

**แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม**

**สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง สถาบันพระปกเกล้า**

**แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร/หน่วยงาน**

**สถาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง สถาบันพระปกเกล้า

ที่ตั้ง : เลขที่ 120 หมู่ 3 ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ อาคารบี ชั้น 4

ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 12010

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวปรารถนา ทองรักษ์ พนักงานบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ 0 2141 9680 โทรสาร 0 2143 8202 e-mail [pratana@pdc.go.th](mailto:pratana@pdc.go.th)

ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูล ณ 15 ธันวาคม 2560)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ชื่อหน่วยงานในสังกัด | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย  และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
| 1. ผู้บริหารระดับสูง | 4 | บุคลากรของสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง  สถาบันพระปกเกล้า รวม 54 คน | ไม่มี |
| 1. สำนักอำนวยการ | 16 | ไม่มี |
| 1. สำนักกิจการสภาและการประชุม | 10 | ไม่มี |
| 1. สำนักวิชาการและยุทธศาสตร์ | 7 | ไม่มี |
| 1. สำนักกองทุนพัฒนาการเมืองภาคพลเมือง | 7 | ไม่มี |
| 1. สำนักสนับสนุนการเมืองภาคพลเมือง | 7 | ไม่มี |
| 1. งานประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร | 3 | ไม่มี |
| รวม | 54 | ไม่มี |

**สถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง**

**จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส ข้อจำกัด**

* จุดอ่อน :

1. บุคลากรยังไม่ได้ศึกษาและทำความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564)
2. บุคลากรส่วนใหญ่เพิ่งเริ่มทำงาน จึงไม่มีความสามารถในการบริหารเงินส่วนตัวตามหลักพอเพียง

* จุดแข็ง :

1. มีบุคลากรมีจิตอาสาทำงานเพื่อสาธารณะ
2. มีประมวลจริยธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง สถาบันพระปกเกล้า และมีคณะกรรมการจริยธรรมสำนักงานฯ ทำหน้าที่ส่งเสริมและกำกับจริยธรรม
3. จำนวนบุคลากรมีความเหมาะสมที่จะสื่อสารสร้างความเข้าใจในองค์กรได้
4. บุคลากรมีโอกาสทำงานที่เกี่ยวข้องกับการสร้างส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

* โอกาส :

1. สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง อยู่ระหว่างการรับมอบภารกิจ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 3/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ทำให้มีเวลาระหว่างรอการมอบหมายภารกิจ สามารถทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมได้
2. รัฐบาลประกาศให้มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี กำหนดให้มียุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมศักยภาพคน โดยการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
   * + - ข้อจำกัด :
3. ความไม่แน่นอนภารกิจของสำนักงานสภาพัฒนาการเมืองตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ 2 ฉบับ ซึ่งอาจมีผลให้ไม่สามารถดำเนินภารกิจได้ รวมทั้งจะต้องทำการโอนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานในสำนักงานบริหารนโยบายของนายกรัฐมนตรี
4. ความไม่ยั่งยืนของนโยบายรัฐบาลต่อการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม

**วิสัยทัศน์** : สำนักงานสภาพัฒนาการเมืองเป็นองค์กรคุณธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียงในการดำรงชีวิต

**พันธกิจ** : 1. ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานสภาพัฒนาการเมืองตระหนักในความ

พอเพียง มีวินัย มีความสุจริต และมีจิตอาสา

2. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพิเพียง

**เป้าประสงค์** : 1. บุคลากรมีคุณธรรม ตระหนักในความพอเพียง มีวินัย มีความสุจริต

และมีจิตอาสา

2. บุคลากรดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**ยุทธศาสตร์** : 1) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง

**กลยุทธ์** : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยใช้กิจกรรมเป็นเครื่องมือ

รณรงค์

**ตัวชี้วัด** : บุคลากรร้อยละ 100 ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม

2) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

**กลยุทธ์** : สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม

**ตัวชี้วัด** : มีระบบประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม

**แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง**

งบประมาณ **ไม่มี**

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม รวม **2** โครงการ/กิจกรรม

| ยุทธศาสตร์ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ตัวชี้วัด | ปีงบฯ 2560 | | ปีงบฯ 2561 | | ปีงบฯ 2562 | | ปีงบฯ 2563 | | ปีงบฯ 2564 | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| เป้าหมาย | งบฯ | เป้าหมาย | งบฯ | เป้าหมาย | งบฯ | เป้าหมาย | งบฯ | เป้าหมาย | งบฯ |
| 1) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง  **กลยุทธ์**: วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยใช้กิจกรรมเป็นเครื่องมือรณรงค์  **โครงการ/กิจกรรม :** สมุดพกความดี | สอก. | บุคลากรร้อยละ 100 ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริม  สร้างคุณ  ธรรม | ร้อยละ 100 ของบุคลากร ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต หรือการมีจิตอาสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน |  | ร้อยละ 100 ของบุคลากร ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต หรือการมีจิตอาสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน |  | ร้อยละ 100 ของบุคลากร ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต หรือการมีจิตอาสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน |  | ร้อยละ 100 ของบุคลากร ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต หรือการมีจิตอาสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน |  | ร้อยละ 100 ของบุคลากร ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต หรือการมีจิตอาสา อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน |  |
| 2) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  **กลยุทธ์** : สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม  **โครงการ/กิจกรรม :** จัดทำระบบประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรม | สอก. | มีระบบประ  เมินผลการดำเนิน  งานส่ง  เสริมคุณ  ธรรม | มีเครื่องมือประเมิน ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม 1 ชุด |  | มีรายงานการประเมิน ผลกิจกรรม |  | มีรายงานการประเมิน ผลกิจกรรม |  | มีรายงานการประเมิน ผลกิจกรรม |  | มีรายงานการประเมิน ผลกิจกรรม |  |



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม**

**สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง สถาบันพระปกเกล้า**

**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร/หน่วยงาน**

**สถาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง สถาบันพระปกเกล้า

ที่ตั้ง : เลขที่ 120 หมู่ 3 ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษาฯ อาคารบี ชั้น 4

ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 12010

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวปรารถนา ทองรักษ์ พนักงานบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ 0 2141 9680 โทรสาร 0 2143 8202 e-mail [pratana@pdc.go.th](mailto:pratana@pdc.go.th)

ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูล ณ 15 ธันวาคม 2560)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี 2560 | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย  และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
| 1. ฝ่ายบริหาร | 4 | บุคลากรของสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง  สถาบันพระปกเกล้า รวม 54 คน | ไม่มี |
| 1. สำนักอำนวยการ | 16 | ไม่มี |
| 1. สำนักกิจการสภาและการประชุม | 10 | ไม่มี |
| 1. สำนักวิชาการและยุทธศาสตร์ | 7 | ไม่มี |
| 1. สำนักกองทุนพัฒนาการเมืองภาคพลเมือง | 7 | ไม่มี |
| 1. สำนักสนับสนุนการเมืองภาคพลเมือง | 7 | ไม่มี |
| 1. งานประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร | 3 | ไม่มี |
| รวม | 54 | ไม่มี |

**จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2561**  จำนวน 5 โครงการ

**จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี 2561** รวม 30,500 บาท

**เป้าหมายในปี 2561**

* ร้อยละ 100 ของบุคลากร ได้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ศีลธรรม ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต หรือการมีจิตอาสา
* มีรายงานผลการประเมินผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง**

1. บุคลากรมีคุณธรรม ตระหนักในความพอเพียง มีวินัย มีความสุจริต และมีจิตอาสา

2. บุคลากรดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และธรรมนูญคุณธรรมบุคลากรของสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ 2561**

หน่วยงานรับผิดชอบ : งานบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | เป้าหมาย | | งบประมาณ | ปีงบประมาณ 2561 | | | | หมายเหตุ |
| ผลลัพท์เชิงปริมาณ | ผลลัพท์เชิงคุณภาพ | ไตรมาส 1  (ต.ค.-ธ.ค.60) | ไตรมาส 2  (ม.ค.-มี.ค.61) | ไตรมาส 3  (เม.ย.-มิ.ย.61) | ไตรมาส 4  (ก.ค.-ก.ย.61) |
| **1) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง**  โครงการ/กิจกรรม **:**  **1.1 โครงการประเมินผลกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม** | 1. เพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตนของบุคลากรสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง สถาบันพระปกเกล้า ตามธรรมนูญคุณธรรม 2. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง | 1. มีรายงานผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตนของบุคลากรสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง ตามธรรมนูญคุณธรรม 1 ชุด 2. มีรายงานผลการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของคณะทำงานกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง 1 ชุด 3. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมประเมินผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ร้อยละ 100 | 1. บุคลากรเห็นภาพสะท้อนระดับความมีประสิทธิภาพการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมที่มีต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน | 23,000 |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ไป | ปีงบประมาณ 2561 | | | | หมายเหตุ |
| ผลลัพท์เชิงปริมาณ | ผลลัพท์เชิงคุณภาพ | ไตรมาส 1  (ต.ค.-ธ.ค.60) | ไตรมาส 2  (ม.ค.-มี.ค.61) | ไตรมาส 3  (เม.ย.-มิ.ย.61) | ไตรมาส 4  (ก.ค.-ก.ย.61) |
| **2) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม**  โครงการ/กิจกรรม **:**  **2.1 โครงการส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง** | 1. ให้บุคลากรตระหนักในความพอเพียง ความพอประมาณ รู้จักกิน รู้จักใช้ อย่างประหยัด อดออม ไว้ใช้ในอนาคต  2. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด | 1. บุคลากรมีการออมเงินเพิ่มขึ้น  2. บุคลากรมีส่วนร่วมในการประหยัดไฟฟ้า วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และลดปัญหาภาวะโลกร้อน โดยมีการมีส่วนร่วมในระดับสูง | 1. บุคลากรตระหนักในความสำคัญของการเก็บออม ความพอเพียงและความพอประมาณ รู้จักกิน รู้จักใช้ อย่างประหยัด อดออม ไว้ใช้ในอนาคต  2. บุคลากรใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า | - |  |  |  |  |  |
| **2.2 โครงการส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัย** | 1. เพื่อส่งเสริมความมีวินัยของบุคลากร อันเป็นการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามธรรมนูญคุณธรรม  2. เพื่อส่งเสริมวินัยการตรงต่อเวลาของบุคลากร  3. เพื่อส่งเสริมวินัยต่อตนเองในการดูแลรักษาสุขภาพร่างกายของบุคลากร  4. เพื่อส่งเสริมวินัยการร่วมกิจกรรมตามนโยบายของรัฐบาล/หน่วยงาน | 1. ผลการตอบรับการประชาสัมพันธ์ของคณะทำงานด้านวินัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75  2. จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “เดิน-วิ่ง พุธบ่ายสายสตรอง” อย่างสม่ำเสมอ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20  3. อัตราร้อยละการมาสายในแต่ละเดือนต่ำกว่าอัตราร้อยละจำนวนครั้งการมาสายของเดือนเดียวกันในปีก่อนหน้า | 1. เสริมสร้างสุขภาพของบุคลากร | 5,000 |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ไป | ปีงบประมาณ 2561 | | | | หมายเหตุ |
| ผลลัพท์เชิงปริมาณ | ผลลัพท์เชิงคุณภาพ | ไตรมาส 1  (ต.ค.-ธ.ค.60) | ไตรมาส 2  (ม.ค.-มี.ค.61) | ไตรมาส 3  (เม.ย.-มิ.ย.61) | ไตรมาส 4  (ก.ค.-ก.ย.61) |
| **2.3 โครงการส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต** | 1. เพื่อส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมด้านสุจริต  2. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต | 1. การนำเสนอสื่อวีดิทัศน์ไม่น้อยกว่า 3 ชิ้นต่อปี  2. ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายไม่น้อยกว่า 20 ครั้งต่อปี  3. จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมแสดงความคิดเห็นเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของแต่ละเดือน และจำนวนคำแนะนำเพิ่มขึ้น 4 ครั้งต่อปี  4. จำนวนคำแนะนำต่อกล่องสารภาพการกระทำความดีไม่น้อยกว่า 4 เรื่องต่อเดือน  5. บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | 1. บุคลากรมีจิตสำนึกคุณธรรมด้านความสุจริต  2. บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านสุจริต | - |  |  |  |  |  |
| **2.4 โครงการส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา** | 1. เพื่อส่งเสริมให้มีกิจกรรมและปลุกจิตสำนึกที่ดีด้านจิตอาสาให้กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งเป็นเครื่องขัดเกลาจิตใจให้สมาชิกให้เห็นคุณค่าของการเป็นผู้ให้  2. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา | 1. บุคลากรร้อยละ 100 เข้าร่วมกิจกรรม สพม. อาสาปันน้ำใจเพื่อประโยชน์ทางสังคมและกิจกรรมสร้างจิตอาสาพัฒนาชุมชนและสังคม  2. บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงสำนึกการมีส่วนร่วมด้านจิตอาสาเพิ่มขึ้นจากการเข้าร่วมกิจกรรม | 1. บุคลากรมีผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับธรรมนูญคุณธรรมด้านจิตอาสา  2. เกิดกลุ่มจิตอาสาภายในสำนักงานฯ ที่ขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมต่างๆ  3. บุคลากรเข้าร่วมงานด้านจิตอาสาอื่นๆ ในสังคมมากขึ้น | 2,500 |  |  |  |  |  |