

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประจำปี ๒๕๖๒

ชื่อกระทรวง : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สถานที่ตั้ง : ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค เขตป้อมปราบปรามศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน : ๑. นางสาวสมพรทิพย์ สุขวโรดม โทร ๐ ๒๖๕๙ ๖๒๒๓

๒. นายอนุวัฒน์ วิไลพันธ์รัตน์ โทร ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๒

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดกระทรวงที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กรมกิจการเด็กและเยาวชน	๒,๒๔๑ คน	๘๖๐ คน ๗๗ จังหวัด ๘๗๘ อำเภอ	๒๓,๐๐๐ คน
๒. กรมกิจการผู้สูงอายุ	๓๘๐ คน	๘๐ คน	-
๓. กรมการสตรีและสถาบันครอบครัว	๗๓๒ คน	๒๕๐ คน	-
๔. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	๒,๗๕๓ คน	๒,๑๑๖ คน	๕๐๐ คน
๕. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๑,๑๐๔ คน	๒๙๕ คน	-
๖. การเคหะแห่งชาติ	๑,๖๖๒ คน	๒,๖๓๐ คน	๑๒ คน (๑๒ หลัง)
๗. สำนักงานธรรมาภิบาล	๔๑๒ คน	๒๐๕ คน	-
๘. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน	๓๒๓ คน	๒,๓๑๐ คน	-
๙. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์	๒,๓๖๕ คน	๖๓๗ คน	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒.....๕๐.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๒ รวม.....๓๘,๓๘๘,๒๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๓๘,๓๘๘,๒๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปี ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม...๓,๙๖๖...คนโดยเฉพาะเด็กอายุ ๕ - ๑๔ ปี มีจำนวนรวม...๒๒๕...คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑๓๓.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๓๔๙.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๓,๗๙๐.....คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่ายกระทรวง.....-.....แห่ง
ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง

- บุคลากรและกลุ่มเป้าหมายของ พม. มีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ในการทำงานและการดำเนินชีวิตมากยิ่งขึ้น
- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สามารถกระตุ้นวางรากฐานของบุคลากรที่ให้มีจิตสำนึกที่ดีและร่วมส่งเสริมและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและชุมชนรอบข้างของตนเอง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๒

สภาพแวดล้อมพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ชื่อผู้ประสานงาน นายอนันต์ วัลโลพสุรัตน์ ติดต่อบน ๐ ๒๕๕๘ ๖๕๑๑๒

ชื่อมูลนิธิพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ที่ตั้ง	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			๑ (๓.๑-๓.๓๖)	๒ (๓.๑-๓.๓๖)	๓ (๓.๑-๓.๓๖)	๔ (๓.๑-๓.๓๖)		
ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาและวางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา												
กรมกิจการเด็กและเยาวชน												
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม และธรรมาภิบาลค่าความดี บริจาคโลหิตถวายเป็นพระราชกุศลแก่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช	เพื่อให้บุคลากร คย. มีคุณธรรม จริยธรรม ทำความดีถวายเป็นพระราชกุศลเสริมสร้างวินัย และการประพฤติปฏิบัติตน เรียนรู้ตำมรอยพระยุคลบาท	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	บุคลากร คย. จำนวน ๘๐ คน	- ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร คย. มีคุณธรรม จริยธรรม ทำความดี ถวายเป็นพระราชกุศล	๑๒๐๐ บาท (ใช้จากเงินร้านค้า กองทุนสวัสดิการ คย.)	↔						
๒. โครงการจัดทำคู่มือเอกสารเผยแพร่นโยบาย และประกาศต่าง ๆ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้เป็นแนวทางให้บุคลากร คย. มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับทราบและถือปฏิบัติ	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	คู่มือจำนวน ๓๐๐ เล่ม	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร คย. นำคู่มือไปใช้ในการปฏิบัติ	๒๐,๐๐๐ บาท	↔						
๓. โครงการเยาวชนไทยหัวใจใสสะอาด	๑. เพื่อส่งเสริมสภาพเด็กและเยาวชนทุกระดับ เครือข่ายเด็กและเยาวชน มีความเข้าใจเกี่ยวกับ	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	บุคลากร จำนวน ๑๕๐ คน ของจำนวนเด็กและ	- ร้อยละ ๗๐ เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยม	๑๕,๕๗๙,๕๐๐ บาท	↔						

ผู้ทรงคุณวุฒิ/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
	<p>การเฝ้าระวังการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันมีทัศนคติไม่ยอมรับการทุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกัน และแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ เครือข่ายเด็กและเยาวชน จัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่เด็กและเยาวชนในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ จริยธรรม และการแสดงศักยภาพเชิงบวก กล้าคิด กล้าแสดงออก อย่างสร้างสรรค์</p>		<p>เยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้รู้ความเข้าใจ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเฝ้าระวัง การป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>ไม่ยอมรับการทุจริต - จำนวนสภาเด็กและเยาวชนและเครือข่ายเยาวชน สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไปสู่การปฏิบัติ ค่าเป้าหมาย</p> <p>- ๒๓,๐๐๐ คน ๗๗ จังหวัด ๆ ละ ๗๐ คน (๕,๓๕๐ คน) - ๘๗๔ อำเภอ ๆ ละ ๒๐ คน (๑๗,๕๖๐ คน) - กลุ่มเด็กและเยาวชน สภาเด็กและเยาวชนแห่ง ประเทศไทย (๕๐ คน)</p>			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	วัตถุประสงค์ของโครงการ - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้ เป็นข้อกำหนดมาย ภาครัฐเป็นอย่างดี เป็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม - ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานใหม่ ชีวิตและการทำงานใหม่ คุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	กรมกิจการผู้สูงอายุ	บุคลากร สค. ๑๕๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจ	๑๗๘,๒๐๐ บาท					
กรมกิจการผู้สูงอายุ										
๑. โครงการรณรงค์นิเทศข้าราชการพัฒนาตามภารกิจใหม่	เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจในอนาคต	กรมกิจการผู้สูงอายุ	ข้าราชการ และพนักงาน ข้าราชการที่บรรจุใหม่ ทุกคน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมการอบรม ได้รับการฝึกฝนเรื่องคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรม	๑๐๐,๐๐๐ บาท					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลิตภัณฑ์เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒. โครงการฝึกหลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”	เพื่อให้บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุสามารถนำคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในกาปฏิบัติงาน	กรมกิจการผู้สูงอายุ	บุคลากร ผส. จำนวน ๘๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการฝึกฝนในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๒๕๐,๐๐๐ บาท					
๓. โครงการจัดทำเอกสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร	เพื่อให้บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการสร้างคุณธรรมจริยธรรม	กรมกิจการผู้สูงอายุ	จัดทำเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ ได้รับทราบเกี่ยวกับการสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๑๐,๐๐๐ บาท					
๔. โครงการจัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูข้าราชการผู้ปฏิบัติงานที่ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	กรมกิจการผู้สูงอายุ	จำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ได้ตามสำนักงาน กพ. กำหนด	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น เป็นที่ยอมรับของบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ	๑๐,๐๐๐ บาท					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
<p>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</p> <p>๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้วัยรุ่น ๘๙ เพื่อสืบสานวัฒนธรรมไทย</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรมโดยการศึกษาแบบอย่างจากสถาบันที่พึ่งได้เป็นศึกษา</p> <p>๒. ตระหนักเห็นคุณค่าของการมีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทย</p> <p>๓. ชาวซึ่งต่อคุณค่าทางประวัติศาสตร์ และ ศิลปวัฒนธรรมของวัด และสถานที่ต่าง ๆ ที่ได้ไปศึกษา</p> <p>๔. ตระหนักเห็นคุณค่าของการมีชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>	<p>กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</p>	<p>จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย ผู้เข้าร่วม บุคลากร พก. ๔๕ คน</p>	<p>๑. การประเมินตาม วัตถุประสงค์ ในระดับขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในปีประเด็นต่อไป</p> <p>- เพื่อการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการศึกษา แบบอย่าง จากสถานที่ที่พึ่งได้ไปศึกษา</p> <p>- ตระหนักเห็นคุณค่าของการมีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทย การ ซาบซึ้งต่อคุณค่าทางประวัติศาสตร์และ ศิลปวัฒนธรรมของ วัดและสถานที่ต่าง ๆ ที่ได้ไปศึกษา</p> <p>- การตระหนักเห็นคุณค่าของการมีชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	๑๐๐,๐๐๐ บาท					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรตามประเพณีเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	๑. เพื่อให้ได้เรียนรู้จากการปฏิบัติจริงเรื่องการทำบุญตักบาตร ๒. เพื่อให้เห็นถึงคุณค่าและความสำคัญของการทำบุญในพระพุทธศาสนา ๓. เพื่ออบรมจิตใจให้เป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในกรม พ.ก. บุคลากร พ.ก. ๒๕๐ คน	บุคลากรในกรม พ.ก. เห็นคุณค่าและให้ความสำคัญต่อการทำบุญตามประเพณีในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	-					
สำนักงานธนานุเคราะห์	๑. เพื่ออบรมและส่งเสริมพนักงานทุกระดับใหม่ คุณธรรม จริยธรรม โดยให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของสำนักงานธนานุเคราะห์ รวมทั้งส่งเสริมให้เห็นคุณค่าของการมีจริยธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณอย่างทั่วถึง เพื่อมุ่งสู่การมี ธรรมภิบาลขององค์กร ๒. เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทุ่มเทการทำงาน และมีผลการปฏิบัติงานที่ดี รวมทั้งยึดหลักจริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติและเป็นตัวอย่าง	สำนักงานธนานุเคราะห์	สำนักงานธนานุเคราะห์มีบุคลากรต้นแบบอย่างน้อย ๔ คน	มีบุคลากรต้นแบบเข้าร่วมเสริมสร้างความรู้ และพัฒนาศักยภาพ ด้านการมีส่วนร่วมส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ พนักงานมีการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑๐๐,๐๐๐ บาท					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ที่ ๑	๒	๓	๔	
	<p>ให้แก่บุคลากรของสำนักงานรัฐมนตรี กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p> <p>๓. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ในการรักษาประโยชน์สาธารณะของสำนักงานรัฐมนตรี และสวัสดิการ</p>					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๑)	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	คุณภาพ		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
	การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”										
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานและครอบครัว	๑. เพื่อให้พนักงานทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับฟังบรรยายมีความตระหนักรู้และมีทัศนคติที่ดี ปฏิบัติตนเป็นพนักงาน ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ยุติธรรม มีจิตสำนึกใลสะอาด	สำนักงาน ธนาคาร	ร้อยละ ๗๕ ของพนักงาน ที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ ของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	พนักงานในองค์กร มียอดมโนในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักรู้และมีทัศนคติที่ดี มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ยุติธรรม	๑๐๐,๐๐๐ บาท						
๓. โครงการหน่วยงานดีเด่นด้านการบริการตามหลักธรรมาภิบาล	๑. เพื่อให้สำนักงานธนาคารแต่ละแห่งได้มีมาตรฐานในการให้บริการที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสำนักงาน	สำนักงาน ธนาคาร	สำนักงานธนาคารดีเด่น	มีการพัฒนา ศักยภาพของสำนักงานธนาคารใหม่	๑๐,๐๐๐ บาท						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ	
			ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)		
			บาล อย่างน้อย ๕ สาขา	จริยธรรม สำนักงานธรรมาภิบาล สำนักงานได้เห็นคุณค่าและเข้าใจเกี่ยวกับปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะส่งผลต่อการปฏิบัติงานที่ดีและเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน							
กองการต่างประเทศ											
๑. กิจกรรมร่วมกับวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นเพื่อช่วยเหลือผู้ขาดแคลน/ประสบปัญหา	- เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูกฝังในบุคลากรของ กท. มิจิตล้ำเกินเพื่อสาธารณะ มีความเสียสละ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	กองการต่างประเทศ	มีกิจกรรมบริจาคสิ่งของ ๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	-		↔		↔		
๒. กิจกรรมส่งเสริมการทำบุญและธรรมในวันสำคัญหรือวันเกิด	- เพื่อให้เกิดการเข้าถึงหลักธรรมคำสั่งสอนทางศาสนา ได้รับการศึกษา	กองการต่างประเทศ	มีกิจกรรมเข้าวัดทำบุญ	บุคลากรได้รับการอบรมและพัฒนาจิตใจให้เป็นผู้	-		↔		↔		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)		
๓. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอาสาสมัครเพื่อบริการสาธารณณะ	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสาธารณะช่วยเหลือสังคมและการมีส่วนร่วม	กองการต่างประเทศ	เข้าร่วมกิจกรรมอาสาอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีจิตสาธารณะและทำดีเพื่อสังคม	-						
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน	๑. เพื่อดำเนินงานตามระเบียบข้อบังคับของสถาบันฯ เกี่ยวกับวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดประมวลจริยธรรมและเรื่องเรียน	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน	บุคลากรจำนวนร้อยละ ๘๐	๑. เกิดการประสานและติดตามการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนจากส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย ๒. ผู้บริหารได้รับทราบข้อเท็จจริงและข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบตุลย-พินิจในการสั่งการเรื่องนั้น ๆ	๑๕๐,๐๐๐ บาท						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔	
๒. โครงการ/กิจกรรมต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับของสถาบันฯ เกี่ยวกับวินัยความรู้ผิดชอบทางละเมิดประมวลจริยธรรม และร้องเรียน ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามแผนแม่บทในการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติรวมถึงนโยบายของสถาบันในการบริหาร	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน	บุคลากรจำนวนร้อยละ ๘๐	ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยุติธรรม	๕๐,๐๐๐ บาท	๑ (๓.๓-๓.๖๖๑)	๒ (๓.๓-๓.๖๖๒)	๓ (๓.๓-๓.๖๖๓)	๔ (๓.๓-๓.๖๖๔)	
๓. โครงการสนับสนุนคณะทำงานจัดการเรื่องเรียนและการบริหารจัดการเรื่องเรียนอย่างมีธรรมาภิบาล	๑. เพื่อดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับของสถาบันฯ เกี่ยวกับวินัยความรู้ผิดชอบทางละเมิดประมวลจริยธรรม และร้องเรียน ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามแผนแม่บทในการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และนโยบายของสถาบันฯ	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน	บุคลากรจำนวนร้อยละ ๘๐	เกิดบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาเรื่องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ และมีข้อเสนอเพื่อการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการป้องกัน	-					
๔. โครงการให้คำปรึกษาการให้ความเห็นทาง	๑. เพื่อดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับ	สถาบันพัฒนาองค์กร	จำนวน ๒๕ เรื่อง	๑. หนังสือที่มีผลทางกฎหมายและสัญญา	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปรับปรุงระยะเวลา				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
กฎหมายที่วางและ เป็นหนังสือการตรวจ แก้ไขหนังสือสัญญา ที่มีผลผูกพันทาง กฎหมาย	ของสถาบันฯ เกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด ประมาณจริยธรรม และเรื่องร้องเรียน ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการตามแผนแม่บท ในการป้องกันปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ รวมถึง นโยบายของสถาบัน ในการ บริหาร	ชุมชน		ต่าง ๆ ของสถาบันฯ มีความถูกต้อง ๒. ผู้ปฏิบัติงานของ สถาบันฯ ที่มีปัญหา เกี่ยวข้องกับ กฎหมายในการ ปฏิบัติงานได้รับ คำปรึกษาและ ความเห็นที่สามารถ นำไปแก้ปัญหาได้	-					
๕. โครงการถ่ายทอดและ ติดตามตัวผู้วัดการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสขององค์กร (ปปช.)	เพื่อพัฒนาระบบการติดตาม และรายงานผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร ชุมชน	สถาบัน พัฒนาองค์กร ชุมชน	ร้อยละ ๘๐	รายงานผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ขององค์กรเป็นไป ตามเกณฑ์การวัด เป็นเครื่องมือในการ บริหารจัดการ องค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพ	-					
สถาบันพระประชาบดี										
๑. โครงการอบรม หลักสูตรพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามที พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การค้ายาเสพติด	เพื่อให้ผู้เข้าอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เจตคติ และทักษะในการให้ความ ช่วยเหลือและคุ้มครอง ผู้เสียหายจากการค้ายาเสพติด	สถาบันพระ ประชาบดี	มีพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามที พ.ร.บ. ป้องกัน และ ปราบปราม	๑. พนักงาน เจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ. ป้องกันและ ปราบปราม การค้ายาเสพติด	๑,๐๖๘,๖๐๐ บาท					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช่	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ปีงบประมาณ ๑	ปีงบประมาณ ๒	ปีงบประมาณ ๓	ปีงบประมาณ ๔		
พ.ศ. ๒๕๕๑	ตามที่กฎหมายกำหนดสามารถปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม		การดำเนินงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ รุ่น รวม ๕๐ คน	พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวน ๑ รุ่น รวม ๕๐ คน ๒. ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ได้รับ การคุ้มครองช่วยเหลืออย่างเหมาะสม ๓. ผู้กระทำความผิดฐาน การค้ามนุษย์ ถูกจับกุมดำเนินคดีฐานค้ามนุษย์	๕,๐๐๐ บาท	←					
สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๒	เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๒ ได้บำเพ็ญประโยชน์ และมีจิตสาธารณะ	สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๒	บุคลากรของสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๒ จำนวน ๒๗ คน ได้เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม/ชุมชน หรือพื้นที่จังหวัดที่รับผิดชอบ	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม/ชุมชนหรือพื้นที่ในจังหวัดที่รับผิดชอบ สามารถทำให้บุคลากรของหน่วยงานตระหนักถึงการมีจิตสาธารณะ การคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะมากขึ้น							

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	งบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>โครงการอบรมเพื่อใช้ โดยใช้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของ กพบ. จำนวน ๑๒ คน อบรมเงิน ใส่กระเป๋ากอมสิน เป็นเวลา ๑๑ เดือน ในงบประมาณ ๒๕๖๒</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย ในการออม ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ ๓. ส่งเสริมบรรยากาศ คุณธรรมในองค์กร</p>	<p>กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร</p>	<p>การนำเงินที่ ได้รับจากการ ออมทั้งหมด รวมกันเพื่อ มอบให้แก่ผู้ที่ ได้รับความทุกข์ ยากเดือดร้อน หรือองค์กร สาธารณะ ประโยชน์ ๑ แห่ง เพื่อ ประโยชน์ใน การช่วยเหลือ กลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>บุคลากรของกพบ. ทุกคนทุกระดับได้ พัฒนาจิตในในการ เป็นผู้ให้ มีความ พอเพียง มีจิต สาธารณะ สร้างนิสัย ยึดมั่นในความสุจริต และมีความสุขกับ การให้มากกว่าการ รับ ซึ่งจะมีผลต่อการ ไม่ทุจริตในทาง ปฏิบัติหน้าที่</p>	-					
<p>กองมาตรฐานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p> <p>กิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์/จิตอาสาตาม แนวทางของกำกับ องค์กรที่ดี</p>	<p>เพื่อสอดแทรกบทบาท ภารกิจ/งานสำคัญ/ค่านิยม องค์กรให้กับบุคลากรของ หน่วยงาน</p>	<p>กองมาตรฐาน พัฒนาสังคม และความ มั่นคงของ มนุษย์</p>	<p>บุคลากรใน สังกัดทั้งหมดได้ รับบทบาท ภารกิจ/งาน สำคัญค่านิยม องค์กร จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>เกิดกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์/จิตอาสา ที่ช่วยทำให้บุคลากร มีคุณธรรม และ ตระหนักถึงค่านิยม องค์กร</p>	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	งบประมาณ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต										
๑. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม พม. ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากร พม. ปรับกระบวนการคิดและจิตสำนึกในอาชีพราชการ	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากร พม. สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังและแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๓๖๙,๕๐๐ บาท					
						๑๒ เพื่อให้เกิดบุคคลต้นแบบการประพฤติ ปฏิบัติดี และการถ่ายทอดให้บุคคลและหน่วยงานอื่นของพม.				
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ										
๑. โครงการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและกำลังแก่บุคลากร	๑. สร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีความประพฤติ การปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีในตำแหน่ง การครองตน ครองคน ครอบงำ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (สสจ.)	จำนวนบุคลากรของกรมที่เข้าร่วมโครงการ ๒,๐๐๐ คน	กรมมีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป รวมถึงหน่วยงาน มีภาพลักษณ์ มีวัฒนธรรมองค์กร	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)		
	ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ				-						
๒. โครงการกิ่มที่มีสุขเสริมสร้างสติด้วยสมาธิ	เพื่อให้บุคลากรเกิดความสงบ เกิดความรู้สึกรักตัวหรือมีสติการใช้ชีวิตมากขึ้นโดยนำมาประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวัน เช่น อดทนอดกลั้นหรือช่วยเหลือคนตกน้ำทั้งกายและใจ รวมถึงช่วยเหลือเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (กพว.)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร (ส่วนกลาง กพว.) เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากร (ส่วนกลาง ๘๐ คน)	ร้อยละ ๘๐ ของความพึงพอใจของบุคลากร							
๓. โครงการประสานใจดวงใจสร้างความรักสามัคคี สานสัมพันธ์ภาพในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุขของบุคลากร	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน ๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (กพว.)	บุคลากรในหน่วยงาน รวม ๑๓ คน มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม มีความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน	๑. บุคลากรในหน่วยงานคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข ๒. หน่วยงานมีภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	๑๐,๐๐๐ บาท						ทำสมาธิวันละ ๕ นาที และฝึกภาวนาด้วยเพลง "ดังดอกไม้บาน" ในสถานที่ทำงาน เพื่อเป็นการผ่อนคลาย

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)		
๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิต	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพในการปฏิบัติตนให้ถูกปฏิบัติตนให้เหมาะสมถูกต้อง เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ฝึกปฏิบัติธรรม การทำภาวนา เพื่อความสงบสุขของชีวิต	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (กคส.)	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ประชาชนทั่วไป	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และเยาวชน ประชาชนทั่วไป มีทัศนคติต่อการงานอย่าง มีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด บุคลากรทั้งงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดความสัมพันธอันดีต่อกัน	๑๐,๐๐๐ บาท						
การคณะแห่งชาติ											
๑. โครงการคุณธรรมนำองค์กร	๑. ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม ๒. ได้ผลประเมินการรับรู้ของผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	การคณะแห่งชาติ	มีผู้เข้ารับการอบรม /สัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ บุคลากร กคช. ๑,๓๐๐ คน	ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม	๑,๑๕๙,๐๐๐ บาท						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)		
๒. โครงการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กร	ได้ผลสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	การเคหะแห่งชาติ	ผลสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และจริยธรรม ของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ บุคลากร กคช.	ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	๑๑,๐๐๐ บาท	→					
๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA : Integrity & Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของการเคหะแห่งชาติ	สามารถจัดส่งเอกสารหลักฐานการประเมินก่อนเวลากำหนด ๑ วัน และจัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการประเมินได้ครบถ้วน	การเคหะแห่งชาติ	สามารถจัดส่งเอกสารหลักฐานการประเมินก่อนเวลา กำหนด ๑ วัน และจัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการประเมินได้ครบถ้วน	สามารถจัดส่งเอกสารหลักฐานการประเมินและจัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการประเมิน	๓๖,๕๐๐ บาท	→					
๔. โครงการสัมมนาผู้ควบคุมงานบริหารโครงการของการเคหะแห่งชาติ และผู้รับจ้างเพื่อลดผลกระทบระหว่างก่อสร้าง	จำนวนข้อร้องเรียนของผู้อยู่อาศัยโดยรอบโครงการที่ได้รับผลกระทบจากมลภาวะฝุ่น, เสียง, การจราจรและอื่น ๆ ของโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง	การเคหะแห่งชาติ	จำนวนข้อร้องเรียนของผู้อาศัยโดยรอบโครงการที่ได้รับ	ไม่มีข้อร้องเรียนของผู้อยู่อาศัยโดยรอบโครงการ	๖๐,๐๐๐ บาท	↔					

ผู้พัฒนาโครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ย.-ธ.ค.๖๓)		
โครงการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ให้สามารถรองรับการใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถรองรับการใช้งานของบุคลากรในองค์กร ให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ	กองต่อต้านการค้ายาเสพติด	บุคลากร กคสม. ๓๐ คน/รุ่น จำนวน ๒ รุ่น	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กคสม.	๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท						
ผู้สนับสนุนโครงการ			ผลการทบทวนจากผลการประเมิน, เติบโต, การจัดการ และอื่น ๆ ของโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างของปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ผู้ประกอบการ กคช. ๓๐ ราย								

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ที่ตั้ง	ปีงบประมาณ				ไตรมาส	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		๑ (๒๖-๓-๖๒)	๒ (๒๖-๓-๖๒)	๓ (๒๖-๓-๖๒)	๔ (๒๖-๓-๖๒)		
ยุทธศาสตร์ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรม เป็นเอกภาพแห่งองค์กร											
กรมกิจการผู้สูงอายุ											
๑. โครงการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) และนโยบายกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากระบวนการบริการจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	กรมกิจการผู้สูงอายุ	ร้อยละ ๙๐ ของความสำเร็จ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานให้ข้อบกพร่องแก่ผู้สูงอายุ	-						
๒. โครงการกำกับ/ติดตาม/ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากระบวนการบริการจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	กรมกิจการผู้สูงอายุ	ร้อยละ ๙๐ ของความสำเร็จ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานให้ข้อบกพร่องแก่ผู้สูงอายุ	-						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ผู้ รับ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			ผลิตภัณฑ์เชิงปริมาณ	ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
<p>กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</p> <p>๑. โครงการติดตามและขยายผลแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>- เพื่อทบทวนและติดตามแผนการดำเนินงานในด้านการประเมินและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของ สศ. และประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและการจัดทำแผนงานนโยบาย และการระดม การจัดการ ผลประโยชน์ที่ซ่อนและสร้าง ความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อป้องกันการทุจริต ให้สอดคล้องกับการจัดทำแผน การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -เพื่อยกระดับบุคลากรและระบบกระบวนการทำงานให้ได้ประสิทธิภาพตามเจตนารมณ์ และวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕)</p>	<p>กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</p>	<p>บุคลากรจำนวน ๑๐๐ คน</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมมีความตระหนักถึงแนวทางการแก้ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการตามแผนงานในเรื่องดังกล่าวผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๒๕๖๒,๐๐๐ บาท</p>	<p>ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๑)</p>	<p>ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)</p>	<p>ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)</p>	<p>ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ค.๖๒)</p>	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
กรมกิจการเด็กและเยาวชน											
๑. โครงการพัฒนาและส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม และธรรมภิบาล - กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์	เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรทุกตำแหน่งให้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	บุคลากร คย. ๒๐๐ คน	ร้อยละ ๘๐ บุคลากร คย. มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล	๕๐๐,๐๐๐ บาท		↔				
๒. โครงการอบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)	เพื่อให้บุคลากร คย. มีความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	บุคลากร คย. ๒๐๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร คย. มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๕๐๐,๐๐๐ บาท		↔				
๓. โครงการส่งเสริมและขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน ดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ในหน่วยงานต้นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมภิบาล	เพื่อให้หน่วยงานสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน ดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ในหน่วยงานต้นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมภิบาล	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	๑๐๗ หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๑๐๗ หน่วยงาน)	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานสังกัด คย. (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) จัดทำโครงการ/กิจกรรม ในหน่วยงานต้นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมภิบาล	๒๕,๐๐๐ บาท (สถานสงเคราะห์ ๓๐ แห่ง) ๒๐,๐๐๐ บาท (บ้านพักเด็กและครอบครัว ๗ แห่ง)		↔				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงบประมาณที่	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ				ได้งบบาท	
			ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)											
๑. โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการ และการบริการข้อมูลที่หลากหลาย	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ใช้ปฏิบัติงานและผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานภายในสถาบันฯ	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน	ร้อยละ ๘๐	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับปฏิบัติงานในหัวข้อที่เข้าร่วมกิจกรรม เพิ่มมากขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานแก่สถาบันฯ ได้	๕๐,๐๐๐ บาท						
๒. โครงการพัฒนาบุคลากร	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ใช้ปฏิบัติงานในทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถทักษะ คุณธรรม จริยธรรมสอดคล้องกับสมรรถนะและภารกิจขององค์กร	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน	ร้อยละ ๘๐	๑. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานตามกลุ่มงานและสายอาชีพ	๖๖๐,๐๐๐ บาท						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔	
๓. โครงการสร้างค่ายนิรม และวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อพัฒนาองค์การการเรียนรู้ และการจัดการความรู้ของผู้ปฏิบัติงาน	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน	บุคลากร จำนวน ๓๑๐ คน	๑. เกิดการเรียนรู้ และการจัดการ ความรู้ของผู้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม ๒. เกิดการพัฒนา ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรที่ดี	๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท	↔	↔	↔	↔	
สถาบันพระประชาบดี	๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและปรัชญา การเป็นข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อส่งเสริมสมรรถนะและ ทักษะในการปฏิบัติงาน เป็นทีม ๓. เพื่อให้เกิดเครือข่ายในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่าง หน่วยงานอย่างบูรณาการ	สถาบันพระประชาบดี	ข้าราชการ บรรจุใหม่ ใน สังกัดกระทรวง พม. และ สังกัดงาน ปลัดกระทรวง พม. จำนวน ๑ รุ่น รวม ๕๐ คน	๑. ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและปรัชญาการ เป็นข้าราชการที่ดี ๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีการส่งเสริมสมรรถนะ และทักษะในการ ปฏิบัติงาน เป็นทีม ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมี เครือข่ายในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานอย่าง บูรณาการ	๖๕๐,๐๐๐ บาท	↔				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ ใช้	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)		
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามขีดสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำกลุ่มงานและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการ	สถาบันพระประชาบดี	ผู้เข้าร่วมเป็นข้าราชการในสังกัดกระทรวง พม. ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และประเภท วิชาการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ รุ่น รวม ๕๐ คน	๑. ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติงานตามขีดสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำกลุ่มงานและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ๒. ผู้เข้าร่วมอบรม ความสามารถ ในการแปลงนโยบาย และยุทธศาสตร์ไปสู่ การปฏิบัติได้อย่าง มุ่งผลสัมฤทธิ์ ๓. ผู้เข้าร่วมอบรมมี ทักษะในการประสาน ความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และปฏิบัติงานอย่าง บูรณาการรับทุกภาค ส่วน ๔. ผู้เข้าอบรมเกิด คุณธรรม จริยธรรม สำหรับการปฏิบัติงาน	๖๔๘,๘๐๐ บาท	↔					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ผู้ บาท	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.)	๑. เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ทักษะทัศนคติเชิงบวกมีการคิดวิเคราะห์และการบริหารการ ๒. เพื่อให้บุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการเปลี่ยนแปลงมีความพร้อม การปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและยุ่งยากได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ตลอดจน การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๓. ให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	สถาบันพระ ประชาบดี	ข้าราชการใน สังกัดกระทรวง พม. ประเภท ทั่วไป ระดับอาวุโส ประเภท วิชาการ ระดับชำนาญ การ และ ชำนาญการ พิเศษ ที่ดำรง ตำแหน่ง ดังกล่าว หรือ เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อย กว่า ๔ ปี จากทุกภาค ส่วนราชการ จำนวน ๑ รุ่น รวม ๕๐ คน	๑. มีความรู้ทักษะ ทัศนคติเชิงบวก มีการคิด วิเคราะห์ และการบริหาร จัดการได้อย่าง มีกลยุทธ์ ในการ บริหารจัดการที่ ตอบสนองกับ นโยบายและ ความต้องการของ กลุ่มเป้าหมายเป็น สำคัญ ๒. มีภาวะผู้นำการ เปลี่ยนแปลงมี คุณธรรม จริยธรรม มีความพร้อม ในการ ปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและยุ่งยาก ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ตลอดจนมีความ พร้อมเข้าสู่ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	๒,๐๐๐,๐๐๐	↔				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ ใช้	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)		
กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์											
๑. โครงการประกาศเกียรติคุณผลงานด้านการพัฒนาสังคมเป็นเลิศ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวง พ.ม.	๑. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวง พ.ม. นำหลักการรวมภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมสภาพลัทธิขงทิศของกระทรวง พ.ม.	กปส. สป. พ.ม.	จำนวน ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณฯ ต้องมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	๕๐๐,๐๐๐ บาท					กำหนดการจัดงานฯ ๓ ต.ค. ๒๕๖๑	
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต											
๑. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม พ.ม. ไม่ทนต่อการทุจริต ๑.๑ ประกาศเจตจำนง “การต่อต้านการทุจริตในกระทรวง พ.ม.”	เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ “การต่อต้านการทุจริตในกระทรวง พ.ม.” อย่างเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากร พ.ม. ปรับกระบวนการคิดและจิตสำนึกในอาชีพราชการ ผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ร้อยละ ๘๐	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากร พ.ม. สร้างความตระหนักรู้ในการแลกเปลี่ยนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ ๘๐	๓๖๘,๕๐๐ บาท						
กองต่อต้านการค้ำมูขุขุ											
โครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากรในองค์กร เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถตามแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร ให้เกิดประสิทธิภาพ	กองต่อต้านการค้ำมูขุขุ	๕๐ คน/ รุ่น จำนวน ๒ รุ่น		๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ผู้ ทำ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา										
กรมกิจการเด็กและเยาวชน										
๑. โครงการพัฒนาและส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม และ ธรรมาภิบาล - กิจกรรมสร้างแกนนำและเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเสริมพลังมีส่วนร่วมของบุคลากร คย. ทุกระดับและบุคลากรทุกภาคส่วน และมีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	บุคลากร คย. จำนวน ๒๐๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร คย. มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	๕๐๐,๐๐๐ บาท	↔				
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชนในสำนักงานภูมิภาคสร้างภาคีเครือข่ายในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมของหน่วยงานสังกัดกรมกิจการเด็กและเยาวชน	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	๑๐๗ หน่วยงานในสังกัด คย. (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานในสังกัด คย. (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) มีภาคีเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม	- ๒๕,๐๐๐ (สถานสงเคราะห์ ๓๐ แห่ง) - ๒๐,๐๐๐ (บ้านพักเด็กและครอบครัว ๗๗ แห่ง)	↔				
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน										
โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำในชุมชนองค์กรชุมชน	๑. เพื่อสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนในชุมชนองค์กรชุมชน ๒. เพื่อประสานความร่วมมือกับภาคที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาผู้นำในชุมชนองค์กร	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน	๒,๐๐๐ คน	๑. เกิดการพัฒนาหลักสูตรและแผนการพัฒนาศักยภาพผู้นำในชุมชนองค์กรชุมชน	๒,๗๕๐,๐๐๐ บาท	↔				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔	
	ชุมชนให้ทำงานอย่างมีธรรมาภิบาล ๓. เพื่อเชื่อมโยงการพัฒนาคนในชุมชนองค์กรชุมชนทุกระดับ			๒. ผู้นำในชุมชนองค์กรชุมชนมีการพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะการทำงานในสถานการณ์เพื่อการทำงานพัฒนาชุมชนเข้มแข็งร่วมกับสถาบันฯ และภาคที่เกี่ยวข้อง		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
กองกฎหมาย										
โครงการชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ปฏิบัติการ	เพื่อส่งเสริมความรู้และชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติการให้กับบุคลากรของกระทรวงน้ำไปใช้ใน การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องรวมทั้งเสริมสร้างจิตสำนึกตามหลักธรรมาภิบาล	กองกฎหมาย	บุคลากรจำนวน ๑๗๐ คน	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติการและการนำไปใช้อย่างถูกต้องเป็นธรรมไปเร่งใส่ตรวจสอบได้	๕๒๙,๕๐๐ บาท		↔			
กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์										
โครงการ “ชีวิตที่เพียงพอ ตามแบบพอที่พอเพียง”	๑. เพื่อนำหลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” มาปรับใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	บุคลากรจำนวน ๓๐ คน	ร้อยละ ๗๕ ของกลุ่มเป้าหมายยอมรับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทาง	๑๕๐,๐๐๐ บาท		↔			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	งบประมาณ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
	๒. เพื่อธรรมาภิบาลสร้างจิตสำนึกความตระหนักรู้ และกระตุ้นการมีส่วนร่วมของประชาชนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่ายในการพัฒนาสังคม			ในการดำเนินงาน						
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต										
๑. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม พม. ไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อนำวัฒนธรรมองค์กรมาปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” ในการทำงาน	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากร พม. ปรับกระบวนการคิดและการดำเนินงาน จิตสำนึกในอาชีพราชการ ผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ร้อยละ ๘๐	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากร พม. สร้างความตระหนักรู้ในการและแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ ๘๐	๓๖๙,๔๐๐ บาท		↔			
การทะเลาะเบาะแว้ง										
๑. โครงการปรับรักด้วยใจให้น้อง	พื้นที่ ที่ได้รับการปรับปรุงหรือทำกิจกรรม จำนวน ๔ พื้นที่	การทะเลาะเบาะแว้ง	พื้นที่ ที่ได้รับการปรับปรุงหรือทำกิจกรรมจำนวน ๔ พื้นที่	ผู้บริหาร/พนักงานใต้พี่ ความรู้ความสามารถ และศักยภาพของตนเองไปทำประโยชน์ให้สังคม	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท		↔			
๒. โครงการปรับปรุงที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นผู้ที่มีรายได้น้อย	จำนวนที่อยู่อาศัยที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาจำนวน ๑๒ หลัง	การทะเลาะเบาะแว้ง	จำนวนที่อยู่อาศัยที่ได้รับการปรับปรุง	ที่อยู่อาศัยที่ได้รับ การปรับปรุงและพัฒนา	๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท		↔			

