศปท. | ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม  ≥ ร้อยละ 80 | ผู้เข้าร่วมโครงการ  มีทัศนคติที่ดี ยึดมั่นใน  หลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | 190,000 |  |  | 🗸 |  |  |
| - จัดทำสื่อประกอบการดำเนินการใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า | ใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า ไม่สิ้นเปลือง เพื่อลดผลกระทบต่อระบบนิเวศน์และลดงบประมาน | กอ. | - | ระดับความสำเร็จ  ในการดำเนินการ | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | - ตั้งคณะทำงานฯ  - รณรงค์ลดการใช้  ทรัพยากรสิ้นเปลือง  - ติดตามควบคุมให้  เป็นไปตามเป้าหมาย |
| 2. กิจกรรมปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี เป็นพลังของแผ่นดินมีคุณธรรมความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | เพื่อส่งเสริมและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้กับบุคลากรในสังกัดและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง | ศปท. คค. | ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม  ≥ 360 คน | ผู้เข้าร่วมโครงการ  มีค่านิยม สุจริต และ  มีส่วนร่วมผลักดัน  ให้เกิดสังคมที่ไม่ทน  ต่อการทุจริต | 70,000 |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 3. โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตาม แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง | | สปค. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | บุคลากรมีความรู้  ความเข้าใจ  ในหลักเศรษฐกิจพอเพียง | กก. | ผู้เข้าร่วมกิจกรรม  ร้อยละ 80 | - | - | 🗸 |  |  |  |  |
| - โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง | กบท. | ข้าราชการ สปค. สรค. 90 คน | - | 175,200 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ เดินตามรอยพ่อ เรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | กอ. | - | ระดับความสำเร็จ  ในการดำเนินการ | 120,000 |  |  | 🗸 |  |  |
| 4. โครงการ/กิจกรรม จิตอาสา | เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ในการมีจิตสาธารณะ จิตอาสา มีความเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน | สปค |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - กิจกรรมจิตอาสาห้องสมุดเสียง | กก. | - | ระดับความสำเร็จ  ในการดำเนินการ | - |  |  | 🗸 | 🗸 |  |
| - กิจกรรมจิตอาสาปรับปรุงสภาพแวดล้อมกระทรวงคมนาคม เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ | - | ระดับความสำเร็จ  ในการดำเนินการ | - | 🗸 |  |  |  |  |

- 2 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| 5. ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฉันคือ...ข้าราชการที่ดี” | เพื่อปรับฐานความคิดและสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมให้ข้าราชการบรรจุใหม่ให้มีจิตสำนึก เห็นความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรม | สปค.  กบท. | 500 คน | - | 8,013,100 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | รวม  ส่วนราชการ  ในสังกัด |
| - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฉันคือ..ข้าราชการที่ดี” | เพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดีเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | ขบ. | ข้าราชการบรรจุใหม่เข้าร่วมโครงการ  ไม่น้อยกว่า  ร้อยละ 80 | ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้และสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการ | 750,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่/จัดจ้างพนักงานราชการใหม่ | เพื่อส่งเสริมการรับรู้ และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญ และโทษภัย ของการทุจริต | สนข. | ร้อยละ 100 ของข้าราชการ/พนักงานราชการ  บรรจุใหม่ได้รับ  การปฐมนิเทศ | ข้าราชการ/พนักงานราชการ เกิดการรับรู้ และมีจิตสำนึกในการตระหนักและเห็นถึง  โทษภัยของการทุจริต | 322,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 6. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการคมนาคม |  | สปค. กบท. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ระดับต้น | - เพื่อปรับฐานความคิด สร้างความตระหนักถึงความรู้คู่คุณธรรม  - เพื่อพัฒนาทัศนคติ ค่านิยมและพฤติกรรมการบริหารโดยมุ่งเน้นคุณธรรมจริยธรรมและมุ่งผลสัมฤทธิ์ถึงประชาชน |  | 36 คน | - | 1,267,450 |  |  | 🗸 | 🗸 | รวม  ส่วนราชการ  ในสังกัด |
| - ระดับกลาง |  | 34 คน | - | 1,516,300 | 🗸 | 🗸 |  |  |
| - ระดับสูง |  | 30 คน | - | 4,237,950 |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 | บุคลากรที่มีตำแหน่งเทียบเท่าอำนวยการขึ้นไป |
| 7. อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน | เพื่อเพิ่มความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่และนำความรู้มาประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวเนื่องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | สปค.  กบท. | 4 คน | - | 100,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 8. โครงการฝึกอบรมทางไกล หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ (e **–** Learning) | เพื่อส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่มีวินัยต่อการปฏิบัติหน้าที่ | ขบ. | ข้าราชการบรรจุใหม่ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า  ร้อยละ 80 | ข้าราชการบรรจุใหม่  มีความรู้ด้านวินัย  ต่อการปฏิบัติงาน | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |

- 3 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| 9. โครงการหลักสูตรจิตอาสา 904 “หลักสูตรหลักประจำ”  รุ่นที่ 4/62 | เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ที่สำคัญและเป็นประโยชน์สำหรับบทบาทการปฏิบัติหน้าที่ราชการ | ขบ. | 1 คน | ร้อยละ 100 บุคลากร  ได้รับความรู้ที่สำคัญ  และเป็นประโยชน์  ในการปฏิบัติงาน | - | 🗸 | 🗸 |  |  |  |
| 10. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับต้น | เพื่อพัฒนาความรู้เบื้องต้นในการบริหารงานให้แก่ผู้บังคับบัญชาระดับ ต้น เพื่อเป็นพื้นฐานในการพัฒนาไปสู่การเป็นผู้บริหารระดับกลาง โดยสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด | ขบ. | ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการฝึกอบรมฯ  120 คน | ร้อยละ 100  ของผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ การพัฒนาเพื่อการเป็นผู้บริหาร  ในระดับกลาง | 860,800 |  | 🗸 | 🗸 |  |  |
| 11. โครงการ/กิจกรรม ศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักเศรษฐกิจพอเพียง | ทุกหน่วยงาน | - | ระดับความสำเร็จ  ในการดำเนินการ | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 12. โครงการต้นแบบ สถานี/ซุ้ม สวยงาม พืชผักกินได้ | ปลูกฝังวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ให้กับพนักงาน ด้วยการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | บกท. | ๕ สถานี  / ๕ ซุ้ม | - | - | 🗸 | 🗸 |  |  |  |
| 13. จัดกิจกรรม หรือ เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา | เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การมีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน | ทุกหน่วยงาน | ≥ 1 กิจกรรม | ระดับความสำเร็จ  ในการดำเนินการ | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 14. โครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - เข้าร่วมกิจกรรมปรับฐานความคิดปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก | เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต  ให้กับบุคลากร | ทุกหน่วยงาน | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม  ≥ ร้อยละ 80 | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความผูกพันในองค์กร | จท. | - | ระดับความสำเร็จ  ของการจัดกิจกรรม | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม การต่อการทุจริต และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ขบ. | บุคลากรผ่าน  การทดสอบความรู้  ความเข้าใจ  ≥ ร้อยละ 70 | - | - |  | 🗸 | 🗸 |  |  |

- 4 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| 15. จัดอบรม/สัมมนา ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต | | ทุกหน่วยงาน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - จัดหรือส่งบุคลากรอบรม/สัมมนา/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม วินัยข้าราชการฯ, ประมวลจริยธรรม และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ | เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต  ให้กับบุคลากร | ทล. | ไม่น้อยกว่า  50 ราย | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการและมาตรการต่างๆ ในการปฏิบัติงาน | สนข. | ร้อยละ 80  ของผลสำเร็จ  ในการส่งบุคลากร  เข้าร่วมโครงการ | - | 137,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | ส่งบุคลากรอบรมกับหน่วยงานภายนอก |
| - พัฒนาบุคลากรด้วยการสอดแทรกคุณธรรมและจริยธรรม ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตรการฝึกอบรมสัมมนาของ กทท. | กทท. | จำนวนหลักสูตร  ที่สอดแทรก  เศรษฐกิจพอเพียง | - | 20,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |  |
| - โครงการฝึกอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร กทท. | กทท. | - | ระดับความเข้าใจ  ≥ ร้อยละ 80 | 100,000 |  | 🗸 | 🗸 |  |  |
| - โครงการ/กิจกรรม หลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรมต่อต้านการทุจริต | กทพ. | 3 ครั้ง | ระดับความสำเร็จ  ระดับ 3 | 100,000 |  |  | 🗸 |  |  |
| - โครงการ/กิจกรรม หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล | กทพ. | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม  ร้อยละ 80 | - | 250,000 |  |  | 🗸 |  |  |
| - โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ | บขส. | พนักงานฝึกอบรม  ≥ ร้อยละ 90 | ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ | 462,420 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |  |
| - ฝึกอบรมหลักสูตร คุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | บขส. | ผู้บริหารและ  พนักงานอบรม  ≥ ร้อยละ 90 | ผู้บริหารและพนักงานได้รับความรู้และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ | 88,000 |  | 🗸 | 🗸 |  |  |
| - โครงการบรรยายพิเศษด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สำหรับผู้บริหารและพนักงานระดับทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค | ทอท. | ผู้เข้าร่วมโครงการ  ≥ ร้อยละ๙0  ของกลุ่มเป้าหมาย | - | - |  |  |  | 🗸 |  |
| - โครงการอบรมบุคลากรเข้าบรรจุใหม่ และสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหลักสูตรการฝึกอบรมสัมมนาของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด | รฟฟท. | ร้อยละ 100  ของบุคลากร  บรรจุใหม่ | ระดับความสำเร็จ  ในการเข้ารับการอบรมของบุคลากร | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |

- 5 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| 16. การจัดทำบทความรู้ไว้ไกลโทษและคุณธรรมนำใจเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตและให้บุคลากรมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน | เพื่อส่งเสริมการรับรู้และสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ตระหนักและเห็นความสำคัญถึงโทษภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น | ทช. | 24 เรื่อง | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 17. โครงการพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน มีทัศคติที่ดีและนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน | บขส. | พนักงานฝึกอบรม  ≥ ร้อยละ 90 | ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและนำไปสู่ การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้องครบถ้วน | 27,000 |  | 🗸 | 🗸 |  |  |
| 18. โครงการ "ตามรอยพ่อ" เยี่ยมชมการดำเนินงาน และจัดกิจกรรม ณ ศูนย์บริการวิชาการเกษตรของมูลนิธิชัยพัฒนา จังหวัดปทุมธานี | เพื่อสืบสานแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงเป็นการ ส่งต่อองค์ความรู้ทางด้านเศรษฐกิจ พอเพียงให้กับบุคลากรได้นำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและใช้เป็นแนวทางในการประกอบอาชีพ | ทอท. | ผู้เข้าร่วมโครงการ  มีความพึงพอใจ  ≥ ร้อยละ ๘๕ | ผู้เข้าร่วมโครงการ  มีความรู้ความเข้าใจ  ≥ ร้อยละ 90 | 180,000 |  | 🗸 |  |  |  |
| 19. โครงการ “ทอท. อาสาพิทักษ์ป่าชายเลน” | เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน ได้ตระหนักถึงความ สำคัญต่อการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม | ทอท. | ผู้เข้าร่วมโครงการ  มีความพึงพอใจ  ≥ ร้อยละ 85 | ผู้เข้าร่วมโครงการ  มีความรู้ความเข้าใจ  ในระดับดีมาก | 600,000 |  |  | 🗸 |  | ไม่ต่ำกว่า  ร้อยละ 90 |
| 20. โครงการศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ต้านโกง | ๑. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงบท ลงโทษและความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการทุจริต  ๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม | ทอท. | ผู้เข้าร่วมโครงการ  ≥ ร้อยละ ๙๕  ของกลุ่มเป้าหมาย | - | - |  | 🗸 |  |  |  |

- 6 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| **กลยุทธ์ 2 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ของหน่วยงาน** | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 21. สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน | 1. เพื่อวางรากฐาน แนวทางในการพัฒนาคุณธรรมให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัด  2. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสาให้แก่บุคลากรและหน่วยงานในสังกัด | ทุกหน่วยงาน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ประกาศเจตจำนงสุจริต/คำสั่ง/นโยบาย/แนวทางปฏิบัติ ฯลฯ | ศปท. คค. | ประกาศ/คำสั่ง  /แนวทาง ฯลฯ  ≥ 1 เรื่อง | ร้อยละ 80  ของการรับรู้ | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ของกรมท่าอากาศยาน | ทย. | ผู้เข้าร่วมพิธี  ประกาศเจตจำนง  ≥ ร้อยละ 80  ของค่าเป้าหมาย | - | 5,000 |  | 🗸 |  |  |  |
| - ผู้บริหารมีส่วนร่วม หรือพิจารณาให้ความเห็นชอบในโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ,การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม | ทล. | คำสั่ง/ประกาศ/บันทึก  ≥ 2 ครั้ง | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - ผู้บริหารผลักดันให้เกิดสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมฯ | ทล. | แนวทาง/วิธีการ  ≥ 2 ครั้ง |  | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - รณรงค์เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและพนักงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส | รฟฟท. | ร้อยละ 100  ในการเข้าร่วมกิจกรรม | ระดับความสำเร็จ  ในการแสดงเจตจำนง | 200,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 22. รณรงค์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - จัดโครงการ/กิจกรรม รณรงค์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน | เพื่อสร้างความรู้ความเข้าเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร | ทุกหน่วยงาน | ผู้เข้าร่วม  ร้อยละ 80 | ระดับความสำเร็จ  ในการดำเนินการ | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - การเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ ทับซ้อน | เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตระหนักรู้ในการเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสำนึก มีวินัย มีคุณธรรม ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต | ขบ. | บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม  ≥ 500 คน | บุคลากรรับรู้  และมีส่วนร่วม  ≥ ร้อยละ 75 | - |  |  | 🗸 | 🗸 |  |
| - กิจกรรมการจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ | 1. เพื่อให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง  2. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดกระทำการก่อให้ เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับองค์กร | กทพ. | - | ระดับความสำเร็จ  ระดับ 5 | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | ไม่มีผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ |

- 7 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| 23. โครงการ/กิจกรรม สร้างองค์กรคุณธรรม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - สร้างองค์กรคุณธรรมในหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม | 1. เพื่อวางรากฐาน แนวทางในการพัฒนาคุณธรรมให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัด  2. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่บุคลากรและหน่วยงานในสังกัด | ศปท. คค.  ทุกหน่วยงาน | หน่วยงานเข้าร่วม  เป็นองค์กรคุณธรรม  ≥ 3 หน่วยงาน | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - โครงการศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรม | เพื่อนำแนวทางการดำเนินการขององค์กรคุณธรรมต้นแบบมาประยุกต์ ใช้กับกรมท่าอากาศยาน | ทย. | - | ระดับความสำเร็จ  ในการศึกษาดูงาน | 20,000 |  | 🗸 |  |  |  |
| 24. โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล (Good Governance) ของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | ทุกหน่วยงาน | - | ระดับความสำเร็จ  ในการบริหารงาน | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 25. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร  (เช่น เสวนา , CG DAY) | เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด กทท. | กทท. | จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม | - | 300,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |  |
| 26. กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา | เพื่อให้เป็นไปตามมติ ครม. ที่เห็นชอบให้มีการขับเคลื่อนเรื่องหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา | ทุกหน่วยงาน | ≥ 1 กิจกรรม/โครงการ | **-** | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 27. กิจกรรมการพัฒนา ปรับปรุงตามคู่มือตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวก ฯ และดำเนินการให้เป็นไปตามคู่มือการให้บริการประชาชนหรือคู่มือการปฏิบัติงาน | 1. เพื่อป้องกันการกระทำที่ทุจริตในการให้บริการประชาชนหรือเจ้าหน้าที่ระหว่างหน่วยงาน  2. เพื่อแสดงความโปร่งใสในการ ดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และหรือระเบียบที่กำหนด | จท. | ปรับปรุงคู่มือ  ≥ 1 ครั้ง | ระดับความสำเร็จ  ในการดำเนินการ | **-** | 🗸 | 🗸 |  |  |  |

- 8 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| 28. โครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามหลักศาสนา |  | กทท. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามหลักพุทธศาสนา | เพื่อสร้าง กทท. เป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด กทท. | จำนวนกิจกรรม | - | 2,000,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมอิสลาม ของพนักงาน กทท. | จำนวนกิจกรรม | - | 280,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมพนักงาน กทท. ซึ่งเป็นคาทอลิก | จำนวนกิจกรรม | - | 200,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 29. โครงการฝึกอบรมเรื่องคุณธรรมจริยธรรมแก่เยาวชน | เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณะประโยชน์ ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน | กทท. | - | ระดับ  ความเข้าใจ  ไม่น้อยกว่า  ร้อยละ 80 | 100,000 |  |  | 🗸 | 🗸 |  |
| 30. กิจกรรม Happy CG & Happy CSR | เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | บขส. | 2 กิจกรรม | พนักงานมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี | 350,000 |  | 🗸 |  |  |  |
| 31. โครงการวันต่อต้านการทุจริตของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2563 | ๑. เพื่อสร้างความตระหนัก และสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต  2. เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการ ดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลต่อผู้มีส่วนได้เสีย | ทอท. | ผู้เข้าร่วมโครงการ  ไม่น้อยกว่า  ร้อยละ ๙0  ของกลุ่มเป้าหมาย | - | 450,000 |  | 🗸 |  |  |  |
| 32. “Service Mind with smile”เพื่อยกระดับการให้ บริการให้เป็นมาตรฐานสากล | ๑. เพื่อสร้างความประทับใจ และลดข้อร้องเรียนต่างๆ ในด้านบริการ  ๒. เพื่อให้พนักงานได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้และปฏิบัติงานเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด | รฟฟท. | - | - ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในระดับดีมาก  - พนักงานปฏิบัติงานถูกต้องตามมาตรฐาน การให้บริการที่กำหนดไว้ร้อยละ 100 | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |

- 9 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **กลยุทธ์ 1 สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 33. วางระบบประเมินความเสี่ยงและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต | 1. เพื่อพัฒนากลไก/มาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก  2. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายต่อต้านการทุจริตมีความเข้มแข็งในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน  3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคมมีธรรมาภิบาลในการดำเนินงานและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตเชิงรุก | ศปท. คค.  ทุกหน่วยงาน | กระบวนงานที่ประเมินความเสี่ยง  ≥ 1 กระบวนงาน | - | 350,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 34. สร้างมาตรการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่  - จัดทำมาตรการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่  - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่  - การปรับปรุงกระบวนงานต่างๆ เพื่อลดช่องทางการใช้  อำนาจของเจ้าหน้าที่  - ปรับปรุงกฎระเบียบ/ข้อบังคับในการบริหารทรัพยากรบุคคล  - จัดทำมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและการรักษาความลับของผู้ให้ข้อมูล | 1. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน  2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต | ศปท. คค.  ทุกหน่วยงาน | หน่วยงานมี  มาตรการ/คู่มือ  อย่างน้อย 1 เรื่อง | ร้อยละ 70  ของความสำเร็จ  ในการปฏิบัติงานตามมาตรการ/คู่มือ  เพื่อลดการใช้ดุยลพินิจ | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 35. สร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อสกัดกั้นการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส  - นำระบบ IDS (Information Drive Sharing) มาใช้ในการ  ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน  - ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์  - สร้างนวัตกรรม, พัฒนาช่องทาง, จัดทำและเผยแพร่สื่อ  ประชาสัมพันธ์  - บริหารจัดการด้านฐานข้อมูลบนเว็บท่าคมนาคม  - จัดเก็บสถิติผู้ใช้บริการข้อมูลข่าวสาร | 1. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน  2. เพื่อปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพ  3. เพื่อจัดการฐานข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมผ่านทางเว็บท่าคมนาคม | สปค.  กตส.  กต.  ศทส.  กก. | - | ระดับความสำเร็จ  ในการดำเนินการ  ร้อยละ 80 | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |

- 10 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| 36. การสำรวจความพึงพอใจ  - ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญต่อระบบการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ของ สปค.  - ด้านการให้บริการเว็บท่าคมนาคม | เพื่อสำรวจความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการของกระทรวงคมนาคม ต่อการบริหารนโนบายและยุทธศาสตร์ของ สปค. และต่อการดำเนินงานของ 7 หน่วยงาน ใน สปค. | สปค.  กก.  ศทส. | - | ความพึงพอใจ  ร้อยละ 75 | - |  |  |  | 🗸 |  |
| 37. การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม | เพื่อนำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด | ศปท. คค.  ทุกหน่วยงาน | - | ระดับความสำเร็จ  ของการดำเนินการ | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 38. กิจกรรมการประเมินจริยธรรมของผู้บังคับบัญชา | เพื่อวัดระดับผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหารระดับผู้อำนวยการ รองอธิบดี และอธิบดี | จท. | ประเมินคุณธรรมจริยธรรมของผู้บังคับบัญชา  ≥ 1 ครั้ง | **-** | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 39. จัดทำข้อมูลเชิงสถิติหรือฐานข้อมูลด้านคุณธรรมจริยธรรม และเรื่องร้องเรียนการทุจริต | | ทุกหน่วยงาน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - กิจกรรมการจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี | 1. เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนและพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน  2. เพื่อพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต/การแจ้งเบาะแสการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ และมาตรฐาน | จท. | อย่างน้อย  1 ครั้ง | **-** | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - โครงการบูรณาการจัดทำฐานข้อมูลด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านต่อต้านการทุจิต | ทช. | 1  ฐานข้อมูล | - | - |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - จัดทำผลสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริต/ฝ่าฝืนจริยธรรมการลงโทษทางวินัยและข้อสังเกตด้านการเงินการบัญชีประจำปี | ทช. | 1  ฐานข้อมูล | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - โครงการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต | สนข. | ≥ 5 ช่องทาง | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนทุจริตที่มีประสิทธิภาพ | บกท. | - | ระดับความสำเร็จ  ระดับ ๕ | - | 🗸 | 🗸 |  |  |  |
| 40. การติดตามประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ด้านการใช้ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาต ของเจ้าหน้าที่ (ตามประกาศกรมการขนส่งทางบก ฉบับลงวันที่ 31 สิงหาคม 2561) | เพื่อเป็นกลไกในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริต และลดช่องทางการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ในการประพฤติมิชอบ | ขบ. | หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามมาตรการฯ  80 หน่วยงาน | หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ  ≥ ร้อยละ 70 | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |

- 11 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| 41. ตรวจสอบประวัติการถูกลงโทษทางวินัย/ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ของข้าราชการเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง/เลื่อนระดับ | เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ | ขบ. | ดำเนินงาน  12 ครั้ง | ผู้ที่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง  ไม่มีกรณีทุจริตหรือ  ถูกลงโทษทางวินัย | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 42. การกำกับติดตามผลการดำเนินการตามระบบการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ | เพื่อเป็นกลไกการติดตาม ตรวจสอบให้การดำเนินการเรื่องร้องเรียน เป็นไปตามขั้นตอนและแนวทาง การดำเนินการที่กำหนด | ขบ. | ร้อยละ 100  ของการตอบข้อร้องเรียนภายใน  15 วัน | มีกลไกในการติดตามตรวจสอบและจัดเก็บข้อมูลการดำเนินการ  ของเจ้าหน้าที่ | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 43. จัดทำสื่อ/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต | | ทุกหน่วยงาน |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - จัดทำคู่มือสื่อประชาสัมพันธ์ | 1. เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  2. เพื่อให้บุคลากรทราบแนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง  3. เพื่อมีช่องทางการสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบ  4. เพื่อพัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ เน้นการพัฒนานวัตกรรมการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบใหม่ ที่มุ่งเน้นการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | ทย. | ≥ 2 ผลงาน | - | 22,000 |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| -. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง | ทล. | เผยแพร่ ≥ 3 ครั้ง  ≥ 2 ช่องทาง | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - เผยแพร่ข้อมูลกรมทางหลวงชนบทตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ผ่านช่องทางต่างๆ | ทช. | ๒ ช่องทาง | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - เข้าร่วมโครงการเสริมพลังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สังคมเสมือนจริงบนโลกออนไลน์ ผ่าน Social Media และระบบดิจิตอล | ทช. | 1 ครั้ง/ปี | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต | สนข. | ≥ 1 โครงการ | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - โครงการเผยแพร่บทความ/ข่าว ด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ | กทท. | จำนวนบทความ  ที่เผยแพร่ | ร้อยละการเพิ่มขึ้น  ของข่าวที่เผยแพร่ | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - โครงการจัดทำสื่อเผยแพร่ช่องทางวิธีการร้องเรียนและมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนฯ | บกท. | การร้องเรียนผ่าน Website  ไม่น้อยกว่า 30 % | - | - |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - พัฒนาระบบสารสนเทศและช่องทางประชาสัมพันธ์ | บกท. | - | พนักงานรับรู้ข่าวสารผ่านช่องทางร้อยละ 80 | - |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| - จัดทำสื่อ Infographic เพื่อสื่อสารและเผยแพร่องค์ความรู้เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี | กพท. | Infographic จำนวน 6 เรื่อง | **-** | **-** |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |

- 12 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| 44. กิจกรรมการทำข้อมูลเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเว็บไซต์ของ กทพ. | 1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐาน W3C และมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ  2. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ ให้สามารถรองรับการใช้งานได้หลาก หลาย สะดวกรวดเร็ว ถูกต้อง  4. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ ให้กลุ่มคนพิการสามารถเข้าถึงได้  5. เผยแพร่ข้อมูลเป็นภาษาไทย ควบคู่ภาษาอังกฤษ | กทพ. | - | ระดับความสำเร็จ  ระดับ 3 | 2,000,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | งบทำการ 3 ปี  (ตค.62 - กย.65) 6,000,000.-  (2,000,000 ต่อปี) |
| 45. กิจกรรม OIT สัญจร HEARTS to HEART สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความหมายและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในองค์กร | เพื่อเผยแพร่ความรู้ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินงานของ กทพ. ทั้งในอาคารสำนักงานใหญ่ ศูนย์ควบคุมทางพิเศษ และด่านเก็บค่าผ่านทางพิเศษต่างๆ | กทพ. | 10 แห่ง | ระดับความสำเร็จ  ระดับ 5 | 99,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 46. โครงการพัฒนาระบบ e-Payment มาใช้จัดเก็บค่าธรรมเนียมยานพาหนะผ่านท่าและค่าภาระตู้สินค้าขาออก ณ ประตูตรวจสอบสินค้าเขื่อนตะวันออก | เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน | กทท. | ร้อยละความสำเร็จ  ของการดำเนินการ  ตามแผนปฏิบัติการ | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 47. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ | เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งในการดำเนินงานของ กทท. ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด | กทท. | - | การประเมินความเสี่ยง  ต่อการทุจริต  ครบถ้วนทุกหน่วยงาน | 100,000 |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 48. โครงการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการวิเคราะห์ความเสี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี 2562 และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 2563 | เพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม | บวท. | รายงาน COI  ร้อยละ 100  ไม่มี COI  ความเสี่ยง L4 | Good Personal Citizen | - | 🗸 |  |  |  |  |

- 13 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| 49. โครงการ Forward Together (วินัยเชิงรุก)  DB นำทีม PD-P, PD-I และ IL ร่วมกันป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และลงโทษวินัยเชิงรุก | 1) เพื่อให้พนักงานแต่ละหน่วยงานมีความตระหนักรู้ถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต และการลงโทษวินัยของบริษัทฯ  2) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและ  ปราบปรามการทุจริตของพนักงาน  3) เพื่อนำไปเป็นแนวปฏิบัติและพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน | บกท. | - | ร้อยละของเรื่องร้องเรียน  ลดลงจากปี 62 | - |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |

- 14 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| **กลยุทธ์ 2 เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 50. สร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานในสังกัดเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | เพื่อเสริมสร้างให้หน่วยงานมีกลไก/เครื่องมือในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน | ศปท. คค.  ทุกหน่วยงาน | - | ผลคะแนน  การประเมิน สปค.  ≥ 85 คะแนน | 420,000 |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 51. การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี | เพื่อเชิดชูข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะ อุสาหะ มีความอดทนและมุ่งหมายที่จะให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล | สปค.  กบท.  ส่วนราชการ  ในสังกัด | หน่วยงานละ  2 คน | - | - | 🗸 | 🗸 |  |  |  |
| 52. กิจกรรมค้นหาและยกย่องชมเชย “คนต้นแบบคมนาคม” | 1. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรในหน่วยงานสังกัดที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม  2. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมระหว่างผู้ปฏิบัติงานให้เกิดการเรียนรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ร่วมกัน | ศปท. คค.  ทุกหน่วยงาน | บุคลากร  ที่ได้รับคัดเลือก  หน่วยงานละ  1 คน | - | - |  | 🗸 | 🗸 |  |  |
| 53. กิจกรรมเสวนาและนิทรรศการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคมนาคม | ศปท. คค. | ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม  ≥ 150 คน | - | 390,000 |  |  |  | 🗸 |  |
| 54. งานเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดกเฉลิมพระเกียรติ | สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต | สปค.  กก. | - | ระดับความสำเร็จ  ในการเข้าร่วมกิจกรรม | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 55. โครงการจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติฯ | 1. เพื่อเฉลิมพระเกียรติและ แสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ  2. เพื่อเผยแพร่พระราชกรณียกิจและพระอัจฉริยภาพ | สปค.  กป. | - | ระดับความสำเร็จ  ของการดำเนิน  โครงการ | 5,000,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |

- 15 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| 56. โครงการจัดซุ้มเฉลิมพระเกียรติถวายเครื่องราชสักการะ | เพื่อเฉลิมพระเกียรติ แสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ | สปค.  กป. | - | ระดับความสำเร็จ  ของการดำเนิน  โครงการ | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 57. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสกรมเจ้าท่า | เพื่อดำเนินการในด้านการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และหรือการบริหารจัดการความ เสี่ยงต่อการทุจริตของกรมเจ้าท่า | จท. | **-** | ระดับความสำเร็จ  ในการจัดประชุมคณะกรรมการจัด  ทำมาตรฐานความ  โปร่งใสกรมเจ้าท่า | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 58. โครงการ/กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติดี   * ดาวจรัสแสง * คนต้นแบบคมนาคม   - ข้าราชการดีเด่น | เพื่อยกย่องบุคลากรที่มีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ประพฤติดีมีกำลังใจในการทำดีและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร | ทย. | - ดาวจรัสแสง 4 คน  - คนต้นแบบฯ 1 คน  - ข้าราชการดีเด่น  2 คน  รวม 7 คน | ความสำเร็จในการ  คัดเลือกบุคลากร  ต้นแบบของ  กรมท่าอากาศยาน | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 59. จัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมพระพุทธศาสนา  - กิจกรรม ฟังเทศน์ ฟังธรรม  - ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา  - จัดพิธีสงฆ์น้ำพระ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์ | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ใกล้ชิดพระพุทธศาสนา และดำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีของไทย | ทย. | ไม่ต่ำกว่า  4 กิจกรรม | - | 40,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | งบอื่นๆ  20,000.- |
| 60. ประกาศยกย่องเกียรติคุณข้าราชการดีเด่น | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเห็นความสำคัญและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต | ทช. | 4 ช่องทาง | - | - |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 61. เข้าร่วมโครงการสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น  - โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Construction Sector Tranparency Initiative : CoST)  - โครงการข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) | เพื่อบูรณาการและให้ความร่วมมือระหว่างองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อ ให้เกิดความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในทุกรูปแบบ | ทช. | 1 โครงการ | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 62. โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กทท. | เพื่อสร้าง กทท.เป็นองค์กรคุณธรรม โดยการบูรณาการและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด กทท. | กทท. | ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินโครงการ | - | 50,000 |  | 🗸 | 🗸 |  |  |

- 16 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| 63. การบรรยายสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งในการดำเนินงานของ กทท. ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด | กทท. | - | ระดับความเข้าใจ ของผู้เข้ารับฟังการบรรยาย | 50,000 |  | 🗸 | 🗸 |  |  |
| 64. โครงการฟังธรรมร้อยใจสายใย บขส. | เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและสามารถนำหลักธรรม คำสอนมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน | บขส. | ผู้บริหารและพนักงาน  ฝึกอบรม  ไม่น้อยกว่า  ร้อยละ 90 | ผู้บริหารและพนักงาน  ได้รับความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรมจริยธรรม  และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง | 14,000 |  | 🗸 | 🗸 |  |  |
| 65. โครงการประกวด “คนดีมีคุณธรรม” | เพื่อส่งเสริมให้พนักงานประพฤติปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้กับองค์กร | บขส. | - | พนักงานที่ประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม ได้รับการยกย่อง ชมเชย และ  เป็นแบบอย่างที่ดี  ให้กับพนักงาน | 25,000 | 🗸 | 🗸 |  |  |  |
| 66. โครงการบรรยายให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2563 | เพื่อให้พนักงานขององค์กรเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินผล ของ ป.ป.ช. และเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างกันภายในหน่วยงาน | กพท. | ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ | **-** | 40,000 |  | 🗸 |  |  |  |

- 17 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **กลยุทธ์ 1 สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน** | | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 67. โครงการ/กิจกรรม ภาคีเครือข่ายคมนาคมโปร่งใส MOT Transparency | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - กิจกรรม ศปท. สัญจร | เพื่อเผยแพร่และสร้างความร่วมมือ ในการต่อต้านการทุจริตระหว่างเครือข่าย | ศปท. คค. | - | เครือข่ายทั้งภายใน  และภายนอก  เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 | 250,000 |  |  | 🗸 |  |  |
| - เข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายคมนาคมโปร่งใส MOT Transparency | เพื่อสร้างกลไก บทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT ในการต่อต้านการทุจริต | ทุกหน่วยงาน | เข้าร่วมกิจกรรม  ≥ 3 ครั้ง | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 68. กิจกรรมขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ของกระทรวงคมนาคม | ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักและให้ความสำคัญกับป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม | ศปท. คค. | - | ระดับความสำเร็จ  ในการขับเคลื่อนแผนฯ | 250,000 |  |  | 🗸 |  |  |
| 69. ขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม  - ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม  - เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม | เพื่อส่งเสริม และให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม | ศปท. คค. | ประชุม  4 ครั้ง / ปี | - | 59,200 |  |  |  |  | งบปกติ |
| 70. การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต กรมการขนส่งทางบก | เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ต่อสังคม และปลุกจิตสำนึกของคนในสังคมและในองค์กร ให้เป็นสังคมคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ขบ. | สื่อสารเผยแพร่  24 เรื่อง | สมาชิกกลุ่มเครือข่าย  เพิ่มขึ้น  ≥ ร้อยละ 30 | - |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 71. โครงการ/กิจกรรม สานสัมพันธ์ สร้างเครือข่ายผู้ประสานงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมท่าอากาศยาน | เพื่อให้กรมท่าอากาศยาน มีเครือข่ายที่เชื่อมโยงถึงกันทั้งส่วนกลางและท่าอากาศยาน ในสังกัดทั่วประเทศ ที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ทย. | ผู้เข้าอบรม  ≥ ร้อยละ 70  ของกลุ่มเป้าหมาย | - | 350,000 |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |

- 18 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| 72. โครงการ/กิจกรรม สร้างช่องทางในการประสานงาน และตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมท่าอากาศยาน | 1. เพื่อเป็นช่องทางในการประสานงาน  ระหว่างเครือข่ายผู้ประสานงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของกรมท่าอากาศยาน  2. เพื่อให้เครือข่ายมีส่วนร่วมในการ  สอดส่องดูแล และตรวจสอบการทุจริต | ทย. | - | ระดับความสำเร็จ  ในการเข้าร่วม  เป็นครือข่าย  ผู้ประสานงาน | - |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 73. ส่งรายงานผลการดำเนินการ ข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้กับหน่วยงานภายนอก | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต | ทล. | มากกว่า 2 ครั้ง ในการส่งรายงาน | ระดับความสำเร็จ  ในการส่งรายงาน  ตามที่หน่วยงานภายนอกร้องขอ | - |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 74. การจัดทำ/ปรับปรุงข้อมูลเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของหน่วยงานภายในกรมทางหลวง | มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว | ทล. | ปรับปรุงข้อมูล  4 ครั้ง | - | - |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 | ทุกไตรมาส |
| 75. สร้างกลไก/มาตรการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | - เพื่อสร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย “MOT Transparency”  - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารของเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต | ทล. | ความพึงพอใจของ  ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  /ผู้รับบริการ  ร้อยละ 100 | - | - |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 76. เข้าร่วมโครงการสร้างแกนนำเครือข่ายด้านต่อต้านการทุจริต  - พัฒนา ขยายผล และต่อยอดเครือข่าย รูปแบบความสัมพันธ์ในการร่วมกันต่อต้านการทุจริต  - ส่งเสริมความรู้ ข้อมูลข่าวสารสำคัญ สำหรับชุมชนในการต่อต้านการทุจริต เช่น สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ , เวทีเสวนา | เพื่อให้ประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วม ในการทำกิจกรรม/โครงการร่วมกัน และมีส่วนร่วมในกลไกการเฝ้าระวังและควบคุมพฤติกรรมเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ | ทช. | 1 ครั้ง/ปี | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 77. โครงการรักษ์ทาง รักถิ่น | ทช. | ๗๖ จังหวัด | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |

- 19 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| 78. โครงการสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรด้านการต่อต้านการทุจริต | เพื่อบูรณาการและให้ความร่วมมือระหว่างองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในทุกรูปแบบ | สนข. | ร้อยละ 80 ของโครงการ  ที่เชิญเข้าร่วม | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 79. โครงการพัฒนาและเพิ่มเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | - เครือข่ายเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง  - สร้างกลไกป้องกันและยับยั้งการทุจริต | บกท. | เครือข่ายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ | ระดับความสำเร็จ  ระดับ ๕ | - | 🗸 | 🗸 |  |  |  |
| 80. โครงการสัมมนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | ให้ความรู้กับบุคลากรเกี่ยวกับการป้องกัน หรือยังยั้งการทุจริต | บกท. | - | ระดับความสำเร็จ  ระดับ ๕ | - | 🗸 | 🗸 |  |  |  |
| 81. สหภาพแรงงานฯ กทท.เข้าร่วมสังเกตการณ์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างรวมทั้งการตรวจ การรับและการตรวจการจ้าง โครงการที่มีวงเงินตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไป | เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการการดำเนินงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและเท่าทันต่อสถานการณ์ การทุจริต ในปัจจุบัน | กทท. | ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ  ร่วมสังเกตการณ์  ≥ ร้อยละ 80  ของโครงการที่มีวงเงินเกิน 1 ล้านบาท | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 82. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง เครือข่ายคุณธรรมสร้างคนดีต้านทุจริตคอร์รัปชัน | เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจและปลุกจิตสำนึกถึงความสำคัญของการทุจริตในองค์กรเพื่อเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน รวมทั้งร่วมแก้ปัญหาคอร์รัปชันเสริมสร้างคนดีเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | บขส. | พนักงานอบรม  ไม่น้อยกว่า  ร้อยละ 90 | พนักงาน ได้รับความรู้ ความเข้าใจตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ถูกต้องและไม่มีข้อร้องเรียนในองค์กร | 63,500 |  | 🗸 | 🗸 |  |  |
| 83. โครงการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ  1) กิจกรรมฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบเป็นวิชาภาคบังคับร่วมกับ D9  2) กิจกรรมบรรยาย Site Visit เรื่องการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ พร้อมกิจกรรม Workshop  3)กิจกรรมฝึกอบรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต | 1) เพื่อปลูกและปลุกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  2) เพื่อสร้างเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริตและสร้างความร่วมมือระหว่างในการเฝ้าระวัง การทุจริต | บกท. | พนักงานสมัครใจเป็นสมาชิกเครือข่าย 1,500 คน  (109 คน) | - | **-** |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 | ปี 2562  มีสมาชิกเครือข่าย 1,391 คน |

- 20 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| 84. โครงการฝึกอบรม Whistle Blower เพื่อช่วยกันเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล และแจ้งเบาะแส (Watch and Voice)  1) จัดฝึกอบรมเครือข่ายเชิงรุก รุ่นละไม่เกิน 30 คน  2) ฝึกปฏิบัติ Workshop  3) ติดตาม/ประเมินผลการดำเนินการโดยให้ Whistle Blower จัดทำแบบฟอร์มรายงานผลมายัง PD-P | 1) เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ของเครือข่าย TG รวมพลัง ป้องกันภัยทุจริต ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น  2) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสการทุจริต | บกท. | 30 คน | ระดับความสำเร็จ  ของผู้เข้าร่วมอบรม  สามารถแจ้งเบาะแส  ได้ถูกต้องตามที่อบรม | - |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 85. โครงการส่งเสริม/สนับสนุนให้สมาชิกเครือข่าย TG รวมพลังป้องกันภัยทุจริตมีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์รณรงค์ป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติ มิชอบร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น  1) กิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันประเทศไทย  2) กิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล  3) กิจกรรมอื่นๆ | 1) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่อต้านการทุจริตทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของบริษัทฯ  2) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีใจรักองค์กร, ร่วมแจ้งเบาะแส และร่วมปกป้องบริษัทฯ | บกท. | ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่ไม่เคย  เข้าร่วมกิจกรรม  ≥ ร้อยละ 25  จากจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด | **-** | **-** |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 86. โครงการบรรยายเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมของ ทอท.ประจำปี ๒๕๖๓ | ๑. เพื่อสร้างความตระหนักและส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในเรื่องธรรมาภิบาลและจริยธรรม  ๒. เพื่อจัดกระบวนการและสร้างบรรยากาศที่เอื้อให้เกิดการพูดคุย สื่อสารด้านความซื่อตรง และความโปร่งใสให้กับบุคลากร  ๓. เพื่อระดมความคิดเห็น และสร้างฉันทามติร่วมกันในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล และจริยธรรมขององค์กร | ทอท. | ผู้เข้าร่วมโครงการ  ≥ ร้อยละ ๙0  ของกลุ่มเป้าหมาย | - | - |  |  |  | 🗸 |  |

- 21 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| 87. ตั้งคณะทำงานด้านการป้องกันการทุจริต บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด | ๑. เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างฝ่ายงานต่างๆ ภายในบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด  ๒. กำหนดแผนด้านการป้องกันการ ทุจริต บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด  ๓. กำกับ ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้มีการบูรณาการด้านการป้องกันการทุจริต บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด | รฟฟท. | - | ระดับความสำเร็จ  ในการตั้งคณะทำงานฯ | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 88. งาน Anti-Corruption Day หรือ CG Day  . | เพื่อส่งสริม สร้างความตระหนักและพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและการกำกับกิจการ ที่ดีในหน่วยงาน | กพท. | **-** | ร้อยละความพึงพอใจ  ของผู้เข้าร่วมโครงการ | **-** |  |  | 🗸 |  |  |

- 22 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก** | | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **กลยุทธ์ 1 สร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ** | | | | |  |  |  |  |  |  |
| 89. กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลด้านมาตรการสร้างความโปร่งใสโดยสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน (สร้างวิทยากร / โค้ช / แกนนำ) | กระทรวงคมนาคมมีเครือข่ายที่มีศักยภาพในด้านการต่อต้านการทุจริต มีความเข้มแข็งในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและพัฒนาขยายผลต่อยอดเครือข่าย | ศปท. คค. | - | บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ 80 | 344,800 |  |  | 🗸 | 🗸 |  |
| 90. กิจกรรมการจัดทำมาตรการหรือแนวทางการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการของกรมเจ้าท่า | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนในการดำเนินภารกิจของหน่วยงานกรมเจ้าท่า เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงาน แสดงถึงความสุจริตและตรวจสอบได้ของหน่วยงาน | จท. | มาตรการ / แนวทาง  ≥ 1 | ระดับความสำเร็จ  ในการมีส่วนร่วมจาก  ภาคประชาชน  ในการดำเนินภารกิจ  ของกรมเจ้าท่า | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |  |
| 91. สนับสนุนให้ภาคประชาชนและภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมทางหลวง | ทล. | มีแนวทาง / วิธีการ  ≥ 3 | **-** | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 92. เข้าร่วมโครงการเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น  - เครือข่ายธรรมนำสุข  - เครือข่ายจิตอาสาในการทำความดีเพื่อสาธารณประโยชน์ | เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการทำกิจกรรม/โครงการด้านคุณธรรมจริยธรรม | ทุกหน่วยงาน | เข้าร่วมกิจกรรม  ≥ 1 ครั้ง | **-** | **-** | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 93. กิจกรรมจัดการแข่งขันฟุตบอลและแชร์บอล | เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน  ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณะประโยชน์ ทั้งภาครัฐ และเอกชน ในการต่อต้านการทุจริต | กทท. | - | ระดับความพึงพอใจ  ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม | 700,000 |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 94. กิจกรรมสนับสนุนการฝึกสอนเรือพายให้แก่บุตรพนักงานและเยาวชนในชุมชนโดยรอบ กทท. | กทท. | - | ระดับความพึงพอใจ  ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม | 400,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 95. กิจกรรม PAT Football & Futsal Academy | กทท. | - | ระดับความพึงพอใจ  ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม | 2,900,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 96. โครงการส่งเสริมอาชีพภายในชุมชนคลองเตย | กทท. | - | ผู้เข้ารับการอบรม  ผ่านเกณฑ์การประเมิน | 100,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |

- 23 -

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| 97. โครงการพัฒนาอาชีพและเสริมสร้างรายได้ | เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน  เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ | กทท. | - | ระดับความพึงพอใจ  ของผู้เข้าร่วมโครงการ | 200,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 98. โครงการร่วมใจบริจาคโลหิต | เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน  เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - โครงการท่าเรือกรุงเทพร่วมใจบริจาคโลหิต | กทท. | ผู้บริจาคโลหิต  ≥ 1,000 คน | - | 300,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | ไตรมาสละ  ≥ 250 คน |
| - โครงการท่าเรือแหลมฉบังร่วมใจบริจาคโลหิต | กทท. | ผู้บริจาคโลหิต  ≥ 200 คน | - | 80,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | ไตรมาสละ  ≥ 50 คน |
| 99. โครงการ “ฅนเก็บน้ำของแผ่นดิน”ของ กทท. | เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน  เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ | กทท. | จำนวนฝาย  ที่สร้างต่อปี | ระดับความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ | 2,400,000 | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 100. โครงการ “AOT พี่อาสา” | ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้เบื้องต้นในการดับเพลิงให้กับชุมชนโดยรอบท่าอากาศยานทั้ง ๖ แห่ง  ๒. เพื่อเสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชนโดยรอบท่าอากาศยาน | ทอท. | นักเรียนและชุมชน  เข้าร่วมโครงการ  ≥ ๑,๐๐๐ คน | ผู้เข้าร่วมโครงการ  มีความรู้ความเข้าใจ  ในการดับเพลิงขั้นต้น  ในระดับ ดีมาก  ≥ ร้อยละ 80 | 350,000 |  |  | 🗸 |  |  |
| **รวม** |  |  |  |  | 40,879,720 |  |  |  |  |  |