



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ชื่อหน่วยงาน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล(องค์การมหาชน) ..สถานที่ตั้ง ๘๘/๓๘ อาคารสุขุมวิทแห่งชาติ ชั้น ๕.....
กระทรวงสาธารณสุข พ.๖ ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายชัยวัฒน์ สุวิวานกุล ..โทรศัพท์ ๐-๒๘๓๒ ๙๔๒๗, ๐๖-๑๕๕๑-๔๒๙๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคี เครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๖๗ คน	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๒๕,๐๐๐.....บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๒๕,๐๐๐.....บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

● จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมี

จำนวน รวม.....๖๗.....คน

● จำนวนหน่วยงานทั้งภายในที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๕.....แห่ง

● จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา

พระมหากษัตริย์.....๕.....แห่ง

● จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๖๗.....คน

● สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

● การส่งเสริมคุณธรรมในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลมีความเข้มแข็งและยั่งยืน

● บุคลากรของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิต ดำรงไว้ซึ่งวิถีทางวัฒนธรรม มีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. การประกาศนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน - การประชุมเจ้าหน้าที่ประจำสัปดาห์ ใน Monday KM	- หน่วยงานมีเป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อนที่ชัดเจน - เจ้าหน้าที่รับรู้และเข้าใจ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนฯ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันประกาศนโยบายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่	-		✓	✓	✓	
๒. การเสริมสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่สถาบัน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนฯ	เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑๐,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓	
๓. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กรหรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมจริยธรรมที่พึงปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนฯ	เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๕๐ มีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติตามคุณธรรมและจริยธรรมที่ครอบคลุม	-		✓	✓	✓	
๔. การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์หน่วยงาน ITA	พัฒนาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์คุณธรรมความโปร่งใสและธรรมาภิบาล	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนฯ/ทุกสำนักในสถาบัน	คะแนนการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐	หน่วยงานในสถาบันเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม	๕,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓	
๕. การสร้างมาตรการและกลไกการกำกับ การปฏิบัติตามเกณฑ์คุณธรรมของหน่วยงาน ITA	เพื่อให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์คุณธรรมของหน่วยงาน ITA อย่างต่อเนื่อง	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนฯ/ทุกสำนักในสถาบัน	เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๘๐ /ทุกสำนักในสถาบัน	หน่วยงานในสถาบันมีคุณธรรมจริยธรรม	๕,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม										
๑. จิตอาสา สร้างสรรค์สังคม - การจัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม ผู้ด้อยโอกาส และจัดการสิ่งแวดล้อม	ปลูกจิตสำนึก “จิตอาสา พอเพียง” แก่เจ้าหน้าที่ในสถาบัน	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนฯ/	เจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรม	๕,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓	



คำสั่ง สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ที่ ๐๖๑/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานภายในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายโกเมธ นาควรรณกิจ	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ นางสาวจิตรา เกสพานิช	คณะกรรมการ
๑.๓ นางสาวภาณุมาศ ก้านสันเทียะ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวอนุรัักษ์ กัณหารี	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวสมจินตนา ยอสินธ์	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวเขมรจุจิ มอญแก้ว	คณะกรรมการ
๑.๗ นางวราภรณ์ สักกะโต	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๘ นายชัยวัฒน์ สุวิษานกุล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๙ นางสาวสุชาดา ทิมาบุตร	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งเสริมให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ)

รองผู้อำนวยการ

ปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล