

ที่ พม ๐๒๒๕/

๑๖๐๗๕



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

อ้างถึง หนังสือกรมการศาสนา ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๔๘๔๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการศาสนา ขอให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกลไกใน
การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และส่งให้กรมการศาสนา
ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้รวบรวมและจัดทำ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย พร้อมทั้งส่งข้อมูลจัดทำแผนฯทางไปรษณีย์
อิเล็กทรอนิกส์ nmpc.dra@gmail.com ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรเมธี วิมลศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สำนักงานปลัดกระทรวง ฯ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๑ - ๒

โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๑ - ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อกระทรวง : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สถานที่ตั้ง : ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค เขตป้อมปราบปรามศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน : ๑. นางสาวสมพรทิพย์ สุขวโรดม โทร ๐ ๒๖๕๙ ๖๒๒๓

๒. นายอนุวัฒน์ วิไลพันธ์ุรัตน โทร ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๒

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดกระทรวงที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์	๒,๓๗๕ คน	๖๓๗ คน	-
๒. กรมกิจการเด็กและเยาวชน	๒,๒๕๑ คน	๘๖๐ คน ๗๗ จังหวัด ๘๗๘ อำเภอ	๒๓,๐๐๐ คน
๓. กรมกิจการผู้สูงอายุ	๓๙๐ คน	๘๐ คน	-
๔. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๗๔๒ คน	๒๕๐ คน	-
๕. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	๒,๗๖๓ คน	๒,๑๑๖ คน	๕๐๐ คน
๖. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๑,๑๑๔ คน	๒๙๕ คน	-
๗. การเคหะแห่งชาติ	๑,๖๗๒ คน	๒,๖๓๐ คน	๑๒ คน (๑๒ หลัง)
๘. สำนักงานธรรมาภิบาล	๔๒๒ คน	๒๐๕ คน	-
๙. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์กรมหาชน)	๓๓๓ คน	๒,๓๑๐ คน	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓.....๔๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๓ รวม.....๔๖,๗๑๓,๑๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๔๖,๗๑๓,๑๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม ๓,๙๗๖ คนโดยเฉพาะเด็กอายุ ๕ - ๑๔ ปี มีจำนวนรวม ๒๓๕๕ คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑๔๓.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๓๕๙.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๓,๘๐๐.....คน

- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่ายกระทรวง.....แห่ง
ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง

- บุคลากรและกลุ่มเป้าหมายของ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม โดยเฉพาะการมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสาในการทำงานและการดำเนินชีวิตมากยิ่งขึ้น และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)
- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สามารถกระตุ้นวางรากฐานของบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดี รักษามาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ และร่วมส่งเสริมและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานและชุมชนรอบข้างของตนเอง

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์										
ยุทธศาสตร์ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรม เป็นเอกภาพ ทั้งองค์กร ๒.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการจัดการองค์กรให้มีคุณธรรม ธรรมภิบาล ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๑. โครงการประกาศเกียรติคุณผลงานด้านการพัฒนาสังคมเป็นเลิศ	๑. บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวง พม.และหน่วยงาน/บริษัทหรือองค์กรภาคเอกชน เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาสังคมยิ่งขึ้น ๒. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวง พม.	กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ สป.พม.	๓๖องค์กร ประกอบด้วย หน่วยงาน พม. ๑๘ หน่วย ๒. หน่วยงาน/บริษัทหรือองค์กรเอกชน ๑๘ องค์กร	สังคมเกิดความตระหนัก เข้ามีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีของ พม.	๕๐๐,๐๐๐					ดำเนินการระหว่าง ก.ย. - ต.ค.๖๓
กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงฯ										
ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาและวางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๑ กลยุทธ์ ด้านการพัฒนาบุคลากรของ พม.ให้มีคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ๒ โครงการสัมมนาชักจูงความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ปฏิบัติราชการ	เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายของทางราชการ	กองกฎหมาย	๑๕๐ คน	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและปฏิบัติราชการและนำไปใช้ได้ อย่างถูกต้อง	๙๘๔,๐๐๐					
๓ โครงการอบรมหลักสูตรแนวทางการปฏิบัติงานความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดเกิดจิดสำนักและความตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกฎหมายป้องกันความเสียหายที่อาจ	กองกฎหมาย	๑๐๐ คน	บุคลากรได้รับการอบรมหลักสูตรฯ สามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๖๐๔,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	เกิดขึ้นกับหน่วยงาน									

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

<p>ยุทธศาสตร์ ๒</p> <p>สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรม เป็นเอกภาพทั้งองค์กร</p> <p>๒.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรมธรรมาภิบาลความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>๔.โครงการส่งเสริมการพึ่งธรรมและทำบุญในวันสำคัญหรือวันคล้ายวันเกิดเจ้าหน้าที่ กพบ. จำนวน ๑๒ คน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๓. เพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ค่านิยม และเจตคติของบุคลากร ต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๔. เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของ กพบ.</p>	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมปีละไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง (๑๒ คน)</p>	<p>๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา</p> <p>๒. บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง</p> <p>๓. ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม และเจตคติต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงานให้ดียิ่งขึ้น</p>							
--	---	-----------------------------	---	---	--	--	--	--	--	--	--

กองต่อต้านการค้ามนุษย์ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

<p>ยุทธศาสตร์ ๑</p> <p>พัฒนาและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ</p> <p>มีความรับผิดชอบ</p> <p>๑.๑ กลยุทธ์ ด้านการพัฒนาบุคลากรของ พม.ให้มีคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การรักษา วินัยในการปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล และการเบิกจ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง”</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษา วินัย และการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าอบรมไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ มีความตั้งใจ</p>	<p>กองต่อต้านการค้ามนุษย์</p>	<p>ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัด กค. และ สค. ๘ แห่ง จำนวน ๓๖ คน เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัด กค. และ สค. ๘ แห่ง จำนวน ๘ แห่ง ได้รับความรู้เกี่ยวกับการรักษา วินัย สามารถดำรงตนได้อย่างถูกต้อง</p>	๔๔๘,๐๐๐						
--	--	-------------------------------	--	--	---------	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ราชการ และลดอัตราการกระทำผิดระเบียบราชการ			เหมาะสมตามกฎระเบียบและจรรยาบรรณของทางราชการ						
๖. กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ/ฟังธรรมตามประเพณีเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางจิตใจด้วยหลักศาสนา ๒. เพื่อให้เห็นคุณค่าและความสำคัญของการทำบุญในพระพุทธศาสนา ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ปฏิบัติจริง	กองต่อต้านการค้ามนุษย์	บุคลากรในกองต่อต้านการค้ามนุษย์ จำนวน ๗๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในกองต่อต้านการค้ามนุษย์ มีความเข้มแข็งทางจิตใจ เห็นคุณค่าและความสำคัญทางการปฏิบัติจริง		←→				
๗. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรเครือข่ายจัดพิธีทางศาสนา เนื่องในวันปีใหม่ (อาคาร ซี.พี.ทาวเวอร์ ๓)	๑. เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรเครือข่ายจัดพิธีทางศาสนา ได้เกิดความรักความสามัคคีกับบุคลากรอื่นที่ปฏิบัติงานในสถานที่เดียวกัน	กองต่อต้านการค้ามนุษย์	บุคลากรในกองต่อต้านการค้ามนุษย์ จำนวน ๓๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในกองต่อต้านการค้ามนุษย์ ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่องค์กรเครือข่ายจัดพิธีกรรมทางศาสนา เกิดความรักและความสามัคคีทั้งในกองต่อต้านการค้ามนุษย์และบุคลากรอื่นที่ในสถานที่ทำงานเดียวกัน		←→				

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๒ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

ยุทธศาสตร์ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรมเป็นเอกภาพทั้งองค์กร ๒.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรมธรรมาภิบาลความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๘.โครงการรู้จัก สามัคคี เราทำความดีด้วยหัวใจ	๑. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีความรักสามัคคีมากยิ่งขึ้น ๒. เพื่อให้องค์กรมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม โดยมุ่งเอาผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นตัวตั้ง	สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๒	บุคลากรทุกคนของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม (๒๗ คน)	บุคลากรทุกคนเกิดความพึงพอใจที่ได้เข้าร่วมในกิจกรรมครั้งนี้	๕,๐๐๐	←→				
---	--	--------------------------------------	--	--	-------	----	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สปท.) สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

<p>ยุทธศาสตร์ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อ พม.และ สป.พม. โครงการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ๓.๑ กลยุทธ์ ด้านการพัฒนาและส่งเสริมสนับสนุน ภาวคิเครือข่ายทุกภาคส่วนของ พม.ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ๔.กิจกรรม แสดงพลังสร้างเจตนาธรรมต่อต้านคอร์รัปชัน (Zero Tolerance พม.ไม่ทนต่อการทุจริต)หน่วยงานในสังกัดกระทรวงและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พม.ไม่ทนต่อการทุจริต ๒. เพื่อให้ผู้บริหารได้แสดงพลังสร้างเจตนาธรรมต่อต้านคอร์รัปชัน ๓. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พม. ตามเจตนาธรรมต่อต้านคอร์รัปชัน</p>	<p>สปท.</p>	<p>รวม ๓๑๐ คน - ข้าราชการหรือ จนท. สป.พม. ส่วนกลาง ๖๐ คน - ทน.ระดับกรมหรือผู้แทน จำนวน ๒๕๐ คน - จนท. สปท. ๑๐ คน</p>	<p>ข้าราชการและ จนท. พม. เข้าใจเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตต่อต้านการคอร์รัปชันและเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ</p>	<p>๖๖,๖๕๐</p>	<p>↔</p>				
--	--	-------------	---	--	---------------	----------	--	--	--	--

<p>๑๐.กิจกรรม ส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของภาครัฐในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะ</p>	<p>๑. เพื่อสร้างความเข้าใจและสื่อสารการดำเนินการต่อต้านทุจริตของกระทรวง พม. สู่สาธารณะ ๒. เพื่อสร้างส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปี</p>	<p>สปท.</p>	<p>รวม ๕๕ คน - คณะทำงาน ITA ระดับกรม - ผู้ดูแลระบบสารสนเทศทุกหน่วยงาน/ผู้สนับสนุนข้อมูล - กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ทำงานร่วมกับ พม.</p>	<p>สร้างความเข้าใจและสื่อสารการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงฯ ต่อสาธารณะ และร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการทุจริตยกระดับการรับรู้การทุจริตเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑๗๔,๖๐๐</p>	<p>↔</p>				
--	---	-------------	--	--	----------------	----------	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	ที่ผ่านมา									
๑๑ โครงการการวางระบบบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ	เพื่อหามาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตในกระทรวงการพัฒนากำลังคนและความมั่นคงของมนุษย์ ตามแผนมาตรการของ ป.ป.ช.	ศปท.	หน.กอง/กลุ่ม พม.และ จนท. ที่รับผิดชอบ ๕๕ คน	เกิดมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตในกระทรวง พม. ตามมาตรการควบคุม ป.ป.ช.	๒๐๑,๖๕๐			←→		
โครงการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมระหว่างส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม.และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง	๑๒. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และสร้างค่านิยมร่วมขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรกระทรวง พม. และเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือของบุคลากรกระทรวง พม. ทุกระดับในการขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	ศปท.	บุคลากร พม. จำนวน ๘๐ คน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกและค่านิยมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม และมีเครือข่ายเข้มแข็งมีระบบบริหารจัดการจัดการตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๑๒,๗๐๐	←→				
๑๓. กิจกรรม ๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวง พม. ประจำปี ๒๕๖๓	๑. เพื่อสรรหาบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวงการพัฒนากำลังคนและความมั่นคงของมนุษย์ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ๒. เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้รับการคัดเลือก	ศปท.	บุคลากรที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็น ๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวง พม. ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อสรรหาบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวง พม. ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรมได้รับการประกาศยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจ เป็นแรงบันดาลใจ เชื่อมมั่นการทำ	๑๑๗,๓๐๐	←→				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	๓. เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวงการพัฒนาลังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน			ความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สุจริตตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน						

กรมกิจการเด็กและเยาวชน

ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อ ๑.๑ กลยุทธ์ ด้านการพัฒนาบุคลากรของ พม.ให้มีคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา โครงการ/กิจกรรม ๑๔. โครงการเยาวชนไทยหัวใจใสสะอาด	๑. เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ เครือข่ายเด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง การปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน มีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ เครือข่ายเด็กและเยาวชนจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่เด็กและเยาวชนในการพัฒนาความรู้ความสามารถ จริยธรรม และการแสดงศักยภาพเชิงบวก กล้าคิดกล้าแสดงออกอย่างสร้างสรรค์	กลุ่มกิจการสภาและเครือข่ายเด็กและเยาวชน กรมกิจการเด็กและเยาวชน	- จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง การป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน จำนวน ๙๐๐ คน - จำนวนสภาเด็กและเยาวชนและเครือข่ายเยาวชนสามารถขับเคลื่อน กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ไปสู่การปฏิบัติ จำนวน ๓๐,๙๐๐ คน	- ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง การป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน (ร้อยละ ๘๐) - ร้อยละเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๗๐)	๓๙,๕๐๖,๐๐๐					สำหรับงบประมาณและค่าเป้าหมาย เป็นไปตามกรอบค่าขอ งบประมาณประจำปี ๒๕๖๓ ทั้งนี้จะปรับลดตามวงเงินที่ได้รับการจัดสรรประจำปี ๒๕๖๓
--	---	--	---	---	------------	--	--	--	--	---

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพทั้งองค์กร ๒.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรมธรรมาภิบาลความโปร่งใสในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ๒๓. กิจกรรมการจัดทำเอกสารเผยแพร่นโยบายและประกาศต่างๆด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรกรม ผส.มีคุณธรรม และถือปฏิบัติ	คจ.	จัดทำเอกสารเผยแพร่ นโยบายและประกาศต่างๆ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๕ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกรม. ผส.ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม		←				→
๒๔. กิจกรรมอบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานรวมทั้งการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	กบ./คจ.	บุคลากรกรม ผส. จำนวน ๘๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานให้มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับสูงยิ่งขึ้น	๑๐๐,๐๐๐		←			→
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว										
ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบ ๑.๑ กลยุทธ์ ด้านการพัฒนาบุคลากรของ พม.ให้มีคุณธรรมความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา โครงการ/กิจกรรม ๒๕. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ "สค. ยุคใหม่ใส่ใจคุณธรรม"	-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรม และ จรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ และระเบียบเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้ความโปร่งใสและเป็นธรรม - เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานให้มีลักษณะเป็น	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ	๔๑๙,๐๐๐		←			→

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม									
ยุทธศาสตร์ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรมเป็นเอกภาพทั้งองค์กร โครงการ/กิจกรรม ๒.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรมธรรมาภิบาล ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒.๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากร สค. เพื่อการยกระดับการดำเนินงานของ สค.	- เพื่อให้บุคลากรมีการทบทวนและวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐแก่บุคลากร สค. และการแก้ไขปัญหาและสามารถนำมาปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ	๑๕๔,๐๐๐		↔			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อ พ.ม. และ ส.พ.ม. ๓.๑ กลยุทธ์ ด้านการพัฒนาและส่งเสริมสนับสนุน ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนของ พ.ม. ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา โครงการ/กิจกรรม ๒๗. กิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและการขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาลของ สค.	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย และระเบียบเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม - เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรเพื่อ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ	๔๑๙,๐๐๐		↔			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม									

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาและวางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๑ กลยุทธ์ ด้านการพัฒนาบุคลากรของ พม.ให้มีคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา โครงการ/กิจกรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ๒๘. กิจกรรมอบรมคุณธรรมปฏิบัติธรรมสมาธิ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสม - เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีทัศนคติที่ต่อการทำงาน - เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ฝึกปฏิบัติธรรม การทำภาวนา เพื่อความสุขสงบของชีวิต 	กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ๙๑ หน่วยงาน และประชาชน (๒๐๐ คน)	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ประชาชนทั่วไป มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถใช้ธรรมะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเป็นสุข	๑๐,๐๐๐	←					
๒๙. โครงการลดเท่ากับเพิ่มกิจกรรมออมเงินออมใจ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรมีวินัยในการออมเงิน - เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรลดการใช้พลาสติก 	กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ๙๑ หน่วยงาน (๑๐๐ คน)	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ที่มีวินัยในการออมเงิน สามารถวางแผนการใช้รายจ่ายในแต่ละเดือนให้เพียงพอกับรายได้		←					
๓๐. โครงการจิตสาธารณะ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และข้าราชการ มีจิตสำนึกที่ตื่นตัวเข้าถึงหลักธรรมในพระพุทธศาสนา	กองคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ๙๑ หน่วยงาน และประชาชน (๕๐๐ คน)	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ มีแผนหรือโครงการหรือกิจกรรมในการทำประโยชน์ให้กับสังคมอย่างต่อเนื่อง		←					
๓๑. ข้าราชการดีเด่นและลูกจ้างประจำ โดยกระทรวงศึกษาธิการ	เพื่อส่งเสริมข้าราชการ ลูกจ้างประจำให้มีค่านิยมในการสร้างสรรค์สิ่งที่ดีงาม และความถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาในการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น จากคณะกรรมการฯ กระทรวง	สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ -กลุ่มเป้าหมายได้รับบริการที่ดี					←		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
			ศึกษาธิการ							
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ										
ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบ ๑.๑ กลยุทธ์ ด้านการพัฒนาบุคลากรของ พม. ให้มีคุณธรรมความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา โครงการ/กิจกรรม ๓๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรตามประเพณี เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	๑. เพื่อได้เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง เรื่องการทำบุญตักบาตร ๒. เพื่อให้เห็นคุณค่าและความสำคัญของการทำบุญในพระพุทธศาสนา ๓. เพื่ออบรมจิตใจให้เป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในกรม พก. (๔๕ คน)	บุคลากรในกรม พก. เห็นคุณค่าและให้ความสำคัญในการทำบุญตามประเพณี ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา						
๓๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ตลอดจนสามารถนำมาปฏิบัติในการทำงานได้อย่างดี	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในกรม พก. (๒๕๐ คน)	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ	๑๐๐,๐๐๐					
การเคหะแห่งชาติ										
ยุทธศาสตร์ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรม เป็นเอกภาพ ทั้งองค์กร ๒.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมและพัฒนาาระบบบริหารจัดการองค์กร ให้มีคุณธรรมธรรมาภิบาลความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๓๔. โครงการคุณธรรมนำองค์กร	๑. ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรม ๒. ได้ผลประเมินการรับรู้ของผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔.๗๓	ฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจกรรมเพื่อสังคม	มีผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔.๗๓ (๑,๓๐๐ คน)	ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจคุณธรรมจริยธรรม	๑,๐๐๐,๐๐๐					
๓๕. โครงการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานใน	ได้ผลสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานใน	ฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจกรรมเพื่อสังคม	ผลสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีคุณธรรมและจริยธรรมใน	๑๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
องค์กร	องค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔.๘๕		ของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔.๘๕ (๑,๓๐๐ คน)	การปฏิบัติงาน						
๓๖.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของการเคหะแห่งชาติ	สามารถจัดส่งเอกสารหลักฐานการประเมินก่อนเวลากำหนด ๑ วัน และจัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการประเมินได้ครบถ้วน	ฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจกรรมเพื่อสังคม	สามารถจัดส่งเอกสารการประเมินก่อนเวลากำหนด ๑ วัน และจัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการประเมินได้ครบถ้วน	สามารถจัดส่งเอกสารหลักฐานการประเมินและจัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการประเมิน	๕๐,๐๐๐	←—————→				
๓๗.โครงการสัมมนาผู้ควบคุมงานบริหารโครงการของการเคหะแห่งชาติและผู้รับจ้างเพื่อลดผลกระทบระหว่างก่อสร้าง	จำนวนข้อร้องเรียนของผู้อยู่อาศัย โดยรอบโครงการที่ได้รับผลกระทบจากมลภาวะฝุ่น, เสียง, การจราจร และอื่นๆ ของโครงการ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่เกินร้อยละ ๑๐	ฝ่ายพัฒนาโครงการ ๑-๓	จำนวนข้อร้องเรียนของผู้อยู่อาศัย โดยรอบโครงการที่ได้รับผลกระทบจากฝุ่น,เสียง, การจราจร และอื่นๆ ของโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่เกินร้อยละ ๑๐ (๓๐ คน)	ไม่มีข้อร้องเรียนของผู้อยู่อาศัย โดยรอบโครงการ	๖๐,๐๐๐	←—————→				

สำนักงานธนุเคราะห์

ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบ ๑.๑ กลยุทธ์ ด้านการพัฒนาบุคลากรของพม.ให้มีคุณธรรมความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ๓๘.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานและครอบครัว	๑. เพื่อให้พนักงานภายในองค์กรทุกระดับมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและตามหลักธรรมาภิบาลในการให้บริการแก่ประชาชน ๒. เพื่อให้พนักงานภายในองค์กรทุกระดับมีความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลแก่	งานเลขานุการและธรรมาภิบาล	จำนวนพนักงานที่เข้ารับการอบรม (๘๐ คน)	พนักงานทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาโดยเป็นพนักงานยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานให้บรรลุสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร	๑๐๐,๐๐๐	←—————→				
---	--	---------------------------	---------------------------------------	---	---------	---------	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)										
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย จิตอาสา ๑.๑ กลยุทธ์ ด้านการพัฒนาบุคลากรของ พม.ให้มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา โครงการ/กิจกรรม ๓๙.การส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะและสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมและให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะและสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับผู้ปฏิบัติงานของ พอช.เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ตรงต่อการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยคุณธรรมความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	สำนัก อำนวยการ กลาง	ร้อยละ ๘๐ จำนวน ผู้ปฏิบัติงานของ พอช. ๒๓๐ คน	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ เข้าใจแนวทางการส่งเสริมเรื่องการต่อต้านทุจริตที่หน่วยงานภาครัฐได้มีการรณรงค์มาอย่างต่อเนื่อง	๕๐,๐๐๐		←————→			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๒.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรมธรรมาภิบาล ความโปร่งใสในการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ๔๐.การให้ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการใช้อำนาจของผู้ปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ พอช.	๑.เพื่อให้มีความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการใช้อำนาจของผู้ปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ พอช. ๒. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	สำนัก อำนวยการ กลาง	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน ผู้ปฏิบัติงานของ พอช. ๒๘๗ คน	๑.ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหัวข้อที่เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานแก่ พอช.ได้ ๒.ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและมีความรอบคอบมากยิ่งขึ้น	๕๐,๐๐๐		←————→			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อ พม.และ สป.พม.</p> <p>๓.๑ กลยุทธ์ ด้านการพัฒนาและส่งเสริมสนับสนุน ภาคเครือข่ายทุกภาคส่วนของ พม.ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๔๑.การประกาศเจตจำนงต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบเนื่องในวันต่อต้านทุจริตสากลร่วมกับเครือข่าย ขบวนการองค์กรชุมชน</p>	<p>๑.เพื่อส่งเสริมการทำงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้องเสมอภาคโปร่งใสและเป็นธรรมทั้งเจ้าหน้าที่ ของพอช.และขบวนการองค์กรชุมชน</p> <p>๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจยึดหลักคุณธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</p>	<p>สำนักอำนวยการกลาง</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานของ พอช. ๒๘๗ คน</p>	<p>๑.เกิดการสื่อสารเจตจำนงต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบไปยังเจ้าหน้าที่ของ พอช.และขบวนการองค์กรชุมชน</p> <p>๒. เกิดปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</p>		↔				
รวม					๔๖,๗๑๓,๑๐๐ บาท					



ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๔๖๔๖

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
กรมการศาสนา
๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร
เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ปลัดกระทรวง/ผู้บริหารหน่วยงาน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวมทั้งมีการพัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งต้องอาศัยการบูรณาการร่วมกันกับองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนและประชาชน เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณในแต่ละปี และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จัดส่งให้กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นปีงบประมาณ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบตามลำดับ นั้น

กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงขอความร่วมมือจากท่าน ดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่งให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่งให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ กรมการศาสนาได้ส่งแบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงาน และแบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ มาพร้อมนี้ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้จากเว็บไซต์คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ www.nmpc.go.th และขอให้ส่งข้อมูลดังกล่าวพร้อมแผ่นซีดีให้กรมการศาสนาตามที่อยู่ข้างต้น หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmpc.dra@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติพันธ์ พานสุวรรณ)

อธิบดีกรมการศาสนา

เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

สำนักงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

โทร. ๐ ๒๒๐๙ ๓๗๓๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๙๖๒๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nmpc.dra@gmail.com

เรียน

๑. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๒. ปลัดกระทรวงกลาโหม
๓. ปลัดกระทรวงการคลัง
๔. ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ
๕. ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๖. ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๗. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๘. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๙. ปลัดกระทรวงคมนาคม
๑๐. ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๑. ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๑๒. ปลัดกระทรวงพลังงาน
๑๓. ปลัดกระทรวงพาณิชย์
๑๔. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
๑๕. ปลัดกระทรวงยุติธรรม
๑๖. ปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๗. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๑๘. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๙. ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
๒๐. ปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๑. ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ (ผ่านผู้บัญชาการกองบัญชาการศึกษา)
๒๒. เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๒๓. เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๒๔. เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
๒๕. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
๒๖. เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง
๒๗. ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
๒๘. เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
๒๙. เลขาธิการวุฒิสภา
๓๐. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๓๑. เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๓๒. ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
๓๓. กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
๓๔. ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
๓๕. ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน
๓๖. ผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
๓๗. ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

