**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมของจังหวัดมุกดาหาร ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖2**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ มี ๓ กลยุทธ์ ดังนี้**

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กร

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 | | | | หมายเหตุ |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.๖1) | ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62) | ไตรมาส 3  (เม.ย.-มิ.ย.62) | ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62) |
| 1. กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม  -โครงการ/กิจกรรม  โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดมุกดาหาร ปี ๒๕๖2 | เพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ตามบทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | ๕๖๐ คน | อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ | - |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 | ม.ค.-ก.ค.๖2 |
| 2. กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม  -โครงการ/กิจกรรม  โครงการจัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร | เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร และเรียนรู้แนวทางส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร | บุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 20 คน เข้าร่วมโครงการฯ |  | 25,000 บาท | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 3. กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม  -โครงการ/กิจกรรม  มอบนโยบายของผู้บริหารให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเห็นความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ | เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ | สำนักงานประมงจังหวัดมุกดาหาร | ข้าราชการ  จำนวน 11 คน |  |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 4. กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม  -โครงการ/กิจกรรม การปลูกฝังส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร มีความเข้าใจตามหลักคุณธรรม |  | สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร | จำนวนบุคลากรที่ผ่านการสร้างการรับรู้ จำนวน 20 คน จำนวน 1 กิจกรรม | บุตลากรมีความเข้าใจ ตามหลักคุณธรรมและ มีจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศานาและพระมหากษัตริย์ |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 5.กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม  -โครงการ/กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำความดีเพื่อแผ่นดิน” | ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหารตระหนักถึงความสำคัญและร่วมมือกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร | จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมอย่างน้อย 1 ครั้ง | บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญและร่วมมือกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ |  | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 6. กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม  - โครงการ/กิจกรรม  การสร้างกลไกบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม |  |  | จำนวนผู้เข้าร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ร้อยละ 70  ช่องทางการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง | หน่วยงานมีกลไกบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | - | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 7.กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน  -โครงการ/กิจกรรม  การสนับสนุนส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการปฏิบัติตนตามรอย พระยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ส่งเสริมให้บุคลากรเพื่อเป็นต้นแบบเกี่ยวกับการสร้างคุณธรรมและจริยรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการสร้างความโปร่งใส |  | จำนวนครั้งของผู้บริหารที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุน การเข้าร่วมกิจกรรม การประชุมหรือการหาแนวทางร่วมร้อยละ 80  จำนวนแนวทาง/วิธิการ ในการส่งเสริมหรือสนับสนุน (เช่น นโยบาย แนวทาง ปฏิบัติ) อย่างน้อย 1 แนวทาง | บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | - | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 8. กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม  -โครงการ/กิจกรรม  การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหารเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลในการตรวจสอบการทำงานของบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร |  | สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร | ระดับความพึงพอใจของผู้ตติดตามข้อมูล ร้อยละ 80 | ประชาชนผู้รับบริการข้อมูลข่าวสารมีความพึงพอใจ |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 9.กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม  - โครงการ/กิจกรรม  สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร | เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร | สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร | เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 10 คน | 1.ผู้เข้าร่วมการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการ  2.ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประพฤติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม  3.มีหลักและวิธีการคิดที่ดี นำไปใช้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนาการทำงาน  4.ทำให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กรและหน้าที่ของตนเอง |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| 10 กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม  -โครงการ/กิจกรรม  การสร้างกลไกบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม |  |  | จำนวนผู้เข้าร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ร้อยละ 70  ช่องทางการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง | หน่วยงานมีกลไกบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม |  | 🗸 | 🗸 | 🗸 | 🗸 |  |
| รวม | | | | | 25,000 |  |  |  |  |  |