



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๔

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๒

<http://www.acc.moe.go.th>

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับ (ร่าง) กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนพัฒนาการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคม มีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อน แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวงศึกษาธิการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ทั้งนี้ ทุกส่วนราชการ/หน่วยงาน องค์กรในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการได้ร่วมกันออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการไปในทิศทางเดียวกัน ผ่านกลไกคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ และคณะทำงานจัดท และขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงศึกษาธิการให้มีระบบคุณธรรมที่เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๓
ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อน การกำกับติดตามและประเมินผลแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๖
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๓
บรรณานุกรม	๕๐
ภาคผนวก	๕๑

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

หลักการและเหตุผล

จากกระแสโลกาภิวัตน์ได้ส่งผลให้เกิดการเคลื่อนไหวทางวัฒนธรรมจากต่างชาติเข้ามาสู่ประเทศไทย ผ่านสื่อและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไร้พรมแดนได้ก่อให้เกิดการผสมผสานเข้ากับวัฒนธรรมพื้นถิ่น ซึ่งส่งผลทั้งในเชิงบวกและเชิงลบต่อการปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตของคนในสังคมไทยในแง่มุมต่างๆ ทั้งด้านค่านิยม พฤติกรรมและระบบคุณค่าของคนในสังคม ความเสื่อมถอยด้านคุณธรรมและจริยธรรมของคนไทยลดลง โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนที่ยังขาดทักษะในการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ไม่สามารถคัดกรองและเลือกรับวัฒนธรรม นิยมพฤติกรรม ที่เน้นวัตถุนิยม บริโภคนิยม ขาดจิตสำนึกสาธารณะ และให้ความสำคัญกับเรื่องส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม และนโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมของคนในชาติ โดยให้น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” รวมทั้งจัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการตามนโยบายของ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

กระทรวงศึกษาธิการ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีความสอดคล้องกับ (ร่าง) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนพัฒนาการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง ระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความ ศรัทธา และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมคุณธรรมในการศึกษาทุกระดับเพื่อเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต” จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก และ ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์

๑. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทยผ่านกลไกทางการศึกษา
๒. สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นเอกภาพ
๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงศึกษาธิการ

กลยุทธ์

๑. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษาและสถาบันครอบครัว และนำวัฒนธรรมไทยมาเป็นฐานเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่สังคมไทย
๒. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม
๓. สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม โดยสร้างระบบบริหารจัดการเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด แบ่งเป็น ๒ ระยะ

๑. ระยะสั้น กำหนดกรอบระยะเวลา ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ (๑ ปี)

๑.๑ ทุกส่วนราชการ/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการมีโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ

๑.๒ ทุกส่วนราชการ/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการมีผู้รับผิดชอบในการติดตามประเมินผล ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ

๑.๓ ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับดีมาก (ร้อยละ ๘๐)

๒. ระยะปานกลาง กำหนดกรอบระยะเวลา ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (๕ ปี)

๒.๑ ทุกส่วนราชการ หน่วยงาน และสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการมีการส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

๒.๒ ทุกสถานศึกษาที่จัดการศึกษาภาคบังคับในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการมีการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

๒.๓ ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีคะแนนภาพรวมสูงกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

งบประมาณ ๔๕๒,๒๓๕,๗๗๐ บาท (สี่ร้อยห้าสิบล้านสองแสนสามหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม รวม ๖๙ โครงการ/กิจกรรม

แผนงาน/โครงการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ และแต่ละยุทธศาสตร์ประกอบด้วยกลยุทธ์ ดังนี้

๑. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทยผ่านกลไกทางการศึกษา
 - กลยุทธ์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว
มีจำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม
 - กลยุทธ์ที่ ๒ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา
มีจำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม
 - กลยุทธ์ที่ ๓ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง
(ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ) มีจำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม

๒. สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นเอกภาพ
 - กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ
แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม
มีจำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม
 - กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม
มีจำนวน ๒๘ โครงการ/กิจกรรม
 - กลยุทธ์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม มีจำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม

๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงศึกษาธิการ
 - กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม มีจำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม
 - กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
มีจำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ ๒

การขับเคลื่อน การกำกับ ติดตามและประเมินผลแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

แผนผังแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์
สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์
สังคมไทยเป็นสังคมวัฒนธรรม คนไทยปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ อารงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาโลกอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

(๑) พัฒนาคณะให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและดำรงชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	(๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่าง ๆ	(๓) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน	(๔) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก
--	---	---	---

วัตถุประสงค์หลัก

(๑) เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย	(๒) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	(๓) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม	(๔) เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก
--	--	--	--

ยุทธศาสตร์

(๑) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย	(๒) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	(๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม	(๔) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก
---	---	---	---

ผลที่ได้รับ

<p>ระดับประเทศชาติ</p> <p>(๑) ประเทศชาติเกิดความสงบร่มเย็น สมานฉันท์ มีคุณธรรมนำการพัฒนา มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในมิติศาสนา</p> <p>(๒) ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีบทบาทในการ สร้างเครือข่าย ความร่วมมือด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก</p> <p>(๓) เกิดกลไกการขับเคลื่อน เพื่อการส่งเสริมคุณธรรมทั้งในระดับชาติ และท้องถิ่นในแนวตั้งและแนวนราบ</p>	<p>ระดับสังคม</p> <p>(๑) เกิดชุมชนคุณธรรม สังคมคุณธรรม เป็นสังคมที่ยึดมั่นในสถาบันชาติ สถาบันศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเอื้ออาทร อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและสมานฉันท์โดยมีระบบการเสริมสร้างคุณธรรมอย่างเข้มแข็ง</p> <p>(๒) ระบบการศึกษามีกิจกรรม/หลักสูตรที่ส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน</p> <p>(๓) มีการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมอย่างกว้างขวาง และต่อเนื่อง</p> <p>(๔) เกิดชุมชนคุณธรรมและบุคคลต้นแบบคุณธรรมที่ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบเพิ่มขึ้น</p>	<p>ระดับประชาชน</p> <p>มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงามโดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในชีวิิตดำรงรักษาไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย มีความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน</p>
--	---	---

การขับเคลื่อน การกำกับติดตามและประเมินผลแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ

การขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ บูรณาการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) โดยแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ บูรณาการหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวม ๑๑ ส่วนราชการ/หน่วยงาน ได้แก่

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๒. สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
๓. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๔. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๕. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

องค์กรในกำกับกระทรวงศึกษาธิการ

๑. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
๓. สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
๔. สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๕. สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
๖. โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ (องค์การมหาชน)

การกำกับติดตามและประเมินผลแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ

การกำกับติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลสำเร็จอย่างต่อเนื่องตามประเด็นยุทธศาสตร์และผลการดำเนินงาน ในภาพรวมตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ โดยสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานติดตาม ความก้าวหน้าในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีกลไกการกำกับติดตามและประเมินผลแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

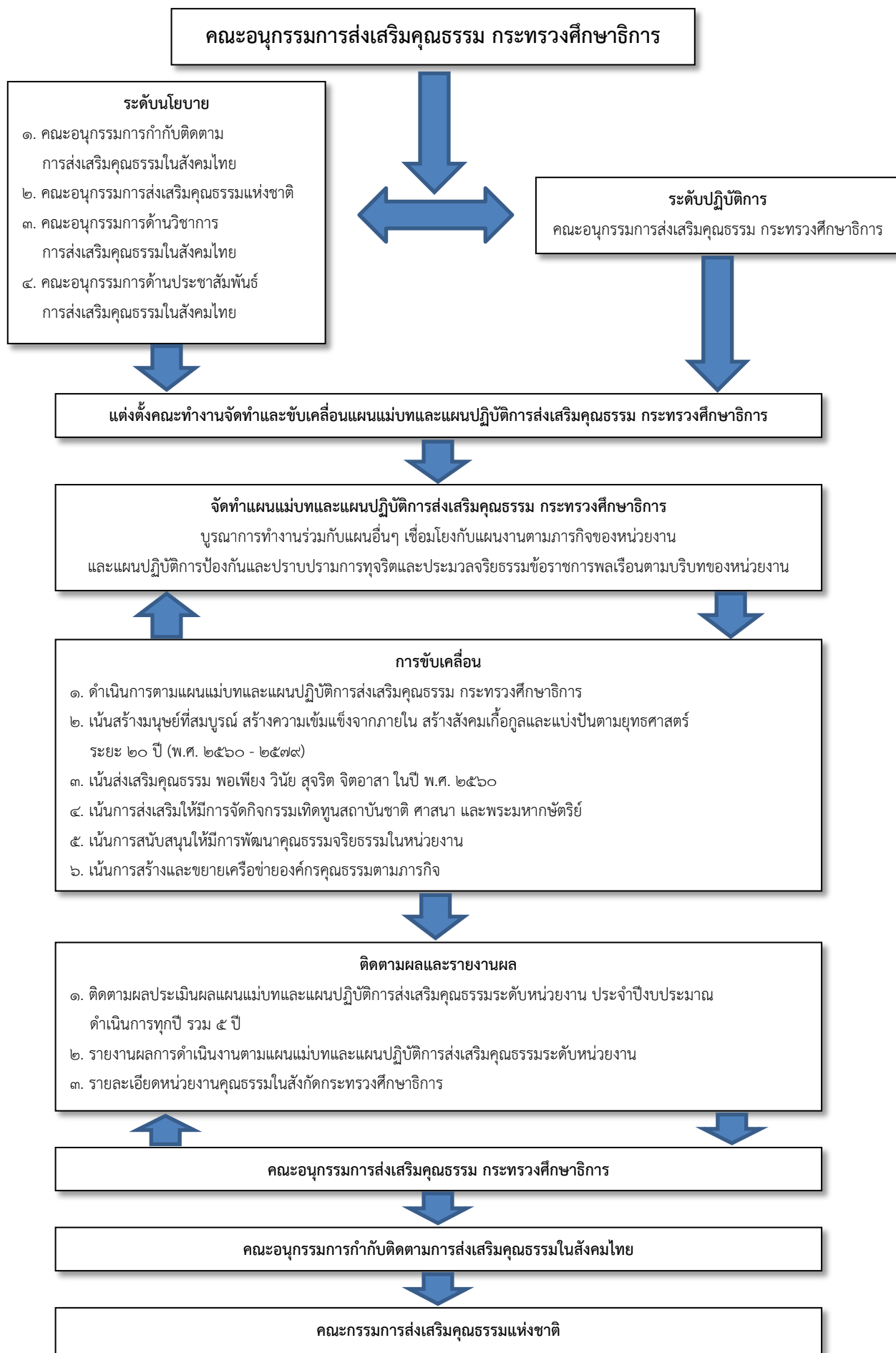
๑. คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ ภายใต้กำกับของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มีบทบาทหน้าที่ในการกำกับติดตาม การประเมินผล การประสานงานภาคีเครือข่ายเพื่อร่วมกันส่งเสริมคุณธรรม การบริหารจัดการแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการสู่การปฏิบัติ และรายงานผลเสนอคณะอนุกรรมการ กำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี

๒. คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ ภายใต้กำกับของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ รายงานผลเสนอคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติตามลำดับ ภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ช่วงเดือนพฤศจิกายน ของทุกปี เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี รวมทั้งให้สรุปผลการดำเนินงานตลอดแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ระยะเวลา ๕ ปี และนำเสนอผล ตลอดจนจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ฉบับต่อไป

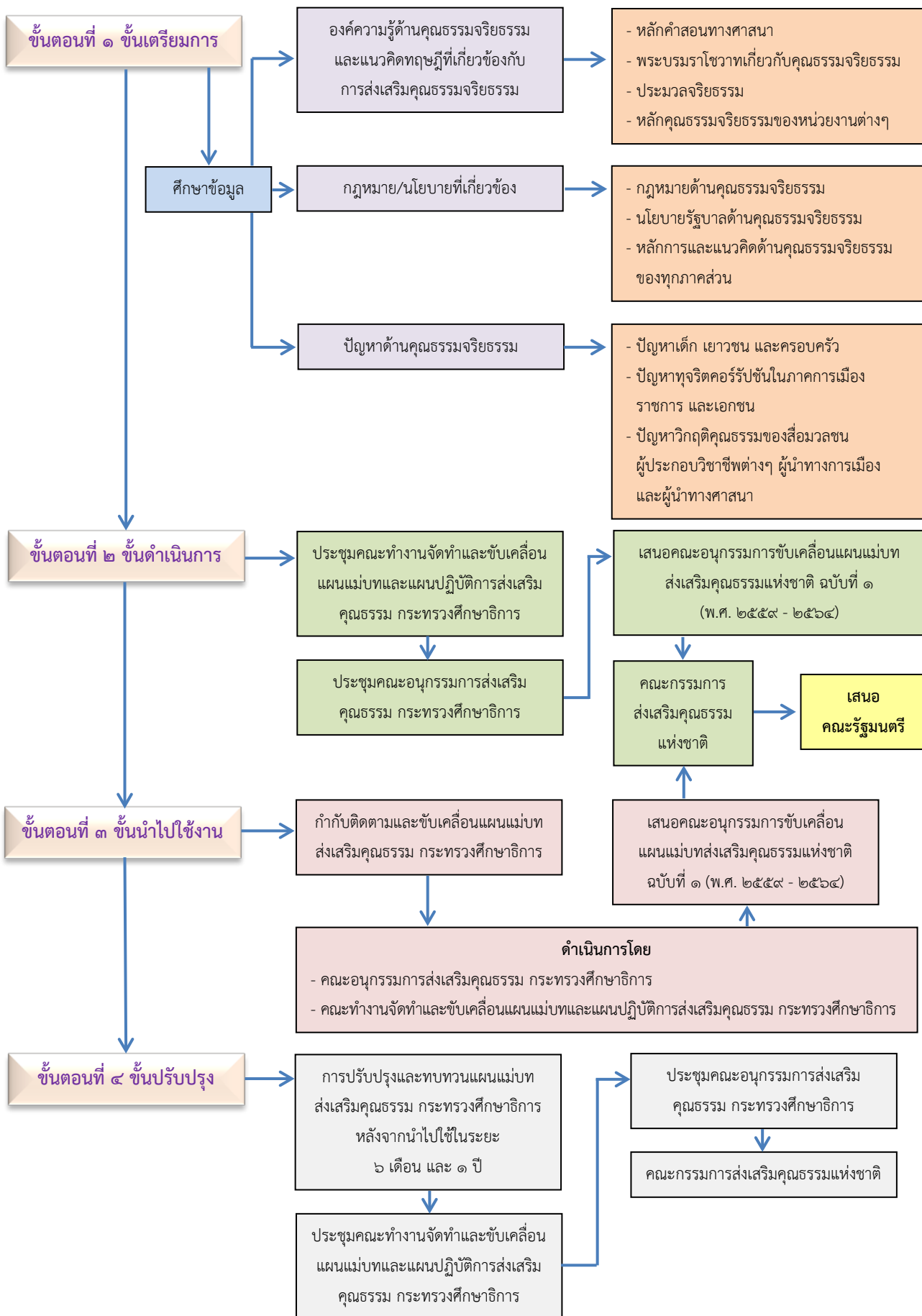
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

จากทิศทางของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เน้นการพัฒนาและยกระดับจิตใจของบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการให้มีคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้กระทรวงศึกษาธิการ เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม โดยจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ และต้องดำเนินการให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ ภายใต้วิสัยทัศน์ กระทรวงศึกษาธิการ เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต

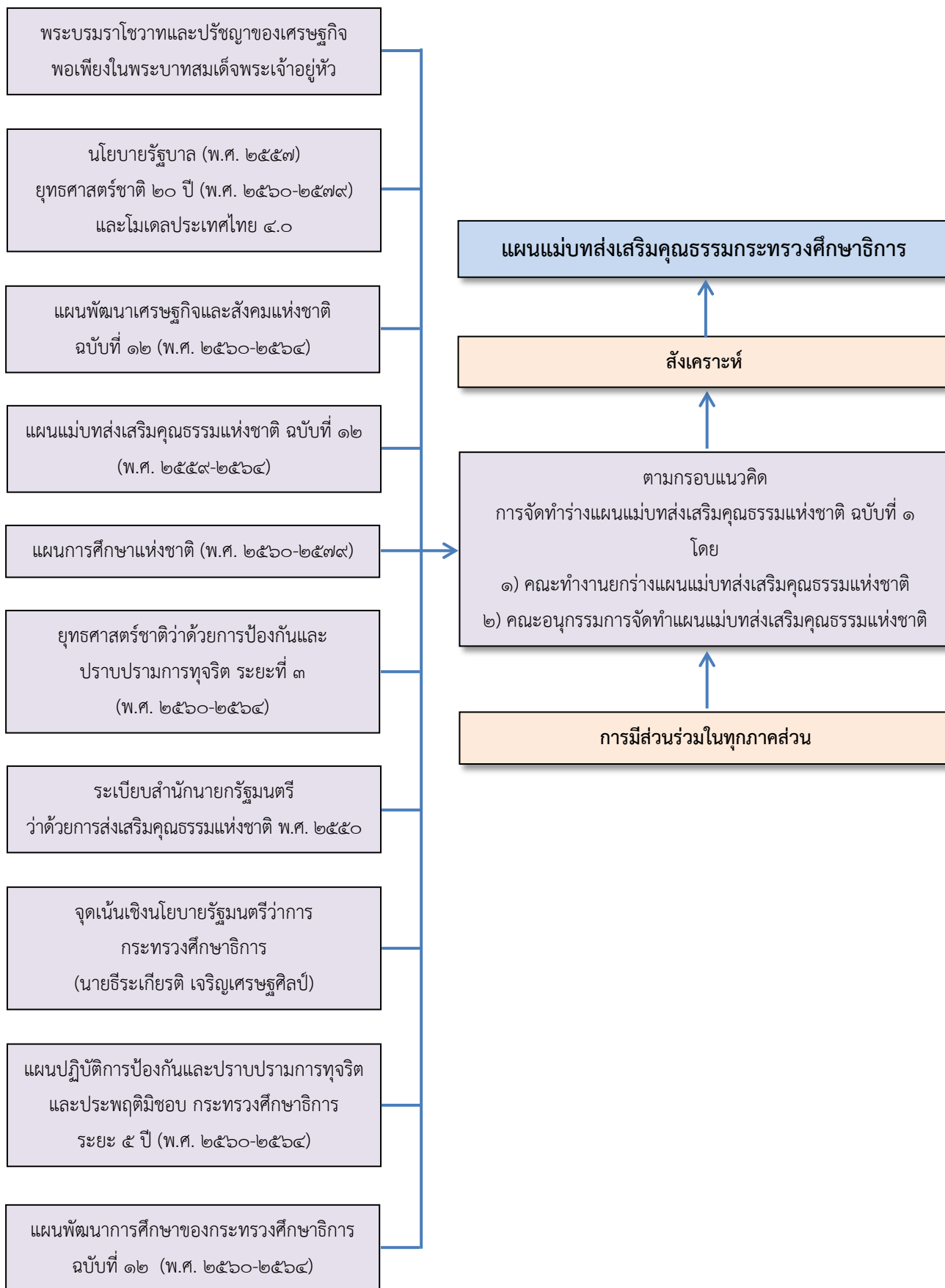
แผนผังการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ



แผนผังขั้นตอนการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ



แผนผังกรอบแนวคิดการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ



แผนผังแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ

วิสัยทัศน์

กระทรวงศึกษาธิการเป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต

เป้าประสงค์

กระทรวงศึกษาธิการมีคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

(๑) พัฒนาบุคลากร ผู้เรียน และประชาชน ให้มีคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงตนตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

(๒) ส่งเสริมให้ส่วนราชการและหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการมีคุณธรรม ในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

(๓) พัฒนาเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรม ในกระทรวงศึกษาธิการให้มีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและมีความยั่งยืน

วัตถุประสงค์หลัก

(๑) เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมในสังคมไทย

(๒) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบ การบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นเอกภาพ

(๓) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการ ส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์

(๑) วางระบบรากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมในสังคมไทยผ่านกลไกทางการศึกษา

(๒) สร้างความเข้มแข็งในระบบการ บริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นเอกภาพ

(๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการ ส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงศึกษาธิการ

ผลที่ได้รับ

ระดับประเทศชาติ

(๑) ประเทศชาติเกิดความสงบร่มเย็น สมานฉันท์ มีคุณธรรมนำการพัฒนา มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในมิติ ศาสนา
(๒) เกิดกลไกการขับเคลื่อน เพื่อการ ส่งเสริมคุณธรรมทั้งในระดับชาติ และท้องถิ่นในแนวตั้งและแนวนอน

ระดับสังคม

(๑) เกิดชุมชนคุณธรรม สังคมคุณธรรม เป็นสังคม ที่ยึดมั่นในสถาบันชาติ สถาบันศาสนา และสถาบัน พระมหากษัตริย์ ที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเอื้ออาทร อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและสมานฉันท์โดยมีระบบ การเสริมสร้างคุณธรรมอย่างเข้มแข็ง
(๒) ระบบการศึกษาที่มีกิจกรรม/หลักสูตรที่ส่งเสริม คุณธรรมที่ชัดเจน
(๓) มีการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมอย่างกว้างขวาง และต่อเนื่อง

ระดับประชาชน

มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม โดยปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา น้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในชีวิตรักษาไว้ซึ่ง วิถีวัฒนธรรมไทย มีความสุข อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทยผ่านกลไกทางการศึกษา										
๑.๑ กลยุทธ์ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว ๑.๑.๑ โครงการน้อมนำพระราชโบายด้านการศึกษาของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร สู่การปฏิบัติ	๑. เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาทุกแห่งมีความรู้ความเข้าใจพระราชโบายด้านการศึกษาของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๑๐ และน้อมนำมาเป็นสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาพัฒนาผู้เรียนทุกคนน้อมนำพระราชดำริไปดำเนินชีวิตอย่างถูกต้องห่างไกลยาเสพติด ๓. เพื่อให้ลูกเสือเนตรนารีผู้บังคับบัญชาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือได้ฝึกปฏิบัติตามกฎและคำปฏิญาณตนของลูกเสือ นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน เสริมสร้างจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๔. คัดเลือกโครงการของสถานศึกษาที่ประสบผลสำเร็จตามรูปแบบและกระบวนการน้อมนำพระราชโบายจนประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก)	หน่วยงานทางการศึกษา/สถานศึกษาและ ผู้เรียนทุกช่วงวัยในสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก	๑. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ น้อมนำพระราชโบายด้านการศึกษาของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๑๐ สู่การปฏิบัติในระดับสถานศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการสนับสนุนการดำเนินงาน โครงการระดับสถานศึกษาการจัดกิจกรรมเปลี่ยนเรียนรู้ และการถอดบทเรียนการดำเนินงาน ๒. ผู้เรียนทุกช่วงวัยผู้เรียนทุกคนได้รับโอกาสในการพัฒนาให้มีทัศนคติที่ต้องต่อบ้านเมืองมีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงเข้มแข็งมีแนวทางการประกอบอาชีพและได้รับโอกาสการมีงานทำสู่การเป็นพลเมืองที่ดี	๖๔๗,๘๐๐ บาท			✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑.๑.๒ โครงการงานรัฐพิธีและวันสำคัญของชาติ	๑. เพื่อปลูกฝังและเสริมสร้างความรักในสถาบันหลักของชาติให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ๒. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เข้าร่วมงานรัฐพิธีและวันสำคัญและแสดงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือระหว่างส่วนราชการในจังหวัดพิษณุโลก	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก)	๑. ร้อยละของการเข้าร่วมงานรัฐพิธีและวันสำคัญของชาติของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกที่เข้าร่วมงานรัฐพิธีและวันสำคัญของชาติ ร้อยละ ๙๐	๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกทุกคนมีความรักในสถาบันหลักของชาติ และร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของชาติ ๒. หน่วยงานทุกหน่วยงานและทุกระดับ มีความสัมพันธ์ ๓. หน่วยงานทุกหน่วยงานและทุกระดับ มีความสัมพันธ์อันดีกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก	๒๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑.๑.๓ โครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร	๑. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร องค์ประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ ๒. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ และบุคลากรทางการลูกเสือมีความยึดมั่นในความจงรักภักดีต่อชาติศาสนาพระมหากษัตริย์ ๓. เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือได้ปฏิบัติตามกฎและคำปฏิญาณตนของลูกเสือ	สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	๖ ล้านคน	๑. เป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร องค์ประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ ๒. ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือมีความยึดมั่นในความจงรักภักดีต่อชาติศาสนาพระมหากษัตริย์ ๓. ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือได้ปฏิบัติตามกฎและคำปฏิญาณตนของลูกเสือ	๕,๕๐๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๒)		
<p>๑.๒ กลยุทธ์ วางระบบรากฐาน การเสริมสร้างคุณธรรมของ สถาบันการศึกษา</p> <p>๑.๒.๑ โครงการค่ายเรียนรู้และ เผยแพร่โครงการพระราชดำริ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)</p>	<p>๑. เพื่อเผยแพร่โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริและหลักการทรงงานสู่ นิสิต นักศึกษาและสังคมชุมชนต่างๆ</p> <p>๒. เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้ นิสิตศึกษามีคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกในการรักษา ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และภาคภูมิใจ ในความเป็นคนไทย</p> <p>๔. เพื่อเชื่อมโยงความร่วมมือระหว่าง สถาบันอุดมศึกษากับชุมชน ในการเป็น แหล่งเรียนรู้ที่สัมผัสได้ของนิสิตนักศึกษา เป็นห้องทดลองหรือห้องเรียนมีชีวิตของ สถาบัน อุดมศึกษา</p>	<p>สำนักงาน คณะกรรมการ การอุดมศึกษา (สำนักส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพ นิสิตศึกษา)</p>	<p>จำนวนนิสิต นักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒๐ คน</p>	<p>นิสิตนักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการได้เรียนรู้ หลักการทรงงานผ่าน โครงการพระราชดำริ ในพื้นที่และได้เรียนรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	๗๕๐,๐๐๐ บาท		✓	✓			
<p>๑.๒.๒ กิจกรรมการเรียนรู้ การสอนหลักสูตรโตไปไม่โกง</p>	<p>๑. เพื่อสร้างทักษะและเสริมประสพ การณ์ของครูผู้สอนระดับอนุบาล- ประถม ศึกษาปีที่ ๖ ในการดำเนิน กิจกรรมตามเนื้อหาในหลักสูตรมาใช้ ถ่ายทอดคุณค่าความดี ๕ ประการ ที่ช่วยปลูกฝังจิต สำนึกที่ดีและป้องกัน ปัญหาทุจริตคอร์รัปชันให้แก่เด็กและ เยาวชน</p> <p>๒. เพื่อขยายผลการใช้หลักสูตร “โตไปไม่โกง” สู่ภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศและมีการขยายโอกาสให้ โรงเรียนในต่างจังหวัดได้ใช้หลักสูตร</p>	<p>สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (สำนักพัฒนาระบบ บริหารงานบุคคลและ นิติการ)</p>	<p>ครูผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐๒ ท่าน และ ได้รับสื่อการเรียนการสอน หลักสูตร “โตไปไม่โกง” จากการสนับสนุน งบประมาณของรัฐบาล</p>	<p>๑. ครูผู้เข้ารับการอบรม ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการ รวมพลังจากภาค รัฐบาล รวมถึงขับเคลื่อนเพื่อ สร้างจิตสำนึกและคุณค่า ความดี</p> <p>๒. ครูผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจความ สำคัญของ การสร้างจิตสำนึกและ คุณค่าความดีให้เกิดขึ้น</p> <p>๓. ครูผู้เข้ารับการอบรม ได้เรียนรู้คุณค่าความดี ๕ ประการ ของหลักสูตร “โตไปไม่โกง”</p>	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑.๒.๓ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต" (โครงการโรงเรียนสุจริต)	<p>- เกิดขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล ที่ต้องการให้หน่วยงานในสังกัดร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ให้ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ให้เด็กและเยาวชนซึ่งเป็นอนาคตของชาติให้มีลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต ประกอบด้วย</p> <p>๑) ทักษะกระบวนการคิด ๒) มีวินัย ๓) ซื่อสัตย์สุจริต ๔) อยู่อย่างพอเพียง และ ๕) จิตสาธารณะ</p>	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สำนักพัฒนา นวัตกรรมจัดการศึกษา)	<p>การดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริตครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๒๕ เขต ๒. โรงเรียน จำนวน ๙,๘๗๓ โรงเรียน ๓. นักเรียนจำนวน ๒,๙๖๐,๐๐๐ คน ๔. ผู้บริหารจำนวน ๙,๘๗๓ คน ๕. ครูจำนวน ๑๔๘,๐๐๐ คน ๖. ชุมชนจำนวน ๙๖,๔๘๐ คน</p>	<p>๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการสร้างระเบียบกฎเกณฑ์และข้อตกลงในการป้องกันการทุจริต ๒. บุคลากรในหน่วยงานเกิดความตระหนักรู้จักคิดอย่างเป็นเหตุเป็นผลปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตนเองให้ปฏิบัติตามระเบียบเพิ่มมากขึ้น ๓. ให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส ๔. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน ๕. มีการเฝ้าระวังและติดตามพฤติกรรมการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมากขึ้นและเป็นรูปธรรม ๖. มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและความโปร่งใสมากขึ้น ๗. ปัญหาเรื่องการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตลดลง</p>	๑๐๔,๑๘๗,๑๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑.๒.๔ กิจกรรมโรงเรียน วิถีพุทธ	๑. เพื่อนำหลักธรรมคำสอน พระพุทธศาสนามาบูรณาการการ บริหารจัดการในโรงเรียน ๒. เพื่อให้ผู้บริหารโรงเรียนและ ครูผู้สอนได้เข้าใจแนวทางการ ดำเนินงานโรงเรียนวิถีพุทธ ๓. ประชาสัมพันธ์ให้ สพท. รับสมัคร และจัดปฐมนิเทศโรงเรียนวิถีพุทธใน และนอก สพท. เอง	สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (สำนักพัฒนา นวัตกรรมการ จัดการศึกษา)	จำนวนโรงเรียนวิถีพุทธ จำนวน ๒๒,๗๔๔ โรงเรียน	๑. การจัดโครงการ โรงเรียนวิถีพุทธเป็น ทางรอดของสังคมไทย ๒. โรงเรียนวิถีพุทธ สามารถนำหลักพุทธ ธรรมไปใช้ในการบริหาร จัดการในโรงเรียน ทั้งระบบได้ ๓. สามารถดำเนินชีวิต ของตนเองโดยลด ละ เลิก อบายมุข ๔. นักเรียนมีมารยาท เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จักบาป บุญคุณโทษ และช่วยกัน สืบสานประเพณี วัฒนธรรมของท้องถิ่น ๕. ผู้ปกครองชุมชนขึ้น ชมยินดีให้การสนับสนุน งานของโรงเรียนมากขึ้น ๖. เกิดความสามานฉันท์ ของบ้าน วัด โรงเรียน (บวร) นำสู่ความสงบและ สันติสุขของสังคม	๘,๖๔๗,๖๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	
๑.๒.๕ กิจกรรม โรงเรียน คุณธรรม	๑. เพื่อให้ผู้บริหารครูและนักเรียน ตระหนักรู้เข้าใจและมีกระบวนการคิด อย่างมีเหตุผลซึ่มีคุณค่าแห่งคุณธรรม ความดีอย่างเป็นธรรมชาติ สร้างความรู้สึกผิดชอบชั่วดีและภูมิใจ ในการทำความดี ๒. เพื่อให้ผู้บริหารครูและนักเรียนสร้าง เครือข่ายชุมชนองค์กรแห่งคุณธรรมโดย ขอความร่วมมือจากหน่วยงาน และ องค์กรที่ทำงานด้านคุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรมชัดเจนและมีความต่อเนื่อง	สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (สำนักพัฒนา นวัตกรรมการ จัดการศึกษา)	โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ได้กำหนดเป้าหมาย ของการดำเนินงานโดยมี ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ในปี การศึกษา ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้นักเรียนเขต พื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๒๕ เขต และโรงเรียนใน สังกัด สพฐ. จำนวน ๑๐,๐๐๐ แห่ง เข้าร่วม โครงการและขยายผลการ ดำเนินงานให้มีความคล	ผู้บริหารครูบุคลากรทาง การศึกษาและนักเรียนทุก คนมีความตระหนักรู้เข้าใจ และคิดอย่างมีเหตุผล ซึ่มีคุณค่าแห่งคุณธรรม ความดีอย่างเป็นธรรมชาติ สร้างความรู้สึกผิดชอบชั่วดี ภูมิใจในการทำความดีและ ร่วมกันสร้างเครือข่าย ชุมชน องค์กร แห่ง คุณธรรม ด้วยการขอความ ร่วมมือจากหน่วยงานและ	๓๐๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
			อบคูลมโรงเรียนอย่างน้อย ๓๐,๐๐๐ แห่ง ในปีการศึกษา ๒๕๖๑	องค์กรที่ทำงานด้าน คุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจนต่อเนื่องและยั่งยืน						
๑.๒.๖ โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	๑. เพื่อสนับสนุนสถานศึกษานำร่อง บริหารจัดการองค์กรโดยใช้หลักธรร มาภิบาลได้ทั้งระบบอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน และสามารถขยายผลสู่ สถานศึกษาอื่นๆ ๒. เพื่อสนับสนุนสถานศึกษาพัฒนา กระบวนการเรียนรู้ และปลูกจิตสำนึก ให้นักเรียน นักศึกษา มีวินัย ความ ซื่อสัตย์ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ ยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ๓. เพื่อพัฒนาสื่อและเอกสารแนวทางใน การบูรณาการคุณธรรม จริยธรรมธรร มาภิบาล ค่านิยมและคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ในการจัดการเรียนการสอน รายวิชากิจกรรมเสริมหลักสูตร ๔ เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลค่านิยมและคุณลักษณะที่ พึงประสงค์ ๕. เพื่อให้บุคลากรอาชีวศึกษาได้รับการ พัฒนาเป็นคณะกรรมการสอบสวนเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๖. เพื่อพัฒนาเสริมสร้างให้นักเรียน นักศึกษา เกิดจิตสำนึกในการพัฒนา ตนเองให้เป็นเยาวชนคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มีความ ซื่อสัตย์สุจริต ขยันหมั่นเพียร มัธยัสถ์ มี จิตอาสา เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	สำนักงาน คณะกรรมการ การอาชีวศึกษา (ศพท./ศทน/ นิตกร/สอช.)	๑. สถานศึกษานำร่องใน โครงการ ๒๕ แห่งได้รับ การพัฒนารูปแบบการ ดำเนินงานสู่การบริหาร จัดการที่ดีตามหลักธรร มาภิบาลและขยายผล สู่สถานศึกษาใหม่ได้ ไม่น้อยกว่า ๑๐ แห่ง ๒. บุคลากร นักเรียน นักศึกษาของสถานศึกษา นำร่องในโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของ โครงการ ๓. เอกสารแนวทางการ บูรณาการคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ในรายวิชากิจกรรมเสริม หลักสูตร ๑,๐๐๐ เล่ม ๔. พัฒนาความรู้ความ เข้าใจในการจัดการเรียน การสอนรายวิชากิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรมแก่ ศทน. ครู นร.สถานศึกษา นำร่อง ๒๕ แห่ง ๓,๔๐๐ คน ๕. จำนวนบุคลากร อาชีวศึกษาได้รับการ พัฒนาเพื่อเป็น คณะกรรมการสอบสวน เพื่อป้องกันและ	๑. สถานศึกษามีการ บริหารจัดการที่ดีตาม หลักธรรมาภิบาล และมี กระบวนการเรียนรู้ และ ปลูกจิตสำนึกให้นักเรียน นักศึกษา ๒. ผู้บริหาร ครู นักเรียน นักศึกษา มีส่วนร่วมใน กิจกรรมของโครงการ ๓. ครูผู้สอนมีสื่อและ เอกสารแนวทางการ บูรณาการคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล ค่านิยมและคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ในการ จัดการเรียนการสอน รายวิชากิจกรรม หลักสูตร ๔. ผู้เรียนมีการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ในทางที่ดีขึ้นในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ค่านิยม และคุณลักษณะที่พึง ประสงค์สอดคล้องกับ มาตรฐานการศึกษา วิชาชีพด้านคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ ๕. บุคลากรอาชีวศึกษา มีทักษะในการสอบสวน เพื่อป้องกันและ	๙,๕๒๓,๒๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
			ปราบปรามการทุจริต จำนวน ๒๔๐ คน ๖. จำนวนนักเรียน นักศึกษาและบุคลากรสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการ อาชีวศึกษาที่ได้ร่วม โครงการส่งเสริมกิจกรรม การป้องกันการทุจริต (ลูกเสืออาสา) ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ คน	ปราบปรามการทุจริต ๖. บุคลากร นักเรียน นักศึกษา เกิดจิตสำนึก ตระหนักต่อการทำความดี มีจิตอาสา มีระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความประพฤติ อันพึงประสงค์ของสังคม						
๑.๒.๗ โครงการศาสตร์ พระราชทานเพื่อการพัฒนา การศึกษาที่ยั่งยืนสู่สถานศึกษา คุณธรรม จังหวัดลพบุรี	อบรมครู/ผู้บริหารเพื่อพัฒนาผู้เรียน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ (กลุ่มพัฒนาการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลพบุรี)	อบรมผู้บริหาร/ครู เพื่อ เป็นวิทยากรเป็นแกนนำ เป็นสถานศึกษาต้นแบบ ในการดำเนินงานด้าน คุณธรรมในสถานศึกษา ตามพระราโชบายด้าน การศึกษา ของรัชกาลที่ ๑๐ จำนวน ๑๒๐ คน	หน่วยงาน/สถานศึกษา ในสังกัดสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี มีแนวทางการขับเคลื่อน	๒๐๑,๖๔๐ บาท		✓	✓	✓	
๑.๒.๘ โครงการพัฒนางาน พัฒนาคน สู่หนทางสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “ป้องกันการ ทุจริต” สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำพูน	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ๒. เพื่อสร้างคุณลักษณะความสุจริต สู่บุคลากรในองค์กรตามแนวทาง กระทรวงศึกษาธิการ ๓. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในกรอบ แผนงานโครงการสุจริตตามกำหนดของ กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ (กลุ่มอำนวยการ สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ลำพูน)	๑๐๐% เจ้าหน้าที่ใน สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดลำพูน	เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดลำพูน ทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมภายใต้ ธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐	๑๓๖,๘๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	
๑.๒.๙ โครงการโรงเรียน คุณธรรม		สำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ (กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสุโขทัย)	โรงเรียนทุกโรงเรียน ในจังหวัดสุโขทัย	โรงเรียนมีความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนกิจกรรม ส่งเสริมความดีนำไปสู่ การพัฒนาและ ปรับเปลี่ยนเป็น พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ของนักเรียนได้อย่าง ยั่งยืน						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑.๒.๑๐ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลในหน่วยงาน สถานศึกษาและนักเรียนทุกช่วงวัยเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันชีวิต	<p>๑. เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาภาครัฐเอกชนที่จัดการศึกษาในกำกับกระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานร่วมจัดการศึกษาทุกสังกัดผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาล ทักษะชีวิตและส่งเสริมโรงเรียนคุณธรรม</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้ผ่านการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปขยายผลให้บุคลากรในโรงเรียนตนเองและโรงเรียนอื่นได้</p> <p>๓. เพื่อให้มีเครือข่ายโรงเรียนคุณธรรมต้นแบบจังหวัดสกลนคร อำเภอละ ๑ แห่ง รวมจำนวน ๑๘ แห่ง</p> <p>๔. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและส่งเสริมการสร้างภูมิคุ้มกันและพัฒนาทักษะชีวิตความปรองดอง สมานฉันท์ ความรักสามัคคี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ให้กับหน่วยงานข้าราชการฯ ผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม และนักเรียนทุกช่วงวัยในจังหวัดสกลนคร</p>	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร)	<p>๑. ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ทักษะชีวิตผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายผู้สอน) จากสถานศึกษาภาครัฐเอกชนทุกภาคส่วนที่จัดการศึกษาในจังหวัดสกลนคร (สพฐ.สช.อปท.ตชด.กศน. มหาวิทยาลัย) จำนวน ๕๐๐ คน</p> <p>๒. ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ทักษะชีวิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (เจ้าหน้าที่สายปฏิบัติการหน่วยงานทางการศึกษาในกำกับกระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการศึกษาในจังหวัดสกลนคร) (ศธภ.๑๑ ศธจ.สกลนคร สพฐ.สช. อปทตชด.กศน. การอาชีวศึกษาและมหาวิทยาลัย) จำนวน ๓๐๐ คน</p> <p>๓. ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ทักษะชีวิตนักเรียนทุกช่วงวัยในจังหวัดสกลนคร (สพฐ. สช.</p>	<p>๑. ผู้ผ่านการอบรมผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรฯ ที่เกี่ยวข้องในจังหวัดสกลนครมีความรู้ความเข้าใจกระบวนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ทักษะชีวิตและโรงเรียนคุณธรรมการสร้างความคิดตามหลักสูตรที่จัดอบรมและสถานศึกษา มีโครงการ กิจกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ทุกแห่ง</p> <p>๒. มีโรงเรียนคุณธรรมต้นแบบจังหวัดสกลนคร อำเภอละ ๑ แห่ง รวมจำนวน ๑๘ แห่งและผู้ผ่านการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปขยายผลให้บุคลากรในโรงเรียนของตนเองและโรงเรียนอื่นได้</p> <p>๓. นักเรียนทุกช่วงวัยในจังหวัดสกลนครมีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล มีภูมิคุ้มกัน และมีทักษะชีวิต มีความปรองดอง สมานฉันท์ความรักสามัคคี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	๘๗๐,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
			อปท. ตชด. กศน. การอาชีวศึกษาและ มหาวิทยาลัย) จำนวน ๑,๐๐๐ คน (นักเรียนแกนนำ)							
๑.๒.๑๑ โครงการอบรมส่งเสริม การมีส่วนร่วมปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจปลูกฝัง สร้างจิตสำนึก ให้แก่กลุ่มเป้าหมายได้ ตระหนักถึงปัญหาการทุจริต ๒. สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ สร้างความเชื่อมั่นให้ ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ ๓. สร้างเครือข่าย ประชาสัมพันธ์ การเฝ้าระวัง เพื่อลดปัญหาที่อาจจะ เกิดขึ้น ๔. เป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ มุมมอง ความคิด และแนวทางในการแก้ปัญหา ๕. ทุกคนมีส่วนช่วยในการลดปัญหา เกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศที่ อาจจะเกิดขึ้น	สำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสตูล)	๑. ผู้บริหารสถานศึกษา และหน่วยงานทางการ ศึกษา ในจังหวัดสตูล ๒. บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสตูล	๑. ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ปลูกฝัง สร้างจิตสำนึก ตระหนักถึงปัญหา การทุจริต ๒. สร้างเครือข่าย ประชาสัมพันธ์ การเฝ้า ระวัง เพื่อลดปัญหาที่ อาจจะเกิดขึ้น ๓. เป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ มุมมอง ความคิด และแนวทางในการ แก้ปัญหา ๔. ผู้บริหารสถานศึกษา เห็นความสำคัญและนำเข้าไป สู่การเรียนการสอน ให้แก่นักเรียน	๙๙,๔๕๐ บาท				✓	
๑.๒.๑๒ โครงการสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดชยันนาทปรับ กระบวนการคิดและค่านิยม สู้สังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ชยันนาทมีจิตสำนึก มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบใน ทุกรูปแบบสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ ๒. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดชยันนาทมีรูปแบบและ แนวทางในการสร้างค่านิยมสุจริตมี ทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบเพื่อใช้ จัดการเรียนการสอน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดชยันนาท)			๑๐๐,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑.๒.๑๓ โครงการคัดเลือกโรงเรียนคุณธรรมนนทบุรีเทิดไท้องค์ราชัน ระดับเพชรต้นแบบ - คัดเลือกโรงเรียนคุณธรรมนนทบุรี เทิดไท้องค์ราชัน ระดับเพชรต้นแบบ - โรงเรียนจัดนิทรรศการแสดงผลงาน และนำเสนอด้วยวาจา		สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นนทบุรี)	๑. จำนวนสถานศึกษาในจังหวัดนนทบุรีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนนโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายของการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้เรียน ๖๘ โรงเรียน ๒. จำนวนสถานศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การประเมินโรงเรียนคุณธรรมระดับเพชรต้นแบบ ๔ โรงเรียน	สถานศึกษาในจังหวัดนนทบุรีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนนโยบาย ทิศทาง และเป้าหมายของการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้เรียน	๑๔๑,๐๐๐ บาท					
๑.๒.๑๔ โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงานการศึกษาสถาบันการศึกษา “ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ในจังหวัดลำปาง	๑. เพื่อปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใส ในการนำนโยบาย ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๒. เพื่อขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของครู ผู้บริหาร และบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ ๓. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ จากกลุ่มเป้าหมาย	๑. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรมในภาพรวม อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่าค่อนข้างมาก ๒. จำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒	๑๓๒,๙๕๐ บาท		✓			
๑.๒.๑๕ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในสถานศึกษาโรงเรียนคุณธรรม	๑. เพื่อส่งเสริมให้โรงเรียนเอกชนสามารถออกแบบและจัดการเรียนรู้ควบคู่กับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๒. เพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินงานโรงเรียนคุณธรรม	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๑. จำนวนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการจัดการเรียนรู้ตามรูปแบบโรงเรียนคุณธรรม ๒. จำนวนนักเรียนในโรงเรียนเอกชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามรูปแบบโรงเรียนคุณธรรม	ร้อยละของนักเรียนโรงเรียนเอกชนที่เข้าร่วมโครงการมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	๓,๓๖๖,๒๐๐ บาท				✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑.๓ กลยุทธ์ วางระบบรากฐาน การเสริมสร้างคุณธรรมของ สถาบันศาสนา ๑.๓.๑ โครงการ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๑. เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงาน ๒. เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุง หรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงาน	สำนักงานเลขาธิการ สภาการศึกษา (กพร.)	-	ร้อยละของคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๐๐,๐๐๐ บาท		✓	✓		
๑.๓.๒ โครงการ การขับเคลื่อนค่านิยม และ วัฒนธรรมองค์กร OEC-EDNA เพื่อสืบสานพระราชปณิธาน ด้านการศึกษาในหลวง รัชกาลที่ ๙	เพื่อสร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมหรือ ค่านิยมร่วม ให้แก่บุคลากรทุกคนได้ ประพฤติปฏิบัติตาม อันจะเป็น แรงผลักดันให้องค์กร มีระบบการ บริหารงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ มุ่งสู่ ความเป็นเลิศในงานบนพื้นฐานของหลัก คุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานเลขาธิการ สภาการศึกษา (กพร.)	-	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สกศ. รับรู้ค่านิยมองค์กร	๔๐๐,๐๐๐ บาท			✓	✓	
๑.๓.๓ โครงการการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลมุ่งสู่การพัฒนางาน อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนของ องค์กร	เพื่อสนับสนุนบุคลากรของสำนักงานให้ สามารถคิดเชิงระบบและส่งเสริมการ ทำงานบนฐานความรู้	สำนักงานเลขาธิการ สภาการศึกษา (กพร.)	จำนวนงานของ สกศ. ที่มีการพัฒนางาน(นาร่อง) เพื่อให้มีมาตรฐานกฎเกณฑ์ ในการทำงานที่เป็นระบบ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย จำนวน ๖ กระบวนงาน	-	๓๐๐,๐๐๐ บาท		✓	✓		
๑.๓.๔ โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สำนักงาน เลขาธิการสภาการศึกษา เพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการของรัฐยุคใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ....	๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้าง ของสกศ.ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของ ข้าราชการที่บัญญัติไว้ในข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มี ความโปร่งใสและเป็นธรรม ๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ	สำนักงานเลขาธิการ สภาการศึกษา (สอ./กลุ่มพัฒนา บุคลากร)	บุคลากรของ สกศ. ได้รับการอบรมฯ ร้อยละ ๙๐	บุคลากรของ สกศ. เป็น ข้าราชการของรัฐยุคใหม่ ที่มีความมุ่งมั่น ทุ่มเท ปฏิบัติพันธกิจตาม กฎหมาย ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและ	๖๐๐,๐๐๐ บาท	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
	หลักเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากร สกศ. และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๓. เพื่อให้บุคลากร สกศ. มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผล			ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สกศ.และตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สกศ.						
๑.๓.๕ กิจกรรมสัปดาห์ต่อต้านการทุจริต	จัดให้มีกิจกรรมในการต่อต้านการทุจริตเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานเป็นชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต สร้างความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริต	สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)	ผู้บริหารและบุคลากร (สสวท.)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “สัปดาห์ต่อต้านการทุจริต” โดย สสวท. เป็นชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต สร้างความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร สสวท.	๓๐,๖๘๐ บาท	✓	✓	✓	✓	
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นเอกภาพ										
๒.๑ กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม ๒.๑.๑ โครงการ การกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	๑. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน สามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของ สกศ. ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดความสูญเสีย	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา (กพร.)	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการกำกับดูแลองค์การที่ดีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา มีการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการยอมรับความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ และศรัทธา	๕๐,๐๐๐ บาท		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
	ต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ผู้ปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจ และศรัทธา ให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			จากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย						
๒.๑.๒ โครงการขับเคลื่อนส่งเสริมการมีส่วนร่วมการต่อต้านการทุจริตในองค์กรของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๖ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่	๑. เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการด้านการป้องกันการทุจริตและการมีส่วนร่วมการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันด้วยความร่วมมือเชิงบูรณาการ ๒. เพื่อให้หน่วยงานในพื้นที่และสถานศึกษาเป็นเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตในระดับพื้นที่ในส่วนภูมิภาคอย่างเป็นรูปธรรม ๓. เพื่อตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับภาคในพื้นที่ระดับภูมิภาคก่อให้เกิดความเชื่อมโยงการปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ที่เป็นรูปธรรม	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการภาค ๖ นครศรีธรรมราช)	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๖ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่ ดังนี้ ๑. จัดประชุมคณะกรรมการระดับภาค/จังหวัด เพื่อประสานและวางแผนการดำเนินงานของศูนย์ฯ จำนวน ๑ ครั้ง ๒. จัดทำและพัฒนาข้อมูลสารสนเทศเพื่อการต่อต้านการทุจริตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระดับพื้นที่ (รวบรวมองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตด้านการดำเนินงานและ ผลการดำเนินงาน) ๓. จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้ความรู้/สร้างความตระหนักรู้/เสริมสร้างการ	ความรู้ที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนกิจกรรมและการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ในพื้นที่ระดับภูมิภาค เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการอย่างเป็นรูปธรรมบรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนด	๑๖๓,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๒)		
			ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงศึกษาธิการให้กับกลุ่มเป้าหมาย ๑ ครั้งละ ๕๐ คน (สำนักงานศึกษาธิการภาค ร้อยละ ๑๐๐ และผู้แทนจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่)								
๒.๑.๓ โครงการขับเคลื่อนส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กรของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด/ภาคในพื้นที่ระดับภูมิภาค	๑. เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการด้านการป้องกันการทุจริตและการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันด้วยความร่วมมือเชิงบูรณาการ ๒. เพื่อให้หน่วยงานในพื้นที่และสถานศึกษาเป็นเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตในระดับพื้นที่ในส่วนภูมิภาคอย่างเป็นทางการ ๓. เพื่อจัดทำคู่มือแนวทางการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรในองค์กรในระดับพื้นที่ในส่วนภูมิภาค ๔. เพื่อตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับภาคในพื้นที่ระดับภูมิภาค	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการภาค ๙ ชลบุรี (หน่วยงานหลัก) / สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑ - ๘ และ ๑๐-๑๘ (หน่วยงานร่วม))	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่สำนักงานศึกษาธิการภาค/จังหวัด ดังนี้ ๑. ร่วมประชุมประสานแผนงานโครงการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตภาค/จังหวัด ๑ ครั้ง จำนวน ๓๐ คน (ผู้แทนภาคละ ๒ คน x ๑๘ ภาค = ๓๖ คน และผู้แทนจังหวัดจำนวน ๖ คนผู้เกี่ยวข้อง ๓ คน) รวม ๔๕ คน ๒. จัดประชุม	บุคลากรทางการศึกษาได้ความรู้ ความเข้าใจ มีความตระหนัก และมีองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนกิจกรรมและการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรในพื้นที่ระดับภูมิภาค เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการอย่างเป็นทางการบรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนด	๒,๙๕๐,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
	ก่อให้เกิดความเชื่อมโยงการปฏิบัติงาน ในระดับพื้นที่ที่เป็นรูปธรรม		คณะกรรมการระดับภาค /จังหวัดเพื่อประสานและ วางแผนการดำเนินงาน ของศูนย์ฯ จำนวน ๑ ครั้ง ๓. จัดทำและพัฒนาข้อมูล สารสนเทศเพื่อการต่อต้าน การทุจริตของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในระดับพื้นที่ (รวบรวมองค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน การส่งเสริมการต่อต้าน การทุจริตด้านการ ดำเนินงานและผลการ ดำเนินงาน) ๔. จัดกิจกรรมพัฒนา บุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ความรู้ / สร้างความตระหนักรู้/ เสริมสร้างการป้องกันการ ทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของกระทรวงศึกษาธิการ ให้กับกลุ่มเป้าหมาย ๑ ครั้ง จำนวน ๕๐๐ คน จำนวน ๑๘ ภาคฯ ละ ๕๐ คน (สำนักงานศึกษาธิการ ภาคย่อยละ ๑๐๐ และ ผู้แทนจากสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่) ๕. จัดทำคู่มือแนวทางการ ส่งเสริมการต่อต้านการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม							

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
			<p>ในหน่วยงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเผยแพร่กิจกรรมผ่าน website ขององค์กร รวม ๙๕ หน่วยงาน</p> <p>๖. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการเผยแพร่ผลงานระดับศูนย์ฯ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๗. จัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการ จำนวน ๕๐ เล่ม</p>							
๒.๑.๔ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงานการศึกษา : องค์กรคุณธรรม	<p>๑. เพื่อปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใส ในการนำนโยบายด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๒. เพื่อสร้างความตระหนักและสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างวัฒนธรรม “คุณธรรมองค์กร”</p>	<p>สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น)</p>	<p>๑.จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p> <p>๒.หน่วยงานทางการศึกษา มีประมวลจริยธรรม และแผนบริหารความเสี่ยง ร้อยละ ๘๕</p> <p>๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่นมีรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ ๑ ฉบับ</p> <p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จัดกิจกรรม ศธจ.ขอนแก่น “อยู่ดี มีแรงแก่งแบ่งปัน” Family Share จำนวน ๒ ครั้ง</p>	<p>๑. ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น สามารถลดความเสี่ยงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๓. ร้อยละคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๕</p>	๑๖๑,๙๒๐ บาท		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๒.๑.๕ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผู้เรียนทุกระดับเพื่อสังคมน่าอยู่	๑. เพื่อให้ครูมีแนวทางและสามารถจัดการเรียนรู้ในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้เรียนได้ ๒. เพื่อให้ครูแกนนำสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลในสถานศึกษาของตนเองได้ ๓. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้เรียน ๔. เพื่อให้นักเรียนนักศึกษาในจังหวัดฉะเชิงเทรา มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา)	ครูแกนนำในสถานศึกษาทุกสังกัดในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๘๕ คน	ครูมีแนวทางในการจัดการเรียนรู้ในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้เรียน	๑๐๐,๐๐๐ บาท			✓	✓	
๒.๑.๖ โครงการพัฒนาคนสู่หนทางสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต”	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการ ๒. เพื่อสร้างคุณลักษณะความสุจริตสู่บุคลากรในองค์กรตามแนวทางเขตสุจริต ๓. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในกรอบแผนงานโครงการสุจริตตามกำหนดในกรอบงานเขตสุจริต	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ)	๑๐๐% บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๔๕ คน	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมภายใต้ธรรมาภิบาลตามคุณลักษณะเขตสุจริตร้อยละ ๑๐๐	๑๓๖,๘๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	
๒.๑.๗ โครงการพัฒนาглоและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดนครราชสีมา	๑. สร้างกลไกการร่วมมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ข้าราชการและบุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ๓. มีกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาดเป็นธรรมและตรวจสอบได้ ๔. มีการบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา)	๑. คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมาทุกคณะ/ทุกคน ๒. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมาทุกคน ๓. คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งทุกคนรวมจำนวน ๑๖๐ คน	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ข้าราชการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักของธรรมาภิบาล มีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นองค์กรที่มีความสุขบุคลากรในองค์กรร่วมมือร่วมใจกันพัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ นำสู่องค์กร	๕๓๔,๗๒๐ บาท	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
				ข้อดี						
๒.๑.๘ โครงการสร้างกลไก ป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและ มีประสิทธิภาพด้วยการ ปลูกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต	๑. เพื่อสร้างความตระหนัก และความ เข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัด เกี่ยวกับ ปัญหาคอร์รัปชันที่มี ผลกระทบต่อการ พัฒนาประเทศและสร้างคุณค่าในความ เป็นข้าราชการ ในการทำงานด้วยหลัก ธรรมาภิบาล ๒. เพื่อสร้างวิสัยทัศน์การพัฒนองค์กร ตามภารกิจงานที่รับผิดชอบด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรไปสู่การเป็น บุคคลแห่งการเรียนรู้สู่ความสุจริต	สำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน)	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด แม่ฮ่องสอน ทุกคน จำนวน ๒๕ คน	๑. ข้าราชการในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักของ ธรรมาภิบาล มีความ ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็น องค์กรที่มีความสุขบุคลากร ในองค์กรร่วมมือร่วมใจกัน พัฒนาองค์กรสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้ นำสู่องค์กร ซื่อสัตย์สุจริต ทุกมาตรฐาน การปฏิบัติงาน และผ่าน การประเมิน ITA ทุกตัวชี้วัด ๒. ข้าราชการในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงานราชการ สามารถ หลอมรวมความรู้ความ เข้าใจดังกล่าว และจัดทำ ประมวลจริยธรรมของ หน่วยงานได้เป็นผลสำเร็จ	๑๕๕,๒๐๐ บาท			✓	✓	
๒.๑.๙ โครงการสร้างกลไก ป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและ มีประสิทธิภาพด้วยการ ปลูกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต	๑. เพื่อสร้างความตระหนัก และความ เข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัด เกี่ยวกับ ปัญหาคอร์รัปชันที่มีผลกระทบต่อการ พัฒนาประเทศและสร้างคุณค่าในความ เป็นข้าราชการในการทำงานด้วยหลัก ธรรมาภิบาล ๒. เพื่อสร้างวิสัยทัศน์การพัฒนองค์กร ตามภารกิจงานที่รับผิดชอบด้วยความ	สำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ (สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด อุบลราชธานี)	บุคลากรในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอุบลราชธานีทุก คนจำนวน ๘๕ คน	๑. ข้าราชการในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อุบลราชธานี ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยหลักของธรรมาภิบาล มีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็น องค์กรที่มีความสุขบุคลากร ในองค์กรร่วมมือร่วมใจกัน พัฒนาองค์กรสู่องค์กร	๔๑๔,๘๕๐ บาท		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
	สื่อสตัยสุจริต ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรไปสู่การเป็น บุคคลแห่งการเรียนรู้สู่ความสุจริต			แห่งการเรียนรู้ นำสู่องค์กร ชื่อสตัยสุจริต ทุกมาตรฐาน การปฏิบัติงาน และผ่านการ ประเมิน ITA ทุกตัวชี้วัด ๒. ชำราซการในสังกัดมี ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงานราชการ สามารถหลอมรวมความรู้ ความเข้าใจดังกล่าว และ จัดทำประมวลจริยธรรมขอ หน่วยงานได้เป็นผลสำเร็จ						
๒.๑.๑๐ โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส ชื่อสตัย สุจริต ๒. เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการหรือแนว ทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ๔. เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ (งานวินัยและนิติ การ กลุ่มบริหารงาน บุคคล สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด อ่างทอง)	ร้อยละของผู้ผ่านการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดอ่างทองค่า เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาพร้อมทั้ง ลูกจ้างของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด อ่างทองมีความรู้ ความ เข้าใจ มีความตระหนัก และมีส่วนร่วมต่อต้านการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๔๗,๖๔๐ บาท		✓	✓	✓	
๒.๑.๑๑ โครงการสัมมนาของ สถาบันทดสอบทางการศึกษา แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เรื่อง “การยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องปราม การทุจริต” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และบุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันทดสอบทาง การศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) รับรู้หลักการ แนวคิด และเจตนารมณ์ ในการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องปรามการทุจริต	สถาบันทดสอบ ทางการศึกษา แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และ บุคลากรของสถาบันฯ เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และ บุคลากรของสถาบันฯ ๑. มีความรู้ความเข้าใจและ ตระหนักเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ความรับผิดทางละเมิดของ หลักการ แนวคิด และ เจตนารมณ์ ของการ ยกระดับคุณธรรม ความ	๘๐,๐๐๐ บาท			✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
				โปร่งใส การการป้องกันปรามการทุจริต ๒. นำความรู้เกี่ยวกับการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันปรามการทุจริตไปปฏิบัติในส่วนที่ตนเกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ						
๒.๒ กลยุทธ์ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม ๒.๒.๑ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ.	๑. เพื่อส่งเสริมบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้มีโอกาสได้เรียนรู้แนวคิด หลักการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ตามแนวทางของพระพุทธศาสนา ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม ๒. เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในพระพุทธศาสนาของบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ๓. เพื่อให้บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้นำวิธีการฝึกปฏิบัติตามหลักธรรมที่ได้เรียนรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมไปใช้พัฒนาชีวิตให้ดียิ่งขึ้นและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงาน ก.ค.ศ.)	บุคลากร สำนักงาน ก.ค.ศ. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ๒. บุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดีจากการเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมส่งผลที่ดีต่อการปฏิบัติงาน	๑๒๖,๖๒๐ บาท		✓	✓		
๒.๒.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและราชการใสสะอาด ของสำนักงาน กศน. (อบรมข้าราชการครูบรรจุใหม่)	๑. เพื่อสนับสนุนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภาครัฐ ๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน กศน. (ข้าราชการครูบรรจุใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงาน กศน.)	๑. ข้าราชการครูบรรจุใหม่ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐๒ คน	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความเสียหายอันเนื่องมาจากความผิดพลาดในการปฏิบัติราชการ ทั้งในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ๒. บุคลากรในองค์กรปฏิบัติราชการด้วยความ	๗๒๖,๓๔๐ บาท	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
	๒๐๒ คน ได้ตระหนักและมีจิตสำนึก และประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก ธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม และโปร่งใสในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ๓. เพื่อสร้างความตระหนักและความ ภาครัฐมีใจในการเป็นข้าราชการที่ดี			โปร่งใส						
๒.๒.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรดีเด่น “คนดีศรีศรีแห่ง สป.”	๑. เพื่อดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และสมควร เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรในองค์กร ๒. เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นบุคลากรดีเด่น “คนดีศรีศรีแห่ง สป.”	สำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ (ศปท.ศธ)	๑. บุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ เกิดขวัญ กำลังใจและได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น “คนดีศรีศรีแห่ง สป.” ๒. บุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ มีจิตสำนึกที่ดี ในการประพฤติปฏิบัติตน ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการทำความดี เพื่อตนเองและส่วนรวม มากขึ้น	๑. ได้บุคลากรดีเด่น “คนดีศรีศรีแห่ง สป.” ตามเป้าหมายที่วางไว้ ๒. ผลประเมินความพึงพอใจโดยเฉลี่ยของผู้เข้ารับรางวัลฯ อยู่ในระดับ มาก ขึ้นไป	๖๒,๘๗๐ บาท	✓	✓	✓	✓	
๒.๒.๔ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณบุคลากรเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๑ เพื่อยกระดับจิตสำนึกด้านการทุจริต ของบุคลากรของสำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพปัญหาการ ทุจริตและประพฤตินิชอบของส่วน ราชการในสภาวารณปัจจุบัน รวมทั้ง เข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการให้แก่ บุคลากรสำนักงานการลูกเสือยุวกาชาดและ กิจการนักเรียน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ (กลุ่มอำนวยการ และประสาน ราชการ สำนักงานการ ลูกเสือยุวกาชาด และกิจการนักเรียน)	บุคลากร สำนักงานการ ลูกเสือ ยุวกาชาด บุคลากรสำนักงานการ ลูกเสือ ยุวกาชาดและ กิจการนักเรียน จำนวน ๖๕ คน	บุคลากรสำนักงานการ ลูกเสือ ยุวกาชาดและ กิจการนักเรียน จำนวน ๖๕ คน	๔๕,๐๐๐ บาท	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๒)		
๒.๒.๕ กิจกรรมบริจาคสิ่งของให้โรงเรียนบ้านดงลึก อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์	๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของบุคลากรของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป. ให้มีความเสียสละและบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม ๒. เพื่อจัดหาสิ่งของเครื่องใช้ให้โรงเรียนที่ขาดแคลน	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป.)	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒๙ คน	๑. บุคลากร ศทท.สป. มีความเสียสละ และบำเพ็ญตนเป็นประโยชน์ต่อสังคม ๒. สิ่งของที่บริจาคสอดคล้องกับความต้องการของโรงเรียนทำให้การนำไปใช้เกิดประโยชน์สูงสุด	๒๐,๔๖๐ บาท		✓				
๒.๒.๖ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการทุจริตสำนักงานศึกษาธิการภาค ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากร ๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” ให้กับบุคลากร	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการภาค ๒ ลพบุรี)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๑. ร้อยละผลสัมฤทธิ์หลังการอบรมความรู้ ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๑๕,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓		
๒.๒.๗ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๔ เข้าใจและตระหนักต่อปัญหาคอร์รัปชันที่มีผลกระทบต่อพัฒนาประเทศ ๒. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๔ สร้างคุณค่าในความเป็นข้าราชการด้วยการทำงานยึดหลักธรรมาภิบาล ๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๔ มีวิสัยทัศน์การพัฒนางานองค์กรตามภารกิจงานที่รับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตนำไปสู่การเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้สู่ความสุจริต	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการภาค ๔ ราชบุรี)	๑. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๔ จำนวน ๒๘ คน ๒. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๓๒ คน	๑. บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภาค ๔ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการจิตสำนึกยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ๒. บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภาค ๔ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่ได้รับการปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	๓๐,๐๐๐ บาท				✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๒.๒.๘ โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	<p>๑. เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๗ ที่เอื้อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งในองค์กรและเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้บุคลากรได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม</p> <p>๔. เพื่อจัดและร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ ในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>๕. เพื่ออบรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมมาภิบาล</p> <p>๖. เพื่อจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และการทำกิจกรรมร่วมกัน</p> <p>๗. เพื่อเสริมสร้างความผาสุก ความสามัคคีและความผูกพันองค์กรให้กับบุคลากร</p>	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มอำนวยการสำนักงานศึกษาธิการภาค ๗ ภูเก็ต)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๐ คน	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค ๗ ได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการ	๒๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	
๒.๒.๙ โครงการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยการปลูกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตสำนักงานศึกษาธิการภาค ๘	<p>๑. เพื่อสร้างความตระหนัก และความเข้าใจ ต่อปัญหาคอร์รัปชันที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ</p> <p>๒. เพื่อสร้างคุณค่าในความเป็นข้าราชการ ในการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. เพื่อสร้างวิสัยทัศน์การพัฒนาองค์กรตามภารกิจงานที่รับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๔. เพื่อพัฒนาบุคลากรไปสู่ การเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้สู่ความสุจริต</p>	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการภาค ๘ ยะลา)	มีบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๘ เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๕ คน	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในส่วนภูมิภาคปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักของธรรมาภิบาลมีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นองค์กรที่มีความสุขบุคลากรในองค์กรร่วมมือร่วมใจกันพัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ นำสู่องค์กรซื่อสัตย์สุจริตทุกมาตรฐานการประเมิน ITA ทุกตัวชี้วัด	๓๔๔,๘๖๐ บาท		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๒.๒.๑๐ โครงการปลูกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๕	๑. เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณได้ถูกต้องตามระเบียบ ๓. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร มีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ๔. เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างความตระหนักรู้ การตรวจสอบและเฝ้าระวังเชิงรุกในการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๕ เชียงใหม่)	๑. มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ศธภ. ๑๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๕ จำนวน ๓๕ คน	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาคบริหารงานราชการตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๑๓๗,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓	
๒.๒.๑๑ โครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์เพิ่มสูงขึ้น	เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์เพิ่มสูงขึ้น	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์)	บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	๑๐๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	
๒.๒.๑๒ กิจกรรม สร้างกลไกป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยการปลูกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	๑. เพื่อสร้างความตระหนัก และความเข้าใจต่อปัญหาคอร์รัปชันที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ๒. เพื่อสร้างคุณค่าในความเป็นข้าราชการในการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ๓. เพื่อสร้างวิสัยทัศน์การพัฒนาองค์กรตามภารกิจงานที่รับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๔. เพื่อพัฒนาบุคลากรไปสู่ การเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้สู่ความสุจริต	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗ พิษณุโลก)	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๖๐ คน	-	๔๐๗,๗๔๐ บาท		✓	✓		
๒.๒.๑๓ โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาในเรื่องศีลสมาธิ ปัญญาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน ๒. เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีปฏิบัติงานอย่างมี	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี)	บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๕๒ คน	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนามิตติด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๓๗,๖๖๐ บาท			✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
	คุณธรรม มีจิตอาสา มีคุณธรรมเป็นพื้นฐาน มีความรัก ความสามัคคี มีความเอื้ออาทร เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ ๓. เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรีได้รับการพัฒนาด้านจิตใจ มีปัญญา มีเหตุผล มีการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง									
๒.๒.๑๔ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา สุจริตคิดฐาน ๒	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างระบบและวิถีพอเพียง สุจริตรับผิดชอบต่อพลอดจากอบายมุข สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ให้เป็นแบบอย่างในด้านการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๓. เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการด้านการป้องกันกรทุจริตและการมีส่วนร่วมการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันด้วยความร่วมมือเชิงบูรณาการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา)	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๔๒ คน	๑. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ได้มีความรู้ความเข้าใจ มีความตระหนัก และมีองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนกิจกรรมและการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรในพื้นที่ระดับภูมิภาค เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการอย่างเป็นรูปธรรมบรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนด ๒. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติตนเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ “สำนักงานสุจริต”	๑๐๐,๐๐๐ บาท			✓		
๒.๒.๑๕ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน ให้ประพฤติปฏิบัติตนด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน นำความรู้และ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน)	ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน จำนวน ๕๐ คน ได้รับการพัฒนา	ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน ได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถ	๘๐,๐๐๐ บาท			✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
	ประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการดำรงชีวิตและการประกอบวิชาชีพ ๓. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน เป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนด้านคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม		ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพอย่างยั่งยืน						
๒.๒.๑๖ โครงการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยการปลูกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้อึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม	๑. เพื่อสร้างความตระหนัก และความเข้าใจ ต่อปัญหาคอร์รัปชันที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ๒. เพื่อสร้างคุณค่าในความเป็นข้าราชการ ในการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ๓. เพื่อสร้างวิสัยทัศน์การพัฒนาองค์กรตามภารกิจงานที่รับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๔. เพื่อพัฒนาบุคลากรไปสู่การเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้สู่ความสุจริต	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม)	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนมทุกคน จำนวน ๓๐ คน	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักของธรรมาภิบาล มีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นองค์กรที่มีความสุขบุคลากรในองค์กรร่วมมือร่วมใจกันพัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ นำสู่องค์กรซื่อสัตย์สุจริต ทุกมาตรฐานการปฏิบัติงาน และผ่านการประเมิน ITA ทุกตัวชี้วัด	๓๑๖,๐๐๐ บาท			✓	✓	
๒.๒.๑๗ โครงการการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพด้วยการปลูกจิตสำนึกเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้อึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	๑. เพื่อสร้างความตระหนัก และความเข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับปัญหาคอร์รัปชันที่มีผลกระทบต่อพัฒนาประเทศและสร้างคุณค่าในความเป็นข้าราชการ ในการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อสร้างวิสัยทัศน์การพัฒนาองค์กรตามภารกิจงานที่รับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรไปสู่ การเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้สู่ความสุจริต	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์)	บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์ทุกคน จำนวน ๖๐ คน	๑. ข้าราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์ปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักของธรรมาภิบาล มีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่เป็นองค์กรที่มีความสุขบุคลากรในองค์กรร่วมมือร่วมใจกันพัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ นำสู่องค์กรซื่อสัตย์สุจริต ทุกมาตรฐานการปฏิบัติงาน และผ่านการประเมิน ITA ทุกตัวชี้วัด ๒. ข้าราชการในสังกัดมี	๑๓๕,๒๒๐ บาท		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
				ความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ สามารถหลอมรวมความรู้ความเข้าใจดังกล่าว และจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานได้เป็นผลสำเร็จ						
๒.๒.๑๘ โครงการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ให้กับบุคลากร และเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี ๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และการบริหารราชการที่นำไปสู่การจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี ๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงานให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี)	บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานีเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี อยู่ในระดับดี	๒๐๐,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓	
๒.๒.๑๙ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส ๒. เพื่อส่งเสริมค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๓. เพื่อส่งเสริมบุคลากรในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์)	๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ ๒. บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ร้อยละ ๙๐	๑. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ๒. บุคลากรใช้ชีวิตอย่างพอเพียง	๘๒,๐๐๐ บาท				✓	
๒.๒.๒๐ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร ผู้มีอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๒	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่การประกอบอาชีพ ควบคุม ทักษะการปฏิบัติงานอย่าง บุคลากรที่เป็นมืออาชีพ ความก้าวหน้า	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงาน	บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาทุกคน มีวิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีวินัยในตนเอง มีความ	๑๐๗,๑๕๐ บาท		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
	ในวิชาชีพ ระบบค่าตอบแทน ตลอดจนคุณลักษณะผู้บริหารและบุคลากรที่ดี ๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะเจตคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม)		ตระหนักต่อภาระหน้าที่ ยึดมั่นในคุณธรรม มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม และมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและประสบการณ์ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ						
๒.๒.๒๑ โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม	เสริมสร้างให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริตประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบแห่งจรรยาบรรณของวิชาชีพ มิให้ประพฤติผิด จรรยาบรรณอันนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม)	๑. ผู้สำเร็จการอบรมเป็นแกนนำในการขยายผลการเสริมสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบแห่งจรรยาบรรณของวิชาชีพ ๒. สถิติการกระทำผิดวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลดลง	๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม มีวินัยในตน ไม่มีพฤติกรรมผิดจรรยาบรรณอันนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ ๒. นักเรียนมีความรู้คู่คุณธรรม และมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้น	๕๑๘,๐๐๐ บาท				✓	
๒.๒.๒๒ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ๓. เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา)	ร้อยละผู้ผ่านการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีความตระหนัก และมีองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนกิจกรรมและการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	๑๐๘,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓	
๒.๒.๒๓ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสำนักงานศึกษาธิการ	๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ จิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและความ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๕๐คน	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี มีคุณธรรม	๑๐๐,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
จังหวัดสุพรรณบุรี	โปร่งใสในการปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี ภายใต้หลักคุณธรรม และ ความโปร่งใส ๓. เพื่อสร้างคุณลักษณะของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี ภายใต้กรอบความสุจริต โปร่งใส	(สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี)		จริยธรรมมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต						
๒.๒.๒๔ โครงการศึกษาธิการจังหวัดคุณธรรม ใส่ใจและยึดมั่นความซื่อสัตย์ สุจริต	๑. เพื่อสร้างความตระหนัก และความเข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อตนเอง ต่อองค์กร และต่อประเทศชาติ ๒. บุคลากรสามารถสร้างคุณค่าในการเป็นข้าราชการที่ดี โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. สร้างและพัฒนากระแสการต่อต้านการทุจริตให้เกิดเป็นค่านิยมองค์กร	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์)	บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๖๐ คน	๑. ข้าราชการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ มีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล ๒.บุคลากรดำเนินชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตจนเกิดเป็นค่านิยมองค์กร	๑๖๙,๕๐๐ บาท		✓	✓	✓	
๒.๒.๒๕ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการต่อต้านและยับยั้งการทุจริต สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ	๑. เพื่อสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ มีคุณธรรม จริยธรรม มีวิถีพอเพียง สุจริต มีความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมในการต่อต้านและยับยั้งการทุจริต ๒. เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ให้มีทักษะกระบวนการคิด ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ในการต่อต้านและยับยั้งการทุจริต	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มอำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ)	๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ ทุกคน จำนวน ๓๕ คน ๒. วิทยากรภายนอก จำนวน ๑ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักในการยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการต่อต้านและยับยั้งการทุจริต	๑๕,๖๙๐ บาท		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๒.๒.๒๖ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างความผูกพันในองค์กรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างการทำงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานีให้มีกระบวนการและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี คณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดอุทัยธานี ได้รับความรู้และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์การทำงานร่วมกันโดยมีองค์ประกอบของความมีคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในเป้าหมายเดียวกัน</p> <p>๓. เพื่อสร้างเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี คณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดอุทัยธานี มีความผูกพันภายในองค์กรอย่างยั่งยืน</p> <p>๔. เพื่อสร้างเสริมมิตรภาพความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับผู้ใต้บังคับบัญชาและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร</p>	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี)	ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี จำนวน ๓๖ คน	บริหารและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างมิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	๑๑๗,๐๘๐ บาท			✓	✓	
๒.๒.๒๗ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	<p>๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อุตรดิตถ์มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีการมีการพัฒนาตนเองให้มี</p>	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์)	<p>๑. บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. มีรายงานผลการติดตามประเมินผลรายบุคคล และเพื่อหาแนวทางแก้ไข ร่วมกันของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์</p>	<p>๑. บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ที่ผ่านการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒. บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง มีการพัฒนา</p>	๑๐๐,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
	จิตสาธารณะ เกิดจิตสำนึกที่ดีในการทำงานร่วมกัน รู้จักการให้การเสียสละ มีการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ ๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบุคลากรทางการศึกษา และจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตต์		จำนวน ๑ เล่ม	ตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดจิตสำนึกที่ดี ในการทำงานร่วมกัน รู้จักการให้การเสียสละ มีการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกันอย่างสม่ำเสมอและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในดำเนินชีวิตส่วนตัว และการปฏิบัติราชการ ๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตต์ มีภาพลักษณ์ด้านบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างที่ดี ในการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มาถือใช้ในชีวิตประจำวันในการครองตน ครองคน ครองงาน						
๒.๒.๒๘ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรของ สสวท. มีจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงทั้งในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)	บุคลากรภายใน สสวท.	เจ้าหน้าที่นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	๖๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	
๒.๓ กลยุทธ์ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม ๒.๓.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก	เพื่อให้ผู้อำนวยการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อบุคลากรภายใน และประชาชนทั่วไป ให้รับทราบนโยบายในการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สสวท.	สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)	ผู้อำนวยการออกประกาศเจตจำนง / บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนทั่วไป	บุคลากรภายใน และประชาชนทั่วไป ให้รับรู้และมีความเข้าใจในนโยบายในการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สสวท.	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม										
๓.๑ กลยุทธ์ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม ๓.๑.๑ โครงการ/กิจกรรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ภาครัฐกับการดำเนินการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑. เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของภาครัฐและสอดคล้องกับกรอบตัวชี้วัด คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ของสำนักงานคณะ กรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานจึงจัดการบรรยายให้ความรู้ แก่บุคลากรผู้เกี่ยวข้องในสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง บทบาทภาครัฐ กับการดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้ความเข้าใจและมีแนวทางการนำนโยบายไป สู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๒. เพื่อให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ส่วนราชการของสำนักงานคณะ กรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อ กำหนดรายละเอียด เป้าหมาย ตัวชี้วัด การดำเนินงานและกำหนดผู้รับผิดชอบที่ ชัดเจนโดยพิจารณาให้มีความครอบคลุม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐) และกรอบตัวชี้วัดคำรับรองการ ปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงาน คณะ กรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๓. เพื่อให้สำนักส่วนกลาง/สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมี ส่วนร่วมในบทบาทภาครัฐกับการ	สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม)	ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ สำนักส่วนกลาง/ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา ทุกเขต สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๒๐ คน	ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ ที่เข้ารับการสัมมนาได้รับ การพัฒนาจากการ เรียนรู้ เรื่องบทบาท ภาครัฐกับการดำเนินการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตในส่วนราชการของ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานและ การส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมกันไปด้วย	๑,๙๑๘,๐๘๐ บาท				✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
	ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน									
๓.๑.๒ โครงการปรับกระบวนการคิดสร้างสังคมสุจริต สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของข้าราชการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี)	๑. ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรีทุกคน ๒. ศูนย์เครือข่ายระดับโรงเรียน ๒๘ ศูนย์ ๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ครู และบุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความซื่อสัตย์สุจริต	๑๐๐,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓	
๓.๑.๓ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการและการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ๒. เพื่อสร้างกลไกในการป้องกัน ยับยั้งการทุจริตทุกรูปแบบในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ๓. เพื่อเสริมสร้างพัฒนาวินัยข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน ให้ดำรงอยู่ด้วยเกียรติและศักดิ์ศรีเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม ๔. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด มีความรู้ ความเข้าใจในด้านกฎหมายระเบียบ แบบแผน ของทางราชการมากขึ้น และ ลด ละ เลิกการกระทำผิดวินัยข้าราชการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด)	ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๖๓ ราย	๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดไม่ทนต่อการทุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมเพิ่มมากขึ้นในการมีส่วนร่วมป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ๒. มีเครือข่ายที่เป็นกลไกในการป้องกัน ยับยั้งการทุจริตทุกรูปแบบจากการทำ MOU กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด ๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากร ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ดมีการพัฒนาวินัยข้าราชการให้ดำรงอยู่	๕๕,๐๕๐ บาท		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
				ด้วยเกียรติ และศักดิ์ศรี เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม ๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร ในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดร้อยเอ็ด มีความรู้ ความเข้าใจในด้านกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการมากขึ้น และ ลด เลิกการกระทำผิด กฎหมาย และวินัย ข้าราชการ						
๓.๒ กลยุทธ์ สร้าง พัฒนา และ ขยายเครือข่ายขับเคลื่อน คุณธรรม โดยสร้างระบบบริหาร จัดการเครือข่ายและแหล่ง เรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและการคลังในการ ส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ๓.๒.๑ กิจกรรมจริยธรรมสัญจร สพฐ.	๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการพนักงาน ราชการลูกจ้างมีความรู้และประสบการณ์ ตรงเรื่องคุณธรรมจริยธรรม เรื่องคุณงาม ความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ๒. เพื่อให้ข้าราชการพนักงานราชการ ลูกจ้างได้แนวคิดแนวทางในการช่วยเหลือ เกื้อกูลกันเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันก่อให้เกิด สังคมคุณภาพเร่งรัดปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้ข้าราชการพนักงานราชการ ลูกจ้างเกิดความตระหนักในบทบาทการ เป็นข้าราชการที่ดีและสามารถปฏิบัติ ภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความ สำคัญในหน้าที่และความรับผิดชอบ	สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม)	บุคลากรในสังกัด สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๑๐ คน	บุคลากร สพฐ. มีคุณธรรม จริยธรรมเกิดความตระหนัก ในบทบาทการเป็นข้าราชการ ที่ดีสามารถปฏิบัติภารกิจ ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความ สำคัญในหน้าที่และการ รับผิดชอบต่อเป็นอีกหนึ่ง กิจกรรมสำคัญที่จะช่วยให้ มุมมองของผู้ได้เข้าร่วม โครงการได้มีโลกทัศน์ที่เปิด กว้างและมีจริยธรรมได้อย่าง มีเป้าหมายชัดเจนทั้งรูปแบบ ของแนวคิดที่เป็นรูปธรรม ต่อไป	๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท			✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๓.๒.๒ โครงการส่งเสริมศักยภาพการตรวจ ติดตามความประพฤตินักเรียนและนักศึกษาในจังหวัดแพร่	<p>๑. เฝ้าระวังสถานการณ์และปัญหาความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา โดยการรับแจ้งเหตุจากสายด่วน ๑๕๗๙ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการแก้ไข</p> <p>๒. ส่งเสริมสนับสนุน และประสานงานสถานศึกษาในการป้องกัน แก้ไขปัญหาความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา และ คุ้มครองสิทธิของนักเรียนและนักศึกษา</p> <p>๓. ปฏิบัติงานส่งเสริมและคุ้มครองความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ร่วมกับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในจังหวัด รวมทั้งเครือข่ายภาคีภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. ประสาน ติดตาม และจัดทำกรณีศึกษา และบริการให้คำปรึกษาแก่นักเรียนและนักศึกษา</p> <p>๕. ส่งเสริม สนับสนุนงานและกิจกรรมในการแนะแนวให้คำปรึกษาและฝึกอบรมแก่นักเรียน นักศึกษา และผู้ปกครอง เพื่อส่งเสริมความประพฤติที่เหมาะสม ความรับผิดชอบต่อสังคม และความปลอดภัยแก่นักเรียนและนักศึกษา</p> <p>๖. ประสาน ตรวจสอบ ดูแล และช่วยเหลือนักเรียนและนักศึกษา สถานศึกษา ที่ประสบเหตุภัยพิบัติ ภัยธรรมชาติ และ สถานการณ์ฉุกเฉิน</p>	<p>สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่)</p>	<p>การเฝ้าระวังปัญหาและสถานการณ์ความประพฤติของนักเรียน นักศึกษาในจังหวัดแพร่ โดยศูนย์เสมารักษ์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ จำนวน ๖๐ ครั้ง</p>	<p>นักเรียน นักศึกษาในจังหวัดแพร่ได้รับการปกป้อง แก้ไข คุ้มครองและส่งเสริมความประพฤติ ส่งผลให้ปัญหาเกี่ยวกับความประพฤตินักเรียน นักศึกษา พร้อมได้รับความรู้ ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของกระทรวงศึกษาธิการ และข้อบังคับของสถานศึกษา และมีความประพฤติเหมาะสมกับสภาพและวัย ตลอดจนการดูแลช่วยเหลือ นักเรียนนักศึกษา ของสถานศึกษาที่ประสบเหตุภัยพิบัติ ภัยธรรมชาติและ สถานการณ์ฉุกเฉิน</p>	๕๕,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	
๓.๒.๓ โครงการพลเมืองดีวิถีจิตอาสาที่ประเทศต้องการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	<p>๑. เพื่อสร้างความรู้ ปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เป็นสุจริตชน ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต มีส่วนป้องกันในการทุจริตปฏิเสศการทุจริตทุกรูปแบบ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่)</p>	<p>๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของศจชเชียงใหม่</p> <p>๒. บุคลากรและนักเรียน เครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการ</p>	<p>บุคลากรและนักเรียน เครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ได้รับความรู้ ปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เป็นสุจริตชน ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมค่านิยมความ</p>	๑๒๗,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
	<p>สามารถประยุกต์การดำเนินชีวิตให้สอดคล้องตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและตระหนักถึงการมีจิตอาสาให้กับบุคลากรและนักเรียนเครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบ ของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการแสดงออกถึงพฤติกรรม “เห็นคุณค่า สุจริต รับผิดชอบต่อพอเพียงและจิตอาสา” ซึ่งเป็นหน้าที่ของพลเมืองดีที่ประเทศต้องการของ บุคลากรและนักเรียน เครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่</p> <p>๓. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงทัศนคติ ค่านิยม และโครงการที่ช่วยส่งเสริมเพื่อนำไปสู่การเป็นพลเมืองดีวิถีจิตอาสาที่ประเทศต้องการ ของ บุคลากรและนักเรียน เครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่</p>		<p>จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>จำนวน ๑๐๐ คน</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตมีส่วนร่วมป้องกันในการทุจริตปฏิเสธรการทุจริตทุกรูปแบบเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>สามารถประยุกต์การดำเนินชีวิตให้สอดคล้องตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและตระหนักถึงการมีจิตอาสา และสามารถพัฒนาปรับปรุงการแสดงออกถึงพฤติกรรมการเป็นพลเมืองดีวิถีจิตอาสาที่ประเทศต้องการได้</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p>						
รวม ๖๙ โครงการ					๔๕๒,๒๓๕,๗๗๐ บาท					

บรรณานุกรม

กระทรวงวัฒนธรรม. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔). กรุงเทพฯ: กระทรวงวัฒนธรรม, ๒๕๕๙.

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา. แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙. กรุงเทพฯ: สภาการศึกษา, ๒๕๖๐

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๑-๒๕๘๐). [ออนไลน์] แหล่งที่มา: <<http://www.nesdb.go.th/download>> ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. แผนการปฏิรูปประเทศ ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕). [ออนไลน์] แหล่งที่มา: <<http://www.nesdb.go.th/download>> ๖ เมษายน ๒๕๖๑.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔). นนทบุรี: สำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๕๙.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔). [ออนไลน์] แหล่งที่มา: <http://www.nesdb.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๖๔๒๒> ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ. จุดเน้นเชิงนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (นายธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์). กรุงเทพมหานคร: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, ๒๕๖๐.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔). กรุงเทพฯ: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, ๒๕๖๐.

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา. แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙. กรุงเทพฯ: สภาการศึกษา, ๒๕๖๐

ภาคผนวก



**ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ**

พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คุณธรรม” หมายความว่า สิ่งที่มีคุณค่า มีประโยชน์ เป็นความดีงาม เป็นมโนธรรม เป็นเครื่องประดับประดาใจให้เกลียดความชั่ว กลัวบาป ใฝ่ความดี เป็นเครื่องกระตุ้นผลักดันให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบ เกิดจิตสำนึกที่ดีมีความสงบเย็นภายใน และเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝังโดยเฉพาะเพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับความต้องการในสังคมไทย

“จริยธรรม” หมายความว่า กรอบหรือแนวทางอันดีงามที่พึงปฏิบัติ ซึ่งกำหนดไว้สำหรับสังคม เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยงดงาม ความสงบร่มเย็นเป็นสุข ความรักสามัคคี ความอบอุ่น มั่นคงและปลอดภัยในการดำรงชีวิต

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ” ประกอบด้วย

- (๑) นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม เป็นรองประธานกรรมการคนที่หนึ่ง
- (๓) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นรองประธานกรรมการคนที่สอง
- (๔) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นรอง

ประธานกรรมการคนที่สาม

- (๕) ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกรรมการ
- (๖) ปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นกรรมการ
- (๗) ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม เป็นกรรมการ
- (๘) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกรรมการ

(๙) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสิบคนซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคล ซึ่งมีความรู้

ความสามารถและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์เกี่ยวกับงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นกรรมการ

ให้ปลัดกระทรวงวัฒนธรรมแต่งตั้งข้าราชการในกระทรวงวัฒนธรรม เป็นเลขานุการหนึ่ง

คนและผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ข้อ ๕ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้ง

อีกได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระหรือในกรณีที่ได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนหรือเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่ง เท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ ๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง

เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) คณะรัฐมนตรีให้ออก

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ ๗ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม หากรองประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้ความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๒) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีให้มีหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๓) เสนอแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทยต่อคณะรัฐมนตรีเพื่ออนุมัติ

(๔) ประสานนโยบายและแผน เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานของภาคส่วนต่าง ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๕) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงานและโครงการต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทยที่เสนอต่อคณะกรรมการ

(๖) กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๗) กำหนดกรอบและแนวทางในการประชุมสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติเพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

(๘) เชิญข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาสอบถามข้อเท็จจริง รวมทั้งเรียกเอกสารจากหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณา

(๙) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๑๐) ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามที่คณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อ ๙ ในการดำเนินการตามระเบียบนี้ คณะกรรมการอาจเสนอความเห็นต่อ คณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาอบหมายให้ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติการกิจการตามระเบียบนี้ได้

ข้อ ๑๐ ให้นำความในข้อ ๗ มาใช้บังคับแก่การประชุมคณะกรรมการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทยเสนอ คณะกรรมการ

(๒) ส่งเสริม จัดทำและประสานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมใน สังคมไทยร่วมกับหน่วยงานของรัฐและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

(๓) สนับสนุนการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนา เครือข่ายองค์กรที่เกี่ยวข้อง

(๔) ประสาน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย แผน แผนงานและ โครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อ ๑๒ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

นายกรัฐมนตรี

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๔ ให้มี
“คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ” ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------|
| (๑) นายกรัฐมนตรี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม | เป็นรองประธานกรรมการคนที่ ๑ |
| (๓) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ | เป็นรองประธานกรรมการคนที่ ๒ |
| (๔) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ | เป็นรองประธานกรรมการคนที่ ๓ |
| (๕) ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | เป็นกรรมการ |
| (๖) ปลัดกระทรวงมหาดไทย | เป็นกรรมการ |
| (๗) ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม | เป็นกรรมการ |
| (๘) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| (๙) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสิบคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคล
ซึ่งมีความรู้ความสามารถ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์
เกี่ยวกับงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | เป็นกรรมการ |

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๑๐ คน/รูป

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๔ (๙) กำหนดให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสิบคนซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์เกี่ยวกับงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นกรรมการ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘ อนุมัติแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จำนวน ๑๐ รูป/คน ดังนี้

- ๑) พระพรหมวชิรญาณ (ปสฤทธ์ เขมังกโร)
- ๒) พระพรหมติลก (เอื้อน ทาสธมโม)
- ๓) พระพรหมบัณฑิต (ประยูร ธมฺมจิตฺโต)
- ๔) ศาสตราจารย์กิตติคุณ สุมน อมรวิวัฒน์
- ๕) นายดำรง พุฒตาล
- ๖) พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์
- ๗) นายอรุณ บุญชม
- ๘) นายสุวิทย์ กิ่งแก้ว
- ๙) พลเอก ศรุต นาควิษระ
- ๑๐) นายदनัย จันทร์เจ้าฉาย

เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๔ วรรคสอง กำหนดให้ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม มีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการในกระทรวงวัฒนธรรม เป็นเลขานุการหนึ่งคนและผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน โดยกระทรวงวัฒนธรรม ได้มีคำสั่งที่ ๔๘๖/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๐ แต่งตั้งข้าราชการในกระทรวงวัฒนธรรม ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑) นายกฤษฎพงษ์ ศิริ
อธิบดีกรมการศาสนา | เลขานุการ |
| ๒) นางพิมพ์กาญจน์ ชัยจิตรสกุล
รองอธิบดีกรมการศาสนา | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ มติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๙ ให้ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) เป็นผู้ช่วยเลขานุการ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ที่ ๑ / ๒๕๕๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ให้เข้าถึงทุกภาคส่วนในสังคมไทย นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๙) ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. องค์ประกอบคณะกรรมการ

๑.๑ พระพรหมบัณฑิต (ประยูร ธมฺมจิตฺโต)	ที่ปรึกษา
๑.๒ พระราชวรมณี (ประสิทธิ์ พรหมรังสี)	ที่ปรึกษา
๑.๓ พระมหาวุฒิชัย วชิรเมธี	ที่ปรึกษา
๑.๔ ศาสตราจารย์กิตติคุณ สุมน อมรวิวัฒน์	ที่ปรึกษา
๑.๕ พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์	ประธานอนุกรรมการ
๑.๖ นายกล้า สมตระกูล	รองประธานอนุกรรมการ
๑.๗ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย	อนุกรรมการ
๑.๘ ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	อนุกรรมการ
๑.๙ ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ	อนุกรรมการ
๑.๑๐ ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข	อนุกรรมการ
๑.๑๑ ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด	อนุกรรมการ
๑.๑๒ ผู้แทนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	อนุกรรมการ
๑.๑๓ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	อนุกรรมการ
๑.๑๔ ผู้แทนสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน	อนุกรรมการ
๑.๑๕ ผู้แทนสำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑.๑๖ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑.๑๗ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑.๑๘ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	อนุกรรมการ

/๑.๑๙ ผู้แทน...

- ๒ -

๑.๑๙	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง	อนุกรรมการ
๑.๒๐	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ	อนุกรรมการ
๑.๒๑	ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง	อนุกรรมการ
๑.๒๒	ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อนุกรรมการ
๑.๒๓	ผู้แทนกรมการพัฒนาชุมชน	อนุกรรมการ
๑.๒๔	ผู้แทนสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑.๒๕	ผู้แทนหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา	อนุกรรมการ
๑.๒๖	ผู้แทนศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
๑.๒๗	ผู้แทนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑.๒๘	ผู้แทนบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑.๒๙	นายเสรี ศรีหะไตร	อนุกรรมการ
๑.๓๐	นายสมพร ใช้บางยาง	อนุกรรมการ
๑.๓๑	นางสาวนราทิพย์ พุ่มทรัพย์	อนุกรรมการ
๑.๓๒	นายชวน ชูจันทร์	อนุกรรมการ
๑.๓๓	นายรังสฤษฏ์ คุณชัยมั่ง	อนุกรรมการ
๑.๓๔	นายวุฒิวัย หวังปู่	อนุกรรมการ
๑.๓๕	นางสาวพิไล จิรไกรศิริ	อนุกรรมการ
๑.๓๖	นายชวลิต ศิริภิรมย์	อนุกรรมการ
๑.๓๗	รองอธิบดีกรมการศาสนา	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑.๓๘	รองผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๙	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ กำหนดกรอบทิศทางและแผนยุทธศาสตร์การบูรณาการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ในภาพรวมระดับประเทศ ให้เกิดการบูรณาการการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

๒.๒ ส่งเสริมและผลักดันการดำเนินงานของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้เป็นไปตามแผนแม่บทฯ และแผนปฏิบัติการของหน่วยงานต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทฯ

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและกลไกการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ในทุกระดับ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ และแผนปฏิบัติการของหน่วยงานต่าง ๆ ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาที่มีคุณภาพและมีความยั่งยืน

/ ๒.๕ เชิญชวน...

- ๓ -

๒.๕ เชิญชวนหน่วยงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาและให้ข้อคิดเห็นในการดำเนินงาน
ขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

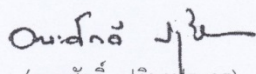
๒.๖ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนขับเคลื่อนที่กำหนดไว้ในภาพรวม
และรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

๒.๗ มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒.๘ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติหรือ
คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก 
(ธนะศักดิ์ ปฏิมาประกร)
รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ที่ ๔ /๒๕๕๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ และเห็นชอบการดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ผู้การปฏิบัติของทุกภาคส่วน โดยให้มีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงทำหน้าที่ขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ในส่วนกลาง นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๙) ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม โดยบูรณาการการปฏิบัติงานของส่วนราชการทุกกระทรวง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------------------|
| (๑) ที่ปรึกษาอนุกรรมการที่ประธานแต่งตั้ง
จำนวนไม่เกิน ๓ คน | ที่ปรึกษาอนุกรรมการ |
| (๒) ปลัดกระทรวง | ประธานอนุกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า
และผู้บริหารองค์การมหาชน (ถ้ามี)
ในสังกัดกระทรวง ทุกส่วนราชการ/หน่วยงาน | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ประธานแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๓ คน | อนุกรรมการ |
| (๕) รองปลัดกระทรวงที่ได้รับมอบหมาย | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวง
ที่ได้รับมอบหมาย จำนวนไม่เกิน ๒ คน | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

(๑) จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

(๒) อำนวยความสะดวกให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ตลอดจนประสานงานในด้านวิชาการ และสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ให้มีคุณธรรม เป็นสังคมคุณธรรมที่เข้มแข็ง

/(๓) ส่งเสริม...

- ๒ -

(๓) ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้ร่วมดำเนินการตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ

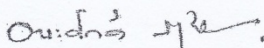
(๔) ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงในภาพรวมและรายงานผลความก้าวหน้าต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

(๕) มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

(๖) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก 

(ธนะศักดิ์ ปฏิมาประกร)

รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ

ที่ ๑ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาและผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ

ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ เป็นไปอย่างเหมาะสมและครอบคลุมการดำเนินงานในส่วนต่างๆ และครบองค์ประกอบ จึงแต่งตั้งที่ปรึกษาและผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

๑. ที่ปรึกษา

- ๑.๑ นายสมบัติ สุวรรณพิทักษ์
๑.๒ นายประดิษฐ์ ระสิตานนท์
๑.๓ นายอนุสรณ์ พูเจริญ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิ

- ๒.๑ นายชัยยศ อิ่มสุวรรณ์
๒.๒ นายบุญรักษ์ ยอดเพชร
๒.๓ นายวีระกุล อรัณยะนาค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ

ที่ ๒ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ตามข้อ ๒ (๕) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|--|----------------------------|
| ๑.๑ | รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
(หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ | ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ | ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ | ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ | ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการ
และสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ | ผู้แทนสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ | ผู้แทนสำนักงานลูกเสือแห่งชาติ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ | ผู้แทนโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ | ผู้แทนสถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๓ | ผู้แทนสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๔ | นางพัฒนาพร ไทยพิบูลย์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |

/๑.๑๕ ว่าที่ ร.ต.ปิยะภัทร์...

- ๒ -

๑.๑๕	ว่าที่ ร.ต.ปิยะภัทร์ นิลาภรณ์กุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๖	นางสาวธิดา เบ็ญจวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๗	นางสาวพรพิมล กำเนิดชาติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๘	นางสาวกัญญภัค ตาลรัตน์ นักจัดการงานทั่วไป ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๙	นางสาวณัฐภรณ์ ฤทธิ์เจริญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

(๑) จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการให้สอดคล้องกับเป้าหมายในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในและภายนอกกระทรวง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคสื่อมวลชน

(๒) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนด

(๓) เชิญชวนหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ขอคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการของกระทรวงศึกษาธิการ ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาและมีความยั่งยืน

(๔) รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลเนื้อหาสาระที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ และการขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการของกระทรวงศึกษาธิการ

(๕) สนับสนุนและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ คณะอนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย และคณะอนุกรรมการด้านการประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและประชาสัมพันธ์ให้เกิดประสิทธิผล

(๖) กำกับติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงอย่างต่อเนื่อง และสรุปผลรายงานต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

/ (๗) ทบทวน...

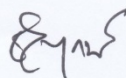
- ๓ -

(๗) ทบทวนและปรับปรุงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ ภายหลังจากนำไปใช้ในทุก ๖ เดือน และ ๑ ปี

(๘) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายชัยพฤกษ์ เสรีรักษ์)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ. โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๔
ที่ ศธ ๐๒๓๖/๗๐๑๕ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วยคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิรูปราชการประจำปี เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยให้มีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงมีหน้าที่จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอนำเรียนข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) ได้จัดประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ กรุงเทพฯ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๕๐ คน ประกอบด้วยผู้แทนจากส่วนราชการ/หน่วยงาน และองค์กรในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ ได้ร่วมกันพิจารณาสาระสำคัญที่เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ส่วนราชการ/หน่วยงาน และองค์กรในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการได้จัดทำรายละเอียดโครงการและกิจกรรมซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของแต่ละส่วนราชการ/หน่วยงาน เพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าว ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดย ศปท.ศธ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าว จะใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการ/หน่วยงาน และองค์กรในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการต่อไป

/ ในกรณี...

- ๒ -

ในการนี้ เพื่อให้กระทรวงศึกษาธิการมีกรอบและแนวทางในการกำกับ ติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ หน่วยงาน และองค์กรในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สำหรับการจัดทำรายงานในภาพรวม กระทรวงศึกษาธิการ เสนอต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นสมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอำนาจ วิชยานุวัติ)
รองปลัดกระทรวง รักษาราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน รว.ศธ.
เพื่อโปรดพิจารณา

(หม่อมหลวงปรีดา ดิศกุล)
เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
25 เม.ย. 2562

เห็นชอบ

(นายธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
25 เม.ย. 2562



สร.ศธ.	
เลขรับที่ 1601	2562
วันที่ 23 เม.ย.	
เวลา 15.48	
<input type="checkbox"/> บท. <input type="checkbox"/> บม.	
<input checked="" type="checkbox"/> สว. <input type="checkbox"/>	
ตรวจ.....	
ผ่าน.....	
เสนอ.....	
ส่ง 25/4/62	

อักษรย่อของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ (คร.)

ส่วนราชการ/หน่วยงานในกำกับสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	อักษรย่อ
ส่วนราชการ	
๑. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	สป.
- สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	(กศน.)
- สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	(สช.)
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	(ก.ค.ศ.)
๒. สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	สกศ.
๓. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สพฐ.
๔. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	สกอ.
๕. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	สอศ.
หน่วยงานในกำกับ	
๖. สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	คส.
๗. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	สกสค.
๘. สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	สสวท.
๙. โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ (องค์การมหาชน)	มวส.
๑๐. สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	สทศ.
๑๑. สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ	สลช.

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายพีระ รัตน์วิจิตร

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ทำหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงศึกษาธิการ

คณะทำงาน

นางพัฒนาพร ไทยพิบูลย์

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงศึกษาธิการ

นางกนกรัตน์ ทังสมบัติ

หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

ว่าที่ร้อยตรี ปิยะภัทร์ นิลภรณ์กุล

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

นางสาวพรพิมล กำเนิดชาติ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

นางสาวณัฐภรณ์ ฤทธิ์เจริญ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ