

แบบฟอร์มที่ ๔ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร
หน่วยงาน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน กระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สถานที่ตั้ง 319 อาคาร สพล. 2 ชั้น 5 กระทรวงศึกษาธิการ ถนนราชดำเนินนอก

แขวงดุสิต เขตดุสิต กทม

ชื่อผู้ประสานงาน 1.นางวิไลวรรณ เขียมอนุพงษ์ โทร 0895133201 / 022885580

2. นางจรรุวรรณ รัตภาสกร โทร 0897443379 / 022885651

3. นายพงศ์เฉลิม เปาริก โทร 0632171169 / 022885651

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภ าคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้า หมาย
1. สำนักพัฒนาระบบบริ หารงานบุคคลและนิ ติการ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษา ขั้นพื้นฐาน	10	2 กลุ่มเป้าหมายและ 402 คน	402 คน
2. กลุ่มงานคุ้มครองจริย ธรรม สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้น ฐาน	10	1 กลุ่มเป้าหมายและ 110 คน	110 คน

สถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส

ข้อจำกัด.....

วิสัยทัศน์ การศึกษาขั้นพื้นฐานของประเทศไทย มีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล
บนพื้นฐานของความเป็นไทย

พันธกิจ 1.

ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีคุณ
ภาพ

2. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์
ตามหลักสูตรและค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

3. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เน้นการมีส่วนร่วม

เพื่อเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อคุณภาพการศึกษา และบูรณาการ
การจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ เพื่อให้การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของประเทศไทย

มีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากลบนพื้นฐานของความเป็นไทย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนดเป้าประสงค์ ดังนี้

1. นักเรียนระดับระดับก่อนประถมศึกษา และระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ทุกคน มีพัฒนาการเหมาะสมตามวัย และมีคุณภาพ

2. ประชากรวัยเรียนทุกคนได้รับโอกาสในการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง
มีคุณภาพ และเป็นธรรม

3. ครู ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาอื่น มีทักษะที่เหมาะสม
และทำงานมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
และสถานศึกษา มีประสิทธิภาพ

และเป็นกลไกขับเคลื่อนการศึกษาขั้นพื้นฐานสู่คุณภาพระดับมาตรฐานสากล

5. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เน้นการทำงานแบบบูรณาการ

การบริหารแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการจัดการศึกษา

และกระจายอำนาจและความรับผิดชอบสู่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
และสถานศึกษา

6. พื้นที่พิเศษ

ได้รับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและพัฒนารูปแบบการจัดการศึกษาที่เหมาะสมตาม
บริบทของพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ 4

สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ 1

1.1 รวมพลังขับเคลื่อนเพื่อสร้างจิตสำนึกและคุณค่าความดี

1.2 การสร้างจิตสำนึกและคุณค่าความดี

1.3 สร้างสังคมไทยด้วยหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

1.4 กรณีศึกษาคุณค่าความดี 5 ประการ : สารหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

ตัวชี้วัดที่ 2

บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กรรม จริยธรรมสัจ จร สพฐ.			บหมายด้ว ยความสำนั กในหน้าที และควมร้ บคิชอบเ พื่อเป็นอื่ กหนึ่งกิจกร รมสำคัญที่ จะช่วยให้ มมมองของ ผู้ได้เข้าร่วม โครงการ การมีโลกทั ศน์ที่เปิดกั วและจริย ธรรมได้ย างมีเป้าหมาย ชัดเจนทั งรูปแบบข องแนวคิด ที่เป็นรูปสร รมต่อไป								
รวม				3,000,0 00							

แบบฟอร์มที่ ๖ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๐

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน กระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สถานที่ตั้ง 319 อาคาร สพฐ. 2 ชั้น 5 กระทรวงศึกษาธิการ ถนนราชดำเนินนอก

แขวงดุสิต เขตดุสิต กทม

ชื่อผู้ประสานงาน 1.นางวิไลวรรณ เอี่ยมอนุพงษ์ โทร 0895133201 / 022885580

2. นางจรรุวรรณ รัตภาสกร โทร 0897443379 / 022885651

3. นายพงศ์เฉลิม เปาริก โทร 0632171169 / 022885651

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการใน แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๐	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภ าคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้า หมาย
1. สำนักพัฒนาระบบบริ หารงานบุคคลและนิ ติการ	10	2 กลุ่มเป้าหมายและ 402 คน	402 คน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน			
2. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	10	1 กลุ่มเป้าหมายและ 110 คน	110 คน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ 2 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๐ รวม 3,000,000 บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน 3,000,000 บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปี ๒๕๖๐

•

จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม 512 คน

•

จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....แห่ง

•

จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....แห่ง

•

จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน

- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ 3 เดือน 4 วัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

•

ครูผู้เข้ารับการอบรมร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการรวมพลังจากภาครัฐบาลร่วมกันขับเคลื่อนการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชนโดยนำใช้หลักสูตร

“โตไปไม่โกง” ไปใช้ในการเรียนการสอนเพื่อปลูกจิตสำนึกของนักเรียน
 ในโรงเรียนและเป็นพลังสำคัญที่ร่วมขับเคลื่อนการปลูกจิตสำนึกที่ดีโดยเป็นการ
 รส่งเสริมคุณธรรมที่ดีในความร่วมมือกันขับเคลื่อนสิ่งที่ดี

•

ครูผู้เข้ารับการอบรมได้เข้าใจความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกและคุณค่าความ
 งามดีให้เกิดขึ้นโดยเฉพาะนักเรียนที่เปรียบเสมือนผ้าขาว

การสร้างจิตสำนึกที่ดีเปรียบเสมือนการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้แก่นักเรียนเพื่อป
 ้องกันโรคร้ายที่เกิดจากกิเลสของคนและฝึกการควบคุมตนเอง การยับยั้งชั่งใจ

• ครูผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้คุณค่าความดี 5 ประการ ของหลักสูตร
 “โตไปไม่โกง” ซึ่งเป็นความดีแกนหลักของหลักสูตร

•

บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีคุณธรรมจริยธรรมเกิด
 ความตระหนักในบทบาทการเป็นข้าราชการที่ดีและสามารถปฏิบัติภารกิจตาม
 ที่ได้รับมอบหมายด้วยความสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบ
 เพื่อเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมสำคัญที่จะช่วยให้มุมมองของผู้ได้เข้าร่วมโครงการมีโ
 ลกทัศน์

ที่เปิดกว้างและมีจริยธรรมได้อย่างมีเป้าหมายที่ชัดเจนทั้งรูปแบบแนวคิดที่เป็นรู
 ปรธรรมต่อไป

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโ ครงการ	หน่วยงา น ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริ มาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๕ ๙)	ไตรมา ส๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๐)	
๑)ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบร ากฐานการ เสริมสร้าง คุณธรรมใ นสังคมไท ย ๑.๑ โครงการ/ กิจกรรม การเรียนก การสอนหลั กสูตรโตไป ไม่โกง	1 เพื่อสร้างทักษะแ ละเสริมประสพการ ณ์ของครูผู้สอนระ ดับอนุบาล- ประถมศึกษาปีที่ 6 ในการดำเนินกิจกร รมตามเนื้อหาใน หลักสูตรมาใช้ถ่า ยทอดคุณค่าความ ดี 5 ประการ ที่ช่วยปลูกฝังจิต สำนึกที่ดีและป้อง กันปัญหาทุจริตค อรัจริบชั้นให้แก่เด็ กและเยาวชน 2.เพื่อขยายผลกา รใช้หลักสูตร”โตไป	สำนักพั ฒนาระ บบบริห ารงาน บุคคลแ ละนิติก าร สำนัก งานคณะ กรรมการ ศึกษาชั นพื้นฐาน น	ครูผู้เข้ ารับกา รอบรม รวมเป็นส่ว จำนวน 402 ทุนและ ได้รับสื่ อการเรี ยนการ สอนหลั กสูตร”โ โตไปไม่ โกง”จา กการส นับสน นงบปร มาณข องรัฐบ	1.ครูผู้เข้ ารับการ อบรม ร่วมเป็นส่ว หนึ่งของ การรวมพลั งจากภาค ีรฐบาลรวมพ ลังขับเคลื่อน เพื่อสร้าง จิตสำนึกแ ละคุณค่าคว ามดี 2.ครูผู้เข้ ารับการ อบรม เข้าใจคว ามสำคัญขอ งการสร้างจิ ตสำนึกและ	1,000,0 00 บาท					

	ไปไม่โกง” สู่ภูมิภาคต่างๆทั่วประเทศและแนะนำขยายโอกาสให้โรงเรียนในต่างจังหวัดได้ใช้หลักสูตร		าล	คุณค่าความดีให้เกิดขึ้น 3.ครูผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้คุณค่าความดี 5 ประการของหลักสูตร “โตไปไม่โกง”						
๒) ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม 2.๑ โครงการ/กิจกรรม จริยธรรมสัจจธรรม สพล.	1. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการพนักงานราชการ ลูกจ้างมีความรู้และประสบการณ์ตรงเรื่องคุณธรรมจริยธรรมเรื่องคุณงามความดีความซื่อสัตย์สุจริต 2. เพื่อให้ข้าราชการพนักงานราชการ ลูกจ้างได้แนวคิดแนวทางในการช่วยเหลือเกื้อกูลกันเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันก่อให้เกิดสังคมคุณภาพร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้ข้าราชการพนักงานราชการ ลูกจ้างเกิดความตระหนักในบทบาทการเป็นข้าราชการที่ดีและสามารถปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบ	กลุ่มงาน นคัมคร องจริย ธรรม สำนัก งานคณะ กรรมการ การศึกษา ขั้นพื้นฐาน จำนวน 110 คน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 110 คน	บุคลากร สพล. มีคุณธรรมจริยธรรม เกิดความตระหนักในบทบาทการเป็นข้าราชการที่ดีสามารถปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมสำคัญที่จะช่วยให้มุมมองของผู้ได้เข้าร่วมโครงการมีโลกทัศน์ที่เปิดกว้างและจริยธรรมได้อย่างมีเป้าหมายชัดเจนทั้งรูปแบบของแนวคิดที่เป็นรูปธรรมต่อไป	2,000,000 บาท					
รวม					3,000,000					

แบบฟอร์มที่ ๘

การติดตามประเมินผลแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร หน่วยงานปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน กระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สถานที่ตั้ง 319 อาคาร สพฐ. 2 ชั้น 5 กระทรวงศึกษาธิการ ถนนราชดำเนินนอก

แขวงดุสิต เขตดุสิต กทม

ชื่อผู้ประสานงาน 1.นางวิไลวรรณ เขี่ยมอนุพงษ์ โทร 0895133201 / 022885580

2. นางจรรุวรรณ รัตภาสกร โทร 0897443379 / 022885651

3. นายพงศ์เฉลิม เปาริก โทร 0632171169 / 022885651

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ รวมเป็นเงิน 15,000,000

บาท

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ดำเนินการใน ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ รวม 2

โครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลสำเร็จ		ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔					ผลการดำเนินงาน
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
1. มีหน่วยงาน/องค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคีเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	การอบรม จำนวน 402 รุ่นและได้รับสื่อการเรียนการสอนหลักสูตร"โตไปไม่โกง"จาก การสนับสนุนงบประมาณของรัฐบาล	1.ครูผู้รับการอบรม ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการรวมพลังจากภาครัฐ บาลรวมพลังขับเคลื่อน เพื่อสร้างจิตสำนึกและ คุณค่าความดี 2.ครูผู้รับการอบรม เข้าใจความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกและ คุณค่าความดีให้เกิดขึ้น 3.ครูผู้รับการอบรม ได้เรียนรู้คุณค่าความดี 5 ประการ ของหลักสูตร "โตไปไม่โกง" 4.บุคลากร สพฐ. มีคุณธรรมจริยธรรม เกิดความตระหนัก ในบทบาทการเป็น ข้าราชการที่ดีและ สามารถปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความ						

		<p>สำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมสำคัญที่จะช่วยให้มุมมองของผู้ได้เข้าร่วมโครงการการมีโลกทัศน์ที่เปิดกว้างและจริยธรรมได้อย่างมีเป้าหมายชัดเจนทั้งรูปแบบของแนวคิดที่เป็นรูปธรรมต่อไป</p>						
2.	<p>มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด</p>							
3.	<p>มีบุคลากรทุกกลุ่มเป้าหมายในสังกัดกระทรวงได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน</p>							
4.	<p>มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม</p>							
5.	<p>มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>							
6.	<p>มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>							
7.	<p>มีเครือข่าย</p>							

ได้รับการพัฒนาให้เป็น ชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธ รมต้นแบบ								
--	--	--	--	--	--	--	--	--

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ
การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

แบบฟอร์มที่ ๑๐

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ปี ๒๕๖๐

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน กระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สถานที่ตั้ง 319 อาคาร สพฐ. 2 ชั้น 5 กระทรวงศึกษาธิการ ถนนราชดำเนินนอก

แขวงดุสิต เขตดุสิต กทม

ชื่อผู้ประสานงาน 1.นางวิไลวรรณ เขี่ยมอนุพงษ์ โทร 0895133201 / 022885580

2. นางจรรววรรณ รัตภาสกร โทร 0897443379 / 022885651

3. นายพงศ์เฉลิม เปาริก โทร 0632171169 / 022885651

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ 2 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รวม 3,000,000 บาท

•จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน

.....บาท

•จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๐				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๐)	
๑	การอบรมจำนวน 402 ทุนและได้รับ สื่อการเรียน การสอนหลัก สูตร”โตไป ไม่โกง”จากกา รสนับสนุนบ ประมาณของ รัฐบาล	1.ครูผู้เข้ารับ การอบรมร่วมเป็ นส่วนหนึ่งของ การรวมพลังจ ากภาครัฐบาล รวมพลังขับเคลื่อน เพื่อสร้าง จิตสำนึกและค ณค่าความดี 2.ครูผู้เข้ารับ การอบรมเข้าใจ ความสำคัญข องการสร้างจิต สำนึกและคณ ค่าความดีให้ เกิดขึ้น 3.ครูผู้เข้ารับ การอบรมได้เรี นรู้คุณค่าคว ามดี 5 ประการ ของหลักสูตร ”โตไปไม่โกง”	1,000,0 00 บาท	สำนักพั ฒนาระ บบบริห ารงานบุ คคลแล ะนิติกา ร สำนัก งานคณะ กรรม การการ ศึกษาช้ นพื้นฐ าน					
๒	บุคลากรในส	บุคลากร สพฐ.	2,000,0	กลุ่มงา					

<p>สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 110 คน</p>	<p>มีคุณธรรมจริยธรรมเกิดความตระหนักในบทบาทการเป็นข้าราชการที่ดีสามารถปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมสำคัญที่จะช่วยให้มุมมองของผู้ได้เข้าร่วมโครงการก้าว มีโลกทัศน์ที่เปิดกว้างและจริยธรรมได้อย่างมีเป้าหมายชัดเจนทั้งรูปแบบของแนวคิดที่เป็นรูปธรรมต่อไป</p>	<p>00 บาท</p>	<p>นั้ค้มครองจริยธรรมสำนั้กงานคณะกรรมการการศึ้ษาขั้้นพ้้้นฐาาน</p>					
---	--	---------------	--	--	--	--	--	--

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ
 การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงานในปี ๒๕๖๐

•

จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม 512 คนโดยเฉพาะเด็กอายุ ๕-๑๔ ปีมีจำนวนรวม.....คน

•

จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม 9 แห่ง

•

จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรม
มเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....แห่ง

•

จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....คน

• จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย
รวม.....แห่ง

แบบฟอร์มที่ ๑๑

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ระดับกระทรวง/จังหวัด/ องค์กร หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน กระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สถานที่ตั้ง 319 อาคาร สพฐ. 2 ชั้น 5 กระทรวงศึกษาธิการ ถนนราชดำเนินนอก

แขวงดุสิต เขตดุสิต กทม

ชื่อผู้ประสานงาน 1.นางวิไลวรรณ เขี่ยมอนุพงษ์ โทร 0895133201 / 022885580

2. นางจารุวรรณ รัตภาสกร โทร 0897443379 / 022885651

3. นายพงศ์เฉลิม เปาริก โทร 0632171169 / 022885651

ผลการดำเนินงาน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี/ทำ	ไม่มี/ไม่ทำ			
1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม					
2. จัดทำแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม					
3. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม					
4. สร้างความรู้ความเข้าใจใน แผนแม่บทและแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมใ ห้แก่บุคลากรและเครือข่าย					
5. มีการกำหนดเป็นนโยบาย สำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริม คุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ					

<p>จพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ/กิจกรรมต่างๆของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม</p>					
<p>6. มีหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น</p>					
<p>7. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด</p>					
<p>8. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน</p>					
<p>9. มีหน่วยงาน/องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น</p>					
<p>10. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>					
<p>11. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>					

12. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นช มชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ					
---	--	--	--	--	--

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพ จริยธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2560 – 2564)**

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การส่งเสริมคุณภาพในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และ
ปฏิบัติตาม

แนวทาง	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ปี 2560	ค่าตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในระยะ 5 ปี 2561 - 2564				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖1	๒๕๖2	๒๕๖3	๒๕๖4	
แนวทางที่ 2 พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติศักดิ์ศรีรู้จักความพอเพียงยึดมั่นในคุณธรรมยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรมซื่อสัตย์สุจริตเสียสละมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรมการตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม	โครงการ จริยธรรมสัญญา สพฐ. (OBEC Travel Eltics) กรอบแนวทางการดำเนินงาน วิเคราะห์สภาพปัจจุบันปัญหา (Swot Analysis) ขององค์กรแห่งความสุขเพื่อสร้างสุขภาวะและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแล้วกำหนดหลักสูตรและพื้นที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการและจัดอบรมบุคคลเข้าร่วมโครงการตามที่หลักสูตรกำหนด และรายงานผลกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ ค่าเป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 110 คน เชิงคุณภาพ บุคลากร สพฐ. มีคุณธรรมจริยธรรมเกิดความตระหนักในบทบาทการเป็นข้าราชการที่ดีและสามารถปฏิบัติตามภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อเป็นอีกหนึ่ง	2,000,000 บาท					กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

	<p>สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงได้พิจารณาดำเนินการโครงการจริยธรรมสู่จรสพฐ. (OBEC Travel Eltics) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ขึ้นมา</p>	<p>กิจกรรมสำคัญที่จะช่วยให้มุมมองของผู้ได้เข้าร่วมโครงการมีโลกทัศน์ที่เปิดกว้างและจริยธรรมได้อย่างมีเป้าหมายชัดเจนทั้งรูปแบบและแนวคิดที่เป็นรูปธรรมต่อไป</p>						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพ จริยธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การส่งเสริมคุณภาพในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

แนวทาง	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ปี 2560	ค่าตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในระยะ 5 ปี 2561 - 2564				หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖1	๒๕๖2	๒๕๖3	๒๕๖4	
แนวทางที่ 4 ส่งเสริมพัฒนา	โครงการ การเรียนการสอน	ตัวชี้วัดที่ 1. รวมพลังขับเคลื่อนเพื่อสร้าง	1,000,000 บาท					สำนักพัฒนา

<p>ณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายและดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม</p>	<p>หลักสูตร “โตไปไม่โกง”</p>	<p>จิตสำนึกและคุณค่าความดี 2. การสร้างจิตสำนึกและคุณค่าความดี 3. สร้างสังคมไทยด้วยหลักสูตร “โตไปไม่โกง” 4. กรณีศึกษาคุณค่าความดี 5. ประการ สาระหลักสูตร “โตไปไม่โกง” คำเป้าหมาย เชิงปริมาณ ครูผู้เข้าอบรม จำนวน 402 คน และได้รับสื่อการเรียนการสอนหลักสูตร “โตไปไม่โกง” จากการสนับสนุนงบประมาณของรัฐบาล เชิงคุณภาพ 1. ครูผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งของรวมพลังจากภาคีรัฐบาลรวมพลังขับเคลื่อนเพื่อสร้างจิตสำนึกและคุณค่าความดี 2. ครูผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกและคุณค่าความดีให้เกิดขึ้น 3. ครูผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้คุณค่าความดี 5 ประการของหลักสูตร “โตไปไม่โกง”</p>						<p>บบบริหาร งานบุคคลและนิติ การ สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้น พื้นฐาน</p>
---	----------------------------------	---	--	--	--	--	--	--