



19 ธันวาคม 2560

เรื่อง ส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง ปีงบประมาณ 2561

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง ปีงบประมาณ 2561

อ้างอิง หนังสือที่ วธ 0304/ว 5814 เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2561
ของหน่วยงาน ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2560

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2561 โดยให้จัดส่งแผนมายังกรมการศาสนา ภายในวันที่ 29
ธันวาคม 2560 นั้น

สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง สถาบันพระปกเกล้า ขอนำส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง สถาบันพระปกเกล้า ประจำปี 2561 มายังเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา และส่งข้อมูลที่ e-mail : nmpc.dra@gmail.com ทั้งนี้ สำนักงานฯ ได้
มอบหมายให้นางสาวปรารถนา ทองรักษ์ พนักงานบริหารงานบุคคล เป็นผู้ประสานงานในเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธรรมรงค์ ใจสมคม)

รองเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ปฏิบัติการแทน

เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง สถาบันพระปกเกล้า

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร/หน่วยงาน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง สถาบันพระปกเกล้า
 ที่ตั้ง : เลขที่ 120 หมู่ 3 ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ อาคารบี ชั้น 4 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 12010
 ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวปรารถนา ทองรักษ์ พนักงานบริหารงานบุคคล
 โทรศัพท์ 0 2141 9680 โทรสาร 0 2143 8202 e-mail pratana@pdc.go.th

ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูล ณ 15 ธันวาคม 2560)

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ ปี 2560	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
1. ฝ่ายบริหาร	4	บุคลากรของ สำนักงานสภาพัฒนา การเมือง สถาบันพระปกเกล้า รวม 54 คน	ไม่มี
2. สำนักอำนวยการ	16		ไม่มี
3. สำนักกิจการสภาและการประชุม	10		ไม่มี
4. สำนักวิชาการและยุทธศาสตร์	7		ไม่มี
5. สำนักกองทุนพัฒนาการเมืองภาค พลเมือง	7		ไม่มี
6. สำนักสนับสนุนการเมืองภาคพลเมือง	7		ไม่มี
7. งานประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	3		ไม่มี
รวม	54		ไม่มี

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2561 จำนวน 5 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี 2561 รวม 30,500 บาท

เป้าหมายในปี 2561

- ร้อยละ 100 ของบุคลากร ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต หรือการมีจิตอาสา
- มีรายงานผลการประเมินผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง

1. บุคลากรมีคุณธรรม ตระหนักในความพอเพียง มีวินัย มีความสุจริต และมีจิตอาสา
2. บุคลากรดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และธรรมาภิบาลคุณธรรมบุคลากรของสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ 2561

หน่วยงานรับผิดชอบ : งานบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2561				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)	
1) วางระบบรากฐาน การเสริมสร้าง คุณธรรมในสำนักงาน สภาพพัฒนาการเมือง	1. เพื่อติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานสภาพพัฒนา การเมือง สถาบันพระปกเกล้า ตามรัฐธรรมนูญคุณธรรม	1. มีรายงานผลการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติ ตนของบุคลากรสำนักงาน สภาพพัฒนาการเมือง ตาม รัฐธรรมนูญคุณธรรม 1 ชุด	1. บุคลากรเห็นภาพ สะท้อนระดับความมี ประสิทธิภาพการ ดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมที่มีต่อการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน	23,000					
โครงการ/กิจกรรม : 1.1 โครงการ ประเมินผลกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม	2. เพื่อติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการของ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภาพพัฒนา การเมือง	2. มีรายงานผลการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการของ คณะทำงานกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภาพพัฒนา การเมือง 1 ชุด							
		3. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ประเมินผลกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ร้อยละ 100							

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ไป	ปีงบประมาณ 2561				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 3 (ม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)	
2) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม	<p>1. ให้บุคลากรตระหนักในความพอเพียง ความพอประมาณ รู้จักกิน รู้จักใช้ อย่างประหยัด ออม ใฝ่ใช้ในอนาคต</p> <p>2. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p>	<p>1. บุคลากรมีการออมเงินเพิ่มขึ้น</p> <p>2. บุคลากรมีส่วนร่วมในการประหยัดไฟฟ้า วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และลดปัญหาภาวะโลกร้อน โดยมีการมีส่วนร่วมในระดับสูง</p>	<p>1. บุคลากรตระหนักในความสำคัญของการเก็บออม ความพอเพียงและรู้จักใช้ อย่างประหยัด ออม ใฝ่ใช้ในอนาคต</p> <p>2. บุคลากรใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า</p>						
2.1 โครงการส่งเสริมคุณธรรมด้านความปลอดภัย									
2.2 โครงการส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัย	<p>1. เพื่อส่งเสริมความมีวินัยของบุคลากร อันเป็นการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามธรรมเนียมคุณธรรม</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมวินัยการตรงต่อเวลาของบุคลากร</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมวินัยของตนเองในการดูแลรักษาสุขภาพร่างกายของบุคลากร</p> <p>4. เพื่อส่งเสริมวินัยการร่วมกิจกรรมตามนโยบายของรัฐบาล/หน่วยงาน</p>	<p>1. ผลการตอบรับการประชาสัมพันธ์พันธกิจของคณะทำงานด้านวินัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75</p> <p>2. จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “เดิน-วิ่ง พุทธบิณฑบาต” อย่างสม่ำเสมอ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20</p> <p>3. อัตราร้อยละการมาสายในแต่ละเดือนต่ำกว่าอัตราร้อยละจำนวนมาสายมาสายของเดือนเดียวกันในปีก่อนหน้า</p>	<p>1. เสริมสร้างสุขภาพของบุคลากร</p>	5,000					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ไป	ปีงบประมาณ 2561				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)	
2.3 โครงการส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต	<p>1. เพื่อส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมด้านสุจริต</p> <p>2. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต</p>	<p>1. การนำเสนอสื่อวีดิทัศน์ไม่น้อยกว่า 3 ชิ้นต่อปี</p> <p>2. ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายไม่น้อยกว่า 20 ครั้งต่อปี</p> <p>3. จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมแสดงความคิดเห็นเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของแต่ละเดือน และจำนวนคำแนะนำเพิ่มขึ้น 4 ครั้งต่อปี</p> <p>4. จำนวนคำแนะนำต่อกล่องสารภาพการกระทำผิดไม่น้อยกว่า 4 เรื่องต่อเดือน</p> <p>5. บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>1. บุคลากรมีจิตสำนึกคุณธรรมด้านความสุจริต</p> <p>2. บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต</p>	-					
2.4 โครงการส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา	<p>1. เพื่อส่งเสริมให้มีกิจกรรมและปลูกจิตสำนึกที่ดีด้านจิตอาสาให้กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งเป็นเครื่องขัดเกลาจิตใจให้สมาชิกให้เห็นคุณค่าของการเป็นผู้ให้</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา</p>	<p>1. บุคลากรร้อยละ 100 เข้าร่วมกิจกรรม สพม. อาสาเป็นน้ำใจเพื่อประโยชน์ทางสังคม และกิจกรรมสร้างจิตอาสา พัฒนาชุมชนและสังคม</p> <p>2. บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงสำนึกการมีส่วนร่วมด้านจิตอาสาเพิ่มขึ้นจากการเข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>1. บุคลากรมีผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับธรรมเนียมคุณธรรมด้านจิตอาสา</p> <p>2. เกิดกลุ่มจิตอาสาภายในสำนักงานฯ ที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจิตอาสาอื่นๆ ในสังคมมากขึ้น</p>	2,500					



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง สถาบันพระปกเกล้า

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร/หน่วยงาน

สถาปทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง สถาบันพระปกเกล้า
 ที่ตั้ง : เลขที่ 120 หมู่ 3 ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ อาคารบี ชั้น 4 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 12010
 ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวปรารถนา ทองรักษ์ พนักงานบริหารงานบุคคล
 โทรศัพท์ 0 2141 9680 โทรสาร 0 2143 8202 e-mail pratana@pdc.go.th

ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูล ณ 15 ธันวาคม 2560)

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
1. ผู้บริหารระดับสูง	4	บุคลากรของ	ไม่มี
2. สำนักอำนวยการ	16	สำนักงานสภาพัฒนา	ไม่มี
3. สำนักกิจการสภาและการประชุม	10	การเมือง	ไม่มี
4. สำนักวิชาการและยุทธศาสตร์	7	สถาบันพระปกเกล้า	ไม่มี
5. สำนักกองทุนพัฒนาการเมืองภาคพลเมือง	7	รวม 54 คน	ไม่มี
6. สำนักสนับสนุนการเมืองภาคพลเมือง	7		ไม่มี
7. งานประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	3		ไม่มี
รวม	54		ไม่มี

สถานการณ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง

จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส ข้อจำกัด

- จุดอ่อน :
 1. บุคลากรยังไม่ได้ศึกษาและทำความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564)
 2. บุคลากรส่วนใหญ่เพิ่งเริ่มทำงาน จึงไม่มีความสามารถในการบริหารเงินส่วนตัวตามหลักพอเพียง
- จุดแข็ง :
 1. มีบุคลากรมีจิตอาสาทำงานเพื่อสาธารณะ
 2. มีประมวลจริยธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง สถาบันพระปกเกล้า และมีคณะกรรมการจริยธรรมสำนักงานฯ ทำหน้าที่ส่งเสริมและกำกับจริยธรรม

3. จำนวนบุคลากรมีความเหมาะสมที่จะสื่อสารสร้างความเข้าใจในองค์กรได้
4. บุคลากรมีโอกาสทำงานที่เกี่ยวข้องกับการสร้างส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

■ โอกาส :

1. สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง อยู่ระหว่างการรับมอบภารกิจ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 3/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ทำให้มีเวลาระหว่างรอการมอบหมายภารกิจ สามารถทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมได้
2. รัฐบาลประกาศให้มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี กำหนดให้มียุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมศักยภาพคน โดยการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

■ ข้อจำกัด :

1. ความไม่แน่นอนภารกิจของสำนักงานสภาพัฒนาการเมืองตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ 2 ฉบับ ซึ่งอาจมีผลให้ไม่สามารถดำเนินภารกิจได้ รวมทั้งจะต้องทำการโอนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานในสำนักงานบริหารนโยบายของนายกรัฐมนตรี
2. ความไม่ยั่งยืนของนโยบายรัฐบาลต่อการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม

วิสัยทัศน์ : สำนักงานสภาพัฒนาการเมืองเป็นองค์กรคุณธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต

พันธกิจ : 1. ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานสภาพัฒนาการเมืองตระหนักในความพอเพียง มีวินัย มีความสุจริต และมีจิตอาสา
2. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์ : 1. บุคลากรมีคุณธรรม ตระหนักในความพอเพียง มีวินัย มีความสุจริต และมีจิตอาสา
2. บุคลากรดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ : 1) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง
กลยุทธ์ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยใช้กิจกรรมเป็นเครื่องมือ
ตัวชี้วัด : บุคลากรร้อยละ 100 ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม
2) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
กลยุทธ์ : สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม
ตัวชี้วัด : มีระบบประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง

งบประมาณ **ไม่มี**

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม รวม 2 โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2560		ปีงบประมาณ 2561		ปีงบประมาณ 2562		ปีงบประมาณ 2563		ปีงบประมาณ 2564	
			เป้าหมาย	งบฯ	เป้าหมาย	งบฯ	เป้าหมาย	งบฯ	เป้าหมาย	งบฯ	เป้าหมาย	งบฯ
1) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง กลยุทธ์: วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมโดยใช้กิจกรรมเป็นเครื่องมือ พันธกิจ/กิจกรรม : สนับสนุนความคิด	สอภ.	บุคลากรร้อยละ 100 ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม	ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต หรือการมีจิตอาสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน		ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต หรือการมีจิตอาสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน		ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต หรือการมีจิตอาสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน		ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต หรือการมีจิตอาสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน		ร้อยละ 100 ของบุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต หรือการมีจิตอาสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน	
2) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กลยุทธ์ : สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม : จัดทำระบบประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรม	สอภ.	มีระบบประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	มีเครื่องมือประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม 1 ชุด		มีรายงานการประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม		มีรายงานการประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม		มีรายงานการประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม		มีรายงานการประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม	