



ที่ สผ ๐๐๐๔/๒๙๑๗

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ถนนอุทองใน เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวมทั้งมีการพัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งต้องอาศัยการบูรณาการร่วมกันกับองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนและประชาชน เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทไปสู่การปฏิบัติ และเพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ขอให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งส่งข้อมูลดังกล่าว ให้กรมการศาสนา เพื่อรวบรวมและสรุปข้อมูลในการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บท ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ นั้น

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าวมายังหน่วยงานของท่าน เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๑ -

(นายสรศักดิ์ เทียรเวช)  
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักพัฒนาบุคลากร

โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๓

โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๘๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน  
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



## คำนำ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงได้รณรงค์ให้ข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๔ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามที่คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดขึ้นมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมปี พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา

นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นแผนแม่บทระดับชาติ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน ใช้กลไกประชารัฐมาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บท โดยมีสาระสำคัญ คือ การส่งเสริมให้คนในสังคมไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นสังคมแห่งคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความต่อเนื่อง ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้องค์กรและประเทศชาติมีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดัน  
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ธันวาคม ๒๕๖๑

## สารบัญ

ข้อมูลพื้นฐาน	๑
จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๓
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๒	๓
เป้าหมายในปี ๒๕๖๒	๓
ระยะเวลาดำเนินการ	๓
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓
รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๔

### ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๑๓๑๐/๒๕๖๑  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สถานที่ตั้ง ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กทม. ๑๐๔๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวภัทสสุรางค์ พันธวงศ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากร

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการ ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	๕๕	บุคลากรในสำนัก ๕๕ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักงานเลขานุการ ก.ร.	๔๓	บุคลากรในสำนัก ๔๓ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักบริหารงานกลาง	๘๘	บุคลากรในสำนัก ๘๘ บุคลากรของสำนักงาน ๓๐๐ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักพัฒนาบุคลากร	๔๓	บุคลากรในสำนัก ๔๓ บุคลากรของสำนักงาน ๑,๓๖๐ เครือข่ายภายใน ๒๖ เครือข่ายภายนอก ๗	-
สำนักการคลังและงบประมาณ	๑๔๓	บุคลากรในสำนัก ๑๔๓ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักการพิมพ์	๑๐๘	บุคลากรในสำนัก ๑๐๘ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักรักษาความปลอดภัย	๒๐๖	บุคลากรในสำนัก ๒๐๖ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักประชาสัมพันธ์	๑๐๖	บุคลากรในสำนัก ๑๐๖ บุคลากรของสำนักงาน ๓๐๐ เครือข่ายภายใน ๒ เครือข่ายภายนอก ๒	-
สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	๑๐๗	บุคลากรในสำนัก ๑๐๗ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ	๕๔	บุคลากรในสำนัก ๕๔ เครือข่ายภายใน ๔	-
สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๕๑	บุคลากรในสำนัก ๕๑ เครือข่ายภายใน ๔	-
สำนักวิชาการ	๑๒๙	บุคลากรในสำนัก ๑๒๙ เครือข่ายภายใน ๒	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการ ๒๕๖๑	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สำนักสารสนเทศ	๕๘	บุคลากรในสำนัก ๕๘ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักการประชุม	๑๐๒	บุคลากรในสำนัก ๑๐๒ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักกฎหมาย	๙๒	บุคลากรในสำนัก ๙๒ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	๑๐๘	บุคลากรในสำนัก ๑๐๘ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักกรรมการ ๑	๑๗๖	บุคลากรในสำนัก ๑๗๖ เครือข่ายภายใน ๔	-
สำนักกรรมการ ๒	๑๗๑	บุคลากรในสำนัก ๑๗๑ เครือข่ายภายใน ๔	-
สำนักกรรมการ ๓	๑๗๔	บุคลากรในสำนัก ๑๗๔ เครือข่ายภายใน ๔	-
กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร	๑๔	บุคลากรในกลุ่มงาน ๑๔ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักนโยบายและแผน	๕๕	บุคลากรในสำนัก ๕๕ บุคลากรของสำนักงาน ๒๕๐ เครือข่ายภายใน ๒๖ เครือข่ายภายนอก ๒	-
กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑๓	บุคลากรในกลุ่ม ๑๓ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักภาษาต่างประเทศ	๓๕	บุคลากรในสำนัก ๓๕ เครือข่ายภายใน ๔	-
กลุ่มงานประธานรัฐสภา	๘	บุคลากรในกลุ่มงาน ๘ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักงบประมาณของรัฐสภา	๒๒	บุคลากรในสำนัก ๒๒ เครือข่ายภายใน ๒	-
กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๕	บุคลากรในกลุ่มงาน ๕ เครือข่ายภายใน ๒	-
สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	๘	บุคลากรในสำนัก ๘ บุคลากรของสำนักงาน ๔๐๐ เครือข่ายภายใน ๒ เครือข่ายภายนอก ๑	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๙ โครงการ ๑๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๒ รวม ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท
- 

เป้าหมายในปี ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง บุคลากรมีจำนวนรวม ๒,๑๗๕ คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ภายในจำนวน ๒๗ แห่ง ภายนอกจำนวน ๒ แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ภายในจำนวน ๒๗ แห่ง ภายนอกจำนวน ๒ แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ภายในจำนวน ๖๐๐ คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่ายรวม ๓ แห่ง (ภายในสำนักงานฯ)

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒ รวม ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมองค์กร วัฒนธรรมที่ดี มีวินัย และสุจริต และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นที่ยอมรับของสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และผู้รับบริการ

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> พัฒนาและปรับปรุง ระบบ กลไก มาตรการ และแนวทางในการ ขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ - ปรับปรุงแนวทาง ในการรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และเท่าทันข้อมูล ข่าวสารและค่านิยม ที่เป็นอุปสรรค ต่อหลักคุณธรรม และจริยธรรม</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b> ๑. การจัดทำแผน ปฏิบัติการตาม ยุทธศาสตร์การ ขับเคลื่อนและผลักดัน</p>	- จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อเป็น กรอบและทิศทาง	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติตาม	- มีแผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติ	- การดำเนินการ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และการ	-	←→				<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> วางระบบ รากฐาน การเสริมสร้าง คุณธรรม ในสังคมไทย <b>กลยุทธ์</b> วางระบบ รากฐาน เสริมสร้าง คุณธรรม ในองค์กร โดยนำวัฒนธรรม ไทยมาเป็นฐาน เสริมสร้าง คุณธรรม <b>ตัวชี้วัด</b> - ทุกหน่วยงาน ส่งเสริม สนับสนุนและ ดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้บทบาท หน้าที่ของ หน่วยงาน เช่น กำหนดนโยบาย การส่งเสริม คุณธรรมภายใน องค์กร วางแผน จัดทำโครงการ กิจกรรม เสริมสร้าง</p>



ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และส่งเสริม คุณธรรมของ สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	ในการส่งเสริมให้มี การดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เพื่อให้ บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎรมีความรู้ ความเข้าใจประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ส่งเสริมและ สร้างจิตสำนึกให้ ข้าราชการรัฐสภาของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา มีค่านิยมองค์กร วัฒนธรรมที่ดี มีวินัย และสุจริต และดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม - สำนัก พัฒนา บุคลากร	ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สำนักงานฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ แผน และประกาศ เผยแพร่ให้แก่ บุคลากรได้รับทราบ โดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ บุคลากรมีกรอบ และทิศทาง การดำเนินการ ที่ชัดเจนและ สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล					ปลูกฝังคุณธรรม และวัฒนธรรม ประเพณี ที่ดีงาม ยกย่องเชิดชู องค์กรและ บุคคลผู้มี ผลงานดีเด่น ในด้านส่งเสริม คุณธรรม  ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความ เข้มแข็งในระบบ การบริหาร จัดการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นเอกภาพ กลยุทธ์ สร้างและ พัฒนาระบบ บริหารจัดการ งานด้านส่งเสริม คุณธรรม ตัวชี้วัด ภาคราชการมี ระบบและกลไก การสนับสนุน และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒. การติดตาม และประเมินผลการ ขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	- เพื่อติดตาม ความก้าวหน้าในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ ขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และการประเมินผล การดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อนำผลมาปรับปรุง ให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมาย มากยิ่งขึ้น	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา และการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม - สำนัก พัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก	- มีการติดตาม และประเมินผล การขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	- สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ได้รับทราบความ ก้าวหน้าและ ผลการดำเนินการ ในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการขับเคลื่อน และผลักดันการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา เพื่อนำผลมา ปรับปรุงผลการ ดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมาย มากยิ่งขึ้น	-					ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความ เข้มแข็งในระบบ การบริหาร จัดการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นเอกภาพ กลยุทธ์ - สร้างและ พัฒนาระบบ บริหารจัดการ งานด้านส่งเสริม คุณธรรม ตัวชี้วัด - มีระบบกำกับ ติดตามและ ประเมินผล การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> ส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาบุคลากร ให้เป็นบุคคลที่ยึดมั่น และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และมีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> เสริมสร้างและพัฒนา บุคคลต้นแบบตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b> ๑. การคัดเลือกและ ยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒</p>	- เพื่อคัดเลือกและ ยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานฯ เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดี สร้างขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร สูงสุด	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	- มีการคัดเลือก และยกย่อง ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานและ ประกาศยกย่อง ให้ทราบโดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง	- สำนักงานฯ มี บุคลากรดีเด่นด้าน การมีคุณธรรมและ จริยธรรมที่เป็นบุคคล ต้นแบบในการยึดมั่น และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมฯ เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดี มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนส่งเสริมให้ บุคลากรของสำนักงาน	-					<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบ รากฐาน การเสริมสร้าง คุณธรรม ในสังคมไทย <b>กลยุทธ์</b> วางระบบ รากฐานการ เสริมสร้าง คุณธรรม ในองค์กร <b>ตัวชี้วัด</b> ทุกหน่วยงาน ส่งเสริม สนับสนุนและ ดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้บทบาท หน้าที่ของ หน่วยงาน เช่น กำหนดนโยบาย การส่งเสริม คุณธรรมภายใน องค์กร วางแผน จัดทำโครงการ กิจกรรม เสริมสร้าง ปลูกฝังคุณธรรม และวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม ยกย่องเชิดชู องค์กรและ</p>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒. การคัดเลือกสำนัก ด้านคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๑. เพื่อดำเนินการ คัดเลือก และยกย่อง สำนักด้านคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานฯ ๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิด สำนักต้นแบบทางด้าน คุณธรรมจริยธรรม ๓. เพื่อเสริมสร้าง ให้เกิดความร่วมมือ ในงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	- สำนัก พัฒนา บุคลากร และ - ทุกสำนัก ในสำนักงาน  - คณะกรรมการ คัดเลือกสำนัก ที่มีผลงาน ด้านการ ส่งเสริมตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ ความโปร่งใส - ทุกสำนัก ในสำนักงาน	- มีการคัดเลือก สำนักด้านคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานฯ ประจำปี และ ประกาศยกย่อง ให้ทราบโดยทั่วกัน จำนวน ๑ ครั้ง	ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมฯ และ ปฏิบัติงานให้เกิด ประโยชน์แก่องค์กร สูงสุด  - มีสำนักดีเด่นด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ที่เป็นต้นแบบทางด้าน คุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้าง ให้เกิดความร่วมมือ ในงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในระดับ หน่วยงานภายใน	-					บุคคลผู้มี ผลงานดีเด่น ในด้านส่งเสริม คุณธรรม  <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> สร้างความ เข้มแข็งในระบบ การบริหาร จัดการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นเอกภาพ <b>กลยุทธ์</b> สร้างและ พัฒนาระบบ บริหารจัดการ งานด้านส่งเสริม คุณธรรม และพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรผู้ทำ หน้าที่ในการ ส่งเสริมคุณธรรม พร้อมทั้ง เสริมสร้างความ เป็นเอกภาพแก องค์กรด้วย คุณธรรม <b>ตัวชี้วัด</b> - มีหลักสูตรและ จำนวนบุคลากร ผู้ทำหน้าที่ใน การส่งเสริม คุณธรรม

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓. การส่งเสริม ค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรที่ดีตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา <u>การส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ที่ดี</u>  ๓.๑ โครงการสร้าง เสริมจริยธรรม นำทีมงาน	๑. เพื่อให้ผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เล็งเห็นถึงความสำคัญ ของปัญหาเชิง จริยธรรมที่เกิดขึ้น ในหน่วยงาน รวมทั้ง ทราบแนวทางการ ขับเคลื่อนจริยธรรม และค่านิยมองค์กร  ๒. เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานสามารถ วิเคราะห์พฤติกรรม ของผู้ใต้บังคับบัญชา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร ได้อย่างถูกต้อง	- สำนัก พัฒนา บุคลากร  - ทุกสำนัก ในสำนักงาน	๑. มีการจัดหลักสูตร พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และวัฒนธรรม องค์กรที่ดี เพื่อสร้าง ผู้นำที่เป็นต้นแบบ ที่ดี ให้แก่บุคลากร จำนวน ๔ ครั้ง  ๒. มีการจัดกิจกรรม การส่งเสริมให้ บุคลากรมีค่านิยม และวัฒนธรรม องค์กรที่ดี จำนวน ๘ ครั้ง	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการขับเคลื่อน จริยธรรม และค่านิยม องค์กร และปฏิบัติ ตามค่านิยมองค์กร	๒๕๕,๖๕๐	←				- ภาคราชการ มีระบบและ กลไกการ สนับสนุน และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
	<p>๓. เพื่อให้ผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน สามารถกำหนด มาตรการจูงใจและ เสริมแรงผู้ใต้บังคับ บัญชา เพื่อให้มีการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม องค์กร วินัย และการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๔. เพื่อให้บุคลากร ระดับผู้ปฏิบัติเล็งเห็น ถึงความสำคัญของ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร ด้วยการมีส่วนร่วม ในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร ในองค์กร</p>									

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓.๒ โครงการ ฝึกอบรมผู้นำการ ขับเคลื่อนจริยธรรม ในองค์กร	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ ประเมินปัญหา เชิงจริยธรรม และ ค่านิยมองค์กร ที่เกิดขึ้นในองค์กรได้ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาท หน้าที่ของ การเป็นผู้นำการ ขับเคลื่อนจริยธรรม และค่านิยมองค์กร ในองค์กร เพื่อแก้ปัญหาแบบ มีส่วนร่วม ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการเรียนรู้ เทคนิคการเป็นผู้นำ การขับเคลื่อน จริยธรรม และค่านิยม องค์กรในองค์กร ๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ กระตุ้นให้บุคลากร ในหน่วยงานนำ คุณธรรม และ	- สำนัก พัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก	- มีการจัดหลักสูตร พัฒนาผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร จำนวน ๑ หลักสูตร	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความ เข้าใจในงาน ด้านการส่งเสริม และการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม และค่านิยม และวัฒนธรรม องค์กร เพื่อนำมา ใช้ในการพัฒนา บุคลากร	๑๐๙,๐๐๐		↔			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
กิจกรรมการส่งเสริม เรียนรู้แนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง ๓.๓ โครงการ เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตและปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ๑) กิจกรรม สุขภาพดีตาม วิถีพอเพียง	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การเสริมสร้างสุขภาพ ให้สมบูรณ์ แข็งแรง ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาสุขภาพ ของตนเองด้วยการ แลกเปลี่ยนความ คิดเห็น และมีส่วน ร่วมในกิจกรรมการ เสริมสร้างสุขภาพ ให้สมบูรณ์ แข็งแรง ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	- สำนัก พัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก	- มีการจัดกิจกรรม การส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การดูแลสุขภาพกาย และสุขภาพจิตตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑ ครั้ง	- ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดูแล สุขภาพกายและ สุขภาพจิตตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ไปใช้ ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	๔๖,๒๕๐			↔		



ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒) กิจกรรม เสริมสร้าง คุณภาพชีวิต	<p>๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างสุขภาพให้สมบูรณ์ แข็งแรงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และแนวทางการดำเนินชีวิตที่มีคุณภาพตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่เป็น</p>	<p>- สำนักพัฒนาบุคลากร</p> <p>- ทุกสำนัก</p>	<p>- มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงจำนวน ๓ ครั้ง</p>	<p>- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ไปใช้ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	๑๘๖,๖๐๐		↔			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๔. การเสริมสร้าง และพัฒนาข้าราชการ รัฐสภาให้มีวินัย และป้องกันการ กระทำผิดวินัย	<p>ประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินชีวิตอย่าง มีคุณภาพตามปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต</p> <p>- เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาข้าราชการ รัฐสภาให้มีวินัย และป้องกันการ กระทำผิดวินัย</p>	<p>- สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. - สำนัก บริหารงาน กลาง - สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก ในสำนักงาน</p>	<p>- การเสริมสร้างและ พัฒนาข้าราชการ รัฐสภาให้มีวินัย และป้องกันการ กระทำผิดวินัย จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>- มีการกระทำผิดวินัย ลดลง และป้องกัน มิให้ข้าราชการรัฐสภา กระทำผิดวินัย</p>	-	←				→

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนา หลักสูตร คุณธรรม และ จริยธรรม  <b>โครงการ/กิจกรรม</b> ๕. จัดทำหลักสูตร E-Learning เพื่อ ส่งเสริมด้านคุณธรรม และจริยธรรม - โครงการ หลักสูตรประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑. เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรได้ พัฒนานตนเองผ่าน ระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ (E-Learning) จนเกิดความรู้ความ เข้าใจและประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ๒. เพื่อให้บุคลากร ได้รับทราบแนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลที่ดีต่อ อองค์กร	- สำนักพัฒนา บุคลากร - สำนัก สารสนเทศ	- มีบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) หลักสูตรประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑ หลักสูตร	- บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร มีความรู้ความ เข้าใจ ตลอดจน ปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	๒๕๐,๐๐๐	←				→

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทคุณธรรมชาติ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)		
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> สร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างแนวร่วมและเครือข่ายคุณธรรม</p> <p><b>โครงการ/กิจกรรม</b> ๑. สร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม และการสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	- เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม	- คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - สำนักพัฒนาบุคลากร	- มีเครือข่ายคุณธรรมอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	- เสริมสร้างพลังความร่วมมือในงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม	-	←				→	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p><b>กลยุทธ์</b> สร้าง พัฒนาและขยายเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม โดยสร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่าย และแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทคุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
และการบริหารงานที่โปร่งใสภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		- สำนักนโยบายและแผน - สำนักงานเลขานุการก.ร. - ทุกสำนัก								
๒. การรณรงค์เผยแพร่ เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - โครงการรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. เพื่อรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- สำนักพัฒนาบุคลากร - ทุกสำนักในสำนักงานฯ	- มีการรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบจำนวน ๓ ครั้ง	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา	-	←			→	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย กลยุทธ์ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมในองค์กรโดยนำวัฒนธรรมไทย มาเป็นฐานเสริมสร้างคุณธรรม

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓. จัดกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ เสริมสร้างการมีส่วน ร่วมในการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๓.๑ โครงการ บรรยายธรรมสำหรับ บุคลากรของ สำนักงานฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. เพื่อให้บุคลากรได้ เพิ่มพูนความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรมคำสั่งสอน ทางศาสนา เพื่อเป็น แนวทางในการนำมา ดำเนินชีวิตให้เกิด ความสุขทางจิตใจ ๒. เพื่อให้บุคลากร ได้นำหลักของ คุณธรรมและจริยธรรม มาใช้เพื่อเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน ในองค์กร และสร้าง เสริมบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรม อันจะนำไปสู่การ ทำงานร่วมกันอย่างมี ความสุข	- สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนักใน สำนักงานฯ	- มีการจัดการ บรรยายธรรม จำนวน ๕ ครั้ง	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรมคำสั่งสอน ของศาสนา และนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น และนำไปใช้ ในการดำเนินชีวิต ของตนเองได้	๑๐๗,๒๐๐	←—————→				ตัวชี้วัด - ทุกหน่วยงาน ส่งเสริม สนับสนุนและ ดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้บทบาท หน้าที่ของ หน่วยงาน เช่น วางแผนจัดทำ โครงการกิจกรรม เสริมสร้าง ปลูกฝัง คุณธรรม และวัฒนธรรม ประเพณี ที่ดียิ่ง

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓.๒ โครงการ ธรรมศึกษาสำหรับ บุคลากรของ สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๓. เพื่อให้บุคลากร มีจิตสำนึกร่วมกัน ในการจรรโลงและ รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม และประเพณีของไทย  ๑. เพื่อให้บุคลากร ได้ตระหนักถึงความ สำคัญในการประพฤติ ปฏิบัติธรรมที่สามารถ นำมาเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติตนให้เกิด ความสงบสุขในชีวิต และนำหลักธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ ในการทำงาน ๒. เพื่อให้บุคลากร ได้มีโอกาสบำเพ็ญกุศล เพื่อชดเชยอกุศล บ่มนิสัย ซึ่งจะนำไปสู่ การเป็นบุคลากรที่มี คุณธรรมจริยธรรม ๓. เพื่อให้บุคลากร มีจิตสำนึก มีศรัทธา ที่จะรักษาจรรโลง ไว้ซึ่งโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปะ	- สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนักใน สำนักงานฯ	- มีการจัดการ บรรยายธรรม และศึกษาดูงาน ด้านคุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ ในหลักธรรมทาง ศาสนา ที่สามารถ นำมาเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การเป็น บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีศรัทธาที่จะรักษา และจรรโลงไว้ซึ่ง วัฒนธรรมและ ประเพณี	๑๐๐,๐๐๐	↔				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓.๓ โครงการ ปฏิบัติธรรมสำหรับ บุคลากรของ สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	และวัฒนธรรมทาง พระพุทธศาสนา ๔. เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติตามตาม มาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรม และ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา  ๑. เพื่อให้บุคลากร ได้นำหลักการปฏิบัติ ธรรมมาประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อสร้างเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกที่ดีให้แก่ บุคลากรของ สำนักงานฯ ๓. เพื่อสนับสนุนและ ผลักดันให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม	- สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก ในสำนักงานฯ	- มีการจัดการ ปฏิบัติธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และหลักการปฏิบัติ ธรรม สามารถนำไป ปรับใช้ในการดำเนิน ชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑๕๐,๐๐๐		↔			



ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓.๔ โครงการส่ง บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎรเข้ารับการ ฝึกอบรมและสัมมนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่จัดโดยหน่วยงาน ภายนอก ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ - การฝึกอบรม และสัมมนาด้าน คุณธรรมจริยธรรม และการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากร ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักคุณธรรมและ จริยธรรม แนวทาง ปฏิบัติในการดูแล ตนเองด้านสุขภาพกาย และใจ และการพัฒนา คุณภาพชีวิต เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ มากยิ่งขึ้น ๒. เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ที่ได้รับ จากการฝึกอบรม/ สัมมนาไปใช้ในการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต ๓. เพื่อสร้างเครือข่าย ในการติดต่อประสานงาน และพัฒนางานร่วมกับ หน่วยงานภายนอก	- สำนักพัฒนา บุคลากร	- มีกิจกรรมการ ส่งบุคลากรไป ฝึกอบรมและสัมมนา ภายนอกด้าน คุณธรรมจริยธรรม และคุณภาพชีวิต จำนวน ๕ ครั้ง	- บุคลากรความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหา วิชาที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมและสัมมนา เพิ่มมากขึ้น และ สามารถนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการ ทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๑๘,๓๐๐	←			→	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓.๕ การสร้าง จิตสำนึกเกี่ยวกับ ความโปร่งใส และ ความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อสร้างจิตสำนึก ให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส และ ซื่อสัตย์สุจริต	- สำนัก นโยบาย และแผน - สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก ในสำนักงานฯ	- มีกิจกรรม การสร้างจิตสำนึก เกี่ยวกับความ โปร่งใส และ ความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๗ ครั้ง	- บุคลากรมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	๗๗,๐๐๐	←			→	
๓.๖ กิจกรรม จิตอาสา	- เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีจิตอาสา และเข้าร่วมกิจกรรม สาธารณะประโยชน์	- สำนัก บริหารงาน กลาง - สำนักบริการ ทางการแพทย์ - ทุกสำนัก ในสำนักงานฯ	- มีการจัดกิจกรรม จิตอาสา สาธารณะ ประโยชน์ จำนวน ๓ ครั้ง	บุคลากรมีความ สามัคคี และรู้จัก เสียสละ เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม ส่งผลในการทำงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ ต่อองค์กรและ ประเทศชาติ	-	←			→	
๓.๗ กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	- เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความรัก ในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	- สำนัก บริหารงาน กลาง - สำนักประชา สัมพันธ์ - ทุกสำนัก ในสำนักงาน	- มีการจัดกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ จำนวน ๕ ครั้ง	- บุคลากรมีความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-	←			→	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๔. ร่วมงานวิชาการ/ จัดกิจกรรมทางด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมและการ ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาร่วมกับ เครือข่าย เพื่อเผยแพร่งาน วิชาการด้านคุณธรรม และจริยธรรม	- เพื่อเผยแพร่งาน วิชาการ และได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานด้านคุณธรรมและ จริยธรรมระหว่างกัน เพื่อนำมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	- คณะกรรมการ ขับเคลื่อน และผลักดัน การปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภาและ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม - สำนักพัฒนา บุคลากร - ทุกสำนัก ในสำนักงานฯ - หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	- มีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรม กับเครือข่าย เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้งานวิชาการ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม จำนวน ๕ ครั้ง	- บุคลากรได้รับ ความรู้ในงานด้าน คุณธรรมมาปรับใช้ ในการพัฒนา คุณธรรมให้แก่ บุคลากร	-		←		→	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> สร้างและพัฒนา ระบบแลกเปลี่ยน เรียนรู้และจัดการ ความรู้ด้านส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม <b>โครงการ/กิจกรรม</b> ๕. พัฒนาระบบ การจัดการความรู้ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	- เพื่อพัฒนาระบบ การจัดการความรู้ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	- สำนักพัฒนา บุคลากร	- มีการพัฒนาระบบ การจัดการความรู้ ด้านคุณธรรม	- สำนักงานฯ มีองค์ความรู้ เพื่อใช้ ในงานด้านคุณธรรม อย่างต่อเนื่อง	-	←			→	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความ เข้มแข็งในระบบ การบริหาร

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
จริยธรรมเพื่อใช้ ในการพัฒนา บุคลากร			และจริยธรรม สำหรับการพัฒนา บุคลากร จำนวน ๑ ระบบ							จัดการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นเอกภาพ กลยุทธ์ สร้างและ พัฒนาระบบ บริหารจัดการ งานด้านส่งเสริม คุณธรรม ตัวชี้วัด - มีระบบบริหาร จัดการทาง วิชาการองค์ ความรู้ในเรื่อง การส่งเสริม คุณธรรม - ภาคราชการมี ระบบและกลไก การสนับสนุน และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ
๖. โครงการวันแห่ง คุณธรรมและจริยธรรม ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร (Morality & Ethics Day)	๑. เพื่อสร้างแรงจูงใจ ให้กับบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาในการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๒. เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ระหว่างส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาและ หน่วยงานเครือข่าย ๓. เพื่อยกย่อง บุคลากรที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งหน่วยงานที่มี ผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความ โปร่งใส	- สำนักพัฒนา บุคลากร - สำนัก วิชาการ - สำนัก สารสนเทศ ในสำนักงานฯ	๑. มีการจัด วันแห่งคุณธรรม และจริยธรรม ของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร (Morality & Ethics Day) จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ เพิ่มขึ้นในเรื่องการ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของ เครือข่ายภายใน และภายนอก	- บุคลากรมีความ ตื่นตัวที่จะยึดถือ และปฏิบัติตามตาม ประมวลจริยธรรม ตลอดจนเป็นการ เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของสำนักงานในการ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้น ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
<b>ยุทธศาสตร์ ๔</b> <b>พัฒนาฐานข้อมูล</b> <b>วิชาการและ</b> <b>พฤติกรรมทาง</b> <b>จริยธรรม</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> <b>สร้างและพัฒนา</b> <b>ฐานข้อมูลทาง</b> <b>วิชาการด้านคุณธรรม</b> <b>และจริยธรรม</b> <b>โครงการ/กิจกรรม</b> - พัฒนาฐานข้อมูล และคลังความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	- เพื่อพัฒนาและ ปรับปรุงหรือเพิ่มเติม ข้อมูลในฐานข้อมูล และคลังความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อส่งสมองค์ความรู้ สำหรับใช้ในงาน ด้านคุณธรรม	- สำนักพัฒนา บุคลากร - สำนัก สารสนเทศ	- ฐานข้อมูล และคลังความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมได้รับ การพัฒนา ปรับปรุงหรือ เพิ่มเติมข้อมูล อย่างน้อย จำนวน ๓ ครั้ง	- สำนักงานฯ มีองค์ความรู้ เพื่อใช้ ในงานด้านคุณธรรม และให้บุคลากร ได้เรียนรู้อย่าง ต่อเนื่อง	-	←			→	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> <b>สร้างความ</b> <b>เข้มแข็งในระบบ</b> <b>การบริหาร</b> <b>จัดการด้านการ</b> <b>ส่งเสริมคุณธรรม</b> <b>ให้เป็นเอกภาพ</b> <b>กลยุทธ์</b> <b>สร้างและ</b> <b>พัฒนาระบบ</b> <b>บริหารจัดการ</b> <b>งานด้านส่งเสริม</b> <b>คุณธรรม</b> <b>ตัวชี้วัด</b> - มีระบบบริหาร จัดการทาง วิชาการองค์ ความรู้ในเรื่อง การส่งเสริม คุณธรรม - ภาครัฐการมี ระบบและกลไก การสนับสนุน และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				ความ เชื่อมโยงกับ แผนแม่บท คุณธรรมชาติ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> สร้างและพัฒนา ฐานข้อมูลด้าน พฤติกรรมทาง จริยธรรม  <b>โครงการ/กิจกรรม</b> - พัฒนาฐานข้อมูล พฤติกรรมทาง จริยธรรมที่เชื่อมโยง ในการส่งเสริมการ บังคับใช้ประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	- เพื่อพัฒนาฐานข้อมูล พฤติกรรมทาง จริยธรรมให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ	- สำนักพัฒนา บุคลากร - สำนัก บริหารงานกลาง - สำนักงาน เลขานุการ ก.ร. - สำนัก สารสนเทศ	- ฐานข้อมูล พฤติกรรมทาง จริยธรรมได้รับ การพัฒนา และปรับปรุง จำนวน ๑ ฐาน	- ฐานข้อมูล พฤติกรรมทาง จริยธรรมได้รับการ พัฒนาและปรับปรุง ฐานข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ	-	←				→

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่ ๑๓๓๐/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือและปฏิบัติ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นไปด้วยความต่อเนื่อง เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๑๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ชุดใหม่ ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร                                     | ที่ปรึกษาและกรรมการ |
| ๒. นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์                                    | ที่ปรึกษาและกรรมการ |
| ๓. นางชลลดา กันค้อย  | ประธานกรรมการ       |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากร                                | รองประธานกรรมการ    |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ ก.ร.                           | รองประธานกรรมการ    |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร                     | กรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง                               | กรรมการ             |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์                                    | กรรมการ             |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์                               | กรรมการ             |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียง<br>และวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา | กรรมการ             |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ                             | กรรมการ             |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข                   | กรรมการ             |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักสารสนเทศ                                   | กรรมการ             |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย                                     | กรรมการ             |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓                               | กรรมการ             |
| ๑๖. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน                               | กรรมการ             |
| ๑๗. ผู้อำนวยการสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา               | กรรมการ             |



- |  |                            |
|--|----------------------------|
| ๑๘. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๙. นางสาววิภูสนา สาคริตชานันท์                      | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๐. นางสาวสุจรรยา พลอยเพชร                           | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. นางสาวพรภิมล ยอดทอง                              | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางในการบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้บรรลุผลตามประมวลจริยธรรมฯ และสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในแต่ละปีงบประมาณอย่างจริงจัง พร้อมติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่จะนำมาปรับใช้ในปีต่อไป โดยเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อทราบ

๕. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๖. ดำเนินการอื่นตามที่เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)  
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร