

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง สำนักนายกรัฐมนตรี สถานที่ตั้ง ทำเนียบรัฐบาล ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววีชรา อ่อนละมุน โทร. ๐ - ๒๒๘๓ - ๔๙๒๕

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.)	๖๒๗	๑๐๐	
๒. สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.)	๕๕๓	ข้าราชการและคณะทูต ประเทศต่าง ๆ	
๓. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.)	๔๐๓	๑๕๐	
๔. สำนักข่าวกรองแห่งชาติ (สขช.)	๗๙๖	-	
๕. สำนักงานงบประมาณ (สงป.)	๑,๐๒๐		
๖. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ (สมช.)	๒๙๖	๖๐	
๗. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.)	๔๑๑	๔๑๑	
๘. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)	๕๗๘	๕๐๐	
๙. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)	๖๔๓		
๑๐. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)	๒๑๘		
๑๑. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (สกท.)	๔๔๕	๑๐๐	
๑๒. กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	๕,๖๕๒	ไม่จำกัด	ไม่จำกัด
๑๓. สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (สทนช.)	๒๐๒	๑๐๐	
๑๔. กรมประชาสัมพันธ์ (กปส.)	๓,๒๒๙	๓,๙๗๒	
๑๕. สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.)	๒๕๕		
๑๖. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สปร.)	๒๙๖		
๑๗. บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (อสมท)	๑,๔๕๘		
๑๘. สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	๘๐		
๑๙. ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (รจภ.)	๑,๙๐๐		
๒๐. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.)	๑๖๑	๔๑	๗๐๐,๐๐๐
๒๑. สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (สปร.)	๑๔๒		
๒๒. สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.)	๑๕๒		
๒๓. สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (บจธ.)	๕๒		

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ...๑๑๘.. โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๔๕,๘๐๒,๗๗๕ บาท

- จากปกติของหน่วยงานทุกโครงการจำนวน ๔๕,๘๐๒,๗๗๕ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวน รวม ๕,๗๗๒ คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีจำนวน ๙๑๙ แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑,๑๔๕ แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๖,๘๙๕ คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่ายรวม ๓๓ แห่ง

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กรหน่วยงาน

- บุคลากรได้รับการส่งเสริมและปลูกฝังการสร้างจิตสำนึก ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความมุ่งมั่นในการนำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก มีคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากส่วนรวม มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ
- สร้างค่านิยมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงและวัฒนธรรมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมทั้งในองค์กรและนอกองค์กร
- สร้างเอกภาพในสำนักนายกรัฐมนตรีด้วยคุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
<p>๑. ยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างกลไกการกำกับติดตามการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๑ กลยุทธ์ : พัฒนาระบบและกลไกการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่และหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๑.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการบริหารงานของ สสน.</p> <p>๑.๑.๒ กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นองค์ประกอบในการแต่งตั้งบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานในทุกระดับ</p> <p>๑.๑.๓ กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมาย มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๑.๑.๔ จัดให้มีกลไกหรือช่องทางรับฟังข้อคิดเห็น และข้อร้องเรียนในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมจากบุคลากร สงป. ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย</p> <p>(๑) สงป. (ทางไปรษณีย์ และตู้รับฟังข้อคิดเห็นหรือกล่องรับเรื่องร้องเรียน)</p>	<p>บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>เพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการแต่งตั้งบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งและการประเมินผลการปฏิบัติงานของ สงป. ในทุกระดับ</p> <p>เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการแต่งตั้ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากร สงป.</p> <p>เพื่อให้สำนักงานงบประมาณมีช่องทางในการรับฟังข้อคิดเห็น และข้อร้องเรียน</p>	สสน.	๑ ครั้ง	บุคลากร สสน. มีความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ	๑๐๐,๐๐๐			✓		
		สงป.	ทุกตำแหน่งใน สงป.	สงป. ใช้องค์ประกอบด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการในการแต่งตั้งและประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัด	-	✓	✓	✓	✓	
		สงป.	๒ เรื่อง/ปี	สงป. มีหลักเกณฑ์ด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน โดยลดการใช้ดุลพินิจและสามารถเปิดเผย ตรวจสอบได้บุคลากรสำนัก	-	✓	✓	✓	✓	
		สงป.	๓ ช่องทาง	สงป. ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียมีบทบาทในการส่งเสริม	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)		
(๒) คณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่ม งานคุ้มครองจริยธรรม (๓) เว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	จากบุคลากร สงป.ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย			คุณธรรม จริยธรรมของสำนัก งบประมาณ							
๑.๑.๕ จัดและทบทวนระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	- เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการ ร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี ประสิทธิภาพ	สงป.	๑ ครั้ง/ปี	- สงป. มีระบบการจัดการ ร้องเรียนที่ทันต่อสภาพการณ์ ของหน่วยงานและสามารถ นำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	✓					
๑.๑.๖ จัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมของ สงป.	- เพื่อให้ สงป. มีแผนปฏิบัติงานสำหรับ ใช้ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	สงป.	๑ ครั้ง/ปี	- การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงบประมาณ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตาม แผนปฏิบัติงาน	-	✓					
๑.๑.๗ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สงป.	- เพื่อให้ สงป. มีการกำกับติดตามผล การปฏิบัติงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	สงป.	๒ ครั้ง/ปี (ต.ค. และ ธ.ค.)	- สงป.มีการรวบรวมและจัดทำ รายงานผลการปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-	✓					
๑.๑.๘ โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	- เพื่อให้ทราบถึงระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สงป. และนำไปสู่ความตระหนักและให้ ความสำคัญในการปฏิบัติงานตามหลัก คุณธรรมและความโปร่งใส	สงป.	-	- ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามโครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สงป.	-	✓	✓	✓			
๑.๑.๙ โครงการ/กิจกรรม : การประกาศ นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและการ ตรวจสอบ	- เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็น แนวทาง ปฏิบัติของ สคก. ให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้	สคก.	๑ ประกาศ	- ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติ ราชการและพร้อมรับการ ตรวจสอบ	-	✓					
๑.๑.๑๐ โครงการ/กิจกรรม : ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	- เพื่อเป็นการแสดงเจตนาที่ มุ่งมั่นบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	สคก.	๑ ประกาศ	- ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี ในการมุ่งมั่นที่จะบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต	-	✓					
๑.๑.๑๑ โครงการ/กิจกรรม : ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการ ข้อร้องเรียนกรณีเกิด การทุจริต และประพฤติมิชอบของ สคก.	- เพื่อเป็นแนวทางและขั้นตอนการ ดำเนินการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานฯ	สคก.	๑ ประกาศ	- แนวทางและขั้นตอนการ ดำเนินการข้อร้องเรียนกรณีเกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของ สคก.	-	✓					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
๑.๑.๑๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.	<p>- สนับสนุนให้ สศช. มีความรู้ ความเข้าใจแนวคิดการประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>- พัฒนาผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อเป็นข้อเสนอแนะ และแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.</p>	สศช.	สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมมากกว่า ๘๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	-	๙๗,๐๐๐		✓			
๑.๑.๑๓ โครงการ/กิจกรรม : ฝึกอบรมจริยธรรมของ กอ.รมน./กิจกรรม : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับกำลังพล กอ.รมน.	<p>- เพื่อส่งเสริมให้กำลังพล กอ.รมน. ได้รับการอบรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ในอันที่จะกลม่อเมลาจิตใจให้ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>- เพื่อลดช่องว่างความเข้าใจระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กร มีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ที่จะนำไปสู่พฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ ในอันที่จะปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเต็มใจเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ</p> <p>- เพื่อให้ข้าราชการรู้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและวิธีปฏิบัติวิปัสสนากัมมัฏฐาน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p>	กอ.รมน.	๓๐๐ คน	<p>- ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง กอ.รมน. เป็นข้าราชการที่ดีมีจริยธรรมคุณธรรม และมีระเบียบวินัยสามารถเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่น ๆ</p> <p>- ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ กอ.รมน. สามารถประสานความร่วมมือและประสานการปฏิบัติงานร่วมกันทั้งภายใน กอ.รมน. และหน่วยงานภายนอก</p>	๗๕,๐๐๐				✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
๑.๑.๑๔ ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมก่อนเข้าปฏิบัติงาน	เพื่อให้มั่นใจว่าเจ้าหน้าที่เข้าใหม่ไม่เคยมีประวัติอาชญากรรม	สพร.	ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมเจ้าหน้าที่ใหม่ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่เข้าใหม่ ผ่านการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม	-					
๑.๑.๑๕ การดำเนินการเพื่อประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สพร. (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	สพร.	ร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	องค์กรมีการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	-					
๑.๑.๑๖ พัฒนาสื่อ ช่องทางการสื่อสารรูปแบบต่าง ๆ สร้างพื้นที่สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงานส่งเสริมจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจเรื่องการส่งเสริมจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม	สพร.	๒ เรื่อง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกโดยยึดหลักคุณธรรม	-					
๑.๑.๑๗ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการกับข้อร้องเรียนต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานระยะเวลาการตอบสนองข้อร้องเรียน	สพร.	- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	การจัดการข้อร้องเรียนมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	-					
๑.๑.๑๘ การประกาศเจตจำนงสุจริตในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	สพร.	ผู้เข้าร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของหน่วยงานมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	๑,๕๐๐					
๑.๑.๑๙ กิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต - การอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนการปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างการรับรู้การปฏิบัติงานไม่ทุจริต	สสพน.	ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน	-				✓		
๑.๑.๒๐ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบ	เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีจิตสำนึก คำนึงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	สพร.	มีการประกาศเจตนารมณ์ประจำปี	ผู้ปฏิบัติงานได้รับรู้คุณธรรมและความโปร่งใส	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
๑.๒ กลยุทธ์ : ส่งเสริมกลไกของรัฐให้แก้ไขปัญหาของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๒.๑ จัดฝึกอบรม หรือกิจกรรม ส่งเสริมการสร้างค่านิยมองค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ปณิธานวิีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทนต่อการทุจริต ๑.๒.๒ จัดกิจกรรมทางศาสนาเพื่อพัฒนา กลุ่มเกลาจิตใจ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักด้าน คุณธรรมจริยธรรมและแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้นำหลักธรรมทาง ศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงานและ การดำรงชีวิต	สพร.	๒ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๓๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓		
			๒ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่นำหลักธรรมทาง ศาสนามาประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓		
๑.๓ กลยุทธ์ : วางระบบรากฐานและใช้วัฒนธรรมเป็นฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ๑.๓.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจกระบวนการและแนวทาง การดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนา องค์กรตามเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการ ประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นกรอบและแนวทาง ในการปฏิบัติราชการ - เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนัก	สปน.	๘๐ คน	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ตระหนัก และให้ ความสำคัญกับการส่งเสริม คุณธรรมตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรมของ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ รวมทั้งประพฤติปฏิบัติ ตนโดยยึดหลักคุณธรรมและหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น หลักในการทำงาน ดำรงชีวิต การพัฒนาตนเองและส่วนรวมให้ มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน	๑๕๑,๖๐๐	✓				

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
๑.๓.๒ โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต	นายกรัฐมนตรี ในการดำเนินการพัฒนา หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม	สขช.	๑ กิจกรรม	พัฒนาวิธีการทำงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑๓,๑๐๐		✓			
๑.๓.๓ โครงการ/กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ความพอเพียงต้านทุจริต	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ที่มีทัศนคติ ค่านิยมสุจริต	สขช.	๑ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกจิตสำนึก สาธารณะ	๒๒,๗๐๐				✓	
๑.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีแนวทางในการปฏิบัติ ราชการ	สขช.	๑ ครั้ง			✓				
๑.๓.๕ โครงการ/กิจกรรมการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	เพื่อให้การบริหารราชการมีคุณธรรม และความโปร่งใส	สขช.	ผลคะแนนรวม ของโครงการ ITA > ๘๕%				✓	✓		
๑.๓.๖ โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองดี คิดดี ทำดี และทำถูกต้อง	สขช.	๑ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาปรับ ใช้การดำเนินชีวิตประจำวัน	๖๐,๐๐๐		✓			
๑.๓.๗ โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมยกย่อง ข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นคนดี มีคุณธรรม	สขช.	๒ คน	ได้ข้าราชการผู้เป็นแบบอย่างที่ดี	๒,๓๐๐		✓			
๑.๓.๘ โครงการ/กิจกรรมกำหนด มาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีแนวทางในการปฏิบัติ ราชการ	สขช.	๑ กิจกรรม	พัฒนามาตรฐานทางจริยธรรม	๑๘,๗๒๕				✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
๑.๓.๙ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสำนักงบประมาณ	เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของสำนัก งบประมาณให้มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน โดยการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติ	สพ.	๓ ครั้ง/ปี ไม่น้อยกว่า	บุคลากรสำนักงบประมาณนำ ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ใน การดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้ เป็น อย่างดี	๕๐,๐๐๐					ตาม ตัวชี้วัด ข้อ ๘ ในการ ประเมิน องค์กร คุณธรรม
๑.๓.๑๐ กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวัน ธรรมสวนะ			๗๐ คน		-	✓	✓			
๑.๓.๑๑ กิจกรรมจัดบรรยายพิเศษ			ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน		๓๕,๗๐๐		✓			
๑.๓.๑๒ กิจกรรมจัดบรรยายธรรม			ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน		๑๔,๓๐๐			✓		
๑.๓.๑๓ โครงการ/กิจกรรม : โครงการ ฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนา ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบข้อควรปฏิบัติ ตามวินัยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งวิธี ปฏิบัติราชการทางปกครองและความรับ ผิดทางละเมิดเจ้าหน้าที่	สท.	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรบรรจุใหม่และรับโอน รับทราบข้อควรปฏิบัติตามวินัย จรรยาข้าราชการ รวมทั้งวิธี ปฏิบัติราชการทางปกครองและ ความรับผิดทางละเมิดเจ้าหน้าที่	๑๐,๐๐๐		✓			
๑.๓.๑๔ โครงการ/กิจกรรม : โครงการ อบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สท. รับทราบ แนวคิด ขอบเขต ข้อควรปฏิบัติเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ผลกระทบจากกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน	สท.	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรของ สท. รับทราบ แนวคิดขอบเขต ข้อควรปฏิบัติ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งผลกระทบ จากกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๐,๐๐๐			✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
๑.๓.๑๕ กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม - ทำบุญตักบาตร	เพื่อร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย	สสพน.	ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	-			✓	✓		
๑.๓.๑๖ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ เทศกาลสงกรานต์	เพื่อร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย	สสพน.	ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน					✓		
กลยุทธ์ที่ ๑.๔ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงจิตใจเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๑.๔.๑ โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างสุขภาพดีมีความสุขในการทำงาน (Good Health , Happy Work)	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงบประมาณมีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน โดยสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	สสพ.	๑๐๐ คน	บุคลากรสำนักงบประมาณนำความรู้ที่ได้มาเป็นแนวทางในการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม	๓๕๐,๐๐๐		✓			
๒. ยุทธศาสตร์ : เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ๒.๑ กลยุทธ์ : เสริมสร้างจิตสำนึกและแปลงนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างสัมฤทธิ์ผล ๒.๑.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรมีรากฐานที่เข้มแข็งในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม	สสท.	๓ ครั้ง	บุคลากร สสท. มีความมุ่งมั่นในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	✓			✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
<p>๒.๑.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สลค. ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่</p> <p>(๑) การจัดนิทรรศการ เฉลิมพระเกียรติ/จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์</p> <p>(๒) ศึกษาดูงานกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ส่วนราชการอื่น/โครงการอื่น เนื่องมาจากพระราชดำริ/ศูนย์การเรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๓) จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแก่บุคลากร สลค.</p> <p>๒.๑.๓ โครงการฝึกอบรมสัมมนา เชิงปฏิบัติการในการส่งเสริมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต สำหรับ เจ้าหน้าที่ สงป.</p> <p>๒.๑.๔ จัดให้มีเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒.๑.๕ จัดประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สงป.</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากร สลค. มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องและตระหนักถึง ความสำคัญของการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต</p> <p>- เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ เผยแพร่องค์ความรู้ แนวทางปฏิบัติตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ บุคลากร สลค</p> <p>- เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร สลค. มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้องและสุจริต</p> <p>- เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี สร้างค่านิยม ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และความ โปร่งใส ให้บุคลากร สงป.ตระหนักรู้ เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการ ทุจริต</p> <p>- เพื่อให้การดำเนินงานในด้านคุณธรรม จริยธรรมของ สงป. เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ</p> <p>- เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สงป. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีความ เป็นเอกภาพ</p>	<p>สลค.</p> <p>สลค.</p> <p>สงป.</p> <p>สงป.</p> <p>สงป.</p>	<p>ร้อยละ ๗๕</p> <p>๖๕ คน</p> <p>๓๐ คน</p> <p>๓๒๐ คน</p> <p>ผู้แทนจากทุก สำนักงาน/กอง/ ศูนย์/สถาบัน/ กลุ่ม</p> <p>๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>บุคลากร สลค.ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>บุคลากร สงป. มีความตระหนักรู้ และสามารถประยุกต์ใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรม วินัย ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานงบประมาณ</p> <p>บุคลากร สงป. ในทุกสำนักงาน/ กอง/ศูนย์/สถาบัน/กลุ่มมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต สำนักงานงบประมาณ เข้าใจในการดำเนินงานการ ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต</p>	<p>๑๐๐,๐๐๐</p> <p>๒๐๐,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
๒.๑.๖ โครงการ/ กิจกรรม : จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม สร้างความโปร่งใส ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต สกค.	เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน	สกค.	๑ แผน	เจ้าหน้าที่ของ สกค. ตระหนักรู้ และร่วมกันต่อต้านการทุจริต	-	✓				
๒.๑.๗ โครงการ/กิจกรรม : โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ - โครงการศึกษาดูงานเศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. เข้าใจ แนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันเหตุ แห่งปัญหาการทุจริต	สกท.	ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. เข้าใจ แนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงในพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ไปใช้ใน การปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันเหตุ แห่งปัญหาการทุจริต	-			✓		
๒.๑.๘ โครงการ/กิจกรรม : โครงการ รณรงค์ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและ จริยธรรม - กิจกรรมการบรรยายธรรมะ หัวข้อ การพัฒนาการทำงานและองค์กร ด้วยหลักธรรม โดยผู้บริหาร สกท. - โครงการ/กิจกรรม : รณรงค์ นโยบายห้ามรับของขวัญ No Gift Policy	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการ ทำงาน	สกท.	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรของ สกท. มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมใน การทำงานทำให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. ตระหนักถึงจุดเริ่มต้นเล็ก ๆ ของการทุจริต	๑๐,๐๐๐	✓				
	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการ ทำงาน	สกท.	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรของ สกท. มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมใน การทำงานทำให้เจ้าหน้าที่ของ สกท.ตระหนักถึงจุดเริ่มต้นเล็ก ๆ ของการทุจริต	-					
๒.๑.๙ ส่งเสริมการจัดทำคู่มือ กระบวนการปฏิบัติงานมาใช้ ประกอบการตัดสินใจเพื่อลดการใช้ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตาม กระบวนการที่กำหนดไว้	สพร.	๓ กระบวนการ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม กระบวนการที่กำหนดไว้	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
๒.๑.๑๐ จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้จักคุณค่าในหลักธรรม ศาสนาได้แสดงความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติและเกิดความสำนึกในพระ มหากรุณาธิคุณ	สพร.	ปีละ ๑ - ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่รู้จักคุณค่าในหลักธรรม ศาสนามีความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติและพระมหากษัตริย์	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒.๑.๑๑ โครงการ/กิจกรรม : ฝึกอบรมจริยธรรมของ กอ.รมน./กิจกรรม: การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับกำลังพล กอ.รมน.	- เพื่อส่งเสริมให้กำลังพล กอ.รมน. ได้รับการอบรมปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรมเสริมสร้างจิตสำนึกใน อันที่จะกล่อมเกลาจิตใจให้ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตาม นโยบายรัฐบาล - เพื่อลดช่องว่างความเข้าใจระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้ บังคับบัญชา - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กร มีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจที่นำไปสู่พฤติกรรม เชิงสร้างสรรค์ ในอันที่จะปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างเต็มใจเพื่อบรรลุ วัตถุประสงค์ของทางราชการ - เพื่อให้ข้าราชการรู้หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาและวิถีปฏิบัติวิปัสสนา กัมมัฏฐาน สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข เพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงาน	กอ.รมน.	- จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ประมาณ ๓๐๐ คน	- ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง กอ.รมน. เป็น ข้าราชการ ที่ดีมีจริยธรรม คุณธรรม และมี ระเบียบวินัยสามารถเป็น แบบอย่างให้ข้าราชการอื่น ๆ - ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานราชการ กอ.รมน. สามารถประสานความร่วมมือ และประสานการปฏิบัติงาน ร่วมกันทั้งภายใน กอ.รมน. และหน่วยงานภายนอก กอ.รมน.	๗๕,๐๐๐				✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
<p>๒.๑.๑๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริต และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่</p> <p>๑) กิจกรรมอบรม “การบริหารจิต และเจริญปัญญาไปใช้ในชีวิตประจำวัน”</p> <p>๒) กิจกรรมอบรมการสร้างจิตสำนึก เรื่อง “การป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่นและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒.๑.๑๓ โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สทนช.</p> <p>๒) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สทนช. ให้ตระหนักถึงปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กร เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เช่น งานจิตอาสา งานบริการสาธารณะ งานสืบสานประเพณีไทย กิจกรรมการเข้าวัด ฟังธรรมและ/ร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p>	<p>สทนช.</p> <p>สทนช.</p> <p>สคช.</p>	≥ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	- ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ สทนช. สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักทางศาสนา มาประยุกต์ ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ	๒๒,๖๐๐		✓			
			≥ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	- สทนช. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และตระหนักถึงผลกระทบจาก กรณีผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๒,๔๐๐			✓		
			จำนวนครั้งที่ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม (อย่างน้อย ๒ ครั้ง)	-	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
<p>๒.๒ กลยุทธ์ : สร้าง พัฒนา และ ถ่ายทอดองค์ความรู้ตามนโยบายรัฐบาล และการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒.๒.๑ จัดทำและเผยแพร่สื่อในรูปแบบต่าง ๆ รณรงค์ ส่งเสริมให้เกิด กระแสนิยมในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนา หลักธรรมมาภิบาล แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพระบรมราโชวาทของรัชกาลที่ ๙ และรัชกาลที่ ๑๐</p> <p>๒.๒.๒ จัดทำ ทบทวนและเผยแพร่ประกาศสำนักงบประมาณในด้านคุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>๑) จัดทำ ทบทวนและเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงบประมาณ</p> <p>๒) จัดทำ ทบทวนและเผยแพร่ประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงบประมาณ</p> <p>๒.๒.๓ โครงการประชุมสัมมนาแนวทางการรณรงค์ส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม</p>	<p>เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกที่ดี ผ่านการรณรงค์ให้ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนา หลักธรรมมาภิบาล แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพระบรมราโชวาทของรัชกาลที่ ๙ และรัชกาลที่ ๑๐ จนเกิดเป็นกระแสนิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน</p>	สงป.	๑๒ ครั้ง/ปี (ต่อเนื่องตลอดปี)	บุคลากร สงป. ได้รับความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ และเกิดเป็นกระแสนิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓	
	<p>เพื่อให้สำนักงบประมาณมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานภายในสำนักงบประมาณ มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม</p>	สงป.	๑ ประกาศ	บุคลากรสำนักงบประมาณยึดถือและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ในการองค์กรคุณธรรมของสำนักงบประมาณ	-	✓	✓	✓	✓	
	<p>เพื่อให้สำนักงบประมาณมีกรอบแนวทางดำเนินงานภายในสำนักงบประมาณ.ในเรื่องการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้</p>	สงป.	๑ ประกาศ	บุคลากรสำนักงบประมาณยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงบประมาณ	-	✓	✓	✓	✓	
	<p>- เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ สมช.</p>	สมช.	๖๐ คน	- สมช. มีระบบคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส ที่ดีโดยเจ้าหน้าที่ของ สมช. สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และมา	๕๕,๑๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
๒.๒.๔ สัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการส่งเสริมและเทิดทูลสถาบันพระมหากษัตริย์	- เพื่อส่งเสริม เทิดทูน และปลูกจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ให้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	สมช.	๕๐ คน	ประยุกต์ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - บุคลากรของ สมช. ได้ศึกษาเรียนรู้ถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และมีโอกาสได้เรียนรู้แนวทางโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๓,๕๕๐			✓		
๒.๒.๕ โครงการ/ กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อป้องกันการทุจริต	- เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้และความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และปลูกจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการรับผิดชอบต่อประโยชน์ส่วนรวมได้	สคก.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ สามารถประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑๐๓,๐๐๐		✓			
๒.๒.๖ โครงการ/ กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการต้านทุจริต	- เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ และได้ศึกษาแบบอย่างการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้และปลูกฝังให้มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อันจะเป็นการเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	สคก.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของ สคก. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดกฎ ระเบียบในการปฏิบัติงาน	๑๐๑,๒๐๐	✓				
๒.๒.๗ โครงการ/ กิจกรรม : โครงการพัฒนาความรู้เชิงสร้างสรรค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	- เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ในการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใสตรวจสอบได้	สคก.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานได้ตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	๑๐๙,๐๐๐			✓		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
๒.๒.๘ โครงการประชาสัมพันธ์ตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐบาล	- เพื่อผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมผ่านสื่อของ กปส.	กปส.	ผลิตและเผยแพร่ข่าว รายการ	ผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๒.๙ ผลิตและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อการประชาสัมพันธ์ต่อการทุจริต (สปอต/รายการ/สื่อบทข่าว/ละครสร้างสรรค์การต่อต้านการทุจริต)	- เพื่อให้ประชาชนรับรู้เข้าใจเรื่องการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข นโยบายรัฐบาลและธำรงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ - เพื่อยกระดับองค์กรให้ได้รับการยอมรับในการเป็นหน่วยงานองค์กรคุณธรรม	กปส.	สปอต สกู๊ปสถานีละ ๑ เรื่อง/เดือน							
๒.๒.๑๐ พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กรให้ได้มาตรฐาน เป็นไปตามหลักคุณธรรม มีธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาองค์กรสู่หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อยกระดับองค์กรให้ได้รับการยอมรับในการเป็นหน่วยงานคุณธรรม	กปส.	ได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม (ระดับที่ ๒)	- มุ่งเน้นการลดกระดาษ ตามประกาศเจตนารมณ์ กปส. เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ (พอเพียง คือมีความพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และประหยัดทรัพยากรในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน องค์กร และสังคม)	๘๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
<p>๒.๒.๑๓ จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ ด้านวินัยข้าราชการ การพัฒนาฐานข้อมูลระเบียบข้อกฎหมายให้เป็นปัจจุบัน การพัฒนาระบบสารสนเทศ ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ การพัฒนาเครือข่ายบุคลากร กปส. เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กร และการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดทางวินัยและฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒.๒.๑๔ จัดอบรมเครือข่ายการประชาสัมพันธ์และสื่อสารมวลชน “สื่อส่งเสริมคุณธรรมต่อต้านการทุจริต”</p> <p>๒.๒.๑๕ จัดสรรเวลาทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยและสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยทั่วประเทศให้กับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ได้เผยแพร่รายการที่มีเนื้อหาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมร้อยละ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายการพุทธธรรมนำปัญญา - รายการธรรมรับอรุณ - รายการศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน 	<p>- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติ และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง</p> <p>- เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเครือข่ายเพื่อนำไปขยายผลอย่างต่อเนื่อง</p>	กปส.	๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมความรู้ในเรื่องระเบียบวินัยและค่านิยมที่ดีงาม	๑๗๐,๐๐๐	✓				
		กปส.	๑ ครั้ง	การผลิตและเผยแพร่ที่มีเนื้อหาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๔๐๐,๐๐๐		✓			
		กปส.	๙๓ เรื่อง/รายการ		-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
๒.๑.๑๖ โครงการสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	- สร้างการรับรู้และเผยแพร่พระราชดำรัส พระบรมราโชวาท,พระมวลจริยธรรมระเบียบ/วินัย, กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์	สคช.	(จำนวน ๔ ครั้ง)	-	-	✓	✓	✓	✓	
	- สร้างองค์ความรู้ เพื่อปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกวินัย คุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กรเพื่อร่วมต่อต้านการทุจริตและสร้างโปร่งใสในการดำเนินงาน	สคช.	จำนวนครั้ง กิจกรรมที่จัดให้ บุคลากรใน สำนักงาน			✓	✓	✓	✓	
๒.๒.๑๗ โครงการที่มีส่วนร่วมในการประชุมเชิงปฏิบัติการ/การสัมมนา/ประชุมสมัชชา/ร่วมเป็นเครือข่าย ฯลฯ	- เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ/การสัมมนา/ประชุมสมัชชา/ร่วมเป็นเครือข่าย ฯลฯ	สคช.	บุคลากรของ สคช. เข้าร่วมกิจกรรม (จำนวน ๑ ครั้ง)			✓	✓	✓	✓	
๒.๓ กลยุทธ์ : ขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในสำนักนายกรัฐมนตรี										
๒.๓.๑ โครงการ/ กิจกรรม : ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเป็นการร่วมมือและบูรณาการข้อมูลในการป้องกันการทุจริต	สคก.	๓ หน่วยงาน	การร่วมมือและบูรณาการข้อมูลในการป้องกันการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๓.๒ กิจกรรมงานพัฒนาสมองเพื่อการเรียนรู้	- เพื่อถ่ายทอดกระบวนการและ/หรือให้คำปรึกษาด้านการจัดการเรียนรู้ผ่านการเล่น ในสนามเด็กเล่นตามหลักการพัฒนาสมอง “เล่นตามรอยพระยุคลบาท” แก่โรงเรียนสังกัดต่างๆที่สมัครใจเข้าร่วม	สปร.	สนามเด็กเล่นตาม รอยพระยุคลบาท ในโรงเรียน จำนวน ๓ แห่ง	ความสำเร็จในการขยายผลนวัตกรรมการเรียนรู้ที่ สปร. ได้พัฒนาจำนวนโรง เรียนหรือแหล่งเรียนรู้ที่นำต้น แบบสนามเด็กเล่นเพื่อการเรียน รู้ตามหลักการพัฒนา สมองไป	-				✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
๒.๓.๓ ส่งเสริมกิจกรรมการทำงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปราม การทุจริตจากกลุ่มคณะทำงานและ แสวงหาเครือข่ายอื่นๆ เช่น การเข้าร่วม เครือข่ายการต่อต้านทุจริตในระดับ กระทรวง	- เพื่อพัฒนาสนามเด็กเล่นตามหลักการ พัฒนาสมอง “เล่นตามรอยพระยุคลบาท” เดิมที่มีอยู่ให้มีความเข้มแข็ง สามารถ พัฒนาเด็กทั้งด้านร่างกาย จิตใจ-อารมณ์ สังคม และสติปัญญา ผ่านการเล่นและ การเรียนรู้อย่างมีความสุข เพื่อให้หน่วยงานได้มีส่วนร่วมใน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจากกลุ่ม เครือข่าย หรือคณะทำงาน	สปร.	๑ กิจกรรม	ประยุกต์ใช้ ซึ่งเป็นการสอน คุณธรรมและจริยธรรมในเด็ก อาทิ การแบ่งปัน การมีวินัย และปรับตัวเข้าหาเพื่อน มีกลุ่ม เครือข่าย หรือ คณะทำงานที่ร่วมกันทำงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	
๒.๔ กลยุทธ์ : เสริมสร้างความเป็น เอกภาพในสำนักนายกรัฐมนตรีด้วย คุณธรรม ๒.๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมที่มุ่งหวัง ให้ผู้ปฏิบัติงานมีความ จงรัก รักดี มีความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีคุณธรรม ยึดมั่นในหลักธรรมคำสอนน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามไปใช้ในการดำรง ชีวิต ตามแนวทางคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกเกี่ยวกับ คุณธรรมและจริยธรรม	สปร.	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๗๐ คนของบุคลากร	ผู้ปฏิบัติงานได้รับรู้และได้รับ ความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม และโปร่งใส	-	✓				

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
<p>๓. ยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร</p> <p>๓.๑ กลยุทธ์ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๑.๑ โครงการ/กิจกรรมการบรรยายความรู้ในหัวข้อเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๓.๑.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการงบประมาณเพื่อเตรียมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓.๑.๓ การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>เพื่อดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของ สลค. ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร สลค. พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ที่นำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานทั้งระดับปัจเจกบุคคลและระดับองค์กรผ่านการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบการฝึกอบรม การประชุม /สัมมนา</p> <p>- เพื่อให้ข้าราชการได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็น รวมทั้งมีธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรมที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>- ปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริตปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป</p> <p>- สนับสนุนบุคลากร สศช. และเครือข่ายมีองค์ความรู้ การรับรู้และมีศักยภาพเท่าทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงการทุจริตและมี</p>	<p>สลค.</p> <p>สลป.</p> <p>สศช.</p>	<p>๑๑๐ คน</p> <p>๓๐ คน</p> <p>ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๗๐ (**หมายเหตุ</p>	<p>บุคลากร สลค. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>ข้าราชการสำนักงบประมาณมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามภารกิจในตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>-</p>	<p>๑๒๒,๘๐๐</p> <p>๒๖๔,๐๐๐</p> <p>๒๑๖,๐๐๐</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
<p>๓.๑.๔ โครงการ/กิจกรรมโครงการอบรมสัมมนา หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่</p> <p>๓.๑.๕ โครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๓.๑.๖ โครงการอบรมบุคลากรด้านวินัยข้าราชการ</p>	<p>ประสิทธิภาพสูง เกิดพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตของสังคมไทย โดยรวบรวมประมวล ศึกษา และพัฒนาองค์ความรู้จากแหล่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้สามารถขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในภาคส่วนต่าง ๆ ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวันจะซับซ้อนมากขึ้น เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีธรรมาภิบาล และปฏิบัติตามแนวพระราชดำริ <p>เจ้าหน้าที่ สกท. มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น</p> <p>บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย การรักษาวินัย ตลอดจนการดำเนินการทางวินัยเมื่อมีการกระทำผิด และได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็น ประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องวินัย</p>	<p>ก.พ.ร.</p> <p>สกท.</p> <p>สคบ.</p>	<p>เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ซึ่งสอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๓)</p> <p>๑ ครั้ง</p> <p>ปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>๕๐ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ สกท. เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น</p> <p>ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ มีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมสามารถแสดงพฤติกรรมในเรื่องดังกล่าวได้</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p> <p>๑๕๔,๖๐๐</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>			

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
๓.๑.๗ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ประชาชน พร้อมน้อมนำหลักบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน	สคบ.	๕๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ มีความตระหนักในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมสามารถแสดง พฤติกรรมในเรื่องดังกล่าวได้	๑๕๔,๗๐๐			✓		
๓.๑.๘ การปฐมนิเทศผู้บริหารและ พนักงานใหม่	เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับการอบรมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ในองค์กร	สพร.	ปีละ ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีอายุงาน น้อยกว่า ๑ ปีทุกคนผ่านการ อบรมในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใสใน องค์กร		✓	✓			
๓.๑.๙ คัดเลือก ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ ประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่เป็นต้นแบบและ เป็นแบบอย่างที่ดี	สพร.	ปีละ ๑ ครั้ง	มีบุคคลต้นแบบด้านการมีส่วนร่วม ร่วมส่งเสริมธรรมาภิบาลและ ต่อต้านการทุจริตในองค์กรเพื่อ เป็นแบบอย่างกับเจ้าหน้าที่		✓	✓			
๓.๒ กลยุทธ์ : พัฒนาและส่งเสริมการ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการ ปฏิบัติงานและแสวงหาความรู้										
๓.๒.๑ กิจกรรมการแข่งขันการใช้ Business Intelligence (BI)	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานภายใน สสพน. เข้าใจถึงประโยชน์ของการใช้ BI	สสพน.	จำนวนผู้เข้าร่วม ไม่ ต่ำกว่า ๑๕ คน			✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
๓.๓ กลยุทธ์ : สร้างค่านิยมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงและ มีนวัตกรรมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๓.๓.๑ โครงการพัฒนาบุคลากร	บุคลากรมีความเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง	สสน.	๓๕ โครงการ/ หลักสูตร	บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองให้มีความรู้และคุณธรรมในการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ	๑,๒๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓.๓.๒ โครงการนำร่องเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร	สสน.	บุคลากรมีส่วนร่วมและนำมาปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	สสน. มีการดำเนินงานบนพื้นฐานของความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	-	✓	✓	✓	✓	
๓.๓.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	- เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงานของสำนักงบประมาณ และหลักคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาการเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งเป็นหลักที่สำคัญของการปฏิบัติราชการ	สงป.	๗๐ คน	ข้าราชการใหม่ พนักงานราชการของ สงป. มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี	๔๘๐,๐๐๐	✓				
๓.๓.๔ คัดเลือกบุคลากรดีเด่นของสำนักงบประมาณในด้านการประพฤติดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละมีธรรมาภิบาล และคุณธรรม จริยธรรม ทั้งต่อตนเอง ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน รวมถึงส่วนราชการ	- เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นบุคลากรที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล	สงป.	๑ คน/ปี	เกิดค่านิยมการเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรสำนักงบประมาณ	-	✓	✓	✓	✓	
๓.๓.๕ กิจกรรมปฏิบัติการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของ สงป.	- เพื่อให้การจัดการขยะมูลฝอยภายในสำนักงบประมาณมีประสิทธิภาพและง่ายต่อการนำไปใช้ประโยชน์	สงป.	บุคลากร สงป. ทุกคน	บุคลากร สงป. ตระหนักและเห็นความสำคัญของการงดและคัดแยกขยะมูลฝอยใน สงป.	-	✓	✓	✓	✓	
๓.๓.๖ กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม	เพื่อให้บุคลากรสำนักงบประมาณมีทัศนคติและการปฏิบัติตนที่ดีในการดำเนินชีวิตเพื่อประโยชน์ของสังคม	สงป.	๑ ครั้งต่อปี	บุคลากร สงป. มีทัศนคติและการปฏิบัติตนที่ดีเห็นแก่ประโยชน์ของสังคมส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	-		✓			

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
๓.๓.๗ โครงการ/ กิจกรรม: โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และในการประพฤติปฏิบัติตน	สคก.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ยึดบุคคลต้นแบบเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการประพฤติปฏิบัติตน อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม	๕,๐๐๐				✓	
๓.๓.๘ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรกิจกรรม ๑) การพัฒนาองค์ความรู้ เครื่องมือ และการติดตามประเมินผลการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ	เพื่อศึกษาวิจัย พัฒนาการองค์ความรู้ เครื่องมือการส่งเสริมจริยธรรม และหลักสูตรฝึกอบรม รวมทั้งติดตาม ประเมินผล การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในภาครัฐ	ก.พ.	๒ ครั้ง	ผลการศึกษาวิจัย พัฒนาการองค์ความรู้ เครื่องมือการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ	๑,๐๓๙,๗๐๐			✓	✓	
๓.๓.๙ การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม และเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลไกการขับเคลื่อน ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	ก.พ.	๑ ครั้ง	การกำหนดกลยุทธ์และแผนการขับเคลื่อนจริยธรรมภาครัฐ	๒๔๕,๐๐๐.-			✓		
๓.๓.๑๐ การรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึก และเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม และปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ก.พ.	๓ กิจกรรม	หน่วยงานของรัฐ ส่วนราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมเพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและประชาชนเกิดความเชื่อถือไว้วางใจ	๙,๙๑๗,๘๐๐.		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
๓.๓.๑๑ การพัฒนาหลักสูตรส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมที่สอดคล้องกับ มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐและองค์กรคุ้มครอง จริยธรรมประจำส่วนราชการ	เพื่อเสริมสร้างความเชื่อถือไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธาของประชาชนที่มีต่อ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ก.พ.	๑ หลักสูตร	หน่วยงานของรัฐ ส่วนราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถประพฤติปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมหรือ ประมวลจริยธรรมเพื่อให้การ ปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และประชาชนเกิดความเชื่อถือ ไว้วางใจ	๙,๐๓๓,๔๐๐				✓	
๓.๓.๑๒ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ. ใสสะอาด	- เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ก.พ. ทุกคนได้ร่วมกันกำหนด ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ก.พ.	- สัมมนาเพื่อจัดทำ ข้อกำหนด จริยธรรมและข้อ เสนจริยธรรม ไป ใช้ในการ บริหารงานบุคคล ของ ก.พ.จำนวน ๒ ครั้ง - กิจกรรม ส่งเสริมการ ปฏิบัติตนตาม ข้อกำหนด จริยธรรมของ ก.พ. จำนวน ๒ ครั้ง	- ข้อกำหนดจริยธรรมและ ข้อเสนอจริยธรรมไปใช้ในการ บริหารงานบุคคลของสำนักงาน ก.พ. - ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. รับทราบการปฏิบัติตนตาม ข้อกำหนดจริยธรรมของ สำนักงาน ก.พ.	๔๔,๐๐๐		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
	- เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ทุกคนได้ร่วมกันสร้างและพัฒนาสำนักงาน ก.พ. เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สามารถเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินงาน และเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่ส่วนราชการอื่น ๆ ได้	ก.พ.	-การสัมมนาเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และความดีที่อยากทำ” จำนวน ๒ ครั้ง - การประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	-สำนักงาน ก.พ.ได้รับการประเมินเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ภายในปี ๒๕๖๓ และสามารถยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมในปี ๒๕๖๔ และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖	๕๖,๐๐๐		✓	✓		
๓.๓.๑๓ กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมสุจริต	- เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยที่ซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ - พัฒนาสื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันต่อต้านและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลาย ในหลายรูปแบบ เพื่อสร้างและใช้สื่อในการมุ่งสู่ความเปลี่ยนแปลงผ่านกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ ซึ่งส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นกฎหมาย	สศช.	ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมแต่ละครั้งที่ตระหนักถึงความสำคัญเกิดวัฒนธรรมของค่านิยมสุจริตและนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๐ (*หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ซึ่งสอบถามจาก	-	๑๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
๓.๓.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	กฎระเบียบต่าง ๆ ตลอดจนพัฒนาปรับปรุงระดับการบริการให้เกิดความโปร่งใสและปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้นและเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ก.พ.ร.	กลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๓							
๓.๓.๑๕ โครงการ/กิจกรรม : โครงการปันน้ำใจชาว ก.พ.ร. สู่สังคม	เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ศึกษาเรียนรู้ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และในชีวิตประจำวันได้	ก.พ.ร.	ร้อยละของจำนวนบุคลากรสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เข้าร่วมโครงการฯ	-	ไม่ได้ขอ งบประมาณ					
๓.๓.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการชวนกันทำดี...เพื่อสังคม	เพื่อสร้างวัฒนธรรม สังคมการมีน้ำใจให้แก่บุคลากรและครอบครัวของบุคลากรของสำนักงาน ก.พ.ร.	ก.พ.ร.	ร้อยละของจำนวนบุคลากรสำนักงาน ก.พ.ร. และครอบครัวที่เข้าร่วมโครงการฯ	-	ไม่ได้ขอ งบประมาณ					
๓.๓.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการชวนกันทำดี...เพื่อสังคม	เพื่อส่งเสริม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ชัดเกล้าจิตใจ และสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ให้กับบุคลากรของสำนักงาน ก.พ.ร.	ก.พ.ร.	๓ กิจกรรม	-	ไม่ได้ขอ งบประมาณ					

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
๓.๓.๑๗ โครงการ/กิจกรรม: การศึกษาดูงานหน่วยงานที่ได้รับรางวัล องค์กรโปร่งใส (บมจ.ปตท.)	เพื่อสร้างความตระหนักรู้และค่านิยม องค์กรในการส่งเสริมคุณธรรมและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ก.พ.ร.	๑ ครั้ง		๖,๐๐๐ บาท		✓			
๓.๓.๑๘ โครงการ/กิจกรรม: การประกาศเจตนารมณ์ “สำนักงาน ก.พ.ร. โปร่งใส ไร้การทุจริต”	เพื่อเป็นการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร.	ก.พ.ร.	๑ ครั้ง	-	ไม่ได้ขอ งบประมาณ					
๓.๓.๑๙ กิจกรรมชวนกันทำความดี - บริจาคยาเหลือให้ถิ่นทุรกันดาร - ให้อุ้มถุงผ้า - บริจาคของเล่น	เพื่อช่วยเหลือผู้ยากไร้ในการเข้าถึง การแพทย์ลดการใช้ถุงพลาสติก แบ่งปันผู้ยากไร้	สสปน.	จำนวนผู้เข้าร่วม ไม่ต่ำกว่า ๓๐ คน				✓	✓	✓	
๓.๔ กลยุทธ์ : สร้างกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร ๓.๔.๑ โครงการ/กิจกรรม: การแลกเปลี่ยน ความรู้และประสบการณ์ หัวข้อ “วินัยข้าราชการ”	เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์จากผู้ปฏิบัติงานจริง และ เรียนรู้จากกรณีศึกษากรณีตัวอย่าง ทำให้ เกิดความเข้าใจที่ชัดเจน	ก.พ.ร.	๑ ครั้ง		๖,๐๐๐				✓	
๓.๔.๒ โครงการ/กิจกรรม: การฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ หัวข้อ “การสร้างจิตสำนึก ให้เจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของหน่วยงาน (conflict of Interest)”	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์จาก ผู้ปฏิบัติงานจริงหรือเรียนรู้จาก กรณีศึกษากรณีตัวอย่างทำให้เกิดความ เข้าใจที่ชัดเจน	ก.พ.ร.	๑ ครั้ง		๖,๐๐๐				✓	
๓.๔.๓ โครงการ/กิจกรรม: การเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง และพัสดุดามระเบียบกฎหมายด้าน การเงินการคลังและการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อสร้างความตระหนักรู้และค่านิยม องค์กรในการส่งเสริมคุณธรรมและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ก.พ.ร.	๑ ครั้ง		๖,๐๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๓)	
๓.๔.๔ แต่งตั้งกลุ่มเครือข่าย หรือ คณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแผนและ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีคุณธรรมและ ความโปร่งใส	สพร.	๑ กลุ่ม	มีคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนา การบริหารที่โปร่งใสภายในที่ ร่วมกัน ทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการ ทุจริต		✓				
๓.๔.๕ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกำหนด แผนงาน/ โครงการ	เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้ามามีส่วนร่วมในกำหนดแผนงาน/ โครงการ	สพร.	ปีละ ๑ ครั้ง	แผนงาน/โครงการผ่านการแสดง ความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย		✓	✓			
๓.๔.๖ การเผยแพร่บทความ Best Practise ภายใน สสปน.	เพื่อส่งเสริมให้เกิดการถ่ายทอดองค์ ความรู้ถึงวิธีการทำงานให้ประสบ ความสำเร็จ	สสปน.	จำนวนผู้เข้าร่วม ไม่ต่ำกว่า ๓๐ คน			✓	✓	✓	✓	

รายชื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี

๑. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สพน.)
๔. สำนักข่าวกรองแห่งชาติ (สขช.)
๗. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.)
๑๐. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)
๑๓. สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (สทนช.)
๑๖. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สพร.)
๑๙. ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (รจภ.)
๒๑. สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (สปร.)
๒. สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.)
๕. สำนักงบประมาณ (สงป.)
๘. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
๑๑. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (สกท.)
๑๔. กรมประชาสัมพันธ์ (กปส.)
๑๗. บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (อสมท)
๒๐. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.)
๓. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.)
๖. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ (สมช.)
๙. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
๑๒. กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)
๑๕. สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.)
๑๘. สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)
๒๒. สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.)
๒๓. สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (บจธ.)