**รายละเอียดแนวทางการดำเนินงานตามแบบการประเมินตนเอง ตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาอำเภอคุณธรรม 9 ขั้นตอน**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขั้นตอนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | | | **กิจกรรม/กระบวนการ** | **เอกสารอ้างอิง** | **หมายเหตุ** |
| ๒ | ๑ | ๐ |
| **ประเมินระดับที่ ๑ อำเภอส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร** | | | | | | |
| ๑ ) อำเภอ มีการประชุมประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างอำเภอกับหัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนหน่วยงาน องค์กร เครือข่ายประชารัฐในพื้นที่อำเภอที่จะพัฒนาเป็นอำเภอส่งเสริมคุณธรรม | จำนวนหน่วยงาน/  ส่วนราชการระดับ  อำเภอ องค์กร  เครือข่ายประชารัฐ  ในอำเภอ ตั้งแต่  ๕๐.00% ขึ้นไป  ร่วมประกาศ  ข้อตกลง โดยทำ  เป็นลายลักษณ์  อักษร | จำนวนหน่วยงาน/  ส่วนราชการระดับ  อำเภอ องค์กร  เครือข่ายประชารัฐ  ในอำเภอ ตั้งแต่  ๒๐.00-๔๙.๙๙%  ร่วมประกาศ  ข้อตกลง โดยทำ  เป็นลายลักษณ์  อักษร | น้อยกว่า  ๒๐.๐๐% | ๑. จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ  - จัดทำหนังสือเชิญประชุมฯ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง  - เนื้อหาการประชุม สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมฯ /ขั้นตอนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม  - ประชุมระดมความคิดเห็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”  ๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์  เป็นลายลักษณ์อักษร ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอลงนามร่วมกัน  ๓. ปิดประกาศเจตนารมณ์ไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ชัดเจน | 🞜 หนังสือเชิญประชุม  /รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม/รายงานการประชุม  🞜 ประกาศข้อตกลง  🞜 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม  🞜 ภาพประกอบ | - เพื่อให้การประชุม มีหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอเข้าร่วมตามเป้าหมายที่กำหนด  - ต้องมีการประสานงานที่ดี ทุกช่องทาง  - เอกสารอ้างอิง ให้เก็บไว้ที่หน่วยงานเพื่อรับการตรวจติดตาม |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขั้นตอนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | | | **กิจกรรม/กระบวนการ** | **เอกสารอ้างอิง** | **หมายเหตุ** |
| ๒ | ๑ | ๐ |
| ๒) อำเภอมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้”และ“ความดีที่อยากทำ” ร่วมกันในอำเภอ และมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอที่สอดคล้องกับนโยบายด้านคุณธรรมของจังหวัด | -จำนวนหน่วยงาน/  ส่วนราชการระดับ  อำเภอ องค์กร  เครือข่ายประชารัฐ  ในอำเภอ ตั้งแต่  ๕๐.00% ขึ้นไป  ร่วมกำหนด  คุณธรรมเป้าหมาย  “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และร่วมจัดทำแผน  ส่งเสริมคุณธรรม  ระดับอำเภอ เพื่อ  แก้ไขประเด็น  ปัญหาของอำเภอ  ครอบคลุมคุณธรรม พอเพียง วินัย  สุจริต จิตอาสา  -แผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ มีความสอดคล้องกับนโยบายด้านคุณธรรมของจังหวัด | -จำนวนหน่วยงาน/  ส่วนราชการระดับ  อำเภอ องค์กร  เครือข่ายประชารัฐ  ในอำเภอ ตั้งแต่  ๒๐.00-๔๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย  “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และร่วมจัดทำแผน  ส่งเสริมคุณธรรม  ระดับอำเภอ เพื่อ  แก้ไขประเด็น  ปัญหาของอำเภอ  ครอบคลุมคุณธรรม พอเพียง วินัย  สุจริต จิตอาสา | น้อยกว่า  ๒๐.๐๐% | ๑. ประชุมระดมความคิดเห็น วิเคราะห์สภาพปัจจุบันของอำเภอ  - ปัญหาที่อยากแก้  - ความดีที่อยากทำ  ๒. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เช่น พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หรืออื่น ๆ  ๓. บรรจุคุณธรรมเป้าหมายไว้ในประกาศเจตนารมณ์ของอำเภอ | 🞜 รายงานการประชุม/รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม  🞜 ภาพประกอบ | - เอกสารอ้างอิง ให้เก็บไว้ที่หน่วยงาน เพื่อรับการตรวจติดตาม |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขั้นตอนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | | | **กิจกรรม/กระบวนการ** | **เอกสารอ้างอิง** | **หมายเหตุ** |
| ๒ | ๑ | ๐ |
| ๓ ) อำเภอมีการจัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอที่มีส่วนร่วมจากเครือข่ายประชารัฐและสอดคล้องกับนโยบายจังหวัด | มีการมอบหมาย แต่งตั้ง  คณะกรรมการ/  คณะทำงานในระดับอำเภอ  เพื่อรับผิดชอบหรือ  ดำเนินงาน/กิจกรรม  ส่งเสริมคุณธรรม  ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ของอำเภอ  เป็นลายลักษณ์อักษร  ที่มีองค์ประกอบครบ  ทุกภาคส่วน  ตามภาคประชารัฐ | มีการมอบหมาย แต่งตั้ง  คณะกรรมการ/  คณะทำงานในระดับอำเภอ  เพื่อรับผิดชอบหรือ  ดำเนินงาน/กิจกรรม  ส่งเสริมคุณธรรม  ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ของอำเภอ  เป็นลายลักษณ์อักษร  ที่มีองค์ประกอบ  ไม่ครอบคลุม  ทุกภาคส่วนตาม  ภาคประชารัฐ | ไม่มีการปฏิบัติ | ๑. ประชุมจัดทำแผนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม  - กำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์การขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม โดยให้สอดคล้องกับ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมฯ  - กำหนด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีความสอดคล้องกับประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ  - กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของ แต่ละแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานมอบหมายภารกิจการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม  ๓. คณะกรรมการ/คณะทำงาน จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน/โครงการ/เพื่อเตรียมข้อมูลเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด | 🞜 แผนยุทธศาสตร์/แผนงานการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรมฯ  🞜คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน  🞜 รายงานการประชุมฯ  🞜 ภาพประกอบ |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขั้นตอนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | | | **กิจกรรม/กระบวนการ** | **เอกสารอ้างอิง** | **หมายเหตุ** |
| ๒ | ๑ | ๐ |
| **ประเมินระดับที่ ๒ อำเภอคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน** | | | | | | |
| ๔) มีการดำเนินงาน/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของอำเภอ จนเกิดผลสำเร็จในการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดของแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | บรรลุผลตามตัวชี้วัด  ของแผนส่งเสริม  คุณธรรมที่กำหนดไว้  ไม่น้อยกว่า ๕๐.๐๐% เช่น จำนวนกิจกรรมในแผนฯ ระดับอำเภอ  บรรลุผล ตั้งแต่  ๕๐.๐๐% ขึ้นไป  หรือปัญหา  ที่กำหนดเป้าหมาย  มีสถิติลดลงหรือ  หมดไป ฯลฯ | บรรลุผลตามตัวชี้วัด  ของแผนส่งเสริม  คุณธรรมที่กำหนดไว้  ๒๐.00-๔๙.๙๙%  ขึ้นไป | น้อยกว่า ๒๐.๐๐% | ๑. จัดประชุมเพื่อประเมินผลสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานของอำเภอตามตัวชี้วัดความสำเร็จของ  แต่ละ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  ๒. ส่งสรุปรายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัด และส่งกรมการศาสนาตามลำดับ | 🞜 สรุปรายงานผลฯ  🞜 รายงานการประชุมฯ  🞜 เอกสาร/หนังสือที่เกี่ยวข้อง  🞜 ภาพประกอบ | - จัดส่งรายงานผล เพื่อนำเสนอ  คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด  - เอกสารอื่นๆ จัดเก็บไว้ที่หน่วยงานเพื่อรับการตรวจติดตาม |
| ๕) แผนการส่งเสริมอำเภอคุณธรรมได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัดและเกิดการบูรณาการการทำงานจากทุกภาคส่วนตามกลไกประชารัฐ | -แผนการส่งเสริมอำเภอคุณธรรมได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด  -สามารถผลักดันจนได้รับการจัดสรรงบประมาณจังหวัด/อำเภอ/จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามแผน | -แผนการส่งเสริมอำเภอคุณธรรมได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด  -ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจังหวัด/อำเภอ/จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามแผน | ไม่มีการปฏิบัติ |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขั้นตอนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | | | **กิจกรรม/กระบวนการ** | **เอกสารอ้างอิง** | **หมายเหตุ** |
| ๒ | ๑ | ๐ |
| ๖) อำเภอมีการประกาศยกย่อง เชิดชู  ผู้ทำความดีหรือบุคคล ชุมชน องค์กรคุณธรรมมากขึ้น | มีกิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู  ผู้ทำความดี และบุคคลผู้มีคุณธรรม องค์กร ชุมชนคุณธรรม ครบทุกมิติของเป้าหมายคุณธรรมในระดับอำเภอ | มีกิจกรรมประกาศ  ยกย่อง เชิดชูบุคคล/องค์กร/ชุมชนคุณธรรม เพียง  ส่วนใดส่วนหนึ่ง | ไม่มีการปฏิบัติ | ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ตรวจติดตาม รายงานประเมินผล  ๒. มีการกำหนดแผนติดตามการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม  ๓. จัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ผ่านการประชุมประจำเดือนขององค์กร /กิจกรรมพี่สอนน้อง /กิจกรรมจัดทำ องค์ความรู้/กิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรอื่นๆ ที่ประสบความสำเร็จ | 🞜 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน  🞜 แผนติดตามฯ  🞜 สรุปรายงานผลการติดตาม  🞜 สรุปกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยน เช่น รายงานการประชุมฯ วารสาร แผ่นพับ องค์องค์ความรู้ /เอกสารในการประสานงานการจัดกิจกรรมฯ  🞜ภาพประกอบ | - เอกสารอื่นๆ จัดเก็บไว้ที่หน่วยงานเพื่อรับการตรวจติดตาม |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขั้นตอนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | | | **กิจกรรม/กระบวนการ** | **เอกสารอ้างอิง** | **หมายเหตุ** |
| ๒ | ๑ | ๐ |
| **ประเมินระดับที่ ๓ อำเภอคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง** | | | | | | |
| ๗) ผลสำเร็จการดำเนินงานของอำเภอคุณธรรมตาม “ปัญหาที่อยากแก้”และ “ความดีที่อยากทำ” ครอบคลุม ๔ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หรือคุณธรรมเป้าหมายอย่างชัดเจนเพิ่มมากขึ้น | มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในระดับอำเภอ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนส่งเสริม  คุณธรรมของอำเภอไม่น้อยกว่า  ๘๐.๐๐% ขึ้นไป | มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในระดับอำเภอ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนส่งเสริม  คุณธรรมของอำเภอ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙% | น้อยกว่า ๕๐.๐๐% | ๑. จัดประชุมเพื่อประเมินผลสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงาน  ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแต่ละแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมระยะที่ ๒เปรียบเทียบผลสำเร็จกับระยะที่ ๑และส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม  ๒. สรุปรายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัด และส่งกรมการศาสนาตามลำดับ | 🞜 สรุปรายงานผลฯ  🞜 รายงานการประชุมฯ  🞜 เอกสาร/หนังสือ ที่เกี่ยวข้อง  🞜 ภาพประกอบ | - เอกสารจัดเก็บไว้ที่หน่วยงานเพื่อรับการตรวจติดตาม |
| ๘) อำเภอมีการกำหนดกิจกรรม/ประเด็นคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติมมากขึ้นใน ๓ มิติ ได้แก่ การนำหลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมมาใช้ในการดำเนินการ ที่นอกเหนือจากตัวชี้วัดคุณธรรมเป้าหมายเดิม “ปัญหาที่อยากแก้”และ “ความดี  ที่อยากทำ” ที่กำหนด (พอเพียง วินัย สุจริต  จิตอาสา) | สามารถนำประเด็นการส่งเสริมคุณธรรม  อย่างน้อย ๒ มิติ  อย่างเป็นรูปธรรมเพิ่มเติม นอกเหนือจากตัวชี้วัดตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเดิมที่อำเภอกำหนด | สามารถนำประเด็นการส่งเสริมคุณธรรมอย่างน้อย ๒ มิติ นอกเหนือจากตัวชี้วัดตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเดิมที่อำเภอกำหนด | ไม่มีการปฏิบัติ | ๑. จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อวิเคราะห์ความสำเร็จและประเด็นปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น  ๒. ปรับแผนการดำเนินงานเพื่อให้เกิดผลสำเร็จเพิ่มขึ้นในกิจกรรม ๓ มิติ คือ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม และคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด  ๓. ดำเนินงานตามแผนฯ  ๔. ติดตาม สรุปรายงานผล | 🞜 สรุปรายงานผลฯ  🞜 รายงานการประชุมฯ  🞜 เอกสาร/หนังสือที่เกี่ยวข้อง  🞜 ภาพประกอบ | เมื่อมีการขับเคลื่อน  การดำเนินงานอำเภอคุณธรรมไประยะหนึ่ง |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขั้นตอนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | | | **กิจกรรม/กระบวนการ** | **เอกสารอ้างอิง** | **หมายเหตุ** |
| ๒ | ๑ | ๐ |
| ๙) อำเภอมีองค์ความรู้จากกระบวนการพัฒนาอำเภอคุณธรรม ชุมชนคุณธรรมและองค์กรคุณธรรม ในพื้นที่ของอำเภอที่ได้รับการพัฒนา มีผู้ที่สามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับอำเภออื่น ๆ ได้ | - มีองค์ความรู้จาก  การดำเนินงาน  อำเภอคุณธรรม  ทั้งในภาพรวม  ของอำเภอ  และองค์ความรู้  การขับเคลื่อนชุมชน  องค์กรคุณธรรม  -สามารถเป็นแหล่ง  เรียนรู้และ  มีวิทยากรถ่ายทอด  ขยายผลไปสู่อำเภอ  อื่นได้ | - มีองค์ความรู้จาก  การดำเนินงาน  อำเภอคุณธรรม  เฉพาะบางกิจกรรม | มีการ  ดำเนินงานแต่ไม่มี  การถอด  องค์ความรู้เพื่อ  เผยแพร่  ขยายผล | ๑. ดำเนินการสรุปและถอดบทเรียนปัจจัยความสำเร็จและปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม  ทุกกิจกรรม  ๒. จัดทำเป็นชุดองค์ความรู้ในแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ สื่อ วีดิทัศน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ มุมวิชาการ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ  ๓. เผยแพร่องค์ความรู้ สร้างวิทยากรแกนนำ เพื่อถ่ายทอดและขยายผล | 🞜 องค์ความรู้  🞜 ช่องทางสื่อในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์  🞜 มุมวิชาการ/องค์ความรู้  🞜 สมุดเยี่ยม  🞜 เอกสาร/หนังสือที่เกี่ยวข้อง  🞜 ภาพประกอบ |  |