



การประเมินแนวทางการส่งเสริม และพัฒนากองคฺกรคุณธรรม

นางพิมพ์กาญจน์ ชัยจิตร์สกุล

รองประธานอนุกรรมการ
ด้านการประเมินชุมชน องคฺกร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

กระบวนการพลิกโฉมสังคมไทย

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ด้วยหลัก **๓ มิติ ๕ คุณธรรม**
นำการพัฒนาประเทศไทย



การส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้อำนาจ

3 มิติ

หลักธรรมทางศาสนา

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วิถีวัฒนธรรมไทย

5 คุณธรรม



คุณธรรม 5 ประการ

- พอเพียง** ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้
- วินัย** ปฏิบัติตนตามกติกายาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม
- กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

การส่งเสริม ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม



ชุมชนคุณธรรม

ชุมชนที่อยู่รวมกันเป็นหมู่บ้าน
ตาม พ.ร.บ. ลักษณะปกครองท้องที่
พุทธศักราช ๒๔๕๗ และแก้ไขฉบับที่ ๑๒
หรืออยู่รวมกันโดยธรรมชาติ
เพื่อทำกิจกรรมร่วมกัน มีระบบความสัมพันธ์
ไม่เป็นทางการ และมีวัฒนธรรมที่หลากหลาย

- แบ่งตามพื้นที่เป็น 2 ส่วน คือ
- ชุมชนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด
 - ชุมชนที่ตั้งอยู่ในกรุงเทพฯ



องค์กรคุณธรรม

องค์กรหรือหน่วยงาน
ที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร
แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ
ดำเนินการส่งเสริม
และพัฒนาคุณธรรมในองค์กร

- แบ่งตามพื้นที่เป็น 2 ส่วน คือ
- องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด
 - องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรในสังกัด กทม.



อำเภอคุณธรรม

ส่วนราชการระดับอำเภอ องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน ชุมชน
สถาบันทางศาสนา สมาคม มูลนิธิ
และทุกภาคส่วน ซึ่งอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอนั้น
เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์
และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริม
และพัฒนาคุณธรรมในอำเภอ



จังหวัดคุณธรรม

จังหวัดที่ ผู้ว่าราชการจังหวัด
ส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจระดับจังหวัด
อำเภอทุกแห่ง องค์กรบริหารส่วนจังหวัด
เทศบาลนคร สถาบันอุดมศึกษา สภาหอการค้า
สภาอุตสาหกรรม สภาวัฒนธรรมจังหวัด
เครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันทางศาสนา
สมาคม มูลนิธิและทุกภาคส่วนของจังหวัด
เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ และ
มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัด

ความหมายของ องค์กรคุณธรรม



องค์กรคุณธรรม



องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- องค์กรอิสระ หน่วยงานราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ

ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

ระดับของ องค์กรคุณธรรม

แบ่งออกเป็น 3 ระดับ



ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น 2 ส่วน

ส่วนที่ 1

องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด
การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ 9 ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ 1

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม



ดำเนินการข้อ 1 - 3 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน
รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 คะแนน



หากจะพัฒนา
ไปสู่ระดับที่สูงขึ้นต้อง
ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน

ระดับที่ 2

องค์กรพัฒนาคุณธรรม



ดำเนินการข้อ 1 - 6 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 14 คะแนน

ระดับที่ 3

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ดำเนินการข้อ 1 - 9 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 21 คะแนน



ส่วนที่ 2

องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม 9 ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ
สำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด

ระดับที่ 1

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม



มีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป
จำนวนไม่น้อยกว่า 80% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ 2

องค์กรพัฒนาคุณธรรม



มีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป
จำนวนไม่น้อยกว่า 75% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ 3

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



มีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป
จำนวนไม่น้อยกว่า 70% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน

	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	0 คะแนน
1 องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร มีจำนวน 80 % ขึ้นไป	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร มีจำนวน 60 - 79.99 %	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร มีจำนวน 40 - 59.99 %	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร มีจำนวน น้อยกว่า 40 %
หลักฐาน : ประกาศเจตนารมณ์, จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์				
2 องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	กำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง	กำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง	กำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย
หลักฐาน : จำนวนและรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมเป้าหมายที่กำหนด				
3 องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 2	ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 2
หลักฐาน : แผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดในข้อ 2				

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน องค์การคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน

4

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

5

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

6

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	0 คะแนน
	ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป	ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 60 – 69.99%	ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 50 – 59.99%	ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า 50%
	หลักฐาน : รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3			
	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย และ - มีการถอดบทเรียนจาก ผลสำเร็จของการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	ไม่มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
	หลักฐาน : รายงานการประเมินผล, แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา, การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดในข้อที่ 3			
	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรและ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรและ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรและ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรและ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายในองค์กร	มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
	หลักฐาน : การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล, การประกาศยกย่องหน่วยงาน, การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสาร			

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน

7

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

8

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

9

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

	3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	0 คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 มีผลสำเร็จ 90% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น และ - บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 มีผลสำเร็จ 80 – 89.99% และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 มีผลสำเร็จ 70 – 79.99% 	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 มีผลสำเร็จ น้อยกว่า 70%
	<p>หลักฐาน : รายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน, การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง, การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดในข้อที่ 3</p>			
	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารทุกกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
	<p>หลักฐาน : มีเอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3, มีสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ</p>			
	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8
	<p>หลักฐาน : มีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จ และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ</p>			

องค์กรสังกัดกระทรวง



แนวทางการประกาศยกรอง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

ได้รับเกียรติบัตรจาก

ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
ระดับกระทรวง

โดยมอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
หรือหน่วยงานที่แต่ละกระทรวงมอบหมาย
เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

แนวทางการคัดเลือก องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

องค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง
คัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าที่มีความโดดเด่น

กระทรวงละ 1 องค์กร

เพื่อรับโล่รางวัล

จากนายกรัฐมนตรี

กรอบเวลา

ที่	แผนงาน/การดำเนินงาน	ระยะเวลา
1	- กรมการศาสนาแจ้งหน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม	มกราคม 2566
2	- ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประเมินตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด - หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวบรวมผลประเมิน และเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณาผลการประเมิน	มกราคม - กรกฎาคม 2566
3	- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวบรวมผลการประเมิน และส่งให้กรมการศาสนา	15 สิงหาคม 2566
4	- กรมการศาสนารวบรวมและเสนอคณะกรรมการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบตามลำดับ	สิงหาคม - กันยายน 2566

แบบฟอร์มการรายงานผลการประเมินองค์กร

แบบ สคธ. (ก) ๑

สรุปผลการประเมินชุมชน และองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

กระทรวง

ระดับ	จำนวน
ส่งเสริมคุณธรรม	
พัฒนาคุณธรรม	
คุณธรรมต้นแบบ	
รวม	

• รายชื่อผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบเด่น

ชื่อองค์กร

ทั้งนี้ กรณีไม่มีรายชื่อผลการคัดเลือกระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ให้บันทึกเหตุผล

.....

ผู้รายงาน

ชื่อ - สกุล (.....)

ตำแหน่ง

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล (.....)

ตำแหน่ง

โทรศัพท์

หมายเหตุ กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม excel และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmmpc.dra@gmail.com

แบบ สคธ. (ก) ๒

แบบรายงานผลการประเมิน องค์กรีจริ คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

กระทรวง

ระดับส่งเสริมคุณธรรม องค์กร ระดับพัฒนาคุณธรรม องค์กร ระดับคุณธรรมต้นแบบ องค์กร

รวมจำนวน องค์กร

ที่	ระดับ	ชื่อองค์กร	ผลการประเมินระดับ			ชื่อผู้บริหาร	โทรศัพท์
			ส่งเสริม	พัฒนา	ต้นแบบ		
๑	กรม						
๒	สำนัก/กอง						
๓	สำนัก/กอง						
๔	สำนัก/กอง						
๕	สำนัก/กอง						
๖	กรม						
๗	สำนัก/กอง						
๘	สำนัก/กอง						
๙	สำนัก/กอง						
๑๐	สำนัก/กอง						
๑๑	กรม						
๑๒	สำนัก/กอง						
๑๓	สำนัก/กอง						
๑๔	สำนัก/กอง						
๑๕	สำนัก/กอง						
รวม							

หมายเหตุ กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม excel และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmmpc.dra@gmail.com

ตารางสรุปผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ทั้ง 3 ระดับ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ

ระดับ	ปี 2562	ปี 2564	ปี 2565
ชุมชน	22,289	25,235	27,366
องค์กร	11,021	9,695	10,825
อำเภอ	800	789	835
จังหวัด	76	76	76
รวม	34,186	35,795	39,102

ตารางแสดงจำนวน ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด **คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น**
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ระดับ	ปี 2564	ปี 2565
ชุมชน	76	76
องค์กร	74	88
อำเภอ	70	74
จังหวัด	5	4
รวม	225	242



สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

โทร : 0 2209 3733

โทรสาร : 0 2202 9628

email : nmpc.dra@gmail.com

website : www.nmpc.go.th