

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน....สำนักงาน ก.พ.....สถานที่ตั้ง ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ อ.เมือง นนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงานนายรุจิภาส..จรรยาศรี.....โทร.....๐๒-๕๕๗-๑๗๐๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม	๑๘ คน	ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ และลูกจ้างในสังกัด ราชการพลเรือน	-
๒. กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต	๓ คน	ข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างของสำนักงาน ก.พ. จำนวนประมาณ ๕๐๐ คน	-

สถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส ข้อจำกัด

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา ๒๕๘ ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๔) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้น

นวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒. คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติมอบหมายให้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับดูแลให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบการดำเนินการเตรียมการ ให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ โดยให้ ก.พ. รับผิดชอบการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมบุคคล ของหน่วยงานของรัฐ ตามมาตรา ๗๖ วรรคสาม และมาตรา ๒๕๘ ข.(๔) ร่วมกับองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ประเภทต่าง ๆ ซึ่งคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติอนุมัติหลักการ ร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ดังนี้

๑) กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ”

๒) กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ประกอบด้วย นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นประธาน ผู้แทน ก.พ. เป็นรองประธาน ผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลนอกจาก ก.พ. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินห้าคน และ ให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง

๓) ก.ม.จ. มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับนโยบาย และยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ให้คำปรึกษาแก่องค์กรกลางการบริหารงาน บุคคลในการจัดทำและปรับปรุงประมวลจริยธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การนำจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการ บริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงวินิจฉัย ตัดความ หรือให้ความเห็นในเรื่องที่ขัดแย้งกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๔) กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ซึ่งรวมถึง คณะกรรมการอื่นที่ทำหน้าที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้น และให้มีกลไกขับเคลื่อนองค์กร กระบวนการและวิธีการในการรักษา จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐนำพฤติกรรมในการรักษาจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการ บริหารงานบุคคล เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้นำร่างกฎหมายฯ เสนอคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยเปลี่ยนชื่อร่างกฎหมายเป็นร่างพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. และสภานิติบัญญัติแห่งชาติในการประชุมครั้งที่ ๘๙/๒๕๖๑ เป็นพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติรับหลักการในวาระที่ ๑ ของร่างพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.

๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ กำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้

ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ มาตรา ๗๓ ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรม เที่ยงธรรมและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี

๔. คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) เป็นแผนแม่บทระดับชาติ เพื่อให้ทุกหน่วยงาน ใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) เป็นแผนแม่บท (Master Plan) เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ

๕. คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วย

๖. จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ จึงตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว และมุ่งเน้นที่จะดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้ครบทุกด้าน ทั้งทางด้านเสริมสร้าง พัฒนาและป้องกัน ด้วยการดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกที่ดี ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อประโยชน์ส่วนรวม และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนต่อไป

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รวม ๒๐,๓๓๕,๙๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ๑๑,๓๐๒,๕๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน ๙,๐๓๓,๔๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม ๑,๕๐๐ คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๒๑๕ ส่วนราชการ
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๒๑๕ ส่วนราชการ
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๒,๕๐๐ คน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

แบบ PB 1

(ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยงแผนงบประมาณ)

● แผนงบประมาณ

- () แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- () แผนงานบูรณาการพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล
- () แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (✓) แผนงานรองการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน
- () แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

● ยุทธศาสตร์สำนักงาน ก.พ.

- () การพัฒนาคุณภาพชีวิตและศักยภาพข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- () การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
- (✓) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐ
- () การเสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
- () การพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพเพื่อสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการอย่างทั่วถึง
- () รักษามาตรฐานตามระบบคุณธรรมและ ความถูกต้อง เป็นธรรม

● ผลผลิตระดับหน่วยงาน

- () โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- () โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (✓) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร
- () การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ
- () กำลังคนที่มีคุณภาพและการพัฒนาที่เป็นระบบ
- () การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในต่างประเทศ ที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- (✓) มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมที่นำไปสู่วัฒนธรรมการปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม

(ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ)

1. ชื่อโครงการ/งาน กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม
3. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562
4. ลักษณะของโครงการ () โครงการใหม่
 (✓) โครงการต่อเนื่อง
5. หลักการและเหตุผล

5.1 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา 258 ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (4) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

5.2 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 72 กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ มาตรา 73 ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรม เที่ยงธรรมและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี

5.3 รัฐบาลในทุกสมัยได้ให้ความสำคัญกับการบริหารราชการแผ่นดินที่ยึดหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ สร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ สนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความเสมอภาคเท่าเทียม และความถูกต้องชอบธรรมเพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน

5.4 คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ข้อ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ในข้อ 10 (5) ความสำคัญกับการใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด และข้อ 10 (6) ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน

5.5 คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2558 มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดทำงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายเรื่องสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล โดยได้กำหนดแผนงานบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ที่เป็นจุดเน้นของยุทธศาสตร์แต่ละด้าน ซึ่งหนึ่งในภารกิจงานที่สำคัญคือเรื่องการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

5.6 คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564) เป็นแผนแม่บทระดับชาติ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564) เป็นแผนแม่บท (Master Plan) เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ

5.7 คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วย

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ จึงตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว และมุ่งเน้นที่จะดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการให้ครบทุกด้าน ทั้งทางด้าน

เสริมสร้าง พัฒนาและป้องกัน ด้วยการดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกที่ดี ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อประโยชน์ส่วนรวม และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนต่อไป

6. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือการส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งติดตามประเมินผลความสำเร็จของการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในภาครัฐ
- 2) เพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมและเครือข่าย
- 3) เพื่อรณรงค์เสริมสร้างให้ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

7. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง กรม และจังหวัด คณะกรรมการจริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และบุคลากรผู้เกี่ยวข้องกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

8. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง (RESULTS)

8.1 ผลผลิต (OUTPUT)

- 1) รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- 2) กิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างให้ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

8.2 ผลลัพธ์ (OUTCOME)

- 1) ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดีเพื่อรักษาเกียรติยศ ศักดิ์ศรีของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้เป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชน
- 2) เครือข่ายภาครัฐและเครือข่ายต่าง ๆ มีความเข้มแข็งและร่วมมือกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9. วิธีการวัดผลสัมฤทธิ์

9.1 ตัวชี้วัดผลผลิต

1) องค์กรความรู้ กฎ ระเบียบ และเครื่องมือเพื่อการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมที่ได้รับการปรับปรุง/พัฒนา

2) กิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างให้ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดีและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม โดยคำนึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

9.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์

1) ข้าราชการพลเรือน มีความรู้ความเข้าใจ และประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

10. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา	ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62
1. การพัฒนาองค์กรความรู้และเครื่องมือด้านการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม													
1.1 การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		←-----→											
2. การพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและส่วนราชการ													
2.1 การพัฒนาและเสริมสร้างทักษะและความรู้เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม		←-----→											
3. การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม และเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย													
3.1 การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม		←-----→											
4. การรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึก และเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม													
4.1 พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน								←-----→					
4.2 การจัดงานวันข้าราชการพลเรือน		←-----→											

11. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

12. สถานที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

13. งบประมาณค่าใช้จ่าย

รวมทั้งสิ้น 11,302,500.- บาท (สิบเอ็ดล้านสามแสนสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

แบบ PB 1

(ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยงแผนงบประมาณ)

● แผนงบประมาณ

- () แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- () แผนงานบูรณาการพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล
- (✓) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- () แผนงานรองการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน
- () แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

● ยุทธศาสตร์สำนักงาน ก.พ.

- () การพัฒนาคุณภาพชีวิตและศักยภาพข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- () การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
- (✓) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐ
- () การเสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
- () การพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพเพื่อสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการอย่างทั่วถึง
- () รักษามาตรฐานตามระบบคุณธรรมและ ความถูกต้อง เป็นธรรม

● ผลผลิตระดับหน่วยงาน

- () โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- () โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (✓) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร
- () การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ
- () กำลังคนที่มีคุณภาพและการพัฒนาที่เป็นระบบ
- () การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในต่างประเทศ ที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- (✓) มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมที่นำไปสู่วัฒนธรรมการปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม

(ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ)

1. ชื่อโครงการ/งาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักมาตรฐานวินัย และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ก.พ.
3. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562
4. ลักษณะของโครงการ () โครงการใหม่
 (✓) โครงการต่อเนื่อง
5. หลักการและเหตุผล

5.1 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว มาตรา 258 ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (4) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

5.2 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 72 กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ มาตรา 73 ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรม เที่ยงธรรมและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี

5.3 รัฐบาลในทุกสมัยได้ให้ความสำคัญกับการบริหารราชการแผ่นดินที่ยึดหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ สร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ สนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความเสมอภาคเท่าเทียม และความถูกต้องชอบธรรมเพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน

5.4 คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ข้อ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ในข้อ 10 (5) ความสำคัญกับการใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด และข้อ 10 (6) ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน

5.5 คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2558 มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดทำงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายเรื่องสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล โดยได้กำหนดแผนงานบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ที่เป็นจุดเน้นของยุทธศาสตร์แต่ละด้าน ซึ่งหนึ่งในภารกิจงานที่สำคัญคือเรื่องการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

5.6 คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564) เป็นแผนแม่บทระดับชาติ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564) เป็นแผนแม่บท (Master Plan) เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ

5.7 คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วย

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ จึงตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว และมุ่งเน้นที่จะดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการให้ครบทุกด้าน ทั้งทางด้านเสริมสร้าง พัฒนาและป้องกัน ด้วยการดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกที่ดี ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติงานด้วย

ความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม กระตุ้น และสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการพลเรือน ให้แก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อประโยชน์ส่วนรวม และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนต่อไป

6. วัตถุประสงค์

กิจกรรมด้านการส่งเสริมวินัย

เพื่อให้ันติกรหรือบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย อุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ หรือ ข้าราชการพิเศษ ของแต่ละส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่หรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจ องค์การของรัฐ หรือองค์การมหาชนที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา มีความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการดำเนินการทางวินัยอย่างมีประสิทธิภาพและมีความเป็นธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัย

- 1) เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือการส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งติดตามประเมินผลความสำเร็จของการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในภาครัฐ
- 2) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการหลักสูตรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการพัฒนา และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและส่วนราชการ
- 3) เพื่อรณรงค์เสริมสร้างให้ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- 4) เพื่อให้ข้าราชการเห็นความสำคัญในเรื่องการรักษาวินัยข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวมถึงการกระตุ้นและเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการเป็นข้าราชการที่ดีให้กับข้าราชการทุกระดับ
- 5) เพื่อสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ในการเสริมสร้างพัฒนาและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อสำนักงาน ก.พ. ใสสะอาด

เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน

7. กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมด้านการส่งเสริมวินัย

นิติกร หรือบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย อุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ หรือข้าราชการพิเศษของแต่ละส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่หรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจ องค์การของรัฐ หรือองค์การมหาชนที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา ซึ่งไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรนี้ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556

กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัย

หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม และระดับจังหวัด คณะกรรมการจริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และบุคลากรผู้เกี่ยวข้องกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัย

กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อสำนักงาน ก.พ. ไสสะอาด

ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ.

8. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง (RESULTS)

8.1 ผลผลิต (OUTPUT)

กิจกรรมด้านการส่งเสริมวินัย

การจัดหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย

กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัย

- 1) เครื่องมือการส่งเสริมจริยธรรม หลักสูตร และสื่อการเรียนรู้ด้านจริยธรรม
- 2) การขยายผลหลักสูตรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและส่วนราชการ
- 3) รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยในส่วนราชการ
- 4) กิจกรรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในส่วนราชการ
- 5) กิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างให้ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- 6) การจัดประชุมสัมมนาประจำปีระหว่างหัวหน้าส่วนราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว 43 ลงวันที่ 30 กันยายน 2553)

7) สื่อที่ใช้ในการรณรงค์ด้านการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย

กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต
เพื่อสำนักงาน ก.พ. ไสยะอาด

การจัดสัมมนาทางวิชาการและเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ. ไสยะอาด

8.2 ผลลัพธ์ (OUTCOME)

กิจกรรมด้านการส่งเสริมวินัย

ผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ
ในการดำเนินการทางวินัย และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ยุติธรรม
รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสูง รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นและประสบการณ์ ตลอดจนสามารถ
พิจารณาวิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางแก้ปัญหาเกี่ยวกับการสอบสวนทางวินัยได้อย่างถูกต้อง

กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัย

1) ส่วนราชการ กลุ่มงาน คุ่มครองจริยธรรม และคณะกรรมการจริยธรรมสามารถนำผล
จากการพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือทางจริยธรรมไปใช้ในการส่งเสริมขับเคลื่อนจริยธรรมในส่วนราชการ
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดีเพื่อรักษาเกียรติยศ ศักดิ์ศรีของข้าราชการในการปฏิบัติ
หน้าที่ โดยคำนึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้เป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชน

3) เครือข่ายภาครัฐและเครือข่ายต่าง ๆ มีความเข้มแข็งและร่วมมือกันขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ระดับจังหวัด และบุคลากรผู้เกี่ยวข้องสามารถ
ขยายผลในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย ทศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่เหมาะสม
ในการเป็นข้าราชการที่ดี มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้
ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติ
ได้อย่างเป็นรูปธรรม

5) ข้าราชการทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีวินัย
และเห็นถึงปัญหาที่จะเกิดขึ้นจากการกระทำผิดวินัย

กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต
เพื่อสำนักงาน ก.พ. ใสสะอาด

ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. มีความรู้ด้านการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

9. วิธีการวัดผลสัมฤทธิ์

9.1 ตัวชี้วัดผลผลิต

กิจกรรมด้านการส่งเสริมวินัย

มีการจัดอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย

กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัย

1) องค์กรความรู้ กฎ ระเบียบ และเครื่องมือเพื่อการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมที่ได้รับ
การปรับปรุง/พัฒนา

2) การขยายผลหลักสูตรหลักสูตรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่
ข้าราชการและส่วนราชการ

3) กิจกรรมการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านจริยธรรมและสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร
คุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ

4) กิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างให้ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดีและปฏิบัติตน
ตามประมวลจริยธรรม โดยคำนึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

5) มีการจัดประชุมสัมมนาประจำปีระหว่างหัวหน้าส่วนราชการและผู้ที่เกี่ยวข้อง
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับ
บัญชากระทำผิดวินัย (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว 43 ลงวันที่ 30 กันยายน 2553)

6) มีสื่อสำหรับการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย

กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต
เพื่อสำนักงาน ก.พ. ใสสะอาด

มีการจัดสัมมนาทางวิชาการและเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ. ใสสะอาด

กิจกรรม	ระยะเวลา	ต.ค. 61	พ.ย. 61	ธ.ค. 61	ม.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62
	2.1.3 การสนับสนุนงานภายใน ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม												
2.2 การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม และเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย													
2.2.1 การบูรณาการภารกิจด้าน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย ข้าราชการพลเรือน													
2.3 การรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึก และเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม													
2.3.1 โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อ พัฒนาเครื่องมือสำหรับการส่งเสริม มาตรฐานจริยธรรม													
3. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ. ใสสะอาด (งบประมาณ 230,000.- บาท)													
3.1 โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ. ใสสะอาด													
3.1.1 การสัมมนาทางวิชาการและ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้าน การทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ. ใสสะอาด													

11. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักมาตรฐานวินัย และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ก.พ.

12. สถานที่ดำเนินการ

ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

13. งบประมาณค่าใช้จ่าย

รวมทั้งสิ้น 9,033,400.- บาท (เก้าล้านสามหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)