



สาระสำคัญ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ดร.ประเสริฐ เล็กสรรเสริญ
ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ประธานอนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

วันพฤหัสบดีที่ 16 มีนาคม 2566
ณ โรงแรมสยามออเรียนทรีล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

วิสัยทัศน์ประเทศไทย 2580

ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน
เป็นประเทศพัฒนาแล้ว
ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมายการพัฒนาประเทศภาพรวม

“ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคมนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

1.ด้านความมั่นคง เพื่อบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปอดภัย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ และทุกมิติ	2.ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน เน้นการยกระดับศักยภาพในหลากหลายมิติ ควบคู่กับการขยายโอกาสของประเทศไทยในเวทีโลก	3. ด้านพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ คนไทยในอนาคต มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 และมีคุณธรรม
4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศในทุกระดับ	5. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เกิดผลลัพธ์ต่อความยั่งยืน	6.ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การปรับแก้ปัญหารัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม”



1 ด้านความมั่นคง

1. ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
2. ปานเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
3. กองทัพ พหุสมานด้านความมั่นคง การรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและภัยพิบัติความมั่นคง
4. ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงในระดับสากลและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ
5. การบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพที่เน้นบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ



2 ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

1. ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีคุณภาพ เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีศักยภาพและยั่งยืน
2. ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง



3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีความรู้ พร้อมสำหรับชีวิตในศตวรรษที่ 21
2. สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสนับสนุนต่อการพัฒนาคมนตลอดชีวิต



4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

1. สร้างความมั่นคง และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
2. กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เน้นโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศในทุกระดับ
3. เน้นขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การเรียนรู้และการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ



5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

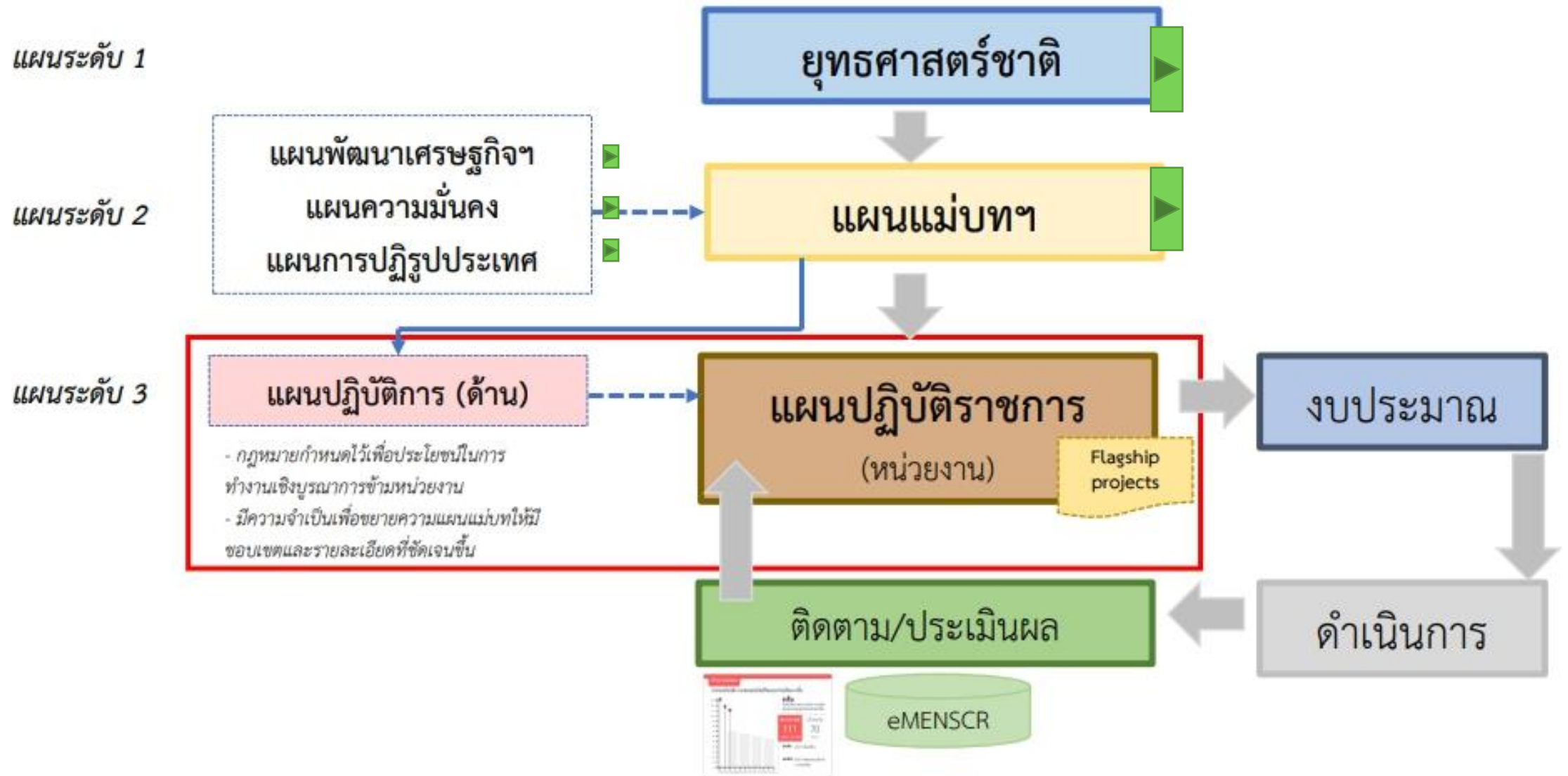
1. อนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ให้คนรุ่นต่อไปได้ใช้อย่างยั่งยืน มีสมดุล
2. เน้นการสร้างให้ฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบจากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศ
3. ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโตบนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ
4. ยกระดับกระบวนการด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น



6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใสและมีส่วนร่วม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส
2. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
3. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

ความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ





เป้าหมาย และความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ 1-2

ยุทธศาสตร์ชาติ

ด้านที่ 3
การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์

ด้านที่ 4
การสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม

ด้านที่ 6
การปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บท
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 10
การปรับเปลี่ยนค่านิยม
และวัฒนธรรม

ประเด็นที่ 11
การพัฒนาศักยภาพคน
ตลอดช่วงชีวิต

ประเด็นที่ 15
พลังทางสังคม

ประเด็นที่ 21
ต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย
แผนปฏิบัติการ
ระยะที่ 2

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทย
อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรม. ได้มีมติเมื่อวันที่ 17 ม.ค. 66 เห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทฯ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่ม 140
ตอนพิเศษ 51 ง เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2566

ที่มาของแผนปฏิบัติการฯ



คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยมีกรอบแนวคิดที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้ผ่านความเห็นชอบจาก ครม. เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 2565



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เป็นแผนระดับที่ 3 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธ.ค. 2560 และวันที่ 3 ธ.ค. 2563 ดังนั้น จึงต้องยึดหลักการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และต้องใช้ชื่อของแผนว่า “แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)” จากเดิมระยะที่ 1 ใช้ชื่อว่า “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2565)”

ภาพรวมความสำเร็จ

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2565)

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564/มีการขยายเวลาเป็น พ.ศ. 2565) คือการส่งเสริมให้คนไทยดำเนินชีวิตตาม **หลักธรรมทางศาสนา** ที่ตนเองนับถือ น้อมนำ **หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง** และ **วิถีวัฒนธรรมไทย** ไปใช้ในการดำรงชีวิตมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

และเป็นกลไกสำคัญที่เชื่อมโยงให้หน่วยงานทุกภาคส่วน ร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

คนมีคุณธรรม สังคมมีคุณธรรม
เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
ดำรงชีวิตที่ถูกต้องดีงามตามหลักศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย
นำไปสู่ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



กระทรวงวัฒนธรรม กรมการศาสนา
เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

แผนฯ ระยะที่ 2

กำหนดแนวทางเพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์”



หลักธรรมทางศาสนา

หลักปรัชญา

ของเศรษฐกิจพอเพียง



วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม



พอเพียง



สุจริต



วินัย



จิตอาสา



กตัญญู

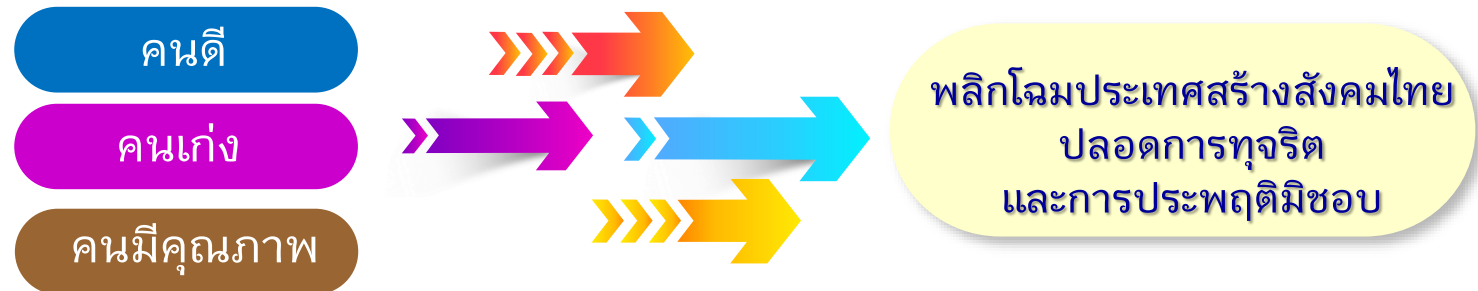


คุณธรรม

นำการพัฒนาประเทศ

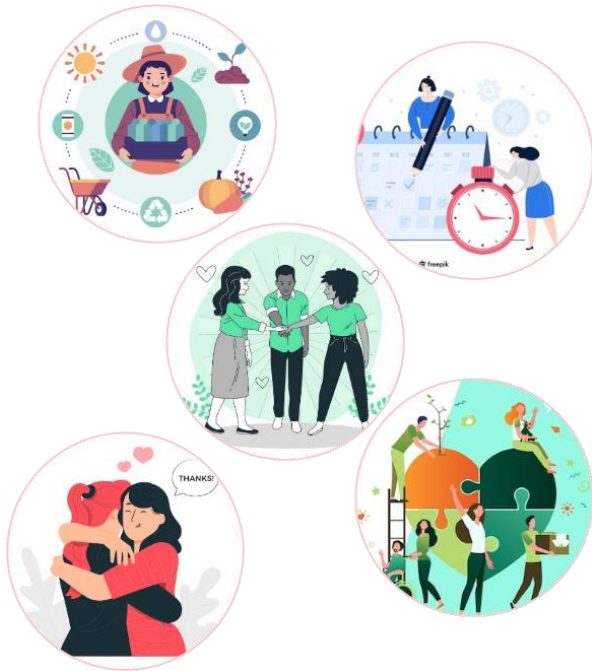


“คุณธรรม” เป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์ และเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็น **มนุษย์ที่สมบูรณ์** ครบทุกมิติ คือ



เป็นเป้าหมายสำคัญในช่วงระยะเวลา 5 ปี ข้างหน้า (พ.ศ. 2566-2570) ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2565) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้ “คุณธรรม” ได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ



หลัก 3 มิติ 5 คุณธรรม

คนไทยมีพฤติกรรม
ที่สะท้อนการมี**คุณธรรม**
เพิ่มขึ้น



อยู่ร่วมกัน
ด้วยความ**สมานฉันท์**



ประเทศไทย**ปลอดภัย**
และประเพณีมีขอบ



วัตถุประสงค์

ของแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)



เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย



เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม



เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)



คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ



- ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. 2565
- หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2565

เป้าหมายและตัวชี้วัดหลัก

1



เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อน
การมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น
ด้วยดัชนีคุณธรรม 5 ประการ
คือ “พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู”



ตัวชี้วัด

ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น



ค่าเป้าหมาย

เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายใน
ปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูล
ปีฐาน ปี พ.ศ. 2565



เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดทุจริต
และประพฤติมิชอบ



ตัวชี้วัด

หน่วยงานภาครัฐน้อมนำ
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียงในการบริหารงาน
มีค่า ITA เพิ่มขึ้น



ค่าเป้าหมาย

เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายใน
ปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูล
ปีฐาน ปี พ.ศ. 2565

คนดี

คนเก่ง

คนมีคุณภาพ

มนุษย์ที่สมบูรณ์

2

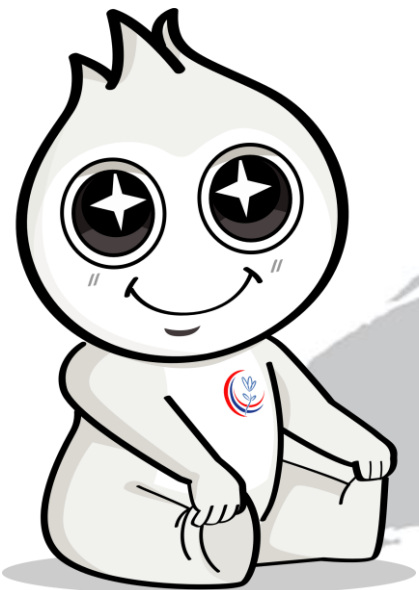
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมายหลักของแผนฯ	ข้อมูลปีฐาน	เป้าหมาย
เป้าหมายที่ 1 ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. 2565 (Baseline)	สํารวจคนวัยทำงาน อายุ 25-40 ปี ใน 6 ภูมิภาค คะแนนเต็ม 6 คะแนน 1) กตัญญู (5.11) 2) จิตอาสา (4.77) 3) พอเพียง (4.61) 4) สุจริต (4.49) 5) วินัย (4.18) ค่าเฉลี่ย 4.64 คะแนน / 77.33%	คนอายุ 13-60 ปี มีคะแนนตามดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นเป็น 5.10 คะแนน / 85%
เป้าหมายที่ 2 หน่วยงานภาครัฐนํ้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. 2565	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ตามประกาศ สำนักงาน ป.ป.ช. มีคะแนนเฉลี่ย 87.57% จาก 8,303 หน่วยงาน (ผ่านเกณฑ์ 70.52 % ไม่ผ่าน 29.48 %)	เพิ่มขึ้น 5% จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2565 เป็น 91.95%

การพัฒนาเครื่องมือและสำรวจสถานการณ์คุณธรรม



ดัชนีชี้วัดคุณธรรม ทุกกลุ่มอายุครั้งแรกของสังคมไทย



หลักการสร้างเครื่องมือดัชนีวัดคุณธรรม

คุณธรรมถูกถอดรหัสมาเป็นกลุ่ม
พฤติกรรมที่จับต้องได้
(Behavior)

กลุ่มพฤติกรรมถูกสะท้อนด้วย
พฤติกรรมตามช่วงวัยในวิถีชีวิต
(In the way of life)



เป็นแบบสำรวจ
ด้วยการประเมินตนเองจากภายใน
(Self Reflection)

ดัชนีชี้วัดคุณธรรม 5 ด้าน



พอเพียง	วินัยรับผิดชอบ	สุจริต	จิตสาธารณะ	กตัญญู
• ความพอประมาณ • ความมีเหตุผล • ภูมิคุ้มกัน	• การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคมฯ • การควบคุมตนเอง • การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ • การยอมรับผลการกระทำของตน	• การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง • การไม่เอาเปรียบและไม่แสวงหาผลประโยชน์ • การยืนหยัดในความถูกต้อง	• จิตอาสา • สำนึกสาธารณะ • เสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น	• การสำนึกในความดี • การเคารพความดี • การตอบแทนความดี

ข้อคำถามขึ้นต้นด้วย “ฉันทัน”
“ฉันทันทุ่มเทเวลาให้กับงานมากกว่า
การดูแลตนเองและครอบครัว”

ประเมิน 6 กลุ่มอาชีพ

- เกษตรกรรม
- รับราชการ/พนักงานรัฐ
- พนักงานเอกชน
- พนักงานรัฐวิสาหกิจ
- รับจ้างทั่วไป
- ธุรกิจส่วนตัว/อิสระ

ประเมิน 3 ช่วงวัย

วัยเด็กและเยาวชน 13-24 ปี
วัยทำงาน 25-40 ปี
วัยผู้ใหญ่ 41 ปีขึ้นไป

เกณฑ์การแปลผล 5 ระดับ

- | | |
|----------------|--------|
| ■ มากที่สุด | ■ มาก |
| ■ ปานกลาง | ■ น้อย |
| ■ ปรับปรุงด่วน | |

ดัชนีชี้วัดคุณธรรม ของกลุ่มคนไทยช่วงอายุ 25-40 ปี

คุณธรรม (ด้าน)	องค์ประกอบ
พอเพียง	1) ความพอประมาณ 2) ความมีเหตุผล 3) มีภูมิคุ้มกัน
วินัยรับผิดชอบ	1) การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม 2) การควบคุมตนเอง 3) การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน 4) การยอมรับผลการกระทำของตน
กตัญญู	1) การสำนึกในความดี 2) การเคารพความดี 3) การตอบแทนความดี
สุจริต	1) การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 2) การไม่เอาเปรียบและไม่แสวงหาผลประโยชน์ 3) การยืนหยัดในความถูกต้อง
จิตสาธารณะ	1) จิตอาสา 2) สำนึกสาธารณะ 3) การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น

ตัวอย่างแบบประเมินดัชนีชี้วัดคุณธรรม

- คุณธรรมด้านที่ 1 พอเพียง (9 ข้อ)
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น
 2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสินค้าราคาแพง หากทำให้ตนเองมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น
 3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้หรืออยากเป็นเหมือนคนอื่น
 4. ฉันพิจารณาถึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย
 5. ฉันคิดไตร่ตรองเรื่องต่างๆ อย่างรอบคอบก่อนลงมือทำ
 6. ฉันตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้อารมณ์และความรู้สึกมากกว่าเหตุผล
 7. ฉันวางแผนการใช้ชีวิตทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
 8. ฉันไม่สนใจที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉันก็ตาม
 9. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต



สำรวจสถานการณ์คุณธรรม กลุ่มคนช่วงวัย 25-40 ปี จำนวน 8,009 คน

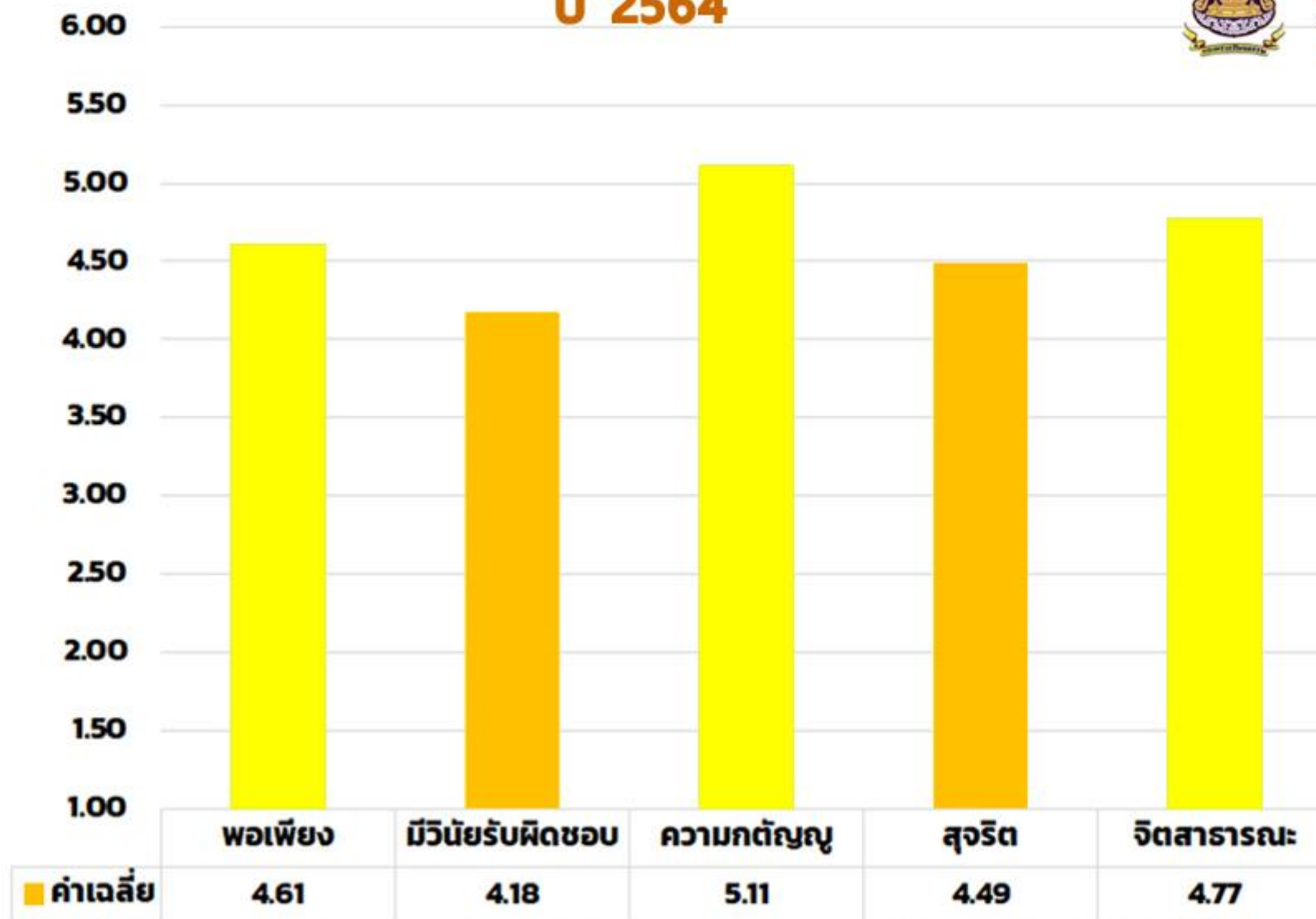
6 กลุ่มอาชีพ

- 1 เกษตร(ทำไร่ ทำนา ทำสวน ประมง ปศุสัตว์)
- 2 รับราชการ/พนักงานราชการ
- 3 พนักงานเอกชน
- 4 รัฐวิสาหกิจ
- 5 รับจ้างทั่วไป
- 6 ธุรกิจส่วนตัว/อิสระ

สถานการณ์คุณธรรม 5 ด้าน ในภาพรวมของกลุ่มคนไทยอายุ 25-40 ปี ปี 2564



ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
5.51-6.00	มากที่สุด
4.51-5.50	มาก
3.51-4.50	ปานกลาง
2.51-3.50	น้อย
1.00-2.50	ปรับปรุง (ซ่อมด่วน)





ผลการสำรวจ สถานการณ์คุณธรรม ของกลุ่มคนไทย อายุ 13 – 24 ปี ปี 2565

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบดัชนีชี้วัดคุณธรรม ของกลุ่มคนไทย อายุ 13 – 24 ปี [n = 6,335]



เพศ



ชาย
37.92%



หญิง
50.97%



LGBTQ+
11.11%

อายุ



13-15 ปี
28.27%

16-20 ปี
57.87%

21-24 ปี
13.86%

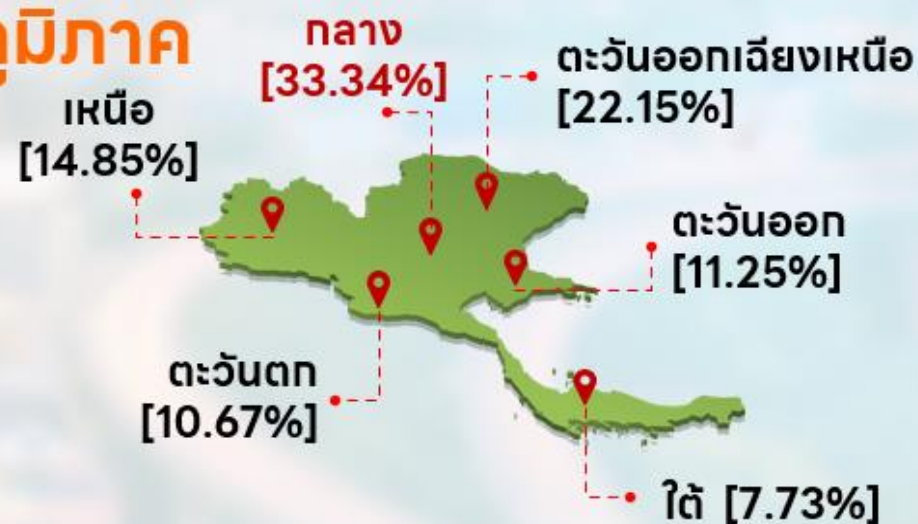
อายุเฉลี่ย
17 ปี

การศึกษา



ระดับชั้น	ร้อยละ
ม.ต้น	22.49
ม.ปลาย	34.46
ทศน.	0.35
ปวช.	11.46
ปวส.	7.59
ปริญญาตรี/โท	22.62
ไม่ได้ศึกษา	1.03

ภูมิภาค

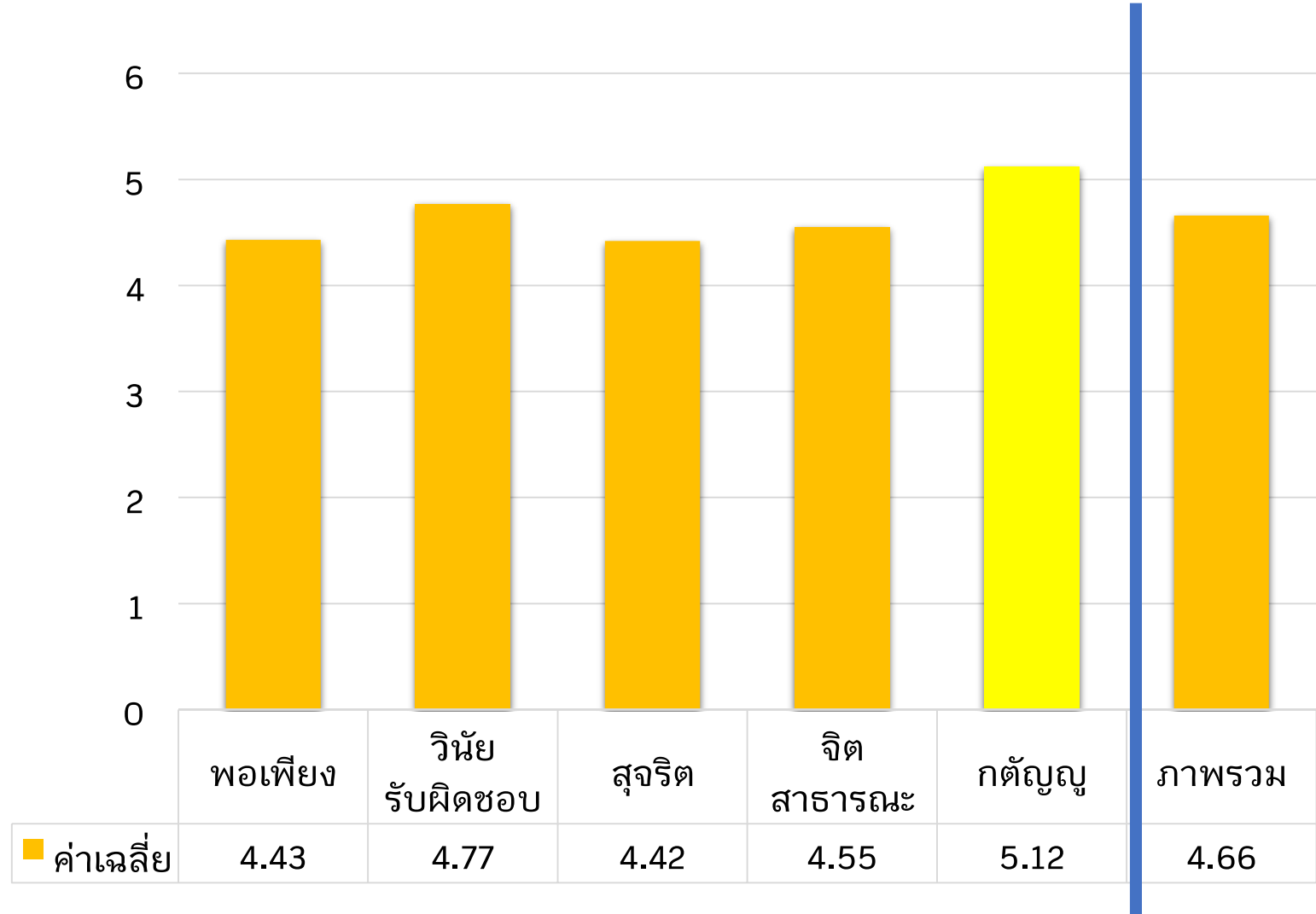


ผลการประเมินคุณธรรม 5 ด้าน ของกลุ่มคนไทย อายุ 13-24 ปี



ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
5.49 - 6.00	มากที่สุด
4.94 - 5.48	มาก
4.40 - 4.93	ปานกลาง
3.85 - 4.39	น้อย
1.00 - 3.84	ปรับปรุง (ซ่อมด่วน)

ภาพรวมกลุ่มวัยรุ่น
คือ พอใช้ = 4.66





ผลการสำรวจ สถานการณ์คุณภาพชีวิต ของกลุ่มคนไทย อายุ 25 – 40 ปี ปี 2565

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบดัชนีชี้วัดคุณธรรม ของกลุ่มคนไทย อายุ 25- 40 ปี [n = 5,172]



IWFT



ชาย
39.29%



หญิง
53.62%



LGBTQ+
7.10%

อายุ



25-30 ปี
55.43%

อายุเฉลี่ย
30 ปี

31-35 ปี
21.98%

36-40 ปี
22.58%

การศึกษา



ระดับชั้น ร้อยละ

ต่ำกว่าปริญญาตรี	42.00
ปริญญาตรี	51.93
ปริญญาโท	5.53
ปริญญาเอก	0.52

อาชีพ

อาชีพ	ร้อยละ
เกษตรกร	10.21
รับราชการ/พนักงานราชการ	23.43
พนักงานเอกชน	20.51
พนักงานรัฐวิสาหกิจ	2.36
รับจ้างทั่วไป	24.81
ธุรกิจส่วนตัว/อิสระ	14.93
อื่นๆ	3.75

สถานภาพ



สถานภาพ	ร้อยละ
โสด	61.48
สมรส	33.57
หย่าร้าง	2.20
หม้าย	0.95
แยกกันอยู่	1.80

ภูมิภาค



ผลการประเมินคุณธรรม 5 ด้าน ของกลุ่มคนไทย อายุ 25-40 ปี

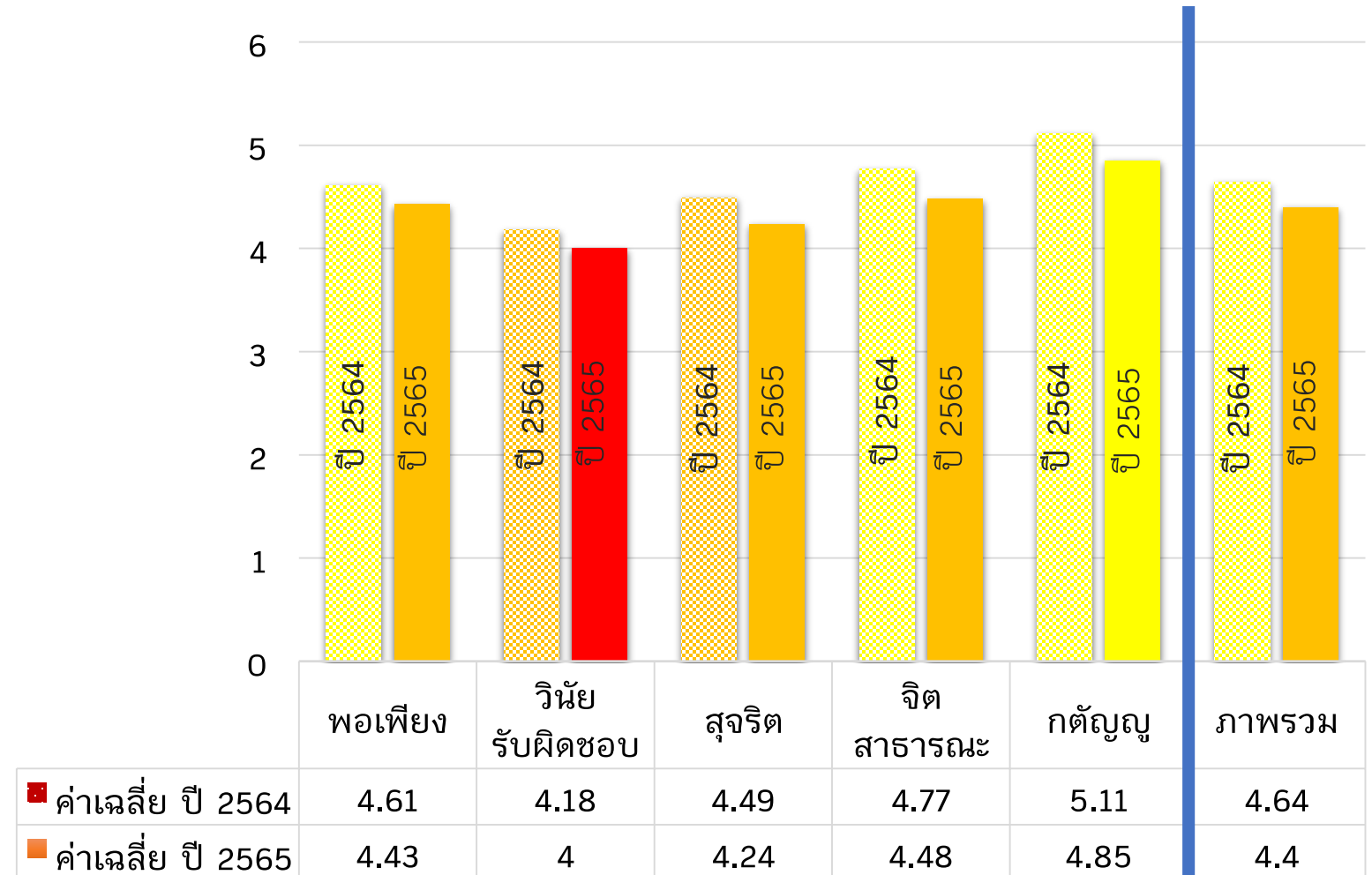


เกณฑ์แปลผล ปี 2565

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
5.23 - 6.00	มากที่สุด
4.68 - 5.22	มาก
4.14 - 4.67	ปานกลาง
3.60 - 4.13	น้อย
1.00 - 3.59	ปรับปรุง (ซ่อมด่วน)

เกณฑ์แปลผล ปี 2564

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
5.51 - 6.00	มากที่สุด
4.51 - 5.50	มาก
3.51 - 4.50	ปานกลาง
2.51 - 3.50	น้อย
1.00 - 2.50	ปรับปรุง (ซ่อมด่วน)





ผลการสำรวจ สถานการณ์คุณธรรม ของกลุ่มคนไทย อายุ 40 ปีขึ้นไป ปี 2565

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบดัชนีชี้วัดคุณธรรม ของกลุ่มคนไทย อายุ 41 ปีขึ้นไป [n = 4,213]



IWCI



ชาย
39.97%



หญิง
58.13%



LGBTQ+
1.90%

อายุ



41-45 ปี
31.69%

46-50 ปี
26.85%

51-60 ปี
31.05%

61 ปีขึ้นไป
10.42%

อายุเฉลี่ย
50 ปี

การศึกษา



ระดับชั้น | ร้อยละ

ต่ำกว่าปริญญาตรี | 56.44

ปริญญาตรี | 32.97

ปริญญาโท | 9.64

ปริญญาเอก | 0.95

อาชีพ

อาชีพ	ร้อยละ
เกษตรกร	26.99
รับราชการ/พนักงานราชการ	21.50
พนักงานเอกชน	10.25
พนักงานรัฐวิสาหกิจ	1.76
รับจ้างทั่วไป	24.07
ธุรกิจส่วนตัว/อิสระ	11.16
อื่นๆ	4.27

สถานภาพ



สถานภาพ	ร้อยละ
โสด	21.62
สมรส	63.33
หย่าร้าง	6.95
หม้าย	5.74
แยกกันอยู่	2.35

ภูมิภาค

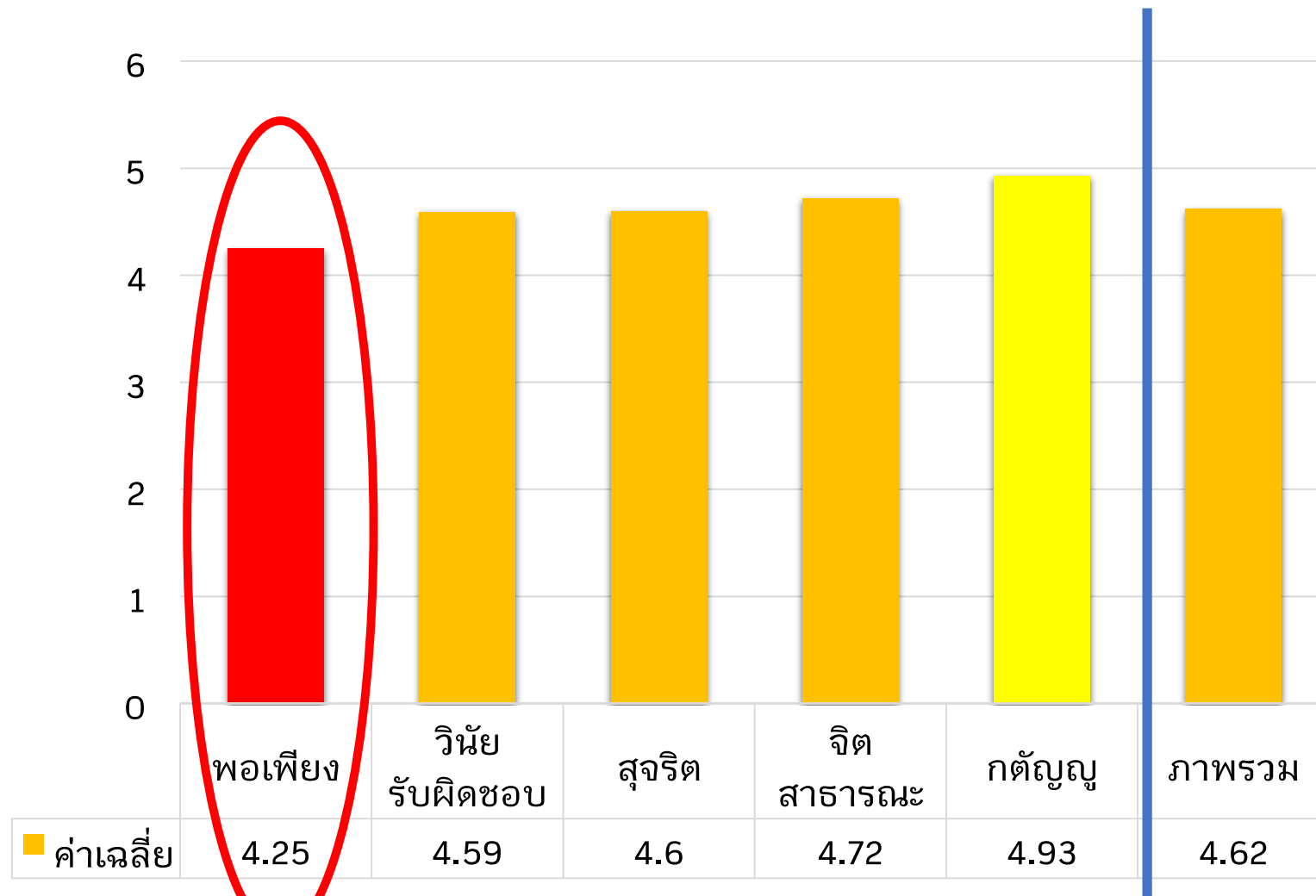


ผลการประเมินคุณธรรม 5 ด้าน ของกลุ่มคนไทย อายุ 41 ปีขึ้นไป



ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
5.46 - 6.00	มากที่สุด
4.90 - 5.45	มาก
4.35 - 4.89	ปานกลาง
3.80 - 4.34	น้อย
1.00 - 3.79	ปรับปรุง (ซ่อมด่วน)

ภาพรวมกลุ่มผู้ใหญ่วัย
คือ พอใช้ = 4.62



องค์ประกอบที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดของคุณธรรมแต่ละด้าน



พอเพียง		
ช่วงวัย	องค์ประกอบ	ค่าเฉลี่ย
วัยเด็กและเยาวชน 13-24 ปี	ความพอประมาณ: ทำสิ่งที่คิดหรือต้องการ โดยไม่คำนึงผลกระทบ (4.07)	4.23
วัยทำงาน 25-40 ปี	ความมีเหตุผล: ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาโดยใช้อารมณ์มากกว่าเหตุผล (3.46)	4.36
วัยผู้ใหญ่ 41 ปีขึ้นไป	ความพอประมาณ: ทุ่มเทเวลาให้งานมากกว่าดูแลตนเองและครอบครัว (3.12)	4.09

องค์ประกอบที่มี**ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด**ของคุณธรรมแต่ละด้าน



วินัยรับผิดชอบ

ช่วงวัย	องค์ประกอบ	ค่าเฉลี่ย
วัยเด็กและเยาวชน 13-24 ปี	ยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานสังคม : ไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎจราจร หากมั่นใจว่าไม่มีความเสี่ยง (4.32)	4.40
วัยทำงาน 25-40 ปี	ยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานสังคม : ยอมลงมือทำแม้จะขัดกับกฎกติกาสังคม เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ (2.99)	3.81
วัยผู้ใหญ่ 41 ปีขึ้นไป	ยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานสังคม : ใช้ชีวิตตามอารมณ์ตนเองเป็นหลัก โดยไม่สนใจกฎระเบียบสังคม (4.17)	4.43

องค์ประกอบที่มี**ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด**ของคุณธรรมแต่ละด้าน



สุจริต		
ช่วงวัย	องค์ประกอบ	ค่าเฉลี่ย
วัยเด็กและเยาวชน 13-24 ปี	ยืนหยัดในความถูกต้อง: ไม่กล้าแจ้งตำรวจ เมื่อรู้ว่าเพื่อนทำผิดกฎหมาย เพราะไม่ใช่เรื่องของตน (3.55)	4.31
วัยทำงาน 25-40 ปี	ไม่เอาเปรียบและไม่แสวงหาผลประโยชน์: เลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์กับตน (3.57)	4.31
วัยผู้ใหญ่ 41 ปีขึ้นไป	ไม่เอาเปรียบและไม่แสวงหาผลประโยชน์: เลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์กับตน (3.83)	4.32

องค์ประกอบที่มี**ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด**ของคุณธรรมแต่ละด้าน



จิตสาธารณะ

ช่วงวัย	องค์ประกอบ	ค่าเฉลี่ย
วัยเด็กและเยาวชน 13-24 ปี	มีจิตอาสา: หลีกเลียงเป็นอาสาสมัครของสถานศึกษาหรือชุมชน เพราะไม่เกิดประโยชน์กับตน (3.81)	4.25
วัยทำงาน 25-40 ปี	มีจิตอาสา: ไม่อยากเข้าร่วมกิจกรรมในชุมชน เพราะทำให้เสียเวลา (3.79)	4.15
วัยผู้ใหญ่ 41 ปีขึ้นไป	เสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น: เต็มใจช่วยเหลือผู้อื่นทันที แม้จะทำให้ตนลำบากหรือทุกข์ใจ (4.45)	4.62

องค์ประกอบที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดของคุณธรรมแต่ละด้าน



กตัญญู

ช่วงวัย	องค์ประกอบ	ค่าเฉลี่ย
วัยเด็กและเยาวชน 13-24 ปี	การตอบแทนความดี: ตั้งใจทำงานบ้าน เพื่อแบ่งเบาภาระพ่อแม่หรือผู้ปกครอง (4.62)	5.06
วัยทำงาน 25-40 ปี	การเคารพความดี: ไม่จำเป็นต้องแสดงการขอบคุณ หากมีคนมาทำดีหรือช่วยเหลือ (3.81)	4.64
วัยผู้ใหญ่ 41 ปีขึ้นไป	การเคารพความดี: ส่งคำอวยพรในวาระสำคัญ เพื่อขอบคุณน้ำใจจากคนที่เคยช่วยเหลือตน (4.77)	4.88

ประเด็นที่ซ่อนซ่อนของแต่ละช่วงวัยทั่วประเทศ

วัยเด็กและเยาวชน อายุ 13-24 ปี

- ไม่กล้าแจ้งตำรวจ เมื่อรู้ว่าเพื่อนทำผิดกฎหมาย เพราะไม่ใช่เรื่องของตน (สุจริต 3.55)
- หลีกเลียงเป็นอาสาสมัครของสถานศึกษาหรือชุมชน เพราะไม่เกิดประโยชน์กับตน (จิตสาธารณะ 3.81)

วัยทำงาน อายุ 25-40 ปี

- ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาโดยใช้อารมณ์มากกว่าเหตุผล (พอเพียง 3.46)
- ยอมลงมือทำแม้จะขัดกับกฎกติกาสังคม เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ (วินัยรับผิดชอบ 2.99)
- โต้แย้งทันทีเมื่อมีความคิดเห็นต่างจากผู้อื่น (วินัยรับผิดชอบ 3.16)
- เลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์กับตน (สุจริต 3.57)
- ไม่กล้าร้องเรียนเรื่องทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ เพราะกลัวผลกระทบ (สุจริต 3.39)

ประเด็นที่ซ่อนซ่อนของแต่ละช่วงวัยทั่วประเทศ

วัยผู้ใหญ่ อายุ 40 ปีขึ้นไป

- ทุ่มเทเวลาให้กับงานมากกว่าการดูแลตนเองและครอบครัว (พอเพียง 3.12)
- ไม่พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (พอเพียง 3.74)

กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น 3 แผนย่อย

เพื่อให้การดำเนินการส่งผลไปสู่ผลสัมฤทธิ์
ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อยที่ 1

การส่งเสริมสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/
การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบท
ของสังคมไทย



แผนย่อยที่ 2

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้าง
ขีดความสามารถของกลไก
เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริม
คุณธรรม



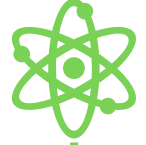
แผนย่อยที่ 3

การส่งเสริมการเรียนรู้
และการพัฒนาศักยภาพคน
และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม



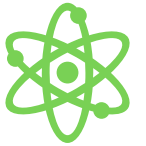
แผนย่อยที่ 1

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/
การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย



เป้าหมายที่ 1

ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตน
ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม
เพิ่มขึ้น



เป้าหมายที่ 2

เครือข่ายทางสังคมที่มีขีด
ความสามารถในการส่งเสริม
คุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา 6 แนวทาง

01

สร้างพื้นที่
และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม
คุณธรรมหรือการทำความดี

02

ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล
ชุมชน องค์กร อำเภอ
จังหวัด คุณธรรม

03

ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น
ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน
คุณธรรมด้วยพลังบวร

04

พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร
อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่า
ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม

05

ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไข
ปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่

06

สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชน
ให้มีระบบพี่เลี้ยง

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย



เป้าหมายแผนย่อยที่ 1	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย
เป้าหมายที่ 1 ประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2565	• ประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ 90.18 • รวบรวมจากแบบรายงานผลผ่านกลไกคณะอนุกรรมการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี (เพิ่มขึ้น 4.51% ต่อปี)
เป้าหมายที่ 2 จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2565	ได้มีการรับรองชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมใน 3 ระดับ รวมจำนวน 39,102 แห่ง	จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมใน 3 ระดับ มีจำนวนเพิ่มขึ้น 3,910 แห่ง รวมจำนวน 43,012 แห่ง ภายในปี พ.ศ. 2570

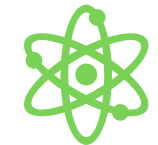
แผนย่อยที่ 2

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ
ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม



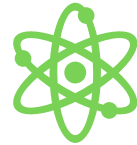
เป้าหมายที่ 1

จำนวนเครือข่าย/องค์กรที่
ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ
เพิ่มขึ้น



เป้าหมายที่ 2

จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่
มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม
(Social Credit) เพื่อรองรับการ
ส่งเสริมคุณธรรม



เป้าหมายที่ 3

จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า
ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา 4 แนวทาง

04

เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย
ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

03

พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม
ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

02

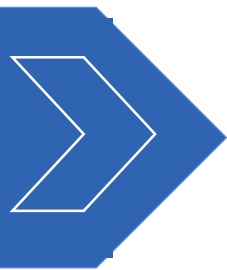
สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม
และระบบการสนับสนุนต่าง ๆ
ที่เกี่ยวข้อง

01

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย
โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้
ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แผนย่อยที่ 2

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม



เป้าหมายแผนย่อยที่ 2	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย
เป้าหมายที่ 1 จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2565	รวบรวมข้อมูลจำนวนหน่วยงานที่จัดกิจกรรมและจำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จากแบบรายงานผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2565
เป้าหมายที่ 2 จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2566	ระบบเครดิตสังคมเป็นการให้คุณค่าต่อการทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของแต่ละองค์กร/พื้นที่ เป็นตัวชี้วัดของการพัฒนาระบบ โดยนำข้อมูลจำนวนองค์กรเครือข่ายที่พัฒนาระบบในปี พ.ศ. 2566 มาเป็นข้อมูลปีฐาน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2566
เป้าหมายที่ 3 จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้นเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2565	จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่ 85 คะแนนขึ้นไปเพิ่มขึ้น จากเดิมผ่านเกณฑ์ 5,855 แห่ง จาก 8,303 แห่ง คิดเป็น 70.52%	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 คิดเป็นจำนวน 586 แห่ง รวมเป็นจำนวนที่ผ่านเกณฑ์ 6,441 แห่ง

แผนย่อยที่ 3

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและ
องค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม



เป้าหมายที่ 1

ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น



เป้าหมายที่ 2

คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต
จากการส่งเสริมคุณธรรมของ
องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา 3 แนวทาง

01

กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน
สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย
เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

02

ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้
ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต
ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

03

ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา
และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายแผนย่อยที่ 3	ข้อมูลปีฐาน	เป้าหมาย
เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี 2570 จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2565	การสำรวจสถานการณ์ต้นทุนชีวิตของเด็กและเยาวชนไทย ช่วงอายุ 12-18 ปี ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ในปี 2564 ต้นทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย โดยรวมอยู่ที่ ร้อยละ 62.10 ประกอบด้วย (1) พลังตัวตน = 70.23 (2) พลังครอบครัว = 68.91 (3) พลังสร้างปัญญา = 60.98 (4) พลังเพื่อนและกิจกรรม = 62.62 (5) พลังชุมชน = 47.76	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี 2570 จากเดิม 62.10% เป็น 65.21% ณ สิ้นปี 2570
เป้าหมายที่ 2 จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2566	เนื่องจากจำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเป็นข้อมูลใหม่ จึงต้องรวบรวมข้อมูลจากการดำเนินโครงการ ในปี พ.ศ. 2566 เป็นข้อมูลปีฐาน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2566 เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

การสำรวจต้นทุนชีวิต (Life Assets)



ต้นทุนชีวิต/ทุนชีวิต

คือ ระบบนิเวศ และพลังบวก

ครั้งแรกของประเทศไทย
ที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน

ประเมิน 3 ช่วงวัย

- วัยเด็กและเยาวชน 13-24 ปี
- วัยทำงาน 25-40 ปี
- วัยผู้ใหญ่ 41 ปีขึ้นไป

ประกอบด้วย 5 พลัง

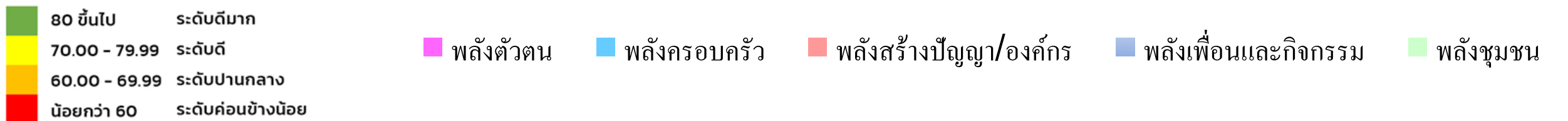
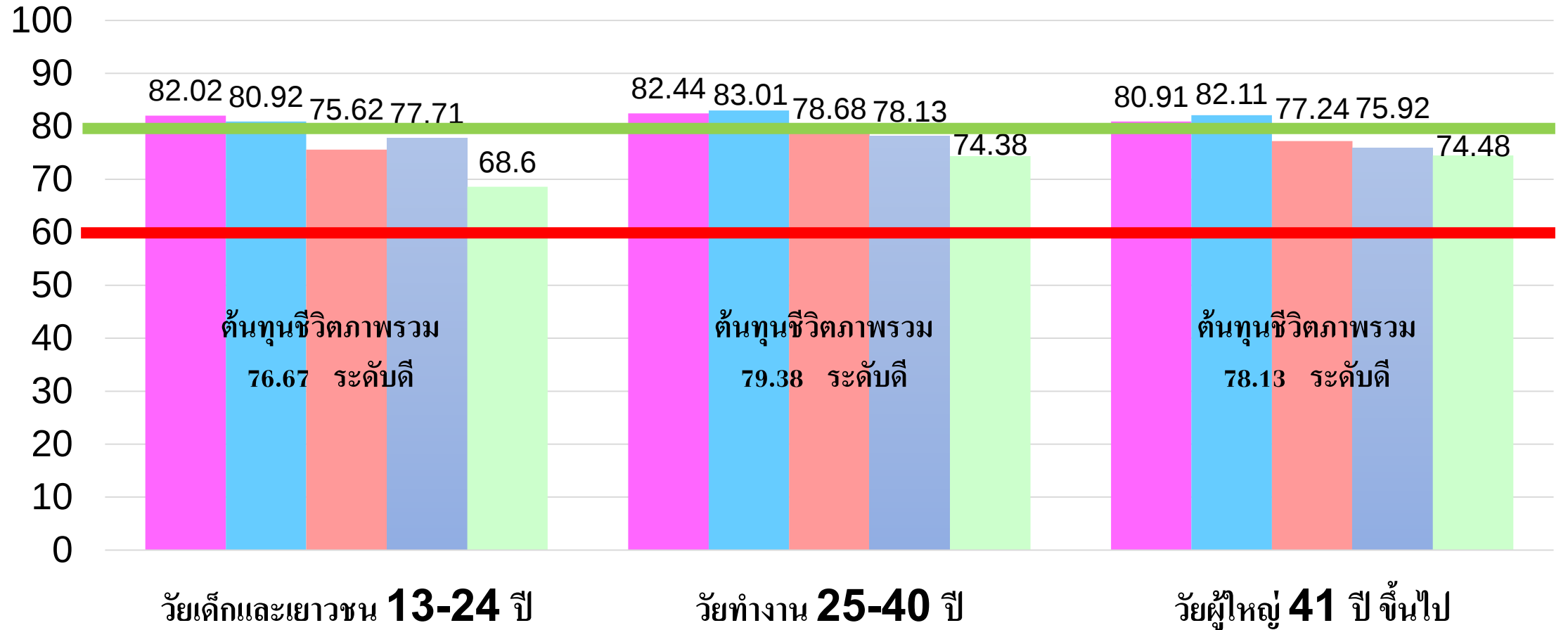
- พลังตัวตน
- พลังครอบครัว
- พลังสร้างปัญญา/องค์กร
- พลังเพื่อนและกิจกรรม
- พลังชุมชน

ค่าเฉลี่ยต้นทุนชีวิตของเด็กและเยาวชนไทย จำแนกตามปีและพลัง

ปี	พลังตัวตน	พลังครอบครัว	พลังสร้างปัญญา	พลังเพื่อนและ กิจกรรม	พลังชุมชน	ต้นทุนชีวิต โดยรวม
2552	68.75	76.50	67.87	67.53	64.04	68.94
2556	71.30	75.83	70.99	69.58	66.34	70.81
2562	68.68	73.64	65.92	64.12	53.84	65.24
2564	70.23	68.91	60.98	62.62	47.76	62.10

- ค่าเฉลี่ย 80.00 ขึ้นไป ผ่านเกณฑ์ ระดับดีมาก
- ค่าเฉลี่ย 70.00 - 79.99 ผ่านเกณฑ์ ระดับดี
- ค่าเฉลี่ย 60.00 - 69.99 ผ่านเกณฑ์ ระดับปานกลาง
- ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า 60 ไม่ผ่านเกณฑ์

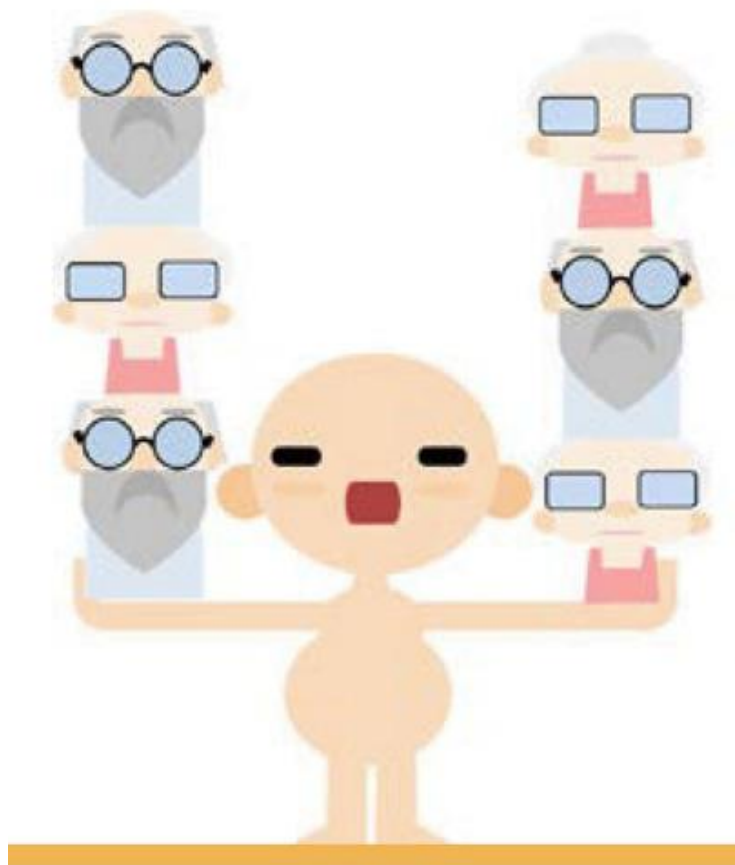
เปรียบเทียบต้นทุนชีวิต 3 ช่วงวัย



ปี 2558

อายุ 65 ปีขึ้นไป
มีมากกว่า
7 ล้านคน

10%



ปี 2583

คาดว่าจะเพิ่มขึ้น
ถึง 17 ล้านคน

25%

กลไกการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



คณะอนุกรรมการ ระดับนโยบาย จำนวน 4 คณะ

1. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
2. คณะอนุกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย
3. คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย
4. คณะอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

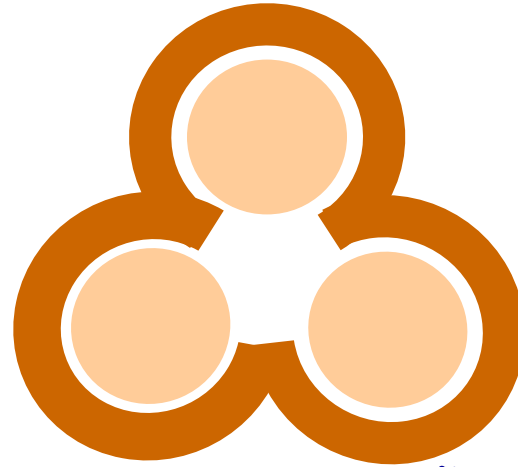
คณะอนุกรรมการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน 4 คณะ

1. คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง
2. คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย
3. คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด
4. คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร

ผลสำเร็จที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากแผนฯ

ระดับบุคคล

ประชาชนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม โดยการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ และมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



ระดับสังคม

ครอบครัว ชุมชน และองค์กรทุกภาคส่วนมีขีดความสามารถในการพัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรมที่เข้มแข็ง ยกย่องมาตรฐานการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม

ระดับประเทศ

ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศด้วยคุณธรรมอย่างยั่งยืน สังคมไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ เกิดความสงบสุข และเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

คุณธรรมและจริยธรรม ไม่มีขาย

สังคมไทยจะมีได้ ต้องช่วยกัน



คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
กรมการศาสนา ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

โทรศัพท์ 0 2209 3732 โทรสาร 0 2202 9628

Email: nmpc.dra@gmail.com Website:

<http://www.nmpc.go.th>