



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ซึ่งเป็นการสร้างความเข้มแข็งภายในตามหลัก “ระเบิดจากข้างใน” ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิด การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health)

กระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐในกำกับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทาง และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

กระทรวงสาธารณสุข
ธันวาคม ๒๕๖๑



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ส่วนราชการระดับกรม	
๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑
๑.๒ กรมการแพทย์	๒
๑.๓ กรมควบคุมโรค	๓
๑.๔ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๔
๑.๕ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๕
๑.๖ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๖
๑.๗ กรมสุขภาพจิต	๗
๑.๘ กรมอนามัย	๘
๑.๙ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	๙
ส่วนที่ ๒ หน่วยงานของรัฐในกำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
๒.๑ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑๐
๒.๒ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑๑
๒.๓ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๑๒
ส่วนที่ ๓ องค์การมหาชน	
๓.๑ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑๓
๓.๒ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	๑๔
ส่วนที่ ๔ รัฐวิสาหกิจ	
- องค์การเภสัชกรรม	๑๕



ส่วนราชการระดับกรม



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....สถานที่ตั้ง ๘๘/๒๐ หมู่ ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.

ชื่อผู้ประสานงาน นายพีศวิทย์ วิชรัตนทร.....โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองกลาง	๘๐ คน	๑,๐๐๐ คน	
๒. กองกฎหมาย	๖๙ คน	๖๙ คน	๖๙ คน
๓. กองการต่างประเทศ	๒๕ คน	๒๕ คน	-
๔. กองการพยาบาล	๔๐ คน	๓๒ คน	๔๐ คน
๕. กองตรวจราชการ	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน	-
๖. กองบริหารการคลัง	๑๐๑ คน	-	-
๗. กองบริหารการสาธารณสุข	๒๑๐ คน	๒๖๐ คน	๒๑๐ คน
๘. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๑๔ คน	๒๑๔ คน	-
๙. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๗๑ คน	-	-
๑๐. กองเศรษฐกิจสุขภาพ และหลักประกันสุขภาพ	๖๖ คน	๖๖ คน	๕๓ คน
๑๑. กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	๕๐ คน	-	-
๑๒. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๖๕ คน	-	๖๐ คน
๑๓. สถาบันพระบรมราชชนก	๑๗๐ คน	๔,๙๕๑ คน / ๔๘ เครือข่าย	-
๑๔. กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง	๑๗ คน	๑๗ คน	-
๑๕. กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๑๙ คน	๓๑ คน	๓๑ คน
๑๖. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๙ คน	๑๙ คน	-
๑๗. กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๓๘ คน	๑๐๐ คน	-
๑๘. สำนักสารนิเทศ	๔๒ คน	๔๒ คน	-
๑๙. สำนักวิชาการสาธารณสุข	๔๘ คน	๒๔ คน	-
๒๐. สำนักงานบริหารโครงการร่วม ผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	๓๕	-	-
๒๑. ศูนย์สนับสนุนวิชาการสาธารณสุข	๖ คน	๓๐๐ คน	-
๒๒. สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์ สุขภาพวิถีชีวิตไทย	๑๙ คน	๑๙ คน	-
๒๓. สำนักส่งเสริมและสนับสนุน อาหารปลอดภัย	๒๐ คน	๑๑ คน	-
๒๔. สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข	๕๗ คน	-	-
๒๕. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวง สาธารณสุข	๖ คน	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๑,๘๕๑ หน่วยงาน	

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....๗๐.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๖,๖๕๓,๗๓๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๖,๖๕๓,๗๓๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม...๗,๓๓๐.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ...หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๒๕ แห่ง และหน่วยงานส่วนภูมิภาค ๗๖ จังหวัด แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๒๕ แห่ง และหน่วยงานส่วนภูมิภาค ๗๖ จังหวัด แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๗,๓๓๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม ๒๕ แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กระทรวงสาธารณสุขมีระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมเข้มแข็งและยั่งยืน
- กระทรวงสาธารณสุขมีองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพิ่มมากขึ้น
- บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมที่ถูกต้อตั้งงาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พร้อมด้วยค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต
- กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. กิจกรรมประชุมหาหนคดีศรีกองการพยาบาล	๑. เพื่อค้นหาหนคดีมีคุณธรรม ๒. เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	กองการพยาบาล	๔๐		๗,๖๐๐	-		-	✓	
๒. โครงการอบรมเรื่อง พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของพ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	กองตรวจราชการ	บุคลากรของกองตรวจราชการเข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๔๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมดมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของพ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	๙,๘๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓. โครงการอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการปลูกจิตสำนึกภายในองค์กร	เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรมและการปลูกจิตสำนึกภายในองค์กร	กองตรวจราชการ	บุคลากรของกองตรวจราชการเข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๔๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมดมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรมและการปลูกจิตสำนึกภายในองค์กร	๙,๘๐๐		✓			
๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	กองตรวจราชการ	บุคลากรของกองตรวจราชการเข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๑๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมดมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	๑๓๗,๖๐๐		✓			
๕. โครงการอบรมเรื่องการวางแผนบริหารความเสี่ยงของกองตรวจราชการ	เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของการวางแผนบริหารความเสี่ยงของกองตรวจราชการ	กองตรวจราชการ	บุคลากรของกองตรวจราชการเข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๕๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมดมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการวางแผนบริหารความเสี่ยงของกองตรวจราชการ	๓๙,๒๐๐		✓			
๖. โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและการสร้างสุของค์กร แก่บุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข ๒ ครั้ง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการสื่อสารและขับเคลื่อนงานกองบริหารการสาธารณสุขเป็นหน่วยงานคุณธรรมตามบทบาทภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	กองบริหารการสาธารณสุข	๑๘๐ คน		๒๐๐,๐๐๐		✓	✓		
๗. กิจกรรมมุมสร้างภาพสร้างความคิด	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้สึกภาคภูมิใจและเกิดจิตสำนึกว่าการกระทำที่ดีเป็นสิ่งที่น่ายกย่อง	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๑๔ คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งผลให้เกิดจิตสำนึกที่ดีและนำไปปรับใช้ทั้งการทำงานและชีวิตประจำวัน		✓	✓	✓	✓	
๘. กิจกรรมประกวด Mr.Spirit/Miss spirit และ Good Guy บค.	บุคลากรเกิดแรงบันดาลใจและพฤติกรรมเลียนแบบในการพัฒนาตนเองให้เป็นบุคลากรต้นแบบ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๓ คน จากจำนวนบุคลากร ๒๑๔ คน	บุคลากรที่เป็นต้นแบบได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อจะได้มีขวัญกำลังใจในการทำ ความดีและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรคนอื่นต่อไป				✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๙. กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๑. เพื่อให้บุคลากรได้นำเอาหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้เอง ๒. เพื่อให้บุคลากรมีระเบียบวินัย ศีลธรรม จริยธรรม คุณธรรม และความสามัคคี	กองสาธารณสุขและคุณภาพ	ร้อยละบุคลากรของกองสาธารณสุขและคุณภาพที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในองค์กรเข้าใจหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไม่มากนัก	๒๐,๐๐๐.-		✓			
๑๐. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องจรรยาบรรณข้าราชการ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความภาคภูมิใจและตระหนักถึงศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการไทยประพฤติตนให้เป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๑ ครั้ง		๗,๗๘๐.-		✓			
๑๑. ส่งความสุข ทำดีด้วยใจ ตรวจสอบภายในเราทำได้	สร้างภูมิคุ้มกัน จริยธรรมเข้มแข็ง	กลุ่มตรวจสอบภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข				✓	✓	✓	✓	
๑๒. โครงการวิทยากรจิตอาสา	๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการกระทำผิดทางด้านวินัย ๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตบริการสาธารณะและสร้างความสามัคคีในการระดมความรู้เพื่อนำไปเผยแพร่	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	บุคลากรในหน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐		-	✓	✓	✓	✓	
๑๓. โครงการคัดเลือกบุคคลคุณธรรม	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรม ๒. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัย	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	บุคลากรกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลคุณธรรมจำนวน ๑ คน	มีบุคคลคุณธรรมของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
	และระบบคุณธรรมรักษาจรรยาข้าราชการและรักษาวิสัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑									
๑๔. โครงการประชุมพัฒนาหลักสูตรการจัดการความขัดแย้งสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข / กิจกรรม จัดประชุมเพื่อจัดทำหลักสูตรเป็นคู่มือแนวทางการอบรมของหน่วยงาน	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรการจัดการความขัดแย้งสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขให้มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง	ศูนย์สันติวิธี สาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ที่ได้รับเชิญเข้าร่วมประชุม ได้เข้าร่วมประชุม	ศูนย์สันติวิธี สาธารณสุขมีหลักสูตรหลักสูตรการจัดการความขัดแย้งสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขที่สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	๘๗,๔๙๐	✓				
๑๕. โครงการประชุมยุทธศาสตร์และวิชาการเครือข่ายนักสันติวิธี สาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๒ / กิจกรรม - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดประชุมวิชาการเครือข่ายนักสันติวิธีสาธารณสุข - จัดประชุม คณะกรรมการ - ดำเนินการจัดประชุมวิชาการเครือข่ายนักสันติวิธีสาธารณสุข	เพื่อให้บุคลากรในระบบบริการสุขภาพที่ปฏิบัติงานทางด้านการจัดการความขัดแย้ง หรือการรับเรื่องร้องเรียน ได้พัฒนาความรู้ ประสบการณ์ทางวิชาการ และมีเวทีเพื่อการเผยแพร่ นำเสนอนวัตกรรมใหม่จากการปฏิบัติ งานด้านการเจรจาไกล่เกลี่ย	ศูนย์สันติวิธี สาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ที่ได้รับเชิญเข้าร่วมประชุม ได้เข้าร่วมประชุม	-ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำความรู้ไปปรับปรุง พัฒนางานการจัดการความขัดแย้ง โดยการเจรจาไกล่เกลี่ยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔๐๐,๐๐๐	✓				
๑๖. โครงการ / กิจกรรม. พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรมีความตระหนักในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตอยู่ภายใต้คุณธรรม จริยธรรม อันดี	สำนักบริหารยุทธศาสตร์ สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตอาสา ไม่มีข้อร้องเรียนหรือความผิดด้านคุณธรรม จริยธรรม	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	-	
๑๗. โครงการบริหารจัดการองค์การตามหลักธรรมาภิบาล กิจกรรม: ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจหลักค่านิยมองค์กร กระทรวงสาธารณสุข MOPH และคุณธรรมที่พึงประสงค์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕๗ คน ได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH และคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	บุคลากรสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕๗ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการปฏิบัติงานไปในทางที่ดีขึ้น	๖๐,๐๐๐		✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๘. โครงการอบรมคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ตามศาสตร์พระราชา จิตอาสาปลูกความดีด้วยหัวใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีจิตสำนึก ค่านิยมประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และดำรงชีวิตตามศาสตร์พระราชา	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากร ใน สบ.ส่วนกลาง/ กรม/ หน่วยงาน ในกำกับ จำนวน ๘๐ คน		๑๗๑,๘๘๐				✓	
๑๙. โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ลู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากร ใน สบ.ส่วนกลาง/ กรม/ หน่วยงาน ในกำกับ จำนวน ๑๘๐ คน		๓๒๘,๕๐๐				✓	
๒๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม การทำงานอย่างมี จริยธรรม ในการต่อต้านการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข								
๑. ประชุม คณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒					๖๙,๐๔๐	✓	✓	✓	✓	
๒. การเยี่ยมเสริมพลัง หน่วยงานคุณธรรม จริยธรรมในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒					๒๙,๒๘๐			✓		
๓. ประชุม คณะทำงานพัฒนาหลักสูตร "ครองตน ครองคน ครองงาน" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒					๘,๒๐๐			✓		
๔. ประชุม คณะทำงานจัดทำร่างนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒					๖,๓๕๕		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๕. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข					๕๐,๐๐๐			✓		
๖. อบรมสร้างความรู้ความเข้าใจคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒					๙,๓๐๐			✓		
๗. ประชุม คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒					๑๒,๓๐๐	✓			✓	
๘. ประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒					๑๖,๔๐๐	✓			✓	
๙. ประชุม การคัดเลือกและประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒					๑๕,๓๐๐			✓		
๑๐. ประชุม การคัดเลือกและประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒					๒๐,๔๐๐			✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
๑. โครงการจิตอาสาพระราชทาน ตามแนวพระราชดำริ หลักสูตรจิตอาสา	เพื่อเชิญชวนให้ข้าราชการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการครองตนจนเป็นวิถีชีวิต	กองตรวจราชการ	บุคลากรของกองตรวจราชการเข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๔๗ คน	บุคลากรกองตรวจราชการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องของจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ	๕,๕๐๐		✓			
๒. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม กองกลาง กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	๑. เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. สร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรมที่พึงประสงค์ เสียสละ ประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม	กองกลาง	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นหน่วยงานคุณธรรม	บุคลากร/เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรมตามค่านิยม (MOPH) ของกระทรวงสาธารณสุข และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ	-	✓				
			๒. มีการจัดอบรมเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ๑ ครั้ง		๓๐๐,๐๐๐				✓	
			๓. มีการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในวันพ่อและวันสวรรคต อย่างน้อย ๒ ครั้ง		๔๐,๐๐๐	✓	✓			
			๔. มีการจัดกิจกรรมตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือน		-	✓	✓	✓		✓
			๕. มีการจัดกิจกรรมกลืนพระราชทาน ๑ ครั้ง		๑๐๐,๐๐๐	✓				
			๖. มีการจัดกิจกรรมกลืนสามัคคี ๑ ครั้ง		๖๐,๐๐๐					
			๗. มีการจัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ		๔๐,๐๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
			เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน อย่างน้อย ๑ ครั้ง							
			๘. จัดกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้อาวุโสกระทรวงสาธารณสุข อย่างน้อย ๑ ครั้ง		๒๐๐,๐๐๐			✓		
			๙. จัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถในรัชกาลที่ ๙ อย่างน้อย ๑ ครั้ง		๕๐,๐๐๐				✓	
			๑๐. จัดงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ๑ ครั้ง		๕๐,๐๐๐			✓		
			๑๑. จัดงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๑ ครั้ง		๕๐,๐๐๐				✓	
			๑๒. มีการจัดงานวันมหิดล/พิธีวางพวงมาลาถวายสักการะสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ๑ ครั้ง		๑๒๐,๐๐๐				✓	
			๑๓. จัดพิธีวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข ๑ ครั้ง		๑๓๐,๐๐๐	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
			๑๔. จัดพิธีวางพานพุ่มถวายสักการะพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ๑ ครั้ง		๙๐,๐๐๐					
			๑๕. จัดพิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ ๑ ครั้ง		๕๐,๐๐๐		✓			
๓. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจัดขึ้น	เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านจิตใจ	กองการต่างประเทศ	จำนวนกิจกรรมที่บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๔ กิจกรรม	บุคลากรมีการทำความดีและมีความเอื้ออาทรต่อผู้อื่นและสังคม	-	✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรมส่งเสริมการเป็นผู้ให้	เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้รู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	กองการต่างประเทศ	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความเสียสละ ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสังคม	-		✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมสวดมนต์ทุกเช้าในวันราชการ	ทำจิตใจให้สงบ มีสมาธิ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระหว่างการทำงาน	กองการพยาบาล	-	จิตใจผ่องใสทำงานที่มีคุณภาพ	-	✓	✓	✓	✓	
๖. กิจกรรม ทำบุญตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีที่ ๒ ของเดือน	ยกระดับจิตใจด้านส่งเสริมคุณธรรม	กองการพยาบาล	-	จิตใจ ผ่องใส มีจิตใจเมื่อนำ		✓	✓	✓	✓	
๗. กิจกรรม การใช้ถุงผ้าเพื่อลดการใช้ถุงพลาสติก	เพื่อลดขยะ ลดโลกร้อน	กองการพยาบาล	-	ขยะถุงพลาสติกลดน้อยลง		✓	✓	✓	✓	
๘. กิจกรรม ออกกำลังกายสัปดาห์ละ ๓ ครั้ง	เพื่อเป็นปัญหาที่อยากแก้ไข เพื่อให้ร่างกายมีสุขภาพที่ดี	กองการพยาบาล	-	สุขภาพดี ลดความเครียดจากการทำงาน		✓	✓	✓	✓	
๙. โครงการ เสริมสร้างองค์กรกองการพยาบาล ๑. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อผู้ด้อยโอกาส	๑. เป็นจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม ๒. เป็นการตอบแทนสังคม	กองการพยาบาล	๓๒		๗,๕๘๐	✓	-	-	-	
๒. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อเด็กและสตรี	๑. เป็นจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม ๒. เป็นการตอบแทนสังคม	กองการพยาบาล	๓๒		๗,๕๘๐	-	✓	-	-	
๓. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อผู้สูงอายุ	๑. เป็นจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม ๒. เป็นการตอบแทนสังคม	กองการพยาบาล	๓๒		๗,๕๘๐	-	-	✓	-	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๐. โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกองบริหารการสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หน่วยงานคุณธรรม วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของบุคลากรกองบริหารการสาธารณสุข - กิจกรรมบุคลากรเข้าร่วมพิธีสำคัญทางพุทธศาสนาและเข้าร่วมทำบุญตักบาตรในโอกาสต่าง ๆ ตักบาตรประจำเดือน - กิจกรรมพัฒนาจริยธรรม คุณธรรม ชวนเข้าวัด ฟังธรรม ถวายทาน และปฏิบัติธรรม	๑. เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมในการปฏิบัติงานรองรับการปฏิบัติงานเป็นไปตามบทบาทภารกิจ	กองบริหารการสาธารณสุข	๑๑๐ คน ๓๓ คน	-	-	✓	✓			
๑๑. โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ของกองบริหารการสาธารณสุข ๑๑.๑ M=Mastery พอเพียง คนพอเพียง - กิจกรรม Lean ส่งหนังสือภายนอกในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - กิจกรรมลดการใช้กระดาษ No paper สแกนเอกสารในแฟ้มทั้งหมด ปี ๒๕๖๑ ลงฐานข้อมูลเก็บไว้ เริ่มปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑๑.๒ P=People Centered ความสุจริต มีความซื่อสัตย์ ไคร่มาก่อนมาหลังในการทำงาน/ความโปร่งใส - กิจกรรมจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/การพัฒนาโปรแกรม กบรส. ๔.๐	เพื่อลดขั้นตอนการดำเนินงานที่ไม่จำเป็น ดำเนินการในส่วนที่สำคัญ ทำงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เพื่อลดค่าใช้จ่ายและประหยัดงบประมาณ สะดวกในการนำข้อมูลไปใช้ทางการสื่อสารผ่าน Social network เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ป้องกันกาทุจริตและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อยู่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด	กองบริหารการ การ สาธารณสุข กองบริหารการ สาธารณสุข กองบริหาร การสาธารณสุข	๑๒ กลุ่มงาน ๑๒ กลุ่มงาน ๑๒ กลุ่มงาน	-		✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๑.๓ H=Humility จิตอาสา เกื้อกูลกันด้วยจิตบริสุทธิ์	เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมในด้านจิตอาสา ช่วยเหลือเกื้อกูลกันด้วยจิตบริสุทธิ์ และรู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวมทำความดีด้วยหัวใจ ทั้งภายในหน่วยงานและร่วมกับภาคีเครือข่าย	กองบริหารการสาธารณสุข								
- กิจกรรมปลูกต้นไม้ร่วมกับภาคีเครือข่าย (๑๐ พ.ย.๖๑) ณ วัดหนองกะจะ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	"	"	ผู้แทนหน่วยงานและภาคีเครือข่าย ๑๕ คน			✓				
- กิจกรรมจิตอาสาดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยในคลินิกโรคเรื้อรัง ๒ เดือน/ครั้ง	"	"	๕-๑๐ คน		✓	✓	✓	✓		
- กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วยในชุมชน	"	"	๕-๑๐ คน ครั้ง/เดือน		✓	✓	✓	✓		
- กิจกรรมเก็บขยะรักษาสิ่งแวดล้อมบริเวณกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมในด้านจิตอาสา ช่วยเหลือเกื้อกูลกันด้วยจิตบริสุทธิ์ และรู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวมทำความดีด้วยหัวใจทั้งภายในหน่วยงานและร่วมกับภาคีเครือข่าย	กองบริหารการสาธารณสุข	ครั้งละ ๓๐ คน		✓	✓	✓	✓		
๑๒. โครงการปันน้ำใจให้แก่ผู้ด้อยโอกาส	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้สึกภาคภูมิใจและเกิดจิตสำนึกว่าการกระทำความดีเป็นสิ่งที่น่ายกย่อง	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๑๔ คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมในกิจกรรม ส่งผลให้เกิดจิตสำนึกที่รู้จักเสียสละ และทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวม			✓			
๑๓. กิจกรรมร่วมทำบุญในวันธรรมสวนะ	เพื่อให้บุคลากรได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา ไปประพฤติ ปฏิบัติ ในชีวิตประจำวัน เสริมสร้างศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม และเป็นการฟื้นฟูประเพณี วัฒนธรรม วันธรรมสวนะ ให้กลับคืนสู่สังคมไทย อันจะนำไปสู่ความสงบทั้งแก่ประชาชน สังคม และประเทศชาติต่อไป	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ตัวแทนบุคลากรของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประมาณ ๒๐ คน	ปลูกฝังให้บุคลากรได้นำหลักคำสอนตามหลักพระพุทธศาสนาไปใช้ในชีวิตประจำวัน			✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๔. กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกในการช่วยเหลือผู้อื่นและส่วนรวม	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๑๔ คน	บุคลากรมีจิตใจที่เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่นและส่วนรวมและนึกถึงประโยชน์ส่วนรวม			✓			
๑๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ค่านิยมที่พึงประสงค์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	บุคลากร กยผ. เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐%	บุคลากร กยผ. ปฏิบัติตามอัตลักษณ์ กยผ. และทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานตอบสนองพันธกิจขององค์กร	๓๘,๕๐๐					
กิจกรรม -ประชุมมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของ กยผ. -การทำบุญเลี้ยงพระสถานที่ทำงาน -ประเพณีสงกรานต์ รดน้ำขอพร อดีตผู้บริหารและผู้เกษียณอายุราชการ ของ กยผ. -เทศกาลฉลองต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๒ -การแข่งขันกีฬาซี -การแข่งขันกีฬา Sports Tournament ได้แก่ ปิงปอง เดี่ยว ซ/ญ และบอร์ดเกมส์ (หมากฮุก/หมากฮอส) -Happy Relax ได้แก่ เปิดเพลงบรรเลง และการรับประทานอาหารร่วมกันระหว่างกลุ่มกับรองผอ.ที่กำกับดูแล -take care จับคู่บัดดี้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ กยผ. -บัตรอวยพรวันเกิดสำหรับผู้ที่เกิดในแต่ละเดือน -จิตสาธารณะ (CSR) ได้แก่ ๑.ปลูกต้นไม้รักษาป่า ๒.ให้ความรู้นักเรียนจัดห้องสมุด, แจกอุปกรณ์					✓	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)		
การเรียนรู้/กีฬา ๓. ทำความสะอาดวัดบริเวณวัด โบสถ์ วิหาร ศาลา กวาดใบไม้ เก็บขยะ -การแต่งกายและบุคลิกภาพ วันจันทร์ ชุดราชการ/ชุดพนักงานราชการ/ เสื้อโปโลสีเหลืองตรากระทรวง วันพุธ เสื้อสุภาพสีเขียว (สีประจำกอง) วันศุกร์ ชุดผ้าไทย/เสื้อโปโลสีฟ้าตรากระทรวง											
๑๖. โครงการส่งเสริมคุณธรรมกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ กิจกรรม ๑. สวดมนต์ในวันพระที่ตรงกับวันทำการอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ๒. ส่งเสริมการลดใช้ถุงพลาสติก ๓. ลูกแมกซ์เพื่อก้าวใหม่	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ	๑๐ ครั้ง/ปี ๑๐ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี		-	✓	✓	✓	✓		
๑๗. จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแสดงความจงรักภักดีในวันสำคัญต่างๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๖ พรรษา ๖ ตุลาคม วันแม่ วันพ่อ วันจักรี วันฉัตรมงคล ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ โดยสามารถทำได้โดย ปลุกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติทำดีถวายในหลวง ปลุกฝังใจให้น้ำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในวิถีชีวิต	๑. ส่งเสริมให้มีการจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	กองสาธารณสุขฉุกเฉิน	ตามจำนวนที่หน่วยงานผู้จัดทำหนด		-	✓	✓	✓	✓		
๑๘. โครงการ 3R	เพื่อควบคุมและลดจำนวนการใช้กระดาษในการประชุม (Reduce)	คณะทำงานฯ	๖๕ คน				✓				
๑๙. เทศกาลวันปีใหม่	สืบสานวัฒนธรรมประเพณีของไทย	คณะทำงานฯ	๖๕ คน				✓				
๒๐. เทศกาลวันสงกรานต์	สืบสานวัฒนธรรมประเพณีของไทย	คณะทำงานฯ	๖๕ คน					✓			
๒๑. จิตอาสา	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกและอนุรักษ์เต่าทะเล ๒. เรียนรู้เกี่ยวกับเต่าทะเล ณ ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล (เกาะมันใน)	คณะทำงานฯ	๖๕ คน					✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒๒.โครงการพัฒนาบุคลากรหลักสูตรการดำเนินชีวิตด้วยจิตอาสาถวายพ่อหลวงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เรียนรู้การดำเนินชีวิตด้วยจิตอาสาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สถาบันพระบรมราชชนก	๗๒ คน		๑๙๑,๐๐๐		✓			
๒. ติดตามผล	๒. ติดตามผลการดำเนินงานของผู้ผ่านการอบรม							✓		
๒๓.โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เกิดปัญญาและสันติสุขด้วยหลักสูตร ศีล สมาธิปัญญา (ไตรสิกขา)	๑. พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการพัฒนามิตติ์ด้านในของตนเองด้วยหลักการบริหารจิตตามหลักพุทธศาสนา	สถาบันพระบรมราชชนก	๘๐ คน ๑๐๐ คน ๗๕ คน		๕๐๐,๐๐๐			✓ ✓		
๑. อบรม -วัดวังหิน -วัดหนองป่าพง -วัดธรรมมงคล						✓				
๒. ติดตามผล	๒. ติดตามผลการดำเนินงานของผู้ผ่านการอบรม									

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒๔. โครงการพัฒนาบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก ด้านคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้พลัง “บวร” -วันพ่อแห่งชาติ -วันมาฆบูชา -วันวิสาขบูชา -วันอาสาฬหบูชา และเข้าพรรษา -วันพระราชสมภพสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๖.๑๐	๕.๑ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ๕.๒ ส่งเสริมความร่วมมือ ร่วมใจ ของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก ร่วมทำความดีเทิดพระเกียรติและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณสถาบันพระมหากษัตริย์ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทย ๕.๓ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทยในการทำความดีในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	สถาบันพระบรมราชชนก	๘๐ คน ๘๐ คน ๘๐ คน ๘๐ คน ๘๐ คน		๑๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	-
๒๕. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อหน่วยงานและชุมชนนำอยู่	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน พร้อมใจที่จะพัฒนาหน่วยงานและชุมชนให้นำอยู่	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง		๔ ครั้ง/ปี			✓	✓	✓	✓
๒๖. กิจกรรมองค์กรสวยด้วย ๕ส	เพื่อให้องค์กรนำอยู่หน้าทำงาน	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง		๔๘ ครั้ง/ปี			✓	✓	✓	✓
๒๗. กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	เจ้าหน้าที่มีการดูแลสุขภาพตนเองเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง		๔๘ ครั้ง/ปี			✓	✓	✓	✓
๒๘. กิจกรรม เก็บออมพอเพียง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่หลักคิดในการออม ดำรงชีวิต อยู่บนพื้นฐานของการประหยัด มีธรรมาภิบาล ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง		๒๓๐ วัน/ปี			✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒๙. กิจกรรมสภากาแฟ	๑. เพื่อให้การประสานงานระหว่างบุคลากรในกลุ่มมีความคล่องตัวและเพื่อลดความผิดพลาดในการทำงาน ๒. เพื่อเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานทำให้เกิดความสุขในการทำงาน ๓. เกิดความสามัคคีภายในกลุ่มงาน ๔. เพื่อระดมความคิดและร่วมกันหาทางออก เมื่อพบปัญหาและอุปสรรคในระหว่างการทำงาน ๕. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน ๖) ช่วยลดช่องว่างระหว่างวัย	กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	บุคลากรในกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม จำนวน ๓๘ คน	บุคลากรในกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน	-	✓	✓	✓	✓	
๓๐. โครงการคุณธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักสารนิเทศ...สู่องค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายหน่วยงานคุณธรรมสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๓. เพื่อส่งเสริมให้สำนักสารนิเทศเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงสาธารณสุข ๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักสารนิเทศ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีความสุขภายใต้คุณธรรมประจำชาติ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"	สำนักสารนิเทศ	บุคลากรสำนักสารนิเทศ ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมโครงการ ฯ	การพัฒนาวินัยคุณธรรมจริยธรรมของใน การทำงานร่วมกันในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล	๒๘๐,๐๐๐	-	✓	-	-	
๓๑. โครงการ/กิจกรรม "ปันน้ำใจ ปันรัก ปันความสุข"	๑. เพื่อพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ รู้จักการแบ่งปัน ๒. เพื่อหาปัจจัยและสิ่งของบริจาคนำไปถวายที่วัดพระบาทน้ำพุ	สำนักวิชาการสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่สำนักวิชาการสาธารณสุขและผู้มีจิตศรัทธา	๑. ได้ปัจจัยและสิ่งของบริจาคถวายที่วัดพระบาทน้ำพุ ๒. ได้ความรู้สึกรับผิดชอบต่อการเป็นผู้ให้ สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม รู้จักการเอื้อเพื่อแบ่งปัน	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓๒. กิจกรรมสวนมนต์นั่งสมาธิ	ฝึกฝนตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีสติ	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓	
๓๓. กิจกรรม สวนผักคนไต่คุณธรรม	สนับสนุนบุคลากรสร้างผลงานด้านคุณธรรม	สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความพึงพอใจในกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑. โครงการ การดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		กองกฎหมาย	มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๒ ครั้งต่อปี	พัฒนาวัฒนธรรม ด้านการถ่อมตน อ่อนน้อมภายใน กองกฎหมายตาม ค่านิยมองค์กร H = Humility (ถ่อมตนอ่อนน้อม) และ ขับเคลื่อนคุณธรรมประจำชาติด้านจิตอาสา	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหน่วยงานคุณธรรม กองการต่างประเทศ	เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	กองการต่างประเทศ	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ แผน	หน่วยงานเข้าสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	-	✓				
๓. โครงการ เสริมสร้างองค์กรกองการพยาบาลคุณธรรม	๑. ระดมความคิด เรื่องยุทธศาสตร์ ๒. ระดมความคิดเรื่องกิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	กองการพยาบาล	๕	มีนโยบายและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓,๘๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔. โครงการ เสริมสร้างองค์กรกองการพยาบาล	๑. เพิ่มความรู้เกี่ยวกับหน่วยงานคุณธรรม	กองการพยาบาล	๓๙	บุคลากรของกองการพยาบาลได้รับ	๒๑,๖๐๐	-	✓	-	-	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
คุณธรรม / กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการหน่วยงานคุณธรรมกองการพยาบาล	ให้แก่บุคลากรกองการพยาบาล ๒. ให้บุคลากรมีความตระหนักในการทำความดีเพื่อสังคม			การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม						
๕. “เพื่อนอาสา ตอบปัญหาที่อยากแก้”	บุคลากรกองบริหารการคลังมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายคุณธรรมและมีความรู้ความเข้าใจในตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฯ	กองบริหารการคลัง	จำนวน ๑๐๑ คน	บุคลากรให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนนโยบายดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๖. โครงการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมหลัก MOPH การเทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต ดำรงไว้ซึ่งวิถีทางวัฒนธรรม มีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๑๔ คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งผลให้เกิดจิตสำนึกที่ดีและนำไปปรับใช้ทั้งการทำงานและชีวิตประจำวัน	๕๕,๘๐๐		✓			
๗. สื่อสารหน่วยงานทางการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๖๕ คน			✓				
๘. ทบทวนแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๖๕ คน			✓				
๙. โครงการประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๔ ๑. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรม	พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้วยการเรียนรู้จากนวัตกรรมด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม/หน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ยกย่องบุคลากร/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีผลงานดีเด่น ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	สถาบันพระบรมราชชนก	๑๑๐ คน		๑,๗๐๐,๐๐๐				✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒. ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการวิชาการและพิธีการ ๓. จัดประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมฯ โดยส่วนกลาง โดยระดับเขตสุขภาพ		สถาบันพระบรมราชชนก	๓๕ คน ๔๐ คน					✓ ✓	✓	ค่าใช้จ่ายส่วนเกินจากที่ได้รับจัดสรรให้ใช้จากค่าลงทะเบียนสนับสนุนงบประมาณดำเนินการเขตละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท
		เครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับเขต ๑๒ เขต	๒,๒๐๐ คน (เขตละ ๒๐๐ คน)				✓			
๔. ประชุมชี้แจงหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดประชุมฯ ระดับเขต		สถาบันพระบรมราชชนก	๓๕ คน					✓		
๕. การจัดงานคัดเลือกคนดี/ผลงานดีเด่น/ประกวดการเล่าเรื่อง/การกล่าวสุนทรพจน์ ระดับ สป.		สถาบันพระบรมราชชนก	๑๐๐ คน						✓	
		สถาบันพระบรมราชชนก	๔๕ คน						✓	
๖. การประชุมเตรียมความพร้อมการรับเสด็จ		สถาบันพระบรมราชชนก								

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑๐. โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้วยกระบวนการเรียนรู้จิตตปัญญาเพื่อการจัดการเรียนการสอน	พัฒนาอาจารย์วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกด้วยการคิดอย่างเป็นระบบตระหนักและเข้าใจการอยู่ร่วมกับธรรมชาติและสังคมอย่างมีคุณภาพเกิดความรัก และปรารถนาดีต่อผู้อื่น มีจิตบริการและการเสียสละแทนการมุ่งเน้นวัตถุนิยม ให้บริการด้วยความเข้าใจและเข้าถึง	สถาบันพระบรมราชชนก	๒๕ คน		๑๖๒,๕๐๐		✓			
๑๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ๑.ประชุมคณะทำงาน	พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)/บุคลากรสาธารณสุขหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ให้ได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานและการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม	แก้วกัลยา สิกขาลัย	๓๔ คน		๒๔๒,๐๐๐		✓			
๒.ศึกษาดูงานหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ			๓๐				✓			
๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการบุคลากรสาธารณสุข เพื่อพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม			๔๐ คน							
๓.๑ รายงานผล ๒๒ หน่วยงาน รอบ ๖ เดือน			๔๐ คน				✓			
๓.๒ รายงานผล ๒๒ หน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน			๔๐ คน						✓	
๓.๓ เสนอผลงานวิทยาลัย ๓๙ แห่ง รอบ ๑๒ เดือน								✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)		
๑๒. โครงการจัดทำสารสัมพันธ์ “แก้วกัลยาสิกขาลัย” ๑. จัดทำสารสัมพันธ์ฯ ๒. ติดตามผล	๑. เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และ ข้อมูลข่าวสาร แก้วกัลยาสิกขาลัย ๒. สอบถามความพึงพอใจเพื่อพัฒนาต่อไป	สถาบันพระบรมราชชนก	๒ ฉบับ/๖ เดือน		๘๒,๐๐๐		✓	✓			
๑๓. โครงการ “ปลูกจิตอาสา ปลูกฝังคุณธรรมสร้างสุขในหน่วยงาน”	๑. หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมมีอัตลักษณ์ชัดเจน และบุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์ด้วยความเต็มใจเพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ๒. มีจิตสำนึกที่ดีช่วยเหลือเกื้อกูลกันพร้อมใจที่จะพัฒนาหน่วยงานและชุมชนให้น่าอยู่ มีการถอดอมยี่ห้อหลักพอเพียงเพื่ออนาคตที่ดี ๓. เพื่อให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง		เจ้าหน้าที่ กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงตระหนักถึงการเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสำนึกที่ดีช่วยเหลือเกื้อกูลกันและเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๗,๗๘๐	✓	✓	✓	✓		
๑๔. ประกาศนโยบายองค์กรคุณธรรม อัตลักษณ์องค์กร พร้อมกับแจ้งเวียนและติดประกาศ	ให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมและอัตลักษณ์องค์กร พร้อมกับมีอัตลักษณ์ ที่ชัดเจน	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง	๑ ครั้ง			✓					
๑๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความสุขของเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เพื่อให้มีกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑.ปริมาณการใช้กระดาษลดลง ๒.มีการเปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน ๓.ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่มีการออมเงิน ๔.ร้อยละ ๕๐ ของเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีพฤติกรรมตามค่านิยมของ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔	๑๙,๓๘๕	✓	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
			ได้รับการชื่นชมเรื่องการทำงานตรงเวลา/ไม่เกินเวลาที่กำหนด ๕ จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อของเจ้าหน้าที่เท่ากับ ๐ ๖ มีการประกาศนโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษร/และหน้าเว็บไซต์ กพร. ๗.ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะต่อต้านทุจริต ๘.มีการจัดกิจกรรมพึงธรรม อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี ๙.มีการจัดกิจกรรมสวดมนต์และแผ่เมตตาทุกวันที่ไม่ติดภารกิจ ๑๐. จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมส่งเสริมการมีจิตอาสา/ จิตสาธารณะ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	ประการ						
๑๖. โครงการพัฒนาคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเพื่อพัฒนาบุคลากรทุกคนในหน่วยงานเข้าใจนโยบายดำเนินการ “หน่วยงานคุณธรรม” เพื่อจัดทำนโยบายการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” และให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงาน	-เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบทมีความรู้ความเข้าใจ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน -เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาระบบคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) ให้เข้มแข็งบนฐานคิดการ	สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท		✓	๔๑,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
อื่นๆในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานภายนอก กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนพัฒนา“หน่วยงานคุณธรรม”และสรุปผลและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม”ในปีต่อไป	ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”						✓			
กิจกรรมที่ ๔ สื่อประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนาคุณธรรมของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	-เพื่อตอบสนองต่อตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรมและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)					✓	✓	✓	✓	
๑๗. โครงการ /กิจกรรม ดำเนินการหน่วยงานคุณธรรม	๑.สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน ๒.บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	สำนักบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย.	๑ หน่วยงาน ๒ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร	๑.มีความสามัคคีในหน่วยงาน ๒.ผู้มาติดต่อมีความพึงพอใจ	๕,๐๐๐	-	✓	✓	-	



คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๑๒๙๔/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อเป็นคณะกรรมการกลางในการบริหารจัดการ สั่งการ และขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมโยงกับแผนงานอื่น ๆ ตามภารกิจของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๘๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) อย่างครอบคลุม ทั้งส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานของรัฐภายใต้กำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จึงให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๘๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขึ้นใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|---|------------|
| ๑.๑ | ปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ประธาน |
| ๑.๒ | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | รองประธาน |
| ๑.๓ | อธิบดีกรมการแพทย์
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ | อธิบดีกรมควบคุมโรค
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ | อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการ |

๑.๖	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๗	อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๘	อธิบดีกรมสุขภาพจิต หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๙	อธิบดีกรมอนามัย หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๐	เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๑	เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๒	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๓	เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ หรือรองเลขาธิการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๕	ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๖	ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๗	ผู้อำนวยการองค์การเภสัชกรรม หรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการ
๑.๑๘	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง	อนุกรรมการ
๑.๑๙	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑-๑๒	อนุกรรมการ
๑.๒๐	รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑.๒๑	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ เป็นคณะอำนาจการกลาในการบริหารจัดการ สั่งการ และขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ส่งการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม

๒.๓ กำกับ ...

๒.๓ กำกับติดตาม การประเมินผลตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เสนอคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย
และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒.๕ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม
ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

๒.๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินตนเองของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และจัดส่งไปยังกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม
เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์กร หน่วยงานและจังหวัดคุณธรรม และคณะกรรมการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๗ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุขุม กาญจนพิมาย)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๓๕๕/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ และได้แก้ไขคำสั่งดังกล่าว เนื่องจากคณะทำงานบางราย ลาออกจากราชการ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๓๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๔๑๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน มีการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๒๓๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๔๑๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขึ้นใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|-----------|
| ๑.๑ | รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | ประธาน |
| ๑.๒ | รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข | รองประธาน |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการกองกลาง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการกองการพยาบาล หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๘ | ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๙ | ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน | คณะทำงาน |

๑.๑๑ ผู้อำนวยการ ...

๑.๑๑	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๒	ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๔	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๕	ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๖	ผู้อำนวยการแก้วกัลยาสิขาลัย สถาบันพระบรมราชชนก หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๗	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สถาบันพระบรมราชชนก หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๘	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๑๙	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๐	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๑	ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๒	ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๓	หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๔	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อชาวชนบท หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๕	ผู้อำนวยการศูนย์สันติวิธีสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๖	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพดีวิถีชีวิตไทย และพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับพื้นที่ หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๗	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๘	หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑.๒๙	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๓๐	นายพศวีร์ วัชรบุตร กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๑	นายสัญญา นานา กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำและดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๓ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และกำกับติดตามผลการดำเนินการ

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข มอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุขุม กาญจนพิมาย)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



คำสั่งสำนักวิชาการสาธารณสุข

ที่ ๖๘ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักวิชาการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักวิชาการสาธารณสุข
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมสำนักวิชาการสาธารณสุข โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|
| ๑.๑ นายสมควร หาญพัฒนาชัยกูร | หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ นางภาวนา อังคสิทธิ์ | นายแพทย์เชี่ยวชาญ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ นางพัชรวรรณ แก้วศรีงาม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางสาวปราณี อยู่ยิ้ม | นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวเนตรดาว กันสีชา | นักวิชาการพัสดุ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวชุตติพร จันทศรี | นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางสาวจันทิมา ซาหมื่นไวย | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางสาวพิมพ์พา พระสว่าง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นางทิพภา ปุณสีห์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑.๑๐ นางสาวนินนาท อรอินทร์ | นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักวิชาการสาธารณสุข และดำเนินการ
ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักวิชาการสาธารณสุข
ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่ง
ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใด ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมควร หาญพัฒนชัยกูร)
ที่ปรึกษากระทรวงด้านควบคุมป้องกันโรค
หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข

สำเนาฉบับ

คำสั่งกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ ๒๓ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการ

- | | | |
|---------------------------------|---|----------------------------|
| ๑. นางสาววิไลวรรณ ประโยชน์ | หัวหน้ากลุ่มงานทะเบียน
ประวัติและเครื่องราชอิสริยาภรณ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวศุภักษร รักสัตย์ | กลุ่มงานอัตรากำลัง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวฉัตรลดา แก้วบุญเรือง | กลุ่มภารกิจอำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวเสาวลักษณ์ พัดเกาะ | กลุ่มงานสรรหาบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวนฤมล แสงบุญ | กลุ่มงานอัตรากำลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวอรวรรณ คุ่มไต้ | กลุ่มงานบริหารและพัฒนา
รูปแบบการจ้างงานทางเลือก | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวณัฐสุดารัตน์ นิลจันทร์ | กลุ่มงานยุทธศาสตร์และมาตรฐาน
ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวศุภฤดี พึ่งอำพล | กลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวอุษณารัตน์ แจ่มจำรัส | กลุ่มงานทะเบียนประวัติและ
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวจงกลณี แก้วคุณ | กลุ่มงานประเมินบุคคลและวิชาการ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวจิตตรัตน์ อุ๋นนันต์ | กลุ่มงานบริหารผลการปฏิบัติราชการ
และเทคโนโลยีสารสนเทศ
ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวพันธุ์ประภา วงษ์หิรัญ | กลุ่มงานสร้างความต่อเนื่อง
ทางการบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวตรุณี ชัยอำนวยรุ่ง | กลุ่มงานเงินเดือนและตรวจสอบ
ประเมินผลกำลังคน | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กร กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

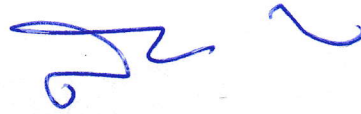
๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใด ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายสรรเสริญ นามพรหม)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

น.ย
๓ ๐๐ ๖๑

วิไลวรรณ
๓ ๐๐ ๖๑

(นางสาววิไลวรรณ ประโยชน์)

หัวหน้ากลุ่มงานทะเบียนประวัติและเครื่องราชอิสริยาภรณ์

สำเนาฉบับ

คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก

ที่ ๑๐๒/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพระบรมราชชนก

ตามคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๙๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพระบรมราชชนก นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพระบรมราชชนก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑. คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพระบรมราชชนก มีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑.๑ นายสมชาย ธรรมสารโสภณ | ประธาน |
| ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก | |
| ๑.๒ นางสาวปัทมา ทองสม | รองประธาน |
| รองผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก | |
| ๑.๓ นางสุกัญญา รอบจังหวัด | คณะกรรมการ |
| รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการแก้วกัลยาสิกขาลัย | |
| ๑.๔ นางธัญญลักษณ์ ศิริชนะ | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | |
| ๑.๕ นางสาวศรีสุภาภรณ์ บินทาประสิทธิ์ | คณะกรรมการ |
| พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | |
| ๑.๖ นางวรรณชล อนันธวัช | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |
| ๑.๗ นางสาวชไมพร เจริญครบุรี | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | |
| ๑.๘ นางสาวกัญญา หิรัญ | คณะกรรมการ |
| นักวิชาการเงินและบัญชี | |
| ๑.๙ นางสาวคณิตตา วงศ์ตะวัน | คณะกรรมการ |
| จ้างเหมาบริการงานพัฒนาบุคลากรและการประชาสัมพันธ์ | |
| ๑.๑๐ นางอรวรรณ จิตตวานิช | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | |
| ๑.๑๑ นางสาวหทัยา ตระกูลมัยผล | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักทรัพยากรบุคคล | |

มีอำนาจ...

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กร กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพระบรมราชชนก และดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพระบรมราชชนก ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

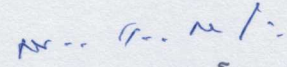
๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ตามเวลาที่กำหนด




๔. ดำเนินการอื่นใดที่ได้รับมอบหมาย

๒. ยกเลิกคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๙๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันพระบรมราชชนก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายสมชาย ธรรมสารโสภณ)
ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก


.....ร่าง

.....พิมพ์

.....ตรวจ



กรมการแพทย์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน.....กรมการแพทย์.....สถานที่ตั้ง.....กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววราภรณ์ วรบุตร.....นางสาวสุสดี คชสาร.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๕๐-๖๑๔๘๘-๖๑๕๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมการแพทย์	๑๘,๓๗๗ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑ โครงการ (๗ กิจกรรม)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๑,๔๓๖,๖๗๐ บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งโครงการ จำนวน ๑,๔๓๖,๖๗๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทั้งโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๑๐๐ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๔๒ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔๒ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๐๐ คน
- จำนวนองค์การคุณธรรมในสังกัด รวม ๓ แห่ง ประกอบด้วย ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ๑ แห่ง ระดับองค์กรคุณธรรม ๑ แห่ง และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑ แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. กรมการแพทย์เป็นหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในด้านความโปร่งใส มีความสุจริต สามารถตรวจสอบการดำเนินงานต่างๆ ได้ ประชาชนให้ความเชื่อถือ ไว้วางใจในการรับบริการภายใต้การดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ ของกรมการแพทย์อันก่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ ของกรมการแพทย์มากยิ่งขึ้น
๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และให้หน่วยงานนำไปเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการกับประชาชน
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์สร้างเครือข่ายเพื่อร่วมมือในงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
๔. ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ที่ระหว่างประชาชนกับบุคลากรของหน่วยงานจากการรับบริการ หรือระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาจากการใช้อำนาจโดยมิชอบของผู้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
๕. ข้อร้องเรียน จากการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับจากประชาชนที่มาใช้บริการ หรือจากการถูกร้องเรียนโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้ได้รับการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขและมีจำนวนลดลง
๖. หน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกรมการแพทย์สนับสนุนให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการให้บริการแก่ประชาชนทุกคน เกิดค่านิยมที่ดี มีจิตอาสาในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ทำความดี มีคุณธรรม
- ๖.๗. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการแพทย์เพิ่มสูงขึ้นจากปีก่อนหน้า โดยคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ ได้ตามระดับที่กรมการแพทย์กำหนด คือ ร้อยละ ๖๐

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต กรมการแพทย์	๑.เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร มีค่านิยมที่ดีใน การปฏิบัติ หน้าที่แก่ ประชาชน ให้ได้รับการ บริการอย่าง เสมอภาคเท่า เทียมกัน ทุกระดับ ๒.เพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่เป็นต้นแบบ การปฏิบัติตน ชอบด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ๓.สร้างกลไก ความร่วมมือ ระหว่าง หน่วยงาน ในสังกัด กรมการแพทย์ ให้มีศักยภาพ ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต รวมทั้งมี แนวทาง ขับเคลื่อนและ ติดตาม ประเมินผล ชัดเจน เป็นรูปธรรม ๔.เพื่อคุ้มครอง บุคลากร กรณีที่เกิดจาก การถูก ผู้บังคับบัญชา ใช้อำนาจโดยมิ ชอบ หรือไม่ ได้รับความเป็น ธรรมจากการ ปฏิบัติงาน ๕.เพื่อปรับปรุง พัฒนา กระบวนการ ที่ได้รับฟัง สภาพปัญหา จากบุคลากร ภายในและผู้ มารับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของ หน่วยงานใน สังกัดกรมการ แพทย์	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน กิจกรรม โครงการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ผลคะแนน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ กรมการแพทย์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	๑,๔๓๖,๖๗๐					

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)		
	๖.เพื่อพัฒนาระบบและตรวจสอบความเคลื่อนไหวในการจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงานกรมการแพทย์ให้มีประสิทธิภาพความต้องการของประชาชนได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้										
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข											
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ											
กิจกรรมที่ ๑ รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต			มีช่องทาง การรับรู้ สื่อรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริต จำนวน ๔ ช่องทาง	ผลคะแนน แบบสำรวจ IIT,EIT ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๓๕,๕๐๐.-		✓	✓	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม											
กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือก หน่วยงานดำเนินงานตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น			หน่วยงาน ที่มีกิจกรรม สร้างการ รับรู้ให้กับ กลุ่ม ตัวอย่าง IIT,EIT ร้อยละ ๑๐๐	ผลคะแนน การประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	๒๙๐,๕๐๐.-			✓	✓		
กิจกรรมที่ ๒ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ กรมการแพทย์			๑กลุ่ม ตัวอย่าง IIT,EIT ร่วมเวที วิพากษ์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒กลุ่ม ตัวอย่าง IIT,EIT ร่วมตอบแบบ สำรวจจำนวน ๒๐๐ คน	ผลคะแนน แบบสำรวจ IIT,EIT ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	๓๘๕,๓๐๐.-			✓	✓		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
กิจกรรมที่ ๓ การประชุมเชิง ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ กรมการแพทย์			บุคลากร ของ หน่วยงาน เข้าร่วม ประชุม จำนวน ๑๐๐ คน	ผลคะแนนการ ประเมินITA ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๕๙,๖๐๐.-		✓	✓		
กิจกรรมที่ ๔ การดำเนินงานของ คณะกรรมการ/ คณะทำงานที่ เกี่ยวข้อง			-	๑.จำนวนข้อ ร้องเรียนลดลง ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐ ๒.ผลคะแนนการ ประเมินITA ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ๓.ผลคะแนน แบบสำรวจ IT,EIT ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	๘๗,๙๗๐.-		✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาระบบติดตาม การจัดการข้อร้องเรียน			ข้อร้องเรียน ที่ได้รับการ ตอบสนอง ภายใน ระยะเวลา ที่กำหนด ร้อยละ ๖๐	๑.ผลคะแนน การประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒.หน่วยงานที่ รายงานผลการ ดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐.-		✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๒ การสืบสวน/ สอบสวน			จำนวน ข้อร้องเรียน ลดลง ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐	ผลคะแนนการ ประเมินITA ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	๒๗๘,๙๐๐.-		✓	✓	✓	
รวม					๒,๘๗๓,๓๔๐.-					

(สำเนา)

คำสั่งกรรมการแพทย์

ที่ ๑๕๗ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดกรอบแนวทางส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ ให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ขึ้นในทุกส่วนราชการโดยมีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม และเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และรัฐบาลกำหนด นโยบายข้อที่ ๑๐ เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นวาระสำคัญของชาติ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล ซึ่งหน่วยงานหลักในภาครัฐหลายหน่วยงาน เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์แห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการบูรณาการในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลและขับเคลื่อน การดำเนินงานของกรมการแพทย์ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดกรอบแนวทางส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย

- | | | |
|---|----------------------|----------------------------|
| ๑. นายณรงค์ อภิกุลวณิช | รองอธิบดีกรมการแพทย์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายสมภพ แสงกิตติไพบูลย์ | ที่ปรึกษากรมการแพทย์ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายในหรือผู้แทน | | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารหรือผู้แทน | | คณะกรรมการ |
| ๕. เลขานุการกรมหรือผู้แทน | | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลังหรือผู้แทน | | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์การแพทย์หรือผู้แทน | | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์หรือผู้แทน | | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักสารสนเทศการแพทย์หรือผู้แทน | | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายการแพทย์หรือผู้แทน | | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักนิติเวชระบบการแพทย์หรือผู้แทน | | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | | เลขานุการคณะกรรมการ |
| ๑๓. นายวีรพล นาคะไพบูลย์ | | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |
| ๑๔. นางสาววรรณวิสา แสงนพรัตน์ | | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |
| ๑๕. นางสาววรารักษ์ วรบุตร | | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |
| ๑๖. นางสาวผุสดี คชสาร | | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |
| ๑๗. นางสาวณัฐชยา สอนแก้ว | | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการฯ ดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการแพทย์ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) พร้อมทั้งกำกับผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ และติดตามการจัดทำรายงานการตรวจสอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของส่วนราชการส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. ผลักดันการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ด้านความโปร่งใส และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๓. ปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กรมการแพทย์ให้มีระดับค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ ตามเป้าประสงค์แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กระทรวงสาธารณสุข

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดำเนินงานตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใส ดีเด่นประเมินหน่วยงานต่างๆ ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐและคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่น ภายใต้หลักเกณฑ์การประเมินของกรมการแพทย์ พร้อมเสนอผู้บริหารกรมการแพทย์เพื่อพิจารณาส่งให้กระทรวงสาธารณสุข

๕. ติดตามและตรวจสอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖. แต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๗. ดำเนินงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมของกรมการแพทย์มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) สมศักดิ์ อรรถศิลป์
(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)
อธิบดีกรมการแพทย์

สำเนาถูกต้อง

สุสดี ศรีสวัสดิ์

(นางสาวสุสดี ศรีสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคล

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์

โทร ๐ ๒๕๙๐ ๖๑๔๙

สุสดี/คัต



กรมควบคุมโรค



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน.....กรมควบคุมโรค.....สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๑ ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปิยะนุช ถิ่นพลกรัง และนางสาวสุพิชญา นามจันทิก (กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม).....
 โทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๓๐๔๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	๖	๔๒ หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒๑๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๗,๔๖๗,๓๗๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๕,๙๖๘,๕๗๐.....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....๑,๔๙๘,๘๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม.....๑,๕๐๑.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๔๒.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๔๒.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๒๐๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลต้นแบบ ในเครือข่าย รวม.....๔๒.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม.....ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน.....
- บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคร่วมกันขับเคลื่อนให้กรมควบคุมโรคก้าวเข้าสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม.....
- บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวัฒนธรรม.....ประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” มาประยุกต์เป็นเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตได้.....
- บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม.....มีความซื่อสัตย์ เสียสละ และรับผิดชอบ.....

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข											
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ											
๑.การส่งเสริม การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการ ทุจริต กรม ควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ไปสู่ การปฏิบัติ ใน หน่วยงาน สังกัดกรม ควบคุมโรค	เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรคมี กรอบแนว ทางการ ดำเนินงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน ทุก หน่วยงานมีส่วน ร่วมในการ ขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมคุณธรรม ฯ ให้เป็นองค์กร คุณธรรม	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	หน่วยงานใน สังกัดกรม ควบคุมโรค ๔๒ หน่วยงาน	หน่วยงานสังกัดกรม ควบคุมโรค สามารถ นำแผนยุทธศาสตร์ฯ ไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม และ นำสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมทั้งองค์กร	๒๗๓,๐๗๐.-	✓					
๒.โครงการ สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อพัฒนาและ เสริมสร้าง จิตสำนึกแก่ บุคลากรกรม ควบคุมโรคให้เกิด การปฏิบัติงานที่ดี ตามประมวล จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริตในกรม ควบคุมโรค และ สนับสนุนการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการ ทุจริต และ เสริมสร้างความ โปร่งใสของ เครือข่าย หน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุม โรค	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสังกัดกรม ควบคุมโรคที่ เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรคเกิด ความตระหนักรู้ และ นำไปสู่การ ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และร่วมแรง ร่วม ใจต่อต้านการทุจริต	๑,๐๘๐,๐๐๐.-	✓	✓				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓. โครงการ พัฒนาระบบ ป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุม โรค และใช้เป็น เครื่องมือในการ ป้องกันการทุจริต	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสังกัดกรม ควบคุมโรคที่ เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรคเกิด ความตระหนักรู้ และ นำไปสู่การ ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และร่วมแรง ร่วม ใจต่อต้านการทุจริต	๔๑๘,๘๐๐.-			✓	✓	
๔. โครงการ พัฒนา ศักยภาพ บุคลากรกรม ควบคุมโรค เพื่อการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกในการ สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต การดำเนินงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความ ซื่อสัตย์ เสียสละ และรับผิดชอบ เสริมสร้างความรู้ ด้านการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนในการ ปฏิบัติงาน ราชการให้กับ บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรค	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากรใน สังกัดกรม ควบคุมโรค จำนวน ๑๒๐ คน	บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรคได้รับ การปลูกฝังจิตสำนึก ในการสร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต ได้รับความรู้ความรู้อัน ด้านการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนในการ ปฏิบัติงานราชการ	๔๘,๐๐๐.-	✓				
๕. โครงการ สร้างภาวะผู้นำ ด้านการ ควบคุมโรค (LDC) ปี ๒๕๖๒	เพื่อสร้างบุคลากร ให้มีภาวะผู้นำ ด้านการควบคุม โรคและมีความ สามารถ พร้อมทั้งด้านการ ทำนโยบายด้าน วิชาการและด้าน การจัดการ แผนงานการ ป้องกันควบคุม โรค นอกจากนี้ เป็นการสร้าง/ ปลูกฝังระบบและ วัฒนธรรมการ เรียนรู้ในองค์กร ทำให้เกิด เครือข่ายคนดี และมีศักยภาพใน กรมควบคุมโรค เกิดความรักความ สามัคคี	กองการ เจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๗๐ ความคิดเห็น ของ ผู้บังคับบัญชา ที่มีต่อ ประสิทธิผล ของการพัฒนา ด้านการ บริหาร	กรมควบคุมโรคมี บุคลากรที่มีศักยภาพ เป็นผู้นำด้านการ ควบคุมโรค สามารถ ทำหน้าที่เป็น Program manager ที่ดี เป็นที่เลี้ยงเพื่อ พัฒนาน้องเลี้ยงรุ่น ต่อไป ให้ร่วมพัฒนา แผนงานควบคุมโรค ให้เข้มแข็ง และเกิด วัฒนธรรมการ ถ่ายทอดความรู้ใน รูปแบบที่เลี้ยงใน องค์กรของกรม ควบคุมโรคในทุก ระดับ รวมทั้งการ เกิดความรักสามัคคี ในองค์กร	๒,๑๐๐,๐๐๐.-	✓	✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๖. โครงการ พัฒนาผู้ บริหารงาน ระดับกลาง กรมควบคุม โรค Middle level administrato rs in Disease Control : MDC รุ่นที่ ๖ ปี ๒๕๖๒	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และ ส่งเสริมทัศนคติที่ จำเป็นสำหรับนัก บริหารงาน ระดับกลาง โดยมี วัตถุประสงค์เชิง พฤติกรรม	กองการ เจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๗๐ ความคิดเห็น ของผู้บังคับบัญชา ที่มีต่อ ประสิทธิภาพ ของการพัฒนา ด้านการ บริหาร	ผู้เข้าอบรมเห็น ประโยชน์ของการ เป็นผู้นำที่มี คุณธรรม/จริยธรรม สามารถสร้าง แรงจูงใจในการ ทำงานให้แก่ตนเอง เป็นแบบอย่างที่ดี มี ทักษะความรู้ สามารถกระตุ้นให้ เกิดการเปลี่ยนแปลง ในระดับทีมงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งสร้างเครือข่าย ความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานในสังกัดให้ สามารถเป็นส่วน หนึ่งในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของ องค์กรให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลพร้อม พัฒนาในด้านต่างๆ	๗๕๐,๐๐๐.-		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๗. โครงการ พัฒนาผู้นำ ด้านการ บริหารงาน ป้องกันควบคุม โรค รุ่นที่ ๖ (Executive in Disease Control : EDC) ปี ๒๕๖๒	มีความรู้ และมี ทักษะทางการ บริหารงาน พร้อมทั้งมี ทัศนคติที่ดีต่อ การเป็นผู้นำที่มี คุณธรรม/ จริยธรรม	กองการ เจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๗๐ ความคิดเห็น ของ ผู้บังคับบัญชา ที่มีต่อ ประสิทธิผล ของการพัฒนา ด้านการ บริหาร	ผู้เข้าอบรมเห็น ประโยชน์ของการ เป็นผู้นำที่มี คุณธรรม/จริยธรรม สามารถสร้าง แรงจูงใจในการ ทำงานให้แก่ตนเอง เป็นแบบอย่างที่ดี และกระตุ้นให้เกิด การเปลี่ยนแปลงใน ระดับทีมงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑,๐๐๐,๐๐๐.-		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๘. กิจกรรม บริจาคโลหิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อให้บุคลากร กรมควบคุมโรค ได้ร่วมบริจาค โลหิตเพื่อเป็น ประโยชน์แก่ผู้ เจ็บป่วย โดยไม่ หวังสิ่งตอบแทน	สำนักงาน เลขานุการ กรม	จำนวน บุคลากร ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากรกรม ควบคุมโรคได้เป็น ผู้ให้โดยไม่หวังสิ่ง ตอบแทน - บุคลากรกรม ควบคุมโรคมี จิตสำนึกในการอยู่ ร่วมกันอย่างมี ความสุข	๒๗,๐๐๐.-		✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีที่งดงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
๑. การพัฒนา ความเข้มแข็ง ของเครือข่าย ภายในและ ภายนอก หน่วยงาน สังกัดกรม ควบคุมโรค และขยาย ความร่วมมือ กับภาคส่วน ต่างๆ เสริมสร้างการ มีส่วนร่วม และ/หรือ สนับสนุน กิจกรรม การ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการ ทุจริต	เพื่อเสริมสร้าง ความร่วมมือของ เครือข่าย หน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุม โรคในการ สนับสนุน กิจกรรมการ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	มีกิจกรรม สนับสนุนการ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหา กษัตริย์ และ กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการ ทุจริต			✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒. กิจกรรมดัก บาดรเดือนละ ครั้ง เพื่อปลูกฝัง จิตใจที่ติงาม ทุกวันศุกร์แรก ของเดือน	เพื่อสืบทอดพระ พุทธ ศาสนา ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมให้ บุคลากรกรม ควบคุมโรคมี คุณธรรม จริยธรรม มีความ เอื้ออาทร และใช้ ชีวิตอยู่ในสังคม อย่างมีความสุข	สำนักงาน เลขานุการ กรม	จำนวน บุคลากร ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากรกรม ควบคุมโรคได้ทำบุญ ตักบาตรร่วมกัน - บุคลากรกรม ควบคุมโรค เห็นถึง คุณค่าและ ความสำคัญของการ ทำบุญใน พระพุทธศาสนา	๕๕,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรม ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมในวัน สำคัญต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรกรม ควบคุมโรค มี ส่วนร่วมใน กิจกรรมเนื่องใน วันสำคัญต่างๆ	สำนักงาน เลขานุการ กรม	จำนวน บุคลากร ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรกรมควบคุม โรค ได้เข้าร่วม กิจกรรมเนื่องในวัน สำคัญต่างๆ		✓	✓	✓	✓	
๔. การ คัดเลือกบุคคล ดีเด่น	พิจารณาและ คัดเลือกบุคคลที่ เป็นต้นแบบ กรมควบคุมโรค	กองการ เจ้าหน้าที่	บุคลากรกรม ควบคุมโรค ได้รับการ คัดเลือก	กรมควบคุมโรคมี บุคคลที่เป็นต้นแบบ	๒๑๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๑.การ สนับสนุนการ สร้างความ ร่วมมือ ขับเคลื่อนเป็น องค์กร คุณธรรม ของ หน่วยงานใน สังกัดกรม ควบคุมโรค	เพื่อสร้างและ พัฒนาหน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรคให้ เป็นองค์กร คุณธรรม	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	หน่วยงานใน สังกัดกรม ควบคุมโรค ๔๒ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรคเป็น องค์กรคุณธรรม		✓	✓	✓	✓	
๒. จัดกิจกรรม ให้ผู้บริหาร ประกาศ นโยบายเป็น องค์กร คุณธรรมและ นำสู่การปฏิบัติ	เพื่อให้บุคลากร และหน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุม โรค ตระหนักถึง ความสำคัญ และ พัฒนาให้ หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	มีกิจกรรม ประกาศ นโยบายเป็น องค์กร คุณธรรม	มีผู้บริหารประกาศ นโยบายเป็นองค์กร คุณธรรมและนำสู่ การปฏิบัติ		✓				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓.จัดตั้ง หน่วยงานและ ผู้รับผิดชอบ งานคุณธรรม จริยธรรม ทำ หน้าที่ ดำเนินการ พัฒนา คุณธรรมและ ร่วมเครือข่าย ขับเคลื่อน กระบวนการ ส่งเสริม คุณธรรมทั้ง ภายในและ ภายนอก หน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อน งานด้านการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงานใน สังกัดกรมควบคุม โรค	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	หน่วยงานใน สังกัดกรม ควบคุมโรค ๔๒ หน่วยงาน	มีหน่วยงานและ ผู้รับผิดชอบงาน คุณธรรม จริยธรรม ทำหน้าที่ดำเนินการ พัฒนาคุณธรรมและ ขับเคลื่อนกระบวนการ ส่งเสริม คุณธรรมทั้งภายใน และภายนอก หน่วยงาน						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ										
๑. สนับสนุน ให้บุคลากร และหน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค สร้างผลงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ใน รูปแบบของ เครือข่ายความ ร่วมมือด้าน คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรค ในการสร้าง ผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม	กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม , สำนักงาน เลขานุการ กรม	จำนวน บุคลากรใน สังกัดกรม ควบคุมโรค	บุคลากรในสังกัด กรมควบคุมโรค มี ศักยภาพ และเพิ่ม เครือข่าย สร้าง ผลงานในด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑,๕๐๐,๐๐๐.-		✓			
รวม					๗,๔๖๗,๓๗๐					



คำสั่งกรมควบคุมโรค

ที่ ๑๖๕/๒๕๖๑ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค

ตามคำสั่งกรมควบคุมโรคที่ ๑๑๖๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน นั้น

เนื่องจากกรมควบคุมโรค มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากร ส่งผลให้มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งของคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมกรมควบคุมโรค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอยกเลิกคำสั่งกรมควบคุมโรคที่ ๑๑๖๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|-------------------------------------|---|
| ๑.๑ หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ รองหัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองแผนงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ เลขานุการกรม | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ ผู้อำนวยการศูนย์กฎหมาย | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นางสาวปิยะนุช ถันพลกรัง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงาน
กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม และเลขานุการ |

๑.๑๑ นางสาว...

- ๑.๑๑ นางสาวณิชารัศม์ สิริวัชรศิลป์ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑.๑๒ นางสาวสุพิชญา นามจันทิก นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค และดำเนินการขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมควบคุมโรค ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางอรุณรัตน์ วัฒนารัตนชัย)
อธิบดีกรมควบคุมโรค



กรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สถานที่ตั้ง กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก อาคาร ๓ ชั้น ๕

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพัชรพิมล ภิญโญรัชช์ โทรศัพท์ ๐ ๒๙๖๕ ๙๓๗๒.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคี เครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๗	๑๐๐	-
๒.กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม	๖	๑๐๐	-
๓.กองวิชาการและแผนงาน	๗๔	๑๐๐	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....๑.....โครงการ/๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๔๓๔,๓๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๔๓๔,๓๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม...๑๐๐.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑๓.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๓.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๐๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....๑.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานอย่างเหมาะสมต่อไป
๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารและนำแนวทางไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในองค์กร (I AM DTAM)/ กิจกรรม สร้างค่านิยม MOPH/ I AM DTAM จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรกรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภายในกรมฯ เข้าร่วมกิจกรรมฯ	บุคลากรกรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและมีความรู้คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตได้	๒๓๔,๓๐๐	✓	✓	✓		
๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในองค์กร (I AM DTAM) กิจกรรม เสริมสร้าง ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรกรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต	กลุ่มกฎหมายและจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภายในกรมฯ เข้าร่วมกิจกรรมฯ	บุคลากรกรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและมีความรู้คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตได้	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในองค์กร (I AM DTAM) กิจกรรมพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรกรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต	กองวิชาการและแผนงาน	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภายในกรมฯ เข้าร่วมกิจกรรมฯ	บุคลากรกรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตได้	๑๐๐,๐๐๐			✓	✓	
รวม					๔๓๔,๓๐๐					



กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน.....กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์.....สถานที่ตั้ง.....จังหวัดนนทบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....๑. นางสาวสุจิตรา คุ่มโกศา.....โทร.....๐-๒๕๕๑-๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๘๘๗.....
๒. นางสาวขวัญชนก คงรอด.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคี เครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๔ คน	๑,๐๐๐ คน / ๓๒ หน่วยงาน	
๒. สำนักงานเลขานุการกรม			
๓. ชมรมจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์		๓๒ หน่วยงาน	

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒๑๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๒ รวม.....๑,๒๘๔,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน๑,๒๘๔,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปี ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม.....๑,๐๐๐.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๓๒.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๓๒.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑,๐๐๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม /โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบในเครือข่าย รวม.....๓๒.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

- บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ สามารถปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) ค่านิยมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (DMSc) คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) และคุณธรรมอัตลักษณ์ คือ รับผิดชอบต่อและซื่อสัตย์
- บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีความร่วมมือร่วมใจทำกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา วันสำคัญของชาติและพระมหากษัตริย์ ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เกิดความผูกพันและความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน
- ทุกหน่วยงานของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีการพัฒนาเป็น “หน่วยงานคุณธรรม” และสามารถนำเสนอผลงานในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในระดับสูงมาก (๘๐ - ๑๐๐ คะแนน)

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. การให้ความรู้เรื่อง ประมวลจริยธรรม ฯ แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ใหม่	เพื่อปลูกฝังและ ส่งเสริมให้ ข้าราชการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	สำนักงาน เลขานุการกรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการ ใหม่ ได้รับ การพัฒนา	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ใหม่ มีคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน		✓	✓			
๒. การคัดเลือกบุคลากร ดีเด่นด้านต่าง ๆ	เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรดีเด่นด้าน ต่าง ๆ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี	สำนักงาน เลขานุการกรม	จำนวน บุคลากรที่ ได้รับการ คัดเลือก	มีบุคคล ต้นแบบใน การทำความดี		✓	✓			
๓. การจัดกิจกรรมในวัน สำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณี ต่าง ๆ	เพื่อให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในกิจกรรม ในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	สำนักงาน เลขานุการกรม ชมรม จริยธรรม กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๑,๐๐๐ คน	บุคลากรทุก ระดับ เกิดความ จงรักภักดี และ ความสัมพันธที่ ดี ในการ ทำงาน		✓	✓	✓	✓	
๔. การพัฒนาความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล ผ่านระบบ e-Learning ของ สำนักงาน กพ. และ การ เรียนรู้ผ่านกลุ่ม Line/Facebook	เพื่อพัฒนาให้ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การรักษา ผลประโยชน์ สาธารณะ มีความ ซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนและ ปฏิบัติงาน โดยยึด หลักคุณธรรม จริยธรรม ตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน คุณธรรมที่พึง ประสงค์ ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	บุคลากรทุก ประเภท ผ่านการ อบรมและ ได้รับ ประกาศนียบ ัตร ไม่น้อยกว่า ๒ หลักสูตร และ มีการ เรียนรู้ผ่าน กลุ่มไลน์ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การมีคุณธรรม จริยธรรม และ ประพฤติ ปฏิบัติตนด้วย ความถูกต้อง เหมาะสม	-	✓	✓	✓	✓	
๕. น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำเนินชีวิต	เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ด้าน การ ทำบัญชีครัวเรือน และประยุกต์ใช้ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงในการแก้ไข ปัญหาทาง การเงินส่วนบุคคล	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๒๐๐ คน	บุคลากร สามารถนำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ ในการดำเนิน ชีวิต	๒๐๐,๐๐๐		✓	✓		
๖. การยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบ	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี ตามหลักคุณธรรมที่ พึงประสงค์ ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา)	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	จำนวน บุคลากรที่ ได้รับการยก ย่องเชิดชู	มีบุคลากร ต้นแบบที่ดี ใน การปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)		
๗. การจัดทำประมวล จริยธรรมสำหรับบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ส่งเสริมธรรม มาภิบาล การป้องกันการ ทุจริตในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรมี การปฏิบัติตน โดยมีจิตสำนึกที่ดีใน การปฏิบัติหน้าที่ ถูกต้อง และมุ่ง ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตัว	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	หนังสือ ประมวล จริยธรรม สำหรับ บุคลากรกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ จำนวน ๓,๐๐๐ เล่ม	บุคลากรมี กรอบแนวทาง ในการประพฤติ และปฏิบัติตน ในการทำงาน และรับทราบ ประมวล จริยธรรม สำหรับ บุคลากรกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์	๒๐๐,๐๐๐	✓					
๘. กรมวิทย์ใส่ใจสะอาด ร่วมพลังต่อต้านการทุจริต	เพื่อปลูกฝังจิตต เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และ สร้างคุณธรรมตระหนัก ถึงภัยของการทุจริต รวมถึงเสริมพลัง บวกให้บุคลากรใน การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๒๐๐ คน	บุคลากรมี ความตื่นรู้และ เปลี่ยนแปลง ทางความคิด เรื่องการเฝ้า ระวังและ ต่อต้าน การทุจริต	๑๖๐,๐๐๐		✓				
๙. โครงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อยกระดับการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ที่สะท้อน คุณลักษณะที่ดี ตาม เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	กรมฯ มี คะแนนตาม เกณฑ์การ ประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ทุกดัชนี	หน่วยงานมี การดำเนินงาน ตามหลักธรร มาภิบาล มี ความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ทั้งต่อบุคลากร และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	๗๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓		
๑๐. การกำกับติดตาม ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในส่วนราชการ	เพื่อกำกับ ติดตาม ส่งเสริมและ ประเมินผลเกี่ยวกับ การขับเคลื่อนและ บังคับใช้ประมวล จริยธรรมในส่วน ราชการ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	หน่วยงานมี การประชุม คณะกรรมการ การ จริยธรรม ประจำกรม ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง	หน่วยงานมี การขับเคลื่อน ประมวล จริยธรรม และ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็น ระบบ	๖๔,๐๐๐	✓	✓	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ ใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และการยึดมั่นเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดูแลปัจจัยสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน											
๑. การส่งเสริมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมกิจกรรม ของชมรมจริยธรรม และกำกับติดตาม การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๑๐๐ คน	บุคลากรมี กิจกรรมที่ สร้าง ความสัมพันธ์ อันดีระหว่าง กัน และ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ปฏิบัติงาน	๗๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓		
๑.๙ จิตอาสา เราทำความ ดีด้วยหัวใจ เทิดไถ่องค์ ราชา และกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความเอื้อ อาทรต่อสังคม รู้จัก เสียสละเพื่อ ส่วนรวม และ ส่งเสริม ความสัมพันธ์อันดี ต่อกัน	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	๑๐๐ คน	บุคลากรมี ความเอื้อ อาทรต่อสังคม เสียสละ และ ทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๑. องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สู่การพัฒนา องค์กรอย่างยั่งยืน	เพื่อพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ให้เป็น องค์กรคุณธรรม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม	หน่วยงาน ในสังกัด มี การพัฒนา เป็นองค์กร คุณธรรม ร้อยละ ๘๐	หน่วยงานใน สังกัดเป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๓๗๐,๐๐๐	✓		✓		

สำเนาฉบับ

คำสั่งกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ที่ ๓๗๖๗/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ตามคำสั่งกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ ๑๕๔๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ไปแล้วนั้น

เนื่องจากมีคณะกรรมการบางรายเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงยกเลิกคำสั่งกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ ๑๕๔๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๑ นายพิเชฐ บัญญัติ | ประธานคณะกรรมการ |
| รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ | |
| ๑.๒ นางกนกพร อธิสุข | รองประธานคณะกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์การแพทย์
(วิทยาศาสตร์กายภาพ) | |
| ๑.๓ นางสุภาพร ภูมิอมร | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการสถาบันชีววัตถุ | |
| ๑.๔ นางบุญญาตี เจริญสวรรค์ | คณะกรรมการ |
| เลขานุการกรม | |
| ๑.๕ นางสาววรางคณา อ่อนทรง | คณะกรรมการ |
| ผู้อำนวยการกองแผนงานและวิชาการ | |
| ๑.๖ นางอรุณากร จันทร์แสง | คณะกรรมการ |
| นักวิทยาศาสตร์การแพทย์เชี่ยวชาญ
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข | |
| ๑.๗ นางอนงค์ เชื้อนแก้ว | คณะกรรมการ |
| หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | |

๑.๘ นางสาว...

- ๑.๘ นางสาวอภิรตี เฉยรอด
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเลขานุการกรม
คณะทำงาน
- ๑.๙ นางศศิวิมล พัฒเสมา
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
สำนักยาและวัตถุเสพติด
คณะทำงาน
- ๑.๑๐ นางสาวสุจิตรา คุ่มโกคา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม
คณะทำงาน
และเลขานุการ
- ๑.๑๑ นางสาวขวัญชนก คงรอด
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
กลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม
คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ
- ๑.๑๒ นางสาวศุภนุช อินตะฮอง
นักทรัพยากรบุคคล
กลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม
คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงานภายในองค์กร กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และดำเนินการ
ขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้แก่บุคลากร
ในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และ
ดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ตรวจ



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....สถานที่ตั้ง.....ชื่อย่อ.....อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....ชั้น.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว / นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา โทร.....๐๘-๖๙๔๑-๔๖๗๙ / ๐๙-๔๖๕๗-๘๘๘๓

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการใน แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ปฏิบัติงานจริง)	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๖	๒๐๐ คน	บุคลากรในสังกัด (บูรณาการกลุ่มเป้าหมาย)
๒. กลุ่มตรวจสอบภายใน	๙	๑๕๐ คน	
๓. กลุ่มอำนวยการ	๓๗	๓๓๓ หน่วยงาน	
๔. กลุ่มคลัง สำนักรับราชการ	๕๐	๑๑๐ คน	บุคลากรในสังกัด
๕. กองกฎหมาย	๓๖	๑๐๐ คน	บุคลากรในสังกัด
๖. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๑	๒๐๐ คน	บุคลากรในสังกัด

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....๑๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๓,๖๘๓,๖๐๐.....บาท

- งบบูรณาการ จำนวน ๙๐๗,๘๐๐ บาท (เก้าแสนเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)
- งบดำเนินงานของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๒,๗๗๕,๘๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๕๐๐ คน (นับซ้ำ)
- จำนวนหน่วยงานในสังกัดให้ความสำคัญและสนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๓๓๓ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓๓๓ แห่ง
- บุคลากรทุกระดับในสังกัดร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ ๑ ทุกหน่วยงาน ระดับ ๒-๓ รวม ๔ แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัยเป็นไปตามค่าเป้าหมาย/เพิ่มสูงขึ้นอยู่ในระดับสูงมากขึ้นไป (ร้อยละ ๙๐)
- ผู้บริหาร บุคลากรที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา มีความตระหนัก จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามระบบคุณธรรม นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑.เพิ่มประสิทธิภาพการประเมินผลงานระดับบุคคล	เพื่อให้กรมมีระบบการประเมินผล การปฏิบัติราชการที่โปร่งใสและตรวจสอบได้	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานมีคู่มือและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล	กรม สบส. มีแนวทางหรือแผนการพัฒนาบุคลากรที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด	-	-	-	-	-	-
๒.โครงการวินัย นิติกรรมสัญญาและความรับผิดชอบปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เพื่อดำเนินการทางวินัย และพิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการของกรม สบส.	กองกฎหมาย	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านวินัยเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๘๐)	ร้อยละของนิติกรรมสัญญาได้รับการตรวจภายในระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)	๘๐๐,๐๐๐	๕๗๕,๔๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๗๒,๐๐๐	๕๒,๖๐๐	
๓.โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อปรับปรุงกระบวนการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของหลักสูตร (ร้อยละ ๘๐)	ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๙๐)	๙๐๗,๘๐๐	๔๐๐,๓๒๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๕๗,๔๘๐	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
๔.เสริมสร้างวัฒนธรรม สบส. และค่านิยมองค์กร	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงามของไทย	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล/กลุ่มอำนวยงานคุ้มครองจริยธรรม	ทุกหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์หน่วยงานคุณธรรมระดับ ๑	หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์หน่วยงานคุณธรรมระดับ ๒-๓ (๔ หน่วยงาน)	๗๘,๔๐๐	-	๗๘,๔๐๐	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๕.พัฒนาและเสริมสร้างหน่วยงานคุณธรรม	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีการส่งเสริมพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ทุกหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์หน่วยงานคุณธรรมระดับ ๑	หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์หน่วยงานคุณธรรมระดับ ๒-๓ (๔ หน่วยงาน)	-	-	-	-	-	ใช้ งบประมาณที่ ๓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนางานด้านความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรมองค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล										
๖.เพิ่มประสิทธิภาพระบบควบคุมภายใน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบการควบคุมภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน/กลุ่มอำนวยความสะดวก สำนักรับราชการ	กระบวนการของงานของภาระกิจหลักหรือภาระสนับสนุน มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง(อย่างน้อย ๔ กระบวนการ)	กรม สบส. ดำเนินการตามหลักด้านการจัดวางระบบควบคุมภายใน (๑๗ ประเด็น)	๘๖,๖๐๐	-	๘๖,๖๐๐	-	-	
๗.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านพัสดุ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	กลุ่มคลังสำนักงานบริหาร	เจ้าหน้าที่ด้านพัสดุของหน่วยงานในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ (ร้อยละ ๘๕)	ข้อบกพร่องของ สตง. ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้านพัสดุ ลดลง	๓๔,๔๐๐	-	๓๔,๔๐๐	-	-	
๘.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน/การคลัง/ศูนย์ต้นทุน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานการเงิน/การคลัง/ศูนย์ต้นทุน	กลุ่มคลังสำนักงานบริหาร	เจ้าหน้าที่ด้านพัสดุของหน่วยงานในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการด้านการเงินการคลัง (ร้อยละ ๘๕)	ข้อบกพร่องของ สตง. ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้านการเงินการคลัง ลดลง	๘๔,๘๐๐	-	๘๔,๘๐๐	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ										
๙.เสริมสร้างความผูกพันองค์กร	เพื่อเสริมสร้างความผูกพันองค์กรของบุคลากร	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย (๒๐๐ คน) ได้รับการเสริมสร้างความผูกพันองค์กรอย่างน้อยร้อยละ ๙๕	จำนวนการโอน/ย้ายลดลง	๑,๖๙๑,๖๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๙๑,๖๐๐	หลัก สูตรฯรท. ที่ตี/ปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่
๑๐.เสริมสร้างขวัญและกำลังใจหน่วยงานและบุคคลที่พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเด่น	เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรและหน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเด่น	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	จำนวนประเภทคนดีที่ได้ดำเนินการ (๔ ประเภท)	จำนวนหน่วยงานที่เสนอชื่อบุคลากรในสังกัดเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	-	ใช้งบ.โครงการที่ ๓
รวม	-	-	-	-	๓,๖๘๓,๖๐๐	๑,๐๗๕,๗๒๐	๑,๘๓๔,๒๐๐	๕๗๒,๐๐๐	๒๐๑,๖๘๐	

(สำเนา)

คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ที่ ๒๒๔๖ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

อนุสนธิ คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๕๕๓/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) นั้น

เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีบทบาทและร่วมเป็นองคาพยพสำคัญในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ให้มีความครอบคลุมและสอดคล้องกับการปรับปรุงโครงสร้างภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงยกเลิคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|-----------------------------|
| ๑.๑ | อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๒ | รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๓ | รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๔ | รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ประธานคณะทำงาน | |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการสำนักบริหาร | คณะทำงาน |
| ๑.๘ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑.๙ | ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ | ผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ | ผู้อำนวยการกองสุขศึกษา | คณะทำงาน |
| ๑.๑๔ | ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๕ | ผู้อำนวยการกองแบบแผน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๖ | ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมทางการแพทย์ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๗ | ผู้อำนวยการสำนักสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๘ | หัวหน้าศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๙ | ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑-๑๒ | คณะทำงาน |
| ๑.๒๐ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนานวัตกรรมการบริการสุขภาพ ๑-๕ | คณะทำงาน |
| ๑.๒๑ | รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๒๒ | หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

/๒.อำนาจ...

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา และวิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) ธีรรัฐ ธีรพิงศ์

(นายธีรรัฐ ธีรพิงศ์)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำเนาถูกต้อง

ธีรรัฐ ธีรพิงศ์

(นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร)

นักทรัพยากรบุคคล

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑



กรมสุขภาพจิต



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน กรมสุขภาพจิต สถานที่ตั้ง กระทรวงสาธารณสุข
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุภาวดี พิบูลย์ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๙ ๕๕๙๗

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมสุขภาพจิต	๖,๗๘๙ คน	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๑,๓๓๐,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

● จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม...๕๐๐.....คน

● จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๔๕.....แห่ง

● จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๔๕.....แห่ง

● จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๖,๗๘๙ ...คน

● จำนวนองค์กรคุณธรรมในสังกัด รวม.....๔๕.....แห่ง ประกอบด้วย ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม๑๐.....แห่ง
ระดับองค์กรคุณธรรม๒๕..... แห่ง และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ๑๐.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

● ข้าราชการใหม่ในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี

● บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีแบบอย่างที่ดีในการนำไปประพฤติปฏิบัติตาม

● บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และประพฤติตนในการเป็นข้าราชการที่ดี

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แยกผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	๔๐๐		๑,๓๓๐,๐๐๐ บาท	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	-	
รวม			๔๐๐		๑,๓๓๐,๐๐๐	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง		



กรมอนามัย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน กรมอนามัย..... สถานที่ตั้ง..... กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววันวิสา มหารมย์..... โทร. ๐-๒๕๙๐-๔๐๓๖.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการใน แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	๗	๖๐๐	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๑,๓๓๕,๖๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๑,๓๓๕,๖๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม.....๒๐๐.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๓๗.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๓๗.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๒๐๐.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กรมอนามัยมีองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อสื่อสาร ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากรกรมอนามัย ได้เรียนรู้ อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ
- กรมอนามัย มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัยเป็นไปตามค่าเป้าหมาย/เพิ่มสูงขึ้นอยู่ในระดับสูงมากขึ้นไป
- ผู้บริหาร บุคลากรกรมอนามัยมีความตระหนัก จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิถีคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามระบบคุณธรรม นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข											
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ											
๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ DoH ITA Knowledge	- พัฒนาความรู้ทักษะสมรรถนะบุคลากรและมาตรการการดำเนินงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานกรมอนามัย (Integrity & Transparency Assessment-ITA - DOH) ให้อยู่ในระดับที่ดีมากขึ้นไป	กองการเจ้าหน้าที่	๘๐ คน	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๔๑๙,๖๐๐	✓					
๒. จัดอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตข้าราชการใหม่กรมอนามัย	- พัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตเชิงรุก กรมอนามัย	กองการเจ้าหน้าที่	๔๐ คน		๑๖๓,๐๐๐		✓				
๓. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมอนามัย ด้านคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และการป้องกันทุจริต	- เพื่อส่งเสริมค่านิยมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กองการเจ้าหน้าที่	๘๐ คน		๒๑๓,๐๐๐		✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๔. การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และปรับฐานความคิดการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Digital Thinking)	ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต วิถีคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม ให้ผู้บริหาร บุคลากรกรมอนามัย และภาคีเครือข่าย มีความตระหนัก และจิตสำนึก เพื่อป้องกันการทุจริต รวมถึงยกระดับการรับรู้คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกรมอนามัย ได้อย่างชัดเจน มีคุณภาพ	กองการเจ้าหน้าที่	๘๐ คน		๓๔๐,๐๐๐		✓			
๕. กิจกรรมการแสดงผลงานต่อด้านการทุจริตของกรมอนามัย	เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญ กำลังใจ แก่บุคคล และหน่วยงาน ที่มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	กองการเจ้าหน้าที่	ทุกหน่วยงาน		-	-	-	-	-	
๑.๗ โครงการยกระดับการสร้างความสุขและความผูกพันองค์กร	เพื่อรวมพลังบุคลากรกรมอนามัย ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายใต้คุณธรรมหลักประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	กองการเจ้าหน้าที่	ทุกหน่วยงาน	บุคลากรที่ได้รับรางวัลจำนวน ๒๐ คน หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกจำนวน ๑๐ หน่วยงาน	๒๐๐,๐๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์										
๔. กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตดีมี ตามวัฒนธรรมไทย		กองการ เจ้าหน้าที่	๑๐ ครั้ง/ ทุก หน่วยงาน		-	✓	✓	✓	✓	
๑.๘ กิจกรรม วัฒนธรรม หลักประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - ประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม กรม อนามัย - ทำกิจกรรมจิตอาสา		กองการ เจ้าหน้าที่	ทุก หน่วยงาน		-	-	-	-	-	
รวม					๑,๓๓๕,๖๐๐					

(สำเนา)

คำสั่งกรมอนามัย

ที่ ๑๑๒๒/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอนามัย

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามแนวทางการขับเคลื่อน แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อนเพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอนามัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ กรมอนามัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอนามัย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑.๑ อธิบดีกรมอนามัย | ที่ปรึกษา |
| ๑.๒ รองอธิบดีกรมอนามัย (หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ ประธานชมรมจริยธรรม | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองคลัง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกองแผนงาน หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมสุขภาพ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ เลขาธิการกรม หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการศูนย์สื่อสารสาธารณะ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๓ ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๔ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร และหน่วยงาน รวมทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็น...

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอนามัย และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมอนามัย ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มอบหมาย พร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววันวิสา มหารมย์)

นักทรัพยากรบุคคล

กรมอนามัย

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑



สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สถานที่ตั้ง ๘๘/๒๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางไทรทอง ศิลาภย์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๗๒๔๑

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคี เครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานเลขานุการกรม	๑,๔๘๘ คน	ร้อยละ ๘๐	
๒. ชมรมจริยธรรม	๕๐๐ คน	ร้อยละ ๗๐	

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๗๖๘,๔๘๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๕๑๗,๕๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน..๒๕๐,๙๘๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม...๕๐๐..คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๘.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม..๑..แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกในการทำงานต่อการทุจริตคอร์รัปชัน
- เพื่อพัฒนาพฤติกรรมภาวะผู้นำของข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถครองตน ครองคน และครองงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอยู่ในระดับที่มากขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - จัดอบรมในสำนักงานฯ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ ม.ค. ๖๒	- เพื่อให้ผู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีด้วยกระบวนการปฏิรูปประเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนา ร่วมกัน ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด - เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีค่านิยมสร้างสรรค์พฤติกรรมสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส	สำนักงานเลขานุการกรม	ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และเข้าใจและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้	งบประมาณที่ได้รับจำนวน ๖๕,๒๐๐ และขอใช้งบประมาณอื่นของสำนักงานเลขานุการกรมเพิ่มเติม จำนวน ๒๕๐,๙๘๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๑๖,๑๘๐ บาท	✓				
๒. โครงการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (คนอย. ตื่นรู้สู้โกง) ประกอบด้วยโครงการย่อย ๓ โครงการ ดังนี้ ๒.๑ โครงการสร้างความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสนง.อย. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและตระหนักถึงภัยของการกระทำผิดวินัยและการทุจริตประพฤตินิยมชอบ	สำนักงานเลขานุการกรม	ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ	๘๒,๙๕๐.-		✓			
๒.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์			ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในคุณธรรม	๓๐,๓๕๐.-			✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ส่วนรวมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน				จริยธรรม การยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน						
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
๓.๑ โครงการฝึกอบรม เรื่อง โปรแกรมสร้างสุข ด้วยสติในองค์กร - อบรมนอกสำนักงาน ณ โรงแรม เดอะรอยัล เจมส์ กอล์ฟ รีสอร์ท จ. นครปฐม ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ ธ.ค. ๖๑ - อบรมในสำนักงาน สัปดาห์ละ ๑ ครั้งทุกวันพุธ ระหว่างเดือน ธ.ค. ๖๑-ก.ย. ๖๒	เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน คณะกรรมการอาหารและยา มีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม	ชมรม จริยธรรม	ร้อยละ ๗๐	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และเข้าใจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้	๑๗๑,๐๐๐.-	✓				
					๑๖๘,๐๐๐.-	✓	✓	✓	✓	
รวม					๓๓๙,๐๐๐.-					



คำสั่ง สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
ที่ ๓๗๐ /๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ รองเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยาที่กำกับดูแล ประธานคณะทำงาน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
หรือผู้ที่เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยามอบหมาย
- ๑.๒ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รองประธานคณะทำงาน
- ๑.๓ เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์/
หัวหน้ากลุ่ม/ศูนย์ ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือผู้แทน คณะทำงาน
- ๑.๔ นางไทรทอง ศิลากัย คณะทำงานและเลขานุการ
- ๑.๕ นางสาวรัชนิกร ชูเกลี้ยง คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน


๒.๓ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มอบหมายพร้อมทั้งรายงานผลต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวันชัย ลัตยาวุฒิพงศ์)

เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา



หน่วยงานของรัฐในกำกับ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) สถานที่ตั้ง ๑๒๐ หมู่ ๓ ชั้น ๒-๔ อาคารรัฐประศาสนภักดี.....
“ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐” ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายพรคพงศ์ วุฒินงค์ และนางสาวยศวีดี โสภณศิริ โทรศัพท ๐๘-๔๔๓๙-๐๑๐๔-๐๘-๔๗๕๑-๒๘๐๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคี เครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สำนักงานหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ	๘๘๐	—	—

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๔,๖๘๘,๐๐๐.....บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๔,๖๘๘,๐๐๐.....บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....—.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

● จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มี
จำนวนรวม.....—.....คน

● จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....—.....
แห่ง

● จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์.....๓๗.....แห่ง (ทำกิจกรรมเฉพาะกับหน่วยงานภายในองค์กร ได้แก่ ส่วนกลางและสาขาเขต)

● จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอก เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๔๕๐.....คน
(ทำกิจกรรมเฉพาะกับบุคลากรภายในองค์กร)

● จำนวนองค์กรคุณธรรมในสังกัด รวม.....—.....แห่ง ประกอบด้วย ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม—.....แห่ง ระดับองค์กร
คุณธรรม—..... แห่ง และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ—.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากร สบสช. ได้รับรู้ถึงสารที่เป็นสาระการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม และมีธรรมาภิบาล
- องค์กรมีบุคลากรที่มีความตระหนักและเกิดการประพฤติการปฏิบัติงานที่ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช.
- องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีในด้านธรรมาภิบาล อันจะนำพาหน่วยงานไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติต่อไป

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพและระบบบริหารด้วยระบบคุณภาพและหลักธรรมาภิบาล ๑) ดำเนินงานด้านระบบบริหารคุณภาพแบบบูรณาการกับงานประจำและเครื่องมือคุณภาพที่เกี่ยวข้อง ๒) การตรวจประเมินคุณภาพองค์กร (ISO) ๓) จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรมการทำงานเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีธรรมาภิบาลและมีสมรรถนะสูง ๔) จัดกิจกรรมเผยแพร่และสร้างความเข้าใจเรื่องงานคุณภาพและคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ๕) สื่อสาร สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อความโปร่งใส	๑.สร้างสำนักในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ส่งเสริมการทำงานตามเกณฑ์ PMQA โดยบูรณาการกับเครื่องมือคุณภาพต่าง ๆ ๓.ส่งเสริมวัฒนธรรม ACCEPT ที่มุ่งเน้นร่วมกัน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาองค์กร	๑.ความสำเร็จของการปฏิบัติเรื่องวัฒนธรรมองค์กรตามแผนงานที่กำหนด ๒.คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๓.คะแนนการยอมรับของบุคลากรในการเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและสมรรถนะสูง (IT) ๔.คะแนนผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ๔.๐	สบสช. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและมีสมรรถนะสูง	๑,๑๘๘,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานขององค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง ๑) ส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Accept) ผ่านสื่อสารภายในองค์กรช่องทางและกิจกรรมต่าง ๆ					๓,๕๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๒) โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ของบุคลากร (KM & OD)										
รวม					๔,๖๘๘,๐๐๐					

การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

คำสั่งสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ที่ 487 /2561

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 1.1 ผู้ช่วยเลขาธิการ สปสช. ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานคณะกรรมการ |
| 1.2 ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร | รองประธานคณะกรรมการ |
| 1.3 ผู้แทนกลุ่มภารกิจยุทธศาสตร์และการประเมินผล | คณะกรรมการ |
| 1.4 ผู้แทนกลุ่มภารกิจบริหารกองทุน | คณะกรรมการ |
| 1.5 ผู้แทนกลุ่มภารกิจสนับสนุนเครือข่ายระบบบริการ | คณะกรรมการ |
| 1.6 ผู้แทนกลุ่มภารกิจระบบสนับสนุน | คณะกรรมการ |
| 1.7 ผู้แทนกลุ่มภารกิจงานสาขาเขตและการมีส่วนร่วม | คณะกรรมการ |
| 1.6 นายพรคพงศ์ วุฒิมังค์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 1.7 นายญาณวุฒิ รุ่งกิจการวัฒนา | คณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 1.8 นางสาวศวดี โกสุมภ์ศิริ | คณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

2. อำนาจหน้าที่

2.1 ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560-2564)

/2.2 จัดทำ...

2.2 จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และ
ดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560-2564) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

2.3 ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่ง
ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

2.4 ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 25 เดือนธันวาคม พ.ศ. 2561



(นายประจักษ์วิษ เล็บนาค)

รองเลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
ประธานกรรมการบริหารระบบบริหารคุณภาพ การควบคุมภายใน
การบริหารความเสี่ยง หลักธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต



สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน ..สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ..สถานที่ตั้ง..กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน ..นางสาวคงขวัญ ..จันทร์แก้ว ..โทรศัพท์.....๐๘-๗๐๘๙-๑๖๖๙.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ	๑๓๘ คน	๑๔๐ คน	-
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑ โครงการ / ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๓๐๐,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๑๔๐ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑๖ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๔๐ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๔๐ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรมในสังกัด รวม.....-.....แห่ง ประกอบด้วย ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม-.....แห่ง ระดับองค์กรคุณธรรม-..... แห่ง และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ-.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
สร้างวัฒนธรรมสุจริตในสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉิน แห่งชาติ บุคลากร มุ่งด้านการทุจริต	๑.เกิด วัฒนธรรม สุจริตใน สพด. บุคลากรมี บทบาทด้าน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ	กลุ่มพัฒนา องค์กร / สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน แห่งชาติ								
กิจกรรมที่ ๑ จัดฝึกอบรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย การ ปลุกฝังวิถีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	๒.สร้างความ เข้มแข็งกลไก การป้องกัน และปราบปราม ทุจริต									
กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรมเพื่อการพัฒนาจิตใจ และ นำมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน กพ.มีค.	๓.สร้างความ เข้มแข็งระบบ บริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล การ บังคับใช้ กฎหมายมี ความรวดเร็ว เป็นธรรม		๑๔๐ คน/ ๑ วัน	บุคลากรที่ ได้รับการ อบรมมี คุณธรรม จริยธรรม สามารถ แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตัวและ ส่วนรวมได้	๑๒๒,๒๐๐	✓				
กิจกรรมที่ ๓ จัด ประกาศเจตจำนง สุจริต	๔.ส่งเสริมให้ สพด.เป็น แบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ด้าน การป้องกัน และปราบปราม ทุจริต		๔๐ คน/ ๒ วัน	บุคลากร ได้รับการ พัฒนาจิตใจ สามารถ นำมา ประยุกต์ใน การทำงานได้	๑๗๓,๘๐๐		✓			
			๑๐๐ คน/ ๑ วัน	บุคลากรทุก ระดับได้ ประกาศ ข้อตกลง ร่วมกันอย่างเป็น ทางการ	๔,๐๐๐	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
<p>สร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบควบคุมภายใน และระบบคุณธรรมความโปร่งใส</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ ติดตั้งตู้รับเรื่องร้องเรียนภายใน กรรมการเปิดตู้ร้องเรียนสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ ปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน บุคคลภายนอก หน้าเว็บไซต์ สพด.</p>			มีตู้รับเรื่องร้องเรียน ๒ จุด	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเพิ่มขึ้น	-		✓			
			๑ ช่องทาง	ประชาชนและบุคคลภายนอกสามารถร้องเรียนหน้าเว็บไซต์ได้สะดวก	-	✓				
<p>สร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและปราบปรามการทุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ เปิดรับสมัครและเชิญชวนบุคลากร สพด. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ ๖ จัดทำกระดานข่าวข้อมูลเรื่องการทุจริต ในระบบ Lotus notes เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สพด. ร่วมกันป้องกันการทุจริตของสถาบันฯ รวมทั้งสร้างกลไกป้องกัน</p>			๑ เครือข่าย	บุคลากรเข้าร่วมเป็นเครือข่ายและเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต	-		✓			
			มีระบบข้อมูลทุจริตใน lotus note	นำข้อมูลมาวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริต	-		✓			
รวม					๓๐๐,๐๐๐	๑๒๖,๒๐๐	๑๗๓,๘๐๐			



องค์การมหาชน



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) สถานที่ตั้ง ๑๙๘ หมู่ ๑ ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัด.....

สมุทรสาคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางจวีร์ ศรีพารัตน์ โทรศัพท์ ๐๘-๑๓๔๒-๖๑๔๒

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑,๔๕๐	- บุคลากรโรงพยาบาล ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ร่วมกิจกรรมตามแผนงาน โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ภาคีเครือข่าย ๑ - ๒ เครือข่าย	จิตอาสา อาสาสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๘ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๑๒๕,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๑๒๕,๐๐๐ บาท

- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม...ไม่น้อยกว่า ๕๐๐..คน

- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๑ - ๒ แห่ง

- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๑-๒....แห่ง

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๐๐-๒๐๐ คน

- จำนวนองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบ ในเครือข่าย รวม.....๑.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็ง และยั่งยืน
- บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลูกฝังจิตสำนึก ส่งผลให้ประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มีภูมิคุ้มกันที่ดี มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยง รู้ทันการเปลี่ยนแปลงสอดคล้องภารกิจ ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้เสียเสีย ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในการมาใช้บริการ
- บุคลากรมีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรมีแรงจูงใจและมีความสุขในการทำงาน และเป็นต้นแบบในการทำความดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงขององค์กร
- โรงพยาบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นองค์กรคุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข											
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ											
๑. โครงการฝึกอบรมปลูกฝังสร้างจิตสำนึกหลักคุณธรรม จริยธรรมระเบียบข้อบังคับค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร	- บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรประจำได้รับรู้เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ ข้อบังคับ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรประจำที่ยังมีพฤติกรรมไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรหรือผลการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นหรือไม่เลื่อนเงินเดือน	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	- ร้อยละ บุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับการอบรมร้อยละ ๑๐๐ และบุคลากรประจำ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน - บุคลากรประจำที่มีพฤติกรรมไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรหรือผลการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นหรือไม่เลื่อนเงินเดือน ได้รับการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	- บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่รับรู้เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม สอดคล้องทิศทางองค์กร - บุคลากรที่มีพฤติกรรมไม่สอดคล้องได้รับการอบรม ทบทวนปลูกจิตสำนึก และรับรู้หลักคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีพฤติกรรมที่ดีถูกต้องสอดคล้องทิศทางองค์กร	๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓		
๒. กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร	- เพื่อเผยแพร่ สื่อสารให้บุคลากรรับรู้ เข้าใจแนวทางปฏิบัติ หลักคุณธรรม จริยธรรม การทำความดี ข้อกำหนด ระเบียบวินัย กติกาขององค์กรและมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	- จำนวนครั้ง การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้รับทราบเกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	- บุคลากรได้รับทราบ และเรียนรู้ข้อมูลต่าง ๆ ด้านด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้มีการปฏิบัติที่ดี ลดข้อร้องเรียนหรือความไม่พึงพอใจของผู้ใช้บริการหรือผู้ร่วมงาน และมีความสุขในการทำงานร่วมกันเป็นทีม	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓		
๓. โครงการยกย่องเชิดชูคนดี ขององค์กร	-เพื่อสร้างต้นแบบและแรงจูงใจบุคลากรให้ทำความทำความดี มีพฤติกรรมที่ดีงาม และมีความรักผูกพันองค์กร	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	- จำนวนคนดีขององค์กร ๒๐ คนต่อปี	คนดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และมีแรงจูงใจในการทำงาน และเป็นต้นแบบการทำความดี สำหรับการพัฒนาแบบก้าวกระโดดจากการเลียนแบบหรือประยุกต์ใช้ในการทำงาน หรือชีวิตประจำวัน	๑๐๐,๐๐๐				✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๔. จัดช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรหรือประพฤติกรรมไม่เหมาะสม	- เพื่อสร้างช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร หรือประพฤติกรรมไม่เหมาะสม	คณะกรรมการจริยธรรม	- จำนวนช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร หรือประพฤติกรรมไม่เหมาะสม ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- รับทราบข้อมูลหลายมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน - ภายนอกเพื่อปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นองค์กรที่เรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	-			✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา	- เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกส่วนร่วมในกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา ลงมือทำด้วยใจรัก สามัคคี เอื้ออาทรต่อคน สังคม โดยมีหวังผลตอบแทน	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	- จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้งต่อปี	- บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา ลงมือทำด้วยใจรัก สามัคคี เอื้ออาทรต่อคน สังคม โดยมีหวังผลตอบแทน	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒. จัดกิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม	- เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - ทัศนากล่อมเกล้าจิตใจของบุคลากรในการนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและใช้ชีวิตประจำวัน	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และคณะกรรมการจริยธรรม	- จำนวนกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้งต่อปี	- บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมและแสดงความจงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้รับการกล่อมเกล้าจิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการธนาคารความดี	- เพื่อสร้างแรงจูงใจกระตุ้นให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง	ศูนย์คุณภาพ	- จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมฝากความดี ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน	- บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง และมีความสุขในการทำงาน	๓,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาการความเข้มแข็งของเครือข่ายและการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ										
๑. ประสานความร่วมมือเครือข่าย/หน่วยงานภายนอกและเพิ่มช่องทางขับเคลื่อนดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก กระตุ้นและผนึกกำลังกับบุคลากรในการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการจริยธรรม	- จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๑-๒ เครือข่าย	- มีเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเพิ่มประสิทธิภาพระบบการดำเนินงาน บริหารจัดการ ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม	๒,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	



คำสั่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ที่ พอ.ศ./๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายพรเทพ พงศ์ทวีกร	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ นางสาวนุชนารถ กลับบ้านเกาะ	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๓ นางณัฐอร กิริติลาภิน	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวสิริวิภา ורתัน	คณะกรรมการ
๑.๕ ประธานองค์กรแพทย์	คณะกรรมการ
๑.๖ นางมณีรัตน์ พิสารวัฒนา	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวสุรีพร อิศวีรานนท์	คณะกรรมการ
๑.๘ นางจारी ศรีพาร์ตัน	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นางสาวแสงทิพย์ พรหมเหลือ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวัคซีนแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน สถาบันวัคซีนแห่งชาติ.....
 สถานที่ตั้ง ๓๘ อาคาร ๔ ชั้น ๕ ตึกสถาบันนวัตกรรมการดูแลสุขภาพ ชอยติวานนท์ ๑๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตติมา ช่างน้อย โทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๐ ๙๗๒๙ ต่อ ๕๐๔.....
 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. NVI	๔๔ คน	บุคลากรในหน่วยงาน ๔๔ คน	-
๒. -			
๓. -			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ = ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๓๗๐,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๓๗๐,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรภายในที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๔๔ คน
- จำนวนหน่วยงานภายในที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๖ สำนัก
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา

พระมหากษัตริย์ ... แห่ง

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ... คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรมในสังกัด รวม - แห่ง ประกอบด้วย ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม - แห่ง
ระดับองค์กรคุณธรรม - แห่ง และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรของสถาบันมีความตระหนักในค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริต อันจะนำไปสู่การประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. กิจกรรม การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรรับรู้และถือปฏิบัติ	บุคลากรของสถาบันฯ มีค่านิยมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	สำนักบริหารยุทธศาสตร์สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	จำนวนประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ๑ ฉบับ		-	✓				
๒. กิจกรรม การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมประมวลจริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	บุคลากรของสถาบันฯ มีค่านิยมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	สำนักอำนาจการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับค่านิยมประมวลจริยธรรมและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ (ร้อยละ ๙๕)		-				✓	
๓. กิจกรรม การให้ความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	บุคลากรของสถาบันฯ มีค่านิยมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	สำนักบริหารยุทธศาสตร์สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	จำนวนการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริและ/หรือ การบรรยายให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑ ครั้ง		๓๗๐,๐๐๐				✓	
๔. กิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสถาบันวัคซีนแห่งชาติอย่างเคร่งครัด	บุคลากรของสถาบันฯ มีค่านิยมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	สำนักอำนาจการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่ทำสัญญากับสถาบัน และไม่รับทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท		-	✓	✓	✓	✓	
รวม					๓๗๐,๐๐๐					



คำสั่งสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
ที่ ๔๕ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันวัคซีน แห่งชาติ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานโยบายด้านวัคซีน | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายด้านวัคซีน | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นายณัฐ จินดาประชา | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ นางสาวจิตติมา ช่างน้อย | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ นางสาวเพชรลดา กาญ์โรจน์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายใน องค์กรกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติ และดำเนินการขับเคลื่อน แผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันวัคซีนแห่งชาติให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายจรุง เมืองชนะ)

ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ



รัฐวิสาหกิจ



องค์การเมสส์กรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การเภสัชกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน..... องค์การเภสัชกรรม..... สถานที่ตั้ง..... ๗๕/๑ ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวฉันทยาพร หวังขอบ..... โทรศัพท์ ๐ ๒๒๑๓ ๘๑๘๘..... ๐๙ ๐๙๘๘ ๖๖๕๓.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	๘	๓ แห่ง (องค์การเภสัชกรรม กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงาน ป.ป.ช)	๓,๐๐๐ คน (ผู้ปฏิบัติงานขององค์การเภสัชกรรม)

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๒,๐๐๐ คน (ผู้ปฏิบัติงานขององค์การเภสัชกรรม)
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๓ แห่ง (องค์การเภสัชกรรม กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงาน ป.ป.ช)
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓ แห่ง (องค์การเภสัชกรรม กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงาน ป.ป.ช)
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓,๐๐๐ คน (ผู้ปฏิบัติงานขององค์การเภสัชกรรม)
- จำนวนองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ ในเครือข่าย รวม ๑ แห่ง (องค์การเภสัชกรรม)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้ปฏิบัติงานเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำไปยึดถือและปฏิบัติได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- เพื่อยกระดับคะแนน ITA และคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข											
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ											
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การก้าวสู่อองค์กรคุณธรรม	เพื่อพัฒนาองค์กรสู่องค์กรคุณธรรม	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	เข้าร่วม ๑๐๐%	มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๔๙๐,๐๐๐	✓					ดำเนินการแล้ว
๒. โครงการ GPO Strong: Zero Tolerance “คน อภ. ไม่ทนต่อการทุจริต”	เพื่อยกระดับองค์กรในฐานะที่เป็นองค์กรคุณธรรมต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับรับรู้และปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง เกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดี	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	เข้าร่วม ๑๐๐%	มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๕๐๐,๐๐๐	✓					ดำเนินการแล้ว
๓. กิจกรรมอบรม GPO Strong “GPO Stronger”	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความตระหนัก ถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงสามารถดำเนินงานได้อย่างมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๓๐,๐๐๐		✓	✓	✓		
๔. โครงการ GPO Young Blood	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓		
๕. ผู้บริหารและผู้บริหารระดับกลางที่ปฏิบัติงานด้านโภชนาการ สำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บริหารระดับกลางเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คัดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวมได้	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ความเข้าใจการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓๐,๐๐๐						
๖. ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๒	เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	๙๐ ขึ้นไป	การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นตามหลักธรรมาภิบาล	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓		
๗. สัปดาห์ส่งเสริมการบริหารกิจการที่ดี ประจำปี ๒๕๖๒	เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำไปยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	กองพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน	เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย	มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓๐๐,๐๐๐				✓		
รวม					๑,๖๐๐,๐๐๐						



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

www.stopcorruption.moph.go.th