



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง สถาบันพระปกเกล้า

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร/หน่วยงาน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง สถาบันพระปกเกล้า
ที่ตั้ง : เลขที่ 120 หมู่ 3 ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ อาคารบี ชั้น 4
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 12010
ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวปรารถนา ทองรักษ์ พนักงานบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ 0 2141 9680 โทรสาร 0 2143 8202 e-mail pratana@pdc.go.th

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
1. ผู้บริหารระดับสูง	3	บุคลากรของ	ไม่มี
2. สำนักอำนวยการ	23	สำนักงานสภาพัฒนา	ไม่มี
3. สำนักกิจการสภาและการประชุม	12	การเมือง	ไม่มี
4. สำนักวิชาการและยุทธศาสตร์	10	สถาบันพระปกเกล้า	ไม่มี
5. สำนักกองทุนพัฒนาการเมืองภาค พลเมือง	10	รวม 69 คน	ไม่มี
6. สำนักสนับสนุนการเมืองภาคพลเมือง	8		ไม่มี
7. งานประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	3		ไม่มี
รวม	69 คน		ไม่มี

สถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง

จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส ข้อจำกัด

■ จุดอ่อน :

1. บุคลากรยังไม่ได้ศึกษาและทำความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564)
2. บุคลากรส่วนใหญ่เพิ่งเริ่มทำงาน จึงไม่มีความสามารถในการบริหารเงินส่วนตัวตามหลักพอเพียง

■ จุดแข็ง :

1. มีบุคลากรมีจิตอาสาทำงานเพื่อสาธารณะ
2. มีประมวลจริยธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง สถาบันพระปกเกล้า และมีคณะกรรมการจริยธรรมสำนักงานฯ ทำหน้าที่ส่งเสริมและกำกับจริยธรรม

3. จำนวนบุคลากรมีความเหมาะสมที่จะสื่อสารสร้างความเข้าใจในองค์กรได้
4. บุคลากรมีโอกาสดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการสร้างส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

■ โอกาส :

1. สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง อยู่ระหว่างการรับมอบภารกิจ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 3/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ทำให้มีเวลาระหว่างรอการมอบหมายภารกิจ สามารถทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมได้
2. รัฐบาลประกาศให้มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี กำหนดให้มียุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมศักยภาพคน โดยการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

■ ข้อจำกัด :

1. ความไม่แน่นอนภารกิจของสำนักงานสภาพัฒนาการเมืองตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ 2 ฉบับ ซึ่งอาจมีผลให้ไม่สามารถดำเนินภารกิจได้ รวมทั้งจะต้องทำการโอนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานในสำนักงานบริหารนโยบายของนายกรัฐมนตรี
2. ความไม่ยั่งยืนของนโยบายรัฐบาลต่อการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม

วิสัยทัศน์ : สำนักงานสภาพัฒนาการเมืองเป็นองค์กรคุณธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต

พันธกิจ : 1. ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานสภาพัฒนาการเมืองตระหนักในความพอเพียง มีวินัย มีความสุจริต และมีจิตอาสา
2. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์ : 1. บุคลากรมีคุณธรรม ตระหนักในความพอเพียง มีวินัย มีความสุจริต และมีจิตอาสา
2. บุคลากรดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ : 1) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง
กลยุทธ์ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยใช้กิจกรรมเป็นเครื่องมือ
ตัวชี้วัด : บุคลากรร้อยละ 100 ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม
2) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
กลยุทธ์ : สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม
ตัวชี้วัด : มีระบบประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง

งบประมาณ **ไม่มี**

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม รวม 2 โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2560		ปีงบประมาณ 2561		ปีงบประมาณ 2562		ปีงบประมาณ 2563		ปีงบประมาณ 2564	
			เป้าหมาย	งบฯ	เป้าหมาย	งบฯ	เป้าหมาย	งบฯ	เป้าหมาย	งบฯ	เป้าหมาย	งบฯ
1) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง กลยุทธ์: วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยใช้กิจกรรมเป็นเครื่องมือ รณรงค์โครงการ/กิจกรรม: สมุดพกความดี	สอก.	บุคลากร ร้อยละ 100 ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม	ร้อยละ 100 ของบุคลากร ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต หรือการมีจิตอาสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน		ร้อยละ 100 ของบุคลากร ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต หรือการมีจิตอาสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน		ร้อยละ 100 ของบุคลากร ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต หรือการมีจิตอาสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน		ร้อยละ 100 ของบุคลากร ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต หรือการมีจิตอาสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน		ร้อยละ 100 ของบุคลากร ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต หรือการมีจิตอาสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน	
2) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กลยุทธ์ : สร้างและพัฒนา ระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม : จัดทำระบบประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรม	สอก.	มีระบบประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	มีเครื่องมือประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม 1 ชุด		มีรายงานการประเมินผลกิจกรรม		มีรายงานการประเมินผลกิจกรรม		มีรายงานการประเมินผลกิจกรรม		มีรายงานการประเมินผลกิจกรรม	