**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564)**

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อกระทรวง / องค์กร หน่วยงาน กระทรวงการคลัง
สถานที่ตั้ง ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพระรามที่ 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร
ชื่อผู้ประสานงาน
1. กรมธนารักษ์ นางสาวแสงเพ็ญนภา สินาคม โทร. 0 2618 6346
2. กรมบัญชีกลาง นางสาวเทวพร พุฒเกิดพันธุ์ โทร. 0 2127 7214
3. กรมศุลกากร นายรามสูร โสเขียว โทร. 0 2667 6890
4. กรมสรรพสามิต นางสาวพิกุล บุตรดีขันธ์ โทร. 0 2243 2924
5. กรมสรรพากร นายณัฐชัย มากดำ โทร. 0 2272 9527
6. สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ นางสาวเบญจวรรณ มีไชย โทร. 0 2265 7050 ต่อ 5124
7. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง นางสาวพนารัตน์ พรายเมฆ โทร. 0 2273 9020 ต่อ 3358
8. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เรือเอกฐานิศ นาคะเกศ โทร. 0 2126 5800 ต่อ 2627 นางพนิดา ศิริรัตน์ โทร. 0 2126 5800 ต่อ 2560

ข้อมูลพื้นฐาน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี 2563 | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
| 1. กรมธนารักษ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย  กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | (49 คน) | 97 คน | - |
| 2. กรมบัญชีกลาง | 2,655 คน | 15 คน | - |
| 3. กรมศุลกากร สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม | (17 คน) | บุคลากรในสังกัดกรมศุลกากรทุกคน | - |
| 4. กรมสรรพสามิต - สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล - สำนักงานเลขานุการกรม | 6,638 คน  | บุคลากรในสังกัดกรมสรรพสามิตทุกคน | - |
| 5. กรมสรรพากร | 21,848 คน | 21,848 คน | - |
| 6. สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ สำนักงานเลขานุการกรม | 251 | บุคลากรในสังกัดสำนักงานบริหารหนี้ ทุกคน | - |
| 7. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง - กลุ่มพัฒนาระบบริหาร - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักงานเลขานุการกรม | 497 | บุคลากรในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ทุกคน | - |
| 8. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง - สำนักบริหารกลาง ส่วนอำนวยการ - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | 497(24 คน)(13 คน) | บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง ทุกคน | - |

**จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 42 โครงการ/กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รวม 17,702,740 บาท** ⏺ จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน 16,142,740 บาท
 ⏺ จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน 1,560,000 บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**
 ⏺ จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม 27,363 คน
 ⏺ จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม 9 แห่ง
 ⏺ จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 34 แห่ง
 ⏺ จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
 3,328 คน
 ⏺ จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม 9 แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ
 12 เดือน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน**

⏺ เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีและความสามัคคีระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง ตลอดจนหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานในกำกับกระทรวงการคลัง
⏺ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวีถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาใช้ในการดำรงชีวิต
⏺ เพื่อส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรภาครัฐดำเนินกิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
⏺ ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานมีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมของภาครัฐ เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีศีลธรรมอันดี ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ และประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี
⏺ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีการยกย่องคนดีมีคุณธรรม เป็นตัวอย่าง/ต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติตน
⏺ บุคลากรได้เรียนรู้ และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

**สรุปรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ยุทธศาสตร์/โครงการ | **จำนวนโครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้ (บาท)** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์****เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์****เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1****(ต.ค.-ธ.ค. 62)** | **ไตรมาส 2****(ม.ค.-มี.ค.63)** | **ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 63)** | **ไตรมาส 4****(ก.ค. ก.ย. 63)** |
| **1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 :** วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงการคลัง**1.1 กลยุทธ์ :** วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด | **23** | **8 หน่วยงาน** | **-** | **-** | **1,783,120** |  |  |  |  |  |
| **2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 :** สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ**2.1 กลยุทธ์ :** เสริมสร้างความเป็นเอกภาพหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังด้วยคุณธรรม | **14** | **7 หน่วยงาน** | **-** | **-** | **292,220** |  |  |  |  |  |
| **3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 :** สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม**3.1 กลยุทธ์ :** ใช้มาตรการทางด้านการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม | **5** | **5 หน่วยงาน** | **-** | **-** | **15,627,400** |  |  |  |  |  |
| **รวม** | **42** | **7 หน่วยงาน** | **-** | **-** | **17,702,740** |  |  |  |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 1**วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงการคลัง

 **กลยุทธ์**
วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 :** วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงการคลัง **กลยุทธ์ :** วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์****เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์****เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1****(ต.ค.-ธ.ค. 62)** | **ไตรมาส 2****(ม.ค.-มี.ค.63)** | **ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 63)** | **ไตรมาส 4****(ก.ค. ก.ย. 63)** |
| 1. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรกรม ธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” | 1. เพื่อเสริมสร้างการทำงานให้เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิต และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยเบื้องพระยุคคลบาท2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข3. ปลุกจิตสำนึกในการกระทำความดีให้เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ด้วยกัน | กรมธนารักษ์ | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 80 ราย มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต | บุคลากรของกรม ธนารักษ์ ผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่มีผู้ใดกระทำผิดวินัยหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | 700,000 บาท |  |  |  |  |  |
| 2. โครงการ คนดีบัญชีกลาง | เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มีจรรยาบรรณที่ดีงาม ตั่งใจทำงาน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์ อุทิศตนและเพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก | กรมบัญชีกลาง | มีผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนด | ผู้ได้รับการคัดเลือกมีความภูมิใจ มีแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตน ปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ | 250,000 |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์****เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์****เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1****(ต.ค.-ธ.ค. 62)** | **ไตรมาส 2****(ม.ค.-มี.ค.63)** | **ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 63)** | **ไตรมาส 4****(ก.ค. ก.ย. 63)** |
| 3. โครงการ การคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น | เพื่อส่งเสริม และยกย่อง ข้าราชการและลูกจ้างประจำฝ่ายพลเรือนที่ประพฤติปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นทั้งในด้านการดำรง การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลที่เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่และสังคม | กรมบัญชีกลาง | มีผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนด | ผู้ได้รับการคัดเลือกมีความภูมิใจและเป็นที่ยอมรับกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง | 20,000 | พ.ย.62–ก.พ.63 |  |  |  |  |
| 4. โครงการ ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | เพื่อคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้ปรากฏเป็นแบบอย่างต่อสังคม อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคคลทั่วไปและสังคมส่วนรวม ในอันที่จะประพฤติตนปฏิบัติตนในแนวทางแห่งความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม | กรมบัญชีกลาง | มีผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนด | ผู้ได้รับการคัดเลือกมีความภูมิใจ มีแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | 10,000 | พ.ย.62–ก.พ.63 |  |  |  |  |
| 5. โครงการ การรับทราบวินัยจรรยาข้าราชการกรมบัญชีกลาง และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย จรรยาข้าราชการกรมบัญชีกลาง และประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากรของกรมบัญชีกลางในวันแรกที่มารายงานตัวปฏิบัติราชการ พร้อมลงลายมือชื่อรับทราบ | กรมบัญชีกลาง | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ | ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุได้ทราบวินัย จรรยาข้าราชการกรมบัญชีกลางและประมวลจริยธรรม |  | ต.ค.62–ก.ย.63 |  |  |  |  |
| 6. โครงการ ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 | เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม รวมทั้งการประพฤติปฏิบัติตนที่อาจเข้าข่ายในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรแต่ละคนผ่านระบบ e-office | กรมบัญชีกลาง | จำนวนครั้งการเผยแพร่ | บุคลากรของกรมบัญชีกลางมีแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติที่ดี มีความรู้ในเรื่องของวินัย คุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น |  | ต.ค.62–ก.ย.63 |  |  |  |  |
| 7. โครงการ คลังความรู้คุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 | เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอพียง ให้แก่บุคลากรกรมบัญชีกลาง ส่งตรงไปยังบุคลากรแต่ละคนผ่านระบบ e-office | กรมบัญชีกลาง | จำนวนครั้งการเผยแพร่ | บุคลากรของกรมบัญชีกลางมีแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติที่ดี มีความรู้ในเรื่องของวินัย คุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น | **-** | ต.ค.62–ก.ย.63 |  |  |  |  |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์****เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์****เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1****(ต.ค.-ธ.ค. 62)** | **ไตรมาส 2****(ม.ค.-มี.ค.63)** | **ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 63)** | **ไตรมาส 4****(ก.ค. ก.ย. 63)** |
| 8. โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน | เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนากัมมัฏฐาน สามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเองและสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข | กรมบัญชีกลาง | ร้อยละความสำเร็จ | ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา | 255,000 | 18-20 ธ.ค. 62 |  |  |  |  |
| 9 โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง | เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมศุลกากรทุกคนมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร | กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคลกรมศุลกากร | ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่กรมศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร | เจ้าหน้าที่กรมศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมศุลกากรอย่างเคร่งครัด | **-** |  |  |  |  |  |
| 10. โครงการคนดีศรีศุลกากร | เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคลากรที่ประพฤติตนตามจรรยาข้าราชการกรมศุลกากรและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยการยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดียึดมั่นในกฎ ระเบียบ มีความพากเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการและเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดี | กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคลกรมศุลกากร | เจ้าหน้าที่จำนวน 5 คน ซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีศุลกากร  | ต้นแบบเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องยึดมั่นในกฎระเบียบ มีความพากเพียรในการทำงานอุทิศตนและเวลาให้ราชการ |  120,000 |  |  |  |  |  |
| 11. โครงการศุลกากรคุณธรรม | เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ศุลกากรในทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมศุลกากรให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม | กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคลกรมศุลกากร | กรมศุลกากรมีคู่มือการดำเนินงาน “องค์กรศุลกากรคุณธรรม” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม | เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกคนรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมในทิศทางเดียวกัน | **-** |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์****เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์****เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1****(ต.ค.-ธ.ค. 62)** | **ไตรมาส 2****(ม.ค.-มี.ค.63)** | **ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 63)** | **ไตรมาส 4****(ก.ค. ก.ย. 63)** |
| 12. โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมถึงประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรกรมสรรพสามิต | เพื่อเสริมสร้างและพัฒนามาตรฐานการทำงานของบุคลากรกรมสรรพสามิต ให้มีจิตสำนึกที่ดี มีความพร้อมด้านสมรรถนะในการทำงาน เป็นข้าราชการมืออาชีพที่มีศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน โปร่งใสและรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กรและสังคมส่วนรวม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | กรมสรรพสามิต | จำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมจำนวน 2,000คน | เพื่อให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานเป็นข้าราชการมืออาชีพที่สามารถสร้างสมดุล ทั้งในด้านทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและการดำรงตนอย่างมีความ สุขตามหลัก ธรรมาภิบาล | งบหน่วยงาน |  |  |  |  |  |
| 13. ข้าราชการผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติตนเป็นคนดีและปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่เชื่อถือของผู้เสียภาษี และผู้มาติดต่อราชการของกรมสรรพากร | กรมสรรพากร | จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก | สร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างให้แก่ข้าราชการทุกคน | - |  |  |  |  |  |
| 14. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการสร้างเครือข่ายผู้นำเพื่อการขับเคลื่อนกรมสรรพากรคุณธรรม | เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่ตัวแทนของทุกหน่วยงานในสังกัดเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นกรมสรรพากรคุณธรรม | กรมสรรพากร | จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการฝึกอบรม | มีผู้นำในการถ่ายทอดความรู้และขับเคลื่อนกรมสรรพากรคุณธรรม | **-** | **-** |  | **-** | **-** |  |
| 15. พิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ประจำปี พ.ศ. 2562 | เพื่อส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบต่อไปตลอดจนยังเป็นการสร้างความสามัคคีภายในองค์กร | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | บุคลากรเข้าร่วมพิธี จำนวน 67 คน | บุคลากรได้ร่วมอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงานทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาคงอยู่สืบไปและยังเป็นการส่งเสริมความเป็นเอกภาพขององค์กร | 84,120 | 9 พ.ย. 62 | **-** | **-** | **-** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์****เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์****เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1****(ต.ค.-ธ.ค. 62)** | **ไตรมาส 2****(ม.ค.-มี.ค.63)** | **ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 63)** | **ไตรมาส 4****(ก.ค. ก.ย. 63)** |
| 16. กิจกรรมสองมือช่วยชีวิต (First Aid & CPR) | เพื่อให้บุคลากรมีทักษะความรู้ในการช่วยเหลือผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง อีกทั้งยังเป็นสนับสนุนคุณธรรมอัตลักษณ์ด้านความรับผิดชอบ ต่อสังคมให้กับบุคลากร สบน. | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 250 คน | บุคลากรสามารถนำทักษะความรู้ที่ได้รับนำมาช่วยเหลือผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง | 139,000 | **-** | มี.ค. 63 | **-** | **-** |  |
| 17. โครงการสร้างเสริมคุณธรรมอัตลักษณ์ สบน. | เสริมสร้างความสามัคคี มีวินัย เสริมสร้างความเป็นผู้นำ สามารถวางแผนการแก้ไขปัญหาบริหารเวลา สร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้เข้าร่วมกิจกรรมและส่งเสริมและสร้างเสริมความอดทนให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน 40 คน | บุคลากรได้รับการกระตุ้น ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมและส่งเสริมการทำงานเป็นทีมให้กับบุคลากรพร้อมทั้งสนับสนุนคุณธรรมอัตลักษณ์ สบน. "รับผิดชอบ สามัคคี มีวินัย" | 166,000 | **-** | - | มิ.ย. 63 | **-** |  |
| 18. กิจกรรมเข้าเฝ้ารับประทานพรจากสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณสมเด็จพระสังฆราชสกลมหาสังฆปริณายกพระองค์ที่ 20 เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา สบน. ปีที่ 18 | เพื่อเป็นการส่งเสริมประสบการณ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม พร้มทั้งเป็นการเสริมสร้างความเป็นสิริมงคลสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คน | บุคลากรสามารถนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน | 39,000 | **-** | - | - | ก.ย. 63 |  |
| 19. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมของ สบน. | เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ สบน. | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 250 คน | สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร สบน. | - | **-** | - | - | ก.ย. 63 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์****เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์****เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1****(ต.ค.-ธ.ค. 62)** | **ไตรมาส 2****(ม.ค.-มี.ค.63)** | **ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 63)** | **ไตรมาส 4****(ก.ค. ก.ย. 63)** |
| 20. กิจกรรมการลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สบน. | เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร มีจิตสำนึกและมีหลักในการปฏิบัติงาน | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 250 คน | บุคลากรสามารถนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สบน.  | - | **-** | มี.ค. 63 | - | - |  |
| 21. โครงการ/กิจกรรม การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมประจำปี | การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของ สศค. ให้มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีศีลธรรมอันดี ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบและประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี | สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง | ความสำเร็จในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมประจำปี ร้อยละ 100 | - | - |  |  |  |  |  |
| 22. โครงการ/กิจกรรม จัดกิจกรรมทางศาสนา | สนับสนุนบุคลากรทำกิจกรรมทางศาสนาเพื่อเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี | สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง | ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมทางศาสนาร้อยละ 100 | - | **-** |  |  |  |  |  |
| 23.โครงการคัดเลือก “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 | เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจ แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง ที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและซื่อสัตย์สุจริต | สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | บุคลากรได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ได้รับโล่รางวัลฯ จำนวน 1 คน | มีบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง การคลังและสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง เป็นบุคคลตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | - | **-** | (ม.ค. – เม.ย. 63) |  | - |  |
| **รวม 23 โครงการ/กิจกรรม** |  | **8 หน่วยงาน** |  |  | **1,783,120 บาท** |  |  |  |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 2**
สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ให้เป็นเอกภาพ **กลยุทธ์**

เสริมสร้างความเป็นเอกภาพหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังด้วยคุณธรรม

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 :** สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ **กลยุทธ์ :** เสริมสร้างความเป็นเอกภาพหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังด้วยคุณธรรม

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์****เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์****เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1****(ต.ค.-ธ.ค. 62)** | **ไตรมาส 2****(ม.ค.-มี.ค.63)** | **ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 63)** | **ไตรมาส 4****(ก.ค. ก.ย. 63)** |
| 1. โครงการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และธรรมา-ภิบาลและคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรม ธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 | เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรกรมธนารักษ์ มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง | กรมธนารักษ์ | ได้หน่วยงานและบุคคลที่ผ่านหลักเกณฑ์การคัดเลือกดังนี้- หน่วยงานดีเด่น จำนวน 2 หน่วยงาน- บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 17 ราย | หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมธนารักษ์ ที่ได้รับการคัดเลือก สามารถทำหน้าที่ในการพัฒนา เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมถึงเป็น แบบอย่างให้กับเจ้าหน้าที่ กรมธนารักษ์ | 80,000 บาท |  |  |  |  |  |
| 2. กิจกรรม พิธีทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. 2563 | ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งและสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกระทรวงการคลัง เพื่อเป็นสิริมงคล ส่งเสริมศาสนา | กรมบัญชีกลาง | ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ | บุคลากรกรมบัญชีกลางให้ความเคารพนับถือ สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกระทรวงการคลัง และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมศาสนา | **-** | **-** | **ม.ค. 63** | **-** | **-** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์****เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์****เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1****(ต.ค.-ธ.ค. 62)** | **ไตรมาส 2****(ม.ค.-มี.ค.63)** | **ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 63)** | **ไตรมาส 4****(ก.ค. ก.ย. 63)** |
| 3. กิจกรรม จัดแสดงพระบรมฉายาลักษณ์ เพื่อเคาระเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ | เพื่อให้บุคลากรถวายพระพรเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ อันเกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นการแสดงความเคารพเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ | กรมบัญชีกลาง | ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ | บุคลากรกรมบัญชีกลางเคารพเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ | **-** | **ต.ค.62–ก.ย.63** |  |  |  |  |
| 4 โครงการปลุกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | เพื่อเป็นการปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรม ค่านิยม และการหล่อหลอมความรู้สึกในความรักความผูกพันในผลประโยชน์ของชาติ ส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ดีงามโดยใช้กิจกรรมทางศาสนาเข้ามากล่อมเกลาจิตใจ อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ | กรมศุลกากร | ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ศุลกากรเข้ารับการประเมินคุณธรรมริยธรรมตนเอง(Integrity self-Assessment) | เจ้าหน้าที่ศุลกากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง | **-** |  |  |  |  |  |
| 5. กิจกรรม/พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน | เพื่อให้ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติ | กรมสรรพสามิต | ระยะเวลาดำเนินการจำนวน 1 วัน | สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ และแสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติ | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | ทั้งนี้ การกำหนดวันและเวลาการจัดกิจกรรม/พิธีดังกล่าวขึ้นอยู่กับสำนักนายก รัฐมนตรีและกระทรวง การคลังกำหนด |
| 6. โครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ตามนโยบาย “กระทรวงการคลังคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต” | **เ**พื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ ภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพากร “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ” | กรมสรรพากร | ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ขับเคลื่อนกรมสรรพากรคุณธรรมตามแผนปฏิบัติราชการของกรมสรรพากร | เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นพลเมืองดี ของสังคม | - |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์****เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์****เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1****(ต.ค.-ธ.ค. 62)** | **ไตรมาส 2****(ม.ค.-มี.ค.63)** | **ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 63)** | **ไตรมาส 4****(ก.ค. ก.ย. 63)** |
| 7. พิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ประจำปี พ.ศ. 2562 | เพื่อส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบต่อไปตลอดจนยังเป็นการสร้างความสามัคคีภายในองค์กร | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 67 คน | บุคลากรได้ร่วมอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงานทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาคงอยู่สืบไปและยังเป็นการส่งเสริมความเป็นเอกภาพขององค์กร | **84120** | 9 พ.ย. 62 | **-** | **-** | **-** |  |
| 8. กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ | เพื่อเป็นการเสริมสร้างศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และเป็นการฟื้นฟูประเพณีเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะให้กลับคืนสู่สังคมไทย | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 18 คน | บุคลากรสามารถนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันเพร้อมทั้งสร้างความสงบสุขให้แก่ประชาชน สังคมและประเทศชาติ | **-** | 11 ธ.ค.62 | 24 ม.ค.63 | **-** | **-** |  |
| 9. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การบริหารหนี้สาธารณะภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ”  | ให้ความรู้และนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงและมีผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น รวมทั้งมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สบน. | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 30 คน | บุคลากรได้รับความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สบน. | 92,100 | **-** | **-** | มิ.ย. 63 | **-** |  |
| 10. โครงการ/กิจกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศค. | มีการกำหนดกิจกรรม/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติฯ ที่ส่งเสริมคุณธรรมแก่ บุคลากรของ สศค. | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการร้อยละ 100 | - | **-** |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์****เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์****เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1****(ต.ค.-ธ.ค. 62)** | **ไตรมาส 2****(ม.ค.-มี.ค.63)** | **ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 63)** | **ไตรมาส 4****(ก.ค. ก.ย. 63)** |
| 11. โครงการ/กิจกรรม มีช่องทางการร้องทุกข์หรือการปรับกระบวนการ/วิธีการร้องทุกข์เพื่อให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับความสะดวก รวดเร็ว | เพื่อให้ระบบการรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาฯ ได้รับการพัฒนาให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กร | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | จัดทำรายงานรับเรื่องร้องเรียน 12 ครั้ง | - | **-** |  |  |  |  |  |
| 12. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติฯ เนื่องใน พระราชพิธีสำคัญต่างๆ | เพื่อส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐ ได้ดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและพิธีการต่างๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ | ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป.กค. และ สร.กค. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีคุณธรรมและจริยธรรม | **-** | (ต.ค.62-ก.ย.63) |  |  |  |  |
| 13. กิจกรรมศาสนพิธีเนื่องในวันสำคัญต่างๆ | 1. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรของทุกหน่วยงาน2. เพื่อส่งเสริม อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม และทำนุบำรุง พุทธศาสนาให้คงอยู่สืบไป  | สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและพิธีการต่างๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ | ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป.กค. และ สร.กค. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีคุณธรรมและจริยธรรม | **-** | (ต.ค.62-ก.ย.63) |  |  |  |  |
| 14. โครงการพิธีมอบโล่ “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 | เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจ แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง ที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและซื่อสัตย์สุจริต | สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | บุคลากรในสังกัดกระทรวง การคลัง ผู้ซึ่งได้ รับการยกย่อง คัดเลือกให้เป็นผู้ได้รับโล่รางวัล จำนวน 9 คน | มีบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง เป็นบุคคลตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | 36,000 บาท | **-** | **-** | (เม.ย. 63) | **-** |  |
| **รวม 14 โครงการ/กิจกรรม** |  | **7 หน่วยงาน** |  |  | **292,220บาท** |  |  |  |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 3**

สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม **กลยุทธ์**

ใช้มาตรการทางด้านการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 :** สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม **กลยุทธ์ :** ใช้มาตรการทางด้านการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์****เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์****เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1****(ต.ค.-ธ.ค. 62)** | **ไตรมาส 2****(ม.ค.-มี.ค.63)** | **ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 63)** | **ไตรมาส 4****(ก.ค. ก.ย. 63)** |
| 1. โครงการ ข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) | มีการนำข้อตกลงคุณธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกัน 3 ฝ่าย ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ที่สนใจมาเป็นผู้เสนอราคากับภาครัฐ ว่าจะไม่กระทำการใดที่ส่อไปในทางทุจริต โดยยอมรับให้มีบุคคลที่สามที่มาจากภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ (observer) | กรมบัญชีกลาง | มีผู้สังเกตการณ์เข้ารับการฝึก อบรมหลักสูตร Independent of server program ประมาณ 30คน | ผู้สังเกตการณ์เข้ารับการอบรม มีคุณภาพผ่านการฝึกอบรม | 15,627,400 | ต.ค.62–ก.ย.63 |  |  |  |  |
| 2 โครงการระฆังศุลกากร | เพื่อส่งเสริมและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม และเพื่อให้ผู้ที่มาติดต่อราชการได้รับการอำนวยความสะดวกสามารถเข้าถึงการบริการตามช่องทางประชาสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่สามารถแก้ปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | กรมศุลกากร | ส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากรจำนวน 70 หน่วยงานจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ | เจ้าหน้าที่สามารถแก้ปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างมาตรฐานกระบวนงานในการรับข้อร้องเรียน และอำนวยความสะดวกและความเป็นธรรมให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ | **-** |  |  |  |  |  |
| 3. โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรม | - เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สรรพสามิตทุกคนในทุกระดับ- เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง- เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ- เพื่อปฏิรูปกรมสรรพสามิต ให้เป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล | กรมสรรพสามิต | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ | บุคลากรของกรมสรรพสามิตทุกระดับปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใสในการให้บริการ ยึดประโยชน์ของประเทศเป็นหลัก | งบหน่วยงาน |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์****เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์****เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1****(ต.ค.-ธ.ค. 62)** | **ไตรมาส 2****(ม.ค.-มี.ค.63)** | **ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 63)** | **ไตรมาส 4****(ก.ค. ก.ย. 63)** |
| 4. ลดหย่อนภาษีให้แก่ผู้บริจาคให้โรงเรียน และบริจาคเพื่อซื้ออุปกรณ์การศึกษา | เพื่อส่งเสริมให้มีการบริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือสังคม | กรมสรรพากร | จำนวนผู้บริจาคเงินให้แก่โรงเรียน และเพื่อซื้ออุปกรณ์การศึกษา | ส่งเสริมให้มีการทำความดีเพื่อประโยชน์สาธารณะ | - |  |  |  |  |  |
| 5. โครงการ/กิจกรรม ดำเนินโครงการ สศค. คุณธรรม | เพื่อให้ผู้บริหารตระหนักในบทบาทหน้าที่ และเห็นคุณค่าของการจัดกิจกรรมเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร เสริมสร้างค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตลอดจนการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อีกทั้งเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะในการดำเนินชีวิตพึ่งตนเองและช่วยเหลือสังคมได้ และเพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น | สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง | ความสำเร็จในการดำเนินโครงการ สศค. คุณธรรม ร้อยละ 100 | - | - |  |  |  |  |  |
| **รวม 5 โครงการ/กิจกรรม** |  | **5 หน่วยงาน** |  |  | **15,627,400บาท** |  |  |  |  |  |